# 银行业党支部书记述职报告

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-04-12

*党支部：是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。下面是本站为大家整理的银行业党支部书记述职报告，供大家参考。　　银行业党支部书记述职报告　　今...*

党支部：是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。下面是本站为大家整理的银行业党支部书记述职报告，供大家参考。[\_TAG\_h2]　　银行业党支部书记述职报告

　　今年以来，按照上级行党委及县委、县政府工作部署，以聚精会神抓党建的责任担当和坚定行动，推动全面从严治党在XX支行落地生根。全行党员干部以“永争第一、不胜不休”的拼劲，全力以赴抓党建促业务发展，干事创业的精气神大大提振，有力推动了高质量发展。现将情况报告如下：

　>　一、党建工作开展情况

　　1.在履行主体责任和第一责任上着力。始终坚持党建引领，切实履行主体责任和第一责任,把党建工作与业务工作同部署、同研究、同督办、同考核，形成齐抓共管的局面。班子成员认真履行一岗双责，带头落实双重组织生活会制度，开展支部书记讲党课和年度述职，将党建工作与分管业务和条线工作紧密结合，进一步凝聚促进发展的一切力量。支行近三年都是省市分行“先进基层党组织”，是全省建行“十佳县域支行”。支行营业室是XX金融系统中唯一被中银协评定为四星级网点。

　　2.在激发基层组织新活力上着力。夯实党建阵地，推进“党员之家”建设，建设好党建活动阵地。选优配强基层党支部书记，5名基层党支部书记中有3名年龄在40岁左右，密切了网点支部同支行党总支的有机联系。充分发挥党在思想政治工作方面的优势，广泛开展谈心谈话活动和家访，倾听干部员工对支行工作和业务发展的意见建议，了解干部员工的思想动态和实际困难，让干部员工始终感受到党组织的关怀。开展优秀党员与年青员工“结对子”活动，实行一对一帮扶，从思想上引导、工作中教带、生活里帮扶，帮助青年员工健康成长、快速成才。近年来，有2名青年员工光荣加入党组织，17名青年员工担任网点主管、客户经理和产品经理。

　　3.在抓党建促业务发展上着力。坚持以党建引领发展、以发展检验党建成果，把党建和业务发展深度融合。一是坚持高目标引领。紧扣等级行、KPI和工资费用等“三大考核”，强管理促发展，存款、中收、资产质量等重点指标要确保完成市分行目标，力争同业第一。截至目前，主要业务指标位居系统内和同业前列，一般性存款日均余额市场占比34.6%，同业第二；日均新增市场占比37.9%，同业第一；中收市场份额49.4%，同业第一。二是扎实推进三大战略。普惠金融方面，XX普惠金融产业园成功揭牌，向园区X家中小微企业投放线下贷款，余额X万元，新增X万元。住房租赁方面，XX县保障房系统成功上线，建融家园注册用户新增X户。金融科技方面，智慧政务、智慧政法、公益教育、智慧社区、安心养老等平台均实现突破。三是积极开展多方共建。广泛开展银行、企业、政府、税务、人行、银监等多方共建活动。开展主场“银税互动推进会”“农民工实名制信息化监管系统推进会”，进一步深化了银政、银企关系，实现银政党建、发展双赢。

　　4.在充分发展党组织作用上着力。通过“三会一课”、支部主题党日等形式开展自学和集中学习讨论，开展向张富清同志先进事迹学习活动，通过交流心得、抒发感悟，激发全行干事创业热潮。夯实工作载体，同步推进“党员之家”和“职工小家”的建设，把“两家”打造成为党风廉政建设工作的重要阵地。支行党总支作为支行的核心，最大限度地发挥战斗堡垒作用，各党支部是是联系员工、组织党员、配合党总支部开展各项活动的突击队，各位党员是分布在全行各个岗位、各部门的先锋队员，广大党员和员工的潜能得到了尽力释放。

　　5.在扎紧制度笼子上着力。认真开展落实中央八项规定精神问题专项整治活动，班子成员下基层开展专题调研，强化对作风建设的监督检查，坚决反对和纠正“四风”问题。严格遵循选人用人制度，落实考察对象党风廉政情况审查，任前征求纪检部门意见。严格落实民主集中制，严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，制定完善相关规章制度，加强对领导干部的日常监督管理，积极支持和配合巡视工作，抓好巡视发现问题的核实和整改，持续开展党性党风党纪教育，加强廉洁合规从业教育，开展员工行为排查和三清查，走访信贷客户，开展员工家访，开展案防合规“七个一”活动，扎牢业务发展基础，有力促进了各项工作的落实。

>　　二、当前存在的问题

　　回顾XX支行一年来的基层党建工作，仍然存在差距和不足：一是责任落实还有不够。在抓党建上还缺乏“一竿子插到底的韧劲，管党治党的责任就很难彻底地落实到最基层。二是政治理论及专业知识学习还不够。学习意识不强，学习氛围不浓厚，专业知识的学习存在片面性，综合类的知识涉及较少，综合素质还有待提高。三是解放思想还不够。支行近年业务发展总体情况不错，存在小富即安的思想；资产和负债业务结构不合理，负债业务规模大，资产业务规模较小。工作上执行力较强，但是首创精神还不够。

　>　三、下步的工作措施

　　我们将牢固树立抓党建是最大政绩的理念，切实扛起第一责任，把XX支行基层党建工作抓得更加富有成效。

　　一是下更实功夫从严落实责任。坚决落实支行党总支的主体责任，总支书记的第一责任、班子成员的“一岗双责”，一级抓一级、层层抓落实，把党建工作抓实抓细抓到位。

　　二是下更实功夫破解难点问题。针对提升党支部政治功能、加强党员干部监督管理、发挥党员先锋模范作用等问题，深研真抓，改革创新，落实治本之策，将党建工作与业务工作有机融合，以高质量党建推动业务工作高质量发展。

　　三是下更实功夫加强员工教育和关爱。认真落实员工管控、行为排查，案件防控各项工作要求。继续做好开展员工家访全覆盖，开展员工轮岗、落实网点轮休。全面落实员工年休假。做好员工职业生涯规划，鼓励员工积极参加学历教育、职称考试和执业资格认证，选拔优秀业务骨干担任客户经理及营运主管，为建行长远发展储备人才。

**银行业党支部书记述职报告**

　　xx银行党委下设9个党支部，其中基层支部8个、总部机关支部1个，共有党员183人，其中正式党员179人。2025年，在县委、县政府和省市业务主管部门的精心指导下，我结合工作实际，认真履行党建直接责任人职责，团结党委一班人，紧紧围绕县委全年工作部署和全行中心工作，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，抓班子、带队伍，强素质、谋发展，充分发挥“班长”的引领作用，带领干部员工圆满完成了各项目标任务，实现了党建工作和业务经营的相互促进和同步发展，为我行顺利创建全市首家农村商业银行奠定了坚实基础。现将自己一年来的履职情况汇报如下。

　　>一、牢固树立“带头抓”意识

　　企业党委书记既是单位的“一把手”，又是党建工作的第一责任人，身挑两副重担，既要履行好抓业务经营的工作职责，又要履行好党建工作职责。基于这种认识，我自觉树立“带头抓”意识，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在全行形成了党委书记带头抓、党委成员分工抓、基层支部具体抓的党建工作格局。

　　我们始终把党建工作列入党委的重要议事日程，与业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结，促使基层党建工作与业务工作相互促进、协调发展。

　　此外，我对合行党建工作的重大问题，都要亲自过问，具体指导，常抓落实。亲自过问、指导的目的，并不是代替分管领导直接抓，而是加大领导力度，使班子成员时时感到“一把手”的关心、重视和支持，从而鞭策他们把全行党建工作抓得更紧、更实、更好。

　>　二、建立健全“抓党建”工作制度

　　提出了制度管理、纪律约束、道德培育的党建工作新思路。

　　一是规定基层各党支部每月组织党员开展集体学习最少1次以上，机关支部每周1次。要求每名党员在集体学习之外，还要充分利用报刊、网络、手机终端等学习平台，认真开展自学。自己除认真组织并积极参加支部党员学习外，带头讲党课、写心得，争做思想政治工作领头人。

　　二是规定每季度召开一次党委会，专题研究全行党建工作，明确工作具体责任人并解决存在问题。

　　三是在年初，按照县委全年工作部署，结合本行实际，及时研究制定了20xx年全行党建工作要点，完善修订了支部党建目标考核细则，下发各支部贯彻执行，做到了工作早安排早落实。

　　四是实行党委成员联系包抓支部制度，建立了党建工作联系点，明确了各自职责，要求每名领导每月深入联系支部最少一次以上，检查指导，督促任务完成，并列入支部当季考核内容，形成了齐抓共管的党建工作格局。

　　>三、认真履行“责任人”职责

　　一是抓班子，带队伍。

　　作为班子的“一把手”，带头自觉维护班子团结，服从大局、沟通协调、凝聚力量，着力营造和谐、奋进的工作环境。紧紧围绕全行工作中心，每月组织4次政治法纪学习，先后组织总部机关全体管理人员认真学习了十x届x中全会《决定》、《党的群众路线教育实践活动文件选编》和系列重要讲话。严格遵守党委工作制度，坚持民主集中制，认真组织了党委的民主生活会。

　　今年，先后在全行开展了三次民主生活会，班子及班子成员均按要求写出了对照检查剖析材料，尤其是通过开展批评与自我批评，使我自身的“四风”问题亮了相，为进一步抓好党建工作奠定了基础。

　　为进一步优化支部班子，今年以来，针对支行领导调整、人员变动情况，及时对5个支部的书记、支委进行了调整，将部分年轻、有能力的同志充实到支部班子，进一步优化了支部班子结构，增强了支部班子的整体工作能力。

　　二是抓培训，提素质。

　　首先，年初制定了全行党员干部学习培训规划，共分14批对全体党员开展了十x大报告、党建基础知识等培训，截止目前，累计培训数量达到895人次。

　　其次，认真落实“一课三会”制度。4月22日，我带头开展了以“深刻领会党的群众路线教育实践活动内容，进一步提升xx合行为民服务新理念”为主题的专题党课辅导，在自己的带领和要求下，全行9个党支部均积极开展了“党日活动”、“支部书记讲党课”等活动，支部工作达到了经常化、制度化、规范化。

　　再次，加强党员干部管理。对全行党员登记造册，积极抓好学习教育专项活动，认真落实各项管理制度，定期开展党员民主评议，加强党员的考核考评。通过教育培训，使我行党员干部整体素质得到明显提高。

　　一年来，全行先后有6名同志获得省、市业务能手、优秀党员称号，本人也被省联社xx办事处授予“十佳优秀党员”。

　　三是抓规范，强基础。

　　为履行好“第一责任人”职责，我始终把全面加强党组织建设作为全行党建工作的一项长期工作任务来抓，从强班子、建制度、促规范等方面入手，将全行基层组织建设与业务经营管理工作同抓共管。

　　今年，修订完善了支部党建目标考核办法，从定量、定性两方面对支部进行全面考核评价，并对支部班子成员开展述职述廉“双评议”，使其既接受全体党员评议，也接受服务对象和一般群众评议，增强了其履职意识。

　　通过坚持不懈的努力，全行基层组织建设逐步探索出了一条党工互促、实现“双赢”的新路子，受到上级组织充分肯定。省联社党委副书记鲁怡然一行今年3月专程前来本行，对我行党建工作进行了专题调研。

　　四是抓服务，重创新。

　　按照县委创建服务型党组织的工作安排，制定了服务型党组织创建方案，确定了xx两个支部为创建示范点，积极开展创建工作。先后投资6万余元购置了投影仪、平板电视等，为两个支部更新了电教设备。在打造示范点的基础上，还根据业务发展和改革要求，责成各部门修订完善了全行管理类、业务类各项制度66个，为全行科学发展、科学决策提供了制度保证。

　　五是抓载体，求实效。

　　在深入开展“为民务实清廉”党的群众路线教育实践活动中，全行党员和客户经理积极开展了以送资金、送信息、送技术和进村组、进农户、进企业为内容的“三送三进”活动，在每个机构网点醒目位置悬挂了办事流程、工作人员公示牌和联系电话，把“支持三农，为民服务”工作真正落实到了每名党员的实际行动中。

　　1—9月，我行累计向县域内小微企业和“三农”投放各类贷款21.74亿元，占全县金融机构贷款投放额的82%。

　　针对本行联系的帮扶村存在实际困难，今年先后捐助1万元帮助xx村修建了村委会门前道路排水管道，解决了群众雨天出行困难，真正为群众办了好事、实事。

　　除此之外，还号召并行党员干部献爱心，先后向帮扶联系村、困难群众、慈善协会共捐款11.71万元。并与县委组织部共同开展了“合行圆梦行动”，由全行党员个人捐款3万元，对30名困难党员子女进行资助，帮助他们实现了“大学梦”。

　>　四、认真抓好党风廉政建设

　　在履行党建责任人具体工作中，按照一岗双责要求，我认真落实党风廉政建设工作党委主体责任，带头严格遵守中央八项规定和《企业领导干部廉洁从业若干规定》的各项要求，以身作则，率先垂范，严格落实党风廉政建设责任制。

　　年初在全行工作会议上专题安排反腐倡廉工作，并在总部机关设置了《党风廉政建设宣传栏》，在全行统一悬挂了廉政警示牌，加强了廉政文化宣传。按照干部交流轮岗规定，对重要岗位人员工作岗位进行了调整，今年共调整54人，并与县检察院开展了“检企共建”活动，开展了预防职务犯罪专题讲座，组织全行有关人员到汉中监狱接受了警示教育，增强了全行党员干部廉洁自律意识和合法守规意识，全行已连续15年没有发生经济案件。

　>　五、存在的问题及今后努力方向

　　审视自我，2025年虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但由于自身党建工作经验、能力尚有不足，因此在履行党建直接责任人职责方面还有不到位之处，全行总体工作与县委和上级领导的要求、干部员工的期望也仍有一定差距。

　　一是理论学习的深度以及指导党建工作、学以致用的力度还不够；二是深入基层解决深层次问题做得不够，调研工作有待加强；三是创新意识不够强，党建工作创新成果较少。

　　针对上述问题，在今后的工作中，我将从以下几个方面切实加以改进和提高。

　　一要对照“三严三实”要求，不断提高自己的领导能力和决策水平，除了认真组织并积极参加单位学习之外，还要不断向书本学习，向实践学习，向同事学习，力求多读点书、多听些课，增强抓好党建工作的本领。

　　二要自觉履行党建直接责任人职责。按照落实从严治党责任的要求，把抓好党建作为的政绩，坚持党建工作与中心工作一起谋划，一起部署。

　　三要树立创新意识，在企业党建工作中不断了解新情况、总结新经验、探索新规律，逐步实现总体思路、工作机制、领导方式、工作方法、活动内容和组织形式的创新，做到以创新的思路谋全局、以创新的举措求突破、以创新的方法抓落实，努力推进我行党建工作迈上新台阶，为县域经济发展和本行改革做出自己应有贡献。

**银行业党支部书记述职报告**

　　尊敬的XXX，各位领导、各位同事：

　　大家上午好！按照XXX银行党委的工作要求，现将2025年XXX党建工作开展情况述职如下，敬请评议。

>　　一、履职情况

　　（一）加强理论学习，做心怀党性的明白人

　　    思想是行动的先导。按照‘’两学一做‘’工作要求，我行有组织有计划地组织全体党员认真学习党的十九大会议精神，认真学习党章和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，扎实推进学习型党组织建设。坚持“三会一课”制度，下发了学习材料和有关书籍，要求每位党员每年必须完成一本读书笔记的摘录，并在每月的全体党员大会上分享。年底，对摘录内容全，字迹工整，分享次数多的党员，作为优秀共产党员推荐人选。创建红色学习题库，定期发送党的十九大精神、党章、党规、党纪和习总书记重要讲话语录，鼓励党员把习总书记朴实的语录发在微信群里，时刻传播正能量。2025年，我行共召开党员大会12次，集中学习13次，组织生活会1次，民主评议党员1次，党员撰写学习心得体会合计50人次，通过政治学习，真正把党的思想内化于心，外化于行，以达到政治觉悟和业务发展的高度融合。

　　 （二）创新工作方法，做业务发展的带头人

　　依靠党建引领，依靠方法创新，依靠党员力量，开展党员‘’亮身份、亮承诺‘’活动，全体党员坚持佩戴党徽上岗，设立两个党员示范岗。依据分行的考核政策、活动方案、产品分值、KPI得分、资源配置等内容，推行了产品牵头人制度，产品牵头人全部由共产党员担任，制定《产品牵头人考核办法》，与产品牵头人签订了《目标责任书》，并交纳了风险抵押金。党支部每周二召开产品牵头党员会议，查找短板，商定措施，督导不足；产品牵头党员在每周四召开的全行员工会上汇报牵头产品的业绩、序时进度。党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用得到了充分发挥。在2025年一季度考核中，XXX行取得了序列行第二名的好成绩。三季度一般性存款、对公存款新增同业第一位，个人存款新增同业第二位。保险、信用卡、私人银行、个人高弹收入、个人有效户新增等指标序列排名数一数二，银行承兑、ETC、机构业务等指标的完成位次排名靠前。

　　（三）遵守规章制度，做合规经营的老实人

　　“种树者必培其根，种德者必养其心。”党性教育是共产党人修身养性的必修课。XXX党支部多次召开支委会、全体党员大会，专题学习党章党纪内容，认真贯彻落实中央八项规定和上级党委的各项要求。成立了党风廉政建设领导小组，及时对全年的党风廉政建设工作安排部署，落实规定动作，做好自选动作。XXX引导员工树立合规意识、风险意识、责任意识，提高员工的职业道德水准，规范员工的从业行为。压实主体责任，做合规经营的老实人。

　　（四）实施精准扶贫，做国家战略的执行人

　　中国要美，农村必须美，中国要富，农村必须富，精准扶贫就是我们共同的使命、共同的愿景、共同的责任。2025年，XXX按照县委、县政府要求，抽调9名党员干部担任驻村工作队长和帮扶队员。协调县扶贫办、发改委、交通局为XXX乡四个自然贫困村修建水泥路6公里，建设扶贫车间600余平方，修建乡村文化广场一处，帮扶贫困户89户，贫困人口267人。出资为XXX村委会配置了空调、电脑、打印机、电风扇等设备，协助贫困户实施六改79户，危房改造3户，房屋修缮26户，协助贫困人员办理慢性病卡68张，残疾证5张，89户贫困户已有80脱贫。把党的温暖送到千家万户，体现了XXX在扶贫工作中的责任和担当，受到政府和群众的一致好评。

　>　二、存在的不足及原因

　　（一）抓党建工作能力有待提升

　　一是抓党建工作理论和实践能力有待提升，工作的有效性、创新性不够。二是专业化骨干配备不到位，基层党建工作多靠综合岗位员工兼职做，专职党务人员少。党员教育培训宣读式、灌输式教育多，引导式、启发式教育少。

　　（二）党建工作内容有待完善

　　抓党建的理念、目标要求、方法措施的穿透力不够，抓面上的工作多，点上的工作少，直接指导、督促力度不够。对于党建工作中的理论传导缺乏系统性、连续性，造成党建工作内容不丰富，方式方法单一。

　　（三）党建工作创新有待提高

　　工作中推陈出新意识不强，习惯于旧模式、旧思维、旧方法解决问题，总结发现、借鉴推广党建工作新做法、新成效不及时。只抓“点”的悬殊，在“线”的延伸和“面”的拓展上不够，整体效应发挥不足，工作覆盖面和影响力需要加强。

　　（四）产生上述问题的原因主要有以下三个方面：一是对党建的重要性、全局性认识不够，对党建工作的高度自觉还没有落地生根。二是对新时代、新形势下的基础党建工作研究不深，规律把握不透。三是党建活动开展的不够深入，与业务的结合不够紧密。

>　　三、下步思路和措施

　　一要坚定信念，敢于担当

　　改革开放没有平坦大道，银行业的前进道路也充满着荆棘和坎坷，面对激烈的同业竞争，要坚定信仰如磐，坚守信念如钢，坚定信心如鼓，把“三信”渗透在脑海里，融入行动中。让党建工作引领我行业务的发展，让党建工作舒缓员工的压力，让党建工作保障业务健康、快速、持续发展。

　　二要崇尚实干，务求实效

　　“不驰于空想，不骛于虚声”。作为基层党支部，首要任务就是促进业绩的发展和员工收入的提高，每位党员都要自我加压、自我更新、自我历练。把制定目标和狠抓落实结合起来、分类指导和统筹协调结合起来、典型引导和全面提高结合起来，增强党建工作的系统性、预见性、创造性、实效性。只有埋头苦干，才能创造美好未来。

　　三要落实责任，提高能力

　　把党建工作摆在首位，持续推进‘’两学一做‘’教育活动常态化，做到党建工作与转型发展相互促进，从政治素养、党性修养、能力素质、工作方法入手，提升履职尽责服务客户的能力。

　　四要锤炼本领，提升业绩

　　党建工作是一项长期而复杂的工程，要求我们锲而不舍地去研究、去实践、去创新。一如既往地守住公心、做好表率、负重拼搏、开拓进取，力争弥补知识的短板、经验的盲区、能力的弱项。XXX始终秉承XXX提出的“十字工作要求”，全行上下争做左行长提出的勤奋的、聪明的、无私的、担当的、热心的、实干的六种人，撸起袖子加油干、扑下身子促发展，众志成城、勇往直前、破风斩浪、再创佳绩！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn