# 2025年银行意识形态工作报告

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-04-15

*一切报告都是下级向上级机关或业务主管部门汇报工作，让上级机关掌握基本情况并及时对自己的工作进行指导，汇报性是“报告”的一个大特点。本站为大家整理的相关的2023年银行意识形态工作报告，供大家参考选择。　　2023年银行意识形态工作报告　　年...*

一切报告都是下级向上级机关或业务主管部门汇报工作，让上级机关掌握基本情况并及时对自己的工作进行指导，汇报性是“报告”的一个大特点。本站为大家整理的相关的2025年银行意识形态工作报告，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　2025年银行意识形态工作报告

　　年初以来，银行把意识形态工作作为党的建设重要内容，列入党建年度工作要点，与银行业务工作紧密结合，同部署，同落实，同考核，现将有关情况总结如下：

　　>一、主要工作开展情况

　　(一)强化组织领导。高度重视意识形态工作责任落实，成立了以支部书记为组长，各支部委员为副组长，各管理部门负责人为成员的意识形态工作领导小组。充分认识意识形态工作的极端重要性，守好意识形态工作“责任田”，把意识形态工作纳入综合目标考评中。一把手负总责，带头管阵地、把导向、强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，切实做到了重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。其他班子成员按照“一岗双责”的要求，对职责范围内的意识形态工作负领导责任，压实工作责任。

　　(二)加强思想政治工作。一是将传统学习、宣讲与新媒体结合起来，同时利用微信、微博等新媒体，开展理论宣传宣讲，不断推动中央和省、市委会议精神深入基层、深入群众、深入人心。二是积极开展各类主题教育。开展合规教育，警示教育，廉政教育、“非法集资”“扫黑除恶”教育，责任意识教育、开展思想上完全入党教育活动，增强了党员干部的宗旨意识。

　　(三)定期进行督导检查。各部室将本年度自己工作领域的意识形态落实情况向支部报告，各班子成员将自己分管领域意识形态落实、监督情况向支部汇报，最后由支部将我\*\*各领域意识形态落实情况进行汇总分析，为明年意识形态工作指明方向，提供遵循。

　　>二、意识形态工作中存在的问题

　　(一)思想认识有待提高，部分干部对意识形态工作的重要程度认识不到位，理解不深刻，没有真正将意识形态工作渗透到具体工作中，流于形式，流于表面。

　　(二)档案管理有待完善，档案整理工作不够细致，有时出现部分档案缺失、工作留痕不及时的现象。

　　>三、明年工作计划

　　(一)提高思想认识，强化和深化理论武装工作

　　1.强化政治责任。通过召开意识形态工作培训会，主题教育等方式，进一步强化广大党员干部政治责任，提高党员干部意识形态工作能力，确保始终站稳政治立场、保持政治定力、把准政治方向，在任何时候任何情况下都在思想上政治上行动上同以\*\*\*总书记为核心的党中央保持高度一致。

　　2.突出学习重点。以深入学习党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为重中之重，引导党员干部认真学习、深入贯彻“两学一做”学习教育互动，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，始终忠诚核心、维护核心、捍卫核心。

　　(二)监督工作落实，强化落实意识形态工作责任制

　　建立健全意识形态安全预警检测体系和分析研判机制。定期分析研判意识形态领域工作，发现苗头性问题，及时排查隐患，维护意识形态安全，绝不给错误观点和言论提供空间，提升意识形态工作主动性和实效性。

　　(三)做好档案整理

　　责定有高度责任心的人员管理档案，既要把功夫下在平时，又要根据发现的问题和漏洞，随时补充完善,做到每一项工作的开展都留有痕迹，确保巡视整改任务有方案、有计划，有内容、有记录、有存档、可检查、可追溯。[\_TAG\_h2]　　2025年银行意识形态工作报告

　　xx党组牢固树立“意识形态工作是党的一项极其重要的工作”的思想，认真贯彻落实中央、省委、委的决策部署和要求，紧密结合工作实际，扎实做好意识形态工作。现将有关情况汇报如下：

　　>一、工作开展情况

　　(一)强化党组领导，落实意识形态工作主体责任

　　1.统一思想认识，提高政治站位。局党组始终坚持把意识形态工作摆在极端重要位置，纳入党组会议重要议事日程，专题研究部署意识形态工作，开展半年度和年度工作研判，及时向党委报告情况，不断提高对意识形态工作的认识，始终确保在思想上、行动上与以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强党组班子成员抓意识形态工作的责任意识和使命担当。

　　2.健全工作机制、压实工作责任。严格按照谁主管谁负责原则，层层落实责任分工，认真履行意识形态工作的主体责任。把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，与党建工作和业务工作紧密结合，做到同部署同检查同考核，牢牢掌握意识形态的领导权和主动权。同时针对网络意识形态工作的新情况、新问题，研究和改进方式方法，提高意识形态把控能力和网络舆论引导能力建设。全局全体干部职工进一步提高政治站位，全力抓严抓实抓出成效。

　　(二)加强党员学习教育，牢固树立“四个意识”

　　1.强化理论武装，坚定理想信念。结合“不忘初心，牢记使命”主题教育成果转化工作，通过党组中心组学习、支部学习、学习强国等方式，其中集中开展了x次党组理论学习中心组学习，系统地学习了\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神和市委部署的专题内容、有关部门要求的必学内容，推动学习往心里走、往深里走、往实里走。

　　2.加强学习引导，做好“两个维护”。局党组自觉树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，着力建设“信念坚定、对党忠诚、敢于担当、风清气正”的党组班子。局机关支部加强了对党员的教育、管理、监督，严格落实主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。通过党员干部教育培训，提高党员干部言行的甄别能力、舆情的引导能力，坚决杜绝了党员干部发表和传播违背党的理论和路线方针政策等错误观点的行为。深入实施“党建领航工程”，充分发挥党建引领作用，贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，抓党支部“五化”建设。

　　(三)加强阵地建设，确保意识形态正确导向。牢牢掌握意识形态工作主动权。对于确定需要对外发布的内容，始终坚持正确的思想导向。凡上报的信息，均需经办公室审核、分管领导签发后方能报送，重要敏感性事件由一把手签字把关，全年未出现违背主流意识形态的内容。畅通与宣传部门、党委政府办公室部门的信息传达渠道，发挥党建宣传舆论引导、统一思想、振奋精神的积极作用，在第一时间处理负面舆论，杜绝或最大程度控制社会负面影响。

　　(四)拥护党的领导，贯彻落实各项方针政策。做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。不折不扣落实上级党组织的决策部署，做到不变形、不走样。同时，通过“五联五问”大调研，走进机关，走近干部职工，开展交心谈心，听取意见建议，保障了机构改革期间各项工作的稳步推进。

　　>二、存在的主要问题

　　综合近年我局意识形态领域工作情况，全局上下对意识形态工作的认识不断增强，意识形态领域总体保持稳定，未发生严重的意识形态领域问题，未出现负面清单上列举的问题。同时，也存在着一些问题和不足，主要表现为：

　　(一)党建宣传阵地建设亟待加强。阵地问题成为制约和影响意识形态工作阵地作用的重要问题。

　　(二)意识形态工作队伍建设有待加强。一是面对当前错综复杂、纷繁多变的舆情、社情新形势，做好思想政治工作和群众工作的能力有待增强。二是自身宣传意识缺乏，挖掘报道正能量信息不多。干部停留在来事做事的阶段，事后总结也仅仅是拍拍图片、写写日记，透过现象看本质的本领不强，升华到意识形态的能力更是薄弱。三是信息宣传力量不够，在界定宣传的内容时，过于谨慎，没有充分利用各类宣传平台。

　　(三)意识形态工作方式方法有待创新。宣传教育引导多以灌输式、平面式、阶段式为主，方式方法单一，渗透力、感染力、持久力有待进一步提高。目前，我局邀请专家学者讲座不多，不利于引导广大党员干部运用马克思主义立场、观点、方法观察、分析和解决现实问题，坚定理想信念，站稳政治立场，抵御各种诱惑，增强辨别是非的能力。意识形态工作成果运用不强，尤其是重点理论文章发表不够，不利于党员干部将业务工作和意识形态工作有机结合。

　　(四)对干部职工的教育引导还不够。一是严格落实意识形态工作责任的意识不强，少数同志有“重业务轻思想”的想法，认为本职工作做好了，就是意识形态在实践中的具体体现，意识形态工作的敏锐性、主动性、积极性不高。二是对于相关文件精神还没有学深悟透，存在生搬硬套，之其然，而不知其所以然。三是意识形态工作开展得不够深入，导致部分干部职工思想上的一些不良苗头倾向难以及时发现和教育，不利于服务形象的树立。

　　>三、整改措施

　　针对上述问题，我局将进一步认真学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神，按照中央、省、市的决策部署，抓好意识形态各项工作，重点从以下四个方面努力：

　　(一)持续加强政治理论学习。以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化为契机，学懂弄通悟实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，大力宣传党带领人民所创造的丰功伟绩，积极弘扬社会主义核心价值观，筑牢思想防线，唱响主旋律，进一步抓好意识形态工作学习教育，提振精气神，不断夯实做好意识形态工作的思想基础和理论基础。

　　(二)完善思想文化阵地建设。一是把党建学习室建设起来。在符合《党政机关办公用房管理办法》的基础上，按照标准，结合全局党员干部的实际，结合“五化”建设的具体要求，尽快完成学习室的建设。二是把宣传信息工作强起来。以巡察工作为契机，按照巡察组要求，及时发布进驻新闻稿，公布巡察组进驻信息等。突出弘扬正能量这个重点，抓住关键环节如信息的发布、解决群众关切的问题等，大力弘扬工作中的先进形象，努力提高全局意识形态工作水平。

　　(三)加强意识形态工作常态化建设。一是丰富学习的方式方法。把意识形态学习纳入干部培训计划，结合党务工作培训、干部集中轮训，加强对党员领导干部的意识形态学习和宣传，增强做好意识形态工作的思想自觉、行动自觉，提高意识形态工作队伍的能力和水平，创新意识形态工作方式方法，营造良好的意识形态工作氛围，筑牢意识形态工作基础。二是进一步健全完善意识形态工作机制，压实意识形态工作责任，明确意识形态工作责任和要求，把意识形态工作纳入年终绩效考核范围，加大督查和考核力度。

　　(四)完善事业单位党组织建设。以工作人员定责定岗为契机，进一步完善二级事业单位的党组织建设，将意识形态工作作为指引事务工作发展的“明灯”，使中心工作不偏位、不越轨，在局党组这个火车头的拉动下，加速跑起来。[\_TAG\_h2]　　2025年银行意识形态工作报告

　　XX党委：

　　根据集团公司2025年意识形态工作目标责任书要求，XX公司始终把意识形态工作作为重点工作来抓，认真落实工作责任，牢牢把握正确的政治方向，现将今年的工作情况汇报如下：

　　>一、意识形态工作开展情况

　　一是切实加强组织领导。支部书记切实履行第一责任人职责，提升政治站位，高度重视意识形态工作，对全年的意识形态工作进行了布置，定期研究分析，研判形势，建立工作机制。支部书记与其他班子成员、部门负责人分别签订了2025年度党风廉政建设目标责任书和意识形态工作责任书，层层传导压力，逐级压实责任，确保工作落实到位。

　　二是认真贯彻上级精神。组织党员干部认真学习了《XX集团2025年党建工作要点》、《XX集团2025年全面从严治党暨纪检监察工作要点》、《XX纪委履行全面从严治党监督责任清单》等。

　　三是加强党员干部和职工队伍的思想教育。深入开展党史学习教育，制定学习计划，每周组织学习一次，先后学习了《论中国共产党历史》、《中国共产党简史》、《简明党史知识一本通》等指定书籍。开展“每天学习不少于1小时”活动，动员全体员工积极学习、努力提升，为每人发放了学习记录本，要求学习有思考有记录，按月评比“学习之星”，对表现优秀的同志给予适当奖励。

　　四是常态化做好疫情防控工作，保障安全生产。定期向员工发放防疫物资，通过微信工作群发布防疫小知识，办公室每周进行一次消毒，组织员工注射新冠疫苗等，同时正确引导舆论导向，营造积极健康心态，以健康身心投入工作。

　　五是做好风险分析和隐患排查。定期排查办公区和宿舍的水电气安全，及时排查不安全隐患。重点关注节假日期间的员工人身安全、防疫措施，以及办公区及宿舍防火防盗等。

　　六是关心员工思想动态。定期召开支部会议和员工大会，做到了厂务公开;按照党员发展程序，组织入党积极分子学习并进行考察;每月召开主题党日活动，主要领导关心员工思想动态，开展一对一谈话，及时掌握基层员工思想活动，主动关心基层员工工作生活所需。

　　>二、工作中存在的问题

　　一是支部工作创新不够，亮点不多。XX公司党支部成立时间较短，与先进支部相比，还有不小差距，特别是在特色活动、精品活动的策划与实施方面需要加强。

　　二是支部标准化工作需进一步抓实做细。虽然支部标准化工作在集团公司考核验收中得分91分，通过了验收，但对照考核细则，感到在一些方面还需完善再提高，力争明年再上新台阶。

　　三是党建经费有限，阵地建设质量不高。由于公司资金短缺，为节约开支，支部组织活动时尽量因地制宜，就地取材，例如今年的主题党日活动仅有一次活动产生费用。节约开支既是优点，也在不同程度上约束了党建活动的多样化。

　　>三、下一步的工作打算

　　一是要持续加强理论武装和思想引导。坚持不懈地用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装思想，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

　　二是要做好意识形态工作，是支部全体党员的应尽之责，持续做好意识形态工作，强化舆论监督，在思想上与党中央保持高度一致，树立积极向上的企业文化氛围，把支部建成思想觉悟高、工作作风硬战斗堡垒，把团队打造成一支实干担当、团结奋进的工作队伍，稳步推进意识形态工作再上新台阶。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn