# 基层党支部书记抓党建工作述职报告

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-04-23

*党支部书记是党的最基层组织的领头人，党支部书记是党支部一班人的“班长”，其个人品质、才能、工作方法对党员、群众的凝聚力起着重要作用，既要言传更要身教。本站为大家整理的相关的基层党支部书记抓党建工作述职报告供大家参考选择。　　基层党支部书记抓...*

党支部书记是党的最基层组织的领头人，党支部书记是党支部一班人的“班长”，其个人品质、才能、工作方法对党员、群众的凝聚力起着重要作用，既要言传更要身教。本站为大家整理的相关的基层党支部书记抓党建工作述职报告供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　基层党支部书记抓党建工作述职报告

>　　一、主要工作

　　我坚持党建统揽全局的理念，采取书记抓、抓书记的方法，重点抓了四个方面工作:

　　1.坚持带头强责任。带头统筹调度。主持召开8次常委会、12次调度研究部署基层党建工作，出台政策4项，解决难题17个。带头联点示范。带头建立党建联系点3个，带动县级领导建立示范点72个。我深入联系点23次，解决问题35个。带头狠抓整顿。采取县级领导带头包村、第一书记带头驻村、实行一村一策等举措，调整、选拔村干部27人，修订制度30多个，10个软弱涣散村整改到位。带头教育培训。个人带头上讲台，各级书记跟进，采取集中训、分期训、专题训方式，对1.4万名党员进行了全覆盖培训。

　　2.多维投入夯基础。提升阵地标准。我多次调度，投入1300多万元，26个社区建成了300平方米以上的服务用房，20个社区完成了规范化建设。投入近200万元，新建、改造村部11个，所有村部均达到“一站六室”标准。提高保障水平。以财政保障为核心，各级投入为补充，村级实际运转经费达到12-15万元，社区达到25-30万元。提振工作激情。每年财政预算安排90多万，发放退职村干部、补贴在职村干部待遇，调动了村居干部积极性。

　　3.创新载体增活力。主题活动抓教育。开展“百名书记讲党课、千名干部亮承诺、万名党员当先锋”主题活动，各级书记上党课200多堂，1500多名干部亮出了承诺，引导1万余名党员创先争优。服务群众抓到户。实行县级领导“包乡联产”、机关干部“包点联企”、街区干部“包片联户”、乡村干部“包村联户”、党员志愿者“包网格联社区”，深入村组“画好村情图、记好民情账”，发放便民联系卡10万张，推动3000余名机关党员志愿服务群众。本人坚持每月19号坐班接访，接待群众54批124人次，解决问题49个。转变作风抓实事。我6次召开征求意见会，整理出群众最关心的50项具体问题，采取领办、交办、承办、督办的方式，积极整改落实。57项专项整治工作进展较好。清理“吃空饷”做法得到湖南日报宣传。办公用房腾退经验得到人民的日报、光明日报推介。

　　4.严格管理促发展。通过抓党建，严管理，有力地促进了社会经济的平稳健康发展。“三大战役”取得阶段性成果，全省农村环境整治现场会在津市召开，新村三眼桥老旧小区改造被列为省棚改示范工程，生产街棚户区改造模式获人民的日报推介，“五个一”重点工程进展顺利，城乡规划、环境整治、客运、供水等“四个一体化”改革经验被省委改革办重点推介。在10月份教育实践活动民调测评中，津市取得了全省第20名、全市第1名的好成绩。

>　　二、存在的主要问题及原因

　　虽然做了一些工作，取得了一定成效，但对照职责要求，还有较大差距，主要表现在四个方面:

　　1.履职精力不集中。我个人和部分党委、党组书记将大量精力用在抓经济、社会发展，特别是抓招商引资、向上争资、项目建设上，对党建工作口头重视多、静下心来谋划少，具体抓落实还不够。

　　2.督促落实不到位。对一些支部“三会一课”搞形式、民主评议走过场、不合格党员处置不敢动真格等现象没有真抓实督，有睁一只眼闭一只眼的情况。

　　3.党员发展不严格。虽然对村居主干、党员发展有严格的标准，但实际工作中，一些村居发展党员把关不严，程序不规范，发展党员质量不高，40%的农村党员年龄在60岁以上、文化在初中以下，队伍现状没得到根本改善。

　　4.基层保障不充分。财政预算安排每年每个村、社区运转保障经费分别为7万元、12万元，不到刚性运转需求的一半。村居干部需耗费大量精力跑项目、争资金。村居干部报酬虽已达到上级要求标准，但与日益增长的居民支出、与他们的辛勤付出相比较，还有较大差距。虽然向500多名退职村干部发放了退职补贴，但与近3500人的总群体相比，覆盖面还是偏低。

　　认真反思这些问题，从个人主观上找原因，主要有两个方面:一方面统筹兼顾不够。对乡镇、街道调研多，对部门单位、线管单位的调研少。对村、社区调度多，对非公企业、社会组织调度少。对联系点去得多，对非联系点去得少。对公路沿线重视多，对偏远区域重视少。对社区平台建设看得重、财政投入多，对村居阵地建设依赖乡村多、直接投入少。对“一把手”重视多，对一般党员干部关心少。对村、社区干部关心多，对站办所事业人员关怀少。另一方面务实创新不够。在实际工作中，对出经验、创特色的工作推动得多，对一些实基层、利长远的基础性工作过问得少。在解决问题时，头痛医头、脚痛医脚，就问题解决问题的多，系统思考、创新探索的少。在具体指导时，放手分管领导、党委部门抓得多，深入实地、一竿子插到底的督促指导少。在奖优罚劣时，考虑激励关怀的多，兑现惩罚的少，在对一些党员干部进行处理时有放一马的心理。

>　　三、下步打算

　　针对存在的问题，下一步，我将重点做好四个方面工作:

　　1.落实管党责任。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，出台加强基层党建工作的实施意见，完善党建工作考核评议办法，抓住书记这个关键，建立“党建责任清单”制度，落实管党责任，强化干部考核的“党建导向”。

　　2.夯实基层基础。结合完美社区、美丽乡村建设，加强阵地建设，实现村、社区活动场所全覆盖。加大基层运转保障力度，提标到村10万元、社区15万元。彻底消除软弱涣散村。继续实施“五百英才引进工程”，力争年内引进100名高层次、紧缺人才。

　　3.严格党内生活。推行分片调度、分级调阅、分层指导、分线述职“四分”机制，严格落实“三会一课”、民主评议等基层党建基本制度。健全完善纪律约束制度体系，推行处置不合格党员工作。坚持把批评和自我批评的有力武器使用好、发挥好，引导各级党组织书记敢抓敢管、敢于亮剑，带好头、把好关，让严格党内政治生活成为新常态。

　　4.从严管理干部。巩固扩大作风建设成果，加强领导干部的分级分类管理。健全干部日常管理监督机制，落实谈心谈话、民主生活会、报告个人有关事项、诫勉函询、述职述廉等制度，及时发现和纠正干部队伍中的苗头性、倾向性问题，多做提提领子、扯扯袖子的工作。

**基层党支部书记抓党建工作述职报告**

　　我局的党建工作在市委的领导下，认真学习贯彻\_\_\_\_\_\_重要思想和党的\_\_\_\_\_\_\_会以及省、州、市党代会精神，全面落实科学发展观，围绕“基层组织建设年”活动的有关要求，认真开展服务型党组织创建工作，紧紧围绕“加速发展，加快转型，推动跨越”主基调，改进机关作风，扎实抓好司法行政工作，为促进全市经济社会又好又快、更好更快发展作出应有的贡献。现对担任司法局党组书记以来履行基层党建工作责任的情况作如下述职。

>　　一、履行党建工作责任制情况

　　局党组为切实加强对党建工作的领导，一是建立健全了党建工作领导小组，对领导班子成员进行了分工，在局党组会议上研究了我局党建工作总体规划和今年的党建工作。以局党组文件分别印发了《\_\_\_\_市司法局党的基层组织建设年活动实施方案》、《\_\_\_\_市司法局20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》等党建工作文件。

　　二是召开党建工作专题会议，研究了加强局机关党支部班子建设工作，指导党支部及时进行换届选举，进一步推进党建工作的全面开展。

　　三是制定并完善了局党组议事规则、局长办公会议制度、工作纪律考勤制度、学习制度、车辆管理制度、印章使用制度、文件收发管理制度、机关党支部组织生活制度等管理制度;落实民主集中制原则和重大事项集体决策原则，凡是涉及重要工作和重大问题，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，不断完善议事规划和决策程序，处理好主要领导与副职领导的关系，主要领导抓大事，分管领导有责有权，从而较好地发挥了班子的集体领导作用。

　　四是认真开展学习培训，提高干部队伍素质。除抓好全局干部业务培训外，还组织局机关干部学习党的方针政策及业务学习，鼓励干部职工在业余时间加强自学，提高素质。

　　五是加强对干部职工的思想政治工作，对班子成员和干部职工开展交心谈心活动和思想教育引导，团结教育干部职工把心思和精力放在工作上，爱岗敬业，创先争优，充分发挥班子和干部、职工干事创业的积极性。

>　　二、抓基层组织建设年活动情况

　　一是按照省、州、市的安排和部署，我局及时召开了基层组织建设年活动动员部署会议，对20\_\_年基层组织建设年工作进行安排部署;滤布以局党组文件形式印发了《\_\_\_\_市司法局党的基层组织建设年活动实施方案》等文件，成立了领导小组，要求党支部党员和干部职工要把在创先争优活动中开展基层组织建设、作风建设与深化拓展“三个建设年”、“四帮四促”、“万名干部下基层、扎扎实实帮群众”等活动和完成全市司法行政工作目标任务有机结合起来，整合资源，强化措施，创新方法，整体推进。

　　二是按照市直属机关工委的有关要求，配合市直属机关工委开展了调查摸底和分类定级，重点调查组织设置是否合理、领导班子是否健全、组织制度是否完善、经费场所保障是否落实、作用发挥是否充分，切实摸清底数、掌握情况、找准问题。

　　三是按照“五好”的要求，针对党建工作中存在的各种问题，提出解决问题的办法和措施，将党建工作责任人履职抓基层党建工作表现情况和日常开展党建工作情况作为党建考核的重要内容，形成书记带头抓、班子成员配合抓、齐心合力共同抓的工作格局。

>　　三、抓“联乡、驻村”工作情况

　　一是工作开展正常有序。我局党建扶贫联系点为\_\_镇，驻村帮扶点为\_\_镇的\_\_村;联乡工作由局党组成员\_\_同志负责，驻村工作分别为\_\_司法所负责人\_\_同志负责。联乡驻村人员到位后，按照“帮助学习领会精神，促进思想统一;帮助理清发展思路，促进科学发展;帮助解决实际问题，促进增比进位;帮助化解矛盾纠纷，促进和谐稳定”的“四帮四促”要求，及时深入联系乡镇和村了解情况，全面落实市党建办提出的工作目标，深入基层摸实情，工业滤布 结合实际定措施，真情帮扶促发展。局党组每月不定期深入党建扶贫联系乡镇和所驻村对联乡领导、驻村干部在岗情况进行督查，并及时协调解决驻村存在的困难和问题。

　　二是联乡驻村取得实效。通过召开座谈会、走访等形式，与基层干部群众真诚沟通，真心交流，增强了对所驻村的了解。

　　对驻村人员印制了联乡驻村人员联系卡，公布了联乡驻村干部联系电话，联乡驻村工作职责、任务以及工作种开展情况等，通过座谈会、群众会、宣传标语等多种形式加强了法律法规及党的方针政策进行了广泛的宣传。

　　我局在定点帮扶和开展新农村建设工作过程中，还特别注重了自身建设和利用司法行政部门的行业特点开展工作。积极开展人民调解、法律援助、法制宣传等工作，群众法制意识明显提高，受到了广大村民的广泛好评。

　　三是积极开展各种帮扶活动。通过走访了解，局党组在\_\_村开展帮扶活动。为\_\_村出资\_\_\_\_\_\_\_元，用于村级公路修建、计生户帮扶、村党支部规范化建设等。局党组动员局干部职工为\_\_村的计生贫困户生产扶持捐款\_\_\_\_元，为该村独生子女户、二女结扎户等5户计生贫困户各购买了10包化肥，帮助他们解决生产发展中的实际困难。

>　　四、抓基层党建推进经济社会发展情况

　　我局在开展基层组织建设年活动的同时，狠抓20\_\_年度目标任务的落实，党组经常研究重大工作，党组成员和行政班子实行分片包保责任制，负责对乡镇(办事处)、村的督促检查，通过干部职工共同努力，扎实工作，\_\_市司法局的社区矫正、人民调解工作走在全省先进行列，并在全省司法行政系统作经验交流发言，后进党支部经州、市党建工作领导小组检查后，从后进步入了先进。

>　　五、下步抓党建工作的打算和思路

　　我作为党组书记，今后将进一步强化党组书记抓党建工作的责任，发挥示范带头作用，发挥党组织集体领导作用，建立健全党建工作机制，创新党建工作内容和党建活动载体，不断扩大局党建工作覆盖面，促进我局党建工作制度化和规范化，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力使我局党建工作为全市经济社会又好又快，更好更快发展作出应有的贡献。

**基层党支部书记抓党建工作述职报告**

　　本人作为\_\_村党总支书记，在镇党委的正确领导下，团结带领公司全体干部群众，以“三个代表”和十\_届\_中全会精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，牢牢把握“抓班子、带队伍、保稳定、促发展”的总体思路，以创先争优活动为契机，以转变干部作风为动力，以促进经济发展为目标，迎难而上，认真贯彻落实党委的经济工作总体思想，认清我们所面临的形势，明确工作任务，从实际出发，发挥优势，有效地促进了龙山村的发展。现将一年来抓基层党建工作情况汇报如下:

>　　一、领导班子建设

　　1、建立和落实机关党建工作责任制。

　　党总支将党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，党政一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对支部组织开展活动情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，并做好了党建研究和信息报送工作，全年按时报送党建信息稿件，调研文章篇，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务。

　　2、以完善的规章制度促进组织建设。

　　坚持“三会一课” 制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制订和完善了本村各项管理制度，并有效实施管理，签订了党风廉政建设责任书，在项目管理、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

　　3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。

　　支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“六个结合”，使我村全体党员干部增强党建工作生机和活力:

　　一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。

　　二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我村通过整顿制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。

　　三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，通过邀请老师上课、利用宣传栏等工作空间和渠道，搭建党员学习交流的有效平台。

　　四是“创先争优”活动与维护社会稳定建设和谐社会结合起来。

　　五是把“创先争优”活动与我村实际结合起来。我村坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，以党小组为中心，带动群众积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与开发工作结合起来。

　　4、做好发展党员和党费收缴工作。

>　　二、党员队伍建设

　　我们在党员教育管理中，抓住党员经常性教育这个重点，把中央四个长效机制文件精神落实到实处。每季度组织党员，入党积极分子学习一次，有党课教案。

　　党员管理工作建立了台账，认真做好特殊类型党员管理教育工作，联系记录真实，认真上报流动党员统计表， 党员信息统计表，贫困党员调查表， 按上级要求，完成了贫困党员创业基金，党费收缴按党员总数足额上缴。

>　　三、基层组织建设

　　组织广大党员、积极分子参加十\_届c中全会精神学习活动与深入学习实践科学发展观活动，成立了领导小组，制定了各阶段的活动方案。党员要走访党员群众，及时了解群众思想动态，切实帮助周围群众解决实际困难;模范践行社会主义核心价值体系，倡导文明新风，通过自身的榜样作用，推动形成良好社会风气;积极主动排查化解矛盾纠纷，自觉发挥维护稳定第一道防线作用;在重大突发事件面前，立场坚定、旗帜鲜明，坚决捍卫国家和人民的利益。

>　　四、党风廉政建设

　　1、组织领导到位。

　　党总支建立了以石炳成同志为组长的党风廉政建设领导小组，认真组织学习《中国共产党纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

　　2、分工落实到位。

　　党总支各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理、弘扬正气。

　　3、部署落实到位。

　　上半年来，我支部始终把党风廉政建设与本村的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。

　　一是党总支逢会必谈廉政建设，要求村全体干部树立正确的世界观、人生观、价值观。

　　二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上抓出成效。

　　4、宣传教育到位。

　　我们注重思想政治教育，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。

　　5、制度保障到位。

　　6、加强重点岗位监督。

　　一方面强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。

　　另一方面加强对掌管人、财、物等重要岗位权力运行的监督。班子成员布置工作能多吹风、多提醒，经常开展廉政谈话。

>　　五、存在的主要问题和下步打算。

　　我始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的方针，党建工作取得了一定的成绩，但是与上级的要求与人民的期望还有很大的差距。主要表现:

　　一是在抓党建工作方法上缺乏创新;

　　二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大;

　　三是部分党员干部为民服务的意识有待征求。

　　在下步工作中，我将围绕以下方面开展工作:

　　一是以“创先争优”活动和基层组织建设年为契机，积极推进基层组织建设，突出抓好以党建促经济发展;

　　二是不断创新党建工作思路，增强党建工作活力，提升抓党建工作水平和能力。

　　三是强化党员干部为民服务意识，积极开展“周走一户、月帮一事、年扶一家”帮扶活动，步树立党员干部“亲民、爱民、为民”的良好形象，增强基层党组织的凝聚力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn