# 人事科长竞聘报告 组织人事科科长竞聘演讲辞

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-05-14

*演讲前做好演讲提纲是关键的一步：演讲的题目、逐渐深化的论点、论据、结论和提议都是重要的环节。本站为大家整理的相关的人事科长竞聘报告组织人事科科长竞聘演讲辞，供大家参考选择。　　人事科长竞聘报告 组织人事科科长竞聘演讲辞各位领导、各位同事：大...*

演讲前做好演讲提纲是关键的一步：演讲的题目、逐渐深化的论点、论据、结论和提议都是重要的环节。本站为大家整理的相关的人事科长竞聘报告组织人事科科长竞聘演讲辞，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　人事科长竞聘报告 组织人事科科长竞聘演讲辞

各位领导、各位同事：

大家好!我委这次科室正职竞岗，是优化干部队伍结构，合理配置人才资源，增强机关活力，提高行政效能的一项重要举措。非常感谢委党委和委领导给予我们参与竞争、施展才能的机会。对我来说，参加这次竞争上岗，既是机遇，也是挑战。通过这次竞岗，使大家对我的能力和表现有个全面的了解，并在此接受领导和同志们的挑选，也请大家多多指点和批评。

在汇报之前，我首先向大家简单介绍一下自己的主要经历和工作情况。我1968年1月出生，瑶族，大学文化，中共党员。1989年从\*\*农学院植保专业毕业分配到\*\*县农业局工作，91年8-10月在农业部进修3个月。94年3月调入县委组织部工作至今年4月，在这11年里，在干部室工作5年，组织室工作5年，机关工委工作1年。在加入我们这个大家庭之前，我的职务是\*\*市直机关工委书记，兼组织部组织室主任。

今天，我竞争的岗位是组织人事科科长。

>一、我想谈谈对该职位的认识。主要有以下五个方面：

一是必须充分认识该职位的工作职责和任务。组织人事科对内是负责委机关干部的调整配备、年度考核、奖惩晋升、机构编制、劳动工资、教育培训、人事档案、出国政审、社会保险等工作;

负责党风廉政和机关党务等工作;

负责离退休老干部的管理和其政治、生活待遇落实等工作;

以及委领导交办的其他工作。对外，就是做好企业领导班子建设和企业党的建设工作。具体来说，就是认真贯彻执行党的干部路线和干部政策，坚持“党管干部、党管人才”的原则，加强企业经营管理人才队伍建设，做好监管企业领导干部的选拔、考察、任免、交流、奖惩工作，加强对监管企业其他干部的宏观管理和指导及监督检查工作;

加强企业领导班子和领导干部思想政治建设。在委纪委领导下，检查督促企业党员和干部特别是领导干部搞好党风廉政建设;

抓好企业干部教育培训工作，切实提高企业干部的思想政治素质和业务素质;

抓好企业党的基层组织建设，指导企业党组织做好入党积极分子的培养和党员发展工作，加强党员的教育管理和党员电化教育工作;

协同有关部门搞好企业群团组织的建设工作;

承办企业人员因公、因私出国、出境人员政审;

负责干部和党员、党组织的年度统计工作，收缴和管理党费，规范管理好企业干部档案;

搞好企业后备干部的选拔、培养、调整及机关干部下派锻炼等工作;

加强调查研究，注意探讨组织人事工作的新情况，新问题，及时总结新经验;

做好派出监事会的相关工作等等。

二是必须具有无私奉献的精神品质和淡泊名利的道德情操。组织人事工作既辛苦又默默无闻，没有可以示人的研究成果，也没有额外的经济收入，工作繁琐而责任重大，所面对的情况又是比较复杂。因此，在这个岗位上工作，要做到“四要”：一要耐得住寂寞，以党和人民的事业为重，做好力所能及的服务工作，甘当人梯，不为名、不图利、不揽功，淡泊名利，宁静致远;

二要守得住清贫，敢于吃苦，不贪不占不攀比，树立一身正气;

三要挡得住诱惑，不为名所累，不为利所移，不为钱所动，不为色所迷;

四要抵得住压力，不畏权势、不徇私情，坚持原则，秉公办事。

三是必须具有较强的调查研究能力和文字综合能力。要想把组织人事这一块的工作搞好，业务进一步熟悉，就必须多深入基层开展广泛的调查研究，掌握大量的第一手资料，这样，工作才有发言权和主动权。同时，组织人事工作还牵涉到许多材料和文件的起草，这些材料和文件不仅时限性强，质量要求高，而且责任重大，半点马虎不得。因此必须具备较强的政策水平、扎实的文字基础和出众的写作能力，才能保证工作的正常开展和任务的及时完成。

四是必须具有较强的全局意识和组织协调能力。干部工作也好，党建工作也好，还是具体业务工作，在整个国资委系统来讲，都必须站在全局的高度，统盘考虑，认真贯彻领会委领导班子集体的决策精神，准确把握各项具体工作的运行状态，妥善协调好各项工作和委内各科室之间的关系，这样才能进一步提高工作效能。

五是必须恪守清正廉洁和公道正派这一组织人事干部最基本的职业规范。贺国强部长讲过“对己清正，对人公正，对内严格，对外平等”四句话，这四句话是对公道正派的进一步诠释。公道正派是一种政治品质，一种思想作风，一种人格力量，是我们党对组织人事工作的一贯要求，也是组织人事干部必须恪守的政治标准和职业规范。组织人事干部既要他律，接受组织上的教育和管理，但更需要自律，要自重、自省、自警、自励。要端正动机，把从事组织人事工作看作是锻炼自己，提高自己，更好地为党和人民的事业奉献出力的机会;

要从细小之事做起，做到防微杜渐，居安思危，切记千里之堤毁于蚁穴的古训;

还要做到加强学习，警钟长鸣，既要自觉向孔繁森、郑培民、牛玉儒、任长霞等先进模范人物学习，用他们执政为民、清正廉洁的浩然正气来激励和鞭策自己，又要吸取胡长清、陈克杰等反面典型的深刻教训，时刻警醒和告诫自己，引以为戒。

>二、我竞争该职位具有以下优势：

1、业务比较熟悉。参加工作16年多来，有11年是在组织部度过，换句话说，就是我有11年的组织人事工作经历，先后从事过知识分子、干部信息统计、干教、干审、干部调配、党员教育管理、基层班子建设、企业党建、发展党员、机关党务等工作。能刻苦学习组织工作业务，深入基层调查研究，撰写了很多调研文章和组工信息，其中有5篇调研文章和50余篇组工信息被省、市级内外刊采用。熟悉组织人事工作业务，是我竞争这一职位的最大优势。

2、组织协调能力、行政管理能力较强，能独挡一面开展工作。在组织部工作后，从一般科员，副科级组织员，到组织室主任，再到机关工委书记，随着身上担子的加重，我的组织协调能力和行政管理能力也得到了进一步的锻炼和提高：牵头组织了市党代会的筹备和召开、全市七一纪念表彰大会和全市组织工作会议的召开，组织开展了多项全市性的党建主题活动，负责的各项工作均得到了领导和同志们的认可。

3、工作责任心强，有一定的实际工作能力和开拓进取精神，能创造性开展工作，成效比较明显。2002年，针对基层党建工作面临淡化的状况，我向部务会提出建议，组织开展全市性的党建调研活动刻不容缓，该项建议得到了市委的批准，抽调了近50余人，安排了专门经费。根据调研，我针对性地提出了四条建议：①将企业下岗职工党员和离退休党员的组织关系按属地管理原则，应及时转入其长期居住地党组织的建议;

②开展发展青年农民入党和乡镇党代会常任制试点的建议;

③大力推广以\*\*柑桔销售协会为龙头的农村党员经济发展协作会的建议;

④在\*\*镇开展社区党建工作试点的建议。这四条建议均被采纳和落实，经过3年的实践，大多已形成经验在\*\*日报、\*\*日报及\*\*\*\*等党报党刊予以推介。

4、做事比较沉着冷静，工作思路比较清晰，讲究工作方法。特别是在我任组织室主任和工委书记之后，我更加认识到讲究工作方法的重要性，岗位的变换也促使我不断去探索获得良好的工作方法。在16年的工作实践中，由于工作方法的不妥当，免不了出过差错，闹过笑话，挨过批评，但总言之，自己还是在不断进步之中。这一点，我相信大家在今后的工作中会逐步得到检验。

5、服从安排，工作责任心和原则性较强。对交办的工作任务能尽心尽力完成，事事有回应，不讲价钱，不拖拉，不推诿。办事讲原则，不以权谋私，事事出于公心。

6、注重团结，能与同志们和睦相处。大家能够走到一起，本身就是一种缘分。因此，在工作和生活中我都非常珍惜团结二字，接人待物做到以诚相待，为开展好工作营造出团结和谐的氛围，使大家都有一个好的心情，齐心协力搞工作。

>三、竞岗后的几点想法

假如我这次竞岗成功，在这里我简要谈谈大体的工作打算。将重点从以下五个方面努力：

1、理顺思路，明确工作目标。人事科的工作相对来说比较繁杂，要做的事情很多，那么就需要把这些工作分门别类，分出轻重缓急。我考虑了一下，把手头的工作按四个等级来划分：⑴很重要，很紧急;

⑵很重要，不紧急;

⑶不重要，很紧急;

⑷不重要，不紧急。然后按这个先后顺序来实际操作。

2、加强学习，不断提高自己。努力学习业务，特别是国资监管业务知识的学习和各地国资委的先进经验和做法。在工作实践中辩证地看待自己的长处和短处，扬长避短，不断充实和完善自己。

3、增强工作的主动性和超前性，特别是要注意围绕下一步开展工作做好相关准备。从多方面了解和掌握企业的基本情况，包括干部情况、党建情况、生产经营情况、职工情况等，对企业形成大致的、初步的印象。加强干部人事工作信息化建设，实现干部档案资料的计算机化管理。

4、加强协作，搞好各科室之间的工作协调，努力做到心往一处想，劲往一处使。

5、坚持原则，服从领导安排，严格按程序办事。以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋。在工作中既要发扬以往的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好干部与领导之间沟通的桥梁。

最后，我想引用一句话作为我演讲的结束：“得一职不荣，失一职不辱”。重要的是把自己的工作做好。

谢谢大家。[\_TAG\_h2]　　人事科长竞聘报告 组织人事科科长竞聘演讲辞

各位领导，同事，大家好!

今天，我站在演讲演讲致辞台上作竞职演讲演讲致辞，心情很激动作为人事干部队伍中的一员，非常高兴能够得到各位的检阅和接受组织的挑选，这次十分难得的锻炼和提高自己的机会，我将倍加珍惜，下面我把我的基本情况、工作表现和体会、以及今后的工作思路向各位作一个汇报，希望得到指教。

先介绍一下我的基本情况。

我×年出生，×年高中毕业，高考后就读于××工业学校，×年获××理工大学工业经济论文管理大专文凭。八二年中专毕业，我被分配到××厂担任技术员。参与了四环素年间的电气设计、安装、维护。×年调入科委，先后在科技管理科、技术市场办、成果管理科工作。具体负责了引进国外智力为我市企事业单位技术咨询服务，项目的申报、立项、实施以及市科技节和全省首届技术市场交易会的组织协调工作。96年3月，我担任成果科副科长、负责组织科技成果鉴定、申报和科技进步奖评审，参与了全国科技成果推广示范基地的创建工作。

×年，我调入人事局。新的工作岗位新的挑战，给我提出了更多更新的要求。我先后在专技科和职称科工作，于98年4月担任主任科员。在职称科，我一方面抓紧时间学习政策熟悉业务，一方面协助科长，加班加点，圆满完成了各项工作目标，并连年超额完成经济论文指标任务，连续几年在全局年度考核中均取得了较好的成绩。仅九八、九九二年，就完成了全市四万多专业技术人员的资格证换发工作，较好地实现了对资格证书的规范管理。在以聘约管理为特点的专业技术职务聘任工作，也取得了初步成效，得到了省职称处的肯定。工作之余，我就了解到的职称评聘工作信息，整理成《调查报告》在《黄石政报》上发表。

参加工作近二十年来，我真切感受到：工作是幸福的，工作任务是大家共同协作完成的，离开了各方面的关心和支持将一事无成。每当我获得一点荣誉，取得一点成绩，我就告诫自己，这既是对我的肯定，也是对我继续前进的鞭策。我收获最大的是在人事局的工作岗位上，我严格要求自己，认真审视自己，使我实实在在找到了与周围同志的差距和不足，领导和周围同志的一言一行无时无刻不在影响着自己，使我的政治素质和业务能力不断的得到提高，同时，也培养了我坚持原则，讲求团结和开拓进取的优良品质和工作作风。从我市企事业单位科技成果鉴定到职称评聘，我有近十年连续为专技人员服务的工作经验;在基层一线的工作经历，也使我得到不少的提高和磨炼，今天火热的社会实践，汹涌的改革大潮激励着我永远向前。这一切让我增强了竞争的勇气和信心。

我局近年来内抓素质，外树形象，面貌焕然一新，成为省级最佳文明单位，我感到十分光荣，更感到了压力和责任。我们人事部门是政府重要窗口单位，是管理三支队伍的重要职能部门。作为人事局一名中层干部，必须具备较高的政治素质和较强的业务能力，才能为我市改革发展、为三支队伍服好务。假如我当职称科科长，为适应时代的要求，我将从四个方面开展工作：

第一个方面，确立坚定正确的政治方向，不断增强服务意识。通过认真学习邓小平理论认真领会江总书记三个代表的重要思想。掌握了这个强大的思想武器，就是用科学的理论武装了头脑，就有了坚定的理想信念，就有了为人民服务、让人民满意的高尚情怀。当然，还必须从细节上严格要求自己，用法规来督导，防微杜渐，做好廉政工作;用人事无小事的强烈责任感实行好政务公开，按公示的服务程序、文明礼貌用语，耐心细致地开展工作，把党的温暖、政府的关怀传送到千家万户，树立起科室的良好形象。

第二个方面，提高执行政论文策的业务水平，不断增强改革意识。职称制度是专业技术人员管理的一项基本制度，在三支队伍的建设和管理中担负着重要的任务。随着各项改革的不断深化，职称工作面临着严峻的挑战。职改工作要以推动人才战略实施为中心，以搞活聘用机制和完善评价机制为基本点，全面推进。首当其冲的是要做好这样三项工作：一是围绕实施人才战略，做好服务工作。实施人才战略是当前人事工作的一项中心任务。围绕实施人才战略，职称工作要为重点人才服务;为全面提高人才素质服务;为人才结构调整服务。二是围绕人事制度改革，深化职改工作。企事业单位是科技创新的主要力量，职称评审在事业单位一直采用的是评聘合一的办法，存在着专技职务终身制、只能上不能下的问题，职称工作作为一种人才评价服务机制必须紧跟企事业单位人事制度改革进行。所以要以事业单位人事制度改革为契机，加大评聘分开力度，在全市按行业、层次选取评聘分开试点，推行岗位聘任管理制度，逐步形成个人申报、组织推荐、社会评价、单位聘用、政府宏观调控的职称评聘工作运行机制。三是围绕提高考评质量，做好基础工作。现在，专业技术人才流动速度加快，尤其是中国加入wto后，国际交流与合作日益频繁，职称评价提出了进一步社会化和评价结果国际互认的要求，适应这种形势要求，我们要强化考评质量是职称工作生命线的观念，完善评价机制，从容应对。从加强评委会建设入手，按相对集中，合理布局专业化和社会化的原则设置和调整评委会，组建评委库。大力推行评审责任制、评审通过淘汰制、评审结果公示制等制度。协同做好水平能力测试及其它与职称有关的考试工作。

第三个方面，发扬艰苦奋斗的作风，不断增强拼搏意识。艰苦奋斗的作风，我的理解是不怕困难，勇于牺牲，克难制胜的拼搏精神，是一种精神风貌的展示和工作态度的体现。要实现各项奋斗目标，特别需要艰苦奋斗的工作作风，为了实现大目标，我要带头讲效率，倡导严谨的工作方法，建立科学规范的工作程序。讲质量，深入调研，钻研政策法规，抓好工作落实。讲团结，协调好科室内外的工作关系，同事之间良好的人际关系，创造美好的工作环境。讲奉献，正确处理家庭困难与工作任务的矛盾，从总体上把握工作快节奏、高质量、出成果。

第四个方面，顽强追求一流的业绩，不断增强创新意识。追求一流的工作业绩，争创文明科室是我们的奋斗目标，要有跳起来摘桃子的开拓精神，围绕科室工作重点，科学制订长期的工作目标，并层层分解，落实到人，做到每项工作都有计划，有运行，有检查，有总结。用创新的制度，科学的标准，严肃的考核进行严格的管理，树立服务质量出效益，服务态度出成绩的观念。

各位来宾、各位领导、各位评委、各位同事，以上主要谈了我在竞争上岗后新的形势下新的任务面前的工作思路，不管竞争成功与否，无论最后的结果如何，我保证我不会辜负组织对我的关怀和希望，在大家的帮助和支持下，不论在什么工作岗位，我都会勤奋努力。为我局争光，为公务员考试队伍争光![\_TAG\_h2]　　人事科长竞聘报告 组织人事科科长竞聘演讲辞

尊敬的各位各位领导、各位同事：

大家上午好!

首先我要表达的是，感谢组织给我这样一次参加竞争上岗的宝贵机会。对我个人而言，这不仅是一次竞争，更是一次锻炼和检阅自身的机会。我名谭浩，现年32岁，中共党员，本科文化，现在在工资福利股工作。我于xxxx年底入伍， xxx年7月入党，xxxx年底退伍;xxxx年转为干部身份，2025年11月退伍安置被分配到原xx县人事局工作。自进入人事系统工作以来，我分别在局办公室担任司机工作2年、在工资福利股业务学习1年、在公务员管理股工作2年，于2025年通过竞争上岗担任专业技术人员管理科长，xxxx年参加县第十二期青干班培训学习，xxxx年x月下乡担任xx镇xx村支部第一书记，xxxx年x月回原单位工作。现在安排在工资福利股学习和工作。

职位就意味着责任和义务，作为一名人力资源和社会保障局青年干部，更应该主动迎接新时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自身价值与社会价值的统一。今天，我要竞聘的是人事科科长职位，借此机会向大家汇报我的竞职理由和工作展望。

>一、 竞争这个职位我有自信。

首先，共产主义坚定了我的理想信念，马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装了我的政治头脑，党员先进性教育塑造了我的认知标杆，为人民服务的宗旨意识明确了我的奋斗目标。

再有，曾经的军旅生涯这所大熔炉锤炼出我顽强的意志、打造出我真诚的品性、培养出我踏实的作风。

另外，80年代出生的我热血方刚、风华正茂，拥有年轻的资本和奋发上进的激情。

总之，是出色的集体、优秀的同事成为我茁壮成长的根基，是组织的栽培和领导同事的帮助以及多岗位的锻炼让我在能够有足够的勇气和信心站在这个台上放声说“我可以”。

>二、担当这个责任我会自重。

我能够不懈加强自身修养，做到谦虚谨慎、荣辱不惊，公道正派、善待一切。

我能够切实摆正自身位置，克己奉公，不以事小而不为;谨小慎微，不以事杂而乱为;坚韧不拔，不以事难而怕为。

我一贯不亢不卑，组织上服从而不盲从、善上而不唯上;工作上主动而不盲动、融合而不迎合。

丰富的社会阅历和岗位锻炼让我在学以致用的基础上能够洁身自爱，勤政廉政，始终以公仆观念和群众观点为基础，全心全意服务于人民。

>三、干好这个工作我能自强。

“自强”是一个循序渐进的过程，在这里没有“遇强则强”的意思，而是指促进本人和股室成员在学习、工作、生活中的几个追求，那就是：认认真真学习追求新进步，踏踏实实做事追求新成效，堂堂正正做人追求新境界。

我的工作设想就此完毕，请大家批评指正。

实事求是的讲，在这次竞争上岗中，相信每位参加竞聘的同志都对自己的进步踌躇满志，我本人也希望获得成功;但同时我也深知，作为一名党员干部，就要把自己的一切交给党和人民，请大家来评判，由组织来选择。所以，对于这次竞聘，无论结果如何，我都会坚决服从工作需要和组织安排，并将一如既往，在局党组的领导下，与各位同事同仁一道同心同德，奋发图强，共同继续谱写我们人力资源和社会保障局的宏伟篇章。

今天的演讲会场正如同百花竞放的春天，姹紫嫣红，各展身手。在此，我也预祝今天同台展示的各位同事春风得意、步步为赢、马到成功。

我的演讲完了，谢谢!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn