# 学校工会工作总结2025：中学学校工会工作总结

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-05-17

*工会是党领导下的教职工群众组织，是党联系群众的纽带和桥梁。下面是本站小编为大家整理的：中学学校工会工作总结，欢迎阅读，仅供参考，更多内容请关注本站。　　中学学校工会工作总结（一）　　我校工会在上级工会的正确指导下，在学校党支部、行政的直...*

　　工会是党领导下的教职工群众组织，是党联系群众的纽带和桥梁。下面是本站小编为大家整理的：中学学校工会工作总结，欢迎阅读，仅供参考，更多内容请关注本站。

**中学学校工会工作总结（一）**

　　我校工会在上级工会的正确指导下，在学校党支部、行政的直接领导下，在全校各部门及全体会员的大力支持下，xx中心中学工会坚持以法治会，不断加强自身管理体系的建设，深入学习、贯彻“十九大”和“科学发展观”及党风廉政建设的有关精神，主动配合学校，围绕学校工作中心，服务大局，认真履行维权职能，主动推进学校民主管理，推进校务公开，为我校教育教学质量的大幅提升做出了应有贡献。现就20xx年工会工作总结如下：

>　　一、推进民主管理，推行校务公开。

　　教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。一年来，学校工会一直关心职工的工作和生活。坚持教代会制度，推行校务公开，推进民主管理是工会工作的重中之重。为进一步贯彻落实有关文件精神和要求，规范教代会制度，推进学校民主管理，学校工会主动组织教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督，让教职工有地方说话，有机会说话，尤其是学校发展中的一些大事、要事，在决定之前，都广泛征求教职工的意见和建议，较好地体现了教职工的主人翁认识。

　　坚持民主办学，加大校务公开的制度化建设力度是工会的一个重要任务。工会协同有关部门不断完善校务公开制度，建立校务公开工作的运行机制。在干部选拔任用、发展党员、教师职称的评聘、评优评先、考核培训、教职工福利、学生评奖以及学生收费等方面实行校务公开。

>　　二、关心教职工生活，为教职工办实事、办好事。

　　关心教职工生活、维护教职工的合法权益，是校工会的基本职能和重要工作。在学校改革中，对涉及教职工合法权益的有关问题，工会及时向有关部门提出建议和意见，主动参与涉及教职工切身利益的改革方案的制定，切实维护教职工的合法权益。如：坚持慰问制度。走访看望生病住院的教职工、困难家庭，对教职工直系亲属病故进行安抚；“三、八”妇女节对全体女教职工进行慰问，举行不同形式的庆祝活动；“教师节”对工作成绩突出的教职工等进行表彰奖励。教师节举行教职工趣味体育活动，主动争取和筹措资金，从改善教职工办公条件到解决师生用水困难等等。真挚的关怀为广大教职工送去了温暖，处理了后顾之忧，增强了幸福感和责任感，为他们身心愉悦地投入到教育教学之中，投入到学校的管理和建设之中做出了贡献。

>　　三、开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工文化生活。

　　校工会主动围绕学校工作中心，发挥工会这一群众组织的特点和优势，组织开展了丰富多彩、形式多样的文体活动。如：组织参加县教育工会气排球竞赛活动。在校内，开展了教职工读书征文及经验交流活动；教师节趣味体育比赛；教师气排球比赛活动等等。教职工主动性高，参与面广。

　　通过比赛，既锻炼了教职工身体、陶冶了情操，又促进了兄弟学校及校各部门之间的相互了解、相互交流，相互合作和相互支持，增进了友谊，增强了感情，凝聚了人心，同时，这些活动活跃了校园文化，创造了昂扬向上的神采飞扬，也扩大了社冲中心小学的影响。

　　今年，在学校党支部和行政的高度重视和大力支持下，完善了教工之家的建设，增强了工会工作的主动性、针对性和实效性，使学校的精神文明建设再上一个新台阶。为教职工服务，为学校发展服务，努力把工会办成全体会员的“成长之家”、“和谐之家”、“温馨之家”。

>　　四、做好群众性思想政治工作，提高教职工整体素质。

　　工会是党领导下的教职工群众组织，是党联系群众的纽带和桥梁。几年来，校工会工作始终围绕学校的中心工作，主动配合党支部，充分发挥自身优势和特点，采取多种形式，开展群众性的自我教育活动，把做好教职工思想政治工作摆在重要位置。配合党支部认真组织各类政治业务学习，深入开展学习贯彻十九大和党风廉政建设的有关文件精神，对推进学校民主管理、提高教育教学质量起到了主动作用。

　>　五、加强工会自身建设，增强工会工作活力。

　　校工会在开展工会工作的过程中，注重抓工会组织的自身建设，主要着力于以下几个方面。

　　1、建立健全工会各项规章制度，制定了工会工作制度、财务管理制度等。

　　2、加强对工会财务工作的管理，严格按照有关规定，合理地管好、用好工会经费。

　　3、注重提高工会专职干部及校工会委员的业务素质，不断学习业务知识。

　　总之，在过去的一年里，在学校党支部、行政的正确领导下，在全体会员的共同努力下，在改善教职工福利待遇，维护教职工合法权益，推进学校民主管理，推行校务公开，促进学校改革和发展中做了一些工作，取得了一些成绩，但我们还深深认识到我们的工作还存在许多差距与不足，这些都需要在今后的工作中不断完善，不断改进。

**中学学校工会工作总结（二）**

　　20xx年度，在市教育工会的正确领导下，学校工会紧密团结和依靠全体教职工同志，围绕学校中心工作，以构建“民主、文明、和谐、幸福的一中之家”为目标，认真履行工会工作职责，积极推进学校民主管理、民主决策与民主监督，主动关心教职工的工作与生活，不断提升教职工的职业幸福感，逐步形成了校党委统一领导、行政鼎力支持，工会具体落实，教职工热情参与的良好局面。

　　根据本次教代会议程安排，我谨代表工会委员会，向各位领导和代表们汇报2025年度工会工作，请大会审议。

>　　一、凝聚人心，助力教育教学。

　　围绕学校教育教学中心工作，工会充分发挥群团组织工作特色与优势，认真组织广大教职工参加师德师风学习教育活动，切实提升职业道德素养，以主人翁的态度和无私奉献的精神投身到学校工作中去，为学校教育事业的快速发展，为学校教学质量与业绩的不断攀升，为学校建设与管理的高位走强，贡献全体教职工的智慧与力量。主要完成的工作有：

　　（一）加强教师队伍建设，提升教师职业素养。工会在校党委的带领下，积极动员并认真组织全体教职工学习与践行社会主义核心价值观，认真学习党的十九大报告内容，深刻领会十九大的精神内涵；结合“教师节”庆祝活动，开展了“美丽一中，勤朴师风”主题摄影、“立德树人”书法评选、“我们的家园，我们的爱”主题征文、“三十年教龄教师表彰”等系列师德师风教育活动；配合市教育局组织全校教师完成了“教师职业安全素养”的网上测评与调查工作。

　　（二）加强优秀教师群体宣传，弘扬教育工作正能量。工会本年度组织了学校第四届“仁爱教师”的评选活动。通过教师自荐和部门、学科推荐等形式，经过两轮师生代表评选及校长室审核，共选出杨彬、华荣、周烨、陆永明、高月琴、吴沺、徐辉七名仁爱教师，并通过全校师生及高一、高二学生家长参与的大型仁爱教师表彰活动予以大力宣传，以此激励广大教师，在弘扬正能量的同时，感受职业的幸福感和荣誉感。今年，为更好更合理地评选出新一届仁爱教师，根据校长室意见，工会对我校仁爱教师评选办法与规定重新进行了修改和完善。

　　（三）加强教职工的“主人翁”意识，主动参与学校管理。工会以“我是一中人、一中是我家”的使命感和“主人翁”精神，调动广大教职工积极参与学校的各项管理工作。譬如：在每个学期初，都组织全体教职工参与学校安全隐患排查与整治工作，为学校的安全管理与长治久安做出了巨大贡献。以赵建荣、黄瑛俊、李志红、李荣生等老师为主体的工会摄影社团，积极参与学校的宣传工作，在学校各项重大工作和活动中发挥出了重要作用。

　　今年下半年，工会还成立一中教职工跑操社团，一方面鼓励教职工关注身体健康，以更好的身体、更旺盛的精力投入教育教学工作，另一方面也向全校学生展现出教师们的良好精神面貌，起到了良好的榜样示范作用。工会正是通过寓教育于活动，以活动促教育的形式，努力协助学校党政做好教师队伍建设，凝聚人心，形成合力，为学校的教育教学工作做出贡献。

>　　二、民主管理，助力依法治校。

　　（一）认真行使教代会的参与民主管理和监督的责权。年初，工会组织召开了八届二次教代会，全体代表认真听取并审议通过了学校年度工作报告，财务工作报告，工会工作报告，学校“十三五”规划，学校食堂自主经营管理方案等重大工作事项；部分代表在广泛了解民意和听取教职工心声的基础上，提交了14份提案，涉及学校教育教学和日常管理的多个方面，分别由相关职能部门认领，并在2025年度工作中一一予以落实。（稍后校长室将给予工作完成情况的回应）

　　（二）发挥教职工集体智慧，积极为学校工作建言献策。广大教职工的合理建议和普遍民意是学校制度建之有据、用之有理、行之有效，并得以落地生根的重要依据。本年度，工会多次就全校教职工普遍关心的绩效工资方案修订协助校党委、校长室召开专题座谈会，倾听广大教职工代表们的意见，在方案中纳入代表们的合理建议与诉求，最终形成定稿，提交教代会专题会议审议表决后通过，有效确保了全体教职工年终绩效工资的及时发放。

　　（三）健全民主管理机制，切实履行民主监督职能。工会认真组织教职工代表参与并听取了市纪委巡视组对学校党风廉政建设督查工作的报告，听取并民主审议了学校领导班子及个人的述职述廉报告；工会还以校务监督的制度形式，参与学校各类评先评优、日常物资采购、工程招标等校务公开工作，切实履行民主监督职责，确保这些容易跑偏出轨的工作始终在“制度的笼子”里开展和运行。工会还配合后勤部门成立了学校膳食管理委员会，就师生日常食品安全和质量进行民主管理与监督考核，确保师生饮食安全与满意。下半年，因学校行政与人事调整，工会又重新增补了工会委员，并选举了新的工会主席，确保了工会工作的顺利开展与落实。

　　（四）加强法制教育，增强教职工的法制意识，提升教职工的法治素养。教职工的法制意识与行为是学校依法办学的一个重要方面。为此，工会先后开展了“5.10思廉日”廉洁从教主题教育，教师节《教师法》宣传教育，全校师生的交通法规与安全教育，组织全体教职工参加了以“妇女权益保障法”为专题的第三届全市“家庭学法达人”竞赛活动；配合省教育厅、市教育局组织了全体党员同志参加“xx省百万党员学宪法学党章考法活动”，达成全校党员100%参加，100%合格的“双百”目标；配合校党委积极开展党的十九大报告研读和精神学习等系列教育活动，使得全体教职工在思想上紧跟党走，在行为上遵纪守法，在教育教学工作中依法治学、身正为师，做好学生的楷模，当好学生的引路人。

>　　三、帮贫助困，助力仁爱精神。

　　“仁爱教育”是我校的德育品牌，关心教职工，为教职工的工作与生活做好服务工作，是工会的主要工作职责。主要体现在：

　　（一）深入了解、主动关心有实际困难的教职工。今年，工会共计慰问在职在岗生病住院、家人去世、家庭困难教职工27人次，与校党委关心慰问党员群众干部10人次，春节慰问39人次；工会同志不仅一次上门慰问，更持续关注那些需要学校帮助的困难教职工，为他（她）排忧解难，形成长期关怀慰问机制，真正把学校及全体教职工的真情实意送到每一名有困难教职工的心坎上。

　　（二）一如既往地协同校办做好学校离退休教职工的关怀与慰问工作。精心安排老同志们端午节、重阳节、春节返校茶叙与节日物资的发放工作。平时，热情接待每一位来校的老教职工，了解他们的诉求，力所能及地为他们解决生活上的困难，让他们依然感受到学校的温暖。

　　（三）竭尽所能地为广大教职工谋好福利。在严格遵守党和国家规定的基础上，在政策许可范围内的前提下，工会通过工会委员与工会小组长会议，广泛征求同志们的意见和建议，配合学校采购小组，保质保量地做好传统节假日的教职工福利物资采购工作。今年，根据全总会的文件精神，工会将全校教职工的生日慰问福利按规定重新予以恢复，进一步温暖了教职工的心。

　　（四）奉献爱心，彰显一中仁爱情怀。工会积极组织教职工参加仁爱义卖、慈善捐助，志愿服务活动，不仅为学生，更为社会尽到一名公民的义务。上半年，在工会组织号召下，共有27名教职工参加义务献血活动，其中，许多同志已经是连续多年坚持义务献血，奉献爱心。

　　四、文体活动，助力职业幸福。

　　教师工作艰辛，惟教师自知。为缓解工作压力，释放身心疲惫，丰富广大教职工的业余生活，工会想法设法，创设渠道，开展形式多样的文体活动。2025年春节，在新一任学校领导班子的大力支持下，第一届“一中春晚”搞得有声有色，教职工们自娱自乐，即获得了快乐与奖品，更收获了感情与友谊；“三八妇女节”，工会组织全体女教工参加“插花”艺术培训，熏陶了女教师的审美情操；校内教工乒乓球联赛，教职工广泛参与，积极健身；五一“劳动杯”市直学校乒乓球比赛，我校教职工不畏强手，以乙组冠军身份，时隔多年再次晋级甲组；“六一儿童节”，工会组织教职工携子女开展野外亲子拓展训练，让教职工重温家庭的幸福与欢乐；市直学校七人制教工足球比赛，我校教职工克服各种身体病痛，取得优异成绩；“教师节、中秋节、国庆节”三节，工会围绕师风师德教育，开展征文、摄影、书法等主题活动，充分展示了教职工的才艺特长；市直学校三人制教工篮球赛，我校教职工力拼多个加时小组惜败，却赢得了同行的肯定与赞叹；xx市“四星级学校”校长杯乒乓球比赛，校长们一个不缺，团结拼搏，一路披靡，勇夺桂冠；校秋季教工运动会，教职工们同场竞技，比出了欢声笑语，比出了身体健康；冬季传统教工排球赛，高潮迭起，联队称王；“迎新年、庆元旦”教职工牌技切磋，更多是身心的释放。而昨日的2025“一中春晚”，更是教职工演绎精彩人生的美丽舞台。

　　五、争先创优，助力学校发展。

　　走过的20xx，学校教育事业的发展取得了辉煌的成就，可谓捷报频传，喜讯不断。工会在校党委、校长室的领导下，在全体教职工的全力支持下，在各项工作中也取得了一些成绩。我校工会因工作表现突出，被xx市教育工会授予“创新型工会组织”，工会女工委员黄海燕老师被评为“优秀工会干部”；我校政治学科张园园老师被评为“xx省巾帼建功标兵”；我校物理学科、高三数学备课组、高一英语备课组入围xx市教育系统“工人先锋号”评选；钱震华与严培娟师徒入围xx市教育系统青蓝工程“优秀师徒”评选。

　　新的一年，在党的十九大精神号召下，在\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的指引下，在市教育工会和学校党政的领导下，工会将继续团结和依靠全体教职工，一心一意谋工作，全心全意做服务，在原有的工作基础上，继续在以下几个方面力争有所提升和突破创新。一是进一步地深入到教职工中间去，关心了解广大教职工的心声，为教职工提供更高品质的服务，更加贴心暖胃的关怀与慰问，让教职工获得更大的职业幸福感。二是加强工会理论建设，通过实践活动积累理论素养，从而全面提升工会工作的理论水平和实践能力。三是要加强服务调研，针对不同年龄层次，不同岗位、职级，不同工种的教职工群体调研，为学校科学合理的管理提供真实依据。四是以新时代的发展，智慧校园的建设为依据，创新性的开展工会工作与活动，让工会工作永葆青春。

**中学学校工会工作总结（三）**

　　一年来，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据上级工会的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的十九大精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、送温暖活动，帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工会工作总结报告如下：

>　　一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

　　学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的十九大精神、学习《中小学教师职业道德规范》、教师“十不准”等，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习优秀事迹，通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念。。

>　　二、求真务实，加强学校民主管理

　　（1）继续坚持实行校务公开民主管理制度。学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务（民主理财）等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的绩效工资、考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

　　（2）参与学校行政决策 召开好学校教职工代表大会，做好工会工作总结报告。学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策，努力做到不越位而又不缺位。为了维护广大教职工的知情权、话语权、参与决策和重大民主监督，工会主席每周一都参加行政例会，及时反映教职工的意见，对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。今年12月2日召开了2025年度教职工代表大会，听取、审议并通过了学校工作报告、学校财务报告，收集并解答了教师的合理化建议；另外还对学校领导进行民主评议，促进他们工作的积极性，使学校民主管理的水平进一步得到提高。教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

>　　三、以人为本，积极开展各项活动 丰富教职工生活

　　为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动：在“三八”妇女节趣味活动中举行了教师跳绳、乒乓球、拔河项目；教师节活动中给教师们送上鲜花和祝福，并举行了背球接力赛、套圈游戏、定点投篮比赛、颠乒乓球游戏；11月份举行了夹乒乓球接力、飞镖、抽奖等项目活动；另外在5月和10月分别组织教师参加了xx片区学校联合举办的趣味活动和棋牌乐活动。过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到良好的促进作用。

　>　四、情暖人心，积极开展好送温暖活动

　　为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，利用节假日大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

　　1.探望病患：凡是知道教职工本人，患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。到目前为止我们已经看望、慰问了丁人东、刘超、尹庆铁等住院病患，慰问金额达5700多元。

　　2.慰问丧事：遇到教职工的直系家属或退休教职工作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。今年作古的有尹文方的父亲、黄娟的奶奶等，慰问金额达1800元。

　　3.关心退休、退协工作：学校行政、党支部、工会在教师节、春节前后都要以多种方式如、上门拜访、返校座谈等慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师（如冯美珍，张化刚等），慰问金额达近2000多元，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。工会还积极向上级工会反映，为其申报困难职工补助，争取上级组织的帮助。

　　一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，做好工会工作计划，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

**中学学校工会工作总结（四）**

　　本学期，在校党总支部和上级工会的领导下，工会始终围绕学校教育教学工作、学校五年发展规划，正确把握工作定位，服务真北发展大局开展工作。以争创和谐校园为工作总目标，开展了丰富多彩的文体活动，充分发挥工会桥梁纽带作用，真诚关心、帮助教职工，维护教职工合法权益，在服务学校发展、服务教职工群众的实践中凝聚人心，营造和谐的工作环境，让广大教职工围绕学校发展理念，愉快工作。

>　　一、坚持民主管理，不断深化校务公开。

　　1、通过召开全体会员大会，充分发挥了教职工的民主权利，制定和不断完善学校各项工作制度，充分发挥教职工的知情权、参与权与表决权，并通过各种渠道深化校务公开，如张贴、网上公示等。组织教职工开展“我心目中的好老师”、“善学、善教、善研”形象代言人评选活动，不仅营造了良好的舆论氛围，而且促进了和谐校园建设。

　　2、利用学校自主督导管理机制，民主监督学校各项工作。学校的发展关乎我们每个教职工的切身利益，积极参与学校民主监督是我们应有的权利和应尽的义务。本学期，工会在督导了学校的四步互助教科研工作、德育工作、管理工作的基础上，重点督导了学校的教学工作，主题是“锤炼基本功 提升教学质量”，从而帮助教职工全面了解各教研组的工作开展情况；帮助教研组长梳理了本组教科研工作，时也进一步提高教职工民主参与学校管理的意识，营造和谐的文化氛围。

>　　二、开展各项活动，促人心的凝聚

　　学校工会利用各种契机，组织教职工开展丰富多彩的活动。

　　1、继续从温馨的办公环境 ；文明的办公纪律；良好的师德风范；积极参加学校的各项集体活动，倡导文明健康积极向上的良好风气等方面开展温馨办公室创建活动。

　　2、配合学校党支部，开展师德系列项目建设活动。

　　（1）3月份开展主题为“我眼中的美丽校园”摄影评比活动，通过活动，培养了教职工“发现”校园、“欣赏”校园、“赞美”校园的情操，培养了教职工对学校文化的认同感与归属感。活动共收照片近30张，各组组织会员参与，评选出了一二三等奖。

　　（2）组织教工开展读书征文比赛活动。组织教职工认真学习《有效备课﹒上课﹒听课﹒评课》，结合学校新学期计划落实和教学基本要求，研读课标，开展征文评比活动，共收征文13篇。

　　（3）组织教职工开展“我心目中的好老师”、“善学、善教、善研”形象代言人评选活动，不仅营造了良好的舆论氛围，而且促进了和谐校园建设。

　　（4）开展每日阳光体锻活动，并由专人检查，学期末纳入和谐办公室建设考核，并在期末小型运动会上计入总分，极大调动了教职工体育锻炼的积极性。

　>　三、推动教职工生活保障建设，认真做好医保、帮困送温暖、假期旅游休闲工作。

　　（1）积极做好教职工的各类保险工作，如职工住院保险、女职工特种疾病集体保险、职工重大疾病保险等，做到了到期及时投保、足额投保，遇到需要报销的教职工，及时给予办理。

　　（2）继续做好“夏送凉”工作，关心教职的工作和生活，创造和谐温暖的生活氛围。特别是假期中，及时看望生病教职工吴青，并送去慰问金，使她感受到学校大家庭的温暖。

　　（3）继续精心组织教职工暑期疗休养活动，充分听取教职工意见和建议，确定旅游休闲的线路和行程。今年根据大多数教职工意愿，提供两条线路供教职工选择。一条神农架线路，一条庐山线路，由于组织工作到位，两次活动都圆满结束，这些活动既关注了教工的身体健康，又让教工在忙碌的工作之余释放压力，调节心情，也增加了教工之间的沟通和交流，增加了团队凝聚力。

>　　四、工作上的不足：

　　1、在温馨办公室创建方面还存在一些设计上的缺陷，比如创建条件的要求不够细致，考核项目不够具体，这是下一阶段工作中应该着力解决的问题，要把温馨办公室创建作为和谐校园建设的最有力抓手，使各组室的和谐氛围有更进一步的提升。

　　2、体锻活动方面也存在一些问题，虽然从考核的角度进行了检查评比，但教职工锻炼的人次还停留在较低的水平，要进一步加大平时锻炼奖励额度，把学期末运动会成绩和平时锻炼紧密结合起来，鼓励教师参加平时锻炼。

　　3、教职工第九套广播操的学习没有开展，下半年要落实到位，并在适当时候进行组室内的评比。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn