# 2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告【12篇】

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-05-23

*党风廉政建设责任制，是指各级党委党组、政府行政及其职能部门的领导班子和领导干部对党风廉政建设承担责任的制度。以下是为大家整理的关于2023年履行党风廉政建设主体责任情况报告的文章12篇 ,欢迎品鉴！2023年履行党风廉政建设主体责任情况...*

　　党风廉政建设责任制，是指各级党委党组、政府行政及其职能部门的领导班子和领导干部对党风廉政建设承担责任的制度。以下是为大家整理的关于2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告的文章12篇 ,欢迎品鉴！

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告1**

　　今年以来，在市委、市政府的坚强领导和市纪委的关心指导下，东郭镇党委以落实党风廉政建设主题责任为抓手，健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管、纪委协调督查”的领导体制和工作机制，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，较好地完成了各项任务。现将一年来落实党风廉政建设主体责任和领导班子成员“一岗双责”情况报告如下:

>　　一、党委领导班子集体责任的落实情况

　　一是抓认识。镇党委认真组织学习中纪委和省、市纪委会议精神12次，不断增强落实党委主体责任的重要性。开展了以“五个一”为主要内容的反腐倡廉警示教育活动，召开了全镇党员干部警示教育大会，组织观看了《四风之害》《莲城警钟》等15部警示教育片;并赴枣庄市反腐倡廉警示教育基地、滕州监狱等地接受实地警示教育;引导广大党员干部筑牢拒腐防变思想道德防线，努力营造风清气正的良好环境。

　　二是抓领导。镇党委高度重视党风廉政建设主体责任落实，把这项工作，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，成立以党委书记为组长的领导小组，并与下属党组织签订《党风廉政目标管理责任书》27份，形成了“一把手”负总责、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。同时，定期召开会议9次，专题听取镇纪委关于全镇党风廉政建设的工作汇报12次，对作风建设、惠民政策督查、领导干部警示教育等重要工作亲自部署，对重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

　　三是抓制度。建立健全党风廉政建设责任追究机制，进一步明确分包责任，副科级以上领导干部包党总支、包企业、包部门，并将《东郭镇20\_年党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工一览表》分解到有关领导干部及科室、部门，每项工作都明确了责任领导、牵头单位和责任单位。同时，镇党委与各领导干部分别签订了年度《领导干部党风廉政建设目标责任书》18份，镇所有党员干部签订了《党员干部廉政承诺书》346份，做到每项工作有责任领导、有具体责任人。与此同时，镇党委还建立健全了组织生活会、谈心交心制度，以及学习制度、财务管理制度、车辆管理制度、限时办结制度等20项规章制度。

　　四是抓干部。严格遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》和《国家公务员法》的有关规定，认真执行市委关于干部选拔任用工作的政策法规，加强对干部选拔任用全过程的监督检查。以班子成员和纪委组成选拔任用监督领导小组，从建议人选的资格审查到党委讨论决定，任前公示等全过程，认真监督检查，确保干部选拔使用工作做到公平、公正、透明，有效预防了干部任用工作中不正之风，完善了干部选拔任用有关事项报告制度和责任追究制度，树立了正确的用人导向，形成了风清气正的用人环境。

　　五是抓整改。以党的群众路线教育实践活动为契机，聚焦“四风”问题，开展公务用车、办公用房、会员卡清退、“吃空饷”、公款走访等专项治理活动12次。公务接待方面，严格执行上级有关接待标准，一律在镇食堂安排就餐，不上烟酒。工作日内严禁饮酒，镇纪委加大查处力度，凡发现工作日内饮酒现象的，从严从重处理。公车私用治理方面。我镇现有公车4辆，春节、清明节、五一节、端午节、中秋节、国庆节期间按规定将公车停放在镇政府，不存在公车私用的现象。办公用房清理方面。对超标使用办公房现象通过合所办公、腾空等方式进行清理246平米，副科级以上干部无超标使用行为和现象。精简会议转变会风方面。精减各类会议11个，节约会议经费近3万元。同时，开展机关效能检查16次，对27名违纪人员进行了严肃处理。

　　六是抓惩处。镇党委积极为镇纪委履行职责提供有利条件，创造良好环境，旗帜鲜明地支持镇纪委查办案件，第一，解决专岗不专职的问题。明确纪委书记王飞燕同志只分管纪检、监察工作，专职纪检干部不得兼任与纪检无关的工作，确保纪检干部专职专用。第二，大力推进乡镇纪委规范化建设，配全纪委副书记、纪委委员和专职纪检干部，配备办公办案设备和办案经费。第三，支持纪委独立行使办案职权，确保纪检干部对权力敢监督、善监督，对腐败问题勇于“亮剑”，坚持有腐必反、有案必查，坚决惩处、决不姑息，以反腐倡廉的实实在在成果取信于民。20\_年以来，共查办各类违纪案件9起，并积极配合市纪委监察室和协作区查办大案4起，共处理违纪党员干部20人，有力的打击了违法乱纪分子，警示广大党员干部严格自律，廉洁从政。

　　七是抓督导。成立了督查工作组，由纪委、督查科、党政办、组织科主要负责人组成，负责督促党委各项工作的实施与落实、领导交办工作的督导、干部职工执行政治及工作纪律的督查等工作。20\_年以来，开展机关效能督导检查21次，对27名违纪人员进行了严肃处理。

>　　二、本人“一岗双责”责任落实情况

　　一是明确职责，认真履行“第一责任人”责任。明确党委书记是履行党风廉政建设第一责任人职责，对镇党风廉政建设负总责，做到与经济建设、社会建设及其它重要工作一起部署，一起落实，一起考核;每季度主持召开一次党风廉政建设和反腐败工作会议，认真落实“四个亲自”要求，坚持做到“重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办”。

　　二是分解责任，严明班子成员落实“一岗双责”责任。坚持“谁主管、谁负责”的原则，根据班子成员分工，按照“一岗双责”的要求，将全镇党风廉政建设工作进行细化分解，靠实廉政责任，明确要求各村、各科室站所做好责任的二次分解，形成横向到边、纵向到底的责任分解体系，切实把党风廉政建设责任落实到位。

　　三是抓好关键环节，助推党风廉政建设。第一，通过群众推荐、民主测评和工作考评，培植树立典型，并发挥典型的示范带动作用，以点带面，号召党员干部向典型看齐，积极营造爱岗敬业、廉洁勤政的工作氛围，保证各项工作增效提速。第二，坚持正确用人导向，推进干部人事制度改革，增强镇、村及部门干部选拔使用工作的透明度，建立健全干部管理监督机制。第三，抓住村两委班子新上任的敏感时期，进一步强化对村级的监管，着力整治村“两委”干部出现的工作不作为、“三务”不公开、侵占和挪用资金等问题，通过明查暗访、群众举报等途径，加大违纪违法行为查处力度，为村级开展工作奠定坚实的基础。

　　四是严于律己，当好廉政表率。作为镇党委书记，我坚持以身作则，严于律己，带头执行《中国共产党党员领导干部廉政准则》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，严格遵守用车、住房、公务接待等方面有关规定，主动报告个人有关事项，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义，做到艰苦奋斗、克已奉公、廉洁自律。工作生活中经常检查自己的一言一行，时刻严格要求自己，注意检点自己的行为，时常提醒自己要经得起考验、抵得住诱惑，筑牢拒腐防变的思想防线，做到自重、自省、自警、自励。严格教育和管理配偶、子女和身边的工作人员，他们没有借助本人的影响谋取不正当利益，较好地塑造了求真务实、勤勉从政、廉洁奉公的形象。

　　一年来，我镇在党风廉政建设和反腐败工作虽然取得了一定的成效，但也存在一些薄弱环节和不足。主要表现在，一是宣传力度不够，氛围不够浓厚;二是制度落实不够好，存在重制度建设轻落实的现象;三是个别干部和个别部门认识还不到位，抓落实的力度不够。

　　下一步，我们将认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神和\*\*系列重要讲话精神，严格按照中央和省、市纪委的工作部署，以实现干部清正、政府清廉、政治清明为目标，落实党风廉政建设责任制，深入推进惩治和预防腐败体系建设，切实解决人民群众反映强烈的突出问题，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底，为建设幸福东郭提供坚强的政治保障和纪律保障。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告2**

　　实行党风廉政建设责任制，是加强反腐倡廉建设的重大举措。20\_年以来，我们严格按照《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，把责任制工作的落实作为反腐倡廉建设的“龙头”工程和系统工程来抓紧抓实。全市贯彻落实党风廉政建设责任制工作形成了良好的局面，突出表现为“四个到位”和“五个明显”。“四个到位”即：一是责任落实到位，建立健全一级抓一级、层层抓落实，覆盖全市的责任网络体系;二是建章立制到位，围绕责任制落实制定出台相关配套制度\*\*余项;三是监督检查到位，围绕扩内需项目和新农村建设项目、强农惠农政策落实情况开展专项清理检查\*\*余次，责令纠正违纪违规行为\*\*余起;四是严肃查处到位，一年来，共查办各类违纪违法案件\*\*件，处分党员干部\*\*人次，涉及副科级以上领导干部\*\*余人。“五个明显”即：一是各级党委、政府和各级领导干部贯彻落实党风廉政建设责任制的意识明显增强;二是工作力度明显加大;三是工作制度明显健全;四是工作程序明显规范;五是工作成效明显提高。我们的主要做法是：

>　　一、明确责任主体，健全落实党风廉政建设责任制的工作机制

　　落实党风廉政建设责任制，主体是关键。我们始终坚持党委统一领导、党政齐抓共管，“一把手”负总责，分管领导各负其责，一级抓一级、层层抓落实，保证了责任主体到位。

　　1、坚持“一把手”亲自抓与一班人齐心协力抓相结合。市委、市政府从政治和全局的高度重视党风廉政建设和反腐败斗争，将其纳入全市工作总体规划，通盘谋划，统筹安排，与经济、政治、文化、社会和党的建设一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，切实担负起抓党风廉政建设的全面领导责任。成立以市委书记为组长的落实党风廉政建设责任制工作领导小组，以文件形式明确相关部门在贯彻落实党风廉政建设责任制过程中应当承担的职责。具体是：贯彻落实责任制的组织协调工作，由市党风廉政建设领导小组负责，日常工作由市纪委党风廉政室负责;宣传教育工作，由市委宣传部牵头负责，市纪委、市委组织部、市人事局配合;责任制执行情况的考核工作和责任追究中的组织处理工作，由市委组织部负责;责任制执行情况的监督检查工作和责任追究中的纪律处分工作，由市纪委、监察局负责。认真实施“一把手负总责”工程，市党政主要负责人做到反腐倡廉重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。市委书记\*\*带头讲廉政党课\*\*次，批办群众来信来访\*\*多件次，提供案件线索\*\*余条，组织协调和督办重要案件\*\*余件，在抓党风廉政建设上发挥了导向作用。

　　2、坚持一级抓一级、层层抓落实。每年年初，我们结合各级纪委全会精神和市委、市政府中心工作，修订完善《\*\*市党风廉政建设责任制工作责任状》，由市委书记、市长分别与\*\*个乡镇区办和市直各部门党组织签订党风廉政建设责任状，明确主要领导在党风廉政建设责任制工作中的主抓责任。市委班子成员与分管部门主要负责人签订责任状，建立“一把手”抓班子成员，班子成员抓分管部门，分管领导抓下属系统，一级抓一级、一级对一级负责的责任机制。党政班子成员认真履行“一岗双责”，切实抓好分管部门、行业的党风廉政建设工作，做到经济、业务工作管到哪里，党风廉政建设就抓到哪里，形成齐抓共管的工作格局。将党风廉政建设责任制向村级延伸，全面推行专职村干部述职述廉制度，形成覆盖广泛的责任网络体系。

　　3、坚持领导干部以身作则、率先垂范。市委班子提出了廉洁自律“向我看齐、对我监督”的响亮口号，向全市作出廉洁从政相关承诺，建立健全年初承诺、平时践诺、组织评诺、建档查诺、违诺追究的整套机制。党政班子成员身体力行，认真执行领导干部廉洁从政的各项规定，较好地发挥示范带头作用，促进全市各级干部廉洁自律。市委书记幸敬华坚持多年来一直遵循的廉洁政从政各项要求，严格做到管好自己、管好家属子女、管好身边工作人员，在传统节日、干部提拔等一些容易出现问题的关键时期能把牢关口，近几年，先后及时将无法推掉的近\*\*万元礼金交由市纪委处理。\*\*主要领导的以身作则，在全市营造出抓责任制落实的浓厚氛围。

　　>二、强化责任教育，夯实落实党风廉政建设责任制的思想基础

　　我们始终结合党员干部队伍的思想实际，将责任教育作为一项基础性工作来抓，为落实党风廉政建设责任制奠定良好的思想和舆论基础。

　　1、选准主题抓教育。近年来，以全省五月党风廉政建设宣传教育月活动为契机，每年突出一个主题，分别围绕“加强和改进干部作风建设”、“情系民生、勤政廉政”、“树立优良作风、促进科学发展”、“学习《廉政准则》、争做勤廉表率”主题，对全市党员干部进行深刻、广泛的反腐倡廉思想教育。我们组织市“四大家”领导和各地各单位“一把手”\*\*8人到\*\*监狱听取服刑人员现身说法，切实开展警示教育。今年，组织全市副科级党员干部\*\*多人进行《廉政准则》知识测试，进一步强化领导干部廉洁从政意识。先后开展勤政廉政先进典型巡回演讲\*\*余场次，全市各级党组织观看《廉政中国》系列电教片\*\*余场。围绕主题开展的各项廉政教育活动，进一步强化了对党员干部的勤政廉政教育和落实责任制教育。

　　2、把握时机抓教育。重点是盯准党员干部易犯错误、常犯错误的关键时刻，及时开展提醒教育，前移关口、防范未然。每年高考结束后，及时将有子女参加高考的党员干部进行登记，统一发放红色警示卡，提醒党员干部不得利用子女升学之机大操大办“升学宴”，有效遏制“红色催款单”满天飞的现象。重大节日，如元旦、春节前，都要通过发送廉政短信、组织廉政恳谈会、召开廉政教育会等形式，向党员干部提前打招呼，严防不廉行为的发生。干部被组织提拔或重用后，及时由市委主要领导对其进行廉政谈话，帮助其明确廉政责任，规范自身行为。对干部队伍中存在的一些苗头性、倾向性问题，组织上都给予提醒纠正。今年来，开展集中廉政谈话\*\*次，涉及领导干部\*\*余人次，开展个别廉政谈话\*\*余人次，共发放红色警示卡\*\*余份。这些做法，促进了党风廉政建设的深入开展。

　　3、创新载体抓教育。以“学”促廉，市委中心学习组举办“周末学习课堂”，邀请省纪委相关负责同志作学习《廉政准则》辅导报告，市委书记带头作反腐倡廉专题报告，分批次组织副科级以上党员干部参加学习。以“艺”颂廉，联合文化部门推进地方特色廉政文化建设，发动地方群众、党员干部参加廉政作品汇演，举办“迎国庆红歌赛”。以“史”赞廉，挖掘地方文化资源，收集编印《廉政警言》、《廉政故事》小册子\*\*多本，分发给全市各级领导干部学习。以“牌”树廉，深入开展廉政文化“六进”活动，集中制发一批廉政公益广告牌，在机关、社区、家庭、学校、企业、农村醒目位置设立廉政教育温馨提示。以“报”倡廉，充分利用手机用户覆盖面大的特点，定期对全市党员干部进行“廉政提醒”，使廉政教育更加具有时效性。通过开展形式多样、丰富多彩的教育活动，全市党员干部廉洁从政意识和各级党组织、领导干部抓责任制的自觉性、责任感进一步增强。

>　　三、完善配套办法，强化落实党风廉政建设责任制的制度保障

　　近年来，我们在巩固已有制度的基础上，坚持在制度的细化和延伸上下功夫，形成用制度管人管事的良好机制，以坚强的制度体系保证党风廉政建设责任制的落实。

　　1、盯准党员干部易犯错误、易出问题的方面强化制度建设，形成用制度约束行为的机制。

　　在加大对上级有关规章制度落实情况进行监督检查的同时，结合党员干部思想作风实际和党员干部易犯错误、易出问题的方面，围绕住房政策、公务接待、小车配备、学习考察等制订一批规章制度，切实规范党员干部从政行为。如出台《关于狠刹党员干部大操大办、参与赌博、公款吃喝等不正之风的规定》，要求党员干部操办婚丧嫁娶事宜必须按规定申报，严禁以婚丧嫁娶外的任何事由宴请宾客。对参与赌博的党员干部，先免职，再按规定处理;对在工作时间、公共场合，利用公款或与工作对象打牌赌钱的要从严从重处理。严禁党员干部公款大吃大喝。对违反规定的，除查处当事人外，严重的还要追究主要领导干部的责任。制订《关于严肃机关工作纪律的若干规定》，严禁机关干部上班时间炒股、买基金和玩游戏。制订《关于落实一把手“四个不准直接分管”的若干规定的通知》，实行“一把手”不直接分管本单位人事、财务、基建工程和物资采购的单位内部行政管理约束机制，防止权力滥用。今年，实施公务用车标识制度，为全市\*\*辆公务用车贴上统一标识，制发《关于严禁领导干部私驾公车的通知》，严禁领导干部私自驾驶公车和用公车学习驾驶技术，严禁领导干部利用职权向下属单位、管理和服务的企业借用车辆私自驾驶。制发《关于严格执行“八不准”进一步加强党员领导干部作风建设的通知》，结合贯彻落实《廉政准则》和当前领导干部作风问题，从政治纪律、组织纪律、工作纪律等八个方面对党员领导干部提出禁止性要求。进一步健全乡镇党委书记驻村蹲点、机关干部包村扶贫、村干部轮流值班、民情日记和领导干部接访日等制度，规范乡村干部的工作行为。这些制度的建立和完善，为进一步规范党员干部的行为提供了保障。

　　2、盯准管理不完备的方面加强制度建设，形成用制度促进管理的机制。

　　一是深化财政体制改革。成立国库集中收付中心，统一全市公职人员工资及津补贴发放标准，遏制部门腐败行为。成立市财政非税局，加大规范执收执罚部门非税收入“收支两条线”管理工作力度，推行非税收入财政专户管理制度。在巩固乡镇财务“双代管”等制度的同时，开展乡财市管乡用工作，促进财务规范管理。组建政府采购中心，继续开展政府集中采购工作，年节约资金近\*\*万元。二是深化领导干部职务消费改革。统一全市各地各单位班子成员通讯费，核定各单位公务用小汽车编制，对富余车辆进行集中处理。制订《\*\*市公务接待管理规定》，明确接待的范围和标准，大大节约了行政成本。三是深化民主政治制度改革。以抓农村基层党风廉政建设工作为契机，督促全市所有地方、部门和村组实现党务、政务、财务、村务和重大决策公开，群众满意度日益提升。此外，村级组织还完善了以村民代表会议为主要形式的民主决策制度，以公益事业理事会为主要形式的民主管理制度，以村务公开和民主理财为主要形式的民主监督制度，以述职述廉为主要形式的民主评议制度，增强了基层民主意识。

　　3、盯准党风廉政建设责任制的薄弱方面加强制度建设，形成用制度推动落实的机制我们紧紧围绕落实责任制的关键环节，制定实施细则和配套制度，规范工作程序，加强监督检查，严格责任追究，进一步完善落实党风廉政建设责任制的工作机制。一是实行责任分解制度。每年年初市委、市政府下发党风廉政建设和反腐败工作任务分解文件，按照分级、分口、分项和细化、量化的要求，将年度反腐倡廉工作任务分解到市党政领导班子成员和\*\*个牵头单位、\*\*个配合单位，做到任务分工具体、职责划分清晰、责任要求明确。在责任制订中，坚持做到“三贴近”，即与本地实际相贴近，与上级重点工作相贴近，与市委、市政府中心工作相贴近。今年，我们先后将开展反腐倡廉“十个全覆盖”工作情况特别是村务公开规范化建设情况，纪检组织建设情况，农村“三资”监管情况，腐败风险预警防控机制建设情况，各项专项资金特别是强农惠农补贴资金、扶贫救济资金专项检查的情况等纳入责任制内容，通过抓落实，有效解决群众反映强烈的突出问题，保障、促进了市委、市政府中心工作的落实。各乡镇区办、市直各单位结合各自实际，改变责任状“千人一面”的做法，注重对机关、村、社区、学校、医院、企业进行分类指导，对不同的单位，提出不同的党风廉政建设任务和要求，做到目标、人员、措施三到位，计划、方案、任务三落实。二是实行量化考核制度。由市委统一部署，市委、市政府主要领导带队，从市委办、政府办、组织、人事和纪检监察等部门抽调精兵强将组成\*\*个考核组，就全市各地各单位及其领导干部落实党风廉政建设责任制的情况进行了现场考核。近两年的党风廉政建设考核工作呈现三大新特点：一个是改变以往用一套指标对乡镇和市直部门进行考核的方法，出台乡镇和市直部门两套考核指标，使考核更具针对性;二个是取消考核组评分内容，增加被考核单位落实党风廉政建设责任制情况问卷调查得分，使考核结果更客观，更有说服力;三个是吸收被考核单位市级以上人大代表、群众代表和政协委员参与责任制考核，扩大参评范围，增强考核工作的透明度。同时，注重运用责任制考核结果，调动广大党员干部落实党风廉政建设责任制的积极性。近年来，先后有\*\*多个地方和单位在责任制考核中被评为优秀，\*\*余名党员干部因责任制考核被提拔重用。三是实行责任追究制度。制定出台责任追究办法，对没有认真履行职责、干群意见比较集中的干部，及时进行提醒和诫勉谈话;对贯彻执行责任制差距较大、廉政勤政情况较差，以及有苗头性、倾向性问题的，给予通报批评，并限期整改;对发现存在严重违纪问题的，严肃查处，并按照干部管理权限对单位主要负责人进行组织处理，切实维护党风廉政建设责任制的严肃性和权威性。坚持一案“双查、双审、双追”制度，综合运用党纪政纪处分和组织处理的手段，加大责任追究力度，让落实责任制不力的单位或个人“丢面子”、“挨板子”、“挪位子”。近年来，我们对\*\*多个案件及问题进行责任追究，全市共有\*\*余人因落实党风廉政建设责任制不到位被诫勉谈话，有\*\*个单位、\*\*名副科级干部在评先表模和提拔任用中被“党风廉政建设”一票否决。

>　　四、注重实际效果，提升全市党风廉政建设和反腐败工作整体水平

　　在实践工作中，我们坚持以落实责任制来推进反腐倡廉建设，加强干部作风建设，加大预防腐败工作力度，通过反腐倡廉建设的实际成效来检验落实责任制的质量和水平。

　　1、结合本地实际，丰富责任制工作内容。

　　\*\*是仙洪新农村建设试验区的主战场，也是全省农村党风廉政建设的联系点。我们结合\*\*实际，加快推进试验区腐败风险防控体系建设，努力将仙洪试验区打造成农村党风廉政建设的示范区。一方面，抓好平台建设，构建试验区腐败风险防控体系基本框架。2008年以来，我们针对农村党风廉政建设中的薄弱环节、重要节点，认真贯彻落实省纪委关于构建腐败风险防控体系的“一个意见五个配套办法”，主动前移监督关口，着力抓好五个平台建设，即以筑牢思想堤坝为重点，打造廉政教育平台;以扩大基层民主为重点，打造民主监督平台;以规范干部行为为重点，打造制度纪律平台;以强化公共服务为重点，打造便民服务平台;以保质量促进度为重点，打造项目监管平台，以科学的态度合理构架试验区腐败风险防控体系。特别是在项目资金监管方面，大力实施“新农村建设项目廉洁工程”，\*\*实行发改、环保、国土、规划、建设、审计、财政等主要职能部门“七签章”流程管理制度，积极探索职能部门联防联控项目资金腐败风险管理办法。目前，我市新农村建设试验区完成货币工程量超过\*\*亿元，没有出现一起工程建设质量问题，没有一个干部倒在项目建设上。因举措管用，保证了权力行使安全、资金运用安全、项目建设安全和干部成长安全。另一方面，全面推进防控，建立健全预防腐败风险长效机制。着力推进腐败风险界定精细化、防控动态化、处理规范化、估评科学化、考核刚性化。随着试验区范围的逐步扩大，我们充分运用仙洪试验区预防腐败风险成功经验，将腐败风险防控体系建设工作由试验区\*\*个乡镇逐步拓展到全市\*\*个乡镇，实现新农村建设腐败风险防控的全覆盖。在抓好乡镇各示范点建设的同时，我们着力抓好风险防控的线上延伸工作。制发在市直部门建立腐败风险预警防控机制的实施意见，将腐败风险预警划分为“红、橙、黄”三级，并根据需要，对预警对象适时下发《腐败风险预警(整改)通知书》。对群众举报线索不具体或反映思想、生活、工作作风的一般性问题或情节较轻的苗头性、倾向性问题，实行黄色预警，进行警示提醒;对廉洁自律或不正之风范围内的一般性问题，以及具有违纪苗头需要提醒注意的，实行橙色预警，实施诫勉纠错;对经查实已构成违纪违规，但情节轻微不构成纪律处分或给予组织处理的，实行红色预警，要求责令整改。目前，工商、地税、国土、建设等\*个市直部门的领导干部、中层干部、重要岗位人员从\*个岗位中查找出腐败风险点\*个，建立防控措施\*条，已下发《腐败风险预警(整改)通知书》\*份。

　　2、转变干部作风，巩固落实责任制工作成果。

　　干部作风好坏是党风廉政建设责任制是否落实的直观反映。为推动责任制工作进一步落实到位，我们切实加强干部作风建设。一抓实干精神。用“人手一事”的办法抓领导带头。仙洪试验区新农村建设摊子大、事情多、任务重，我们将\*个方面重点工作分解为\*项具体任务，市“四大家”领导人手一事，一抓到底。大力推行“一线工作法”，促进问题在一线解决，经验在一线总结，成效在一线体现。为迎接全省新农村建设现场会在试验区召开，组织新农村建设百日大会战，将任务细化到周到天、责任分解到岗到人，工地之间、标段之间、班组之间开展劳动大竞赛。二抓服务意识。针对党员干部特别是少数领导干部作风方面存在的突出的问题，我们以“企业评部门”、“群众评科长”和经济环境“百日整治”等活动为载体开展作风建设年活动，以优良的作风巩固落实党风廉政建设责任制工作成果。充分运用评议成果，在政府门户网公告栏内对全市\*个相关部门的\*名主要业务科室负责人的民主测评结果予以公示，督促各单位对评议排名靠后的科长采取整改措施或给予相应组织处理;取消了评议结果排名后\*位的\*评先评优资格，并责成其主要负责人分别在\*公开承诺整改措施。三抓环境优化。将“经济发展环境集中整治年”活动与民主评议政风行风活动相结合，在领导力量、评议主体和评议内容上采取整合措施，避免评议活动过多产生评议疲劳症现象。今年，全市各参评单位自查自纠后制定整改措施\*条，制发规范行政管理、行政执法文件\*余个。这些活动的深入开展，较好地解决了企业和群众反映强烈的“上热下冷、上急下怠、中间梗阻”等问题，得到企业和社会各界的充分肯定。四抓信访维稳。积极开展书记、市长大接访，组织各级开展开门大接访，现场解决信访突出问题\*件。大力开展信访大排查，对\*个苗头性问题采取积极预防措施，由分工责任人提前介入，及时化解，较好地防止了越级访、重复访以及缠诉缠访，确保了基层稳定。为全市\*个村配备\*名信访信息联络员，村村成立了调解委员会，设立调解员\*名，确保基层信访小事不出村，大事不出镇。近年来征地拆迁、园区建设、城建城管动作很大，没有发生一起群体性事件和恶性事件。

　　总体来讲，换届以来我市的党风廉政建设责任制工作取得了一定的成绩。但我们也清醒地看到，我们的工作与省委、省政府，荆州市委、市政府的要求和人民群众的期望相比，还存在一些差距，主要表现在：少数基层单位领导班子和领导干部对党风廉政建设责任制的重要性、必要性和紧迫性缺乏正确的认识，对开展反腐败斗争和加强党风廉政建设工作关心不够、重视不够。党风廉政建设责任制考核评价指标设置难统一，平时检查考核较少，民主测评面不够宽，考核实效性不够强。责任制考评结果运用力度还不够大，对先进典型的宣传力度和对党风廉政建设责任制落实不力的惩处力度还不够大，影响了工作的效果。今后，我们要在四个方面进一步下功夫：

　　一是明确目标抓教育。深入开展党风廉政教育，在全社会形成落实党风廉政建设责任制的浓厚氛围。

　　二是突出重点抓述廉。将民主测评和领导干部述职述廉有机结合起来，为确保党风廉政建设责任制考核取得实效奠定坚实的基础。

　　三是督促检查抓考核。强化日常专项考核，使责任制考核成为一项常态化的工作，为年度综合考评提供依据。强化重点部门考核，以点带面，推进党风廉政建设责任制的全面落实。要突出对党政领导班子尤其是对“一把手”的考核。

　　四是强化责任抓追究。要将考核结果与奖惩评优相结合，与“一票否决”相结合，与“一案双查”相结合。要以本次检查工作为契机，悉心听取巡视组领导的意见和建议，采取更加有力措施，确保党风廉政建设责任制工作真正落到实处。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告3**

　　20\_年，我乡党风廉政建设和反腐败工作在县委、县政府的坚强领导下，在县纪委的具体指导下，坚持标本兼治、综合治理、惩防并重、注重预防的方针，全班子成员时刻

　　牢记党的宗旨，认真履行岗位职责，坚决抓好制度落实，切实维护党的纪律，着力建设服务型、效能型、廉洁型基层政府，全乡党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效。

>　　一、强化制度监管，为规范党风廉政建设构筑惩防体系

　　20\_年，我们通过不断完善规章制度，用制度管人管事，有力确保了党风廉政建设责任制和反腐败工作全面落实。一是依据年初乡党委下发的《20xx年长直乡党风廉政建设责任分工细则》、《20xx年长直乡加强党风廉政建设和反腐败工作意见》，对全乡党风廉政建设的指导思想、组织分工、措施实施、重点项目工程管理都做了一一明确。“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持参与”的党风廉政建设新格局初步形成。《干部岗位职责分工》、《日签到、请销假制度》、《机关管理制度》等一应俱全，提升了干部工作积极性，有效从源头上杜绝了不作为、乱作为现象的发生。二是实行党风廉政建设责任考核制度，乡党委和班子成员、各个行政村都签订了《20xx年度长直乡党风廉政建设责任书》，把责任制考核与干部及各村“两委”的年终考核相挂钩，细化考核细则，严格奖惩制度，并以此作为评先、评优、奖惩的重要依据。三是将各项制度的落实作为党风廉政建设工作的关键环节来抓，及时组织人员对执行乡党委制定的重大决策、有关规定以及党风廉政建设相关内容的执行情况进行监督检查。结合村领导班子的年度述职、述廉工作，对全乡17个行政村的党风廉政建设情况进行了专项检查，发现苗头性问题及时提出整改，确保基层党组织的党风廉政建设落到实处。通过建章立制，源头监管，全乡干部办事效率显著提高，个人自律意识普遍增强，逐步走上了依法行政，依规办事的路子。

>　　二、抓好重点环节，为落实党风廉政建设提供有力支撑

　　党风廉政建设的成效如何，关键在于落实。在反腐倡廉工作中，以始终做到责任分解、考核、追究三落实为推动党风廉政工作提供有力支撑。一是狠抓责任分解。乡党委坚持把落实责任制与抓好反腐倡廉工作紧密结合起来，明确提出党政领导班子是责任主体，党政一把手是第一责任人，实行“一岗双责”，不仅对全乡改革开放和经济建设负总责，而且对反腐倡廉工作负总责。根据领导班子成员的岗位职责，把党风廉政建设责任内容分解、细化，对领导班子在党风廉政建设中应承担的责任、各项工作的目标和要求加以明确，确定主办和协办部门，落实具体承办责任人，初步形成横向到边，纵向到底，一级抓一级，层层抓落实的责任制网络。二是狠抓责任考核。坚持党风廉政建设责任制考核与党风廉政建设各项工作督促检查相结合，我们把检查考核作为落实责任制的重要措施，纳入党政领导班子、领导干部目标管理。三是狠抓责任追究。加强与司法机关、财政等部门的沟通和联系，不断完善办案工作领导责任制，突出查办案件重点，注重信访举报，畅通信访渠道，捕捉案件线索。发现涉及干部党风廉政问题的决不姑息迁就，追究相关责任。

>　　三、强化廉政教育，为推进反腐倡廉工作筑牢思想防线

　　我们通过加强廉政教育，为推进领导班子反腐倡廉工作提供保证。1、营造崇廉敬廉氛围。我们将廉政文化建设作为反腐倡廉建设一项重要的基础性工作，纳入反腐倡廉宣传教育格局之中，纳入工作目标量化考核中，积极开辟新的宣传阵地，拓宽宣传渠道，在全乡范围内着力开展廉政文化“进机关、进学校、进家庭、进农村”活动，大力营造“以廉为荣、以贪为耻、敬廉崇洁”的良好社会氛围。2、严格纪律做好表率。以科学发展观活动为契机，认真落实中央廉洁自律各项规定。严格执行中央提出的“八项规定”和省委下发领导干部廉洁自律的各项规定，在工程项目招投标、乘车、住房、婚事操办、公务接待等方面做好表率。加强反腐倡廉理论学习，强化廉洁从政意识。组织广大党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》等党政纪条规，进一步筑牢广大党员干部拒腐防变的思想道德防线。3、加强反腐倡廉宣传教育。充分运用远程教育等平台，开展“政策法规”、“警钟长鸣”等宣传教育，广泛宣传中央、省、市反腐倡廉方针政策、任务、形势和成效，大力传播廉政文化，切实加强对广大党员干部的廉洁自律教育，有效增强反腐倡廉宣传的辐射力和感染力。4、加强干部作风建设。全面杜绝态度“冷、硬、横、推”和“吃、拿、卡、要”等不良现象的发生，真正做到热情服务、文明执法。大力倡导“勤奋好学、心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派、情趣健康”的良好风气。教育干部要强化廉洁自律意识，在利益面前，把好思想关、权力关、亲属关和生活关，筑牢防线、守住底线、不越红线，以自身良好的形象赢得群众的拥护。

>　　四、充分发扬民主，为推进干部依法行政营造透明环境

　　按照“决策讲民主，办事重民意，财务真公开”的原则，扎实做好公开工作，重点抓了政务公开和村务公开工作。一是村里每实施一个项目都要召开村民大会或村民代表会共同讨论，让干部与群众面对面进行沟通交流。对自来水入户、道路建设等重点工程实行公开招标，施工过程中进行全程跟踪，监督。每竣工一项工程，村委会都要以村务公开的形式发出通告，详细告知村民工程实施情况，接受村民监督。同时建立较为详细完善的档案资料，使每一项工程都做到了有记录、有依据，实现了规范管理。项目开支经村民代表会讨论通过，并由村民理财小组及时公开，确保资金的有效使用。二是为不增加农民负担，“两工”管理坚持“一事一议”，合理用工，统一工期，当日结工，定期决算。严格执行村财乡管和“两工”准时审批报账制度，规范村级资金由乡统一管理。村委会按季度发给每户一张公开卡，向群众告知集体收支、农户欠款、投工投劳等村民关注的热点焦点问题。有效预防了干部为政不廉现象的发生。三是做好问卷调查、民主评议，满意度测评工作。全年举办问卷调查3次，民主评议3次，满意度测评2次，广泛征求社会各界人士意见建议，对17个行政村财务进行专项审计。

>　　五、加强监督惩治，以典型信访案件的调处警示人心

　　为确保党员队伍的纯洁性，我们把加强监督惩治、维护农村稳定、加大责任追究作为推进廉洁从政的重要手段来抓实抓好。一是加强对各项强农惠农政策落实工作的监管。涉及农民的粮食直补、家电下乡补贴等惠农资金全部以“一卡通”的形式及时兑现到农民手中，同时加强对涉及农合的资金补贴、电力供应保障等进行群众调查和突击检查，全面保障农民利益。涉农乱收费、乱摊派、乱罚款等问题得到专项治理。二是加强对救灾资金专款专用的监管。面对50年一遇的水灾，紧紧围绕截留、挪用、虚假发放、出借、挤占等违规违纪行为，强化制度建设、加大监督检查力度、目前，我乡专项资金的管理使用未发现违规违纪行为。三是加强对信访案件的查办惩治。我们积极总结过去信访工作的经验和作法，畅通信访渠道，耐心听取群众诉情、虚心听取群众意见、真心帮助和解决群众所难，做到了“态度和蔼、接待热情、处理及时、讲解到位、群众满意”。全年查办2起村级财务混乱问题，对一名严重违纪党员给予开除党籍处分。在维护党纪严肃性的同时，对全乡干部起到良好的警示教育作用，促进了干部廉政工作向纵深拓展。

>　　六、身垂示范，亲历亲为，为打造勤政廉政的班子队伍做好表率

　　作为乡镇“一把手”，担负着推动全乡经济社会发展，带领全乡人民脱贫致富奔小康的重任，也承担着党风廉政第一责任人的重要职责。在工作生活中，我时刻牢记党的宗旨，将“清清白白做官，老老实实做人，扎扎实实做事”作为我的座右铭，正确使用好权力这把双刃剑，在自律、他律、律他方面严格要求，做出表率。一是坚持以身作则，发挥身垂示范作用。以“六个带头”切实抓好党风廉政建设落实工作。即带头部署全乡反腐倡廉工作;带头主持召开领导班子会议，研究本乡的党风廉政建设工作;带头听取党风廉政建设工作的专题汇报;带头检查全乡党风廉政建设工作落实情况;带头阅批群众举报的重要信件，对重要案件的查处加强领导和支持;带头主持开好班子民主生活会，带头开展批评与自我批评。要求别人做到的，自己首先做到;要求别人不做的，自己坚决不做。二是注重言传身教，从不为亲友谋取便利。我经常提醒和教育班子成员、下属、亲属和身边的工作人员要廉洁自律，防微杜渐。公生明，廉生威，我以坚强的党性和正直的人格，赢得了人民群众的信任。乡领导班子团结统一，清正廉洁，没有出现违法违纪现象，受到人们一致好评。

　　一年来，我们通过努力，在构建惩治和预防腐败体系建设、落实党风廉政建设责任制方面取得了一定成效，有效降低了各项费用支出，预防了一些腐败行为的滋生，纠正了不正之风，促进了全乡干部作风的进一步好转。我乡于20xx年6月被山西省授予“党风廉政建设先进乡镇”荣誉称号。今后，我们将继续深入贯彻党的“十八大”精神，扭住弱环节，强化硬举措，扎实做好党风廉政建设和反腐倡廉工作，着力打造一个政治坚定、团结协作、干净干事、廉洁自律、群众拥护的领导集体。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告4**

　　根据\*\*\*\*党发【20\_】87号文件精神，\*\*\*\*对照《党风廉政建设责任制考核标准》进行了自查，并对基层各单位党风廉政建设责任制落实情况进行了检查考核，现将2025年党风廉政建设责任制落实情况报告如下。

　　>一、20\_年党风廉政建设责任制落实情况

　　20\_年，是\*\*\*\*大项目建设的重要一年。一年来，在\*\*\*\*集团党委、纪委的正确领导下，公司党政坚持以科学发展观为统领，在搞好项目建设和生产经营工作的同时，将落实党风廉政建设责任制工作摆在十分突出的位臵。通过进一步健全党风廉政建设工作机制，强化监督学习、扩大宣传教育、推进专项治理工作等一系列行之有效的措施，使党风廉政建设工作取得了一定的成绩。有效促进了各项工作协调统一发展，保持了团结和谐稳定的大局，为公司项目建设稳步推进提供了有力保证。

　　(一)夯实工作基础，进一步健全党风廉政建设领导体制和工作机制

　　20\_年，公司坚持“党委统一领导、党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各尽其责”的原则，通过明确分工、强化责任，推动了党风廉政建设领导体制和工作机制进一步健全。20\_年1月14日，公司召开了集团第一次代表大会，投票选举产生了第一届委员会和纪律检查委员会。“两委会”的成立，实现了主要领导干部交叉任职，为党风廉政建设工作的有序开展提供了有力的组织保证。1月25日集团公司召开了2025年工作会，公司党委书记、总经理与各分(子)公司及营销、采购等部门负责人(共8人)签订了《2025年党风廉政建设责任书》。通过签订责任书的形式，将党风廉政建设同生产经营工作同部署、同检查、同考核，促进了党风廉政责任追究机制的落实。

　　按照年初工作会议的精神和20\_年纪检监察工作要点的具体要求，公司纪委针对党风廉政建设责任制的学习、创先争优活动的开展、党纪制度建设和落实、党风廉政建设工作规范化等方面的工作对各单位、各部门进行了检查考核。通过全面检查，找出问题，督促解决，促进了各单位年初工作计划的完成。

　　(二)强化学习监督，进一步增强领导干部廉洁自律意识

　　在领导干部廉洁自律工作中，公司党委思想上高度重视，行动上以身作则，坚持做到“四带头”：在党风廉政建设上，党委书记挂帅带头抓，“两委”成员带头学习;在贯彻落实有关廉政规定方面，主要领导带头执行;在改进领导作风上，班子成员带头践行。5月中旬，公司组织了《廉政准则》管理人员知识答题测试，副处级以上管理人员全部参加了考试。通过学习《廉政准则》和知识测试，进一步增强了广大领导干部的廉洁自律意识。8月底，公司首先在领导班子成员之间开展了“领导干部作风建设”专题民主生活会，随后面向全体党员开展了基层党组织民主生活会，各单位按照公司党委、纪委的要求，认真组织学习，广泛征求群众意见，对照检查了班子及党员领导干部自身存在的问题与不足，认真开展批评与自我批评，并结合实际问题提出了相应的整改措施。

　　此外，公司对今年以来新提任的15名处级以上干部全部进行了廉政考察鉴定、任前廉政谈话和公示。下一步公司将尽快完善现有130名副科级以上管理人员的廉政档案信息，进一步强化对领导干部廉洁从政行为的动态监管。

　　(三)扩大宣传教育，进一步营造风清气正的执政环境

　　今年以来，为了弥补公司党委刚刚成立、机构设臵不健全、党员党性意识不强等问题，公司党委扩大宣传教育，加强宣传力度。及时购买了各类党务书籍，以“集体学、自主学”的方式，开展了“三会一课”、“供销运廉洁自律座谈会”等学习活动，进一步坚定了党员理想信念，解决了党员在思想、组织、作风以及工作方面存在不足的问题。

　　公司纪委针对公司全体管理人员认真开展了思想道德教育、廉政教育和党纪条规教育。对于物资采购等易发腐败问题的部门，公司坚持经常性的廉政理论及案例警示教育，确保廉政教育经常化、形象化、制度化。此外公司通过召开各类专题会议，不断增强广大干部的整体素质，不断增强广大干部特别是党员领导干部的廉洁自律意识。2025年公司共召开党员代表大会1次、民主生活会6次、专题会议2次、党委学习扩大会议4次、党委中心组学习会20次。学习内容涉及党风廉政建设、2025年两会精神、企业领导干部作风建设、《党员领导干部廉洁从政若干准则》、工程建设领域突出问题专项治理内容及十七届五中全会精神等。通过学习、讨论，增强了广大领导干部的理论水平，提高了广大党员干部廉洁从业的思想素质和拒腐防变能力。

　　(四)落实工作责任，进一步推进专项治理和效能监察工作根据工程建设领域突出问题专项治理工作总体部署和\*\*\*\*集团工作要求，今年以来，公司党政认真负责地抓好工程建设领域专项治理工作，全面完成了专项治理各阶段工作任务。年初，公司主要管理人员在认真学习了\*\*\*\*集团1月29日召开的工程建设领域突出问题专项治理汇报会精神后，对公司在建项目的项目审批、招投标管理、合同管理、工程质量等进行了全面检查。针对省国资委工程领域专项治理工作检查组对公司工程建设领域专项治理工作指出的7项问题，公司领导班子进行了认真的思考和分析，并责令相关单位及时解决纠正。5月底，公司针对各单位工作运行情况、工程调度与衔接、现场管理等方面工作存在问题解决情况进行了调研、检查。在公司工程建设领域专项治理领导小组的领导下，公司工程建设领域突出问题专项治理检查出的7项问题全部得到整改。同时针对“小金库”专项治理工作，公司通过认真检查未发现存在此类现象。工程建设领域突出问题专项治理是一项长期的工作，公司将继续大力开展专项治理工作，对发现的问题及时解决纠正，保证公司生产建设工作有序推进。

　　此外，为了公司重大决策、各项规章制度的贯彻执行，增强各级领导干部和管理人员廉洁勤政的自觉性，切实改进作风，规范行为，提高工作效率和质量，公司进一步加大了效能监察工作的宣传力度。年初，公司各单位分别制定了各自岗位的工作流程，通过科学、规范的工作流程按章办事，规范化操作，使得监察工作能够做到制度化、规范化。对于效能监察这项全局性工作，在相关效能监察管理办法还未颁布前，公司就已经开始从生产经营管理的关键领域和容易产生腐败的薄弱环节、重要部位入手，针对安全生产、经营管理、项目管理、购销管理、招投标管理、财务管理、劳动人事管理等各项管理工作积极开展监察工作。通过调研、座谈、实地检测等形式监督检查各单位各项管理工作的开展情况，通过宣传教育，大力普及效能监察知识，使广大员工特别是各级管理干部进一步提高了认识，增强了自觉性和责任感，为效能监察工作的扎实开展创造了良好的氛围。

　　(五)加强制度建设，进一步推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展

　　20\_年以来，公司通过建章立制，并积极贯彻落实，确保了党风廉政建设工作有序进行。一方面，在干部选拔任用工作上，公司先后出台了《管理人员竞聘制度》、《干部管理办法》、《科处级干部年度考核考评办法(暂行)》，以科学化、民主化、制度化为目标，积极推广公开选拔、竞争上岗，预防和治理选人用人上的不正之风和腐败现象。另一方面，在物资采购及财务管理工作上，继续贯彻落实《资金管理办法》、《产品销售管理办法》、《工程管理办法》、《招标管理办法》等制度，强化了公开监督保障措施，增强了工作的透明度，提高了党风廉政建设工作的针对性和实效性。截至10月底，公司扩建项目共招标379次，签订合同2025份，采购总金额36.78亿元。在完成的所有招标工作中，没有发生一起干部违纪违法现象。此外，公司还进一步完善了“三重一大”制度，细化了相关配套措施。公司在和各单位建立法人治理结构的同时，制定和规范了干部管理制度、重大问题磋商协商制度、企业经营管理者同奖同罚制度。以此同时，公司还积极制定了《党风廉政建设责任制》、《财务审批程序及审批权限》等20多项具体的制度措施，使公司决策和监督管理有章可循、有法可依。

　　(六)认真查办案件，进一步做好信访接待工作

　　为了认真做好20\_年度信访举报工作，进一步增强做好信访举报工作的责任意识，建立健全信访举报接待、受理、处理工作机制，公司纪委严格按照《来信来访工作流程》进行信访登记、案件记录、案件查办，确保信访、举报人的合法权利。2025年以来，共受理自办件2件，来信来访处理率100%，办结率100%。对所受理的来信、来电、来访信件都能做到认真排查，仔细分析，从中发现案件线索。对于举报属实的问题，及时协调查处，做到件件有着落，事事有回音。2025年受理的2件信访案件，公司都成立了调查小组针对信件反映情况展开调查，经过调查未发现领导干部存在违法乱纪行为。对于\*\*\*\*公司CPVC花环质量问题一案，公司专门委派调查小组前往生产厂家进行了实地考察，并委托上海化工研究院对其所供产品进行了成分分析。经过调查取证，并未发现举报中反映的行贿行为。对所供材料质量不合格问题，经研究，进行换货处理，并对供货厂家罚款10万元，对相关负责人给予通报批评及罚款处理。

　>　二、20\_年党风廉政建设工作存在的问题和不足

　　回顾一年来，我们虽然做了不少工作，取得了一定的成效，但与上级的要求、兄弟单位相比，还有一定差距，主要表现在：

　　一是学习不够深入，教育不够全面。由于项目建设工作繁忙，只能对部分管理人员进行党风廉政建设教育，达不到对全体干部职工进行学习教育。同时教育的方式有些单一，缺少形式丰富多彩的活动，针对性还不太强。

　　二是纪检监察队伍建设还需进一步完善，人员素质亟待提高。目前，纪委没有单独设臵办公机构，而是与党群合署，致使工作发展不够平衡，主体作用发挥还不到位。公司的纪检监察队伍大多属于兼职，纪检监察人员的业务水平亟待提高。

　　三是制度建设有待进一步完善。面对公司组织规模的扩大，相应制度的建设还需紧跟企业快速发展的步伐，公司各项工作虽然能够有条不紊的推进，但相关制度的建设仍有待进一步完善。

　>　三、下一步工作打算

　　20\_年，我们将把落实党风廉政建设工作摆上更加重要的位臵，进一步严格落实好党风廉政建设责任制，更好地促进集团各项工作的开展。

　　(一)进一步强化党风廉政建设日常工作的开展

　　公司将进一步明确领导班子及成员的责任范围、内容，逐级分解责任，确保各单位任务清晰，真正落实“一岗双责”，同时建立健全责任制配套制度。在认真落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和集团《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《党风廉政建设责任制考核办法》等规定，不断提高制度执行力的基础上，公司将积极探索责任制工作规律，围绕责任分工、检查考核、责任追究和效果评价四个环节，不断修订完善责任制考核和责任追究等工作标准，用制度固化各级领导的责任。在责任制考核上，按照严谨、细致、量化的原则组织考核，从考核工作的组织领导、考核方式、考核范围和考核内容等方面逐步规范。各基层单位结合实际，不断创新完善考核工作，把考核结果运用到领导干部的任用之中。

　　(二)进一步加强纪检监察队伍建设

　　结合公司实际,在逐步加强纪检监察组织体系建设、适时配臵专业人员的基础上，继续加强人员素质培养。通过日常教育、工作调研、理论研讨、在职培训、网络学习等形式，积极组织纪检监察人员学习政治理论和纪检监察工作理论，学习党纪条规和执纪办案等业务知识，引导他们增强做好本职工作的事业心和责任感，进一步开拓工作思路，快速掌握纪检监察各项业务，推动公司纪检监察工作水平迈向新台阶。

　　(三)进一步深入开展党风廉政建设宣传教育工作

　　在按要求开展中心组学习会的同时，公司将积极组织基层党支部、干部职工开展各种学习活动，学习科学发展观理论和党政纪法律法规;进一步落实廉政文化建设“进班子、进机关、进厂区、进岗位、进家庭”的“五进”工作，结合党风廉政主题教育等活动，继续开展廉政文化征文活动，征集廉政格言警句及诗歌、散文、绘画、书法等各种文学题材的廉政文化作品，提炼廉政文化理念，形成廉政文化建设的主流导向。

　　(四)进一步落实党风廉政建设责任制的要求

　　公司将按照党风廉政建设责任制的要求，努力做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管，并与安全生产工作同布臵、同落实、同检查、同评比。年底前公司将对年初制定目标任务进行全面总结检查，并把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为严肃处理。

　　(五)进一步加强监督检查工作的开展

　　公司将在20\_年切实做好六个方面的监督检查：加强对纪检监察部门、干部履行职责情况的检查;开展对全年工作目标任务的监督检查;组织对领导干部遵守党内各项廉政法规的检查;加强对信访中群众反映的问题进行监督检查;开展机关行政效能的监督检查;加强对各项事务公开情况的监督检查等。通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违纪问题的发生。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告5**

　　党的以来，党中央站在关乎党和国家生死存亡的战略高度，坚持党要管党、从严治党，始终将坚定不移地加强执政党自身建设和惩治腐败作为重要抓手，紧紧抓住作风建设这一切入点，聚焦“四风”，精心组织深入开展群众路线教育实践活动，改进作风取得显著成效，得到人民群众积极拥护和社会广泛关注。近日，通过系统学习《关于党风廉政建设和反腐斗争论述摘编》，使得本人对当前反腐斗争形势有了更深层次的认识，尤其对关于落实八项规定坚持不懈纠正“四风”方面的论述和讲话感触深刻。

　　\*\*\*总书记在多个重要场合对深入落实中央八项规定，坚持不懈纠正“四风”作出重要指示，强调：“四风”违背我们党的性质和宗旨，是当前群众深恶痛绝、反对最为强烈的问题，也是损害党群干群关系的重要根源。解决“四风”问题，要对准焦距、找准穴位、抓住要害，不能“走神”，不能“散光”。语言言简意赅，内容通俗易懂，分析切中要害，要求明确清晰。

　　以后，尤其是党的群众路线教育实践活动开展以来，全党上下围绕“四风”的查究，多措并举，可所谓力度强劲，风卷残云，问题找得准，纠正抓的实。经过一段时间的整治，“四风”问题得到了有效地遏制，党风政风社风民风有了明显好转。以往一些党员干部存在的脱离群众、高高在上的形式主义、官僚主义的问题已经失去了避羞的遮阳板和生存的培养基，求真务实、关注民生成为人们干事创业、实现梦想的根本途径，而享乐主义和奢靡之风更是在反腐风暴面前，被公平正义的呼声所震慑，已经失去了其光鲜的外衣和纸醉金迷的魅力，广大民众已经感受到纠正“四风”给社会风气带来的诸多变化，并为之点赞。

　　\*\*\*总书记指出：必须以锲而不舍、弛而不息的决心和毅力，把作风建设不断引向深入。加强作风建设只有进行时，没有过去时。本人作为国有企业从事纪检监察工作的党员，在落实中央八项规定，坚持不懈纠正“四风”的工作部署过程中，必须不断地加强自身的政治思想和理论学习，正确认识纠正“四风”工作的极端重要性和紧迫性，认真履职履责；不断加强作风建设，坚决防止和杜绝“四风”问题反弹，形成长效常态；坚持以上率下、示范引领，真正做到言必行、行必果，向我看齐；做到持之以恒，主动把握作风建设永远在路上内在要求，自觉接受监督。作风建设必须常常抓、环环抓、反复抓。工作中可以把握几个关键环节，明确步骤要求，真正做实做好。

　　一是抓思想作风要突出“准”。\*\*\*总书记指出，思想是导向，是灵魂。当前，有些党员和党的领导干部在市场经济大潮中迷失方向，不能正确认识价值问题，不能正确对待个人利益，导致精神支柱坍塌、人格发生扭曲，有的甚至守不住党纪国法的底线，最终走向腐败堕落。这是非常危险的。因此，国有企业在抓党员队伍的思想作风时，应当针对现实中暴露出来的倾向性、苗头性的问题，给出准确的判断和明确的回应，扎实开展有针对性的思想整风和主题教育实践活动，及时化解认识上的误区，纠正思想上的盲区。

　　二是抓工作作风要突出“实”。实干是一种工作作风，是一种政治品格。国有企业由于其自身的特殊性，备受社会各界的关注。因此，工作中一定要坚持务实和敬业精神，时刻牢记国家利益和群众的利益。党员，特别是党员领导干部必须严格遵守党的宗旨，坚持正确价值追求，全面树立责任意识、忧患意识、公仆意识、民主意识、创新意识，做到尽职尽责、恪尽职守、扎实工作。

　　三是抓领导作风要突出“带”。“群众看党员、党员看干部”，“上有所好，下必甚焉。上有不好，下必效焉。”每一名党员，尤其是党员干部，都必须在加强自身作风建设中发挥表率作用，争当楷模。国有企业领导干部要带头开展基层的调查研究，体恤民情、了解企情，在作出“三重一大”事项决策之前，应当充分征求各方面的意见建议，坚决杜绝“一个人说了算、少数人说了算”的现象，大力实行民主决策和民主监督，提高权力运行的透明度，做到阳光操作、规范科学。

　　四是抓生活作风要突出“俭”。国有企业要教育党员干部克服“小富即安”的享乐主义思想，坚决反对大手大脚、铺张浪费的行为，严肃财经纪律，实行全面预算管理，严格费用控制，确保国有资产保值增值。在个人生活作风方面，尤其是八小时之外，要对照《廉政准则》、《党的纪律处分条例》等党内法规，严格要求、严格监督，要教育引导党员、干部做到淡泊名利、清正廉洁，远离讲排场、贪享乐的奢靡生活方式，提高自身的“免疫力”。

　　作风系于发展，作风系于兴衰。现实告诫我们，纠正“四风”问题，关系党的形象，关系人心向背，事关执政根基。从中纪委和地方纪委“四风”问题查处通报，也可以看到纠正“四风”工作任重而道远。当前，国内、国际各种思想文化交流交融交锋更加频繁，价值取向呈现多元化，国有企业改革也正处在十分关键的时期，面对精神懈怠、能力不足、脱离实际、消极腐败“四大危险”，如何化解？我认为最直接和最有效的途径就是：全面加强党员干部队伍的作风建设，坚决摒弃“四风”危害，始终保持党的优良传统，始终保持与人民群众的血肉联系，不断改造自我、净化心灵、提高素质。始终以好的作风、好的状态，全身心的投身到社会经济发展的实践之中，务实创业，共同实现中华民族的伟大复兴的中国梦。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告6**

　　今年来，我局党组深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实党中央、中央纪委关于全面从严治党和党风廉政建设的重要部署，狠抓作风建设、思想建设，强化监督执纪问责，现将我局党组履行党风廉政建设主体责任、纪检组履行监督责任的情况汇报如下。

　　一、履行主体责任情况(一)党组高度重视。为了确保今年党风廉政建设和反腐败工作主体责任的落实，党组将研究党风廉政工作作为今年第一个党组会的主题，并将与会人员扩大到股室主要负责人。在平常的工作中，党组书记不但亲自安排部署党建和廉政工作，还坚持对党建和廉政工作进行经常性检查，督促工作的稳步推进与落实。

　　(二)明确了廉政责任。年初，一把手与班子成员、副职与部门负责人、部门负责人与员工，层层签订《党风廉政建设和反腐败工作责任状》。按照一岗双责的要求，印发了《\*\*年度党风廉政建设和反腐败工作责任分解方案》，将廉政责任分解到岗、到人。组织签订了《文明节俭操办婚丧喜庆事宜承诺书》《干部职工拒收送红包礼金承诺书》。

　　(三)加强了支部建设。1.认真开展“两学一做”活动。半年组织党员集中学习十九大精神和《\*\*\*谈治国理政》(二)3次，写学习心得2篇，组织35岁以下青年党员学习\*\*\*诵读会1次，半年党员在《烟草网络学院》的学习均达60课时以上。2.认真开展谈心谈话活动。半年共开展各种谈心谈话活动8次15人，班子成员之间、班子成员与分管股室负责人、股室负责人与员工开展谈心谈话，主要了解掌握党员队伍工作、思想、廉洁等方面情况，征求工作意见和建议。3.认真落实“三会一课”制度。上半年召开支委会6次，支部大会4次、党小组会18次，上党课2次(分别由党组书记、汨罗党校老师授课)，并按市局要求完善党员积分管理制度和考核方案，对党员进行积分管理。4.开展好党员活动日活动。将每月第一个工作日作为党建活动日，具体活动内容为交纳党费，通过仪式感让每名党员牢记自己的党员身份，提高党性意识和宗旨意识。

　　(四)加强了廉政教育。组织党员观看廉政专题教育片两部:《忠诚与背叛》《巡视利剑》，出廉政宣传栏2期，下发了《春节党员十二不准》。5月中旬，组织全体党员到\*\*省廉政教育基地长沙市第一监狱，进行了一次现行犯以身示法教育。

　　(五)开展了扶贫帮困活动。20名副股长以上负责人与联点贫困村的36名贫困户结成帮扶对子，以赠生产资料、家畜幼苗的形式，帮助结对户发展生产和家畜养殖。5月、6月两次组织全体党员走访慰问贫困户，半年共向贫困户送慰问品、生产资料、家畜幼苗折币21800元。端午节前，对帮扶村的四名老党员进行了慰问。

　　二、履行监督责任情况(一)完善相关管理制度。为了杜绝管理上的漏洞，今年进一步完善了《车辆管理制度》《车辆维修管理制度》《印章管理制度》《食堂管理制度》《车辆定点加油制度》。

　　(二)强化了作风建设。纪监部门定期或不定期对机关作风和“一线三员”的工作纪律开展督查。半年共进行机关作风督查12次，下乡对一线三员进行执法、廉政、服务及相关工作进行督查6次。

　　(三)认真开展效能监察。半年纪监部门开展制度执行力检查2次，主要查办公室、综合室在对公车使用、车辆加油、公务接待、货款回笼、财务报账及“三重一大”工作的制度执行上是否符合制度要求和流程规范。

　　(四)抓好重点环节廉政督查。按照市局“5＋2”管理要求，对工程项目、物资采购、大额资金运作、选人用人、行政执法等重点环节进行了1次督查，主要查决策、流程是否规范，是否按要求进行了公示等。

　　(五)严肃执纪问责。把纪律和规矩挺在前面，对违规行为零容忍。今年元月，对一名驻村扶贫队员在参加村民悼念活动时参与打牌赌博的行为，按照市局问责办法，扣发当月绩效工资800元，并责成写出书面检讨。

　　上半年，我单位“两个责任”工作虽然得到了落实，但工作中还存在一些不足。比如少数党员的党建认识还不高，对党建工作还抱有应付的态度；

　　党风廉政建设宣传教育与监督的方式创新不够，没有太多新点子，大多沿用一些老的做法。特别是在制度执行力下还存在为到位的现象，如“三重一大”台账不规范等。下半年，我们将继续深化党建工作，创新宣教方式，不断强化各股室的制度执行力、提升党员干部的守纪意识、廉洁意识，进一步将“两个责任”工作落到实处。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告7**

　　年初以来，党委紧紧围绕中央“四个全面”战略布局，深入学习贯彻党的十九大、\*\*\*总书记记系列重要讲话精神，认真落实中央、省、市委党风廉政建设各项重大部署和中纪委十八届七次全会、省纪委XX届XXX次全会、市纪委十XX届XXX次全会精神，坚持党要管党、全面从严治党，认真履行党风廉政建设主体责任，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，为实现XXX“XXX、XX、XXX”奋斗目标，提供了坚强的政治和纪律保证。现将履行党风廉政建设主体责任情况汇报如下：

>　　一、明确分工，夯实从严治党主体责任

　　按照“党要管党，从严治党”要求,党委深刻理解落实“两个责任”的重大意义，强化责任分工，层层传导压力，自觉当好党风廉政建设的领导者、执行者、推动者。

　　一是从上到下层层压紧压实主体责任。党委始终坚持把抓党风廉政建设作为应尽之责、分内之事，纳入转型发展和党的建设总体布局，坚持党风廉政建设与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设同部署、同落实、同检查、同考核，坚决贯彻落实上级党组织关于党风廉政建设的部署要求，研究制定工作计划、目标要求和具体措施，通盘考虑、协调推进党风廉政建设与转型发展稳定各项工作。年初召开了县党风廉政建设工作会议，与相关责任单位和部门主要负责人签订了党风廉政建设责任状。先后召开X次常委会议听取党风廉政建设和反腐败工作汇报，分析和研判党风廉政建设形势，研究制定工作计划、目标要求和具体措施，及时解决党风廉政建设和反腐败工作重大问题、重要案件和重大事项。印发了《2025年全县党风廉政建设和反腐败工作安排意见及责任分工》，对责任进行层层分解，科学划分党委及各级党组织、领导班子、党组织书记和班子成员等责任主体之间的责任界限，将压力层层传导，把责任压紧压实。

　　二是强化“一把手”的主体责任。作为我县党风廉政建设“第一责任人”，我始终坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，多次单独听取党风廉政建设工作履行情况汇报;结合具体工作实际，与基层单位单位、机关部门主要负责人、新任职领导干部进行廉政谈话，起到了良好效果。党政班子其他成员履行“一岗双责”，对分管部门和领域的党风廉政建设负领导责任，能够定期研究、部署、检查和报告分管范围内的党风廉政建设情况，真正把党风廉政建设工作融入到了分管业务工作之中。年初以来，对X名主要责任履行不到位的主要负责人进行了诫勉谈话;对X名主体责任履行不到位的主要负责人作出免职，有效促进了各单位、部门主要负责人履行主体责任。

　　三是以责任追究倒逼落实主体责任。严格执行《中国共产党问责条例》，对违反条例所列六种情形的严肃追究党组织和领导干部的主体责任、监督责任和领导责任。严格执行“一案双查”，对领导不力、不抓不管导致不正之风滋长蔓延，出现重大廉政和作风问题的单位主要领导和相关责任人严肃追责。对X起典型案例进行了公开曝光，对X名单位主要负责人进行了诫勉谈话;对发生“X·XX”单位的主要负责给予了通报批评，并进行了诫勉谈话，达到了问责一人、警示一片、教育一方的目的。

>　　二、标本兼治，全面推进从严管党治党

　　认真贯彻落实\*\*\*总书记记系列重要讲话精神，以坚定的政治勇气和担当精神，集中整顿党风，严厉惩治腐败，净化党内政治生态，不断推动全面从严治党向纵深发展。

　　一是严肃党内政治生活。各级党组织按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，落实了民主生活会、组织生活会和“三会一课”等制度，坚决纠正了党内政治生活不正常不规范的问题。党委班子带头召开了专题民主生活会，通过下发征求意见表、召开座谈会、设置意见箱、入户走访、个别访谈以及网络征徇等多种形式征求到对党委班子及成员意见建议X0X条，归纳整理为理想信念、政治纪律规矩、工作作风、担当作为、组织生活、落实从严治党责任等X个方面XX条，全部制定了整改措施，目前正在有序整改当中。X0X个基层党组织全部召开了专题组织生活会，XX名处级领导干部全部参加了双重组织生活，开展了民主评议党员工作，班子、支部书记、党员分别查摆出问题XXX条、XXX条、XXXX条，全部制定了整改措施。举办了全县深入学习贯彻党的十八届六中全会精神专题研讨班、学习贯彻党的十九大精神专题培训班，X00余名领导干部参加了学习研讨，县委书记带头做了专题辅导，市委党校和县党校教师分别做了专题辅导和精神解读，参加学习人员撰写心得体会X00余篇。

　　二是进一步强化党内监督。经常委会讨论研究制定了县《纪检监察工作专项检查方案》，对XX个乡镇落实党风廉政建设责任制、中央“八项规定”、纠正“四风”、资金、经费使用管理、干部人民工作作风、落实省、市和县重大决策部署、领导班子和领导干部队伍建设等情况进行了全面摸底检查，发现共性问题X个，个性问题XX个，对X个班子作出了组织调整，免去了主要负责人职务，派驻了由两名副处级领导干部带队的工作组驻镇开展工作。

>　　三、统筹推进，保持正风反腐高压态势

　　坚决落实全面从严治党重要举措，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，进一步加强和改进作风。

　　一是始终保持惩治腐败的震慑力。年初至今，纪检监察机关共受理群众来访X件(次)，与去年同期持平。全县共查办违纪案件XX起，全部予以审结，其中对X名科级干部、X名一般干部给予了党政纪处分，违法犯罪案件X起。

　　二是持之以恒纠正“四风”。始终将落实中央八项规定精神、正风肃纪作为改进党风政风、维护群众合法权益的重要途径，支持纪检部门常态化开展“四风”问题专项整治，持之以恒纠正“四风”，全县干部队伍作风持续转变。年初以来，共开展专项检查、随机抽查X0次，查处“四风”问题案件X起，处分X人，对X名未按要求履行请假手续的县工会副主席给予通报批评。

　　三是坚决整治和查处侵害群众利益问题。严厉查处在征地拆迁、低保办理、惠民惠农、医保核销及其他领域可能存在的隐形腐败和不正之风问题，强化滥用职权、侵害群众利益、与民争利等问题的整治。在棚户区改造拆迁及房屋分配过程中、事业单位人员公开招录过程中，纪检监察机关都全程参与监督，保障了公平、公正、公开，让人民群众切身感受到了作风的转变，拆迁、房屋分配和招录工作人民群众反响很好，没有出现任何杂音。

>　　四、以身作则，带头严守规矩廉洁从政

　　坚持落实党风廉政建设责任制的重要举措，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，进一步加强和改进党委领导班子自身建设。

　　一是充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用。党委领导班子始终牢固树立“抓党建是最大政绩”的理念，严格落实党要管党、从严治党的重大政治责任，坚决贯彻党的理论和路线方针政策，始终保持坚定政治定力，深刻汲取重大典型案件的警示教训，认真开展党内政治生活，不断加强“抓好党建是第一责任”的思想和行动自觉。制定了《常委会议议事规则》《XXX县“三重一大”决策制度实施办法》对重大问题、重要干部任免、重大项目投资、大额资金使用等问题始终坚持集体研究、科学决策。

　　二是狠刹“四风”重作风建设。党委领导班子始终坚持科学发展的执政理念、勤政为民的服务意识、廉洁务实的工作作风，坚持从自己做起、身体力行、率先垂范，带头践行群众路线，带头严格贯彻落实中央八项规定、省委、省政府十项规定和市委、市政府十项规定精神，改进工作作风、密切联系群众，厉行勤俭节约、反对铺张浪费，严格规范公务接待活动，形成了以上率下反“四风”的示范带动作用，用实际行动带动了全县党员干部作风持续好转。

　　三是严抓自律促廉洁从政。县委领导班子认真执行廉洁自律规定，严格规范从政行为，积极主动报告个人有关事项，不收受礼金、礼品，在用车、生活、工作上不违反有关规定，自觉置身于党内监督、群众监督、法律监督和舆论监督之下。在管好自己的同时，能带头管好配偶、子女和身边工作人员，自觉抵制金钱物欲和腐朽思想的侵蚀，当好勤政廉洁的表率。年初以来，尽管工作取得了一定成绩，但也清醒地认识到，我们的工作距离上级要求和人民群众的期盼还存在一定差距。在今后的工作中，我们将在市委、市纪委的坚强领导下，坚持力度不减、尺度不松、节奏不变，不忘初心、砥砺前行，坚定不移地推进党风廉政建设工作，努力提升人民群众对党风廉政建设的满意度,为实现“XX”奋斗目标提供坚强的政治纪律保障。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告8**

　　20\_年，在局党委、纪委的正确领导下，我认真执行党风廉政建设责任制有关规定，严于律己，管好班子，带好队伍，切实把从严治党责任扛在肩上，按照会议安排，现将一年来党风廉政建设“两个责任”落实情况汇报如下,不妥之处，敬请批评指正。

>　　一、全面履行从严治党责任情况

　　（一）抓学习，提升“两个责任”意识

　　1.抓好政治学习。作为支部书记，我认真学习党的理论知识，坚持学在前面，学深学透，提升自身的综合素质和理论水平。抓好党员干部“两学一做”学习教育工作，每周按照局里的学习安排，及时传达、及时部署组织党员干部认真学习和贯彻，进一步筑牢党员干部反腐倡廉的思想线，同时要求党员干部认真做好学习笔记和心得体会，提升思想认识，通过学习与工作相结合的方式，开展各项学习教育活动，全面提升了党员干部的政治素质。

　　2.开展廉政教育。我在做好廉政典型案件、警示片学习的同时，定期与单位周边其他部门负责人进行廉政谈话，给他们敲敲钟、吹吹风。并要求本单位党员干部一定要做好人，履好职，不拿群众一针一线，切实提高了党员干部的党性。

　　（二）抓落实，主体工作有序推进

　　1.加强组织领导。将党风廉政建设纳入党的建设总体布局，融入到移民搬迁各项业务工作中，切实落实党风廉政建设主体责任，做到有计划、有举措、有落实，有效确保了党风廉政建设工作稳步推进。

　　2.夯实工作职责。按照党风廉政建设责任制要求，通过召开党员大会明确党员干部职责，确保分工明确，问责有据。形成了“第一责任人”负总责、各成员抓落实的工作格局，有效保障了移民搬迁工作的保质、保量的完成。

　　3.履行一岗双责。带头遵守党风廉政建设各项规定，在全体党员干部面前做到表率，发挥好“头雁效应”。工作中强抓廉政风险防控，紧盯重大事项、重要工作、重点环节，坚持原则，真抓真管。加强党员监督管理，对一些苗头性、倾向性问题进行及时纠正，强化纪律刚性约束，落实党风廉政建设主体责任。

>　　二、全面履行纪检监督责任情况

　　1.规范权力运行。支部成员严格执行“三重一大”决策制度，加强对权力运行的监督和制约，成员间经常性开展谈心谈话活动，相互提醒和监督；

　　严格落实党组织生活制度，深入开展批评与自我批评，定期开展民主评议党员活动。

　　2.落实公开制度。按照中、省、市有关政策要求及时更新所务公开栏，如移民搬迁对象确定花名单、分房人员花名单、自筹资金缴纳明细表、旧宅基地认定公告等，确保各项业务工作公开透明，主动接受上级组织和群众的监督，保障了群众的知情权和监督权。

　>　三、存在的问题

　　1.廉政教育形式有待丰富。受单位客观条件限制，党风廉政教育形式单一、方法老旧，还是依赖于会议宣讲、单项灌输的形式进行，党员干部被动参与，导致部分学习流于形式，入脑入心效果不够。

　　2.群众满意度有待提高。由于易地搬迁规模大，安置点位置的不同，存在少数群众不满意的地方。

>　　四、下一步工作安排

　　1.继续深入开展党风廉政教育活动，认真抓好党风廉政建设责任制的落实。在不断强化自身学习的同时继续抓好党员干部的思想教育工作。全面提高党员素质，努力做到党对干部党风廉政建设“为民、务实、清廉”的要求。

　　2.丰富廉政教育的形式，提高多样性。通过利用互联网、局会议室，拓展党员干部工作思路和眼界，利用谢子长故居、瓦窑堡遗址等开展红色革命教育，不断提升党员的党性。

　　3.完善问责机制。将党风廉政建设责任制与业务工作考核紧密联系，确保主体责任和管理工作相结合。

　　4.不断提升群众满意度。积极配合衔接后续帮扶，综合施策，着力改善搬迁群众生产生活条件，提高公共服务水平，帮助搬迁群众适应新环境、新社区，促进农村向城市，农民向市民的转变，不断提升搬迁群众的满意度。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告9**

　　今年以来，在县委、县政府的正确领导下，县环保分局党组坚决贯彻中央和市委全面从严治党部署要求，坚决扛起全面从严治党政治责任，坚持把党风廉政建设要求贯穿于环保各项工作中，强化政治担当，加强廉政教育，严格纪律规定，确保了全面一岗双责、从严治党主体责任的有效落实。现将有关情况汇报如下：

>　　一、突出政治建设，着力提升政治站位

　　坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑。我们始终坚持思想建党，把维护核心放在首位，筑牢夯实同以\*\*\*总书记为核心的党中央保持高度一致的思想根基，坚定不移用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。局党组理论中心组多次组织集中学习，深刻领会\*\*\*总书记系列重要讲话和治国理政新理念新思想新战略，以“增强‘四个意识’”等内容为主题，围绕学习内容开展专题讨论，使全体党员干部坚定不移把维护核心、维护党中央权威体现在思想行动上，体现在环保中心工作中，始终与党中央保持高度一致。牢牢抓住意识形态工作的领导权。

>　　二、认真落实全面从严治党主体责任

　　1、狠抓主体责任落实。我们始终牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，层层压实责任、级级传导压力。局党组书记坚持对全面从严治党负总责，今年以来，先后多次召开会议学习了相关文件要示和县委领导讲话精神，分析了全面从严治党形势，听取了党风廉政建设专题汇报，分解落实从严治党责任。领导班子成员认真履行一岗双责，按照工作分工，各负其责，统筹推进。

　　2、突出问题整改。局党组以省委巡视为契机，坚持问题意识、问题责任，注重标本兼治，综合施策抓整改。先认真开展自查自纠，涉及执行党的路线方针政策、落实“两个责任”、作风建设、党的建设等方面，我们按照责任分工对号入座，局领导班子成员主动认领，带头整改。

>　　三、积极开展党风廉政建设活动

　　1、深入开展纪律警示教育。开展了全体党员干部警示教育大会，进行警示警醒。做到廉洁从政警钟常鸣。引导党员干部知规、明纪、守底线。组织进行了一次党风廉政教育，逐级进行了一次谈心谈话活动，进一步强化了党员干部特别是领导干部的廉洁自律意识，进一步扎紧了制度的笼子，推动了党内监督的落实。引导党员干部切实强化纪律观念和规矩意识，严守中央八项规定，确保风清气正。

　　2、树立正确选人用人导向。局党组严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和个人有关事项报告坚持原则、敢抓敢管、严抓严管，不回避矛盾和问题。

>　　四、落实民主集中制

　　深刻认识新形势下加强民主集中制建设的重要性和紧迫性。我局制定了《关于进一步加强民主集中制建设的实施方案》。工作中坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则。一是严格党内整治生活，严肃党的整治纪律，解决党组织和党员干部存在的突出问题，进一步优化整治生态和从政环境的重要保证;二是充分发扬党内民主，正确集中集体智慧，促进民主可约依法决策，提升局领导班子执政能力、推进环境体系建设和治理能力现代化的重要手段。

>　　五、抓好基层党建工作

　　今年以来，我局多措并举、狠抓落实，切实增强党内生活的规范性和严肃性，有效提升基层党建工作的整体水平。

　　一是加强支部建设，严格组织生活。确保“三会一课”组织制度的有效落实，严格组织生活，定期党支部党员大会，进一步加强支部建设。

　　二是丰富基层党建活动内容，确保各项活动有序开展。严格按照“三会一课”学习计划，每周学习1次，每月召开支部委员会1次，每季度召开党员大会1次，每半年讲党课1次。认真做好“三会一课”、组织民主生活会、民主评议党员等记录，确保各项活动有开展、有记录，促进基层党组织党内组织生活落实到位。

　　三是引导党员干部立足岗位，严格党员管理、加强党员教育的重要保证，引导党员干部立足岗位，引导党员强化自我约束，规范履职尽责，认真解决群众诉求，密切党群干群关系。

　　下一步工作打算：

　　一是切实在维护核心、铸就忠诚，提高政治站位上下功夫。以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，严守政治纪律政治规矩。

　　二是切实在严肃党内政治生活上下功夫。认真执行《新形势下党内政治生活若干准则》、《干部任用条例》，加强基层党组织建设，严格落实意识形态工作责任制，有效引导网络舆情，回应社会关切和群众期待。

　　三是切实在严格落实“两个责任”上下功夫。深入推进不作为不担当问题专项整治，着力形成管党治党全面从严的态势，加大监督执纪问责力度，坚决查处各种形式“四风”问题。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告10**

　　20\_年，我和班子成员带领全市党员、干部，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六届三中、四中全会、中央纪委、省纪委三次全会、州纪委六次全会精神和胡锦涛同志在中纪委三次全会上的重要讲话精神。以“三项整治”为抓手，大力推进“三个转变”，坚持标本兼治、综合治理方针，解放思想，实事求是，扎实工作，惩防并举，与时俱进，持续健康地推进全市各项工作以及党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。我作为市委党风廉政建设责任制的第一责任人，现按照州委的有关规定，将一年来执行党风廉政建设责任制的工作情况报告如下：

　　>一、旗帜鲜明态度坚决地推进全市党风廉政建设和反腐败工作

　　20\_年是全面贯彻党的十六大和十六届三中全会、四中全会精神，认真落实市委工作目标的重要一年。我通过认真学习中央、省、州有关党风廉政建设文件及领导讲话精神，进一步增强了党风廉政建设和反腐败工作的自觉性，坚定了抓好党风廉政建设和反腐败斗争的决心和信心。按照党风廉政建设和反腐败工作第一责任人的职责，我与市委、市政府一班人带领全市党员和各级干部继续认真实践“三个代表”重要思想，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的各项工作，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度，层层负责，狠抓落实。在工作中，坚持标本兼治、综合治理的方针，结合全市开展的“三项整治”工作，特别是干部作风整治工作，从人民群众反映强烈的问题入手，切实纠正和查处以权谋私、与民争利等直接损害人民群众切身利益的行为，认真纠正一些执法部门、经济管理部门和公共服务部门存在的办事难、搞特权、刁难群众等突出的不正之风，教育干部从思想上筑牢拒腐防变的堤防，同时加大从源头上预防和治理腐败的力度，坚定不移地推进我市党风廉政建设和反腐败工作。

　　>二、精心组织安排部署党风廉政建设和反腐败各项工作

　　一年来，我高度重视党风廉政建设和反腐败工作，坚持把党风廉政建设责任制作为龙头，认真抓好责任制的落实。继续贯彻执行“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与”的`反腐败领导体制和工作机制，继续完善“纵向到底，横向到边”的责任制网络体系，层层建立了责任制领导机构，健全了党政一把手负总责，分管领导、牵头部门和协办单位各负其责的责任机制。与此同时，今年以来，市委还根据工作需要，先后6次召开专题会议，及时安排部署党风廉政建设和反腐败工作。特别是在“三项整治”和专项治理领导干部收送现金、有价证券工作期间，为了将工作扎实有效地深入开展，我和班子成员精心组织，严密部署，通过召开书记办公会、市委常委会和四大班子联席会等形式，使市委工作部署得到坚决的贯彻执行。按照针对性和实效性的原则，精心安排部署市四大班子、市级各部门领导班子“三项整治”专题民主生活会和专项治理领导干部收送现金、有价证券专题民主生活会。市四大班子成员33人参加了民主生活会，各乡镇、各部门均按要求召开了专题民主生活会，廉洁自律自查面达100%。通过专项整治，全市上下清廉正气得以树立，干部作风有了明显进步。

　　>三、认真对领导班子及其成员履职情况进行督促检查

　　一年来，市委结合实际，进一步完善了党风廉政建设责任制考核、奖励的具体措施和办法，从而加大对领导班子及其成员履行职责情况的督促检查力度。一是市委、市政府将党风廉政建设和反腐败工作任务进行分解，我和市长xxx同志分别与市级各分管领导签订了责任书，进一步明确了任务，落实了责任。各分管领导又与责任部门签订了责任书，全市上下形成了齐抓共管的良好局面。并坚持实行“一年一考核，两年一表彰”的责任制考核激励机制。对去年考核排名末位的三个单位，由我对其党政一把手进行了诫勉谈话。二是结合城市社区的建立和完善，依托“四种载体”，抓好“三个结合”，积极探索社区党风廉政建设工作新途径。成立了“社区党风廉政建设联席会”和“社区党风廉政建设领导小组”，制定了《社区领导干部表现情况反馈制度》、《对在职领导干部“八小时以外”监督制度》、《街道、社区政务公开、居务公开制度》等制度，并对社区党风廉政建设工作进行考核，使社区党风廉政建设责任制工作落到了实处。三是建立健全了领导干部廉政档案制度，认真落实领导干部廉洁自律各项规定，切实解决廉洁自律方面存在的一些突出问题。继续落实领导干部配偶、子女从业规定，继续执行领导干部《收入申报》、《重大事项报告》、《礼品礼金申报》三项制度，认真抓好领导干部不准收送礼金工作，全市各级领导干部廉洁自律意识有所增强，主动上交礼金20万元。四是认真开展廉政谈话。今年以来，安排市纪委同志同下级党政主要负责人谈话37人次，领导干部任前廉政谈话42人次，诫勉谈话12人次,信访谈话7人次，领导干部述职述廉660人次。

　　>四、专项治理领导干部收送现金、有价证券工作成效明显

　　根据省纪委、省监察厅、州纪委、州监察局有关文件要求，我市将专项治理领导干部收送现金、有价证券工作分为四个阶段开展工作。8月4日市委常委会，讨论通过了xx市市级领导干部的五项廉政承诺，并在广播电视、报刊等媒体上向社会进行了公布，接受社会监督。9月2日，市委召开专项治理领导干部收送现金有价证券工作动员大会，对开展专项治理领导干部收送现金有价证券工作进行动员和部署。市级各单位、各乡镇、各街道办事处迅速召开了干部职工大会，对开展专项治理领导干部收送现金有价证券问题进行动员和部署。各单位、各乡镇、各街道办事处领导班子通过文件、公开栏、国际互联网、会议的形式纷纷向社会作出公开廉政承诺，坚决拒收钱物。结合实际情况，将全市128个单位划分为七个片区。市委14名常委按照党风廉政建设责任制的分工，分别负责指导七个片区的专项治理工作，同时确定了14名纪委工作人员为联络员，确保各项专项治理工作任务的全面落实。为了在工作中正确把握政策界限，市委专门召开书记办公会议，认真学习文件，吃透文件精神，提出了清退红包、礼金应注意把握的四个原则，并提交市委常委会议研究，最后以宣讲提纲的形式交由各位常委对各片区开展专项治理收送红包、礼金工作进行指导。14名联络员分七个片区具体负责收集各单位开展专项治理工作的情况，并及时向片区市领导作出汇报。市委领导根据联络员的工作情况汇报，有选择地对重点部门的民主生活会进行督促指导。

　　到目前为止，市纪委、监察局已立案查处收送钱物案件1件，正在初查初核线索2件。2025年7月7日以前我市共收到上缴礼金28000元;7月7日以后，全市已有20余名领导干部向市纪委、监察局上缴礼金172200元，通过专项治理，切实收到刹风正纪的效果，使领导干部收受现金、有价证券问题得到了有效遏制。省纪委副书记、监察厅厅长刘佑林在对我市开展的专项治理领导干部收送现金有价证券工作情况进行检查指导时，对我市取得的成效给予了高度评价，指出xx市专项治理工作在方法上有所创新，四个到位也很有特色，有针对性，市委一班人起到了积极的表率作用。

　　>五、旗帜鲜明地支持执纪执法机关履行职责

　　对于重要举报和上级交办的案件，我都及时批办并督促落实，排除办案过程中的干扰和障碍，坚持原则，不说情、不袒护、不包庇，旗帜鲜明地支持执纪执法机关履行职责。同时，在人、财、物方面给予大力支持，将责任制工作经费纳入了财政预算，从而确保了办案经费，保证了执纪执法机关工作的正常开展。截止11月，市纪委监察局共受理信访举报464件（次），来信380件（次），来访70件（次），举报电话14个。在检举控告类信访中，涉及党员的157件（次），涉及监察对象的186件（次），其中：涉及县处级干部6件（次），乡科级干部198件（次），反映一般干部的73件（次），反映其他人员的61件（次），反映组织人事类的6件（次），反映贪污贿赂的61件（次），索取收受财物礼品的31件（次），违反规定从事营利活动22件（次），挥霍浪费公款10件（次），违反财税金融政策、法规的12件（次）；其他经济问题57件（次）；侵犯权利18件（次）；违反社会管理秩序19件（次）；其他检控类97件（次）。初查初核案件53件，立案12件，结案10件，结案率达83%。给予14人党纪处分，其中开除党藉3人，留党察看3人，党内严重警告2人，党内警告6人，双处1人；政纪处分3人（含双处1人），其中行政开除1人，行政记大过1人，行政警告1人。通过查办案件为20名党员干部澄清了是非，挽回经济损失50余万元。

　　>六、对本地区本部门群众反映强烈的热点难点问题进行认真治理

　　一年来，针对群众反映的热点和难点问题，市委重点抓了以下工作：一是继续综合治理教育乱收费。认真落实公办高中招收择校生“三限”政策，加强对教育收费的监督，推行决策听证、收费公示、校务公开、审计督导和责任追究等制度，建立教育经费保障机制，严肃查处各种乱收费行为，使治理中小学乱收费工作取得了实效。二是继续纠正医疗购销和医疗服务中的不正之风。进一步规范药品集中招标采购工作，加强对招标采购工作的管理和监督。建立健全医德医风考核、激励和惩戒等管理制度，推行医疗价格公示制、费用清单制和服务承诺制，解决医药购销中给予、收受回扣和医疗服务中“开单提成”、收受“红包”等问题，从而推进了行风建设的健康发展。三是认真开展统一着装整顿工作，并取得一定成效。全市共清理单位25个，清理人数1731人，收回制式服装375套，标志623套，收缴仿制服装339套。四是加强基层党风廉政建设。全面清理乡镇财务，坚决纠正基层赊欠现象，全市共纠正基层赊欠6万余元，有效遏制了基层赊欠风。认真整治基层站所工作人员中存在的执法不公、乱收费、乱罚款、吃拿卡要、刁难群众和工作方法简单粗暴等问题，切实解决基层干部作风方面的问题。同时，坚持纠建并举，寓纠于建，加强部门和行业的职业道德建设，不断完善优质、高效的便民服务措施。五是继续开展民主评议行风工作，重点抓了建设、国土、国税系统民主评议行风和教育、卫生、交通、旅游四部门行风回头看工作，从而有力地促进了全市行业作风建设的深入开展。

　　>七、依法行政、廉洁自律、遵纪守法、率先垂范

　　一年来，作为党风廉政建设责任制的第一责任人，我在工作中自觉遵守和维护宪法及法律、法规，养成了依法办事的观念，始终坚持依法行政。注意带头搞好党风廉政建设，带头执行《廉政准则》和中央关于厉行节约反对奢侈浪费的“八条”规定以及中央、省、州关于廉洁自律的各项规定，用党纪、政纪和法律法规严格要求自己，下基层调查研究轻车减从，不大吃大喝，不进营业性歌舞厅，不收受礼金、礼品，在用车、住房、生活上不违反有关规定，努力做好勤政廉洁的表率。同时，切实担负起“班长”的责任，严格要求班子成员及身边工作人员和家属子女。对班子成员严格教育、严格要求、严格管理、严格监督，市级领导干部中没有违反有关规定，接受下属或部门及企事业单位用公款安排的私人旅游活动；没有用公款为领导干部配备家用电脑和支付家庭上网费用；对电话费超出部分坚持由自己支付；也没有利用职权和职务上的影响为配偶、子女谋取非法利益的行为。此外，自己还经常对全市党风廉政工作进行指导，发现问题，及时过问，及时处理，为我市党风廉政建设责任制的落实起到了示范推动作用。

　　总的来说，我在今年的工作中，认真履行了党风廉政建设责任制“一把手”的各项职责，全市党风廉政建设和反腐败工作取得了新的成绩，经济建设和社会各项事业取得了新的发展。在今后的工作中，我将认真总结工作中的得失，进一步改进和加强党风廉政建设责任制工作，不断提高执政能力，为xx经济、社会等各项事业的跨越式发展做出更大的贡献。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告11**

　　20\_年，按照市委要求，我认真履行全面从严治党第一责任人职责，加强党风廉政建设、意识形态工作，强化责任落实、从严教育管理、聚焦重点任务、狠抓监督执纪，深入推动全面从严治党和党风廉政建设各项要求落实落地，现将履职情况报告如下：

　　一、履行全面从严治党和党风廉政建设情况

　　(一)强化责任落实，严抓管党治党。一是牢记全面从严治党“第一责任人”职责，主持召开街道党工委会议X次，研究全面从严治党工作。二是严格落实“一岗双责”，层层压实工作责任，牵头制定《全面从严治党主体责任清单》、《党风廉政建设责任清单》，细化任务目标，与X个社区党支部书记签定全面从严治党和党风廉政建设责任书。主持召开社区党组织书记座谈会X次，开展社区党支部书记抓党建述职评议，有效推动了工作落实。三是协助建立责任清单和约谈制度，建立了XX街道纪工委监督责任清单，实行履职纪实。督促基层巡察整改工作。对已经完成巡察整改工作的社区，加强整改督促落实到位，不定期抽查整改效果，巩固整改成果。

　　(二)是从严教育管理，筑牢思想根基。一是提高政治站位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最重要政治任务，组织理论中心组学16次，引导干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是严肃政治生活，坚持民主集中制，围绕“三重一大”集体研究X次，带头参加双重组织生活，主持召开专题民主生活会X次。三是严格落实意识形态工作责任制，牵头成立党工委意识形态和宣传思想工作领导小组，主持召开领导小组会议2次。注重抓意识形态阵地建设，组建信息化领导小组办公室，专门负责网站、新媒体等文化阵地管理，传播正能量、弘扬主旋律。

　　(三)聚焦重点任务，提升党建水平。一是抓基层社区党支部建设，打造党建示范社区1个。二是抓干部队伍建设，坚持德才兼备、以德为先的用人导向，践行“讲政治、有能力、能担当、守纪律”的好干部精神，激发干事创业的热情。三是将党建融入到重点项目中。树立党建与重点项目“一盘棋”的理念，把党建“第一责任”和推动发展“第一要务”有机融合，重点抓好X工作。把中心工作、改革发展的难点热点作为党建工作的重点来抓，以推动业务工作的实际成效来检验党建工作的成效。四是坚决扛起疫情防控政治任务。成立疫情防控工作常态化领导小组，面对严峻形势，开展“日查日报”、“周查周报”，要求X个社区落实好防控责任，各类“小门”坚持佩戴口罩、检测发热、查验健康码、车辆消毒等措施，优化服务保障，确保居家隔离观察期间人员不出户、生活不断档，积极倡导各类婚丧嫁娶从简举办，减少集聚。

　　(四)是狠抓监督执纪，淬炼优良作风。一是巩固整改成果。以对党绝对忠诚的态度抓好巡视巡察反馈问题“回头看”整改工作，巡视巡察X项问题全部整改完成并将长期巩固。二是持续强化廉政教育。组织街道股级以上干部进行了党纪法规知识测试，开展警示教育。集中组织收看了《警钟长鸣》、《国家监察》、等教育专题片，开展--应知应会知识测试和反金融诈骗等内容测试各X次，利用“主题党日”和相关群众会议开展反金融诈骗宣讲会X次，组织开展警示教育X次，利用“XX新驿”微信公众号发布宣传信息X条。三是规范“小微权力”运行。紧盯关系群众切身利益的相关政策，结合街道、社区实际，梳理归纳了社区“三资”管理、工程项目建设、惠农政策落实、社会保障救助、集体资产资源处置、公益性项目建设及建档立卡贫困户的评定等“小微权力”清单，逐项列出权力的运行依据、范围界限、办理主体、办理程序、办理时限。

　　二、存在的问题

　　(一)落实第一责任人职责有偏差。抓全面从严治党和党风廉政建设习惯于签订责任书，满足于安排布置了，工作检查多是安排纪工委书记，亲自跟踪督导的少、问效的少。压力传导不到位，导致个别班子成员“一岗双责”意识不强，对分管领域的党风廉政建设抓得不实，责任意识存有上热下冷的现象。落实意识形态工作站位不高，对干部要求的比较严，对普通党员管理松懈。这些问题虽然出现在极个别干部身上，但也反映出我主责主业意识不强，抓全面从严治党工作标准还不够高。

　　(二)党内监督作用发挥不到位。落实全面从严治党和党风廉政责任制多是靠年初分解、年中督查、年终考核，对于经常性的督导、检查、提醒制度坚持不好，日常监督机制不够完善。党员干部管理抓得不严，虽然能够瞪起眼来，但是个别时候给予的表扬多批评少、激励多处理少，以案释法的威慑作用发挥还不够明显。认真反思，出现这些问题是由于我思想上认为同志们比较辛苦，对党员干部管理放松造成的。

　　(三)纠治“四风”不彻底。虽然能够自觉主动同“四风”问题作斗争，时刻警惕“四风”问题反弹变异，但对照形式主义、官僚主义的十种新表现，发现一些问题仍然不同程度存在。比如，“小微权力”的监督还不具体，没有建立经常性、系统性的监督检查和执纪问责机制。出现这些问题，主观上还是由于我个人落实全面从严治党第一责任人职责有所放松，对纠治“四风”问题的长期性、艰巨性认识不到位。

　　三、下步努力方向

　　(一)严格责任促落实。坚持严字当头，真管真严、敢管敢严、长管长严。认真履行第一责任人职责，年内组织召开党建专题会议10次以上。根据需要，随时召开案件通报会，听取纪工委工作情况汇报，细划《全面从严治党和党风廉政建设目标责任书》，进一步明确从严治党和党风廉政建设的责任清单、任务清单，细化到人、量化到岗。按照“一岗双责”要求，进一步明确班子成员对分管领域落实全面从严治党和党风廉政建设责任，出现问题严格问责问效。

　　(二)抓住关键强基础。召开专题会议，分析全面从严治党工作新形势，找准制约党建工作提升的短板问题，制定有效、管用的措施。坚持社区调研，指导党建工作，撰写专题调研报告3篇，上党课4次。切实抓好“主题党日”，规范组织生活，从严抓好党员管理，全面提升党员素质，提高基层党建规范化水平。

　　(三)从严执纪正作风。持续加强机关作风建设，开展机关纪律作风整顿活动，进一步严肃纪律要求。每月至少开展一次明查暗访，驰而不息纠治“四风”。坚持纪在法前、纪严于法，有效运用监督执纪的“四种形态”，始终保持惩治腐败的高压态势，对群众身边的腐败问题有案必查，有腐必反，推进全面从严治党走向深入。

**2025年履行党风廉政建设主体责任情况报告12**

　　为深入贯彻中央和省、市委关于全面从严治党的决策部署，以进一步加强落实全面从严治党主体责任制度机制建设，压紧压实各级党组织管党治党的政治责任，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。现结合我中心实际，就做好畜牧兽医服务中心全面从严治党主体责任重点工作特制定如下实施方案。

　>　一、总体要求

　　坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记“三篇光辉文献”和视察重要讲话重要指示，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，全面落实省委“四为四高两同步”总体思路和要求，严格落实市委关于全面从严治党四个“二十五条”具体举措和要求，坚持不懈抓好党内政治生态建设，以伟大自我革命引领伟大社会革命，以科学理论引领全党理想信念，以“两个维护”引领全党团结统一，以正风肃纪反腐凝聚党心民，永葆党的先进性和纯洁性，实现我市高质量发展，在转型发上率先蹚出一条新路来，确保全面建成小康社会的目标任务，乘势而上书写践行新时代中国特色社会主义的新篇章。

>　　二、重点任务及分工

　　（一）、坚持把党的政治建设摆在首位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导

　　1.带头维护党中央权威和集中统一领导。把维护习近平总书记党中央、全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导作为首要政治责任，认真贯彻《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》精神和省委、市委、市委有关要求，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。中央、省委、市委和市委重大决策部署要及时传达，带头把党的全面领导落实到党的建设和业务工作全过程、各方面，推动中央、省委、市委和市委决策部署在畜牧系统落到实处。建立健全重大事项请示报告制度，工作中的重大问题、重要事项、重要进展情况按规定及时主动请示报告。

　　2.提高党内政治生活质量。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、领导干部双重组织生活等制度，强化会前指导、会中监督、会后整改。坚持用好批评和自我批评这个武器，抓好组织生活这个经常性手段，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。建立健全组织生活情况通报和报告制度，定期检查党员参加组织生活的情况并向全体党员通报。

　　3.完善和落实民主集中制各项制度。坚持集体领导制度，严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则研究重大问题，凡属重大决策、干部任免、重大项目安排和大额资金使用，都必须集体讨论，按少数服从多数作出决定。健全领导班子议事规则和决策程序，完善重要议题预告、重要决策咨询等制度，实行重大决策终身责任追究。党组主要负责同志要带头发扬民主，善于集中集体智慧，严格按程序和规矩办事，班子成员要增强全局观念和责任意识，维护班子团结。加强对执行民主集中制情况的监督检查，民主集中制执行情况作为领导班子和领导干部年度考核的重要内容。贯彻落实《中国共产党党内公开条例（试行）》各项规定。

　　4.发展积极健康的党内政治文化。倡导和弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，加强党性修养和党性锻炼，引导党员、干部不断强化政治觉悟、政治能力和政治担当。注重利用“七一”、国庆节、春节等重要时间节点，开展主题党日等丰富多彩、健康向上的机关文化活动，以良好的机关政治文化涵养风清气正的政治生态。

　　（二）、突出思想建设基础性作用，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

　　5.深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，按照学懂、弄通、做实的要求，推动学习贯彻工作往深里走、往实里走、往心里走。坚持以上率下，发挥党组理论学习中心组的龙头作用，着力提升中心组学习质量，以中心组学习示范带动党支部学习经常化、党员学习常态化。充分利用学习强国APP、道德讲堂等学习平台，全方位对党员干部进行学习教育。持续推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，突出用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，突出坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心，更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。

　　6.持续抓好远大理想和共同理想教育。深化理想信念教育、中国特色社会主义和“中国梦”宣传教育、党章党规党纪教育，加强中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化教育，传承弘扬红船精神、焦裕禄精神、右玉精神，教育引导党员干部牢记党的宗旨，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，坚定“四个自信”，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。

　　7.深入开展社会主义核心价值观教育。坚持以全面从严治党为引领，围绕“践行价值观、文明我先行”，组织开展道德模范、身边好党员推荐评选、党员志愿服务等活动。持续开展“法律进机关”，引导党员干部做尊法、学法、守法、懂法、用法的模范。注重家庭家教家风，广泛开展“传家训、立家规、扬家风”活动，积极引领社会风尚。

　　8.加强和改进思想政治工作。严格落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态领域领导权、话语权、主动权。领导干部要带头做好思想政治工作，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，把严管与厚爱结合起来，帮助机关党员、干部解决工作、学习和生活中遇到的实际困难。

　　（三）、着力提升党组织组织力，推动党建工作全面提升全面过硬

　　9.强化基层党组织职能。以提升党组织组织力为重点，突出政治功能，加强政治领导，努力把党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，不断增强党组织政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。

　　10.加强党支部建设。深入开展“支部建设提升年”活动。研究制定加强和改进党支部建设的意见，推进党支部建设规范化制度化。完善组织生活纪实制度，全面推进支部主题党日，推动党员先锋标兵、优秀共产党员评选等，落实好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用。

　　11.选优配强党务干部。新增专职党务干部一名，健全党务干部激励关怀帮扶机制，研究制定具体措施办法，进一步增强党务干部的身份责任感、事业认同感、职业荣誉感和组织归属感。

　　12.加强党员发展和管理。严格发展党员标准，认真落实党员“双推双评三全程”制度，提高发展党员质量。加强对党员教育、管理和监督，注重培养专业化能力、专业化精神，突出“五个过硬”，增强“八大本领”。健全完善党员能进能出机制，稳妥有序开展不合格党员组织处置工作。做好离退休党员、流动党员管理服务工作。探索“互联网+党建”模式，运用微博、微信、移动客户端等新媒体和现代信息技术，推动党员教育管理优化创新。

　　（四）、锲而不舍抓好作风建设，密切党同人民群众的血肉联系

　　13.驰而不息整治“四风”。认真学习贯彻习近平总书记关于纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，推动中央八项规定实施细则精神和省委、市委、市委贯彻落实八项规定的有关要求落实落地，着力整治形式主义、官僚主义等问题，持续整治享乐主义和奢靡之风，坚决反对特权思想和特权现象。着力整治懒政怠政、为官不为、“中梗阻”等突出问题，促进基层党员干部转变作风，打通服务群众“最后一公里”。各科室贯彻执行八项规定的情况，要纳入年终工作考核内容。

　　14.强化宗旨意识。凡是群众反映强烈的问题，要严肃认真对待，凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正。落实党组织联系基层、党员干部联系群众“双联系”制度，持续深化在职党员进社区活动，推动党员与生活困难群众等特殊群体结成对子、志愿帮扶。

　　15.大兴调查研究之风。坚持和完善调查研究制度，党员干部特别是领导干部要按照有关要求，带头调研、经常调研，扑下身子、沉到一线，推动调查研究蔚然成风。班子成员每年至少撰写1～2篇有情况、有分析、有对策、高质量的调研报告。建立完善民意调查制度，利用走访、传统媒体和互联网等各种渠道，了解养殖户、养殖企业呼声，提高做好群众工作的能力。大力倡树“清新简约、务本责实”的作风导向，教育引导广大党员干部真正把心思和精力用对地方，更好推动全市畜牧业发展。

　　（五、）强化党的纪律建设，始终保持惩治腐败高压态势

　　16.严格遵守党的纪律。全面加强党的纪律建设，以政治纪律和组织纪律为重点，深化纪律教育，增强纪律刚性约束，引导党员干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，习惯在监督和约束的环境下工作生活。坚持纪律面前一律平等，遵守纪律没有特权，执行纪律没有例外，对苗头性、倾向性问题，及时批评教育；对违纪的党员干部，严肃依纪处理。

　　17.运用监督执纪“四种形态”。坚持惩前毖后、治病救人方针，强化监督执纪问责，建立党员干部廉政档案，经常开展谈话提醒、约谈函询，抓早抓小，防微杜渐。深入推进以案促改制度化常态化，把不敢腐、不能腐、不想腐作为一个整体一体推进。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，着力整治和查处发生在重点领域、关键环节以及群众身边的不正之风和腐败问题，及时通报查处的典型案件，始终保持正风反腐的高压态势，坚定不移地惩治腐败。

　　18.推进“两个责任”落实。推进全面从严治党向基层延伸，明确党组织的主体责任，建立责任清单，积极推进落实。建立健全中心党组织书记党风廉政谈话制度、“两个责任”落实情况年度报告制度，完善落实“两个责任”的考核、问责、追责办法。

　　（六）、把制度建设融入管党治党全过程，切实维护制度的严肃性和权威性

　　19.自觉学习遵守贯彻维护党章。坚持把党章作为加强党性修养的根本标准，作为党员言行的基本标配，引导广大党员干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，把党章各项规定落实到日常言行上。加强对遵守党章情况的监督检查，对党章意识不强、违反党章规定、不落实党员责任履行党员义务的，及时提醒、坚决纠正。

　　20.深化党建制度改革创新。深入学习贯彻新修订的《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，推动贯彻落实。健全完善党建制度机制，形成系统完备的党建制度体系。强化制度执行力，维护制度严肃性。

　　21.标准化推进党建工作机制。以百分制考核、述职评议、“两个责任”落实、党风廉政建设为抓手，推动畜牧服务中心党建走在前、作表率。

　　（七）、落实全面从严治党责任，形成齐抓共管的工作格局

　　22.健全党建工作领导机制。加强对党的工作的领导指导，建立定期召开党建专题会议制度，研究解决党建工作重大问题，推动全面从严治党在畜牧系统贯彻落实。

　　23.加强对党建工作的领导。党组要抓好宏观谋划、牵头抓总、督促检查、考核评价等工作，加强顶层设计，提出加强和改进党建工作意见。建立督导检查机制，对各部门落实全面从严治党情况进行督促检查。建立与上级党委沟通联系制度，主动听取上级党委的意见建议，积极搭建交流互动平台，共同履行好全面从严治党责任。党组书记要带头履行抓党建第一责任人职责，其他党组成员要根据分工抓好职责范围内的党建工作。要根据工作需要，本着精干高效和有利于加强党的工作原则，设置工作机构、配备专职人员、加强党务与业务干部交流等，并将机关党组织活动经费列入行政经费预算。党组要主动谋划和推进党建工作，把党建工作与业务工作紧密结合起来，协助单位党组抓好党的建设，重点抓好各项工作的落实，组织党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做好工作人员的思想政治工作，引导广大党员立足本职岗位，发挥先锋模范作用，促进中心任务完成。党支部书记要履行好“一岗双责”，把党的领导和党的建设各项任务落实到支部和每名党员。

　　24.加强督查考评问责。健全完善全面从严治党督查考核制度，把履行全面从严治党责任情况纳入年度考核内容。健全完善党建述职评议机制，每年开展1次党建述职评议，党员向党支部述职，并接受考评，对实绩突出的，给予表扬，对工作不到位的，严肃问责。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn