# 关于领导述职述廉报告通用(8篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-05-29

*关于领导述职述廉报告通用一一、班子履行主体责任情况(一)统筹安排，落实任务我局领导班子高度重视党风廉政建设和反\*工作，始终将此项工作列入重要议事日程，进一步加强对党风廉政建设工作的领导,强化党风廉政建设责任意识，明确领导班子成员党风廉政建设...*

**关于领导述职述廉报告通用一**

一、班子履行主体责任情况

(一)统筹安排，落实任务

我局领导班子高度重视党风廉政建设和反\*工作，始终将此项工作列入重要议事日程，进一步加强对党风廉政建设工作的领导,强化党风廉政建设责任意识，明确领导班子成员党风廉政建设的工作职责和具体要求。年初专门召开局党组会，研究部署党风廉政建设工作，把党风廉政建设工作列为年度的重要工作来抓。签订了《党风廉政建设目标责任书》;结合审计工作实际，制定了《彭州市审计局关于印发

(二)健全机制，落实责任

1.建立完善党风廉政建设责任制领导小组和反\*工作机制，成立了以局主要负责人为组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，形成主要领导亲自抓、班子成员共同抓、科室负责人具体抓，一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管格局。定期召开局党组会专题研究党风廉政建设相关工作，认真落实成都市、彭州市党风廉政建设各项工作，切实将工作落到实处。

2.完善责任整改机制。针对省、成都市巡视巡察、党风廉政社会评价、行风政风满意度调查、监督检查、信访举报等反映、反馈的问题，局党组进行集中专题研究讨论，落实责任领导和责任科室，抓好整改和防范工作。

3.建立健全并严格执行党风廉政建设责任考核检查机制，把落实党风廉政建设责任制情况纳入对班子成员和科室评优评先的重要内容。

二、班子成员履行主体责任情况

(一)加强学习，遵纪守法

局领导班子成员加强学习，增强党性，夯实拒腐防变的思想防线。严格执行中央、省、市有关规定，坚决贯彻党的路线方针政策，专题学习《党章》、党的精神和xx届三中、四中全会精神，带头遵守各项法律法规和党的纪律，自觉接受理想信念和廉洁从政教育，全年无违纪违规行为发生。

(二)“一岗双责”，层层落实

按照党风廉政建设责任制“一岗双责”的要求，局领导班子将党风廉政建设和反\*牵头及协办工作进行了分解，制定了《彭州市审计局关于分解下达20xx年党风廉政建设和反\*工作任务的通知》，将党风廉政建设和反\*工作任务分解下达到各科室，做到工作任务层层下达、层层落实到位，明确了领导班子成员对党风廉政建设的领导责任，同时根据分工，具体落实，各负其责。

(三)从严要求，廉洁自律

局领导班子成员认真落实领导干部报告个人有关事项制度，主动报告了遵守廉洁自律规定情况、个人有关事项，班子成员及相关科室负责人做到了会员卡“零持有、零报告”。严格执行不准收受礼金、有价证券、支付凭证的有关规定。20xx年，班子成员无违法违纪现象和不廉洁行为。在抓好班子廉洁自律的同时，注意加强对全局干部职工的清正廉洁教育，局机关无违法违纪的情况发生。

(四)改进作风，扎实工作

我局领导班子成员始终把作风建设和责任意识紧密相连，不断强化责任，转变作风，培养班子成员的责任心和扎实过硬的作风。始终坚持不断加强党的建设和思想政治建设，以优良党风促政风，始终坚守道德底线，严守生命线，不碰高压线。坚持民主集中制，凡重大问题、重要事项，严格按照“三重一大”规定执行，提交局党组会讨论，决定后才付诸实施。对机关作风建设，把治理工作中的“慵懒散浮拖”作为重点来抓，认真查找存在的问题，坚持“自查自纠、边整边改”原则，强化措施，落实责任。切实促进作风转变，提高工作效率。

三、强化宣传教育情况

(一)认真开展党风党纪和警示教育

加强党风党纪廉政教育，是打造富有战斗力的审计队伍的前提和基础。局领导班子通过党组会、职工大会、党员大会、科室会、个人自学等多种形式，切实抓好纪律教育、形势教育、正面典型教育、警示教育，狠抓领导班子、干部职工廉政教育，从思想上筑牢思想道德和党纪国法两道防线。

1.将党纪国法、廉政法规、从政道德和社会公德教育作为中心组学习、专题民主生活会的重要内容。开展了“群众路线怎么走?改进作风怎么办?五好干部怎么做”、“什么是正确的权力观、地位观、利益观”、“为了谁，依靠谁、我是谁”、“当前形势任务怎么看?对标先进怎么办?五个结合怎么干”的专题讨论，

2.深化“廉政教育大讲堂”活动。局党组书记、局长罗贤良做了题为“全面认识党的群众路线，积极投身教育实践活动”的廉政党课和“深入学习弘扬焦裕禄精神，全面提升审计工作能力和素质”的专题报告。

3.观看《焦裕禄》、《生死牛玉儒》、专题片《用生命书写忠诚—毕世祥先进事迹》、《背篓法官—郭兴利》、兰辉同志先进事迹短片等，教育广大干部职工以先进人员为榜样，深入群众，体恤民情;以先进人物为镜，查找不足，缩短自己与先进的差距。

4.观看警示教育片《悔恨》、《阳光下的“黑幕”》、《家财莫为子孙谋》、《粮仓硕鼠》等，坚持把廉政纪律和保密纪律作为审计工作的“高压线”，把依法履职和审计质量作为审计工作的“生命线”，把职业操守和文明审计作为审计工作的“保障线”，确保审计人员清正廉洁。

(二)扎实推进反腐倡廉舆论宣传

通过职工大会、网络学习、oa办公软件等途径，大力开展反腐倡廉宣传教育，同时要求广大干部职工将反腐倡廉宣传延伸到家庭、社会，努力营造全社会关心廉政建设、积极支持参与反\*工作的社会氛围。

(三)营造崇廉尚洁的廉政氛围

深入推进廉政文化建设，倡导廉政文化进机关，充分利用宣传展板、公示栏、办公墙面等，在会议室、办公区楼道等场所展示廉政文化图片、标语、格言等，倡导机关干部读廉政书籍、看廉政影视、写廉政文章等，努力营造良好的廉政文化氛围。

四、深化作风建设

(一)落实八项规定，深化正风肃纪

20xx年，局领导班子认真贯彻落实中央、省、成都市和我市关于改进工作作风的要求，切实纠正“四风”，认真开展正风肃纪工作，真正实现作风建设常态化、长效化。切实解决“四风”突出问题，重点整治“文山会海”、“门难进、脸难看、话难听、事难办”、公款吃喝、奢侈浪费、超标使用办公室等。通过减少文件、简报数量，减少办公经费开支;通过严格执行国家公务接待规定、《彭州市审计局公务接待管理制度》，规范接待程序，降低公务接待费用;通过严格执行《彭州市审计局车辆管理规定》，加强车辆管理，降低公车经费开支，坚决杜绝公车私用;制定了《关于进一步加强干部职工外出报备工作的通知》，规范上班请假制度，明确了职工因公出差、学习、因私请假或离岗休假的请销假报备程序、规定，切实将机关干部作风建设工作落到实处，不走形式。

(二)践行群众路线，扎实开展群教活动

党的第二批群众路线教育实践活动开展以来，按照中央、省、市要求，局领导班子坚持以为民务实清廉为主题，认真完成了学习教育、征求意见，查摆问题、开展批评和整改落实、建章立制三个环节的各项工作。

1.搞好学习教育，广泛听取意见。组织全局干部参加学习交流达542人次，开展领导干部讲党课5次;开展了“如何履职尽责，践行好党的群众路线”等专题讨论4次;观看先进典型、警示教育等纪录片15次;撰写心得体会25篇;联系走访群众211人次;向干部职工发放学习资料190余份;制做了党的群众路线教育实践活动宣传展板一期;书写宣传标语2条;开展了群众路线教育实践活动知识测试。采取多种形式，广泛征求意见72条。

2.认真查找问题，深入开展批评。在党组班子的带领下，党员干部通过“群众提、互相找、自己查”的方式，对照“四风”的22种表现形式，充分联系实际、认真分析、勇于剖析、对号入座，深挖细查班子和个人存在的问题，领导班子共查找问题17个，列出问题表现形式41种;班子成员查找问题63个，列出问题表现形式142种。召开专题民主生活会，以对党对同志对事业高度负责的精神，客观地、实事求是地进行相互批评，做到了“红红脸，出出汗”。

3.建章立制，确保整改落实到位。针对查摆出来的问题和征求到的意见建议，着重从作风建设、业务管理、干部管理等方面，对局内的各项规章制度进行了认真梳理，对不适用的制度进行了废止，不适宜的制度进行了修改，该新建的进行了新建。废止制度4项，修订制度8项，新建制度3项，促进了领导班子在规范机关内部管理的团结协作，提升了班子的整体合力。

五、选好用好干部

(一)加强干部教育培养

局领导班子把干部教育培训工作列入重要的议事日程，把加强干部教育培训工作作为建设高素质干部队伍的重要手段，加强干部教育培养。创新干部教育方式，增强全局干部职工学习自觉性、忧患意识和拒腐防变能力。始终坚持保障干部教育培训经费，全年共组织干部职工参加各级培训180人次，同时邀请成都市、彭州市专家到我局授课。

(二)严格行使选人用人权。

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》、彭州市委组织部《关于进一步明确机关中层干部选拔任用有关问题的意见》等规定，坚持“德才兼备，以德为先”的用人原则，防止出现选人用人上的不正之风和\*问题，营造风清气正的选人用人环境。20xx年，按照组织考察、征求党风廉政建设意见、集体研究、任前谈话等程序，对4名试用期已满的中层干部转正。确保了干部选拔使用工作的“公平、公正、透明”，有效预防了干部任用工作中的不正之风。

(三)加强干部选拔任用工作监督

局领导班子加强对选拔任用干部政策法规的学习教育，努力提高选拔任用干部自我规范和自我约束的能力;建立选拔任用干部任前审查和任后报备;把对选拔任用干部日常监督检查作为经常性工作来抓，使监督检查成为选拔任用干部任后管理的重要手段。

六、维护群众利益

(一)践行“三视三问”群众工作法情况

局领导班子始终坚持“视群众为亲人，问需于民”、“视群众为老师，问计于民”、“视群众为裁判，问效于民”的“三视三问”群众工作法。班子成员深入深入基层，倾听民意，从群众中了解群众的需求。通过召开民主生活会和组织生活会，及时发现存在的问题，协调解决问题。

(二)解决群众反映强烈的突出问题和损害群众利益的行为

严格执行首问责任制、办结制、一次性告知制和责任追究制;开展“门难进、脸难看、话难听、事难办”专项治理活动，认真查找存在的不作为、慢作为、乱作为的行为，边整边改，立说立改。通过改进干部作风，20xx年，无一起群众上访反映我局干部作风问题事件。

七、推进源头治理

(一)落实党风廉政建设和反\*牵头工作

1.认真履行审计职能，加强经济责任审计

20xx年，我局认真落实党政主要领导干部经济责任审计，完善领导干部经济责任审计制度。根据市委组织部和市国资办的委托，安排对4个镇、3个部门以及1个国有平台公司8个单位、12位领导干部进行任期经济责任审计。确定将审计重点放在统筹社会经济发展责任履行情况、政策执行责任履行情况、重大经济决策履行情况、财政财务责任履行情况、管理监督责任履行情况、廉洁自律责任履行情况五个方面。通过经责审计促进领导干部守法守纪守规尽责。

2.加大跟踪审计力度，扎实推进政府投资项目审计20xx年，我局克服人员少、审计项目多、审计面广、资金量大，项目较复杂等困难，认真履行审计监督职能，扎实推进政府投资项目审计，严格把关，坚决遏制政府性投资项目工程造价中的高估冒算、造价虚高的情况。同时强化跟踪审计，紧紧围绕“住有所居”，对总投资达16.63亿元的彭州市顾繁新居、铧炉街棚户区改造、技师学院安置点、牡丹新城体育公园、四川石化生态防护林、龙门山镇白水河社区地质灾害综合治理等项目进行了全程跟踪审计，以确保项目资金的合规使用和民生资金落实到位。截止目前，共完成政府性投资工程结算审计项目252个，送审资金总额19.06亿元，审定金额16.88亿元，审减额2.18亿元,为政府挽回避免巨额资金损失。

(二)廉政风险防控情况

认真贯彻落实成都市深化纪检监察体制改革的决定，支持纪检监察机关落实“三转”。一是健全机构，成立了彭州市审计局廉政风险防控工作领导小组，由主要领导任组长，各分管领导任副组长，各科室负责人为成员，负责廉政风险防范管理工作的决策、指挥、调度等。二是将全局人员纳入廉政风险防控的对象，深入推进岗位防控、专项防控、重点防控。通过排查廉政风险、制定防控措施、做好监督检查、实行动态管理四个方面，严格廉政风险防控程序。

(三)廉洁社会单位建设情况

我局认真做好推进廉政文化“八进”活动，充分利用宣传展板、oa办公系统软件、公示栏、彭州审计简报等，大力宣传我局抓党风廉政建设的举措、经验、做法，增强宣传工作的实效性，切实推动廉政文化进机关、进家庭。

八、领导和支持纪检组情况

(一)加强思想教育，提高纪检监察干部素质

加强政治理论学习，是提高纪检干部思想认识和政治素质的前提和基础。通过认真学习中央“八项规定”、省委省政府十项规定以及彭州市委市政府实施办法、在党的群众路线教育活动中的系列讲话精神，提高纪检监察干部政治思想素质。通过开展自主学习、网络选学、在线专题学习、听讲座、看好影片、观看警示教育片、组织召开典型案例分析会、专题读本学习等多种学习形式，扎实开展党性党风党纪教育、示范教育、警示教育、岗位廉政教育，切实加强纪检监察队伍作风建设。做到既要大力表彰廉洁勤政的典型，又要用违纪违法\*的反面典型来教育人，弘扬正气，祛除邪气，努力营造廉洁勤政的良好氛围。

(二)加强纪检监察组织和干部队伍建设

局党组安排一名工作能力强、综合素质高的同志任监察室负责人，充实了一名工作人员，确定了一位责任心强的党组成员分管纪检监察工作。坚持“干什么练什么，缺什么练什么”的原则，通过各种形式的业务培训，加强纪检监察干部自身学习，不断提高业务素质和理论修养，提高纪检监察政策理论和业务知识水平，提高自身实际工作能力，不断增强纪检监察干部的使命感和责任感。

(三)支持纪检监察机构“三转”

一是把“两深”工作与群众路线教育实践活动、“践行六项承诺、深化作风建设”活动结合起来，扎实推进“两深”工作取得实效，制定了《彭州市审计局深化“三项建设”、深入推进“三转”工作实施方案》。二是加强纪检监察干部教育管理，切实做到转职能、转方式、转作风，做到不越位、不缺位、不错位。

回顾总结一年的工作，局领导班子加强思想素质教育，以抓廉政管干部、抓廉政带队伍、抓廉政干工作、抓廉政促发展为重点，改进工作作风，提高服务质量，扎实推进审计工作。

**关于领导述职述廉报告通用二**

各位领导、同志们：

x年x月份，由于工作需要，安排我担任某某集团总经理。回首将近一年来的工作，我们在董事会的正确领导下，带领公司全体干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营治理的各项内容，圆满完成了各项任务目标。下面我把具体情况向大会述职，请领导和同志们予以审议。

一、履行职责情况。

x年，在集团董事会的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在机构改革、经营模式调整、建章立制、工程项目治理等方面取得了一定的成绩，全年共完成产值2.19亿元，完成了董事会制定的2亿元的产值目标。回顾一年来的工作，主要有以下几个方面：

1、认清形势、理清思路，积极探索，建立了健康的发展机制。

在全国学习xx届六中全会精神的热潮下，我们结合全会精神，围绕“夯基础、扩规模、求发展”的工作思路，今年在内部治理基础的提升上作了大量的工作，为进一步建设和谐、健康企业创造了条件。经过多方考察，并报董事会研究，我们撤销了分公司，实行工程项目目标责任治理，裁短了治理链条，缩减了治理层次，为项目部能够有效执行公司的各项制度和规定疏通了道路、扫除了障碍。从经营模式上我们也因时制宜地作了调整，即实行项目部和联营合作两种经营模式。通过对某某集团形势的认清，我们理清了工作思路，解决了一些存在的隐患，甩掉了沉重的包袱，轻装上阵，逐渐由松散型的治理向集约型转变。

2、建立健全内部治理制度，加大企业形象宣传力度。

为了能够适应公司战略发展的需要，公司今年相继出台了一些关于工程治理控制、日常行政及项目目标责任治理等制度和办法，逐步向规范化、标准化和制度化的治理方向迈进。公司今年加大对外形象的宣传力度，制作了“企业形象视觉识别系统”、企业宣传资料、资质等宣传材料，使对外宣传有了硬件设施。x年8月份，我们实行了综合部对各施工工地进行例行检查的决定，使广大业主和监理单位对某某集团有了新的熟悉，得到了广泛的好评。

3、在工程建设和施工治理上狠下功夫，取得了一定的成绩。

今年我公司承建去年未完成工程19项，承建今年新接工程较大的有17项。一年以来，我们按照经营方针，把施工安全、质量、文明施工及成本控制当作一项长抓不懈的工作去认真抓好抓实，各方面都取得了一定的成绩，实现了预期的目标。全年交付工程质量合格率100，重大安全性事故为零，创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市级优良工程2个。

4、在历史遗留问题上，加大清算力度，取得了一定的成绩。

解决处理好建安公司遗留下来的历史问题是我们今年的一项重点工作。由于这些历史遗留问题的存在，某某集团背负着沉重的包袱。传票不断、官司缠身，这些不和谐因素让某某集团深感疲惫。为解决好以前八分公司的债务问题，处理好大量未结算老工程的债权问题，我们本着慎重务实、积极化解矛盾的态度，专门成立了结算小组，聘请了专业律师。通过多种渠道的协调和努力，x年全年共完成工程结算上报3.9亿元，审计核定额2.5亿元，为公司能够尽快回笼资金，提升运转效率创造了必要的条件。

5、积极拓展市场，打造多元化服务平台。

为了能够使某某集团“走出去”，我们于6月份壮大了市场经营的力量，决定去迎接市场经济大潮的冲击，参与市场的竞争。到12月底，共承接了10个项目，合同价款共计5032万元。目前还有多个项目正在洽谈和跟踪之中。

今年我们利用二级的资质优势，以股份制的形式成立了分公司，从几个月的运行情况来看，前景还是不错的。

按照建筑市场劳务合法用工的要求，我们于今年5月份成立了专业劳务公司。x年主要完成了劳务技能培训及鉴定工作，检查农民工工资发放情况，避免了一些不和谐因素的出现。虽然劳务公司没有真正运作起来，但是我们对于劳务公司寄予了很大的希望，这一块工作我们会在20xx年逐步把劳务公司独立出去，实现市场化经营。

二、20xx年工作中存在的问题和不足。

20xx年我们虽然取得了一些成绩，但是我们也清醒地熟悉到我们工作中还存在着很多问题和不足之处，这些都有待于我们在今后的工作中加以解决和克服，具体来讲有以下几个方面：

1、公司的思想和熟悉在广大员工还没有真正统一起来，观念没有真正转变过来。员工的责任心和主观能动性不够强。下一步我们要重视企业团队和思想作风建设，创建一个健康、和谐、团结向上、有所作为的企业团队。

2、工程施工治理方面我们虽然取得了一定的成绩，但离规范化、科学化还有相当大的距离。一方面，工程质量提高不大，创优项目不多。另一方面，现场文明施工不够好，整体水平参差不齐。下一步我们将全面推行项目责任治理，从加强项目班子的建设着手，加强工程施工过程的控制。

3、基础治理工作有进步，但是起点不高，工作不够细致。这方面要求我们建立健全三级文件，把我们的基础治理定在较高的基准之上，做到与公司的资质、形象同步。

4、优秀的项目治理人才比较匮乏，这是当前我们组建项目部面临的、也是亟待解决的一个重大问题。

5、在市场开拓方面，还没有真正走出江宁。这方面，我们还要注重技巧和办法的突破，争取一切有利于市场开拓的资源和条件。

三、20xx年的工作初步打算。

20xx年甚至在一定时间内，我们的总目标就是建设和谐、稳定、可持续发展的某某集团，使之成为周边地区最具影响力的房屋建筑施工企业。20xx年我们计划完成总产值4亿元。实现利润2300万元。创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市优良工程2个。全年重大安全性事故为零，工程交付质量合格率100。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业发展难以突破。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和治理水平，我将与公司领导班子一起带领公司全体员工解决x年我们存在的包括企业治理、项目治理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

以上是我的述职报告，难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。x年，我有信心和公司全体干部和员工一道，广泛的采纳大家的建议，以

更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实、开拓创新，为某某集团在x年夺取新的成绩而努力奋斗。

我的述职完毕，谢谢大家。

**关于领导述职述廉报告通用三**

学院领导个人述职述纪述廉述作风报告

一年来，在校党委正确领导下，在相关部门关心指导下，在学院班子成员配合下，在全体职工支持下，我认真履行工作职责，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，增强工作主动性、预见性，遵纪守法，以严实的工作作风，较好地完成了各项工作任务。

一、履职情况

1、明确工作任务，厘清工作思路

一是根据十九大精神，结合实际，我把学院党的政治建设和用新时代中国特色社会主义思想武装全体师生做为20\_年党的建设的基本任务。二是增强班子的团结、协调和配合。三是调动全体教师的积极性和主动性。四是持续抓好学院“三风建设”(院风、教风、学风)。五是认真履行党建工作第一责任人职责。分析把握党建工作特点规律，时刻牢记组织希望，围绕学院中心工作谋篇布局;六是及时准确传达贯彻校党委决定、决议和专项任务，保证政令畅通。七是全面增强本领。

2、担当主责重任，提高党建水平

(1)提高认识统一思想。一是突出重点，抓好党纪党章和法律法规学习。二是完善制定领导联系学困学生计划。三是严肃制度，对违反制度的人和事，严肃处理。按议事规则议事;四是全面落实廉政风险防控制度。坚持例会学习，要求班子成员带头讲党课。全年我讲党课4次。

(2)专项工作有力推进。一是抓党支部的主体作用发挥，把支部建设做为重要建设。二是优化了支部设置。按党委要求，对教师党支部书记，总支委员和支部委员进行了调整，充实了学生支部。三是以优秀学生和双高教师、青年教师为发展党员的重点，全年培养入党积极分子76名，发展党员39名。四是完成学校征兵任务。

(3)严格规范创新载体。一是认真落实“三会一课”、“两学一做”规范化常态化制度和《陇南师专二级学院党政联席会议议事规则》、《陇南师专二级学院党总支会议议事规则》。二是合理确定党日活动主题或实践主题，增强实效。组织全院教师对我校三馆进行了一次参观学习，组织全体党员教师到金徽矿业集团观摩研讨一次。开展了家电维修、美化校园环境等主题实践活动三次，全年共进行党日活动6次。

(4)主动做为增强实效。一是主持制定了《陇南师专机电工程学院创建文明学院暨三风建设方案》。二是精心筹备和组织，召开了全院师生动员大会。三是狠抓落实。加大了学生的日常行为管理，对早操、晚自习、宿舍及上课出勤加强检查等。

(5)发挥作用携手成长，一是每班筛选个别后进、行为习惯差的学生与干部党员接对，充分发挥党员干部的育人职能。二是将学院入党申请人(包括入党积极分子)分配给每个党员教师，在发展党员工作中实行“导师制”，以以上两个方面为抓手，充分发挥党员的先锋模范作用。

(6)经常教育管控媒体。总支高度重视意识形态工作。按照习近平\*\*\*对党员干部提出“五个必须 五个决不允许”的要求，一是根据“一岗双责”要求，明确责任，认真落实学院意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负直接责任。二是在各类大会、小会上不断重复提醒师生，传播、发言、交流信息要思考、慎重。三是广泛进行课程思政，做好立德树人工作。

(7)四位一体立德树人。学院全面实施“教育、管理、指导、服务”四位一体的学生教育管理工作模式。举办学生活动共计95项，涉及学生思想政治教育、安全教育、心理健康辅导、学生管理队伍建设、学风建设。获得各类校级奖项23项，获得20\_年暑期三下乡活动省级特色团队一项，获得第四十五届世界技能大赛甘肃选拔赛三等奖一项。

二、遵守纪律情况

遵守党的政治纪律方面。严格遵守党的各项纪律，在政治原则、政治立场、政治观点和执行党的方针、政策上，坚决与校党委保持高度一致;在大是大非面前，旗帜鲜明，立场坚定，自觉抵制各种政治谣言，坚决维护校党委权威。

遵守党的组织纪律方面。一是不断增强党性观念，依靠组织、服从组织，对组织襟怀坦白，说老实话、办老实事、做老实人，光明磊落、表里如一;二是自觉接受党的纪律和规章制度的约束，落实请示报告制度，该请示的不擅作主张;落实集体决策制度，凡涉及重大问题决策、重大项目决策、大额资金使用等重大事项，均坚持民主集中制原则。

三、廉洁自律情况

在廉洁自律问题上，本人能够认真学习落实中纪委全会精神、《廉政准则》以及学校党风廉政建设的各项规定，结合思想实际和工作实际，严格履行《党员干部“十不准”》，进一步筑牢思想防线，把自己置于组织和群众的监督之下，不论在工作和生活上，我都能积极主动地接受组织和纪检部门的监督，经常征求班子成员和群众的意见和建议。

在党风廉政建设问题上，我能够严格约束自己的言行，不散布不负责任的言论，不说不利于工作和不利于团结的言论，不说不利于稳定的话，与校党委保持高度一致。平时注重学习《准则》和《条例》，加强“一岗双责”的要求和落实，严格落实学院领导班子党风廉政建设责任制，加强党员干部的廉洁意识教育。开展好专题民主生活会，组织开展谈心谈话，召开不同层面座谈会征求意见，撰写发言提纲，个人总结，不断提高党员干部对反腐工作的思想认识。

四、工作作风情况

一是坚持贯彻民主集中制原则。完善领导班子的议事和决策机制，积极协调配合学院班子开展各项工作，为教育教学改革等各项工作保驾护航，为确保学院各项决议决策的规范和全面，坚持重大事项均通过党政联席会议研究决定。

二是做好院务公开工作。端正作风、以德从政，营造风清气正和谐新局面，坚持“公开、公平、民主”的原则，积极落实院务公开、党务公开工作，学院的各项工作如发展党员、评优评先、职称评聘、年度考核、学生奖助贷等情况，均按要求进行公示。并经常听取教职工对学院工作的意见和建议，大大增强教职工的工作主动性和积极性。

20\_年述纪述廉述作风报告

尊敬的各位领导和同志们：

大家好。现根据会议安排，我现就?年工作述纪述廉，请评议。

(一)落实党风廉政建设责任制。作为本街道党风廉政建设第一责任人，我定期不定期听取纪检工作汇报，和纪工委同志一起研究本单位纪检工作10次。认真学习落实区纪检委党风廉政建设大会精神。根据本街实际，分解细化党风廉政建设任务，实施班子成员一岗双责，使5个班子成员头上都有党风廉政建设和反腐败责任。和2个党总支3个党支部签订了党风廉政建设责任书，并切实付诸实施;我和4名街道领导干部全部填写了廉政档案，完善了考核机制，把党风廉政建设与年度考核、干部任用结合起来;明确规定完不成党风廉政建设责任的党员干部不得参与评优，社区党员干部不再提名20\_年底换届选举。

(二)深化反腐倡廉宣传教育。组织党员上专题党课、观看廉政影视片、聆听廉政报告、谈心交心，广泛开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识和能力，杜绝各类违纪案件的发生;在街道办公楼走廊醒目场所或办公室等张贴、布置廉政宣传栏、廉政格言警句，时刻提醒干部职工清廉做事、清白做人，营造浓厚的廉政舆论氛围，推进廉政文化建设的深入开展;运行阳光社廉网，并及时更新有关内容，公布信息，宣传廉政文化，接受群众监督，方便居民办事。

(三)完善低保受理审批制度。街道低保办和社区“双窗口”受理低保申请，集体研究，逐级审批，条件、程序、期限都严格按照法律、法规及制度规定执行，认真履行党务公开和政务公开，做到依法行政、按章办事、规范文明、程序完善，无违法违规行为。 截止目前，没有发现低保工作中有吃拿卡要现象。

(四)深入开展“在职党员进社区活动”。现在来我街社区报到的在职党员已有701名，都分别联系了困难户，参加了志愿服务队。我个人在居住社区报到，参加法律援助志愿者服务队， 联系了一个贫困户叫李??，已给予了一定帮扶。

(五)深入开展反“四风”活动。专项整治工作开展以来，我带头作表率，带头申报，带头自查，带头清退。其他同志的办公用房超标的已清退，不违反规定。我和街道社区党群干部都没有大操大办婚丧嫁娶。我个人家庭住房不超标;不配公车，有私车一部，价值5万元;没有去过私人会所，不持有有价证券和会员卡;至今，我没有出过国出过境，没有配备秘书，配偶为本区教师，孩子读公立高中。

(六)强化监督制约机制。认真贯彻落实\*\*\*以来中央、省、市、区出台的多次廉政规定，结合街道年度党风廉政工作实施方案的基础上，定期分析党风廉政建设工作情况及存在的问题，并将有关情况及时召开专项会议研究。同时不定期开展党风廉政督查工作，对不严格执行党风廉政工作制度的在一定范围内进行通报。加大置办案件力度，今年以来，我街有3名党员干部受到党纪处分，有3名社区党员干部受到党纪处分，1名社区党员干部被辞退，1名普通社区干部被辞退，1名社区党员干部被责令辞职。没有接到关于工作人员有不廉洁行为的举报、信访。

(七)郑重作出廉政承诺。我与街道6名党员干部和社区9名党员干部结合自己一岗双责和工作实际，郑重作出了《廉政承诺》，书面上报街道纪工委，并在党务公示栏进行公示。党工委加大督查力度，以确保承诺兑现。工作中有的党员干部信守了承诺，有的没有。没有信守廉政承诺的党员干部已经受到了组织处理。

(八)规范党内生活制度。坚持“一课三会”制度，召开了8起民主生活会和专项组织生活会，评议了党员干部和领导班子;我以身作则，带头参加组织生活;坚持民主集中制，不搞一言堂;整顿软弱涣散党支部，落实民主管理制度，撤换了1名社区书记，辞退了2名不称职社区党员干部。

(九)圆满完成社区两委换届工作。街道对本届社区两委换届及早谋划，并在换届期间广泛进行宣传，为换届起到了良好的舆论氛围。对换届期间发生的任何违纪违规行为都严肃处理。保证了这一届社区干部的选齐配强。

村党支部书记20\_年述责述纪述廉报告

我村在过去的20\_年里，在镇镇政府的正确领导和大力支持下，我村党支部和村委会各项事务都有条不紊的顺利进行，村级集体经济得到飞速的发展，村内安定团结，村民安居乐业，村内党建工作和村民日常生活呈现出一派欣欣向荣的新局面。回顾我村一年来开展的工作，与镇党委政府的亲切关怀和英明指导密不可分，通过加强落实镇党委的有关精神指示，有效推动了我村经济繁荣，促进提高我村党员的思想素质，为我村的发展做出了应有的贡献。现将我村一年来的工作做如下汇报。

一、基本情况

xx村是xx年从尕让乡搬迁过来的贫困村，全村三个社，共有xx户xx人，其中建档立卡贫困户xx户xx人。全村共有党员xx名，其中女党员xx名。现有耕地面积xx亩，已全部流转。村两委班子成员xx名，村级主道路全部硬化。新农村建设全覆盖，村民收入以劳务输出、土地流转为主，xx年人均收入达xx元。

二、履职尽责、带领村干部搞好村内各项工作

1、责任落实到人、继续加强学习

(1)抓支部承诺和党员承诺制

年初党支部在村级建设方面党支部承诺3项，已完成3项，党员帮扶困难群众，协助村级建设方面承诺8项，已完成8项;落实干部党员联系帮扶贫困户制度，村书记帮扶3户，每户500元，村长、会计帮扶2户、每户200元，每个党员帮扶1户，每户100元。累计为群众代办各类事项52件，调处各类矛盾3件，从承诺、践诺和群众代表评诺来看，党支部和党员都兑现了承诺事项。使每个干部和党员为xx村发展起到了无可替代的作用。

(2)争当“两学一做”的带头人

根据镇党委《关于在全体党员中深入开展“两学一做”的通知》，我村全村党员先后召开“两学一做”党员会议7次，参加人数215人/次，主要学习了党章、党规、\*\*\*\*系列讲话和\*\*\*\*视察青海时四个扎扎实实重要讲话精神，以“为民、务实、清廉”为主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”和党章、党规的要求，查找出干部党员存在的不足3条;①集体观念淡薄，②组织纪律散漫，③道德行为不端。针对以上存在的问题，党支部带头组织党员学习，支部书记讲党课，每个党员发言，开展批评与自我批评，查找自己的不足，然后提出整改措施，通过学习、查找不足、整改措施，每个党员的思想觉悟明显提高，党员在政治上、思想上、作风上以党章、党规严格要求自己，在实际工作中发挥了一名党员的模范带头作用。()

2、党的建设工作

(1)、抓好无职党员设岗定责和党员承诺：我村党支部加强党员队伍建设，扎实开展无职党员设岗定责，党员结合个人实际，认领治安管理、卫生整治、政策宣传等11个岗位，带头执行党在农村的各项方针政策，带头弘扬新风正气，带头维护和谐稳定，在反对分裂、维护稳定、促进发展中充分发挥模范作用。同时党员在年初公开承诺事项26件，已兑现26件。

(2)、加强党员的学习教育工作：组织党员干部认真学习党的十九大精神，习近平系列讲话，学习新党章党规，学习省委第十三届党代会精神，坚持生态保护优先，推动高质量发展、创造高品质生活的“一优两高”学习活动，学习党风廉政建设和反腐败斗争的有关文件精神;通过学习使每个党员干部在思想上、政治上、组织上、作风上同党中央高度一致。

(3)、扎实开展“主题党日”活动，组织党员开展回顾党的光辉历程、回望改革开发40年成就专题组织生活会和“主题党日+建党97周年知识竞赛”活动，通过活动，党员重温入党誓词，展望改革开发40年成就，使每个党员对十九大精神和新党章有了进一步的提高，对入党誓词每个党员都能牢记于心，对党的性质和宗旨进一步提高，每个党员对政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识进一步增强。

(4)、以“三会一课”、支部书记讲党课等形式，紧紧围绕党员发挥先锋模范作用，遵守党的纪律、履行岗位职责等，每季度按照党员互评、民主测评等方式开展优秀党员评选工作，评选出优秀的党员，为其他党员树立了榜样。

(5)、扎实开展“三培双带一关心”工作，加强对后备干部和入党积极分子的选拔和培养，按照发展党员“十六字”方针，培养入党积极分子3名，发展新党员1名。加大对党员带头致富，带领群众共同致富的支持力度，共培养致富能手4名，党员先富带后富的辐射带动作用有效发挥。

(6)、引导党员积极参与环境卫生整治，切实发挥党员的先锋模范作用，按照县创卫办有关文件精神，开展“五城同创”在我村多次组织党员、群众开展全域无垃圾卫生治理，有效的改变了村内脏、乱、差不良现象，村民居住环境、村容村貌得到了改善，并长期坚持执行村干部值班制度、治安巡逻、抚危帮困等活动。

(7)、坚持做到民主管理、民主决策，凡属村内重大事项，如危旧房改造、低保选定等全部交由村民集体讨论决定，并通过村民选举成立了村务监督委员会，对村内党务、村务、财务进行监督并对村内一月的党务、村务、财务于每月25日前上报政法委。

三、精准扶贫工作

1、我村建档立卡贫困户共23户75人，包括民政兜底户4户11人，产业扶持项目资金到户19户61人，其中：企业入股16户58人，(项目资金现已入股到百疏园农业开发有限公司，年分红率按资金总额8%的比例支付当年分红，可于20\_年年底贫困户能得到首次分红款)，养殖业3户6人，(养羊户2户、养猪户1户)并做好帮扶工作，落实干部党员帮扶制度，村支部书记帮扶3户，每户500元，村长、会计帮扶2户，每户200元，每个党员帮扶1户，每户100元，帮助他们在生产生活等方面的实际困难，带领贫困户外出务工，增加收入。

2、按照上级部门有关惠民政策，给我村低保户杨占钰实施了投资6万元的统建房项目，低保户杨占钰现已居住在修建的房屋当中，使杨占钰原有危旧住房的问题得到了解决。

四、经济发展

1、土地流转及入股分红收入：

(1)土地流转收入;自xx年以来我村xx亩耕地以每年每亩xx元的租金流转给贵德县绿邦种植合作社，全村土地流转金年收入xx万元，人均年增收xx元，并组织留守在村的老人和妇女在该合作社务工，每年增收xx多万元，一方面照顾了家务，另一方面增加了收入。

(2)入股分红收入：我村117户农户每年可从天露乳业公司得到分红款11.4万元，每户分红978元，从而增加了农户的收入。

2、劳务输出方面：针对土地流转后解放出来的剩余劳动力多这一现状，在党支部主导下，村委会的组织下，成立了“xxx劳务输出队”，创新发展思路，大搞劳务输出，每年带领本村80多人外出务工，年创收120多万元。

3、发挥致富带头人的模范作用：在本村致富带头人蔡占岳等人带领下，组织村民20多人从事电力线路架设，每年增加群众收入50多万元。在xxxxx两位带动下，坚持以点带面，村两委积极动员群众大搞牛羊育肥，年增加群众收入30余万元。

4、我村集体经济一直为“零”，为改变这一现状，政府给我村拨付集体经济发展资金xx万元，现已入股投资到新修建的“xxxx”项目中，项目实施完成后，按照资金总额xx%的比例分红，我村每年可得到分红款xxxx元，从而壮大了我村集体经济实力，彻底打破我村集体经济为 “零”的现状。

五、存在的问题

虽然我村的工作取得了一定的成绩，但离上级党委政府的要求和群众的期望还有一定的差距，主要表现在：

(1)村干部服务群众、带领群众脱贫致富、为民办实事的意识和水平有待进一步提高。

(2)村集体经济基础薄弱，农牧业产业结构单一，在发展村集体经济方面思路不宽、手段不多。

六、下一步工作打算

1、加强党员理论学习。组织党员积极参加上级党委组织的学习培训，自觉学习党的十九大精神，学习新党章党规，增强党的宗旨意识和全心全意为人民服务意识，自觉学法、懂法、用法，争做一名合格的党员。

2、在党支部的引领下，牢牢把握村党支部在各项工作中的主导权和主动权，发挥村党支部的政治功能，千方百计带领群众增收致富、努力发展村集体经济，为全面建成小康社会打好坚实的基础。

3、认真学习省委第十三届党代会精神，坚持生态保护优先，推动高质量发展，创造高品质生活，不断开创我村的各项建设新局面。

4、进一步完善党支部、村委会的各项规章制度，制定符合我村实际的村规民约，移风易俗，加强群众性精神文明建设，提升我村的文化软实力。

5、矢志不渝地抓好医保、养老保险、低保户等社会事业，做好空巢老人、残疾人、孤儿的帮扶救助等工作。

6、通过产业扶持资金项目的实施，我村xx户贫困户确保于xxx年年底实现脱贫。

20\_年路政执法支队长述职述廉述纪报告

上半年，在省路政执法总队、支队的正确指导下，本人同大队全体职工一起，强化组织机构的完善和制度的贯彻执行，加强巡查力度，以“保护路产、维护路权”为主线，以打造“阳光路政”品牌升级活动为契机，深入贯彻落实党的十九大、习近平新时代社会主义思想，遵照支队20\_年路政管理工作核心，认真贯彻落实《党风廉政建设和反腐败工作的实施方案》，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真学习路政管理业务，圆满完成了领导安排的各项任务，现将上半年个人履行职责和廉洁自律情况汇报如下:

一、着眼防范，加强自身学习，搞好党风廉政建设。工作的好坏与自己的素质和修养有很大关系，只有树立执法为民的理念，严于律己，才能真正做到执法为民，廉政路上不掉队出错。第一，加强政治理论学习和业务学习，做好读书笔记，自己平时把理论学习和工作实践结合起来，做到学中干，干中学，拓展自己的知识面，提高自己的工作能力。第二，力求工作实效，规范路政执法管理行为，提高文明执法管理水平，树立良好路政执法形象。堂堂正正做人，清清白白做事，时时刻刻严格要求自己。第三，坚持“两个务必”，做廉洁自律、作风优良的模范。在日常工作中，自己始终保持清醒的头脑，牢记两个务必，做到自重、自警、自省。

二、严格执行上级的一切规章制度，勤勤恳恳一丝不苟做好自己的本职工作。一年来，自己严格按照上级制定的各项规章制度办事，顺利完成了领导交给自己的各项工作任务。

三、在廉政建设方面，自己做到了以下几点:一是切实加强党风、行风和廉政建设，注意检点自己的言行，做到明道德，知荣辱，懂廉耻，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。二是严格廉政纪律，从未接受管理相对人的现金、礼品和有价证券。三是树立自律观念，从不利用职权向相对人吃、拿、卡、要，做到了常在河边走，就是不湿鞋。

通过一年来的工作实践，自己虽然取得了一点成绩，但在工作中还存在很多不足之处，一是工作作风还不过硬，认为自己年龄已大，有当一天和尚撞一天钟的消极思想;二是路政业务不够精通，对内业知识一知半解，难免会造成今后的工作力度不够。我决心以此次述职述廉为契机，在今后的工作中，恪尽职守，扬长避短，在工作态度上讲务实，在工作方法上求高效，在工作业绩上求提高，为路政事业再创辉煌做出自己应有的贡献。

以上述职述廉报告，有不妥之处，敬请各位领导同志们批评指正，谢谢大家!

述职述廉报告

**关于领导述职述廉报告通用四**

各位领导、同志们：

20\_ 年对我来说是不平凡的一年，在今年我从工作了20多年的纪检战线来到了人大这个新的工作岗位。一年来作为内务司法委员会的主任委员，在市人大常委会的直接管理和领导下，我坚持深入学习和贯彻\"三个代表\"思想，坚持与时俱进、开拓创新，坚持公开、公平、公正原则，坚持制度管理，民主集中，坚持弘扬正气，反对歪风邪气，在全委起到了领导干部应有的模范带头作用，并带领全体干部通过一年的努力完成了年初制定的目标任务和盛市人大常委会下达的各项临时性任务。现就一年来思想、学习、工作各方面情况汇报：

一、加强学习，注重政治素质和业务能力提高。

一年来，始终坚持认真学习邓理论和\"三个代表\"重要思想，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和业务能力。坚持自觉参加党组理论中心组的学习，能够认真通读党的xx大四中全会报告。认真学习深刻领会国家、盛市人大会议精神，在实际工作中认真加以贯彻。一年来，共写心得体会、学习笔记累计10000余字。通过扎实的思想政治理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重运用马列主义的立尝观点和方法，分析、研究、解决工作实际问题，取得了明显的效果，自身领导能力和领导水平不断得到提高，能够牢固树立大局意识，比较客观、全面、准确地看待问题，分析和解决问题。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和法律知识学习，在一年中，我认真系统的学习了宪法、代表法、地方组织法和各种法律。并在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

二、爱岗敬业，想事干事，努力做好各项工作。

第一、想事干事，注重在工作实践中不断总结提高。为了尽快适应新的岗位，用尽量短的时间实现由外行到内行的转变，坚持在干中学、学中干，努力钻研，不断提高。结合工作实践，一年来，先后探讨撰写了《论人大对司法机关的监督》等有关人大工作的研究文章、和学习心得。通过学习研究，不仅对工作确实起到了指导和促进作用，而且也对在全委创造学习型科室、培养学习型干部队伍和提高全委的工作水平都起到了影响和带动作用。

第二、干事务事，软件硬抓，努力通过强化管理作好工作。针对内司委任务重、人手少、条件苦、待遇差的实际，作为内司委主任，既注意通过抓好经常性的思想教育来引导和培养全委同志高度的无私奉献精神，同时又注意下功夫研究管理并通过完善管理措施来不断强化全委内聚力。为此，一是注意研究管理，强化措施，使管理有章可循、有据可依。结合统计工作和机关管理实际，先后组织制定了有关工作管理、纪律管理、学习管理、等一系列便于操作落实的规章制度。二是严格执行，落实到位，坚持用规章制度约束和规范全委行为。注意把严格管理与关心爱护紧密结合，既抓大事、又办小事，既坚持制度、又入情入理，从而使遵章守纪逐渐变成大家的自觉行动。

第三、尽心谋事，倾力干事，力求在任期内多干一点实事、留下一点印象。

任职以来，抱着\"多干少说、先干后说、干好让别人评说\"的决心，带领全局上下团结一心、艰苦奋斗，从小事做起，一步一个脚印求发展。经过一年多的努力

三、注重德操修养，恪守廉洁勤政，带头守装清水衙门\"这块阵地。

一是在党性修养上，坚持政治学习，注重自我改造，不仅经常教育全局同志，而且能以身作则地自觉做到政治上不说糊涂话、不做出格的事，与市人大常委会保持高度一致。二是在处世为人上，坚持做到自严、自律、自尊、自爱、慎独、慎微、慎始、慎终，自认为自己多年来的所言所行、所作所为对得起党性、对得起良心。特别是能够自觉做到无职无权时不奢望、手中有权时不张狂，既保持向上向善的良知，又坚持处事为人的理性。三是在处理工作关系上，十分注意摆正自己的角色位置，做到宽容待人、宽厚用人，公正办事、公平处事;乐于让名让利于上下左右，敢于讲真话讲实话敢于负责任;做到不争权利、不争高低、不闹无原则的纠纷;十分注意发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气;遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解;真心实意培养干部成长，设身处地帮助解决实际困难，尽心尽力地为大家办了一些有益的事情;坚持言教与身教有机结合。

四、存在的问题和今后努力方向

回顾过去的工作，由于任职时间较短，缺乏经验等原因，在开拓创新，对外协调方面还做的不够，在今后的工作中，我要努力做到以下三点：

1、勇于创新，不断进龋使工作更进一步。

2、努力学习，提高综合素质，提高领导能力。

3、严格要求，廉洁自律，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人。以上是我任职一年来的述职报告，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

**关于领导述职述廉报告通用五**

我代表市委办公室领导班子，就班子以及我个人一年来履行工作职责的情景，向考核组和办公室全体职工汇报如下。

一、注重班子建设，努力增强合力，为促进办公室整体工作供给组织保证

今年以来，我们针对办公室领导班子实际工作中存在的问题，始终把坚持班子团结，努力发挥班子整体合力，作为提高办公室工作水平和质量的重要保证，以“三个代表”重要思想为各项工作的出发点和落脚点，继续遵循“内强素质、外树形象、开拓创新、精益求精”的总体工作思路，按照提高政务工作水平、优化事务服务规范、确保后勤保障质量的工作要求，经过多种形式，注重班子成员的思想、作风建设;认真落实团体领导、分工负责的制度，进一步明确、细化班子成员的工作职责和分工重点，做到职责到人、全程负责;健全各项工作制度，加强办公室工作的程序化、制度化、规范化建设。一年来，班子各成员紧紧围绕市委中心工作，切实加强内部管理，发挥带领、引导作用，进取改善工作作风，认真履行岗位职责，坚持重大事项在认真征求职工意见的基础上团体讨论、民主决策，组织和带领办公室各岗位工作人员努力工作，进取为市委领导、机关部门和基层供给优质服务，认真履行好参谋协调职能，使各项工作都取得了明显提高，实现了我们年初确定的工作目标和任务，有效的保证了市委机关的协调运转。办公室整体工作在全区党委系统办公室工作会议上获得全区党委系统办公室工作优秀奖，名列全区前2名。

二、加强队伍建设，全面提高素质，为推动办公室各项工作奠定坚实基础

我们坚持把强化理论、业务学习作为提高队伍素质的重要途径，常抓不懈。在理论学习方面，分阶段对办公室理论学习进行安排，进取探索和改善学习方法，经过全体工作人员团体学习、各岗位分组学习和职工自学相结合等多种形式，强化学习实效。今年突出抓了“三个代表”重要思想、世界贸易组织基本知识、党的\_\_大精神以及市委重要文件和重要会议精神的学习讨论，同时，组织办公室全体政务岗位工作人员参加了市人事局举办的wto基本知识培训，组织全体副科级以上干部参加了市委党校干部理论教育培训班，都取得了好的学习成绩。在业务学习上，依据各岗位工作性质不一样，采取集中学习、岗位练兵、个人自学相结合的方式，在着力提高各岗位工作人员本职工作业务素质和工作本事的同时，进取扩展学习领域和工作视野，锻炼提高自我适应各项工作的综合素质，为今后的成长和发展奠定了良好的基础。以秘书岗位为主体在全体职工中开展了市情知识竞赛活动，激发了大家的学习兴趣和进取性，收到了良好效果，得到了市委领导的好评，同时也促进了大家对市情的了解。今年，办公室职工人均做理论学习笔记2.8万字，最高的达5.8万字;人均做业务学习笔记2.1万字，最高的达5万字。同时，办公室还进取支持各岗位工作人员参加各种学历

教育，鼓励自学成才，不断更新知识结构，提高业务本事。目前，办公室政务岗位80%以上的人员到达了大专以上文化程度，本科以上文化程度占30%。在干部培养上，进取培养业务骨干，主动给他们交任务、压担子，促其尽快成长，对条件成熟的人员及时向组织推荐，今年有4名同志得到提拔任用。另外，经过认真物色审察，选调进3名同志充实到了通讯岗位，为办公室工作注入了新的活力。认真做好党员发展工作，今年有2名预备党员转正，目前办公室党员人数占到了总人数的68%以上。在干部监管上，切实加强政治纪律、组织纪律、工作纪律、保密纪律教育，认真改善工作作风，严格落实干部廉政承诺职责制，全体干部职工没有发生违纪违法问题。

三、把握工作重点，增强工作实效，努力发挥好参谋助手作用

1、突出政务服务，进一步提高工作水平。今年我们把政务工作作为办公室各项工作的重中之重，按照“站高角度，当好参谋，主攻文字，当好秀才，突出信息，当好耳目，优化服务，当好助手”的目标要求，狠抓了政务工作岗位围绕市委工作决策服务的水平、文件材料质量的提高和办文办会办事本事的培养，改革了秘书管理办法，政务工作人员进取性、主动性大大增强，政务工作水平和服务质量有了新的提高。秘书人员全年共起草各类文件材料58.5万字，质量有了进一步提高;圆满完成了市委交办的各类大型会议、大型活动和中央、省、地领导的重要接待任务，得到了基层和各方面的肯定。按照“突出重点、讲求实效”的原则，实行办公室政务岗位全员参与的督查工作机制，围绕全市重点工作、重点产业、重点任务开展督查活动，有效地促进了各项工作的落实。信息工作坚持“紧贴中心、服务决策、加强调研，提高质量”的思路，加大特色性、调研性、突发性、问题性信息的收集编写，规范信息的修改、审核、签发程序和手续，加强质量把关，在做好向上级党委信息报送的同时，注重为本级领导服务，切实发挥了信息服务决策的作用。今年，共编写信息540条，编写《工作通报》47期，《督查专报》20期，完成调研性信息40篇。信息采用在全省

县市直报点中名列第三，在全区各县市中名列第二，市委办公室被评为全省党委系统优秀信息工作单位和地区党委系统优秀信息工作单位。

2、注重事务服务，完善优化工作规范。保密工作，认真开展保密法律、法规宣传活动，狠抓了领导干部、涉密人员保密法规教育，加强督促检查，规范定密工作，促进保密技术的推广，严格执行国家秘密载体管理规定，强化电子网络传输的保密监督和管理，全市没有发现违反《保密法》的失泄密事件。文档工作，狠抓制度化、程序化、规范化建设，严把文件登记、传递、批示办理、存档立卷、清退销毁关，加快了档案管理现代化建设步伐，在做好纸质文件立卷归档的同时，实现了所有文件材料登记、存储、查阅、归档、立卷的微机化管理，会议记录、会议服务、文件运行等各项工作的质量明显提高。文印工作突出效率，强化质量，工作人员业务本事和综合素质不断提高，文印质量和文件整体水平有了显著提高，为基层单位文件质量的提高和公文格式的规范化起了良好的示范作用;同时，进取探索改善文件修改、规格，压缩篇幅，节省了文印费用，全年共完成打字文印量近200万字。通讯工作，内外勤人员密切配合，相互支持，自身素质逐步改善，工作热情主动，工作质量不断提高，安全、及时、准确地完成了通讯及服务工作。

**关于领导述职述廉报告通用六**

尊敬的车书记、各位领导、同志们：

在组织的信任和同志们的大力支持下，我于5月从民航上海医院党委书记转为医院院长。半年多来，在华东局党委的正确领导和医院其他班子成员的协助下，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，服务水平有了提高;行风建设健康发展，医患关系进一步融洽;遵照中央关于改变会风、文风的精神，现将一年来的工作简要述职如下：

一、加强政治业务学习，提高管理水平

任职以来我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，以坚持科学发展观为指导，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，特别是在党的\*\*\*胜利闭幕后，我及时参加学习\*\*\*文件，领会其精神。平时努力加强学习，挤时间看报刊杂志、文件，抽时间记好笔记，写好心得。不断提高自己的政治、思想和文化知识水平，特别是结合加强落实党风廉政建设责任制，积极参加医院、党支部、科室组织的政治业务、法律法规学习，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。在加强自身不断提高的同时，也教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。加强了职工对新形势下卫生体制改革的认识，提高了决策能力和处理各种问题的水平，避免了工作的失误。促使全员紧紧围绕着我院改革发展的大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

二、加强自身品德和修养，不断提高领导素质

在实际工作和生活中，本人能始终严格要求自己，加强职业道德和职业素质的教育和学习，认真贯彻执行廉政建设责任制，勤于政务，正确行使自己的职权。不做有损人民、有损职工、有损社会利益的事情，为了提高自身的领导水平，提高勤政的素质，本人始终把不断学习作为增强自身的修养和素质的有效途径。

一是以身作则，做好表率作用。能做到公道正派，做好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体;严于律已，以身作则，以优良的品德素养赢得干部群众的信赖和支持;求真务实，勤于政务，工作再忙，社会应酬再多，都坚持深入实际、深入科室、深入基层，调查了解情况，关心职工生活，解决实际工作困难，现场解决实际问题。

二是自觉遵守法律法规，抵制不良诱惑。生活上不搞特殊，不铺张浪费，不收受贿赂，节俭过医院的日子。在中层干部的聘用，晋职晋升、招标采购等大事上，坚持“三重一大”党委集体讨论，同班子一起共同研究，招标采购按照程序，专人负责，不打招呼，不内定。

三是纠正部门和行业不正之风。加强医院认真贯彻落实治理医药购销领域商业贿赂不正之风及行风评议工作，加强职业道德教育和廉洁行医教育，加强服务宗旨教育，大力倡导扶危济困，救死扶伤的人道主义精神，维护“白衣天使”的良好形象，努力为伤病员提供优质、高效、价廉的医疗卫生服务，为受检者提供便捷、流程化的服务。

四是摆正自己位子，不搞特权。坚持低调做人，高调做事，牢记自己是一名普通的共产党员。班子分工时按照管理局党委的要求具体不分管财务、人事，不搞一支笔、一言堂。遇事以商量为主。只做份内事，不做份外事，不越权，不干涉其他领导做事。

三、加强班子队伍建设，完善各项规章制度

一是加强班子成员间的交流。新班子调整后，首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。

二是执行规范的班子管理。在的工作中，我对医院领导班子实行严格管理、科学管理、民主管理。班子分工明确。相互配合，相互协调，互相支持、互相补台，团结合作。对重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。班子成员互相通气、交流，实行“公开、公平、公正”原则，该公开的都在公开栏中公开，接受全院职工监督。一切事情都按程序进行，严格按党的民主集中制原则办事。

三是完善了各项规章制度。责成相关科室修改和完善了医疗仪器采购流程和制度;物资和医疗低资耗材的采购及管理工作流程和入库制度;医院处理报废、闲置资产管理规定;车辆使用的管理规定;调整了劳保用品的发放办法;调整了医院关于职工献血的待遇问题;出台了医院职工自费业务继续教育的相关规定，既鼓励医院职工利用业务时间进行再学习、深造，又对有些出于功利目的而去混文凭的现象进行甄别;还规范和健全了考勤制度。

四、是加强医院信息化建设

不断加强医院信息化建设，推行数字化医院工作体系。今年下半年开发了辅助检查身份证信息采集系统，保证了各项辅助检查的真实性，今年上海地区空勤人员中发现了6例hiv阳性，另有一例举报后没有参加检查。往年的作弊现象大大减少。还开发了门诊体检输入系统，优化了工作流程，简化了就医程序，提高了工作效率，同时也为医院管理层科学化决策提供有效的依据。目前还在着手创建民航上海医院网站，这对提高民航医院的知名度，扩大民航医院影响力意义比较深远。

五、增强医院业务建设，实现医院总体效益增加。

一是对医院资产进行有效评估。配合对前任颜院长进行的离任审计。聘请了上海财瑞资产评估有限公司对医院的地段、土地、房屋、固定资产、品牌、人员、无形资产等进行了评估，目前评估报告已成形，摸清了医院的家底，为正确的评估自己和对外合作谈判等时提供了理论依据。对医院目前的各类医疗设备、办公设备等固定资产着手进行清理造册，要求达到账目要清、家底要清，所有的医院资产都有身份，除了耗品都必须有够买日期、使用日期、价钱、所在科室，各科室也要建立自己的账本来登记自己科室拥有的各类资产。

二是增加了医院的医疗设备。为应对不断增加的空勤人员的体检鉴定需要，更好更快地为广大航空人员服务，也为医院提高硬件水平，今年投资新购了一套26万元的动态心电图仪、31万2千一台运动平板仪、21万8千的全自动糖化血红蛋白分析仪和用于眼科体检的裂隙灯、心电图诊断仪、电脑验光仪、全自动预真空高温高压灭菌器等医疗仪器，总价值达xxxx。采取租赁的方式引进了一台全自动血球仪，提高了检验科的工作效益。用中央资金302万元购买的x射线机和心、腹二用b超仪，目前已经通过报批、专家评审、招投标、民航局批准并已草签协议，待过年后进行装修和设备安装。还添置了电脑等一批办公设备等等。医疗设备的购入，满足了患者就医需求，保障了临床诊疗和体检鉴定需要，保证了医院运营良好，并使我院固定资产增长。

三是医院改造扩建工程顺利施工。医院改扩建工程进展顺利，目前已经完成了地基部分的开挖，并对地基进行了浇注，现正处于地基养护阶段，为春节后大规模的施工打好了基础，对项目的二次深化设计也在进行中。并且也落实了整个改建扩建项目所需资金，经管理局的努力，4960万元的中央资金也将在明年到位，整个工程能保证在预定工期完工。

四是体检鉴定中心业务不断发展。华东地区的所辖基地航空公司众多，有飞行驾驶专业的大学在目前教育部和民航局批准的11所中占了4所，还有二所飞行培训学校，每年的体检鉴定和招飞、招乘量巨大，总的工作量占全国的四分之一强，目前全国共有11家民航局委任的体检机构。还争取了全国16所大专院校的乘务专业学生入校前的体检任务，为医院既创收又提高知名度。今年1-12月统计，全年体检鉴定共计43620(去年38480)人次，较去年增加了5140人次。其中飞行驾驶员8675(去年7801)人次;飞行学员834(去年634)人次;机械18(去年19)名;通信员4(去年7)名;领航员2(去年2)名;乘务员9497(去年10193)名;安全员1103名;安兼乘2906名;管制员1090(去年1462)名;;私人驾驶46(去年28)名;招收飞行学生上站体检7659(去年5310)名，合格2653(去年2051)名，合格率34.64(去年38.63)%;新招乘务员上站体检3323(去年3591)名，合格2866(去年3190)名，合格率86.25(去年88.83)%;招收专职安全员及空警上站体检123(去年88名)，合格85(去年72名)，合格率69.11(去年81.82)%;招收乘务学生7400(去年6838)名，合格6858(去年6315)名，合格率92.68(去年92.35)%，

体检鉴定中心工作量较去年增加，收入更增加了45.27%。全年经济收入达1909万7885元，比20\_年增加了864万4954元，其中颁证收入1809万275元，非颁证收入100万7610元，在医院辅助检查收入597万998元。纯贡献值1312万6887元。

今年还经过努力争取了全国定点招飞体检点和全国公务员体检点，举行了挂牌仪式。同时顺利完成了与瑞金医院的谈判。

五是医院效益总体提高。总收入、门诊量、出院人数、床位使用、平均住院日等反映出我们的医疗服务水平，医疗质量、效率、效益的指标均达到或超过预定的计划，特别是医疗安全得到有效保障，医院总体效益达到提高。

六、加强人才队伍建设，充实医院人才队伍

作为院长，以人为本，首先想到的应该是以职工为本，职工的气顺了，利益得到保障了，他们主人翁意识、责任感增强了，服务水平提高了，患者就会得到了更好的服务。

(一)加强医院人才梯队建设

人才梯队建设是医院发展的重要保障。根据我院业务发展和工作需要，今年的中层领导在原来岗位不作大的变动。主要考虑以稳定为先导。本年度体检中心共从其他医院共调入有经验的临床医生3名，招录3人，其中四人为研究生学历，这给中心带来了新鲜的血液以及新的理念。目前体检鉴定中心已有成员35人。

(二)加强员工培训，提高员工待遇

1、积极开展各类培训。为尽快提升我院医疗水平，加强对年轻医生的培养，对于不同层次的航空医生，展开了不同程度的培训措施。体检中心在引进人才的同时，也分批对其成员进行再教育培训，5月和6月分二批对所有航空体检医师送北京参加了航空体检培训进修班学习，所有体检医师均考核合格并得到委任，今年又有三名体检医师正式得到民航局委任资格，使我们华东的委任医师达到23名，还选送了3名医师在11月至北京进行了航空体检医师初始培训，1人在上海瑞金医院心内科进修。这种因地制宜，结合工作实际，有明确培训目标的培训方式，以面向民航，服务于民航为基点，充分体现岗位培训目标的实际性、实用性。

2、进行奖金分配制度改革。今年对奖金分配制度进行了调整，出台了绩效奖、门诊体检提成的比例的调整方案、设立了基础奖并调整了系数，还调整了过节费、年终奖、高温费等费用的发放范围及标准。坚持以第一线为主，倾向第一线职工，按劳分配为主体、多种分配方式并存、兼顾国家、医院、职工三者利益的原则，实现效率优先、多劳多得、合理拉开分配档次的目标，坚持社会效益第一，体现增加业务收入而不加重病人经济负担的规定，实现用比较合理的费用，提供高优质的服务，来融合广大人民群众的基本医疗卫生需求的医院管理目标。

3、增加员工福利。在经济允许的情况下，增加职工的奖金和福利待遇，今年在职职工人均收入达到11，5730元，最高达149975元，其为临床医师，人均增长4750元，较上年增长4.3%。

(三)关心员工的生活和工作，稳定人才队伍。

牢固树立以人为本的方针，从工作点滴和生活细节方面，花大力气关心每一个医院员工，积极营造有利于人才成长和发挥作用的小环境，医院也相继出台了从事业、感情和待遇留人出发的各项规定措施，在待遇、工作条件、情感上关注人才和留住人才。从工作和生活上稳定了队伍。医院今年除了一名员工因为家庭原因调往北京，增加了多名技术人才。

七、廉洁自律情况

平时能够加强自身学习，不断提高思想道德修养，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定。生活上廉洁自律，不参加可能影响公务的吃请活动，厉行节约，反对铺张浪费，坚持民主集中制原则，在医院重大问题讨论中能够坚持原则，发表个人意见，落实医院办公会各项决定。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为医院的院长，平时面对的诱惑很多，自律、自盛自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一律在办公室谈，凡到家里拜访的，一律不开门，从而减少了许多不必要的麻烦。

回顾来的工作，我虽然取得了一定的成绩，但在自身发展和职责履行中仍存在不足。主要表现在：一是理论学习不够全面、深刻，理论水平还需继续提高;二是工作不够深入，布置多，检查少;三是关心职工不够，对职工在工作上要求严格，但思想上、生活上关心还不够;四是管理不够科学完善，凝聚力不强;五是促进医疗工作的办法和措施还不够有力。

在今后的工作中，我将加强学习，提高理论素养，弥补不足;加强作风建设，做好思想政治工作;勇于开拓，锐意进取，扎实工作;狠抓医疗质量的持续改进，确保医疗安全;尽自己所能解决员工问题，与班子成员一道，全心全意为职工服务，为民航医院的发展做出贡献!

以上述职，恳请领导和同志们提出批评、建议，本人一定诚恳接受并努力改正。谢谢大家!

**关于领导述职述廉报告通用七**

我作为一名普通的领导干部，经常把学习作为修身、做人、为官的头等大事，加强政治理论学习，用邓小平理论和 三个代表 重要思想武装自己的头脑，深入实践 科学发展观 和 创先争优 践诺活动，提高思想素养，坚定政治方向，牢固树立科学的人生观、价值观。在实际工作中，发挥好表率作用，对上，自觉接受和服从，把堂堂正正做人，规规矩矩用权，清清白白为政，作为自己的行为准则，摆正个人与政府的关系，从大局出发，凡事以大局为重。

1、坚持做到按原则、按程序办事，从不以权谋私。工作中奉行人人平等的原则，不拉帮结派，不搞亲亲疏疏，做到心口合一，秉公办事，切实通过自己的一言一行、一举一动，为党工作、为群众服务。

2、坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。无论是选拔干部还是重大事项决策，始终坚持民主集中制原则，公开办事，不搞一言堂、家长制，不搞暗箱操作。

3、坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做20xx最新领导述职述廉报告20xx最新领导述职述廉报告。在招待来客等方面，始终坚持能省即省的原则，不搞形式主义，不搞铺张浪费，尽量把有限的财力用于乡经济建设和公益事业的发展上。

(一)在思想作风方面对理论学习不够深入，用理论指导工作实践，改造主观世界上有一定差距：

1、理论学习缺乏自觉性。我作为一把手，自身形象如何，对全乡干部影响极大。平时，理论学习缺乏自觉性，总认为工作忙，没时间，不是千方百计挤时间进行学习、武装自己，客观理由多，主观不努力。

2、运用理论指导工作实践不够。具体表现在：一是对邓小平理论缺乏全面理解;二是有时对 科学发展观 的动用采取实用主义的态度。三是对 创先争优 活动的实质理解不够透彻。

(二)在工作作风方面缺乏雷劢风行、紧扣死抓紧的作风：

1、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对领导班子的工作强调不够，致使工作成效不明显。

2、协调处理问题多，事务性工作多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。整天忙忙碌碌，星期天几乎从未休息，把副职和一般干部拉的也不得安宁，缺乏纲举目张的工作方法。

3、对政府工作人员教育管理力度不够，整体干部素质应进一步强化，特别是要警惕个别干部在工作中少吃、拿、卡、要行为，防微杜渐、警钟长鸣。

(三)生活作风方面随大流

在经济问题上虽然对自己要求很严，做到不贪、不占。但在其它一些地方却放松了对自己的要求，自律意识不是太强。具体表现在，最近有超标准接待和请吃现象。

综合以上思想作风、工作作风和生活作风中存在的问(20xx年度医院领导述职述廉报告)题，究其原因，重要存在于两个方面。

(一)就自身主观因素而言，重要是理论学习自觉意识不强，对上级的指示精神以致于落实不够雷厉风行。

(二)就客观因素而言。重要是一些制度还不够健全，已经形成的制度落实不够，有的形同虚设。

(一)加强学习，努力提高自身素质

深入学习邓小平理论，深刻领会 三个代表 的精神实质，重新审视自己的思想，树立改革观念创新观念和服务观念。把学习当作作人、修身、为官的头等大事。学习政治，增强政治敏锐性;学习上级政策，把握好正确发展方向;学习业务知识，提高决策水平;学习外地经验，促进开展工作。

(二)要讲政治，始终保持政治头脑的清醒和坚定

首先，要始终与党中央保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，要善于从讲政治的高度上看问题，增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向。要正确处理改革、发展、稳定三者之间的关系。其三，要不断增强大局意识和整体观念。自觉做到局部服从整体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

(三)牢记宗旨意识，强化为民服务的意识

要认真落实xx届五中全会精神。作决策、办事情，要坚持人民的利益高于一切，全心全意为人民服务。其次，要深入实际，深入基层，到群众中去，倾听群众呼声，切实维护广大群众的正当利益。其三，要脚踏实地，干事创业。要把对人民的感情，对社会的责任凝聚到工作中，在自己任职期间扎实的为社会、为群众办一些实事。

(四)加强廉政意识、防微杜渐

要按照党风廉政建设责任制的要求规范，把增强班子团结作为干好工作的基本保证，把个人关系和盛情作为工作的一种延伸自己的行为，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

(五)转变工作作风，把不断改进工作作风作为推动工作落实的重要手段。要树立为民服务的意识，不断改进工作作风，要挤时间、抽时间深入基层，调查研究，了解群众疾苦，听取群众呼声。了解情况，解决问题，并总结经验，以点带面，指导全局工作。

以上自查，从主观上说，我是重视的，查摆问题是认真的，但毕竟我觉悟程度有限，可能会有疏漏和不妥之处，恳请批评指正。

**关于领导述职述廉报告通用八**

20xx年，局领导班子深入贯彻落实党的、xx届四中、五中全会和系列重要讲话精神，紧紧围绕中央、省、成都市和我市重大决策部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，坚定不移反对\*。积极发挥审计职能，发扬责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献的审计精神，依法履行审计监督职责,不断提高班子的思想素质和拒腐防变的能力，教育和引导全局干部廉洁从政、一心为公，努力打造清正、廉洁、高效的领导班子。现按照要求，将我局领导班子20xx年度履行党风廉政建设职责情况述责述廉如下：

一、班子履行主体责任情况

(一)统筹安排，落实任务

我局领导班子高度重视党风廉政建设和反\*工作，始终将此项工作列入重要议事日程，进一步加强对党风廉政建设工作的领导,强化党风廉政建设责任意识，明确领导班子成员党风廉政建设的工作职责和具体要求。年初专门召开局党组会，研究部署党风廉政建设工作，把党风廉政建设工作列为年度的重要工作来抓。签订了《党风廉政建设目标责任书》;结合审计工作实际，制定了《彭州市审计局关于印发

(二)健全机制，落实责任

1.建立完善党风廉政建设责任制领导小组和反\*工作机制，成立了以局主要负责人为组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，形成主要领导亲自抓、班子成员共同抓、科室负责人具体抓，一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管格局。定期召开局党组会专题研究党风廉政建设相关工作，认真落实成都市、彭州市党风廉政建设各项工作，切实将工作落到实处。

2.完善责任整改机制。针对省、成都市巡视巡察、党风廉政社会评价、行风政风满意度调查、监督检查、信访举报等反映、反馈的问题，局党组进行集中专题研究讨论，落实责任领导和责任科室，抓好整改和防范工作。

3.建立健全并严格执行党风廉政建设责任考核检查机制，把落实党风廉政建设责任制情况纳入对班子成员和科室评优评先的重要内容。

二、班子成员履行主体责任情况

(一)加强学习，遵纪守法

局领导班子成员加强学习，增强党性，夯实拒腐防变的思想防线。严格执行中央、省、市有关规定，坚决贯彻党的路线方针政策，专题学习《党章》、党的精神和xx届三中、四中全会精神，带头遵守各项法律法规和党的纪律，自觉接受理想信念和廉洁从政教育，全年无违纪违规行为发生。

(二)“一岗双责”，层层落实

按照党风廉政建设责任制“一岗双责”的要求，局领导班子将党风廉政建设和反\*牵头及协办工作进行了分解，制定了《彭州市审计局关于分解下达20xx年党风廉政建设和反\*工作任务的通知》，将党风廉政建设和反\*工作任务分解下达到各科室，做到工作任务层层下达、层层落实到位，明确了领导班子成员对党风廉政建设的领导责任，同时根据分工，具体落实，各负其责。

(三)从严要求，廉洁自律

局领导班子成员认真落实领导干部报告个人有关事项制度，主动报告了遵守廉洁自律规定情况、个人有关事项，班子成员及相关科室负责人做到了会员卡“零持有、零报告”。严格执行不准收受礼金、有价证券、支付凭证的有关规定。20xx年，班子成员无违法违纪现象和不廉洁行为。在抓好班子廉洁自律的同时，注意加强对全局干部职工的清正廉洁教育，局机关无违法违纪的情况发生。

(四)改进作风，扎实工作

我局领导班子成员始终把作风建设和责任意识紧密相连，不断强化责任，转变作风，培养班子成员的责任心和扎实过硬的作风。始终坚持不断加强党的建设和思想政治建设，以优良党风促政风，始终坚守道德底线，严守生命线，不碰高压线。坚持民主集中制，凡重大问题、重要事项，严格按照“三重一大”规定执行，提交局党组会讨论，决定后才付诸实施。对机关作风建设，把治理工作中的“慵懒散浮拖”作为重点来抓，认真查找存在的问题，坚持“自查自纠、边整边改”原则，强化措施，落实责任。切实促进作风转变，提高工作效率。

三、强化宣传教育情况

(一)认真开展党风党纪和警示教育

加强党风党纪廉政教育，是打造富有战斗力的审计队伍的前提和基础。局领导班子通过党组会、职工大会、党员大会、科室会、个人自学等多种形式，切实抓好纪律教育、形势教育、正面典型教育、警示教育，狠抓领导班子、干部职工廉政教育，从思想上筑牢思想道德和党纪国法两道防线。

1.将党纪国法、廉政法规、从政道德和社会公德教育作为中心组学习、专题民主生活会的重要内容。开展了“群众路线怎么走?改进作风怎么办?五好干部怎么做”、“什么是正确的权力观、地位观、利益观”、“为了谁，依靠谁、我是谁”、“当前形势任务怎么看?对标先进怎么办?五个结合怎么干”的专题讨论，

2.深化“廉政教育大讲堂”活动。局党组书记、局长罗贤良做了题为“全面认识党的群众路线，积极投身教育实践活动”的廉政党课和“深入学习弘扬焦裕禄精神，全面提升审计工作能力和素质”的专题报告。

3.观看《焦裕禄》、《生死牛玉儒》、专题片《用生命书写忠诚—毕世祥先进事迹》、《背篓法官—郭兴利》、兰辉同志先进事迹短片等，教育广大干部职工以先进人员为榜样，深入群众，体恤民情;以先进人物为镜，查找不足，缩短自己与先进的差距。

4.观看警示教育片《悔恨》、《阳光下的“黑幕”》、《家财莫为子孙谋》、《粮仓硕鼠》等，坚持把廉政纪律和保密纪律作为审计工作的“高压线”，把依法履职和

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn