# 精选内科护士个人述职报告(六篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-06-07

*精选内科护士个人述职报告一大家好，在这岁末迎新的时刻，我就担任神经内科护士长这两年的工作，做如下总结：一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定...*

**精选内科护士个人述职报告一**

大家好，在这岁末迎新的时刻，我就担任神经内科护士长这两年的工作，做如下总结：

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

十、做好每月各项业务统计工作，准确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题，应及时分析、鉴定、总结，提出有效的防范措施。

述职人：述职

20\_年\_月\_日

**精选内科护士个人述职报告二**

20xx年，对于医院、科室、个人来说都是一个转变、成长、奋进的半年，因为我们内科终于有了属于自己的家。在这半年中我们不断面临着挑战和机遇经过这半年的工作和学习我有了质的转变快速的成长明确了奋进的目标。我们内科护理遵循医院管理，倡导的以“病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的服务宗旨，认真执行本年度护理工作计划，按照医院护理服务质量评价标准的基本要求及标准考核细则，完善各项护理规章制度，改进服务流程，改善住院环境，加强护理质量控制，保持护理质量持续改进。现将20\_\_年下半年我科护理工作总结如下：

一、落实护理培养计划，提高护理人员业务素质

1、对各级护理人员进行三基培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、每周晨间提问2次，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识。

3、组织全科护士学习了《护理基础知识》。

4、组织全科护士学习医院护理核心制度。

5、每个护士都能熟练掌握心肺脑复苏急救技术。

6、各级护理人员参加科内、医院组织的理论考试、院感知识考试、技术操作考核。

二、改善服务流程，提高服务质量

实行了“首迎负责制”，规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，为病人提供各种生活上的便利，对出院病人半月内主动询问病人的康复情况并记录访问内容，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，提出整改措施，不断提高服务质量。半年中病人及家属无投诉，医院组织的服务质量调查病人满意率100%.

三、完善各项护理规章制度及操作流程，杜绝护理差错事故发生

每周护士会进行安全意识教育，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，重大护理差错事故发生率为零。

四、护理文书书写，力求做到准确、客观及连续

护理文书即法律文书，是判定医疗纠纷的客观依据，书写过程中要认真斟酌，能客观、真实、准确、及时、完整的反映病人的病情变化，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时加强监督检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续监控。

五、规范病房管理，建立以人为本的住院环境，使病人达到接受治疗的身心状态

病房每日定时通风，保持病室安静、整洁、空气新鲜，对意识障碍病人提供安全有效的防护措施，落实岗位责任制，按分级护理标准护理病人，落实健康教育，加强基础护理及重危病人的个案护理，满足病人及家属的合理需要，上半年护理住院病人 余人，抢救病人 人，一级护理病人共 天，无护理并发症。

六、急救物品完好率达到100%.急救物品进行“四定”管理，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

七、按医院内感染管理标准，重点加强了医疗废物管理，完善了医疗废物管理制度，组织学习医疗废物分类及医疗废物处理流程，并进行了专项考核，院感小组兼职监控护士能认真履行自身职责，使院感监控指标达到质量标准。

八、工作中还存在很多不足：

1、基础护理有时候不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时，卧位不舒服。

2、病房管理有待提高，病人自带物品较多。

3、个别护士无菌观念不够强，无菌操作时有不带口罩的现象，一次性无菌物品用后处理不及时。

4、护理文书书写有时候有漏项、漏记、内容缺乏连续性等缺陷，特别是护理记录简化后对护理记录书写质量的要求有所下降，这是我急需提高和加强的。

5、健康教育不够深入，缺乏动态连续性。

**精选内科护士个人述职报告三**

尊敬的各位院领导、亲爱的各位同事：

你们好！

时光如梭，转眼间20\_年即将结束，在充满人性化的医院工作让我的大脑变的更加充实，在呼吸内科的日子让我开阔了视野，让我看到了以前我所感受不到的人间疾苦，让我真的明白了生命的价值！回想在过去的一个月中，虽然天天忙忙碌碌，但是它让我的生活变的充实而有意义，虽然日子充满了酸甜苦辣，但它却让我的脑海中像有一股自由水一样，源源不断的让知识和成长经验注入了我的大脑中的源泉，让我学到了我们在学校想学而无法学到的东西。

来呼吸内科，可以说是我的一个转折点，它让我感受到医院的温馨，教师和我们学生没有代沟，对待我们和朋友一样，有东西一起吃，有玩的一起玩，在玩和吃的同时还孜孜不倦、不厌其烦的教我们临床护理知识，让我离开家后再次感受到社会的温暖。

每天早上8点交完班后，扎点滴是我们的必修课，也可以说是锻炼我们自己的胆量。病人们都很和蔼可亲，即便是我们一次大意没有将针扎进血管，病人也会笑着说“没事的，小姑娘，万事开头难，只要练的多了，就没事了。人生下来不是什么都会的，都是靠边学边做才会的，伟大的发明家爱迪生不就是这样的吗，失败乃成功之母嘛。”可我们知道，护士是人类的白衣天使，一点点的失误就可以误人的一生，所以我们时时的告诫自己，在工作上我们不能发生一丝丝的错误。我们身为护士，就注定要为病人负责，要为社会负责。那样转载自我的心才会安稳。就因为这样，我们得到了老师的褒奖和病人的赞美。

虽然社会上老传着这么一句话，“医生的嘴，护士的腿”，说护士只是跑腿的，和医生比根本没法比，医生永远比护士的地位高。那我和他们说，你们错了，医生开处方，交给我们后，我们护士要查看，我们的职责就是要查看有无错误的处方，以便及时更正。所以我更要学好知识。护士和医生一样伟大，每天我们为病人铺床、扎针、导尿，我们护士虽然累，可我们累的充实，累的高兴，累的舒心。

有时在我们不忙的时或下班后，就和那些老人们聊天，他们大多是子女平常工作在外，比较忙，不能天天照顾老人，让这些老人产生一种孤独的心理，那样就会让病人的病情加重，反而不利于患者的病情，那就要我们护士来关心他，爱护他，老年人有时候就是孩子气，俗话说的好，老人是小孩的一个缩影。所以，我们真心的和老人交谈，那样他们会把我们看成他们心中最亲近的人，那样他心中的不快就会慢慢的消失，这样心情应付慢慢的好起来，对病情也是一种帮助，有利于病情的康复和痊愈。护士这个职业是神圣的，是没人可以替代的。没有专业的知识、熟练的技能，就会导致一系列的后果，所以我要更好的学习，更加的努力再努力，做一个真正的护师，为了人类的健康，我要像南丁格尔一样，为护理事业做我一生贡献！

谢谢大家！

述职人：xxx

20\_年xx月xx日

**精选内科护士个人述职报告四**

在护理部总的指导思想引领下，以消化内科专科护理发展为基础，岗位需求为导向、岗位胜任力为核心，突出专业内涵，以解决临床护理问题为目的，强化护士分层化、专科化培训，培养护理人员循证、科研思维，提升科室护理教学科研质量。

1、完成消化科两个区的护理教学与科研的整合工作，科学管理护士队伍，增强护理人才培养，科室呈现良好的学习氛围。

2、进一步落实分层培训，提高各能级护士岗位胜任能力，采取多元化培训模式，落实规范化培训方案。

3、提升科室护理人员循证实践的能力，培养评判性思维，切实解决临床护理问题，强化护理工作的科学性。

4、提高团队合作精神，加强教学质控，促进持续改进。

5、鼓励护士积极撰写论文，20xx年在护理专业期刊上发表论文数较前一年上升。

1、根据消化科专科发展要求，完成两个区护理教学的整合工作，有效利用各项资源，提高科内护理教学水平。

2、将本专科总院两个区护理人员按照各人亚专业情况分为6个小组，护理查房、业务学习形式由以前的一人一月负责制改为一组一月负责制，合理安排人力资源，从而增强培训内容的深度与广度，提高人员的积极性、主动性，以及团队合作能力。

3、科室分层培训计划中加入文件检索，论文书写、循证护理等内容，对科室护理人员进行护理科研及循证护理相关知识、相关技能的培训，培养护士的护理循证，开发研究性思维，营造科室良好的科研学习氛围。

4、丰富科内培训内容，更新专业理论知识，提高专科护理技术水平，对于新开展业务与技术，或遇到特殊疑难病例，可通过请相关亚专业医生授课、检索文献资料、组织护理查房或护理会诊等形式更新知识和技能。

5、有针对性的选派护士参加院内、院外各类学习班和继续教育项目，提高护士专业水平。

**精选内科护士个人述职报告五**

尊敬的医院领导：

您好！

我是怀着十分复杂的心情写下这封辞职信的，毕竟这是我毕业后的第一份工作。整整5年，我对医院已经有了十分深厚的感情；此时此刻向医院提出辞职我也有万般的不舍，感觉愧对领导和同事的关心和帮助，对此我深表感激！

现在正值医院创立三甲之后蓬勃进取的阶段，提出辞职对我今后的工作和发展都会产生不可挽回的损失。但考虑到婚后怀有身孕的我与在xx工作的丈夫分居两地，而无法得到他的照顾，虽然有爸妈在身边但是毕竟有别于夫妻间的情感。同时也为了能给胎儿的健康成长提供一个好的环境，迫不得已的我只能忍疼割爱选择离开这个我十分热爱的护士岗位。

在我离开的这一段时间内我知道一定会给医院和科室的工作带来很大不便，对此我深表抱歉！工作的这段经历对于我而言非常珍贵，我确信它将是我整个职业生涯中相当重要的一部分。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx市第一医院的一员，内科的一份子而感到荣幸。离开后我一定会想念在医院工作的一切，想念我们在一起的欢歌笑语、患难与共……

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给医院工作带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**精选内科护士个人述职报告六**

我于---年6月到邵逸夫医院肿瘤内科护理团队进修，这个医院给了我一些崭新的感受，让我感受到了邵逸夫医院与众不同的文化……

一、团结协作的护理团体

邵逸夫医院一直倡导一个理念：“没有完美的个体，只有完美的团队”。在这里，我感受到了协作、和谐，她们的排班模式是高年资护士和低年资护士为一组，高年资护士既要护理好自己分管的病人，也要关注低年资护士所管的病人，对其工作进行提醒和干预，起到查缺补漏的作用，同时带动低年资护士的成长。病人有事而责任护士不在时，任何人都会替代处理。

二、别具一格的文字交接班

医院的护理交接班报告是每天打印的，交班时人手一份，内容包括床号、姓名、年龄、住院号、诊断等基本信息，重点提示病情、治疗、化验检查以及注意事项等，如picc维护时间、化疗情况等。而护士的口头补充内容更细致，如本班疼痛、睡眠、心理状况等。这一模式，使得每位护士，特别是替班护士，也能熟练掌握病情，了解本班需要关注的环节，值得我们医院推广。交班完毕，护士长鼓励护士就病人病情的关注点进行讨论分析，然后针对病情进行点评和提问，涉及生理、病理、解剖诊断方法，从而得出需要重点关注的护理环节。

三、详细的护理评估

医院采取无纸化办公，护理文书全部在电脑上。护理评估很细致，内容包括生命体征，病情变化、处理措施、宣教等。每日一次常规评估，重症病人每4小时一次，心电监护每小时一次。化疗病人记录更是频繁：化疗前、化疗中2小时一次，直至结束。包括止吐药的用药时间，病人应用化疗药的副作用等。

四、细致入微的健康宣教

病人从入院到出院，健康宣教无处不在，内容非常详细。护士的知识面很广、很全面。她们会主动学习专业知识，业余时间大多用在学习上。晨会学习很频繁，护士会制作课件，进行讲座。医院的业务讲座非常多，大多是利用中午时段，牺牲休息时间。他们的信息系统很到位，b超及ct等检查单上也详细记录着注意事项。

五、良好的护患沟通

病房的走廊上有一句话：“良好的交流是治疗的前提”。在这里，护患关系是比较融洽的，护士声音甜美、柔和，就像对待家人。科里有一位脑血栓后遗症的肺癌病人，她语速很慢、吐字不清，需要努力去分辨她说的内容，护士总是微笑着看着病人的眼睛、耐心地倾听和回答。这样一位病人，交流行动都存在困难，没有陪护，其生活如何解决呢，主要靠护士和楼层护工。

六、人性化的管理

在这里，同事间关系很融洽，从工作、生活的点滴之间都能看出。护士长热情、爽快，对工作充满激情。对护士采取的是柔性管理，从不严厉批评护士或经济处罚，而护士也非常有自觉性，执行力很强。曾经有个疑似精神病的老年男性患者，用水果刀刺向邻床病人的女儿，护士第一时间冲进病房将刀夺下，避免了一场意外事件。过后，护士也感到很后怕，护士长反复表扬这个勇敢的护士，并请了心理专家对她进行了心理干预。同时护士长也分别对邻床病人和家属进行了安慰、心理疏导和看望。对于那位老年患者，护士长在他急于出院前，专门请了精神科医生进行鉴定，并建议其去专科医院就诊。她说：不能将隐患推向社会和他的家人。

护士长对病人充满了尊重、理解，我时常跟着她查房。她挨个病床询问病情，总是攥着病人的手，或拍拍病人的肩膀。用同理心去倾听病人的诉说，适时安慰。有次有个女病人泪眼婆娑，很悲伤的样子，她靠近病人的脸，耐心地询问病人的感受和原因，并进行开导。她说：对于癌症病人，因其复杂的心理状态，我们不仅要关注病人的病情，更要关注其精神状态，从心理上给予关心和疏导。

医院很注重患者的隐私权，无论护士还是医生，在做检查时，都会习惯地拉上围帘。

七、浓厚的学习氛围

科室来了个英国女见习生，是英国爱丁堡大学的大三学生(五年制)。科室护士轮流带教，我惊异于每个带教护士都能用流利的口语与她交流。邵逸夫医院最初是由美国人管理的医院，医院医护人员也常去美国进修。我了解到医院竞选专科护士，是用英文考试的。有许多外籍学生在此进修和实习，所以医院对英语是非常重视的，学习英语氛围很浓。

1个月的进修，时间很短，但却受益匪浅。邵医人的医院文化、人文关怀、专业素养无不感染着我，激励着我。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn