# 推荐神经外科主任述职报告怎么写(6篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-06-09

*推荐神经外科主任述职报告怎么写一xx年神经内科医生年终总结怎么写，以下是小编精心整理的相关内容，希望对大家有所帮助!1 急诊碰到急性意识障碍的患者，脑中不能只想到脑血管病，要注重鉴别诊断，可以考虑vitamine原则即vascular re...*

**推荐神经外科主任述职报告怎么写一**

xx年神经内科医生年终总结怎么写，以下是小编精心整理的相关内容，希望对大家有所帮助!

1 急诊碰到急性意识障碍的患者，脑中不能只想到脑血管病，要注重鉴别诊断，可以考虑vitamine原则即vascular reason 血管因素infection 感染tumor 肿瘤alzheimerdisease 阿尔茨海默病metabolism 代谢inheritance 特发性癫痫等，遗传疾病nutrition 营养e 内分泌;

2 对于后循环供血不足引起的眩晕，用天麻素10毫升及丁咯地尔注射液联用7日，晚上10毫克西比灵胶囊口服，限制病人活动，大部分眩晕病人症状都得到缓解;

3 四周性眩晕时，经常使用盐酸倍他司汀联合非那根，效果很好，具体查药物说明书：倍他司汀是h1受体兴奋ji，而非那根是h1受体阻滞剂，那么两者合用的机制是什么?我的个人意见是：倍他司汀扩张血管，改善循环;非那根在此处起镇定作用。在我的工作经验中，安定的效果更好一些，既镇定又是前庭神经元抑制剂，效果不错，理论上说的过去;

4 入院时切记一定要查5大常规：血常规尿常规便常规心电胸片，可以减少许多不必要的医疗麻烦。

嗝逆患者我们常规用巴氯芬(脊舒)20mg (两片)临时口服，效果很好;

5 诊断偏头痛时特殊是单侧头痛较厉害时一定要看瞳孔轻压眼球排除急性青光眼必要时眼科会诊

6 在临床工作中常常会遇到呃逆患者，这时候很多的医生可能会想到给予氟哌啶醇治疗。然而较大剂量的氟哌啶醇在患有心脏病的患者中，可能会导致恶性神经阻滞综合症的可能。所以应用此药，须在充分了解患者心脏前提下使用;

7 脑血管病慎用硝普钠和硝酸甘油，原因是：(1)血压降低后引起大脑灌注不足;(2)颅内血管扩张加重颅高压。使用硝普纳应严格控制剂量，密切察看血压变化。药液配置后存放时间不能超过四小时。关于脑血管病急性期应用硝酸甘油的问题：请认真阅读硝酸甘油的说明书，颅内压增高者为禁忌症!

8 脑血管意外病人补液少用糖水：脑血管意外患者大脑处于缺氧状态，糖水补进去后，脑细胞在缺氧状态下会增加糖酵解，使乳酸堆积加重脑损坏;脑血管意外病人合并心衰的不能用甘露醇脱水，输快了加重心衰输慢了不管用;

9 对于有房室传导阻滞者有骨髓抑制史者禁用得理多;

10 降压药的几种不良反应：β受体阻滞剂、钙通道阻滞剂单用或联合应用时可能导致心脏抑制;acei常见的不良反应为低血压，而且不能与保钾利尿剂长期合用;硝苯地平缓释片可能会引起患者显现双下肢水肿;利尿剂、β受体阻滞剂对血脂、血钠、血糖、血尿酸的代谢会有影响。心衰病人应用地高辛时合用立普妥会增加中毒风险;西比灵与钙拮抗类降压药物临床上不应同时使用;

11 胞磷胆碱慎用于肝功能异常的患者;

12 银杏达莫可诱发哮喘;

13 治疗急性脑出血，出血6小时内谨慎使用甘露醇!

14 奥扎格雷在血压200以上是禁忌症，神经科病人合并高血压最常见，使用时留意!!! 15 应用胃复安应向患者交代可能出现锥体外系症状;

16 应用卡马西平应向患者交代可能出现头晕等;

17 应用喹诺酮类药应注意过敏和精神症状出现;

18 应用茶碱类要应注意心率增快和震颤等;

19 应用硝酸脂类药、钙离子拮抗药、双密达摩等有些患者会出现头疼;

20 癫痫患者应注意有无尿毒症、药物中毒;

21 糖尿病患者不能应用低分子右旋糖酐

低分子右旋糖酐应做试敏;

22 两性霉素应用时要避光，注意缓慢滴注，肾功能破坏和电解质紊乱是最常见的副作用，尤其是顽固性的低钾血症，注意检测血钾变化及补钾;

23 癫痫患者慎用青霉素、喹诺酮类药物、胞二磷胆碱等具有高兴作用的促代谢药物;

24 卡马西平引起皮肤过敏随不是很常见，但一旦出现严峻而处理起来较麻烦，持续时间较长，严重的病人会引起剥脱性皮炎，甚至死亡，所以首次应用时要叮嘱病人如有起皮疹要及时停药，并到医院就诊卡马西平很轻易引起头晕，平衡障碍，但往往为一过性的，所以首次应用时可以减半使用，尤其是老年人;首次使用卡马西平的病人要交代肝功损害和骨髓移植副作用，并嘱咐其1月后复查肝功和血常规;

25 应用氟哌啶醇、维思通等种抗精神病药物因为有封闭多巴胺受体的作用而引起帕金森样的症状;利血平(包括含利血平的各种降压药)因为耗竭多巴胺亦可以引起帕金森症状;

26 体重增加、嗜睡、椎体外系副作用用是西比灵的三大副作用;

27 奥扎格雷钠说明书明确指出与阿司匹林合用，应当减少剂量;

28 阿托伐他汀等他汀类药物切忌不能与贝特类(如吉非罗齐)合用，大大增加发生横纹肌溶解的风险;

29 阿托伐他汀不用于脑出血的病人，因为可能影响血小板功能;

30 使用卡马西平一定要向病人告知发生致命剥脱性皮炎风险，知情同意，然后签字;

31 美多巴禁用于消化性溃疡病人青光眼;

32 甘露醇禁用于活动性脑出血，说明书明确指出的。但是活动性脑出血比较难判定;

33 硝酸甘油禁用于颅内压增高的病人(比如脑出血)，因为有可能导致颅内压进一步增高;

34 头晕病人诊断不明，记得让耳鼻咽喉科会诊，特殊注意良性发作性位置性眩晕可能;

35 避免一个病人使用两种或者以上中药针剂;

36 肌肉病和周围神经病的患者在血氧下降的时候不用呼吸激动剂;

37 倍他司汀注意哮喘的病人慎用;

38 乳癌患者不能用多蕃立酮和甲氧氯普胺;

39 双氢麦角碱片的禁忌症很多，比如心动过缓禁用，不能和美多巴合用;

40 玻立维不与ppi类药物合用，会减弱抗血小板的效果;

41 青光眼，包括非急性青光眼禁忌常用的镇静药物、多巴胺、抗抑郁药物!

42 抗病毒的更昔洛韦对白细胞的抑制作用超过阿昔洛韦!使用时勤查br!

43 黛力新是常用的抗抑郁药物，能够减少躯体化症状的主诉，禁用与心脏束支传导阻滞、心梗、以及两周内使用过单胺氧化酶抑制剂的患者!

44 丁咯地尔在传导阻滞、心绞痛、心梗时禁用!

\*\*\*以来，在\*卫生局及我院领导班子的正确指导和大力支持下，我科全体医护人员，认真贯彻科学发展观，更新思想观念、改进工作作风、强化内部管理，进一步增强职工的竞争意识、质量意识，圆满完成了全年各项工作目标，现总结如下：

是我科挑战与机遇并存的一年，这一年我院进行门诊装修，很大程度地影响了全院尤其是我科的就医环境，但由于院领导及职工同心协力，共渡难关，最终又明显地改善了我科住院环境，使我科取得了可喜的成绩，今年至11月份共收住病人?人，病床使用率达98%以上，诊断符合率达98%，年收入达498万元，比去年同期增长了28%;净收入明显提升。门诊人数达\*余人次，取得经济效益和社会效益双丰收。

今年以来，我科贯彻开展创先争优活动，统一思想，坚定信心，从责任意识、安全意识、服务意识来教育职工，提高职工的事业心和责任心;从工作作风和工作能力等方面查找不足，认真整改;通过义诊、下乡随访体检等活动进一步提高了职工救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，并通过实施开展诚信在卫生，满意在医院的活动等举措推动了医院各项工作的进一步发展，全面提升了科室形象。

从今年起，在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。科室所有医护人员不接受病人的请客送礼，不为了创收而搞乱收费、乱检查、乱用药。把服务环境人性化、服务工作规范化、服务项目特色化、文明创建常态化、投诉处理快捷化、提高社会美誉度等管理理念落实到科室的日常管理中去。落实医疗服务规范，落实周

一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了当地及周边大量患者来诊，门诊病人、住院病人数明显增长，达到了历史最好水平。

我科人员利用早班交班时间、休息时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

科内定期召开会议，强调医疗安全，狠抓医生、护士职责执行情况;每月两次安全质量检查，对不合格表现给以彻底整改、彻底查办。

(1)入院时：详问病史、全面查体，严格用药;

(2)住院时：严密观察，安全护理，文明服务;

(3)出院时：交待事项，建立感情，定期随访。

制定切实有效的安全管理措施。安全是保证科室业务开展的重要环节，因此，每位职工必须树立牢固的安全意识，树立强烈的责任感和事业心。

①定期进行安全教育，做到制度化、经常化。

②定期对病历进行检查和评估。

③定期对安全隐患进行检查和评估：

五。通过宣传回访提升患者的就诊率，定期板报宣传，空前“联合国糖尿病日”成功举办，加大糖尿病的宣传教育力度，使广大糖尿病患者从基础饮食做起，更好全面控制血糖打下坚实基础，并加强回访，使患者得到关爱，认可医院、大夫。

制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。

继续沿着突出专科特色，发挥优势，以完善综合服务功能为目标的发展思路，把科室做大、做强。

(1)继续加快糖尿病科建设步伐。把有发展前景、有上进心的优秀人才配到省级医院进修。

(2)倡导多科室的参与合作，采取协同攻关、优势互补，推动相关学科的发展。

(3)充分利用好我院的现有资源，尤其是辅助检查，把内科的常见病、多发病及时诊断清楚，让老百姓少花钱就能看好病，从而提高科室的信誉度。

(4)大胆创新，把进修学来的新技术用于临床实践。

“诚信服务、爱心服务”还没有成为每一位出国留学员工普遍认同的价值观，没有更好地处理好各种医患关系，医患纠纷时有发生。科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医疗护理技术仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾过去，展望未来，内科全体医务人员有信心有能力把我科建设成中医院最大最强的精品科室，能在医院光辉灿烂的发展蓝图上抹上浓墨重彩的一笔!

**推荐神经外科主任述职报告怎么写二**

x年很快过去了，在这一年里医学，神经外科小组成员在麻醉手术科科主任及护士长的领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了布置的各项护理工作，完成了\_\_年护理工作计划。回首\_\_，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并收获着，累并快乐着”是我们所有的心曲。现将工作情况总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。\_\_年初，护士长重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度。我小组成员牢记在心，在工作中，严格遵守单位各项规章制度，自觉以制度、纪律规范自己的一切言行，谦虚谨慎，尊重领导，团结同志，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，坚持做到不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护本单位的良好形象。同时，积极完成三甲医院复审和院内院外各项检查考核，积极参与院内活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为目标，全心全意为病人服务，也较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。

二、继续加强主动服务意识

为继续完善护理服务，增加外科医生及手术病人对我们手术室护士的满意度，我小组成员有着深刻的认识。在日常工作中，深入贯彻“以病人为中心”的思想，不断改善服务态度，提升护理服务质量，注重护患沟通，，时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地的为病人着想，接待好每一位手术病人，做好每一项护理工作，关心每一位病人，及时满足病人的要求，坚持手术前访视，手术后回访。当病人进入手术室时，在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧感，增强对手术治疗的信心。

三、不断提高业务技术水平

小组利用工作之余，认真学习三基理论知识，以及各种新技术、新理论。每周参加业务学习并认真详细记录，并能够熟知熟记，进行消化掌握，使自己的文化层次再上一个台阶。至本月，已经圆满完成院内的各项教育培训，积极参与院内组织的业务讲座和护理查房。在“5.12”护士节举办的护理操作技术比赛中，我小组佘秋月等同志各尽所长，取得了较好的名次。

四、规范进修、实习生的带教工作

一年来，在护士长的安排下，小组认真完成所交与的教学任务。在实际工作中，用自己的言行影响教导进修实习人员，培养她们对本职业的热爱和严谨，能做到百问不厌，放手不放眼。

护士述职报告4[\_TAG\_h2]推荐神经外科主任述职报告怎么写三

神经外科在院领导的领导下，务实创新，以十八届四中全会为指导，以党的群众路线实践活动为契机，紧紧围绕创建“三甲”医院这一中心工作，深入开展“创先争优”，“优质护理服务”，“三好一满意”等活动，加强全体医护人员管理和教育，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，社会效益和经济效益比往年均有明显提高。现将xxxx年工作情况汇报如下：

一 以创建“三甲”医院为动力，向管理要效益创建“三甲”医院活动主要是通过开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的一系列工作，帮助医院和科室完善管理制度，健全管理机制，实现对现有工作的持续改进，从而实现“向管理要质量，向管理要人才，向管理要效率”的科学管理目标，并更好地为人民群众的健康服务。我科在开展和推进“创先争优”， “优质护理服务”活动中，坚持实事求是，重在改进的原则，立足于客观认识缺陷，

持续改进工作，效果明显。同时加强脑卒中的筛查和随访工作，构建和谐医患关系，在过去的一年的工作中，我科未出现过一次医疗纠纷和差错，得到了广大患者的一致好评。

二 强化“三好一满意”，杜绝医疗违规行为 我科把开展党的群众路线实践活动和开展保持共产党员先进性教育活动有机结合起来，以教育促整改；还把自身的服务工作和“创先争优”结合起来，以活动促服务。使“优质护理服务”及“三好一满意”工作落到实处，工作中未发现医务人员收受、索要病人及其家属的“红包”和其他馈赠以及以各种名义给予的回扣、提成和其他不正当收入的现象发生。拒收红包34次，接受锦旗6面。

三 改进服务流程，规范医疗行为，努力增加科室收入 我们克服种种困难，在床位紧张，医护人员及设备器械不足的情况下，改进服务流程，规范医疗行为，落实核心制度，继续开辟新技术和护理项目，增加各种合理的收费项目，共收治病人1115人次，一年来共施行手术582例，手术病人占住院病人的50%，一年来神经外二科总收入共计2800万元，净收入720万元，同期环比收治病人增加6%，毛收入增加3.7%，净收入增加19%，临床治愈率达99 %，为我院创造了很高的经济效益和社会效益

四 拓展创新思路，开创进取，大力开展新技术在开展新技术方面，大力开展显微神经外科，微创神经外科和功能神经外科，我科开展的新技术，均达到很好的效果。开展的新手术如下：显微镜下经鼻蝶垂体瘤切除术，显微镜下经鼻蝶脑脊液鼻漏修补术，基底节巨大胶质瘤肿瘤及大脑半球全切术，齿状突半脱位，枕大孔区畸形病人行环枕融合及内固定术。脑及脊髓各种肿瘤切除术56例，显微镜下脑动脉瘤夹闭术45例，上述病例病人均痊愈出院，明显的提高了我院神经外在全市神经外科领域中的领先地位。

五 优化护理服务流程，开展护理新方法在工作中让每一个护士的心中都时时牢记“优质护理服务”的理念，由于病人较多，年轻护士较多，人员相对不足，我在工作中严抓护理质量，和护士长一起严格要求，医护查房一体化，护理人员的专科技术明显提高，责任护士分包病人，护士和患者的关系更近了，满意度显注提高，陪护率下降了，同时开展了气管套管和胃管的新的固定方法的护理新技术，及以降低氧管脱落率为改善主题的品管圈活动均取得了很好的护理效果，一年来，我科无一例护理差諎和纠纷

六 鼓励科学研究，提高理论水平我科共发表中华医学会核心级论文2篇，市级科技成果一等奖一项。

一年来，我科虽然取得了一定的成绩，但是也有很多不足之处，在20xx年的工作中，神经外二科继续通过文化和精神文明建设等一系列的活动，进一步凝聚情感、激励创新、催人奋进、提升科室形象。改善服务态度，规范医疗行为，降低医疗费用，提高医疗质量，确保医疗安全。为我院的经济效益和社会效益作出更大的成绩！

**推荐神经外科主任述职报告怎么写四**

20xx年即将过去，回顾这半年，神经内科全体护士在护理部的领导下，不但圆满的完成了年初护理的工作计划，而且积极响应卫生部《20xx年“优质护理服务示范工程”的活动方案》，在我院率先开展了优质护理服务活动，现将工作情况总结如下：

从院领导和护理部的高度重视；从统一思想到人员调配、组织培训；从细化内涵、公示服务到完善评价标准；从以护理人员为重点，以点带面到全院支持保障，以面促点；从茫然、探索到惊喜、创新；一步一个脚印，踏踏实实实践，赢得了广大患者家属的赞扬。我们通过改革排班模式，实行了a-p-n排班，真正做到了全程无缝隙的护理。实行小组分工，责任包干制，护理组长负责，床位护士责任到病人的护理工作模式；协助病人翻身、擦身、拍背、足部护理、口服药到口、协助进餐等基础护理，在满足病人基本生活需求的同时，进一步的提高病人的生活质量，为患者提供全程服务，使我们的护理工作更加贴近临床、贴近患者、贴近社会。

基础护理需要以专业能力和专科知识做支撑，是发展专科护理的基础和提高护理质量的主要保证，能够体现专科护理的价值和内涵，保证专科护理的质量和效果。我们通过为患者清洁皮肤、温水擦浴，观察皮肤是否有水肿、破溃、出血等情况，可为患者的治疗护理提供有效地依据；通过为患者洗脚，观察患者末梢血液循环，可有效预防糖尿病足、下肢静脉血栓的发生；通过为患者翻身、拍背，观察患者神志、肌张力、痰液性状等，可及时掌握患者的康复情况及病情进展，有效解决现存的或潜在的医疗护理问题。

为达到护理的连贯性，我科把医疗护理服务由院内拓展到院外，乃至延伸到各个家庭，由病区护士为出院患者进行电话回访，在患者出院三天内由护理组长进行电话回访，了解患者在家的情况，为患者提供健康咨询，让患者放心，让家属放心。

虽然在活动开展中取了很大的成效，但也存在一些问题。如：家属协助护理的现象，家属不陪不放心的现象，这对这一类问题，我科将进一步加大力度来扭转由家属护理病人的局面，强化专业照护，要有陪不护，适当控制陪护率，做好“心中有病人”的基础护理，用满意周到的服务，让无陪护的家属放心，坚持人性化的服务理念，真正用行动做到，从被动服务到主动服务，从主动服务到感动服务的升华，在加强服务的内涵建设，不断提高服务质量和水平的同时，与时俱进，开拓创新，将“优质护理服务示范工程”活动持之以恒的开展好、落实好，让患者得到实惠，让社会满意。

**推荐神经外科主任述职报告怎么写五**

20\_\_年，是可喜的一年、收获的一年、彰显朝气的一年！我们唐河县人民医院在院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐规范、工作程序进一步完善、学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自的工作岗位上尽职尽责，使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的良好发展态势！

承蒙院领导及护理部对我工作上的信任，委以重任，把神经内科二病区护士长这一重担交给了我。在所有领导及同事的帮助下，使自己迅速进入角色，投入到自己的工作岗位上，为了把工作做细、做实、做扎实我便进一步注意观察我科护理队伍中的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据大家不同的特点，分别制定了有针对性的工作计划，有条不紊地把预定的工作目标逐一实现，但由于我担任护士长时间短，又是一个特别缺乏工作经验的年青人，我意识到，要想把工作做好，就必须努力在生活上关心每一个人，在思想上贴近每一颗心，化解每一个可能成为工作中的磕磕拌拌，不玩虚套子，不耍眼前花，严格要求自己，以身作则，带动全科护理人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，更好更优质地完成护理任务。

通过一年时间的工作实践，使我更深层次地认识到一个护士长应有的职责，我要更努力地把这支护理队伍带好，协助各科室的工作，圆满完成护理任务，更多地与科室的医生们进行沟通，更详尽地掌握每个病人的情况，以便更出色地完成护理任务，为患者服好务，为医院树品牌！自20\_\_年起，在全市范围内开展“优质护理服务示范工程”创建活动，改变了临床护理原来的功能制分工方式，实行整体护理分组责任包干制，并包床到护，床边护士对每位病人进行自理能力评诂，在共性的基础上提供个性护理服务，为病人洗头，洗脚，和病人拉近距离，让病人体会到家的温暖，发挥护士的主观能动性，各岗位人员职责明确，制度健全。分组分区，相对固定护士去管理病人，明确各班职责：强调全员参与基础护理工作“—个个动手护理病人”。

优质护理服务在我科实施以来已经初见成效，受到院领导及社会各界和病人的一致好评，病人满意度明显提高，不但在我们科住过院的病人再次住院时会选择住在内六科，而且还介绍自己的亲朋好友有病时来我们科住院，科室一年来已经建立起了固定的病源网络，并且这个网络仍在不断壮大。这些都是科室医生护士的辛勤工作分不开的，20\_\_年来，我科共收治病人1106例，手术病人73例，急危重病人118例，圆满完成本年度工作任务。当然，在工作中仍然存在不足，个别护士素质不高，无菌观念不强，病房管理尚不尽人意等缺点。由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护理的服务。优质护理服务尚处于摸索阶段，护理文书书写欠规范，内涵差。在以后的工作中我们会加倍努力，使优质护理工作做的更好。

我们知道：医院的发展与进步，离不开一个团结奋进的领导团体，也离不开医护人员的共同努力，更离不开每个人对这份事业的不懈追求！心中有梦想，行动才有方向，在新年度的工作中，我将进一步明确自己的工作目标：要在思想上做好大家的指导员，在业务上做好大家的辅导员，扎扎实实抓学习，实实在在地做工作，努力让全院护理人员的业务水平再上一个台阶，让每一个护理人员都能在自己的工作岗位上实现自己的价值，为我们医院能实现更大更强的发展目标打下坚实的基础！

20\_\_年我将努力做好以下几方面的工作：

1、严格遵守医院的规章制度，严以律己，以身作则，用心来靠近大家，用人格来感染大家，竭力打造一支更具凝聚力的护理队伍；

2、积极参与本院急危重病人的抢救护理工作；

3、按要求着装，整洁干净。

4、严格按行为规范要求护理人员，以病人为中心，做到：服务周到、态度和蔼、语言文明，做到四心、两满意、四一样（治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心；病人满意、领导满意；白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样），病人对护士的满意度达95%以上。

5、互相协作，积极配合各科室工作，圆满完成各项护理任务；

6、不断提高自身素质，并有计划、有目标地对全体护理人员展开业务学习，定期进行考核，并作记录留存。

在明年的工作中我会加倍努力，我们有信心、有能力把各项护理工作做得更好。

我科在护理部的领导下、在科主任的大力支持下,全科护士齐心协力，圆满完成了年初下达的护理工作计划。同时，积极投身于“创三甲”活动中，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，通过持续质量改进，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

1、进一步改革护理工作模式，落实分组责任制整体护理，每名护士负责患者数为8-10人，并为所负责的病人提供连续、全程的基础护理和专业技术服务

2、继续实行apn排班及弹性排班，注重年资新老、能力强弱的搭配，并能充分体现对病人的连续观察。

3、制定科学有效的绩效考核制度，与护理质量、患者满意度、护理难度及技术要求挂钩，体现优劳优酬、多劳多得，充分调动护士工作的积极性，使护士对工作满意度96%。

4、护士长每天对科室危重病人进行评估，检查护士掌握所负责病人的.诊疗护理信息，督促开展健康教育、康复指导和心理护理。

5、不断提高患者满意度，满意度达96.5%。全年无护理纠纷、投诉。

1、建立护理质量质控小组，职责分工明确，每周开展质控检查有记录，认真落实各项护理安全规章制度。

2、严格执行查对制度，在治疗、给药前至少同时使用2种方法核对患者身份，落实率100%。

3、规范使用腕带“腕带”，使用合格率100%。

4、规范使用各种护理警示标识，使用率100%。

5、正确评估高危患者跌倒/坠床、管道滑脱、压疮的风险因素，评估率98%。并落实有效的防护措施。

6、急救物品齐全，处于应急备用状态，定专人管理，班班交接，质控护士不定期检查，急救物品完好率100%。

7、加强药品的安全管理，专人负责，每周清点。高危药品有标识，定点存放，定点配置。符合率98%。

8、落实住院患者基础护理服务项目，认真执行分级护理制度，基础护理合格率97%，特、一级护理合格率98%。

9、护理记录做到客观、及时、真实、准确、完整。护理文书书写合格率98.2%。

10、为病人提供多种形式（橱窗、宣传册、集中讲座等）的专科疾病健康教育，健康教育覆盖率100%，知晓率90%。

11、发生护理不良事件及时上报，有原因分析，并落实整改措施。

12、认真落实各项护理，确保全年住院患者无护理并发症发生（院前压疮除外）。

13、加强安全管理，全年无护理差错发生。

1、严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，护士长及院感质控护士定期自查。

2、严格按照《医疗卫生机构医疗废物管理办法》及我院医疗废物管理相关制度的要求正确处置医疗废物。

3、严格执行《医务人员手卫生规范》，掌握正确的洗手方法，规范洗手达标率100%。

4、无菌物品合格率100%。

5、严格执行安全注射制度，一人一针一管执行率100%。

6、积极主动接受院感知识培训，做到每人每年不少于6学时。

1、每月开展专科知识培训，种子护士在科内组织开展护理技术操作培训及分层次考核。护理技术操作考核达标率100%。

2、每季度开展护理核心制度培训，护理人员知晓率100%。

3、在岗护理人员参加全员理论考核每年2次，考试合格率100%。

4、参加护理部组织的全院护理操作考核，达标率100%。

5、每月组织疾病护理查房、业务学习各一次，组织护理部参与的查房二次。遇到疑难病例及时组织全院护理会诊。

6、组织开展应急预案培训，护理人员知晓率100%。

7、组织开展专科急救技能培训，培训率100%。护理人员技术操作合格率100%。

8、根据不同层级要求，完成全年继教学分及护理集中培训学时，达标率100%。

1、轮换具有带教资格的护理人员负责实习生教学工作，培养优秀带教老师。

2、完成20\_\_年实习生备课笔记及更新教学计划。

3、20\_\_年护理教学工作计划落实率达到100%，出科理论及操作考试完成率100%，实习鉴定书写合格率达到100%。

1、护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”及专科理论知识学习。

2、护理质量仍需进一步提高。

3、个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象。

4、健康宣教亟待加强。

5、优质护理服务需进一步深化

20\_\_年以来，在我院领导大力支持、正确领导下，经过科室全体医护人员团结努力，通过更新思想观念、改进工作作风、强化管理，进一步增强科室员工的竞争意识和质量意识，圆满完成了全年各项工作目标，现总结如下：

一、不断扩大业务，顺利完成本年度目标任务。

20\_\_年是我科稳步发展的一年，通过科室硬件条件的改善和自身实力的增强，不断扩大业务病人数量较去年同期增加。截止20\_\_年11月30日，共收住病人1322人次，病床增加至54张床，病床使用率高，居全院前列，平均住院日10天，净收入比同期明显增加。

二、深入开展思想教育、鼓励及倡导主动服务意识。

工作中用我们的“细心、耐心、爱心”呵护着每一位患者，加强与患者和家属的沟通，用精湛技术、周到服务、贴心言语服务于患者，重塑“白衣天使”形象。在今年“三好一满意”活动中，全科医务人员不断强化服务意识，开展自查纠正，严格律己，躬身倾听患者及家属意见，寻找不足，以求改进。

三、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

20\_\_年以来，本科室严格医疗核心制度管理，积极提高医疗质量。在科室增加床位、业务量大，科室领导积极组织业务学习，定期开展每月1—2次的科室业务讲座，要求有记录，严格三级医师查房制度。积极组织疑难危重病人科内讨论，提高科室人员业务水平。不断总结经验，查找不足，制定整改措施，遵循pdca原则与方法，不断提高科室的医疗质量水平。

四、通过宣传及健康教育提升患者的就诊率

加大神经内科疾病预防、治疗及饮食康复的宣传力度，并加强回访，使患者得到关爱、认可医院、医生。

五、加强护理质量管理

继续实行护理质量管理体系，坚持执行检查、评估、反馈制度，确保各项护理质量达到标准要求；重点监督护理核心制度的执行情况，加强管理，定期对护理缺陷、护理投诉归因分析，从中吸取教训，提出防范措施和改进措施；采取各种措施认真组织落实，进一步规范护理操作用语、告知程序和沟通技巧，培养护士树立良好的职业形象；充分发挥临床护理人才的优势，提升护理队伍的技术水平和创新能力。

我自x月份参加工作至今已经x个多月了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境。—在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面。

一、端正工作态度，热情为患者服务

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于\_\_来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意医，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维；

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

三、严格要求自己

积极为医院的发展建言出力。“院兴我荣，院衰我耻”作为医院的一员，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20\_\_年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

时光飞逝，自大学毕业来到医院已经有三年多时间了。在这三年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这三年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

方面：

来到医院的三年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

二、工作勤务方面：

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

三、专业学习方面：

我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生

上半年在医院领导班子领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。在工作上积极主动，不怕苦，不怕累，树立较高的事业心和责任心，结合自身工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了工作任务，

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为患者服务”的理念，加强医患沟通，用“八荣八耻”的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评。认真负责地做好医疗工作。“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医务工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用。为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

一是坚持业务学习不放松。

二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，收到了社会各界的好评。全年共计接到了患者\_\_人。严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。作为医院的.一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不容辞的责任。

能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重的困难，保证正常护理工作的顺利开展。

提高病人满意度。坚持以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，加强医德医风建设，落实行为规范，在日常工作中要求微笑服务，文明用语。积极征求病人及家属意见，对病人及家属提出的要求给予程度的满足，并对存在的问题提出了整改措施。半年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差的很远，与其他同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

下半年里，主要做好以下几个方面的工作：统一思想，树个人形象，树科室形象，从自身做起，高标准、严要求。虽然我们目前面临困难较大，但也是挑战和机遇，依靠精湛的技术和优质的服务来赢得患者，全科上下团结一心，增强凝聚力，坚定信心，努力完成各项目作任务。转变服务理念，强化服务意识努力提高医疗质量增强防范意识，认真落实医疗制度和诊疗规范、知情同意书等各种程序执行到位，将不安全因素，消灭在萌芽状态，杜绝医疗事故发生。减少和避免一般差错及误诊纠纷。

这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作；在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟；在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值。所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。

2月份开始，我们主要做产科病房的产后康复工作；8月份开始做产后42天复查门诊康复治疗。现将一年来的工作总结如下。

一、思想作风上严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

二、强化学习意识，在人才培训上下功夫。通过各种学习，使护士尽快成熟，成为技术骨干。

1、每周组织业务学习，并做好学习记录。

2、每月进行一次考试。

3、工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

三、配合医院工作，加大对外宣传力度，把产后康复的理念渗透到各个阶层。

1、给孕妇学校提供讲课内容，配发宣传册。

2、门诊产前检查，及时指导，提前渗透。

3、住院期间，治疗时告知产后42天门诊复查。以为没有恢复好的产妇及时治疗，全面康复。

4、积极参与医院组织的各项活动。在“准妈妈风采”大型活动中，适时推出“抽奖送健美”、“健美我自信”活动，提高了透明度。

5、配合妇保科完成了1000份的产后康复指导资料；完善了产后康复服务项目调研表。

四、注重沟通、友好交流。工作中，及时了解患者的需求及心理。做好她们在身体经受痛苦、心理经受煎熬、社会角色转型期的心理疏导。帮助她们建立自信，适时调节，有效的避免了产后抑郁的发生，提高了产妇及家庭的生活质量。

五、积极宣传及指导母乳喂养。做好产后催乳及乳腺疏通。成功的治疗了数十位产后乳腺管阻塞的病例。得到了患者及家属的赞誉，并送来了感谢信。同时，也有效的分担了临床护士的工作，增进了我们的友谊。

六、注重个人修养的提高及仪容仪表的端庄。上班必须衣帽整齐、挂牌上岗。操作规范、文明用语。同患者建立平等、和谐的医患关系。全年未发生一例纠纷及医疗差错。

存在问题：

一、工作中宣教还缺乏必要的专业知识。

二、沟通、交流还需加强。

三、个别护士无菌观念不强。

以后方向：

一、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。组织学习服务礼仪文化，强化现代护理文化意识。

二、更新专业理论知识，提高专业护理技术水平及宣教能力。

三、加强自己的理论学习，更新管理理念、管理技巧及服务中人文精神的培养。做好和大家的感情沟通、交流。

四、做好管理目标考核。

五、加强治疗质量过程控制，确保治疗工作安全、有效。让病人舒服，让家属满意，让社会认可。

一年来，我们做出了些成绩。但与医院好多科室相比，还有很大的差距。不管是从管理上，还是从效益上，我们都有好长的路要走，都有好多的事情要做。人常说：有理想的人不是赢在起点，而是赢在转折点！我们有信心、有决心在未来的岁月里，依托医院为我们搭建的平台不断的学习，努力的提高。为医院明天的辉煌献出我们应有的热情和力量！努力工作，笑对生活。

**推荐神经外科主任述职报告怎么写六**

首先要感谢各位院领导和科室领导能给我这次去北京宣武医院神经内科进修的机会，我知道这次进修的机会对我来说是实属难得，这中间有各位领导的信任和期望。在进修期间，我始终不忘科主任及护士长的嘱咐，多问多动手多与带教老师沟通，把握好这次进修的机会，努力的完善自我。这段进修生涯不仅拓宽了我的视野、丰富了专业知识，同时也让我更深刻地认识到护理事业的魅力。

首都医科大学宣武医院创建于19xx年，是一所以神经病科学和老年医学的临床和研究为特色，承担着医疗、教学、科研、预防、保健和康复任务的大型三级甲等综合医院，是新中国神经病学创始基地之一。他们拥有先进的设备、精湛的技术和优质的护理。在宣武医院进修的6个月中，让我感触深的是他们的优质护理服务工作开展的很好，为病人提供了全程、整体、人性化的一系列服务，真正是做到了“以病人为中心”。

在神经内科icu进修期间，是我感受和收获最多的。初到icu时，监护室众多先进的仪器设备、护理人员机敏的.反应、严谨认真的工作态度，医护之间默契的配合、和谐的氛围…这些都深深的感染和吸引了我，使我对自己在这里的学习充满了期望和信心。

进修期间的工作紧张而忙碌，每次学习的机会对我来说都如饥似渴，我认真的学习神经内科各种新知识、新技术，认真总结各位老师的经验。观察并学习她们深入浅出、系统性的分析问题，并结合实际解决问题的方法。

进修期间的第一次课是由神经内科王玲总护士长讲授的，她为我们讲解了护士思维模式以及护理管理方面系统的理论。让我认识到要系统的去分析和解决问题，作为管理者，要把自己也考虑到系统之中，用整体一元化模式考虑问题，护理工作中有差错了，要先分析是哪些环节出问题了，再针对问题提出整改措施，落实后还要有持续的检查和改进。并且她提倡护士工作中要严谨慎读，发现问题要善于查找原因，并总结。带着王护士长教授的理念，在神经内科进修期间我受益匪浅，神经内科的护理工作琐碎而繁多，护理生命垂危的重症患者，监护室护士工作的紧张和压力是可想而知的，但是我看到的她们从来没有因为一件小事而怠慢过，从患者的喂养，皮肤黏膜护理，大小便的排泄，体位的舒适，到生命体征监测，呼吸机管理，亚低温治疗，微创手术的配合等操作无不处处体现人性和以病人为中心。

监护室的护士长刘芳，工作非常严谨认真，知识渊博，她总能发现我们工作中容易疏忽的地方，这让我们都很是敬佩，并且他好学好专研，为了做课题，她可以夜里只睡4、5个小时，半夜三点起来写资料。神经内科重症患者肠内营养支持，就这一个课题，她可以研究的很细微很透彻，她为我们讲课时说，重症患者喂养时就像照护没有任何自我保护能力的婴儿，需要医护人员付出更多的细心呵护，这让我记忆很深，让我看到宣武监护室护理带头人的爱心、责任心。这也就是那么多进修医生护士赞叹宣武监护室护理技术好的一个基本点吧。

让我记忆很深的还有一件事情，就是带教护师刘凤春，有一位重症患者，因为要泵点好几种药物，护士为她使用了三通接头，但是在泵点药物期间，患者出现了堵管现象，细心的刘老师就琢磨原因了，她把患者泵点的几种药物一一配在一起试，发现其中有两种药物发生了凝集，但是在临床药物配伍指南上没有记录，药典上也没有记载，于是刘老师就此写了一篇论文，这对其他护理同仁也是借鉴。这件事让我很是佩服刘老师严谨、辩证的思维，她不像我们平常那样循规滔距，按部就班的遵循操作常规。

收获很多，只言片语难以言尽，总之这次进修学习，使我不仅在神经内科疾病的理论知识、重症患者护理等方面均有了明显提高，更重要的是视野的开拓，思维的拓宽，理念的转变是我最大的收获。

服务永无止境，学然后知不足。看到北京宣武医院护理工作做得如此出色，让我看到了学习的榜样，在以后的工作中，改变以往的理念，借鉴她们优点，把宣武医院先进的理念、技术用到以后的工作学习中。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn