# 2025年执行董事辞职报告 董事辞职报告15篇(实用)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-05-22

*执行董事辞职报告 董事辞职报告一您好 !非常遗憾 在这个时候我申请辞职!首先祝公司在新的xx年中蓬勃发展 ，取得更加优异的成绩;祝愿公司上下所有领导和员工身体健康 ，万事如意 !我为能在贵公司工作过感到无比的荣幸和自豪 ，我会怀念在这里的每...*

**执行董事辞职报告 董事辞职报告一**

您好 !

非常遗憾 在这个时候我申请辞职!

首先祝公司在新的xx年中蓬勃发展 ，取得更加优异的成绩;祝愿公司上下所有领导和员工身体健康 ，万事如意 !我为能在贵公司工作过感到无比的荣幸和自豪 ，我会怀念在这里的每时每刻，感谢公司给了我这么一个机会 。

xx年5月4日至今，进入贵公司工作两个月的时间里，得到了贵公司各位同事的多方帮助 ，我非常感谢贵公司以及各位同事。

在过去的两个月里，我在贵公司里工作的很开心 ，感觉贵公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦同时在贵公司里也学会了如何与同事相处 ，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在贵公司的过去两个月里，利用贵公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于贵公司两个月的照顾表示真心的感谢 !!!

我的年龄也不小了，本已具备了自己独立生存的能力 ，以后别管什么事都要靠自己，不再依赖自己的父母了。就想自己赚点钱 ，虽然不是很多，但起码够自己的生活费，能替家里分担一份压力就尽量去分担。我的要求也不高，在这两个月里赚的钱能够坚持到我实习结束。有句话说的好“知足者长乐” .由于我还有我的奋斗 目标，我必须要离开贵公司 。俗话说的好“鱼和熊掌不可兼得”.若有不便之处，敬请原谅。希望公司领导考虑考虑我 的实际情况给予理解。我决定于10年12月8日辞职，我真诚的恳请公司领导批准我的辞职申请，在这里我表示衷心的感谢，同时祝愿公司不断壮大发展 !

再次对贵公司的培养和指导表示衷心的感谢。

最后祝您、贵公司及贵公司的所有同事恭喜发财 、一切顺利 、万事如意 、事事顺心 !

xx

x年x月x日

**执行董事辞职报告 董事辞职报告二**

天津xxxxxxxxx管理有限公司股东会：考虑公司发展及个人等多重因素，天津xxxxxxxxx管理有限公司现任监事 正式申请辞去该公司监事职务，特此报告，望准许。 签字：

20xx年3月日

天津xxxxxxxxx管理有限公司股 东 会 决 议

时间： 年月日

地点：公司会议室

参加人：共有股东（ ）方，其中与会股东（ ）方； 法人股东：（ ），代表（ ）

法人股东：（ ），代表（ ） 自然人股东：（）

决议事项：

依据《公司法》和公司《章程》有关规定，公司全体股东就提交审议事项进行了充分审议，并一致通过如下决议：

一、同意（） 与（ ）签署的《股权转让协议》，其他股东自愿放弃优先权，因股权转让而退出股东会的股东仅对此项事项发表表决意见。

二、审议通过公司《章程修正案》；

三、本决议自作出之日起30日内办理工商变更登记手续；

四、同事变更其他内容：

1、审议通过董事会工作条例的修正案；

3、审议通过总经理职责范围的议案；

4、同意（）辞去公司董事职务，补选以下同志为公司董事：（）；

5、同意（ ）辞去公司监事职务，补选以下同志为公司监事：（）；

6、根据修正后的公司章程，公司现任总经理（ ）担任公司法定代表人，公司董事长（）不再担任公司法定代表人。

7、审议通过独立董事享受津贴的议案。 原全体股东签字（盖章）： 新股东签字（盖章）：

**执行董事辞职报告 董事辞职报告三**

唐董事长并各位董事：

我于20xx年9月1日起在苍溪县元坝大开发接待中心工作以来，承蒙董事长和各位董事的抬爱，虽然尽心尽力为中心做了一定的工作，但还是不甚完美，由于有些原因造成有些工作达不到你们的要求，本人深感有愧于你们的信任；又因我儿子上高三和赡养父母以及家庭开支

每月需近3000元现金开销，中心现暂时无力按月支付工资；现中心又面临人员过剩（需裁剪部分人员），本人也不想为中心增加额外负担。 为此，特向唐董事长及董事会申请辞去现任副总经理职务和其他工作。 另：

1、本人的工作移交在30个工作日内完成，请安排人员接管；

2、本人自20 年9月1日到现在已满一年多的工作时间，其工资和其它费用至今未领取分文，请唐董事长及董事会按有关法律和政策规定从即日起在五个工作日内给予合理解决并现金结清。

3、工资和其它费用结清之日为辞职之日。

祝愿：唐董事长及各位董事工作顺利，事业兴旺发达！

辞职人：

年 月 日

**执行董事辞职报告 董事辞职报告四**

xx公司董事会：

怀着感恩的心向你们写这封辞职信，首先感谢董事会成员一直以来对我工作的信任与支持，自我担任xx公司总经理一职以来，得到董事会的支持与信任，使我在工作中不断地成长和进步，在全体职工的努力下，xx公司得到同行和领导的赞扬和肯定，也得到过不少荣誉。

在此良机下，我本应该带领公司再创辉煌，但由于我有新的工作任务和人生目标要去完成，

所以申请辞去xx公司总经理一职去接受新的任务和挑战，请董事会批准我的请辞，并做好总经理的接替工作，同时请董事会委托审计人员对我任职期间的生产经营工作进行审计，我现正式向董事会提出辞职申请，希望在xx公司股权交接后正式离职，并请董事会、xx董事长在收到我的辞职信后，安排总经理的交接和审计工作，请接纳为盼。

xxxx年x月x日

xx公司董事会成员意见：

**执行董事辞职报告 董事辞职报告五**

尊敬的xxx有限公司董事会：

你们好!

鉴于我个人能力及不能胜任董事长工作岗位要求等多方面原因的考虑，经过深思熟虑，特向公司提出辞职。

我于20xx年3月于公司成立时正式上任，工作上各位股东给予了大力支持与培养，给了我一个又一个很好的学习机会。感谢各位股东一直对我的栽培与信任，很遗憾让你们失望了!

要辞退董事长职务的这一刻，我衷心向大家说声谢谢!感谢全体同事对我无微不至的关怀，对此我表示诚挚的谢意，也同时对我的辞职给公司带来的不便表示深深地歉意。

在离开之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。离开之后我也将一如既往的把公司的业务及相关的事务处理好，因为我本来就是公司的股东。望公司董事会给予批准。

祝xxx公司的生意财源滚滚，大展宏图!

祝公司股东及同事们前程似锦，万事如意!

此致

敬礼!

申请人：

20xx年x月x日

**执行董事辞职报告 董事辞职报告六**

尊敬的领导：

您好！

我是xx懂事长的助理，我叫xx。来到我们公司作为董事长的助理也有两个月的时间了，但是在这两个月里我依然没有任何的长进，还时常犯错，忍董事长不高兴。虽然董事长没说，但是我知道我的表现实在是太差强人意。所以鉴于我自己能力不足的问题，我向领导提出了我的这份辞职报告。

通过这半个月以来，我进入公司作为一名董事长的助理协助董事长工作之后。我就感受到这份工作的不简单和不容易。其实更重要的原因还是因为我自己能力不足的问题。这份工作和我之前想象的相差太多。我原本以为虽然这份工作可能是有点难度，但是以高校毕业的条件和我形象气质佳的资质要胜任这份工作，完全没有问题。可惜到现在我才发现是自己想的太够天真，太有自信了。

来到公司，先不说我有没有这方面的工作经验，就连最基本的董事长助理的工作内容都不了解，更别说可以把它完成好了。一开始我也尝试着自己主动去学习，去了解。但是我这个助理不是一般岗位的助理，而是董事长的助理，没有那么多时间可以让我去慢慢学习和领悟。董事长一天的事情非常的多，而我作为他的助理本应该是来替他来分担任务，减轻工作量的。还要把他每天的行程都安排好。必须每件事情都要在他的前头给他先安排好。必须每件事情都要做到准确无误，高效率的完成好。这样才能起到作为一个董事长助理的作用。

但是在这两个月期间，我不但没有做好董事长助理的这个工作，不但没有做到替董事长分忧，还给公司和领导制造出了很多麻烦，我实在感到愧疚和抱歉。所以我没有脸面再继续留在公司里呆下去。我不是不想去弥补，不是不想去学习，只是我知道自己的能力有限，胜任不了这份工作。所以才跟领导提出了这份辞职报告。

其实我自己也很舍不得，但是一想到自己的能力却匹配不上这么高的薪资和待遇，我就觉得自己不再好意思留在公司里工作了。我会在我辞职以后，先找到一份能匹配自己能力的工作，然后在慢慢的提升自己。我相信我会慢慢努力和进步的。

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年xx月xx曰

**执行董事辞职报告 董事辞职报告七**

今天，当我不得不怀着复杂的心情提笔时，心中充满了感慨和遗憾。今天算来差不多是我上任总经理五个月的样子，其间的酸甜苦辣，一言难尽。尽管这五个月已经取得了我们公司历史最好的业绩，但我还是决意离开，这种结局带给我更多的是沉重和反思。

一、反思走入公司的决策

1、是因为原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了当初经过跟您和猎头公司协商，我对公司进行了为期三周的调研，呈交管理诊断报告后我选择了放弃。

两天后您亲自开车到我家，而且告诉我，您组织过中层管理人员集体表决，一致通过聘我做总经理，并让他们每个人签了“军令状”，如果某一天因为新任领导的管理需要，对他们进行调整或辞退，任何人不得有异议。

我很感动，自感无法望孔明先辈之项背，无需三顾茅庐;也看您变革决心之大，告诉我把权力完全下放，可以大胆放手地去干;还有一点是我的私心——大学毕业二十年一直在外漂泊，中国人有个叶落归根的情结，而我们公司正好在老家，种种复杂的原因让我接受了这份任命。

问题恰恰出在这里：是因为原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了;而作为您，在各项条件尚未完备，尤其在您没有足够思想准备的情况下，就匆忙引进了一个总经理。

进入公司两个月后，在逐渐意识到公司过分注重短期效益，授权也远不够充分时，我提出了离开。是您的诚心再一次打动了我，是啊，来的时间毕竟太短，完全放权也存在风险，公司失败不起，而员工的渴望、管理的现状也确需引进外聘的高管;我同样也失败不起，作为从业多年的职业经理，更不愿意轻易看到自己的失败。

2、您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总企业发展之初，老板的主要管理方式是靠人治。当企业十几、几十个人的时候，企业所有情形都能一目了然

问题一句话就能解决，当组织规模扩张到上百人的时候，自己那双眼睛已经远远不够用了，自己所到之处满眼都是问题，而且说个十遍八遍都不管用，就连睡觉都得睁一只眼睛。

您招聘我的目的不仅因为自己飞得太高太快，感觉那些熟悉得连乳名都能随口叫出来的老臣已跟不上自己的思路及企业的形势，还希望借他人之手革除组织的痼疾，又能避免被人说成是炮打庆功楼的朱元璋似的领导。

今天看来，我们双方的定位就没有从根本上取得一致。您是想透过一个外聘的高管把自己的管理思路贯彻下去，您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总，无非为了促成我进来，冠了一个总经理的名头，尽管您对此一直讳莫如深。

但我们配合的最大问题在于，老板您希望透过一个职业经理去改变下边时，却没有意识到系统问题的根源大多出在自己身上。职业经理依之，将因错位导致舍本逐末;反之，试图改变老板的结局，往往注定失败的是自己。

因此，我们公司招聘高管，必须在您认识并接受改变自己的时候。

二、反思战略思路的配合

一个企业的战略要统领全局，是企业发展之大纲。战略是基于企业使命的基础上，充分分析优势、劣势、机会、威胁等综合因素并配备必要资源的结果。企业不同的发展阶段需要配合不同的战略。

1、今天成功的经验，有可能是明天失败的根源先看一下我们公司的部分运营指标和问卷调查数据：

（1）几个主要运营指标：

xx年销售额较上年增长—10。7%，xx年增长率为2。3%;

质量方面：xx年配套产品退货率为13。8%;

成本方面基本变化不大;交货期没有统计数据。

（2）下面是摘录的部分调查问卷、访谈和文件记录的数据：

了解公司战略规划的员工占比：3。8%;

认同企业而留下的占比：5。1%;

员工公平满意度：29。4%;

越级指挥普遍性：74。5%;

文件执行率：13。4%。

近几年业绩徘徊的原因全在这里：运营指标是结果，问卷调查的数据是原因。您对诊断报告是认同的，我们也不止一次沟通过，企业由快速增长变成停滞不前，已经说明企业发展遇到了瓶颈，长痛不如短痛，趁现在企业效益还好，市场还给我们喘息的机会

应尽快把工作重心放到规范基础管理上，否则受技术、人员素质、管理水平、执行力等诸多因素的制约，在质量、交期无法彻底保障的`情况下，我们供货越多风险越大，等到我们的品牌信誉出了问题再去补救，就为时太晚！

事实上，在我进公司不久，您重新调整了xx年的年度目标。这个目标是在前三年业绩徘徊的情况下，销售额增长32。8%。

回顾一下我们公司发展的历史，我们企业的发展，得力于老板您敏锐的市场洞察力和广泛的社会资源，我们是在行业竞争力极其弱小的情况下，借火爆的行业形势，靠低端产品和价格优势迅速膨胀起来的，我们赖以成功的增长模式就是复制规模。

尽管您嘴上承认规范管理为第一要务，但内心似乎更偏好规模效益，做得更大，然后更强。但是，做大还是做强，要看企业发展的阶段，不是凭感觉或拍脑袋出来的。今天成功的经验，有可能是明天失败的根源。

2、老板的格局决定一个企业的战略，有什么样的战略就会有什么样的企业我曾在竞争比较激烈的行业做过，深刻理解残酷的市场竞争意味着什么。不用跟家电业比，即使跟普通竞争状况的行业相比，我们的生存都是问题。

今天汽配行业的竞争形势已经从蓝海跨入红海阶段，但我们的思维还未从根本上转变。包括您在内的众多元老对此不以为然，企业为了快速赚钱难道还错了吗？要这么说，那我们的孩子为什么不中学毕业就去工作，而要选择上大学？上大学不仅不赚钱，每年还要花费上万元！

也许我们思路相悖的原因在于，在老板您的眼里，企业从无到有，是自己一点一滴心血的结晶，您对待公司更像是对待自己的孩子，尤其随着规模的发展，

企业命运的担忧可谓如履薄冰，容不得半点闪失，导致在战略决策的风险评估和选择上，倾向于经验避免失败。 但我一直在想，当行业形势迅速逆转后，我们怎么办？我们的核心竞争力在哪？

靠技术？管理？市场资源？还是价值链？我们都没有优势可言！

老板的格局决定一个企业的战略，有什么样的战略就会有什么样的企业！

三、反思对下工作的推动

一个企业的成功80%在于执行力，优秀的执行力可以弥补和发现战略的失误。而在我们公司有一个很奇怪的现象，同一件事情，不同的人安排会出现大相径庭的结果。下面从公司最基本的几个方面，分析一下我们不能有效推动工作的问题出在了哪里？

1、只换一个包工头，想领着原来一帮盖草房的泥瓦匠盖起高楼大厦是不可思议的一个公司，组织结构的确定要服从于公司的整体战略，然后根据企业发展的需要进行岗位分析，进而把合适的人员选拔到合适的岗位。

而在我们公司，核心权力层都是跟随您十年以上的老部下，如果这不是问题，那您身边的司机，陆续做了部门经理、副总经理的时候，还感觉不出其中的问题吗？感恩的方式有多种，如果送出去深造，对彼此是不是一种更负责任的做法？当然，也许问题出在了因为待遇匹配了相应的职位。建筑学中有一个很形

象的比喻：只换一个包工头，想领着原来一帮盖草房的泥瓦匠盖起高楼大厦，简直是天方夜谭，除非队伍素质提升，

要么服从统一指挥，可这在我们公司却难以实现。

2、老板不是救火队长

3、一个个被架空的主管，员工会服从他们的管理吗？

当层层都可以不服从安排，企业会是一个什么样的局面人事权的控制，将决定一个管理者的权威。我曾做过两个不同类型企业的总经理，虽不敢说取得过什么成就，但至少运做过他们品牌跃升至前几位。

我非常清楚变革的艰难程度，在千名员工中近1/4是夫妻的复杂环境中，一招不慎甚至连自己怎么“死”的都不知道。在我们公司，人力资源部经理要接受双重领导，人事调整过分艰难。

生产系统内部一个车间主管的任用上，根据其业绩已明显不适合，我建议其直接主管予以调整，主管说自己早想调整，但此人是您不久前直接任命的，强行调整会带来系列的问题。

我曾三次跟您沟通过，但最终的结果是人事变动我事先都不知情：在其出问题后，您一怒之下当众拿下。如此一来，他的直接上级权威何在？部属有必要在乎他们吗？一个个被架空的主管，员工会服从他们的管理吗？

当层层都可以不服从安排，企业会是一个什么样的局面？

**执行董事辞职报告 董事辞职报告八**

尊敬的各位来宾：

大家好!

华侨团聚迎新春，辰猴起舞传福音。当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候!

今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺;是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

回首往事，点滴精彩。20xx年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20xx年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

新的20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度。提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力;我们还需要强身健体、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理;不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天!

最后，祝大家春节快乐，龙年吉祥，万事如意!

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯!

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**执行董事辞职报告 董事辞职报告九**

董事长并各位董事：

我于20xx年9月1日起在苍溪县元坝大开发接待中心工作以来，承蒙董事长和各位董事的抬爱，虽然尽心尽力为中心做了一定的工作，但还是不甚完美，由于有些原因造成有些工作达不到你们的要求，本人深感有愧于你们的信任;又因我儿子上高三和赡养父母以及家庭开支，每月需近3000元现金开销，中心现暂时无力按月支付工资;现中心又面临人员过剩(需裁剪部分人员)，本人也不想为中心增加额外负担。

为此，特向唐董事长及董事会申请辞去现任副总经理职务和其他工作。

另：

1、本人的工作移交在30个工作日内完成，请安排人员接管;

2、本人自20xx年9月1日到现在已满一年多的工作时间，其工资和其它费用至今未领取分文，请唐董事长及董事会按有关法律和政策规定从即日起在五个工作日内给予合理解决并现金结清。

3、工资和其它费用结清之日为辞职之日。

祝愿：唐董事长及各位董事工作顺利，事业兴旺发达!

此致

敬礼!

**执行董事辞职报告 董事辞职报告篇十**

尊敬的董事长先生：

您好！

因为个人原因以及家庭原因，故需要重新确定自己未来的发展方向。在此我对公司和所有同仁们带来的诸多不便表示深深的歉意，同时我也希望领导的理解与批准。无论今后何时何地，我都不会忘记这些充实快乐的日子，不会忘记xx公司给予我的一切。我将永远以自己曾是xx公司的一员为荣！在里面也感受到了这个组织具有很强的组织、纪律性，也尝到了之中的酸甜苦辣，在里面学到了很多的东西，让我受益良多！

最后，再次董事长和全体员工的这半年来对我的关心、帮助和支持，衷心祝愿\*\*集团的明天更加兴旺发达。

此致

敬礼

申请人：xxx

日期：20xx年xx月xx日

**执行董事辞职报告 董事辞职报告篇十一**

董事会、股东会：

首先感谢股东给予我的信任，选举我为公司董事。

自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

最后，衷心的说：\"对不起\"与\"谢谢\"。

祝愿公司开创更美好的未来！

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

**执行董事辞职报告 董事辞职报告篇十二**

公司董事会：<

我怀着感恩的心向你们写这封辞职信，首先感谢董事会成员一直以来对我工作的信任与支持，自我担任xx公司董事长一职以来，得到董事会的支持与信任，使我在工作中不断地成长和进步，在全体职工的努力下，xx公司得到同行和领导的赞扬和肯定，也得到过不少荣誉。

在此良机下，我本应该带领公司再创辉煌，但由于我有新的工作任务和人生目标要去完成，所以申请辞去xx公司董事长一职去接受新的任务和挑战，请董事会批准我的请辞，并做好接替工作，同时请董事会委托审计人员对我任职期间的生产经营工作进行审计。

我现正式向董事会提出辞职申请，希望在xx公司股权交接后正式离职，并请董事会在收到我的辞职信后，安排董事长的交接和审计工作，请接纳为盼。

申请人：

20xx年x月x日<

**执行董事辞职报告 董事辞职报告篇十三**

各位领导:

您好！

首先，非常感谢你这段时间对我的信任和关心。

最近几天仔细回顾了这段时间的工作，觉得来公司上班对我来说就是一次锻炼和训练。我一直很珍惜这份工作。这段时间公司领导关心我，教导我，同事帮了我很多，感激不尽。

在公司期间，我学到了很多东西，在很多方面都取得了很大的进步。感谢公司领导的关心和培养。我只能对此时此刻的离开表示深深的歉意。非常感谢公司给我这个工作锻炼的机会。

我向公司递交辞呈主要是因为无法解决目前的工作困难。作为办公室负责人，我不想因为我而影响办公室的正常工作。

自从公司任命我为办公室主任以来，我的同志们一直抵制我担任办公室主任，并在我的工作中涉及我的个人意见，这与我的工作不配合，也不能很好地完成我分配给她的任务。

我不能同意她通过不认真工作、扰乱工作秩序来发泄对我的不满和不满。作为一名合格的工作人员，她不应以任何理由拖延工作。

同志们不仅没有保质保量地完成我交给她的日常工作，还经常在言语和行动上攻击我；我不太注意她自己的工作。虽然我经常督促和帮助她，但她总是用“做不到”作为不能完成工作的借口；一再公然违反公司规定

而且在公司内部传播公司机密，挑拨同事关系，对公司的管理有非常不好的影响。诚然，作为她的主管领导，我应该承担不可推卸的责任，而我管理能力的不足也是造成这些现象的主要原因。

另外，她对我的态度严重影响了我的心情，甚至影响了我的正常工作。我不想带着这种心情工作，也不想让她一直处于这样的工作状态。可能我离开公司后，她没有相反的想法。她不会因为整天只想着我而不愿意工作，工作态度也会改变。

因此，我决定向你提出辞呈。请理解。我在公司工作期间，得到了你们的大力支持和指导。我非常感谢你的帮助和指导。我也希望我们能有机会再次合作。离职前我会做好工作交接。

很遗憾我不能为我们公司的辉煌未来贡献自己的力量。我只能真心希望公司业绩一飞冲天！

此致

敬礼！

辞职人:

20xx年xx月xx日

**执行董事辞职报告 董事辞职报告篇十四**

尊敬的xxxxx小额贷款有限公司董事会：

您们好！

鉴于我个人能力及不能胜任总经理工作岗位要求等多方面原因的考虑，经过深思熟虑，特向公司提出辞职。

我于20xx年3月于公司成立时正式上任，工作上各位股东给予了大力支持与培养，给了我一个又一个很好的学习机会。感谢各位股东一直对我的栽培与信任，很遗憾令您失望了！

要辞退总经理职务的这一刻，我衷心向大家说声谢谢！感谢全体同事对我无微不至的关怀，对此我表示诚挚的谢意，也同时对我的辞职给公司带来的不便表示深深地歉意。

在离开之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。离开之后我也将一如既往的把公司的业务及相关的事务处理好，因为我本来就是公司的股东。 望公司董事会给予批准。

祝xxxx公司的生意财源滚滚，大展宏图！

祝公司股东及同事们前程似锦，万事如意！

此致

敬礼！

申请人：

20xx年10月21日

**执行董事辞职报告 董事辞职报告篇十五**

各位领导:

自从我在xx年底加入公司以来，我非常喜欢这份工作。我感谢领导的信任、培养和宽容，也感谢同事们的善意、帮助和关心。这两年来，我利用公司给我的良好学习时间，学习了一些新的东西来充实自己，增加知识和实践经验。真心感谢公司两年多的照顾！当然，我也认为这两年我已经尽了最大的努力。

但是由于一些个人原因，最终还是选择向公司提交辞职报告，希望今年xx日正式离职。希望领导能尽快找到合适的人接手我的工作。我将尽最大努力配合交接工作，保证业务的正常运行，并履行对公司和客户的最终责任。

最后祝公司越来越红火！

此致

敬礼！

辞职人:

20xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn