# 机关人才工作计划范文(通用3篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-05-18

*机制是从工程学中借用的概念。其初衷是指机械设备中承担启动和制动功能，对机械设备起整体控制作用的关键部件。这一概念适用于行政管理时，一般指所有行政组织为实现其职能而设立的固定机构。 以下是为大家整理的关于机关人才工作计划的文章3篇 ,欢迎品鉴...*

机制是从工程学中借用的概念。其初衷是指机械设备中承担启动和制动功能，对机械设备起整体控制作用的关键部件。这一概念适用于行政管理时，一般指所有行政组织为实现其职能而设立的固定机构。 以下是为大家整理的关于机关人才工作计划的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 机关人才工作计划**

　　招商局人才工作的总体思路是：围绕一个目标，强化三项措施。“一个目标”即大力提升招商局干部队伍素质，为加快招商引资步伐、为招商事业良性发展奠定坚实的人才基础。“三项措施”即建立全方位、宽领域、可持续的培训体系;培育健康向上的机关文化;创新人才引进手段、完善干部选拔任用制度。

　　>一、建立全方位、宽领域、可持续的培训体系

　　在干部培训工作中，进一步建立和完善《招商局干部在岗学习奖励制度》、《市招商局干部学习培训工作年度计划》、《市招商局干部学习培训档案制度》等一系列制度;在培训方法上进一步完善“师傅带徒”培训法、“挂职锻炼法”、能力拓展培训法等新型模式，通过制度的完善和方法的创新，使干部培训工作在培训时间上，做到岗前培训与在职培训相结合;在培训形式上，做到集中专题培训与个别分散培训相结合;学习内容上，做到政治思想培训、业务培训和一些特殊能力培训相结合。

　　>二、培育健康向上的机关文化

　　1.加强精神文化建设。

　　定期邀请专家讲授社会学、心理学、经济学、礼仪、保健养生等相关专门知识，提高机关干部职工审美情趣，提升干部的综合文化素养，努力把局机关干部都塑造成既会工作又懂生活，具有较高精神境界的新型干部。

　　2.推进行为文化的建设。

　　组织引导和丰富机关干部职工八小时工作以外的文体生活，提高机关干部职工的业余生活质量，使机关干部职工在繁重的工作之余，加强身心健康的锻炼和人文品格的修养。

　　3.营造和谐环境，促进融洽的人文关系的形成。

　　关心职工生活，通过制度的完善实实在在的关怀行动，使招商局不但是机关干部愉快共事的阵地，也是大家和谐温暖的家园。

　　>三、创新人才管理手段、完善干部选拔任用制度

　　1.积极实施招才引智工程。

　　树立“围绕产业招人才，招来人才带产业”的理念，以“招商引资”的思维推动招才引智工作的开展。根据我市发展定位，确定引进人才的主攻方向，建立人才信息库，像盯项目一样盯人才。利用驻外招商分局，设立人才服务站，做好驻在地人才情况的摸排、线索的收集、我市人才政策的宣传、人才引进时的对接与服务。加大平台类项目(如上海理工大学国家大学科技园蚌埠基地)招商引资力度，对有条件承载或引进该类项目的单位，提出招商要求。

　　2.着力加强后备干部队伍建设。

　　建立科级后备干部的选拔、培养、使用制度，设立后备人才库，储备一批政治素质较好、领导能力较强、群众公认、数量充足的科级后备干部。对德才兼备、实绩突出、群众公认的后备干部，根据工作需要及时任用，提高后备干部的使用率。

　　3.完善干部考评机制。

　　完善干部综合考评机制。建立既体现科学发展观，又便于操作的干部实绩考核评价办法，实现干部干事创业的积极性最大化，努力形成有职者忠于职守、有权者秉公用权、有责者严格问责的生动局面。

**第二篇: 机关人才工作计划**

　　>一、以打造人才高地为导向，更好实施人才强区战略

　　为更好实施人才强区战略，要继续向重人才、重服务、重创新、重社会效益转变，体现“人才为本、民生为先”理念，切实发挥人事部门的职能作用，全面深化大学生创业就业“123工程”。

　　(一)加大人才引进力度。继续举办好第六届“创业在”系列人才招聘会，组织我区企事业单位参加省、市举办的各类招聘会。加大海外人才引进力度，结合本区实际，创新机制，拓宽渠道，着力引进一批海外高层次创新创业人才和海外优秀创新创业团队。建设好“市大学生创业园(赛博)”、“留学人员创业园分园”，以“两园”为平台，集聚人才，积极吸引人才入驻创业。以“浙江一流，全国示范”为目标，着力打造有规模、有质量、有成果的赛博创业工场，为大学生创业搭建新平台。通过到国内高校聚集地巡回推介、举办大学生创业大赛等多种方式，力争2年内赛博创业工场引进大学生创业企业700家。

　　(二)加大人才使用和培养力度。继续深入实施“136”人才工程，切实加强人才培养和使用，积极向省“151”、市“131” ”人才工程推荐优秀专技人才。开展“136”人才(第一、二层次)“师徒结对”活动，增强人才引领、辐射作用。实施“百名大学生村官素质提升工程”。通过培训，大力提升大学生村官的基本素质和工作能力。加快对高层次人才培养、引进步伐，加强博士后工作站建设，力争取得一批创新成果，造就一批拔尖创新人才。

　　(三)建立健全人才激励机制。做好我区首届杰出人才奖评选工作，大力宣传人才工作的方针政策、先进典型，进一步营造“四个尊重”的良好氛围。开展“留学回国人员创业奖”和“大学生自主创业奖”评选活动，推进大学生、留学人员的创业。组织“136”人才代表进行健康体检、外出考察学习，开展生日、节日等慰问，真情服务人才。

　　>二、以制度和能力建设为主线，加强公务员队伍建设

　　要以制度建设为抓手，提升能力为核心，努力建设一支政治坚定、业务精湛、作风过硬、人民满意，适应科学发展要求的公务员队伍。

　　(一)强化公务员规范化管理。认真学习贯彻公务员法及其配套法规规章，依法加强公务员规范管理。稳妥做好事业单位参照公务员法管理入轨工作。进一步做好公务员、事业单位人员和大学生“村官”、社工的招录工作。配合有关部门进一步做好规范公务员津贴补贴工作。深入贯彻《职工带薪年休假条例》，做好机关事业单位干部带薪年休假制度实施的督促、检查工作。

　　(二)加强公务员能力建设。抓好公务员初任培训、任职培训、业务培训、在职培训工作。深入实施公务员培训学分制管理办法，充分利用干部学习新干线，积极开展公务员网上培训和考试工作。继续开展新录用公务员和事业单位工作人员初任培训和下基层、重点工程锻炼活动，努力提高新录用人员综合素质。

　　(三)加强公务员考核。不断完善公务员考核办法，逐步建立以业绩为导向，效益为中心的考核评价体系，充分调动公务员干事创业、争先创优的热情。重视考核结果的运用，发挥考核的导向和激励作用。继续组织好优秀公务员疗休养活动。

　　>三、以提升发展软环境为目标，深化行政管理体制和事业单位改革

　　按照总体规划、分类管理、综合配套的原则，继续深化人事制度改革，确保改革整体推进、相互衔接。

　　(一)稳步推进机构改革。根据省市统一部署，积极稳妥实施新一轮政府机构改革。结合我区实际，对相关部门“三定”方案进行重新调整、拟定，积极探索科学合理的机构设置运行机制，切实围绕区委、区政府中心工作做好机构保障工作。协助相关部门切实做好我区国有民办学校体制调整等工作。

　　(二)稳慎做好收入分配和人事制度改革工作。不断完善机关事业单位工资收入分配制度改革。进一步推进事业单位绩效工资制度改革工作，积极稳妥做好公共卫生与基层医疗卫生事业单位绩效工资实施工作。根据省市统一部署和要求，科学合理地实施事业单位分类管理和岗位设置工作。

　　(三)加强机构编制管理。进一步推进机构编制管理法制化、制度化、规范化建设，健全完善机构编制监督管理的长效机制。进一步深化机关事业单位机构编制实名制管理，加强和规范机关事业单位各类人员招聘(用)工作，规范编外用工。认真做好事业单位法人网上登记工作。

　　>四、以社会需求为方向，打造人才人事公共服务品牌

　　加快职能转变，强化公共服务意识，拓展公共服务内涵，建立起运转协调、务实高效的人事公共服务体系，进一步营造服务优中求优、工作精益求精的氛围，提升人事公共服务能力。

　　(一)创强人才人事服务品牌。继续开展“人才人事服务月”活动，不断强化送政策、送服务、送信息“三送”主题，打造人才人事服务优质公共品牌。继续开展人事政务公开、留学人员和大学生服务、人事培训考试、人事政策咨询等方面的公共服务，不断提高服务质量和水平。

　　(二)创新人才人事服务载体。以建设好“大学生创业园”、“留学人员创业园”为抓手，构筑创业服务新体系，优化创业公共服务，深化大学生和留学人员创业工作。延伸服务触角，拓展人事业务，扩大人事范围，为高校毕业生提供更方便快捷的服务。加强人才网建设，及时区内企业招考招聘信息和应届高校毕业生到档情况，为高校毕业生就业提供便利服务。

　　(三)创优人才人事服务品质。认真做好军转安置工作，健全完善自主择业军转干部的管理制度和服务体系，继续做好部分企业军转干部的解困稳定工作。加强退休干部管理服务工作，督促各单位把退休干部“两项待遇”落到实处，指导退休干部活动中心开展好活动。加强人事争议仲裁工作，规范人事仲裁行为。加强信访维稳工作以及人大议案、政协提案工作的办理，积极打造“和谐人事”。

　　>五、以加强自身建设为根本，树立人才人事工作新形象

　　进一步健全完善各项制度，用制度来规范、约束和引导机关行政行为，用规范化的管理来建设一支政治坚定、业务精湛、作风过硬、党和人民信赖的人事干部队伍。

　　(一) 提高干部能力建设。加强理论学习。继续坚持“每周学习日”，进一步创新学习方式，开展人事干部“每月一讲”活动，交流科室业务工作。继续举办全区人才人事干部培训班，提升人事干部业务能力。加强对人才人事工作重点问题的调查研究，积极思考对策措施，指导和促进干部理论水平与实践能力的不断创新，着力打造“科学人事”。

　　(二) 深化规范化机关建设。进一步健全完善人事工作机制和工作制度，推进机关规范化建设。深化“满意科室、服务之星”评比活动，强化机关干部服务意识，切实改进工作作风，方便基层单位和群众办事。充分发挥人事工作监督员的作用，主动征求和听取服务对象和社会各界的意见建议，接受监督，积极打造“阳光人事”。

　　(三)加强机关党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，建立长效机制，扎实抓好廉政教育，不断夯实廉洁根基，将反腐倡廉融入人事工作的各个环节。切实抓好机关内部各项规章制度的落实，规范权力运行，推进依法行政，积极构建“法治人事”。

**第三篇: 机关人才工作计划**

　　(一)努力提升辖区人才吸引力。进一步完善我区人才工作的规划纲要，制订目标明确、\*作\*强、符合我区经济社会发展的阶段\*人才工作方案。改进引智策略，试行具有罗湖特\*的区级人才认定和综合保障措施，积极推动落实人才优惠政策。

　　(二)不断提升人才服务水平。加大辖区高层次\*人才扶持力度，进一步完善“一站式”服务项目和人才信息库建设，为辖区高端存量人才和新引进的高层次人才创造良好的工作环境。

　　(三)抓好重大人才工程的实施。继续推进人才队伍素质提升活动，加大人才培训覆盖面，提高人才培养质量，加强高技能人才队伍素质建设，统筹推进实施公职人员能力提升、企业经营管理人才素质提升、社工\*人才培养工程等重点人才工程，全面推进各领域人才队伍建设。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn