# 2025年国企党建工作计划(通用9篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-05-23

*党的建设不仅是一个党的工作概念，也是一个党务概念。是指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。 以下是为大家整理的关于20\_年国企党建工作计划的文章...*

党的建设不仅是一个党的工作概念，也是一个党务概念。是指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。 以下是为大家整理的关于20\_年国企党建工作计划的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】20\_年国企党建工作计划**

　　今年以来，在XX集团党委的坚强领导下，XX公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，按照省委、市委、区委对新形势下加强党建工作的部署要求，以加强党的政治建设为统领，以助力企业发展为目标，以推动全面从严治党为核心，以夯实党建工作基础为关键，聚焦中心任务、坚定工作方向，围绕服务发展、提高工作水平，推动了党组织的向心力、组织力、战斗力、凝聚力不断提升，为各项工作的高水平开展提供了坚强的政治保证。

　　一、工作开展情况

　　(一)筑牢“主阵地”，让思想教育“实”起来。围绕学懂弄通新思想、鼓舞士气聚人心、塑造企业好形象的目标任务，加强宣传引导、深化理论武装。一是领导带头，提高思想教育质量。制定《20\_年度XX公司党支部理论学习计划》，每月开展集中学习不低于1次。支委成员以身作则，读原著、学原文、悟原理，带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神以及省、市委各项决策部署，并通过建立完善基层党组织微信公众号等宣传平台的方式，对学习内容开展专题研讨、专题宣传，不断提高思想教育的质量。二是党员跟进，掀起理论学习热潮。支部党员及入党积极分子积极开展学习，常态化地坚持好“三会一课”制度，以集中学习和个人学习相结合的方式，引导全体党员适应新时代、新形势，贯彻新任务、新要求。今年以来组织党员开展重温入党誓词活动、知识竞赛活动等共计X场次，全面掀起理论学习热潮，促进政治理论学习往实里走、往深处走。

　　(二)畅通“主动脉”，让战斗堡垒“强”起来。XX党支部以提升组织力为重点，完善基层组织建设、夯实基层工作基础。

　　一是组织建设“无死角”。根据上级集团公司党委发展及业务调整实际，XX党支部积极加强组织建设，对党组织成员重新调整划分。今年以来，新划分产生了X个党支部，以传帮带的形式，为各党小组配齐了支委成员，推动了基层党组织建设不断完善。

　　二是制度建设“不留白”。围绕打赢疫情防控阻击战、加快推进复工复产各项工作，XX党支部结合发展实际，制定了《关于印发《20\_年党支部理论学习计划》的通知》《关于进一步加强党员干部政治理论学习的实施意见》等XX项党建工作制度，为夯实党建工作基础、促进党建工作与中心工作深度融合提供了制度保障。

　　三是工作责任“再压实”。明确了支委成员的党建工作责任分工，组织开展支部书记开展抓党建工作述职会议，为提升基层党建工作质量夯实了基础。

　　(三)锤炼“主力军”，让模范作用“亮”出来。

　　一是围绕发展大局，加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，针对业务工作开展中高素质人才不足的实际，以线上招聘等方式，引进工程建设、技术管理、风险管控等专业人才X名，为重点业务领域工作的开展提供了人才支撑。对现有人才加强管理、优化配置，共调整人员XX人次，充分激发了人才队伍的活力。

　　二是加大培养力度，加强职工队伍建设。坚持以感情凝聚人、以待遇吸引人、以事业激励人的导向，在全面复工复产后，组织开展了职工技能大赛、征文比赛、演讲比赛等活动，增强了干部职工队伍的凝聚力和向心力。

　　三是坚持党性锤炼，加强党员队伍建设。坚持在急难险重任务中锤炼党员队伍，自疫情发挥以来，成立疫情防控党员干部先锋队，共计XX名先锋队员分X批深入社区、街道开展疫情防控政策宣传、物资发放等工作，为群众展示了党员的先锋模范作用、筑起了生命健康防线。

　　(四)把牢“主动权”，让管党治党“严”起来。公司党委从净化政治生态、维护发展稳定的大局出发，全面落实从严治党主体责任，扎实推进党风廉政建设工作。

　　一是压实从严治党主体责任。以党员大会、专题宣传等形式，深入学习贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，制定《关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，坚持层层压责、严字当头，构建全面从严治党一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

　　二是加大党风廉政教育力度。为引导党员干部提振工作斗志、筑牢思想防线，组织XX名党员观看廉政警示教育片并开展党纪法规知识测试，在全公司内部营造了廉政教育的浓厚氛围。

　　三是开展重点领域专项检查。针对招标投标、选人用人、竣工结算等腐败问题易发多发的领域，开展廉政风险点排查整治工作，对排查出的XX个风险点建章立制、全面防控，为企业高质量发展营造了风清气正的良好环境。

　　二、存在问题及不足

　　(一)党员教育管理力度需要加大。一定程度的重业务轻党建、就党建抓党建的现象，党组织教育内容较单一，个别党员甚至出现未开展自学、未召开专题会议的行为。这些工作短板反映出管党治党的自觉性、主动性还不够，对推动全面从严治党工作的认识程度和重视程度还不够。

　　(二)干部队伍建设力度需要加大。目前，公司正处于业务拓展、快速发展的时期，安全生产、招标投标、项目建设等重点领域的高素质专业技能人才还较为紧缺，以至于工作开展的质量和实效均受到了一定的影响。然而人才队伍建设的力度亟需加大，特别对于一线干部、年轻干部的培养、选拔、任用方面，工作举措还不实、工作漏洞还较多，没有形成引才、聚才、育才、用才的良好格局，导致集团各领域的专业技术人才流失较为严重。

　　(三)廉政风险防范力度需要加大。能够严肃党内政治生活，自觉执行党的政治纪律和政治规矩。但是还存在廉政制度执行不严、党风廉政建设风险点还较多的现象，并且廉政风险防范与业务工作开展还未能深度融合，对加强纪律建设的力度还需要进一步加强，对从严管党治党的探索还需要进一步深入。

　　三、下步工作举措

　　(一)以提升向心力为导向，推动思想建设展现新气象。

　　一是理论武装要重实效。持续巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以“三会一课”、党员活动日、党员培训等形式，引导全集团党员深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央、省市各项决策部署，并以检查督导等形式推动各级党组织理论武装工作往深里做、心里走、实里抓。

　　二是业务学习要常态化。采取请专家授课、外出参观学习等方式，组织全体干部职工常态化学习最新管理经验、业务工作技能，不断拓宽干部职工的知识广度和知识深度，努力打造学习型、复合型的发展队伍。

　　三是宣传报道要有声势。关注项目动态，抓好典型引路，发掘在建工程和人物事迹亮点，记录公司发展历程中的闪光点，使宣传报道工作发挥弘扬先进、鼓舞士气、激发干劲的作用。

　　(二)以提升组织力为重点，推动基础建设迈上新台阶。

　　一是严格党员管理。严格党员管理。认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》，把好发展党员政治关，对在急难险重任务中表现突出的入党积极分子优先发展，不断提高发展党员质量。

　　二是建强基层组织。按照公司发展步伐同步完善党组织建设，并严格按规定配齐党务工作人员、强化党建工作力量。组织各级党组织深入学习、贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，推动“三会一课”、党员管理、发展党员等工作科学化、规范化、制度化开展，全面提升党组织工作水平。

　　三是深化创先争优。紧密结合基层生产经营实际，坚持并深化好党员责任区、党员示范岗、党员突击队等活动，引导党员创先争优、攻坚克难，在全集团范围内营造创先争优、比学赶超、勇争一流的浓厚氛围。

　　(三)以提升战斗力为目标，推动队伍建设实现新突破。高度重视干部队伍建设和人才培养选拔工作，不断增强企业发展后劲。

　　一是加大干部队伍建设力度。大力培养使用年轻干部，以轮岗锻炼等多种形式，加快年轻人才的成长步伐。对善于化解重大风险、驾驭复杂局面、作出突出贡献的优秀年轻人才大胆使用，为干部队伍建设注入新活力。

　　二是加大人才队伍建设力度。通过深入调研、座谈走访等方式，深入了解基层各单位在人才队伍建设中的问题和困难，结合公司发展实际制定《人才队伍建设规划》。加大急需紧缺专业技术人才的引进、培养和使用工作，形成尊重人才、爱护人才、使用人才的良好氛围，为公司的高质量发展提供建强的人才保证和智力支撑。

　　(四)以提升凝聚力为核心，推动廉政建设开创新局面。

　　一是推动主体责任再压实。严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》要求，建立健全各级党组织全面从严治党工作责任清单，做到全面从严治党工作职责明确、责任压实。

　　通过召开工作会议、专题党课等形式，引导各级党组织书记牢固树立管党治党的责任意识，开创全面从严治党工作与中心工作相互渗透、互相促进的良好局面。

　　二是推动廉洁教育再入心。集中开展以学习《党章》《条例》等为核心内容的宣传教育活动，以组织党纪法规知识测试、廉政教育基地参观等形式，增强党员干部廉洁从业意识。

　　三是推动监督问责再深入。开展重点领域风险点排查，健全监督管理机制，用好监督执纪“四种形态”，及时发现、严肃处置苗头性、倾向性问题，终保持反腐败高压态势。

**【篇二】20\_年国企党建工作计划**

　　xxxx年，公司党委以新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神为指引，深入落实集团党组和xx省公司党委年度党建工作会议精神，认真贯彻落实全面从严治党要求，坚持融入中心、进入管理、突出重点、发挥作用的工作定位，强基础、补短板、抓创新、促融合，推动党建工作提质增效升级，为公司生产经营工作提供了坚强有力的保障。

　　主要开展了六个方面的工作：

　　一是以政治建设为统领，以实际行动做到“两个维护”。深入学习xjp新时代中国特色社会主义思想，始终同以xjp同志为核心的党中央保持高度一致，坚决执行集团党组、xx省公司各项部署，年内召开党委会议xx次，前置审查和决策“三重一大”事项xx项，有效发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用。通过“第一议题”、中心组学习等载体，组织学习xx次，重点集中学习xjp总书记“七一”重要讲话和党的十九届六中全会精神。举办落实新发展理念实现绿色低碳发展大学习大讨论，教育引导公司系统广大党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

　　二是以xx学习教育为抓手，持续巩固深化创新理论武装。深入开展xx学习教育，制定实施细则和任务分解表，发放学习教育辅导用书xxxx余册，督导基层支部制定学习教育计划并组织党员进行集中和个人自学。中心组及各党支部专题学习xjp总书记“七一”重要讲话精神、xjp《论中国共产党历史》等原文原著，开展四个历史时期、xjp总书记到xx调研讲话精神等专题交流研讨xx次，班子成员到基层开展xx专题宣讲x场次，讲党课xx场次。制定公司和支部两级“我为群众办实事”重点任务清单，公司层面xx项重点任务完成xx项，基层支部重点任务完成率xx.xx%。深化党的十九届六中全会学习宣贯，编制横跨两个年度的学习计划，举办专题读书班x期，邀请市委党校教授解读《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，开展中心组、基层支部两个层面的学习研讨xx次，党员撰写学习心得xxx篇。

　　三是进一步深化“三基”建设，确保基层组织全面建强、全面过硬。修订完成《党建工作责任制实施细则》等党建基础性制度xx项，抓实党支部标准化规范化建设。严格落实基层党组织工作条例，xx车间党支部等x个党支部按期完成换届选举，选齐配强支部委员。规范组织发展，举办xxxx年入党积极分子培训班，年内发展新党员xx名，转正党员xx名。按照公司党委《党员教育培训工作规划》部署，开展党员“全覆盖”轮训。高质量开展“三会一课”等规定动作，扎实推进“一支部一品牌”建设，x个品牌建设案例被选入集团公司和xx省党建精品典型案例。围绕xxxxxx等年度重点工作，开展“深化三个一、开篇十四五”实践活动，成立管理人员突击队xx支，建立党员责任区xx个，选树党员先锋岗xx个，落实合理化建议xxx条，实施党员攻坚项目xx个，为企业生产经营、改革发展提供坚强支撑和保证。

　　四是以庆祝建党xx周年系列活动为引领，“正能量”“好声音”蔚然成风。聚焦“永远跟党走、奋进十四五”主题，制定《庆祝中国共产党成立xx周年系列活动工作方案》。开展伟大成就、形势任务、先进典型主题宣讲x场，举办红歌赛、演讲比赛、读书交流分享等活动，各支部通过观看红色电影、参观xx纪念馆等举措，引领广大干部职工以饱满的精神状态庆祝党的百年华诞。x月x日组织全体职工通过手机、网络、广播等方式实时收看庆祝中国共产党成立xx周年大会。用足庆祝建党xx周年系列活动带动的舆论氛围，深化意识形态阵地建设，激励和引领全体干部职工听党话、跟党走，不断树立为党努力工作的责任感和主动性，牢牢掌握党对意识形态工作领导权和主动权。

　　五是深化党风廉政建设，风清气正的政治生态进一步巩固。强化“两个责任”和“一岗双责”贯通联动、一体推进，公司党委听取纪委党风廉政建设汇报x次，专题研究年度纪检工作要点、党风廉政建设责任书等工作。一体推进不敢腐不能腐不想腐，健全和完善纪检制度xx项，调整完善廉洁从业风险点xx项，举办警示教育、专题学习、讲座座谈等活动。深化作风建设，持续发力解决困扰基层的形式主义问题，大力整治文山会海和职能部门“机关化”问题，全年公文、会议数量分别同比降低xx%和xx%。积极配合集团党组对xx省公司的巡视工作，巡视期内立行立改问题x项，对涉及公司的反馈意见制定整改方案、落实主要领导、分管领导的整改责任，做好集中整改阶段各项工作。

　　六是强化党建带团建、带工建，营造同心同力同行的文化氛围。深化民主管理，召开x次职工代表组长联席会议，前置审议集体合同等涉及职工切身利益的重大事项x项。举办了安全健康环保综合知识竞赛、钳工车工技能竞赛，开展了青年职工成才专题讲座、职工台球、游泳比赛等活动。成立“青年攻坚先锋队”，开展课题攻关，xx青年创新工作室获集团公司职工创新工作室称号。开展主题团日活动，举办“主题团课”“青年政治课”x期，讲xx、讲初心、讲使命，提升青年政治素养和政治觉悟。设立xx个“青年节约先锋岗”，负责推动xx个技术攻关和降本增效项目，制作x幅“两个标准化”建设真人漫画并展出。开展学雷锋活动，组织基层团支部开展志愿服务xx余次。组织形式多样的文体活动和联谊活动，增强团组织凝聚力。

　　20\_年，公司党建工作取得了一些成绩，但是对照上级党组织的新部署新要求，特别是“十四五”发展的全局工作，公司党建工作还存在一些差距和不足，包括：党建工作与中心工作的结合还不够紧密，服务中心工作的方式方法还有待进一步创新和改进;基层党组织和党员干部工作作风有待进一步转变，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待进一步发挥;适应新形势需要，宣传思想工作和党员教育管理工作的载体有待于进一步丰富和完善;党务人员综合素质有待提升，队伍建设还需要进一步加强，等等。这些问题，需要我们认真总结，在xxxx年的工作中加以解决。

　　二、20\_年工作安排

　　20\_年，公司党委将以xjp新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻集团党组、省公司党委工作部署，进一步围绕公司改革发展中心工作，对党的建设各项工作系统谋划、细化措施、创新载体、营造氛围，全面提升政治引领力、支部组织力、干部执行力、发展推动力，为公司“十四五”时期高质量发展提供坚强思想保障和组织保证，以昂扬姿态迎接党的二十大胜利召开。

　　(一)深化政治思想建设。以学深悟透党的十九届六中全会为起点，以迎接党的二十大胜利召开为重点，把学习贯彻xjp新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，树牢“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终同以xjp同志为核心的党中央保持高度一致。用好中心组“第一议题”和集体学习、党支部“三会一课”等载体，弘扬马克思主义学风，持续抓好党章党规、xjp新时代中国特色社会主义思想的学习教育，坚定对共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的信仰、对国有企业做大做优做强的信念、对公司未来改革发展的信心，教育引导各级干部和全体党员增强政治领悟力、政治判断力、政治执行力。以开展《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》大学习讨论为抓手，推进xx学习教育进一步深化，完善“我为群众办实事”实践活动推进落实机制，不断健全不忘初心、牢记使命长效机制，增强全体党员、广大职工群众政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

　　(二)全面压实党建责任。压实项目党建工作责任，修编完善党建工作责任制考核评价办法，进一步明确管党治党责任谁来担、怎么担的问题，重点督促xxx、xxx、xx项目建设过程中的党建责任同步部署、同步落实、同步纳入年度考核评价指标。依托《xx公司党委落实全面从严治党主体责任实施细则》，进一步细化党委各部门和基层支部党建责任清单，促进责任链条进一步健全完善，实现量化到岗、明确到人、具体到事，形成上下贯通、环环相扣的责任链条。优化党建工作考核述职体系，优化考评内容，注重定性与定量相结合，从党务工作“做没做”向质量效果“好不好”转变，更加突出党建工作引领推动生产经营的效果评价，严格考核问责。健全履职履责报告制度，确保管党治党责任落实落地。

　　(三)进一步强化和规范基层组织建设。将党建制度体系建设作为全局性、基础性的重要工作，全力抓好集团公司新出台各项党建制度落实落地。对制度执行情况定期开展督促检查，强化制度刚性约束，持续提高党建制度的质量水平。推进基层党支部规范化建设，推广基层党支部标准化工作手册，提升党支部在组织设置、基本任务、工作机制、组织生活、工作内容等方面的规范化管理水平。

**【篇三】20\_年国企党建工作计划**

>　　一、指导思想

　　坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委X届X次全会、省委经济工作会和市委X届X次全会、市委经济工作会议精神，认真贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕“三改革一减亏”、国企公车改革，实现减亏增效），抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设工作质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动X经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设X结合部中心城市作出新的更大贡献。

>　　二、工作措施

　　（一）坚持习近平新时代中国特色社会主义思想指引国有企业改革发展

　　1.旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中心组理论学习全年开展集中学习不少于X次，班子成员有不少于X字的自撰发言材料。

　　2.以习近平新时代中国特色社会主义思想作为立身之本和行动指南。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

　　3.持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义、官僚主义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

　　（二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

　　1.确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定修改《国有企业章程》，按照《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

　　2.发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。把党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组织报告。

　　3.严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国共产党重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。

　　4.强化党建工作保障机制。各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。

　　5.加强党组织对群团组织的领导。完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

　　（三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

　　1.严把选人用人标准和程序。按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。

　　2.严格党组织领导把关和管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。

　　3.加强人才引进培养使用。市国资委党委制定实施《×市市属国有企业职业经理人管理暂行办法》。市属国有企业确保人才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定实施以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的《人才考核评价办法》，重视对国有企业人才的政治引领和政治吸纳，同时制定并实施国有企业《领导班子成员联系高层次人才制度》。

　　4.坚持从严管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人员选拔任用“一报告两评议”工作，开展分析研判，注重结果运用。市属国有企业要做好国有企业人才聘用考察、考核及国有企业领导人员任职备案等工作。

　　（四）建强国有企业基层党组织战斗堡垒

　　1.加强基层党支部建设。市属国有企业要有建设方案和详细推进计划，20\_年拟完成总量40%任务数的具体名单。支部对党员的日常教育、管理、监督有制度、有措施、有成效，党支部组织、宣传、凝聚、服务群众有制度、有平台、有载体、有监督，党支部参与所属内设机构或组织重大问题决策有制度、有保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝“大支部”、“空白班组”等问题。

　　2.建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

　　3.推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

　　（五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

　　1.落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。

　　2.坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。

　　3.持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。

　　4.切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

　　（六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

　　1.坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为科学决策提供科学依据。

　　2.把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。

　　3.健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决策质量和效率。

　　（七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

　　1.全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。

　　2.做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保20\_年6月底前实现顺利交接；深入推进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

>　　三、工作保障

　　1.履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一岗双责”。

　　2.推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市国资委党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市国资委党委述职，县属国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。

　　3.切实加强自身能力建设。以国资委机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。

　　4.加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市国资委党委每年至少开展2次党建工作专项督查。

**【篇四】20\_年国企党建工作计划**

　　>一、突出理论武装，激发创先争优的精神动力

　　1、增强学习能力。充分发挥党组、支部的核心、阵地作用，结合人防工作实际，把学习实践活动与贯彻党的十七届五中全会结合起来，与纪念中国共产党成立\_\_周年结合起来，与深入开展创先争优活动结合起来，提高理论学习质量和水平。要坚持学用结合、学以致用、用以促学，做到学有所思、思有所悟、悟有所得，通过增强学习力，提升创新力、执行力。

　　2、突出主题教育。积极参加上级组织的各类教育培训和党员的轮训，以“创先争优”活动为抓手，开展“忆党恩、颂党情”、“爱党爱国爱江都”、“一支部一品牌”、“一党员一面旗”、“加强党性修养、坚持廉洁从政”等主题教育活动。大力宣传各条战线上的先进典型，用典型事迹鼓舞人、激励人，营造激情干事、大干快上的工作氛围。

　　3、开展特色活动。围绕“庆祝建党\_\_周年”、“学习贯彻十七届五中全会精神”、“回顾十一五、展望十二五”、第九届“龙川学习节”、召开专题组织生活会、学习心得体会交流、理论研讨会、外出参观学习等特色活动，进一步唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的时代主旋律。

　>　二、加强组织建设，保证创先争优活动的开展

　　4、继续开展创先争优活动。围绕市委提出的“跨越争先推进科学发展，创新实干建设和谐江都”的主题和争创“龙川先锋”的实践载体，努力创建“五个好”先进基层党支部和努力争当“五带头”优秀共产党员，扎实推进党建工作走前头、作表率，党员立足岗位创先进、争优秀，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为人防事业科学发展提供强大的精神动力和政治保证。

　　5、加强组织自身建设。根据人员变动情况，2月份对本办领导班子成员工作分工进行一次调整。7月底前对现任支部委员会成员进行一次改选，届时，支部委员会将向支部大会报告近3年来的工作情况。年内，拟确定一名入党积极分子，6月份讨论一名预备党员转正。继续推行发展党员公示制、票决制，把好发展党员质量关。

　　6、充分发挥组织功能。落实“三会一课”制度，定期开展党支部活动，全年召开支部大会不少于4次，支委会或小组会不少于5次，落实党课制度，定期组织收看党建电教片，3月底前更新“党员创争园地”内容。按期足额交纳党费，年内将党费分两次上缴机关党工委，并将交纳情况进行公示。

　>　三、注重作风建设，打造创先争优的干部团队

　　7、贯彻会议精神。按照扬州市干部队伍能力作风建设动员大会要求，成立领导小组，制定出台本办《关于加强干部队伍能力作风建设的意见》，围绕扬州市委、市政府提出的“增强五种能力”、“大兴五种作风”，着力解决党员干部大局意识、服务质量、工作效率、奉献精神等问题，按照“学习提高、对照检查、民主评议、整改落实”四个阶段抓好落实，制定整改方案。

　　8、配强干部队伍。为加强干部队伍建设，上半年，按照德才兼备、群众公认、民主评议、任前考察、党组研究的标准和程序，对部分中层干部进行调整使用，从而优化用人机制，激发干部干事创业的热情。

　　9、落实工作责任。坚持以“准军事化”建设为载体，以作风建设带动和促进机关建设。一季度，将组织领导班子成员、科室负责人、办事人员分别签订履行“一岗双责”和履行工作职责承诺书。年内，视情修订完善现行规章制度，适时出台事业性质人员绩效考核办法。

　　10、加强效能建设。继续依托行政服务中心人防窗口服务平台，加强与相关部门、企业的联系与协作，继续以“方便、快捷、高效”为目标，深化“三集中、三到位”工作，适应行政权力网上公开透明运行电子监察系统业务要求，规范行政审批行为，确保审批事项办结率和群众满意率均达100%。

　>　四、深化廉政建设，营造创先争优的良好氛围

　　11、加强党纪国法教育。继续抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，严格执行“八个禁止”和“52个不准”的规定;开展《党内监督条例》、《党纪处分条例》、《行政机关公务员处分条例》等党纪政纪条规学习活动，促进党员干部依法履行职责和遵守职业道德，增强法制观念和纪律意识。

　　12、加强机关廉政文化建设。深入开展理想信念、廉洁从政和警示教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力。为明确领导班子党风廉政建设重点工作责任，制定下发《领导班子201x年党风廉政建设重点工作责任分工》的通知，建立和完善党员干部党风廉政建设责任制，进一步促进党风廉政建设的深入开展。

　　13、推进党务、政务公开。认真贯彻落实《政务信息公开条例》和本办《政务公开制度》，努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，不断完善行政权力运行制衡系统，优化办事流程，减少办事环节，规范自由裁量，推进行政权力透明运行。加强财务管理，严格执行“收支两条线”规定，重大经费开支项目，坚持集体研究、政府采购制度。对需要公开的内容，通过召开会议、网上公开、张贴公示等形式，提高政务公开的实效性。

　　14、严格检查考核。年内，将面向党政机关、服务对象适时开展征求意见活动，广泛征求我办在能力作风、行政服务、办事效率、廉政建设等方面的意见和建议。年底，组织领导班子个人进行述职述廉述法和民主评议活动，同时接受市相关部门的检查和监督。

　>　五、坚持以人为本，增强创先争优的工作活力

　　15、积极开展工会活动。充分发挥党、工、妇、团四位一体的积极性、主动性和创造性，按照小型、多样、分散、业余的原则，坚持党群互动，统一安排。在参加市级机关工委组织各类文体活动的同时，年内组织3—4次小型文体活动比赛，择机组织人员外出学习考察活动，平时提倡每天下午下班前半小时的读书和文体活动，以丰富干部职工的文化生活。上半年，组织全办40岁以上人员进行一次体格检查。

　　16、继续开展结对共建和献爱心活动。积极开展与仙女镇春江社区的结对共建和走访慰问、扶贫济困、奉献爱心等活动，发扬“一方有难、八方支援”的社会风尚，不断增强党员干部的社会责任意识。

　　17、注重党建工作调研。紧紧围绕工作大局，紧密结合本办党建工作实际和党员干部的思想实际，认真开展调研工作，总结党建工作中的好做法、好经验。依托市纪委和机关工委建立的QQ工作群，形成工作联系动态化、信息资源共享化、上情下达及时化，加大信息报送的力度。年内，每名党员力争上报一条信息被市纪委和市级机关工委采纳。

**【篇五】20\_年国企党建工作计划**

　　>一、20\_年党群工作开展情况

　　1.强化理论武装，狠抓理论学习。

　　\*\*党总支充分落实“三会一课”制度，制定20\_年学习计划、运行大表及第四季度党的理论中心组学习计划，组织并指导各项目部党支部开展思想政治理论学习，将理论学习制度化，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走，发挥好党的理论武装头脑、指导实践的积极重要作用。要求全体党员重视政治理论学习，做到原原本本学、全面系统学、联系实际学，不断丰富精神世界，防止学习片面化、表面化、形式化。今年9月，\*\*党总支开展庆祝“中华人民共和国成立71周年”主题读书活动，以“坚持和运用马克思主义实践观”为主题，参会人员共同观看《关于费尔巴哈的提纲》导读视频，号召员工运用马克思哲学思想指导实践，将实践作为认识发展的动力，使全体员工不断凝聚积极向上的精神力量，为\*\*提质增效行动，提供坚实的思想保证。

　　2.引领意识形态导向，筑牢思想共识。

　　坚持党管宣传、党管媒体、党管意识形态原则，从严管好用好意识形态阵地，不断挖潜宣传媒介功能，高度重视网络意识形态工作。持续弘扬\*\*精神，推进\*\*精神和阳光文化再探索、再实践、再升华。积极发挥党建宣传舆论引导、统一思想、振奋精神作用。对确定需要对外发布的内容，始终坚持正确的思想导向，未出现违背主流意识形态的内容。截至目前，已上报集团企业动态16篇、发布在集团官网15篇，\*\*微信公众号发布信息25次，共推文47篇。同时，提高言行的甄别能力、舆情的引导能力，坚决杜绝员工发表和传播违背党的理论和路线方针政策等错误观点的行为。

　　3.强化党风廉政建设，持之以恒纠治“四风”。

　　持续推进正风肃纪工作，坚决落实从严治党总体要求，精准运用“四种形态”，持续开展“四风”问题整治。一是督促机关部室和各项目部实施党风廉政建设主体责任各项措施，\*\*共签订责任书42人，其中处级干部1人，科级以下党员干部41人，组织51人签订廉洁从业承诺书，真正实现“横向到边、纵向到底”的责任目标，确保“一岗双责”履行到位；二是开展监察对象基本信息采集工作，认真组织\*\*范围内监察对象68人填写《监察对象基本信息采集表》；三是严把“五一”、“十一”“中秋”、“端午”等节日期间纠治“四风”工作，做好重要事件节点廉洁提醒，坚决把全面从严治党压力传导到每一个党支部，每一名党员。及时向\*\*集团纪委报送履行监督责任情况报告。同时，积极深入开展以案促改警示教育，不断加强党员干部党性教育、宗旨意识，有力促进党员知敬畏、存戒惧、守底线，不断把反腐败工作引向深入。

　　4.做好群团共建，凝聚强大合力。

　　走访慰问困难员工，发放帮扶资金3000元；做好消费扶贫工作，在规定时间内，完成购买扶贫产品野生山茶油129份，共计18447元；4月份，借助集团“众志成城战疫情中国\*\*\*\*在行动”征文活动，在\*\*内部开展征文投票活动，对参与员工发放奖励，充分调动\*\*员工参与活动积极性，增强\*\*凝聚力；组织员工参加“形势、目标、任务、责任”主题教育答题活动，在\*\*集团集体排名中取得第四名的成绩；6月中旬按照\*\*集团工会要求，积极组织\*\*员工参加20\_年安全生产月“安康杯”知识竞赛活动，并取得较好地成绩；积极参加\*\*集团“战转勇上”主题教育职工优秀合理化建议征集活动，\*\*员工围绕具体工作，共提出合理化建议10条，为大连酒店项目部创造经济效益21.16万元；积极参加\*\*集团组织的“提质增效看业绩，战转勇上比担当”经验交流会，学习兄弟单位的经验做法和先进典型；引导青年员工投身“提质增效”主战场，号召青年员工积极参加青年岗位创新大赛，大连酒店项目部员工通过将库房物品进行分类，积极清理库房积压的过期客房六小件，找出可二次利用的物品，通过加工改造，变废为宝，预计节约费用6.4万元；今年9-10月，大连酒店入住率连续攀升，在酒店客人退房较多、客房服务员人手不足的情况下，为降低人工成本，党总支发动全体党员和管理人员，协助客房服务人员进行撤床单、套枕套、倒垃圾等工作，累计清洁房间近500间，充分发挥党员的带头作用，营造起\*\*员工齐奋进的良好氛围。

　　5.聚焦聚神聚力，扎实开展主题教育。

　　按照\*\*集团党委统一部署，东北\*\*自4月中旬起，迅速在\*\*范围内集中开展“战严冬、转观念、勇担当、上台阶”主题教育，第一时间制定并向\*\*各项目部、机关部室下发了《东北\*\*“战严冬、转观念、勇担当、上台阶”主题教育推进方案》。通过周例会、月度工作会、专题党课及项目调研等形式，对\*\*管理人员、党员、一线群众开展主题教育动员。5月初开始，\*\*党总支结合项目实际情况，由\*\*班子成员带头，将主题教育专题调研、集中宣讲和全员大讨论，统筹谋划紧密结合，按照分管项目部和机关部室，以“提质增效”为主题，以“四精”着手，采取“点对点”的形式，对全体员工开展形势任务宣讲。深刻剖析东北\*\*在提质增效专项行动中的重点、难点问题，广泛征求管理人员和一线员工对提质增效意见建议，通过员工反映的意见建议和热点难点进行交流，针对存在的现实问题进行深度思考，制定三大类共20项具体措施战严冬，使\*\*明确提质增效专项行动的推进路径。

　　截至目前，\*\*机关及项目部共开展学习18次，专题研讨8次，班子宣讲6次，专题调研17次，员工讨论7次，征集合理化建议54条，4个班组开展创新创效攻关，已完成2项攻关项目。

　　>二、存在的问题并提出意见和建议

　　1.党群相关工作方式方法创新不够。对党群工作创新的前瞻性有所不足，谋求党群工作新突破，创新提升的思路不宽，办法不多。

　　2.意识形态的思想观念没有引领到位。员工对意识形态工作的重要性认识不足，部分群众观念更新慢、思想保守、观念陈旧等现象，存在“重业务轻思想工作”的倾向。

　　>三、“十四五”党建工作规划及20\_年重点工作计划

　　1.强化理论武装，凝聚思想共识。做好意识形态工作，抓实班子政治建设，结合集团工作部署，采取理论学习中心组集体学习、专题交流和学习心得交流等形式，增强理论学习的政治自觉，筑牢意识形态的共同思想基础。同时，牢牢把握网络意识形态主导权，做好\*\*网络媒体建设管理，站稳政治立场，不断增强意识形态工作整体效能。

　　2.理清工作思路，深化主题实践。将党群工作与\*\*经营工作相融合，以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，创新群团活动载体，提前谋划20\_年建党100周年系列活动，通过细化活动方案，运用好党员微信群，\*\*党建平台、微信公众平台等媒介，助力\*\*中心工作。

　　3.强化纪律规矩，抓好抓实管党治党工作。要把党的政治建设摆在首位，坚决压实“两个责任”，狠抓经常性警示教育，狠抓作风转变，持续深入开展以案促改，不断巩固党风廉政建设和反腐败工作，实现党风廉政建设和业务工作双丰收。

**【篇六】20\_年国企党建工作计划**

　　一、指导思想

　　坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委X届X次全会、省委经济工作会和市委X届X次全会、市委经济工作会议精神，认真贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕“三改革一减亏”、国企公车改革，实现减亏增效），抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设工作质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动X经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设X结合部中心城市作出新的更大贡献。

　　二、工作措施

　　（一）坚持习近平新时代中国特色社会主义思想指引国有企业改革发展

　　1.旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中心组理论学习全年开展集中学习不少于X次，班子成员有不少于X字的自撰发言材料。

　　2.以习近平新时代中国特色社会主义思想作为立身之本和行动指南。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

　　3.持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义、官僚主义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

　　（二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

　　1.确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定修改《国有企业章程》，按照《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

　　2.发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。把党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组织报告。

　　3.严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国共产党重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。

　　4.强化党建工作保障机制。各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。

　　5.加强党组织对群团组织的领导。完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

　　（三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

　　1.严把选人用人标准和程序。按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。

　　2.严格党组织领导把关和管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。

　　3.加强人才引进培养使用。市国资委党委制定实施《×市市属国有企业职业经理人管理暂行办法》。市属国有企业确保人才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定实施以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的《人才考核评价办法》，重视对国有企业人才的政治引领和政治吸纳，同时制定并实施国有企业《领导班子成员联系高层次人才制度》。

　　4.坚持从严管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人员选拔任用“一报告两评议”工作，开展分析研判，注重结果运用。市属国有企业要做好国有企业人才聘用考察、考核及国有企业领导人员任职备案等工作。

　　（四）建强国有企业基层党组织战斗堡垒

　　1.加强基层党支部建设。市属国有企业要有建设方案和详细推进计划，20\_年拟完成总量40%任务数的具体名单。支部对党员的日常教育、管理、监督有制度、有措施、有成效，党支部组织、宣传、凝聚、服务群众有制度、有平台、有载体、有监督，党支部参与所属内设机构或组织重大问题决策有制度、有保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝“大支部”、“空白班组”等问题。

　　2.建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

　　3.推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

　　（五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

　　1.落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。

　　2.坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。

　　3.持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。

　　4.切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

　　（六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

　　1.坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为科学决策提供科学依据。

　　2.把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。

　　3.健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决策质量和效率。

　　（七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

　　1.全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。

　　2.做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保20\_年6月底前实现顺利交接；深入推进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

　　三、工作保障

　　1.履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一岗双责”。

　　2.推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市国资委党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市国资委党委述职，县属国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。

　　3.切实加强自身能力建设。以国资委机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。

　　4.加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市国资委党委每年至少开展2次党建工作专项督查。

**【篇七】20\_年国企党建工作计划**

　　20\_年是公司“十四五”工作规划的开局之年，也是企业创新发展、深化内部管理的攻坚年，做好党的建设工作意义重大。20\_年党建工作总体思路是：坚持党的领导，加强党的建设，推动党内生活制度化、党的活动经常化、党员管理规范化，以贯彻落实“六稳”“六保”为重点，坚持问题导向，着力解决党的领导和党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题，探索建立科学有效的党员教育管理制度，努力在“抓学习、强组织、带队伍、转作风、塑形象、促发展”上出实招、见实效，不断提高公司党建工作精细化、科学化、规范化水平，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为做强、做精、做优、做久企业提供强有力的政治、思想、作风、文化和组织保障。

>　　一、主要内容

　　（一）抓学习，强化理论武装

　　推进学习教育常态化，深化理想信念、宗旨意识、党性观念、组织纪律教育，提高运用理论指导实践的能力，确保将有关政策理论学习到位、理解到位、运用到位、贯彻到位。

　　1.学习贯彻党的XXX精神和XXX精神；贯彻落实XXX等党内规章制度；及时组织学习贯彻党的XXX精神。通过深入推进学习教育，正确引导广大党员切实增强党性观念、筑牢信仰之基。

　　2.开展学习教育“回头看”工作。公司学习教育督导组要根据支部排队情况对不认真开展学习教育的党支部进行重点督导；支部要对未学深、学透的内容重新学习，要根据党员排序情况对学习不扎实的党员进行补课。开展“送党课下基层”活动。

　　3.建设学习型企业。加强职工学习阵地建设。健全完善职工书屋，为广大职工提供学习和交流平台，营造良好的学习读书环境。结合读书活动安排，开展“读好书、爱本职”活动，推进学习型企业建设，培育知识型职工队伍。加强思想道德建设。每季度开展1次道德讲堂活动，以宣传贯彻社会主义核心价值观为主要内容，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的教育宣传，教育引导干部职工立足本职工作、深化敬业意识、恪守诚信准则；各支部要善于发现身边的“凡人善举”，坚持用身边事教育身边人，用身边人激发工作动力，汇聚干事创业的磅礴力量，在全公司营造知荣辱、讲正气、做奉献、促和谐的良好氛围。强化依法、依规治企观念。每季度开展1次领导干部学法教育培训，进一步提高全体干部、职工的法律意识。

　　（二）强组织，夯实党建基础

　　贯彻落实《党支部工作条例》、《国企基层党组织工作条例》，严格落实《发展党员工作规程》，严格党员发展教育，规范党费收缴、使用和管理工作，继续实施党员积分制管理，实行“星级评定”动态管理，提高支部党建工作水平，让党支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

　　1.严肃党内政治生活。严格落实公司的《党委中心组学习制度》，党委按时召开民主生活会，支部按时召开组织生活会，严肃开展民主评议党员工作，认真组织开展支部书记抓党建述职评议考核工作；党委委员要严格落实参加双重组织生活制度，带头主动参加支部学习教育活动；落实“三会一课”制度，支部每季度召开党员大会1次，每月召开支部委员会1次、党小组会1次，每年至少上4次党课。

　　2.开展庆祝建党100周年系列活动。“七一”前后组织1次主题党日活动。组织党员参观革命遗址，接受红色教育，传承和发扬党的优良传统，进一步深化党员理想信念，强化党员干部作风建设。组织开展“两优一先”评比表彰活动，评选一批先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员，号召全体党员向先进对标看齐，在对标看齐过程中提升党支部的战斗力、凝聚力、创造力，提升党员的先进性、纯洁性。

　　3.开展党支部书记、党务工作者培训教育活动。选好、配齐党务干部，把思想品德好、业务能力强、对党建工作热心的同志放到党建领导岗位上来；邀请专家对党务工作人员进行集中系统培训，提高业务能力，为落实全面从严治党要求提供人力支持。

　　4.完成换届选举工作。要以组织党委换届选举工作为契机，组织党员进一步系统学习《党章》、《基层组织选举工作条例》、《党和国家机关基层组织工作条例》等党内规定，使党员了解和掌握组织设置要求和换届选举的原则、程序。

　　5.加强党员教育、管理和服务工作。规范发展党员工作，对入党积极分子进行培训教育；抓好人才培养，把党员职工培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员。开展“亮身份”主题活动。通过佩戴党徽、设置党员示范岗等形式，对外亮明党员身份，增强党员在党意识。党员要以“我是党员”为荣，时时处处以身作则，在工作、生活中为广大职工树立先锋模范形象。提高党组织的服务水平，完善党内激励关怀帮扶机制，加大对生活困难党员的帮扶力度，帮助党员职工解决工作和生活中的实际困难。在重大或传统节日前组织慰问老党员、困难党员。

　　（三）带队伍，贯彻三项机制

　　严格按照省委“三项机制”选拔任用干部，宽容干部在改革创新中的失误，真正让能干事、干成事的干部得褒奖、获重用，让有想法、敢担当的干部没顾虑、有舞台，努力打造一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的党员干部队伍。

　　（四）转作风，树牢清风正气

　　落实从严治党主体责任和党风廉政建设责任制，建立党风廉政和反腐败工作长效机制，着力培育团结务实、作风民主、风清气正的工作氛围。

　　1.强化党委主体责任。公司党委领导班子要切实担负起党风廉政建设主体责任，部门领导班子特别是部门正职必须严格落实“一岗双责”要求，亲自抓、负总责，管好自己、带好队伍，各级党员领导干部做到知责、明责、履责、尽责，确保公司风清气正。

　　2.强化纪委监督责任。纪委要进一步加强党内监督，全面落实监督执纪“四种形态”的要求，突出抓好业务招标、工程建设、选人用人等重点领域和重要环节的监督，强化对经营部门主要负责人经营行为的监督力度，发现问题及时严肃查处，绝不姑息，真正起到震慑作用。

　　3.深化党风廉政教育。组织开展形式多样、内容丰富、针对性强、受众面广、接受度高的廉政教育活动，认真学习《准则》和《条例》，自觉用准则、条例来规范言行，不断提高党员领导干部的思想政治觉悟和拒腐防变能力；扎实开展各类专项治理工作，严肃开展廉洁过节专项活动，严格执行中央关于厉行节约、公务接待、公务用车和津补贴发放等规定。

　　（五）塑形象，加强企业文化建设

　　强化舆论宣传和精神文明建设工作。挖掘和弘扬企业精神内涵，强化全体员工企业精神和企业文化教育，对内树牢用文化管企业、兴企业的理念，对外塑造有责任、讲诚信的企业正面良好形象，增强员工的自豪感和归属感，提高公司的社会美誉度和知名度，为公司发展营造融洽、平等、互信、互助的工作、生活氛围，打造具有特色的企业文化。

　　1.加强舆论宣传工作。成立通联组，加强宣传，全面展示经营管理工作中采取的新举措、取得的新业绩，总结提炼部门经营工作中的成功经验与难点亮点，大力宣传企业文化活动和精神文明建设成果，不断扩大公司的知名度和影响力。

　　2.加强精神文明建设。丰富职工文化生活，支持开展岗位建功劳动竞赛、精神文明创建和“趣味运动会”、“歌唱比赛”等形式多样、健康向上的文体活动，丰富职工精神生活，加强企业文化建设，增强企业凝聚力，为经营工作开展助力鼓劲。

　　3.推动党建带工建、带团建、带妇建工作。充分发挥群团组织在联系、服务和维护职工群众合法权益等方面的重要作用，为推动公司发展凝聚智慧和力量。扎实开展志愿者服务活动，增强职工的奉献意识和社会责任感；摸排统计公司职工中团员数量，逐步完善共青团组织机构，进一步加强团组织的凝聚力，构建良好的党群、党团、群团关系；发挥“青年文明号”的“样板引领”和“示范带动”作用，教育引导团员青年坚定信心、振奋精神、爱岗敬业、勇于奉献，利用青年人思维活跃、善于接受新生事物的优势，为企业发展献言献策，激发和引导团员、青年职工投身企业发展热潮，在经营工作主战场上建功立业。

　　（六）促发展，服务中心工作

　　充分发挥党的组织优势和政治优势，当好公司事业发展的领导者、推动者、保障者、宣传者，带领党员干部和广大职工把智慧和力量凝聚到推动企业发展中来，确保党的各项决策部署在公司落地生根、见到实效。

　　1.关心关怀职工，服务基层一线。摸排困难职工情况，帮助职工解决生活难题；在XX期间组织开展慰问一线职工工作。

　　2.研究解决影响企业发展和职工群众关注关切的热点问题，根据公司实际，保证职工群众节日福利合理兑现，稳定职工队伍，为企业发展营造和谐氛围。

　　3.加强企业民主建设。继续开展征求合理化建议活动，听取职工群众对公司发展、队伍建设、制度落实、员工生活等方面的意见建议；保障职工对企业经营管理工作的知情权、参与权、监督权，调动和发挥职工群众的积极性和创造性。

>　　二、工作要求

　　（一）高度重视，落实责任。各党支部书记作为支部党建工作第一责任人，要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”的政治意识和责任意识，真正把党建工作抓在手上、放在心上、扛在肩上。

　　（二）精心组织，认真部署。各党支部要严格按照公司党委的部署要求组织开展党建工作，制定支部下半年党建工作计划，特别是要根据自身党建工作存在的问题和短板，有针对性的开展具有本支部特色的党建活动，确保支部党建工作水平得到进一步提升、党员党性修养得到进一步提高，切实推动党的建设工作迈上新台阶。

　　（三）统筹兼顾，确保实效。各党支部在开展党建工作时要强化组织纪律、克服形式主义，把党建工作与业务工作同研究、同部署、同落实、同检查，推动党建工作与业务工作有机结合、相互促进，要以是否推动企业发展作为检验党建工作成效的标准，形成党建工作生动活泼开展、业务工作扎实有效推进的良好局面。

**【篇八】20\_年国企党建工作计划**

　　为深入贯彻落实党的xx大、xx届五中、六中全会精神和北京市委《关于推进基层党建工作创新的意见》，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在实施企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

>　　一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

　　基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

　　目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

　　党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

　　加强和改进基层党支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

>　　二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

　　企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

　　1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

　　2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

　　3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。非公企业党建工作计划4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

　　5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

　　6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

　　7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

　　各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

　　一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

　　二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

　　三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

**【篇九】20\_年国企党建工作计划**

　　20\_年是公司“十四五”工作规划的开局之年，也是企业创新发展、深化内部管理的攻坚年，做好党的建设工作意义重大。20\_年党建工作总体思路是：坚持党的领导，加强党的建设，推动党内生活制度化、党的活动经常化、党员管理规范化，以贯彻落实“六稳”“六保”为重点，坚持问题导向，着力解决党的领导和党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题，探索建立科学有效的党员教育管理制度，努力在“抓学习、强组织、带队伍、转作风、塑形象、促发展”上出实招、见实效，不断提高公司党建工作精细化、科学化、规范化水平，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为做强、做精、做优、做久企业提供强有力的政治、思想、作风、文化和组织保障。

　　一、主要内容

　　（一）抓学习，强化理论武装

　　推进学习教育常态化，深化理想信念、宗旨意识、党性观念、组织纪律教育，提高运用理论指导实践的能力，确保将有关政策理论学习到位、理解到位、运用到位、贯彻到位。

　　1.学习贯彻党的XXX精神和XXX精神；贯彻落实XXX等党内规章制度；及时组织学习贯彻党的XXX精神。通过深入推进学习教育，正确引导广大党员切实增强党性观念、筑牢信仰之基。

　　2.开展学习教育“回头看”工作。公司学习教育督导组要根据支部排队情况对不认真开展学习教育的党支部进行重点督导；支部要对未学深、学透的内容重新学习，要根据党员排序情况对学习不扎实的党员进行补课。开展“送党课下基层”活动。

　　3.建设学习型企业。加强职工学习阵地建设。健全完善职工书屋，为广大职工提供学习和交流平台，营造良好的学习读书环境。结合读书活动安排，开展“读好书、爱本职”活动，推进学习型企业建设，培育知识型职工队伍。加强思想道德建设。每季度开展1次道德讲堂活动，以宣传贯彻社会主义核心价值观为主要内容，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的教育宣传，教育引导干部职工立足本职工作、深化敬业意识、恪守诚信准则；各支部要善于发现身边的“凡人善举”，坚持用身边事教育身边人，用身边人激发工作动力，汇聚干事创业的磅礴力量，在全公司营造知荣辱、讲正气、做奉献、促和谐的良好氛围。强化依法、依规治企观念。每季度开展1次领导干部学法教育培训，进一步提高全体干部、职工的法律意识。

　　（二）强组织，夯实党建基础

　　贯彻落实《党支部工作条例》、《国企基层党组织工作条例》，严格落实《发展党员工作规程》，严格党员发展教育，规范党费收缴、使用和管理工作，继续实施党员积分制管理，实行“星级评定”动态管理，提高支部党建工作水平，让党支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

　　1.严肃党内政治生活。严格落实公司的《党委中心组学习制度》，党委按时召开民主生活会，支部按时召开组织生活会，严肃开展民主评议党员工作，认真组织开展支部书记抓党建述职评议考核工作；党委委员要严格落实参加双重组织生活制度，带头主动参加支部学习教育活动；落实“三会一课”制度，支部每季度召开党员大会1次，每月召开支部委员会1次、党小组会1次，每年至少上4次党课。

　　2.开展庆祝建党100周年系列活动。“七一”前后组织1次主题党日活动。组织党员参观革命遗址，接受红色教育，传承和发扬党的优良传统，进一步深化党员理想信念，强化党员干部作风建设。组织开展“两优一先”评比表彰活动，评选一批先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员，号召全体党员向先进对标看齐，在对标看齐过程中提升党支部的战斗力、凝聚力、创造力，提升党员的先进性、纯洁性。

　　3.开展党支部书记、党务工作者培训教育活动。选好、配齐党务干部，把思想品德好、业务能力强、对党建工作热心的同志放到党建领导岗位上来；邀请专家对党务工作人员进行集中系统培训，提高业务能力，为落实全面从严治党要求提供人力支持。

　　4.完成换届选举工作。要以组织党委换届选举工作为契机，组织党员进一步系统学习《党章》、《基层组织选举工作条例》、《党和国家机关基层组织工作条例》等党内规定，使党员了解和掌握组织设置要求和换届选举的原则、程序。

　　5.加强党员教育、管理和服务工作。规范发展党员工作，对入党积极分子进行培训教育；抓好人才培养，把党员职工培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员。开展“亮身份”主题活动。通过佩戴党徽、设置党员示范岗等形式，对外亮明党员身份，增强党员在党意识。党员要以“我是党员”为荣，时时处处以身作则，在工作、生活中为广大职工树立先锋模范形象。提高党组织的服务水平，完善党内激励关怀帮扶机制，加大对生活困难党员的帮扶力度，帮助党员职工解决工作和生活中的实际困难。在重大或传统节日前组织慰问老党员、困难党员。

　　（三）带队伍，贯彻三项机制

　　严格按照省委“三项机制”选拔任用干部，宽容干部在改革创新中的失误，真正让能干事、干成事的干部得褒奖、获重用，让有想法、敢担当的干部没顾虑、有舞台，努力打造一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的党员干部队伍。

　　（四）转作风，树牢清风正气

　　落实从严治党主体责任和党风廉政建设责任制，建立党风廉政和反腐败工作长效机制，着力培育团结务实、作风民主、风清气正的工作氛围。

　　1.强化党委主体责任。公司党委领导班子要切实担负起党风廉政建设主体责任，部门领导班子特别是部门正职必须严格落实“一岗双责”要求，亲自抓、负总责，管好自己、带好队伍，各级党员领导干部做到知责、明责、履责、尽责，确保公司风清气正。

　　2.强化纪委监督责任。纪委要进一步加强党内监督，全面落实监督执纪“四种形态”的要求，突出抓好业务招标、工程建设、选人用人等重点领域和重要环节的监督，强化对经营部门主要负责人经营行为的监督力度，发现问题及时严肃查处，绝不姑息，真正起到震慑作用。

　　3.深化党风廉政教育。组织开展形式多样、内容丰富、针对性强、受众面广、接受度高的廉政教育活动，认真学习《准则》和《条例》，自觉用准则、条例来规范言行，不断提高党员领导干部的思想政治觉悟和拒腐防变能力；扎实开展各类专项治理工作，严肃开展廉洁过节专项活动，严格执行中央关于厉行节约、公务接待、公务用车和津补贴发放等规定。

　　（五）塑形象，加强企业文化建设

　　强化舆论宣传和精神文明建设工作。挖掘和弘扬企业精神内涵，强化全体员工企业精神和企业文化教育，对内树牢用文化管企业、兴企业的理念，对外塑造有责任、讲诚信的企业正面良好形象，增强员工的自豪感和归属感，提高公司的社会美誉度和知名度，为公司发展营造融洽、平等、互信、互助的工作、生活氛围，打造具有特色的企业文化。

　　1.加强舆论宣传工作。成立通联组，加强宣传，全面展示经营管理工作中采取的新举措、取得的新业绩，总结提炼部门经营工作中的成功经验与难点亮点，大力宣传企业文化活动和精神文明建设成果，不断扩大公司的知名度和影响力。

　　2.加强精神文明建设。丰富职工文化生活，支持开展岗位建功劳动竞赛、精神文明创建和“趣味运动会”、“歌唱比赛”等形式多样、健康向上的文体活动，丰富职工精神生活，加强企业文化建设，增强企业凝聚力，为经营工作开展助力鼓劲。

　　3.推动党建带工建、带团建、带妇建工作。充分发挥群团组织在联系、服务和维护职工群众合法权益等方面的重要作用，为推动公司发展凝聚智慧和力量。扎实开展志愿者服务活动，增强职工的奉献意识和社会责任感；摸排统计公司职工中团员数量，逐步完善共青团组织机构，进一步加强团组织的凝聚力，构建良好的党群、党团、群团关系；发挥“青年文明号”的“样板引领”和“示范带动”作用，教育引导团员青年坚定信心、振奋精神、爱岗敬业、勇于奉献，利用青年人思维活跃、善于接受新生事物的优势，为企业发展献言献策，激发和引导团员、青年职工投身企业发展热潮，在经营工作主战场上建功立业。

　　（六）促发展，服务中心工作

　　充分发挥党的组织优势和政治优势，当好公司事业发展的领导者、推动者、保障者、宣传者，带领党员干部和广大职工把智慧和力量凝聚到推动企业发展中来，确保党的各项决策部署在公司落地生根、见到实效。

　　1.关心关怀职工，服务基层一线。摸排困难职工情况，帮助职工解决生活难题；在XX期间组织开展慰问一线职工工作。

　　2.研究解决影响企业发展和职工群众关注关切的热点问题，根据公司实际，保证职工群众节日福利合理兑现，稳定职工队伍，为企业发展营造和谐氛围。

　　3.加强企业民主建设。继续开展征求合理化建议活动，听取职工群众对公司发展、队伍建设、制度落实、员工生活等方面的意见建议；保障职工对企业经营管理工作的知情权、参与权、监督权，调动和发挥职工群众的积极性和创造性。

　　二、工作要求

　　（一）高度重视，落实责任。各党支部书记作为支部党建工作第一责任人，要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn