# 2025年下半年学校工会工作计划

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-05-27

*工会，或称劳工总会、工人联合会。工会原意是指基于共同利益而自发组织的社会团体。这个共同利益团体诸如为同一雇主工作的员工，在某一产业领域的个人。工会组织成立的主要意图，可以与雇主谈判工资薪水、工作时限和工作条件等等。本站站今天为大家精心准备了...*

工会，或称劳工总会、工人联合会。工会原意是指基于共同利益而自发组织的社会团体。这个共同利益团体诸如为同一雇主工作的员工，在某一产业领域的个人。工会组织成立的主要意图，可以与雇主谈判工资薪水、工作时限和工作条件等等。本站站今天为大家精心准备了2025年下半年学校工会工作计划，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2025年下半年学校工会工作计划

>　　一、指导思想：

　　以全国教育工作会议精神为指导，认真落实教育局教育工会工作会议精神，结合我校实际，紧紧围绕学校的中心工作，切实加强学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，坚持完善教代会制度，充分发挥工会联系教职工的桥梁纽带作用，引导广大教师树立主人翁意识，开拓进取，努力推进学校工会工作。

>　　二、工作目标：

　　充分发挥工会的作用，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的工作积极性和创造性，为我校的教育事业发展作出新的贡献。

　>　三、具体工作：

　　1、协助党、政领导做好教职工思想政治工作，开展好师德师风提升年系列活动。

　　（1）定期进行师德讲座，参加师德微课堂活动

　　（2）坚持“爱心妈妈”活动。组织进行“爱心妈妈”故事会

　　（3）组织进行学校“智慧杯”教学竞赛

　　（4）参加“星城杯”教师职业技能竞赛

　　2、筹备召开\*\*年教职工大会，完善学校各项规章制度，组织教职工参与学校民主管理。

　　3、坚持做好校务公开工作，加强工会的监督职能。

　　4、坚持开展好工会活动，坚持每月一次活动，丰富教职工生活。

　　（1）工会活动“金点子”征集评选活动（二月）

　　（2）快乐骑行梅溪湖、风景摄影比赛（三月）

　　（3）羽毛球比赛（四月）

　　（4）登山活动（五月）

　　（5）校内游戏：快乐萝卜蹲（六月）

　　（6）卡拉OK比赛（七月）

　　5、组织好“三八”妇女节、教师节、重阳节等重大节日的庆祝活动。

　　6、坚持职工俱乐部活动。

　　（1）组织教师积极参加区级俱乐部的活动

　　（2）组织参加教育局“最感动瞬间”摄影绘画比赛

　　（3）组织参加教育局教职工羽毛球团体赛

　　（4）坚持做工间操

　　7、关心教职工工作、生活，及时探望生病教职工及退休教师。

　　8、做好困难教职工的慰问工作。

　　9、做好在职职工住院医疗互助工作。

　　10、积极配合学校各部门的其他各项工作的开展。

**2025年下半年学校工会工作计划**

　　本年度，我校工会将在张店区教育工会、学校党政部门的直接领导下，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，为我校教育事业的发展做出新的贡献。

>　　一、指导思想

　　以党的十九大精神为指导，在学校党支部和上级工会的领导下，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的发展和教育教学工作贡献力量，全面提升工会工作能力和水平，为构建文明校园作出工会应有的努力。

>　　二、工作思路和措施

　　(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质

　　1.抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

　　2.继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了学校的发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

　　3.进一步加强师德师风建设，提升教师职业道德素养，开展师德师风建设活动。深入学习贯彻\*\*\*总书记系列重要讲话精神，加强学校教师职业道德建设，努力建设一支“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”、适应教育改革发展需要的高素质教师队伍。拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报区教育工会。

　　4.力争在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“重阳节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

　　(二)加强工会自身建设，促进民主管理意识，提升工会工作的整体水平

　　1.充分发挥工会优势，团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党政工作

　　2.促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的味道。

　　3.工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

　　4.关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作;二是开展为女职工服务和各项活动;三是充分发挥女性人才作用。

　　5.让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

　　(三)坚持校务公开，开好教代会，实施民主管理和民主监督

　　1.坚持民主管理。进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理决策民主化、科学化。加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

　　2.坚持校务公开。学校设置专门公开栏，并通过校园平台和网络，以高度负责的态度，凡事关教职工切身利益的事项及学校的重大决策都及时公示，全面实施校务公开。自觉接受社会、家长、全校师生的监督。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序有了全面、深入的了解，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与管理的意识。

　　(四)以人为本，丰富教职工生活，提高工会工作的品位

　　1.继续坚持开展教职工健康向上的文体活动、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。开展教工文体活动将立足小型多样、健身、健康，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动，做好丰富教职工精神生活、繁荣校园文化工作。

　　2.要进一步树立奉献社会的崇高思想，要有良好的心态和精神状态，坚持做到廉洁从教，坚决反对教师诱导学生参加有偿家教。

　　3.鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

　　4.继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。继续做好为贫困学生送温暖的助学活动。

　　5.继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部份资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

　　6.积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

　　7.我校的女教职工占全校教职工数绝大多数，女教工的身心健康是学校能否正常开展教育和教学工作的关键。关心女教工的身体是工会的一项很重要的工作，定期做好妇女体检，为生育的女教工和病休的教工及时地送上学校党政工的温暖。

　　8.发挥桥梁和纽带作用，积极与校党政领导沟通，反映教职工在工作、学习、生活上的建议、意见和要求。

　　（五）活动安排：

　　三月：

　　1.开展“师德教育学习周”活动，组织教职工开展师德师风学习，写出学习心得体会。

　　2.开展“3.8”节庆祝活动：关心女教工工作与生活；参加全区“庆三•八”长跑比赛。

　　3.开展师德承诺活动：校长与教师签订《师德承诺书》。

　　四月：

　　1.工会活动与教育教学相融合，工会委员积极带头，在教育教学中提升自己思想道德水平和业务水平。

　　2.开展青年教师“学先进、跟党走、做“四有”好老师”演讲比赛活动。

　　3.开展教职工健身活动：迎“5.1”教职工趣味运动会。

　　五月：

　　1.开展感恩节感恩活动，与学生一起进行感恩教育。

　　2.参加上级工会组织的活动。

　　六月：

　　1.开展庆六•一国际儿童节活动。

　　2.开展送温暖活动：走访慰问困难学生和困难教职工。

　　3.各类先进教师评选活动。

　　七、八月：

　　1.召开学校工会委员会会议，落实九届教职工大会二次会议提案工作。

　　2.召开九届教职工大会二次会议。

　　3.组织教工体检，关心教职工身体健康。

**2025年下半年学校工会工作计划**

>　　一、指导思想：

　　认真学习贯彻科学发展观为主线，坚持以人为本，以科研为先导，认真落实《义务教育法》，力促教师专业成长，深入课程改革实验，减轻学生课业负担，加强校园文化建设，全面落实学生良好习惯养成教育和实施“三项工程”，努力提高教育教学质量，实现学校的和谐科学发展，从而推动办学品位更上新台阶。

>       二：工作目标：

　　1、注重学校队伍建设。一方面学校管理人员要牢固树立大局意识和精细化管理意识，增强主动性、提升执行力，从事务性工作中摆脱出来，多深入课堂、深入教学教研一线、深入工作实际，集中精力抓课堂，围绕质量抓服务;一方面学校教师树师表形象为重点，强化师德教育，做到依法执教、廉洁从教、文明施教，积极打造师德高尚、业务过硬、锐意进取的学校教师群体形象。

　　2、强化学校常规管理。注重实施“精细化”和“流程化”管理模式，用先进的理念，创新的方法，科学的精神，实干的态度推进学校各项工作的开展，以认真负责的态度把学校的每项工作做精致、做到位，所遇到的问题和困难主动地寻求对策，去克服困难更好地解决问题，以高度的事业心和责任感对待每项工作。充分发挥教师参与学校管理的积极性，形成人人都是管理者的理念，做好学校教师每月的常规考核，使学校规范深入人心。

　　3、提高教育教学质量。以教学质量为中心，狠抓课堂教学，向课堂要质量。认真做好每月一次的教育质量调研与指导工作，并不定期分学科、分年级进行学生各项能力水平测试，不断培养学生的创新精神和实践能力，促使学生全面发展、素质优良，促进学校整体教育教学质量发展。

　　4、注重德育工作实效。注重学校德育教师队伍建设，以学生行为规范教育为抓手，不断拓展德育活动载体，创新德育工作方式，进一步完善德育环境网络和德育管理网络，以家长学校建设为阵地，建立学校、家庭、社会三结合教育体系，形成以学生为本的立体德育结构。切实加强和改进学校德育工作，让少先队活动成为学校一个亮点，不断放大学校少先队工作与德育工作品牌。

　　5、加强校园文化建设。不断改善学校办学条件和基础设施，营造和谐、民主、向上的良好学校发展氛围，同时以学校网页为平台，不断改造和充实学校网站，努力做好各项教育宣传工作，展示学校发展动态和教师个人风采，把我们的洮小营造成充满文化，充满智慧，充满人文情感的精神家园。

　　6、积极、主动、高效地完成上级交给的各项工作任务。

>　　三：主要工作：

　　(一)、打造德育工作特色，放大德育工作品牌。

　　1、在学校工作中，我们牢固树立“德育无小事、事事皆育人”的理念，让德育渗透到我们学校的每一个角落、每一面墙壁、每一处走廊，让每一个角落都在闪光，让每一面墙壁都会说话，让每一处走廊都能育人。

　　2、在学校德育工作中我们以学生行为规范养成教育为重点，积极把学校传统的心理健康教育、生命教育、交通安全教育、禁毒教育、诚信教育、责任感教育等纳入教育的日常教育体系，寓德育于日常教育教学与管理工作中，寓教育于活动之中。提高德育的针对性和实效性，不断放大德育工作的品牌。

　　3、在德育中我们要不断加强社会、家庭、学校三者之间的联系和沟通，为学校发展构建良好的社会环境氛围。各个班级不定期召开家长会、让社会和家长了解我们的教育、宣传我们的教育，形成教育的合力，同时我们在工作中要针对农村学校的教育现状，研究农村大量留守儿童，隔代监护人等问题，采取多种措施，切实提高德育工作的有效性和针对性。

　　(二)、实施依法治校，树立良好教育形象。

　　1、认真贯彻执行新《中华人民共和国义务教育法》，认真落实省市关于义务教育阶段减负学生学杂费的规定，严格执行上级有关教育的政策法规，规范办学行为，提升校务公开的规范性和科学性。

　　2、全面贯彻党和国家的教育方针，严格执行课程计划，开齐开足各类课程，确保教育质量，科学安排学生在校活动及作息时间。做到教书育人、管理育人、服务育人。

　　3、巩固创造平安校园的成果。一丝不苟地做好学校的安全教育工作和体育卫生工作。特别是要做好学生的健康教育与中巴车接送师生的管理工作，确保不出任何差错。

　　(三)、加强学习交流，塑造教师形象。

　　1、学校将充分安排好每周教师的学习和交流活动，提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式;通过教科室组织的科研理论知识讲座和研讨交流活动，促进教师科研理论素养，提高教师的学习意识，在教学中能积极运用用新课程的理念指导自己的教学行为，促进教师专业发展。

　　2、我们将积极鼓励教师投身教育科研，参加学校组织的各项教学活动、教研活动、学术沙龙与课题研究。要学会发现问题，学会同伴合作，学会反思，学会解决教育教学中的问题，努力做一个有思想、有追求的教师，力争成为一名智慧型和研究型的教师。努力培养造就一批师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响力的教师。同时对新上岗的青年教师我们要关注她们的成长，积极实施校内“青蓝工程”，为她们拜师，加快其专业成长的步伐。

　　(四)、深化素质教育，全面提高教学质量。

　　1、加大课程管理与改革力度。增强全体教师课程法规意识，对照课程计划，认真上齐、上足、教好每一门课。严格按照市颁布要求安排的课程计划，严格控制周活动总量和学科教学学时，不得随意增减课时，切实提高课堂教学质量。杜绝挤占、挪用现象，保证学生每天一小时的体育锻炼时间，不断促进学生全面发展，积极推进新课程的实施。学校教导处将结合月考核制度，对学校教学常规进行精细化管理，从教师备课、上课、作业批改、学生辅导等各个方面进行课堂教学常规考核，课堂教学力求体现新课标精神，做到双基落实优质化、习惯培养经常化、能力训练系统化、潜能挖掘科学化。教研组要紧紧围绕新课标的学习、采用多种形式开展听课、评课、说课等系列活动。加强课堂教学的研究工作，注重开展研究课、观摩课和示范课等学校课堂教学展示活动。充分发挥学校学科带头人、教研组长的核心作用，做到几个“统一”：统一思想，形成合力;统一进度，齐头并进;统一备课，取长补短;统一练习(包括作业、复习资料)，高效轻负，使每一个教研组均成为一个有凝聚力的战斗集体，成为一个学习、交流、研究的共同体。

　　2、学校各教研组每周必须安排1—2节的典型课例供大家观摩与研究。同时学校将聘请有关专家作讲座、做示范、作辅导;加强校际间的横向交流，组织骨干教师外出学习观摩，在教科研活动中提升课堂教学质量。积极组织教师参加各级各类的课堂教学竞赛和评比，学校有关部门积极进行指导，力争在各科市级课堂教学评比中取得优良的成绩。努力打造学校的精品课堂、精品课例。

>       四、其他有关工作：

　　1、认真抓好学校的党建工作。充分发挥学校党员的示范带头作用，要做到一个党员就是一面旗帜。积极稳妥高标准有计划地做好组织发展工作。

　　2、认真做好学校的后勤工作。树立良好的服务意识，努力为师生排忧解难，关注教育教学第一线，走进课堂，理解教学。

　　3、积极组织好学校的传统活动，积极参加市各部门组织的活动，力争在同类学校中达中上水平。

　　4、积极做好工会工作，关心教师冷暖，定期开展活动，丰富教师生活，积极为教师服务。

　　5、加强学校的体育卫生工作和安全工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn