# 2025年小学工会工作计划四篇

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-06-06

*工作计划是对一定时期的工作预先作出安排和打算时，工作中都制定工作计划，工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。从计划的具体分类来讲，比较长远、宏大的为“规划”，比较切近、具体的为“安排”，比较繁杂、全面的为...*

工作计划是对一定时期的工作预先作出安排和打算时，工作中都制定工作计划，工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。从计划的具体分类来讲，比较长远、宏大的为“规划”，比较切近、具体的为“安排”，比较繁杂、全面的为“。下面是小编为大家整理的20\_年小学工会工作计划四篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。[\_TAG\_h2]20\_年小学工会工作计划1

>　　一、指导思想：

　　xx年我校工会在教育工会、学校行政、党支部的直接领导下，以学习贯彻党的“十八大”精神为主线，围绕中心，服务大局，进一步增强做好新时期工会工作的责任感和使命感，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的贡献。

>　　二、学习贯彻党的十八大精神，大力推进和谐校园建设

　　1、以学习贯彻“十八大”精神为首要政治任务，深刻领会党的“十八大的新观点、新论断、新思路、新举措，尤其是十八大报告提出的“要努力办好人民满意的教育”，“把教育放在改善民生和加强社会建设之首”的战略意义，按照党对群众的新要求，深入研究工会的政治使命、社会职能和基本职责，更好地回应教职工对工会组织的新期待。

　　2、学习贯彻“十八大”精神是一项长期的政治任务，紧密结合我校的工作实际，把精神贯穿到推进和谐校园的建设中去。学校工会要主动配合党支部广泛开展形式多样的学习宣传教育活动。通过设论坛、学习体会交流会，坚持以人为本，完善各项管理制度，大力营造民主治校、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序的良好氛围。着力解决好教职工最关心、最现实、最直接的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

>　　三、以创建学习型组织为载体，努力提高教师整体素质

　　1、坚持把师德建设放在教职工素质工程建设的首位，努力提高教师整体素质。根据上级工会要求积极开展“责任在我心，爱心伴我行”主题教育活动，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

　　2、以“学习修身，拓展人生，提升品位”为主旨，开展新一轮“读书活动”，组织开展青年教师读书交流活动，开展“学习型班组”评比、交流活动，积极推进“做知识型教工，创学习型团队”的创建活动，努力营造“常读政治书，以养正气;勤读业务书，以养才气;多读文学书，以养雅气”的读书氛围，提升广大教工的人文素养、政治能力和业务能力。

>　　四、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理

　　1、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

　　2、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。继续认真做好对党政正、副职领导教代会述职评议测评工作和全体教职工大会对党政正职领导的民主测评工作，进一步推进学校民主政治建设和科学管理。

　　3、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。继续巩固保障工作成果，要认真做好职工补充医疗保障计划、职工救急济难互助保障工作，保证参与率达100%，并认真做好理赔和大病、特困职工的帮扶工作。继续落实保障女职工特殊权益有关政策，继续关爱教职工身体健康，协助做好教职工健康体检工作。继续安排好教职工暑期修养活动，健全教工修养制度，加强协调、精心组织、周密安排，不断提高服务质量。

>　　五、加强工会自身建设，以适应新形势新特点

　　1、切实加强工会思想建设，坚定不移地以“十八大”精神武装工会干部，做好新时期学校工会工作的自觉性和积极性，提高分析问题和解决问题能力，在工会干部中形成努力学习的风气，民主讨论的风气，团结协作的风气，认真学习工会工作理论，掌握工会工作的业务知识，依法治会。

　　2、切实加强工会组织建设，坚决按《工会法》办事，增强工会活力，组织各种形式培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员培养成为民着想的好干部，从而促进工会工作。

　　3、切实加强工会作风建设，广大工会干部要以关爱出发点和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排忧解难进一步发挥广大工会会员的作用。六、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师幸福感

　　4、全面推进女职工素质教育工程。女教职工是学校建设的一支重要力量，要关注女职工，深入开展女职工建功立业活动，积极营造和谐健康的教学教育环境

　　5、开展以“创造快乐，拥抱幸福”为主题“美好(丽)生活”系列活动，以年级组为单位举办丰富多彩的文化类、生活类、艺术类等活动，活跃教职工的身心，展现教职工活力，提升教职工的生活情趣，提高教职工的生活质量。

　　6、要要加强学校文化建设，大力推进教职工文化团队的培育、教职工文化活动场所建设和资源配置，因地制宜开展教工球、操、拳活动，进一步探索群众性体育活动新机制。通过开展丰富多彩的群众性体育、文娱活动，提升教师的幸福指数。

　　7、积极参与青年教师培养工程，鼓励青年教师“岗位练兵、岗位成才、岗位立功”。

　　8、继续做好送温暖工作。适时地慰问病、困教工和退休职工。坚持“五必访”(生病住院、婚丧喜事、产妇、退休、重大困难必访)制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检，为教职工办实事、好事。七、坚持以人为本理念，进一步做好退休教职工管理服务工作1、进一步落实《奉贤区教育局关于继续做好退(离)休教师管理服务工作的意见》，继续对退休教职工做到政治上关心、生活上照顾、“六个老有”上支持。

　　9、要继续完善退休教职工的实事服务渠道。坚持普遍关心与特殊帮助相结合，物质帮助与精神慰藉相结合，临时帮助与经常性帮助相结合。要切实做好退休教职工的住院互助保障、大病医疗保障、救急济难互助会、冬送温暖夏送清凉等工作。要继续发挥群团组织作用，扩大为老服务志愿者队伍，尽力为退休教职工排忧解难。

　　10、要继续关注退休教职工的精神文化生活。学校退管小组要关心、支持学校退协小组工作，继续完善学校“退休教工之家”建设，组织好退休教职工“回娘家”活动。

**20\_年小学工会工作计划2**

　　以党的十七大精神为指南,以科学发展观为统领,切实贯彻新颁布的《劳动合同法》,认真实施《“十一五”期间上海职工素质工程发展规划》,根据虹口区教育工会20xx年的工作要点及本工会工作实际,围绕学校中心工作,切实加强工会组织建设,全心全意依靠教职工营造积极奋进、求真务实、团结和谐、创新发展的良好氛围,全面维护、保障教职工的权益。

　　一.学习提升明确职责

　　1.围绕学习十七大精神,开展学习讨论,实践研究的交流活动。认真学习新《劳动合同法》明确工会干部的定位,准确把握工会面临的社会环境和发展机遇,进一步激发广大教职工的创造力。

　　2.总支工会进行两周一次的工会主席例会,以“读书周会”、“个案交流”、“主题开放”等各种形式从理论和实践上深刻认识工会工作的职责、任务和目标,不断地提高工会工作的责任意识和服务意识。

　　3.坚持以教职工为本,全面推进民主管理,不断增强工会组织的凝聚力。加快工会干部提升与发展步伐,贯彻落实《“十一五”期间上海工会干部教育培训规划》,提高工会干部的政治敏锐性和政治鉴别能力;围绕创建和谐学校,要求各级工会做党的路线方针的忠实执行者、教职工合法权益的忠实维护者、困难教职工的忠实帮扶者、改革开放的忠实支持者、民主管理的忠实推进者、发展教育的忠实促进者。

　　二.弘扬师德提高素养

　　1.继续开展虹教系统“学陈寅,寻找身边最可敬的老师”师德主题活动并组织全体教工参加“我身边最可敬的老师”摄影比赛。将我们身边的榜样事例,成功经验生动形象地向全体教师展现。

　　2.结合世界阅读日各校开展“快乐阅读精彩人生”的读书系列活动。以“我的书苑”为主题组织教工摄影展。

　　3.以营造良好工作环境,创建和谐校园为原则各校开展形式多样的教工“办公文化”评选活动。

　　4.在各校申报“3g”女工工作品牌的基础上进一步推进“3g”工作的创建,开创女工工作的新局面。

　　5.以“三.八”妇女节为契机,搞好富有时代气息和教师特性的教育庆祝活动,引导女教工们在岗位上成长,在岗位上奉献。发挥各校妇工委组织作用,开展丰富多彩的女工活动,充实女教工的生活。

　　6.进一步开展“为人为师为学”师德系列活动:结合教师节开展师德风采排舞展演;师德大讨论及师德征文活动。

　　三.完善体系切实保障

　　1.确立校务公开“全面推进,均衡发展”的工作思路,全面实施“校务公开五大类二十项”指标体系。维护教职工评议权,努力确保每年评议干部的公开公平、公正,真正体现民主。

　　2.做好教职工保障网络登记,建立帮困管理体系。坚持扩充“帮困基金”加大做好送温暖工作,关心好离、退休教职工,搞好“暖心日”活动,坚持组织好“一日捐”活动和做好退管工作。

　　3.各校工会要精心组织安排好教工的体检。关心教师、关心教育,依法每年组织好对女教工进行妇科专项检查和两年一次的全体教工的体检工作。关注教职工的健康状况。

　　4.配合医保改革,加大保障力度。认真做好市总工会医疗保障系统的续保工作,为教职工放心就医、早期消除病情隐患创造条件。

　　5.各校工会要精心组织暑假疗休养活动,不断提高广大教职工对休养工作的满意度,继续执行好休养工作的“张榜制度”、“迎送制度”。

　　6.积极响应教育工会提出的“挤出时间去运动”的口号,各校采用多种形式为教工制定健身计划,加强体育锻炼,保证运动时间,提高身体素质。总支组织创编工间操的展示活动。

**20\_年小学工会工作计划3**

>　　一、指导思想

　　根据学校的总体要求与东仪路的具体情况，我们的宗旨是：为了一切学生，一切为了学生，为了学生的一切，为了学校的一切，让每位学生学的满意，生活的顺心，让每一个员工工作的顺心，让每一位师生把学校当做自己的家园。

>　　二、工作原则

　　爱岗敬业，忠于职守，做到：一心为学校着想，一心为家长着想，一心为学生着想，一心为提高教学质量着想。坚持原则，秉公办事，以身作则，率先垂范，努力做到四个有利于：即一切工作要有利于学校的发展，一切出发点要有利于学校的管理，教师的一切工作要有利于提高教学质量，学校所有老师的所作所为都要有利于团结协作。坚持“一切标准从高，一切要求从严，一切操作从细，一切为提高教学质量”。高标准，严要求，细操作，突出工作重点狠抓关键环节。管理人员要做到以下几点：

　　1、坚持原则，秉公办事，以身作则，率先垂范。

　　2、坚持要忠于职守，尽心尽力，尽职尽责，认认真真，扎扎实实，兢兢业业，一丝不苟的出色的完成每一项工作。

　　3、要敢抓敢管，善抓善管，要勇于找问题，要善于观察并及时解决问题。管理人员要有危机意识，竞争意识，要时刻牢记：“逆水行舟，不进则退”。工作既要大刀阔斧，勇于创新，积极进取，又要如履薄冰，周密细致，稳扎稳打。

　　4、要时刻警示自己与同志，“今日工作不努力，明日努力找工作”，要精诚团结，同心协力，共同努力，密切配合，集思广益，博采众长，为振兴仁民教育，发展仁民教育，创新仁民教育作出自己的贡献。

>　　三、部门设置与管理任务

　　东仪路校区设置有中补部、高中部、高补部、艺术部，校区部门较多，管理模式各有不同。针对这种形式，东仪路校区从管理上分头治理，采用部门自治，权力下放，各自负责责任制。从学校的整体上，本校区计划设置教务处与学生处，分头管理教学与学生日常行为的管理与检查，加大管理力度。在班级设置上，中补计划开设10个班级，高一开设6个班级，高二开设2个班级，高补开设6个班级，艺术开设14个班级，各班级的班主任必须进行严格的培训，进行管理每日常规的学习，使所有的老师都能尽职尽责的搞好自己的管理与教育教学工作。

>　　四、抓好常规管理，促进教学工作，提高教学质量

　　1、创建和谐、有力的管理教师队伍

　　a、建立和谐、有力的管理教师队伍是学校发展既必要而且重要的措施。全体教职员工必须拥有一种忧患意识、责任意识、质量意识和服务意识，克难奋进，精诚合作。培养教师的集体意识与合作精神，全力以赴的做好自己的本职工作，加强老师与老师、学生与老师、学生与学生、家长与老师之间的沟通与交流。

　　b、创建和谐有力的班级管理，形成以班主任为核心，科任老师共同参与的班级管理模式，班主任主动协调好各科之间关系，让每一位老师都有管理的责任。在班级管理中，班主任应该做好师生之间的桥梁作用，配合教师搞好管理，杜绝教师只教不管，与任课教师及时处理班内问题，杜绝班主任与任课教师两张皮。

　　c、营造和谐的师生关系，形成教师勤教，学生勤学；学生敢问、善问，教师善诱、善导的真情流动的师生关系。

　　2、强化教学管理，促进教学质量的提高

　　a、抓好教学日常管理，向备课要质量，向课堂要效果、向训练要成绩。针对学生的特点，要求科任老师从学生进校开始规范学生的答题行为，帮助他们培养良好学习习惯和科学的学习方法，对学生有问必答，有错必纠。

　　b、强化班主任职责，班主任工作要做细，要有温度，有爱心，要帮助学生放下包袱，树立信心，确定目标，激发他们的学习热情，对他们有难必帮，有求必应，让失利学生感受到温暖，班主任工作要做实，要有力度。开学后，班主任要迅速摸清每位同学的家庭环境，并通过观察、谈话等方式了解学生的性格，根据每次月考成绩，进行认真的质量分析，及时反馈到科任教师，及时解决问题，高补班级迅速确定临界生，让教师力促临界生，确保尖子生。针对学生的短腿科目，与家长及时联系抓好一对一的补救工作。另外，老师应该对学生的平时表现认真观察，及时处理问题，特别是思想问题。

　　c、强化任课教师的备课职责，各学科要有详细教学计划与复习方法策略。把握教学目标，分阶段制定教学要求，及时调整自己的教学方法，合理调整进度和难度，定期检查落实情况。各学科要注意限时训练、阶段训练、随堂测验，在夯实基础的同时也重视能力的提高。

　　d、坚持教师教学情况记载、反馈制度。学校主管领导应对学生的意见及时反馈予任课教师，督促老师及时调整自己的教学方法，与学生进行交流，解决问题。对存在问题较大的老师，学校应及时进行调整，避免给学校造成不良的影响。

>　　五、加强交流与学习

　　1、建立健全有力的学习机制，加强校际之间、两校区之间的学习互助活动。在长期的交流与学习之中取长补短，及时调整与改正自己，使自己在各方面达到更加完善。

　　2、制定各项管理制度，做到有规可行

　　a、制定切实可行的管理制度，让目标任务有章可循。班级管理以班主任为主，对班级内的所有事务及时处理，如有难度，及时与学校各处室联系，不能搁置一边。确定周一全校例会制度，周五班主任例会制度，从学生与老师的思想工作上加强统一，统一认识，统一思想，统一管理。学校的各项例会必须有准备，有内容，有思想，有作用，不开无准备之会。班会必须有实效，有教案，班级问题处理必须有结果。

　　b、抓好教师的教学工作，在教师提供教学计划的同时，必须抓好教学计划的落实工作。班主任与教学主管领导认真听取任课教师的课堂教学，明确老师的进度，进行教学进度的对比。对课堂教学中出现与教学无关的事情时，及时给予指正，确保上课质量。

　　c、重视教学常规，加强教学管理，提高教学质量。积极抓好课堂教学与考练的工作，认真进行教学质量的分析。特别是每次月考或者统考之后，班主任应该及时对班级学生的成绩进行整体上的分析，寻找出上下幅度较大学生的问题所在，及时调整学生的心态。另外，从班级整体出发，寻找治理班级的好方法。针对每次考试的成绩，进行班级经验交流会。特别对部分学生进行面对面的交流，确保学生成绩的提高。

　　d、抓好一对一的辅导与晚补工作。对各班的弱科学生应及时与其家长联系，征得家长同意，积极参加文化课的补习工作。各班主任必须对班级学生进行质量跟踪，帮助学生及时解决学习上的任何问题。对成绩提高较慢的学生，老师应做到有耐心，有爱心，有信心，让学生对学习充满信心。

**20\_年小学工会工作计划4**

　　本学期，我工会在区教育局、教育工会、镇党委、政府、镇教辅室及各校行政的大力支持下，在全体教职员工的通力协作和积极参与下，我工会立足本职，开拓进取，以区教育工会授予的先进基层教育工会荣誉为鞭策，努力履行工会的各种社会职能，为学校和教职员工做了些服务工作，办了些实实在在的事，取得了较为可喜的成绩，为我镇小学教育工会工作开辟了新的一页。现就我工会本学期工作作简单回顾：

　　>一、加强队伍建设，加强学习

　　1.干部队伍。我工会会员较多，现有会员230名，九个工会小组。要管理好这支队伍肯定要靠各学校行政的大力支持和工会干部的积极协调。我们坚持一月一次学习和议事制度，组织工会干部认真学习每一期《中国教工》的部分核心文章，重点学习了有关教代会建设，优秀教师的先进事迹，当前教师和学生存在的严重的心理健康问题等对工会工作有实质性帮助的文章。使我们工会干部的思想很受启发，进一步树立了为教师服务的强烈的意识，能主动做好学校参谋，为教师排忧解难，深得教师的信任和尊重

　　2.教职工队伍。一个拥有230名教职工的队伍，靠一个工会主席或靠几个工会委员去关心重视他们的学习、工作、生活肯定不能到位，这就靠我们各小组积极做好学校行政的参谋，做到教师的合理要求主动向行政反映、沟通，学校的各项决定及时与教师解释、反馈，起到上承下达，下承上达的作用，这样就会减少干群误会，建立和谐的干群关系。平时配合行政组织教师的政治学习，强化师德规范，让教师爱岗敬业，乐于奉献。各工会小组还根据自身特点，开展了先进教师报告会、班主任工作交流，师德大讨论，“新青年，新形象”论坛等活动，把师德教育放到了首要位置。

　　>二、全心全意为教职工办实事好事

　　我工会坚持服务宗旨，积极协助党政在教育改革中做好教职工队伍稳定工作。今年我们继续为200多名教职工做好了住院医疗保障工作，还帮助10多名在职和退休教师做好住院医疗费的保销工作，受到了广大教职工的好评。

　　近年来，教师的健康状况令人担忧，上学期东恩小学三位女教师相断患重病，大大增加了东恩小学的管理压力，但他们学校能积极从实际出发，全体教师主动为学校挑重担，学校在解决教学困难的前提下，还经常关注三位教师的身体动向，向有关部门争取资金，温暖教师的心，不幸本学期二位教师相继去世，学样也能主动帮助家属处理有关后事，受到家属好评。

　　>三、精心组织活动，活跃教师生活

　　我工会从今年起计划开展教师系列活动，上半年有教工乒乓赛和羽毛球赛。为了让更多的教师参与活动，加强学校之间的体育交流，我镇在体育馆举行了全镇乒乓球团体赛，结果中心小学代表队分获男、女团体冠军，这一活动既培养教师参加锻炼的兴趣，也对学校乒乓活动的进一步开展起了一个良好的开端。为迎接下半年区教工羽毛球赛，我们提前安排计划，要求各工会小组积极物色人选，我们想通过小组选拔，确定最后参赛名单，在暑期加强培训，力争在下半年区羽毛球赛上取得好成绩。

　　在集体组织的基础上，各小组还开展了广泛的文娱体育活动和外出考察活动，有古林、布政男子篮球友谊赛，各小组还组织了军民联欢会、烧烤、品茶、钓鱼、听歌、吃火锅等等，极大地丰富了广大教师的文化生活，许多行政领导还提出争取二到三个月搞一次活动的思路，这有利于增进教师队伍的凝聚力和团队协作精神，这也充分说明行政领导对教师的关心和对工会工作的支持。

　　>四、积极开展信息投稿和征文工作

　　今年，根据区教育工会提出的信息考核工作要求，我工会非常重视，要求保持信息先进单位的荣誉称号，认真组织工会干部学习文件，按照任务对各小组落实具体指标，每次会议对完成情况给予公布，表扬提前和超额完成任务的小组。并把奖金与撰写人和小组长挂钩。在区教育工会组织的“爱与责任——女教师的风采”征文中，我工会能积极准备，先组织本镇的征文竞赛活动，再选拔最好文章上交，最后中心小学李晓霞老师获得区三等奖。

　　我工会对于几个传统节日依旧保质保量实行，例如为教职工生日送蛋糕，教师结婚、做产的贺喜，生病住院的慰问等，都体现了行政和工会组织对教师的关心和重视。

　　为了更好地开展工会工作，我工会将积极吸取兄弟工会的优秀做法，全面听取广大教职工的呼声，配合学校行政抓好教师师德建设和学校教育工作，把我镇的教育事业向更高目标再进一步。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn