# 关于公司党支部工作计划

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-06-14

*工作计划是，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，工作中都制定工作计划，工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。本站今天为大家精心准备了关于公司党支部工作计划,希望对大家有所帮助!　　关于公司党支部工作计划...*

工作计划是，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，工作中都制定工作计划，工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。本站今天为大家精心准备了关于公司党支部工作计划,希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　关于公司党支部工作计划

　　20\_年是全面贯彻落实十九大精神的重要之年，为了紧紧围绕公司生产经营这个中心，着力推进党的建设工作，实现“企业强、党建强”的“双强”发展目标，根据上级组织工作要求，结合公司实际情况，制定以下工作计划。

　　>一、指导思想

　　认真学习贯彻党的十九大会议精神和中央经济工作会议精神，继续深入扎实开展创先争优、设岗创星活动，创新党建工作载体，丰富党员活动内容，提高党员活动质量，提升党建工作水平，全面推进公司党建工作和生产经营工作健康、稳步、创新发展。

　　>二、工作思路

　　20\_年党建工作应围绕企业生产经营，发挥党支部在员工中的政治核心作用，在企业发展中的政治引领作用，贯彻落实党的十九大精神、保持员工稳定和企业和谐、推进企业科学创新发展;解决员工日常工作生活中的思想问题、生产经营过程中的棘手问题、影响企业安全生产、服务质量、节支增效中的难点问题等。加强党员队伍建设、管理团队建设、业务骨干队伍建设、员工队伍建设和工青妇群团组织建设。进一步推进党建工作和其他工作创新发展取得实效。

　>　三、主要工作

　　1、创新全顺特色活动。以“诚信服务，打造满意全顺”为目标，继续深入扎实开展争创“我是党员我带头”的党员“五带头标兵”创先争优和设岗创星活动，党员引领激发全员工作热情，促进企业长足发展。支部将进一步完善创先争优的长效机制，根据行业特色设置创优内容，做到创先争优活动岗位化、常态化和长效化，丰富创先争优内涵，创新创先争优载体，保证创先争优活动的长久性和实效性。

　　2、加强思想教育工作。继续依托“三会一课”、支部主题党日等平台加强党员教育活动。充分利用会议、网络、电子显示屏、微信、宣传栏等有效形式，组织开展好学习贯彻十九大精神、党的路线方针政策、法律法规、业务知识、理想信念、职业道德等内容的教育培训，提高全员整体素质和专业技能。

　　3、加强阵地建设。进一步加强党建阵地建设完善党建服务功能，让阵地成为党员职工生活离不开感情离不开的精神家园。

　　4、开展好党务基础工作。

　　(1)扎实开展好党费收缴工作。

　　(2)切实加强党风廉洁建设工作。

　　(3)严肃党内政治生活，组织开展好组织生活会和民主评议党员活动。

　　(4)开展好载体活动。围绕公司生产经营、安全服务开展实际、实用、实效的特色载体活动，如举办知识竞赛、技能比武、献计献策等活动，组织乒乓球、棋类比赛、外出旅游等企业文化活动。

　　4、注重发挥工青妇组织作用。

　　工青妇组织是企业发展的中坚力量，企业文化建设的践行者，是员工的娘家人。党支部要在政治上引导、业务上指导、工作上支持、生活上帮助、重大事项上把关。努力使工青妇组织在工作实践中得到锻炼、得到提升，保证工青妇组织在提高员工队伍素质、企业发展中发挥主力军、生力军和“半边天”作用。

>　　四、工作要求

　　1.全体党员要在各自岗位上履职尽责，扎实工作，带头示范，充分发挥党员的先锋模范作用。

　　2.全体党员要组织带领员工围绕公司发展，多提合理化建议、多承担责任、多尽心尽力、多做实际工作，共同为实现个人自身价值和公司美好愿景而努力。

　　3.党支部将定期检查，总结工作计划落实情况，并听取公司员工的意见和建议，改进和完善工作计划，真正把工作计划落到实处。

**关于公司党支部工作计划**

　　20\_年是集团公司实施“十一五”规划的开局之年，是深化改革、持续发展的关键一年，也是集团公司开创新局面、迎接新挑战，为集团公司实现快发展、大发展奠定扎实基础的关键一年。这一年，集团公司党委工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十九大、十九届二中全会和中央经济工作会议精神，牢固树立科学发展观，紧紧围绕企业发展这个第一要务，加强和改善党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用及党员的先锋模范作用，巩固和扩大先进性教育取得的成果，始终保持党组织和党员队伍的先进性，为公司改革、发展提供坚强的思想组织保证和智力支持。

　　全年重点抓好以下六方面工作：

>　　一、优化结构，提高素质，进一步推进领导班子和干部队伍建设

　　20\_年是“十一五”的开局年，做好开局年的各项工作关键在干部。我们要进一步推进领导班子和干部队伍建设，不断优化干部队伍结构，提高干部队伍整体素质，着力培养建设一支德才兼备、群众拥护、勇于为公司改革发展冲锋陷阵、建功立业的干部队伍。

　　坚持“德才兼备”的干部标准和干部“四化”方针，注意抓好党政一把手的选拔和培养工作，把政绩突出、廉洁自律、顾全大局的优秀年轻干部，选配到各级领导班子的党政一把手位置上。

　　坚持中心组学习制度,加强政治理论和专业知识培训，不断提高干部政治和业务素质。

　　完善干部考核评价机制，加大对各级领导班子和干部的考核力度。拓宽干部考核渠道，多层次、多视角重点考核干部的思想素质和工作业绩。进一步完善干部绩效考核方案，充分发挥绩效考核工作对干部的激励作用。要建立干部年度考核档案写实制度，组织有效力量，对集团公司副科级以上干部全面开展绩效考核工作。

　　加强后备干部队伍建设，加大培养、选拔优秀年轻干部的力度，坚持看主流、看本质、看发展，全面正确地看待年轻干部，努力为年轻干部脱颖而出创造良好环境。

>　　二、坚持标准，夯实基础，加强基层党组织建设

　　认真贯彻《中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》要求，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力。坚持党员标准，认真履行发展党员工作程序，确保新党员的质量。抓好预备党员的培养、教育、考察和转正工作，切实落实责任追究制度。坚持放权不放任的原则，指导、检查基层党委抓好所属党支部的发展党员工作。切实加强入党积极分子队伍建设。按照动态管理、有进有出的原则，做好积极分子的整顿工作，给发展对象举办两期党的基本知识培训班。加大对基层党组织积极分子考察写实工作的检查指导工作力度。

　　巩固和扩大先进性教育活动的成果，落实各级党组织先进性教育活动整改方案的各项工作和措施，加强党员的日常教育和管理工作。切实抓好《长效机制方案》的落实，使党员“长期受教育，永葆先进性”。认真组织党员学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，切实履行党员的责任和义务。严格党员党籍管理，定期与集团直属党组织核对党员数据。

>　　三、加强党风廉政建设，构建教育、制度、监督并重的惩防体系

　　要认真贯彻落实中纪委六次全会精神和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，努力构建与企业改革发展相适应的教育、制度、监督并重的惩防体系。

　　深入开展权力观、利益观、道德观教育、党风党纪和正反典型教育，将反腐倡廉教育纳入党委“大宣教”工作格局。开展多种形式的党风廉政教育，提高教育的覆盖面和有效性。

　　以贯彻落实中纪委、中组部、监察部和国资委联合颁布的《国有企业领导人员廉洁从业若干规定(试行)》为重点(更多精彩文章来自“秘书不求人”)，加强领导干部廉洁自律工作。

　　认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党党员权利保障条例》，进一步完善党内民主，切实保障党员的知情权、参与权、监督权。健全民主管理和民主监督程序，对重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等重大问题，要严格按规定程序运作。进一步推行厂务公开，实现职工对企业经营的广泛参与和积极监督。切实加强对管人、管钱、管物等重要岗位、关键环节、重点人员的监督。继续搞好物资、设备采购及建设工程项目招投标工作，建立全程监督和公开、公平、公正的竞争机制。

　　各级党政班子及领导干部要按照党风廉政建设责任制的要求，认真履行好工作职责，纳入重要工作日程，做到与各项工作一起部署、一起检查、一起考核。严格实行责任追究制度，对管辖范围内党风廉政方面出现重大问题的，要依据有关规定进行责任追究。

>　　四、加强思想政治工作和企业文化建设，为集团公司的改革、发展和稳定提供有力的思想保证和精神动力

　　各级党组织要紧密围绕集团公司的中心工作，加强思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设，为集团公司的改革、发展、稳定提供有力的思想保证和精神动力。

　　切实抓好中层干部和党员的政治理论学习。按照上级党组织的要求结合集团公司的实际，制定干部理论学习的年度计划，并及时制定阶段性专题学习安排;认真抓好各级中心学习组的集中学习和自学，半年进行一次督促检查，集团公司党委中心组集中学习和讨论的次数全年不少于24次;采取现代化的学习手段，通过下发学习辅导资料和组织专题报告会等方式，提高学习效果。按照巩固提高先进性教育活动成果的要求，加强对党员的政治理论教育，制定年度党员教育工作计划并加强督促检查，通过编写《学习参考》、选购学习书籍和音像辅导材料等方式，指导各级党组织开展好党员的政治理论学习。

　　广泛开展群众性的精神文明创建活动，要抓好“百名文明职工标兵”评比表彰、季度“十件好事”评选等活动载体的建设，进一步抓好文明单位、文明处(科)室、文明班组和文明职工的创建工作。要大力宣传职工群众在精神文明创建活动中的好做法、好经验和精神风貌。抓好思想政治工作与精神文明建设的研讨与交流，完善集团公司思想政治工作研究会的组织领导机构、有关章程和工作制度，研究制订全年工作计划，适时召开年会。

**关于公司党支部工作计划**

　　总体要求：深入学习贯彻党的十九大、十九届二中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持从严治党，坚持围绕中心服务大局，以贯彻落实集团公司20\_年工作会议精神为主线，突出抓好领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、反腐倡廉建设、阳光央企建设，落实党委主体责任，充分发挥政治核心作用，努力把党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为企业的改革发展优势，为建成国内领先、世界一流基础工程公司提供坚强的政治保证和组织保证。

>　　一、加强政治理论学习，做好思想建党

　　(一)坚持思想建党，不断加强两级党委中心组学习和党员干部政治理论学习，创新方式和方法，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，特别是关于全面从严治党的重要论述和十九届二中全会精神，强化理论武装，增强理想信念，了解新常态，重视新常态，做到真学、真懂、真信。提高各级党员领导干部理论水平和思想认识，增强大局感、使命感、紧迫感。

　　(二)认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，发放学习读本，组织全体党员知识问答，强化学习效果。结合“三会一课”，不断强化党员党章党规党纪意识，增强党性修养，做合格共产党员。严格党的纪律，严肃党内生活，加强党员教育管理，使党员成为企业最优秀的人力资源。选树表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。

　　(三)充分发挥各级党校的思想阵地作用，分批次组织党员干部参加学习培训。

　　二、履行党委管党治党责任，推动党建工作创新

　　(四)落实全面从严治党的主体责任，强化党委书记履行党建工作第一责任人责任。抓住“书记抓党建”的牛鼻子，不断强化责任意识，将党委的主体责任记在心上、扛在肩上、落实在行动上。组织召开党委书记研讨班，建立党委书记述职制度，注重传棒接力、久久为功，不断提升党组织的战斗力、凝聚力。

　　(五)坚持制度治党，加强顶层设计、认真梳理党建工作规章制度，修订不适应、不符合的制度，弥补制度缺失，着力构建行之有效、施行有力的党建制度体系，增强制度的系统性和科学性，强化制度执行。不断完善《“三重一大”决策制度》、《党建责任制考核办法》等制度，落实考核问责，逐步形成按制度办事的机制。

　　(六)大力推动党建工作载体和方式方法创新，不断强化互联网思维，充分利用信息通信技术以及互联网平台以及公司OA系统，让互联网与党建工作进行深度融合，努力实现党建工作信息化管理。服务中心生产大局，鼓励党建管理创新，不断提升党建工作价值创造力。

　　(七)严格落实党员领导干部民主评议制度，充分调动广大党员参与民主管理、民主监督的积极性;严格落实党员年度民主评议制度，要求所有党员必须全部参加所在支部的民主评议，并定期向所在支部做思想汇报，一年不少于一次，不断增强党性意识。同时，加强落实情况的监督检查。对照《中国共产党纪律处分条例》严肃处理违纪违规党员。

　　(八)紧密结合企业改革发展需要，通过加强培养、组织培训、交流岗位，打造一支富有政治责任感、使命感、创新意识和对党忠诚、热爱党建工作的复合型党务干部队伍。畅通党务人员成长通道，逐步推行总政工师、副总政工师序列专业职务，选好配强党务干部。

>　　三、规范基层组织建设，构筑坚强堡垒

　　(九)贯彻落实集团公司《关于新形势下加强和改进基层党的组织建设的意见》，夯实党的基层组织建设，避免基层党建工作弱化、淡化、边缘化的倾向，健全基层党的组织机构，选好配强基层党组织书记。规范基层党委换届工作，确保按时换届。抓实、抓严党员发展、教育、管理等工作，强化基层党组织的政治功能建设。要更加鲜明地突出服务主题，统筹推进基层服务型党组织建设。积极探索量化考核办法，努力把“软指标”转化为“硬杠杠”，通过考核传导压力、激发动力。

　　(十)建立健全“四强”党组织、“四优”共产党员创建活动长效机制，充分发挥先进模范的表率带头作用。按照“四强”党组织“四个维度”要求科学设定党建工作考核指标，使党建工作和“四强”党组织建设成效真正体现在经营业绩上，体现在改革发展上，体现在保证监督上。

　　(十一)制定公司《项目党建管理办法》，抓好相关落实工作。不断完善项目党建考核评价体系，加强过程检查与监督，加大项目党建内容考核在党建责任制考核中的比重，推动项目党建工作科学化、规范化。

>　　四、坚持党管干部和党管人才原则，打造优质的干部和人才队伍

　　(十二)认真贯彻落实公司关于干部管理方面的制度文件，将“全面从严”要求贯穿到干部选拔任用管理等各项工作，坚持好干部标准，突出干事创业导向，建设政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的干部队伍。建立和完善干部常态化调整交流长效机制，促进干部能上能下，激发干部队伍整体活力。推广竞争性选拔干部的方式，制定公司后备干部管理办法，抓好后备干部培养和年轻干部锻炼。完善动态考核、双向约谈、个人事项报告等工作机制，推动干部管理监督常态化。完善绩效考核管理制度，加大重点指标考核权重，形成重实绩、看实效的考核导向。建立和完善特殊岗位人才晋升流通渠道的长效机制，鼓励岗位成才，激发广大干部的干事创业热情。

　　(十三)加快实施人才强企战略。落实《公司党委联系专家及优秀人才制度》以及《实施方案》，制定《公司十三五人才发展规划》，充分利用各种资源优势，培养造就一批既能驾驭市场又懂现代企业经营管理的复合型人才，善钻研、肯攻关的技术型人才和党性观念强、政治素质好、熟悉党建业务的党务工作人才。让各级党组织成为凝聚人心、稳定队伍、开拓事业的坚强后盾。

>　　五、以推进反腐倡廉建设为抓手，全面落实从严治党

　　(十四)履行党风廉政建设党委主体责任，建立《关于落实党风廉政建设和反腐败工作党委主体责任的实施细则》及《落实党风廉政建设和反腐败工作党委主体责任、党政主要负责人责任及领导班子成员责任清单》，明确责任分工，推动责任落实。严格落实《公司党员领导干部落实“一岗双责”实施办法》，加强监督检查，强化责任追究。定期研究党风廉政建设和反腐败工作，分析研判形势，党风廉政建设和反腐败工作与生产、经营和管理工作同研究、同部署、同实施、同考核，重要工作有力推动、重大问题有力协调、重点案件有力督办。按要求向上级党委、纪委报告责任落实情况。

　　(十五)加强对纪检监察工作的领导，支持保障纪委落实监督责任。积极创造条件，支持各级纪委聚焦中心任务，坚守责任担当，履行好党内监督职责，做到敢于监督、有效监督，切实执好纪、问好责、把好关。推进廉洁从业教育创新，增强教育针对性、实效性，实现反腐倡廉宣传教育全覆盖。健全廉情预警机制加强源头防腐，构建“不能腐”的防范机制。健全责任落实情况的监督检查机制，加大问责追责，实现问责常态化。严格查办案件，坚决落实“一案双查”，真正做到坚持原则，敢于担当，履职尽责。持续深化“三转”，优化纪检监察干部队伍，不断提高监督执纪水平。

　　(十六)严格执行中央“八项规定”精神，坚决遏制“四风”反弹。牢固树立作风建设永远在路上的理念，增强政治敏感性和鉴别力，坚持从我做起，从严要求，严守政治纪律和政治规矩，做人正派，做事规范，树立忠诚、干净、担当的良好形象。继续发挥领导干部的表率作用。培育和形成良好家风，在管住自己的同时管住亲属和身边人。

>　　六、加强宣传思想政治工作，进一步增强企业软实力

　　(十七)积极推进精神文明建设，深入开展“三创建”活动。注重典型培养和选树，认真组织开展先进集体、劳动模范和先进工作者评选表彰工作。做好统战工作。

　　(十八)加强《企业文化手册》的宣贯工作，集中抓好公司所属各单位及各部门执行手册的监督检查。新开工的项目要按照《企业文化手册》内容进行统一的标准化宣传。深入开展安全文化、质量文化、廉洁文化和法治文化建设。充分发挥先进人物的模范作用，充分发挥各级领导人员在企业文化建设中的主导作用。要因势利导，把各类竞赛、座谈、文学、文艺活动与企业文化建设相结合，建设幸福和谐主旋律。

　　(十九)充分利用新媒体，进一步加大新闻宣传工作力度，培育宣传先进典型。积极筹备召开公司第二届新闻宣传工作会议，系统总结第一届新闻宣传工作会以来的工作，认真查找不足，规划好未来几年新闻宣传工作。运营微信账号，维护开展好企业形象建设工作，进一步扩大公司影响力。

　　(二十)深入开展思想政治课题研究工作，充分发挥公司政研会组织的研究能力和水平。提高研究实效，增强成果转化能力，注重把党建思想政治工作实践经验上升为理论成果，用理论成果指导工作实践。组织对各二级单位20\_年度课题研究成果进行评选、表彰，明确20\_年课题研究方向，深化党建思想政治工作理论研究。

>　　七、加强对群团工作领导，充分发挥桥梁纽带作用

　　(二十一)深入贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和习近平总书记在党的群团工作会议上的讲话精神，进一步增强群团组织的政治性、先进性和群众性。组织召开两次党群工作座谈会。组织召开20\_年公司文学艺术协会、诗词分会年会，开展以纪念中国共产党成立95周年为主要内容的创作活动。

　　(二十二)鼓励各级组织大力推进职工素质工程建设，积极开展岗位练兵活动，组织以“八比八创”和“五小创新”为内容的劳动竞赛和技术创新活动。要引导团员青年紧紧围绕企业发展目标任务，充分发挥生力军和突击队作用。

　　(二十三)深入开展维稳信访工作和送温暖活动。及时排查化解不稳定因素，把问题消灭在萌芽、解决在基层。切实维护职工的合法权益，持续开展“两节”送温暖、“金秋助学”、大病救助、困难职工帮扶等活动，让发展成果更多更公平地惠及全体职工群众。

>　　八、加强组织领导，巩固运用巡视整改成果

　　(二十四)深入统筹推进巡视整改工作，对尚未完成或需要持续整改的事项，按照整改方案确定的任务、时限、措施和要求，紧盯不放，善始善终，坚决防止虎头蛇尾、草率收兵;对已经完成的整改事项定期开展“回头看”，重点加强制度性文件的监督检查，确保整改措施和要求执行到位，对整改中新发现的情况和问题，要立行立改，合并整改，坚决防止反弹反复和边改边犯。通过整改落实，深入剖析问题根源，着力构建从源头上防止问题产生的机制和制度，切实巩固和运用好巡视整改成果。

>　　九、健全信息公开制度，持续推进阳光央企建设

　　(二十五)进一步规范公司的信息公开工作，逐步建立和完善党建信息化管理平台，全面推进公开平台建设，充分保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权和评价权，推进依法治企，建设阳光央企，在全面深入落实厂务公开、党务公开制度的基础上，推动重点事项更充分公开。

　　(二十六)加强法制宣传及学习教育，强化“尊法、学法、守法、用法”意识，提升运用法治思维、法治手段解决问题的能力，使依法决策、依法办事成为广大干部职工的自觉行为。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn