# 新员工转正申请书300字(5篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-04-13

*新员工转正申请书300字一您好!首先感谢您给我到xxxx公司工作的机会，对此，我感到无比的荣幸和激动。我于 20xx年7月15日成为公司的试用员工，3个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。作为一个应届毕业生，刚刚参加工...*

**新员工转正申请书300字一**

您好!

首先感谢您给我到xxxx公司工作的机会，对此，我感到无比的荣幸和激动。我于 20xx年7月15日成为公司的试用员工，3个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

作为一个应届毕业生，刚刚参加工作，对化工生产的工艺流程和操作环境还不熟悉，但是干一行就应该爱一行，做好本职工作才是重中之重。初出校门，对于工作上的事情还有很多不懂的地方，专业和非专业的事情都向同事虚心进行了请教，他们也予以我很大帮助，在此过程中学会不断地将化工领域的知识从理论向时间进行转化。

三个月适应期很快就过去了，从2700氯氰菊酯项目的试车开始，在检修管线，调试设备，试压试漏过程中，我一直在岗位上和操作师傅们一起为正事开车做准备，从中学到了很多东西，也逐渐了解了农药合成生产的工艺特点和操作方式，掌握了很多 声场工艺流程的操作指标和操作技能，熟悉了化工操作单元的各种储罐，反应釜，生产设备，管路材料和安全附件等一线生产装置的知识，认知了许多农用化学品的物化性质，对氰`化钠，s-氰醇，二氯甲烷，二氯乙烷，庚烷，dv-酰氯，甲醇等危险化学品的用途储存，防护与使用有了更深刻的认识。在和师傅们一起工作的工程中也学会了如何做到自我防护，曲突徙薪，防患于未然，在化工生产中与尤为重要。结合学校所学的化工原理知识，从2700菊酯项目，4s-ζ高效氯氰菊酯，甲胺磷原药，816异菌脲等农药合成产品的基本合成工艺和生产装置的流程示意图，对合成生产的特点有了更直白的理解。

这是我的第一份工作，这3个月来我学到了很多，感悟了很多。每次看到公司的核心价值观凝聚如铁，进取如剑，亲和如家就觉得震撼，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，尽自己所学的专业知识，体现人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

此致

敬礼!

申请人：

20xx年\*\*月\*\*日

**新员工转正申请书300字二**

我于xxx年12月25日进入酒店，根据酒店的需要，目前担任主管一职，负责总台工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力;责任感强，确实完成领导交付的工作，和总台员工之家，总台员工之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。我自20xx年12月工作以来，一直从事礼宾工作，因此，我对主管这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了酒店以及有关工作的基本情况，马上进入工作。现将工作情况简要总结如下：

1. 负责当班期间服务督导工作，保证服务质量和岗位工作正常运转。

2、 负责交接班工作，布置和总结本班工作，检查仪容仪表。

3、 负责总台客房钥匙的控制管理。

4、 掌握客房销售情况，及时向上级汇报并根据指示做好预定控制。

5、 负责客房预定的排房。

6、 检查服务员填写的住宿登记单等各类工作表格、报表。

7、 检查房价折扣的执行情况。

8、 及时向主管汇报vip客人名单。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解酒店，对酒店的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对也酒店有了更为深刻的了解。酒店宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。，在酒店领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的闻天人中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这一个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重 要的，有一个积极向上、大气磅礴的酒店和领导是员工前进的动力。酒店给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为酒店的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为酒店总台主管的恳求 请领导予以批准。

**新员工转正申请书300字三**

xxxx：

你们好！我于xx年6月12日加入郑州汇英企业管理咨询有限公司，参加工作三个月来，我收获和感悟甚多，特向二位汇报一下三个月来的工作、生活情况、未来的自我规划和关于公司发展规划的看法，并正式提出转正申请。

关于工作内容：这三个月来，我主要从事网站的版面和功能设计策划、客户资料收集工作。刚参加工作的时候，自己对人才招聘这个行业知之甚少，总是以自己的角度去思考问题，因此工作中有很多漏洞和不足之处。后来通过详细的分析同行网站的功能、特点、优势和不足，结合智联招聘，中华英才网等一些大网站的功能和版面布局，做出了基本的版面设计方案。从中我感受到，学习和借鉴是我们工作中必须坚持的一个原则， 善于学习同行业的优点，取其精华，去其糟粕，才能比他们做的更好。在工作中，要开拓思维，善于寻找方法来提高工作效率，方可不断取得进步。

关于工作态度：前段时间，听到一句话——想到、说到、做到。想到是我们在工作中要多思考，要有创新意识，敢为天下先；说到，就是每一个员工要把对公司发展有益的建议和想法说出来，大家一起讨论执行；做到是我们要把想到的`、说出来的合理化建议和想法，执行到位。想到，说到，说到不仅仅是职场人士必须具备的工作态度，还代表着一个人的职业素养。在工作中，我们不仅要多想、多说，时刻保持创新意识，同时最重要的做到，答应别人的事情、自己做出的工作计划都要努力执行到位， 这代表着一个人的诚信。

关于创业认识：自认为我还是比较适合创业期公司，创业成败最关键的是什么？这个问题我细细想过，最重要的是团队、创意、价值观、坚定的信念和执行力。1.团队组建是创业成败的核心工作，每个企业都在谈团队精神，团队文化。什么是团队，我想团队首先是一群志同道合的人，优劣互补的人。志不同，不相为谋，创业型公司更应该打造一个有共同理想和愿景的团队，无论遇到什么困难和挫折，都不离不弃，直到走向胜利的那一天。2.创意这里是指创新意识，网络经济本身就是创意经济，你的网站具备的功能，别人很快就能模仿，你能为客户做到的，竞争对手也可能做到，关键是谁能最先想到。在网络上，我们常谈服务使产品溢价，如何才能最大化的收益，需要我们创新服务模式，完善服务内容，提升服务质量，为客户提供更加优质的服务。网络作为一个媒体，对企业的宣传更需要一些新的创意。完善网站的功能，创造新的服务模式，创新新的商业模式，最终才能获得创意收入。3.创业型公司需要一个清晰的价值观和企业文化，我们创业的目的是什么，企业能给员工带来什么？企业的社会责任感和使命是什么？我们的发展方向是什么？这些是我们创业的核心价值，进入企业的新员工必须接受这个共同价值观，每一个人都是为了这一个共同的理想和价值观而工作，而不是为了薪水而工作，只有形成这样的价值观和企业文化，团队中的每个人才能经得起诱惑，沉得住气，才能创造一个美好的未来。4.创业需要经历无数的困难和挫折，也会有人放弃或者离开。创业很苦，如果有价值观和坚定的信念在支持着每个人，那么再大的困难和挫折都不能阻挡我们的进步。5.最后，整个团队需要执行力，一件事情成败的差距在于想到和做到。创业成败的主要差距是那些想法和目标计划是否执行到位，设想的再美好，如果没有做到、做好，那就是空想，梦想就永远不会变成现实。

关于团队管理：这里单独列出来是因为我感觉团队组建和管理是创业的核心工作。创业需要一个有执行力的团队，一个有活力的团队，一个有坚定信念的团队，一个有协作意识的团队，一个有奉献意识的团队。团队管理需要借助企业文化和价值观的力量，如果仅仅靠钱，拿高待遇去聚集一批人来创业，我想这个企业永远留不住人，创业型团队需要一个共同价值观和一个独特企业文化，吸引每个人加入进来，并能留住人，让每一个成员都能经受住外面的诱惑。团队管理需要一个领头羊，创业型公司大部分都是刚毕业的大学生， 尚未社会经验和资金储蓄，甚至不具备相应的工作技能。团队管理者作为领头羊，要时刻学会换位思考，企业能够给个人带来什么，每个员工最需要什么？如何最大化的满足他们的需求，只有这样，才能打造一个充满朝气和激情的团队。团队管理者需要充当模范，创业型公司最大的缺点就是制度和管理不完善，作为领头羊，必须能够真正做到以身作则，带头遵守规章制度，把各项目标计划执行到位，无私奉献自我，想到不如说到，说到不如做到。团队管理需要人人平等，在创业型公司，不应有过多的特权，每个人都是公司的主人，人人平等，人人参与，不能讲资历，讲地位，才能形成一个有凝聚力的团队，每个人才能真正为企业发展献计献策，推动企业的快速发展。团队管理需要完善培训和学习机制，创业期公司在做好基础工作之后，往往发展较快，员工学习能力决定企业的发展速度，在创业期，更应该注重加强团队培训和内部学习，提高每个人的工作技能，业务能力和管理能力，让团队中的每个人都能感觉到自我的发展和成长，他们才能为公司做出更大的贡献。

个人职业规划：

我从头实习期就开始改行，投入网站运营相关工作，一路走来，一直在寻找属于自己的方向和定位。从电子商务到网站平台运营再到目前的人才招聘。我想这里将是我的终点站。现在我从事的主要工作是网站的策划分析，网站维护管理和推广工作，在工作之余，我将进一步学习网站相关专业知识，能够全方位的管理维护一家大网站，同时关注人力资源相关专业知识，深入了解目标客户的需求，着力满足他们的需求，解答他们的问题。加强与同行的沟通和交流，广结人脉，推动网站与同行的合作与交流，提高自己在畜牧网络营销和电子商务方面的知名度。最后，我将认真研究学习网站运营管理和业绩考核知识，增加自己的领导能力，沟通能力和管理水平，成功由技术性人才进化为管理学人才。

公司发展规划之我见：

这是一个秘密！

**新员工转正申请书300字四**

尊敬的领导：

我于20xx年x月x日成为公司的试用员工，到今天3个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，现将这三个月的工作情况总结如下：

一、非常注意的向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

二、对工作认真负责，任劳任怨，与同事配合默契，平时刻苦钻研，不断创新，能够在规定时间内出色的完成任务，保证公司项目进度，做到让客户、领导、自己都满意。

三、协助领导带新员工，虽然我自己还是一个来公司不久的尚在试用期的新员工，但在9—10月份，还是积极主动的协助领导带新人，将自己知道的和在工作中应该着重注意的问题都教给xx。

总之，经过三个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的业务水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

申请人：xx

**新员工转正申请书300字五**

尊敬的领导：

你好，我叫xxx，目前在任职xxxx实习导购。一个月的试用期转眼就过去了，在这短短的一个月中，我慢慢的适应了新的工作，融入到了xxxx这个大家庭。让我感受到了公司宽松 融洽的工作氛围。这虽然不是我的第一份工作，但我还是全身心的投入其中。

与之前的工作相比，虽然都是销售，但是因为销售的商品和面对的客户不同。所以在这里的工作，我一直严格要求自己，认认真真的向领导和同事学习。从服装的面料 款式 价格，每一个细节都不可忽视。一开始，向顾客推荐服装时总是扭扭捏捏，不能准确的给顾客介绍所需要的商品。经过几天的努力，很快对公司的服装有了初步的了解，对顾客的需求也有了大概的定位。在剩下几个星期的实践中，我学到更多的是诚信经营和换位思考，作为导购要认真的和顾客交流，从顾客的角度看待商品。

一个月的时间下来，自己努力了，也进步了很多，接触了更加丰富的事物。现在的工作慢慢地变得顺其自然了，但是感觉自己还存在一些缺点和不足，总结了一下主要有以下几个方面：

1.对公司商品的了解还不够透彻，有时想法和现实有点不协调。

2.虽然在全力以赴的工作，感觉还是离目标任务很远3.个人管理店铺时，还是有点力不从心，面对顾客有些手忙脚乱。我认为作为一名服装店导购，我们不仅是要将服装展示给顾客，而且还要向顾客推荐服装推荐的同时要注意这几项1.对公司的商品要有信心，这也是公司所强调的，只有这样才能增加顾客对我们的信赖 2.在顾客挑选衣服时，要根据顾客的实际条件推荐适合的，这样才能增加回头率。 3.每款服装都有不同的特点 以及适合的人群，在对顾客推荐时一定要 详细 透彻 的说明。

4.向顾客推荐服装时，要细心的观察顾客的举动和反应，投其所好。

5.认真听取顾客的意见，遇到问题及时向上级领导汇报。

与xxxxx接触短短的一个月，我感觉嘻嘻哈哈的未来是一片辉煌，她所面向的消费群体是越来越多时尚的年轻人。所以我决定 凭借自己的努力在嘻嘻哈哈坚持做下去。现在的我是个有家庭的人了，作为一名母亲，我更能理解我所肩负的责任，不只是对家庭 对孩子要负责，更要对自己的公司 工作负责。未来这两年的工作计划是 继续跟xxx这个团队，努力工作。

我深深的体会到有一个和谐 共进的团队是非常重要的，有个积极 向上的公司和领导 是员工前进的动力。嘻嘻哈哈xxxx能给我这样一个发展的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在试用期即将结束之际，我特向公司领导提出申请转为正式员工。希望得到领导的批准，我将以更加饱满的热情投入到工作当中，以回报公司领导对我的信任。

申请人：xxx

xxx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn