# 最新执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力(优质11篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-05-22

*执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力一而在实际的工作中，简单说执行力就是行动力，就是要动起来，执行力就是按质、按量、按标准和上级要求，不折不扣的执行下去，完成工作，对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实负责，...*

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力一**

而在实际的工作中，简单说执行力就是行动力，就是要动起来，执行力就是按质、按量、按标准和上级要求，不折不扣的执行下去，完成工作，对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实负责，敬业的精神。

结合目前我们日常的工作，个人认为要提高工作执行力，必须解决好执行力的问题，把执行变为自动、自发、自觉的行动。

下面就如何提升执行力，谈谈一下个人的浅薄体会。

一、努力提升解决问题能力，不断分析认识提高自己，改变不执行、不作为的不良习惯，自动自发。

二、提高执行力，就要做到面对困难勇往直前的做好本职工作。

三、认识的高度，决定执行的力度。对上级的指示和下达的工作任务，认识到位，清楚明白的执行下去。

四、提高执行力就要认识到没有最好，只有更好，也没有任何借口。

五、在工作中充分利用好执行力的三要素，思考+行动+结果，我们的执行必须对结果负责。

六、提升组织服从意识，上级的指示必须无条件执行，并做好执行的过程报告，结果反馈。

在实践中总结，在总结中提高，我将这次学习作为起点，在自己工作岗位上把握好每一个环节把执行力贯穿到工作的每一细节，同时也希望公司能够多进行一些类似的管理素质及技能提升的培训，让我们真正的提升自己，并学以致用。

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力二**

11月7日，我有幸参加了公司组织的一次“执行力培训”，公司邀请了汇聚控股集团金牌讲师杨学宾授课《真正的执行》。自从自己担任管理工作几十年来，参加过不少各类培训，但这种师生互动、心灵灌输的培训方式还是第一次，确实受益匪浅。本次执行力的学习培训可以说是公司高层管理意识的一次改变，表明了我们公司正朝着现代管理模式转变的开始，也深觉得到自己在企业管理方面的平凡和肤浅。

随着社会的进步和企业的兴旺发展，企业越来越看重人才，也便是需要具备创新和产生成果的本领。如果你要在一个企业里占据一席之地，就必须不停的学习来充实自己。下面是自己听课后通过消化后的几点体会和感想。

字面理解为：执行并完成使命的本领，在执行力培训中有一句经典语言“我是一切的根源”也是对执行力进行完备的解释。但我感觉在企业中真正具有这样思维的人才很少，分析有三个原因：

首先是企业本身的原因。由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必需具备适合企业的外部管理制度和建立一套合理的淘汰及晋升管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使下属产生危机感，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

其次是中低层企业管理人员的本领和态度。在本领上，我相信不会有什么问题，因为在他们进入公司前，公司一定对他们进行过考擦考核，只是在进入公司后或受环境影响逐渐孕育发生一些想法，影响了执行力。好比：不学习，不上进，自暴自弃;还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派。

三是下层员工的本身本质。员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业内部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

现代企业管理讲的都是团队协作精神，要提高团队执行力，必需先提高团队凝集力，每一个员工都要有团队认识和集体荣誉感。作为企业上层首先要培养下层的忠诚度。充分发挥公司的激励机制，对体现优秀的员工和下属给予嘉奖，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他酷爱这份工作，全心全意为公司工作。

还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织本领及品德魅力都能影响他领导的团队，因此作为一个团队的负责人必需要有杰出远见，要明白“身教重于言教”。

以前听过余世维的管理经典，关于执行力不佳的 8 个原因，可以启发，现摘录如下 ：

1、管理者没有长抓不懈——虎头蛇尾;

2、管理者出台管理制度时不严谨——朝令夕改;

3、制度本身不合理——缺少针对性、可行性;

4、执行的过程过于繁琐——囿于条款，不知变通;

5、缺少良好的方法——不会把工作分解汇总;

6、缺少科学的监督考核机制——没人监督，

7、也没有监督方法;只有形式上的培训——忘了改造人的思想与心态;

8、缺少大家认同的企业文化———没有形成凝聚力。

这是我第一次听到这样的说法，确实有新意。以前也常听到上司强调“我不想知道过程，我只要结果”，通过“执行力”的灌输，明白了一个道理，结果有好与坏，老板真正喜欢的是成果。现在有许多干部和员工，他们在为自己的待遇太低而叫嚣，但很少乃至没有一个对自己的工作本领和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。你要在一个企业里占据一席之地，只有不停的学习和吸取新的知识来充实自己的大脑，才能变化自己的看法和思维，才能与企业一道成长。

通过执行力的学习，使我认识到什么是执行力，执行力就是按质按量、不折不扣的完成工作。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻，事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高自身的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就此谈一下我个人的认识。

第一，不能为失败找借口，要为成功寻找方法。对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想法设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们是不是自主的问到，同时一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢?关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念的力量是无穷的。具有高度执行力的人，总是通过解决各种为题来证明自己的工作能力，体现自己不凡的价值。努力的去做好每一件自己应该做的事情，不要去为寻找借口而浪费时间。

第二，对待工作，要有高度的责任感。提高执行力就要做到诚实做人，认真做事，我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实做事是否认真的问题，联系到我们平时，对待每一项工作和任务，要用一颗感恩的心去面对，这样才会有一种良好的心态，才会有一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好每一项工作和任务，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，在这个世界上，没有不需要承担责任的工作，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行。

第三，要有锲而不舍，奋斗不止的敬业精神。我们对于任何一件工作，要么不做，要做就要有始有终，完美地将它做完，不到最后关头，绝不能轻言放弃，要一直不断的努力下去，才能取得最后胜利。不要放不开手脚，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，最后什么都没做成，什么也没做好。

第四，努力勤奋，以饱满的热情，做好本职工作。安逸使人堕落，无聊令人退化，只有勤奋才会给人带来幸福和欢乐。要视自己的岗位为生命，珍惜自己的岗位，胜任自己的岗位。无论自己的工作与期望相差多远，无论自己所从事的工作有多么无聊、单调和乏味，我们都要以快乐的心情去工作，怀着热情去工作，对工作永远保持乐观的态度，因为态度决定一切。在工作中，严格要求自己，不等不靠，积极主动，尽心尽职的完成自己的本职工作，一步一个脚印踏踏实实的走下去。同时，要时刻提醒自己：要为自己的现在努力，要用更加多的时间去学习领会新知识，不断地充实自己，培养才能，这些才是真正的无价之宝。

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力三**

一个团队要有执行力，首先要服从领导安排，做好交流与沟通，没有领导把握方向，整个团队就会迷失道路，一个没有目标没有方向的团队早晚要被淘汰掉的。

团队各成员间需要沟通与协调，为什么在两个人的时候能够达成一致，反而在三个人或者以上的时候就乱套了呢?难道仅仅是因为人数的增加导致意见不一致吗?应该说，这个牵涉到团队协作中三个基本的因素：分工、合作以及监督。

分工：

彼此则可以通过平等的协商和沟通从而对工作量和工作内容进行有效的分配。

合作：

有分工，就需要合作，即彼此相互配合。

距督：

距督作为一种协作手段，其存在的主要原因是由于成本和收益的关系存在。如果缺乏有效的监督，就会导致所有项目组成员都偷工减料，从而使该项目彻底失败。

总之，个人的力量终究是有限的，而团队协作是项目成功的力量源泉。

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力四**

上周周末，天宇总公司举办各部门负责人——执行力学习培训，感触颇深，一天时间的培训与交流，内容紧凑而有序，全书分十三章节对《执行力必须到位》做详细阐述，上次学习5个章节，有实例、有讲解、有个人讨论与领会。有机地把日常工作与学习培训的理论知识相结合。

谈到体会，十分感慨，首先，感谢邵总百忙之中抽出宝贵的时间来充实员工文化生活，通过系统化、实例化的学习，我也深刻认识到做好本职工作的唯一途径——方式、方法的更新、思维模式的转变、服务理念加强的重要性。

上次学习，本人最大的收获是：

第一、明确方向，定位自己。自己给自己打工而不是给老板打工，干工作只要锁定目标，不畏缩，不偷懒，以铁的制度约束自己，善于从每天、每件小事认真做起，不达目的决不罢休，永不放弃。

第二、树立担当和责任意识。责任的含义有三大标准：

1、信守承诺：做事要先学会做人。

做人要诚实守信，讲究原则，做事要任劳任怨，敢于拼搏。一诺千金，言必行、行必果。

2、结果导向：锁定目标，朝着这个目标努力。

居里夫人与鐳的故事，爱因斯坦发明电灯泡、牛顿发现万有引力定律无不启迪我们，伟人成功的秘诀，过程是结果走向成功的桥梁，没有艰苦卓绝的奋斗历程就没有成功结果。

3、永不放弃

前途光明、道路曲折。工作上遇到挫折在所难免，就看你的心态，知难而进，摆正心态，面对失败不妥协，面对批评虚心接受。

“责任创新精品、诚信筑就丰碑”，好书不厌百回读，我们用心学习、学以致用。因此，我们应该从以下方面改进，从而提高执行力。

1、不断学习、提高团队向心力和凝聚力，提升部门管理水平。

2、加强部门间沟通配合与协作，形成一支积极向上、和谐共处、能打胜仗、敢打胜仗的团队。

认真第一、真抓实干。细节决定成败，推行创新思维。“千里之堤、毁于蚁穴，一步不当、全盘皆输”。我们干工作道理一样，爆破公司安全工作不能出任何差错，一旦发生重大安全事故，可绝对没有回头的余地。所以，干工作必须从小事抓起，注意每个细节，把不安全因素彻底消灭在萌芽状态。

通过这次学习，让我对今后的工作，有了更加充分的理解，让我查漏补缺，找到自己的不足。有竞争力，必须提高执行力。要提高执行力，就必须树立严谨、细致的工作作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣的地执行好公司各项决策和部署，把小事做细，把细节做精。

执行就是有结果的行动。而每个人达到的结果必须有时间底线，对公司、个人有价值，能被大多数人认可。不论哪个环节出错就等于徒劳。

在培训过程中，邵总强调，要把工作做细、做实、不要犯重复性的错误；敢做主、不找借口推脱责任；推陈出新，扭转陈规陋习，加强团队建设；兼收并蓄，开拓创新思维模式，与公司共谋发展之路。

这次培训，让我更加明白，高效的执行力不单是管理层更应该是每位员工具备的态度和作风，详实的案例和资料以及邵总精辟的讲解，让我明白，执行是一种态度更是一种责任。

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力五**

通过执行力的学习使我明白，执行力虽然听起来很简单，做起来却未必简单。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高工作执行力，必须解决好“执行”的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就执行力的问题谈一下个人浅薄的体会。

对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？

关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，以工作实际出发，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，做到学以致用，用有所成，在发现问题中主动思考，最终把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，被动应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好，拉里？麦克默荒有一句话这样说：“如果你等待，你会发现什么都没没变，唯一的只是你变老了”。

我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实，做事是否认真的问题，联系到我们平时，对待每一位前来办事的人员，要用一颗感恩的心，像对待自己的父母一样对待，这样才会有一种良好的心态，才会有一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干。

只有更好，当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更大的成绩，这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了一定成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利，还要再接再厉，好上加好。

确保一个组织按照规划的时间进度表去实现目标，不断监督和跟进，就能有效暴露出规划和实际行动之间的差距和问题，使管理者采取相应的行动来协调和纠偏，以期按时完成阶段性和整体性的目标，监督如果得不到严肃的对待，容易造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位，结合实际工作。

我认为，现在单位实行的“绩效考核”制度，就是提高执行力的重要举措，对科室及每一个职工的工作进行了细分和量化，便于考核，做到奖惩分明，这将对规范工作程序，强化办事效率，提高大家的责任意识和执行力起到积极的促进作用，监督是成功保证，执行铸造辉煌。

在今后的工作中，我将勤于思考、多学多干，在学习中实践，在实践中总结，在总结中提高，我将这次学习作为起点，在自己的工作岗位上把握好每一个环节，把执行力贯穿到工作的每一细节，做出优异成绩，为单位的建设和社会的发展贡献力量！

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力六**

我和同事们一起参加了《100%提升执行力》的培训讲座，通过参加此次讲座，让我受益匪浅，感触良多。执行力，首先是“执行”。加上“力”，更多强调的是团队。团队有团队头脑，制定方针，高瞻远瞩。方针得到基层贯彻的能力，这个能力就是“执行力”。执行力的定义很简单，就是把事情做完做好。但是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看。

首先，对个人执行力的解释，我认为就是“没有借口，不折不扣”的完成上级安排的工作任务。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找借口，而是努力寻求解决问题的办法，从而出色完成任务。要提升个人执行力，就必须学会在遇到阻碍时披棘斩棘，积极的寻求解决问题的方法，“不为失败找借口，只为成功找方法”，只有这样，个人执行力才能汇聚成团队集体的执行力。与制定方案的领袖相比，团队更多的是“普通一兵”，他们不一定可以体会到如此方针的用意，不一定可以像首脑那样看得那么清那么远，但二话不说毅然去做，这就是执行力。如“服从命令是军人的天职”。 其次，执行力对我们企业员工(尤其是青年员工)提出了不断学习的要求。如果想要在一个现代企业里占据一席之地，只有不停的学习，不停的吸取知识来充实自己的大脑，才能变化自己旧的看法和思维，才能保证和企业一同进步和发展。并且在学习的过程中，不能带着结论去学习，你的结论只能让你重复过去、重复自己，学习就是为了超越自我，获得新的结论和标准。要学到不拘一格和逆向思维，也就是所谓创新精神。

再次，习惯和态度是个人执行力的有力保障。执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯形成就自然变成了一种拖拉办事的工作风格，这就是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把被动等待的心态转变为主动计划的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

最后，执行需要明确目标，控制过程，注重结果。要不断地跟进和总结。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，在任务完成度和满意度基础上总结工作方式方法。久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

综上，个人执行力需要学习、态度、习惯和总结。

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力七**

执行力，给力咨询理解为就是把决策转化为结果的能力，即：选用合适的人，用科学的方法，做正确的事，把事情做好。企业的中层干部，上接单位领导，下连普通干部；既是决策者，也是执行者；既是指导者，也是行动者。企业的中层干部，是联结领导与群众的纽带，是决策推进和落实的保证，更是企业事业建设的\"脊梁\"。提高中层执行力应该养成五种习惯，提高十种能力。

\"要事优先\"原则，是指有效的管理者知道他们必须要完成许多工作，但他们总是集中时间、努力和资源，把重要的事情放在前面去做。这对企业中层的执行力来说，一是要提高服从力，即服从上级、组织、全局的力度，服从是执行的前提；中层必须要学会服从、真心服从、习惯服从。二是要提高配置力，即人力资源及时间财力的配置能力，要坚持最少原则、合适原则；尤其是人力资源方面，中层既要会干又要会管，中层最主要的.才能是发挥下属才能的才能，最主要的作用是发挥团队作用的作用。

\"自己时间\"的掌握，必须了解自己的时间实际上是怎么耗用的，必须消除浪费自己时间的活动，必须统一安排可以自由支配的时间，即：记录时间、管理时间、统一安排时间。这对企业中层的执行力来说，一是要提高计划力，即工作的安排能力，计划是执行的开端，要及时确定工作目标，确定行动方案；中层要有全局观念，要分清先后、轻重、缓急，要学会从顾此失彼到顾此及彼。二是要提高应变力，即适时调整的能力，要适应组织的发展和变化；中层要根据工作进度、工作要求等情况的变动，准确调整工作目标、行动方案。

\"终身学习\"的运用，是指有效的管理者会树立终身学习理念，培养终身学习能力，通过持续不断的学习，突破自我的能力上限，创造真心向往的结果，实现组织与个人共同的理想目标。这对企业中层的执行力来说，一是要提高创新力，即通过内在变革提高内在素质、提升竞争力的能力，创新是管理的生命力；中层一方面要通过创新方面的学习、训练，提升创新技能，巩固创新力的根基；同时要通过提高创新的能力，促进政策法规、经济管理、心理学等知识的学习，形成学习与创新的良性互动。二是要提高教导力，即带好下属，加速对下属能力的培养；中层要担负好自己的基本责任传、帮、带、教，不仅要自己学好，更要带动整个团队共同营造\"终身学习\"的良好氛围。

\"个人长处\"的发挥，是指有效的管理者能充分了解每一个人的长处，让各人的才智、健康以及灵感得到充分发挥。这对企业中层的执行力来说，一是要提高沟通力，即人际关系、工作关系的处理能力；中层要与普通干部保持良好的上下沟通渠道，创造和睦融洽关系氛围，了解干部、信任干部，识人之所长并用人之所长。二是要提高激励力，即鼓舞人的士气、信心，调动积极性的能力；中层要通过有效的激励手段，引导干部扬长避短，让平凡的人都能做出不平凡的事。

\"目标结果\"的自省，是指有效的管理者会把眼光集中在贡献上，将自己的工作与组织目标结合起来，自省自己所承担的责任，关注目标和结果。对税务中层的执行力来说，一是要提高行动力，即有效执行、马上行动的力度，行动是执行的落脚点；中层要时刻自省个人目标及组织目标，围绕责任的承担、目标的实现去有效行动；要在自省的基础上，果断行动、有效工作，说到不如做到，要做就做最好。二是要提高监控力，即事前、事中、事后的约束能力，要在规则允许的范围内运作；中层应时刻围绕既定的\"目标结果\"进行监控，确保自己及团队的工作有利于组织成员的进步，有利于组织目标的实现，有利于组织事业的发展。

中层执行力的提高是一个丰富多彩、不断优化的过程；每一个新的想法、技能、方法、经验和工具都能丰富中层管理者的知识宝库；每一个中层管理者都有自己的方式、自己的角度去解读。但我们要坚信：只有实现有效的管理，才能实现组织目标与个人目标的相辅相成；只有\"挺起\"中层这个企业事业建设的\"脊梁\"，才能真正实现有效的管理；只有不断提高中层的执行力，才能坚实挺起企业事业建设的脊梁！

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力八**

上周周末，天宇总公司举办各部门负责人——执行力学习培训，感触颇深，一天时间的培训与交流，内容紧凑而有序，全书分十三章节对《执行力必须到位》做详细阐述，上次学习5个章节，有实例、有讲解、有个人讨论与领会。有机地把日常工作与学习培训的理论知识相结合。

谈到体会，十分感慨，首先，感谢邵总百忙之中抽出宝贵的时间来充实员工文化生活，通过系统化、实例化的学习，我也深刻认识到做好本职工作的唯一途径——方式、方法的更新、思维模式的转变、服务理念加强的重要性。

上次学习，本人最大的收获是：

第一、明确方向，定位自己。自己给自己打工而不是给老板打工，干工作只要锁定目标，不畏缩，不偷懒，以铁的制度约束自己，善于从每天、每件小事认真做起，不达目的决不罢休，永不放弃。

第二、树立担当和责任意识。责任的含义有三大标准：

1、信守承诺：做事要先学会做人。

做人要诚实守信，讲究原则，做事要任劳任怨，敢于拼搏。一诺千金，言必行、行必果。

2、结果导向：锁定目标，朝着这个目标努力。

居里夫人与鐳的故事，爱因斯坦发明电灯泡、牛顿发现万有引力定律无不启迪我们，伟人成功的秘诀，过程是结果走向成功的桥梁，没有艰苦卓绝的奋斗历程就没有成功结果。

3、永不放弃

前途光明、道路曲折。工作上遇到挫折在所难免，就看你的心态，知难而进，摆正心态，面对失败不妥协，面对批评虚心接受。

“责任创新精品、诚信筑就丰碑”，好书不厌百回读，我们用心学习、学以致用。因此，我们应该从以下方面改进，从而提高执行力。

1、不断学习、提高团队向心力和凝聚力，提升部门管理水平。

2、加强部门间沟通配合与协作，形成一支积极向上、和谐共处、能打胜仗、敢打胜仗的团队。

认真第一、真抓实干。细节决定成败，推行创新思维。“千里之堤、毁于蚁穴，一步不当、全盘皆输”。我们干工作道理一样，爆破公司安全工作不能出任何差错，一旦发生重大安全事故，可绝对没有回头的余地。所以，干工作必须从小事抓起，注意每个细节，把不安全因素彻底消灭在萌芽状态。

通过这次学习，让我对今后的工作，有了更加充分的理解，让我查漏补缺，找到自己的不足。有竞争力，必须提高执行力。要提高执行力，就必须树立严谨、细致的工作作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣的地执行好公司各项决策和部署，把小事做细，把细节做精。

执行就是有结果的行动。而每个人达到的结果必须有时间底线，对公司、个人有价值，能被大多数人认可。不论哪个环节出错就等于徒劳。

在培训过程中，邵总强调，要把工作做细、做实、不要犯重复性的错误;敢做主、不找借口推脱责任;推陈出新，扭转陈规陋习，加强团队建设;兼收并蓄，开拓创新思维模式，与公司共谋发展之路。

这次培训，让我更加明白，高效的执行力不单是管理层更应该是每位员工具备的态度和作风，详实的案例和资料以及邵总精辟的讲解，让我明白，执行是一种态度更是一种责任。

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力九**

20xx年3月20日汇聚投资公司的讲师周瑾老师带领她的团队莅临金丰门窗培训中心，声情并茂地给我司中层干部上了一堂精彩纷呈的《真正执行力》的培训课程，参加培训有公司董事长庄金丰先生及中高层管理干部共50余人。此次课程对我司受益匪浅，感慨良多，明白了很多道理，特别是企业的执行力是否可以畅通无阻与企业的发展息息相关，一个企业的良性发展一方面在于企业高层的战略眼光，另一方面还在于企业员工如何有效地执行以及执行的力度和心态。

下面就周老师所讲的几个问题并结合目前工作实际进行阐述。

作为一名企业的管理者，我们必须具有责任思维,简而言之 就是要 以身作则，身教大于言传，把我当做一切问题的根源.

都说责任重于泰山，没有责任感的团队是没有战斗力的团队，但企业里推卸责任、不负责任的现象却普遍存在，做事应付不主动，出问题没人承担，同样的错误持续发生。

我的理解就是要勇于承担责任，发现错误先从自己身上找问题，这不只是管理的学问，也是对做人做事的道德品质要求。只有让我们的团队形成了良性竞争环境，不去互相推诿责任，才能真正成为和谐进步的精英团队。责任的承担是解决问题的开始，责任的承担是真正成长的开始，责任的承担是团队提升的开始。

重视成果，而不是结果！做了×100=0 做到×1=100,执行要的是成果，不是任务，执行就是负起百分之百的责任，不折不扣的拿到成果。

在工作中，我们总是花了很多的时间与精力，却做不到预期的效果，也许在这过程中披荆斩棘，经历了无法想象的艰辛，中国有句古话叫没有功劳也有苦劳.但成果是企业抵抗金融危机的唯一出路，企业是靠成果而活，但很多员工都满足于做任务，做苦劳，却提供不了实实在在的成果。

要想成为一名优秀的员工要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口，而是积极的寻求解决问题最终让企业受益的方法。关注过程，强调结果，这是每一位管理者都应该学会的事情！

企业要有合理的提升淘汰机制，能人中的首善要大肆表彰，能人中的首恶要坚决拿下。

中国人重感情，总是因为这样那样的原因不忍责罚做错事的员工。残酷市场竞争告诉我们：优胜劣汰，不进则退。人进步是因为危机感，但企业却经常存在稍有成就就躺在功劳簿上一动不动，碰不得更管不得的现象！

奖罚分明是对员工最公平公正的待遇，要帮助员工打破小富即安的思想，引导员工向积极上进的工作情绪，迫使员工进步。我认为狼性其实就是人性。

要想成为行业第一名，要把标准拉到第一名，标准决定水准，凡事以第一名为目标。

为了便于大家理解这段话的深刻含义，周老师专门给大家播放了关于海尔集团的一段视频，在观看这段视频的同时，让人震撼。在那种困难的年代，需要一种什么样的魄力与百折不挠的精神，才能让海尔人最终突破自我，最终成为一家国际化的大型企业。这一切让人深深的感觉到，一流企业有一流标准，三流企业则是三流标准，俗话说求其上得其中，求其中得其下，求其下得其无，所以高标准严要求的管理理念是奠定一个企业成功的基础，企业员工只有在每个岗位、每个部门、每个团队都高标准严要求勇争第一，才有可能成就企业的领先地位。

感恩父母、感恩老板、感恩下属。

一个人如果不懂得感恩，会失去朋友；一个企业如果不懂得感恩，会失去合作伙伴。所以，企业拥有感恩的心态才会拥有永续发展的动力，员工会为企业的发展而奋斗，企业会为社会的进步而贡献力量。

培训长达两个半小时，但老师和学员们个个精神饱满。在培训中，金丰门窗员工积极发言，主动参与互动，在讲述学习心得，金丰门窗员工情感诚挚流入，场面感人，最后由庄金丰先生总结致谢。通过这次培训，让我们明白了：作为公司的一份子，要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力篇十**

本人有幸参加xxxx老师主讲的《团队执行力》培训班学习，经过为期一天的培训，获益匪浅，深有体会。

这次培训采用短期方式，使我们能暂时放下工作担子，安下心来学习，对我来说是一次难得的机会，希望公司今后多联系这样的培训。

学习内容易与实际结合，适用性强。

第一讲：态度第一。世界成功学家——拿破仑。希尔，一生专门研究成功者，研究发现一个奥秘，他说：每个人的心灵就像硬币一样具有两面性，正面写着积极心态，反面写着消极心态。想要成功，必须积极心态战胜消极心态。王绪民老师也有讲到一个收入公式，收入=态度x技能。一个人的技能很好，但态度为很差甚至为零的情况下，收入也是不能提高的。在这里，我理解的收入并不单指经济收入，而可以看做是综合评定、综合素质。这里的态度主要也有几个方面：首先是对自己的态度，需要充满自信，积极。其次是对客户的态度，将客户看作是帮助我们成长的力量。对公司的态度，永远阳光积极，快速融入团队，具超强的学习力，一流的执行力。也就是永远需要态度第一，技能第二；不能改变就立即适应；听话照做，马上行动。

第二讲：执行力决定企业生死存亡。很多缺乏执行力的表现常常体现在我们的实际工作中。比较突出的是一种现象是“差不多”。在生活工作中，常常有这种“差不多”“还可以”“过得去”“将就”这样的现象，使得我们的工作要求不再严格，执行一次偏差一点，到末端就差很多。另一种现象：不能做好本职工作。不管从事什么职业、处在什么岗位，每个人都有其担负的责任，都有分内应做的事。做好分内的事是每个人的职业本分，也是执行力的基本要求。

第三讲：高效执行，自动自发。自动自发，即没有任何借口。什么是工作？工作就是不找任何借口去执行。思想影响态度，态度影响行动，一个不找任何借口的员工，肯定是一个执行力很强的员工。

自动自发，即领导在不在都一样。

自动自发，即勇于承担责任。在问题面前，在漏洞面前，最不好的做法就是推诿。总是推诿的人，就犹如机器中的沙子，会让其他人感觉特别别扭，所以推诿并不能推诿，推诿是自己骗自己的行为，而且总是会让人记起你的错误。

自动自发，即不要辩解。当错误出现时应少讲“我以为”，不要相互推卸责任，而是要及时承认错误，尽量解决问题，只有这样才能提高企业的工作效率。

自动自发，即坦诚面对批评。金无足赤，人无完人，任何人都有犯错误的时候。犯了错误，逃避是下一次错误的温床，我们应该坦诚面对批评。

综合这些学习的主要内容，企业需要什么样的人呢？

企业需要自动自发的人！企业需要执行力强的人！企业需要注意细节的人！企业需要全力以赴的人！企业需要合作共赢的人！

您是企业需要的人中的一员吗？

**执行力培训心得体会500字 执行力培训心得体会执行力篇十一**

3月1日分公司全体管理人员在堤岭项目部会议室观看了《高效执行力》培训视频，经过教师的讲解，让我对如何提高执行力有了更加明确的认识，也明确了今后提高执行力的方向。

1、明确制度、确定执行力方向

员工要提高执行力，只靠自觉是远远不够的，还要有制度作为约束和保障，这样才能构成规范、持久的执行力。我们制定制度时要充分尊重每个团队成员的意见，做到大家的制度大家定，建立科学、严谨的管理制度，明确绩效考核措施，用制度和绩效考核来约束员工、激励员工，提高员工的执行力。

2、用正确的人做正确的事

作为一个团队的带头人，今后我会充分了解项目部每位员工的本事水平和个人意愿，充分挖掘员工的长处，做到取长补短，让适宜的人干适宜的事，这样才能做到人岗匹配，充分发挥每个员工的本事，调动员工的进取性，提高工作的效率。

3、加强沟通交流

良好的沟通是保证工作完成的前提，是消除工作障碍的武器，今后工作必须要做到双向沟通，经过高效的沟通寻求完成工作的最佳途径，明确解决问题的最佳办法，提高整个团队的工作效率。

4、坚持目标化管理

今年是我们公司成立的第二年，也是公司奠定基础最重要的一年，公司强力推行目标化管理，作为项目负责人我会在项目管理上坚决落实目标化管理，多为成功找办法，少为失败找借口，坚持结果第一、理由第二。同时不断反思、改正自我在工作和生活中的消极因素，以身作则进取端正心态，在工作中严格要求自我，切实提高自我的执行力，用自我的实际行动带动每位员工，努力将我们团队打造成有高效执行力的团队。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn