# 会计学毕业论文8000字三篇

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-04-14

*文字：汉语词汇文字：郭文景演唱的歌曲文字：诗歌以下是小编整理的会计学毕业论文8000字三篇，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇一】会计学毕业论文8000字>　　一、管理会计的相关理论及研究概述　　(一)管理会计的相关理论　　管理会计运用一系列...*

文字：汉语词汇文字：郭文景演唱的歌曲文字：诗歌以下是小编整理的会计学毕业论文8000字三篇，仅供参考，大家一起来看看吧。[\_TAG\_h2]【篇一】会计学毕业论文8000字

>　　一、管理会计的相关理论及研究概述

　　(一)管理会计的相关理论

　　管理会计运用一系列专门的方式方法，通过确认、计量、归集、分析、编制与解释、传递等一系列工作，为管理和决策提供信息，并参与企业经营管理，以提高经济效益为最终目的。管理会计属于会计学的一个分支，它与财务会计不同，财务会计对企业经营活动的记录和回顾，属于报账型会计，而管理会计重在对会计信息进行分析以对未来进行预测，决策和规划以加强管理水平和企业进步。管理会计在企业的决策中起着重要作用，因此各企业应加快促进管理会计的发展，重视管理会计人才的培养。

　　(二)研究背景

　　我国大部分企业目前仍然看中财务会计的作用，忽视了管理会计的重要性，目前我国的管理会计人才相对匮乏。合理运用管理会计对企业的发展起着重要作用，会计人才中，财务会计人才的比例远大于管理会计的人才，这证明了人们对管理会计的认识并不充分。中国企业管理会计人才培养模式调查报告显示，受访者中专门设置管理会计部门的公司占26.49%，没有专门的管理会计部门的公司占73.51%。被调查者中43%的企业没有管理人才培养计划。而且，只有9%的被调查者表示公司设有专门的管理会计人才培养计划，48%的企业都将其包含在财务人才的培养计划中。数据表明，企业对管理会计的重视度远远低于财务会计，企业应该加强管理会计人才体系的建设。

>　　二、管理会计人才的重要性

　　(一)为管理和决策提供信息

　　管理会计人才依据企业过去和现在的信息，运用一定的分析方法，预测企业的未来，并为发展提供最有效的决策。预测和决策是财务会计所不包含的内容，所以企业仅依靠财务会计人才来保证企业的发展是不够的，应该在培养财务人才的同时重视管理会计人才，专业的管理会计人才可以确定正确的预测目标以及预测方法，减少预测过程的失误，从而为管理和决策提供更可靠的信息依据。

　　(二)控制经营活动

　　管理会计人员在对经营活动数据进行分析时，合理地对销售、成本、利润作出预测，继而做出最佳决策。并且通过一定的方法计算成本，依据决策对企业的各方面做出合理的预算，最终推进预算的实现。管理会计人员对企业的整体经营活动进行计划和安排，对决策和发展结论提出合理的意见和理论依据，从而控制企业的预算和发展方向。

　　(三)提高管理水平

　　管理会计人员在参与企业的经营管理中更懂得如何使用会计信息来选择合适的发展战略，它运用一系列的数学方法对数据进行分析研究使得预测和决策更加合理可靠。同时，管理会计使会计人员逐步摆脱“账房先生”，进入企业的管理层参与经营决策，管理会计人员掌握更多的会计知识，对企业的财务状况更为了解，更能提供可靠的信息和合理的决策，使企业的利益达到最佳化从而提高管理水平。

　　(四)加速企业的发展

　　企业的发展受到很多方面的影响，合理运用管理会计有助于加速企业的发展，管理会计人员在运用信息时会更加依赖数据分析，这使得决策更加理性，更有参考价值。管理会计人才在促进企业进步发展方面具有无限的潜力，在经济高速发展的当今社会，可以增强企业的竞争能力和创造价值，企业应该充分去挖掘这种潜力以加速经济的发展和进步。

　>　三、管理会计人才的未来展望

　　(一)管理会计人才将在企业中扮演越来越重要的角色

　　中国企业管理会计人才培养模式调查报告的问卷调查结果显示，有90%的回复者认为，管理会计人才对公司绩效的提高是非常重要的。一个企业仅仅依靠财务会计是不够的，财务会计用来对经济活动的记录，保证会计信息的质量，管理会计则是对数据经行分析，保障企业的管理水平和未来发展。管理会计在企业中的角色是不可代替的，它正在受到越来越多的重视，这将促进管理会计人才的需要量和发展。

　　(二)重视对管理会计人才的培养

　　会计人才是国家人才体系的重要组成部分，会计人才对维护市场经济秩序和会计建设的事业的发展起着关键作用。管理会计人才在提高管理水平，加速企业反展中有着巨大的潜力。我国在加强财务人才的同时，也要加强对管理会计人才的培养。不仅企业要重视管理会计人才，我国各大高校也要重视管理会计的课程，使会计专业学生认识到管理会计人才的重要性和经济发展对其的大量需求，加大对会计人才的培养。

　>　四、总结

　　管理会计能够加强企业的内部管理，我国目前对管理会计的重视程度并不高，管理会计人才还很匮乏，不能满足经济高速发展的需要。管理会计的重要性已经逐渐彰显出来，管理会计人员能对企业的经济业务活动进行分析，做出合理的预测和决策，从而控制经营活动，提高管理水平和加速企业的发展。

　　国家和企业对管理会计人才的重视和需求将不断加大，管理会计人才将在经济活动中发挥越来越重要的作用。因此，国家和企业应重视对管理会计人才的培养，挖掘其在实现创新价值，促进企业发展等方面的巨大潜力，使得管理会计充分发挥它强大的作用，促进我国管理会计事业的发展。

**【篇二】会计学毕业论文8000字**

　　摘要：目前，我国会计人员的素质、职业道德与他们在经济中所处的重要地位极不相适应。因此，重视我国会计人员素质的现状，提高会计人员的素质，使之不断适应社会主义市场经济发展。本文首先分析了会计人员素质的现状，接着提出了对策；第三部分分析了会计职业道德的作用和基本特征，探讨了会计职业道德建设的基本途径，第四部分分析了会计人员职业道德滑坡的原因，进而分析了应对措施。最后通过提高会计人员职业道德素质应采取的措施，重塑会计职业道德。

　　关键字：会计人员素质职业道德职业道德评价体系职业道德建设的基本途径

　　浅论会计人员素质与职业道德

　　我国经济体制由计划经济向市场经济的转变实质上是一场全面的、深刻的社会转型，社会转型既为社会的发展提供了契机，又为社会道德失范的产生提供了养分。在会计领域也同样遇到了经济发展与道德进步“二律悖反”的困惑。会计职业道德的失范是指会计职业规范的缺乏或者丧失。改革开放以来，伴随着经济体制改革的不断深入，会计改革充满了生机和活力，取得了前所未有的丰硕成果。也不乏涌现出一批先进会计集体和先进会计人员。但令人遗憾的是，由于种种原因，旧的会计行为规范模式在一定程序上被否定或遇到严重破坏，逐渐失去对会计人员的约束力，形成会计职业道德规范权威失落。近年来，会计界议论较多的会计信息失真问题，会计职业道德失范是最重要原因之一。

　　>一、会计人员素质现状

　　（一）文化程度不高

　　我国会计人员整体素质并不高，其中受过大中专以上教育的不到10%，70%的会计人员没有受过专门的会计教育。虽然他们在多年的实践工作中积累了一定的专业知识和经验，但总的来说，大多数会计人员的专业水平不高，文化水平低。此外，还存在知识结构老化陈旧的现象，特别是随着新的会计制度和具体会计准则逐步出台，更注重会计人员的职业判断能力，目前会计人员的知识层次结构不能满足实际工作的需要。

　　（二）业务素质不高

　　会计在整个企业的经济业务过程有着反映和控制的功能，是整个过程中的核心任务。会计人员业务素质不高是会计信息失真的主要原因。会计人员知识结构老化、更新较慢、职业判断能力不强，导致业务处理的估计、判断偏差较大，会计信息“水分”较重。一些会计人员缺乏对本职工作的热情，缺乏敬业精神和认真负责的科学态度，使得企业实有财产物资、债权债务等与账面数字相差较大。有的不认真钻研业务知识，职业技能低下，且对参加继续教育不够积极，主动学习进修的意识十分淡薄。

　　（三）道德素质不高

　　会计人员的职业道德水平直接影响到当前我国会计工作质量的好坏。由于目前我国会计专业教育对会计道德教育重视不够，导致许多会计人员在营私舞弊，甚至参与到伪造账表、弄虚作假、通同作弊之中。这些违反职业道德所造成的危害相当严重，对社会而言，虚假信息得不到揭露，将对社会公众利益造成损害；对行业而言，败坏行业形象，使行业公信力降低。

　　总之，我国目前会计人员的综合素质还不高。笔者认为造成会计人员素质不高的原因是多方面的，但其主要根源是：第一，法制观念淡薄，思想教育工作未跟上，各种不健康的思想乘虚而入，侵害腐蚀会计人员；第二，思想观念模糊，一些会计人员以为搞市场经济，就是“追求自身利益的最大化”，一切向“钱”看；第四，法制不健全。

　>　二、提高会计人员素质的措施

　　（一）加强培训提高会计人员的业务素质

　　1．加强会计人员的继续教育工作

　　各部门要加大宣传力度，提高对会计人员自身素质的认识。财政部门及企业主管部门必须采取扎实有效的措施，广泛宣传会计人员继续教育的必要性、紧迫性和重要性。使广大会计人员和其他有关人员都积极支持、关心、投入会计继续教育的活动中，形成良好的社会舆论环境。继续教育应当适应需求，形式多样。一是授课方式应该灵活多样，如课程教学、案例教学、实例演示、问题教学等；二是培训方式应多式多样，如研讨会、座谈会、交流会、专题讲座以及远程教学，或实习等形式也可以尝试。

　　2．完善会计人员职称和任职资格考试制度

　　严格把好监考、阅卷这一关，进一步完善我国的会计专业技术资格考试制度。要将考试与考核相结合，如果考试合格，而考核不合格的，必须参加一定期限的岗前培训或见习，待合格后才能授予相应的职称；考评中对不能切实履行《会计法》职责的会计人员，应取消其专业技术资格；要实行每隔3—5年进行相同等级的专业测试的办法，督促那些已经获得一定会计专业技术资格的会计人员克服终身受益思想，不断进取，更新知识。目前，我国的注册会计师考试，不论什么专业和学历及现任职业，都可以报名参加考试，导致一些没有受过系统会计专业教育却全科通过的人员无法胜任实际业务。笔者认为应该限定为受过会计高等教育专科以上才能报考。同时应该借鉴国外的注册会计师考试制度。使凡是通过注册会计师考试的人员确实具有一定的理论深度和实务操作的能力。

　　3．实施岗位轮换制度

　　会计人员较长时间内从事某一具体的记账、算账业务，有其连续性和熟练性等优点，但这样做不利于会计人员全面熟悉和掌握各种岗位的会计业务。应定期对会计内部岗位分工进行轮换，使会计人员在各个业务处理环节上都得到实践的机会，促进相互交流，提高会计人员的业务水平。

　　（二）完善相应的会计法规

　　首先必须完善会计法规。我国的会计法规包括《会计法》、《企业会计准则》、《企业会计制度》、《事业单位会计准则》、《事业单位会计制度》等，这些法规颁布实施表明我国的会计法律制度正在逐步走向规范化和法制化。但在某些方面还有待进一步改善。因此，作为立法部门和一些主管部门，必须在现有的基础上制定出相应的实施细则和具体执行办法等配套法规，以增强其可操作性。

　　同时，必须加强会计人员的法制教育。主管部门、各单位必须采取强有力的措施组织会计人员认真学习会计法规制度，通过笔试、口试、案例分析等来促使其深刻领会、全面掌握有关知识，同时在实施中要定期检查，一旦发现违纪违法现象，查实后绝不手软，严加处罚。作为会计人员应严格执行国家的财经法律、法规和财务规章制度，认真进行会计监督，严格按照会计法律、法规、规章规定的程序和要求进行工作。不提供虚假的、不真实、不合法或记录不准确的会计信息，保证信息的真实、准确、合法、完整。

　　（三）加强职业道德教育，培养会计人员的敬业精神

　　1．加强在校人员的思想道德教育

　　在会计教学中，注重对学生进行思想政治教育，培养学生勤奋进取、勤俭节约、爱岗敬业、艰苦创业精神，恪尽职守、廉洁奉公、遵纪守法的品德。使学生意识到在经济建设中的作用，把个人理想同职业发展结合起来，树立起崇高的职业理想。因此，有必要调整会计专业的课程结构，适当增加对会计人员的职业道德训练，以全面提高其素质。

　　2．加强在职会计人员的职业道德教育

　　对在职会计人员的职业道德教育应贯穿于会计人员整个职业生涯的始终。各级财政部门及有关部门应把这作为一项长期地任务，有组织、有计划地进行。应举办职业道德培训班，从思想政治、会计法制、经济形势等入手，来普遍提高在职会计人员的职业道德水平。同时还应制定相应的检查考核具体办法，对不道德的会计人员，不允许其参加相应的专业技术考试，对于有严重违法乱纪的会计人

　　员，除应负相应的责任外，还应吊销已取得的资格证书，以后不得从事会计工作。把会计职业道德水平的高低、好坏作为达标升级的一个重要考核内容。

　　3．营造良好的社会周边环境

　　净化会计行为环境和会计职业道德建设是一个系统工程，会计行为环境的好坏直接影响到会计职业道德水平的高低。在一个法制不健全，制度不完善，道德意识淡薄，公共意识低下，自我中心突出的环境下，不可能营造出高品味的会计职业道德。净化会计行为环境有赖于社会各方面的变革与协调。会计职业道德建设实际上是向社会提出了提高道德觉悟、重视道德修养、净化环境的基本要求，各行各业都应提高职业道德意识，从而营造出建设会计职业道德的和谐环境。当然，我们也不能坐等外部环境净化之后，再来谈会计职业道德问题，会计人员也绝不应因环境差而放弃道德修养。“出污泥而不染”应是会计职业界的一种高尚追求，这也是最终赢得社会尊重，提高行业信誉的重要保证。

　>　三、会计职业道德的作用、基本特征、建设的基本途径

　　（一）会计职业道德的含义

　　会计职业道德，是会计人员在会计事务中正确处理人与人之间经济关系的行为规范总和，即会计人员从事会计工作应遵循的道德标准。会计职业道德是会计法律制度范畴之外的东西，是调整会计职业活动利益关系的手段。在市场经济条件下，会计职业活动中的各种经济关系日趋复杂，这些经济关系的实质是经济利益关系。在我国社会主义市场经济建设中，各经济主体的利益与国家利益、社会公众利益时常发生冲突。会计职业道德可以配合国家法律制度，调整职业关系中的经济利益关系，维护正常的经济秩序。

　　（二）会计职业道德的基本特征

　　1、原则性。作为会计人员，政策观念一定要强，要勇于坚持原则。坚持原则不仅使会计人员职业义务感和使命感得以加强，充分利用对生产、流通、分配、消费的管理权，对各种浪费行为和不正之风进行有效的抵制；而且能使会计人员自身不会因时时与钱打交道而成为一个丧失原则、认钱不认方向、一切向钱看的拜金主义者。作为会计人员，如果不具备高尚的职业道德，不坚持按原则办事，不仅害了自己，也损害了国家和人民的利益。

　　2、无私性。财务工作要求财会人员具有大公无私、公而忘私的思想和行为，以国家、集体的利益重于一切为最高原则。无私性集中体现在财务工作者的道德习惯行为上，廉洁奉公，不贪不沾，一尘不染，保持和发扬艰苦奋斗，勤俭建国的传统作风。财务工作者必须以此来规范和约束自己的思想和行为，在思想上筑起一道防污染和拒腐蚀的坚不可摧的壁垒。

　　3、服务性。财务工作既不能独立于各行、各业、各部门而存在，又不能置于各行各业各部门之上。财务工作的性质决定了会计人员必须树立服务意识。因此，服务性是财会工作职业道德的显著特点。特别是在当前社会主义市场经济环境下，财会人员面对各种经济利益的重新分配，如何把握自己，抵制不正之风，树立服务意识，是十分重要的。

　　（三）会计职业道德建设的基本途径

　　会计职业道德建设是一项系统工程，不是一朝一夕，一蹴而就能完成的，必须要政府、单位、社会的广泛参与，努力提高会计人员遵守会计职业道德的自觉性，净化会计人员执业环境，努力建设公平、正直、诚实、守信的社会文明风貌，通过法律、规章、制度对会计从业行为进行规范、监督、促进。

　　1.加强会计职业道德教育，不断提高会计人员素质

　　会计职业的特殊性特别是在改革开放的市场经济中，对会计人员的思想素质、业务素质和法律素质提出了更高的要求。

　　会计人员要使职业生活更有意义、更有价值，必须树立正确的职业道德观，遵循会计职业道德规范，自觉提高品德修养，热爱会计本职工作，坚持原则、忠于职守，具备应有的公平、正义感和诚实守信的品格，维护会计职业的尊严，保持良好的社会形象。随着改革的不断深入，资金来源渠道的多样化，与会计改革措施的陆续实施，使会计人员所面对的将不再是单纯的数字，而是一个复杂多变的世界。会计人员承担的工作任务越来越复杂繁重，责任更大，遇到的问题更复杂，需要投入的精力也更多。在新形势下，会计人员应在工作中坚持遵守会计职业道德，自觉抵制各种不法经济利益的诱惑，认真贯彻执行《会计法》和国家有关的财经法规，依法办事，依法理财。

　　优质服务也是会计职业道德的主要内容。作为一名会计人员，对所服务的对象都要做到文明礼貌、热情接待、周到服务，还应当努力学习会计业务知识，不断提高自己的业务胜任能力，学习会计法律知识，用法律武器保护自己的正当权益。

　　2.净化会计执业环境，努力打造诚实守信的社会环境

　　无数实事证明，会计信息失真、会计造假事件的发生都与一定的社会环境有关。比如：单位领导违法干预会计工作，授意、指使、强令会计人员篡改会计数据，假造凭证、设置账外账、转移国有资产、偷逃税款、粉饰业绩等。面对此类情况会计人员实在无奈。所以，净化会计执业环境，努力打造诚实守信的社会环境的任务更复杂、更艰巨。

　　3.建立监督约束机制，以法治理财务会计行为

　　监督机制包括两个方面：一是会计人员监督经济业务经办人；二是社会监督会计人员。它们由两个不同的主体构成。

　　（1）会计监督。会计监督是会计人员的执法行为。它主要是会计通过审查、报帐、记帐、核算、分析等会计程序，对在经济活动中发生的经济业务，依照国家的财经政策和财务管理规章制度，进行正确的核算和真实的反映。会计人员必须认真、客观、公正地处理每一笔经济业务，以高度的责任感对待每一件财务事项。

　　（2）社会监督。一是由财政、税务、审计、监察等部门对会计人员遵守职业道德的情况经常进行检查、督促。二是由会计师事务所等社会中介服务机构对会计行为进行查验、评估。通过监督，既可以提高会计工作的水平和质量，又可以帮助会计人员正确理解和执行国家财经制度。三是发动单位职工和其他社会成员对会计人员的职业道德进行监督。这样监督面宽、透明度大，可以增强会计监督工作的力度。

　>　四、会计人员职业道德滑坡的原因

　　（一）社会不良风气对会计人员职业道德的影响

　　1、历史造成的问题未得到根本解决。

　　我国建国以后的十多年中虽然在经济工作中也出现过高指标、瞎指挥和浮夸风但在总体上社会风气是健康的。五十年代浮夸风和文化大革命中实用主义、颠倒黑白、弄虚作假思潮的影响在延续，遇到市场经济环境，又迅速膨胀，使会计信息服从所谓的政治需要，会计人员无力阻拦，随波逐流，表现出职业道德的滑坡。

　　2、利益驱动的负面影响。

　　随着经济体制的转变，社会上人们的思想意识，价值观念，都在发生变化。在会计领域也同样遇到了经济发展与道德进步二律悖反的困惑。如物质利益原则就恢复了其应有的地位和作用。物质利益原则在国家法律允许的范围内，已经成为经济发展的动力。但是物质利益原则也表现出其本身所固有的两重性。在建立市

　　场经济体制的过程中，人们在追求物质利益时，个人主义、利己主义、享乐主义等剥削阶级意识抬头，爱国主义、集体主义、全心全意为人民服务的思想削弱，致使社会上一些丑恶现象频现，生活在其中的人们包括会计人员的价值观念，价值取向，也会发生同样的变化。所以人们在分析会计信息失真原因时所讲的利益驱动就是这种价值观念变化的一种负面效应。例如，在下岗失业和违反原则作假帐的两难选择中，多数会计人员选择了按单位负责人意见作假帐，表现了追求最基本的自身经济利益。反映出会计人员的职业道德的失范。

　　3、会计规范体系不完善。

　　当前，满足国家宏观控控和市场运行需要的会计管理体系还没有形成，会计规范体系也不完善，而企业又是社会各方利益的联结点：即投资者从中获取投资报酬，管理人员从中获取薪金，政府从中获取税金。在许多情况下，各方利益经常发生冲突。投资者、管理者从个人角度出发更多考虑的是企业的微观利益，政府则从全社会角度考虑的是实现本国资源最优配置的宏观利益。微观利益与宏观利益的差异，在很大程度上诱发了会计造假的产生。而我们国家对违反会计职业道德的处罚力度不大，使得违反会计法规的成本低廉且能给违法者带来巨大的利益，一定程度上助涨了造假的气焰。由于社会审计监督和会计咨询、服务体系等法律监督机制尚未完备和充分发挥作用，使得会计人员常常是“人在江湖，身不由己”。

　　（二）单位负责人的不良道德影响

　　会计人员在单位对单位负责人地位上的从属性，也就带来其职业道德作用上的从属性。会计人员职业道德发挥作用的程度具有从属性特点，较缺乏独立性品格。会计人员是单位内部的会计作业人员,是受聘、受雇于其所在单位的工作人员,其衣、食、住、行、任免、奖惩、升迁，均依附其在单位的任职及任职的业绩。在过去，赋予会计人员“双重身份”，使他们既是单位的工作人员，又是代表国家的工作人员，会计人员的任免并不完全决定于单位负责人，还要受上级主管部门的约束，这在计划经济条件下是适应的，也起到很好的作用。但是，在建立社会主义市场经济体制的过程，在人事制度、劳动工资制度的改革中，这种“双重身份”就行不通了，他们同独立、公正执业的注册会计师不同，没有在单位之外、之上的独立执业地位，他们的工作完全在单位负责人的领导、管理之下,单位负责人拥有充分的用人权。会计人员在单位的地位具有天然的从属性，使得其职业道德在单位会计工作中，能否发挥作用，和作用大小，也就不可避免地具有了从属性，从属于所在单位的文化层次、及其单位负责人的道德水准。这种从属性往往不以会计人员的主观愿望为转移，而且这种从属性对会计人员自我职业道德修养

　　提出更高的要求，也就是要求会计人员要具有比以往高尚的职业道德境界，才能使职业道德充分发挥作用，而不少会计人员却很难做到这种程度。因此新《会计法》特别强调对违法行为要追究单位负责人的责任是非常正确的。

　　（三）缺乏会计职业道德的自律组织

　　会计人员的自律是以会计职业良心为核心，但在个体职业道德没有达到完全成熟的情况下，就需要职业团体以职业价值目标为统一，建立职业团体自我约束、自我控制的机制。会计职业道德自律从本质上看从来就不是会计人员个体的事情，而是职业整体的自律。因此，要实现这种团体自律，建立健全相应的自律管理机构就是首要的基本任务和内容，它是实现会计人员自律的基本组织保障。

　　（四）监督体系不健全、监督机制不完善

　　目前，我国对会计信息质量的监督分为内部监督和外部监督。内部监督是指经济主体内部监督；外部监督是指财政、税务、审计、银监、证监、保监等部门的监督。内部监督由于会计监督人员缺乏足够的独立性往往流于形式。外部监督由于点多、面广、任务重、注册会计师制度又刚刚恢复建立不久，加之人员知识老化等问题，都与承担的任务和需要达到的目标不相适应，不能从外部监督上保证会计信息的质量。当企业的的财务行为与会计法规制度发生抵触时，往往片面强调搞活经营，而放松了对违纪违规行为的监督。况且目前会计监督、财政监督、审计监督．税务监督等监督标准又不统一，各部门在管理上各自为政，功能上相互交\*，造成各种监督不能有机结合，不能从整体上有效地发挥监督作用。

　>　五、提高会计人员职业道德素质应采取的措施

　　会计职业道德作为社会道德建设的一个组成部分，是完善社会道德体系的重要方面，是先进文化的重要内容，也是在新世纪全面建设小康社会，加快改革开放和现代化建设步伐，顺利实现第三步战略目标的重要前提。加强会计职业道德建设，不断提高会计人员的职业修养和素质，具有重要的现实意义。

　　（一）重塑会计职业道德

　　会计职业道德的重塑要与会计管理体制相适应。传统的会计人员管理体制是单一模式的，从而容易制定与其相适应的会计职业规范。经济体制过渡时期，会计人员管理体制呈多元，如会计人员委派制、会计人员统管统派制、财务总监制和代理记帐制等，会计职业道德建设要能适应多元化会计人员管理体制的需要。在会计制度管理体制方面，由传统体制下管得过死、过细，转变为管住基本的、重要的，给企业更多的会计政策可选择性。这些都对会计职业发展产生积极的影响。

　　会计职业道德的重塑要与会计人员的素质相适应。由于我国整体经济水平不高,人们的道德境界参差不齐，会计人员的素质不尽如人意。会计职业道德的建设必须从会计人员素质的实际出发，防止形成脱离实际的高不可攀的道德准则。

　　会计职业道德的重塑要与国际惯例接轨会计职业道德是有强烈经济性色彩的经济道

　　德，会计职业道德不像那些带有强烈阶级色彩的道德规范一样完全依附于阶级的变迁，而主要依附于历史继承性的经济规律，在各阶级不断的变迁中，保持自己的相对稳定性。国际上那些合理的、有益的会计职业道德规范，应大胆吸收，为我所用。

　　（二）健全监督机制，建立职业道德评价体系

　　良好的职业道德风尚，不仅要依靠会计人员的自我觉悟，而且要辅以监督措施。由于目前我国还未建立起内容全面、操作性强的会计职业道德准则，因此，加强对会计人员职业道德的监督和检查显得尤为重要。监督和检查，主要是督促和教育，帮助会计人员提高职业道德水平。

　　（三）加强财政部门对会计职业道德的监督检查

　　将会计法执法检查与会计职业道德检查相结合。财政部门是会计法的执法主体，可依法对社会各单位执行会计法律制度情况及会计信息质量进行不同形式的检查或抽查。通过检查，一方面督促各单位严格执行会计法律法规;另一方面也是对会计人员执行会计职业道德情况的检查与检验。

　　将会计从业资格证书注册登记。管理与会计职业道德检查相结合。根据《会计基础工作规范》的规定，财政部门、业务主管部门和各单位应当定期检查会计人员遵守职业道德的情况，并作为会计人员晋升、晋级、聘任专业职务，表彰奖励的重要考核依据。会计人员违反职业道德的，由所在单位进行处罚；情节严重的，由会计从业资格管理部门吊销其会计从业资格证书。

　　（四）培育良好的会计诚信环境

　　会计人员不仅工作在会计领域，更生活在社会大环境中，其职业道德不可避免地要受到社会各种不良因素的影响和干扰。在一个道德意识淡泊，公共意识低下，自我中心突出的社会环境下，不可能营造出高品味的会计职业道德。净化环境，不是光是会计职业界的努力能做到的，而要依托于社会各方面的变革与协调，尤其是应与法律、各行各业的职业道德同步，才能建设好会计职业道德。首先要坚持诚信的用人原则。具有良好职业判断力的会计人员是会计行业的宝贵资源，这种资源不是一朝一夕形成的，需要一个长期积累的过程。现在一些单位在会计人员的使用上，以是否“听话”作为标准，这种错误的用人导向是对会计职业的严重扭曲。提到会计人员的品质，人们首先应该想到的是坚持原则，诚实本分，而不是俯首贴耳，弄虚作假。各单位聘用会计人员，首先选择的应该是有诚信的人，一个人专业技术能力很强，但是缺少诚信，我们是不应该聘用的。其次充分发挥诚信示范作用。要将会计战线上具有高尚会计职业道德品质的先进模范人物的生动事迹作为教材，把会计职业道德观念和道德标准具体化、人格化，增强其感染力。同时还要重视舆论作用，舆论可以对会计人员的道德行为起到扬抑作用。

　　参考文献：

　　[1]叶陈刚，会计职业道德研究[M]，东北财经大学出版社，20\_年

　　[2]朱明,高淑东.会计外部环境与会计职业道德建设[J].经济论坛,20\_,(08)

　　[3]王合喜,董红星.会计职业道德问题研究[J].财会月刊,20\_,(03)

　　[5]何光军.影响会计职业道德行为因素辨析[J].中国农业会计,20\_,(04)

　　[6]杨欢,王春年,段军.会计职业道德的特征与建设途径[J].经济论坛,20\_,(08)

**【篇三】会计学毕业论文8000字**

　　【摘要】本文主要从新准则下利润表的理念变化、计量变化、列报变化以及营业利润、利润总额、净利润内涵变化等四个方面进行阐述。提出在分析新企业会计准则下的利润表时，要在经常性收益与非经常性收益、已确认已实现收益与已确认未实现收益、计入损益的利得和损失与计入所有者权益的利得和损失等三个方面加以关注。

　　[关键词]新准则;资产负债表;利润表

　　我国财政部20\_年发布的新企业会计准则体系，按照国际通行的规则和惯例，严格界定了资产、负债、所有者权益、收入、费用、利润等会计要素的定义，明确规定了有关会计要素的确认条件、计量原则，引入了资产负债表观的理念，凸显了资产负债表的核心地位，改变了收入费用观下利润表在企业财务报告体系中占主导地位的情况。因此，在新企业会计准则下，企业的利润表发生了很大的变化。

　　>一、新企业会计准则下利润表的变化

　　(一)理念的变化：收入费用观——资产负债表观

　　多年来。我国的会计准则遵循的是收入费用观。在收入费用观下，收益是一定时期的收入减去各类相关成本费用后的差额。即收益=收入-费用。1993年7月1日开始施行的《企业会计准则——基本准则》第五十四条明确“利润是企业在一定期间的经营成果。包括营业利润、投资净收益和营业外收支净额。”也就是说，利润表和资产负债表各项目的数据都是考虑到收入确认和费用配比之后的结果。在收入费用观下资产负债表是利润表的副产品。

　　20\_年发布的新企业会计准则体系引入了资产负债表观的理念，即会计准则的制定者在制定规范某类交易或事项的会计准则时。应首先定义并规范由此类交易产生的资产或负债的计量;然后，再根据所定义的资产和负债的变化来确认收益。新《企业会计准则——基本准则》第三十七条规定“利润是指企业在一定会计期间的经营成果。利润包括收入减去费用后的净额、直接计入当期利润的利得和损失等。”“直接计入当期利润的利得和损失”就是指应当计入当期损益、会导致所有者权益发生增减变动的、与所有者投入资本或者向所有者分配利润无关的利得或者损失。简单的说，利润表中利润的度量主要取决于资产和负债的计量，利润表可以被看作反映企业一定期间净资产的变动表。

　　(二)计量的变化：历史成本——公允价值

　　1993年《企业会计准则——基本准则》的第十九条明确“各项财产物资应当按取得时的实际成本计价。物价变动时，除国家另有规定者外，不得调整其账面价值”，也就是说历史成本是会计计量的基本属性。

　　20\_年发布的新准则不再单纯强调历史成本为基本计量属性，而是适度、谨慎地引入公允价值，在投资性房地产、生物资产、非货币性资产交换、资产减值、债务重组、金融工具、套期保值、非同一控制下的企业合并等方面都引入了公允价值计量模式，并且将符合一定条件的公允价值的变动直接计入了损益，进入利润表。按照公允价值进行会计计量，能够更加客观地反映企业的财务状况和经营成果，从而向投资者提供更加相关的信息，有利于提升会计信息的有用性，符合财务会计报告的目标。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn