# 组织部宣布任命后个人表态发言范文(通用3篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-04-21

*以下是为大家整理的关于组织部宣布任命后个人表态发言的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！第1篇: 组织部宣布任命后个人表态发言　　尊敬各位领导、同志们：　　大家好!　　首先我代表\_\_公司感谢集团公司和各位领导长期以来对\_\_公司的关心和支持!刚才...*

以下是为大家整理的关于组织部宣布任命后个人表态发言的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！

**第1篇: 组织部宣布任命后个人表态发言**

　　尊敬各位领导、同志们：

　　大家好!

　　首先我代表\_\_公司感谢集团公司和各位领导长期以来对\_\_公司的关心和支持!刚才集团公司宣布了\_\_公司新领导班子成员的任命，这标志着新领导班子的诞生，我坚决拥护集团的决定和组织的安排。热烈欢迎\_\_、\_\_副总和\_\_副总来\_\_公司工作，三位领导的到来进一步加强了\_\_公司的领导核心，能够极大推进\_\_矿的建设与发展进程。

　　下面我做几点表态：

　　一、坚持解放思想，与时俱进。

　　面对公司建设和发展所面临的挑战，新的领导班子要进一步解放思想，与时俱进，不断增强开拓创新意识。特别要针对形势的变化和发展过程中暴露出来的新问题，牢固树立从实际出发的理念，坚持科学发展的原则，不回避，不绕过，力求以科学有效的方式方法，主动找准工作开展的切入点，理清思路，明确方向，抓住重点，积极寻求解决问题的新思路、新方法、新举措。确保在安全，快速、高效、稳定的基础上，力争各项工作取得新突破。

　　二、强化班子团结，密切干群关系

　　“人心齐，泰山移”。团结是班子建设的首要问题，也是力量的源泉。领导班子成员之间要在共识中求团结，在信任中求融洽。做事光明磊落，坦诚待人，大事讲原则，小事讲风格，相互尊重、相互谅解、及时补台，自觉维护班子的团结，努力创建团结干事、和谐共事、按章办事的“和谐班子”。相信无论我们遇到什么样的困难和挑战，我们都会攻坚克难，不断取得胜利。为此，我要以身作则，带头建设一个团结协作的好班子，动员广大干部员工充分发挥他们的积极性和创造性，通过强强联合，实现一加一大于二的效果。

　　三、坚持求真务实，正确履行职责，稳推进年度重点工作的实施

　　在工作中紧密围绕公司生产经营任务目标，发扬求真务实的作风和以人为本的理念，认真履行职责，注重调查研究，一切从实际出发，察实情、讲实话、出实招、重实绩、办实事、求实效。按照快速推进公司发展和建设的思路，以切实加强领导班子建设为抓手，在夯实业务发展组织保障的基础上，持续开展“形式、理念、目标、任务、责任”主题教育，进一步细化和完善工作计划，加快推进“两型”企业建设，结合党的报告，认真开展专题学习活动。坚持科学决策、民主决策，不断提升领导班子凝聚力和战斗力。团结带领广大干部员工，保质保量的完成交给我们的各项任务，绝不会辜负领导的重托及历史赋予我们的使命。

　　四、带头严以律己

　　领导班子成员要带头树立正确的人生观、价值观，树立正确的权力观、地位观和利益观。严格按照“为民、务实、清廉”的标准和“八个坚持”、“八个反对”的要求，不断加强自身政治理论学习，提高政治理论素养，始终与党中央和上级领导机关保持高度一致。不断加强党性锻炼和道德修养，努力做到老老实实做人，勤勤恳恳干事，清清白白从政，自觉遵守有关反腐倡廉的各项规定，修身从俭，省身从严，执政从廉，绝不滥用权力。凡是要求班子成员或下级做到的，自己以身作则，率先垂范，首先做到。总之，要以自己的坚定信念，诚实正直，和勤奋工作，嬴得大家的理解、支持和帮助。

　　五、坚持不断学习，提升素质

　　班子成员要带头树立学习理念，不断提高政策理论水平，增强党性修养和政治敏锐性。特别要强化业务实践学习，提高综合决策能力和行政领导水平，增进工作中的创造性、预见性，提高解决和处理新形势下面临的新情况和新问题的能力，不断提高驾驭全局、把握全局的能力。

　　同志们，我们新班子深知肩上的重任重大，要做好今后的工作，关键要靠全体干部职工的共同努力，关键要靠新班子成员的

　　团结奋斗。新班子将以组织的委托、职工的期盼为最大的责任，以\_\_公司的发展和建设再上台阶为最大的荣誉，把心思用在工作上，把点子用在寻求解决困难的办法上，把才能用在快速推进\_\_公司的发展上，以实际行动来回报组织的信任和职工的重托。我相信，有上级领导的关心和帮助，有全体干部职工的支持和努力，我们一定能够取得更大的成就。

　　谢谢大家!

**第2篇: 组织部宣布任命后个人表态发言**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　今天我被任命为××县工商局党组书记、局长，这是市局党组对我的信任和关心，在此，我对组织的关心和厚爱表示衷心的感谢。参加工作二十多年来，我经历过基层工作的实践和锻炼，也深受过领导的培养和熏陶。可以说，没有组织的培养和教育，没有大家的厚爱和关怀，也就没有我现在的成长进步。今天，对我来说，这既是组织的信赖和厚爱，也是新的考验和挑战。我深知自己的知识、阅历、经验和能力与组织和大家的要求还有一定的差距，在今后的工作中，自己努力做到以下四点：

　　1、讲政治，时刻保持政治上的清醒坚定。始终坚持学习不放松，不断提高自身综合素质，以理论上的成熟保证政治上的坚定，以工作能力的提高保证本职工作的开展，在思想上真正树立全局意识，把工作做好，让领导放心，让干部职工满意。

　　2、讲勤政，坚持工作上求真务实。尽快熟悉工作岗位，实现角色转换，进入工作状态，始终牢记重托，恪尽职守，不辱使命，在工作中，坚持一手抓业务工作，一手抓队伍建设，切实提高工商的整体形象。

　　3、讲团结，自觉维护班子的整体形象。自觉找准位置，对上多请示汇报，对内多沟通交流，对下多体谅关心，多向老领导学习，维护班子的团结统一。

　　4、讲纪律，严格遵守廉政规章制度。堂堂正正做人，老老实实干事，清清白白为官。加强党风廉政建设和机关效能建设，廉洁自律，勤政廉政，严格依法行政，为管理对象服好务，切实转变工作作风，树好工商形象。

**第3篇: 组织部宣布任命后个人表态发言**

宣布任命时的表态发言篇一

　　尊敬的\_\_\_\_领导：

　　大家好!

　　首先，我要感谢组织对我的关心、培养和信任，把我安排到\_\_\_\_这一重要的工作岗位上来。此时此刻，我的心情比较复杂，可以用三个词来形容，“高兴、激动、担心”。

　　高兴，是因为我所付出的努力和所做的工作得到了组织及各位领导的肯定和认可，使我从一名普通的\_\_\_\_来到\_\_\_\_工作，并担任\_\_\_\_\_\_，今天组织又安排我到\_\_\_\_这个重要部门来工作，我为能够得到组织和各位领导的信任而感到高兴。

　　激动，是因为今天\_\_单位的\_\_领导………亲自把我送到了\_\_\_\_，让我十分感动、激动，这是对我的最大鼓励，使我面对全新的工作充满了信心和勇气。在此，我要向各位领导和同事们表示感谢，正是有各位领导同事们的关心帮助，才使我不断的成长、成熟起来，谢谢大家。

　　除了高兴、激动，今天我还有些担心，因为我材疏学浅，对\_\_工作的经验不是很丰富，我对自己能否胜任好\_\_\_\_这一重要职务有些担心。因为这对我来说意味着更重的责任、更高的要求、更大的挑战。但我相信，有\_\_\_\_单位各位领导、同事们的关心、支持、帮助，我一定能够尽快转换角色、熟悉工作，适应新岗位、新要求的需要，切实履行好岗位职责、做好本职工作。

　　希望在今后的工作中，各位领导和同事们多多给予帮助和支持，多提批评意见，我将会虚心听取、努力改正，共同完成好各项工作任务。

　　同时，也请组织放心，在今后的工作中我一定会继续努力、克服缺点、发扬优点、勤奋学习、努力工作，团结同事、注重沟通，切实履行好工作职责，协助甄主任完成好各项工作任务。

宣布任命时的表态发言篇二

　　感谢组织对我的信任，感谢董事长、副董事长以及前三任执行总经理对我工作能力的培养。今天我面对组织、面对领导、面对新的领导班子成员以及面对公司总部全体员工，我心情很激动，同时也很有信心带领公司新领导班子成员，继续发扬人“只争第一、不做第二”的精神和“团结奋进、顽强拼搏”的优良作风，共同把公司管理好、发展好。在这里我向组织，向董事长、副董事长、新领导班子以及全体员工表态：

　　1、担任总经理期间，我本人首先要做到“本本分分做人、扎扎实实做事”，力争一次把事做好。在工作中我将发挥班子的核心领导团队作用，做到分工明确，各尽其责，带领全体员工把各项工作做好。

　　2、在市场开发工作方面：在前任总经理刘建明先生的领导下，公司发展势态良好。20\_年下半年，公司的经营班子将继续以市场为导向，继续创新市场开发策略并进一步拓展市场开发渠道，力争年底中标合同额突破10亿元以上。

　　3、在工程技术管理方面：坚持以“现场保市场”，强化各项目对工程技术和工程质量的高标准、高要求以及施工法、作业指导书的规范应用，抓关键施工的新技术、新工艺、新材料的推广和应用，增强公司技术实力，在公路市场率先形成竞争优势。

　　4、在生产经营工作方面：以20\_年工作报告精神为指导，坚持以项目为中心，以质量和成本为主线，加强项目成本管理力度，尤其针对秘书工作年下半年市场材料、水泥、燃油、石料大幅度上涨等不利因素给公司带来的经营风险，确定20\_年的工作重点是：加大精细管理力度，不断提高创利水平。目前时间已过半，截止5月底已完成计量产值2.43亿元，占年计划34.39%，下一步要抓住第三季度施工旺季，确保年底实现计量产值6亿元，力争突破8亿元。

　　5、面对公司跨越发展战略目标的实现，在今后的管理中要进一步加快人力资源的开发，加大对员工能力培训和对人才的引进与培养，使公司的人才结构不断优化，使公司人力资源真正成为公司的优势资源。

　　6、继续加强项目基础管理，全面推进公司企业文化创新，强化团队执行力，提升项目形象力，使公司整体能力和素质得到进一步改善，以不断提升营造的品牌影响力和市场竞争力。

　　在公司良好的发展势头下，我们同时要保持清醒的头脑，不能轻视当前残酷激烈的市场环境，随时要有居安思危、如履薄冰的风险意识，要认识到我们还有很多管理方面的不足，与局各兄弟单位在一些方面还有差距，公司各项目之间管理水平还有差距。比如：公司内部操作层的培养，目前发展还很不成熟、不规范;外部操作层还要进一步整合。公司要实现有效扩张，必须整合发挥内外部的资源优势，还要不断总结积累经验、吸收教训，只有这样才能使公司得以长足发展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn