# 2025年村书记务虚会简短发言范文十一篇

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-05-27

*声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于20\_年村书记务虚会简短发言的文章11篇 ,欢迎品鉴！【篇1】20\_年村书记务虚会简短发言　　根据单位党史学习教育的部署安排，我...*

声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于20\_年村书记务虚会简短发言的文章11篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】20\_年村书记务虚会简短发言**

　　根据单位党史学习教育的部署安排，我参加了x月x日至x日的集中学习；按照学习研讨安排，我系统学习了《中国共产党简史》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等相关内容，围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”12字总要求，在学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行四个方面取得了阶段性成效；在中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”等问题上有了进一步的认识。下面与大家交流心得体会并检视自身存在的不足。

　　>一、坚定理想信念，坚决做到两个维护

　　为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励一代代中国共产党人前仆后继、英勇奋斗的目标引领和动力源泉。开展党史学习教育，是党中央作出的重大部署，是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党、推进新时代党的建设、保持党同人民群众血肉联系、实现党的十九大确定的目标任务的迫切需要。

　　党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以巨大的政治勇气和强烈的责任担当，提出一系列新理念新思想新战略，出台一系列重大方针政策，推出一系列重大举措，推进一系列重大工作，解决了许多过去想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事，党和国家事业取得了全方位、开创性的成就，实现了深层次、根本性变革。这些深刻变化归根到底是在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，沿着习近平总书记指引的道路，团结奋进、苦干实干的结果。

　　实事证明，只有中国共产党才能救中国；只有在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，带领亿万人民才能取得如此举世瞩目的丰功伟绩，进入新时代。做为一名党员，我要进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；通过学习进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，做到永远不忘初心、继续前进。

>　　二、存在的问题

　　1.没有将以人民为中心理念真正建立起来树立起来。工作过程中缺乏从真正服务职工的立场、方便职工的角度考虑问题、谋划工作，没有想到在职职工的实际需求和工作中存在的差距与不足；“找差距”说的多，但真正对照自己负责的工作却存在灯下黑的现象，没有进行换位思考。

　　2.缺乏主动深入基层深入职工研究问题解决的意识。往往借口工作繁忙，主动走出机关、走进基层与职工面对面少与基层干部交流谈心少，了解职工所思所想不全面，听取意见建议不广泛；缺乏向书本学习、向职工学习、向实践学习的主动性；对新发展理念的核心要义没有学深悟透做实。

　　3.没有将从严治党从严要求抓在经常落实在日常。党性原则有所放松，有时认为只要把工作落实了、做好了就可以了，在推进实际工作过程中，往往忽视了讲制度管理、讲党性原则，认为按部就班的完成上级部署、既定任务就是好干部，认为一些“细枝末节”的问题，可以大事化小、一带而过。特别在干部管理上，认为大家都是成年人，一厢情愿地认为每个人都能管好自己，尽职尽责地完成好工作，存在主观主义倾向。

>　　三、整改举措

　　1.按照市委党史学习教育提出的“闭门抓学习、开门找问题，出门抓整改、上门解难题”对要求，坚持问题和职工需求导向，立即整改落实。

　　2.强化服务意识，勇于担当尽责。树牢根本宗旨，强化以人民为中心的理念，强化全心全意为人民服务的

　　宗旨，时刻提醒自己牢记x事业是党的事业重要组成部分，要坚持党的事业第一、职工利益为重；真正做到想职工之所想、办职工之所需、解职工之所难；本着不怕职工占便宜的原则，进一步做好包括职工关爱慰问、大病救助、困难职工帮扶等各项普惠服务工作的落实。

　　3.强化从严管理，勇于刀刃向内。发扬斗争精神，坚持严字当头、严字当先，充分运用“四种形态”，加强干部的教育与管理；带头转变作风，带头克服“慵懶散浮拖严历整治“不作为、慢作为、乱作为”和慵懶散浮拖行为，努力营造风清气正、团结拼搏、苦干实干的良好氛围。强化防范风险防控，筑牢廉政底线，时刻提醒自己做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”，做到自重、自省、慎独、慎微，真正做到一尘不染，一身正气，进一步提高服务职工的能力和水平。

**【篇2】20\_年村书记务虚会简短发言**

　　尊敬的各位领导、各位同志：

　　今天我作为“优秀党支部’’代表站在这里发言，感到十分激动，请允许我代表城关工商所党支部全体党员，向多年来一直关心、支持我支部工作以及给予厚爱的市局党组和市局机关党委的各位领导表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！我汇报的题目是：《加强自身建设，造就过硬队伍》。

　　我们城关工商所党支部是联合支部，由梅街和城关两所党员组成。两所共有干部职工15人，其中党员11名。近年来，我们在市局党委和分局党总支的正确领导下，坚持以弘扬“五个一流’，工商文化精神为动力，以争创“红旗党支部”为奋斗目标，带领全体党员不断解放思想，更新服务理念，创新服务载体，扎实开展各项工作和各项活动，努力加强自身建设，造就过硬队伍，得到了各级领导的肯定。20\_年支部所属两个工商所被区委、区政府拿命名为“文明单位’’称号，20\_年支部被市直工委评为“先进基层党组织”，20\_年城关工商所在分局年度岗位目标考评中获“第三名”，党员中有1O人（次）先后被评为“优秀党员”、“先进工作者”。我们的主要做法是：

>　　一、抓好支部班子建设，增强支部凝聚力

　　俗话说：火车离不开车头，帆船离不开舵手。一个党支部如果没有个好的班子，将会一盘散沙，失去战斗力。为此，我们把强化班子建设作为首要任务。一是强化核心，从自身做起。班子成员充分利用支部这一载体，认真学习政治理论、和党的基础知识以及社会主义荣辱观，不断提高班子成员理论水平，提高驾驭全局的能力，增强求真务实、开拓进取的精神。二是健全组织。针对两个所不同的工作环境，我们根据工作实际，建立了两个党小组，并规定了小组会召开时间，学习内容。同时还要求小组与小组之间开展经常性互帮互学、互相交流活动。目前，人人都争做廉洁自律的表率；争做遵守纪律的带头人；争做团结的模范；争做扎实工作的标兵已在我们支部形成浓厚的氛围。如党员、城关工商所副所长刘斌同志，20\_年调至城关工商所任副所长起，抛开孩子小无人照看等家庭困难，主动向所长请缨，担起企业、个体工商户的日常管理、创建等各项重任，起早歇晚，一心扑在工作上。

　　20\_年4月为规范贵池区杏花村农贸市场12户蔬菜批发户经营资格，他利用近一周的时间带领所里骨干从凌晨2点工作到早上7点，终于解决了该市场12户蔬菜批发户多年来无照经营现象以及西门大桥桥西骑路经营现象。为规范市场经营秩序，创建文明城市以及推动和促进城关工商所规范化建设起到积极作用。又如梅街工商所所长储光华同志为了有力取缔辖区无照经营采矿点，深入矿产资源所在片区进行细致的摸底调查，一些矿点因山势太高执法车无法上山，只能徒步从小路一步步走上去，有时一个来回就得花上四、五个小时，时间安排不好连饭都没得吃，只有啃方便面充饥。正因如此不畏困难，忠于职守，才使得他顶住来自于各方面的压力，严肃查处了十余起非法开采矿山的无照经营案，规范了矿山开采秩序、树立了工商执法权威。三是落实专人负责支部曰常工作。为确保支部日常工作和各项活动正常开展，我支部根据工作实际确定一名熟悉党务工作且有一定责任心的老党员、支委委员专职负责支部日常工作。

>　　二、抓好支部的制度建设，增强支部的战斗力

　　每年我们都要结合支部实际制定切实可行的党务工作计划、廉政建设若干规定、积极分子培养计划和培养措施以及“三会一课”、“民主生活、学习”等制度，真正做到按计划促进支部全面建设，用制度规范党员言行，发挥党员模范带头作用。如在实施重要商品准入管理、“红盾护农”、“农村市场食品安全整治年”、“食品安全进万家”、普及推广“诚信通”，以及创建中国优秀旅游城市等工作和活动中，我们都按照一个党员带一名群众的要求，有针对性地将目标任务和管理重任分解给每个党员，有意识地在繁重的工作中，检验每个党员模范作用的发挥情况，为增强党支部战斗力、号召力、凝聚力奠定坚实的基础。如党员、副所长郭佐兵同志，他不仅是分管经检工作的副所长，也是所内案件的主办者，同时也是农村综合监管组的负责人和网格责任人，肩上的担子十分繁重，但他从无怨言，总是积极地去面对，去完成，据不完全统计，近年来，仅他主办的案件就达50余件，从未发生一起行政复议现象。同样，在梅街工商所，党员赵有林、龙庆、何汪洪、胡忠兵等同志时刻不忘党员要求，在矿山安全、食品监管、案件办理、发展地方经济上敢于突破、敢于创新，每年都较好地完成了上级交办的经常性、突击性任务，起到了地方政府发展经济的参谋助手、工商局前沿战斗堡垒的作用。此外，支部十分注重对积极分子的教育和培养，想方设法为他们创造磨练意志的机会，搭建展示风采的舞台。近年来，己发展党员6名，其中有3人走上所长和副所长的岗位，不仅为壮大党员队伍注入了新鲜血液，以为促进贵池工商事业再发展发挥了积极作用。

>　　三、发挥支部作用，构筑拒腐防变网

　　为充分的发挥基层党组织的作用，努力构筑一张拒腐防变网。近年来，我们在党员中先后开展了重大典型案例教育；以案释法教育；政纪条规教育；法律法规知识教育和“八美八丑’’以及“争做五个模范\"主题教育活动。为使各项教育和各项活动真正取得实效，我们还注重抓好“四个结合”：一是日常工作规范与八小时以外监督结合起来，要求每位党员干部工作之时注重公仆形象，工作之后要注重工商形象；二是强化职权、责权监督制约和把好“权利关、金钱关、人情关、吃请关\"结合起来，明确责任，杜绝违纪违规现象的发生；三是把落实党风廉政建设制与绩效奖惩、评先评优结合；四是把加强党员干部的党性教育与政治素质、业务素质结合，通过讨论、谈心、等一系列方法的运用，使广大党员牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，增强了广大党员干部敬业意识、大局意识、改革意识、创新意识。通过各项教育和活动的开展，近年来，支部党员无一人发生违法违纪现象。如今年4月，党员、副所长郭佐兵，支委委员黄贵安两同志在对省外某大型知名保健品生产企业虚假宣传一事进行调查时，该企业x区域销售经理为免于行政处罚，将现金以红包方式送于两位办案人员，在遭到两位婉言谢绝后，连声说：x工商有象两位这样的干部明天一定很辉煌。象这样的事例在我们城关支部还有很多很多……

>　　四、积极开展各项活动，增强支部活力

　　各项活动的正常开展是增强支部活力和凝聚力有效手段。如在学习活动中，我们坚持“四个结合”，务求学习取得实际效果。一是理论与实际相结合。通过理论学习树立新思想、新观念，把握政治方向。二是学习与开展活动相结合，学习过程中，开展“四查四看”，即：查思想、看是否安心本职工作；查工作，看个人实绩；查作风，看是否深入扎实，；查纪律，看有无违规违纪现象发生。三是学习与教育相结合，开展经常性支部书记谈心活动，相互交流思想、交换意见，把矛盾和问题消灭在萌芽，增强团结向上的工作氛围；四是学习与民主评议相结合。要求每个党员就个人的工作、生活等实际情况进行认真评议，评出成绩，议出存在的问题，提出改进的办法，最大限度地增强党员干部的党性和争做群众模范的主动性。此外，支部每年都要创造性地开展诸如‘‘红盾党员打假为农”、“扶贫济困献爱心’’、“重踏先烈遗迹’’和“重温入党誓词’’等活动，通过各种丰富多彩、寓教于乐的活动开展，不仅增强了党员的党性观念和为民服务的思想，也为增强支部活力和凝聚力起到积极的推动和促进作用。

　　“雄关漫道真如铁、而今迈步从头越\"。我们决心化荣誉为动力，坚持以市局党委制定的党建工作目标为着力点，以“树立标杆意识，争当五个模范，共建和谐工商”为出发点，以“业以人为本，强基固本树形象；绩以实为基，强化服务促发展；行以念为先，创新机制抓监督；权以民为重，情系群众履职责\"为工作理念，团结带领支部全体党员真抓实干、务实创新、开拓进取，为促进地方经济健康快速发展作出积极贡献。

　　我的汇报完了，谢谢大家！

**【篇3】20\_年村书记务虚会简短发言**

>　　一、xx年工作回顾

　　今年我带领我社区干部认真学习xxx报告，以乡村振兴为战略目标，切实完成镇党委政府安排的各项工作。第一：环境整治工作，我社区共有x个自然村，通过县级审核验收，共完成x个普通版美丽村庄，x个升级版美丽村庄。第二：产业发展工作，xx年x月份以来我社区成功流转土地xx余亩，修建生产路xx米，慢跑路xx米，为我镇的产业发展，脱贫攻坚提供有力支持。第三：扶贫攻坚工作，我社区目前共有xx户建档立卡贫困户，xx年以来，在我社区干部的共同努力下，共xx户建档立卡贫困户实现稳定脱贫。我社区切实做到以积极的态度、得力的措施，扎实的作风完成脱贫攻坚工作。

>　　二、20\_年工作计划

　　xx年的工作已圆满结束，为迎接新一年的工作挑战，我社区积极响应镇党委政府的号召及时召开全体干部会议，针对20\_年的工作进行了分析，研究和安排：

　　1、扶贫工作

　　xxx目前还有27户建档立卡贫困户未实现稳定脱贫，我社区20\_年计划实现稳定脱贫24户，该年度内全体干部将加大入户走访力度，深入了解贫困户的家庭情况，了解贫困户的所困、所需、所求。针对贫困户的致贫原因安排合适，有力的产就业帮扶措施实现稳定增收并入户开展励志教育，为贫困户制定合理的致富规划，从根本上根除其“穷根”。

　　2、党建工作

　　在xx年的党建工作中，我社区将督促加快建章立制步伐，健全党建工作长效机制。加强对党员干部政治坚强方面的监督教育，注重在重大事件，关键时刻、维稳一线中了解干部的政治表现。另外还需加强基层服务型党组织创建工作。细化考核方式方法，使之更具针对性和激励性。加大对各村党员的培训力度，强化他们的责任意识和履职能力。

　　3、沟河塘治理工作

　　为进一步改善域内水生态环境，xx年，我社区将计划沟河塘治理120\_平米，加快推进河塘沟渠整治工作，有重点的集中展开农村沟渠坑塘整治。统一规划，重点清理，对沟渠坑塘整治工作统一规划，有计划地分步实施，并根据沟渠污染情况进行重点清理。对积淤严重的沟渠坑塘清淤，清除水面杂草、漂浮物，同时进行绿化工作，改善沟渠坑塘杂草丛生、滩池裸露的现状。在整治的同时，向周边村民宣传自觉维护水环境的思想，呼吁广大村民共同参与环境整治工作，人人保护水环境，进一步打造宜居和谐新家园。

　　4、集镇建设

　　为了美丽乡村集镇建设，我社区将配合镇党委政府将辖区内约80亩土地挂牌出让，为美丽乡村建设添砖添瓦。

　　5、道路建设

　　道路是经济发展的动脉。加快农村道路的建设对促进区域经济发展，提高农民生活水平，改善农村消费有着十分重要的战略意义。随着经济的发展乡村道路建设的重要性和必要性已日益凸现。乡村道路是直接服务于农村，造福于农民的基础设施。因此，20\_年xxx将计划建成生产路及村道500余米。

　　6、社会治理工作

　　强化制度落实，健全综治工作制度。首先是落实党委、支部每季一次的综治工作议事制度，分析工作动态掌握工作实际，研究制定解决各类矛盾的办法和措施，分工定人抓落实；其次是落实学习教育制度。组织人员在系统内广泛开展法律法规知识的学习，不断增强广大干部职工识大体，顾大局的意识和法制观念，进而提高依法办事的自觉性；再次是落实信访的回访制度。在对群众来信来访的问题不推、不拖，认真想法调处的同时，要跟踪问效，以防矛盾解决不力带来的矛盾激化，做到矛盾不解决不撒手，问题不落实不松劲；第四是落实查岗值班制度；第五是落实安全生产职责制。三是采取得力措施，切实维护群众的切身利益，成立冬防冬治队伍，日夜巡逻为人民群众的人身财产保驾护航。

　　>三、存在的突出问题和不足

　　任职以来，虽然自己取得了必须的成绩，但对共产党员先进性的要求和标准，自身还存在着一些差距和不足。一是理论学习不够;二是密切联系群众还不够广泛;三是在解放思想、创新工作思路和工作方法等方面有待改善。

**【篇4】20\_年村书记务虚会简短发言**

　　各位领导，各位党员您们好!

　　本人受党委政府的安排：和各位党员的信任接任x村支书职务。因本人水平有限，在这里就简单扼要的说两句。我以前虽说在村里工作过几年，但现在村里的工作和以前已大不相同。所以我要向各位老干部，老党员学习。继续发扬我村党员的优良传统和战斗保垒作用。曾经有一们老支书说过，村里就是一部要上演的书，书记就是总道演，要演好这出戏，就必须读懂这部书。从现在开始我要不断学习，向领导、村民、同事学习，学政策、法律、党的理论和农村业务知识，以适应我村工作的需要。并且我们要坚定“立党为公、执政为民”的思想，牢记党的宗旨，在人民群众中树立良好的公仆形象;走群众路线，作风民-主、正派，办事公开、公平、公正;为官清正廉洁，克己奉公。我总体工作思路是“立足本村、用好政策、争取支持、谋求发展”。;在民-主政治上，重点抓机制建设以制度管人管事;在社会事业发展上，立足村情、依靠群众、争取上级支持。在此我认为：我们村支两委的一班人要坚定不移的向以下三点看齐。

　　1、认真履行好职责，当好党建带头人。在实际工作中，切实履行好自己工作职责，自觉维护集体领导、集体利益和集体荣誉，做到宽容待人、宽厚用人，公正办事、公平处事;敢于讲真话讲实话敢于负责任;遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解;带头执行政府和我村的各项制度，不讲特殊，不以领导身份自居;坚持言教与身教有机结合，用自己的行动来引导和创造一个纯洁良善、和睦相处、人心思进、气顺心齐的小环境。

　　2、坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。不搞大吃大喝，请客送礼;不搞形式主义，铺张浪费;不搞吃拿卡要等腐-败行为;不利用手中的点滴权利，损公肥私，时刻以廉洁自律为行动指南。

　　3、坚持民-主集中制，慎重决策求实效十分注意发扬民-主，联系群众，坚持大事商量、小事通气。在今年内制定的各项方案规划、制度、考核细则和村里的重大事情均通过村民代表和党员会民-主表决;对职责内重大问题决定，始终坚持民-主集中制原则，公开办事，坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵言路、不强制拍板作决定，充分发扬民-主，尽力避免决策失误。

　　最后我要强调的是，虽说一个村的好和坏全靠头来带，但我认为更离不开在座的各位领导，各位党员的支持和监督。并为我村的发展做好参谋和提出宝贵的意见，在此本人的发言因水平有限有不到之处希望大家谅解。谢谢大家。

**【篇5】20\_年村书记务虚会简短发言**

　　首先，我谨代表新当选的支部委员，对我们党委和各位党员的信任与支持表示衷心的感谢！我们新一届委员会将精诚团结，解放思想，开拓创新，务实高效，始终持续用心向上的人生斗志和奋发有为的精神状态，紧紧围绕城市建设管理各项工作任务，刻苦学习，勤奋工作，努力开创我们工会工作的新局面，不辜负党委的重托和党员同志的期望。

　　上一届党支部在支部组织自身建设、党员科学发展观学习、党员干部队伍思想建设、党风廉政建设等方面做了很多工作，透过全体党员同志的共同努力取得了一些成绩。同时在建立工作，与为民办实事等方面，党支部用心开展各项活动，也取得了一些成绩。上一届党总支构建了一个和-谐而富有创造力的党总支，很多思路与方法值得我们学习和继承，同时也对我们提出了挑战，我们将在此基础上发展和创新，使党支部建设更有活力、更有凝聚力、更富有创造力！

　　应对今后工作，我设想从“凝聚、提升、创新”三方面入手，将我们的管理工作推上一个新的台阶。凝聚，就是要透过加强工会党支部的组织建设，发挥党支部在政治核心和战斗堡垒作用，不断提高党组织的凝聚力、影响力和战斗力，凝聚人心、鼓舞干劲；提升，就是要加强自我管理、自我服务、自我教育、自我监督，树立亲情为民的服务意识，提升全面高效的服务水平，维护群众利益，为民排忧解难；创新，就是要改善工作思路、创新工作方法、完善工作措施、强化工作落实，切实为群众办实事，解难题。对前几天我们所了解的困难职工生活的问题，我们必须抓紧落实解决。并对其他工作展开进一步深层调查研究，潜心学习，不辜负领导的厚望及同志们的信任，做好上级交给各项任务，做好群众的贴心人，为群众服好务。

　　最后，在那里，我代表新当选的新一届委员会委员表个态：请大家相信，在今后党总支的各项工作中，我们必须以高度的机遇意识和强烈的使命感、职责感，勇挑重担，奋力前行，以崭新的风貌，良好的作风，出色的工作，一流的业绩，向党支部，向全体党员，向人民群众交出一份满意的答卷。期望全体党员和我们一齐共同努力，坚持做到“一个党员一面旗帜一个岗位一份奉献”。让党员的思想、业务、生活在新的一年里样样精彩！

　　谢谢大家。

**【篇6】20\_年村书记务虚会简短发言**

　　刚才，听了几位同志的发言，深受启发。我认为，本届县委、政府抓经济工作是卓有成效的，全县经济工作保持了良好的发展势头，取得的成绩是全县人民有目共睹的。下面，按照县委的统一安排,结合我们组织工作的实际,谈以下几点看法和建议：

>　　一，适应新的形势,做好组织工作

　　x年是我国加入世贸组织的第一年，我县经济工作也将面临着新的机遇、新的挑战和新的环境。作为组织部门,明年我们的总体工作思路是:以\"x\"重要思想为指导,围绕中心,突出重点,坚持创新,应对入世,全面做好组织工作,更好地为经济建设提供组织保障和高效服务。

　　一要强化培训力度，提～部素质。我们作为县委管理干部的职能部门，要不断更新干部培训内容，通过举办培训班、知识讲座、专家授课、外出挂职锻炼等形式，有针对性的加强对领导干部进行涉外经济贸易知识培训，提高对外经济决策能力。目前，干部队伍尤其是基层领导干部队伍中，熟悉对外贸易知识的人较少，能够组织开展对外贸易经营的干部更少。因此，我们必须有侧重地加大对领导干部进行对外经济贸易知识的培训，包括与世贸组织交易规则相关联的国际贸易术语及贸易习惯，还有解决有关争议的国际经济法则等，不断丰富和完善领导干部的知识结构和素质技能，尽快培养造就一批外向型干部队伍。

　　二要适应新的形势，加强非公有制经济组织党建。入世后，外商独资企业、中外合资企业等将会大量增加，在保证其按世贸组织规则享有经营自主权的同时，要积极探索在其内部开展党的建设的新途径、新模式。要物色、培养、储备一批素质和能力适合在非公有制企业工作的党员骨干，在非公有制企业中建立党的组织，开展党的活动，扩大组织工作的覆盖面。

　　三要转变职能，服务为先，减少干预。“入世”后，面对的将是世界范围内的竞争，这就要求领导机关转变旧的行政管理职能，立足于宏观调节和服务，为企业的发展提供宽松的环境。我们组织部门，要在政府职能转变的过程中，积极发挥作用，促进行政机关对经济发展实行粗放式管理，防止行政管理的细化，对企业不设卡，多服务;不干预，多协调;不封闭，多引导。同时，要在资金、技术、政策、环境等方面，为企业提供全方位的优质服务。

　　四要留住人才，迎接挑战。进一步加大引进人才的力度，逐步造就一批适应市场经济要求的企业干部队伍，积极探索建立引进人才、留住人才、培养人才、有利于人才进出的良好机制。说到底，知识经济时代，人才是第一资源。企业的竞争，就是人才的竞争。引进人才固然重要，但留住人才更是当务之急。据统计，近十年来，夏津县共考出本科生1427名，毕业后回原籍的不足10%，形成了人才严重外流的恶性循环。入世以后，人才短缺将是一个世界现象，人才出入更加自由，寻求留住人才的思路和途径也应是多角度、全方位的，要通过发展事业，优化环境，改革制度，提高待遇，融洽感情，实现事业留人、环境留人、制度留人、待遇留人、感情留人。吸纳和稳定人才，应当是最基本的留人良策。

　　五要突出工作重点，加强农村党建。继续加强以农村党支部为核心的村级班子建设，大力推行“两推一驯，逐步达到支书、主任一人兼，是先后进村整顿新突破;扎实推进村级民主政治建设，强力推行“～两公开”;继续选派优秀乡镇干部到农村任实职，加强对驻村工作组的管理、监督，解决好所驻村庄的突出问题。

**【篇7】20\_年村书记务虚会简短发言**

　　各位领导：

　　根据会议安排，我代表城管执法局作个发言：

　>　一、20\_年工作的基本估价

　　今年以来，我局紧紧围绕创建“省级卫生县城”的目标，按照“主抓三个重点，突破两大难点，开展一项试点，消除管理盲点”的工作思路，扎实推进城市管理行政执法工作，市容整洁度、环境舒适度、市民满意度大幅提升。主要体现在“六个明显”、“四个无”：保洁水平明显提升、市容市貌明显改观、公共客运秩序明显好转、渣土管理明显规范、违章建筑明显遏制、城管监督明显加强；无重大渣土污染事件、无重大城区公共客运安全事故、无因执法引起的群体性事件、无涉及城管的网络事件。应该说，今年基本实现了“三年三步走”战略的阶段性目标，迈出了建局之年的坚实一步。

>　　二、20\_年工作的初步设想

　　20\_年，我局工作的总体设想是：强化宣传抓引导，依法管理促规范，深化改革增活力，从严治伍树形象。具体来讲，主要是“六个突出”：

　　一是突出抓好宣传教育。深入开展城管宣传进社区、进机关、进企业、进校园活动，编印发放市民城管手册，在电视台开辟城市管理栏目，引导市民树立文明新风。建议在县城各中小学设立城管副校长，加强学生文明习惯养成教育。开通会同县城市管理行政执法网站和“96110”城管服务热线，接受市民投诉与监督。

　　二是突出抓好环卫保洁。按照网格化、精细化、标准化管理的要求，进一步提升城区保洁水平。加大环卫设施投入力度，保证必要的设备购置与更新。加强环卫办公楼与停车场建设，切实改善办公环境。

　　三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

　　四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

　　五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

　　六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

>　　三、对全县工作的建议

　　对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

　　第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

　　第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

　　第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

　　第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城；实施“序化”工程，打造文明县城；实施“绿化”工程，打造生态县城；实施“美化”工程，打造现代县城；实施“亮化”工程，打造不夜城。

　　第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展；抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

　　第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商的消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。

**【篇8】20\_年村书记务虚会简短发言**

>　　一、xx年工作回顾

　　今年我带领我社区干部认真学习xxx报告，以乡村振兴为战略目标，切实完成镇党委政府安排的各项工作。第一：环境整治工作，我社区共有x个自然村，通过县级审核验收，共完成x个普通版美丽村庄，x个升级版美丽村庄。第二：产业发展工作，xx年x月份以来我社区成功流转土地xx余亩，修建生产路xx米，慢跑路xx米，为我镇的产业发展，脱贫攻坚提供有力支持。第三：扶贫攻坚工作，我社区目前共有xx户建档立卡贫困户，xx年以来，在我社区干部的共同努力下，共xx户建档立卡贫困户实现稳定脱贫。我社区切实做到以积极的态度、得力的措施，扎实的作风完成脱贫攻坚工作。

>　　二、20\_年工作计划

　　xx年的工作已圆满结束，为迎接新一年的工作挑战，我社区积极响应镇党委政府的号召及时召开全体干部会议，针对20\_年的工作进行了分析，研究和安排：

　　1、扶贫工作

　　xxx目前还有27户建档立卡贫困户未实现稳定脱贫，我社区20\_年计划实现稳定脱贫24户，该年度内全体干部将加大入户走访力度，深入了解贫困户的家庭情况，了解贫困户的所困、所需、所求。针对贫困户的致贫原因安排合适，有力的产就业帮扶措施实现稳定增收并入户开展励志教育，为贫困户制定合理的致富规划，从根本上根除其“穷根”。

　　2、党建工作

　　在xx年的党建工作中，我社区将督促加快建章立制步伐，健全党建工作长效机制。加强对党员干部政治坚强方面的监督教育，注重在重大事件，关键时刻、维稳一线中了解干部的政治表现。另外还需加强基层服务型党组织创建工作。细化考核方式方法，使之更具针对性和激励性。加大对各村党员的培训力度，强化他们的责任意识和履职能力。

　　3、沟河塘治理工作

　　为进一步改善域内水生态环境，xx年，我社区将计划沟河塘治理120\_平米，加快推进河塘沟渠整治工作，有重点的集中展开农村沟渠坑塘整治。统一规划，重点清理，对沟渠坑塘整治工作统一规划，有计划地分步实施，并根据沟渠污染情况进行重点清理。对积淤严重的沟渠坑塘清淤，清除水面杂草、漂浮物，同时进行绿化工作，改善沟渠坑塘杂草丛生、滩池裸露的现状。在整治的同时，向周边村民宣传自觉维护水环境的思想，呼吁广大村民共同参与环境整治工作，人人保护水环境，进一步打造宜居和谐新家园。

　　4、集镇建设

　　为了美丽乡村集镇建设，我社区将配合镇党委政府将辖区内约80亩土地挂牌出让，为美丽乡村建设添砖添瓦。

　　5、道路建设

　　道路是经济发展的动脉。加快农村道路的建设对促进区域经济发展，提高农民生活水平，改善农村消费有着十分重要的战略意义。随着经济的发展乡村道路建设的重要性和必要性已日益凸现。乡村道路是直接服务于农村，造福于农民的基础设施。因此，20\_年xxx将计划建成生产路及村道500余米。

　　6、社会治理工作

　　强化制度落实，健全综治工作制度。首先是落实党委、支部每季一次的综治工作议事制度，分析工作动态掌握工作实际，研究制定解决各类矛盾的办法和措施，分工定人抓落实；其次是落实学习教育制度。组织人员在系统内广泛开展法律法规知识的学习，不断增强广大干部职工识大体，顾大局的意识和法制观念，进而提高依法办事的自觉性；再次是落实信访的回访制度。在对群众来信来访的问题不推、不拖，认真想法调处的同时，要跟踪问效，以防矛盾解决不力带来的矛盾激化，做到矛盾不解决不撒手，问题不落实不松劲；第四是落实查岗值班制度；第五是落实安全生产职责制。三是采取得力措施，切实维护群众的切身利益，成立冬防冬治队伍，日夜巡逻为人民群众的人身财产保驾护航。

　　>三、存在的突出问题和不足

　　任职以来，虽然自己取得了必须的成绩，但对共产党员先进性的要求和标准，自身还存在着一些差距和不足。一是理论学习不够;二是密切联系群众还不够广泛;三是在解放思想、创新工作思路和工作方法等方面有待改善。

**【篇9】20\_年村书记务虚会简短发言**

　　20\_年是建党100周年，是“十四五”开局年，也是开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一年。XX县要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的组织路线，主动融入全县工作大局，查补短板、狠抓落实，争创一流业绩，为全方位推动高质量发展提供坚强组织保证。这里，我结合分管工作，简单谈四点意见。

　>　一、在强化理论武装上扛起新担当，把牢新阶段新发展的“定盘星”

　　始终把思想武装的重中之重工作来抓，推动党员干部在学习中坚定理想信念，锤炼干事本领。一是把牢政治方向。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神，聚焦巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，突出党员干部理想信念教育和对党忠诚教育，制定建立“不忘初心、牢记使命”制度的贯彻落实措施。二是严格政治标准。落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度，严格落实“一月一主题”支部主题党日活动，不断丰富载体、创新形式，确保各级党组织的党内组织生活党味更浓、形式更丰富。改进干部选拔方式，突出政治标准，精准考察评价干部政治素质。抓好党员发展，持续深化县级部门联合审查制度。三是强化政治理论。探索建立党员教育联席会议制度，形成组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、齐抓共管、整体联动的工作格局。弘扬红色精神，融入党员干部、青少年教育，传承红色基因。完善党员“学习课堂、初心讲堂、工地学堂”等教育平台，常态化开展送理论下基层活动，普及党的创新理论。

>　　二、在加强基层党建上展现新作为，筑好新阶段新发展的“桥头堡”

　　全面贯彻落实新时代党的建设总要求，不断提升基层党建水平，以高质量党建引领高质量发展。一是开展“红心向党”系列活动。围绕庆祝建党100周年，开展选树表彰先进典型、命名党性教育基地、评选优质党课、设立红色课堂、组织红色宣讲、举办红歌比赛、慰问老党员等“七个一”活动，提前物色集中表彰人选、基层党组织，筹备庆祝大会，组织广大党员干部回顾党的光辉历史，讴歌党的丰功伟绩，传承和发扬党的光荣传统。二是抓好三级换届工作。抓好《基层党组织换届选举工作条例》等条例学习贯彻，认真组织筹备开好县党代会，强化乡镇党代会指导，做好省市党代表推荐工作。抓好村级换届，把好人选关，配出结构优功能强的好班子，确保符合条件的村全部实现“一肩挑”。三是推进城市党建工作。坚持以人民为中心的发展思想，坚持从满足群众需求、提升服务群众质量切入，加快城区党组织覆盖，全面提高小区自治水平，提升基层党组织的组织能力、服务能力和服务水平，让基层党组织的管理更到位、服务更贴心，及时解决老百姓的操心事、烦心事。扎实开展党员“亮身份、进社区”行动，促进在职党员进社区真报到、真服务。

>　　三、在培优建强队伍上提升新水平，锻造新阶段新发展的“生力军”

　　构建新发展格局，持续推进XX高质量发展，必须以建设一支想干事、能干事、干成事的干部队伍，提振干事创业精气神，推动党员干部到一线担当作为。一是选优配强班子。精心组织20\_年县乡换届，使领导班子在专业结构上搭配合理、优势互补。深入贯彻落实中组部《党政领导干部考核工作条例》要求，进一步完善领导班子和领导干部高质量发展政绩考核评价体系，完善二级绩效考评机制，进一步把干部考核工作做深做细做实。二是锤炼年轻干部。深入实施优秀年轻干部梯次培养工程，定期开展专题调研，健全完善日常发现、动态管理、持续培养、适时使用的长效机制。开展年轻干部“墩苗”培养计划，建立重点工作、重大项目专班制度，选派年轻干部到招商引资、乡村振兴等吃劲岗位、重要岗位墩苗历练，不断提高“七种能力”。破除论资排辈，打破隐形台阶，对条件成熟的及时提拔使用。三是激励担当作为。强化一线考察识别干部，注重提拔重用、表彰奖励在、疫情防控和复工复产、乡村振兴、信访维稳等重点工作中表现优秀的干部，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。加强和改进事业人事管理、干部人事档案管理、干部关心关爱工作，完善事前事中事后管理方式，建立精细化管理与服务长效机制。优化“因事设岗、按岗聘任”事业人事管理制度，做好岗位设置、人员调配、聘用合同、公开招聘、工资福利等工作。推进干部人事档案提质、扩面、整改“五年提质行动”，分层分类推动机关、事业单位、国企干部档案规范管理全员覆盖。坚持严管厚爱，加强干部人文关怀和心理疏导。

>　　四、在全面招才引智上拿出新举措，激活新阶段新发展的“动力源”

　　进入新发展阶段，我们要更加注重引才育才，为加快经济社会高质量发展提供源源不竭的动力。一是推进人才政策落实。深化实施“XX人才引进和培养计划”，大力推进高端人才团队项目引进。丰富政策宣传媒介，创新政策宣传方式，打造以纸媒、社交平台、推介会等为核心的立体宣传网络。推进人才服务信息化建设和人才系统数字化转型，精简人事档案、补贴申报、职称评审等办事流程，积极推动解决住房保障、子女入学等后顾之忧，探索建立全区高层次人才（专家）服务保障制度，增强专家的幸福感和获得感。二是强化人才载体功能。大力弘扬劳模精神和工匠精神，制定《关于推进新时代XX产业工人队伍建设改革的若干措施》，培育表彰一批金牌工匠，建设和申报一批省、市级劳模工作室。以院士工作站、博士后工作站、专家工作站、企业研究院等平台载体为抓手，通过优先推荐入选“XX计划”等政策支持方式，激发企业自主引育高层次人才的积极性。持续深化政校企合作，重点选择若干高质量院校深化合作深度和纬度，组建优先满足我区人才需求的人才“供应商”队伍。三是健全人才培养机制。进一步深化XX人才合作，提高人才培养质量和水平。进一步完善以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系，为优秀人才施展才华提供广阔空间。进一步强化政策引领，积极营造宽松、宽容的鼓励创新氛围，保护和调动创新主体的积极性、主动性、创造性，为实现新时代新发展目标提供有力人才支撑。

**【篇10】20\_年村书记务虚会简短发言**

　　今天，我们用一天的时间召开xx年工作务虚会，很有必要。各社区书记、主任，大办主任，各班子成员，都作了非常好的发言，对今年的思路、举措非常清晰，对存在的问题看得准、摸得透。由于时间关系，大家肯定还有很多见解没有讲到、讲透，会后，大家可以以书面形式报给党政办，街道将结合今天务虚会的精神，拿出一个比较全面系统的xx年各项工作工作思路和要点。

　　下面，我讲三个方面想法，因为是务虚，一些观点没有沟通，谈一谈个人的意见和想法，不一定全面，也不一定准确。

　>　第一个方面，我们要毫不动摇坚定发展的信心和决心

　　干工作首先底气要足。为什么这样讲?因为目前从外部环境分析，快速发展的环境已经具备，时机已经成熟，拥有天时、地利、人和各方面的条件。

　　1.从天时地利来分析。一是武广新城片区定位十分清晰。已经定位为xx市城市建设两个城市副中心之一，是全国建设的国家交通枢纽之一，市的报告里高铁新城定位，包括新城定位，就是国家新枢纽、新名片。所以园博会为什么选择在潭阳洲，xx市外部发展的重心已经到了我们，到了我们在座各位的肩上。二是武广片区顶层规划基本成型。武广高铁管委会已经聘请国际著名咨询机构仲量联行编制了新的片区规划，这个规划市委、市政府，省里相关部门都进行了全面的论证，有了这个规划我们发展就有了方向。三是高铁新城基础设施逐渐完善。去年有红旗路、川河路的拉通，加上机场高速、磁悬浮、劳动东路、曲塘路、新花侯路，“四纵五横”城市道路的路网已经具备。四是项目建设已经提质加速。就来说，阳光城、万科魅力之城、明昇壹城，包括一些公园，国际体育中心拆迁、园博会等项目进驻，为发展带来了很好的机遇。五是招商引资成效比较明显。xx年，区委、区政府在招商引资上下了大力气，上次区里会议通报，目前有世界500强、国内100强的多家企业都有意落户高铁新城，比如华润集团、平安集团，正威集团、中联集团、宝能集团，这些企业能够看上这片地方，只要有几个大项目进来，整个面貌将有质的改变。

　　2.从人和方面来分析。一是市、区领导对发展的高度重视。去年一年市领导来多次，特别是区领导，张敏书记、素月区长、聪龙主席，还有其他很多领导，张敏书记2月7日到街道进行专题调研，用了一个上午时间，对发展提出了“五有六抓”的要求。聪龙主席作为区“四大家”主要领导之一，是我们点长，坐镇和潭阳洲，这是我们在座各位的幸运，潭阳洲和其他很多村都能感觉到;也是我们机遇，有领导的坚强后盾，对于对上协调各项工作非常有利。二是街、村干部干事推事的合力形成，激情高昂。这从去年的几件事可以充分证明。去年，潭阳洲的拆迁，红旗路、R6号地、红旗路、沪昆安保评估用地、花侯小学、合丰路的腾地，还有我们的清场复绿、广益社区提质提档、人大代表换届选举、黎锦苑二期的分房，这些事情的推进，非常艰难，但我们都圆满完成了任务，得益于在座各位精诚团结，同甘共苦，勇于担当，舍我其谁，证明我们这支团队是能打硬仗、能打胜仗的团队，是患难与共、同心同德的团队，是朝气蓬勃、意气风发的团队。基于人和的分析，我们有这样的团队，干好x年的工作有信心有决心。

　>　第二个方面，我们要冷静分析当前面临的困难和问题

　　干工作要头脑清醒清晰，当前主要面临这样几个问题。

　　1.城市化快速推进与拆迁进度有差距。xx年拆迁压力空前巨大。一是产业项目拆迁进度跟不上。比如阳光城中泛项目、万科魅力之城、明昇壹城二期、东旭国际等产业项目，我们的压力非常大，有难度，拆迁的进度与项目的需要有差距。二是基础设施建设拆迁进度跟不上。包括教育方面的中小学，xx中学、七里小学、川河中学;包括公园，园博园、平阳公园、国际体育中心;包括几条路，路、潭白路、粟塘路、红旗路匝道。三是安置地项目拆迁进度跟不上。合丰两安用地，想拆，但有难度;花桥两安用地，平阳两安用地还有几栋未拆;还有园博家园安置地的拆迁。我们的拆迁与城市化快速发展相比压力巨大。

　　2.城市化快速推进与新形势下社会治理的要求有差距。一是城市管理压力大。比如垃圾清运、渣土管理、农安小区规范管理、违章拆后管理等问题。二是安全生产信访压力大。物流市场要整治退出，不整治不退出，后果大家心里非常清楚;信访老上访户的化解，包括新问题的产生，压力大。三是各线在全区面上创先争优压力大。与内街相比，付出的努力至少要高于他们三四倍，才能达到相同的效果，出现相当的成绩，所以各线都面临创先争优的压力。

　　3.城市化快速推进与干部群众，特别是农民变市民的转变有差距。观念转变有一个系统转变的过程，现在我们还是按照农村的做法管理，但我们拆迁已经逐渐进入扫尾阶段，已经是一个标准的新型城市，社会管理、市民身份的认同感、参与度与快速发展的城市化有差距。这是我们冷静分析当前存在的问题和困难，都必须引起高度重视和切实解决的。

　　>第三个方面，我们要清晰定位抓好当前工作重点和措施

　　首先要坚持一个定位：要全面贯彻落实区委区政府的各项指示精神，要夯实基层基础，破解工作难题，全面提档提质，彰显实干善为，要突出抓拆迁促发展、提品质惠民生、强安全保稳定、抓落实敢担当的举措，打造先锋团队，创造一流业绩，努力将新城建设成为新枢纽和新名片。

>　　具体来看有四个方面：

　　(一)抓拆迁促发展。

　　1.坚持拆迁中心不动摇。我开始就讲了，xx年，拆迁仍然是xx街道各项工作的重中之重，在座各位不可能回避，只能勇于面对，全力攻坚，实现扫尾清零的目标。这一项任务，刚才刘虎书记、杨安主任都讲到了，x个地块、x个项目、x栋房屋，每一个项目去年都发布了征地公告，今年都要扫尾清零。这里简单讲两个方面的想法。一是迅速明确人员、明确任务、明确奖惩措施，进入拆迁工作状态。重点办要牵头抓总，拿出各个指挥部的人员名单，要优化区抽调干部、街道干部、村级干部的人员调整，把人员确定，根据每个人定任务。今年区对集体土地拆迁有一个奖惩措施，区委、区政府对拆迁方面有一系列的制度，昨天已经过了区委常委会，下一步我们也会组织对这些政策进行专题研究和部署。二是规范政策、规范流程、规范指挥部运作模式。坚守政策是底线，是我们推动拆迁、确保拆迁公开公平公正，能够继续走下去、继续推进的重要法宝。个案处理要严格流程，区里文件规定大病救助、困难补助的经费都是区里发放，区里都会直接参与。指挥部经费开支要经得起检查，要确保有钱做事，又要确保用钱规规矩矩，严格按照财政纪律办事，这里主要涉及机械台板、宣传车和食堂费用。

　　2.经济发展方面。一是各项经济指标必须按照时间节点完成。现在我们经济办主任有人事调整，根据区里要求，每个月、每个季度要按照区里的时间节点完成相关指标，包括财税、固投、社零等指标。特别是税源，新的商务楼宇要摸清税源，加强日常的管理和调度。二是要突出商务楼宇的招商和项目帮扶。目前我们街道土地这块的招商要做好策划包装，做好产业项目的定位，商务楼宇的二次招商，有些项目有需求，我们可以结合区里的招商平台、街道的资源优势为商务楼宇二次招商创造条件。三是要着重解决村级集体经济发展的问题。这里有几项具体的事情，今年街道会着重帮助村里解决。第一个，“两安”用地项目招商的启动。大桥、花桥的项目已经签订，关键在手续报建方面;合丰、平阳“两安”用地的招商，现在正主动积极进行对接、落实，xx年这两个项目的招商肯定要有突破，会要尘埃落定，街道也会明确相关领导和部门来指导对接，为村里做好相关服务工作。第二个，要成立村级集体经济股份制公司。这点根据社区(筹委会)自身需要，已经出台了一个相应的办法。下一步，如果认为村上的条件成熟了，街道也会在政策层面有一个指导性意见，具体操作上我们会有一个团队来支持配合。第三个，村级集体经济组织成员认定。区农林局会专门就此发文，区里文件出台后，街道将组织各社区筹委会按照具体情况具体落实。第四个，潭阳、川河、粟塘“两安”用地的落地问题。这一点聪龙主席非常关心，也在积极争取。第五个，城中村改造要量力而行。目前合丰、花桥有意向，其他村也想搞，但这个刚才万敏主任也提到，是把双刃剑。你没有具备条件，纳入了城中村改造，最后出问题的是街道和村自己。具备了条件，区、街会让你进入城中村改造。

　　(二)提品质惠民生。

　　1.城市管理要树品质形象。xx年xx市将迎接全国文明城市验收，可以说是“大考之年”。领导坐飞机也好、坐高铁也好，肯定经过，肯定是市委市政府、区委区政府关注的重点。从现状看，我们文明创建的迎检压力非常大。关键是两点，刚才城管办提到的“12345”和邹鹏主任发言都讲得好，首先要整到位，再管到位。目前我们很多地方没有整治到位，包括两安小区的整治，垃圾，拆后违章的管理，城管要下大力气把这些问题一个一个地整治，举街道的力量整到位，再一个区域、一个地块地管到位。

　　2.社会建设要树品质形象。一是全面按照提质提档要求抓社区建设。今年我们的纯社区要以广益社区为模板，突出各社区的提质提档。虽然xx年是黎锦苑社区提质提档，其他社区也要按照提质提档的要求全面开展各项工作。二是要全面推行社区“四位一体”管理新模式。这个模式是区委区政府倡导的，要坚决试行。要实现一个社区一个品牌，实现党建引导，业委会、监管会、物业公司共同参与的自治管理模式。刚才广益提出的管理网格化、服务体系化、互联网+政务服务的智慧社区打造就非常好;还有东澜湾的1+1治理模式，完善三级管理网络都非常好。三是要打造社区特色品牌。各个社区在年初都要有自己的想法，每个社区都要有自己的品牌。黎锦苑社区就是环境的综合整治、社区的提质提档，社区要达标通过验收。另外，对社区内部道路的畅通，交警部门有新的政策，要求社区进行道路循环体系建设，社区认为自身条件成熟，可以争取。四是要全面规范社区内部管理。今年，街道还将加强对社区干部的规范化管理，增强业务能力和责任心，解决工作状态的问题，结合这次社区换届配优配齐社区干部队伍。

　　3.惠民工程要办实办好。一要着重解决失地农民就业问题。这点前期很多社区(筹委会)提了意见，街道将加强与区的对接，加强就业培训，搭建就业平台，结合创业富民政策鼓励自主创业。二要妥善解决拆迁后农民医社保和安置问题。刚才，光华同志也提到，怎么样在医社保办理方面简化流程，这一块我们将建议由怀宇区长牵头，把区人社局、区征地办等相关部门聚在一起商量。安置工作要提前做好资料审核，规范安置流程，加速指标申购回购工作。利用好“30+2”的回购政策，把安置政策宣传好，把安置资料提前审核好。社会事务办惠民资金要用实用好，卫计办方面要把村卫生室转化为社区服务站，特别是卫计工作要争先进位，政务中心要进一步规范上下班制度，做到热情服务、零投诉。

　　(三)强安全保稳定。

　　1.强化安全生产责任意识。安全生产责任重如泰山，要汲取去年“7·25”事故的深刻教训，安全生产这根弦要时刻绷紧，一刻不能放松，丝毫不能懈怠，我们在座各位要有这样的意识和认识。一是要压实各级责任。按照政府监管、企业主体的责任体系，在监管方面落实“党政同责、一岗双责”，管行业必须管安全。今天我们很多大办主任务虚发言中还有一些没有谈到安全生产。要压实班子成员分管责任，大办主任、社区(筹委会)书记主任的责任，各企业的主体责任，年初就要把责任状签好，一级一级把责任传导下去。二是要强化宣传教育。对安全生产进行全方位宣传，不能留死角、不能留盲区。三是配备安全队伍。区里去年下发文件，要求各社区(筹委会)要配备20名安全信息员，包括区里的经费配套，有些社区(筹委会)落实得好，有些没有落实，有些没有发挥好信息员的作用。四是要加强重点时段的排查。每个时段安全生产的重点不同，冬季主要是宾馆、招待所等行业，夏季主要是物流市场等区域，每个时段都不能放松。

　　2.要确保社会的大局稳定。一是要加大对信访积案的化解和依法打击的力度。前年和去年都化解了一些积案，对韩英、李霞这些积案的问题，刚才信访办阳志雄谈了一些很好的化解思路，这块不管怎么难，我们要想办法来主动面对。要变信访人员的上访为工作人员的上门，配强力量和信访户多打交道;对于无理取闹的，我们要和建军所长联合力量依法打击。二是要加大对群体性事件预防和快速处置的力度。要全面分析当前不稳定因素，拆迁过程中存在的不稳定因素，我们要防范于未然，要对相关情况、问题未雨绸缪，特别是社区(筹委会)要掌握清楚情况。要加强对群防群治网络队伍的建设，全面规范街、村两级干部执法依法依规办事。

**【篇11】20\_年村书记务虚会简短发言**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

>　　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读习近平总书记党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以习总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。一是“小组织”思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。

　　像xx市就是以“十件实事”为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。二是“大组织”思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。

　　举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实xx届四中全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手“5严守21严禁”、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。

　　一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。三是“大党建”思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

>　　二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。

　　包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度;比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职;比如，乡镇党代会年会制;比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。

　　虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的“三机制一计划”做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

　>　三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。

　　不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫“完成领导交办的其他任务”，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识要更强。

　　在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经“封了顶”，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里(一年两年、三年五年、甚至十年二十年)我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么四十岁左右、五十岁左右就更别提了。

　　马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，xx大以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在xx日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实

　　还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，xx年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在xx日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn