# 2025党支部组织生活会发言材料

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-05-29

*组织生活会也要求各级党的组织，要对党员领导干部参加双重组织生活的情况进行检查、监督和管理，发现问题及时指出，保证党员领导干部和领导班子在党的组织生活中，起表率和带头作用，从而影响和带动各级党组织搞好党的工作。本站为大家整理的相关的20\_党支...*

组织生活会也要求各级党的组织，要对党员领导干部参加双重组织生活的情况进行检查、监督和管理，发现问题及时指出，保证党员领导干部和领导班子在党的组织生活中，起表率和带头作用，从而影响和带动各级党组织搞好党的工作。本站为大家整理的相关的20\_党支部组织生活会发言材料供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　20\_党支部组织生活会发言材料

　　近年来,我始终以”三严三实”为标尺，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求进行深刻反思，查找个人思想上认识的偏差和出现问题的根源，现按照习近平新时代中国特色社会主义思想总要求,向组织汇报如下：

>　　一、存在的问题

　　1、工学矛盾没解决好,有重工作轻党建的意识。长期以来，对工与学之间的关系认识不到位，思想基础不牢，学习主动性不高，没处理好二者之间的关系。总认为要以实干为本，只要扑下身子苦干、实干，自己的工作才能得到大家的认可，学习相比就不是那么重要，自己一直是这么想并且这么做的。除了参加中心党总支和支部以及党小组集中学习外，平时基本是需要什么看什么，往往忽略了政治理论的自我学习，特别是对中国特色社会主义理论体系、习近平总书记系列讲话精神系统学习不够、深入思考不够，思想境界上不去，行为出现偏差。

　　2、事业责任感不强,只求过得去,不求过得硬。由于缺乏长期的政治理论学习，在思想上出现了宗旨意识松动。有时在艰巨繁重任务面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在本职工作岗位面前安于现状，没能时刻牢记组织重托和群众期盼。另一方面，工作能力不强，学习不够，理论指导实践不强，正因为这些能力的不足，造成在许多艰难工作面前思路不清、进而有“望而却步”念头。

>　　二、今后的努力方向

　　对自身的查摆出来的问题，在今后的学习和工作、生活中，本人将树立正确的科学世界观、人生观和价值观。坚定理想信念，保持清醒头脑，增强宗旨意识,牢固树立基层党员的良好作风形象。今后力争做到:

　　1、进一步加强党性修养。按照“两学一做”和“讲、重、作”的具体要求，牢固树立“学习至上”理念，对着书本学，照着“镜子”学，深入实践学。深入学习党的十九大文件精神和习近平总书记系列讲话以及新的《党章》党规，真正学实学透。大力弘扬党的优良传统和作风，自我剖析，自我革新。

　　2、进一步转变工作作风。坚持“谋事要实、创业要实、做人要实”。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，工作中不搞形式主义，不做阳奉阴违、表里不一的两面人。结合本部门工作实际，合理掌握我中心水电气日常运行规律，扎扎实实，精益求精做好所属工作。

　　按照这次组织生活会要求，我原文学习规定内容，认真听取了部分科室及支部同志意见建议，与办公室和小组一些成员进行了谈心交心，重点就三个方面问题进行了反躬自省、对号自纠，具体情况报告如下:

　　一是学习领悟系列讲话的深度、宽度有差距。 在理论学习上抓得还比较紧，能够主动读书看报，积极参加理论辅导和集体学习，已经形成制度、养成习惯，但在系统学、连贯学上还远不够，特别是在结合当前形势去领悟、去思考、去践行方面还有差距，没能很好地把创新理论蕴含立场、观点和方法融入工作，具体的讲就是习惯于把背记上级指示、撰写材料等同于了政治理论高度，缺少联系实际和二次加工，比如对创新理论学习和认识仅停留在抽象性、概念性的层面上，对它的提出背景、内涵、具体内容、发展意义、优势没有进行深层次的学习和研究。总的来讲，整体理论素养还需提升，需要静心、安心深度理解、深切把握，不断提升政治定力和政治站位。

　　二是适应岗位履行使命的角度、广度有差距。 我到单位报到的时候，正是年前年后收官布局重要阶段，通过观察了解、交流请教和集体学习，关注到了很多关于“智慧城市”“大数据信息化服务”等关键词信息，但引起自发性深入思考的不多，联想到的仅仅局限在微信、支付宝等一些惠民利民的基础功能和运用，对于实质性打造“智慧城市”感到无从下手、不知所措。虽然我学习的是计算机专业，由于多年未从事相关工作，没有随着时代跟进学习，目前停留在一些电脑软硬件基础操作和网络设备“百度式”故障的调试和维护的入门水平，对当前信息化时期软硬件开展、技术设备专项维护等缺乏专业知识和工作经验支撑，能参与度较低。下一步，亟需向领导和同志们低头请教、迎头赶上。

　　三是扎实有效自主创新的力度、密度有差距。 一直以来，我认为自己对贯彻执行上级指示要求是认真坚决的，对领导的部署安排是毫不犹豫的坚决执行的，但是在如何把上级指示精神同自己负责的工作相结合，创造性地加以贯彻落实上，特别是在一些深层次的问题上，主动参与探讨、研究的还不是很多，在思想上有等待指示的想法，认为自己是个新人，言多必失麻烦大，多说少说不如不说，思想上还有许多顾虑;自己从部队回来，在新的环境中和新的同志相处，有些不想得罪人的老好人思想，开拓创新精神不够，工作不够大胆。受工作转岗原因，经历了大半年的工学空挡期，实事求是的讲，主动担责、主动干工作的想法少了，被动接受任务比较多;墨守成规干工作多，大胆创新思考少，比起以前“灯火通明”干工作态度和劲头有了很大的差距，在接下来的工作中要尽快调整状态、转变角色、融入工作。

　　10月7日上午，二附院党委在行政楼四楼会议室召开院领导班子作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会。校党委常委、副校长颜虹出席指导，医院党政班子成员、党委委员参加会议。二附院党委书记巩守平主持会议。会议传达学习了学校干部作风建设会议精神，紧紧围绕“两学一做”学习教育基础在学，关键在做，落脚点是做“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”合格共产党员的要求，联系新一届领导班子上任近5个月来的工作及班子成员个人实际，查摆问题，剖析根源，明确改进措施，开展批评与自我批评。

　　会议首先由二附院巩守平书记详细传达了学校干部作风建设会议精神。他从“强化问责”、“担当意识”、“部门合作”等方面解读了会议精神，并着重传达了校党委书记张迈曾讲话中关于问责机制中“为什么要问责”、“怎样问责”、“强化问责要求”三方面的论述。张迈曾书记强调，作风建设永远在路上，全校各单位要以“眼里容不得沙子”的态度持续不断检查、强化作风建设，不允许事情没做好不负责任就过去了，不允许出了问题不追责就不了了之，不允许推诿扯皮的不良文化对前进发展态势的侵蚀。

　　颜虹副校长强调，学校在国庆节前召开的干部作风建设会是一场非常严肃的会议。校党委有纪律、有要求，今天对会议精神的集中学习传达就是具体落实校党委的要求，今后一定要下大力气强化工作纪律，加强作风建设，落实问责机制。同时他对领导班子民主生活会环节的剖析发言也提出了明确要求。

　　召开领导班子民主生活会是中央和学校“两学一做”学习教育的要求，也是二附院党委加强班子作风建设的重要举措。前期在院内“两学一做”督导组常态化自查督导过程中，5个督导组深入全院45个支部对党员干部、教职员工、患者及家属进行访谈，征集了关于医院发展建设的意见和建议并整理归类反馈至班子成员。班子成员通过学党章党规、学系列讲话，开展谈心，对照征求意见，深刻剖析原因，认真准备个人发言提纲，为开好专题民主生活会奠定了基础。

　　在民主生活会环节，二附院巩守平书记和李宗芳院长分别代表党委和行政简要总结了近五个月的工作，重点分析了存在的问题，提出了努力方向和整改措施。同时也分别作个人发言，查摆了自身存在的问题并从思想和作风上剖析了原因，表明了改进思路，坦诚开展了批评与自我批评。大家一致认为院领导班子要在医院发展顶层设计、干部作风建设、合力推动大事、沟通协调配合、服务保障一线、班子学习和能力提升等方面采取切实有效的举措。

　　随后，二附院副院长高亚、张蓬勃、李小鹏，党委副书记、纪委书记滕文葆，党委副书记党变玲，谢丹总会计师，依次进行个人剖析发言。每位班子成员在发言时直奔主题，谈不足，找差距，尤其在作风建设方面进行了深刻的自我剖析，也对班子建设提出建议。班子成员间坦诚相见、推心置腹、沟通思想，充分体现了团结一致共谋医院发展的信心和决心。通过相互批评，每位成员对自己存在的问题有了更清醒的认识，进一步明确了整改方向。

　　参会党委委员、医学部副主任贺西京，院工会主席黎一鸣对领导班子建设、医院长远发展、干部队伍建设、学科建设、人才引进、医疗技术创新、医院发展空间、80周年院庆等方面也提出了意见和建议。

　　最后，颜虹副校长讲话。他首先肯定新班子上任以来的整体工作做到了平稳过度，也有大幅度推进的工作，特别是东西住院楼的建设进度和领导班子“八带头八要干”的自我要求，体现出大家干劲足，发挥了关键少数的引领示范作用。同时肯定了大家问题查摆准确到位、相互间坦诚直率。他对领导班子今后的工作提出六项要求，一是要以作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会为契机，进一步改进工作作风，加强团结协作，尊重规矩和制度，形成班子的合力，营造全院上下团结一致谋发展的工作氛围;二是加强队伍建设力度，确保干部队伍、管理队伍、学术队伍等协调并进，要坚定不移把各类人才规模和能力提升到高水准;三是要下大力气搞好物理空间的拓展，要开拓思路、集思广益、集中精力，要借鉴学校两个一把手工作经验，党政一把手在重大事项上要有一定主次分工，做到相互支持配合，在四、五年内必须束缚医院发展的瓶颈问题;四是医院各级领导干部和教职员工要有危机感和紧迫感，充分认识到医院目前发展的压力;五是学科布局要有目标，对优势学科群发展一定要拿出有力举措，推动学科建设和创新医疗技术的发展;六是领导班子要加强学习，形成制度化，提高班子整体管理能力、政策水平、决策能力。

　　颜虹副校长同时对于医院中层干部调整、人才培养与引进、人才储备、医教研各项指标提升、医务人员工作安全等方面也提出建议。巩守平书记代表班子表态，将不折不扣落实学校干部作风建设会议精神和颜虹副校长的讲话要求，继续深入推进“两学一做”学习教育，坚持问题导向，扎扎实实做好各项工作，确保年度工作任务顺利完成并谋划好明年重点工作。

　　本次民主生活会在加强班子作风建设、建立健全制度方面达成三条共识，一是建立领导班子有效沟通机制;二是医院发展重大事项一把手分工负责;三是建立监督平台，成立医院工作推进落实监督领导小组，对推进不力的工作责任人和出现作风问题的责任部门要问责。以上共识均要形成制度推动落实。会议达到了沟通思想、统一认识、增进理解、凝聚共识的目的。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn