# 最新新员工入职培训心得报告 新员工入职培训心得(汇总18篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-04-21

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。新员工入职培训心得报告篇一为期一天的集团公司20xxx-20xx年新员工入...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**新员工入职培训心得报告篇一**

为期一天的集团公司20xxx-20xx年新员工入职培训会议在xxx大酒店会议厅举行。通过此次培训，力争使新员工更进一步的了解公司的基本情况，熟悉公司相关工作的业务流程及规章制度，树立正确理念和良好职业道德观，尽快融入公司企业文化，实现角色的转换。正如上午公司安全质管部闵部长说到：“培训就是学习的过程，更是巩固学习、再学习的过程”。

能够进入xxxxx，真的很幸运，我非常珍惜和重视这份工作。结束完分公司级和车间级的入厂教育，根据安排我便来到化肥分公司合三车间4班实习，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一班下来一直处于晕晕的状态。很感激班组同事从前到后耐心的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。集团公司安排的这次培训，让我聆听了公司各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。感受颇深：

昨天的xxxxx，前身xx氮肥厂，1976年开建、1977年建成的3000吨合成氨工程，那时候的xxxxx，底子薄，基础差，是一家县级小氮肥厂。

今天的xxxxx，经过30多年的发展，从一家县级小氮肥厂起家，从众多的小氮肥企业中脱颖而出，到今天，公司各项经济技术指标和综合实力保持国内同行业领先水平，达到了“生产规模、技术装备、管理水平、经济效益”四个国内一流，目前已经拥有百万吨尿素的生产规模，成为中国十大尿素生产经营企业之一，年盈利上亿元的氮肥类绩优上市公司。

明天的xxxxx，在“肥”字上求发展、在“农”字上做文章，将从单一肥，走向复合肥，承接公司又一次产业转型，产品升级。将着力塑造成为“人文的、有自主知识产权的，在中国氮肥行业有重大影响的大型企业集团”，力争实现“双百xxxx”——百年xxxx、百亿xxxx。

在大学，我们感受的是大学校园文化;在军营，我们感受的是绿色军营文化;到了公司，我们感受到的就说企业文化。其实，当我们选择了一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

上午，公司安全质管部部长闵晓松同志作了关于公司安全、环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从“认识安全”到“xxxxx安全管理”为切入口，着力诠释 “以人为本”的xxxxx企业文化理念，使安全、环保理念深入全体员工，“要我安全”到“我要安全”的意识转变，公司贯彻“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”，执行qhse管理体制，公司长期致力于追求安全、环境、健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。

下午，公司党委副书记、工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从“什么是文化”、“什么是企业文化”、“什么是xxxx企业文化”、“什么是有文化的xxxx人”四个方面诠释公司的企业文化。公司企业文化理念的“一本四基”——以人为本、与人为善、诚信勤勉、共谋发展。听了陈主席得演讲，使我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流“海尔文化”、“同仁堂文化”，对我们新入职员工上了生动的一课，鼓励我们新进员工要“有志、有识、有为”，“立德、立行，先立志”。

作为xxxxx的新进员工，虽然进入公司只有不到一个月时间，但是我深深的感受到公司良好的企业文化氛围。

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的，犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩，勇于尝试，不断改进。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

踏出校园，走向了更广阔的人生舞台，是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过今天的培训，使我更坚信了自己的信念，自己当初的选择是正确的。在这里，在xxxxx，看到了希望，看到了宽广的人生舞台。正如公司宣传信息部蒋青主任所讲到的，xxxxx已经为我们将舞台搭建好，就看我们怎么在台上起舞!

**新员工入职培训心得报告篇二**

为了让新员工更快地了解公司、熟悉公司的各个业务，更好的适应工作，公司特地对我们新员工进行了为期5天的入职培训，充分反应了公司对人才的重视和培养。参加这次培训的员工大部分都还未成为我行的正式员工，分别来自各个支行的不同部门，大家都很珍惜这次培训机会，培训当天都充分的做好了准备，精神饱满的早早的来到公司门口准备出发。

这一次培训的主要内容主要是对公司各个业务的介绍以及公司的一些规章制度和安全防范知识的介绍，是我们对公司的各项业务有了更深的了解，并掌握了实际操作中的一些非常有用的技巧，对我们日后的工作起到了非常重要的作用，最后公司老总还对公司的企业文化、企业现状、战略规划等方面进行了精心的讲解，是我们对公司的基本运作流程有了更深的认识，同时更加增强了我们对公司未来发展的信心。通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

培训的第一天，我们率先来到了位于平山的野外扩展训练中心，这一切都是出乎我们的预料的，之前只是听说过的扩展项目现在要我们亲身来体会了。

这次扩展训练，一方面是对我们肢体上和心理上的一种锻炼，更重要的是对我们团队之间互相信任和互相帮助配合共同完成目标的一种团队精神的培养，同时又是对自我的一种挑战。其中的每一个项目都是对自我心理素质的考验，8米高的断桥，16米高的自由落体，以及2米高的信任背甩，这3项都是对内心防线的突破，都是对自我能力的提升，它告诉我们有些事情其实只是差那么一点点，成败之间也只是一纸之隔，我们只要踏出了那么一步，那就成功 了！然而这一步也许是非常艰难的，我们只有充分相信自己，相信同伴才能毫无顾虑的踏出这一步，这是同伴队友对自己的鼓励就显的非常的重要，队友的呐喊鼓气使“这一步“已经不是自己一个人的事情，而是整个团队，所有的事情，自己所要做的也不仅仅是代表自己了，这是我们相信我们有理由突破这到防线，我们有理由去冒险为了团队的胜利，同时我们相信我们能够成功 ！

最后一项扩展是“攻破城墙”，我们所有人要在不借助任何外力的情况下，翻越4米高的城墙，进入“城堡”，这是一个非常艰难的任务，我们所要做的就是把现场的40多余人一个不差的顺利进入“城堡”。我们互相帮助，不断鼓舞，最后终于踩着“人梯”顺利完成任务。在这个项目中充分体现了我们的团队合作意识，在一个共同的目标下，我们已经成为了一个不可分割的整体，为了完成任务都奋不顾身的作出自我牺牲，充分体现了“成就大我，牺牲小我”的精神，成功的那一刻我们欢呼，喜悦，教练也诚心的为我们竖起了大拇指。

接下了就是4天的理论知识，从公司的各项业务，包括理财，贷款，信用卡，储蓄等；到银行的服务规范，安全防范和企业文化等方面对我们进行了全方位的培训。这时经历了扩展训练的我们已经从简单的认识，熟悉发展到彼此有了一定的了解，并且生活 在一起的一个大家庭。

这4天的培训不是枯燥无味的，而是生动的，有很强互动性的具有很强实践性的学习过程。在黄姐的带领下，我们每个人都积极的参与到了培训中的各个环节中，使知识当时就能很好的被消化，对我们日后的工作提供了扎实的基础。

作为我自己来讲，我现阶段是做营销工作的，在培训中我对此有了更深的认识。我们每天都要面对很多各种各样的各户，这就需要我们有很好的应变能力去吸引客户，当然更重要的是对客户的维持，应为他可能会给你带来更多的客户。以客户为中心、客户至上、积极响应、确保提供最佳的产品和服务，是我们行始终贯穿的精神，也是我日常工作的准则。诚信，是维系现代市场经济的基石，是与客户相互沟通的桥梁，在与客户打交道时只有真诚想待，言行一致，急客户所急，想客户所想，才能赢得客户的一份信赖，换取客户的一份诚心。只有与客户进行经常性的沟通与交流，了解客户的动向，知晓客户的所思所欲，才能及时调整营销策略，捕捉商机，在激烈的商战中抢占先机。这样我们才能更好的发展我行的各种业务，同时也是我行发展的基础。

通过这次培训，使我对公司有了更深刻的了解，我很荣幸能够融入到这个充满生机、充满挑战的大家庭中，也特别感谢公司的培养让我一天天成长，我们在短时间培训中充分感受了公司对员工的态度和良苦用心，也让我们在未来的`工作中端正心态、更加努力！为我行早日达到“共享”而奋斗！

为期两天的岗前培训已经结束，明天我们就要奔赴自己的工作岗位，在那里开创未来的事业了。这两天让我受益良多，短短的时光，让我对未来的工作充满信心，也更加坚定自己的选择。两天中我不仅认真学习了信用社的有关规章制度，接受了体系化业务培训，更重要的是我在各位领导的身上学到了怎样做一名信合人。非常感谢各位领导给我们组织安排了此次培训。

现将自己的心得体会如下：

两天里我了解了信用社的主要业务，学习了信用社的相关法律知识及员工行为规范，对信用社各部门的工作流程及业务情况有了初步的认识。作为信用社的一名员工，我认为要做到三心。一是：细心。我们每天要以金钱和数字为工作对象，这需要我们时时处处细心谨慎对待每项工作，决不允许出现一点差错。也许一时的疏忽大意就会使联社的经济和信誉受损。所以办每一笔业务都要求我们细心细心再细心，认真认真再认真。二是：耐心。信用社面向农村，为广大农民提供基本金融服务，面对农民我们更需要的是耐心，农民没有接受过高等教育，在理解和沟通能力上可能会有一些困难，面对他们的疑问，我们应该耐心的解释，周到的服务。三是：恒心。作为一级柜员，分配到了基层，对于我们这些从小生活条件优越的80后来说，这无疑是一种考验，我们所面对的不再是高楼大厦和繁华的街道，取而代之的是艰苦的条件和生活的寂寞，有一位哲人曾说过，想要成功就要学会忍受寂寞，面对如此考验，我们要有恒心，坚持不懈，在寂寞和艰苦的条件中磨练自己，成长自己，完善自己。不断提高个人素质和业务能力。

两天中和各位部门经理接触最多，他们不仅是我们的老师和前辈，也是我们学习的榜样。在他们的身上，我学到了朴实、踏实、诚实。他们没有较高的学历，但却拥有相当丰富的社会经验和工作经验。他们几十年来扎根农村，正是这些造就了他们独有的优良品质朴实。多年的金融工作使他们严于律己，踏踏实实。培训时间虽然短暂，但是每位经理从来没有迟到过，每天都提前五分钟到场，他们的授课内容没有华丽的语言，但句句吐露真诚，方法切实可行。正是因为他们的朴实、踏实也使他们毫无保留地把自己的经验传授给了我们，让我们学会做一位诚实守信的人。他们用自己的行为向我诠释了什么是一名合格的农信人。

两天中，各位领导和同事对我们都非常关心，为我们提供了良好的学习和生活环境，让我们时时刻刻感受到大集体的温暖。这样的领导，这样的同事，这样的待遇，让我更加坚定了自己的选择。今天下午，我们作为信用社的新形象新面孔，向全县人民展示了我们信合人的风采，通过一下午的工作，我认为：今后我们应该出台更多惠民利民的政策，让全县人民了解信用社，信任信用社，选择信用社。

到基层后我会更加努力，做到让客户满意，让领导满意，让自己满意，做一名合格的信合人。

**新员工入职培训心得报告篇三**

朱亮。

在学习中成长，在成长学习。人生就是这样，每一次的学习就是一次实践的机会。作为公司的新职员，首先感恩国房可以成为我人生追求梦想的新起点。然后作为公司的新成员，很荣幸有机会参加这次国房新员工培训。通过周末一天半的培训，让我内心收获很多意想不到的惊喜和温暖。

员间的友谊有了更深的理解和体会。自己的内心装进了很多不同的精神养料，让我的内心得到了新的洗礼。

生活总是可以让你自己的心每天面对不同挑战，从而让自己的内心走向更高深的境界。怀着对专业知识的渴望，培训课程来到了第二天。在刘哥和冯的讲解下，提升了对评估评估品种繁多和新型评估业务的认识。渐渐地觉得自己离梦想又近了一步，追逐自己的梦有了全新的能量。在敏姐欢乐主持下，自己的心更加融入国房这个大家庭。自己在这里不断的汲取知识养分，不断助力自己梦想，让自己的梦来的更快更真实。人生需要海阔天空的魄力，也应拥有光辉岁月的人生积淀。家是心灵的港湾。在国房心灵深深地温暖着我每个身体细胞。一天半的快速认识和了解公司的企业文化和公司的规章制度，也感受着家一般温暖的心灵呵护。在这里同事间散发着更多的是家人的情感，兄弟姐妹间的情义，温暖着新鲜血液。在前辈们的指导下，自己的工作能力提升到更高更强的境界。这次培训自己成长了不少，在这里收获知识与感动，温暖了心灵与灵魂。

最后，在这里感恩每一位在培训中付出辛勤劳动的同仁，道一声“辛苦了”。在国房这个大家庭温暖中茁壮成长，在今后的工作中与更多的国房同仁一起助力实现公司的未来目标规划，一起和国房走向更高更强的轨道！让自己的梦乘着国房心的翅膀走向幸福美好的明天！

立足当下，不忘初心。

认真做事，踏实做人。

团结互助，勇敢追梦。

国房魂，永传承。

国房梦，共完成。

蔡金玉。

靠拢。

无边的沉思。寻找到自己梦想的方向，即使再累，也勇敢的往前飞，我相信，多年后的我们必将大放光彩。

这次培训，除了心灵上的洗礼，我也获得了友谊上的满足。

印象最深的就是在破冰游戏中，我们组员同心协力，在紧迫的时。

间中以最快的速度磨合，各抒奇想，以“眼睛咖”的创意最终获。

得了优秀组的称号。

亲爱的小伙伴们，尽管我们来自不同的地方，有着不同的人。

生经历，但是有缘相聚在这里，我们都有着一个共同的身份，那。

就是“国房人”。让我们感恩国房给予我们的一切，相信国房的。

宏伟目标必将有我们的成功相伴！

朱丽婷。

作中的小习惯，工作技巧甚至是人生中的感悟，都是我人生中最。

多观念中，价值观念是核心，价值观念决定了评判标准，员工对。

情等，几乎所有的游戏，每个成员都向往一致的目标而努力。大。

家没有任何的隔阂而是相互帮助和协作。为什么在游戏中大家都。

能如此的团结？因为大家的目标完全一致，才可以在团队的中突出了大家一致的目标。全身心地投入当然会大声说出的自己的想法，只有充分发挥每个人的智慧才能挖掘出团队最大的活力与竞争力。在这个过程中我们寻找到快乐，在感悟中得到升华。参加了这两天的培训使我们同事之间加深了了解，增进了友谊，强化了团队意识。两天的活动给大家带来了很多感悟和启示，留下了深刻的印象和回味无穷的记忆。

在工作中，我们要有一种凡事必做到最好的干劲，要有一种履职尽责的态度，坚持从一点一滴做起，把握每一个细节，才能使自己的工作卓有成效。工作就是责任，责任重于泰山。在工作中承担一份责任，坚守一种信念，成就一番事业，这是每个职业人的追求，“不因位卑而消沉，不以责小而松懈”。在工作的道路上，我们应该永远葆一份责任心，才能向着成功前进。只有正确的面对人生观加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，为公司做出更多的贡献。

以上就是我在培训中的收获。通过培训，调整了自己的工作心态，最后感谢各位领导们给我们安排了这么完美的一个培训，感谢同事们带给我的收获与感动！谢谢大家！新员工入职培训心得体会（四）。

许宇倩。

内容十分丰富，通过观看视频以及讲解的形式来回顾公司发展历。

史沿革、公司组织机构与企业文化介绍，此外，各部门分别进行。

讲

授，教师讲授相关专业知识和自身经验等多方面知识。经过。

一天半的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些专业知识等。

培训开始之前随机每五人分成一组，这样的分小组形式有效。

名组长，并想好组名，口号、组歌以及组徽，并展示在海报上。

我们组分工合作，大家合力在最后的一秒里完成了任务，组名定。

为“聚沙团队”，我们的口号是“每个人都是一粒沙子，但是聚。

最终胜利。一个团队，就是要有合作团结，才会有我们想要并可。

以带来实现目标的信心和希望。而另外，我印象深刻的是，课上。

关于“小花”的案例，由小花的案例，大家都有不同的体会。有。

的迷茫中。没有人可以预料到未来是怎么样子的，我们能够做的。

是过好当下，在我们能力范围内，尽可能地对自己负责，是要给。

自己，适应环境，坚持理想，一步步地学习，一步步地成长，将。

自己融入到公司的大家庭，找到自己的方向，规划人生并努力去。

实现。

这次的培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，

也和新同事建立了友谊，感受到公司的大家庭温馨。更重要的是。

让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，在今后的工作中，生。

活中我将加倍地学习，不断地提高自己。

毛慧恒。

为了让公司新员工了解公司的基本情况和熟悉公司的规章制。

度以及让公司员工之间增加了解，公司组织并举行了新员工培训，虽然培训只有短短一天半的时间，但是我还是收获了很多。

首先作为培训，肯定要让新员工了解公司的制度和公司每个。

部门的产品以及企业文化。公司制度是公司为了员工规范自身的。

建设，加强考勤管理，维护工作秩序，提高工作效率，经过一定。

的程序严格制定相应的制度，是公司管理的依据和准则。每个公。

司都有一个自己的规章制度，并且保证实施，而每个员工都必须。

遵守，毕竟“无规矩不成方圆”。而企业文化则是一个公司的核。

心竞争力，企业文化是一个公司吸引人才以及留住人才最为重要。

的因素，一个好的企业其必定有好的企业文化，而我们公司也有。

一个非常人性化的企业文化—“家”文化，让每个公司的员工在。

产品的生产又离不开每个员工的努力，因此为公司的新员工介绍。

本公司的产品是非常有必要的。

然后是培训导师关于职场的心得分享，是让我感触最大的。

点不适应，毕竟以前接触的人的都是自己的同学老师，生活的圈。

子比较的单一，但是社会的生活所要接触各种各样的人。我们要。

处理好与上司之间的关系、要处理好与同事之间的关系、要处理。

好与舍友之间的关系，这是我以后的职场生涯需要学习和注意的。

打造个人品牌，刚开始魏老师提出这个概念的时候，我觉得。

释我才明白过来，原来每个人都有一个自己的品牌，如果你能够。

让自己的个人品牌让大家所熟知，那么你就是成功的。而魏老师。

所说的几个打造个人品牌的步骤，也让我耳目一新。百分之一法。

则，就是说100个人里面，有1个人是事件的创作者，有10个人。

与这个事件有或多或少的联系，然后剩下的89个人就是路人甲。

然后我很不幸的成为了路人甲，因为我以前看朋友圈、看微博，

我都很少转发评论，对于网上的事件也只是看一下就过了，很少。

发表评论。现在我发现我以前的做法是错的，我们应该做那100。

个人中创作事件的那1个人，而不是路人甲。我们有什么才能应。

该表现出来，“酒香也怕巷子深”，你不表现出来，别人就不知。

道你有什么才能，可能你的机会就这有白白浪费了，机会都是给。

有准备的人。

虽然还有很多的感触，但是由于文笔有限，感觉有点难以表达，就只能写到这里了，但是这此培训对我的影响绝不仅仅于此。

你若盛开，清风自来——马格格。

有幸参加由公司组织的新员工培训，心中的感想很多，首先。

要感谢公司给予我这次培训的机会，让我个人素质能力得到了又。

一次提升。其次感觉到努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲究方式方法。

应该说这次培训让我受益匪浅，感触颇多。特别是让我明白。

了做一个负责任和有执行力的人对公司的发展和员工个人成长的。

重要性。通过这次培训，有以下几点特别心得：

一、感恩。

作为一名应届毕业生，我们没有经验，什么都不懂，如同一。

张白纸。说实话，现在有很多公司都不愿意接收毕业生，他们都认为培养一名刚毕业的大学生相对来说比较浪费资源。但是，感谢国房愿意给我们新人一个机会证明自己，表现自己。我觉得我们应该保持一颗感恩的心对待自己的公司，对待自己的同事。感谢他们愿意接受一个什么都不懂的我们；感谢他们在我们一无所知的时候，教给我们如何工作，如何成长。

二、责任。

在学校里，我们每天过着混吃等喝的生活，完全是一副“少年不识愁滋味”的摸样。如今踏入社会，我们就要“在其位，谋其职”。既然我们已经成为国房的一份子，我们就该承担起自己的责任，就要学会为自己、为同事、为公司负责。只有清楚自己的责任，明白自己的任务，看清自己的担子，做好自己的本职工作，才能更好地完善自己，给公司创造更大的福利和价值。

三、规划。

在不对自己规划一下，每天就只是机械的做自己的工作，按时的。

上班下班，那么我们的能力怎么得到提升？每个年轻人来到这个。

繁华的城市都是怀揣着美好的理想的，既然有了理想，那么就应。

该有个相应的规划，这样才能一步步的接近自己的理想，达到自。

己的目标。

四、活在当下。

不念过去，不望将来。

大学毕业之际，很多人都在感伤离别，后悔莫测。现如今，

我们也初入职场，面临着行行色色的人群。很多事情都已经成为。

现状，我们无力改变什么，不管是对环境不满意，还是对生活有。

什么怨怼。此刻，我想说，我们应该怀着一颗敬畏的心，好好的。

过好每一天，不辜负自己的大好年华，不浪费自己的充沛精力。

当然，这次培训不仅仅让我学到了以上几点，它还让我学会。

如何认识一个团队的重要性，更教会了我如何做人，做事，做事。

的责任心与态度。希望公司多举办这样的活动，同时，也祝愿国。

房越来越好。

遇见更好的自己——余夏莉。

那个公司一样，只是一味的在给员工洗脑而不是给员工一些有用。

的东西，还想了好多好多，在这里就不一一举例子了，来到国房。

已经有一个多月的时间了，日子过得很充实也很快，觉得公司的。

工作氛围挺好的，正能量也比较多，让人也慢慢的变得正面了起来。

培训的课程中魏老师提到了“个人品牌”这个名词，虽说不。

陌生，但也挺新鲜的，像我们读服装的对于品牌并不陌生，但是。

个人品牌真的还挺新的一个词汇。记得13年的时候老师来我之前。

工作的公司来探望我们，就说到了留有口碑这么个事，要做到人。

家一提起某某某时，就会想起有关他的一些让人称赞的地方，这。

包括我，很多都是比较任性的，尤其刚参加工作的时候，自己想。

爱怎样就怎样，完全不去考虑周边的环境因素，完完全全就把自。

己暴露给别人看，不懂得去表现自己，展示自己，心浮气躁，心。

态又不好，又懒散，也没什么目标，一旦沉沦了下去就很容易一。

蹶不振，刚开始的我也是这样，就是因为心态不好，最后被调到。

间都在上班的生活，每天查成衣，看看有木有漏洞或者是疵点，

日复一日，有好几次崩溃想辞职不干，在想，我为什么要跑到这。

个鬼地方来做这么苦这么累的事？既看不到未来也看不到希望，

一直到半年后我有幸申请调到跟单部去学做跟单。在那个时候算。

是我成长得最快的时候，知道自己要做什么了，人一定要有自己。

的信仰，不然你每天浑浑噩噩都不知道自己在做什么了，跟行尸。

走肉差不多。

在那个算是比较恶劣的环境下，我觉得我现在幸福多了，所。

以我也不会去抱怨什么。然后，抱怨真的没什么卵用，除了发下。

牢骚，该做的还是要做的，抱怨会让一个人变得消极，以前的我。

也是这样，后来经过反省，其实问题还是出现在自己身上，自己。

不去改正光抱怨根本就没什么作用。还不如努力的去自我增值，

少做点无益的事。

社会并不久，很多都是处在基层，爬上顶峰的并不多，二十几岁。

的年纪，就是最苦的时候，这个时候我们的工作，感情很多都是。

不稳定的。我们的第一份工作不代表这一生都会是做这份工作。

我刚开始的想法也是，为什么每天都是做一些重复的工作？既枯。

燥又无聊，很想去外面看看不一样的风景，后来我才发现，其实。

望去，很多人都这样，谁的青春不迷茫，其实我们都一样。很多。

人不懂得去放慢脚步，去沉淀自己，包括以前的我也是，静不下。

心来去学习，就像李工说的，一进入社会，真正的学习才刚开始，

有错过了。

校毕业的大学生能有幸接。

受如此系统的培训对我以后在浙商的工作乃至整个职业生涯。

的规划都是有着重要意义的。通。

过这次培训又一此深切体会了浙商银行的企业文化。作为刚。

入行的员工融入这样的集体应该。

积极学习争取早日在自己的岗位上做出应有的贡献。综合这。

次培训，以下几点体会感触最深。

第一部分的培训是关于新员工的职业化培训。简单的说，职。

业化就一句话，把必须做的事情。

何去完成呢？对，我们不能忘了我们的梦想，我们之所以年。

轻就是因为我们有梦想，梦想是。

督促我们前进的最好动力。但是我们的梦想能轻易实现吗？

答案是否定的。我们只能把必须。

要做的事情做好之后，才有机会去，才有足够的时间做我们。

想做的事情。用五天的辛勤劳作。

换取2天的自由是人生最好的状态。第二部分的培训是野外。

素质拓展。素质拓展看上去都是。

玩乐的项目，其实每一个项目背后都蕴含着一些作为职业人。

应该具备的品质。最基础的，每。

一个项目的完成都是以团结为基础的，背摔，高空抓杠，求。

生墙，甚至是吃中饭，无不是团。

队的合作的成果，但团结仅是成功的一个基础因素。给我印。

象最深的是高空抓杠，从八米高。

说，“早知道我就把杠推的远点再跳了，没有想的那么难，

我可以跳更远”。是的，很多事情。

都是这样的，很多的困难，其实并没有那么难的，只是我们。

在实践钱给它设定了难度了，以。

至认定这是难以跨越的鸿沟，便放弃了一试的机会。我们做。

为新人上岗，很多的困难都是我。

们想像的，只要我们努力跨出第一步，勇敢的尝试，成功就。

在前方。第三部分是岗前培训。

的是浙商的服务精神。首先是对外的服务，对客户的服务，

在我实习的短短5个月内，浙商。

户从我们的金融服务得到更多的价值而做出的创新。然后是。

对内的服务，对员工的服务，大。

的不说，仅从这次培训的各个环节来说，从课程安排，到食。

宿安全，无不体现总行人力资源。

部对我们体贴入微的服务。所谓三位一体，共同发展，感触。

良多。第四部分是军训。三天，

短暂而艰苦的培训，是我们每一个新入行员工必过的一道坎。三天训出一个分列式，很难！

但是我们做到了，做到了让部队满意，让领导满意，让自己。

满意。除了这些，我们学到的还。

有更多，军人钢铁一般的品质和吃苦耐劳的精神，正是我们。

每一个浙商人该具备的，应该在。

工作体现出来的。最后，感谢总行安排的这次培训，短短的。

两个星期，让我们这群人从陌生。

都好友，让我们在全国各地都交到了朋友，谢谢！

湘水潺湲云草碧，清。

风飒飒满地金，7月11日至23日,采技服公司2010年新员工。

培训班在装饰一新的二中会议。

灵活多样的形式、热烈而严肃的氛围，使新员工获益匪浅，留下深刻的印象、永恒的记忆。

标。我将秉承“精品、人品同在”，诚实做人，扎实做事，追求卓越。

责任是我这次培训。

的职责，为采技服公司的健康发展贡献自己绵帛之力。

当学习公司一些施。

为公司的发展贡献出自己的一份力量。

为期十几天的新员。

学习。这段时间的学习，使我受益匪浅、感受颇。

深。这次学习，

指导作用，它是我前进方向的指南针。“路漫漫其修远兮，

吾将上下而求索”。入职培训只是。

我工作和学习的新起点，我将以此次培训学习为契机，在以。

后的工作中，做到学以致用，不。

断提升自我，扎实工作，团结奋进，为企业创造更多的价值，抒写自己亮丽的人生新篇章。

通过参加培训,心中。

的体会是八个字：团结、紧张、严肃、活泼。团结——就是。

和谐、互助、齐心协力。俗话说：

人心齐，泰山移。“我们来自五湖四海，为了一个共同的目。

标走到一起来了。”能一起共事是。

们集思广益、群力群策、共同胜利??一花独放不是春，百花。

齐放春满园。小溪只能泛起破碎。

的浪花，海纳百川才能激发惊涛骇浪，必须承认成功的个体。

背后必然有一个成功的团队。没。

有个体的成长，企业难以进步，没有企业的成长个体的存在。

就失去了依托??囊此种种，一言。

以概之，合则两利，分则两伤，你中有我、我中有你。

紧张——就是思想。

处于高度准备状态，激烈紧迫。态度决定一切，干好工作的。

前提就是要在战略上藐视，战术。

训期间，我们时刻保持高度的紧张状态，加强学习交流、打。

牢基础，虚心求教、提升技能，

上，我们争先恐后，唯恐失去机会，遇到不会的题目我们凝。

神思考，小心求证??在具体的项。

目上我们也要以求全责备、严谨的态度面对自己的工作，时。

时刻刻保持清醒的意识和战斗的。

状态以面对工作中的实际问题，使工作紧张有序，紧跟社会。

的高速度，营造“快节奏，高效。

率”的工作氛围。

严肃——就是严明、

严谨、严密、严格。现代社会是严肃的、有规律的，它要求。

我们以科学的态度和严谨的工作。

作风，把工作作实作细。严格标准化操作，产生游刃有余，

有条不紊的程序感；严谨作风，

精制课件，以身传言，领导坐镇，时刻把关；严明纪律，严考勤，明作息，严考核，明宗义。

差之毫厘，谬以千里，

工程单位的工。

作是严肃的工作，小的误差可能产生大的损失，做事业当如履薄冰，战战兢兢。

活泼——就是营造。

的企业中，才能激发他的工作热情，最大限度地发挥其创造性从而为企业服务。既严肃紧。

了员工，昂扬了企业的使命和理念，激扬了员工投身企业的。

斗志。莫道今年春已尽，明年春。

色倍还人，解缆启航，风景这边独好。

作为一名刚毕业的。

大学生，我面临着从学校到公司的环境改变和从学生到员工。

的身份转换。为了帮助大家尽早。

采技服作为国内同。

行的龙头企业，拥有辉煌的业绩，能有幸加入进而成为其中。

的一员，我感到无比的骄傲。公。

司为我们提供了实现人生理想、价值的广阔舞台，我们必须。

早日融入企业，才能在更短的时。

间内更好地发挥自己的实力，学以致用，最终实现理想抱负，和企业一起成长、壮大。

一、融入企业，必须。

要认同企业。每个企业都有其独特的历史背景和企业文化，

只有认同企业及其历史、文化内。

文化底蕴丰富。本次培训，既有丰富的专业知识，也有多彩。

的业余文化活动，不仅增进了新。

员工相互间的了解和交流，还促进了新员工更好、更快地适。

应了新环境、新身份，为融入企。

业、胜任岗位打下坚实的基础。公司领导、机关部门负责人。

深入新员工，及时了解新员工的。

照顾之情，这样无微不至的人文关怀让我们感动不已。

二、融入企业，从改。

变自己开始。人的力量有限，也许不能改变客观的世界，

但我们可以改。

变自己，来适应环境。尤其是来到了一个新的环境中，我们。

要做的就是结合客观形势改变自。

己，这样才能融入企业，在不断的学习和实践中不断提高自。

身素质和能力，为企业的发展尽。

三、融入企业，必须。

勤恳恳做事，踏踏实实做人，借采技服公司这个大舞台，融。

入采技服公司大家庭，早日实现。

人生理想。

在我报道的。

又能结合具体。

实际、谆谆教导,还能不厌其倦地回答我们提出的问题，使我。

们对新知识的学习产生一种动力、

一种渴望。

授人以鱼不如授之。

以渔，老师们正是用他们丰富的人生经历授给我“渔”。

培训学习转眼结束。

了，更具挑战性的工作迎面而来。我感想万分:有采技服公。

司的企业文化、企业精神作精神。

支柱，有理论深、业务强的优秀老师们的指导、传帮带，我。

坚信能干好自己的工作，我庆幸。

自己无悔的选择。此刻，想借用汪国真的一首诗《山高路远》，来表达我的情感：

“呼喊是爆发的沉。

默

沉默是无声的召唤。

不论激越还是宁。

静

我祈求只要不是。

平淡。

如果远方呼喊我。

我就走向远方。

如果大山召唤我。

我就走向大山。

双脚磨破干脆再。

让夕阳涂抹小路。

双手划烂索性让。

荆棘变成杜鹃。

没有比脚更长的路。

没有比人更高的山”。

来采技服公司几天。

劳其筋骨饿其体肤，行佛乱其所为。也许，这将是我人生的。

又一个转折点，开始一段新的征。

程，我将迎接挑战勇往直前，绝不辜负领导们的栽培！

从美好的校园生活。

走上社会生活，对每个大学生来说无疑是一种考验，这将。

下页余下全文篇二：保险公司新员。

人生的一个转折点。

都是一个新的起跑线，无论处在哪一个起跑线上，我们都要相信自己，努力奔跑，勇往直前。

线上我将怎样去做呢，我犹豫、徘徊、不断的思考着。

训给了我一次人生定位的机会，赋予了我很深的意义，对于我的未来、我开始相信自己。

如果说岗前培训是。

事情当作事业在经营，同时我也悟到了些做人做事的道理!

最后，我想说，有成。

就时不要骄傲，遇到困难挫折时，要对自己说，相信自己，当这一切过去，我们将是。

织的其他活动，

在主题教育和企业文化学习过程中，我深刻的领会到一航二的“干就干一流，做就做最好”

更是所深深感动，他们为了祖国建港事业放弃节假日，而战。

斗在施工一线来确保工程的进度。

我相信：我们的未来会更美好，一航人的明天更辉煌。

2.作风方面。

在这期间我利用学。

校所学的知识，联系工作实际开展工作，虚心服从师傅们的。

细心教导，在他们的帮助和指导。

方面积累了不少的实践经验，扩宽了对自己所学专业知识的。

熟悉，为生产建设又好又快的发。

恳工作，不怕苦不怕累，服从指挥，确保生产任务的顺利完成。

3.劳动纪律方面。

在劳动纪律方面我。

能够严格要求自己，切实的熟悉到纪律的重要性。自觉遵守。

一航二的各项规章制度，做到严。

于律己，更多的体会到劳动纪律的重要性。就像在工地上每。

个工人都带着安全帽，人人都穿。

的财富。

4.安全意识方面。

我们知道自己的安。

识时时刻刻的挂在心上确保不会发生安全事故。

(二)职业技能和技。

术水平。

1.职业技能方。

光阴荏在，日月如梭，短短十天的集训让我终生难忘，打开。

记忆的闸门，往事一幕一幕重新在。

**新员工入职培训心得报告篇四**

大学历程的耕耘已过了金秋，社会经历的绿芽在我的生活步伐中萌发。初涉社会的生活，有些许的不适应，从一个散漫的、随意的学生身份开始转变成为一个负责、勤恳的职业人，另外，还有新鲜的环境，陌生的同事，都仿佛是长长的的攀登阶梯，在等待我踏上坚实契合的脚印。生活中有潜在的机遇留给我们，也有足够的挑战考验我们。对于一个真正的职业人来说，大浪淘金中，金或沙的的区别就是努力。我珍惜今日，期待明天。

入职一个月，我从无所适从的心境，到逐渐认知周围的环境，努力融入公司良好的氛围，感受着自己在这个日益壮大的河流的力量，激励着我继续前进，永不止步。

期间我们进行了数次考试，感觉很是仓促，结果也差强人意，主要是自己的知识准备不够充足，对于电能表常识未曾涉足，对于电能表的知识模块概念不清晰，如文件相关标准、命名规则，器件相应型号及功用等。相关知识的广度和深度都有待加强，想要做到了如指掌，我还有很长的路要走。

其次，学校知识与行业知识倾向不同，这给我造成了不少的困惑。在校期间强调的是优良的结果和通畅的理解逻辑;而在企业中，对实际应用知识要求很高，比如元件的型号，文件的编制。学校知识与行业知识的差别在于实用——在了解基本原理的基础上，要跟实际使用建立直接的紧密的联系。在应用和本质原理之间架起联系的桥梁，是学习的当务之急。

另外，操作能力也亟待提高。实验室中校表台及焊接操作，与课程学习中完全不同。操作规程、焊接技艺比学校中要求的水准更高，而且焊接工艺不仅仅要求焊接效果，在此基础上，更要求数量和速度的结合。在数量的压力下，期间也时时会出点小差错也，困扰着我的进程，以至于我没能够及时地完成手里的任务。在考试后我请教了公司的前辈们，他们给我提出的意见是方法不对，平时练习时应该注重pcb板的结构分布，另外，针对自己的缺点多做练习，在熟练程度提高到一定程度时，自己的焊接技艺肯定会达到新的层面。

一轮培训结束了，总结自身在这一段时间的表现，感觉自己很是稚嫩，毕竟，初涉社会踏入职场的我，对工作或者学习，都没有寻找到适合的平衡点，学习的路程还有更多的路途等待我去开拓。

效率是企业的生命，落实在每个企业人肩上的责任，就是要求每个企业人以自身的工作效率和积极性与企业共同前进。在以后的学习和工作中，我将会以这一阶段的经历为鉴，不断总结，完善自我，以自身的发展为载体，与企业共同发展为目标，把工作当作一座山峰，不断攀援，不断前进。

**新员工入职培训心得报告篇五**

火热的7月，\_\_\_公司迎来了一批新生力量，这个朝气蓬勃的青年员工群体受到了公司各方的热切关注，为了充分了解新员工进入各自的岗位1个月后的工作、生活情况，更好地帮助他们尽快完成角色转变，迅速成长。9月28日下午，公司团委书记\_\_\_组织各部门团支部书记分组和新入司员工进行座谈。

一、入职感受。

“我觉得公司带教师傅挺好，安排工作从易到难，具体操作过程中还会告诉我怎么做，做好以后有审核环节，发现错误，还会告诉我错在哪里。”不少新员工对公司的带教给予很高的评价。据了解各部门都指定了固定的带教师傅对新员工进行指导。对新员工有要求，大都会给他们找些载体供他们学习，如找一些成品或样件来进行指导，举行集中的培训学习等。对工作流程一般也会一一进行指点、说明，如：说明工作思路，指出需要准备哪些数据，涉及哪些部门，接下去就是要学员自己去做，碰到问题再请教，整个流程下来，新员工不仅认识了各部门相关人员，也了解了这个项目是如何做出来的，遇到问题该如何分析解决。

在座谈中，也有不少新员工反映他们不清楚本岗位的岗位描述，平时都是师傅教多少就学多少，不知道本岗位应该掌握哪些技能，对于一些业务流程简称、缩略语，不明白具体是什么意思，如：sor、spc、msa等。

同时，技术研发部门的新员工还集中发映加班频繁，很多时候从早上八点画图到晚上七点半，而生产部门的新员工则集中发映车间工作环境恶劣，流水线的设备过于陈旧，日常工作与外界接触太少，学不到前沿科技，知识更新停滞。

二、困惑帮助。

经过热烈讨论，大家都将自己的心里话说了出来。

对于工作方面，tc系统对这些刚刚进入企业的大学生来说是个完全陌生的东西，技术研发部门的新员工均表示希望得到tc方面的培训，还有不少新员工提出希望企业建立自己的知识数据库，以方便大家学\_\_相关知识。

对于生活方面，绝大多数新员工都提出公司住宿条件太差，宿舍内没有安装窗帘，楼道里的垃圾无人打扫等，特别是1号宿舍，洗澡的地方环境差，甚至连淋浴喷头都没有。还有的新员工提出劳防用品发放不到位，工作服只有一套，无更衣室。

三、个人职业规划。

在谈到未来个人职业发展时，大家踊跃发言，“我要以带教师傅为楷模，做一名出色的销售人员”“我希望尽快掌握工艺知识，能够早日独立承担项目”“我要好好利用实习机会，多掌握专业知识，争取早日独立承担设备维修工作”，大多数新员工都有一个比较明确的奋斗目标，也有的新员工希望公司能提供一些职业规划方面的培训，以帮助他们走好未来的工作之路。

四、小结。

在任何时代，青年都是最富有朝气、最富有创造性、最富有生命活力的群体，公司未来的发展依赖于这些青年们潜心做事、拼搏进取，通过此次座谈，我们基本了解了这些青年人入职一个月的工作、生活情况，听到了新员工的呼声，在今后的工作中，团委必将积极推进以下工作：

1.继续关注新员工工作情况，鼓励、引导新员工更好发展。

2.对此次座谈会反映出的问题进行梳理，并联系相关部门逐步解决，为下一届新员工入职创造好的条件。

3.更好地开展“关爱咱们的青年人”工作，从实事、小事出发，让青年员工感受到团组织的关怀。

4.开展宿舍的自查管理活动，改善住宿环境。

**新员工入职培训心得报告篇六**

20\*\*年7月9日对于我来说是一个很特别的日子，这一天我正式成为了中铁十二局第七工程有限公司的一员，对此我感到十分荣幸。新环境、新同事，对我来说一切都感到如此新鲜。但公司领导的关怀，同事们的热情让我很快就感到了家的温暖。

在正式走入工作岗位前公司组织的岗前培训结束了，经过一周多紧张的学习让我受益匪浅，感触很深。通过这次培训，我对自己的新的岗位有了一个全面的理解，对自己也有了一个全新的认识，也帮助我更快地从学生的身份中转变过来。俗话说：“玉不琢，不成器。”一个人的成长离不开自身的不断学习，也离不开外界对他的不断鞭策。通过对企业文化的了解和学习，对公司使命、价值观的认识，让我对公司有了一个全面的了解。使我对公司的未来充满信心，自己也有了努力的方向、奋斗的目标，也激励着我在以后的生活中更加严格的要求自己，努力提高自身素养，使自己更快的成长起来。

老师们的细心教导让我将学校中的理论知识与现实中的实际应用更深的联系在了一起，对所学的专业知识也有了更深的理解，有一种豁然开朗的感觉。作为一名计划人员，我深刻认识到了这个岗位的重要性，些许马虎可能就会带来不可挽回的损失。

投入工作以后，我决心严格遵守公司各项纪律，不断学习，努力完善自已。使自己在新的岗位上，散发出自己的那份光，那份热!

**新员工入职培训心得报告篇七**

流年似水，轻轻的，就像风吹散蒲公英般无人知晓。掐指一算，进入公司已经有60多个日日夜夜了。终于，我领到了职业生涯中的第一份工资，这标志着我的学生生涯的暂停和职业征途的启航。

记得从队长手里接过现金的那一瞬间，我的心情是激动的。因为这意味着它不仅解决了我的燃眉之急，更是对我之前努力付出的一种肯定，一份回报。二十多年来，一直受到父母在精神和经济上的双重鼓励，而今虽不能立即回馈他们，但也算有了自己独立的经济来源，可以给父母减轻一些负担。每每想到此处，心里就会感到自豪，父母多年来在我身上倾注的心血终于初见成效。这一刻，我好想和他们一起分享这份风雨过后的喜悦，告诉他们：儿子已经长大，请你们放心!

虽然以前在校的时候也获过奖学金，做过兼职。但是今天的这番感受，却是之前从未体验过的。进入送变电之前就已经耳闻：选择送变电就是选择了与责任为伍，与责任同行。真正工作之后，才真的感受到这句话的分量。在送变电工作的这些日子以来，上山下坡，穿林跨原，地理环境与自然气候一起考验着我的承受力和忍耐力。每当汗流浃背气喘吁吁落后于队伍时，每当被烈日烤得奄奄一息无精打采时，我总会在心里默念孟子的那句：故天将降大任于斯人也，必先若其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。我不断的激励自己，就像亲人在身边一样，依然坚强的走完每一步。

都说\"万事开头难\"，走过了这具有考验性的一步，即使以后的路依旧坎坷泥泞，我想我也会坦荡胸怀从容面对。短短的生活，长长的思考。我仿佛一下子成长了许多，因为对这个真理深信不疑：一分耕耘，一分收获)。

在今后的工作中我会继续向老员工们学习，认真负责，戒骄戒躁，尤其是对数据的统计上，应细心的进行检查，哪怕多算一次也要保证其正确性。为迎接总公司的秋查工作，我作为资料员和同事一起完成了对资料室的档案和文件分类整理、编目、装订、补充、更换装具、标签，并输入微机的工作。虽然期间也很努力，但是在事实面前我不能不承认自己的工作做的很不到位，质量不高。这和我平时对资料室的文档和资料的了解不够细，不够实，不够充分有直接的原因。

**新员工入职培训心得报告篇八**

很荣幸加入上海天正，成为天正软件有限公司的一员。转眼间新员工培训已经结束了，本次培训的内容有三个：

一是化冰互动；

二是关于信息安全方面的知识；

三是关于天正文化。

培训的内容十分丰富，让我对公司的发展历史、组织结构、企业文化有了更深入的了解，并对公司的产品有了初步了解。以下是我的几点培训感悟：

企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

**新员工入职培训心得报告篇九**

两天的培训时间，听了很多，对我而言，感悟最深的有三点：

一、心态的调整。

心态，就是指对事物发展的反应和理解表现出不同的思想状态和观点。世间万事万物，你可用两种观念去看待，一个是正面的、积极的，另一个是负面的、消极的，该怎么理解这一正一反的内涵，这就是心态，它完全取决于你自己的想法。

不管之前你是做什么的或者是刚毕业的，从进入三鼎那天开始，大家都是一样的，需要重新调整好心态来学习、吸收三鼎文化。有人会认为：我之前做了好多年，社会经验丰富，因为三鼎是个大集团我才选择来此工作，我肯定能在短时间内实现我的抱负;有人也会这么想：我是名牌大学的毕业生，有的就是过硬的学历跟理论知识，在三鼎我一定可以平步青云„„不管怎么想，自己具备的因素有只能是作为你工作能力当中有力的条件，而不能成为你自身综合素质的标榜物。

人永远要学会放低自己，学无止尽，要做到培养积极、乐观的心态，勤勤恳恳、脚踏实地的做事，如果你是金子，总会有发光的一天，仅仅是时间问题。

二、三鼎文化。

企业文化中起着支配的地位，通常用一些既富于哲理，又简洁明快的语言予以表达，便于职工铭记在心，时刻用于激励自己;也便于对外宣传，容易在人们脑海里形成印象，从而在社会上形成个性鲜明的企业形象。

三鼎的企业文化我感受最深的一点就是三鼎的企业精神——朝气焕发、锐意进取;追求卓越、鼎立世界。新员工入职培训心得朝气焕发：散发出努力进取、精神愉快的气象，新生向上。

锐意进取：意志坚决追求上进，下决心强化，力图有所作为。追求卓越：用积极的行动来争取达到不同于一般的作为成就。鼎立世界：坚强稳固挺立在日新月异、复杂多变的世界中。

这是从心态上的调整到行动上的转变来让自己取得更好的成就，这也就是三鼎企业精神的核心价值所在。

三、不断学习。

三鼎的学习理念是——超越自我、止于至善，这句话内涵很深。

“超越自我”是一种只有不倦追求才能触及的很高的精神境界，又是一个几乎没有止境的困难历程。无尽的矛盾中包含着自我的自相矛盾，可是还得以有尽之生，带着矛盾、迎着矛盾往前奔去。这就是真正的人所得到的人生真谛。

止于至善，出自《礼记·大学》：“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。”它是一种以卓越为核心要义的至高境界的追求。止于至善，上升到人性的层面来说就是大真、大爱、大诚、大智的体现。是自我到无我境界的一种升华。

这里的学习不仅仅是学习书上的理论知识，也不是仅仅是学习工作生活上的经验教训，更多的是学习通过学习对自身的发展有提升、有规划。

两天的入职培训，对我的帮助应该说还是很大的，我也需要调整好心态来更好的服务于三鼎，相信在三鼎我能有不一样的改变跟美好的未来!

**新员工入职培训心得报告篇十**

“人最宝贵的东西是生命,生命对于每个人来说只有一次。一个人的一生应该是这样度过的：当他回首往事的时候，他不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞耻！”这是前苏联作家奥斯特.洛夫斯基在中对生命价值的最好诠释。

很早以前当我看到这句话时，我就有一个愿望：在我的有生之年，我一定会用我的所学干出一番轰轰烈烈的事业！因为我不想自己“回首往事”时，感到“悔恨”和“羞耻”！

而今，我已经迈出了实现人生价值的第一步，成为了上海四建集团第四工程公司中的一员。怀着无比激动的心情，我们进行了入职前的培训和学习，下面是我培训后的所感所悟，供大家分享！

这次培训虽短短5天时间，但课程安排紧，内容充实，是我收获颇丰。

其次我还得到了知识上的收获，这次培训涉及知识面广，信息涵盖量大：第一天何总全面阐述了公司的历史和发展现状，是我对公司的发展有了全面的认识，更坚定了我作为一名四建人的自豪感和归属感，下午王总还讲述了企业文化理念的体系介绍，是我对公司有了大致的了解，更明确了自己的业务方向，我相信这种知识的收获会是我今后更好开展工作的基础！

5天的培训虽然结束了但是我们的工作才刚刚开始，如何更好的开展工作使我们当下思考的核心问题，下面是我学到的几点：

1、尽快实现角色转变，找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适但这不能成为我们逃避的借口，从8月4日我们坐在这里我们就应该明白我们的身份不再是学生而是一名公司职员，我们要加强纪律性，严格要求自己，尽快融入四建这个大家庭。

2、着重培祥安全意识，责任意识，吃苦耐劳的意识

我们选择四建是因为我们爱四建，四建给与我们的不仅仅是那份薪酬，更有一个才、实战我们才华，实现我们成长的大舞台，因此我们要珍惜机会，要敢担当责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的成绩。

3、时刻谦虚谨慎，虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校园的学生，我们多的是理论知识，少的是实践经验。因此在新的岗位上我们要有从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神，虚心向师傅学习，从小做起实现成长。

**新员工入职培训心得报告篇十一**

离开了美丽的大学，每位莘莘学子步入了职场的生活当中。而我也顺利地进入了中国工商银行甘肃分行这个大集体当中。20xx年7月8日我们开始了为期7天的军训，作为新时代的天之骄子，我们担负着振兴祖国的重任，只有拥有强健的体魄，坚强的意志，严格的纪律才能做好我们生活中的每一项任务。

通过7天的军训，是我们每个同学锻炼了坚强的意志，提高了组织的纪律性。教官教导我们：“在一个团体当中要有牺牲小我，成全大我的精神。”我们每一个人都要像一棵大树一样遮风挡雨，就必须要深深扎根于这片大地之中。

军训不仅是对我们意志的考验，更多的是对我们集体的考验，是提高我们坚强意志，提升团体合作精神的锻炼。在军训过程中，我们了解了不少的军中生活，体会了军人的艰辛，感受到了军人的坚强意志和爱国的奉献精神。

作为工商银行的每一位员工，都要有像军人般的奉献精神和大无私的爱岗敬业精神，这也意味着进入工行工作并不意味着一劳永逸，而是要有更大的责任心和坚定的信心去完成我们的每一项任务。

军训，感谢教官，感谢集体，感谢不一样的自己。

**新员工入职培训心得报告篇十二**

我于xx年5月30日下午参加了人事公司新员工入职培训，全面了解了服务局和人事公司等的基本情况。

这是我回国后参加的第一份工作，是我真正意义上融入祖国社会的第一站。由于在国外生活时间太久，回国后总有一份茫然，通过几个月的学习、工作，有所感有所触，却仍然存在着众多迷茫。正在摸索前行之际，我迎来了这次新入职员工培训大会。

初接到通知时对什么是培训大会完全没有概念，我怀着忐忑的心情到了大会现场，迎面是接待人员热情而亲切的笑容，会场还贴心的准备了茶点饮料，让我的情绪渐渐地放松，不知不觉被台上的介绍内容而吸引。

在此次大会上，我有幸见到了人事公司等的各位领导。江强总经理首先对服务局和人事公司的基本情况进行了介绍，让我对服务局的多元化产业布局、光辉的历史有了充分的认识。服务局及人事公司的雄厚实力和资源优势实在让我惊叹不已。

人力资源部的卢晓晖经理用生动的事例为我们讲解了在新闻机构、国际组织、外交使团等不同工作岗位上的纪律和工作方法等内容，栩栩如生的例子在丰富我的见识的同时，也让我浅显易懂的明白了在外事工作中应该注意的各类事项，更提醒自己在以后的工作中要更加小心缜密。

接下来赵凯副经理为我们详细介绍了人事公司提供的主要服务项目和办事方法，对于一个刚回国什么都不懂的‘菜鸟’，非常感谢赵副经理不厌其烦地为大家答疑解惑，让我们对切身的一些问题都有了全面的了解。

此外交远签证、运驰翻译、中旅外服公司、华星公司、保险代理处也分别介绍了各自的业务和服务项目，我立刻就扫描了二维码，加了微信号，这种时代感十足的做法一下子就拉近了大家的距离，实在让人倍感亲切。

在培训休息时间里，业务部的同志们还热情地询问我们的工作和生活情况，协助我们解决遇到的问题，对新员工的如此关怀，实在让人感动。

感谢各位领导花那么多时间专门来帮我们梳理工作，解决我们工作中所存在的问题。培训大会让我理解了外交服务工作的重要性，深刻体会到，有如此强大的服务局做后盾，在做工作时更觉得无比踏实、干劲十足。

**新员工入职培训心得报告篇十三**

机缘巧合，我毕业后加入xxxx的大家庭。为了让我们更好的了解公司，适应公司，更快的融入其中，郭经理为我们做了为期半天的新员工入职培训。

培训内容主要从公司概述、公司文化以及员工守则这三个方面展开。在培训过程中，郭经理问了我们两个问题：其一，为什么要工作;其二，在工作中我们得到了什么。

通过这次培训，我感触颇深。我把这次培训的心得总结成了\"六多\"理念。\"六多\"，即多看、多问、多想、多学习、多沟通、多总结。

多看，就是在工作中多留意自己的前辈是怎样工作的。一件工作，一个有经验的人的工作方法与一个生手是截然不同的。虽然每个人的工作方法都有自己的风格，但是前辈们完成的工作更妥当，效率更高，领导更满意，他们的工作方法是他们数年工作经验的总结，他们身上的\'闪光点是我们所不具备的。所以，多看，能帮我们偷师。

多问，就是勤动嘴。工作能力的提升是解决一个个问题而取得的。作为新员工，要在工作间隙提出自己在工作中遇到的困难，求得解决。在工作中要克服不爱问，不开口的心理障碍。不会做没关系，向有经验的前辈请教过后记在心里，用在工作中，将不会的弄懂，这是一个新员工应该懂的道理。

多想，就是在工作中善于思考。一个问题是一个点，由这个问题会延伸出一个面。解决了一个问题，并且拓展延伸解决多个问题，工作能力会得到很大提升。因此，多动脑，将遇到的每一个新问题拓展，一一解决，会在工作中起到事半功倍的效果。

多学习，要在工作之余学习新知识充实自己。学习并不只是学生的本职工作，更是人一生都不能停止的本职工作。术业有专攻，工作后的学习目标更加明确，从本职工作着手，通过阅读、培训，积累与工作相关的专业知识，真正做到学以致用，知识为工作服务。

多沟通，沟通是信息获取的桥梁。新员工在与老员工的沟通中，可以获取一些诸如公司的具体情况，公司员工的情况的信息。与其他部门员工的沟通还能了解到本部门无从得知的信息。这些信息有时候会在工作时起到辅助作用。

多总结。在周末或者月末将这一段时间以来工作情况详细地做一下记录，比如做了哪些工作，这些工作是怎样完成的，工作过程中是否遇到困难，如何解决的。通过这样的方法，我们可以总结出做同类工作的经验以及捷径。由此可以达到提高工作效率的目的。

以上是我对于新员工培训的粗浅的见解，我很珍惜这次工作机会，愿我能在××成长得更快。

**新员工入职培训心得报告篇十四**

机缘巧合，我毕业后加入\_\_\_\_的大家庭。为了让我们更好的了解公司，适应公司，更快的融入其中，郭经理为我们做了为期半天的新员工入职培训。

培训内容主要从公司概述、公司文化以及员工守则这三个方面展开。在培训过程中，郭经理问了我们两个问题：其一，为什么要工作;其二，在工作中我们得到了什么。

通过这次培训，我感触颇深。我把这次培训的心得总结成了\"六多\"理念。 \"六多\"，即多看、多问、多想、多学习、多沟通、多总结。

多看，就是在工作中多留意自己的前辈是怎样工作的。一件工作，一个有经验的人的工作方法与一个生手是截然不同的。虽然每个人的工作方法都有自己的风格，但是前辈们完成的工作更妥当，效率更高，领导更满意，他们的工作方法是他们数年工作经验的总结，他们身上的闪光点是我们所不具备的。所以，多看，能帮我们偷师。

多问，就是勤动嘴。工作能力的提升是解决一个个问题而取得的。作为新员工，要在工作间隙提出自己在工作中遇到的困难，求得解决。在工作中要克服不爱问，不开口的心理障碍。不会做没关系，向有经验的前辈请教过后记在心里，用在工作中，将不会的弄懂，这是一个新员工应该懂的道理。

多想，就是在工作中善于思考。一个问题是一个点，由这个问题会延伸出一个面。解决了一个问题，并且拓展延伸解决多个问题，工作能力会得到很大提升。因此，多动脑，将遇到的每一个新问题拓展，一一解决，会在工作中起到事半功倍的效果。

多学习，要在工作之余学习新知识充实自己。学习并不只是学生的本职工作，更是人一生都不能停止的本职工作。术业有专攻，工作后的.学习目标更加明确，从本职工作着手，通过阅读、培训，积累与工作相关的专业知识，真正做到学以致用，知识为工作服务。

多沟通，沟通是信息获取的桥梁。新员工在与老员工的沟通中，可以获取一些诸如公司的具体情况，公司员工的情况的信息。与其他部门员工的沟通还能了解到本部门无从得知的信息。这些信息有时候会在工作时起到辅助作用。

多总结。在周末或者月末将这一段时间以来工作情况详细地做一下记录，比如做了哪些工作，这些工作是怎样完成的，工作过程中是否遇到困难，如何解决的。通过这样的方法，我们可以总结出做同类工作的经验以及捷径。由此可以达到提高工作效率的目的。

以上是我对于新员工培训的粗浅的见解，我很珍惜这次工作机会，愿我能在\_\_成长得更快。

**新员工入职培训心得报告篇十五**

2019年8月7日我怀着美好的期待加入了中国电子技术标准化研究院，开始了人生新的征程。

2019年9月16日-29日参加了为期两周的新员工培训。此次培训中有两天拓展培训，还有8天院文化、人力、财务等各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，关于标准等方面的知识不断更新、对单位文化有了初步的了解，我受益非浅。

通过两周培训，总体有以下几点感受：

一是要加强同事之间的沟通协作。在拓展培训以及最后协力完成论文的过程中，我深深地体会到沟通、协作的重要性。在今后的实际工作中一定注意多沟通，只有不同部门、同事之间多沟通、配合才能提高工作效率。

二是努力学习标准方面的基础知识。以前我一直进行创新方面的研究，对于标准等方面的知识了解的少。通过这次培训有了初步的了解，今后一定努力学习这方面的知识，为自己今后的业务打下坚实的基础。

三是为电子标准院的发展贡献自己的力量。通过几天的参观深刻体会到了电子标准院的雄厚实力以及在电子技术标准界的不可动摇的地位，希望自己能利用工作经验和基础，写出高质量的专报，让工信部、国务院听到更多电子标准院的声音。同时加强与中国科协、发改委、地方政府的合作，扩大电子标准院的影响力。

以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给单位外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应院发展需要的优秀员工。

。

**新员工入职培训心得报告篇十六**

新员工入职培训会议在xxx大酒店会议厅举行。通过此次培训，力争使新员工更进一步的了解公司的基本情况，熟悉公司相关工作的业务流程及规章制度，树立正确理念和良好职业道德观，尽快融入公司企业文化，实现角色的转换。正如上午公司安全质管部闵部长说到：“培训就是学习的过程，更是巩固学习、再学习的过程”。

能够进入xxxxx，真的很幸运，我非常珍惜和重视这份工作。结束完分公司级和车间级的入厂教育，根据安排我便来到化肥分公司合三车间4班实习，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一班下来一直处于晕晕的状态。很感激班组同事从前到后耐心的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。集团公司安排的这次培训，让我聆听了公司各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的.经验之谈，“胜读十年书”。感受颇深：

昨天的xxxxx，前身xx氮肥厂，1976年开建、1977年建成的3000吨合成氨工程，那时候的xxxxx，底子薄，基础差，是一家县级小氮肥厂。

今天的xxxxx，经过30多年的发展，从一家县级小氮肥厂起家，从众多的小氮肥企业中脱颖而出，到今天，公司各项经济技术指标和综合实力保持国内同行业领先水平，达到了“生产规模、技术装备、管理水平、经济效益”四个国内一流，目前已经拥有百万吨尿素的生产规模，成为中国十大尿素生产经营企业之一，年盈利上亿元的氮肥类绩优上市公司。

明天的xxxxx，在“肥”字上求发展、在“农”字上做文章，将从单一肥，走向复合肥，承接公司又一次产业转型，产品升级。将着力塑造成为“人文的、有自主知识产权的，在中国氮肥行业有重大影响的大型企业集团”，力争实现“双百xxxx”——百年xxxx、百亿xxxx。

在大学，我们感受的是大学校园文化；在军营，我们感受的是绿色军营文化；到了公司，我们感受到的就说企业文化。其实，当我们选择了一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

上午，公司安全质管部部长闵晓松同志作了关于公司安全、环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从“认识安全”到“xxxxx安全管理”为切入口，着力诠释“以人为本”的xxxxx企业文化理念，使安全、环保理念深入全体员工，“要我安全”到“我要安全”的意识转变，公司贯彻“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”，执行qhse管理体制，公司长期致力于追求安全、环境、健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。

下午，公司党委副书记、工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从“什么是文化”、“什么是企业文化”、“什么是xxxx企业文化”、“什么是有文化的xxxx人”四个方面诠释公司的企业文化。公司企业文化理念的“一本四基”——以人为本、与人为善、诚信勤勉、共谋发展。听了陈主席得演讲，使我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流“海尔文化”、“同仁堂文化”，对我们新入职员工上了生动的一课，鼓励我们新进员工要“有志、有识、有为”，“立德、立行，先立志”。

作为xxxxx的新进员工，虽然进入公司只有不到一个月时间，但是我深深的感受到公司良好的企业文化氛围。

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的，犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩，勇于尝试，不断改进。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

踏出校园，走向了更广阔的人生舞台，是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过今天的培训，使我更坚信了自己的信念，自己当初的选择是正确的。在这里，在xxxxx，看到了希望，看到了宽广的人生舞台。正如公司宣传信息部蒋青主任所讲到的，xxxxx已经为我们将舞台搭建好，就看我们怎么在台上起舞！

**新员工入职培训心得报告篇十七**

作为一名集团，航空有限责任公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职，在为期六天的培训中，不仅了公司发展现状、企业文化、战略发展、部门分布、部门职责以及新员工从角色的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

通过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还在实际工作中慢慢学习体会。在酸甜苦乐的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员积极参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时间，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。学历不等于能力，没有低素质的员工，只有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们提供如此形式的的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

一个有理想的人一定会有自己的奋斗目标，并为此而努力。想使理想最终得以实现，需要不断为自己设定具体的目标。每日审视自己，找出与目标间的差距，你会从中获得动力。

制定适当的计划是必要的，它能提醒你下一个目标是什么，此刻应做些什么。它能使你有紧迫感，每当你有些倦怠时，看一眼你的计划书，提醒自己：此刻付出的一切努力，都是为了自己的将来，辛苦定会有回报。

有些人的计划会制定得相当具体，例如可以具体到某一个知识点等。但也许你并不习惯于制定过于具体的计划，这也没有关系，你可以根据自己的需要做。计划应该是个性化的。

计划要具有可操作性。应尽量将计划制定得适合自己，并且应该务实。

老师能在教学中提起学生的兴趣，使学习显得不枯燥，同时也使学习显得更容易。这个过程也需要学生自己的积极参与，学生不应该基于自己对人的喜恶而排斥某位教师的课程或教师本人。试着使自己有一点耐心，也许你会有新的发现。

如果你对自己所必须学习的东西不感兴趣，那么你将会极为痛苦。与其天天生活在苦闷中，倒不如主动地对自己所学的东西培养兴趣。这样做，你会渐渐感到学习变得轻松了。

专心是效率的保证。人不容易像计算机一样高效率地执行多线程任务，不专心往往会使你的学习效率不高。

也许学习并不是你一天之中最愿意做的事，但为了你的理想，你需要学习。每个人都有自己想做的事情，但你应该暂时将它们放在一边，先不让它们分散你学习时的注意力。注意力不很集中时，你的学习效率会降低，出错率会上升。这样，你的学习效果就不会很明显，辛苦付出的努力也很难得到回报。

假如你以前学习有时不是很专心，我建议你试着强迫自己专心一些。你会发现这样做会使你的学习效率提高，效果变得明显起来。

\"学习要刻苦。\"可能你曾听过无数人讲这句话，可能你并不喜欢这句话。但从很多人的经验来看，你需要这句话。

刻苦会使你的学习成果很扎实。也许在有些人眼里，刻苦读书的人是书呆子，但刻苦学习的人脚踏实地，这样做的好处会慢慢显现出来。它会带来成绩的稳定性，并继而带来较好的心理素质。

总之，耐心地再听一遍这句老话，对你应该是有好处的。

**新员工入职培训心得报告篇十八**

主题内容：钢管型号、各类脚手架材料、脚手架分类及其构造、连墙件注意事项。

培训记录：一、钢管的各种特征及型号等；二、扣件：直角扣件、旋转扣件、对接扣件及材质；三、租赁扣件的重量计算保养等；四、工字钢的型号、作用等；五、脚手板的分类及特征；六、可调底托和顶托；七、脚手架的分类；八、脚手架的搭设方式。

培训人员个人心得：

xx：今天学习的是脚手架的专业知识，作为这些新的学习内容，听起来都是懵懵懂懂的，需要在以后的实践中学习和理解，不过我相信自己认真学习的话熟练掌握应该不是很大问题。这一天的学习虽然有些地方不明白，但也学习到了许多将来对我有用的知识，比如：脚手架的基本构成以及所用的材料名称、规格等等，还有脚手架的搭设方式，有了基本的认识。总的来说要学习的东西太多了。

xx：渐渐觉得脚手架的相关知识我还需要一段时间才能消化，从场地观看到脚手架的租赁潜规则；从脚手架各类材料的用途及分类到目测重量；这无一不是公司的先驱者们花费精力摸索出来的，对于我们来讲，所有的事物都是新鲜的，起点比比人低，因此在培训中我更应该加倍努力，多干少说，谦虚地学习，争取能够通过自己的努力为公司创造价值，发挥自己的特长。最后，张总对我业务的要求也让我受益匪浅，在业务时间我会努力琢磨如何提升公司行业知名度，如何搞活企业文化的问题，在公司领导的带动支持下，打开一片新的天空。

xx：通过今天对脚手架专业知识的学习，掌握了很多影响，不容察觉，容易出事的重点环节地方；有利于工作中去重点注意，把事故排出在隐患之前，更好地为鼎为发光发热；深刻意识到：知识是学好的，技巧是练出来的，决心认真看好教学片，细心体会其中的奥妙，为今后的工作打下坚实基础。

xx：今天听到了姚工讲了脚手架的专业知识，使得我打开眼见，在看不懂的地方现在略知一二，确实在自己有了理论文化和技术本领，才有能力在现场说服开工，才有能力把自己那一块项目做好。他所讲的每一种技能和各种脚手架的模范，对我来说，使我自身的技术有所提高，今后在现场，当别人问到或指导开工时候有理论说服别人。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn