# 最新学习领导讲话心得体会 领导讲话学习心得体会(通用8篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-06-14

*当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。学习领导讲话心得体会篇...*

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**学习领导讲话心得体会篇一**

20xx年8月10日，我学习了董事长在上半年总经理办公（扩大）会议《实事求是、坚定信念为实现庆华健康有序发展而努力奋斗》重要讲话精神。董事长从一要认准产业方向、把握发展节奏；二要为企业科学稳健发展提供坚实基础；面向来，突出优势、创新管理；三要为企业提质增效提供强大动力；立足当下，工作中要善于抓住主要矛盾。这三个主要方面总结了集团发展历程中的经验教训。

通过学习董事长讲话精神，深深感到集团发展至今的不易。目前，集团所存在的困难，要想去战胜，对于我们每个庆华人都面临着巨大的挑战，只有紧跟董事长的思路、办法、措施，想尽一切可能去适应当前残酷的市场需求，才能实现庆华健康有序的发展。结合我所分管的工作谈谈以下几点体会：

作为集团的领导干部，通过此次对董事长讲话的学习，使我更有紧迫感、使命感。回顾过去几年的管理方法策略，让我陷入深思。根据现集团发展方向，要求干部要敢于打破旧框框，革除陈旧管理方法，面对新情况、新问题，勇于思考，敢于探索，大胆进行创新。跟踪做好重要工作的督查，狠抓各项决策部署的落实，更要围绕工作大局，突出抓好重点、热点、难点和节点问题的督查工作。不能拘泥于已有的工作习惯和程序，要加强学习，正如董事长所说，既要培养领导干部职工终身学习、终身教育的良好习惯，也要倡导相互交流与知识共享的合作学习模式，尤其是主要领导要带着责任心去学，带着问题去学，紧贴时代需求去学，要不断锤炼自己的领导力与战斗力。因此我们特别要加强自身能力素质的提升，打牢坚实基础，把学习新知识与研究解决工作发展中的实际困难和问题结合起来，努力做到由学习型向思考型转化、由思考型向实践型转化、由实践型向创新型转化。在学习的基础上，要紧密联系本职业务工作，针对工作中的难点、疑点，深入调查研究，广泛听取意见，创造性的前进道路上难题，为改革创新打下坚实的基础，为集团在发展策略上贡献力量。

董事长在讲话中还提到，一个企业最重要的三件事—体制、机制、人才，体制决定机制，机制决定人才。随着企业的发展，作为集团领导，要充分挖掘和培养年轻干部。年轻干部普遍视野宽、思路活、有知识、有生气，是推进各项事业发展的宝贵资源。在日常工作中，为年轻干部的成长搭建广阔平台，提供更多机会，使他们积累更多的经验，只有通过各种措施和多方位的引导，激励、深入挖掘年轻干部的才能，激发他们的热情，培养他们的素质和能力，才能让年轻干部迅速成熟，成为集团的后备力量和事业的中流砥柱。

今年来，我分管集团纪检监察工作，董事长此次的讲话，更是指明了我们下一步的纪检监察工作方向。集团纪检监察下半年的重点工作将坚持问题导向，创新监督手段，拓展监督形式，落实监督主体责任，建立健全监督机制，完善监督制度，强化各党总支、支部党风廉政建设的主体责任和纪检监察的监督责任，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题，加大预防工作力度，加强对领导干部不作为的监督、教育和管理，保持惩治高压态势，加强纪检监察业务知识学习，提高履行职责能力，不断开创集团党风廉政建设和反斗争的新局面。同时，集团纪检监察委员会将积极开展纪检监察学习培训工作，结合纪检监察体制改革和基层纪检监察工作实际需要，强化监督，提高纪检监察干部监督执纪能力，提高广大党员干部的理论水平，把培训学习工作落到实处。

企业是广大职工自己的家，是我们共同生存的平台，是每个人都不离不弃的立足之地。我们必须紧跟董事长的步伐、思路和理念，坚定信念，树立必胜的信心，正如董事长在讲话中所说：“观史可知兴替，观镜可正衣冠”，越是在困难时期，我们越是要注重讲团结、讲大局、讲正气，互商互谅，相扶相助，我们要同董事长一道同心协力，翻山越岭。我坚信，只要我们大家心往一处想，劲往一处使，实事求是，坚定信念，不怕残酷的现实，不惧严峻的市场，同心迎接挑战，携手共度艰难时光，就一定能够走出困境，为早日实现集团健康有序发展而努力奋斗。

**学习领导讲话心得体会篇二**

在过去的一年，我们\_\_\_和成切实加强生产管理，根据市场需求，认真细化落实全年的生产计划，各产品生产成本降幅明显，加大了技术改造力度，完成了丁酮醇工艺改进和ve、胸苷的稳定生产，严格落实安全责任制，积极推进“五定”管理和“班组自我学习活动”等等，圆满完成了年初既定的目标，并积极推动全员性参与的tpm自主保养活动、“找我身边的隐患”活动等。

新年既使之际，具有战略家思维的董事长高瞻远瞩，审视度视，在“十一五”发展成绩的基础上，解读“十二五”规划纲要，明确指导思想和目标任务，要确保各车间生产稳定，全力满足市场需求，同时还要在安全环保、清洁生产、节能减排、科技创新、自动化改造、标准化体系管理、资源优化整合等方面加强控制，改进与提高，确保或超额完成20各项目标任务。

总裁\_\_\_老师在大会上发表了重要讲话，对\_\_\_和成一年来的工作给予充分肯定，并提出五点要求。一要激情干事，团结奋进、蓬勃向上，把工作当事业，以作为求地位。二要敢于担当，挑起实现“十二五”目标的重任。三要强化执行，干部要带头干事，确保各项计划目标落到实处，一件一件抓出成效。四要善于学习，树立“全面学习、终身学习”的理念，并充分运用。五要不断创新，形成人人有创新，事事有创新。因此我们要端正学习态度，提升自己的综合能力，不断激励自己，这样，我们才能在激烈的市场中生存和成功，才能比竞争对手做得更好，才能立于不败之地!

至此，希望我们每一位新和成人，学习董事长讲话之后，能领会其内容的内涵和喻意，为新和成努力奋斗，万众一心，力创全球化时代的品牌，做到全球瞩目的新和成!

**学习领导讲话心得体会篇三**

开春，领导要求我们学习局领导讲话精神，并要求每个科室写一篇学习心得，阳光、感恩、合作、宽容-局领导讲话精神学习心得。一直把这种学习当任务看待，已经存了敷衍了事的想法，及至认真的看了局领导关于阳光、感恩、合作、宽容四种心态的讲话，又看到一些同事写的很精彩的心得体会，竟真的有一种学习了、不应错过的感觉。受益其中，不夸大其辞的说受益匪浅，但看过了，读过了总会有一些不一样，不会雁过无痕，风吹总会有叶落，总会有一些触动和感想在自己心里。

下面是自己关于学习的心得体会，全是自己的实话。像写情书一样，同事们已经写了几十篇的心得体会，自己再也写不出什么花玩不出什么精彩，不如从实招来，老生常谈，谈自己粗浅的认识。后面还贴了写的比较精彩的两位同事的文章，是觉得二十三四岁的刚工作的小公务员，能写出这么好的文章，没有拼凑和抄袭的痕迹，如果不是读了很多书，是不会写的这么大气和深刻的。

在认真的学习了王局长关于“阳光、感恩、合作、宽容”四种心态的讲话后，内心里不免对这次学习充满了感恩，感谢有这样的学习机会让自己的思想境界进一步提高，感谢政治处编发的每一篇关于王局长讲话的学习感想，让我在领略了他人的精彩后，也浅淡一下自己粗浅的认识和感受。

王局长关于“阳光、感恩、合作、宽容”四种心态的讲话，听来让人心情振奋，如沐春风，给整天忙碌粗糙的心播洒了春天的雨露。讲话深入浅出，道理浅显易懂，所蕴涵的道理却丰富深刻。曾记得看过一段文章：一位智者讲学，下面的一位学生说，老师您说的话我们都知道，道理也浅显易懂，不用再费心讲了。但智者笑言：道理都知道，也一直摆在那里，但怎么做，做成怎样，却千差万别。我给你们的你们不一定能拿到手，只有自己不断的修炼提升自己，才能真正的去把握，才能把知道的变成自己的智慧，指导自己的工作学习与生活，变成本身的一部分。

阳光的心态是一种积极向上乐观自信的心态。拥有了这种心态的人是把握了快乐本质的人。快乐也是一种能力，需要不断的修炼，学习把握。境由心生，我们的心可以造就快乐的天使，也可以造就阴险的魔鬼。美国总统罗斯福家被盗，他却微笑安慰家人。问其为何如何淡定，他答：一，贼只是盗走了我的物，并未伤害家人的生命；二：贼只是盗走了部分财物，还有大部分未被盗走；三：做贼的是他，而不是我，这是多么让人庆幸的事情。同样的境遇，有的人仿佛置身天堂，有的人感觉如处地狱，世上没有绝对的美与丑，得与失，一切都在一念之间。学会爱，学会担责，学会欣赏、感恩、给予、宽容，那么这个人必定是快乐的，善良的，也是让人尊敬的。

学会感恩，我们便会感叹自己其实拥有了那么多；学会感恩，便淡化了世间所有的情感冷漠。记得前几年有一首歌《感恩的心》唱遍了大街小巷，孩子学校里为此还举行了合唱比赛。就是为了从小便培养一个人的感恩之心。感恩是一种美德，是一种知恩图报的优良品质。如果我们对社会感恩，对亲人感恩，对朋友感恩，对同事感恩，甚至对敌对你的人感恩，感谢他的敌对让你成长，激励你进步。那么我们就抛却了所有的不满与怨恨，抛却了敌对与轻视，也抛却了一切卑贱与肮脏。这种理想的世间美好的状态是需要每一个人都具备感恩的心。

所谓合作，就是互相配合，共同把事情做好。上帝创造了每一个孤独的人。人类之所以能够生存到现在，是因为从上帝手中学会了如何合作。许多事情只有通过人与人之间的相互合作才能完成，代表着一种协和与默契，一种荣辱同担的决心。我们现在美好的生活离不开合作，众人拾柴火焰高，团结起来力量大。每个人如果都能心往一块想，劲往一处使，就没有完不成的事情。把这种心态带到工作中去，将会无坚不催。散兵游勇、呈匹夫之勇的状态在工作中都是不可取的，一枝独秀不是春。工作分工不同，没有高低之分，我合作，我成长，合作的心态是成熟睿智的心态，是一种美德，是着眼于大局，放手于未来的豪气。

宽容的心态是一种美德，是一种处世的哲学是一种生活的智慧。宽容还是一种姿态，一种高尚的姿态，是一种胸怀，开阔的情怀，不是懦弱，是强者的行动。海纳百川才有了海的广阔，学会宽容，善待他人，每个人便会拥有无边的快乐和幸福。宽容要求我们对待他人如同对待自己，人无完人，金无足赤，不能计较于他人的不慎之失。拥有宽容，我们即使看到了别人不足之处，也会存求同存异之心，看到对方积极优秀的一面。万事以和为贵，退一步海阔天空。吃亏是福，不是简单的说教，而是谁解其中之福的丰富涵义。

我想，这四种心态的修养和历练不是简单的知道而已，也不是今天可以做到，明天有利益得失，我就忘了宽容忘了感恩，拒绝合作。这四种心态需要我们日积月累，集腋成裘。阳光、感恩、合作、宽容，拥有这四种心态，我们就拥有了个人强大的气场，影响我们身边的人，懂得感恩，善于协作，宽于待人，严以律己，引导我们的境界不断向上提升，引导我们始终积极向上，健康快乐，充实自信。

**学习领导讲话心得体会篇四**

近段时间，我认真学习了董事长在20\_年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得:。

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

董事长在20\_年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以20\_年7大前所未有工作亮点为纲，以20\_年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自\_年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破\_亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结;不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前;不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利;不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长20\_年的总结报告中明确指出，\_\_是20\_年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。20\_年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处;最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。20\_年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营;来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

20\_年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

**学习领导讲话心得体会篇五**

。

体会领导意图，贯彻领导讲话精神，有如下体会：

体会一，学有所获。通过领导深入浅出地讲解，既丰富了知识，开拓了视野，又拓宽了思路，调适了心理，为今后管理能力的提高打下了坚实的理论基础。

体会之二，学有所悟。领导在会上提到要重视人才培养、强化管理,主要是对我们日常管理提出的要求。要内强素质、外树形象，就是要求我们要不断学习，提高自身素质。大事要干对干好，小事要做细做精。要培养敬业敬事的态度和团队意识，严于律己，不断增加自己的才干。要干一行、爱一行、钻一行的敬业精神，不断超越自我。通过学习培训，懂得了“要待人以宽，要有容人之量，你的胸怀有多宽，事业就有多大”，不要患得患失，不要斤斤计较，要多做奉献，多讲付出，培养良好的道德情操，坚持以坦诚的胸怀团结人。

体会之三，学有所思。人才、敬业精神和团队精神是干好事业的基础。领导要求我们大家珍惜在一起共事的机会，互相尊重，不搞不团结。是的，团队的凝聚力是成功的保障，相传佛教创始人释迦牟尼曾经问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸?”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水，一个团队、一个优秀的团队就是大海。

体会之四，学有所感。有这样一句话：“二十一世纪有四种人最容易被淘汰，一是知识老化的人;二是技能和素质单一的人;三是单打独斗的人;四是不愿学习、不会学习的人。”因此学习是一种政治责任，是伴随在终身工作和生活中的，要持之以恒。学习也是一种能力，人与人的差别就在于学习能力上的差别。学习理论的目的在于指导实践，是为了提高能力，更好地发展。要学以致用，光会用还不够，还要敢于创新，我们应不断总结，不断创新，只有敢于创新，敢于承担责任，才能使办法总比困难多，只有利用我们已有的经验，利用智慧，发扬没有条件创造条件也要上的精神，才能把项目做好。江泽民同志也曾说过：“创新是一个民族不断进步的灵魂”。管理工作说简单也简单，说复杂也复杂。如若你按部就班地机械的去工作，只满足于岗位工作的基本完成，那当然简单。如若你站在更高的高度，如何在完成本职工作的同时，努力探索管理经验，适时应用现代管理理念，那将是一件复杂的事情。如何做到这一点，惟有自身素质的全面提升，如何提升，学习就显得十分重要，要树立终生学习的思想。除了学习书本知识外，管理经验的积累尤为显得重要，如何积累，一方面要虚心向别人求教，汲取他人成功的管理经验直接为我所用，另一方面靠自己慢慢摸索，在实践中，逐步总结、探索出更为有效的做法。只有这样，才能应对发展的环境和胜任不断变化的工作。现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并存的人。只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。在管理工作中，我们要做一个有责任心的人，力争把细节做到完美。并在责任感的驱使下，积极挖掘自我潜能，更加勇敢、坚韧和执著，从而充满激情地勤奋工作。

近段时间，我认真学习了董事长在20\_\_年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得:。

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

董事长在20\_\_年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以20\_\_年7大前所未有工作亮点为纲，以20\_\_年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自\_\_年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破\_\_亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结;不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前;不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利;不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长20\_\_年的总结报告中明确指出，\_\_\_\_是20\_\_年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。20\_\_年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处;最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。20\_\_年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营;来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

20\_\_年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

**学习领导讲话心得体会篇六**

20xx上半年优异的成绩，靠的是集团正确的战略目标，是平台正确的道路指引，是每一个中粮公司员工的拼搏和坚持。许多人放弃了家里安逸的生活，选择背井离乡来到龙江这片沃土，就是为了收获成功。正是每一个最普通的员工辛勤挥洒汗水，才能让龙江公司一年更比一年好，对于未来的发展，我们更要持之以恒，相信正确的道路，正确的企业文化，正确的发展观，十年铸一剑必然会锋芒乍现。这其中我们要不忘初心，继往开来。伴随中粮集团和中粮生化实力的迅速增长，我们生化平台和龙江公司也随之面临更多更大的发展机会，每个人待遇也会越来越好，每一个员工都会得到发展，每一个员工都会收获成功和笑脸。

我们前进的过程中也将面临各种困难，但我坚信，中粮强大的实力，让我们面对困难无所畏惧；各级领导的高屋建瓴，为我们把握正确的航向；每个中粮人的坚守与付出、拼搏与进取，让我们得以“任凭风吹浪打，胜似闲庭信步”。我坚信，中粮龙江公司在激烈的竞争中一定会屹立不倒、笑傲江湖。

**学习领导讲话心得体会篇七**

7月9日上午，省委常委、市委书记xx到xx区调研并作了重要讲话。身为一名教育工作者，7月13日通过学习省委常委、市委书记xx到我区调研工作时的讲话精神，精神倍感鼓舞，信心十足。特别是书记在讲话中提到“要把改善民生作为各项工作的出发点和落脚点，要实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益”。教育作为一项民生工程，要切实办好人民满意的教育，就要把群众的利益放在第一位，时时刻刻牢记党的教育宗旨。作为一名青年党员、教育工作者，我会以本次魏书记讲话精神为指导，积极开展创先争优活动，牢记一个共产党员、一个教师的神圣使命，加强学习、提升境界、努力工作，开拓创新，以自己的实际行动为席王教育加砖添瓦，成为一名让党放心、让人民满意的教师。在今后的工作中，对自己提出以下要求：

教师的道德水平从大的方面来说影响整个社会的精神文明建设，从小的方面来说影响学生的身心健康发展。历代教育家提出的“为人师表”、“以身作则”、“循循善诱”、“诲人不倦”、“身弓行实践”、“严谨治学、勤于进取”、“勇于科研、平等竞争”等，既是从道德层面对教师提出的要求，又是教师良好品格特征的体现。教师是与学生接触最为密切的成年人，其紧密程度甚至超过了家长，因此为了未成年人思想道德水平的健康发展，教师就必须是社会的规范、人类的楷模、道德的化身。

在实施素质教育的今天，面对新课改带来的困惑，传统教育观念即传统的教师观、陈旧的教学观、专制的师生观等仍束缚着大批教师。许多教师在听到学生不同意见时，常用自己的\'想法束缚学生，或给予伤害自尊心的批评，造成学生不敢提出和老师不同的意见，创造性思维更无从产生，最终不会思考也不愿思考。新课程改革顺应素质发展之潮流，顺应培养面向21世纪的复合型人才之潮流，作为新课程改革的践行者，教师就必须与时俱进，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，始终追求科学的教育观念，践行素质教育，培养高素质学生。

一个没有创新精神和创新能力的民族，是难以自立于世界民族之林的。而创新这一民族灵魂的延续和升华，离不开“人类灵魂的工程师”。对学生的素质教育，是一个多层面、多角度、互动互补的立体工程，诸如身体素质、思想素质、心理素质、业务素质、个人素质、群体素质、单项素质、综合素质的培养等等。创新，是学生发挥潜力成长成才的基本素质。其培养，必须贯穿于素质教育立体工程的一切层面、所有角度。教师有不同的岗位、不同的专业，但都必须是创新精神和创新能力的发现者、传导者。如果教师本身缺乏创新素质，又怎么能以“身教”的师表来树楷模、导方向、做人梯?因此，高素质的教师队伍，首先必须是有创新素质的队伍，好的学校，必须是培养创新人才的基地。

具体而言，教师应该是某一学科或某一领域的“教学专家”，有真才实学，有丰硕成果，受到学生们的尊重，对教育教学有发言权;教师应该是“教育专家”，不局限于自己所教学科，思想开阔，视野宽广;教师还应该是“教育管理专家”，明了国家的教育方针政策，掌握教育教学原则规律，懂得教育教学心理，并有丰富的创造性和锐意进取的改革精神。作为教师，不能妄自菲薄的认为只有大学里边才有专家，只有大学教师才配得上专家称号。三百六十行，行行出状元，在基础教育领域，魏书生、任小艾等优秀教师代表，都是值得我们学习的专家，都是我们努力的目标。

个性的形成既有先天的不同素质基础，又有后天环境条件的影响，而后天环境的影响是远远大于先天因素的。就青少年学生而言，影响他们良好个性形成的主要因素是对他们进行教育的主要施教者——教师的个性。前苏联教育家乌申斯基说：“固然，许多事有赖于学校一般规章，但是最重要的东西永远取决于跟学生面对面的教师个性：教师的个性对年轻心灵的影响所形成的那种教育力量，是无论靠教科书、靠道德说教、靠奖惩制度都无法取代的。”“只有个性方能影响个性的发展和定型，只有性格才能养成性格。”

教育专家之所以如此论述，就是因为教师个性潜在地影响着青少年的精神世界，影响着施教的成果。教师个性的影响具有导向、凝聚、使学生亲师等多种功能，教师的良好个性品质一旦得到学生的认同，就会激起学生的学习需要，从而由认同到模仿乃至内化。富有个性魅力的教师如同一种粘合剂，能将每个学生紧紧地凝聚在他的周围;富有魅力的教师能以独特的教育风格，使学生迷恋而爱听他的教诲。

教学活动是师生双向互动的过程。心理素质良好的教师，会凭借自己的语言、行为和情绪，潜移默化地感染学生，促使学生积极主动地投入学习;学生在教师的感召下，会表现出强烈的求知欲，体验到愉悦、满足的情感，并流露出对教师的尊敬和爱戴。

于是，在双方的协同努力下，创造出一种平等、民主、和谐的教学情境和课堂氛围。这样的教学，必然是令人乐而忘忧，如沐春风。但在现实生活中，教师的心理问题又是客观存在的。有关专家指出，造成教师心理障碍的原因，一方面是教师的超负荷工作，加重了教师的负担，使其产生极大的心理压力，加上在市场经济浪潮的冲击下，相对较低的工资待遇极易导致教师心理失衡。另一方面，是由于社会对教师的过高期望造成的。常人眼中的教师，应当是学识渊博、品行高尚的人。这种期望使许多教师觉得不应当让学生看到自己的缺点和脆弱，以免破坏自己的形象。教师要保持健康的心理，就必须调整自己的思维方式，以一种平和的心态面对环境的变化。要努力克服不良情绪的困扰;在不断提高知识素养的基础上，培养自信乐观、豁达开朗的健康心理，提高自我评价、自我调控的能力。

我们每一位党员教师都在党旗下庄严宣誓：爱国守法，履行教师职责;爱岗敬业，忠诚教育事业;关爱学生，尊重学生人格;教书育人，遵循教育规律;为人师表，坚守高尚情操;终身学习，勇于探索创新。只有做到这些，才能成为人民满意的教师，才无愧于人民教师的光荣称号。

**学习领导讲话心得体会篇八**

近段时间，我认真学习了董事长在今年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得:。

董事长在今年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以今年7大前所未有工作亮点为纲，以2011年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自xx年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破xx亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结;不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前;不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利;不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长今年的总结报告中明确指出，xxxx是今年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。今年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处;最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。2011年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营;来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

今年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

通过近段时间对《直面挑战转变观念攻坚克难创业创新-----领导讲话摘要》的学习，我感触颇深，受益良多，我的心好象被触动了，虽然我做的还是和以前同样的工作，但自从学习了领导的讲话后，我就以不同的高度、不同的视野、不同的责任感和紧迫感努力去做好每一件事。

公司与个人的关系在金融危机中显得更为紧密;作为一位普通的检验员，我能为自己以及公司做些什么呢?我个人认为，要应对当前的金融危机，我们至少应当做好以下几个方面：

一、认真做好本职工作。对于我们来说，要做的事情太多，但最重要的就是把该做的事情做好，这就是做好自己的本职工作，这就是对公司的贡献，作为公司一员，我们都有着自己的职责和工作范围，公司员工各自负责各自己的工作，做到互相沟通，事事井井有条，才不至于在金融危机中自乱阵脚。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn