# 团队精神演讲稿(优秀10篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-05-22

*要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。团队精神演讲稿篇...*

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

**团队精神演讲稿篇一**

大家好，，今天我演讲的题目是《团结友爱---班级建设的基石》

一个班级是否具有教育气息，是否具有良好的班风，关键是要看这个班的班级是否团结友爱。在一个团结友爱的班级中，全体学生会自发地形成一股浓郁的和谐风气，在这样的集体中，学生能融洽地与同学相处，与老师交流，友好地进行合作，彼此互帮互助，共同进步。在这样积极向上，温馨和睦的环境中，学生会把班级当成自己的“家”，有着强烈的集体荣誉感和归属感。

正所谓一滴滴水只有融入大海才会永不干涸，一根根筷子只有捆在一起才会坚不可摧。这一句句充满哲理的话语告诉我们，一个集体只有团结友爱才会迸发出无穷的力量。 给大家讲一个真实的故事吧。在辽宁省师范大学教育系里，有两位特殊的学生，一位叫周婷婷，另一位叫王铮。她们一个双目失明，一个双耳失聪。然而，就是这样的两个人组成了“海伦`凯勒”号联合舰队，两人在生活上、学习上互帮互助，周婷婷听不清看得清，她做了王铮的眼睛;王铮看不清，她做了婷婷的耳朵，两人取长补短，扬长避短，在学习上取得了优异的成绩。他们为什么会取得成功那是因为她们掌握了成功的一个法宝——团结友爱，互相协作。

像她们一样在学习上团结友爱，不存一己之心，在其他方面也是如此，拿班级常规来说，按时到校、自习课安静、校服穿戴整齐、说话用语文明等等，这些都是团结的行为。也许有很多人认为这些不过是些微不足道的小事，可是，一屋不扫何以扫天下，这些小事上的不到位，恰恰反映出了这些人责任意识淡薄，缺乏足够的集体主义观念。

还有多少同学因为这样或那样的原因造成不能按时到校

还有多少同学在打了预备铃后还没有做好上课准备

还有多少同学在下课时大声喧哗

还有多少同学在见到师长时面无表情得匆匆而过

同学们，付出一份友爱，你将收获两份快乐。让我们从身边做起，从小事做起，不迟到，不吵闹，不说脏话，不取笑他人，让友爱的甘泉滋养我们的心灵。让我们手牵手，心连心，共同构筑班集体辉煌的殿堂。

**团队精神演讲稿篇二**

团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说,团队是一种精神,是一种力量,是现代社会中不可缺少的!

团队精神的作用 1.目标导向功能 团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

2.凝聚功能 任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

3.激励功能 团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

4.控制功能 员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制;由控制职工行为，转向控制职工的意识;由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

打造团队精神 1、营造相互信任的组织氛围 有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚做假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

2、态度并不能决定一切 刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的?是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

3、在组织内慎用惩罚 从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

4、建立有效的沟通机制 理解与信任不是一句空话，往往一个小误会反而给管理带来无尽的麻烦。有一个雇员要辞职，雇主说：“你不能走啊，你非常出色，之前的做法都是为了锻炼你，我就要提拔你了，我还要奖励你!”可是，雇员却认为是一句鬼话，他废寝忘食地工作，反而没马屁精的收入高，让他如何平静!一个想重用人才，一个想为企业发挥自己的才能，仅仅因为沟通方式不畅，都很受伤害。”

**团队精神演讲稿篇三**

尊敬的公司领导、各部门负责人、朋友们：

大家好!

中国有句古话：“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离谱，恐怕连一个人的力量也比不上！这就是团队的力量，这就是我们需要的团队精神。今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了！

因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争！今天，齐都药业在药品行业中遥遥领先，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么？我们应该发扬些什么？我们应该记住，为了齐都药业的.发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量；我们应该发扬团队协作的战斗力，团队协作的精神。翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神！海尔的张瑞敏正是运用这种团队的力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成中国家电第一品牌，是团队的力量让海尔插上腾飞的翅膀。小溪只能泛起破碎的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。

对于xx药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。亲爱的朋友们，我们齐都药业就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展！没有完美的个人，只有完美的团队。

**团队精神演讲稿篇四**

各位领导、姐妹们:

大家好!

三月的微风，踏着款款春意和着第九十六个三八妇女节的喜庆来到了我们身边。我带着全体工作者对全县妇女姐妹们的节日问候，向大家表示真心的祝福!姐妹们节日快乐!

我站是一家以女性为主体，集保健和医疗为一体的卫生服务机构，这里的“白衣天使”大多数是女性，是医生、护士，又是妻子、是母亲、是女儿、是儿媳……虽然她们身上承担着多重的责任，然而，他们巾帼不让须眉，勇敢地承担起了我县妇幼卫生工作的重任，组成了一个团结和谐、朝气蓬勃、富有战斗力、竞争力和创新精神的优秀团队，肩负起了救死扶伤、保健安康的重任，承载了国家、社会、人民的重托。她们用真情和爱心，呵护着每一个新生命的诞生，维系着每一位母亲的健康与安宁。年复一年、日复一日。没有人退却，没有人掉队，更没有人放弃。她们是患者的“白衣天使”，是生命和健康的“忠诚卫士”。

每当别人欢度假日时，她们仍然坚守在工作岗位上;当别人在温馨的梦乡中畅游时，她们却忙碌在病房、产房、护理站;当别人全家团圆、吃着年夜饭、欣赏一年一度的春节联欢晚会时，她们常常正在守护着一个新生命的降临;当别人下班回家休息时，她们却要急匆匆地赶去，为的是那服务的连续性和承诺的责任……在疾病与健康、痛苦与快乐、危急与平安、新生与死亡中经受着一次又一次的考验与洗礼，与我们的服务对象-—全县的妇女姐妹们，祖国的花朵小朋友们同呼吸、共命运，同快乐、同忧伤、同焦虑、同向往、同成长!

什么使她们如此坚强?又是什么使她们对未来充满了希望?

是追求!是尊严!是理想!是共同的目标!是那自强不息的团队精神在闪光!

这是一个优秀的团队!一个经过磨合的高效团队!一个充满生机与活力的团队!

这是一个学习型的团队。姐妹们深知，在科学技术日新月异的今天，唯一能够超过对手的方法，就是比她还要强的学习能力。在繁忙的工作之余，姐妹们自学，上电大，上网为自己“充电”。学习新知识，接受新信息，掌握新技术，增强服务技能。“成败于否，在乎一心”。现在姐妹们都拿到了大专以上文凭，不少人还拥有了本科文凭，逐渐实现着由劳动密集型向知识密集型的转轨。如今，每年有3万多名妇女儿童在这里接受保健和治疗，有近500名新生儿在这里诞生，有数百名患有严重疾病的姐妹在这里接受手术治疗，有数千名小患者在这里打针、输液。患者选择了我们，把生命与健康郑重的托付给我们，我们每个人都知道自己肩头那沉甸甸的份量，怎能不努力学习，发奋自强。

这是一个协作型的团队。单打独斗的时代已经过去，团队合作的时代已然到来。医疗市场的竞争就是团队间的竞争，是团队协作能力的竞争。精诚团结、默契配合、以十当一才能产生最大的合力。我站有八名护士，承担着全站住院病人的护理任务，上班期间她们几乎都是一路小跑，打针、输液、护理，“一针见血”的穿刺，热情微笑的服务，轻盈忙碌的身影随处可见。护士工作热情，勤快能干，对患者关心、体贴，小患者经常亲热地拉着她的手称她“好姐姐”。护士性情娴静，动作轻盈，有一手绝好的静脉穿刺技术，又很会做心理护理，被患者誉为“好护士”。护士长是这个小小团队的“领头雁”，她处处以身作则，身先士卒。别人休息她顶班，别人休假她加班，别人有病她帮班，春节期间她几乎天天上班。她父亲患食道癌两年了，已到了晚期，近一段时间几乎水米不进，老人多么希望有儿女经常陪伴在身边，她也多么希望能有更多的时间陪陪父亲。天底下谁不痛爱自己的父母!谁不想在父母临终前多尽一份孝心!可是繁忙的工作，锁碎的护理，频繁的加班使她力不从心。就这样，她每天拖着疲惫的身子奔波忙碌在护理岗位与父亲的病塌之间，她的双脚肿了，她一声不吭坚持着，小腿也肿起来了，她仍然坚持着。就在2月21日那天，为了抢救一个休克病人，她忙碌了一整天，当病人转危为安时，她却累到在了自己的岗位上……她是一个小小的护士，在社会上没有什么地位，也没有丰厚的报酬，她用自己顽强的性格、无私的情怀抒写着“白衣天使”的赞歌，使这个小小的团队和谐、合拍、合力!

**团队精神演讲稿篇五**

俗话说得好，一个篱笆三个桩，一人有事众人帮。我们年级组所有的成员也没闲着，帮忙找题材、选音乐、修教案，忙得不亦乐乎。最后结合朱老师的教学风格，我们制定了一个以创编歌词为主的音乐活动方案《春天》。通过年级组的多次研讨，再加上朱老师的精心加工，展示活动顺利进行了，并得到了园内姐妹的好评。朱老师在谈对次活动的体会时，很有感触地说：“这次的活动多亏了年级组的姐妹们，通过多次的实践，自身技能得到了锻炼，业务水平得到了提升。在这样的一个集体里生活学习，我觉得很幸运。”朱老师的一番话也道出了我们所有人的心声。我想只要每个人都具有这种团队意识，那么所有要面对的困难都算不上是困难。但有些人为了满足自己一点点的私心而于集体利益不顾，这种行为在我们这个年级组是看不到的，对此是深恶痛绝的。就拿近期的全园角色游戏评比活动来说吧。我们充分发挥了年级组的集体力量，个个出谋划策，从游戏环境的创设到游戏活动的设计，都进行了认真的研讨。力争在突出共性的基础上显出各班的特性，从而提高幼儿的整体游戏水平。功夫不负有心人，我们的共同努力终于得到了园领导及同事们的认可。在这次评比活动中，我们年级组的四个平行班都拿到了较高的分值，这也将鼓励我们为进一步完善幼儿游戏环境而去努力。在各行各业竞争都非常激烈的今日，我们都有必要来审视一下自己。

在工作上把自己的心理调整好，只有融入集体中，才会体会到合作的愉快，领略到工作的乐趣。我们经常倡导让孩子在自主学习中体验合作的快乐，成功的喜悦。我们自己又何尝不是呢?我认为，这种以大局为主的集体意识便是团队精神的体现。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**团队精神演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、老师：

大家好！列夫．托尔斯泰曾说过：“个人离开社会不可能得到幸福，正如植物离开土地而被抛弃到荒漠里不可能生存一样。”叔本华也曾说过：“单个的人是软弱无力的，就像漂流的鲁宾逊一样，只有同别人在一起，他才能完成许多事业”。老师们，相信大家都知道这些名言所蕴含的道理。那就是集体协作的重要性。

对于我们教师来说，生活和工作的集体是学校，教师个人与集体的关系，犹如一个人的细胞与肌体的关系，每个细胞只有在机体中才能得以生存与发展。

任何学校，离开了集体之间和同事之间的团结协作，互相帮助，其后果是不堪设想的。集体事业，就要发挥集体优势，集体智慧。如我们周中有今天的发展态势，是很不容易的，她凝结着我们全校师生共同努力的心血和睿智。如果一个学校的全体成员，目标一致，步伐一致，齐心协力，就会形成一种势不可挡的力量。反之，一个学校假若帮派林立，各吹各的号，各唱各的调，将会给这个学校带来灾难。

教师集体的风气是构成校风的主体，只有团结协作的教师集体才能形成良好的校风。下面让我们一起分享关心集体团结协作。

第一，处理好个人和集体的关系。

在处理与集体的关系时，应注意适当的方式，不能提出过分的要求，在集体的要求合理的情况下，集体又与个人发生矛盾时，应服从集体的要求。不能因集体条件所限暂时不能满足自己合理利益而发牢骚，过分计较个人的得失，甚至大吵大闹。在这种情况下，个人应对集体给予体谅和理解，要以大局为重。

第二、维护集体利益，克服自己的私心杂念。

我们应该站在公正的立场上衡量自己的要求是否合理，是否过分。人生在世，注意用客观公正的标准来要求自己、反省自己，因为这样能发现并抑制或克服私心杂念。私心杂念太盛，就会使集体利益受到损失，集体荣誉遭到破坏。

第三，维护集体的荣誉，并为集体创造荣誉。

每一个教师都应该维护集体的荣誉，并以自己的努力为集体创造荣誉。为此，我们都要做到热爱集体、关心集体，用真情和行动去凝聚这个集体，与学校共荣辱。关心集体，从实际行动做起，从我做起。

下面让我们先听一个关于西安杨森制药公司广为流传的真实故事：有一天，杨森公司的几位员工陪着他们的客户在美丽的漓江游览。正当他们欢声笑语、兴致盎然的时候，偏偏天公不作美，突然下起大雨来，眼看大家的衣服就要被淋湿，这时令人感动、让人惊讶的场面出现了：杨森公司的\'员工们不约而同地脱下自己的西服，用手张开，围成人伞，使他们的客户免受风吹雨淋。这场面不但令客户惊讶和感动，也令在场的游客赞叹不已。他们的团结协作精神令人折服、让人观止。

我们不难看出，团结协作是一切事业成功的基础，作为一名教师，我们要规范自己，自觉做到团结协作。

俗话说：”大度集群朋”，只有团结协作的教师集体才能培养出良好的学生集体，才有形成良好校风的基础。教师之间相互尊重、相互信任，团结协作，人际关系必然和谐，教师集体的风气必然正，学校的校风也必然好。反之，教师间如果缺乏团结协作的精神，就会出风头，拉帮派、闹矛盾、人际关系紧张，不可能形成良好的校园风气。

俗话说：”金无足赤，人无完人。”教师也是普通人，不可能十全十美。由此，教师在与人交往中常常会碰到一些不如意的事情或矛盾。这时特别要求教师要做到以诚待人，以谅解、宽容的态度，多为别人着想，以心换心、换位思考，如学校领导的每一个决策，每一项措施，都要思考是否真正符合教师个人的利益，还要考虑教师的承受能力。教职工的行为举措，也要立足于学校领导的立场，思考是否真正有利于学校的发展，有利于学校的荣誉。

成功，更需要团结协作的合力。老师们，从现在开始，就让我们携起手来，继续团结一致、奋力拼搏，共创周中辉煌的明天！

**团队精神演讲稿篇七**

：

大家好，我19

xx

年毕业于四川省乐山卫校。从事护理工作12年，现就读于重庆广播电视大学护理专业，并于去年以优异的成绩获得护师职称。

首先谢谢各位

领导

给予我这次表现自我及锻炼能力的机会，我现在心情非常的激动，深深的感受到

领导

及大家对我的信任，以及肩上所赋予的责任。

今天我要演讲的内容是：如何管理好护理团队并提高护理质量护理职业本是一个崇高而又辛苦的职务，尤其是在我们科，在医、护、患比例失调、护理工作繁重、报酬相对较低的情况下，要管理好一个科室的护理工作是相当不易的。

因此，要管理好护理团队，特别像我们科室的这种特殊团队结构，我认为应该着重从以下几点做起：

一、要有科室的整体观念，充分发挥集体

精神

。善于挖掘护士的潜质，观察了解护士们平时工作中一言一行，并及时地帮助他们解决各种困难，并密切联系和配合好医生，处理协调好医、护、患之间的关系，建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系。让大家充分发挥个人力量、在协同工作中取得成绩。

人性化服务的过程中，更加充满自信并报以灿烂的笑容。

标准，用数据说话，通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员的作用，在我们科护理队伍相对年轻化，业务水平参差不齐，工作经验相对不足的实际情况下，认真检查及时示范是全面提高护理人员整体素质的一个有效方法，要善于帮助低水平的护士，而不是一味地批评，自身的模范作用比批评更有影响力。

四、强化以病人为中心的理念，努力提高服务水平。给病人以人文的关怀，一切从病人的角度去想问题，关心尊重病人，热情、温暖、理解、同情病人，从点滴做起，使病人感到亲切自然。只有这样，病人才会满意而成为医院的忠实顾客，并且口碑相传提升医院的形象提高医院的知名度，扩大病患医院的就诊率和复诊率，增大医院的市场份额。

关怀，密切巡视病房，严格执行各项规章制度，加强对病室各种设施物品的管理以及对病人家属的安全教育。

综上所述，要提高护理质量，首先要管理好护理团队，当好科室的带头人，其次学习再学习是个人和集体成长永远的主题，在加强我院的相关规章制度学习的同时，更要抓好科内及院内业务学习，提高在职人员的整体素质，让护理质量上一个新台阶。

谢谢！

**团队精神演讲稿篇八**

尊敬的领导、亲爱的同事们，你们好!今天我演讲的题目是论团队精神。

中国有句古话，“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了!

这，就是团队的力量!这，就是我们需要的团队精神!

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么?靠企业家的个人英雄主(范文大全)义?靠少数人的单打独斗?不!那已经是夕阳挽歌、风光不再了!因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作!因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争!

翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神!

中国有句古话，“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了!

这，就是团队的力量!这，就是我们需要的团队精神!

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么?靠企业家的个人英雄主义?靠少数人的单打独斗?不!那已经是夕阳挽歌、风光不再了!因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作!因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争!

翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神!

海尔的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。

国庆中秋节长假已缓缓落下帷幕。我公司员工在迎峰渡运保畅的攻坚战中，所迸发出的“特别能吃苦，特别能忍耐，特别能战斗，特别能奉献”的舟渡精神，已经深深融入员工之心，内化为企业之魂，外化为员工之行。实践证明，舟渡精神所凝聚的是敢打敢拚的团队力量，铸就的是企业明天的辉煌。

在这8天具有纪念意义的难忘长假里，员工们工作时间之长，劳动强度之大，疲劳程度之极，为历年黄金周所罕见。有的带病坚持工作，有的轻伤不下火线，有的起早摸黑每天休息不足5小时，有的不管家中有多忙都能招之即来。大伙儿顶烈日，淋暴雨，累得腰酸了、背痛了，没有一个人叫苦，没有一个人喊累。领导爱护员工，员工拥护领导，体现的是一种上下团结、共克时艰的拚搏精神。舟渡人用辛勤和汗水，不断演绎着感人的“长假故事”。这些故事令人感动、催人奋进。在这里，舟渡精神得到了进一步的彰显和升华;在这里，舟渡精神得到了进一步的光大和弘扬;在这里，舟渡人不断地为舟渡精神书写着新的篇章。

一个前进的时代，总有一种奋发向上的精神;一个发展的企业，总有一种积极进取的意志。事实告诉我们，一个企业，不仅要有强大的物质基础，更要有强大的精神动力。这种精神是理想、是信仰、是操守、是品格，是一个企业战胜一切艰难险阻的强大动力。舟渡精神，是一种以热爱祖国、忠诚企业为核心的精神支柱。舟渡人以表率行动，生动诠释了舟渡精神网的深刻内涵，谱写了一曲曲舟渡精神的动人赞歌，铸就了一座座舟渡精神的不巧丰碑。

今天，面对大桥时代，抢机遇、谋发展、迎挑战已成为广大员工的共识，舟渡精神更成为应对新挑战，谋求新发展，实现新突破的强大动力。信心比黄金还宝贵。坚守信念，传承精神，是一个企业成熟的标志，传承舟渡精神更是一场没有终点的接力。在未来道路上，舟渡精神就像一座灯塔，引领着集团公司在全面发展的征途上阔步前进!舟渡精神凝聚团队力量.

团队精神表扬信范文

个人简历：团队精神+自我评价

阅读演讲稿范文

自信演讲稿范文

毕业演讲稿范文

鼓励演讲稿范文

经典演讲稿范文

**团队精神演讲稿篇九**

中国有句古话：“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用，”意思是说，假如一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力气，假如一万个人离心离谱，唯恐连一个人的力气也比不上!这就是团队的力气，这就是我们须要的团队精神。

今日，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么?靠企业家的个人英雄主义?靠少数人的单打独斗?不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了!因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作实力的综合竞争!今日，齐都药业在药品德业中遥遥领先，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应当记住些什么?我们应当发扬些什么?我们应当记住，为了齐都药业的发展乘风破浪，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量;我们应当发扬团队协作的战斗力，团队协作的精神。

翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发觉：一千个不胜利的企业可能有一千个不胜利的理由，但是一千个胜利的企业，必定会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神!

海尔的张瑞敏正是运用这种团队的`力气，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成中国家电第一品牌，是团队的力气让海尔插上腾飞的翅膀。小溪只能泛起破裂的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已渐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，英勇面对不懈努力。

敬爱的挚友们，我们齐都药业就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队同舟共济的信念，才能实现个人更大的发展!没有完备的个人，只有完备的团队。

**团队精神演讲稿篇十**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

众所周知，1+1是等于2的。那么，我为什么说1+1大于2呢?因为这其中的每个1都是充满团队精神的1，如果一个集体、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个机关、这个团队就一定是个和谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果。这难道不是1+1大于2吗?所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也?”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎?”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之!”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊!正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量!如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了;有些事，不了了;一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量;才能在同事出现工作失误或不到位的`情况下，及时堵漏，主动补台。同事之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的公司出现过这样的情况：一个部门出现了问题，部门领导往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的领导，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。领导勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn