# 班组长个人工作总结与心得(精选13篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-06-03

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**班组长个人工作总结与心得篇一**

时光荏苒，xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

**班组长个人工作总结与心得篇二**

子在川上曰：“逝者如斯夫”。缓缓地，历史的舞台即将落下20xx年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个凌达人的脸上。我忝列为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

**班组长个人工作总结与心得篇三**

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路平安运行、并保证车身上的乘客平安到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特别的兵。自己既要懂学问会业务，又要善管理。多年的工作理论使自己摸到了一个浅薄的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而挨次渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特别岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组消费乃至全面工作，必需从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好互相间的连接与协作关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心掌握的作用。

有了肯定的思路，在详细操作中又注意了以下二方面工作：一是尽力制造和谐而不失原那么的良好气氛，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员乐观性和仆人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的乐观性和制造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人公平。加强班组成员的自主管理意识，在肯定限度内程度地发挥自身能量，在班组根底管理体制中，进展自我检查、自我掌握、自我评价，使全班职工建立起剧烈的责任感和使命感。这样，班组管理根底扎实了，各方面工作就有了保障。从全年的状况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的乐观性必需要有班里带头人的\'良好形象，自己身为一班之长，既是消费者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作那么、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年消费状况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，准时组织全班人员开展“优质增效〞和“返违章大争论〞活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深入地分析了班组在“优质增效〞工作和平安消费方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年平安形势稳定进展，优质、增效工作开展顺当有序。

今年以来，消费任务及各方面工作确实是忙，年末由于2号和3号窑消失单个窑筒窑压高、石灰质量特别波动等状况，班组乐观协作车间指导去消费现场认真分析、检查的同时，并根据详细状况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其别人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要协作的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能珍贵。

从年初开头班组制订了相应的措施：

一、完善了网络操作技能。

每周的经济核算每天的温度掌握都通过网络传输给主管人员。

二、设立设备五定管理，环境卫生分区域并安排到个人。

三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监视工作，确保操作正确无误。

四、坚持每班不低于3次的巡检，保证当班的全部设备保持在状态。

五、在完善一些相关管理制度的根底上，根据今年消费的实际状况，班组制定了一系列的经济指标并进展动态监视。

回想一年来的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关心和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我坚信，一个人的力量是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的“如今〞，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以仆人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己始终所追求的愿望。

**班组长个人工作总结与心得篇四**

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的xx班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！

**班组长个人工作总结与心得篇五**

xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的\'工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

**班组长个人工作总结与心得篇六**

紧张忙碌的20xx年马上就要过去了，在过去的一年里，我抱着认真负责的态度进行工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

20xx年在大家的共同努力下，班组均未出现安全事故和品质事故。这是一个我们应该继续保持的。同时也更应该加强对组员对这方面的培训，加强组员对安全和品质的重视，时时刻刻记于心中。

20xx年生产任务越来越重，从8月份开始了十二小时制倒班，而且还时不时的加班，员工的休息时间大大缩短，但每个人都承受住了这种压力，积极完成了生产任务。在20xx年我们更要承受住压力，完成上级交给的任务。20xx年公司还组织了安全演习，通过这次培训，使我们面对事故不慌不乱，以最正确的方式处理事故。

但是我也有很多不足，一要加大工作执行力度，对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是对出现的问题，即使发现也没放在心上，没能及时的更正。以后发现问题要坚决的整改，坚决不能出现第二次。三是在班组的管理上也存在了很多不足，在班组内部出现了矛盾也不能及时的解决。

20xx面临着公司搬迁的重大事情，新厂区和老厂区存在着很大的区别，包括新车间的安排，人员的调动，如何做好6s管理等。但同时也会有更多的机遇。我应该做好准备迎接这些挑战和抓住这些机遇。

今后我还有很长的路要走，许多的事要去做，很多事情需要学习，只有认真学习，脚踏实地，工作负责，我才能走得更远，使自己得到最好的培养，才能将我所学最大限度得贡献给公司。

**班组长个人工作总结与心得篇七**

20xx年，我队认真贯彻落实上级有关安全生产的一系列重要指示、指令，坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，以强化现场管理为重点，以强化职工教育为突破口，狠抓采面质量标准化工作，狠抓现场监督检查，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，现就20xx年班组管理工作总结：

20xx年班组管理工作以加快发展建设和扩大经营成果为主线，以提高职工收入为目的，积极推进区队文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，强化安全生产责任制的落实，强化监督检查，强化工程质量达标，夯实安全管理基础，超前防范，不断开创我队安全生产好成绩，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，保证班组管理工作总结安全生产平稳发展。

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的.不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为今后安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。

**班组长个人工作总结与心得篇八**

子在川上曰：逝者如斯夫。慢慢地，历史的舞台马上落下年的帷幕。春华秋实，又是丰产的一年，愉悦的笑脸挂在每一个人的脸上。我作为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰产季节里伏案疾书，总结一年的工作概略。

xx年里，本部为控制成本采纳了系列举措：减员增效、归并厂房和引进新式设施。在归并厂房的过程中，关于本线的生产设施怎样合理摆放，为防止拥堵，我也曾多次向领导提出过建议。在设施的挪动摆放过程中，我组织职工踊跃配合使之迅速顺利达成。引进新设施贝壳机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费劲的问题。这样一来，我将本来上述岗位及其余个别岗位的职工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的初衷。在新设施试加工早期，为安全起见，在班前班后会上，我频频向职工劝告不得任意触摸开启新设施，免得破坏机床和发生安全事故。值得快乐的是，全员尽数恪守。新设施加工早期，不免有诸多不顺畅，但方法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视亲密关注和热情帮助之下，我和其余同仁同心合力，终于解决了全部的难题。那时正当炎夏，但我依旧固守岗位凡是长达数小时且汗出如浆，为早日实现全线贯穿，全部的苦累我亦无怨无悔!

质量是公司的生命。在班前班后会上，我不胜其烦地宣贯质量的重要性。在平时工作中巡视全线质量状况，检查职工能否严格恪守工艺纪律，增强质量监察力度，尽限度质量事故的发生，降低零缺点，保证产品合格。一年里，设施故障频仍，为不影响生产，能自己维修的我老是自己搞定，没掌握的就第一时间开单维修以保证各工序正常运行。每日上班前例行检查设施的养护工作，要求职工勤擦抹勤加油换油，加工前检查设施的运行状况，一有状况立刻报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

交流无穷，理解万岁。在和职工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深沉的友情，我言传身教，言传身教。自始自终地如兄长般关怀他们，理解他们，帮助他们。只管有时我的做法律个别职工不理解甚至难以接受，比方依据生产需要对职工进行岗位分配和安排，或许核算工时有较大偏差，但最后他们也能理解我的良苦专心，并能五体投地。为了职工的.薪资利益，我频频在领导眼前不惜犯颜进谏，据理力求，功夫不负居心人，最后获得了领导的合理的解决方案。

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个职工的份内之事，我也不例外。铰吸气孔向来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾专注研究铰刀的修磨技巧。该岗位常常缺少铰刀，加工过程中一旦破坏，修磨起来很费时且成效时而欠佳，直接影响了生产。巧妇难为无米之炊，所以我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班时时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其余班组长的求援电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。凡是此时，想到生产的重要性，我绝不踌躇地放下手头的事情，第一时间赶到车间，当仁不让地帮他们清除故障，解决问题，不计个人的得失并且毫无牢骚!

一年的风风雨雨未然走过，我们公司有领导的英明决议和职工的勤劳耕作，作为班组长的我还有什么原因不脚踏实地勤勤奋恳踏扎实实地工作呢?我相信：明日的旭日依旧绚烂，公司的远景依旧美好!

**班组长个人工作总结与心得篇九**

20xx年，在区委、区政府和市环卫局的正确领导下，xx区环卫局认真贯彻落实上级工作部署，按照党的群众路线教育实践活动的要求，以中心城区环境提升为契机，创新思路，强化管理，狠抓质量，圆满完成了各项目标任务。

按照上级党委的统一部署，我局把深入开展党的群众路线教育实践活动作为首要政治任务。以解决“四风”问题为主要内容，坚持立足学习提高，加强党性修养，着眼解决问题，建立长效机制，做到三个规定环节环环相扣。

1、深入学习，广泛听议，提高服务质量。

（1）高度重视，周密部署。第一时间成立了局教育实践活动领导小组，落实了局党组成员联系点，在机关走廊设置教育实践活动宣传栏、意见箱，开辟学习园地。召开专题会议，对教育实践活动进行全面部署，制定实施方案。

（2）加强学习，提高认识。先后组织全体干部职工认真学习了相关学习资料，集体观看了《四风之害》、《焦裕禄》等学习专题片。联系工作和思想实际，分析查找局党组及领导班子成员在“四风”方面存在的问题，谈认识、找差距、摆问题、明态度。

（3）开门纳谏，收集建议。通过公告、邮箱、公开专线、意见箱、谈话活动，最大范围征求意见。结合党员干部下基层“四下四解四促”调研活动，召开不同层面的座谈会3次，入户走访54户，委托辖区各社区居委会向居民发放作风建设情况调查问卷600余份。共征集各类意见300余条，梳理汇总出我局职责范围内涉及群众利益和服务群众方面的问题40余条。

2、从严要求，深刻查摆，确保达成目标。

在区教育实践督导组指导下，我局领导成员间深刻严肃地进行查摆、开展批评，确保活动达到发现问题、解决问题的预期目标。一是“四风”问题找的准。局领导多次召开专题会，聚焦“四风”逐一找准问题根源，综合归纳、剖析查找出突出问题。二是谈心交心充分。党组成员相互之间面对面进行谈心谈话，推心置腹地沟通思想，提出意见、寻求共识。三是剖析材料深刻。由局长主持撰写领导班子对照检查材料，确保材料剖析到位，态度端正、认识深刻。四是民主生活会求实。7月28日局领导班子召开专题民主生活会，以整风精神开展批评与自我批评，达到了“团结—批评—团结”的效果。

3、分类整改，建章立制，扎实取得成效。

针对群众意见反馈和查摆发现的问题，局领导班子以高度紧迫感与责任感抓好整改。一是活动中边查边改。突出抓好中央八项规定和21项专项细则，以硬制度和硬举措反对“四风”。二是落实第三环节开展专门整改。提出多项整改落实、专项整治和制度建设任务，确保整改成效“不空”、“不偏”、“不虚”。

这次教育实践活动指导明确、领导有力、主题突出、特色鲜明、成效显著，有力促进了我局党建工作的深入开展，推动了各项中心工作再上新台阶。

1、开展“卫生整治月”行动。4月份开展“卫生整治月”行动，对迎宾大道、黄河路、渤海路、经二、经四、清池大道、浮阳大道等10余条主干道两侧，60余处多年来积存的大量无主垃圾、顽固死角进行了彻底清理，耗资30余万元，出动挖掘机、铲车、自卸车、压缩车等大型专业设备870余台次，人员1600余人次，清理清运生活垃圾、建筑垃圾共计4300余方，明显改善了中心城区环境卫生质量，得到广大市民和各级领导一致好评。

2、开展“主次干道大清洗”活动。“五一”前夕开展了“主次干道大清洗”活动。主要针对辖区主次干道两侧砖头瓦块、杂草、白色垃圾进行彻底的大清除，并且延伸覆盖到树坑、墙根，清除各类垃圾800余方，同时对沿街果皮箱、垃圾桶逐个进行维护和清洗，确保设施完好、外观干净、整洁，摆放整齐，使辖区卫生面貌焕然一新。

3、整治xx景观带。海河路、渤海路沿线景观绿化整治工作中，区环卫局组织一线职工奋战30余天对沿线两侧进行精细化清理，出动人员300人次，车辆100余次，清理垃圾500余方。清理后，极大改善了xx景观带环境面貌，对渤海路与海河路沿线放置垃圾容器，配备专人分片巡回清理，做到长效保持，为迎接我市园林城市初评检查创造了有利条件。

1、树形象，提档主次干道卫生质量

一是提升机械化清扫率。新增清扫车、洗路车、洒水车等大型机械化清扫保洁设备34台，确保解放路、新华路、清池大道、浮阳大道等各大主干道全天候不间断机械清扫，每天4次洒水降尘作业和路面清洗1次的交替洗扫保洁模式。新增58辆电动三轮车全部补充到解放路，新增电动保洁车151辆，取代了落后的人力三轮车，分配到各主次干道，充分利用灵活机动的特性，提高整体保洁效率。

二是增强垃圾清运能力。新增1个单转臂液压楼中转站，新增大型垃圾自卸车10部，垃圾清理快速反应队在原有的基础上新增挖掘机1台，垃圾压缩车一部，新设备的投入进一步完善了机械清理作业模式。同时为了提高作业效率、降低运输成本，自行寻址新建建筑垃圾存放点两处，方便建筑垃圾的集中存放和及时处理。

三是强化巡回清理。在保持原有机械化垃圾清理快速反应队伍的同时，组建15人的人工突击队，配备1台挖掘机，将主次干道可视范围内垃圾死角纳入日常巡查范围，做到垃圾即时清理，平均日清理垃圾148余方，卫生死角日清点共12余处，结合数字平台案件，出动快速反应小组完成各类清理任务，全年共清垃圾40、5万方，清理垃圾死角970处次，平整垃圾5、8万余平米，出动车辆6670余台次。

四是合理调配人员。自3月份以来，相继新招清扫保洁工300余人补充到一线三班作业，陆续新增御河路、清池大道、浮阳大道等12条主要干道实施16-24小时全天候保洁模式，并逐步向辖区各主次干道延伸，最终实现中心城区主次干道18-24小时全天候保洁模式全覆盖。

2、惠民生，城乡环卫一体化全面升级

在全区实现城乡环卫一体化全覆盖、生活垃圾日产日清的基础上，创新工作方法，狠抓城托管区卫生托管质量，百姓幸福指数不断提升。

一是组建精细化巡回清理队伍。自一体化组建精细化巡回清理队以来，对全部托管区域实行精细化巡回清理，重点普扫街巷、规整杂物和清理即时垃圾，清理队伍和各托管区保洁员交叉作业，相得益彰，在低投入的前提下达到优质高效的目的。本年度共出动人员3000余人次，车辆近1100车次，共清理垃圾点4000余处，清除垃圾达3000余方，平整辖区路面15000余平方米。

二是提升作业品味。对路况基础条件较好的12个村庄，自20xx年陆续投入5台电瓶清扫车辅助清扫路面，实现村村通主干道机械化清扫全覆盖，减少保洁人员15名，路面质量显著提升。

三是配强环卫装备。去年区财政投资800余万元，购置垃圾压缩车9台，电瓶式垃圾运输车18台用于城乡环卫一体化，今年购进小型道路清扫车7辆，挖掘机2台，大型自卸翻斗车2辆，对沟渠、河坡、托管区干道等重点区域的垃圾进行彻底清理，堵住垃圾源，做到长效保持。

四是打造沿河景观。由于xx两岸的环境卫生工作责任不明确，脏乱差现象严重，经区政府研究决定交由城乡一体化统一管理。按照统一部署，自2月底开始组织人员对沟渠及河坡两岸等重点区域的垃圾进行彻底清理，堵住垃圾源，利用20余天的时间对xx沿岸进行精细化作业，出动人员50人次，车辆60余次，清理垃圾6000余方，完工后为xx两岸沿线配备保洁员，实施常态化管理，xx两侧环境明显改观。

五是主动接管辖区干道。按照区政府主要领导指示，11月初开始，一体站对新育红路、育才路、康宁西路等8条尚未纳入市统一规划管理的新建路段进行集中突击，出动车辆140余车次，人员130余人次，清除垃圾450余方，普扫面积达80000余平方米，细化作业后配齐保洁人员，实施常态化托管。

3、亮窗口，打造家庭卫生间式公厕

一是做好消杀清掏工作。自今年5月开始，组织对辖区138座公厕和公厕周围垃圾容器中的生活垃圾进行全面消杀，同时专门配备机动消杀组，及时对部分居民区乱倒生活垃圾进行消杀。截至日前，共完成人工清掏1267车，机抽9852车。为提高工作效率，对市局配发的12辆电动三轮车，进行改装升级，安装水箱等工具，配发给保洁员，提高工作效能。

二是增强为民服务意识。在一类公厕内安装市区交通导向图，为来沧外地人员提供方便，更新制作温馨安全提示牌、针线盒、门帘等便民服务。对我区45个单位和社区的化粪池进行有偿服务，同时义务为市政府、区政府、区人大等机关单位及困难社区居民提供无偿服务，共计清理化粪池80多处，疏通管道5300余米。

三是开展公厕“洗脸”行动。定期为公厕“洗脸”，上半年共计为一类公厕洗脸567座次，为三类水冲公厕洗脸945座次，为无水公厕洗脸88座次。共计清理公厕内外墙广告850座次，清理公厕外围杂草杂物420座次。

四是集中修缮老旧设施。全年对公厕进行每月8次拉网式排查，发现各类安全隐患156处，及时进行上报维修整改，排除了隐患，改造危厕38座。

一年来，区环卫局立足本职，强化管理，在圆满完成本职工作的同时，克服人员紧缺、工作任务繁重等困难，及时处理数字城管案件和群众投诉，截至日前共接收城区数字城管案件9000余起，已成功处理8960余起。平均每月接收案卷800余件，在区终端平台月综合评价中多次名列前茅。不折不扣地完成区委、区政府及市局下达的各项临时性任务，在迎接“两会”、“创建园林城市”及省市领导检查等30余次大型活动中，得到上级领导的多次好评，处处展现了环卫广大干部职工的良好形象。

经过全局广大干部职工的共同努力，我局各项工作取得了一定的成绩，但与广大市民的要求和创卫城市标准还有不少差距，还存在垃圾死角重复反弹、作业质量有待提高等突出问题，在今后的工作中，我们将进一步巩固已有成果，增强服务意识，加大管理力度，不断提高环卫作业质量，力争明年再上新台阶，再创新佳绩，具体做好以下几方面的工作。

1、抓好环境卫生质量提档升级。认真梳理总结工作中存在的问题，采取切实可行的具体措施，确保主次干道、城乡环卫一体化托管区、公厕环境卫生质量全面升级。

2、巩固提升城乡环卫一体化工作成果通过强化管理、创新服务等方式，促进托管区卫生质量不断提档升级。

3、配齐环卫设施。按照市环卫局规划要求，做好垃圾收集站和公厕等基础设施建设等工作。

4、密切关注季节变化，做好冬季清扫、迎检及全市的重大活动预案，有的放矢。

5、不断强化辖区道路扬尘治理，确保严管区条主次干道全部实现机械化清扫，坚决杜绝职工焚烧树叶、垃圾，无倒垃圾等严重污染环境的行为，改善辖区内的空气质量。

**班组长个人工作总结与心得篇十**

加强自我修炼,提高自身素质,努力打造一支高效精干的班组队伍,是我一贯坚持的工作方法。然而,由于我们的生产人工操作的环节较多,在具体的操作中,存在着一些不确定的威胁因素。

上半年,我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中,作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中,事故让我警醒,并让我再次深刻的体会到,在安全操作中,不仅要时刻在思想上绷紧安全弦,更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中,我一定积极参加安全学习,努力提高自身素质,高标准,严要求,提高自己的安全意识,为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中,以安全文化引导职工思想,规范职工行为。

下半年,我将带领全体成员,克服以往工作的不足,更加努力地工作,确保安全生产,为公司整体工作做出自己应有的贡献。

**班组长个人工作总结与心得篇十一**

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度;配合发车间作好危险品的安全生产工作;加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态;认真执行交接班程序，手交手，\*\*\*\*口，双人交接后签字才能离开。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下一年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

**班组长个人工作总结与心得篇十二**

2025年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11.9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位吗，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

**班组长个人工作总结与心得篇十三**

篇一

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

六、节能，做好节约成本的工作

浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的情况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率一定要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外领刀具，否则一律视为盗窃行为。通过这些方法，就可以降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种文件有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

九、xx年的工作方向

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。

6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

篇二

一、明确个人职责所在，正确定位个人角色。

煤矿企业的班组长做为企业管理体系中的兵头将尾，在生产过程中主要起到四种作用：

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

二、因材施教，团结班组成员，创建班组和-谐氛围。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和-谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和-谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

三、不断更新个人知识结构，努力提高个人素质，建设学习型的班组。

终生学习的理念。20xx年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖。20xx年6月份矿组织电工培训中，2人因成绩优异获奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是的。

四、合理组织生产、编制作业计划。

编制作业计划是班组工(请你关注：)作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

五、硬化班组管理制度，定期举行班组会议。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。

第五篇：车间班组长

年终工作总结

车间班组长年终工作总结

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn