# 最新派驻纪检监察组工作计划 度派驻纪检监察组工作计划全文(汇总8篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-06-13

*计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。派驻纪检监察组工作计划篇...*

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**派驻纪检监察组工作计划篇一**

20xx年统计局纪检监察工作将以党的十八大精神为指导，深入贯彻党的十八届四中全会和习总书记一系列重要讲话精神，全面落实十八届中央纪委五次全会和省、市、县纪委会议精神，继续深入开展学习讨论落实活动，进一步实施党风廉政与反腐倡廉建设，坚持党要管党、从严治党，强化局支部党风廉政建设的主体职责和纪检组的监督职责，以改革的精神推进反\*体制机制创新和制度保障;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题;坚持不懈抓好中央八项规定精神落实，强化执纪监督，持之以恒纠正“四风”，强化纪律意识和规矩意识;加大预防\*工作力度，加强对领导干部的监督、教育和管理，持续惩治\*高压态势;加强纪检监察业务知识的学习，提高履行职责潜力，不断开创全局党风廉政建设和反\*斗争的新局面。

一、严明党的政治纪律，加强对各项重大决策部署执行状况的监督检查

加强党的纪律建设，坚决克服组织涣散、纪律松弛的问题。坚持把严明党的政治纪律放在首位，加强政治纪律教育，确保全局党员干部在思想上、政治上、行动上严守纪律，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等现象。

加强监督检查，确保各项重大决策部署贯彻落实。加强对党的十八届四中全会、中央纪委十八届五次全会各项决策部署落实状况的监督检查，紧密联系统计工作实际，强化执纪监督，严明党的纪律，加强作风建设，提高履职潜力，推进改革创新。坚持不懈纠正“四风”，加大查办违纪违规案件力度，不断完善统计系统党风廉政建设工作机制，坚定不移把党风廉政建设和反\*工作引向深入，为推进全县统计事业健康科学发展带给坚强保证。

二、强化职责意识，严格落实“两个职责”

进一步增强统计局支部以及局纪检组落实党风廉政建设主体职责和监督职责重要性、紧迫性和自觉性的认识，继续落实中央八项规定，深化“两个职责”的落实，真正把两种职责扛在肩上，明确、分解、细化党风廉政建设的主体职责和监督职责，要以更大的担当、更大的精力抓好统计系统党风廉政建设。

进一步细化“两个职责”清单，根据清单厘清职责，坚持群众领导和个人分工负责相结合，进一步突出党组织的主体职责不甩手，强化纪检组织的监督职责不松手，明确领导班子成员的分管职责不缩手。坚持一案三查、切实履行一岗双责，并实行严格的职责追究，做到问责必严格、必到位、必有效。

三、持之以恒纠正“四风”，加强和改善机关干部作风建设

以巩固群众路线教育实践活动成果和学习党的十八届四中全会精神为总抓手，紧紧扭住落实中央八项规定精神不放松，打好改善作风的攻坚战和持久战。落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，规范并严格执行公务接待，严禁用\*相互宴请、赠送节礼、违规消费和公车私用等。减少接待和应酬，主动深入基层接“地气”，密切党群干群关系。

不断把握新时期反腐倡廉工作的新特点，把反腐倡廉工作纳入到统计全面建设之中。用铁的纪律不断加强机关作风建设，以“为民、务实、清廉”为重点，塑造统计人清正廉洁的良好形象，以作风建设和党风廉政建设的新成效凝聚起推进统计改革创新的强大力量。

四、加大查办违纪违规案件工作力度，以零容忍态度惩治\*

查办案件是惩治违法违纪行为最直接的手段，也是最有效的手段之一，我们统计局纪检组要加大执法监察力度，坚决惩治统计违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高统计数据质量和统计公信力。

持续高压态势，狠抓案件查办和执纪问责。以统计执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正统计工作中的不正之风。严格执行统计数据质量评估制度，加强对基层数据质量的评估分析，防止虚报、瞒报、漏报，进一步提高统计数据质量。

五、坚定不移深化改革，切实做到纪检监察转职能、转方式、转作风

进一步增强职责感和使命感，坚持用发展的思路、改革的办法、创新的举措，坚定不移加快“三转”步伐，不断以党风廉政建设和反\*工作的新业绩，回应党和人民群众的期盼。

切实转职能、转方式、转作风。进一步明确纪检监察机关的职责定位，把工作中心聚焦到党风廉政建设和反\*斗争主业上来，强化执纪监督，做到不越位、不缺位、不错位。结合深入开展党的群众路线教育实践活动和学习讨论落实活动，坚决正“四风”治“六病”，着力解决工作漂浮、口大气粗等问题。要带头改善文风会风，深入调查研究，掌握实际状况，做到状况明、数字准、职责清、工作实、作风正。

六、按照要求，进一步引深学习、讨论反思，做好学习讨论专项检查

认真落实县委关于在全县开展集中学习讨论活动的各项要求，使党员干部职工准确把握、牢固树立和落实习总书记系列讲话精神，并反思总结，不断改善，切实加强干部队伍作风建设，培育机关优良作风，提升队伍工作潜力，优化廉洁勤政素质，树立干部良好形象，造就一支过得硬、靠得住、用得上的统计干部队伍。

七、注重纪律建设，加强对领导干部的监督、管理和教育

坚持领导带头，发挥表率和示范作用。领导班子成员在守规矩和讲纪律上要率先垂范，带头维护大局、维护班子团结，带头遵守单位各项规章制度。坚决服从组织的决定，认真管好亲属和身边的公务人员，真正做到按本色做人、按主角办事。

强化对党员干部的监督、教育和管理。要完善权力运行监督机制，把权力关进制度的笼子;深入推进惩治和预防\*体系建设;加强党风廉政教育，认真开展理想信念宗旨和党风廉政教育，持续党员干部在思想上、政治上和行动上与党中央的高度一致性。把廉政教育和机关党建工作有机结合，将廉政教育贯穿于机关文化建设、精神礼貌建设、统计日常业务和党员干部教育培训之中。

新形势下，加强统计反腐倡廉工作是强化统计干部队伍建设，推动统计事业不断进步的根本保证，是提高统计服务潜力，提高统计数据质量、提高统计公信力的必然要求。作为纪检委派驻统计局的纪检组，我们将在新的一年里进一步明确职责定位，落实“三转”要求，聚集主页，清醒认识当前反腐倡廉形势，围绕提高统计数据质量这个中心，突出重点，找准着力点，开拓创新，扎实有效推进统计系统反腐倡廉建设。

**派驻纪检监察组工作计划篇二**

牢记派驻使命，坚守责任担当。市纪委监委驻市人民法院纪检监察组派驻以来，紧紧围绕全面从严治党要求，充分发挥“派”的权威和“驻”的优势，把派驻机构建设成“不走的巡视组”，认真履行监督执纪问责职责，做细做实日常监督，为驻在单位提供了坚强有力的纪律保障，推进了清廉法院建设工作。

一、层次传导压力，营造齐抓共管的局面

监督检查中发现的问题，及时向驻在单位进行反馈和提醒，并配合驻在单位党组定期分析、研究、解决党风廉政建设方面存在的问题，切实将党风廉政建设两个责任落实到位。

二、以问题为导向，督促开展巡察整改工作

该纪检监察组针对xx中院司法巡查组、市委巡察组向巩义法院分别反馈的巡查整改意见，督促各牵头部门进一步细化工作职责，分别制定整改措施，建立整改台账，明确整改时限，定期督促检查，确保巡查反馈意见得到全面落实。

三、开展廉政教育，营造风清气正氛围

该纪检监察组加强党风廉政教育工作的机制创新和制度建设，制定了《党风廉政宣传教育工作方案》，利用电子屏幕、标语条幅、宣传车等方式，营造廉政氛围;积极开展以案促改工作，传达省、市纪委通报的违法违纪案例30余次，组织全市各单位200余名党员干部旁听留置案件庭审，切身感受到法律的威严和职务犯罪的危害，自觉筑牢拒腐防变思想防线;开展“争当廉内助、弘廉洁家风”系列活动，引导干警家属积极参与到党风廉政建设和反腐倡廉工作中来，共同筑牢拒腐防变的家庭防线。

四、加强监督问责，切实改进司法作风

督力度。针对群众信访举报较多、长期未结案件数量较多、案款发放不及时、消极执行、滥用职权等问题进行重点督导检查。下大力气整治少数法官与律师、中介机构形成利益共同体的顽疾，净化法官“朋友圈、生活圈、交往圈”，严查法院干警充当诉讼掮客、法官亲属从事诉讼中介搞“暗代理”等行为，全面推动全市法院廉洁、公正、高效司法，努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义。开展“不担当不作为”问题专项整治活动，通过日常检查、审务督察等形式，切实解决驻在单位干警队伍中不愿担当、落实不力、为官不为、为政不廉等突出问题。

五、加强案件查办，保持惩治高压态势

该纪检监察组充分利用举报电话、信件、网站、邮箱等违法违纪线索收集平台，及时受理群众举报，同时加强与驻在单位信访、审监、审管办等部门的联动配合，及时在信访案件，发回、改判、再审案件以及案件评查中发现违法违纪线索，切实让法纪成为规范法官行为的高压线，维护司法公正的防护堤。今年以来，该组已受理信访举报32件，经初核结案13件，截至目前已对40余名被反映人进行谈话，对1起违反廉政纪律案进行立案调查。

六、加强自身建设，提高执纪监督能力

效、争一流”培训班和其他业务培训学习活动。想当好医生，必须先了解病人身体状况，该组组员分别到驻在单位审判、执行等业务部门进行学习，熟悉了解案件办理程序，提高执纪监督能力，真正做到打铁必须自身硬。

第二篇:2025派驻局纪检监察组工作总结及2025工作计划

今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学xxx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神xx余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入xx家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市xx党委班子不健全，班子成员仅xx人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市xx党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议xx场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查xx次，发现问题线索xx个，并要求立行立改。

（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索xx条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话xx人次，帮助其认识错误、纠正错误。

二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各xx场次，提出整改措施xx项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对xx家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，xx家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案xx份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复xx人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片xx人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查xx次，检查公务车辆xx辆次，办公室xx间、资料室xx间、资料发现问题线索xx个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，xx家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的xx个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。xx家综合监督单位共梳理风险点xx个，制定防控措施xx条。

七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会xx次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的xx个问题均已整改。

八是加强政治生态分析研判。督促指导xx家综合监督单位、xx家市属国有企业开展全年xx次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对xx家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索xx件；受理信访室转办xx件，其中，函询xx件、初核xx件、调查xx件；诫勉谈话xx件；立案xx件，党纪处理xx人；企业案件审理xx件；处置问题线索xx件；一般性谈话xx人次。二是根据住房公积金管理中心xx违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣xx万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查xx件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对xx名2025年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市xx违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课xx场次，教育党员干部xx余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育xx场，教育党员干部xx余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知xx份、廉政短信xx条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组2025工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对xx工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“xx清风”网上稿xx篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送xx家市属国有企业xx名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

第三篇:2025派驻局纪检监察组工作总结及2025工作计划

工作以来，在委领导和本组组长的正确领导下，坚持以\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想为指导，不断解放思想、提高认识、与时俱进、坚定信心，坚持以正确的人生观、价值观指导自己的言行，在工作、学习、生活中和同志们互敬互爱，和谐相处，牢固树立全心全意为人民服务的思想，严格遵守工作纪律和党员干部《廉洁自律》各项规定，不谋一己之私、不损他人之利。严要求、轻得失、重素质，力争成为一名合格的纪检监察干部，做人民满意的公务员。通过一个多月的努力，我在思想学习、工作开展方面取得一定进步，现将工作以来取得的进步和存在的不足作如下总结：

一、注重学习，切实提高自身政治素质

牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，强化党性修养，恪守党性原则，深入学习落实《廉政准则》等廉洁从政规定，思想政治素质得到较大的提高。

二、切实履职，努力完成各项工作任务

工作以来，我主要负责的是线索台账登记和工作有关材料的起草。在线索台账登记时做到及时、准确，及时即收到问题线索材料及时登记。在起草有关材料时做到三步骤。一是懂要求。通过阅读文件了解所要起草文件的内容、要求、报送时间和地址。二是列框架。根据文件主题，列出包含有文章二级标题的大致框架。三是充内容。通过查阅相关资料，结合自身思路，将文章写出来，并交组长审阅。在这一个多月的工作实践中，我在做好线索台账登记和有关材料起草工作的同时，主动向组内同事学习，了解本组工作内容，积极参与问题线索的分析研判，自身的业务素质得到了一定程度的提升。

三、注重廉洁从政，保持良好形象

形象。能严格执行党风廉政建设责任制，切实加强自我教育、自我管理和自我监督，坚守人生底线。

经过一个多月的摸索和锻炼，我在政治素养和工作能力方面有了一些进步，但仍存在业务知识不够扎实、开展工作不够熟练等问题。新的一年，我将继续在委领导和组长的领导下，努力提高自身业务水平和办案能力，切实抓好自身思想建设、政治建设、作风建设和业务建设，为煤炭局和安监局党风廉政建设和创造更加清明的政治环境做出自己的贡献。

第四篇:2025派驻局纪检监察组工作总结及2025工作计划

今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学xxx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神xx余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入xx家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市xx党委班子不健全，班子成员仅xx人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市xx党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议xx场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查xx次，发现问题线索xx个，并要求立行立改。

（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索xx条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话xx人次，帮助其认识错误、纠正错误。

二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各xx场次，提出整改措施xx项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对xx家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，xx家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案xx份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复xx人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片xx人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查xx次，检查公务车辆xx辆次，办公室xx间、资料室xx间、资料发现问题线索xx个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，xx家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的xx个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。xx家综合监督单位共梳理风险点xx个，制定防控措施xx条。

七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会xx次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的xx个问题均已整改。

八是加强政治生态分析研判。督促指导xx家综合监督单位、xx家市属国有企业开展全年xx次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对xx家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索xx件；受理信访室转办xx件，其中，函询xx件、初核xx件、调查xx件；诫勉谈话xx件；立案xx件，党纪处理xx人；企业案件审理xx件；处置问题线索xx件；一般性谈话xx人次。二是根据住房公积金管理中心xx违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣xx万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查xx件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对xx名2025年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市xx违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课xx场次，教育党员干部xx余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育xx场，教育党员干部xx余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知xx份、廉政短信xx条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组2025工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对xx工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“xx清风”网上稿xx篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送xx家市属国有企业xx名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

**派驻纪检监察组工作计划篇三**

一是强化政治监督。聚焦安全、生产、稳定各项工作，加强监督检查，严肃执纪问责。全面落实“三重一大”事项监督责任和相关制度，规范落实决策工作程序；针对疫情防控、安全责任落实、漠视侵害群众利益等重点工作，约谈相关责任单位24人；强化对干部选拔任用工作的监督，切实防止“带病提拔”；不折扣落实安全工作会精神，进一步加强监督执纪问责，认真开展安全生产风险隐患大排查大整治专项行动，督促有关问题整改落实到位，有效化解各类安全生产风险。

二是做实日常监督。持续紧盯关键领域、关键岗位和重要时间节点，先后通过“四不两直”、电话查岗等方式，对干部作风情况进行督查28次，下发督查通报16期；通过明察暗访等方式，开展疫情防控监督32次，对值班值守、防控宣传等问题第一时间进行反馈，提出工作建议12条，督促整改完善员工外出请假机制等问题15个；加强“三公经费”的专项督查，对公务接待、公务用车、财务报销等开展知责履责动态督查14次，发现问题16条；擦亮监督“探头”，紧盯“一把手”权力运行的廉政风险点，发放《“一把手”廉政风险防控提醒函》33份。将谈心谈话作为开展日常监督的重要举措，防微杜渐、监督前移，全年针对各级干部开展谈话300余次，进一步压紧压实责任，督促干部担当作为。

三是推进“三不”机制。围绕“不敢腐”严肃查办案件，2025年共接收信访举报线索25件，其中立结案9件，初核了结6件，移送相关部门3件。给予党纪处分3人，行政处分6人，诫勉处理3人，批评教育2人。立足“不能腐”完善制度，坚持“一案一总结”，针对审查调查中发现的共性问题和制度漏洞，及时提出监察建议，推动建章立制查漏堵塞，先后完善了基层管理制度10余项。着眼“不想腐”开展教育，围绕党史学习教育主题，自编自导自演话剧，收集廉洁家风作品17幅，有效运用媒介平台宣传廉政有关内容50余次；针对近年来发生在身边的典型案例，组织召开剖析反思会，以案促改；对新任命基层管理人员全覆盖开展集体廉政谈话，进一步树立廉洁意识。

五是强化自身建设。按照干部改革要求，配备纪委副

书记

一名，监察室副主任一名，纪委干事两名并新调入一名纪委干事；选派人员到上级部门进行实践锻炼，全员参加上级纪检监察干部进行应知应会考试等；加强日常调研，及时了解掌握基层党风廉政建设和党员干部作风建设情况，制定特约监察员监督工作清单，主动接受外部监督，严管自己人，严防“灯下黑”。

**派驻纪检监察组工作计划篇四**

市\_\_办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以理论为指导，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防\_体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20\_\_年纪检监察工作情况总结如下：

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市\_\_办党组结合开展保持共产党员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

(一)加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与\_\_廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

(二)加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

(一)落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

(二)实行政务公开，行政权力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

(三)加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

(四)加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及\_\_审批事项和涉及\_\_全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主会制度。为了保证民主会的质量，办党组在每次召开民主会前，印制《征求意见表》发至各县(区)\_\_办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\_的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与\_\_反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

(一)制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

(二)切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合\_\_工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强\_\_干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。2025年我办召开两次行评座谈会，邀请\_代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

(一)及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习(扩大)会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20\_\_年任务进行及时安排。

(二)细化任务。办党组《20\_\_年党风廉政建设和反\_工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

(三)认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

\_\_\_\_年，\_\_机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，\_\_干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，\_\_机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

2025年，派驻第\*\*纪检监察组在区纪委监委的正确领导下，按照区纪委六届三次全会工作部署，抓住全面从严治党这个核心，聚焦监督执纪问责，充分发挥“派”的权威，“驻”的优势，努力当好“哨兵”和“探头”，不断推动驻在单位党组织担负起全面从严治党政治责任，现将今年工作情况及2025年工作思路报告如下。

(一)融进来，调整思维角度

今年是纪检监察体制改革的第一年，我组人员既有检察院转隶干部，也有原纪委转岗干部。监督对象和工作程序也发生了较大变化。全组人员既要适应新岗位，又要熟悉新政策，为此，我们调整思维角度，全面提高融入效率。

一是关心关怀促人员思想融合。我组高度重视团结一致、形成合力的思想工作。生活上，经常开展谈心交心，从个人成长经历到家庭规划，从孩子教育到孝敬长辈，深入交流，坦诚相待;组内哪位同志身体不适，我们及时家访慰问;组内哪位同志家庭成员生日，我们及时送祝福。工作上，充分考虑原纪委干部和转隶干部的工作经验、性格特点等进行合理分工。组长负责组内全面工作，组内同志设ab角，既分工负责，又协调配合;坚持每周召开工作例会，通报上周工作情况，研判问题线索，确定下周工作重点;坚持民主集中制，遇到问题一起理思路、谋方法、找对策，既有民主、又有集中，既增强了团队凝聚力和战斗力，又充分发挥了组内同志的工作能力。通过生活和工作上的互相关心关怀，促进了感情深度融合，增强了组内同志的认同感和归属感，不断夯实了团队合力，实现了思想、情感、工作全方位融合。

二是注重学习促业务融合。为更好适应监察体制改革新形势、新任务和新要求，我们积极参加各类学习培训，创新学习方式，利用每周组务会，指定一人领读方式，深入系统学习习近平总书记系列重要讲话和党的十九大会议精神，学习掌握《监察法》、《监督执纪工作规程》、《中国共产党纪律处分条例》等相关法律知识和规程，努力提升政治素质和业务能力。同时，加强组内制度建设，根据相关工作规程，建立了《派驻第五纪检监察组日常工作制度》、《派驻第五纪检监察组初步核实工作流程》、《派驻第五纪检监察组“三重一大”事项监督管理的办法》、《派驻第五纪检监察组生产安全事故调查处理工作流程》、《派驻第五纪检监察组谈话函询制度工作流程》、《派驻第五纪检监察组问题线索处置工作制度》等组内制度，努力实现工作程序的规范化，岗位责任的法规化，管理方法的科学化。

三是摸清底数促单位融合。年初，为力求快速打开工作局面，我们拟定走访工作方案，对重新调整的家驻在单位进行实地走访调研，听取各单位工作汇报及相关意见建议，初步了解各单位的党风廉政建设情况，并向各单位介绍派驻纪检组的工作职能权限，阐明派驻纪检组与驻在单位的监督与被监督关系，并对今后如何开展好党风廉政建设工作提出要求。搭建了派驻工作沟通联络平台，建立了微信工作群和qq工作群，每个驻在单位指定两名工作人员(互为ab角)加人微信工作群和qq工作群，让他们成为派驻监督执纪的眼睛、耳朵和嘴巴。强化与驻在单位的日常沟通。设计下发了领导班子成员和监察对象摸查登记表，要求驻在单位认真统计上报本单位的领导班子成员和监察对象基本情况，及时掌握领导班子成员和监察对象的基本情况。

(二)担起来，拓宽监督广度

一是全面监督。自今年3月初新的派驻第五纪检监察组人员正式到位以来，根据工作要求，认真领会市、区文件精神，积极谋划工作思路，主动对接，拟定了走访驻在单位工作方案，力求快速打开工作局面。分别对家等驻在单位进行了实地走访调研，召开座谈会，传达区纪委全会精神，听取各单位工作情况汇报及相关意见建议，结合每家驻在单位党风廉政工作特点，提出开展党风廉政建设工作的建议。纪律教育月期间，再次全面走访驻在单位，检查各单位纪律教育学习月工作，督促落实好规定动作，开展好自选动作，推动驻在单位扎扎实实做好纪律教育学习月工作，并针对其存在的不足提出整改建议。注重抓早抓小，推动谈话提醒常态化。要求各驻在单位结合本单位实际,出台完善谈话提醒工作制度，逐级开展谈话提醒活动，做好谈话安排和记录，及时上报谈话提醒数据，形成一级谈一级，级级有计划、有部署、有责任、有落实的工作格局，促进谈话提醒常态化。同时，坚持列席驻在单位“三重一大”会议。今年我组共列席相关会议次。对驻在单位的重要文件及“三重一大”事项执行情况及时监督，共收集驻在单位备案党委会、班子会会议纪录、纪要等文件共份

二是重点监督。按照委领导提出的利用互联网技术开展廉政风险防控的要求，在分管领导的指导下，我组通过调研，拟定局的“五权”监管平台建设作为我组年度重点工作。会同选定区作为试点，督促、指导和推进“五权”综合监管平台的开发建设。目前该系统已经在试运行，构建了职责清晰责任体系，避免了权力行使随意性及违纪违规的行为，实现了“用权留痕”。

三是节点监督。一方面，紧紧抓住春节、五一、中秋、国庆等重要节点，通过电话、微信推送等方式，及时提醒驻在单位做好廉洁节日工作。另一方面，对涉及“四风”问题的举报和舆情第一时间现场督查、第一时间跟踪督办，确保监督落实中央八项规定精神没有静默期、纠正“四风”一刻不停歇。对市纪委联合暗访组跟踪暗访长途大巴不按规定线路行驶以及违规停靠等问题，我组要求龙岗交通分局当天晚上作出书面说明，对反映的问题马上整改，并举一反三，确保春运工作有条不紊、紧锣密鼓地进行。

(三)严起来，加大处置力度

一是严格依法依纪核实查办各类信访件和案件线索。我们始终把信访核查和案件问题线索作为重要的任务来抓，依纪依规，从速从严，第一时间分析梳理，第一时间启动调查，明确责任人，认真核查，确保按照办理时限进度落实。截至目前，我们共承接办理信访及问题线索\*件，已办结\*件，办结率\*%。其中，运用“四种形态”初步核实\*件、谈话函询\*人，转立案\*件\*人，给予党政纪处分\*人。

二是严格从严从实调查处理安全生产责任事故。我们坚持公开公正、实事求是和尊重科学的原则，积极参与辖区范围内安全生产事故调查。截至目前，我们共参加了\*宗生产安全责任事故调查，已完成调查\*宗。其中，我组参加了市安委办牵头成立的\*\*\*\*\*\*事故调查组,配合市监察委共同开展调查公职人员的失职渎职情况，形成的调查报告受到了省有关部门的表扬，并根据市监察委和区纪委的要求，对四名工作人员进行了谈话提醒。

三是继续开展廉情分析工作。今年4月开始，通过现场走访、查阅资料、走访座谈等方式，开展了\*\*\*\*\*\*\*\*分析工作，系统梳理了三个单位领导干部在履行党风廉政建设责任制、落实中央八项规定精神、完成“两个责任”重点工作等方面情况，总结了工作成效，分析了评估薄弱环节，提出针对性的意见和建议，要求驻在单位不断提升党风廉政建设工作水平。全面梳理汇总街道领导班子

一是人员短缺，亟待充实。我组目前共\*人(其中一人长期请休病假)，共有\*\*个驻在单位，除了对驻在单位的日常监督、执纪办案外，我们还要抽调巡查、安全生产事故调查、专案调查等工作，监督战线“点多面宽”，工作任务大，在日常监督和执纪办案工作中往往会顾此失彼，导至监督深度和广度不足。二是监督的单位较多，各单位会议不能统筹安排。每个单位涉及“三重一大”事项的会议比较多，有时驻在单位临时召开紧急会议，会前缺乏及时有效的沟通，我们不了解具体情况，会措手不及，不能充分发表意见。另外，驻在单位的会议有时扎堆召开，同一天安排几个会议，我们往往是分身乏术、顾此失彼，不能很好地履行监督职责。三是业务素质有待加强。监察体制改革后，从人员到政策法律等都发生了较大变化，面对纪检监察工作的新形势、新任务和新要求，除了要有坚定的党性原则外，还要有较丰富的政策法律等方面的知识。我们平时事情一多就手忙脚乱，蔬于业务学习，对党风廉政建设和反腐败斗争的新情况、新问题研究不深，把握不准，对执纪办案程序容易错漏。

(一)加强自身建设，严于律己不放松

深入学习以习近平总书记系列重要讲话精神和各级纪委全会精神，积极掌握其内涵和要求，进一步强化组员的党性观念、纪律意识和业务能力，不断适应纪检监察工作的新形势和新要求。充分发挥个人主观能动性，在推进各类信访案件线索核查的工作中，不断归纳总结办案经验，组员之间对照条例、法规学习讨论，深化对纪检监察工作常用法律法规和信访案件线索初核基本业务知识的理解与运用，形成在工作中学习，在学习中工作的良好氛围，做到两手抓、两不误、两促进。加强作风建设，带头执行各项工作纪律，严守中央八项规定精神，自觉接受驻在部门干部群众的监督，以严谨的学风、务实的作风、严明的纪律，履行好纪检监察工作职责，做好党的忠诚卫士。

(二)落实监察权限，突出日常监督

按照《关于深化中央纪委国家监委派驻机构改革的意见》要求，推动驻在部门党组织担负起全面从严治党政治责任，建立定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪等机制，为党组(党委)主体作用发挥提供有效载体，形成同向发力、协作互动的工作格局。紧紧围绕监督这个第一职责，加强对驻在部门党组织的监督，重点检查遵守党章党规党纪和宪法法律、贯彻落实党的路线方针政策和决议等情况。根据赋予派驻机构监察权，既要依照党章和其他党内法规履行监督执纪问责职责，又要依照宪法和监察法履行监督调查处置职责，对行使公权力的公职人员实行监察全覆盖。积极当好委领导参谋助手，及时向驻在单位传达委工作信息，向委领导报告驻在单位工作动态及意见、建议，做到上传下达不走样，起到委机关和派驻单位之间桥梁、纽带作用。

(三)坚持问题导向，擦亮派驻监督“探头”

聚焦监督执纪问责，坚持问题导向，把纪律挺在前面，调亮监督“探头”，全面履行党章赋予的职责，把“派”的权威、“驻”的优势真正发挥出来。要坚持抓早抓小，在重要节点及驻在部门履行行政权力前，通过开展集体谈话、个别谈话等方式，常提要求，严明纪律，筑牢廉洁自律防火墙。对发现或反映的党员干部身上的苗头性、倾向性及还不构成违纪的问题，要敢于运用“四种形态”中的第一种形态，通过批评教育、责令纠正、约谈、诫勉谈话、函询等方式，让红脸出汗、咬耳扯袖成为常态，达到常敲警钟、防微杜渐的目的。对初核确实存在严重违纪甚至违法行为的，绝不含糊手软，绝不姑息迁就，要稳、准、狠，猛击一棒，依纪依法从严从快处理，形成强大震慑力，同时做到审查一宗警示一片，树立监督执纪权威。

今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学习xx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神xx余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入xx家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市xx党委班子不健全，班子成员仅xx人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市xx党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议xx场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查xx次，发现问题线索xx个，并要求立行立改。

（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索xx条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话xx人次，帮助其认识错误、纠正错误。

二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各xx场次，提出整改措施xx项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对xx家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，xx家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案xx份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复xx人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片xx人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查xx次，检查公务车辆xx辆次，办公室xx间、资料室xx间、资料发现问题线索xx个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，xx家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的xx个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。xx家综合监督单位共梳理风险点xx个，制定防控措施xx条。

七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会xx次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的xx个问题均已整改。

八是加强政治生态分析研判。督促指导xx家综合监督单位、xx家市属国有企业开展全年xx次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对xx家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索xx件；受理信访室转办xx件，其中，函询xx件、初核xx件、调查xx件；诫勉谈话xx件；立案xx件，党纪处理xx人；企业案件审理xx件；处置问题线索xx件；一般性谈话xx人次。二是根据住房公积金管理中心xx违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣xx万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查xx件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对xx名2025年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市xx违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课xx场次，教育党员干部xx余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育xx场，教育党员干部xx余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知xx份、廉政短信xx条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组2025工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对xx工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“xx清风”网上稿xx篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送xx家市属国有企业xx名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

2025年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第x纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

派驻x组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至2025年7月，派驻x组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织“一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

年初，在派驻x组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻x组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》xx份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点xx个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函xx人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项x次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻x组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。

4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

\_\_年我镇以党的精神为指导，深入贯彻十八届三中、四中全会和一系列重要讲话精神，全面落实十八届中央纪委三次全会和省、市、县纪委会议精神，继续深入实施涡阳县党风廉政与反腐倡廉建设，坚持党要管党、从严治党，强化镇党委党风廉政建设的主体责任，以改革的精神推进反腐败体制机制创新和制度保障;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题;坚持不懈抓好中央八项规定精神落实，强化执纪监督，持之以恒纠正“四风”加大对违纪违法党员干部审查力度，保持惩治腐败高压态势;加大预防腐败工作力度，加强对领导干部的监督、管理和教育;加强纪检监察干部队伍建设，提高履行职责能力，不断开创全镇党风廉政建设和反腐败斗争的新局面，为建设幸福美丽\_\_提供强有力保证。

进一步强化“两个责任”。明确镇党委要切实担负全面领导党风廉政建设和反腐败工作的主体责任，加强统一领导，健全反腐败领导体制和工作机制。纪检监察机关要承担监督责任，认真履行协助镇党委抓党风廉政建设和反腐败工作的职责。进一步明确“两个为主”。认真贯彻中央、省、市、县关于党的纪律检查工作双重领导机制具体化、程序化、制度化的意见，研究制定落实具体的细则和办法。查办腐败案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级镇党委报告的同时必须向上级纪委报告。

加强党的纪律建设，坚决克服组织涣散、纪律松弛的问题。坚持把严明党的政治纪律放在首位，加强政治纪律教育，确保全镇各级党组织在思想上政治上行动上，督促党员干部严守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等现象。严格执行请示报告制度，敢于同一切违反党纪的行为作斗争。

加强监督检查，确保各项重大决策部署贯彻落实。加强对党的十八届三中、四中全会、中央纪委十八届二次、三次全会各项决策部署落实情况的监督检查，重点开展对经济结构调整、保障和改善民生等重大决策执行情况，以及对节能减排和环境保护、水资源保护和水利改革发展、耕地保护和节约集约用地、食品药品安全、生产安全等政策落实情况的监督检查，严肃查处各种违法违规行为，决不允许在贯彻执行各项重大决策上打折扣、作选择、搞变通。决不允许搞“形象工程”和“政绩工程”。

三、持之以恒纠正“四风”，加强和改进机关干部作风建设。落实中央八项规定，纠正“四风”，重在坚持，贵在深化。要在巩固前阶段治理成果基础上，按照“问题引领、开门整改、领导带头、即知即改、标本兼治、制度完善、终端见效、群众满意”的思路，由浅入深、由易到难、循序渐进，进一步在反对“四风”、整治“机关六病”上下功夫。

四、加大查办违纪违法案件工作力度，以零容忍态度惩治腐败。

加强对反腐败工作的领导，把坚决惩治腐败作为重要任务，进一步明确反腐败协调小组的职责，建立健全查办案件组织协调机制，建立规范有序的工作模式。要严格审查和处置党员干部违反党纪政纪，涉嫌违法的行为，加强同司法、审计等机关协调配合，形成反腐败合力。

突出办案重点。严肃查办贪污贿赂、买官卖官、权钱交易、腐化堕落、失职渎职案件，查办发生在重点领域和关键环节的腐败案件，查办发生在群众身边的腐败问题，以查办案件的实际成效取信于民。

抓早抓小，治病救人。注意掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早处理，对苗头性问题采取约谈、函询等方式向本人和组织核实，加强诫勉谈话工作，及时批评教育，防止小问题变成大问题。健全重大典型案件剖析制度，查找并堵塞制度漏洞，发挥查办案件治本功能。

依纪依法安全文明办案。牢固树立法纪观念，坚决纠正跑风漏气、违纪违规办案行为。认真落实办案安全工作责任制，全面排查安全隐患，坚决杜绝安全事故。强化办案安全事故责任追究，既要追究相关人员的直接责任，也要追究镇党委和纪委有关领导的责任。

五、注重源头治理，加强对领导干部的监督、管理和教育。认真贯彻落实中央、省、亳州市、涡阳县《建立健全惩治和预防腐败体系\_\_-2025年工作规划》，制定出台具体的实施办法，抓好责任分解和检查考核，建立健全督查、考核结果运用机制，推动反腐倡廉各项任务的落实，不断把具有柳城特点的惩治和预防腐败体系建设引向深入。深化反腐倡廉教育和廉政文化建设。充分运用主题教育、示范教育和警示教育等方式，深入开展理想信念和宗旨教育、社会主义核心价值体系教育。

进一步增强责任感和使命感，坚持用发展的思路、改革的办法、创新的举措，坚定不移加快“三转”步伐，不断以党风廉政建设和反腐败工作的新业绩，回应党和人民群众的期盼。

切实转职能转方式转作风。进一步明确纪检监察机关的职责定位，把工作中心聚焦到党风廉政建设和反腐败斗争主业上来，强化执纪监督，做到不越位、不缺位、不错位。结合深入开展党的群众路线教育实践活动，坚决正“四风”治“六病”，着力解决工作漂浮、口大气粗等问题。要带头改进文风会风，深入调查研究，掌握实际情况，做到情况明、数字准、责任清、工作实、作风正。

今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“...x”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，进取推进我局各项工作的顺利开展。下头就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设职责制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设职责制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作资料逐项分解，与科室签订了目标职责书，明确职责，落实到各分管领导、职责部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的职责性，从而构成了横向到边、纵向到底，上下联动的职责机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作职责机制，为促进物质礼貌、精神礼貌、政治礼貌的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设职责制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部异常是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情景，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设;三是认真履行领导干部“一岗双责”职责制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的职责分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、资料、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉理解社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“...x”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮忙下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的职责意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，理解群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，贴合立案条件的立案，在规定时效内开庭，按期结案。

(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需必须程序的，必须在规定工作日内提来源理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情景，加快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了很多的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表此刻：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们必须要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改善工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

2025年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第x纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

一、2025年工作总结

派驻x组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至2025年7月，派驻x组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织“一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

年初，在派驻x组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻x组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》xx份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点xx个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函xx人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项x次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻x组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

二、存在的问题与不足

1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

三、下一步工作打算

1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。

4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

(一)以学习贯彻《廉政准则》为抓手，深入推进党风廉政建设各项工作。

年初，驻局纪检组、监察室充分把握《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》正式出台这一时机，认真当好市卫生局党组的参谋和助手，把学习贯彻《廉政准则》这一工作作为今年党风廉政建设的重中之重。2月5日，组织召开了全市卫生系统纪检监察暨纠风工作会议，对xx年卫生纪检监察和纠风工作任务进行了全面、具体的安排部署。之后，主动加强协调，及时印发通知，组织全市卫生系统各级党组织学习贯彻《廉政准则》。4月1日，召开党组中心组专题理论学习会，局班子成员、市直医疗卫生单位党政主要负责人和局机关各科室负责人参加了学习，进一步增强了各级领导干部廉洁从政的思想意识。与此同时，认真按照《廉政准则》的标准和要求，制定印发了《市卫生局xx年党风廉政建设和反腐败任务分工表》，将市委、市政府赋予的反腐倡廉任务细化分解为6个方面46项，严格落实了责任领导、责任科室和具体责任人，紧紧抓住责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节，切实形成党政齐抓共管、纪检监察组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制，深入推进卫生反腐倡廉建设。另外，为进一步营造驻在部门机关学习《廉政准则》的良好氛围，我们还组织开展了以“三加强五开展”为主要内容的廉政文化进机关活动，充分发挥廉政文化在机关反腐倡廉中的教育、示范、熏陶和导向作用，形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚。

(二)以开展创业服务年活动为抓手，深入推进效能建设各项工作。

为切实巩固效能年活动成果，全面提升效能建设水平，根据市委、市政府和省卫生厅的部署要求，结合卫生工作实际，组织全市卫生系统扎实开展了创业服务年活动。

在活动中，我们通过加强组织领导、学习宣传、自查自纠、监督检查、创新创特等方法和途径，全面推动创业服务年活动的深入开展。

一是加强组织领导，精心安排部署。及时成立了领导机构和办事机构，印发了《活动方案》，组织召开了全市卫生系统的动员大会,并在3月9日召开的局机关干部职工大会上进行了再动员再部署再强调;制定了工作进度表，下发了《“提效能，从我做起，我为服务创业作贡献”大讨论活动实施方案》，组织广大卫生工作者以服务创业为主题，在认真学习省、市及各级卫生行政部门创业服务年活动相关会议和文件精神之后，积极开展问计献策活动。据统计，全市卫生系统共提出服务创业的建议共700余条，产生了具有可行性、针对性、操作性、指导性的“金点子”31条。

二是加强宣传教育，营造浓厚氛围。在定期编发工作简报的基础上，我们制定印发了《开展“弘扬苏区干部好作风，力促创业服务上水平”学习教育活动实施方案》，在局机关组织开展了集中式学习教育活动。围绕“弘扬苏区干部好作风，力促创业服务上水平”这一主题，扎实开展“六个一”活动，即集体组织一次实地参观学习;每个干部职工撰写一篇参观学习心得;科室召开一次专题座谈会;机关开展一次集中发言讨论;组织开展一次创业服务年活动知识考试;每个干部职工提交至少一条加强机关工作作风和服务效能建设的意见和建议。

三是加强自查自纠，明确整改方向。为更进一步把创业服务年活动引向深入，切实整治“涉企六乱”、“非法垄断”、“干扰、损害企业生产经营秩序”、“服务水平较差、服务效率低下”等四类影响创业环境的突出问题,我们通过集中查摆问题、参加政风行风热线、组织走访企业、召开群众座谈会、处理举报投诉等多种形式，进一步强化自查自纠工作;同时在自查自纠的基础上，广泛征求社会各界的意见和建议，并进行了认真的梳理归纳;经过认真分析研究，制订了具体的整改措施，做到了“五个明确”，即明确整改内容、整改效果和时限要求、整改措施、责任领导、责任科室和责任人。

四是加强监督检查，稳步推进工作。3月中旬，抽调人员组成6个检查组，对市直有关医疗卫生单位和各县(市、区)卫生局及所属医疗卫生机构等99个单位第一阶段工作情况进行了督查，并印发了督查通报。

五是主动靠前服务，确保活动实效。

第一，开展了“走访企业，服务创业”活动。4月中旬，组织市疾控中心、市卫生监督所的工作人员一同走进江西青峰药业有限公司等市级企业，召开主题座谈会，围绕服务收费、服务态度、服务水平、涉企检查等内容，广泛听取并征求与会企业代表的意见和建议。同时还深入一线车间，向企业职工发放调查问卷表，诚恳征求服务创业的意见和建议。

第二，开展了医疗专家结对服务企业家活动。按照活动的部署，组织全市卫生系统高级医疗专家实行“一对一”式结对服务，为企业家提供咨询就诊等优质服务。

第三，开展了“牵手百家企业”行动。局法监科组织全市各级卫生行政部门以及卫生监督机构、疾病预防控制中心和职业病防治机构，选择辖区内1家或多家较大的骨干企业作为联系、服务、牵手对象，结合卫生行政职能或卫生技术支撑作用，开展帮扶活动、帮企业解难题、送政策法规进企业、保权益促和谐等四大主题服务行动。

第四，开展了“找差距、提建议、促发展”专题讨论活动。为加强机关作风建设，按照市效能办、市直机关工委的部署和要求，切实认真地查摆和解决机关干部职工在思想、工作、作风等方面存在的突出问题，在局机关和市直医疗卫生单位开展了以“五查五看五解决”为主要内容的“找差距、提建议、促发展”专题讨论活动。

1.坚定不移加强党的政治建设。要严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，坚决维护党中央权威，切实履行好监督职责，把加强对各单位党内政治生活状况、党的路线方针政策和民主集中制、请示报告制度等执行情况的监督

**派驻纪检监察组工作计划篇五**

如下：下面是星星阅读网小编为您推荐国企纪检监察工作总结及2025工作计划。

一、2025年主要工作开展情况

防控、安全责任落实、漠视侵害群众利益等重点工作，约谈相关责任单位24人；强化对干部选拔任用工作的监督，切实防止“带病提拔”；不折扣落实安全工作会精神，进一步加强监督执纪问责，认真开展安全生产风险隐患大排查大整治专项行动，督促有关问题整改落实到位，有效化解各类安全生产风险。

二是做实日常监督。持续紧盯关键领域、关键岗位和重要时间节点，先后通过“四不两直”、电话查岗等方式，对干部作风情况进行督查28次，下发督查通报16期；通过明察暗访等方式，开展疫情防控监督32次，对值班值守、防控宣传等问题第一时间进行反馈，提出工作建议12条，督促整改完善员工外出请假机制等问题15个；加强“三公经费”的专项督查，对公务接待、公务用车、财务报销等开展知责履责动态督查14次，发现问题16条；擦亮监督“探头”，紧盯“一把手”权力运行的廉政风险点，发放《“一把手”廉政风险防控提醒函》33份。将谈心谈话作为开展日常监督的重要举措，防微杜渐、监督前移，全年针对各级干部开展谈话300余次，进一步压紧压实责任，督促干部担当作为。

，坚持“一案一总结”，针对审查调查中发现的共性问题和制度漏洞，及时提出监察建议，推动建章立制查漏堵塞，先后完善了基层管理制度10余项。着眼“不想腐”开展教育，围绕党史学习教育主题，自编自导自演话剧，收集廉洁家风作品17幅，有效运用媒介平台宣传廉政有关内容50余次；针对近年来发生在身边的典型案例，组织召开剖析反思会，以案促改；对新任命基层管理人员全覆盖开展集体廉政谈话，进一步树立廉洁意识。

五是强化自身建设。按照干部改革要求，配备纪委副书记一名，监察室副主任一名，纪委干事两名并新调入一名纪委干事；选派人员到上级部门进行实践锻炼，全员参加上级纪检监察干部进行应知应会考试等；加强日常调研，及时了解掌握基层党风廉政建设和党员干部作风建设情况，制定特约监察员监督工作清单，主动接受外部监督，严管自己人，严防“灯下黑”。

二、2025年工作

计划

按照2025年上级对党风廉政建设和反腐败工作的要求和公司党政新的一年工作部署，围绕安全生产、经营管理等各项任务，切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用，重点做到以下五点：

一是强化政治监督。围绕守住安全发展底线、推动高质量发展、疫情常态化防控等重点任务等中心工作和重点任务落实加强监督检查、执纪问责，加强对党的十九届x中全会精神贯彻落实情况实行跟进监督、精准监督，促进党员干部在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，围绕2025年公司党委会、职代会确定的新发展思路，聚焦中心目标，推动党风廉政建设责任贯通协同、落到实处。

，不折扣贯彻落实好相关制度，切实维护队组和谐稳定及职工根本利益。

三要深化作风建设。坚持问题导向，注重从小事抓起、从细节入手，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，毫不松懈纠治“四风”，逐个节点盯住，逐个问题突破，逐个阶段推进，持续在常和长，严和实，深和细上下功夫，最终做到管出习惯、抓出成效、化风成俗。进一步深化运用监督执纪“四种形态”，既抓早抓小，防微杜渐，又从严处理顶风违纪的问题，释放出越往后执纪越严的强烈信号。

选准重点内容，坚持用“身边事”教育“身边人”，通过多种形式的廉政主题教育，让党员干部敬畏法纪，令行禁止，树立纪律意识、底线意识，持续增强教育效果。

五是加强自身建设。坚持跟进学习党的创新理论、深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深化全员培训，认真贯彻落实纪检工作相关条例，强化纪法意识，加大严管严治、自我净化力度，自觉接受最严格的约束和监督，以铁的纪律打造铁的队伍。

**派驻纪检监察组工作计划篇六**

20xx年，县规划局纪检监察工作以认真学习贯彻落实中央、省、市、县纪委全会和国务院廉政会议精神为重点，紧密结合城乡规划工作实际，不断深化廉政教育，着力强化廉政意识，切实抓好监督管理，有效推进作风建设，为城乡规划工作提供坚强纪律保障。

组织开展以《廉政准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》等为重点的党纪国法条规教育，深入开展理想信念和宗旨教育、党风党纪和廉政法规教育、廉洁自律和警示教育、公职人员岗位廉政风险防范教育和廉政谈话教育，提高党员干部拒腐防变的意识和能力，全面提升全局党员干部职工的政治理论水准，增强责任感，时刻绷紧党风廉政建设这根弦。

1、继续以签订党风廉政建设责任书、党员干部廉洁自律承诺书等形式，督促局党组织、下属单位主要负责人和班子成员抓好主体责任内的党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”。对落实《党风廉政建设责任制》和任务交办书的情况进行督查，对责任制贯彻不力、进展缓慢、影响工作开展的，要通报批评；对不抓不管、问题突出、造成严重后果的，坚决采取组织处理或纪律处分等方式实施责任追究。

2、加强对局党组和下属单位领导干部贯彻执行民主集中制、“三重一大”决策制度、一把手“五不直接分管”制度等情况的监督检查。

1、加强对上级重大决策部署执行情况监督检查。重点加强对20xx年县委、县政府部署的中心工作的执行情况进行监督检查；严格按《实施行政处罚自由裁量细化标准》实行行政处罚；加强对政治纪律执行情况的监督检查，对违反党的政治纪律严肃处理；严肃组织人事工作纪律，严格执行党政领导干部选拔任用工作有关规定，加强对选拔任用干部“四项监督制度”落实情况的监督检查。

2、进一步完善党务、政务和办事公开制度，实施决策公开、管理公开、服务公开和结果公开，促进权力在阳光下运行。

3、加强对执行公务用车、公款接待和公款出国（境）旅游的规定的监督，坚决杜绝奢侈浪费之风，坚持收支两条线，不搞“小金库”，推进“三公”经费公开，主动接受社会监督。

4、强化城乡规划效能监察，规范行政执法行为。重点抓好规划行政检查工作，根据《城乡规划法》、《浙江省城乡规划法条例》以及中共中央办公厅、国务院办公厅《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》，对局属各审批科室和单位的规划审批情况、规划管理情况、城乡规划效能和规划执法情况进行专项监督检查。加强对重点建设项目和关键环节的监督，推行廉政风险防控管理。

1、督促党组织和党员干部职工认真落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”、省纪委“七个一律”、市委“八条禁令”、县委“二十条规定”、局“八项禁令”等规定；从严处理酒驾、醉驾、赌博等行为；从严整治公款送礼、公款吃喝、公车私用、奢侈浪费、大操大办婚庆喜庆事宜、出入私人会所或参与高消费娱乐活动等不正之风，坚决防止“四风”反弹、回潮，严守政治纪律。

2、严格纪律制约，提高制度执行力。以《xx县规划局内部管理制度汇编》为依据，严格纪律约束。采取定期检查和不定期抽查的方式，督查党员干部职工的上岗守纪、履职尽责、纠正“四风”等情况。

3、继续深入推进机关效能建设工作。严肃查处行政不作为、慢作为、乱作为等行为，坚决整治“懒、散、庸、浮、软、昏、混、推、拖、贪”十种不良风气，不断提高党政机关工作效能和服务水平，切实解决“小鬼难缠”问题。强化干部作风，杜绝吃、拿、卡、要、报，抓好规范行政审批、规范自由裁量权的落实，加强对执行效能建设的监督检查。

一是积极做好信访工作。做好信访接待工作，及时处理及回复信访案件，明确来电来信来访要求及责任追究方式，畅通信访渠道，对外公开投诉电话，妥善处理群众的来信来访。

二是加大督查督办力度。对上级交办的信访件及时处理，及时回复。对署名的来信来访，按照规定将调查和处理情况及时向群众反馈。

三是主动配合查处上级交办的案件。积极支持和配合县执纪执法部门查处违纪违法案件。对党员干部的苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督、批评教育、诫勉谈话。

一是局纪检监察室要积极发挥职能作用，提高工作的自觉性，切实转变工作作风和监督方式，在认真做好纪检监察自身业务的同时，不折不扣地完成上级纪委和局党组交办的各项临时性工作。

二是纪检监察干部要自我提高，强化自身建设，敢于直面群众、直面问题，全面提高政治鉴别力和独立查办案件的能力。

20xx年凤凰县档案局纪检监察工作总的要求是：以科学发展观为指导，按照十八届中央纪委五次全会、县纪委全会要求和局馆工作部署，围绕中心，服务大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严明党的纪律，加强作风建设，深入推进惩治和预防腐败体系建设，重点深化廉政风险防控机制建设，不断开拓新的工作思路，实施新的举措，推进局馆党风廉政建设和反腐败工作取得更大成效，为推进全区档案事业科学发展提供有力保证。

调整局馆党风廉政和反腐倡廉建设的组织领导机构，充实人员，制定实施方案，明确制度建设的主要内容，切实做到“三个带头”，推进党风廉政建设工作的领导协调、组织实施和检查考核工作。局馆各级领导干部要层层签订党风廉政建设责任书，强化责任意识，搞好责任分解，落实责任考核和责任追究制度，确保“一岗双责”落到实处。

一是对新馆建设工程开展效能监察。着重对工程合同签订、工程质量和资金管理与使用等关键环节加强监督，确保工程建设廉洁高效。

二是对创建国家一级综合档案馆工作任务开展重点监察。重点对档案馆建设的条件保障、基础业务、开发利用和信息化建设四个方面的工作完成情况进行监督检查。

三是围绕局馆20xx年工作要点，对各股室目标责任制工作任务开展日常监察。重点对“七大”建设（档案资源体系建设、档案利用体系建设、档案安全体系建设、档案信息化建设、档案法制建设、档案文化建设和档案队伍建设）和“一个”工程（家庭建档工程）的落实情况进行监督检查。

以加强领导干部作风建设为重点，以社会主义核心价值体系、党性党风党纪和反腐倡廉法规制度等为主内容，以党课教育、先进典型引导、案例警示提醒、岗位责任教育等为主要形式，借助党员干部中深入开展的“清正廉洁过两节”主题教育活动，不断增强党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，保持党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁和清正廉洁。积极开展以“读书思廉、警示促廉、家庭助廉、文化养廉”为内容的“四廉”教育，组织党员干部参观展览、观看影片、参加征文比赛等活动，提高党员干部思想认识，推动廉政文化进机关，营造健康向上的、先进的廉政文化氛围。

继续认真贯彻落实《关于加强反腐倡廉制度建设的意见》和《党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律工作实施意见》，围绕“三个体系”建设制定、完善的相关制度。重点围绕“人、权、财”等方面进行制度完善，规范工作流程。建立健全权力运行各个领域的制度规定，完善科学决策机制，加强领导干部廉洁自律方面的制度建设，切实提高制度的系统性。要在完善制度的基础上，进一步提升制度执行力，将制度的贯彻执行放在更加突出的位置，坚持用制度管权、管事、管人。

把党内监督、干部群众监督、法律监督和舆论监督有机地结合起来，进一步扩大监督范围，强化监督重点，畅通监督渠道，切实发挥好监督在反腐倡廉中的关键作用。要加强对执行区委、政府和局馆重大决策部署情况的监督检查，加强对执行党的政治纪律情况的监督检查，加强对重大决策、干部选拔任用、重大资金使用等的监督检查。深入推进党务公开、政务公开，通过党务公开、政务公开、党员承诺、聘请党风廉政监督员等形式，增强决策的透明度和公众参与度，支持和保证群众监督。

全面落实县委关于深入开展党的群众路线教育实践活动和创先争优活动的精神，巩固局馆“学习型、服务型、廉洁型”纪检监察组织活动成果。将“创建‘三型’组织活动”与开展做好党风廉政建设和反腐败工作、与加强纪检监察部门自身建设结合起来，坚持组织学习与开展活动相结合、业务培训与经验交流相结合，促使纪检监察干部进一步提升学习能力和创新能力、提升服务意识和服务水平、提升廉政意识和管理水平。

20xx年，市民防局纪检监察工作紧紧围绕市委市政府中心工作和市纪委的工作部署，紧扣民防职能任务，按照“转职能、转方式、转作风”要求，切实抓好民防部门党风廉政建设和反腐败工作，为民防融合式发展提供坚强有力保障。

一是确保学习宣传贯彻活动成效。在局党组统一安排部署下，分阶段、分时间、分对象组织实施，监督抓好学习教育计划、人员、时间、效果“四落实”。二是精心组织“纪律与言行”专题教育。3月至5月，在全局集中开展“纪律与言行”专题教育，通过外聘专家宣讲、理论刊物阅读、走访调研、专题座谈讨论等多种形式，进一步强化全局人员遵纪守法观念，自觉把遵章守纪意识内化于心，外化于行。三是持续强化理论武装。进一步抓好“两个责任”的学习贯彻，切实发挥纪检组的监督责任。深入学习中纪委五次全会和省、市纪委全会精神，结合民防融合式发展实际，确保党风廉政建设各项规定落到实处，实现防空防灾工作的新跨越。

一是深入贯彻党风廉政建设责任制。全面细化责任制个性目标，严格责任区分，落实一岗双职。签订党风廉政建设责任书，主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与所属工作人员逐级签订责任书，形成一级抓一级、层层抓落实的体系，切实把党风廉政建设责任制各项规定落到实处。每半年开展党风廉政建设责任制落实情况检查，撰写党风廉政建设检查考核报告，并报送上级党委和纪检部门。二是强化全过程监督检查。重点监督结建工程建设各个环节，主动参与相关检查验收工作；监督易地建设费征收，确保应收尽收；监督自建民防工程的开发使用，抓好各类合同的监督落实，坚决消除各种隐患苗头；监督组织指挥体系建设，为提高整体指挥效能作好保障；积极参与招投标和物资采购工作，做到关口前移；继续督促民防进社区、进学校工作，杜绝形式主义，务求取得实效。加强纪律作风回访，视情如开服务对象纪律作风评议会，自觉接受社会各界监督检查。三是健全廉政风险点排查防控机制。认真分析查找个人、部门在业务流程操作、制度机制执行和受外部环境影响等方面存在或可能存在的廉政风险点及其表现形式。根据工作职能，对各履职岗位按照风险级别，按照高、中、低逐一进行风险评估，对排查出的风险点交局党组进行研究分析，落实风险防控措施。开展职务犯罪的预防工作，健全预防措施，严防违法行为发生。

一是不断完善考核激励机制。根据全局工作实际，及时抓好绩效考核管理办法的修订，完善考核内容，细化目标责任，通过科学合理的绩效考评，持续提升工作效率，加速推进民防各项工作任务的完成。二是建立健全规章制度。重点抓好《责任追究制度》、《重大事项报告》、《工程廉政建设管理规定》、《公务接待》、《公车管理》等制度的修订工作，健全内部监督管理举措，真正把权力关进制度的笼子里，形成按制度办事、以制度管权、靠制度约束人的机制。三是深入基层开展调研活动。年内，中层以上干部下基层调研不得少于3次，每人完成调研报告不得少于1篇，并在省、xx市民防刊物或我市相关部门刊物上发表，务求调研成果的转化运用。继续倡导全体党员开展服务承诺活动，明确承诺事项和要求，把党员履行服务承诺作为评选先进的依据，促进作风建设整体水平的提升。

一是持续推进廉洁文化示范点建设。整合民防资源，把民防文化建设与廉洁文化建设结合起来，拓展廉洁文化的深刻内涵，实现民防资源功能发挥的最大化。继续抓好载体建设，在自建民防工程内开展廉洁文化宣传教育活动，重点在市直机关疏散基地创建廉洁文化园，融防空防灾知识、应急救护技能知识和廉政建设于一体，使民防文化向基层延伸。二是继续开展读书思廉活动。进一步创新工作方法，营造廉洁文化氛围，倡导勤奋敬业精神，不断推进民防部门党风廉政建设再上新台阶。上半年，选购一批廉政勤政方面的图书、资料，组织全体人员阅读，并通过座谈会、讨论会、演讲会等形式，交流学习阅读心得，切实增强读书活动的实际成效。三是坚持廉洁自律教育宣传。开展两月一次的廉政警示教育，适时组织旁听人民法院案件审理，常算“七本帐”、常敲耳边鼓，增强拒腐防变能力。年内，邀请上级党组织或纪检部门专业人士进行一次党风党纪知识专题辅导，并在本部门组织一次党风党纪知识竞赛。

2025年我局纪检监察工作将按照上级主管部门的安排部署，结合自身实际，围绕构建保障科学发展新机制这个中心工作，坚持抓好教育，推进政风行风建设常态化，健全权力运行监督制度机制，力争再创反腐倡廉新成绩，推进我县国土资源管理事业迈上新的台阶。着重抓好以下工作：

坚持以警示教育为重要形式，积极创新方式方法。一是重点开展警示教育。结合“两整治一改革”廉政风险排查工作，组织重点业务部门开展廉政风险排查，进行情景案例设计和编排，将风险点、表现形式以及防范措施制表上墙，促使党员干部熟知个人岗位权责，了解岗位风险点及其表现形式与防范措施，将“红灯”亮在“越轨”之前，做到对廉政风险早发现、早预警、早遏制。二是积极开展专题学习活动。认真开展党风廉政“学习日”和“廉政读书月”等活动，确定每季度的第一个星期五下午为“廉政学习日”活动时间，组织全系统党员干部开展学文件、谈体会、听报告、看警示片等多种形式的廉政教育。三是开展“一把手”党课活动。从正确认识当前反腐倡廉形势、党员干部如何提高宗旨意识，践行“以人为本、执政为民”等角度，为全局干部职工上生动的主题党课。

今年是县委、县政府确定的优化经济发展环境和机关效能建设年，我们将以此为契机，内抓规范管理，外推规范服务，狠抓政风行风建设。一是规范执法。进一步落实行政执法责任制，推进依法行政和执法规范。二是规范征地拆迁。将征地工作重心由过去直接组织变为指导和监督。三是整肃风气。针对部分干部职工存在慵懒散平问题，从管理机制上下功夫，建立健全干部能上能下、能进能出、充满活力的管理机制，大力开展治庸工作，着力提能、增效、正气、活力，有效地解决“没本事作为”、“不积极作为、“不合力作为”和“不敢作为”等问题，进一步提高干部素质和机关效能，提升队伍形象。四是优化服务。积极开展“上门送服务”活动，由局领导带队深入企事业单位，了解企业发展有关用地、融资等方面存在的问题，帮助重点项目、重点企业解决实际困难，听取有关企业代表对国土工作的意见和建议。年内组织开展“马上办、主动办、想法办、认真办”活动，全面落实《岗位责任制度》、《服务承诺制度》、《限时办结制度》等规章制度，进一步提高服务水平，优化政务环境。要通过大力加强政风行风建设，促进形成规范行为、规范办事、规范管人的有效机制，在全系统确立“执法与服务并举，以服务为基本行政取向”的理念，改善系统形象，提高群众满意度，实现民主评议成绩上升。

围绕国土资源管理职能和廉政风险防控机制建设，抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。

(一）强化责任，建立健全领导体制与工作机制。

一是坚持党组统一领导。坚持做到全局党风廉政建设由局党组统一领导，统一组织规划、统一规章制定、统一目标管理、统一教育安排、统一年度考核，把党风廉政建设责任制融入全局中心工作和目标管理之中。局党组定期听取党风廉政建设工作汇报，研究、协调、指导、解决工作中出现的困难和问题，坚持召开民主生活会和党支部会议，广泛征求党员干部对党组和党组成员思想作风、廉政建设方面的意见和建议，带头自觉地接受群众监督。

党组统一领导保证党风廉政建设工作的协调运转。二是坚持党政齐抓共管，层层落实责任。健全完善班子廉政责任制度体系，逐级签订《廉政责任书》与《廉政承诺书》，明确党组书记、局长对本局党风廉政建设负总责，对党组成员的廉洁自律负领导责任；其他班子成员切实执行“一岗双责”目标责任制，对分管范围内的业务和党风廉政建设负直接领导责任，党风廉政建设与业务工作齐抓共管，互促互进；各部门主要负责人不仅要自身带头廉洁奉公，落实好各项制度，而且要担负起对下属严格要求、严格管理、严格监督的职责；坚持每年分层逐级签订廉政责任书，以责任书的形式固化分解任务和承诺责任，做到主管抓、抓主管，明责任、严追究。三是坚持抓好党风廉政建设责任制监督考核。实行分类定责、明确任务的办法，与领导干部述职述廉相结合，以狠抓班子和队伍建设为落脚点，将党风廉政建设年度任务分解细化，列入年度工作目标，与绩效考评结合，与责任股室和责任人的考核和奖罚挂钩，重点考核领导班子集体和成员以及部门负责人履行党风廉政建设责任制的情况。

(二）内外结合，进一步完善管理监督机制建设。

一是建立廉政风险预警机制。结合“两整治一改革”专项行动，从权力运行入手，全面梳理岗位职责和工作内容，编制权力运行流程图，从干部职工、股室、单位三个层面深入查找在思想道德、工作环节、业务流程、制度机制和外部环境等方面存在的廉政风险点。二是实施财务管理改革。增设财务人员，健全财务管理制度，严格实行财务会审制度，强化对局机关和下属、大额资金、重大专项资金运行的监管，优化财务收支结构与管理，推进财务管理依法依规。三是推进行政审批制度改革。以土地和矿业权审批为重点，进一步清理、精简行政审批，明确部门的职责、权限，做到主体明确、责权一致。四是加大政务公开力度。不断拓宽政务公开的领域，创新政务公开方式方法，将行政审批事项、土地供应计划、招拍挂以及工作程序、工作时限、收费依据和标准等内容，通过门户网站和政务平台公开，增强行政透明度，自觉接受社会各界监督。五是进一步完善土地整治的管理机制。与工程建设领域专项治理工作结合，重点加强对从业人员违规违法行为规制。

（三）拓展创新，打造权力监督精品项目。

一是完善网上交易平台。不断升级改造，丰富功能，健全机制，力求将网上交易系统打造为一项实现挂牌出让及其管理全面信息化的亮点工程。二是大力推进综合监管平台建设。以第二次土地调查数据成果为基础，汇集国土资源业务管理、区域发展、数字城市和政务公开等信息化成果，大力开展“一张图”及核心数据库、国土资源综合监管平台建设，力求通过统筹、规范和整合，打造一个立体、多维的信息化管理平台。

一是认真做好信访举报工作。对各种来信来访及时组织调查核实，及时调解、答复。二是加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。

根据年初工作计划，围绕服务助推街道中心工作，严格落实党风廉政建设责任制，以创新精神全面加强反腐倡廉建设和作风效能建设，为街道经济社会发展提供有力的纪律保障。主要做好以下几个方面：

1、继续抓好党风廉政责任制建设。严格执行中央“八项规定”和省委“六个严禁”，继续落实党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工，改进和完善村级党风廉政建设目标考核细则，规范落实各项规章制度，强化对街道重点风险岗位、非住宅拆迁、重点建设项目和村级“三资”的监管，做好年底村干部述职述廉等工作。

2、加强重大项目执行监察力度。围绕街道“三思三创”主题实践活动的深化拓展，继续以街道重大决策执行监察平台为工作着力点，建立重点项目责任督查机制，分解任务指标，细化工作流程，落实相关责任，同时对重大项目进展情况每月进行通报，加强监督，发挥街道与区各部门协调作用，全力配合抓好各项工作的落实和突破。

3、严肃处理违规违纪的行为。继续抓好纪检信访举报有关制度的落实工作，认真实施信访举报双向承诺制度和信访举报公开办事制度，努力将各类初信初访解决在基层和萌芽状态。进一步落实《xx区领导干部勤廉信息收集办法》，认真收集廉政一级风险点、住房、投资、配偶子女从业情况等内容，加强监督检查，严肃处理隐瞒不报、弄虚作假行为。

4、加大机关干部作风效能的监督检查。认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”和市“正风肃纪”十项规定，强化机关各项管理制度的执行和落实，围绕制度执行、履职情况、服务效能、投诉举报等四方面内容开展经常性的监督检查活动，抓早抓小抓苗头，发现问题及时督促整改，同时严格责任追究机制，切实转变工作作风，提升服务效能。

5、积极推进村级组织换届选举工作。认真做好村级组织换届选举工作，严肃选风选纪，严厉打击贿选等违法违纪行为，建立换届信访查核机制，确保换届选举健康顺利完成。此外重点做好村务监督委员会的换届选举工作，精心组织，严格程序，把握环节，按照“责权明晰、运行规范、监督有力、群众满意”的目标，依法选出村务监督委员会的组织机构和组成人员，促进农村基层党风廉政建设的有效落实。

6、大力开展廉政文化宣传活动。结合辖区精神文明建设和党建工作总体安排，以群众喜闻乐见的形式，宣传反腐倡廉法律法规、党纪条规，深入开展廉政文化创建，抓好廉政文化“六进”示范点建设，探索拓宽廉政文化宣传途径。加强廉政知识学习，深入开展理想信念教育、宗旨教育、廉政法规教育和岗位廉政教育，进一步丰富教育内容、创新教育方式。

为进一步加强公司党风廉政建设和反腐倡廉工作，不断增强公司各级领导干部的廉洁自律意识，加强监督检查，防止职务犯罪，规范效能监察工作，稳定员工队伍，确保中心工作顺利进行，认真贯彻落实《xx集团xx年度纪检监察工作要点》，根据集团公司纪委和公司党支部的部署，确定xx公司xx年纪检监察工作思路如下：全年贯彻落实集团公司精神，全面落实集团公司战略决策部署，深入推进公司党建和党风廉政建设，抓好廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线，建立健全专项治理工作的长效机制，继续加强对“三重一大”决策制度执行情况等的监督检查，创新效能监察工作，畅通信访举报制度和管理办法，保证公司年度安全生产、经营管理、基本建设、经营任务目标的实现，促进公司和谐稳定、完成公司总体战略目标和经营目标，为公司发展保驾护航。

加强对中央、国务院修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实抓好党风廉政建设责任制组织实施工作，党支部与各分、子公司、职能部门要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，规范和完善公司中层以上领导述职述廉制度，规范党风廉政建设责任制考评工作，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐各项任务落到实处。

按照科学发展观和构建和谐社会与《xx公司贯彻落实惩治和预防腐体系工作方案》的要求，全面推进惩防体系建设。

进一步查找廉洁风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进和深化廉洁风险防范工作，确保人、财、物关键岗位、关键环节的制度健全规范，逐步深入监督工作。

深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从业道德教育，增强教育的针对性，提高教育的时效性，促使党员干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德。

继续认真抓好党纪政纪法规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从政若干准则》工作，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的示范教育、警示教育、岗位廉洁教育和廉洁风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识。

认真履行《xx公司廉洁承诺制度》、《xx公司任前谈话制度》，大力加强廉洁文化建设，营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围。

继续加强治理商业贿赂、工程建设领域突出问题、“小金库”治理、公务车使用等专项治理工作，逐步建立健全专项治理工作的长效机制。制定和完善“三重一大”集体决策制度，加强对“三重一大”决策制度执行情况的监督检查。加强对本单位重点任务执行情况的监督检查，进一步建立和完善现代企业制度，坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人、确保监督机制常态运行。

做好以招投标管理为重要内容的效能监察工作，继续在抓渗透、抓创新、抓监督上下功夫，严格执行《xx公司物资采购管理办法》，建立《xx公司效能监察管理办法》，规范效能监察工作程序，确保国有资产保值增值，党员干部廉洁从业。

严格遵照《xx公司意见箱管理规定》，畅通举报渠道，及时处理举报的信件，认真履行信访举报工作职能，对职工反映的重要意见和建议做到件件有落实，对涉及的问题进行认真核查、依法查办，对于纪检监察监督范围内的违纪违规行为，及时调查，促其整改。

加强纪检监察人员的思想建设、组织建设、作风建设和业务建设，增强政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，提高业务履行能力。

根据20xx年目标管理责任书要求，新晃县商务局20xx年纪检监察工作以“明确责任，落实任务，服务发展”为主题，认真落实好局纪检组20项监督责任，协助局党组书记落实好25项主体责任，具体完成好20xx年县商务局11项党风廉政建设和反腐败工作任务。

深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会、以及中央和省、市、县纪委全会精神，紧紧围绕全县工作大局，坚决落实全面从严治党、严格依规治党新要求，严明党的纪律，严厉惩治腐败，持续保持作风建设新常态，全面落实“两个责任”，强化监督执纪问责，继续以“三满意”为检验工作标准，深入推进廉洁新晃建设。

1、做好班子分工，强化责任落实。召开党组会议，研究20xx年党风廉政建设工作任务，对党风廉政建设和反腐败工作进行责任分解，“签字背书”落实责任，加强对责任落实情况的检查考核，定期向上级党委和纪委报告主题责任落实情况。

2、抓好廉政教育。开展党性党风党纪和廉洁从政教育。加强对党风廉政和反腐败宣传教育以及廉政文化建设的组织协调；开展践行“三严三实”专题教育，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，党组书记带头上党课，纪检组长上反腐倡廉形势教育课，组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪，提高党员干部的纪律观念和规矩意识。继续推进廉政文化建设，开展创建廉洁单位、廉洁股室、廉洁岗位、廉洁工程、廉洁个人等廉政文化传播活动；巩固作风建设成果。继续完善作风建设长效机制，将好作风固化为习惯，升华为文化。

3、执行党的政治纪律、组织纪律，不断增强党组织的战斗力。学习和贯彻落实党规党纪和相关法律，严明党的纪律和规矩，提高党员干部的纪律观念和规矩意识，努力维护党纪党规的严肃性和权威性。7月前召开一次班子民主生活会，开展批评与自我批评，开展班子成员的述责述廉民主评议。

4、抓好权力监督。加强党的路线方针政策、决议决定执行情况和县委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查；班子成员做出廉洁自律公开承诺；班子成员报告个人有关事项到县委组织部和县纪委；开展以“宣战慵懒散、提振精气神”为主题的干部作风大整治。

5、抓好制度的完善和执行。加强作风和纪律建设，加强对中央八项规定、省委九条规定和市委、县委作风建设规定精神执行情况检查；加强对公务接待、公车管理、公务出差等公务开支情况的监督检查；严肃党内政治生活，开展经常性的批评和自我批评，开展领导干部个人有关事项报告抽查核实工作；落实党风廉政建设责任制专题报告、廉政谈话、约谈、工作评估等制度；督促全局人员严格执行单位工作纪律。

6、加强监督检查，探索解决“为官不为”问题。严格落实纪检组长在党组中不分管其他业务工作的制度。改进监督检查方式，建立和落实领导班子、领导干部作风状况定期分析机制，重点考评践行“三严三实”情况、实施“一线工作法”情况、整治“慵懒散”情况、巩固“四风”整治成果情况、服务60周年县庆项目建设情况、遵守党纪政纪情况。

7、坚持刚性执纪。严肃查处违反作风建设规定的行为，严肃查处违反党的政治纪律、组织纪律，“四风”问题、顶风违纪等问题；从“小节”抓起，注重“细节”，紧盯“四风”，防止反弹，弛而不息抓好作风建设，狠抓突出问题整治。

8、严格责任追究。对违反党风廉政建设责任制的党员干部进行追责和问责。

**派驻纪检监察组工作计划篇七**

今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学xxx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神xx余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入xx家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市xx党委班子不健全，班子成员仅xx人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市xx党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议xx场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查xx次，发现问题线索xx个，并要求立行立改。

（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索xx条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话xx人次，帮助其认识错误、纠正错误。

二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各xx场次，提出整改措施xx项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对xx家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，xx家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案xx份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复xx人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片xx人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查xx次，检查公务车辆xx辆次，办公室xx间、资料室xx间、资料发现问题线索xx个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，xx家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的xx个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。xx家综合监督单位共梳理风险点xx个，制定防控措施xx条。

七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会xx次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的xx个问题均已整改。

八是加强政治生态分析研判。督促指导xx家综合监督单位、xx家市属国有企业开展全年xx次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对xx家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索xx件；受理信访室转办xx件，其中，函询xx件、初核xx件、调查xx件；诫勉谈话xx件；立案xx件，党纪处理xx人；企业案件审理xx件；处置问题线索xx件；一般性谈话xx人次。二是根据住房公积金管理中心xx违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣xx万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查xx件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对xx名2025年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市xx违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课xx场次，教育党员干部xx余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育xx场，教育党员干部xx余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知xx份、廉政短信xx条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组2025工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对xx工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“xx清风”网上稿xx篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送xx家市属国有企业xx名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

一、提高政治站位，加强政治监督。强化对践行“四个意识”，贯彻党章和其他党内法规，执行党的路线方针政策和决议情况的监督，督促监督联系部门党员领导干部把“两个维护”落实在实际行动上。严明政治纪律和政治规矩，严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等“七个有之”问题，坚决纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止等行为。采取进驻检查、随机抽查和交叉互查等方式，严格制定方案、对接见面、个别谈话、调阅资料、走访调研、撰写报告、反馈整改等步骤，对监督联系部门政治生态开展监督，精准发现问题，进行深入“政治体检”，做到一单位一总结一分析，为监督联系部门政治生态精准“画像”，做到见人见事、有数据有情况有分析，并针对政治生态不同特点，提出工作建议，逐个形成报告。

二、扛起监督首责，坚决整治形式主义、官僚主义。深入贯彻落实习近平总书记关于纠治形式主义、官僚主义重要讲话和指示批示精神和中央纪委办公厅印发《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义官僚主义的工作意见》，按照县纪委《关于认真履行纪检监察职责集中整治形式主义、官僚主义的通知》要求，坚持问题导向、坚持责任担当，通过印发通知、约谈、提出纪律检查建议等形式，督促推动监督联系部门对照中央纪委集中整治工作意见指出的四个方面12类问题，全面查摆本部门存在的形式主义、官僚主义突出问题、具体表现，形成问题清单、措施清单和责任清单，推动监督联系部门领导干部带头查摆解决自身存在的问题，发挥示范引领作用。派驻纪检监察组定期通过听取汇报、个别交流、参加会议、现场检查、查阅资料、约谈等方式，进行全方位全过程“嵌入式”监督，及时发现问题，督促监督联系部门切实履行好日常监管职责，加强内控体系建设，堵塞制度管理漏洞。坚持定期与委机关各部室建立信息共享常态化、重要问题会商研判、问题线索移送筛查、重要案件协同查办等工作机制，着力挖掘问题线索;对不履行或者不正确履行职责的，提出问责建议，及时督促整改。

(一)落实监督责任，促实主体责任。

一是派驻纪检组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，强化对“三重一大”、“三会一课”、“一岗双责”以及民主生活会、谈心谈话活动、民主评议党员、干部人事等制度的执行情况的监督，促使驻在部门党委履行从严治党的主体责任，加强对所属党员干部从严教育、从严管理、从严监督。与驻在部门“一把手”沟通党风廉政建设工作，尤其对个别单位班子不团结、单位不稳定情况，与部门“一把手”共议分析，寻求解决办法，督促驻在部门党委履行好党风廉政建设主体责任，从而促进了驻在部门整个行业的党风廉政建设工作。二是围绕中央和省市县制定出台的经济社会发展重大政策和改革措施、重点工作进行全过程监督检查，确保政令畅通，推动上级重大决策部署贯彻落实。监督驻在部门领导干部带头贯彻执行中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委“实施意见”精神以及县委作风建设方面的有关规定情况。

(二)深化廉政教育，筑牢思想防线。

2.督促廉政风险点排查。督促各驻在部门廉政风险点排查进度，针对慵懒散软中梗阻效率低下等问题开展自查自纠专项整治，进一步深化作风建设，提升机关效能、确保政令畅通，创优发展环境，切实解决政令不畅，执行力不强，作风散漫，效率低下等突出问题。

3.推进廉政文化示范点建设。在县纪委宣教室安排下，根据市纪委宣传部《关于组织开展省级廉政文化建设示范点和市级廉政文化建设先进单位回头看工作的通知》要求，大力和督促推进我县双语实验小学、众兴实验小学等学校的廉政文化示范点建设工作，以及众兴镇中心小学创建省级廉政文化示范点工作。

4.开展节日期间的监督检查工作。在节前通过单位微信群提醒相关纪律制度，要求驻在部门节前会议部署，纪检组安排人员节日期间进行检查落实，节日期间抽检不少于三次，严格执行各项制度。

(三)践行四种形态，严明纪律底线。

坚持把纪律和规矩挺在前面，按照抓早、抓小和将纪律挺起来、立起来、严起来的总体要求，坚持动辄则咎，加强监督检查，发现一起，查处一起，对发现的苗头性、倾向性问题，强化问责，积极运用监督执纪“四种形态”。自派驻第xx纪检组成立以来，共受理群众信访举报25件，其中上级批转22件、自收3件，截止目前已查清报结25件，运用第一种形态处理30人。今年以来，共立案审查13人，已查清处结。每查一案，都要进行分析、剖析，找出产生的主客观原因，总结教训、堵塞管理漏洞，做到查处一案，教育一片、规范一项工作。

(四)围绕纪委交办工作，推进任务落实。

1.参加县财经领域四项清理整治工作督查并督促驻在部门做好此项工作，进一步规范财务管理，严肃财经纪律，提高财务管理水平。2.参与县阳光办对精准扶贫领域的督查指导工作;3.参与20xx年度作风建设“社会满意度测评工作”;4.完成一般性谈话室的建设任务。

今年以来，县纪委派驻第xx纪检组虽然在原综合三组、综合八组、综合十六组工作的基础上取得了一定的进展，但也存在不足：

一是工作运行方面，监督的单位较多，各单位涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排。纪检组开展明察暗访频次不高、执纪效果放大还不到位以及对驻在部门开展监督不平衡。

二是业务素质有待加强。纪检干部因为进入纪检系统工作时间短，对党风廉政建设和反腐败斗争面临的新情况、新问题研究不深，把握不准，对纪检监察重点领域的一些矛盾和问题，拿不定主意，抓不住规律，提不出对策，缺乏独立办案、办好案的能力。希望能多参加与监督主业相关的专业性较强的培训。

1次党风廉政建设和反腐败工作，积极向驻在部门建言献策，与驻在部门党委一道夯实两个责任。

2.进一步加强驻在部门作风建设。认真学习贯彻习总书记重要指示精神，深刻认识“四风”问题的顽固性反复性，不断加强驻在部门作风建设，全面查找存在的“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义新表现，切实找准深化作风建设的着力点和突破口。在部门党组织民主生活会和组织生活会上把贯彻落实中央八项规定精神、转作风改作风情况作为对照检查的重要内容。督促驻在部门整改落实，从自身做起，从现在做起，从具体事情做起，层层压实责任，拿出过硬措施，以“钉钉子”的精神抓细抓实。

3.科学运用“四种形态”强化监督。坚持从政治角度出发，准确把握政策和案件特点，结合被审查人的态度认识等情况，区别对待，在处理意见上灵活运用监督执纪“四种形态”，综合运用批评教育、诫勉谈话、轻处分、重处分、职务调整等多种方式，发现问题该提醒的提醒，该教育的教育，该处理的处理，坚持抓早抓小、防微杜渐，达到教育与惩处相结合的综合效果。

4.持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，做为纪检干部要以学习贯彻十九大精神为指引，不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，按照“纪检干部严于一般干部，标准高于一般干部，形象优于一般干部”的要求，把带头讲纪律、守规矩要求自己，不断增强派驻纪检组的责任意识、服务意识，发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

工作以来，在委领导和本组组长的正确领导下，坚持以\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想为指导，不断解放思想、提高认识、与时俱进、坚定信心，坚持以正确的人生观、价值观指导自己的言行，在工作、学习、生活中和同志们互敬互爱，和谐相处，牢固树立全心全意为人民服务的思想，严格遵守工作纪律和党员干部《廉洁自律》各项规定，不谋一己之私、不损他人之利。严要求、轻得失、重素质，力争成为一名合格的纪检监察干部，做人民满意的公务员。通过一个多月的努力，我在思想学习、工作开展方面取得一定进步，现将工作以来取得的进步和存在的不足作如下总结：

一、注重学习，切实提高自身政治素质

牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，强化党性修养，恪守党性原则，深入学习落实《廉政准则》等廉洁从政规定，思想政治素质得到较大的提高。

二、切实履职，努力完成各项工作任务

工作以来，我主要负责的是线索台账登记和工作有关材料的起草。在线索台账登记时做到及时、准确，及时即收到问题线索材料及时登记。在起草有关材料时做到三步骤。一是懂要求。通过阅读文件了解所要起草文件的内容、要求、报送时间和地址。二是列框架。根据文件主题，列出包含有文章二级标题的大致框架。三是充内容。通过查阅相关资料，结合自身思路，将文章写出来，并交组长审阅。在这一个多月的工作实践中，我在做好线索台账登记和有关材料起草工作的同时，主动向组内同事学习，了解本组工作内容，积极参与问题线索的分析研判，自身的业务素质得到了一定程度的提升。

三、注重廉洁从政，保持良好形象

形象。能严格执行党风廉政建设责任制，切实加强自我教育、自我管理和自我监督，坚守人生底线。

经过一个多月的摸索和锻炼，我在政治素养和工作能力方面有了一些进步，但仍存在业务知识不够扎实、开展工作不够熟练等问题。新的一年，我将继续在委领导和组长的领导下，努力提高自身业务水平和办案能力，切实抓好自身思想建设、政治建设、作风建设和业务建设，为煤炭局和安监局党风廉政建设和创造更加清明的政治环境做出自己的贡献。

(一)以学习贯彻《廉政准则》为抓手，深入推进党风廉政建设各项工作。

年初，驻局纪检组、监察室充分把握《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》正式出台这一时机，认真当好市卫生局党组的参谋和助手，把学习贯彻《廉政准则》这一工作作为今年党风廉政建设的重中之重。2月5日，组织召开了全市卫生系统纪检监察暨纠风工作会议，对xx年卫生纪检监察和纠风工作任务进行了全面、具体的安排部署。之后，主动加强协调，及时印发通知，组织全市卫生系统各级党组织学习贯彻《廉政准则》。4月1日，召开党组中心组专题理论学习会，局班子成员、市直医疗卫生单位党政主要负责人和局机关各科室负责人参加了学习，进一步增强了各级领导干部廉洁从政的思想意识。与此同时，认真按照《廉政准则》的标准和要求，制定印发了《市卫生局xx年党风廉政建设和反腐败任务分工表》，将市委、市政府赋予的反腐倡廉任务细化分解为6个方面46项，严格落实了责任领导、责任科室和具体责任人，紧紧抓住责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节，切实形成党政齐抓共管、纪检监察组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制，深入推进卫生反腐倡廉建设。另外，为进一步营造驻在部门机关学习《廉政准则》的良好氛围，我们还组织开展了以“三加强五开展”为主要内容的廉政文化进机关活动，充分发挥廉政文化在机关反腐倡廉中的教育、示范、熏陶和导向作用，形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚。

(二)以开展创业服务年活动为抓手，深入推进效能建设各项工作。

为切实巩固效能年活动成果，全面提升效能建设水平，根据市委、市政府和省卫生厅的部署要求，结合卫生工作实际，组织全市卫生系统扎实开展了创业服务年活动。

在活动中，我们通过加强组织领导、学习宣传、自查自纠、监督检查、创新创特等方法和途径，全面推动创业服务年活动的深入开展。

一是加强组织领导，精心安排部署。及时成立了领导机构和办事机构，印发了《活动方案》，组织召开了全市卫生系统的动员大会,并在3月9日召开的局机关干部职工大会上进行了再动员再部署再强调;制定了工作进度表，下发了《“提效能，从我做起，我为服务创业作贡献”大讨论活动实施方案》，组织广大卫生工作者以服务创业为主题，在认真学习省、市及各级卫生行政部门创业服务年活动相关会议和文件精神之后，积极开展问计献策活动。据统计，全市卫生系统共提出服务创业的建议共700余条，产生了具有可行性、针对性、操作性、指导性的“金点子”31条。

二是加强宣传教育，营造浓厚氛围。在定期编发工作简报的基础上，我们制定印发了《开展“弘扬苏区干部好作风，力促创业服务上水平”学习教育活动实施方案》，在局机关组织开展了集中式学习教育活动。围绕“弘扬苏区干部好作风，力促创业服务上水平”这一主题，扎实开展“六个一”活动，即集体组织一次实地参观学习;每个干部职工撰写一篇参观学习心得;科室召开一次专题座谈会;机关开展一次集中发言讨论;组织开展一次创业服务年活动知识考试;每个干部职工提交至少一条加强机关工作作风和服务效能建设的意见和建议。

三是加强自查自纠，明确整改方向。为更进一步把创业服务年活动引向深入，切实整治“涉企六乱”、“非法垄断”、“干扰、损害企业生产经营秩序”、“服务水平较差、服务效率低下”等四类影响创业环境的突出问题,我们通过集中查摆问题、参加政风行风热线、组织走访企业、召开群众座谈会、处理举报投诉等多种形式，进一步强化自查自纠工作;同时在自查自纠的基础上，广泛征求社会各界的意见和建议，并进行了认真的梳理归纳;经过认真分析研究，制订了具体的整改措施，做到了“五个明确”，即明确整改内容、整改效果和时限要求、整改措施、责任领导、责任科室和责任人。

四是加强监督检查，稳步推进工作。3月中旬，抽调人员组成6个检查组，对市直有关医疗卫生单位和各县(市、区)卫生局及所属医疗卫生机构等99个单位第一阶段工作情况进行了督查，并印发了督查通报。

五是主动靠前服务，确保活动实效。

第一，开展了“走访企业，服务创业”活动。4月中旬，组织市疾控中心、市卫生监督所的工作人员一同走进江西青峰药业有限公司等市级企业，召开主题座谈会，围绕服务收费、服务态度、服务水平、涉企检查等内容，广泛听取并征求与会企业代表的意见和建议。同时还深入一线车间，向企业职工发放调查问卷表，诚恳征求服务创业的意见和建议。

第二，开展了医疗专家结对服务企业家活动。按照活动的部署，组织全市卫生系统高级医疗专家实行“一对一”式结对服务，为企业家提供咨询就诊等优质服务。

第三，开展了“牵手百家企业”行动。局法监科组织全市各级卫生行政部门以及卫生监督机构、疾病预防控制中心和职业病防治机构，选择辖区内1家或多家较大的骨干企业作为联系、服务、牵手对象，结合卫生行政职能或卫生技术支撑作用，开展帮扶活动、帮企业解难题、送政策法规进企业、保权益促和谐等四大主题服务行动。

第四，开展了“找差距、提建议、促发展”专题讨论活动。为加强机关作风建设，按照市效能办、市直机关工委的部署和要求，切实认真地查摆和解决机关干部职工在思想、工作、作风等方面存在的突出问题，在局机关和市直医疗卫生单位开展了以“五查五看五解决”为主要内容的“找差距、提建议、促发展”专题讨论活动。

今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

(一)提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学xxx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神xx余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入xx家综合监督单位监督党委(党组)履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市xx党委班子不健全，班子成员仅xx人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市xx党委管理。全面监督综合监督单位党委(党组)研究“三重一大”决策事项;指导综合监督单位党委(党组)研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委(党组)会议、研究“三重一大”事项会议xx场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查xx次，发现问题线索xx个，并要求立行立改。

(二)夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索xx条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话xx人次，帮助其认识错误、纠正错误。

二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各xx场次，提出整改措施xx项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对xx家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，xx家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案xx份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复xx人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片xx人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查xx次，检查公务车辆xx辆次，办公室xx间、资料室xx间、资料发现问题线索xx个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，xx家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的xx个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。xx家综合监督单位共梳理风险点xx个，制定防控措施xx条。

七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会xx次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的xx个问题均已整改。

八是加强政治生态分析研判。督促指导xx家综合监督单位、xx家市属国有企业开展全年xx次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对xx家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

(三)坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索xx件;受理信访室转办xx件，其中，函询xx件、初核xx件、调查xx件;诫勉谈话xx件;立案xx件，党纪处理xx人;企业案件审理xx件;处置问题线索xx件;一般性谈话xx人次。二是根据住房公积金管理中心xx违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣xx万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查xx件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对xx名2025年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市xx违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

(四)强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

(五)聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课xx场次，教育党员干部xx余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育xx场，教育党员干部xx余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知xx份、廉政短信xx条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

(六)其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组2025工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对xx工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“xx清风”网上稿xx篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送xx家市属国有企业xx名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委(党组)运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

一是加强政治监督。将综合监督单位党委(党组)履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

\_\_年我镇以党的精神为指导，深入贯彻十八届三中、四中全会和一系列重要讲话精神，全面落实十八届中央纪委三次全会和省、市、县纪委会议精神，继续深入实施涡阳县党风廉政与反腐倡廉建设，坚持党要管党、从严治党，强化镇党委党风廉政建设的主体责任，以改革的精神推进反腐败体制机制创新和制度保障;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题;坚持不懈抓好中央八项规定精神落实，强化执纪监督，持之以恒纠正“四风”加大对违纪违法党员干部审查力度，保持惩治腐败高压态势;加大预防腐败工作力度，加强对领导干部的监督、管理和教育;加强纪检监察干部队伍建设，提高履行职责能力，不断开创全镇党风廉政建设和反腐败斗争的新局面，为建设幸福美丽\_\_提供强有力保证。

进一步强化“两个责任”。明确镇党委要切实担负全面领导党风廉政建设和反腐败工作的主体责任，加强统一领导，健全反腐败领导体制和工作机制。纪检监察机关要承担监督责任，认真履行协助镇党委抓党风廉政建设和反腐败工作的职责。进一步明确“两个为主”。认真贯彻中央、省、市、县关于党的纪律检查工作双重领导机制具体化、程序化、制度化的意见，研究制定落实具体的细则和办法。查办腐败案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级镇党委报告的同时必须向上级纪委报告。

加强党的纪律建设，坚决克服组织涣散、纪律松弛的问题。坚持把严明党的政治纪律放在首位，加强政治纪律教育，确保全镇各级党组织在思想上政治上行动上，督促党员干部严守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等现象。严格执行请示报告制度，敢于同一切违反党纪的行为作斗争。

加强监督检查，确保各项重大决策部署贯彻落实。加强对党的十八届三中、四中全会、中央纪委十八届二次、三次全会各项决策部署落实情况的监督检查，重点开展对经济结构调整、保障和改善民生等重大决策执行情况，以及对节能减排和环境保护、水资源保护和水利改革发展、耕地保护和节约集约用地、食品药品安全、生产安全等政策落实情况的监督检查，严肃查处各种违法违规行为，决不允许在贯彻执行各项重大决策上打折扣、作选择、搞变通。决不允许搞“形象工程”和“政绩工程”。

三、持之以恒纠正“四风”，加强和改进机关干部作风建设。落实中央八项规定，纠正“四风”，重在坚持，贵在深化。要在巩固前阶段治理成果基础上，按照“问题引领、开门整改、领导带头、即知即改、标本兼治、制度完善、终端见效、群众满意”的思路，由浅入深、由易到难、循序渐进，进一步在反对“四风”、整治“机关六病”上下功夫。

四、加大查办违纪违法案件工作力度，以零容忍态度惩治腐败。

加强对反腐败工作的领导，把坚决惩治腐败作为重要任务，进一步明确反腐败协调小组的职责，建立健全查办案件组织协调机制，建立规范有序的工作模式。要严格审查和处置党员干部违反党纪政纪，涉嫌违法的行为，加强同司法、审计等机关协调配合，形成反腐败合力。

突出办案重点。严肃查办贪污贿赂、买官卖官、权钱交易、腐化堕落、失职渎职案件，查办发生在重点领域和关键环节的腐败案件，查办发生在群众身边的腐败问题，以查办案件的实际成效取信于民。

抓早抓小，治病救人。注意掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早处理，对苗头性问题采取约谈、函询等方式向本人和组织核实，加强诫勉谈话工作，及时批评教育，防止小问题变成大问题。健全重大典型案件剖析制度，查找并堵塞制度漏洞，发挥查办案件治本功能。

依纪依法安全文明办案。牢固树立法纪观念，坚决纠正跑风漏气、违纪违规办案行为。认真落实办案安全工作责任制，全面排查安全隐患，坚决杜绝安全事故。强化办案安全事故责任追究，既要追究相关人员的直接责任，也要追究镇党委和纪委有关领导的责任。

五、注重源头治理，加强对领导干部的监督、管理和教育。认真贯彻落实中央、省、亳州市、涡阳县《建立健全惩治和预防腐败体系\_\_-2025年工作规划》，制定出台具体的实施办法，抓好责任分解和检查考核，建立健全督查、考核结果运用机制，推动反腐倡廉各项任务的落实，不断把具有柳城特点的惩治和预防腐败体系建设引向深入。深化反腐倡廉教育和廉政文化建设。充分运用主题教育、示范教育和警示教育等方式，深入开展理想信念和宗旨教育、社会主义核心价值体系教育。

进一步增强责任感和使命感，坚持用发展的思路、改革的办法、创新的举措，坚定不移加快“三转”步伐，不断以党风廉政建设和反腐败工作的新业绩，回应党和人民群众的期盼。

切实转职能转方式转作风。进一步明确纪检监察机关的职责定位，把工作中心聚焦到党风廉政建设和反腐败斗争主业上来，强化执纪监督，做到不越位、不缺位、不错位。结合深入开展党的群众路线教育实践活动，坚决正“四风”治“六病”，着力解决工作漂浮、口大气粗等问题。要带头改进文风会风，深入调查研究，掌握实际情况，做到情况明、数字准、责任清、工作实、作风正。

今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学习xx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神xx余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入xx家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市xx党委班子不健全，班子成员仅xx人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市xx党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议xx场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查xx次，发现问题线索xx个，并要求立行立改。

（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索xx条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话xx人次，帮助其认识错误、纠正错误。

二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各xx场次，提出整改措施xx项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对xx家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，xx家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案xx份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复xx人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片xx人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查xx次，检查公务车辆xx辆次，办公室xx间、资料室xx间、资料发现问题线索xx个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，xx家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的xx个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。xx家综合监督单位共梳理风险点xx个，制定防控措施xx条。

七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会xx次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的xx个问题均已整改。

八是加强政治生态分析研判。督促指导xx家综合监督单位、xx家市属国有企业开展全年xx次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对xx家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索xx件；受理信访室转办xx件，其中，函询xx件、初核xx件、调查xx件；诫勉谈话xx件；立案xx件，党纪处理xx人；企业案件审理xx件；处置问题线索xx件；一般性谈话xx人次。二是根据住房公积金管理中心xx违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣xx万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查xx件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对xx名2025年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市xx违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课xx场次，教育党员干部xx余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育xx场，教育党员干部xx余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知xx份、廉政短信xx条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组2025工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对xx工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“xx清风”网上稿xx篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送xx家市属国有企业xx名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

2025年，派驻第\*\*纪检监察组在区纪委监委的正确领导下，按照区纪委六届三次全会工作部署，抓住全面从严治党这个核心，聚焦监督执纪问责，充分发挥“派”的权威，“驻”的优势，努力当好“哨兵”和“探头”，不断推动驻在单位党组织担负起全面从严治党政治责任，现将今年工作情况及2025年工作思路报告如下。

一、

**派驻纪检监察组工作计划篇八**

根据相关通知要求，为客观总结2025年税务工作，税务局认真组织开展调查研究，科学谋划。现将有关工作情况报告如下：

2025年，在市委市政府和省局的坚强领导下，各项税收工作取得明显成效。

（一）减税降费落实落细。全市税务部门努力克服政策类型多、实施时间紧等困难，全面、细致落实党中央、国务院陆续出台系列减税降费政策，为减轻市场主体负担、有效应对经济下行压力提供了有力支持。2025年，落实各项税收优惠政策xxx亿元。今年以来，为支持疫情防控和经济社会发展，全市税务部门通过编制政策指引、扩大宣传渠道、快速落实政策、跟踪督导问效等工作措施，全市累计新增减税降费xx亿元，切实减轻了市场主体负担，促进了经济社会健康平稳发展。

（二）组织收入稳步增长。针对复杂严峻的收入形势，我们牢牢把握收入原则，严格依法征税。加大稽查查处力度，开展打击骗税虚开违法犯罪活动、重点税源企业随机抽查、税收检举案件查处等工作，并取得显著成效，以查促收职能有效发挥。加强税收风险防控，以风险管理为导向开展税收风险识别、应对工作，全面加强增值税发票风险管理，落实增值税调减留抵，助力堵漏增收。2025年，全市国内税收完成xxx亿元，其中市县级收入xxx亿元，为全市经济社会发展和民生改善提供了坚实财力保障。

（三）营商环境不断优化。全市税务部门持续深化“放管服”改革，制定优化税收营商环境五年方案，共推出x大类xx项xx小项工作措施。“简政放权”更加到位，落实减审批、减事项、减资料、减证明的“四减”要求，审批事项已由xx项减少至目前的xx项，取消了x个税务证明事项。“监管执法”更加规范，深化风险导向下的“双随机、一公开”税务监管积极推进税收执法“三项制度”，统一全市税收征管方式，依法治税水平持续提升。“涉税服务”更加优化，连续开展“便民办税春风行动”，推出x类x项xx条便民办税措施。今年以来，全面推广“非接触式”办税，认真落实xxx项“非接触式”办税缴费事项，对x个事项实行容缺受理，让“跑一次”为上限、“不用跑”为常态。

（四）干部队伍活力激发。坚持把干部队伍建设作为固税之基、强税之本。不断加强领导班子队伍建设和领导干部能力建设，健全党委议事规则，推进科学民主依法决策。优化人力资源配置，加大干部轮岗交流力度，全面落实职务职级并行政策，有效激发各层级干部职工的工作积极性。深入开展教育培训和岗位竞赛等活动，全市税务部门人才结构、学历层次、专业资质、综合素质得到优化提升。落实“两个主体责任”，加强党风廉政建设和内控机制建设，扎实开展巡察、内部审计、执法督察，着力推进构建一体化综合监督体系，有效促进了廉洁从税。

（五）党的建设逐步夯实。一是强化理论武装。市局党委先后组织理论中心组学习xx余次，严格落实基层党支部学习制度，深入学习贯彻十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，确保全体税务干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是明确工作思路。明确xxx党建工作思路，建立xx大类、xx项党建责任清单，以刚性制度保证各项党建工作深入开展。三是强化组织建设。先后印发《关于加强基层党支部组织生活标准化建设的实施意见》等文件规定，深入开展“基层党建示范点”和“过硬党支部”创建活动，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用。四是确保活动落地。高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，解决问题xx个，形成调研报告xx篇，建立健全制度办法x项。

从各项税收工作的落实过程中看，税收工作还存在以下不足。一是党建融合方面还有待进一步加强；二是税收监管体系建设还有待进一步完善；三是税收营商环境还需要持续优化。

初步将2025年全市税务系统工作思路拟定为：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九大、十九届五中全会精神，坚持党建引领为主导，突出“抓落实、强绩效、防风险”三个导向，全面推进减税降费政策、依法组织税费收入、持续优化营商环境、不断提升征管质效、切实激发队伍活力等五项重点工作，为服务全市“六稳”“六保”大局、确保“十四五”规划顺利开局作出新的更大贡献。重点做好以下六项重点工作:

（一）深入推进全面从严治党。牢记税务机关首先是政治机关，积极落实新时代党的建设总要求。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为指导和党的十九届五中全会精神。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面提升机关建设水平，积极创建模范机关。突出建党100周年主题，持续推进“纵合横通强党建”机制体系，把党的领导落实到税收工作各方面全过程，不断加强党建与业务融合。深入推进全面从严治党向基层延伸，深化纪检监察体制改革，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

（二）全面落实减税降费政策。持续巩固拓展减税降费成效，进一步排查政策落实中的薄弱环节，有重点地加强政策培训，提高政策落实的执行力。加大业务培训力度，提高政策业务的知晓度。强化宣传辅导，扩大宣传辅导面，结合xx产业特点，提高政策宣传精准度，帮助企业应享尽享政策红利，切实增强纳税人获得感。加大督查督办力度，持续做好减税降费政策的跟踪问效，确保各项减税降费政策及时兑现到位。

（三）依法抓好组织税费收入。坚持组织收入中心工作不动摇，牢固树立收入任务观，严守依法治税底线，严格贯彻组织收入原则，依法征税，坚决防止收“过头税”和虚收空转，确保收入质量经得起检验。加强数据利用，强化数据分析，全面掌握重点税源运行情况，提升预测分析的前瞻性和准确性，强化税源管理和增收措施，用好免抵调库、清理欠税、纳税评估、税务稽查等挖潜手段，努力以管促收、以查促收、堵漏增收，将经济发展成果真实反映到税收收入上。稳妥落实企业社保费划转工作，实现科学化、规范化管理。

（四）持续优化税收营商环境。强化以纳税人为中心的服务理念，继续开展“便民办税春风行动”，深入推进“放管服”改革、纳税缴费便利化改革，加快智慧税务平台建设，积极拓展“非接触式”办税缴费服务，不断提高纳税服务效率。深度落实税收顾问制度，针对企业的个性化涉税需求，落实“一户一策”税收解决方案，助力企业高质量发展。认真做好税收大数据服务大局工作，认真做好经济运行分析、收入预测分析，让党政领导听到“税务声音”，发挥税收参谋“智囊”作用。

（五）健全完善税务监管体系。进一步建立健全税务监管体系，完善全过程动态风险监管，夯实征管基础。优化税务执法方式，全面深入落实“三项制度”，防范执法风险。强化税收风险管理，充分运用税收大数据，统一规范工作流程，构建事前、事中、事后风险防控体系，实现数据控税、数据管税、数据强税的风险管控一体化闭环管理。深化分税种管理，不断提高税种协同管理水平，加强国际税收管理，进一步提升征管质效。发挥税务稽查作用，积极开展打虚打骗专项行动，加大对“假企业、假出口、假申报”的打击力度，切实维护公平公正的市场环境。

（六）不断加强干部队伍建设。持续加强领导班子队伍建设和领导干部能力建设，健全党组议事规则，推进科学民主依法决策。进一步优化干部队伍结构，优化调整资源配置，做到人岗相宜，激发干部队伍活力，充分调动各年龄段干部的积极性、创造性。组织实施好各项教育培训任务，用足用好各类学习平台，继续开展岗位大练兵、业务大比武，提升干部职工的专业知识、专业能力。充分发挥绩效管理、数字人事导向和激励作用，做好基础工作，打造工作亮点，推动整体工作实现新突破。深入推进纪律作风集中整顿活动，进一步加大明察暗访力度，持续提升干部队伍思想认识和工作执行力。

2025年是中华人民共和国成立71周年，也是新税务的关键之年。\*\*市税务局紧紧依靠省、市局和市委、市政府坚强领导，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为引领，牢牢把握工作“主题、主业、主线”，实现了减税降费落地生根、“六大工程”勇于创新、“三个年”建设扎实有效，展现出了新机构的新形象、新作为和新担当。

形成长效机制，党委带头开展问题整改，并坚持边实践、边整改、边总结。主题教育期间上级领导来\*\*开展调研指导并对相关工作予以肯定。

强化监督制约，在重点工作和重要环节加强纪检组介入监督；

打造清廉文化，集中开展警示教育月“九个一”活动，打造廉政文化基地，各分局、所因地制宜建立廉政文化展区，组织实施“清廉站所”工作，较好营造崇清尚廉文化氛围。

组织专项走访，为纳税人面对面辅导；

组织各类专题宣传，实现“铺天盖地”；

聚焦小微企业普惠性减税的政策追溯性退税，全体干部撸起袖子加油干，相关工作得到了上级领导指导检查的充分肯定。在减税降费落地见效的同时依法组织税收收入，2025年我局组织全部收入212.75亿元，其中税收收入153.6亿元，社保和非税收入59.15亿元，为地方经济社会发展提供了有力财力支持。

实施外贸业务员管理制度，加强出口退税风险管理。

发挥双重领导体制优势，主动融入地方经济发展大局。2025年全市新认定114户总部经济企业，入库税款10.3亿元。与市经信局和乡镇街道做好亩均税收整治工作，实现低效高能企业市场出清和提质增效，配合市经信局做好“小升规”“防下规”工作，大力支持企业技改研发。

（四）依法治税持续深化，税收征管基础夯实持续深化税收法治建设，为税收公平公正提供有力法治保障。落实法治机制，加强规范性文件合法合规审查,制定自由裁量权细化标准，全面推行行政执法“三项制度”。从严规范执法，强化内控平台运用，实现内控辅助平台平稳上线。深化司法合作，维护合法税收债权。

着力夯实征管基础、规范风险管理、加强税费种管理、优化大企业管理。分类引导纳税人错峰办税、错峰申报，全面铺开实名办税。加强数据协作，完善涉税数据共享和安全保密机制。做好国际税收风险管理，辅导3户次非居民企业享受税收协定待遇。做好增值税税制改革，平稳落实“开好票”“报好税”“算好账”三个阶段工作。稳妥推进车辆购置税计税依据从最低计税价格转为发票开具金额。全面实施亩均论英雄房土两税差别化减免政策。全面落实医疗保险单位部分费率下调，困难企业及其职工社会保险费返还，制造业、交通运输业、建筑业社保费阶段性降低，教育费附加、地方教育附加减征等政策。辅导正泰电器股份有限公司和德力西电气有限公司同省局成功续签税收遵从协议。

持续加强“一支部一品牌”工作，内涵更加丰富，特色更加鲜明，基础更加扎实，努力形成品牌。要积极探索工作创新，进一步探索党建工作与业务工作“一体化”的运行模式，做到同部署、同考核，用工作实效来检验党建工作成效。完善新纵合横通强党建格局，探索更加深入有效的联动共建模式。要持续加强清廉税务建设，持之以恒推进党风廉政建设和作风建设，加强对关键人员、关键领域、关键岗位等方面的监督检查，常态化开展效能检查，深化清廉机关建设示范点建设。

（二）依法组织税费收入，有效发挥税收职能。

坚持组织收入原则，立足经济金融形势和上级工作部署，积极主动协调财政、人社等部门，实现税费收入平稳增长。加强经济税收联动分析，密切关注重点行业、重点税源收入变化情况分析，为党委政府决策提供参考。

（三）优化税收营商环境，纵深推进“两区”建设持续抓好减税降费，坚决执行现有税收优惠政策，密切关注优惠政策新动向，确保政策红利全面释放。定期开展自查自纠和整改优化，让企业更有获得感。开展好减税降费效应分析，算好“改革效应账”和“受益明细账”。要推进办税提效工程，深化征纳沟通平台应用，着力丰富平台视频培训等高效方式。深化办税服务厅“减法”工作，全力推进电子税务局、浙江税务app、浙里办app、支付宝、微信小程序“五位一体”信息化办税渠道，实现纳税人办税“零上门”常态化。持续落实“最多跑一次”改革，完善一件事联办。持续挖掘出口退税办理速度潜力，防范出口退税风险。进一步打造专业化、团队化大企业税收管理服务。要严格规范税收执法，深化行政执法“三项制度”工作。加强税务司法良性互动，深化人民法院民事执行与税务部门税费征缴协作机制。推进三级防控体系落地，初步建成“横向到边，纵向到底，责任到岗，任务到人”的风险防控网络。要持续做好医保现金改卡工作，深入抓好落实。

（四）有效化解税收风险，提升税收治理能力要推进税收治理体系和治理能力现代化建设，进一步加强促进“两个健康”企业涉税风险大数据预警服务机制建设，在规范化、制度化和工作成效上下功夫。要优化专业化管理制度，进一步理顺工作机制、规范工作流程、提升工作效率、防范管理风险。提高部门间涉税数据共享和应用质量，建立本地特色行业模型和指标，提升风险识别命中率和工作成效。

今年以来，区税务局坚决贯彻落实上级重大决策部署，紧扣“六稳”“六保”，持续聚焦“四力”，统筹推进抗疫战汛和税收工作，一仗接着一仗打，一级带着一级干，为打好疫后重振的经济发展战、民生保卫战、社会稳定战作出了税务贡献。

（一）尽锐出击，彰显税务担当，经受住了抗疫防汛双重大考。在抓好内防内控、关爱呵护干部的同时，组织全系统党员干部投入到联防联控的战役之中，迅速成立8支党员先锋队，采取“一队包一社区”模式，对接百步亭8个社区，全面吹响抗疫号角。党委班子成员以普通党员身份，全部编入百步亭党员先锋队，全部下沉防控一线，与8个支部书记一道，及时协调各方、处置问题，配合社区开展小区管控、环境消杀、物资配送等工作。连续出击迎战汛情，迅速成立防汛突击队，200人次上堤值守，一批参加过98年抗洪的干部再次主动上堤，一些90后年轻干部第一次承担急难险重工作，坚决守住大江大河xx安全度汛这条底线，圆满完成了地方党委政府交办的防汛任务。

（二）精准落实，主动担当作为，充分发挥税收职能作用。在落实优惠政策方面，采取“点对点”“面对面”“线连线”等多种方式，大力宣传疫情发生以来国家出台的7批28项税费优惠政策，抓细抓实优惠政策的直达快享，并开展了多轮次的督导检查，确保各项减税降费政策落地见效。在应用税收大数据服务大局方面，跨地搭建服务复工复产的联动机制，全力支持xx企业“活下来、留下来、强起来”。运用增值税发票等税收数据，对全市企业复工复产复市情况开展分析，为地方党委政府提供有价值的分析报告，显著提升了税务部门高质量服务决策的工作水平。

（三）创优举措，服务市场主体，全力优化税收营商环境。深入开展2025年“便民办税春风行动”和第29个税收宣传月活动，启动优化税收营商环境“九大行动”。为企业复工复产开出精准“药方”，向4万余户纳税人推送了疫情相关税费优惠政策，确保企业能够及时知晓、应享尽享，有效减轻了受疫情影响企业的税收负担。

（四）扛牢责任，强化党建引领，持续推进全面从严治党。切实加强党的政治建设，组织学习《xxx谈治国理政》第三卷，开展全系统学习贯彻四中全会精神专题调研，组织强化政治机关意识教育、“灯下黑”问题专项整治和党支部标准化规范化建设工作。扎实开展主题教育“回头看”，按照“四看六是否”的要求，进行再梳理、再对照、再落实。按时向市局报送第一批回头看情况报告，积极推进第二批开展自查整改工作。认真做好全系统全国文明城市复查迎检、全国文明单位申报复核、全市精神文明创建“十大行动”相关工作。深入开展党风廉政建设宣教月活动，邀请专家作《政务处分法》专题辅导。强化作风纪律建设，开展违规收送礼品礼金、私车公养专项整治，组织党员干部开展自查自纠。

（五）统筹兼顾，坚持稳扎稳打，不断提升税收治理效能。不断强化税收管理基础工作，为摸清和掌握税源基数，编写了《xx区税务局户籍信息核查工作操作指引》，目前已完成税务未办理户的核查工作。完善内控机制建设，积极开展内控系统疑点扫描工作，内控执法考核系统共产生预警过错数已全部整改完成，有效降低了税收执法风险。高质量完成权力与责任清单编制工作。政务管理、督察内审、财务管理、老干服务、后勤保障、税收科研等工作高效运转、稳步推进、成绩斐然。

2025年区局获得“武汉市抗击新冠肺炎疫情先进集体”、“武汉市抗击新冠肺炎疫情先进基层党组织”称号，一名干部获市“五一劳动奖章”。十三五期间，区税务局继续保持全国文明单位荣誉称号、通过档案管理省特级验收，局属办税服务厅获“全国青年文明号”。

（一）进一步提升政治站位，着力抓牢党建工作。一是坚持党对税收工作的全面领导。税务机关首先是政治机关，税收工作是政治性很强的工作。全市税务系统各级党委必须旗帜鲜明讲政治，强化政治责任担当，必须按照“三定”的要求，切实把党委对税收工作全面领导的职责扛牢抓实履行好，每个班子成员都要以饱满的工作热情迎接党的\_\_召开，要做好全面深入学习贯彻党的\_\_精神的工作方案，把思想和行动统一到以xxx为核心的党中央部署要求上来。继续落实年度党委书记抓基层党建述职评议考核制度，开展全系统党务工作知识培训。二是推进思想政治和精神文明建设。大力弘扬伟大抗疫精神，砥砺奋进动力，将伟大抗疫精神与党建工作充分结合，将伟大抗疫精神融入到武汉税务的血液里，凝聚起强大的拼搏动力，提升干部职工干事创业的积极性、创造性，推动各项工作开创新局面。三是持续开展监督检查。重点围绕减税降费重大决策部署、优化税收营商环境、违规收送礼品礼金、私车公养专项整治等工作情况开展监督检查，注重推进督导检查常态化，抓早抓小，防微杜渐。重点对“两权”领域和扫黑除恶、违规收送礼品礼金、私车公养等问题线索深挖细查，严肃处理。用好“四种形态”，落实容错机制，营造干事创业良好环境。做好今年第二轮巡察工作和前期巡察问题整改的回头看工作。

（二）进一步聚焦目标任务，着力抓优营商环境。一是圆满完成优化营商环境各项任务。严格按照时间进度，完成预定目标，为全年工作划上一个圆满句号。同时，要做好我们在疫情防控、复工复产中优化税收营商环境、服务市场主体的创新做法和成功经验的总结提炼推广工作。二是持续抓好纳税服务提档升级。要深入贯彻落实全国深化“放管服”改革优化营商环境电视电话会议精神，坚持目标引领和问题导向，充分运用信息技术手段和税收大数据优势，在办税缴费“不见面”、线上办理“全天候”、服务效率“再提速”、服务体验“不打折”等方面继续发力。要全力推进多税种综合申报、智慧化办税服务厅建设、全市通办等工作，进一步提高市场主体的纳税缴费便利度和服务满意度。

（三）依法依规组织收入，坚决不收“过头税”。一是坚决落实组织收入纪律。做到“依法征税、应收尽收、坚决不收过头税、坚决防止和制止越权减免税，坚决落实各项税收优惠政策”，尤其是要认真抓好税费优惠政策的落实工作。要积极认真、主动地运用税收大数据，精准地做好税费优惠政策的落实工作，确保该减的减到位，该免的免到位，该降的降到位，该缓的缓到位，该退的退到位，该收的收到位。二是强化税源控管分析。进一步密切关注全市经济运行情况，加强重点税源企业的监控管理，切实加大税收分析的力度和深度，实时掌握经济税源变动情况，同时还要加强对一次性税源和突发性税源的摸排和管控，提高对税收增减变化趋势的驾驭能力，为组织收入工作决策提供准确的现实依据，并为明年的组织收入工作做好准备。

（四）进一步强化防控措施，着力抓细安全稳定。坚持开展常态化疫情防控，做好办公区、办税服务区、食堂、家属区的卫生清洁和病毒消杀工作，特别是办税厅防控工作要抓实抓细，高峰期要严格控制人员流量，未雨绸缪做好相关服务保障。组织落实好党员干部下沉社区的各项要求，同时引导干部职工在疫情重要窗口期和秋冬流感高峰期，切实做好自身防范，减少各种不必要的外出活动。进一步开展信访维稳隐患常态化排查工作，分析研判信访维稳形势，加强对重点人员关注和疏导，提前制定具体措施和应急预案。针对当前信访工作面临的重点人员、重点群体，综合运用多种手段有针对性地精准施策，力求案结事了。切实加强安全生产，做好系统网络、发票保管、交通出行、食堂供应等重要部位的日常巡查，确保无安全责任事故发生。围绕进一步优化税务执法方式，紧盯“假企业”“假出口”“假申报”等涉税违法犯罪行为精准打击，确保国家税收安全。

（五）坚持全面从严治党，切实抓好党风廉政建设。扎实做好专项整治工作，从严管理干部队伍。对违反政治纪律、工作纪律、组织纪律、廉洁纪律的人和事要一抓到底，依法依纪依规严肃处理。认真搞好“双评议”工作，对上年“双评议”工作开展情况进行分析，按月通报工作进展，持续开展明察暗访，为优化税收营商环境提供一流的作风保证。对于通报曝光问题和外部督导反馈情况，及时总结梳理，找出差距和短板，认真分析，分类制定整改措施，认真抓好整改落实。

根据相关通知要求，为客观总结2025年税务工作，税务局认真组织开展调查研究，科学谋划。现将有关工作情况报告如下：

2025年，在市委市政府和省局的坚强领导下，各项税收工作取得明显成效。

（一）减税降费落实落细。全市税务部门努力克服政策类型多、实施时间紧等困难，全面、细致落实党中央、国务院陆续出台系列减税降费政策，为减轻市场主体负担、有效应对经济下行压力提供了有力支持。2025年，落实各项税收优惠政策xxx亿元。今年以来，为支持疫情防控和经济社会发展，全市税务部门通过编制政策指引、扩大宣传渠道、快速落实政策、跟踪督导问效等工作措施，全市累计新增减税降费xx亿元，切实减轻了市场主体负担，促进了经济社会健康平稳发展。

（二）组织收入稳步增长。针对复杂严峻的收入形势，我们牢牢把握收入原则，严格依法征税。加大稽查查处力度，开展打击骗税虚开违法犯罪活动、重点税源企业随机抽查、税收检举案件查处等工作，并取得显著成效，以查促收职能有效发挥。加强税收风险防控，以风险管理为导向开展税收风险识别、应对工作，全面加强增值税发票风险管理，落实增值税调减留抵，助力堵漏增收。2025年，全市国内税收完成xxx亿元，其中市县级收入xxx亿元，为全市经济社会发展和民生改善提供了坚实财力保障。

（三）营商环境不断优化。全市税务部门持续深化“放管服”改革，制定优化税收营商环境五年方案，共推出x大类xx项xx小项工作措施。“简政放权”更加到位，落实减审批、减事项、减资料、减证明的“四减”要求，审批事项已由xx项减少至目前的xx项，取消了x个税务证明事项。“监管执法”更加规范，深化风险导向下的“双随机、一公开”税务监管积极推进税收执法“三项制度”，统一全市税收征管方式，依法治税水平持续提升。“涉税服务”更加优化，连续开展“便民办税春风行动”，推出x类x项xx条便民办税措施。今年以来，全面推广“非接触式”办税，认真落实xxx项“非接触式”办税缴费事项，对x个事项实行容缺受理，让“跑一次”为上限、“不用跑”为常态。

（四）干部队伍活力激发。坚持把干部队伍建设作为固税之基、强税之本。不断加强领导班子队伍建设和领导干部能力建设，健全党委议事规则，推进科学民主依法决策。优化人力资源配置，加大干部轮岗交流力度，全面落实职务职级并行政策，有效激发各层级干部职工的工作积极性。深入开展教育培训和岗位竞赛等活动，全市税务部门人才结构、学历层次、专业资质、综合素质得到优化提升。落实“两个主体责任”，加强党风廉政建设和内控机制建设，扎实开展巡察、内部审计、执法督察，着力推进构建一体化综合监督体系，有效促进了廉洁从税。

（五）党的建设逐步夯实。一是强化理论武装。市局党委先后组织理论中心组学习xx余次，严格落实基层党支部学习制度，深入学习贯彻十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，确保全体税务干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是明确工作思路。明确xxx党建工作思路，建立xx大类、xx项党建责任清单，以刚性制度保证各项党建工作深入开展。三是强化组织建设。先后印发《关于加强基层党支部组织生活标准化建设的实施意见》等文件规定，深入开展“基层党建示范点”和“过硬党支部”创建活动，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用。四是确保活动落地。高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，解决问题xx个，形成调研报告xx篇，建立健全制度办法x项。

从各项税收工作的落实过程中看，税收工作还存在以下不足。一是党建融合方面还有待进一步加强；二是税收监管体系建设还有待进一步完善；三是税收营商环境还需要持续优化。

初步将2025年全市税务系统工作思路拟定为：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九大、十九届五中全会精神，坚持党建引领为主导，突出“抓落实、强绩效、防风险”三个导向，全面推进减税降费政策、依法组织税费收入、持续优化营商环境、不断提升征管质效、切实激发队伍活力等五项重点工作，为服务全市“六稳”“六保”大局、确保“十四五”规划顺利开局作出新的更大贡献。重点做好以下六项重点工作:

（一）深入推进全面从严治党。牢记税务机关首先是政治机关，积极落实新时代党的建设总要求。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为指导和党的十九届五中全会精神。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面提升机关建设水平，积极创建模范机关。突出建党100周年主题，持续推进“纵合横通强党建”机制体系，把党的领导落实到税收工作各方面全过程，不断加强党建与业务融合。深入推进全面从严治党向基层延伸，深化纪检监察体制改革，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

（二）全面落实减税降费政策。持续巩固拓展减税降费成效，进一步排查政策落实中的薄弱环节，有重点地加强政策培训，提高政策落实的执行力。加大业务培训力度，提高政策业务的知晓度。强化宣传辅导，扩大宣传辅导面，结合xx产业特点，提高政策宣传精准度，帮助企业应享尽享政策红利，切实增强纳税人获得感。加大督查督办力度，持续做好减税降费政策的跟踪问效，确保各项减税降费政策及时兑现到位。

（三）依法抓好组织税费收入。坚持组织收入中心工作不动摇，牢固树立收入任务观，严守依法治税底线，严格贯彻组织收入原则，依法征税，坚决防止收“过头税”和虚收空转，确保收入质量经得起检验。加强数据利用，强化数据分析，全面掌握重点税源运行情况，提升预测分析的前瞻性和准确性，强化税源管理和增收措施，用好免抵调库、清理欠税、纳税评估、税务稽查等挖潜手段，努力以管促收、以查促收、堵漏增收，将经济发展成果真实反映到税收收入上。稳妥落实企业社保费划转工作，实现科学化、规范化管理。

（四）持续优化税收营商环境。强化以纳税人为中心的服务理念，继续开展“便民办税春风行动”，深入推进“放管服”改革、纳税缴费便利化改革，加快智慧税务平台建设，积极拓展“非接触式”办税缴费服务，不断提高纳税服务效率。深度落实税收顾问制度，针对企业的个性化涉税需求，落实“一户一策”税收解决方案，助力企业高质量发展。认真做好税收大数据服务大局工作，认真做好经济运行分析、收入预测分析，让党政领导听到“税务声音”，发挥税收参谋“智囊”作用。

（五）健全完善税务监管体系。进一步建立健全税务监管体系，完善全过程动态风险监管，夯实征管基础。优化税务执法方式，全面深入落实“三项制度”，防范执法风险。强化税收风险管理，充分运用税收大数据，统一规范工作流程，构建事前、事中、事后风险防控体系，实现数据控税、数据管税、数据强税的风险管控一体化闭环管理。深化分税种管理，不断提高税种协同管理水平，加强国际税收管理，进一步提升征管质效。发挥税务稽查作用，积极开展打虚打骗专项行动，加大对“假企业、假出口、假申报”的打击力度，切实维护公平公正的市场环境。

（六）不断加强干部队伍建设。持续加强领导班子队伍建设和领导干部能力建设，健全党组议事规则，推进科学民主依法决策。进一步优化干部队伍结构，优化调整资源配置，做到人岗相宜，激发干部队伍活力，充分调动各年龄段干部的积极性、创造性。组织实施好各项教育培训任务，用足用好各类学习平台，继续开展岗位大练兵、业务大比武，提升干部职工的专业知识、专业能力。充分发挥绩效管理、数字人事导向和激励作用，做好基础工作，打造工作亮点，推动整体工作实现新突破。深入推进纪律作风集中整顿活动，进一步加大明察暗访力度，持续提升干部队伍思想认识和工作执行力。

2025年，全县税务系统在市局党委和县委、县政府的正确领导下，稳中求进、负重攀登，强化党对税收工作的全面领导，聚焦减税降费，深入推进改革，大力组织收入，加强基层建设，优化纳税服务，助推扫黑除恶，促进文明创建，各项工作任务圆满完成，现将我局2025年工作情况和2025年工作计划报告如下：

（一）强化党建引领，铸造税务铁军一是坚持思想政治引领。制定加强党委政治建设措施，公布党委学习计划，落实党委议事制度、中心组学习制度、民主生活会制度、谈心谈话等制度，制定全面从严治党主体责任落实措施。借助“道德讲堂”“学习强国”平台等，持续在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫。截止11月底，组织党委中心组学习17次，专题研讨17次，围绕重点工作集中讨论学习，强化政治引领。

二是推进全面从严治党。全面强化日常监督，认真开展警示教育和自查自纠，制定《全县税务系统全面从严治党主体责任和监督责任清单》，在9个派出机构均确定了兼职纪检干部，切实提升监督质效。成立巡察整改工作领导小组，压实巡察反馈问题整改责任。严格执行党内谈心谈话制度，共开展廉政谈话143人次。加强与地方纪委监委等部门的联系，主动汇报减税降费工作进展和监督执纪工作开展情况。

访维稳工作，坚决落实包保责任，积极组织开展“税务志愿江淮行、减税降费促发展”等志愿服务活动。坚持有效疏导，将矛盾化解在基层，不断增添和谐因素。

四是扎实开展文明创建。牢牢把握“围绕税收抓创建，抓好创建促四合”的思路，成立精神文明建设领导小组，组织开展新中国成立71周年系列庆祝活动，精心举办了“税收与共和国同行”文艺汇演。鼓励干部职工参加系统内“新机构新青年新作为”主题演讲比赛、“迎五四”男子足球比赛和“聚四合·促文明”职工运动会。积极参与“我为文明城市添风采”活动，有序开展文明交通劝导行动。

（二）聚焦主责主业，坚持依法治税一是抓好组织收入。2025年度，全县税务部门共组织各项税费收入235935万元，增长32.5%，增收57890万元。其中：税收收入122558万元，增长7.9%，增收9003万元；各项基金费收入113377万元，增长75.8%，增收48887万元，税费收入量稳质优。贯彻落实税收征管操作规范（2.0）版，组织开展全局干部职工税收征管操作规范业务培训，推进税收征管操作规范（2.0）版在我局平稳落地。全年累计组织税费收入较去年同期增长%，为地方经济的发展提供了强有力的保障。

二是完成金三并库。按照总局和省局金税三期系统并库统一工作部署，县局于2025年1月初开始双轨试运行，累计完成数据录入25000余笔，涉及登记、认定、申报等9个业务域，向管理平台提交问题申请64笔，做到“日清日结”，业务复录进入全省各县区前十。

理，集成服务”的工作模式，持续提高纳税服务水平，办税服务厅获得“全国巾帼文明岗”等荣誉。

四是做好税收分析。以大分析平台为支撑，加强税收形势、税收风险、政策效应和经济运行等四个方面的分析工作，增强组织收入工作的预见性和主动性。定期召开收入形势分析会，密切跟踪重点行业和重点企业税源变化，更好地为组织收入和宏观决策服务。

（三）推进重点工作，确保工作成效一是开展减税降费工作。把落实减税降费工作作为一项重大政治任务，强力推行增值税、个人所得税、降低社保费、小微企业普惠性优惠政策等税收优惠政策的落实落地。成立实施减税降费工作领导小组，协调推进减税降费工作实施。加强内部培训，不断提升干部职工政策把控能力；大力开展外部培训，利用纳税人学堂、企业大走访、税收知识专题宣讲会等形式对纳税人、缴费人进行全方位、多角度的培训辅导。认真落实包保责任制和减税降费明白账，对我县企业41户税负上升纳税人采取逐户上门辅导。周密部署集中退税（费）事项，确保减税降费政策措施实打实、硬碰硬落地生根。全年累计减税1.84亿元，占全县税收收入的16.3％。

包保企业2200余户，深入检视查摆问题76个，其中72个现已整改到位，4个已建立台账，正在积极整改落实。

三是开展扫黑除恶专项斗争。按照扫黑除恶专项斗争工作的部署和要求，推深做实“大走访、大排查、大宣传”行动。印制6000余份扫黑除恶专项斗争宣传手册，向县局干部和广大纳税人发放。加大与公、检、法等部门协作，在全县范围内开展依法严厉打击涉税违法犯罪专项行动，完善线索摸排，拓展举报渠道，严肃查处税务干部涉黑涉恶和充当“保护伞”“关系网”问题。截至目前，向县扫黑办、县公安局移交涉黑问题线索1件，涉及税务人员1名。

四是开展人事教育和绩效管理。扎实开展了数字人事前期工作，保障了5月1日数字人事成功上线。制定并严格执行《2025年教育培训计划》，2025年县局已组织5期共228人参加省内综合业务培训。落实新《公务员法》实施要求，认真做好职务和职级并行套转工作。高度重视人才培养，提高青年理论水平和综合素养，全局共9人入围优秀青年干部人才培养班。及时印发绩效考评规则和指标体系，完善绩效信息系统，细化指标分解和工作责任，促进了工作质效提升。

六是开展“夯基础、建制度、促规范”专项活动。着力建章立制，印发了食堂管理办法、财务管理办法、车辆管理办法、考勤及请销假管理办法等各项管理制度，保证了机构有序运转。加强基层建设，按照税务系统基层建设实施意见的要求，对分局进行维修改造提升。开展办公用房自查整改，针对发现的问题，提出整改意见和建议，并督促整改到位。抓好工作统筹，部署工作为基层多预留时间，着力减轻基层负担。

通，建立联席会议制度，多次开展社保费业务知识培训。建立每周两次通报进度制度，有效推进我县2025年城乡居民医疗保险费征缴工作。2025年1-11月，累计组织征收各项社保费9.76亿元，同比增长86.58%，非税收入3537万元，同比下降12.17%。

七是开展营商环境优化提升行动。继续推进邮政委托代开，增加近10个邮政代开发票点已经正常运行；推进办税便利化，建立办税堵点难点解决机制，大力宣传推广电子税务局，提速网上受理和办理效率；推进“一次”办税，持续更新办税事项“最多跑一次”清单；推广“互联网+房地产交易税收服务管理系统”应用，提升房地产交易税收服务和管理水平；优化退税减免税费操作，加快退税办理进度；探索电子签章、电子资料在税收领域的应用和涉税文书电子化推送与签收；扩大“税融通”贷款规模，帮助小微企业解决融资难题。

制度，切实增强党员干部政治本领和政治能力，不断提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。

（二）继续落实减税降费，把握国家最新税费政策，严格政策落实，开展集中培训和入户宣传，提升基层人员办税、办费能力，增强纳税人、缴费人政策识别能力，强化疑点数据核实清理，释放改革红利，为企业减负，助力地方经济发展。

（三）积极稳妥组织收入，认真做好宏观与微观、横向与纵向的经济税收趋势研判，分析税费增减变动原因,提升重点税源监控能力,全力做好税收调查工作,进一步深化税收共治数据利用，科学分解收入计划，精准施策，坚决不收“过头税”、坚决落实减免税、坚决打击偷骗税，确保完成收入目标。

（四）扎实推进依法治税，完善重大涉税事项管理制度，开展依法治税监督考核，提高依法行政质效；围绕普法宣传教育，持续开展税收法律、制度、知识普及活动；加强风险管理应对，注重协税护税，推进“互联网+政务服务”，配合县政府落实好社会诚信体制建设工作。

（五）不断优化纳税服务，优化自助办税服务厅建设，严格落实“十项制度”，加强对前台工作人员的业务培训，提高服务水平。精简业务流程、强化税企沟通、保障办税便捷，积极应对纳税咨询和纳税投诉，强化税容税貌和作风纪律，不断提高纳税人、缴费人的获得感和满意度。

（六）深入开展扫黑除恶，认真学习中央扫黑除恶的重大决策，强化扫黑队伍建设。加强与地方扫黑办联系，主动沟通、汇报，结合工作实际，再检视、再梳理，补缺补差，堵塞行业管理漏洞，为取得扫黑除恶专项斗争压倒性胜利奠定坚实基础。

2025年，全县税务系统在市局党委和县委、县政府的正确领导下，稳中求进、负重攀登，强化党对税收工作的全面领导，聚焦减税降费，深入推进改革，大力组织收入，加强基层建设，优化纳税服务，助推扫黑除恶，促进文明创建，各项工作任务圆满完成，现将我局2025年工作情况和2025年工作计划报告如下：

一、2025年工作情况

（一）强化党建引领，铸造税务铁军一是坚持思想政治引领。制定加强党委政治建设措施，公布党委学习计划，落实党委议事制度、中心组学习制度、民主生活会制度、谈心谈话等制度，制定全面从严治党主体责任落实措施。借助“道德讲堂”“学习强国”平台等，持续在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫。截止11月底，组织党委中心组学习17次，专题研讨17次，围绕重点工作集中讨论学习，强化政治引领。

二是推进全面从严治党。全面强化日常监督，认真开展警示教育和自查自纠，制定《全县税务系统全面从严治党主体责任和监督责任清单》，在9个派出机构均确定了兼职纪检干部，切实提升监督质效。成立巡察整改工作领导小组，压实巡察反馈问题整改责任。严格执行党内谈心谈话制度，共开展廉政谈话143人次。加强与地方纪委监委等部门的联系，主动汇报减税降费工作进展和监督执纪工作开展情况。

三是注重促进和谐稳定。县局党委成立意识形态领导小组，召开党委会专题研究意识形态工作，切实加强对意识形态工作的领导。坚持精准帮扶，持续开展结对共建和“在职党员进社区”活动，将扶贫同扶志、扶智相结合。高度重视信访维稳工作，坚决落实包保责任，积极组织开展“税务志愿江淮行、减税降费促发展”等志愿服务活动。坚持有效疏导，将矛盾化解在基层，不断增添和谐因素。

四是扎实开展文明创建。牢牢把握“围绕税收抓创建，抓好创建促四合”的思路，成立精神文明建设领导小组，组织开展新中国成立71周年系列庆祝活动，精心举办了“税收与共和国同行”文艺汇演。鼓励干部职工参加系统内“新机构新青年新作为”主题演讲比赛、“迎五四”男子足球比赛和“聚四合·促文明”职工运动会。积极参与“我为文明城市添风采”活动，有序开展文明交通劝导行动。

各项基金费收入113377万元，增长75.8%，增收48887万元，税费收入量稳质优。贯彻落实税收征管操作规范（2.0）版，组织开展全局干部职工税收征管操作规范业务培训，推进税收征管操作规范（2.0）版在我局平稳落地。全年累计组织税费收入较去年同期增长%，为地方经济的发展提供了强有力的保障。

二是完成金三并库。按照总局和省局金税三期系统并库统一工作部署，县局于2025年1月初开始双轨试运行，累计完成数据录入25000余笔，涉及登记、认定、申报等9个业务域，向管理平台提交问题申请64笔，做到“日清日结”，业务复录进入全省各县区前十。

三是优化纳税服务。全面落实首问责任、限时办结、预约办税、延时服务和“最多跑一次”等各项服务制度，确保对纳税人和缴费人的问题及时解答、事项及时办理。开展诚信纳税企业评定工作，强化信用体系建设。切实打造“一窗受理，集成服务”的工作模式，持续提高纳税服务水平，办税服务厅获得“全国巾帼文明岗”等荣誉。

四是做好税收分析。以大分析平台为支撑，加强税收形势、税收风险、政策效应和经济运行等四个方面的分析工作，增强组织收入工作的预见性和主动性。定期召开收入形势分析会，密切跟踪重点行业和重点企业税源变化，更好地为组织收入和宏观决策服务。

大力开展外部培训，利用纳税人学堂、企业大走访、税收知识专题宣讲会等形式对纳税人、缴费人进行全方位、多角度的培训辅导。认真落实包保责任制和减税降费明白账，对我县企业41户税负上升纳税人采取逐户上门辅导。周密部署集中退税（费）事项，确保减税降费政策措施实打实、硬碰硬落地生根。全年累计减税1.84亿元，占全县税收收入的16.3％。

三是开展扫黑除恶专项斗争。按照扫黑除恶专项斗争工作的部署和要求，推深做实“大走访、大排查、大宣传”行动。印制6000余份扫黑除恶专项斗争宣传手册，向县局干部和广大纳税人发放。加大与公、检、法等部门协作，在全县范围内开展依法严厉打击涉税违法犯罪专项行动，完善线索摸排，拓展举报渠道，严肃查处税务干部涉黑涉恶和充当“保护伞”“关系网”问题。截至目前，向县扫黑办、县公安局移交涉黑问题线索1件，涉及税务人员1名。

四是开展人事教育和绩效管理。扎实开展了数字人事前期工作，保障了5月1日数字人事成功上线。制定并严格执行《2025年教育培训计划》，2025年县局已组织5期共228人参加省内综合业务培训。落实新《公务员法》实施要求，认真做好职务和职级并行套转工作。高度重视人才培养，提高青年理论水平和综合素养，全局共9人入围优秀青年干部人才培养班。及时印发绩效考评规则和指标体系，完善绩效信息系统，细化指标分解和工作责任，促进了工作质效提升。

六是开展“夯基础、建制度、促规范”专项活动。着力建章立制，印发了食堂管理办法、财务管理办法、车辆管理办法、考勤及请销假管理办法等各项管理制度，保证了机构有序运转。加强基层建设，按照税务系统基层建设实施意见的要求，对分局进行维修改造提升。开展办公用房自查整改，针对发现的问题，提出整改意见和建议，并督促整改到位。抓好工作统筹，部署工作为基层多预留时间，着力减轻基层负担。

五是开展社保费和非税收入征缴。坚持以组织收入和落实社会保险费征管职责划转工作为中心，以规范化管理为载体，积极与县财政、人社、医保等部门沟通，建立联席会议制度，多次开展社保费业务知识培训。建立每周两次通报进度制度，有效推进我县2025年城乡居民医疗保险费征缴工作。2025年1-11月，累计组织征收各项社保费9.76亿元，同比增长86.58%，非税收入3537万元，同比下降12.17%。

推进“一次”办税，持续更新办税事项“最多跑一次”清单；

优化退税减免税费操作，加快退税办理进度；

探索电子签章、电子资料在税收领域的应用和涉税文书电子化推送与签收；

扩大“税融通”贷款规模，帮助小微企业解决融资难题。

一是人员综合能力有待进一步提高；

二是干部队伍凝聚力、向心力有待进一步融合；

三是税收专业化管理水平有待提升，纳税服务还应进一步规范便捷；

四是制度建设存在短板，制度执行力有待进一步加强；

五是从严治党还需筑牢基础，监督问责力度有待进一步加大。

2025年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，对税收工作提出了新的更高要求。前进道路上的问题必须通过继续前进加以解决，必须做好以下工作。

（一）深入推进党建引领，把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全县税务系统党员、干部的终身课题，巩固和拓展主题教育成果，形成长效机制。以党章为根本，持续学习习近平新时代中国特色社会主义思想和关于税收工作的重要论述。健全完善党员干部“三会一课”、集体学习、中心组学习等制度，切实增强党员干部政治本领和政治能力，不断提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。

（二）继续落实减税降费，把握国家最新税费政策，严格政策落实，开展集中培训和入户宣传，提升基层人员办税、办费能力，增强纳税人、缴费人政策识别能力，强化疑点数据核实清理，释放改革红利，为企业减负，助力地方经济发展。

（三）积极稳妥组织收入，认真做好宏观与微观、横向与纵向的经济税收趋势研判，分析税费增减变动原因,提升重点税源监控能力,全力做好税收调查工作,进一步深化税收共治数据利用，科学分解收入计划，精准施策，坚决不收“过头税”、坚决落实减免税、坚决打击偷骗税，确保完成收入目标。

围绕普法宣传教育，持续开展税收法律、制度、知识普及活动；

加强风险管理应对，注重协税护税，推进“互联网+政务服务”，配合县政府落实好社会诚信体制建设工作。

（五）不断优化纳税服务，优化自助办税服务厅建设，严格落实“十项制度”，加强对前台工作人员的业务培训，提高服务水平。精简业务流程、强化税企沟通、保障办税便捷，积极应对纳税咨询和纳税投诉，强化税容税貌和作风纪律，不断提高纳税人、缴费人的获得感和满意度。

（六）深入开展扫黑除恶，认真学习中央扫黑除恶的重大决策，强化扫黑队伍建设。加强与地方扫黑办联系，主动沟通、汇报，结合工作实际，再检视、再梳理，补缺补差，堵塞行业管理漏洞，为取得扫黑除恶专项斗争压倒性胜利奠定坚实基础。

（七）持续推进从严治党，压紧压实全面从严治党主体责任和监督责任，抓好党纪党规的学习教育并严格贯彻执行，进一步加强组织建设、班子建设。落实中央八项规定及其实施细则，守住底线，不闯“黄灯”、不打“擦边球”，做到规矩严在经常、监督就在身边、作风转在实处。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn