# 最新公司中层竞聘演讲稿(大全9篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-04-17

*演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。公司中层竞聘演讲稿篇一各位领导、各位评委、全体同志们：大家好!首先，感谢市局党组...*

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

**公司中层竞聘演讲稿篇一**

各位领导、各位评委、全体同志们：

大家好!

首先，感谢市局党组和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我演讲的题目是“竞争上岗、全面创新”。

我叫xxx，中共党员，大专文凭，会计师、税务师，山西省国际税务学会理事。xx年在山阴县参加税务工作，xx年调入原市税务局，xx年调入现在市地方税务局。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为四个方面。

第一尽职尽责为地税的建设和发展作出了应有的贡献。朔州地税组建初期百业待兴，针对征管工作上下空白的实际，本人牵头先后制定了一系列规章制度和狠抓了征管基础建设。经过八年时间的努力，使全市地税的征管建设从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟。

第二尽心尽力地使征管工作不断有了新突破。一是在饮食行业的发票管理方面有新突破。改革了传统的发票形式和税款征收方式，被山西省科委授予软科学成果奖，在全省系统内全面推广。二是在制度创新上有新突破。先后制定了税款清算责任追究制，组织申报及税款核算制度，办税厅运行规程等，使全市征管工作有章可循，有规可约，运行良好。

三是在市区管户管理上有新突破。大胆实践了地域化管理的\'办法，使朔城区地税局、市直分局、平朔分局、开发区地税局四家纷争管户的历史问题得到了彻底的解决。

四是在全省位置上有新突破。xx年参加了全省征管改革方案的设计工作，1997年与省局会编了《山西省地方税务局征管规程》，在全省形成良好的影响。

以上成绩的取得得益于领导的培养和支持，同志们的帮助和自己辛勤的努力。当然也存在着不足，我一定加倍努力。那么如何做好一个合格又称职的环节干部呢?我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权不越权，到位不越位，抓重点攻难点，认真履行好工作职责，具体概括为“一个原则”、“两大主题”、“三个转变”、“四个做到”，简称一二三四。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为群众服务，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。

“两大主题”就是围绕改革与管理两大主题，突出思想政治建设和业务素质建设。

“三个转变”就是进行换位思考，实现由一般干部向环节干部的转变，实现由事务型工作向综合型工作的转变，实现由自我管理向全面管理的转变。

“四个做到”就是：

第一全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、政绩上突出。

第二增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，全面推动各项工作上台阶上水平。

第四廉洁从政、树立形象，做到有权不滥用、有名不专争、有功不专居、有责不专推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既望;进也好、退也好，一片青心。最后我用这么一句话结束我的演讲，“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨同舟，为实践‘三个代表’，为了地税事业的美好而努力奋斗吧”

谢谢大家!

**公司中层竞聘演讲稿篇二**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

首先，我要感谢各位领导和同志们的信任与支持，给我这个机会在这里参加竞职演讲。

今天，我面对这么多的领导和同志，站在这个演讲台上讲话，内心是激动和难以平静的。对于我来说，这不仅是展示自我，认识自我的一个平台，更是向大家学习、接受大家评定的一次难能可贵的机会。

自从参加工作以来，我基本上从事的都是x、x及x等工作。在x工作了八年，在x工作也近八年的时间，现任x职务。作为基层管理工作人员，我对本人所从事的工作流程和基本要领，都有着较为具体的理解和熟练的操作能力；但我也清楚地认识到做一个领导认可，群众满意的基层管理者并不容易，不仅要具备团队精神、奉献精神还要同时具备坚实可靠的敬业意识和协调管理能力。所以，多年来在领导的关心培养下，在同志们的信任和支持下，在各方面都取得了一定的成绩。

首先是政治思想觉悟得到不断提高。经过组织多年的培养和自己的不懈努力，我在思想上、政治上不断成熟。能认真贯彻执行党的路线方针和政策，始终和党中央保持高度一致，对党忠诚，有着较强的事业心和责任感，勤勉尽职，保持吃苦耐劳、求真务实的工作作风。能够树立正确的人生观和世界观。在工作中勤勤恳恳、兢兢业业、讲原则、讲团结，勇于吃苦，无私奉献，工作成绩得到领导和同志们的一致认可和好评。

其次是个人综合素质得到明显增强。多年以来由于工作性质的特殊性，从来都是只有上班时间而无下班时间，在我的日历上几乎没有节假日和休息天的概念；虽然日常工作纷繁复杂、事无巨细，但我始终能够将“参与政务”“管理事务”和“搞好服务”这三职责统筹兼顾，使工作目标更为明确，重点更加突出。“干一行，爱一行，专一行”，我热爱工作，团结同志，始终如一地带着深厚的兴趣和极大的热情一丝不苟地圆满完成领导交办的一切事务。工作中，我的管理才能，组织考级和协调参谋才能都得到了充分发挥；积累了丰富的工作经验，同时也使我的思想水平和业务素质得到了全方位的提高。这要感谢党的培养，感谢领导和同志们的支持和帮助！

当然，我也清醒地认识到自身还存在一些不足之处。如果我能够竞聘成功，我将努力做好以下几点：

一是努力学习。认真学习党的路线、方针、政策，进一步提高政治敏锐性和鉴别力，时刻牢记党的宗旨，把人民的需要和人民的利益放在第一位。努力学习和掌握发展社会主义市场经济、全面建成小康社会的基础知识和现代科技知识，不断在工作中磨练自己、总结经验、汲取知识，使自身的综合素质得到更全面的发展和提高。

二是努力工作。我清楚地认识到，我竞聘的不仅仅是一个职务，而更重要的是一种责任的体现，所以我将一如继往地保持自己强烈的事业心和责任感。要甘于奉献，以身作则，不仅要想得比别人多，更要比别人干得的多，在工作中我将不遗余力地发挥自己的潜力和专长；一切工作将以中心的根本利益为出发点，充分利用我这些年来所积累的\'工作经验和人际关系，积极拓宽渠道，发展业务。发挥敬业精神和公仆意识；在工作中多请示，勤汇报，及时得到上级领导的指示、支持和帮助；适时地向领导提出有利于全面工作的合理化建议。注意在工作实践中摸索经验，创新思路，加强调查研究，增强工作的针对性和合理性，创造性地开展工作，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，以自己的言行创造和谐的人际环境。从而更大限度地发挥自己的管理能力，组织协调能力和判断分析能力。

三是当好配角。找准坐标，摆正位置，在具体工作中要分清职责，掌握分寸；做到工作到位而不越位，求实而不死板，竭力当好领导的参谋助手，主动搞好配合，增强集体凝聚力。同时，遇到棘手问题，也决不置身事外，不上推下卸，而是要勇于承担责任，积极提出合理方案，配合领导把各项工作做细做全，让领导满意，让群众放心。

总之，我将一如继往地以饱满的热情，高度负责的精神投入到每一项工作中去，为x的发展尽一份自己的力量，为领导和同志们服务是我最大的心愿，也是我的荣幸和光荣！

**公司中层竞聘演讲稿篇三**

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！

勇于挑战，收获成长，首先非常感谢公司领导为我们搭建了一个展示自我、挑战自我的平台，使我们有机会投身到自己热爱的工作之中。今天我十分荣幸地在那里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就好处重大，并期望能透过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作潜力和综合素质得到提高。

成长是永远畅谈不完的话题，激情永远是人生之中最美的底色，今天有幸站在这里，和大家分享我的成长之路：用激情点燃事业的光芒。激情是推进事业发展的源源动力，无论之于生活，还是之于事业，我都是一个激情满怀的热血青年，脚踏实地，正一步一步地用激情丈量着成长的路途。

我于20××年毕业于xx大学，工商管理专业出身的我具备管理、经济、法律及企业管理等方面的专业知识和能力，熟悉国内企业管理的有关方针、政策和法规，这些都将为今后工作的开展带来一定的益处。本科毕业后，在公司销售部一年多的实习经历，为我全面了解公司业务及发展方向提供了一个难得的机会，使我迅速融入到企业的发展环境之中；20xx年7月份在分公司综合管理办公室工作的经验，则大大提高了我的沟通协调能力和统筹全局的能力；20xx年10月在三个生产车间的宝贵学习经历，更是为我提供了一个扎根基层的机会，使我对公司的发展有了更深的了解。而自20xx年8月进入销售部以来，业务员岗位的工作使我积累了丰富的专业知识和市场营销经验，使我成长为一个具备较强的组织、管理、沟通、协调能力的业务工作者。

正所谓：知人者智，自知者明。今天竞聘市场部副经理这一岗位，主要缘于以下几方面原因：

在公司各级领导和同事的关心支持之下，自从事业务工作以来，我始终坚持立足本职岗位、坚守职业操守，认真分析产品优势，积极收集市场反馈信息，适时调整营销方案，并乐于与同行沟通交流，积累了丰富的市场分析能力和市场营销经验。另外，善于从客户角度思考问题的习惯，使我与客户建立了良好的人际关系，积攒了一定的人脉资源和信息资源，我想，这些都将为将来区域市场的扩大提供更多的可能和机会。

在工作中，我始终坚持以高标准、严要求来约束自己，同时常常虚心向有经验的前辈和同事请教，对领导交办的各项工作都脚踏实地、及时完成、尽职尽责。古人云：三十而立，恰值人生的黄金阶段，强烈的使命感使我拥有饱满的热情投身于每一项工作，高度的责任感也使我做好了准备去积极承担更多的责任，为领导排忧解难。当然，我也将为工作付诸我旺盛的工作精力，为公司的更好发展尽心尽力。

“踏实干事业，诚实待他人”一直是我信奉的人生信条，这一信条指引着我塑造自身良好沟通能力和团队合作精神。而多年的工作与成长，使我在业务能力、组织协调能力、判断分析能力等方面也得到了很大提高。我想，市场部副经理既是执行者，也是管理者，这些能力都将对今后工作的开展起到润滑剂的作用，不仅有助于调动广大员工的积极性，凝心聚力确保工作方案的有力实施，而且有助于协助营销部经理根据公司的总体规划和目标任务而合理制定市场营销工作计划。

之于我，这不仅仅是一份工作，更是一份事业，为此，对于任何工作，不畏艰难、扎实肯干、乐于奉献，同时又敢于竞争、积极进取。

年轻的生命富有激情，激情的\'人生热爱追求，假如这次有幸竞聘成功，我将在其位、谋其职，从以下几方面做好本职工作：

一、充分发挥桥梁和纽带作用。任何的工作首先都应当树立强烈的服务意识，作为联系上下、沟通左右的市场部副经理，在工作实际中，要采取手勤、眼勤、嘴勤、腿勤的工作方式，把工作做到点做到位，协助领导加强管理，搞好团结，凝聚人心和士气。

二、积极做好领导参谋，摆正位置，服从领导安排。紧紧围绕公司发展目标，把握领导主要工作思路，及时准确地掌握工作动态，做到业务发展、风险控制并重，增强对工作的预见性，为领导决策提供可靠依据。

三、稳固客源，提升业务素质。在稳固现有客源的基础上，千方百计拓宽渠道，增加新客户数，以多种形式和途径调动各方积极性，进一步提升销售业绩，提高市场占有率。同时，加强高素质队伍的培养，提高团队业务操作的水平和质量，充分调动部门员工的积极性，配合领导的工作布署，更好地完成各项工作任务。

总而言之，在新的工作岗位上，我将用激情点燃事业的光芒，用汗水浇灌发展的希望，与公司同成长、共命运。

既是竞聘，便有成有败，不管结果如何，我都将一如既往地为公司的发展倾注自己的心血，奉献自己的青春和汗水，书写属于精彩纷呈的事业篇章。

谢谢大家！

**公司中层竞聘演讲稿篇四**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我知道自已要做好流管站站长这一岗位的工作，有较大的压力，存在较多不利条件，我将从零开始，学习计生政策，钻研流动人口工作业务，转换工作角色，熟悉工作情况，尽快进入新的工作状态，尽自己最大努力做好工作。

岗位竞聘标志着工作有一种危机感、紧迫感，人人要有一种压力，要把压力变为工作动力。

竞聘岗位并不重要，重要的是我们今后怎样努力工作，珍惜每个工作岗位，服务群众要有真情，少说不，多说行，真心诚意做人，踏踏实实干事。

作好企办主任要千方百计多动脑筋，在引资、引企、引人才方面下功夫，勤跑企业，大力发展来料加工，增加农民收入，增加我镇税收。

参加工作以来，我也真切感受到，工作是幸福的，工作是快乐的，工作是靠大家共同协作完成的，离开了各方的支持和关心，将一事无成。

在今后的工作中，我要勤奋努力，公正廉洁，不骄不躁。加强自身修养，不断充实完善自己，提高综合素质，当好领导参谋，提高认识，超前思维，创造性地开展工作，把问题想在前，把工作做在前。

中层干部是我追求的一个方面，但不是我人生的。我会微笑着面对失败，也期待着城建办主任这个平台，给我一次学习、锻炼的机会。我将进一步发挥主观能动性，使城建办成为学习型、务实型、效率型的办公室。

假如我能进入中层岗位，我一定会对照岗位，敬业工作，不辜负领导和同志们对我的期望，全面完成党委、政府交给的任务。假如不成功，我会以一颗平常心，正确对待，努力地做好本职工作，驻好村，做一名合格的乡镇干部。

谢谢大家！

**公司中层竞聘演讲稿篇五**

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

本人现年xx岁，中共党员，文化，师职称，于xx年xx月参加工作，xx年至xx年在公司办公室工作并担任过主任，xx年xx月通过竞聘，聘任为职务。

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把管理工作搞好。但是，我自信：凭自已多年业务工作能力和管理工作，我能把x部工作搞得更好。因此，我竞聘x部主任。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。

谢谢大家！

**公司中层竞聘演讲稿篇六**

尊敬的各位指导、各位评委：

你们好！

今天我非常荣幸地在这里参加公司管理岗位竞聘演讲，心情非常冲动。我非常珍惜这次的竞聘时机，无论竞聘结果如何，我认为可以参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作才能和综合素质得到进步。

我竞聘的岗位是实业公司劳务管理业务主办。我的汇报分为以下三个局部：自我介绍及工作回忆；对竞聘岗位的工作思路与工作目的；我的竞争优势。

我叫xxx，出生于1972年2月，现年31岁，大专学历、中共党员，现任xxx分公司综合业务主办。我1991年9月参加工作，分配在xxx微波站。在此期间，我潜心钻研微波业务技术，业务处理才能飞跃开展，很快成为技术骨干，屡次在抢通电路中发挥重要作用，连续几年都被评为省微波通信局的先进消费者，先后担任副班长、班长职务。并在微波局举办的技术比武中获得了第一名的好成绩。

1995年元月我被调到xxx微波站从事会计工作。从此，我由一名消费技术人员转变为一名管理人员，岗位的更新，需要观念的更新、知识的更新，而且管理岗位对人素质要求更高，知识更全面。于是，我参加了河南省邮电学校计算机应用专业中专班和信阳师范学院财务会计专业大专班的函授学习，并以优异的成绩拿到学历证书。

20xx年11月由于工作需要，我又被调到xxx微波站，继续从事财务管理工作。由于我在工作中兢兢业业，求真务实，业务精炼，屡次受到上级机关的表彰和财务主管部门的好评，于20xx年12月荣耀的参加中国共产党。20xx年3月获得400多名微波员工中唯一一名省公司先进个人。在这次薪酬制度改革中被定为xxx分公司综合业务主办。

1、做好全市劳务工的管理，尽快掌握有关劳动就业、劳动管理的法规、政策，利用foxpro建立劳务人员信息数据库，建立健全各种档案以及信息资料，如招聘、解聘、工资管理以及安康档案、社会保险等，对劳务人员进展计算机标准化管理，所需数据、报表及分析资料都由计算机自动生成。

2、在效劳公司的指导下，完善劳务用工管理方法，对现有劳务工进展一次彻底的清理整顿。转变人力资源管理观念，即由传统的人事管理转变到以岗位管理为主，开展定员定额，核算各单位人工本钱。要经常深化基层调研，开展工作分析，及时获得第一手资料，适时提出关于劳务工管理方法、用工数量以及人员最正确分布等合理化建议，为指导决策提供根据，合理配置人力资源，做到人尽其才。

3、定期组织对委代办员工的教育培训，进步他们的综合素质，建立一支有战斗力、劳动消费率极高的委代办员工队伍。逐步推行局部岗位劳务人员持证上岗制度。鼓励和支持劳务工参加职业技能鉴定，对获得职业技能鉴定证书的，建议增加岗薪工资。此项措施可以鼓励员工主动进步业务技能，更好的为企业效劳。

4、可以考虑建立为所有委代办人员交纳根本养老保险金、医疗保险金制度。这样可激发了他们工作的积极性，解除他们的后顾之忧，让他们感到老有所养，更加忠实于我们的企业，防止人才流失。

5、逐步标准劳务工的使用。在有可能的情况下将所有在用的劳务工全部交由市劳动就业部门管理，劳务工与市劳动就业部门建立劳务关系，再由市劳动就业部门向我公司提供劳务用工。随着企业的开展，劳务工的使用和辞退将经常发生。劳务工劳务关系的改变，防止了企业在辞退劳务工等方面可能出现的纠纷。使劳务工管理工作逐步走向安康开展之路。

人是最珍贵的财富，人是企业兴盛与否的决定性因素。我公司现有各种劳务人员一千余人，这么大的一个群体，只有充分调动他们的积极性和创造性，建立一支充满活力的劳务工队伍，我们的企业才能充满活力，才能不断向前开展。

我竞聘劳务管理业务主办，假设说有什优势的话我认为有以下两点：

一是我具备较高的专业文化知识，在财务管理和计算机方面比拟精通，有近九年的管理岗位工作理论，熟悉电信系统现行的劳开工资的各项政策和规定，有一定的人事、工资管理经历，这对竞聘岗位中的人员管理、核算、统计和报表都会有很大帮助，政治上、思想上、业务上、管理上正在一步步走向成熟。通过认真的学习，我相信我会很快掌握有关劳务管理的政策和规定，做好劳务工管理的各项管理工作。

二是我比拟年轻，现年31岁，精力充分，处于人生的黄金阶段，并具有较高的办事效率，对于工作有雷厉风行的作风。我敢于创新、思想敏锐，擅长承受新事物，并能根据实际情况，大胆设想管理方法和改革。能认识自身的缺乏，勤奋好学，不断进步自身素质，我目前仍在不断学习，现正在河南大学参加专升本函授学习。

综上所述，我有信心、有才能做好竞聘岗位的工作。

假设竞聘成功，在今后的工作中，还一定加强自身业务学习，不断进步自身素质。我想，只要有强烈的工作责任心和事业心，我会很快适应新的工作岗位，我会积极向老同志学习好的管理经历，克制自身缺乏，成为一名合格的管理人员。

谢谢大家！

**公司中层竞聘演讲稿篇七**

尊敬的xx董事长、各位领导：

您好！

首先感谢公司给我这个平台，展示我个人风采、个人才华，得到锻炼、走向成熟的机会，我竞聘的岗位是公司副经理职位，也许有人会问，你能胜任吗？我会坚定不移，理直气壮的回答，我能胜任，因为我热爱公交运输事业，我有一颗为公交事业贡献力量，挑战自我、追求上进的雄心，我将在岗位上燃文明之火，铸奉献楷模。我叫卫向东，现年44岁，拉祜民族，高中文化，20xx年12月5日进入该公司工作，工作中能吃苦耐劳，在技能操作中能善于探索和研究总结，业务上勤学好问、精益求精、追求上进，公司领导安排的事能积极完成，当然，好的成绩已将过去，从现在起不断创造成绩才是我每一天崭新的开始和起点。

有一颗爱岗敬业、乐于奉献、对事业执着追求的信心和决心，尊重上级，团结同事能助人为乐，并具有一定的写作基础和较强的综合协调能力，踏踏实实做人、勤勤恳恳做事是我生活工作的宗旨。遇事能冷静、勤思考、勇于挑担子，敢于负责任；进入公司近两年来，在公司正确领导下、在同事的`大力支持下，通过多次参加县上各部门的会议及负责公司安全生产管理工作，也不断积累了如何在管理层中履行职责的经验，成熟的脚步在向我一步一步迈进，对照“德、能、勤、绩”领导层考核标准，我完全可以担当和扮演我公司副经理岗位角色，并且能演好，演出特色。

工作任务是“安全生产、优质服务”，工作特点是“起早贪黑，事情杂，任务重”。所以我们的`工作是一项与普通货运运输截然不同，是不能只顾开车，不求服务，是一项使命性较强的工作，所以，完善管理，健全制度，是公司一基本准则，驾驶人员思想作风过硬，组织纪律严密，服务理念更新，身体技能优良是我们的基本标准，只有具备这些条件，我们才能履行好我们的职责，才能体现公交运输效能和战斗力，才能圆满完成全县人民交给我们的工作任务。现在是经济高速发展、人财物和信息大流通时代，城乡之间、区域之间接触与交流日益密切，特别是私家车逐增，加之人民群众对公交车的运用认识不足，所以，推进公交运输扎实、有效、正规化建设是当前对我公司发展的必然要求，我作为一名公司职员，就必须充分认识，要怎样做有用的员，怎样增值自己，我记得董事长在会上讲过，良好的心态是高效工作的。我会以实际行动证明您们的选择是正确的。

**公司中层竞聘演讲稿篇八**

尊敬的各位领导：

下午好。今天，我很荣幸参加中层管理者竞聘，在这里。首先感谢公司给予我这一次推荐自己的机会，请允许我做简要的自我介绍：

本人王建宏，毕业于xx电力学校，xx年7月参加工作，先后在甘肃火电公司、西北电力建设调试研究所、张掖发电公司工作过，在安装单位、调试单位、电力生产单位从事过热控技术员、调试工程师、热控专工和技术部综合专工职位，主要参与了玉门水电厂、烟台电厂、宁波造纸厂、西固电厂扩建工程的安装工作，参与了铜川自备电厂、红雁池第二电厂、蒲城电厂的热控调试工作，全面负责了窑街自备电厂#1机组的热控安装管理工作，全过程负责了张掖电厂热控基建、调试、生产管理工作。牵头编制了张掖电厂生产管理制度、流程，负责张掖电厂生产考核、管理和生产费用控制等综合性生产管理工作。曾获得甘肃火电公司xx年先进个人、20xx年度西北调试所先进个人和张掖发电公司20xx、xx、xx、xx先进工作者。

从我的工作经历来看，多年从事电力基建工作，对电力基建、调试和电力生产管理比较清楚。下面谈谈我对中层管理者的几点认识：

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

3、在部门协作上，相互补台，积极配合，相互尊重，相互支持，分清责任，及时沟通，创造“和谐、共赢”，“互相欣赏，良性竞争”的团队协作模式。具体讲，主要树立以下两种观点：

从系统的\'观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性。分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的优秀团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。最后，我也给自己投上一票，相信自己，相信过去一直优秀的我一定胜任中层管理工作，再次感谢领导对我的的信任，谢谢各位领导！

**公司中层竞聘演讲稿篇九**

尊敬的各位领导，各位同仁：

你们好！首先感谢公司，感谢竞聘，使我能有机会站在演讲席上，其次更感谢在场的各位给予我参与这次竞聘演讲的勇气和力量。所以在此向各位真诚的道一声：谢谢！

我叫xxx，25岁，大学本科学历。

两年以来，在这个大家庭里，通过前辈们和同龄人的帮助，我成长了不少，其间我不仅积累了许多本专业的知识，并且学到了很多社会交际方面的知识。这些知识不管什么时候都是我的一个财富。我感谢他们。

今天，我参加公司外派中高层干部的竞聘的演讲，大家会认为我太年轻，缺少资本，但是我为什么能站在这个竞聘的演讲台上，是因为我信奉\"海阔凭鱼跃，天高任鸟飞\"，机会是靠自己去努力争取的，广阔的市场是靠大家努力开创的，如果连竞聘的勇气都没有，那更不用说去开创市场了。前辈们有前辈们的优势：丰富的专业经验和社会经验，而年轻人的优势在于接受新鲜事物快，思维方式能与时代同步。

经营工作是公司一切工作的前提，是公司取得经济效益，持续发展的主线，近年来在公司领导的关怀和各位经营工作者的共同努力下，我们公司的经营工作取得了可喜的成绩，经营业绩一年比一年高，对我们公司的发展起到了重要的作用，但是随着社会不断的发展，我们的经营工作仍需改革和创新，由于某种原因，尚有许多不满意的地方，我们需要进一步探索新形势下的经营工作的最佳模式，使我们公司在新的阶段有更进一步的发展。

如果我有幸竞聘成功的话，我将努力做好以下几点：

（1）收集当地的信息，掌握当地大建筑公司的经营情况（包括经营方式和经营优势），调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善经营队伍（包括投标，风险评估，业务谈判）等，努力做更好的项目。另外还需要保持与公司和项目部的沟通与交流，因为公司无论什么时候都是我们的强大后盾，有着丰富的经验，我们需要将大的承接项目的信息和我们的意见反馈给公司，以确保决策的正确性。

（2）拓展社交范围，孤掌难鸣引用到这里就是说不论做什么事情都需要大家的帮助，一个人的能力往往是有限的，所以我们需要与社会的各方面的人交往，在我们建筑方面，有了一定的社交范围就相当于拥有了一块相当大的信息库和资料库。因而在信息收集和业务承接方面都有一定的优势。

（3）风险防范，工程的不确定因素与效益是紧密联系在一起的，如果不做好风险防范，再好的项目，效益如同空中楼阁，随时都可能消失，然而在做好风险防范的前提下，我们就需要通过我们的测算，把握好市场价格的信息，加强管理的前提下挖掘如何提高我们的经济效益，通过管理实现效益的最大化。

（4）人才的培养：一个公司的发展需要不断的注入新鲜血液，新鲜血液是一个公司不断发展的后备力量。只有不断培养新人并且留住人才，才能确保业务发展到一定程度的有更多的熟悉业务的人才。

最后如果我有幸竞聘上岗，我将尽快进入岗位角色，充实自己相应岗位的责任和技能，争取尽快使自己胜任岗位，为公司赢取最大的收益。

谢谢！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn