# 公司开展活动方案(实用15篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-04-18

*为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编给大家介绍的方...*

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

**公司开展活动方案篇一**

春天来临，一年一度的植树节也随着春天的脚步走来，为了给大家亲近大自然，为我们的世界装点绿色的机会，我们为此举办意义重大的植树活动。

一、活动主题

保护环境，爱护树木。

二、活动目标

1、增强员工对公司的归属感，自觉爱护花草，以减少践踏草坪等不文明行为的发生，从而使我们的家园更加绿色、更和谐、更温馨。

2、通过这个节日希望培养员工关注绿化、关注环保，人人争做环保小卫士的目的。

活动准备：

1、在每台电梯内贴发通知，宣传此次活动。

2、买20分小礼物，买10个洒水壶。20道植树节知识题目。

三、活动过程

1、植树节活动开始仪式：讲解植树节的来历，宣布活动开始。

2、现场进行有奖提问，答对者奖一份小礼品。

3、进行给园区树木浇水活动。

4、给参加人员发放纪念品：菜篮子等。

四、活动目的

\_\_月\_\_日是一年一度的植树节，为给我们的城市建设作贡献，给我们的家园增添一点绿色，使我们的生活环境更加美丽，\_\_公司特决定策划此次植树节活动，来贡献我们的力量，使我们的省城更加美丽。

五、主旨与主题

贡献力量，奉献绿色。

以植树节为契机，奉献我们的力量，进行植树节活动。

六、活动对象

\_\_全体职工。

七、活动时间

\_\_月\_\_日。

活动地点：

\_\_市森林公园。

八、活动前期工作

1、短信告知：\_\_年\_\_月\_\_日开始，3月\_\_日继续发短信宣传。

2、海报宣传：\_\_月\_\_日园区\_\_街全部张贴宣传。

3、植树节报名截止后(\_\_月\_\_日)，由负责人将报名户数进行编组，每组安排一名组长，组长负责通知组员活动具体时间、集合地点等详细情况，在活动当天协助本组组员完成整个活动。

**公司开展活动方案篇二**

1、由人事部负责策划活动方案，背景音乐的选定。

2、办公室负责物品的领取、管理和发放，协调活动所需的工作。

3、主持人：

4、采购部负责采购活动所需的物品。

5、餐饮部负责活动场地的卫生与摆台。

6、营销部对活动会场进行简单的布置，并做“茶话会”条幅一条，悬挂舞台上方。四、活动时间：茶话会活动方案活动时间暂定于20xx年1月14日晚18：30。

**公司开展活动方案篇三**

一、活动目的：

2、给公司员工提供一个展示自我、相互交流的平台，以增进员工之间的真挚友谊，塑造公司优异企业文化，增强员工归属感。

二、活动对象：全体员工

三、活动时间：20xx年9月29日下午14：30——15：30（游戏时间为1小时）

四、活动地点：公司篮球场

五、活动内容（人人参与，得奖率预计100%）：

1、呼啦达人：转呼拉圈比赛

参加游戏者在规定的圆圈内进行呼拉圈比赛，以2分钟为限，不掉下者为胜，即获得兑奖券一张。（该游戏主要用于调节现场的气氛）

道具：呼拉圈1个、计时器1个

说明：每人一次机会。人员安排：1人。（此游戏预计产生20件奖品）

2、眼力达人：比比谁的眼力好

工作人员准备好三支筷子，一个空啤酒瓶。参与者站在啤酒瓶的一侧，筷子离瓶口约一米的距离，瞄准瓶口，放掉手中筷子。如果筷子掉进瓶里，便是优胜者，即得奖劵。

道具：啤酒瓶二个，筷子十根。

说明：每人限3次机会，人员安排：1人。（此游戏预计产生40件奖品）

3、淡定达人：吹爆气球

道具：气球两袋，计时器1个

说明：每人一次机会。人员安排：1人。（此游戏预计产生20件奖品）

4、功夫达人：乾坤小挪移

1分钟内，将10个乒乓球用竹筷夹到相距2米的另一盘里。游戏过程中，乒乓球如果掉落，必须在拾回原处后，方能继续。1分钟夹到6—8个球可得一张兑奖券，9—10个可得两张。

道具：乒乓球10个，计时器1个

说明：每人一次机会。人员安排：1人。（此游戏预计产生20件奖品）

5、脑力达人：我猜我猜我猜猜猜

参与者可自由选择画板上的脑筋急转弯作答，答中2个得一张兑奖券。

道具：三脚画板1个，白纸若干张

地点：餐厅外过道

说明：每人一次机会。人员安排：2人。1人发奖券，1人比对答案。（此游戏预计产生30件奖品）

6、肺力达人：吹蜡烛

桌上一排摆满10根蜡烛，在2米外，参与人员须两脚按八字距离张开，一口气吹熄前方10根蜡烛的给与一张兑奖券。

道具：20根蜡烛，10个一次性纸杯

地点：餐厅

说明：每人一次机会。人员安排：1人。（此游戏预计产生30件奖品）

六、活动安排：

1、现场布置：9月29日下午14：00前布置完毕，包含各游戏所需道具及物料，水果点心。

2、氛围营造：

a、横幅一条

b、彩带与气球装饰场地。

c、播放喜庆音乐及百丽公司歌曲作为背景音乐，音乐声音偏小，以不影响活动交流为宜。

七、人员安排：

共需12人（人力资源部全体人员担任本次活动工作人员），

游戏区：7人；

奖品区：2人：1人登记，1人兑换奖品；摄影1人总指挥1人；协调人：1人；

八、活动所需道具及物品预算清单

预计现场游戏参与人数为120人、工作人员为12人

**公司开展活动方案篇四**

在一年一度的新春佳节到来之际，公司特举办这次茶话会，希望带领大家一起感受欢乐、喜庆的节日气氛，并借此来加强企业各部门之间的沟通与交流，增进团队凝聚力，兵给大家提供一个人展示自我的平台和相互学习的机会。希望在即将到来的羊年，大家能够上下团结一心，共同努力，开拓更美好的新天地。

**公司开展活动方案篇五**

一、活动背景：

“每逢佳节倍思亲”赋予了中秋节浓郁的“家和”概念。在这个尽享天伦、祈福圆满的月圆之夜，每一颗心灵都是圣洁的，最容易被激发出人性的真善美，是绝好的增进情感的时机。

年轻的80后已渐渐成为企业重要力量，他们在承受社会各方压力的同时，也被爱情婚姻问题所困扰。繁忙的工作，使他们的交际圈越来越小，邂逅爱情的机会也越来越少。

为此，我们上海传古文化传播公司专业年会策划公司、上海礼仪庆典公司、周年庆典、上海活动策划、上海年会策划、晚会策划、上海公关公司特别举办这场“单身派对”活动，既为单身人士服务，也为企业分忧，为单身男女创造机会邂逅爱情。

二、活动目的：

1)上海传古文化有限公司是个大家庭，增强团队凝聚力和员工归宿感。

2)让员工体会公司文化，增进对公司的亲切感，提高对员工工作的支持度。

3)激发员工的感恩心与荣誉心，为团队，更努力、更有价值感的投入工作

4)倡导“快乐工作?幸福生活”的平衡理念，强化人与人之间的和睦相处，珍惜与家人之间、与同事之间共同生活的缘份，引导员工的博爱意识、大家意识。

5)尊重中国的传统风俗，祈福人生的圆满光辉，弘扬中华民族文化，提升员工的文化素养。

三、活动对象：

上海传古文化有限公司全体单身男女员工、其他公司单身男女员工

四、活动时间：

五、活动内容

(1)、主持人致欢迎辞，请上海传古文化有限公司领导讲话。

(2)、游戏

1)、夫妻双双把家还

准备：二十个气球

游戏规则：我们邀请十组异性选手上台，手手相联，背背相对，齐心协力把夹在背上的气球，从起点运到终点，以用时最少者获胜。让我们看看谁是最默契的异性拍档。手挽手，背靠背从起点到终点运球，比速度。

2)夹乒乓球

游戏规则：在开始线外将20个乒乓球夹起，并放进指定范围，球跳出重夹，先夹完为胜。

3)、抛绣球

准备：提供3个小筐(小筐包装的漂亮一点)，40个气球

游戏规则：一局10名选手，两人一组，一人背筐，一人投球。背筐者努力接住来自投手的球，最后以接球的多少决定最后的胜负。此游戏主要考察两人的配合能力，看谁最后满载而归。两人一组，一人背筐，一人投球。背筐者想尽办法接住球。接球多的一组获胜。共5组，每组两人.

4)、开火车

游戏规则：在开始之前，每个人说出一个地名，代表自己。但是地点不能重复(管理员记录)。游戏开始后，假设你来自北京，而另一个人来自上海，你就要说：“开呀开呀开火车，北京的火车就要开。”大家一起问：“往哪开?”你说：“上海站”。那代表上海的那个人就要马上反应接着说：“上海的火车就要开。”然后大家一起问：“往哪开?”再由这个人选择另外的游戏对象，说：“往某某地方开。”如果对方稍有迟疑，没有反应过来就输了。

(3)、肚皮舞。

(4)、交际舞，放一段兔子舞音乐，让在场的人自由组合，跳舞放松心情。

(5)、抽奖

(6)、负责人致感谢辞。

六、活动准备：

1、场地及布置：大饭堂。横幅、汽球、彩带、灯笼等装饰以创造出节日的.欢乐气氛。聚会开始之前，准备好一切招待工作，并分发荧光棒。

2、音效、碟片准备

3、食品准备：

1)饮品类：可乐、雪碧、绿茶、橙汁、奶茶、葡萄酒、矿泉水

2)水果类：苹果、葡萄、哈密瓜、橘子、橙子、香蕉、西瓜、火龙果、柚子、柿子、李子

4、相关节目准备，宣传形式：海报宣传；

5、礼品相关支持：

礼品(根据不同游戏难度特征，给相应礼品

七、费用预算

**公司开展活动方案篇六**

倡导“快乐工作，幸福生活”的平衡理念，通过参加活动增进人员之间的情感交流，实现领导和人员的互动，缓解日常工作中的压力。营造温馨快乐的气氛，让所有的人员在活动的过程中认知自我及企业大家庭的氛围，有种家的感觉，帮助大家可以更好的认识企业文化，理解企业文化。

**公司开展活动方案篇七**

为了庆祝xxxxx有限公司顺利投产一周年，增强全体员工的凝聚力、向心力，提升xx文化，展示员工风采，彰显企业品牌，特策划此次“xx周年庆典”。具体方案如下：

风雨中，我与xx一并前行——xx周年庆典

20xx年3月17日—22日

园区及预订酒店

2、3月10日至16日由各部门进行内部宣传发动，并确认参加文艺晚会的\'节目；

6、3月21日18：00由人力资源部组织晚会预演；

4、3月22日晚18：30在预订酒店正式举行“xx周年庆典文艺晚会”。

**公司开展活动方案篇八**

为贯彻落实市总工会十三届三次全委(扩大)会议精神，按照市劳动竞赛委员会和市总工会工作的要求，制订县总工会x年劳动竞赛实施方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面落实党的十大大精神，以推动加快转变经济发展方式、促进产业结构优化升级为重点，以创建“工人先锋号”、“创新示范岗”和班组竞赛为主要抓手，以推进非公有制企业、小型企业劳动竞赛为着力点，广泛深入开展“当好主力军、建功‘’、和谐促发展”劳动竞赛活动，开展以“唱响红五月”为主题的职业技能竞赛，以“劳动节里赛劳动、施展技艺比技能”为主题的劳动竞赛和“十月技能决赛日”活动，团结动员广大职工为保持我县经济平稳较快发展建功立业。

(一)紧紧围绕“”规划和县委、县政府今年的中心工作开展劳动竞赛。劳动竞赛是工会围绕中心、服务大局的重要途径。要紧紧围绕“”时期经济社会发展的目标任务和县委、县政府的中心工作，紧扣科学发展这一主题，抓住加快转变经济发展方式这条主线，在推动经济结构战略性调整、推进科技进步和创新，加快资源节约型和环境友好型社会建设等方面切实发挥作用。

(二)紧紧围绕推动重点区域、重点行业、重点工程、重点项目建设和企事业生产经营的重点、难点开展劳动竞赛。组织动员广大职工围绕重点区域、重点行业、重点工程、重点项目和企事业生产经营中的重点、难点开展劳动竞赛，是发挥工人阶级主力军作用，体现工人阶级核心价值观的重要平台。各级工会要进一步加大工作力度，在已施工和新开工的重大工程项目建设中把劳动竞赛普遍开展起来，拓宽劳动竞赛领域，加大微小企业、非公企业开展劳动竞赛和班组建设工作力度，特别是要抓好服务行业和工业园区的劳动竞赛。开展具有产业特点和特色的劳动竞赛，同时选择12个投资规模大、参建职工多、在全县有影响的重大工程项目开展全县重大工程建设示范性劳动竞赛。企事业单位工会组织要结合自身实际，广泛开展形式多样的劳动竞赛活动，推动企事业又好又快发展和产业结构的调整。

(三)紧紧围绕加快建设创新型企业和提高职工技能素质开展劳动竞赛。工人阶级是经济建设的主力军，实现“”规划需要依靠主力军、建设主力军、发展主力军。要动员组织职工积极参与合理化建议、技术革新、发明创造、技能比赛、技术培训等活动，充分发挥职工技协的优势，开展技术攻关、技术协作、技术交流等活动，选树“工人创业先锋”、“创新能手”、“创新示范岗”和创新型班组，引导和促进职工岗位成才，建设一支适应企业发展需要的、高素质的职工技术队伍。

(四)紧紧围绕“我为节能减排做贡献”活动开展劳动竞赛。以节能减排为重点，加快建设资源节约型、环境友好型社会是“”时期一项重要任务。要组织动员职工继续深入开展以节油、节电、节水、环保为重点的“节能减排全民行动”，推动重点用能行业能效水平进一步提高。广泛开展职工“五小”活动(小革新、小发明、小改造、小设计、小建议)，开发和推广节能减排技术成果。进一步加强职工节能减排义务监督员队伍建设，不断加强节能减排的监督和管理。

(五)紧紧围绕弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神开展劳动竞赛。劳动竞赛造就了劳动模范，而劳动模范的涌现又推动了劳动竞赛不断向深度和广度拓展。要坚持把弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神与开展劳动竞赛紧密结合起来，善于发现和及时选树竞赛活动中涌现出来的先进典型和模范人物，发挥劳模的示范带头作用，激发广大职工的参赛热情，营造崇尚劳模、学赶先进、争创一流的良好氛围，推动竞赛活动广泛深入发展。

(一)突出竞赛主题。各级工会组织要按照竞赛方案的要求，认真组织开展“当好主力军、建功‘’、和谐促发展”劳动竞赛，使劳动竞赛真正成为服务本地区、本单位经济发展的有效载体。要紧扣科学发展这一主题，以创建“工人先锋号”、“工人先锋岗”为载体，促进产业结构优化升级，增强企业核心竞争力和自主创新能力，组织发动职工全面开展竞赛活动。要尊重职工的主体地位和首创精神，积极开展群众性技术创新活动，激发职工增强主人翁责任感和自豪感，引导广大职工掀起“学技能、比贡献、争一流”的竞赛热潮。

(二)把握竞赛主攻方向。要开展全方位、多层次的的综合性竞赛，做到季季有小赛，半年一大赛，同时要把促进产业结构优化升级作为每年劳动竞赛的主攻方向。

一是在加工制造业和装备制造业等领域，开展以优化产品结构、改善品种质量、提高生产效率、增强自主创新能力、淘汰落后产能为主要内容的产业立功竞赛，推动制造业由大变强。

二是在新能源、新材料、信息等领域，开展以创新技术、提高效益、节能环保、绿色低碳为主要内容的产业创新竞赛，促进培育发展战略性新兴产业。

三是在生产性和生活性服务领域，开展以质量提升、服务创新、诚实守信、品牌创建为主要内容的优质服务竞赛，促进现代服务业大发展。

四是在重点区域、城镇建设领域，开展以规划设计、工程建设、城市管理、园林绿化为重点的竞赛，促进城镇健康发展，积极稳妥推进城镇化。

五是在工业园区、重点工程和重点项目建设开展“六比一创”(比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、比岗位创新、创和谐团队)为主要内容的劳动竞赛活动，开展具有产业特点和特色的重点工程劳动竞赛，充分发挥其对整个劳动竞赛的示范、引领和带动作用。

开展劳动竞赛的企事业单位要达到300家以上，占企事业单位总数90%以上;参赛职工达2万人，占企事业单位职工总数90%以上。

职工合理化建议40件以上，实施率不低于60%。其中，涉及技术进步的建议达80%以上，涉及节能减排的建议不低于60%。

实现职工技术革新项目30项，发明创造20项，总结推广先进操作法10项，获得专利5项。其中，劳动模范提技术创新合理化建议10条，推动转化优秀技术创新成果6项，非公有制、小微型企业职工完成的项目分别占40%以上。

开展岗位练兵活动的企事业单位300家以上，占企事业单位总数90%以上;开展技能比赛的企事业单位达150个，占总数50%以上;开展技能比赛工种不少于10个，参赛职工达到2万人次以上。通过岗位练兵、技术培训、技能比赛等活动，使100名职工提升技术等级。

加强职工节能减排义务监督员队伍建设，年末监督员人数达到100人。

建设县级示范性职工职业技能培训基地2个，各系统、基层工会有条件的也要建立1个以上职工职业技能培训基地。各级职工技能培训机构共培训职工0.2万人次以上。

开展“工人创业先锋”、创新能手选树活动的企业达到100家以上，选树“工人先锋岗”10个，技能带头人10人;宣传劳动模范(先进工作者)先进事迹20名;组织20名技能人才(劳模)师徒结对，解决技术和管理难题5项;在开展劳动竞赛的企业建立劳动模范、技术标兵创新工作室2个。

在重点区域、重点行业、重点工程中开展3个示范性劳动竞赛。各县系统、基层工会也要在重点工程、重点项目建设中普遍开展劳动竞赛，同时选择1个示范性劳动竞赛。

请各单位制定具体实施方案(计划)，填写x年劳动竞赛目标任务计划表，并于x年x月1日前报县总工会经济技术部。

**公司开展活动方案篇九**

为了庆祝xxxxx有限公司顺利投产一周年，增强全体员工的.凝聚力、向心力，提升xx文化，展示员工风采，彰显企业品牌，特策划此次“xx周年庆典”。具体方案如下：

风雨中，我与xx一并前行——xx周年庆典

20xx年3月17日—22日

园区及预订酒店

1、3月10至15日由各部门进行内部宣传及外部宣传，3月18日举行周年庆典仪式；

2、3月10日至16日由各部门进行内部宣传发动，并确认参加文艺晚会的节目；

6、3月21日18：00由人力资源部组织晚会预演；

4、3月22日晚18：30在预订酒店正式举行“xx周年庆典文艺晚会”。

**公司开展活动方案篇十**

风雨中，我与xx一并前行——xx周年庆典文艺晚会

20xx年3月22日

预订酒店

公司全体职员

内容健康向上、积极乐观。可演唱、团体合唱、小品、相声等，形式不限。

公司领导

2、所有奖励项目按照选手分数高低进行排列。

1、由总经理助理全程做好总协调工作；

2、由人事主管全程做好现场布置及后勤服务工作；

3、由人力资源部全程负责现场统分、报分工作；

4、由网络工程师全程做好现场设备的支持工作及摄影；

5、由总经理助理、前台文员负责现场主持；

6、由生产部经理全程负责往返员工的指挥安排。

2、18：20评委及观众入场完毕（建议租赁大巴接送员工）；

3、18：30主持人登场，介绍到场领导及开场白；

4、18：35总经理致辞；

6、22：00主持人宣布获奖名单；

7、22：05颁奖典礼（一等奖、二等奖、三等奖）

8、22：30主持人邀请公司领导抽取12名幸运观众，并现场赠送幸运奖；

9、23：00全体合唱《明天会更好》

10、23：10全体返回

本次大赛设置一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个、优秀组织奖2个、优秀班组奖2个；

一等奖：董事长

二等奖：总经理、行政副总

三等奖：财务总监、采购副总、生产副总

优秀组织奖：行政副总、财务总监

优秀班组奖：采购副总、生产副总

幸运观众：全体领导评委（每人两次）

3、所有人员应爱护场地卫生，不要有影响晚会进行的行为和举止；

4、由前台文员提前准备评分纸，供评委评分使用；

6、由人力资源部提前准备抽奖箱及小白纸，供公司领导抽取幸运观众；

7、由采购部于12日17：30之前将彩色喷绘采购到位；

8、由采购部于12日17：30之前将印有“热烈庆祝湖南xxxxx有限公司顺利投产一周年”条幅采购到位（8米）。

9、公司所有职员进场时，请在活动前台领取小白纸，写上所在部门或车间及自己的姓名，并投入“抽奖箱”，以便“幸运观众”的产生。

**公司开展活动方案篇十一**

为了加强公司员工的凝聚力和向心力，调动员工的工作热情和斗志，增强组织活力，改善组织文化，放松心情，提升组织整体沟通与协调的精神和能力，同时欢迎新员工的加入，让新员工尽快融入公司，培养新员工对公司的信任感和归属感。人事部决定于9月12（暂定）前往官湖角（暂定）参加两天一夜的户外拓展活动，具体流程如下：

一、总经理审批；

二、经总经理批准后，统计愿意参加此次活动的人员名单。（20人）

三、做好活动的准备工作。

9月

（1）提前预定场地；

（2）购买活动中需要的物品/食品；

（3）安排活动人员的接送。

9月12日-13日

（1）上午9:30准时从集合地点出发，到达目的地后开始活动。公司员工活动策划方案(2)活动结束，安排将人员送回。

四、活动内容

五、活动经费预算

1、活动中需要的物品/食品（烧烤食材：火腿肠、热狗、牛肉、鸡翅、青菜、韭菜、孜然粉、刷子、蚝油等）预计1300元。

**公司开展活动方案篇十二**

新时期,如何创新开展劳动竞赛，使其焕发活力、增强动力、保持生命力，是摆在广大工会组织和工会干部面前的一个重大课题。下面是有公司开展劳动竞赛

活动方案

，欢迎参阅。

下半年，钢铁行业市场形势非常严峻，我们面临的生产经营任务仍十分艰巨。为充分发挥职工群众在企业建设中的主力军作用，激发职工奋发赶超的进取精神，根据公司“挖潜降耗、增产增效”方案统一部署，公司工会决定在全公司范围开展以“挖潜降耗，全员创效”为主要内容的劳动竞赛活动。竞赛方案如下：

一、指导思想

全面贯彻落实党的xx大精神，努力践行科学发展观，紧密围绕生产经营、改革发展这个中心，最大限度地调动发挥职工群众的劳动积极性和创造性，促进公司各项经济指标的完成。

二、竞赛组委会

主任：李庆春

副主任：方立志张虹

成员：生产部、机动部、能源部、安全部、财务部、企划部及各基层工会

竞赛办公室设在公司工会。

三、活动时间

7月1日至11月30日

四、竞赛内容

(一)开展以“挖潜降耗、增产增效”为主要内容的竞赛

为促进公司20xx年生产经营计划的完成，确保“挖潜降耗、增产增效”目标的顺利实现，在全公司范围内要围绕“挖潜降耗、增产增效”这条主线，结合双增双节的计划目标，认真开展竞赛活动。各单位要结合公司分配的“挖潜降耗、增产增效”指标，多动脑筋，多想办法，要结合合理化建议及经济、技术创新活动，在强化管理、降低单耗、增产增收、修旧利废、科技创效、加强物料回收复用、压缩非生产性支出，在精细化管理上下功夫，要提高产品质量，让排污排烟达标运行。从大处着眼，从小处着手，节约一滴水、一滴油、一吨煤、一度电。要以目标成本管理为中心，以控制单耗为重点，层层分解指标，人人落实责任。公司工会决定对承担公司“挖潜降耗、增产增效”指标的单位在行政考核完成的基础上，对每个单位再进行奖励。对炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂、铸管厂、焦化厂、矿业公司等6家主要生产单位全额完成指标每家奖励8000元，对发电厂、制氧厂、铁运公司、公运公司、动力厂、燃气厂、冶金渣公司、原料厂、维检中心等9家单位全额完成指标每家奖励5000元(按月考核，以行政考核为准。按完成指标的百分比给予同比例奖励)。对不承担本次“挖潜降耗”指标的储运中心、检测中心、生活中心等3家单位，按年初工会下达的双增双节指标进行考核，对指标外超额部分进行奖励，奖励标准为超出部分的5%。(总奖励额不超过计划指标的100%)指标认定是在单位成本(费用)不超的情况下，由设备(生产)、财务部门审核认定。

(二)开展以提高职工技术素质为目的技能竞赛

提高职工技术业务素质，引导更多的职工走上岗位成材，技能成才之路，是一项战略任务。职工职业技能大赛作为工会系统的品牌工作，得到了广大职工的认可，也是工会的重点工作。20xx年集团工会将开展第八届职工职业技能大赛。我们将以职业技能大赛为载体，认真组织。各基层工会要结合自身实际，从职业培训、岗位练兵入手，搞好职业技能大赛的各项工作，让技术能手脱颖而出，成为岗位技能的带头人。

要贯彻公司工会20xx年总体思路中提出的“建学习型企业，育素质型员工”的学习理念，进一步强化培训教育，提高职工整体素质，要充分发挥技工协会作用，开展多层次、全方位、多形式的综合培训，大力提高职工综合素质。公司工会对开展技能竞赛的单位拨付一定的费用。即500人以下的单位拨付费用5000元，501至1000人的单位拨付费用8000元,1001至20xx人的单位拨付费用10000元，20xx人以上的单位拨付费用15000元，4000人以上的单位拨付费用20xx0元。

(三)搞好职工群众安全工作开展“安康杯”竞赛

开展“安康杯”竞赛活动，搞好职工群众安全工作，是实现公司安全生产目标的有效途径，是贯彻落实公司安全生产的具体措施，也是工会工作的常项工作之一。各单位要组织动员引导广大职工群众积极投身到“安康杯”竞赛活动之中，结合本单位实际确定活动目标，完善制度，制定措施，确定活动范围，竞赛内容，考核办法，制定切实可行的竞赛方案。狠抓落实，切实贯彻落实“安全第一、预防为主”的综合治理方针。以“安康杯”竞赛为载体，推动安全生产管理，推动安全文化建设，推进职工安全健康培训，杜绝职业危害发生。开展反“三违”、查隐患、堵漏洞、保安全活动，开展多种形式的安全生产无事故活动，反事故演练、遇险逃生、杜绝习惯性作业等，充分调动广大职工安全生产的积极性，不断提高职工安全意识，努力实现公司制定的安全生产的目标。公司工会决定每月拿出5000元，对安全生产达标的先进单位(以公司安全部门考核为准)和职工群众安全事故隐患举报(安全合理化建议)进行奖励。对有价值的事故隐患举报(安全合理化建议)给予每条10---50元不等的奖励。

五、措施及要求

(一)劳动竞赛是促进企业发展的一条有效途径，将作为公司年终评比的重要依据，各单位要按照通知精神，进行广泛宣传发动，宣传公司20xx年的生产经营目标，并围绕“挖潜降耗、全员创效”这一目标，结合本单位实际组织开展各种形式的劳动竞赛，发动职工广泛参与，创造优异成绩，为公司做强发展做出贡献。

(二)各单位要成立劳动竞赛领导小组，加强对竞赛全过程进行管理，要使用好竞赛经费，做到专款专用，督促推进竞赛各项活动的有效开展，注意发现典型，及时总结推广，要从实际出发，注重实效，形式要多样，方法要灵活，真正能让职工使上劲，出上力，做到投入少，效果好。

(三)各单位要结合本单位的实际，制定本单位的劳动竞赛方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入贯彻党的xx届五中全会及省委九届九次全会和市委六届六次全会精神为统领，充分发挥全体机关干部职工的积极性、创造性和主观能动性，进一步促进全体人员更加高标准、高质量地完成好各项工作任务，为当阳的科学发展做出应有的贡献。

二、竞赛内容

根据当劳竞[20xx]1号文件要求和我办工作实际，以“立足岗位做贡献”为主题，以激励干部职工“干一行、爱一行、钻一行、精一行”为目标，积极开展各项劳动竞赛活动。

一是围绕创建“学习型、节约型、效能型”机关开展竞赛活动。进一步建立健全学习制度，努力营造浓厚的学习氛围，广泛开展学理论、学业务活动，抓好每月一读、每周一讲学习活动;从我做起、从身边小事做起，开展节约一度电、一滴水、一张纸活动，努力推进勤俭办公、廉洁办公，切实降低办公成本;加强机关效能建设，强化监督检查，以创新机制为切入点，规范办事程序，减少办事环节，简化办事手续，推进机关工作规范化和高效化，切实提高办事效率。

二是围绕各科室工作任务和责任目标开展竞赛活动。通过开展劳动竞赛活动，使机关干部职工主动把年度工作目标作为重中之重，狠抓落实;把领导交办的重要事项作为阶段性工作重点，集中力量抓好落实;对跨度较长的工作事项跟踪抓落实，从而优质高效地完成好工作目标任务。

通过开展活动，不断提高机关工作人员的办事能力和水平，树立良好形象，努力建设一支服务优、业务精、守纪律的人民满意公仆队伍。

三、组织领导

为加强对竞赛活动的组织领导，建立办竞赛活动领导小组。

组长：杨元中

副组长：郑清华

成员：李义胜、王潇东

四、实施步骤

1、动员发动阶段(4月上旬前)：传达学习此次劳动竞赛活动的主题精神和有关要求，制定竞赛方案，明确竞赛目标，进行竞赛动员。

2、推进落实阶段(4月中旬前)：按竞赛活动内容、要求开展劳动竞赛，各科室活动情况纳入办公室工作考核，竞赛活动领导小组做好活动的督促、检查和指导工作。

3、总结表彰阶段(4月底)：认真总结劳动竞赛活动经验，评选表彰竞赛先进个人，并积极向市总工会推荐。

五、活动要求

1、高度重视劳动竞赛工作。开展竞赛活动是加强机关建设的一项重要内容，是适应新形势、掌握新知识、积累新经验、增长新本领、胜任工作岗位的需要。各科室要高度重视，切实统一思想，提高认识，采取有效措施调动大家的积极性，自觉投入到竞赛活动之中;要把竞赛活动与其他各项工作有机结合起来，形成互相促进、共同提高的工作局面，让竞赛活动成为提高本科室整体工作水平的重要途径。

2、认真规划，精心组织，加强领导。竞赛活动领导小组要认真按照竞赛方案抓好落实，做好各项保障准备;在竞赛活动中要善于发现、总结、推广典型，激发大家争上游、创一流的工作热情，确保竞赛活动顺利开展和取得实效。

3、要营造良好的竞赛氛围。各科室要把竞赛活动的开展与建立完善长效的创新机制、学习机制、节约机制相结合，与扎实有效地推动自身工作相结合，与每个同志的全面能力素质的提升相结合;进一步激发机关干部的学习热情、工作干劲，养成良好习惯，更好地立足岗位多贡献，创造性地完成好各项工作任务。

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现20xx年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自7月1日至9月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

一、劳动竞赛活动的指导思想和目的

本次竞赛活动的指导

思想是：以落实公司提出的二oxx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司二oxx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

二、竞赛的内容

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

三、竞赛活动的时间安排

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

四、竞赛活动的组织领导及要求

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的

工作计划

和行动方案。

对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《新闻》、

黑板报

、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的保持共产党员

先进性教育

紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率;二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题;三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还可以在竞赛活动期间通过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使这次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

五、总结表彰

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出20xx年公司劳动模范和先进生产(工作)者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产(工作)者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产(工作)者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

**公司开展活动方案篇十三**

20xx相约汕头，清凉一夏。

为了丰富广大员工的文化生活、完善公司福利，感谢各位员工辛勤的付出和努力的工作。通过本次活动促进员工之间的相互了解，增强相互之间的团结及友谊。

1、加强团队凝聚力与团队协作能力;

2、激发职员参与公司各项活动的热情;

3、加强和巩固职员对公司的管理制度、企业理念、产品知识等的熟悉;

4、休闲娱乐，缓解工作疲劳;

汕尾龟龄岛露营、抓海胆、烧烤+风车岛浪漫之旅二日游 龟龄岛，位于广东汕尾捷胜镇南面海岸对开海面。其周边有牛皮洲、赤腊、鹰屿、青屿和捞投屿等五个小岛，它们与一些明礁相呼应成为岛群。岛群北面距陆地海岸1.8公里;而主岛面距陆地海岸3.17公里。距离国际海道亦只 13海里，是厦门、汕头、至香港、广州航线的必经之地。

20xx年 7 月 1 日 至20xx年 7 月 2 日

全体职员工

行政管理部

xxxxxxxxxx

感受海边露营、烧烤、海鲜粥、抓海胆、孔明灯、烟花、抓螃蟹、日出、日落浪漫之旅

第一天：

08：00集合上车,途中我们会向驴友讲解线路、相关安全注意事项，然后介绍大家互相认识。

12：00左右到达汕尾市,直接到海边的饭店吃海鲜午饭。

13：00饭后坐快艇上龟龄岛,大家帮忙抬取我们的公共物质、约15分钟,上岛后在指定营地扎营，收拾个人物资，集中公共物资。下午自由活动游泳、泡海水、堆沙人、沙滩排球、足球(可自带)牵手心爱的人在海边散步一起看夕阳。有钓鱼用具者可在海边和码头钓鱼,没有者可在海边拣海螺及青口等贝壳,可供晚上食用。

17：00集体分工准备晚餐海鲜粥。大家一起帮忙、男的帮忙抬取物资，女的帮忙杀下螃蟹以及烧烤物质。领队会负责监督垃圾回收，不让人随意丢垃圾，用完餐后，负责场地清理。发现违规现象可就地处罚，罚唱歌罚跳舞。

20：00晚会开始,团队游戏、兔子舞等、晚会点燃孔明灯许愿。放飞许愿孔明灯：(一起放飞梦想、放飞希望、放飞爱情誓言，两人送一个孔明灯)传说，天灯具有神奇的灵气，只要你将心愿写在天灯上，随着天灯冉冉升向苍穹，凝视星空便能实现心中美好的愿望。人们充满希冀的称它为向上天祈福的“愿望之翼”。

当漆黑的夜空天灯灿烂之时，会给都市的夜空增添一道亮丽的风景。让天灯普照大地，照亮未来，光辉灿烂，降福人间。你，是否有几多心愿，那么让天灯带着你五彩的梦，遨游天际。燃起天灯，冉起希望，让我们心想事成，美梦成真! 21：00美味海鲜烧烤开始，一边欣赏夜景一边吃烧烤真是一件不错的事情啊，不喜欢烧烤的自由活动，杀人、吹水、看星星。

23：30在海边扎营，聆听着浪花之声入眠。

第二天：07：30统一早餐或者睡个懒觉(如果想看日出就要早点起)

08：00拍照(合影留念)、沙滩冲浪，游走龟岭岛最高点、领略龟岭岛的另一处美丽的风景线。

13：00午餐后休息片刻集合上车，前往风车岛游玩摄影，尽情挥洒您的艺术热情吧：文艺范，萝莉范....游风车岛，蓝天白云之下，一排排例队的风车，犹如一队队巨人，从天而降，景象尉为壮观。

14：30左右结束二天愉快的行程。

17：30分左右回到温馨的家--梅城。

【活动费用】成人388元(全包，此费用与绿野谈过，80人的报价，原价438元)

【费用包含】

1、全程空调大巴、全程高速路费、司机吃住、快艇费

2、3正餐一早(餐标40元)、烧烤费、烟花、孔明灯

3、岛上卫生费、岛上冲凉费、两名“龟龄岛”多年领队

4、露营帐篷套装、公共装备、出行药品、上车每人一瓶矿泉水

5、32万元个人旅游意外险(注：18岁以下保额20万/人)

【费用未含】如需发票另加8%

1、活动中听从指挥发扬团队协作精神，倡导自助与必要的互助相结合的户外理念。

2、岛上四面环海，保管好个人贵重物品和身边同行队友的安全;两人同行原则，勿单独行动，以免发生危险无人知道。

3、活动产生的垃圾一律带离，不采摘岛上植物，做到“留下的只是你美丽的回忆，带走的只是你的留影和垃圾;任何垃圾请不要随意丢弃(包括纸巾)，自备垃圾袋，带出岛或烧掉，不准随意丢。

4、所有人必须统一购买户外保险。

5、爱钓鱼的请自备鱼杆，爱摄影的一定要带上单反。

7、自备零食及少量饮用水。

8、岛上蚊子较多，自备防蚊水，蚊香、花露水。

9、不要去捉岛上供妈祖放生的黑山羊和鸡。

10、山上烧香时请注意防火安全，自备零钱买香火，如果小店没开门，可以拿庙里的烧，但是要给香油钱。此岛是当地的圣岛，不要亵渎神灵。

11、岛上风景非常好，四周风景如画，可以随便走动，东面有南海观音，非常适合看日出和拍拖。

12、海里有海胆，请下海时留意，不要受伤，想捉海胆的，请自备手套和军胶鞋。

十三、旅行中请大家注意自身形象，做一名精神尚佳的\*\*人，谢谢!

祝大家旅途愉快!

**公司开展活动方案篇十四**

xxx分公司工会“快乐戏水”游泳活动方案今年夏季高温持续时间长，ccc分公司结合实际，遵循“隆重热烈、规模适度、节俭文本、讲求实效”的原则，为激发员工爱岗敬业精神、丰富员工文化生活、防暑降温，使大家过一个凉爽的夏季，特举办“快乐戏水”游泳活动。

此次游泳戏水活动，展示广大青年员工勇于拼搏敢于争先的精神面貌和对员工子女关爱的体现，抒发广大员工爱岗敬业的炽热感情，使大家在炎炎夏季感受公司给予的关怀。2、上报时间：请各部室班组上报活动参与人员名单，包含子女游玩人员名单，年龄在6-12岁，6岁以下不可以参加，20xx年7月5日前报工会管理员徐老师处。

1、活动时间：7月10日。

2、乘车时间：上午9：30、18：30、

3、调度：（说明：各单位参赛队员可以自行组织前往、需乘车人员必须在09:20在公司门口集中乘车）。

：西环路“vvvv游泳馆”

市场、营业厅、综合、驾驶员、乡镇、财务共计8个代表队，分抽签赛、小组赛、半决赛、决赛。

1、公司负责车辆、场地租赁、裁判员邀请、运动员饮水及活动奖品的购买。

2、每项活动设立一、二、三等奖和优胜奖，奖品标准分别为500元、400元、300元标准，预计费用bbb元、场地租赁、裁判邀请等费用ccc元，运动员饮水：mmmm元，合计：yyyyy元左右。

综合部负责组织好各部室班组乡镇等单位成员参加活动，活动期间要本着友谊第一，比赛第二的原则，公平合理竞技。

**公司开展活动方案篇十五**

下半年，钢铁行业市场形势非常严峻，我们面临的生产经营任务仍十分艰巨。为充分发挥职工群众在企业建设中的主力军作用，激发职工奋发赶超的进取精神，根据公司“挖潜降耗、增产增效”方案统一部署，公司工会决定在全公司范围开展以“挖潜降耗，全员创效”为主要内容的劳动竞赛活动。竞赛方案如下：

一、指导思想

全面贯彻落实党的xx大精神，努力践行科学发展观，紧密围绕生产经营、改革发展这个中心，最大限度地调动发挥职工群众的劳动积极性和创造性，促进公司各项经济指标的完成。

二、竞赛组委会

主任：李庆春

副主任：方立志张虹

成员：生产部、机动部、能源部、安全部、财务部、企划部及各基层工会

竞赛办公室设在公司工会。

三、活动时间

7月1日至11月30日

四、竞赛内容

(一)开展以“挖潜降耗、增产增效”为主要内容的竞赛

为促进公司20xx年生产经营计划的完成，确保“挖潜降耗、增产增效”目标的顺利实现，在全公司范围内要围绕“挖潜降耗、增产增效”这条主线，结合双增双节的计划目标，认真开展竞赛活动。各单位要结合公司分配的“挖潜降耗、增产增效”指标，多动脑筋，多想办法，要结合合理化建议及经济、技术创新活动，在强化管理、降低单耗、增产增收、修旧利废、科技创效、加强物料回收复用、压缩非生产性支出，在精细化管理上下功夫，要提高产品质量，让排污排烟达标运行。从大处着眼，从小处着手，节约一滴水、一滴油、一吨煤、一度电。要以目标成本管理为中心，以控制单耗为重点，层层分解指标，人人落实责任。公司工会决定对承担公司“挖潜降耗、增产增效”指标的单位在行政考核完成的基础上，对每个单位再进行奖励。对炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂、铸管厂、焦化厂、矿业公司等6家主要生产单位全额完成指标每家奖励8000元，对发电厂、制氧厂、铁运公司、公运公司、动力厂、燃气厂、冶金渣公司、原料厂、维检中心等9家单位全额完成指标每家奖励5000元(按月考核，以行政考核为准。按完成指标的百分比给予同比例奖励)。对不承担本次“挖潜降耗”指标的储运中心、检测中心、生活中心等3家单位，按年初工会下达的双增双节指标进行考核，对指标外超额部分进行奖励，奖励标准为超出部分的5%。(总奖励额不超过计划指标的100%)指标认定是在单位成本(费用)不超的情况下，由设备(生产)、财务部门审核认定。

(二)开展以提高职工技术素质为目的技能竞赛

提高职工技术业务素质，引导更多的职工走上岗位成材，技能成才之路，是一项战略任务。职工职业技能大赛作为工会系统的品牌工作，得到了广大职工的认可，也是工会的重点工作。20xx年集团工会将开展第八届职工职业技能大赛。我们将以职业技能大赛为载体，认真组织。各基层工会要结合自身实际，从职业培训、岗位练兵入手，搞好职业技能大赛的各项工作，让技术能手脱颖而出，成为岗位技能的带头人。

要贯彻公司工会20xx年总体思路中提出的“建学习型企业，育素质型员工”的学习理念，进一步强化培训教育，提高职工整体素质，要充分发挥技工协会作用，开展多层次、全方位、多形式的综合培训，大力提高职工综合素质。公司工会对开展技能竞赛的单位拨付一定的费用。即500人以下的单位拨付费用5000元，501至1000人的单位拨付费用8000元,1001至20xx人的单位拨付费用10000元，20xx人以上的单位拨付费用15000元，4000人以上的单位拨付费用20xx0元。

(三)搞好职工群众安全工作开展“安康杯”竞赛

开展“安康杯”竞赛活动，搞好职工群众安全工作，是实现公司安全生产目标的有效途径，是贯彻落实公司安全生产的具体措施，也是工会工作的常项工作之一。各单位要组织动员引导广大职工群众积极投身到“安康杯”竞赛活动之中，结合本单位实际确定活动目标，完善制度，制定措施，确定活动范围，竞赛内容，考核办法，制定切实可行的竞赛方案。狠抓落实，切实贯彻落实“安全第一、预防为主”的综合治理方针。以“安康杯”竞赛为载体，推动安全生产管理，推动安全文化建设，推进职工安全健康培训，杜绝职业危害发生。开展反“三违”、查隐患、堵漏洞、保安全活动，开展多种形式的安全生产无事故活动，反事故演练、遇险逃生、杜绝习惯性作业等，充分调动广大职工安全生产的积极性，不断提高职工安全意识，努力实现公司制定的安全生产的目标。公司工会决定每月拿出5000元，对安全生产达标的先进单位(以公司安全部门考核为准)和职工群众安全事故隐患举报(安全合理化建议)进行奖励。对有价值的事故隐患举报(安全合理化建议)给予每条10---50元不等的奖励。

五、措施及要求

(一)劳动竞赛是促进企业发展的一条有效途径，将作为公司年终评比的重要依据，各单位要按照通知精神，进行广泛宣传发动，宣传公司20xx年的生产经营目标，并围绕“挖潜降耗、全员创效”这一目标，结合本单位实际组织开展各种形式的劳动竞赛，发动职工广泛参与，创造优异成绩，为公司做强发展做出贡献。

(二)各单位要成立劳动竞赛领导小组，加强对竞赛全过程进行管理，要使用好竞赛经费，做到专款专用，督促推进竞赛各项活动的有效开展，注意发现典型，及时总结推广，要从实际出发，注重实效，形式要多样，方法要灵活，真正能让职工使上劲，出上力，做到投入少，效果好。

(三)各单位要结合本单位的实际，制定本单位的劳动竞赛方案。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn