# 最新企业普通员工爱岗敬业演讲稿(优质8篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-04-21

*演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。企业普通员工爱岗敬业演讲稿篇一尊敬的领导、同事们：大家好...*

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

**企业普通员工爱岗敬业演讲稿篇一**

尊敬的领导、同事们：

大家好！

一直以来很不高尚地把工作当成自己谋生的手段，特别是自己满腔热情地投入结果一无所获时，感觉犹如掉进万丈冰窟般难受落寞。久而久之，每逢工作中遇到困难的时候，或者搁置一旁，或者怨天尤人，竟然不愿积极地寻求解决的方法，这样一天天过去，这样得过且过。

直至有一天，看到这样一句话：“把工作当成事业来做”。很平凡很普通的一句话，却给我无限的启迪，甚至于震撼。当年选择这个教师职业，我是何等的喜欢，所以，努力地工作着，探索着，在探索的过程中享受失败和成功。后来，随着年龄的增长，当年的激情不再，我竟然对工作有点漠然，一向认为工作是谋生的手段。可能这就是职业倦怠，不同的态度决定不同的命运，把每一项工作都当成事业去做，“对工作怀有激情”，这是在常熟市首届园长大讲坛上领导对我们的要求。“激情可让你在艰难困苦的场合里紧紧地把自己粘在这里，坚持到底。它是在别人说你‘不行’时，能在内心里发出‘我行’的有力声音。”爱默生这样说。

放眼看社会，多少人成为下岗工人，他们之间不乏德才兼备之人；再看xx的残酷笔试和面试，终于再次感受到自己拥有一份令很多人羡慕的职业，应该珍惜，应该努力，不该倦怠，不该漠然。工作有两种：一种是职业，一种是事业。而当中学教师就是他的事业，而不是职业。一位美国著名管理学家说，把职业当工作，往往一事无成；把职业当事业，往往成就非凡。

的确，如果把职业当职业，想到的就是一份工作，一种谋生的手段，就是挣钱养家„„可能会因为工作压力等生出诸多的怨言和愤懑，也会有不如意、不称心的感觉。于是属于我的工作就变得无奈、被动、消极，即便快乐也痛苦。如果，我把职业当作事业时，工作便成了自己生命中不可缺少的一部分。会愿做、想做，会有强烈的求知、求好欲望。在工作中，就会主动开拓、奋发进取，充分发掘自己的潜能，追求生命价值的实现。

那么，就从此刻开始，我继续执著着我的工作，也是我的事业，尽心做好每一件事情，哪怕事情再微小，尽我努力，全心投入地去做。

谢谢大家！

**企业普通员工爱岗敬业演讲稿篇二**

尊敬的各位领导，朋友：

您们好！

我叫xx，来自xx供电营业所，我今天演讲的题目是“立足本职工作，争创一流企业。”

众所周知，如今的电力系统已经厂、网分开，体制改革基本上完成到位，而这些变动和改革在十年前谁又曾真正意识到。

以前的体制和管理模式曾经为电力企业的发展，作出过不可估量的贡献。但是，也造就了一批“电老虎”，致使社会对电力企业有种种的误解，一旦别的企业插足电力市场，“电老虎”的客源是不是会被别人吃光呢？争创一流企业不再是“有人喊狼来了”的故事重演，而是确确实实摆在我们面前的一个亟待重视和行动的事实。

当前，竞争无所不在，压力与日俱增，电力打破垄断，引入竞争，在日趋激励的竞争中，只有那些超越对手的企业，才能立于不败之地；创一流县级供电企业，以创一流为契机，实现一流电网、一流效益、一流管理、一流队伍、一流服务，使企业更具竞争力，稳定发展，长盛不衰。

创一流不是一句口号，而是提高企业素质的一种途径和手段。北河供电营业所根据局创一流的工作精神，制定了适应市场、适合于开展工作的管理方式。

坚持以人为本，强化全员安全意识，为创一流营造良好的安全生产环境。安全生产是电力企业取得社会效益和经济效益的基础，也是创一流的`基本条件。通过日常工作和阴天下雨在班组举行安全培训，安全警句的张贴，规范安全管理，强化责任制的落实，坚持“保人身、保电网、保设备”的原则。

外线维护、营业、抄表，各种岗位的职员无论是那种性质的用工，都签订安全责任制，严格考核，要求各岗位的职工立足本职工作，找出安全隐患阻止麻痹大意、侥幸的思想根源。

以市场为导向，更新观念，搞好优质服务，树立诚信思想，严格履行各项服务承诺。既然向社会公布了服务承诺，就应当兑现，应当诚实守信，一诺千金，将承诺实实在在的落实到工作中，这是创一流的基本要求。具体体现在定期或不定期走访客户，及时了解掌握生产经营状况，提高供电可靠性，保证客户不间断用电，上门征求客户的意见，找出自己的不足，提高自身的素质。为客户报修、报装接电提供限时服务。创一流供电企业的最终目标是为了更好的服务于客户。

xx供电营业所要求在实际工作中真心实意的为客户提供方便、快捷、优质高效的服务，尽可能的让客户花钱花的顺心，用电用的舒心。xx年10月的一天夜间的2：30分，xx二分厂一福建承包商，打电话到所领导家中，急切要求去处理用电难题，于是所领导带领有关技术人员在20分钟内赶到该厂，立即对故障点进行排查、分析，在半个小时内查出问题并立即进行了处理，使该厂恢复了生产，挽回了该厂xx多元的停电损失。

事后该厂老板怀着感激之情、敬佩之心，给供电所送来了一面“电力及时雨”的锦旗，并说：“我们外地人在外做点事很不容易，现在看到电力部门这么好的服务态度及这么高的业务水平，给我们带来了很大方便，我们可以放心、安心的在贵地投资办厂了”。供电所还成立了以所长为组长的特别专班，一旦有报修和报装任务，立刻赶到现场，在最短时间内完成工作，让客户都认识谷城电力的办事效率和良好的企业形象。

近年来，我所从各方面要求职工立足本职工作，搞好岗位责任制，主动接受社会监督，设立举报投诉电话，以一流电网、一流效益、一流管理、一流队伍、一流服务为目标，以更安全、更文明、更经济、更高效、更具有竞争力为宗旨，立足本职工作，争创一流供电企业。

谢谢大家！

**企业普通员工爱岗敬业演讲稿篇三**

尊敬的领导、同事们：

大家好！

在日常工作中，我们经常会听到、看到这样那样寻找借口的人和事，比如不能做某件事情或者做不好某件事情的种种理由，抱怨“制度不行”、“政策不好”、“领导不关心”、“环境不利”，以及“同事不帮忙”、“群众太落后”、“我已经尽力了”等借口；事情做砸了有借口，任务没完成有借口，只要有心去找，借口无处不在。

实际上，借口就是敷衍别人、原谅自己、掩饰弱点、推卸责任的“挡箭牌”，这样做就意味着把自己的过失掩饰起来，把应该自己承担的责任转嫁给社会、单位或者他人；他们把宝贵的时间和精力放在如何为自己的不努力寻找合适的借口，忘记了自己的工作职责和责任，也有的人在自己的工作岗位上，急功近利，拈轻怕重，不愿从小事做起，不能通过小事来历练自己的心境，沉淀自己的情绪，却以频繁跳槽为能事。显然，这些人无疑是缺少了干好一份工作所必不可缺的条件，那就是敬业精神。

爱岗敬业也是一种态度。不要问企业为我们做了什么？而要问，我们为自己的企业做了什么？当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天忧人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，而不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。

有句话说的好：只要你依然是某一机构的一部分，就不要诬陷它，不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。如果因为看到缺点就大肆抱怨，不顾大局，不讲团结，并在不知不觉中养成了抱怨环境、不思改善的习惯，最大的受害者就是自己。集体肯定有自己的缺点，但也会有优点，正因为优点大于缺点，所以才有很多人选择留在集体。请大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人才始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

谢谢大家！

**企业普通员工爱岗敬业演讲稿篇四**

各位领导，各位同事：

大家好！

首先非常感谢领导给我们这次展现自己的`机会，最近读了一本书《你在为谁工作》，下面与大家一起分享一下，这是一本世界500强企业推崇的优秀员工思维理念的一本书，这本书使我收益很多，这本书使我明白了在为他人工作的同时，其实就是为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。同时调整了自己工作心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

首先要珍惜目前的工作机会，一份好的工作来之不易，自己要以积极的态度去做好每一件事。有一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好工作。

一个人对待工作的心态，是积极的，还是消极的？是上进的，还是无所谓的？直接影响工作的好坏？工作，是一个人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做、用心去做，总会有收获，这是不变的真理。 我们已经进入终身学习的时代，活到老，学到老。只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业的精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。一个人对工作的态度是他志向的表示，所以，了解一个人的工作态度，就是了解那个人他对生命的态度。我们对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解。其实，薪水只是工作的一中回报方式。应该看到工作教会了我们什么，锻炼了我们什么，超前意识了我们什么。这些才是无形的财富，比那有限的薪水要宝贵得多。如果一个人有能力，不用他自己说，别人也能在他平时的工作中看得出来，没有哪个领导会不重视人才，是金子总会发光发亮。比如，艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作拓展我们的品性，企业是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，微薄的薪水就会显得不那么重要了。无论你做什么工作，无论你的工作环境是松散还是严格，你都应该认真地工作，不要领导一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你的头上。

其实。每一份工作都是一座宝贵的钻石矿，把每一件简单的事做好就不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡。工作就意味着责任 ，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，你从事的这份工作就应该担负起这份责任，我们每个人都应该对所担负的责任充满责任感。其次，还要有团队精神，团队是推动个人前进的最大力量。只有所有的员工对企业的忠诚，才能发挥出团队的力量，勇往直前，推动企业走向成功。

企业的生存离不开少数员工的能力和智慧，更需要绝大多数员工的忠诚和勤奋。一个业务专精的员工，如果他仗着自己比别人优秀而傲慢地拒绝合作，或者合作时不积极，这是十分可惜的，他其实可以 借助其他人的力量使自己更加优秀。很多时候，一个团队所能给予一个人的帮助，更多的在于精神方面，一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心 ，一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情，一个时时创新的团队，能够为每一个人创造力的的研展提供足够的空间，一个协调一致，和睦相处的团队能给每一位成员良好的感觉，培养自己的团队协作精神吧，在团队中感染积极的氛围，让自己在团队中工作得更加顺利。

最后祝愿我们每一个人都在xx百年团队里找到适合自己的工作。

谢谢！

**企业普通员工爱岗敬业演讲稿篇五**

各位领导，各位同事：

大家好!

首先非常感谢领导给我们这次展现自己的机会，最近读了一本书《你在为谁工作》，下面与大家一起分享一下，这是一本世界500强企业推崇的优秀员工思维理念的一本书，这本书使我收益很多，这本书使我明白了在为他人工作的同时，其实就是为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。同时调整了自己工作心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

首先要珍惜目前的工作机会，一份好的工作来之不易，自己要以积极的态度去做好每一件事。有一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好工作。

一个人对待工作的心态，是积极的，还是消极的?是上进的，还是无所谓的?直接影响工作的好坏?工作，是一个人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做、用心去做，总会有收获，这是不变的真理。我们已经进入终身学习的时代，活到老，学到老。只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业的精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。一个人对工作的态度是他志向的表示，所以，了解一个人的工作态度，就是了解那个人他对生命的态度。我们对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解。其实，薪水只是工作的一中回报方式。应该看到工作教会了我们什么，锻炼了我们什么，超前意识了我们什么。这些才是无形的财富，比那有限的薪水要宝贵得多。如果一个人有能力，不用他自己说，别人也能在他平时的工作中看得出来，没有哪个领导会不重视人才，是金子总会发光发亮。比如，艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作拓展我们的品性，企业是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，微薄的薪水就会显得不那么重要了。无论你做什么工作，无论你的工作环境是松散还是严格，你都应该认真地工作，不要领导一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你的头上。

其实。每一份工作都是一座宝贵的钻石矿，把每一件简单的事做好就不简单;把每一件平凡的事做好就是不平凡。工作就意味着责任，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，你从事的这份工作就应该担负起这份责任，我们每个人都应该对所担负的责任充满责任感。其次，还要有团队精神，团队是推动个人前进的最大力量。只有所有的员工对企业的忠诚，才能发挥出团队的力量，勇往直前，推动企业走向成功。

企业的生存离不开少数员工的能力和智慧，更需要绝大多数员工的忠诚和勤奋。一个业务专精的员工，如果他仗着自己比别人优秀而傲慢地拒绝合作，或者合作时不积极，这是十分可惜的，他其实可以借助其他人的力量使自己更加优秀。很多时候，一个团队所能给予一个人的帮助，更多的在于精神方面，一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心，一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情，一个时时创新的团队，能够为每一个人创造力的的研展提供足够的空间，一个协调一致，和睦相处的团队能给每一位成员良好的感觉，培养自己的团队协作精神吧，在团队中感染积极的氛围，让自己在团队中工作得更加顺利。

最后祝愿我们每一个人都在××百年团队里找到适合自己的工作。

谢谢!

**企业普通员工爱岗敬业演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、各位同事们： 大家好!

今天，我们xx软件技术有限公司南京分公司的应届毕业生秋季联谊会在xx酒店举行，首先，请允许我代表csp定制部，向各位同事的到来表示衷心的感谢和热烈的欢迎!向来参加我们联谊会的各位领导表示深深的敬意!

虽说走出校园满怀激情和信心奔向社会，人生轨迹各不相同。而如今，我们不约而同的相聚在xx这个大家庭里。并且也融入到了这个美满的大家庭里。 在工作中我们在一起互帮互学，研究探讨，交流思想，共同提高;我们朝夕相伴，情同手足。

我相信在坐的各位从踏出校门的第一步都曾经历了人生的喜怒哀乐;体会了生存的艰辛与磨难;尝遍了生活的酸甜苦辣;有过向命运挑战的体验......风雨人生路上，既有成功的喜悦，亦有失败的苦涩。我们仍在苦苦奋争......们，无论生活怎样具有戏剧性，但目前有一点是不变的，因为我们是同事。机遇和缘分可以把我们生存的空间和职业改变，但同事间这种天然的缘分，是生活永远也不可重新选择和改变的。让我们相互关心，相互支持，相互帮助，在浓浓的同事情谊中，去寻找和发现自我的位置，去实现自己人生的价值。

时间一晃而过，转眼间我到公司马上就满一年了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们海纳百川的胸襟，感受到了人不经历风雨，怎能见彩虹的豪气。在这段时间里，在领导和同事们的悉心关怀指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，我相信：只要你用心学习，没有什么不可能的。现在的我虽然还处于学习阶段，我相信今后还将更加辉煌。

xx员工手册中写到爱岗敬业的`职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这段时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，一直以来保持一个观念早到不迟到。用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

作为一个新员工，在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成为公司一名优秀的职业化员工，随着对公司和工作的进一步熟悉， 在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。丰富的专业技能，在今后工作中，把自己的工作创造性做好做扎实，尽心尽力发展贡献自己的力量。

我们要把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作;

岁月易老，友谊永存。同事们，今天的相聚是为了让我们珍视过去，拥有未来。让我们为拥有一个共同的经历而刻骨铭心，愿这短暂的瞬间弥留在你我的心里;愿大家通过今天的相聚，相互沟通，加深了解，互助互爱;愿同事之间的友情更加深厚，万古长青。同志们，让我们在今后的岁月里，共同期盼着在xx这个大家庭里我们有个很好的发展。

相信我们在平凡的岗位上做出了令人赞叹的业绩，为公司的建设和发展默默无闻、无私奉献。

最后，祝我们的联谊会圆满成功!

谢谢大家!

**企业普通员工爱岗敬业演讲稿篇七**

在公司的经营发展过程中，在平凡普通的岗位上，虽然只是普通的一员，但是爱岗敬业的精神是最可贵的。下面本站小编给大家分享企业普通员工

爱岗敬业演讲稿

，欢迎阅读：

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

也许你会说：“我只是一个普通员工，在平凡的岗位上工作，我们能做什么，那都是领导的事!”

在这里我要大声的说：“你错了!在公司的经营发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是普通的一员，但是，你我爱岗敬业的实际行动即是公司发展前进的基石!公司酒店工作也是市场经济的桥梁，关系着千万饮食消费者的健康与快乐，连接万人心!”

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，说实在点就是谋生的依托。既然把酒店管理作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，禾苗爱春雨!怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢?我们会义无反顾的选择“敬业”。有句

口号

说得好“不爱岗就会下岗，不敬业就会失业!”

怎样才算爱岗敬业呢?

爱岗敬业就是要做好自己的本职工作，从身边的小事做起，日事日毕，努力学习业务知识、服务技能、搞好每一个职能岗位，做好每一次巡检，填好每一张记录。总之，待人接物、为人处事，都要做到从我做起，把小事做好，以热情诚恳的态度做好今天的工作;没有任何借口，任劳任怨做好自己的本职工作，当接到领导交办工作的时候，我们要尽心、尽职、尽责以最大的努力完成领导分配的各项工作。这就是爱岗敬业!

细节决定成败，精益求精争创一流业绩。有哲学家说过“细节差之毫厘，结果谬之千里”，真理和谬论往往只有一步之遥。相信大家都有这样的体验，一个错误的经营决策，会失掉消费市场，失去消费者的捧场，可以使若干年的努力泡汤，这就是细节的重要。看看今天的公司，从做好每一天事和做好每一件事入手，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了较好的成绩，经营规模不断扩大，经营效果明显改观，员工收入增长，事实证明细节是成功的关键，事事精细成就百事。如果我们人人都精细，就能成就公司繁荣兴旺的明天。

在我们公司，我们老总带领的一班人，以身垂范、呕心沥血，实行宏观控制、微观搞活的经营管理策略，使我们学到很多知识，使我们中层管理人员变得聪明和成长起来，为公司增添了新的血液与活力。

实现人生价值，永无止境追求自我完善。在平凡的岗位上如何实现人生价值?有句广告说得好“思想有多远，我们就走多远!”，一个人的价值取决于人生的奋斗目标，也是人生进步的动力，我不想过高的理论和奢望，我的价值观很简单，废寝忘食、绞尽脑汁，在自己任职的岗位上做出新的成绩，能让客人宾至如归，能得到经理的一声肯定;付出的努力能得到同事的一声赞许，就足以使我欣喜万分。这就是我在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在，一个人的价值靠追求实现，靠别人评价来衡量。如果我们每个人都在自己平凡的岗位上做出自己的价值，那么就能实现公司的兴旺发达!美好明天靠大家共同创造!

同志们，平凡的我们也许不会有什么轰轰烈烈的大事迹，但是我们都是公司的一员，公司的明天也就是我们的明天，既然投身到这一份事业，就应该不负领导的期望，锲而不舍的干下去，我想，等我们白发苍苍的时候，再回首我们曾经共同奋斗的日子，我们会感到无比的自豪、感到无尚的荣光!

各位领导，各位同事:

大家好!

首先非常感谢领导给我们这次展现自己的机会，最近读了一本书《你在为谁工作》，下面与大家一起分享一下，这是一本世界500强企业推崇的优秀员工思维理念的一本书，这本书使我收益很多，这本书使我明白了在为他人工作的同时，其实就是为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。同时调整了自己工作心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

首先要珍惜目前的工作机会，一份好的工作来之不易，自己要以积极的态度去做好每一件事。有一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好工作。

一个人对待工作的心态，是积极的，还是消极的?是上进的，还是无所谓的?直接影响工作的好坏?工作，是一个人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做、用心去做，总会有收获，这是不变的真理。 我们已经进入终身学习的时代，活到老，学到老。只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业的精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。一个人对工作的态度是他志向的表示，所以，了解一个人的工作态度，就是了解那个人他对生命的态度。我们对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解。其实，薪水只是工作的一中回报方式。应该看到工作教会了我们什么，锻炼了我们什么，超前意识了我们什么。这些才是无形的财富，比那有限的薪水要宝贵得多。如果一个人有能力，不用他自己说，别人也能在他平时的工作中看得出来，没有哪个领导会不重视人才，是金子总会发光发亮。比如，艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作拓展我们的品性，企业是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，微薄的薪水就会显得不那么重要了。无论你做什么工作，无论你的工作环境是松散还是严格，你都应该认真地工作，不要领导一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你的头上。

其实。每一份工作都是一座宝贵的钻石矿，把每一件简单的事做好就不简单;把每一件平凡的事做好就是不平凡。工作就意味着责任 ，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，你从事的这份工作就应该担负起这份责任，我们每个人都应该对所担负的责任充满责任感。其次，还要有团队精神，团队是推动个人前进的最大力量。只有所有的员工对企业的忠诚，才能发挥出团队的力量，勇往直前，推动企业走向成功。

企业的生存离不开少数员工的能力和智慧，更需要绝大多数员工的忠诚和勤奋。一个业务专精的员工，如果他仗着自己比别人优秀而傲慢地拒绝合作，或者合作时不积极，这是十分可惜的，他其实可以 借助其他人的力量使自己更加优秀。很多时候，一个团队所能给予一个人的帮助，更多的在于精神方面，一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心 ，一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情，一个时时创新的团队，能够为每一个人创造力的的研展提供足够的空间，一个协调一致，和睦相处的团队能给每一位成员良好的感觉，培养自己的团队协作精神吧，在团队中感染积极的氛围，让自己在团队中工作得更加顺利。

最后祝愿我们每一个人都在百年团队里找到适合自己的工作。

谢谢!

尊敬的领导，亲爱的伙伴们：

大家好，下午好!我是财务部的××，我今天演讲的题目是：“爱司如家”。

“家”这个字在我们的心中都不陌生，甚至是非常的熟悉，伟大诗人歌德曾说过“能在自己的家庭中寻求到安宁的人是最幸福的人。”

因为，有了家，生活才变得有趣;有了家，工作才能顺心;有了家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。

家是心灵的港湾，是每个人生长的摇篮;家是力量的源泉，她的温暖无可替代!

通常我们说到的是我们自己的小家，但是在浩瀚的社会里，在这繁杂的环境当中，我们还拥有另外一个属于自己的家，那就是我们在一天的绝大部分时间里为之奋斗、为之努力的企业——××保险。在这个大家庭里面，我们爱岗敬业，我们成长收获，我们也因此爱司如家。接下来我就带给大家一些我的感悟。

“不抛弃，不放弃，好好活，做有意义的事”。相信很多朋友都看过《士兵突击》那部电视剧吧?剧中的主人公许三多曾给数万观众留下了深刻的印象和深深的感动。剧中的这一句台词就是对人生最好的阐释，也是对责任最好的理解。而员工对于公司最基本的责任就是“爱岗敬业”。

其实，我们曾经谈论到“爱岗敬业”的话题时，大多谈笑而过。相信大家都很明白，公司不仅是工作和取得报酬的场所，更是我们安身立命之基。作为公司的一员，我们的满足和希冀、得意和失望、都与公司息息相关，所以“以公司为家”不再是个别积极员工的美德，而是每位员工共同的价值取向，更是我们肩负的一种责任。每位员工应清醒地认识自己，树立正确的工作观，从小事做起，营造我们的“家”。

虽然我的工作岗位很平凡，我也没有轰轰烈烈的事迹，我是那么默默无闻，我也是那么容易满足。每当我完成了领导交办的一件任务时，听到同事、领导那一声声“辛苦了”的亲切问候，我的心头总是溢满巨大的幸福感，仿佛平日里所有烦恼和劳累都在那一刻烟消云散。同时，也为自己能为公司做出自己力能所及的贡献而自豪。领导的关怀、同事的支持更常常激励着我、规范着我，去认真对待每一天的工作，让自己的每一天都能充满激情，都能充实而非平凡地度过，在这个过程中，还有什么快乐能与之相比呢?忠诚于事业就是忠诚于自己，责任与荣誉并存,这是对我们企业文化最深刻的注解和阐述。

古语有云：修身、齐家、治国、平天下。从中可以看出，修身是根本也是起点，是为公司这个大家庭服务的基础，修身是自身素质的不断完善提高。个人的提高与成长都离不开公司这样一个大家庭，而提高每个家庭成员的素质，又能增强“家”的竞争力。那么如何修身呢?接下来就以我自己的经历来谈谈吧。

20××年，带着学生的稚气和对工作的新奇，我走进了人寿湖南分公司中支。

回顾半年多的工作，可以用一句话来概括：困难与快乐同在，学习与工作相伴。对照德能勤绩四项标准，我尽心尽力做好各项工作，较好地履行了自己的职责。在工作中，我不断成长，不断收获，与家人承受困难、享受快乐。这里，我就同大家一并分享我的成长收获：

1、重视理论学习，坚持工作原则，明确服务宗旨。

我结合在学校学习到的一些对理论知识的理解，我努力的学习了公司财务基本的流程和操作实务，坚持执行公司各项财务管理制度。努力在收付、反映、监督三个方面尽到了应尽的职责，努力做到各项收付款无差错，为内外部客户提供最好的服务，维护公司的形象。

在这最基本的业务处理及服务工作上，让我体会最深的不是怎样去准确无误的系统操作和业务处理，最困难的就是怎样去和联系部门做好交接、流转及解释工作。

2、加强业务学习，提高工作能力，做好本职工作。

坚持政治、经济学习让我的思想理论素养不断提高。在工作生活中注意摄取相关的政治经济政策，注重学习与工作有关的各经济法律法规。兢兢业业做好本职工作，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，严格遵守公司各项

规章制度

，认真履行

岗位职责

，自觉按章操作，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。

3、端正工作心态，学习做人做事，积极面对困难。

公司正值新系统上线，新的变革带领了财务工作的进步同时也有着新事物特有的种种困难，不过这样却让我学到了老师们的解决困难的方法与态度，培养着自己分析问题的能力，同时也分享着胜利的喜悦。从最基本的理论学习，然后到对基础操作熟练。这整个过程给我的收获不能一一在这里完整的表述。困难、犯错、迷茫、冲动、收获、喜悦，种种的心情让我体会到了工作的乐趣。在我看来凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做事切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸!犯错和困难的时候要学会吸取教训，人之所以有一张嘴，而有两只耳朵，原因是听的要比说的多一倍。因此，我学会聆听。

总的来说，几个月的工作让我实实在在体会到了自己的成长，同时也让我感受到了自身的不足，更明确了自身的发展方向，清晰的认识到做事的原则：不找借口失败，只找理由成功，成功的法则极为简单，但简单并不代表容易。既然有缘与太保，我相信会在这个大家庭里，能找到更多成功的法则和做人的道理。认认真真做事，踏踏实实做人!

“皮之不存，毛之焉附”，一个企业，如同一个民族，当它强大时，它的人民就会扬眉吐气，神采飞扬;当它衰落时，人们可能只有暗自嗟叹。因此，应该把企业当成一种力量的源泉，生命的支撑，视企业如生命，与企业共命运。

家是避风的港湾，舒畅、温暖、充满爱，若我们都把公司当做“家”，用爱去经营，时时为家着想，事事为家着想，把公司的兴衰荣辱同自己的前途命运联系起来，将公司的利益与自己的利益融为一体，那，公司这样的“家”必然会更加兴旺!

谢谢大家!

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**企业普通员工爱岗敬业演讲稿篇八**

各位领导、各位同仁、青年朋友们：

上午好！我叫xxx，今日，我演讲的题目是“爱国、爱行、爱岗，奏响青春乐章”。

我国近代学者梁启超先生曾在《少年中国说》中有这样几句话一直鼓舞我奋发向上：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”。梁启超先生说得是国家的未来靠青年一代，而作为现代金融企业的一支重要生力军，建设银行的未来同样靠我们这样一群年青人。面对经济全球化和金融国际化的新形势，总行党委审时度势、及时推出了人事激励与约束机制改革。

这恰恰为我们青年员工在建行事业发展中实现自我价值、建功成才、有所作为提供了最佳的机遇，给我们搭建了一个施展才能的大舞台。作为建行的青年员工置身于改革的浪潮中，如何在这个舞台上唱好戏，续写人生的新篇章，如何实现人生理想爱国爱企爱岗奋斗目标，如何实现个人价值与建行价值最大化的有机统一，给每一位青年人提出了不容回避的课题。改革对我们青年人是一项考验，我们只有在实践中不断磨练自己、摔打自己、总结自己，才能提高自己、发展自己。

这需要我们有志存高远、宁静淡泊的心境，需要有不断进取、勇于竞争的干劲，需要有与时俱进、直面困难和挑战的勇气。有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，“远去足音凝重，再创辉煌更爱岗敬业奉献青春心！”中国建设银行经过近年来一系列的改革，也迈出了向国际标准的现代商业银行靠近的步伐。但我们不要忘记，我们建行仍有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，建行事业兴旺，就必须继续努力；而希望，就寄予在我们这一代年青人的身上。

我想作为一名建行的青年只有对事业孜孜不倦地追求，对工作全身爱岗敬业献青春的投入，才能适应改革，推动改革。

首先要做到热爱岗位，珍爱自己的事业，珍惜自己的工作；

最后是要有实力，通过不断的学爱岗敬业和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领，才能将“爱国”热情化为“爱行、爱岗”的巨大动力，把人生的思想支点放在“爱国、爱行、爱岗”这个信念之上，积极爱岗敬业演讲稿身于建设银行改革与发展的大潮中去，大胆开拓，勇于创新，让我们的人生价值在建行改革中得到充分发挥和教师爱岗敬业华！

青年朋友们，行长曾经说过：“建设银行的改革需要青年，建爱岗敬业演讲银行新世纪发展目标的实现离不开青年，希望寄托在青教师爱岗敬业人身上，青年兴则建行兴，青年强则爱岗敬业的稿行强，青年有希望，奏响银行未来的发展就有希望”。让我们抓住改革的机遇，不负张行长寄予我们的殷切希望，行动起来，让改革见证我们的青春，让我们用知识加汗水，去顺应新改革、拥抱新希望，迎接新挑战，让青春在改革中飞扬！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn