# 2025年派驻纪检监察组工作计划(优质8篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-05-26

*计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。派驻纪检监察组工作计划篇一派驻\*\*局纪检组主要负责\*\*\*\*\*\*局、\*\*局、...*

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**派驻纪检监察组工作计划篇一**

派驻\*\*局纪检组主要负责\*\*\*\*\*\*局、\*\*局、\*\*局、\*\*公司、农行、农发行六家单位的监督工作。2025年以来，在\*\*纪委监委的领导下，派驻\*\*局纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦高质量发展，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。下面对上半年工作进行总结汇报如下：

2025年初，面对疫情防控的严峻形式，派驻\*\*局纪检组先后3次通过明察、暗访等形式对各监督单位所负责的防疫值守点进行监督检查，并对全\*\*最新的疫情防控政策进行宣传，为打赢疫情防控阻击战提供坚强纪律保障。

突出派驻监督政治属性，把督促落实“两个维护”作为监督的首要任务。一是强化政治理论学习导向。对驻在部门政治理论学习情况进行检查，督促持之以恒抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习贯彻。二是严肃党内政治生活。参加驻在部门民主生活会，对部分单位组织生活会进行全程督导检查，对存在的问题提出整改建议，为精准开展监督执纪打牢基础。

坚守监督主责主业，通过健全机制，主动沟通，加强调度，督促各单位增强履行主体责任的政治担当。一是持续传达全面从严治党压力。及时传达学习各级纪委监委会议精神，督促各单位制定年度党风廉政建设工作要点。督促各单位党委负责人进一步提高政治站位，增强主体责任意识。二是进一步压实驻在单位党组履行全面从严治党主体责任，并通过调研座谈、实地查看、参加驻在单位党组织会议等形式，及时了解监督单位的基本情况、权利配置、运行和廉政风险分布情况。强化源头防范、制度规范，积极向驻在单位和监督单位提出工作建议。

派驻\*\*局纪检组对\*\*\*\*\*\*局及全\*\*9个乡镇\*\*所

扶贫

专项资金的整合、使用情况进行了转项监督检查，确保

扶贫

项目资金按需整合，安全运行。并对驻在单位和监督单位所包扶的6个村驻村第一书记及队员履职情况、扶贫政策实施情况以及包村单位主要负责人入村入户情况、村级监察联络员职能发挥情况等进行监督检查。从政治高度盯紧执行过程中的形式主义、官僚主义表现，督促有关承办部门着力解治位不高、谋划不周、措施不细等问题，助推全\*\*扶贫工作高质量发展。

纪检监察工作是一项长期而复杂的工作，面对新形势、新任务、新挑战要不断加强自身建设，深入学习和研究新形势下纪检监察工作的规律和特点。一是加强理论学习，将学习作为一项常规化工作，并做好相应笔记，以便日后查缺补漏，巩固学习成果。二是加强驻在部门业务学习，深入了解驻在部门各项工作，才能做到精准监督，真正发挥派驻纪检组的监督职能。

**派驻纪检监察组工作计划篇二**

20xx年全区党风廉政建设和反腐败工作总体要求是：深入贯彻党的四中全会精神，认真学习领会总书记系列重要讲话精神，全面落实中央纪委、省市纪委和区委全会的部署，保持政治定力，树立法治思维，强化责任担当，坚持全面从严治党、依规治党，严格执行党的纪律，深入落实“两个责任”，推进党的纪律检查体制改革，持之以恒改进作风，坚定不移惩治腐败，切实加强自身建设，在新的起点上推动党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

一、加强纪律建设，推进“两个责任”有效落实

加强党的纪律建设。要把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置，严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，自觉做到“四个服从”。强化党性观念和规矩意识，开展制度执行情况专项检查，促进制度刚性落实。对违反政治纪律和政治规矩行为，动真碰硬严肃执纪问责，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为。严格执行工作纪律、财经纪律和生活纪律，严肃查处目无组织、欺骗组织、对抗组织行为。要围绕总书记指出的“七个有之”，加大查处力度，严格问责追究，使纪律真正通上“高压电”。

严格落实“两个责任”。建立健全有责任、有计划、有重点、有机制的责任体系，积极协助区委落实党风廉政建设主体责任，逐级细化分解党风廉政建设和反腐败工作年度目标任务，认真开展党风廉政建设责任制检查考核，强化责任追究。实行“两个责任”报告制度，区管党政正职定期向区委、区纪委报告主体责任履行情况，下级纪委定期向同级党委和上级纪委报告履行监督责任情况，开展部门、街道、园区主要负责人向区纪委全会述责述廉并接受纪委委员质询评议工作。对纪委监督责任清单实行项目化管理，分解细化任务，跟踪推进落实，主动接受监督。

坚决落实“一案双查”。动员千次，不如问责一次。问责一个，警醒一片。要加强日常监督、专项检查和驻点巡查，对不认真履行“两个责任”的领导班子和领导干部实施约谈和问责。对违反党的政治纪律、政治规矩和组织纪律的行为，对“四风”问题突出、顶风违纪的情况，对出现区域性、系统性腐败案件的部门和单位，坚决落实“一案双查”制度，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任。严格执行责任追究办法，建立责任追究情况报告制度，对典型案件予以通报曝光。

二、落实“八项规定”，弛而不息加强作风建设

强化日常监督检查。坚持抓常、抓细、抓长，紧紧盯住重要节点、重点领域、重点人群，采取日常检查、重点抽查、明察暗访等形式，加大对中央和省市区关于厉行节约、公务接待、公车配备、职务消费等规定执行情况的监督检查。将贯彻落实“八项规定”情况列入党员领导干部述责述廉的必述内容，作为日常检查和驻点巡查的重要内容。坚持完善作风建设联动督查机制，把作风建设情况作为党委政府督查、党风廉政建设责任制检查等方面的重要内容，保持常抓不懈的韧劲，形成齐抓共管的合力，着力防松懈、防变通、防反弹，持续巩固和深化作风建设成果。

加大责任追究力度。加强对违反中央“八项规定”精神行为的执纪问责，重点查处十九大后、中央“八项规定”出台后、开展群众路线教育实践活动后的顶风违纪行为。结合中央和省委巡视组反馈意见的整改落实，加大对领导干部工作作风、生活作风问题的查处力度，发现一起，查处一起，通报一起，既从严处理当事人，又严肃追究相关领导责任。既要坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼、弄虚作假等行为，又要加大治慵治懒力度，严肃查究推诿扯皮、执行不力、“为官不为”等问题，用严格的执纪增强警示和威慑作用。

建立长效约束机制。积极巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，定期分析研判党员干部作风建设状况，及时甄别、排查和梳理苗头性、倾向性问题，在实践中细化制度规定，明确尺度标准，强化刚性约束。督促有关部门积极稳妥地推进公务用车改革。督促职能部门落实作风建设牵头任务，着力从财政支付和职务消费等方面进行源头管控，强化审计结果的运用。大力弘扬优秀传统文化，坚持遵纪守法和崇德尚礼相结合，强化党员领导干部党性修养和道德养成，以优良的党风凝聚党心民心、带动民风社风。加大对社会公开承诺事项落实情况的监督检查，发挥作风监督员作用，拓宽群众监督的覆盖面，自觉接受社会各界和广大群众的监督。

三、保持高压态势，在法治框架下严惩腐败

拓展问题线索渠道，畅通信访举报渠道，认真调查处理信访举报反映的问题，切实发挥信访举报的问题线索主渠道作用。关注网络舆情，依靠群众的支持和参与推进反腐败工作。注重从专项检查、行政执法、经济责任审计中发现和收集问题线索，及时发现和揭露腐败问题。注重发挥反腐败协调小组作用，加强办案工作协作配合，完善执纪执法机关线索移送机制，增强有效突破大案要案的合力。加强基础数据共享，建立重大复杂案件一体化办理机制，推动行政执法与党纪政纪处理衔接。加强案件管理工作，防止有效线索灭失和泄密情况发生。

突出纪律审查重点。坚持有腐必反、有贪必肃，严肃查办发生在重点领域、关键环节和群众身边的腐败案件，重点查处十九大后不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔重用的领导干部。运用“系统查、查系统”的审查思路，认真分析排查工程建设、征地拆迁、招商引资等领域存在的突出问题，重点查办发生在领导机关和领导干部中贪污贿赂、买官卖官、以权谋私、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职等案件。坚持法治思维和法治方式，把依纪依法、安全文明办案作为铁的纪律贯穿于纪律审查工作的始终，严格遵守审查程序和审查纪律，切实提高办案效率。

发挥纪律审查效能。建立和完善“一案一总结、一案一剖析、一案一警示、一案一反思、一案一建议、一案一通报”的“六个一”制度，制作播放本区典型案例警示片和“八项规定”精神解读动漫片，编发涉案人员《忏悔录》，组织开展党性党风党纪知识竞赛，编发《中央、省市区关于改进工作作风和加强廉洁自律规定汇编》，着力营造“不想腐”的政治生态。对群众关注度高、反映强烈，特别是网络媒体热议的案件，适时向社会公开，接受群众监督。积极推行案件审理示证、助辩、听证“三公开”，促进纪律讲堂、审理建议、回访教育治本措施“三提升”。

四、规范权力运行，深化惩防腐败体系建设

强化制度防控。着眼加强对权力运行的制约和监督，把全面深化改革与完善反腐败体制机制建设有机结合，针对腐败易发多发领域，建立健全并有效执行防止利益冲突制度，减少权力对市场经济活动的干预，切实做到用制度管权管事管人。深化廉政风险防控工作，开展新任区管干部纪律考试等活动，以制度设计为保障，以科技手段为支撑，逐步打造权责明晰、流程规范、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控体系。

强化权力制约。围绕一个中心、聚焦“四个着力”，深入探索驻点巡查工作的方式方法，对部门、街道、园区开展驻点巡查不少于12家。强化巡查结果运用，切实发挥巡查工作发现问题、及时纠偏和正风肃纪的作用。加强对“三重一大”事项决策程序的监督，严格执行领导干部提醒约谈、诫勉谈话、函询质询等监督制度，突出对领导干部特别是“一把手”的监督。强化信访监督工作，积极开展信访举报内容、调查结果“双公开”，对党员干部出现的苗头性问题做到早发现、早提醒、早纠正、早查处，防止小错酿成大错。坚持宽严相济，分清个人“失德”和改革“失误”，在严惩腐败的同时，为大胆改革创新的党员干部撑腰壮胆，为受到打击报复诬告的党员干部澄清事实，保护干部干事创业的积极性。推动法律监督、民主监督和群众监督在反腐败工作中发挥更大作用。

强化督查问责。严格按照相关法律法规，立足“监督的再监督、检查的再检查”，积极推进依法行政。加强对改革发展、民生保障、社会稳定等各项工作主抓者、主责者、监督者履行职责和行使权力的监督，盯住不落实的事，问责不落实的人，做到法无授权不可为、法定职责必须为。加强对重大决策和行政执法活动的监督，对决策严重失误、执法腐败、不作为、乱作为等问题严格责任追究，确保中央、省市区重要决策得到不折不扣的贯彻执行，确保重大事项、重点工作得到全力推进。

五、深化体制改革，锻造忠诚尽职干部队伍

推进改革创新。继续深化转职能、转方式、转作风，全面落实党的纪律检查体制改革要求，根据上级部署，进一步清理规范议事协调机构，完成区纪委监察局内设机构调整。推动党的纪律检查工作双重领导体制具体化、程序化、制度化，强化区纪委对下级纪(工)委的领导，认真落实市纪委提出的案件和问题线索先向上级纪委报告，再向同级党委报告的要求，及时全面报送反映问题线索的处置情况。强化派驻纪检监察工作室职能，切实发挥工作室在监督检查、信访初核、案件查处等方面的作用。

加强能力建设。积极营造学习钻研的浓厚氛围，紧贴新形势新任务新要求，加大干部教育培训力度，有计划、有重点、分层次、分批次选送纪检监察干部到中纪委和市委党校等参加各类学习培训，不断提升纪检监察干部的职业荣誉感、责任担当力和业务工作水平。坚持学思践悟、带案培训，开展岗位练兵活动，定期组织业务研讨和工作交流，切实增强依纪依法履行职责的本领。

严格自我监督。进一步加强区纪委班子和干部队伍建设，进一步规范工作程序和业务流程，综合运用信息化手段，建立健全内部监督制约机制。按照正人先正己的要求，对纪检监察干部从严教育、从严管理、从严监督，严格执行《纪检监察干部纪律要求和行为规范》等内部管理制度，加强自身廉政风险防控。畅通外部监督渠道，自觉接受党组织、干部群众和社会的监督。强化纪律约束，严守政治纪律和政治规矩，严守办案纪律、工作纪律、保密纪律和廉政纪律，严格执行作风建设有关规定，自觉做政治上的“明白人”。敢于动真碰硬，坚决克服不想监督、不敢监督问题，严肃查处不守规矩、跑风漏气、以案谋私等行为，切实防止“灯下黑”，以铁的纪律打造忠诚、干净、有担当的纪检监察干部队伍。

同志们，党风廉政建设和反腐败工作任务艰巨，使命崇高而光荣，党和人民对纪律检查机关寄予厚望，我们要坚定信心，恪尽职守，扎实工作，锐意进取，努力开创党风廉政建设和反腐败工作的新局面，为建邺的繁荣发展作出我们的新贡献。

**派驻纪检监察组工作计划篇三**

2025年3月，根据机构改革要求，市纪委驻市卫健局纪检组正式到位履职，负责对卫健局、医保局、红十字会及其下属单位的综合监督，涉及到3个市级部门，5家公立医疗机构，6家社区卫生服务中心，10家中心卫生院，36家卫生院，600多人的监督管理对象的监督管理。半年来，在市纪委的坚强领导下，纪检组的同志按照纪检监察体制改革后的工作要求，加强与监督单位沟通、衔接，督促监督单位主动适应改革新形势、新变化。为监督单位科学发展、跨越发展提供了坚强有力的纪法保障。

（一）强基础，进一步夯实“两个责任”

纪检监察体制改革以来，派驻纪检组聚焦中心任务，不断克服对监督单位情况不熟悉、改革后的纪检监察业务生疏、管理对象庞大等诸多困难，采取上级培训、委室上挂、业务自学、自办信访案件等方式不断提升纪检组的能力素质，夯实履行执纪铁军的基础。

半年来，向监督单位班子成员发放落实党风廉政建设“两个责任”提醒单6人次。分别与市卫健局、医保局、红十字会的班子成员进行了面对面沟通，要求他们按照一岗双责工作要求，主动履行两个责任；单独约谈了7名机关科室负责人，分析风险点，要求他们在工作中履职尽责，严守纪律底线、不碰红线。

（二）重监督，进一步落实“三转”要求

派驻纪检组履职以来，紧紧围绕监督第一职责定位，认真落实“转职能、转方式、转作风”的要求，充分发挥探头和前哨的作用，紧盯“关键少数”，掌握重点人和事，深化运用监督执纪“四种形态”，把监督抓在日常，严在经常，防微杜渐、抓早抓小，推进监督单位纪律和作风建设更好发展。

全面摸排重点领域和关键环节与党风廉政密切相关的风险点，突出日常监督检查，并把监督落实中央八项规定精神、党风廉政建设社会评价、扫黑除恶、民营医疗机构不正之风专项整治等作为工作重点。运用微信公众号、微信群、qq群等媒介，将纪律作风要求、节假日廉政注意事项等方面向监督单位进行提醒，同时，结合医疗卫生行业的实际情况，不定期抽查乡镇（中心）卫生院、社区卫生服务中心的值班情况。及时在监督单位醒目位置张贴了监督举报公示牌，注明了举报电话、举报邮箱。进一步查究“四风”、整治不作为、慢作为、乱作为等突出问题。主动关注、积极跟进各单位对人事调配、重大项目、重大资金、重大决策执行情况的监督检查，预防在前、防微杜渐。

半年来，纪检组对党风廉政建设社会评价排名靠后的两家单位进行了集中约谈，督促其落实责任、细化措施，早打翻身仗。对涉及独生子女奖扶、计划生育家庭奖扶、计划生育特扶和卫生扶贫基金惠农惠民政策“一卡通”落实情况进行了监督检查。严肃查处了等案件。

（三）抓教育，进一步严守纪律底线

“党纪严于国法，必须让纪律成为管党治党的尺子、不可逾越的底线”、“把纪律建设摆在更加突出位置，坚持纪严于法、纪在法前，用纪律管住全体党员”，这是中纪委六次全会工作

报告

中作出的科学论断。派驻纪检组始终坚守底线思维，抓住纪律这条“红线”，层层传导压力，督促监督单位党组织和党员干部树立纪律意识、规矩意识，推动干部作风进一步转变。

结合行业特点，督促监督单位开展常态化、制度化的政治理论、党风廉政、法纪知识等的学习；采取将监督单位中层以上的干部请出去到党风廉政建设教育基地开展警示教育，邀请专家讲廉政党课；结合下发的警示教育专题片中典型案例的学习，深入开展谈心谈话，让党员干部以案为镜，强化了党员干部“遵章守纪、廉洁从政”的规矩意识和底线意识。通过上廉政党课，教育引导党员干部做到学思用贯通、知信行统一。派驻纪检组成立以来，及时对开展的工作情况形成信息材料上报市纪委宣传部，借助媒体力量把党员干部的言行举止、思想动态晾晒在媒体、网络的有效监督之内，进一步深化党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的信心和决心。

**派驻纪检监察组工作计划篇四**

今年以来，\*纪工委监察室深入贯彻落实省市纪委全会精神，按照\*\*区党工委工作要求，聚焦中心任务，突出主责主业，狠抓作风建设，严惩腐败行为，推动全面从严治党向纵深发展。

（一）深化作风建设。把纠治“四风”作为重点，以专项整治为平台，以常态化察访为抓手，严肃整治作风突出问题和“四风”问题，党员干部作风显著提升。一是开展纪律作风集中整顿。

2-4月，采取交叉察访、巡回察访等方式，处理问题线索53条，问责45人；

制定纪律作风常态化长效化建设意见，推动纪律作风建设常态长效。二是开展“整浮、去虚、克软、治慢”专项整治。聚焦党员干部的“浮、虚、软、慢”问题，开展专项整治活动，持续转作风、强定力、重实效、提效率。三是开展作风建设突出问题专项治理。开展违规收送礼品礼金问题专项治理。督促党工委办公室、组织部、财政局等单位开展违规配备使用公车、违规滥发津补贴、违规兼职取酬、违规经商办企业、违规公款吃喝等专项整治，取得良好效果。四是开展形式主义官僚主义集中整治。聚焦形式主义、官僚主义4个方面12类突出问题，督促各级深刻查摆问题，建立整改清单，确保整改成效。

（二）严厉惩治腐败。树牢安全意识，运用监督执纪四种形态，保持惩腐高压态势。运用监督执纪四种形态156人次，第一、二、三、四种形态分别占比为51.9%、34%、5.8%、8.3%，前二种形态累计占比为85.9%。一是全力扫黑除恶。成立工作专班，建立协同机制。二是深化扶贫领域专项治理。紧盯贯彻党中央脱贫攻坚决策部署不坚决不到位、扶贫领域责任不落实、向扶贫资金财物伸黑手等问题。三是推进巡视组交办件办理。集中力量，加班加点按期完成中央巡视组交办的17条问题线索。四是提升审理质量。开展2次全区纪检监察案件质量抽查，专项检查全区受纪律处分人员的工资待遇、职务职级等执行情况，专项清查2025年以来问题党员干部纪律处分情况，维护党政纪处分严肃性。

（三）强化监督检查。一是畅通信访举报渠道。建立中央巡视组信访转办件台账、农村纪检监察信访举报问题台账、涉黑涉恶信访问题线索台账等，受理投诉举报170件，办结率88%。签订双向承诺18件，已按期答复15件。二是构建立体化监督格局。围绕工作纪律、会风会纪、节假日、重大会议期间信访稳定、文明城市创建、驻企蹲点、中央省环保督察、“百日会战”等方面，高频次、全方位监督察访。开展4次制度执行监督检查，推动用制度管人管事。三是推进中央巡视反馈问题整改和巡察工作。形成中央巡视反馈问题整改方案，制定整改措施，压实整改责任，涉及的2大类14个整改事项均整改完成。异地交叉巡察高新区市场监管局、经贸局，配合蒙管会交叉巡察组巡察\*\*区市场监管局、农林水务局。完成第四、五、六轮区内巡察，实现10个省定贫困村专项巡察全覆盖，发现问题1形成有效震慑。对巡察反馈问题整改不力的单位（村居）进行通报批评并约谈主要负责人，强化问题整改落实。四是加大谈话函询力度。坚持抓早抓小，预防在前，累计提醒谈话8人、通报批评6人次，批评教育6人次，函询7人，诫勉谈话8人、责令检查3人，约谈20人。

（四）强化警示教育。

一是开展廉政教育。坚持每月开展廉政短信提醒、廉政自省日活动，面向全区社区村居“两委”干部、第一书记、纪检监察干部、新入职人员等四个层面开展廉政授课，打好预防针。组织全区机关单位、社区村居开展两轮专题警示教育，集中观看《镜鉴》《\*\*》等，分批次组织县级、科级干部到市廉政教育馆廉政学习，取得较好效果。二是开展廉政主题活动。聚焦“四风”、扶贫领域、扫黑除恶和学习贯彻宪法监察法等主题，开展主题宣传，让廉洁理念深入人心。开展庆“七一”廉政书画展和“扬清风正气”扫黑除恶等专场演出，浓厚正风反腐氛围。开展“清廉家风·我的家风家训”征集投票评选活动，累计访问量95万、投票量25万，弘扬了优良家风家训。三是组织德廉测试。组织全区350余名科级以上干部和纪检干部德廉和党风党纪知识学习测试，平均95分，强化党性意识、纪律意识。

（五）压紧压实责任。一是细化分解责任。推动层层签订落实全面从严治党责任书，建立党工委领导班子、班子成员、责任部门三张责任清单，协助分解党工委主体责任重点任务分工，推动责任落实。二是层层传导压力。为副县级以上干部、单位主要负责人配发落实全面从严治党主体责任记实本，组织开展履责谈话、廉政谈话、述责述廉等，组织全区科级干部填报廉政档案，强化监督。三是严格追责问责。把追责问责作为推动责任落实的有力举措，倒逼责任落实，严肃查处6起落实全面从严治党主体责任不力问题，对4名领导干部和2个党组织进行了追责问责。

3篇。二是抓培训。推动监察体制向\*\*区、街道延伸，加强对基层行使公权力公职人员的监察覆盖；

举办六期纪检业务培训，提素质、强能力；

通过一体化协同办案、以干代训等形式，提升街道纪检人员业务。三是抓考核。制定内部量化考核办法、街道纪检监察工作考核办法等，发挥“指挥棒”作用，让人人有压力、增动力。加强工作调度，督导、讲评工作，让大家动起来、干起来。四是抓监督。采取微信工作群定期案例提醒、谈心谈话、外出审批、填报廉政档案等多种形式，经常性提醒、预警，加强自身监督。

问题和不足：一是对全面从严治党责任落实监督有薄弱环节，存在压力传导递减的问题。二是对隐形变异“四风”、形式主义官僚主义问题和涉黑涉恶问题研究探索不够，发现问题能力待提高。三是监督执纪“四种形态”第一种形态运用不够经常，侵害群众利益问题仍时有发生。四是业务能力有待提高，监察审查力量薄弱。

总体打算：坚持以新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，按照“好于去年、全面提升、走在前列、争创一流”的部署要求，坚持全面从严治党，坚定不移正风反腐，大力强化自身建设，为建设一流国家级经济技术\*\*区提供坚强纪律保障。

（一）夯实管党治党责任。一是加强警示教育。以案例警示、专题活动为抓手，增强针对性、扩大覆盖面，深化开展“清廉家风”、廉政自省日、专题廉政教育等活动，筑牢拒腐防变思想底线。二是压紧压实责任。协助党工委抓住主体责任这个“牛鼻子”，列清列细问题责任清单，督促各级扛起责任。坚持日常提醒、定期调度和检查考核相结合，深化拓展履责谈话、廉政谈话、述责述廉、年度检查等，传导压力，夯实责任，年度向党工委汇报党风廉政建设工作情况不少于6次，向党工委提出加强和改进党风廉政建设建议不少于6条。

（二）重拳正风反腐。一是持续纠正“四风”。巩固拓展纪律作风集中整顿和“整浮、去虚、克软、治慢”专项整治成果，加大形式主义官僚主义集中整治、人防系统腐败问题专项治理工作力度，严肃纠治“四风”问题，持续改作风转作风。二是严格执纪审查。完善反腐败协调工作，加强与司法、组织、审计等单位的组织协调，年度综合协调不少于2次。突出审查重点，把扫黑除恶专项斗争、扶贫领域监督执纪问责作为重中之重，严守办案安全规定，严格办案程序，提高安全文明办案水平。三是严肃追责问责。建立容错纠错机制，严肃查处诬告陷害行为，及时澄清事实，营造干事创业氛围。严格执行问责条例和省委实施办法，对“两个责任”落实不到位、维护党纪不力、推进党风廉政建设不坚决的严肃问责。加大通报曝光力度，发挥警示作用，唤醒责任意识，激发担当精神。

（三）强化监督检查。一是加大对\*\*区重大决策、重点工作、重大项目执行情况的监督检查，特别是对精准脱贫、新旧动能转换、环境污染防治、信访维稳、安全生产责任落实过程中“四个意识”不强的问题加强监督检查，与党工委保持一致，用坚决态度、有力措施，推动各项工作落实到位。二是强化察访。加大察访频率，推动落实、效能提升，对抓作风建设不到位的，及时提醒约谈单位负责人。三是加强制度执行监督检查。会同党工委办公室、组织部、宣传部、财政局等单位，巩固拓展2025年度制度执行成果，每季度至少开展1次监督检查，发现问题、促进整改、强化执行。四是深化政治巡察。落实巡察工作新部署新要求，狠抓问题整改，创新方式方法，提高巡察质量。

抓好日常教育、监督和管理，实行量化考核，持续打造政治过硬、本领高强、作风务实、要求严格的纪检监察队伍。

派驻纪检监察组

**派驻纪检监察组工作计划篇五**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2025年，派驻纪检监察组在市纪委监委的统一部署和正确领导下，以优化政治生态、落实两个责任为主线，以查处违纪违法行为、建立长效机制为抓手，深化职能“三转”，种好自己的责任田，深入做好教育监督、执纪审查、查处案件、风险防控“四篇文章”，推动了驻在单位党风廉政建设和反腐败工作开创新局面、营造新风气、取得新成效。全年驻在单位领导班子党风廉政建设责任制考核平均分同比提升了5.2个百分点，尤其是一把手在落实党风廉政建设责任制和\*\*\*八项规定的专项测评中，14个测评项目得分均比上年度有不同程度提升。现将一年来的工作总结、存在的不足和2025年工作计划汇报如下：

一、2025年工作情况

一年来，派驻纪检监察组发挥“派”的权威和“驻”的优势，当好“哨兵”和“探头”，紧密结合驻在部门实际，不断提高政治站位，找准工作定位，千方百计聚焦主业，聚精会神履行专责，以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，推动全面从严治党工作新局面。

（一）提高政治站位，监督驻在单位政治生态建设显成效。

督促驻在单位认真开展“”学习教育，深入学习贯彻\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*重要讲话精神，深入学习贯彻十九大和\*\*\*二中、三中、四中\*\*\*精神，学习贯彻\*\*\*、省、市重大决策部署，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿学习教育全过程，坚持问题导向，把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改，紧盯不放、整改到位。督促驻在单位共修订完善《党委中心组议事规则》等制度59条，有针对性地加强政治生态建设，严格执行“三会一课”制度，每月20日前驻在单位党委和各党支部都能围绕相关议题开展“党员活动日”活动。在参加驻在单位日常活动中，重点监督驻在单位党员干部是否存在不当的政治言论和政治表达，维护党的章程和其他党内法规的严肃性，维护\*\*\*权威和党的团结统一。

督促驻在单位党组织进一步压实全面从严治党主体责任，从制度上规范，更加突出民主集中制的执行。监督“四个服从”的执行情况，其中一个重要制度安排就是请示报告制度，保证上策下达和下情上传；监督“四个意识”的增强情况，其中一个重要体现就是“党是领导一切的”，既实行充分民主，又具有效率，还能预防颠覆性错误；监督开好“”学习教育专题民主生活会和年度领导班子民主生活会，其中一个重要内容是班子成员严肃开展批评和自我批评，会场氛围好、效果好、启示好。参加驻在单位重要会议，发表意见，重点监督领导班子成员讨论决定重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用的会议程序是否执行民主集中制度，是否坚持“一把手”末位发言制度，坚决杜绝“家长制”作风或“一言堂”现象。

营造良好政治生态，首先是严明政治纪律和政治规矩，督促驻在单位通过专题策划，统筹资源、整合力量，创新方式、提升效果等，教育引导党员干部遵守党章党规党纪，对照党章党规找差距，人人写出了党性分析材料。其次是把握好坚持正确用人导向这个关键，无论是干部提拔还是职务与职级并行，都严格把握标准，重点是从严把关，从严管理监督干部，下大气力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”，倡导“人人是环境，个个是生态”，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，打造良好政治生态。驻在单位征求纪检监察组意见后，否决2名拟提拔干部，15名纪律和规矩意识不强、上班不正常人员不予晋升职级。

（二）提高监督质效，确保党风廉政建设“两个责任”落实到位。

派驻纪检监察组紧紧围绕监督这个第一职责，监督“一岗双责”的落实落地，督促驻在单位把落实党风廉政建设责任制摆在突出位置，让各级领导头脑里常想、会议上常讲、工作中常抓。突出表现在：

严格执行“一岗双责”，党委与班子成员、班子成员与分管部门负责人签订《党风廉政建设目标责任书》，并认真落实纪检监察组负责人与班子成员谈心交心制度，在党委会上强调提醒班子成员批次。驻在单位上下各级都把“零发案”作为工作目标，把工作标准细化、量化为硬指标，落实到每个干部和每个岗位，形成了主要领导带头“问责”，分管领导认真“督责”，全体干部自觉“履责”的责任落实局面。

坚持把党风廉政建设责任制作为驻在单位的重点工作进行考核，加强对驻在单位贯彻执行\*\*\*“八项规定”、省市委作风建设方面规定的监督检查，紧扣时间节点，在春节、中秋、国庆等节假期间明查暗访，发送廉洁自律警言警句，检查车辆封存情况；关注“三公”消费热点，抽查财务账目，严禁公款大吃大喝、公款宴请、公款送礼以及个人消费单位报销等现象发生。促进驻在单位在抓好日常检查考核的同时，重点对作风建设、能力建设、规范执法、廉政风险整治等工作进行督办和检查，推动了责任制落小落细。

驻在单位普遍建立和完善了岗位责任制和过错责任追究制，大到执法、小到环境卫生都有严格的追究机制。先后13次指导并参加驻在部门党风廉政建设暨机关作风建设大会，对驻在部门行政服务窗口进行多次暗访检查。据统计，驻在单位全年共实施责任追究25人（次）。通过责任考核和追究，严肃了纪律，教育了干部，推进了责任落实，保障了事业的健康发展。

（三）提高政治担当意识，从严从快查处违纪违法行为。

派驻纪检监察组深入了解和掌握驻在单位的工作职责、业务流程，把监督融入到驻在单位的工作当中去，准确把握驻在单位权力运行的特点，抓住权力运行中容易滋生腐败的关键环节和重点部位，采取有效措施加以整治。

驻在单位普遍有错误的思想认识，认为查办案件暴露问题会损毁单位形象，存在着内外有别，不想查的思想；单位领导认为查办案件有负作用，怕影响同志关系，存在重“情”轻“法”的思想。派驻纪检监察组先后5次在驻在单位党委会列席会议和党风廉政建设会议上，认真组织学习了党\*\*\*关于反腐败、加强党风廉政建设的一系列文件，抓住违纪违法案例，剖析放任自流的危害，让大家认识到查办案件是净化环境的措施、是对干部的保护。驻在单位勇揭家丑不护短，积极支持办案，坚持法纪面前人人平等，营造了较好的办案环境。

一是与市纪委监委领导和各室办的对接，争取市纪委监委领导的关心支持，争取各室办的业务指导；二是与驻在单位的对接，充分发挥“驻”的优势，不惜花时间，通过召开座谈会、听取汇报、查阅资料、采用点对点、面对面上门走访、个别谈话等方式，了解掌握业务流程，调查了解案件情况。把握一个“慎‘字，认真初核，慎重立案；立足一个“巧”字，因案施策巧调查；明确一个“准”字，注重事实准确定性；强调一个“快”字，排除干扰快处理。全年共受理各类信访举报6件，立案查处2起，行政处分2人，其中开除1人，记大过1人；督促机关党委通报批评12人，经济处罚8人。

通过案件查处，督促驻在单位结合实际筛选出典型案例作为反面教材，组织全体党员干部进行学习研讨，深入分析原因，剖析根源，并结合自身实际查摆问题，查找廉政风险点，列出个人问题清单和整改台账，逐项逐节点抓好落实。同时，组织党员干部观看廉政警示教育片、听廉政主题报告、发廉政微信短信、开廉政座谈会等形式，进行常态性的引导教育；邀请纪委监委有关领导给干部职工上廉政党课，组织干部 当前隐藏内容免费查看职工到警示教育基地现场接受教育，组织部分中层以上干部参加法院庭审旁听，切实提高党员干部自身免疫力。

（四）提高制度约束水平，督促建立和完善长效机制。

为了发挥制度管总的作用，督促驻在单位对现有的内控制度进行梳理、完善，使各项制度更具有可操作性。

监督驻在单位领导干部，严格落实《重大事项报告制度》，重点抓好收入申报、拒收礼品礼金登记；严格落实《党委议事制度》，重点抓好议事规则、民主生活会、三谈两述等制度的落实；严格落实《领导班子分工责任制度》，重点抓好“一把手”不分管人事、财务工作，班子成员不插手基建和各类招投标，“三重一大”坚持民主决策、注重民意、结果公开等；严格落实《财务管理制度》，落实厉行节约，不搞庆典、不办论坛、不办节会，招待费支出列明人员姓名等。通过制度约束，驻在单位领导班子成员全年没有出现违法违纪行为。

在廉政纪律方面，着眼于提高勤廉意识和公仆意识，督促翻印了37项有关廉政制度，汇编成册，人手一本，规定每月集中必学内容；在日常管理中，督促制订了以岗位责任制为核心的队伍管理规章制度，廉政建设与业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核、同问责，，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度。

重点抓好组织监督、内部监督和社会监督，做到制度出台一项备案一项，督促落实一项。加强组织监督，按制度要求，谁分管，就检查谁，谁分管事项出了问题，就追究谁的责任；加强内部监督，涉及调整岗位实行内部审计制度，岗责体系清、资产交接清、接续手续清；加强社会监督，全年特邀人大、政协、新闻部门和服务对象代表121人成为聘请监督员，定期召开会议，及时通报情况。督促形成了考核机制，使责任追究机制贯穿于管理和监督的全过程。

二、一年工作中的不足

（一）派驻纪检监察组人员力量偏弱，监督执纪问责和查处的手段不够丰富，与市纪委监委的工作要求还有差距。

（二）派驻人员力量偏弱，与驻在单位加强配合，建立学习“思廉”、考试“学廉”、谈话“促廉”、民主“评廉”等廉政文化体系还没有完善起来。

三、2025年工作计划

2025年，派驻纪检监察工作总的要求是：以\*\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习党的十九大和\*\*\*二中、三中、四中\*\*\*精神，按照市纪委监委的安排部署，重点检查驻在单位贯彻落实党的十九大精神情况，落实党风廉政建设责任制、推进党的建设、执行党的路线方针政策、落实\*\*\*和省、市工作部署、“三重一大”和履职尽责等方面的情况，及时发现、纠正和查处突出问题。

（一）进一步加强驻在单位执行政治纪律的监督检查。

1、将学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*二中、三中、四中\*\*\*精神作为首要政治任务，教育引导驻在单位干部职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同党\*\*\*保持高度一致。

2、将落实“两个责任”作为重点监督内容，督促召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，分解落实责任，签订《党风廉政建设责任书》，层层传导压力，形成落实主体责任的长效化和规范化。

3、全面加强党内监督，督促检查专题民主生活会、述职述廉等制度的执行情况，重点监督党员领导干部、重点领域、关键环节权力行使情况，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，确保政令畅通。

（二）进一步加强驻在单位党风廉政建设的工作力度。

持之以恒坚持\*\*\*“八项规定”的监督检查，守住一个个时间节点、看清一个个具体问题，加大执纪力度。重点查处十八大后仍然顶风违纪的行为；继续落实“一把手”不直接分管事务和末位表态制度，认真落实领导干部个人重大事项报告制度。

持续坚持廉洁从业教育，以党员干部为重点，深入开展典型示范教育、案例警示教育和岗位廉政教育，把清正廉洁理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理、使用全过程。

加强和改进信访举报工作，规范管理和处置反映干部问题的线索。重点查办问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部；重点查处侵吞国有资产、买官卖官、以权谋私、腐化堕落、失职渎职案件；重点解决群众身边的不正之风和腐败问题。

（三）进一步加强驻在单位的制度建设和治理能力。

建立驻在单位纪检监察工作规则，建立纪委组长约谈工作制度，推动各级党组织全面落实管党治党主体责任。严把选人用人政治关、廉洁关、形象关，建立驻在单位选人用人双签字制度。

3、建立完善与驻在单位的协同治理制度，在应对挑战和问题的时候，充分在沟通、协商基础上进行协同，提升应对和处置问题的能力，促成治理能力的提升。

**派驻纪检监察组工作计划篇六**

我校纪检工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实党的十八届中央纪律检查委员会四次会议精神，深入贯彻落实科学发展观，根据区党委、纪委工作安排和部署，进一步抓好党员干部的思想作风建设、政风、行风建设。坚持“端正校风师风，促进教育发展”，实行阳光工程，加大源头预防和治理的力度，为我校教育、教学的良性发展，起到监督、保护和促进作用。

二、工作要点

（一）、突出宣传教育，加强党风廉政建设

1、认真开展党规党纪教育。充分利用政治学习日、党员活动日等机会，组织党员干部认真学习《党章》、《纪律处分条例》、《实施纲要》等一系列党规党纪，做遵纪守法的模范。

2、认真开展正反两个方面典型教育。组织党员干部经常学习先进模范人物事迹，弘扬正气，激励、鞭策自己。利用反面典型案例进行警示教育，警钟长鸣，引以为戒。组织全体教职工观看一次反腐倡廉的影像资料。

3、深入开展学习实践科学发展观活动，严格按照市委关于深入学习实践科学发展观活动的统一部署和要求，保证我校学习实践活动扎实有效。

4、用心拓展廉政文化宣传的阵营，整合宣传教育资源。透过网站、校报、宣传展板等方式，多形式、多渠道、多手段、多层次地开展宣传活动，构成立体交叉的舆论宣传强势，营造校园廉政文化的浓厚氛围。

（二）、强化过程监督，切实纠正损害群众利益的不正之风1、严格按照上级规定及学校要求收费。执行“一证一卡三统一”，（即收费许可证、收费卡、统一收费项目、统一收费标准、统一使用财政收费票据）。各项收费理解社会和家长监督。“两公开”（收费项目公开、收费标准公开）、“一坚持”（坚持收支两条线）等约束力和操作性强的规章制度，不私立项目收费，不多收费，不搭车收费。与教师签定治理教育乱收费职责书，把好收费关口。

2、认真执行“收支两条线”的规定，对预算外资金做到底数清楚，无帐户过多过滥，预算外收入应缴不缴，私设“小金库”等违反财经纪律行为。

3、坚决制止在职教师从事有尝家教。所有在职教师任何时间、任何状况下不得举办任何形式的收费辅导班，不得强制或变相强制学生参加任何形式的收费辅导班。不得理解社会各科文化补习教学聘请，参与有尝家教补习活动。

4、继续深入推行校务公开，实行阳光校务。

（三）、狠抓制度落实，促进工作规范

1、协助党支部抓好决策目标、执行职责、考核监督三个体系建设，加强行政监督监察、职责考核，严格执行党风廉正建设职责追究制度，以促进学校各项工作任务，管理目标的顺利实施。

2、以制度的创新，促进工作的规范，在原有制度的基础上，根据纪检检查工作的特点、新要求，继续健全和完善各项工作制度，狠抓制度的落实。

（四）、加强信访工作，确保学校和谐稳定发展

1、重视群众信访举报工作，拓宽、畅通信访举报的渠道，切实维护和保障举报人的合法权利。凡校内外群众向纪委、监察室反映我校教职工（个性是干部）违法违纪者以及上级部门和学校领导转交来的信访件，都将从速查处，情节严重者报上级给予纪律处分和经济处罚，增大\*成本和风险。严肃查处打击报复举报人的行为，对诬告陷害的要追究职责。

2、认真做好信访处理和案件调查，要注意把握政策，严格执行党的纪律，要依法依纪进行查处。

3、认真做好信访处理和案件查处的后续工作，对信访资料失实，要透过必须途径予以澄清，支持和保护党员干部敢抓敢干的用心性。

（五）、综合工作

1、按时完成上级纪委和学校党支部交办的工作。2、按上级要求及时上报各种工作报告、总结等。

3、按要求准时参加区纪委的各种会议，及时贯彻落实会议精神。4、按上级需求及时上报各种纪检监察信息。

**派驻纪检监察组工作计划篇七**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

一、2025年工作完成情况

（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学习xx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神xx余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入xx家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市xx党委班子不健全，班子成员仅xx人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市xx党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；

指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议xx场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查xx次，发现问题线索xx个，并要求立行立改。

（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索xx条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话xx人次，帮助其认识错误、纠正错误。

二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各xx场次，提出整改措施xx项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对xx家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，xx家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案xx份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复xx人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片xx人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查xx次，检查公务车辆xx辆次，办公室xx间、资料室xx间、资料发现问题线索xx个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，xx家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的xx个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。xx家综合监督单位共梳理风险点xx个，制定防控措施xx条。

七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会xx次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的xx个问题均已整改。

八是加强政治生态分析研判。督促指导xx家综合监督单位、xx家市属国有企业开展全年xx次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对xx家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索xx件；

受理信访室转办xx件，其中，函询xx件、初核xx件、调查xx件；

诫勉谈话xx件；

立案xx件，党纪处理xx人；

企业案件审理xx件；

处置问题线索xx件；

一般性谈话xx人次。二是根据住房公积金管理中心xx违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣xx万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查xx件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对xx名2025年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市xx违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课xx场次，教育党员干部xx余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育xx场，教育党员干部xx余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知xx份、廉政短信xx条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组2025工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对xx工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“xx清风”网上稿xx篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送xx家市属国有企业xx名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

二、工作特色创新做法

今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

三、存在问题

一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

四、2025年工作计划

一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

;

**派驻纪检监察组工作计划篇八**

工作计划是对一定时期的工作预先作出安排和打算时，工作中都制定工作计划，工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。从计划的具体分类来讲，比较长远、宏大的为“规划”，比较切近、具体的为“安排”，比较繁杂、全面的为“。以下是小编整理的派驻纪检监察组及2025年工作计划十三篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

为进一步加强公司党风廉政建设和反腐倡廉工作，不断增强公司各级领导干部的廉洁自律意识，加强监督检查，防止职务犯罪，规范效能监察工作，稳定员工队伍，确保中心工作顺利进行，认真贯彻落实《xx集团xx年度纪检监察工作要点》，根据集团公司纪委和公司党支部的部署，确定xx公司xx年纪检监察工作思路如下：全年贯彻落实集团公司精神，全面落实集团公司战略决策部署，深入推进公司党建和党风廉政建设，抓好廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线，建立健全专项治理工作的长效机制，继续加强对“三重一大”决策制度执行情况等的监督检查，创新效能监察工作，畅通信访举报制度和管理办法，保证公司年度安全生产、经营管理、基本建设、经营任务目标的实现，促进公司和谐稳定、完成公司总体战略目标和经营目标，为公司发展保驾护航。

加强对中央、国务院修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实抓好党风廉政建设责任制组织实施工作，党支部与各分、子公司、职能部门要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，规范和完善公司中层以上领导述职述廉制度，规范党风廉政建设责任制考评工作，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐各项任务落到实处。

按照科学发展观和构建和谐社会与《xx公司贯彻落实惩治和预防腐体系工作方案》的要求，全面推进惩防体系建设。

进一步查找廉洁风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进和深化廉洁风险防范工作，确保人、财、物关键岗位、关键环节的制度健全规范，逐步深入监督工作。

深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从业道德教育，增强教育的针对性，提高教育的时效性，促使党员干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德。

继续认真抓好党纪政纪法规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从政若干准则》工作，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的示范教育、警示教育、岗位廉洁教育和廉洁风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识。

认真履行《xx公司廉洁承诺制度》、《xx公司任前谈话制度》，大力加强廉洁文化建设，营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围。

继续加强治理商业贿赂、工程建设领域突出问题、“小金库”治理、公务车使用等专项治理工作，逐步建立健全专项治理工作的长效机制。制定和完善“三重一大”集体决策制度，加强对“三重一大”决策制度执行情况的监督检查。加强对本单位重点任务执行情况的监督检查，进一步建立和完善现代企业制度，坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人、确保监督机制常态运行。

做好以招投标管理为重要内容的效能监察工作，继续在抓渗透、抓创新、抓监督上下功夫，严格执行《xx公司物资采购管理办法》，建立《xx公司效能监察管理办法》，规范效能监察工作程序，确保国有资产保值增值，党员干部廉洁从业。

严格遵照《xx公司意见箱管理规定》，畅通举报渠道，及时处理举报的信件，认真履行信访举报工作职能，对职工反映的重要意见和建议做到件件有落实，对涉及的问题进行认真核查、依法查办，对于纪检监察监督范围内的违纪违规行为，及时调查，促其整改。

加强纪检监察人员的思想建设、组织建设、作风建设和业务建设，增强政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，提高业务履行能力。

今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

　一、始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务。认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及中纪委三次全会精神和省市县纪委全会精神，自觉学习新《党章》、巩固《监察法》、中央八项规定“和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等，深入思考，把握精神实质，明确任务要求，不断提高的政治敏锐性和把握大局的能力。通过学习，正确的认识到要以党的政治建设为统领，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和以永远在路上的韧劲和执着，一往无前、奋发有为，不断推动全面从严治党向纵深发展。

二、为贯彻落实中央八项规定精神转化为自觉行动，我组在工作日认真组织对所监督的九个单位的作风建设大排查、大整顿，严肃查处一批干部作风方面的典型问题，重点查处党员干部不思进取、不敢担当、不愿作为，推一推动一动、不推就少干不干的问题，加强对监督单位的三重一大“监督和三公“经费的使用问题，加强对严重违纪问题的立案审查工作，开展了对互联网+监督工作专项检查，督促各单位按时按要求落实到位。一年来,我组对监督单位以明察暗访的方式共开展作风巡查3次。

三、及时处理信访件和交办案件核查工作，把查处扶贫领域腐败和扫黑除恶“作为监督执纪的重点工作来抓。2月份，配合县委组织部对脱贫攻坚工作专项督查，对10个村（居）关于脱贫攻坚方面的相关问题提出了整改意见；3月份开始，我组积极配合县委组织部参与群村扫黑除恶“和软弱涣散党组织整顿，对涉嫌违纪的镇干部立案2人；5月份，我组与县纪委四室联合办理了市委脱贫攻坚专项巡察组交办的关于就业技能培训违规发放补助的问题的信访交办件，并对县人社局违规的相关工作人员立案7人；10月份，我组办理原桥林业站罗某关于编制问题的信访件，并指导县委组织部干部监督组办理了群众举报胡某、李某、黄某相关问题的信访案件。今年3月份开始，我组工作人员被抽调到县纪委监委专案组，协助办理了县纪委监委1.20专案、6.13专案、8.16专案。

（一）落实责任，不断提高反腐廉政工作水平

加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

（二）强化监督管理，保持常态长效

紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好四种形态“开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

（三）强化案件查办，保持严惩腐败势头

坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违规案件。

20xx年，市民防局纪检监察工作紧紧围绕市委市政府中心工作和市纪委的工作部署，紧扣民防职能任务，按照“转职能、转方式、转作风”要求，切实抓好民防部门党风廉政建设和反腐败工作，为民防融合式发展提供坚强有力保障。

一是确保学习宣传贯彻活动成效。在局党组统一安排部署下，分阶段、分时间、分对象组织实施，监督抓好学习教育计划、人员、时间、效果“四落实”。二是精心组织“纪律与言行”专题教育。3月至5月，在全局集中开展“纪律与言行”专题教育，通过外聘专家宣讲、理论刊物阅读、走访调研、专题座谈讨论等多种形式，进一步强化全局人员遵纪守法观念，自觉把遵章守纪意识内化于心，外化于行。三是持续强化理论武装。进一步抓好“两个责任”的学习贯彻，切实发挥纪检组的监督责任。深入学习中纪委五次全会和省、市纪委全会精神，结合民防融合式发展实际，确保党风廉政建设各项规定落到实处，实现防空防灾工作的新跨越。

一是深入贯彻党风廉政建设责任制。全面细化责任制个性目标，严格责任区分，落实一岗双职。签订党风廉政建设责任书，主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与所属工作人员逐级签订责任书，形成一级抓一级、层层抓落实的体系，切实把党风廉政建设责任制各项规定落到实处。每半年开展党风廉政建设责任制落实情况检查，撰写党风廉政建设检查考核报告，并报送上级党委和纪检部门。二是强化全过程监督检查。重点监督结建工程建设各个环节，主动参与相关检查验收工作；监督易地建设费征收，确保应收尽收；监督自建民防工程的开发使用，抓好各类合同的监督落实，坚决消除各种隐患苗头；监督组织指挥体系建设，为提高整体指挥效能作好保障；积极参与招投标和物资采购工作，做到关口前移；继续督促民防进社区、进学校工作，杜绝形式主义，务求取得实效。加强纪律作风回访，视情如开服务对象纪律作风评议会，自觉接受社会各界监督检查。三是健全廉政风险点排查防控机制。认真分析查找个人、部门在业务流程操作、制度机制执行和受外部环境影响等方面存在或可能存在的廉政风险点及其表现形式。根据工作职能，对各履职岗位按照风险级别，按照高、中、低逐一进行风险评估，对排查出的风险点交局党组进行研究分析，落实风险防控措施。开展职务犯罪的预防工作，健全预防措施，严防违法行为发生。

一是不断完善考核激励机制。根据全局工作实际，及时抓好绩效考核管理办法的修订，完善考核内容，细化目标责任，通过科学合理的绩效考评，持续提升工作效率，加速推进民防各项工作任务的完成。二是建立健全规章制度。重点抓好《责任追究制度》、《重大事项报告》、《工程廉政建设管理规定》、《公务接待》、《公车管理》等制度的修订工作，健全内部监督管理举措，真正把权力关进制度的笼子里，形成按制度办事、以制度管权、靠制度约束人的机制。三是深入基层开展调研活动。年内，中层以上干部下基层调研不得少于3次，每人完成调研报告不得少于1篇，并在省、xx市民防刊物或我市相关部门刊物上发表，务求调研成果的转化运用。继续倡导全体党员开展服务承诺活动，明确承诺事项和要求，把党员履行服务承诺作为评选先进的依据，促进作风建设整体水平的提升。

一是持续推进廉洁文化示范点建设。整合民防资源，把民防文化建设与廉洁文化建设结合起来，拓展廉洁文化的深刻内涵，实现民防资源功能发挥的最大化。继续抓好载体建设，在自建民防工程内开展廉洁文化宣传教育活动，重点在市直机关疏散基地创建廉洁文化园，融防空防灾知识、应急救护技能知识和廉政建设于一体，使民防文化向基层延伸。二是继续开展读书思廉活动。进一步创新工作方法，营造廉洁文化氛围，倡导勤奋敬业精神，不断推进民防部门党风廉政建设再上新台阶。上半年，选购一批廉政勤政方面的图书、资料，组织全体人员阅读，并通过座谈会、讨论会、演讲会等形式，交流学习阅读心得，切实增强读书活动的实际成效。三是坚持廉洁自律教育宣传。开展两月一次的廉政警示教育，适时组织旁听人民法院案件审理，常算“七本帐”、常敲耳边鼓，增强拒腐防变能力。年内，邀请上级党组织或纪检部门专业人士进行一次党风党纪知识专题辅导，并在本部门组织一次党风党纪知识竞赛。

根据20xx年目标管理责任书要求，新晃县商务局20xx年纪检监察工作以“明确责任，落实任务，服务发展”为主题，认真落实好局纪检组20项监督责任，协助局党组书记落实好25项主体责任，具体完成好20xx年县商务局11项党风廉政建设和反腐败工作任务。

深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会、以及中央和省、市、县纪委全会精神，紧紧围绕全县工作大局，坚决落实全面从严治党、严格依规治党新要求，严明党的纪律，严厉惩治腐败，持续保持作风建设新常态，全面落实“两个责任”，强化监督执纪问责，继续以“三满意”为检验工作标准，深入推进廉洁新晃建设。

1、做好班子分工，强化责任落实。召开党组会议，研究20xx年党风廉政建设工作任务，对党风廉政建设和反腐败工作进行责任分解，“签字背书”落实责任，加强对责任落实情况的检查考核，定期向上级党委和纪委报告主题责任落实情况。

2、抓好廉政教育。开展党性党风党纪和廉洁从政教育。加强对党风廉政和反腐败宣传教育以及廉政文化建设的组织协调；开展践行“三严三实”专题教育，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，党组书记带头上党课，纪检组长上反腐倡廉形势教育课，组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪，提高党员干部的纪律观念和规矩意识。继续推进廉政文化建设，开展创建廉洁单位、廉洁股室、廉洁岗位、廉洁工程、廉洁个人等廉政文化传播活动；巩固作风建设成果。继续完善作风建设长效机制，将好作风固化为习惯，升华为文化。

3、执行党的政治纪律、组织纪律，不断增强党组织的战斗力。学习和贯彻落实党规党纪和相关法律，严明党的纪律和规矩，提高党员干部的纪律观念和规矩意识，努力维护党纪党规的严肃性和权威性。7月前召开一次班子民主生活会，开展批评与自我批评，开展班子成员的述责述廉民主评议。

4、抓好权力监督。加强党的路线方针政策、决议决定执行情况和县委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查；班子成员做出廉洁自律公开承诺；班子成员报告个人有关事项到县委组织部和县纪委；开展以“宣战慵懒散、提振精气神”为主题的干部作风大整治。

5、抓好制度的完善和执行。加强作风和纪律建设，加强对中央八项规定、省委九条规定和市委、县委作风建设规定精神执行情况检查；加强对公务接待、公车管理、公务出差等公务开支情况的监督检查；严肃党内政治生活，开展经常性的批评和自我批评，开展领导干部个人有关事项报告抽查核实工作；落实党风廉政建设责任制专题报告、廉政谈话、约谈、工作评估等制度；督促全局人员严格执行单位工作纪律。

6、加强监督检查，探索解决“为官不为”问题。严格落实纪检组长在党组中不分管其他业务工作的制度。改进监督检查方式，建立和落实领导班子、领导干部作风状况定期分析机制，重点考评践行“三严三实”情况、实施“一线工作法”情况、整治“慵懒散”情况、巩固“四风”整治成果情况、服务60周年县庆项目建设情况、遵守党纪政纪情况。

7、坚持刚性执纪。严肃查处违反作风建设规定的行为，严肃查处违反党的政治纪律、组织纪律，“四风”问题、顶风违纪等问题；从“小节”抓起，注重“细节”，紧盯“四风”，防止反弹，弛而不息抓好作风建设，狠抓突出问题整治。

8、严格责任追究。对违反党风廉政建设责任制的党员干部进行追责和问责。

xxxx年x月来，派驻县委办纪检监察组认真学习党的十九大及十九届一中、二中、三中全会精神，提高自身政治思想素质，思想上和党中央保持一致，认真贯彻执行《关于加强县纪委派驻机构建设的意见》，正确把握“四种形态”，围绕全面从严治党主线，坚持廉政提醒、动态监督、严肃执纪工作思路，全力开展派驻监督，推动各派驻部门全面从严治党向纵深发展。

派驻县委办纪检监察组按照《关于加强县纪委派驻机构建设的意见》的要求，深入综合派驻部门了解各部门的职能职责及领导班子分工、部门干部职工配置的情况，检查各部门领导班子及其成员遵守党章党规党纪、执行党的路线方针政策的情况。

(一)切实抓好派驻部门的党风廉政建设工作。要求各单位要认真组织学习县党风廉政建设责任书，要按照责任书的要求，认真抓好本部门的党风廉政建设工作，要建立健全党风廉政建设责任制领导机构，领导班子及成员要认真履行“一岗双责”，要积极开展党纪党规和廉政教育，要梳理出存在的薄弱环节，加强关键部门、重点岗位的廉政防控，提出防控措施，同时要按照时间进度要求，认真做好工作台帐，避免年底补台帐的现象发生。

(二)抓好机关作风建设。督促派驻部门教育干部职工严格遵守工作纪律，树立守纪律、讲规矩的思想意识，要求严格执行上下班制度，上班时间不做与工作无关的事。

(三)严格执行“三重一大”事项报告制度。要求各单位要主动接受派驻纪检监察组的监督，凡涉及“三重一大”的事项，要及时主动向派驻纪检监察组报告，必要时由派驻纪检组组长参加或委托纪检组其他同志列席相关决策会议。

为使综合派驻部门积极响应县委、县政府的号召，努力做好我县的脱贫攻坚工作，县委办纪检组积极落实监督责任，采取日常监督和随机抽查相结合的方式，以责任落实、工作措施、资金管理使用为监督内容，以x月至x月为重点时段，采取每周一督促进行监督检查，要求各派驻部门每周报开展“挂包帮、转走访”工作的情况。通过对各综合派驻部门扶贫工作的监督检查，我组认为各部门领导重视脱贫攻坚工作，按要求下派工作队员，并及时下拨人头经费，工作队员努力工作，工作中实事求是，杜绝了优亲厚友、弄虚作假的现象发生，做到发现问题及时整改，保证了工作质量，完成了县委、县政府交给的各项扶贫工作任务，各部门中未发现腐败及作风等扶贫领域中的突出问题。

派驻县委办纪检监察组x月以来，全体人员在组长的带领下，认真学习案件办理的相关知识，积极向案审室、纪检室、案管室有办案经验的同志学习，不断提高办案能力，全年共收到县纪委县监察委领导安排的案件xx件，目前办结xx件。

今年x月以来，我县的脱贫攻坚进入关键阶段，派驻县委办纪检监察组全体干部思想上和县委、县政府、县扶贫办保持一致，认真学习有关扶贫知识，充分了解我县的扶贫政策，了解建档立卡户的情况，xx次深入农户送政策、送温暖、送服务，各位干部对自己挂联的贫困户给予了很大帮助。

一年来县委办纪检监察组认真贯彻县纪委办《关于进一步加强纪检监察信息工作的通知》的精神，加强学习，不断提高信息质量，报送信息x篇，完成信息选题xx个。

一年来，我纪检监察组的工作虽然取得了一些成绩，但距领导的要求和纪检工作的要求还有一些差距，如走访派驻部门还不够，纪检业务知识的学习主动性有待加强，查办案件的能力有待提高，鉴于存在的问题，xxxx年计划从以下几方面抓好工作落实：

(一)每个月走访派驻部门x次，严格督促派驻部门认真开展党风廉政建设工作：

(六)完成领导交办的其它工作。

派驻xxx纪检监察组

2025年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第x纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

派驻x组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至2025年7月，派驻x组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织“一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

年初，在派驻x组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻x组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》xx份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点xx个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函xx人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项x次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻x组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。

4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

2025年初，面对疫情防控的严峻形式，派驻\*\*局纪检组先后3次通过明察、暗访等形式对各监督单位所负责的防疫值守点进行监督检查，并对全\*\*最新的疫情防控政策进行宣传，为打赢疫情防控阻击战提供坚强纪律保障。

突出派驻监督政治属性，把督促落实“两个维护”作为监督的首要任务。一是强化政治理论学习导向。对驻在部门政治理论学习情况进行检查，督促持之以恒抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习贯彻。二是严肃党内政治生活。参加驻在部门民主生活会，对部分单位组织生活会进行全程督导检查，对存在的问题提出整改建议，为精准开展监督执纪打牢基础。

坚守监督主责主业，通过健全机制，主动沟通，加强调度，督促各单位增强履行主体责任的政治担当。一是持续传达全面从严治党压力。及时传达学习各级纪委监委会议精神，督促各单位制定年度党风廉政建设工作要点。督促各单位党委负责人进一步提高政治站位，增强主体责任意识。二是进一步压实驻在单位党组履行全面从严治党主体责任，并通过调研座谈、实地查看、参加驻在单位党组织会议等形式，及时了解监督单位的基本情况、权利配置、运行和廉政风险分布情况。强化源头防范、制度规范，积极向驻在单位和监督单位提出工作建议。

派驻\*\*局纪检组对\*\*\*\*\*\*局及全\*\*9个乡镇\*\*所扶贫专项资金的整合、使用情况进行了转项监督检查，确保扶贫项目资金按需整合，安全运行。并对驻在单位和监督单位所包扶的6个村驻村第一书记及队员履职情况、扶贫政策实施情况以及包村单位主要负责人入村入户情况、村级监察联络员职能发挥情况等进行监督检查。从政治高度盯紧执行过程中的形式主义、官僚主义表现，督促有关承办部门着力解治位不高、谋划不周、措施不细等问题，助推全\*\*扶贫工作高质量发展。

纪检监察工作是一项长期而复杂的工作，面对新形势、新任务、新挑战要不断加强自身建设，深入学习和研究新形势下纪检监察工作的规律和特点。一是加强理论学习，将学习作为一项常规化工作，并做好相应笔记，以便日后查缺补漏，巩固学习成果。二是加强驻在部门业务学习，深入了解驻在部门各项工作，才能做到精准监督，真正发挥派驻纪检组的监督职能。

今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

（一）落实责任，不断提高反腐廉政工作水平

加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

（二）强化监督管理，保持常态长效

紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好“四种形态”开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

（三）强化案件查办，保持严惩腐败势头

坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违规案件。

派驻组织部纪检监察组

20xx年，县规划局纪检监察工作以认真学习贯彻落实中央、省、市、县纪委全会和国务院廉政会议精神为重点，紧密结合城乡规划工作实际，不断深化廉政教育，着力强化廉政意识，切实抓好监督管理，有效推进作风建设，为城乡规划工作提供坚强纪律保障。

组织开展以《廉政准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》等为重点的党纪国法条规教育，深入开展理想信念和宗旨教育、党风党纪和廉政法规教育、廉洁自律和警示教育、公职人员岗位廉政风险防范教育和廉政谈话教育，提高党员干部拒腐防变的意识和能力，全面提升全局党员干部职工的政治理论水准，增强责任感，时刻绷紧党风廉政建设这根弦。

1、继续以签订党风廉政建设责任书、党员干部廉洁自律承诺书等形式，督促局党组织、下属单位主要负责人和班子成员抓好主体责任内的党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”。对落实《党风廉政建设责任制》和任务交办书的情况进行督查，对责任制贯彻不力、进展缓慢、影响工作开展的，要通报批评；对不抓不管、问题突出、造成严重后果的，坚决采取组织处理或纪律处分等方式实施责任追究。

2、加强对局党组和下属单位领导干部贯彻执行民主集中制、“三重一大”决策制度、一把手“五不直接分管”制度等情况的监督检查。

1、加强对上级重大决策部署执行情况监督检查。重点加强对20xx年县委、县政府部署的中心工作的执行情况进行监督检查；严格按《实施行政处罚自由裁量细化标准》实行行政处罚；加强对政治纪律执行情况的监督检查，对违反党的政治纪律严肃处理；严肃组织人事工作纪律，严格执行党政领导干部选拔任用工作有关规定，加强对选拔任用干部“四项监督制度”落实情况的监督检查。

2、进一步完善党务、政务和办事公开制度，实施决策公开、管理公开、服务公开和结果公开，促进权力在阳光下运行。

3、加强对执行公务用车、公款接待和公款出国（境）旅游的规定的监督，坚决杜绝奢侈浪费之风，坚持收支两条线，不搞“小金库”，推进“三公”经费公开，主动接受社会监督。

4、强化城乡规划效能监察，规范行政执法行为。重点抓好规划行政检查工作，根据《城乡规划法》、《浙江省城乡规划法条例》以及中共中央办公厅、国务院办公厅《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》，对局属各审批科室和单位的规划审批情况、规划管理情况、城乡规划效能和规划执法情况进行专项监督检查。加强对重点建设项目和关键环节的监督，推行廉政风险防控管理。

1、督促党组织和党员干部职工认真落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”、省纪委“七个一律”、市委“八条禁令”、县委“二十条规定”、局“八项禁令”等规定；从严处理酒驾、醉驾、赌博等行为；从严整治公款送礼、公款吃喝、公车私用、奢侈浪费、大操大办婚庆喜庆事宜、出入私人会所或参与高消费娱乐活动等不正之风，坚决防止“四风”反弹、回潮，严守政治纪律。

2、严格纪律制约，提高制度执行力。以《xx县规划局内部管理制度汇编》为依据，严格纪律约束。采取定期检查和不定期抽查的方式，督查党员干部职工的上岗守纪、履职尽责、纠正“四风”等情况。

3、继续深入推进机关效能建设工作。严肃查处行政不作为、慢作为、乱作为等行为，坚决整治“懒、散、庸、浮、软、昏、混、推、拖、贪”十种不良风气，不断提高党政机关工作效能和服务水平，切实解决“小鬼难缠”问题。强化干部作风，杜绝吃、拿、卡、要、报，抓好规范行政审批、规范自由裁量权的落实，加强对执行效能建设的监督检查。

一是积极做好信访工作。做好信访接待工作，及时处理及回复信访案件，明确来电来信来访要求及责任追究方式，畅通信访渠道，对外公开投诉电话，妥善处理群众的来信来访。

二是加大督查督办力度。对上级交办的信访件及时处理，及时回复。对署名的来信来访，按照规定将调查和处理情况及时向群众反馈。

三是主动配合查处上级交办的案件。积极支持和配合县执纪执法部门查处违纪违法案件。对党员干部的苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督、批评教育、诫勉谈话。

一是局纪检监察室要积极发挥职能作用，提高工作的自觉性，切实转变工作作风和监督方式，在认真做好纪检监察自身业务的同时，不折不扣地完成上级纪委和局党组交办的各项临时性工作。

二是纪检监察干部要自我提高，强化自身建设，敢于直面群众、直面问题，全面提高政治鉴别力和独立查办案件的能力。

20xx年凤凰县档案局纪检监察工作总的要求是：以科学发展观为指导，按照十八届中央纪委五次全会、县纪委全会要求和局馆工作部署，围绕中心，服务大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严明党的纪律，加强作风建设，深入推进惩治和预防腐败体系建设，重点深化廉政风险防控机制建设，不断开拓新的工作思路，实施新的举措，推进局馆党风廉政建设和反腐败工作取得更大成效，为推进全区档案事业科学发展提供有力保证。

调整局馆党风廉政和反腐倡廉建设的组织领导机构，充实人员，制定实施方案，明确制度建设的主要内容，切实做到“三个带头”，推进党风廉政建设工作的领导协调、组织实施和检查考核工作。局馆各级领导干部要层层签订党风廉政建设责任书，强化责任意识，搞好责任分解，落实责任考核和责任追究制度，确保“一岗双责”落到实处。

一是对新馆建设工程开展效能监察。着重对工程合同签订、工程质量和资金管理与使用等关键环节加强监督，确保工程建设廉洁高效。

二是对创建国家一级综合档案馆工作任务开展重点监察。重点对档案馆建设的条件保障、基础业务、开发利用和信息化建设四个方面的工作完成情况进行监督检查。

三是围绕局馆20xx年工作要点，对各股室目标责任制工作任务开展日常监察。重点对“七大”建设（档案资源体系建设、档案利用体系建设、档案安全体系建设、档案信息化建设、档案法制建设、档案文化建设和档案队伍建设）和“一个”工程（家庭建档工程）的落实情况进行监督检查。

以加强领导干部作风建设为重点，以社会主义核心价值体系、党性党风党纪和反腐倡廉法规制度等为主内容，以党课教育、先进典型引导、案例警示提醒、岗位责任教育等为主要形式，借助党员干部中深入开展的“清正廉洁过两节”主题教育活动，不断增强党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，保持党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁和清正廉洁。积极开展以“读书思廉、警示促廉、家庭助廉、文化养廉”为内容的“四廉”教育，组织党员干部参观展览、观看影片、参加征文比赛等活动，提高党员干部思想认识，推动廉政文化进机关，营造健康向上的、先进的廉政文化氛围。

继续认真贯彻落实《关于加强反腐倡廉制度建设的意见》和《党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律工作实施意见》，围绕“三个体系”建设制定、完善的相关制度。重点围绕“人、权、财”等方面进行制度完善，规范工作流程。建立健全权力运行各个领域的制度规定，完善科学决策机制，加强领导干部廉洁自律方面的制度建设，切实提高制度的系统性。要在完善制度的基础上，进一步提升制度执行力，将制度的贯彻执行放在更加突出的位置，坚持用制度管权、管事、管人。

把党内监督、干部群众监督、法律监督和舆论监督有机地结合起来，进一步扩大监督范围，强化监督重点，畅通监督渠道，切实发挥好监督在反腐倡廉中的关键作用。要加强对执行区委、政府和局馆重大决策部署情况的监督检查，加强对执行党的政治纪律情况的监督检查，加强对重大决策、干部选拔任用、重大资金使用等的监督检查。深入推进党务公开、政务公开，通过党务公开、政务公开、党员承诺、聘请党风廉政监督员等形式，增强决策的透明度和公众参与度，支持和保证群众监督。

全面落实县委关于深入开展党的群众路线教育实践活动和创先争优活动的精神，巩固局馆“学习型、服务型、廉洁型”纪检监察组织活动成果。将“创建‘三型’组织活动”与开展做好党风廉政建设和反腐败工作、与加强纪检监察部门自身建设结合起来，坚持组织学习与开展活动相结合、业务培训与经验交流相结合，促使纪检监察干部进一步提升学习能力和创新能力、提升服务意识和服务水平、提升廉政意识和管理水平。

今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

一、始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务。认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及中纪委三次全会精神和省市县纪委全会精神，自觉学习新《党章》、巩固《监察法》、中央“八项规定”和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等，深入思考，把握精神实质，明确任务要求，不断提高的政治敏锐性和把握大局的能力。通过学习，正确的认识到要以党的政治建设为统领，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和以永远在路上的韧劲和执着，一往无前、奋发有为，不断推动全面从严治党向纵深发展。

二、为贯彻落实中央八项规定精神转化为自觉行动，我组在工作日认真组织对所监督的九个单位的作风建设大排查、大整顿，严肃查处一批干部作风方面的典型问题，重点查处党员干部不思进取、不敢担当、不愿作为，推一推动一动、不推就少干不干的问题，加强对监督单位的“三重一大”监督和“三公”经费的使用问题，加强对严重违纪问题的立案审查工作，开展了对互联网+监督工作专项检查，督促各单位按时按要求落实到位。一年来,我组对监督单位以明察暗访的方式共开展作风巡查3次。

三、及时处理信访件和交办案件核查工作，把查处扶贫领域腐败和“扫黑除恶”作为监督执纪的重点工作来抓。2月份，配合县委组织部对脱贫攻坚工作专项督查，对10个村（居）关于脱贫攻坚方面的相关问题提出了整改意见；3月份开始，我组积极配合县委组织部参与群村“扫黑除恶”和软弱涣散党组织整顿，对涉嫌违纪的镇干部立案2人；5月份，我组与县纪委四室联合办理了市委脱贫攻坚专项巡察组交办的关于就业技能培训违规发放补助的问题的信访交办件，并对县人社局违规的相关工作人员立案7人；10月份，我组办理原桥林业站罗某关于编制问题的信访件，并指导县委组织部干部监督组办理了群众举报胡某、李某、黄某相关问题的信访案件。今年3月份开始，我组工作人员被抽调到县纪委监委专案组，协助办理了县纪委监委1.20专案、6.13专案、8.16专案。

下一年工作计划

（一）落实责任，不断提高反腐廉政工作水平

加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

（二）强化监督管理，保持常态长效

紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好“四种形态”开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

（三）强化案件查办，保持严惩腐败势头

坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违规案件。

2025年我局纪检监察工作将按照上级主管部门的安排部署，结合自身实际，围绕构建保障科学发展新机制这个中心工作，坚持抓好教育，推进政风行风建设常态化，健全权力运行监督制度机制，力争再创反腐倡廉新成绩，推进我县国土资源管理事业迈上新的台阶。着重抓好以下工作：

坚持以警示教育为重要形式，积极创新方式方法。一是重点开展警示教育。结合“两整治一改革”廉政风险排查工作，组织重点业务部门开展廉政风险排查，进行情景案例设计和编排，将风险点、表现形式以及防范措施制表上墙，促使党员干部熟知个人岗位权责，了解岗位风险点及其表现形式与防范措施，将“红灯”亮在“越轨”之前，做到对廉政风险早发现、早预警、早遏制。二是积极开展专题学习活动。认真开展党风廉政“学习日”和“廉政读书月”等活动，确定每季度的第一个星期五下午为“廉政学习日”活动时间，组织全系统党员干部开展学文件、谈体会、听报告、看警示片等多种形式的廉政教育。三是开展“一把手”党课活动。从正确认识当前反腐倡廉形势、党员干部如何提高宗旨意识，践行“以人为本、执政为民”等角度，为全局干部职工上生动的主题党课。

今年是县委、县政府确定的优化经济发展环境和机关效能建设年，我们将以此为契机，内抓规范管理，外推规范服务，狠抓政风行风建设。一是规范执法。进一步落实行政执法责任制，推进依法行政和执法规范。二是规范征地拆迁。将征地工作重心由过去直接组织变为指导和监督。三是整肃风气。针对部分干部职工存在慵懒散平问题，从管理机制上下功夫，建立健全干部能上能下、能进能出、充满活力的管理机制，大力开展治庸工作，着力提能、增效、正气、活力，有效地解决“没本事作为”、“不积极作为、“不合力作为”和“不敢作为”等问题，进一步提高干部素质和机关效能，提升队伍形象。四是优化服务。积极开展“上门送服务”活动，由局领导带队深入企事业单位，了解企业发展有关用地、融资等方面存在的问题，帮助重点项目、重点企业解决实际困难，听取有关企业代表对国土工作的意见和建议。年内组织开展“马上办、主动办、想法办、认真办”活动，全面落实《岗位责任制度》、《服务承诺制度》、《限时办结制度》等规章制度，进一步提高服务水平，优化政务环境。要通过大力加强政风行风建设，促进形成规范行为、规范办事、规范管人的有效机制，在全系统确立“执法与服务并举，以服务为基本行政取向”的理念，改善系统形象，提高群众满意度，实现民主评议成绩上升。

围绕国土资源管理职能和廉政风险防控机制建设，抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。

(一）强化责任，建立健全领导体制与工作机制。

一是坚持党组统一领导。坚持做到全局党风廉政建设由局党组统一领导，统一组织规划、统一规章制定、统一目标管理、统一教育安排、统一年度考核，把党风廉政建设责任制融入全局中心工作和目标管理之中。局党组定期听取党风廉政建设工作汇报，研究、协调、指导、解决工作中出现的困难和问题，坚持召开民主生活会和党支部会议，广泛征求党员干部对党组和党组成员思想作风、廉政建设方面的意见和建议，带头自觉地接受群众监督。

党组统一领导保证党风廉政建设工作的协调运转。二是坚持党政齐抓共管，层层落实责任。健全完善班子廉政责任制度体系，逐级签订《廉政责任书》与《廉政承诺书》，明确党组书记、局长对本局党风廉政建设负总责，对党组成员的廉洁自律负领导责任；其他班子成员切实执行“一岗双责”目标责任制，对分管范围内的业务和党风廉政建设负直接领导责任，党风廉政建设与业务工作齐抓共管，互促互进；各部门主要负责人不仅要自身带头廉洁奉公，落实好各项制度，而且要担负起对下属严格要求、严格管理、严格监督的职责；坚持每年分层逐级签订廉政责任书，以责任书的形式固化分解任务和承诺责任，做到主管抓、抓主管，明责任、严追究。三是坚持抓好党风廉政建设责任制监督考核。实行分类定责、明确任务的办法，与领导干部述职述廉相结合，以狠抓班子和队伍建设为落脚点，将党风廉政建设年度任务分解细化，列入年度工作目标，与绩效考评结合，与责任股室和责任人的考核和奖罚挂钩，重点考核领导班子集体和成员以及部门负责人履行党风廉政建设责任制的情况。

(二）内外结合，进一步完善管理监督机制建设。

一是建立廉政风险预警机制。结合“两整治一改革”专项行动，从权力运行入手，全面梳理岗位职责和工作内容，编制权力运行流程图，从干部职工、股室、单位三个层面深入查找在思想道德、工作环节、业务流程、制度机制和外部环境等方面存在的廉政风险点。二是实施财务管理改革。增设财务人员，健全财务管理制度，严格实行财务会审制度，强化对局机关和下属、大额资金、重大专项资金运行的监管，优化财务收支结构与管理，推进财务管理依法依规。三是推进行政审批制度改革。以土地和矿业权审批为重点，进一步清理、精简行政审批，明确部门的职责、权限，做到主体明确、责权一致。四是加大政务公开力度。不断拓宽政务公开的领域，创新政务公开方式方法，将行政审批事项、土地供应计划、招拍挂以及工作程序、工作时限、收费依据和标准等内容，通过门户网站和政务平台公开，增强行政透明度，自觉接受社会各界监督。五是进一步完善土地整治的管理机制。与工程建设领域专项治理工作结合，重点加强对从业人员违规违法行为规制。

（三）拓展创新，打造权力监督精品项目。

一是完善网上交易平台。不断升级改造，丰富功能，健全机制，力求将网上交易系统打造为一项实现挂牌出让及其管理全面信息化的亮点工程。二是大力推进综合监管平台建设。以第二次土地调查数据成果为基础，汇集国土资源业务管理、区域发展、数字城市和政务公开等信息化成果，大力开展“一张图”及核心数据库、国土资源综合监管平台建设，力求通过统筹、规范和整合，打造一个立体、多维的信息化管理平台。

一是认真做好信访举报工作。对各种来信来访及时组织调查核实，及时调解、答复。二是加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。

根据年初工作计划，围绕服务助推街道中心工作，严格落实党风廉政建设责任制，以创新精神全面加强反腐倡廉建设和作风效能建设，为街道经济社会发展提供有力的纪律保障。主要做好以下几个方面：

1、继续抓好党风廉政责任制建设。严格执行中央“八项规定”和省委“六个严禁”，继续落实党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工，改进和完善村级党风廉政建设目标考核细则，规范落实各项规章制度，强化对街道重点风险岗位、非住宅拆迁、重点建设项目和村级“三资”的监管，做好年底村干部述职述廉等工作。

2、加强重大项目执行监察力度。围绕街道“三思三创”主题实践活动的深化拓展，继续以街道重大决策执行监察平台为工作着力点，建立重点项目责任督查机制，分解任务指标，细化工作流程，落实相关责任，同时对重大项目进展情况每月进行通报，加强监督，发挥街道与区各部门协调作用，全力配合抓好各项工作的落实和突破。

3、严肃处理违规违纪的行为。继续抓好纪检信访举报有关制度的落实工作，认真实施信访举报双向承诺制度和信访举报公开办事制度，努力将各类初信初访解决在基层和萌芽状态。进一步落实《xx区领导干部勤廉信息收集办法》，认真收集廉政一级风险点、住房、投资、配偶子女从业情况等内容，加强监督检查，严肃处理隐瞒不报、弄虚作假行为。

4、加大机关干部作风效能的监督检查。认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”和市“正风肃纪”十项规定，强化机关各项管理制度的执行和落实，围绕制度执行、履职情况、服务效能、投诉举报等四方面内容开展经常性的监督检查活动，抓早抓小抓苗头，发现问题及时督促整改，同时严格责任追究机制，切实转变工作作风，提升服务效能。

5、积极推进村级组织换届选举工作。认真做好村级组织换届选举工作，严肃选风选纪，严厉打击贿选等违法违纪行为，建立换届信访查核机制，确保换届选举健康顺利完成。此外重点做好村务监督委员会的换届选举工作，精心组织，严格程序，把握环节，按照“责权明晰、运行规范、监督有力、群众满意”的目标，依法选出村务监督委员会的组织机构和组成人员，促进农村基层党风廉政建设的有效落实。

6、大力开展廉政文化宣传活动。结合辖区精神文明建设和党建工作总体安排，以群众喜闻乐见的形式，宣传反腐倡廉法律法规、党纪条规，深入开展廉政文化创建，抓好廉政文化“六进”示范点建设，探索拓宽廉政文化宣传途径。加强廉政知识学习，深入开展理想信念教育、宗旨教育、廉政法规教育和岗位廉政教育，进一步丰富教育内容、创新教育方式。

（一）融进来，调整思维角度

今年是纪检监察体制改革的第一年，我组人员既有检察院转隶干部，也有原纪委转岗干部。监督对象和工作程序也发生了较大变化。全组人员既要适应

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn