# 2025年创建无烟单位工作总结 无烟单位创建工作总结(通用8篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-05-29

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**创建无烟单位工作总结篇一**

禁止吸烟是人类进步及文明的表现，县卫食药监局局及时提示创建无烟卫生单位的要求，是非常及时和正确的，是时代的需要和要求。我院决心根据上级的要求，制定创建规划，努力达到无烟医院的目标，现将这次创建无烟医院的工作总结如下：

1、组织全院职工学习创建工作文件，提高对禁烟工作的认识，达到医务工作人员自觉不吸烟的目的，只有这样才能有效动员病员少吸烟或者不吸烟。

2、成立创建无烟医院活动领导小组，制定创建活动的规划及各项制度。

3、在全院显著位置张贴禁止吸烟的标志，设立吸烟区，减少对其他人员呼吸道的污染。

4、在医院门诊大厅，除张贴有禁止吸烟的标志外，同时设立了大型宣传栏，使患者一进入医院大厅就能感受到禁烟的氛围，达到自我克制的目的。

5、医院设立禁烟宣传员及巡视员，遇到有吸烟的患者劝其到吸烟区吸烟或者自觉停止吸烟，各科室医务人员对来院看病的患者都能主动的讲解吸烟的坏处及不吸烟的好处，劝其少吸烟或者不吸烟。

6、目前院内基本达到公共场所无人吸烟，需吸烟的人员都能主动到吸烟区吸烟，全院基本初步达到无烟医院的目标。

7、禁止吸烟创建无烟医院是一项长期并复杂的工作，只要有恒心，一直坚持下去，我们的目标就能达到，我们的目标一定要达到。

8、禁烟工作的宣传方式、方法需要有所创新，只要宣传工作到位，广大人民群众充分认识到了吸烟的危害性。为了自身的健康，为了子孙后代，就会成为自觉行动，就会出现全民戒烟的大好局面。

**创建无烟单位工作总结篇二**

根据学校实际，我们制定了学校控烟工作方案，通过板报、宣传栏、主题班会、教职工大会，校园广播、校园网、一封信等多种形式，向全体师生宣传吸烟有害健康等知识，帮助全校师生员工充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，使师生控烟、控烟意识增强。归纳起来我们主要做了以下几项工作。

一、领导重视、制度健全

首先成立控烟工作领导小组，校长担任组长，由教导处人员、少先队、班主任等同志任组员。领导小组下设工作小组，由教导处负责协调各部门的工作，各部门明确各自的工作职责，不定期检查贯彻落实情况，及时做好疏导工作，保证控烟工作有序保质的开展。在领导小组的统一组织下，教导处主任负责活动方案的制定和组织实施，制定了《控烟规章》，明确了奖惩办法，并安排专人负责不定期的巡视、检查。

二、专题宣传，认识危害

充分利用健康教育课、班队活动、主题班会、板报、广播等多种形式，对师生开展吸烟有害健康的宣传教育，提高师生的控烟知识，培养师生不吸烟行为的好习惯，增强师生自我保健意识和能力。同时，学校还利用政治学习及教研活动，开展教职工的控烟、戒烟、控烟教育，进一步提高教职工的控烟能力。

三、禁止吸烟，赏罚分明

学校的教室、实验室、图书馆、会议室、办公室等公共场所，禁止吸烟，并设醒目标志，不设烟具，校内教职工如有违反控烟规章现象，校内予以通报批评，并罚款100元。

四、领导带头，开展控烟

学校领导带头控烟，我校上至校长，下至普通教职员工，自开展控烟活动以来，原来有吸烟习惯的男教师，现在基本都做到了在公共场所不吸烟。学校积极倡导无烟学校，全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了师生员工的控烟责任感，增强了控烟能力。

五、开展活动增强效果

广泛开展形式多样的宣传教育活动，使教职员工掌握基本拒烟技巧，提高他们在控烟方面的知识水平、教育方法，充分认识在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，不在公共场所吸烟，在控烟行动中做出表率，自觉戒烟。组织学习吸烟有害健康的知识。

六、家校结合扩大效果

在学生中开展吸烟危害健康的宣传，让学生深入了解关于世界无烟日、烟草中的有害物质、吸烟对身体的危害等知识，通过家校通向家长致公开信。从这些意义深远的活动中，同学们懂得了吸烟危害身体、污染环境，庄严承诺拒绝烟草，珍爱生命。并主动规劝亲人、朋友戒烟、禁烟。同学们纷纷表示拒绝烟草，从我做起，共同营造绿色健康环境。学校主动和家长配合，利用家长会、家长委员会、积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，宣传学校控烟措施、吸烟危害等，建议家长控烟、戒烟。

总之，在活动中全校师生员工进一步明确了控烟的意义，为创造良好的无烟环境，培养学生良好的健康习惯，促进师生员工的身心健康作出了一定努力。我们将继续作好控烟工作，努力创建文明校园。

学校教导处

**创建无烟单位工作总结篇三**

（一）成立控烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

组长：全面负责创建工作

副组长：董俊红负责协调创建工作

成员：侯伟、康文霞、江卫、谭立千、黄建军、廖新亮、苗伟、王莉

（二）建立健全控烟考评奖惩制度；

（三）所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；

（四）各所室设有控烟监督员；

（五）开展多种形式的控烟宣传和教育；

（六）明确规定全院职工负有劝阻吸烟的责任和义务；

（七）鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

二、实施步骤

按照上级要求，结合我单位实际，创建活动共分三个阶段进行：

第一阶段：（2025年12月）为宣传动员阶段。我院成立工作机构，制定方案，部署工作任务，大力营造出创建氛围。积极开展吸烟有害健康教育，增强全院干部职工的自我保健意识和控烟自觉性，提高职工的控烟自觉性和控烟能力。

第二阶段：（2025年1月初—2月底）为创建实施阶段。全院落实专人管理控烟工作组织开展“无烟办公室”创建活动。建章立制规范管理，切实保障控烟工作取得实效。

第三阶段：（2025年3月）自查整改阶段。对照创建标准进行自我检查，整改问题，巩固成果建立长效机制，完善档案资料。

三、具体工作内容及措施

（一）加强领导完善管理制度

加强对我院控烟工作的领导，按照《无烟单位考核评分标准表》，制定和完善一系列管理措施，建立并实行目标责任管理，做到单位、所室禁烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，围绕创建无烟单位，营造控烟、健康、文明的良好社会环境，高标准、严要求，反复对本所室禁烟工作进行检查整改，力争使本单位禁烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道，确保如期实现无烟单位创建。

（二）积极开展禁烟培训，加强禁烟工作宣传。

通过发放禁烟宣传资料、开展禁烟知识讲座、控烟知识培训等形式，对职工的吸烟与被动吸烟情况、认知程度以及对推行无烟单位的态度等进行调查评估，落实无烟措施，积极开展控烟健康教育，鼓励吸烟的职工戒烟，降低职工吸烟率。加强培训，使职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到日常工作中。大力宣传《烟草控制框架公约》，号召广大职工支持履约。

（三）结合自身实际，指定禁烟巡查员，加强巡查

建立健全无烟政策以及配套的奖惩制度、考核制度，设立控烟监督员或检查员，定期巡视无烟措施实施后的禁烟情况，如发现有违反规定者，及时劝阻并提出处理意见；如遇来访者吸烟，礼貌劝阻。

通过“无烟单位”的创建活动，各所室全面禁烟，并有明显的禁烟标识；对全体职工开展形式多样的控烟宣传和教育，吸烟职工应主动减少吸烟或戒烟；全体职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到工作中；单位领导带头戒烟；所有办公室、会议室、大厅等场所不设烟具；来客不设招待烟，职工彼此不敬烟；采取多种方法帮助吸烟职工戒烟；设立专、兼职控烟巡视监督人员，发现吸烟者及时劝阻，不听劝阻者，予以处罚，并扣除责任制相应分值；清除在禁止吸烟场所内的吸烟工具和附有烟草广告的标志和物品。

四、工作要求

（一）提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强禁烟宣传，强化禁烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

（二）明确目标，狠抓落实。各所室要把禁烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《无烟单位考核评分标准表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

（三）落实考评奖惩制度。对本单位在禁烟工作中成绩突出的所室或个人，给予表彰及奖励；对问题较多的所室或多次违反禁烟规定的人员，给予通报批评。

**创建无烟单位工作总结篇四**

根据孝义市创建国家卫生城市指挥部《在全市开展无烟单位创建活动的通知》（孝创卫指发20127号）和孝义市人民政府办公室《关于印发孝义市公共场所禁止吸烟暂行管理办法的通知》（孝政办发2012118号）的要求，我局积极行动起来，及时转发了相关文件精神，对下属相关单位提出了要求，联系实际制定下发了《孝义市园林绿化局关于2025年控烟工作实施方案》，在做好本单位控烟工作的同时，督促指导各下属单位做好创建无烟单位的相关工作，对照《孝义市无烟单位标准》要求的相关细项，我局认真开展了自查自评，现将工作开展情况总结如下：

我局成立了以张孝生局长为组长的控烟工作领导小组，全面负责，协调各部门工作。相关科室和人员明确分工，在领导小组统一安排部署下，定期布置检查落实控烟工作。并设有控烟监督员和巡查员，对本单位控烟情况进行监督检查。局领导身先士卒，带头不吸烟。局机关干部职工对来访人员不敬烟，并做到积极劝阻客人不吸烟。相关控烟制度齐全，控烟措施得力，确保无烟单位的创建。

我局制定了《孝义市园林绿化局全面禁烟工作实施方案》并建立了一套较完善的规章制度，如《孝义市园林绿化局控烟工作制度》、《孝义市园林绿化局禁烟奖惩制度》、《孝义市园林绿化局控烟考评奖惩标准》等，为无烟单位的创建打下了良好的基础并提供了制度保障。

（一）通过以“世界卫生组织《烟草控制框架公约》”为主题的宣传活动，统一思想，明确要求，落实措施。贯彻无烟单位创建工作评分细则的要求，努力做好机关内部的控烟和健康教育工作。严格执行切合实际、行之有效的控烟制度。

（二）加强控烟和健康教育，利用机关的宣传栏及多媒体手段，每次在全局干部职工会上宣传卫生保健控烟知识，使干部职工增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。定期组织干部职工参加小型多样、丰富多彩的体育和娱乐活动，让干部职工在轻松愉快的氛围中锻炼身体、增强体质、陶怡情操。通过这些教育宣传活动，全局吸烟者人数在逐渐下降，行成了自觉控烟的良好卫生习惯。

（三）根据控烟标准结合本单位实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具,开展一些行之有效的控烟活动。

（一）我局控烟督察员督促职工自觉远离烟草，积极宣传控

烟知识，做文明工作人员。

（二）加强经常性有重点的阶段检查和考核，给对禁烟工作有出色贡献的职工给予表扬和鼓励。

经过自查自评，我局对照《孝义市无烟单位评分标准》，综合得分86。

由于人们对使用烟草危害的认识和地域、民俗有着一定历史渊源和局限性，这给控烟工作带来了一定的困难，但是为了能够有效开展控烟工作，我局身先士卒，认真贯彻上级有关要求，积极开展控烟工作，取得了一定的效果，但是离目标要求还有一段距离，我们将在今后的工作中进一步提高认识，加强领导，完善制度措施，开展有效宣传，巩固控烟效果，根据创卫指挥部提出的意见和建议认真整改，提高工作效率。

**创建无烟单位工作总结篇五**

为贯彻落实第33个世界无烟日宣传活动各项要求，进一步提高群众和干部职工对吸烟和肺部疾病的认识，远离烟草带来的危害，主动参与到戒烟控烟活动中来，在5月31日“世界无烟日”前后组织开展控烟与戒烟宣传系列活动，现将工作总结如下：

一、加强领导，认真实施

一是在局健康促进工作领导小组的统一组织下，制订宣传方案，召开宣传动员会，安排部署宣传工作。二是启动无烟单位创建工作。三是5月31日组织人员到各科室巡视、检查无烟单位建立落实情况，向干部职工宣传吸烟的危害，并及时劝导灭烟尽早戒烟。

二、强化无烟单位意识，开展多种形式的控烟宣传

（一）组织干部职工观看控烟宣传片。

（二）通过电子屏宣传滚动宣传。

（三）张贴控烟标识。

通过此次活动，让本单位职工和周边群众均了解了烟草的危害，引导青少年树立远离传统烟草产品和电子烟的健康理念，提高了他们对长期吸烟可能产生慢性病知识的认识，大家纷纷表示要关爱身边的每一个人，从自身做起，远离烟草，养成健康的生活方式，积极创造一个健康、无烟的环境。

**创建无烟单位工作总结篇六**

根据我市创建“省级卫生城市”的部署，结合《创卫健康教育方案》和《荆州市医疗卫生机构创建“无烟单位”实施方案》要求，自2025年5月份以来，在荆州市健教所的帮助指导下，紧紧围绕“创建无烟环境，构建和谐社会”的宣传主题，我院深入开展创建“无烟医院”活动，通过扎实地宣传发动、健教培训、建章立制、督导检查、落实奖惩等，历时一年半时间，取得了明显成效。

一、主要做法及成效

我院把创建“无烟医院”活动作为提升医院形象、巩固省级健康教育示范医院成果以及创建省级最佳文明单位的重点内容来抓，与创建省级卫生城市工作相结合，抓紧抓实抓好。

(一)狠抓三个到位，力求推进活动高要求

一是及时成立机构，组织领导到位。成立了以一把手院长任组长，各分管领导为副组长的领导小组，院办、健教中心、总务科、科教科、控烟监督员、控烟巡视员为小组成员的控烟网络组织。领导小组下设办公室在保健部，分管院长兼任办公室主任。明确了办公室成员的职责，分工明确，责任到人，为深入开展创建活动提供了坚强的组织保证。

二是认真制定方案，明确目标到位。按创建活动要求，及时出台了《医院创建“无烟单位”实施方案》，明确了创建活动的指导思想、工作目标、实施步骤、工作内容和工作要求，确保活动开展有条不紊、扎实推进。三是广泛宣传发动，统一思想到位。在创建活动中，通过召开动员大会，及时部署了各个阶段的主要工作和目标要求，多次召开创建工作会议，及时总结了各个阶段的主要工作经验和成效，为下一阶段的工作打下了坚实的基础。同时，通过宣传栏、网站和《妇幼简讯》，以及发放宣传资料、知识培训、竞赛等形式，大力宣传开展活动的主要情况、先进典型，营造了深入开展学习实践活动的浓厚氛围，使控烟、戒烟成为我院职工的自觉行为，为扎实有序地推进活动奠定了坚实思想基础。

(二)做好三项基础工作，力求创建活动高起点

一是做好宣传工作。为了给前来就诊的广大妇女儿童创造一个良好环境，充分利用媒体、网站、横幅、健康教育专栏等阵地，开展一系列“吸烟危害健康”的健康教育宣传活动，向社会广泛宣传吸烟的危害，宣传我院正在创建无烟单位，以得到广大群众的支持与理解。及时张贴上级下发的控烟标语和宣传画，在门诊部、住院部、行政楼入口处设禁烟标志。以世界无烟日活动为契机，开展无烟日义诊咨询活动等。

二是做好培训工作。邀请市健康教育所专家对全院职工(包括保洁员、保安)进行“拒绝烟草，创建无烟医院”为主题的培训活动，增强控烟参与意识和控烟能力。开展了竞赛活动，全院有236名医务人员参加了活动，对5名优胜者给予了奖励。同时充分利用院科两级周会、业务培训、行政查房等多种机会开展控烟、戒烟、禁烟教育。

三是做好医院医务人员吸烟状况调查工作。按照上级要求，认真组织填写调查表，通过调查摸底，掌握医务人员吸烟状况，有的放矢地做好教育引导与监督工作。

(三)落实三项具体措施，力求创建活动高标准

一是落实干预措施。院部规定医务人员在医院内所有室内场所和大厅、走廊、楼梯、办公室等公共场所禁止吸烟。设立患者家属吸烟区，保洁员佩戴胸牌，负责室内公共区域，包括大厅、病区走廊、楼道控烟巡查、劝阻工作，及时劝阻或引导患者及家属到固定吸烟区吸烟。医院内禁止销售烟草制品，办公室、会议室、接待室等场所不设烟具，接待来访不敬烟。各科室设控烟监督员一名，督导责任区工作任务落实。设立戒烟门诊、戒烟咨询电话，指定戒烟医生，医院为职工提供戒烟服务，对戒烟成功者给予一定的奖励。并在全院组织开展“无烟科室”创建活动，取得了良好效果。

二是严格督导检查和奖惩。分管领导根据不同阶段要求，通过院周会提具体要求。健教中心主任落实具体工作，做到指导到位、监督到位、信息反馈到位。总务科长为总督查员，从2025年6月3日起，每天下科室巡查，每周检查结果在院周会上通报。各科室将医务人员吸烟行为纳入全员岗位责任制考核，落实奖惩，促进了创建活动整体推进。

三是制定禁烟相关制度。包括《职工禁烟制度》、《禁烟工作巡查制度》和《禁烟工作奖惩制度》，逐步形成长效机制。

(四)突出一个目标，力求创建活动高成效

通过“无烟单位”的创建活动，营造无烟环境，充分体现医务人员的控烟带头作用和示范效应，展示了医务人员的良好形象。目前，全院医务人员基本实现在工作场所100%控烟，患者及家属无吸烟区以外吸烟行为。

二、几点体会

1、领导重视、营造好氛围，是做好工作的前提。我院一把手在2025年5月底的在院长办公会上强调：班子成员首先要做好表率，带头戒烟，通过班子成员影响和带动中层干部，从而带动全体医务人员戒烟做表率。通过几个月的努力，目前我院在上班时间，无论在医院任何场所均无医务人员吸烟现象。

2、设立控烟监督员是手段。我院在每个科室均设有控烟监督员，一共36名，他们是控烟工作最直接的责任人，无论是谁在他们的责任区吸烟了，一次扣控烟监督员工资10元，扣科室医德医风1分，医德医风得分是和科室奖金挂钩的，所以科主任很支持控烟监督员的工作，控烟监督员的工作原则，通俗一点的说法就是“管好自己的人，看好自己的门”。

3、提升健康意识是创建工作的最终目标。目前在我院医务人员的表率作用，在8小时以内得到了体现，但患者尤其是患者家属，这个群体应该说是流动的，一次、两次的健康宣教还难以从根本上、从广泛性上提升他们的健康意识，需要全市医疗卫生机构，需要媒体、需要全社会的共同参与引导。我们，也必将为“创建无烟环境、构建和谐社会”做出不懈的努力。

文档为doc格式

**创建无烟单位工作总结篇七**

学校成立控烟领导小组，正副校长任正副组长，其他校委会成员为组员。领导小组制订控烟计划和实施方案，安排专人负责控烟工作，职责明确，统筹协调指挥。明确了控烟监督员和巡视员，指派了工作任务。在经费上予以倾斜。要求校长示范，拒绝吸烟；要求控烟领导小组有曾吸烟史的成员，带头控烟，直至完全戒烟。

学校加大控烟制度建设和考核力度，从以往单纯口头提示、会议要求转变到制度约束，相继颁行了《遵义市湘江小学控烟监督管理制度》、《遵义市湘江小学控烟奖惩考评制度》、《遵义市湘江小学控烟考评奖惩标准》、《遵义市湘江小学控烟劝导制度》等多个专门制度，对控烟不力的教职工与奖励性绩效工资挂钩，直至师德一票否决。对控烟积极且彻底戒烟无反吸的教职工作出恰当精神鼓励的规定。

学校重视营造控烟环境，在校园醒目处、必经通道设置禁烟标识和温馨提示，张贴禁烟宣传栏，禁止在各型办公室摆放烟灰缸或替代品。我校坚持不开设小卖部，无出售任何商品的行为。

通过动员会、政治学习、升旗仪式、主题班会、广播站、宣传栏、小手拉大手、校园网站、家长学校、宣传资料等多种形式，向师生及家长宣传吸烟有害健康等知识，使全校师生进一步认识到吸烟的危害和控烟的意义，师生控烟意识得到增强。

学校对吸烟教职工的基本情况进行统计和分析，列出烟瘾属于轻度还是中度，力所能及给予人文关怀。除进行吸烟有害健康相关知识、戒烟技巧培训外，还通过发短信温馨提示、发放戒烟产品、分析戒烟对家庭经济的帮助等形式，鼓励、帮助教职工控烟和逐步戒烟。

保障教学时效将控烟知识教育列入“专题教育”、“主题班会”、“心理健康教育”等课程内容，每学期不少于1课时，做到有课程、有教案。其他学科根据教学内容，适时渗透。

总之，学校经过长期宣传引导和近期强化创建，学校控烟环境浓厚，劝阻认识和技巧加强，主动劝阻吸烟的人数增加，控烟知识知晓率达到提高，在校内公共区域吸烟现象明显减少，教职工吸烟人数从5人已降至4人，且吸烟者中主动控烟，每日减少吸烟量的人数增加。控烟工作初见成效，已基本达到区级“无烟单位”考核标准。

**创建无烟单位工作总结篇八**

校现有教学班6个，学生228人；教职工17人。多年来，学校坚持“德育首位、教学中心、体育保证、学有特长、让每个孩子都有健康欢乐童年”的办学宗旨，以“为学生营造健康成长的空间，为教师搭建成功发展的平台，让学校成为师生发展的共同体”为办学理念，以“积极营造良好控烟环境，促进师生身心健康发展”的工作思路，积极开展了“无烟学校”创建工作，不断完善学校控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色校园而努力。现将我校开展创建“无烟学校”工作总结如下：

副组长：xx xxx

成 员：xxx xxx xx xx xxx xxx 控烟工作领导小组下设办公室，办公地点设在校长室，负责对控烟工作的具体实施及督办。办公室人员组成如下：

主 任：xx（兼）

专 干：xx xx xxx xxx

控烟办公室全面负责学校控烟工作的协调、方案制定、资料收集、教育培训、经验交流、考评奖励等日常工作。

学校还成立“无烟学校”监督小组。负责对全校师生的抽烟行为进行有效监督。具体组成成员及职责如下：

组长：xxx（组织领导全体师生开展控烟活动）

工会： xxx（向教师进行控烟知识的宣传，监督）

教导：xx（向学生进行控烟知识的宣传，监督）

总务：xxx（为学校开展控烟活动提供有力的后勤保障）

保健教师：xx（控烟工作计划的制定实施并向师生进行控烟知识的宣传）

控烟监督员：xxx（对师生进行控烟监督及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻）。

控烟巡查员：xxx（对师生进行控烟不定时巡查及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻）。

3、建章立制

建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障，使我校控烟工作做到常态、长效，健康生活理念深入人心。

搞好舆论宣传，营造一种浓厚氛围是创建无烟学校的关键。我校广泛开展了形式多样的控烟宣传教育活动。使全体教师充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，让全体教师自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。

1、充分利用红领巾广播、学校橱窗、黑板报等宣传媒介，对教师、学生、家长开展吸烟有害健康的宣传教育，提高教师、学生、家长的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2、坚持每年至少开展两次有关吸烟危害健康的教育活动，向教职工、学生及其家长进行广泛宣传，每学期利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。

3、进一步倡导讲文明、讲卫生、改陋习、树新风的良好社会风尚，全校师生积极行动，争当先进个人、争创文明集体，形成创建无烟学校的合力。另外，我校把控烟工作与教师的健康教育紧密结合起来，倡导“每天锻炼一小时，幸福工作五十年，幸福生活一辈子”的生活理念，使全体教师更加珍视健康，积极参加体育锻炼活动，既愉悦身心，又增强体质。

4、在学校公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。

5、利用世界无烟日，组织全校学生，以“拒吸第一支烟，做不吸烟的新一代”为主题进行签名活动。

学校教室、实验室、图书馆、电教室、会议室、办公室等公共场所，禁止吸烟，并设醒目标志，不设烟具，进入校门一律不得吸烟，包括来访人员。

校长及学校其他领导带头不吸烟，学校行政、工会、教导处、少先队等组织齐抓共管控烟工作。全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了师生员工的禁烟责任感，增强了控烟效果。

学校主动和家长配合，利用家长会、家长学校、积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，倡导学生规劝家长戒烟、禁烟。在5月x日无烟日这天，学校要求学生给父母亲写一封劝烟信，劝阻家长禁烟、戒烟，同时学校也给学生家长一封信，宣传学校禁烟措施、吸烟危害等，建议家长禁烟、戒烟，以身作则为教育学生养成不吸烟的习惯做表率。

为了教育、引导和帮助全体师生认识吸烟的危害性，远离烟草，学校在进一步建立和完善检查巡视制度的基础上。坚持自查和学校统一检查相结合，由“无烟学校”监督小组会同每天值日领导及教师和值日学生干部，负责巡视、检查，对校园内有吸烟现象进行及时制止，有效控制了校内吸烟的现象。

学校还将控烟工作纳入学校年度工作计划之中，与教师的年度考核相挂钩，对违反学校控烟工作的师生，学校控烟领导小组组织人员专门进行谈话教育，并限期整改。

自我校开展创建无烟学校活动以来，不仅促进了我校健康教育、队伍建设、精神文明建设，而且提高了我校师生对烟草危害健康知识的认识，有效预防与控制了师生尝试吸烟及吸烟的行为；提高了全体师生拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进师生员工的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为孩子们创造一个清新的育人环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。竭力展示教育良好形象，树立响亮教育名片，构建生活和谐、生命健康、生态文明、生意绿色充满生气的现代校园，与时俱进，办好人民满意学校。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn