# 最新锅炉专业工作总结(优秀8篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-04-10

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。锅炉专业工作总结篇一苦耐劳精神体现的淋漓尽致。今年我们...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**锅炉专业工作总结篇一**

苦耐劳精神体现的淋漓尽致。

今年我们还出色的完成了原煤仓衬板的加固工作，在技术改造方面，针对北京电力设备厂生产的辊式磨煤机运行过程中长期振动的问题，在磨辊架处加装限位，处理后磨煤机运行效果良好，也可以说是一次小的技术革新吧。

一年来，经过锅炉班的全体努力，机组越来越稳定，设备缺陷逐月在减少，每月的消缺率已达到100%，消缺及时率100%，得到了业主的一致认可。

首先，从员工的安全意识上来说。员工的安全意识较之以前有了大大提高，不安全行为逐月减少，这是值得肯定的地方。尽管安全意识在提高，但还远没有达到业主要求，员工在对待安全时，普遍缺少思考，存在侥幸。习惯性的违章作业还时有发生，文明施工始终标准不高。这些，都需要员工在作业时多思考，才能保证工作安全顺利的进行下去。

其次，在工作票的执行上面，刚接手2号机组维护时，我们在执行工作票方面，存在一系列问题，如工作票交底不清、工作负责人不在现场等。尽管困难很多，但是我们还是愿意去面对这些困难。检修与维护的不同决定了工作票的重要性不同，机组运行时的维护工作风险性显然更大，不确定因素也相应提高了很多。这些都需要我们在员工的安全素养方面加大培训力度。

本年度，锅炉专业的质量情况良好，没有发生重大的质量事故。20xx年度，我们出色地完成了几项较大的检修项目，如处理大包爆管检修、后屏过爆管抢修、#2炉干排渣b斗提机检修等等。虽然，我们取得了很好的成绩，也得到了业主的肯定；但是，我们锅炉专业也出现一些问题，例如，#2炉b原煤仓落煤管堵塞处理过程中，由于工作负责人对工作存在侥幸心理以及管理人员把关不到位，造成跑煤；a一次风机检修后围带处漏风，由于对设备的缺陷没有引起重视，抱着碰运气的心态去检修，也造成重复缺陷；针对这些检修过程中存在问题，专业制定相应的措施，将检修问题编写成案例学习，加强员工的质量意识，培养员工的主人翁精神。

在技能培养方面：

1、在班组理论学习的同时进行基础钳工知识的培训；

5、鼓励员工走出去，在项目维护工作相对稳定的时候将技能水平较低的员工调至其它检修工地参与检修工作，使其感受检修工作的紧张气氛、提高自身的技能水平，从而为项目培养一批基本工相对扎实的技能人才。

3、加强推行区域责任制，推行“人人都是设备的主人”的管理理念。

**锅炉专业工作总结篇二**

我从20xx年7月开始从事锅炉方面的工作，至今已有10年多的学习和实践。对锅炉方面的工作，本人坚持学习，刻苦钻研专业知识、理论和技术水平，不断总结，改正不足，吸取教训，在技术水平和专业理论知识方面虽有长足的进步，但仍有许多不足，在此作如下总结。

回首20xx-20xx上半年，我辛勤工作，认真履行职责，不断提高技术和理论水平，多与同事交流学习，在设备出现问题时主动下到现场参与检修消除故障，不找借口不带消极心态上岗，利用有限的资源克服遇到的困难。遇有自己不懂的、凌二可的问题要记在本子上，咨询师傅或查阅相关资料，想办法弄懂弄透，有利于加深印象。对机组的大修和日常维护工作，本人积极参与，经常加班加点，圆满完成任务。由于是在机组、大修中，检修项目较多，人员经验较少，检修前一班内部多次讨论会，提出整改意见，及早制定各系统的检修计划和实施方案。提前备货安排，在大修过程中参与现场同步清理，通过大家的努力完成了机组的大修。我在机舱大修过程中学到了很多东西，使我提升了自己，丰富了自己的工作经验，积极响应号召，打好\"招之即来，来之能战，战之必胜\"。

在思想上、行动上，要树立正确的人生观、价值观，与时俱进，端正工作态度，提高业务素质，服从领导安排。看破事物要用心，做事情要专注，学习要虚心。对于部门领导下的班组长分配的任务，要尽心尽力地去完成，随叫随到，加班加点，不畏艰险，脚踏实地。其它方面，严格遵守“两票三制”，工作中严格按照《电力工业安全工作规程》的规定操作，并做到认真实施监督，对现场存在的危险点和安全隐患做好评估，在工作现场，与同事相互监督，相互提醒，对可能出现的安全隐患采取防范措施。要多参与安全学习，多看有关安全的视频，不断提高自身安全防范意识，并在工作中贯彻落实，尽量避免安全事故的发生。

未来的工作中，我将继续努力学习，不断充实自己的知识，不断提高自己的专业技能。那样才能在这个知识更新的社会中不致落后。在同一时间自己有机会多到现场参加工作。努力使这些理论得到完善，技术水平相对落后的地区。但愿在20xx年剩下的时间里，我能够把自己的专业技能、理论知识、思想作风提升一个档次。

**锅炉专业工作总结篇三**

我从20xx年7月开始从事锅炉方面的工作，至今已有多的学习和实践。对锅炉方面的工作，本人坚持学习，刻苦钻研专业知识、理论和技术水平，不断总结，改正不足，吸取教训，在技术水平和专业理论知识方面虽有长足的进步，但仍有许多不足，在此作如下总结。

回首20xx-20xx上半年，我辛勤工作，认真履行职责，不断提高技术和理论水平，多与同事交流学习，在设备出现问题时主动下到现场参与检修消除故障，不找借口不带消极心态上岗，利用有限的资源克服遇到的困难。遇有自己不懂的、凌二可的问题要记在本子上，咨询师傅或查阅相关资料，想办法弄懂弄透，有利于加深印象。对机组的大修和日常维护工作，本人积极参与，经常加班加点，圆满完成任务。由于是在机组、大修中，检修项目较多，人员经验较少，检修前一班内部多次讨论会，提出整改意见，及早制定各系统的检修计划和实施方案。提前备货安排，在大修过程中参与现场同步清理，通过大家的努力完成了机组的大修。我在机舱大修过程中学到了很多东西，使我提升了自己，丰富了自己的`工作经验，积极响应号召，打好“招之即来，来之能战，战之必胜”。

在思想上、行动上，要树立正确的人生观、价值观，与时俱进，端正工作态度，提高业务素质，服从领导安排。看破事物要用心，做事情要专注，学习要虚心。对于部门领导下的班组长分配的任务，要尽心尽力地去完成，随叫随到，加班加点，不畏艰险，脚踏实地。其它方面，严格遵守“两票三制”，工作中严格按照《电力工业安全工作规程》的规定操作，并做到认真实施监督，对现场存在的危险点和安全隐患做好评估，在工作现场，与同事相互监督，相互提醒，对可能出现的安全隐患采取防范措施。要多参与安全学习，多看有关安全的视频，不断提高自身安全防范意识，并在工作中贯彻落实，尽量避免安全事故的发生。

未来的工作中，我将继续努力学习，不断充实自己的知识，不断提高自己的专业技能。那样才能在这个知识更新的社会中不致落后。在同一时间自己有机会多到现场参加工作。努力使这些理论得到完善，技术水平相对落后的地区。但愿在20xx年剩下的时间里，我能够把自己的专业技能、理论知识、思想作风提升一个档次。

**锅炉专业工作总结篇四**

xx年是锅炉车间忙碌和收获的一年。一年来在热电片区领导班子正确有力的领导下，在车间领导的精心组织下，在车间全体员工的同心协力、拼搏努力下，锅炉车间全体员工不惧酷暑严寒、栉风沐雨，克服重重困难，不仅确保了各项工作节点的按时完成，同时在生产运行方面也取得了满意的效果；确保了氧化铝一条生产线顺利投产。现将锅炉车间全年的工作总结如下：

锅炉车间始终把安全放在首位，在保证正常运行和同步基建的同时，组织大家学习电业安全工作规程、公司下发的各种安全文件及其他有关的安全知识，增强大家的安全意识。规定运行各值进行安全学习，组织运行人员学习安全文件，对存在的问题进行安全分析，并组织进行安全考试。督促大家时时注意安全，做好安全生产工作。以上工作保证了锅炉车间全年未发生人身轻伤及以上伤害事故，未发生一般及以上设备事故，实现了全年的安全生产。

（一）、节点工期方面

1、20xx年5月3日1x炉动力场试验成功；

2、20xx年7月13日1x炉给水及减温水管道冲洗成功；

3、20xx年7月13日2x炉二次水压试验成功；

4、20xx年7月30日输煤系统单线上煤成功；

5、20xx年7月31日2x锅炉吹管成功；

6、20xx年8月15日2x炉2号制粉系统试转成功；

7、20xx年8月16日1x锅炉吹管成功；

8、20xx年9月6日1x、2x锅炉汽包、过热器安全阀整定完成；

9、20xx年9月14日2x炉2号制粉系统带粉调试成功；

10、20xx年9月20日布袋除尘及气力除灰系统调试完成，投入运行；

11、20xx年9月26日为氧化铝提供合格的蒸汽。

这一个个关键节点工期的顺利实现，是车间领导班子的精心组织与车间全体员工团结努力的结果，见证了锅炉车间全体员工团结一心，迎难而上的拼搏精神。

（二）、安装调试方面

2台摆动筛、2台碎煤机、14台犁煤器、8条输煤皮带机单体调试，布袋除尘及气力除灰整体调试，2x锅炉67个电动门、45个调节门、16个挡板门调试完成；点火系统调试完成；12台叶轮给粉机调试完成；2台送风机、2台排粉风机、2台引风机调试完成，22台吹灰器调试完成，2x锅炉除捞渣机、移动渣斗调试完成，均具备正常运行条件。

（三）、自营工程方面

输煤线共8条输煤皮带，车间完成了5条输煤皮带，共计1356米的安装，安装注油嘴150余个、安装皮带清扫器8台、导料槽8个、加装皮带配重10余吨；完成输煤皮带600m护栏安装；皮带廊伸缩缝盖板焊接190.8m；3号转运站顶部焊缝补焊420m；变压器间顶部焊缝补焊140m；锅炉主厂房15m、25m吊装口护栏安装27m；输煤系统4台除铁器安装。灰渣泵房运转钢平台及护栏制安及防腐；灰渣泵房2台立式渣浆泵、灰渣水及溢流水管道安装；2x炉4台长吹灰器前端支架安装；磨煤机入口移动平台制作安装及防腐；天然气蒸汽吹扫母管汽源管道安装；2x炉渣井液压关断门油管路调整；2x炉燃烧器周界风档板手柄加长；2x炉捞渣机预埋件安装；锅炉主厂房8米平台临时防护栏安装；2x炉1x送风机、2x引风机轴承箱更换；1x、2x锅炉排粉风机入口加装4个检查孔；1x、2x炉制粉系统安装8个检查手孔；1x、2x炉制粉系统更换防爆门20个；1x炉制粉系统两根磨煤机出口管及两根乏气管15米平台处四组弹簧支吊架安装等工作。

对主厂房各层楼面、锅炉施工区域、设备材料堆放、2、3、4、5x转运站，4、5、6、7x皮带廊，空压站区域施工垃圾进行彻底清理，完成清理面积共计约14000㎡。多次清理、整理k线管线下方岩棉。

车间制定及完善管理制度，加强对人、机、料的管理工作，使2x锅炉稳定运行，保证了全厂采暖及三栋职工宿舍楼、职工食堂热水正常供给，同时满足氧化铝生产用汽的需求。经过车间多次对燃料的配比参烧，最终确定合理的配煤方式，4200大卡与3800大卡用煤2：1的比例进行参烧，比原设计用煤每吨节省60元，若两条生产线同时投运时，可为公司节省资金约3072万元。设计要求：当负荷高于60%时停止投入天然气，至今为止2x锅炉节约天然气共计约35700m3，为公司节省资金约53350元。为氧化铝供汽共计约122887t。

车间多次对运行规程、试车方案、运行记录表、设备台账及系统图等进行反复校对、修订并出版，为车间员工培训及锅炉试车投运做好了充分的技术准备；同时车间安排专人对生产所需备品备件、大宗材料及工器具计划进行提前编制上报，并对各类上报材料情况及时跟踪落实，确保了生产工作的顺利进行。

车间进行了各专业人才招聘与面试、录用等相关工作，先后面试应聘人员56名，择优录用17名，填补了车间多个岗位空缺，车间目前全员共计66名，基本满足一条生产线运行的需要。

在员工培训上，车间坚持每周一至周五定期培训学习，通过系统图纸审核、系统讲解、理论学习、专业知识研究探讨、运行规程讲解学习、安全预案分析处理等多种培训方式不断提高车间员工的综合业务水平，为员工能够更好的胜任自己的工作岗位打下了坚实的基础。

20xx年即将过去，在新的一年里，锅炉车间将发扬20xx年好的生产管理经验和作风，细化指标，强化管理，挖潜增效，控本降耗，进一步创新激励机制，努力推动车间整体水平向一个新的.阶段迈进，确保全年各项生产任务顺利圆满完成。

（二）、管理工作中还不同程度的存在“软、懒、拖、浮、散”的情况，要彻各项工作再上新水平。

（三）、班长过于依赖部门管理，现场管理不力，调度力度不够，协调能力有待加强。

（四）、运行人员现场操作依赖思想严重，独立思考独立解决问题能力较差，尤其是重大操作。

（五）、运行人员能及时发现问题、可是综合分析问题和解决问题的能力有待提高。

（六）、部分班组存在无票作业现象，“两票”制度执行上有待加强。

（七）、由于人员的辞职及调动，造成人员紧张及技术力量存在断层，明年要充分利用师带徒，月度专业考试等多种形式，加大岗位培训力度，形成“传、帮、带”模式，切实提高人员业务技术水平。

（八）、班长电气专业知识欠缺，需加强学习。

（九）、目前电厂能够保证安全稳定运行，但机组的经济运行水平与国内一流电厂还有一定的差距，20xx年的工作要以提高我厂机组的经济运行水平为重点，加强与系统内电厂的交流，学习借鉴先进的运行经验，努力提高我厂机组的经济运行水平。

**锅炉专业工作总结篇五**

20xx年在公司的正确领导下，锅炉专业圆满的完成了20xx年冬季供暖的任务，并完成了全年发电任务，现对20xx年的工作总结如下：

3#锅炉为四川川锅制造，该锅炉自投运以来燃烧系统方面一直存有问题，飞灰、炉渣可燃物含量偏高，严重影响了我公司的经济效益，为此我公司多次与生产厂商沟通并达成共识，于20xx年9月份对3#炉燃烧器进行了改造，10月3日投入运行，川锅派3人小组跟踪指导，调整燃烧，10月20日调试告一段落，3#炉经过改造后炉内结焦问题基本解决，但飞灰和炉渣可燃物含量高的问题依然不能解决，通过近半个多月的调试，飞灰可燃物平均在10%左右，炉渣可燃物平均在20%左右，为此川锅公司表示将进一步采取一切措施达到或接近设计状态。

为了改善3#锅炉的燃烧状况，提高锅炉燃烧效率，我公司经过调研考察，于20xx年5月份与南昌江能热动工程技术有限公司达成合作协议，对3#锅炉燃烧器进行改造，改造工作于20xx年8月17日开始实施，20xx年9月23日燃烧器改造工作结束，9月25日3#炉做动力场试验，10月1日3#锅炉投入运行，运行时间计19天，在3#锅炉运行调试过程中，三个班的班长、主值做了大量的工作，针对改造后燃烧器的\'燃烧特性，并依据动力场试验的数据进行了全方位认真、合理的调整，基本达到了稳定经济运行，飞灰可燃物含量平均为5.3%，炉渣可燃物含量平均为15.7%，与改造前7月份相比，飞灰可燃物下降了1%，炉渣可燃物下降了1.5%（7月份飞灰可燃物平均为6.3%、炉渣可燃物平均为17.22%，从整体燃烧工况观察好于改造前的状况。

20xx年11月5日，3#锅炉改造后第二次投运，运行时间计14天，观察运行工况4#角有结焦现象，并伴有燃烧负压波动不稳定现象，飞灰可燃物平均为6.7%，炉渣可燃物平均为19.6%，在11月18日停炉后对3#炉炉膛内部进行了检查，发现2#角三次风喷嘴下摆拉杆调节失灵，4#角中、上二次风喷嘴结焦，对3#炉进行了风速测试发现4#角二次总风门定位不佳，进行了调整，同时对2#、4#角三次风喷嘴连杆进行了处理与调整，现在热态备用，待投入后观察其运行状况。

1、按照公司统一安排，10月份公用系统进行检修，对重点项目

进行检查，确认立项，锅炉专业公用系统检修项目12项，同时制定设备检查消缺项目50多项，按照重点、难点、先重后轻的原则，在时间紧、项目多的情况下基本按计划顺利完成，并组织实施了检修后的检查验收及各项试验工作，保证了机组的按期投运。

2、在对整体设备进行检查、检修的同时，对主要设备存在的缺陷

进行重点检查处理，1#、2#炉水冷壁下联箱排污管所在位置水封槽处腐蚀情况严重，易发生泄露爆管，严重影响了锅炉的安全稳定运行，在本次检修公用系统中，所有的弯管全部更换，部分腐蚀较重的直管更换，1#、2#炉低温省煤器检查发现磨损严重，部分管子壁厚1.8mm，经商定做临时补救措施，测壁厚补焊，1#炉补焊69根、2#炉补焊89根。

3、1#、2#炉甲、乙排粉机壳体轴封漏粉，壳体漏粉是运行时间较

长磨损所致，轴封漏粉为长期存在的问题，一直未能解决，结合更换甲、乙排粉机壳体提出对排粉机轴封漏粉处理建议，在排粉机叶轮背面加补副轮，同时对叶轮磨损严重部位进行防磨补焊，此项工作分别在10、11月份完成，经试运轴封漏粉消除，收到了良好的效果，对2#炉甲磨煤机衬板检查更换，分别为84块、56块，内部钢球进行筛检。

锅炉专业按照生产运行处的统一安排，遵循培训管理制度，以班组培训为主，专项制订相关的培训措施，设立现场考问技术问答、事故预想、题库进行循环式培训，每月进行一次专业技术考试，考试成绩公布排序，并纳入经济责任制考核，对在岗的员工实行动态管理，以理论实际操作为主，打分排序，定期进行民主评议，以此进行岗位调整，做到公开、公平、公正，通过一系列的培训及奖罚措施，提高了员工学习技术业务的积极性，保证了生产运行的安全稳定。

按照公司生产计划安排，今年冬季为三台锅炉运行，根据现有人员编制，需招收部分新员工培训顶岗，以保证冬季三台锅炉的安全稳定运行，为确保新员工能够在培训时间期内系统全面的掌握基本基础知识及操作技术，从实际出发，以生产为主，制定了新的员工培训计划，20xx年8月1日20xx年10月31日，分5各阶段系统全面的进行培训，每月组织两次考试，严格考试纪律，建立新员工培训档案，一人一档，考试成绩结合培训期内表现，全部存档，作为定岗的重要依据，每阶段培训考试结束后，根据新员工所反应的相关问题统一进行指导，截止到12月份共有8名新员工经考试合格顺利定岗，新员工虽然定岗，但离会犯要求差得甚远，督促指导新员工在学习干、干中学，尽快掌握业务技术，提高自身的操作水平。

1、加强设备检修质量的监督与验收，把好质量关。3#炉启动时制

粉系统锁气器拉杆损坏，细分离器堵塞，造成燃烧不稳定，温度升高，风机调节门卡死等设备故障，延误了启动的时间，延长了并炉的时间，给企业的安全稳定运行留有隐患，经济效益带来了损失，在以后的验收与试验中要认真填写验收单，试验操作记录，确认远程与实际相符，杜绝此类现象的发生。

2、职工的技术业务培训还有待于规范、细化、加强、要有针对性，

重点要加强规范化的操作，特别要在设备存有缺陷的情况下进行操作要做好相关的事故预想，3#炉乙制粉系统在热风门存在缺陷时停制粉发生误动作，造成乙给煤机皮带过热烧坏，燃烧器改造结束后，由于三次风喷嘴角度发生改变造成在停制粉系统过程中过炉灭火，所以规范操作势在必行，锅炉专业在近期的培训考试重点以操作规程为主，根据实际情况、季节环境进行培训。力争员工的操作技术、理论水平上一个新台阶，为锅炉的安全、稳定运行打好基础。

3、基础管理工作相对薄弱，相关的规章制度执行落实不到位，现场文明生产有待于进一步提高，值班纪律有待于加强。要培养引导和提升班组长的管理水平，严肃认真对待工作，带好头，负好则，要用检查考核相结合的方式促使员工从思想上充分认识到遵守纪律，服从管理对企业安全稳定生产的重要性。

五、其他工作

1、20xx年3月份市锅检所对1#炉进行了外检。

2、1#炉更换消音器，向空排汽二次门，做热处理。

3、1#炉布袋除尘器加装防雨棚，气管路更换。

4、安装调试飞和冷冻干燥机一台。

5、2#空压机由空冷改为水冷。

6、1#炉低温段预热器进行了清理疏通，部分泄露管封堵。

7、1#炉脱硫塔内部除雾器修补，环形管更换。

8、1#、3#主给水调节门，大旁路调节门拆检调整。

20xx年锅炉专业将以精心操作，节能减排，增收节支为主线，狠抓基础管理工作，提高员工、锅炉设备整体管理效能，使操作更规范，设备更健康，基础管理更完善，倡导管理、创新相结合的模式，积极探索企业内部管理的新思路，最大限度调动每位员工的工作积极性，做到规范操作，有序，精益求精。

20xx年主要工作计划：

1、根据环保新规范为好1#、2#脱硫设备的改造。

2、3#炉除尘器电改袋。

3、3#脱硫设备改造。

4、1#、2#炉三次喷嘴更换。

5、1#、2#炉低温省煤器检查、修补、更换。

6、员工业务技术培训。

**锅炉专业工作总结篇六**

2、严格控制省煤器处锅炉氧量在3—5%范围内；

3、定期对锅炉风烟系统进行检查堵漏，降低三、四级过热器管束向火侧冲刷速度；

5、控制含硫量、含氯量较高燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内腐蚀性气体的浓度，进而降低其腐蚀速度。

1、加大定期工作执行力度的监督力度；

2、加强除尘、输灰系统设备治理，逐步减少除尘、输灰系统跑、冒、滴、漏、渗。

由于未能全部完成20xx年攻坚目标，下年度将继续采取如下措施，力争早日圆满完成攻坚目标：

3、通过入炉燃料合理掺配和锅炉燃烧调整，想方设法杜绝除尘系统结焦；

4、加强除尘、输灰系统设备治理，逐步减少直至杜绝除尘、输灰系统跑、冒、滴、漏、渗。

2、严格控制省煤器处锅炉氧量在3—5%范围内；

3、定期对锅炉风烟系统进行检查堵漏，降低三、四级过热器管束向火侧冲刷速度；

6、不断优化锅炉燃烧调整方式，进一步降低三、四级过热器处飞灰颗粒硬度和浓度，进一步减轻飞灰磨损。

**锅炉专业工作总结篇七**

9月22日，2号炉出现锅炉泄漏报警，停机后检查爆管位置位于炉膛正上方62米左右的后屏过热器处，由于检修时间很紧，而爆管位置下方无作业面，架子搭设需从水平烟道搭吊架至屏过处，整个检修工作都在吊架上进行，这样的检修工作对于我们刚成立的维护项目来说，不管是从人员技术还是安全方面来讲压力都很大，换管过程中项目领导亲临现场指挥，对所有进入炉膛检修人员进行专项技术交底，检修作业班长主管亲自带队，安全、质量人员重点盯防，确保换管工作万无一失，整个抢修工作比原定计划提前8小时完成。在抢修过程中，锅炉员工的吃苦耐劳精神体现的淋漓尽致。

今年我们还出色的完成了原煤仓衬板的加固工作，在技术改造方面，针对北京电力设备厂生产的辊式磨煤机运行过程中长期振动的问题，在磨辊架处加装限位，处理后磨煤机运行效果良好，也可以说是一次小的技术革新吧。

一年来，经过锅炉班的全体努力，机组越来越稳定，设备缺陷逐月在减少，每月的消缺率已达到100%，消缺及时率100%，得到了业主的一致认可。

首先，从员工的安全意识上来说。员工的安全意识较之以前有了大大提高，不安全行为逐月减少，这是值得肯定的地方。尽管安全意识在提高，但还远没有达到业主要求，员工在对待安全时，普遍缺少思考，存在侥幸。习惯性的违章作业还时有发生，文明施工始终标准不高。这些，都需要员工在作业时多思考，才能保证工作安全顺利的进行下去。

其次，在工作票的执行上面，刚接手2号机组维护时，我们在执行工作票方面，存在一系列问题，如工作票交底不清、工作负责人不在现场等。尽管困难很多，但是我们还是愿意去面对这些困难。检修与维护的不同决定了工作票的重要性不同，机组运行时的维护工作风险性显然更大，不确定因素也相应提高了很多。这些都需要我们在员工的安全素养方面加大培训力度。

本年度，锅炉专业的质量情况良好，没有发生重大的质量事故。20xx年度，我们出色地完成了几项较大的检修项目，如处理大包爆管检修、后屏过爆管抢修、#2炉干排渣b斗提机检修等等。虽然，我们取得了很好的成绩，也得到了业主的肯定；但是，我们锅炉专业也出现一些问题，例如，#2炉b原煤仓落煤管堵塞处理过程中，由于工作负责人对工作存在侥幸心理以及管理人员把关不到位，造成跑煤；a一次风机检修后围带处漏风，由于对设备的缺陷没有引起重视，抱着碰运气的心态去检修，也造成重复缺陷；针对这些检修过程中存在问题，专业制定相应的措施，将检修问题编写成案例学习，加强员工的质量意识，培养员工的主人翁精神。

在技能培养方面：

1、在班组理论学习的同时进行基础钳工知识的培训；

去完成，师傅只在发生错误时才给予指导，我始终认为，只有亲身经历，印象才会深刻，成长才会更迅速；5、鼓励员工走出去，在项目维护工作相对稳定的时候将技能水平较低的员工调至其它检修工地参与检修工作，使其感受检修工作的紧张气氛、提高自身的技能水平，从而为项目培养一批基本工相对扎实的技能人才。

3、加强推行区域责任制，推行“人人都是设备的主人”的管理理念。

**锅炉专业工作总结篇八**

各位领导，各位同事:

大家好！

不知不觉新年的钟声即将敲响，我们即将结束20xx年的征程。20xx年对于我和新区工段的全体员工来说是既平凡但又充满收获的一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在车间班子的正确领导下，新区工段顺利完成了6至12车间的全年供汽任务，为公司20xx年度的基酒生产任务做出了我们应有的贡献。经过150名员工9个轮次的不懈奋战，我们终于完成了20xx年的使命。一年来，新区工段在安全生产、节能降耗，员工管理，制度落实等方面取得了一定的成绩，得到了车间领导的肯定，当然，在取得成绩的同时，我们也深刻认识到了在工作中，一些值得思考和改进的地方。在此，我代表新区锅炉工段全体员工就20xx年度的各项工作进行总结。

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。

1、加强员工的安全意识教育。

除了定期召开工段会议宣传安全生产的重要性以外，工段还深入班组与员工进行交流，听取他们在设备安全和人身安全问题上的意见和建议，并及是做到了相关信息的转告和反馈。

2、工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的\'教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3、认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。

存在的问题以及需要改进的地方。

1、对于设备系统方面变化的考虑不够，应拒绝“经验办事”的工作态度，同时制定出相应的制度措施，今后应努力加强“认真思考，技术分析，责任心培养“等方面工作，并制定相应的防范措施，执行、落实好各项制度，加强职工防范意识教育、和技术指导。水处理方面，我们要重点对危险品的操作和上下楼梯等安全方面进行了规范，以及在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

近年来，公司和车间大力加强节能降耗工作，对我们新工段的工作也提出了新的要求。工段日益认识到这一问题的重要性和现实意义，重点在以下几方面开展了工作：

1、加强员工的节能意识教育。

工段长、班长通过各种方式让员工认识到能源的不可再生性，还通过一系列数字让大家意识到了节能的重要性。

2、提高员工操作技能。

要做到正真节能，除了加强教育，提高员工的操作技能是很重要的一环，工段长、班长亲自为员工进行示范，讲述调节风量、煤层等技术问题，传授技巧。尤其加强新员工和青年员工的技术指导和培养，让他们尽快适应角色，做好自身定位，并且力争为车间培养技术能手。为进一步的节能降耗奠定坚实的基础。

3、加强二道灰的回收工作。

除了专人负责外，工段长还亲自监督二道灰的回收工作，做到了每轮次及时将二道灰回收入库，及时做到了节约了能源。

存在的问题以及需要改进的地方。

要保证烧出合格的过热蒸汽，锅炉工的操作也是一个重要环节。在调节方面，大部分员工都能过关，主要存在的问题是：

1、部分人员调节不够仔细，在燃烧上没认真对待，精力不集中。

2、技术不硬，分析不到位，对于参数的变化不能完全的控制调整好。这在新员工中较多，但有些老员工也存在。

3、应加强水处理的管理工作，保证给水质量。

一年来，工段积极加强员工的思想、行为管理。对违反规定的员工实行以教育为主，惩罚为辅的工作方针，让他们认识到处罚不是目的，重在意识到问题的严重性：犯了错误并不可怕，但知错要能改。对表象良好的员工，处在工段范围内进行奖励外，还将作为评先、评优对象向车间进行申报。

存在的问题是及需要改进的地方。制度落实应更全面，力度应加强。

1、加强员工指导教育，力求达到实质效果。

2、全工段思想应高度统一，防止各别员工出现思想意识偏差。

3、强化制度落实方法的灵活性，力争使检查工作没达到良好效果。

1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。

（1）参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。

（2）设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

（3）抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。

（4）及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20xx年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn