# 最新个人劳务合同(精选11篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-04-15

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。个人劳务合同篇一一、...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**个人劳务合同篇一**

一、甲方因工作需要，招（聘）用乙方为本公司临时职工，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

元。

三、工资发放：

1、运行后完成产值由财务会计结算，第二个月\_\_\_\_日至\_\_\_\_日发放工资。

2、如有交风险抵压金的驾驶员，其工资第趟结清。

四、违约责任：任何一方违反本合同，给对方造成经济损失，应根据应产生后果和责任大予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方\_\_\_\_\_\_人民币劳动合同。

五、乙方在合同期间，不能弄虚作假，如油费及修理费或隐瞒出车费用，虚报产值。无论金额多少，情节如何，一经查证，甲方有权从驾驶员当月工资扣除赔偿金额，同时中止劳动聘用合同。

六、车辆肇事及驾驶员生命安全应由公司买一份元，保险公司消费险以及车辆上的人身险，保险公司理赔后，本公司概不负责，合同期未满，其保费由驾驶员自付。

七、公司与驾驶员公担责任赔偿，车辆如发生交通肇事，事故赔偿的以交警大队责任鉴定为准则，赔偿金额由保险公司理赔后，公司损失部分应与驾驶员分担（公司分担陆x，驾驶员分担肆成）。由于驾驶员操作不当引起机械部件损坏所造成损失的由其承担责任。

八、货物损坏由于公司造成的由公司承担，雨淋丢失或无证驾车等造成的损失由驾驶员承担。

九、乙方必须履行甲方驾驶员各项规章制度，在行车期间禁止赌博、喝酒等违章乱纪行为。

十、甲、乙双方解除劳动合同：任何一方提出解除劳动合同，均应提前一个月以书面形式通知对方，经双方协商同意。

十一、甲、乙双方在履行本合同期间若发生劳动争议，应当协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁决定不服的，可以自收到仲裁决定书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提出诉讼。

十二、本合同未尽事宜，按国家本省有关法律、法规、规章执行。签订本合同所依据的法律、法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

十三、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_（签章）

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个人劳务合同篇二**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自xx年xx月xx日起至x止。其中，试用期（有/无），自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为xx，工作地点为xx。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

第四条甲方于每xx月xx日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为x其中，试用期期间的工资标准为x。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为x。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：xxx

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

签字日期：

**个人劳务合同篇三**

现场代表（负责人）

劳动者 本人 性别 年龄 岁；出生日期；\*\* 年 月 日

户口所在地址 身份证号码

协议期限 年，签订日期；20 年 月 日至20 年 月 日；

本人同意按甲方需要安排在 （工种） 岗位，并保质保量完成生产、工作任务。

进场施工1~2周、根据本人的实际技能、责任心、敬业精神和班组长工程负责人综合意见决定是否留用。

1、进场工作后满一个月在下月15号~20号发放上月工资。

2、上班3~10天自行退场，()工资发放规定结算为80%（1~2天无任何工资）。

3、上班20~45天自行退场，工资发放规定结算为95%。

4、工资发放形式现金或（银行打卡）工资单签名。

1、职工进场甲方提供吃饭住宿。

2、提供所有施工材料大型工具。

3、班组长负责工作现场交底和各种做法。

1、乙方人员必须服从甲方管理人员指挥、调动、安排。

2、乙方现场施工必须佩戴安全帽，不戴者每次罚款20~50元。

3、乙方严格执行项目内部管理制度。

4、乙方必须施工部位做到三清现场（随做随清、谁做谁清、工完料清）。

5、乙方严格按规范、技术交底和图纸施工。

6、乙方必须服从甲方安全管理，保证安全无事故，有不安全因素及时报告。

1、劳动者必须完成班组长各分项分断的工作任务。（除特殊情况外）

2、在试用期间，不听现场管理人员安排和班长调动的。

3、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

4、在施工过程中和所做产品质量达不到规范要求，造成甲方利益损害的。

5、被劳动教养、犯罪或被追究刑事责任的。

6、乙方患传染病或职业病，不能从事原工作的。

注；本人以阅读以上条款内容，同意按以上条款履行各方责任；

甲方负责人签名； 乙方本人签字； 联系电话；

**个人劳务合同篇四**

甲方：

法定代表人：

住所：

邮政编码： 联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 联系电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共跟国民法通则》、《中华人民共跟国合同法》跟有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

本劳务合同期限为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条、双方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，愿意承担所约定之劳务。

2、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。

3、乙方工作时间根据甲方需要确定。

4、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求跟标准，并接受甲方的绩效考核。

5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

7、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条、劳务报酬支付

1、甲方每月 日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金 元以及奖金。奖金的计算方式为：

3、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**个人劳务合同篇五**

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章,现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为月，自 年 月 日始至 年 月 日止。

二、岗位职务及工作内容

第二条乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部（店）。

第三条乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方工实行工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为元，转正后为元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于元。

五、保险、福利待遇

第十一条甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升（降）职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1.试用期内考核不合格；

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的；

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；

2、职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：

乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

**个人劳务合同篇六**

甲方：

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方，就由甲方提供经乙方代表面试合格并录用的劳务人员赴\_\_\_\_\_\_\_乙方履约一事，经协商签订合同如下：

一、事项

乙方拟通过甲方招募\_\_\_\_\_名中国员工，赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达\_\_\_\_\_\_\_之日起计算。

三、乙方确保按以下条款履约

（一）合同期限

1.合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自劳务人员抵达\_\_\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2.劳务人员抵达乙方履约后的试用期为\_\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

（二）合同的终止

1.合同期未满因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员\_\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2.合同期未满因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支（机票、工作准证的申请费用及更换费用），返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

（三）工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1.劳务人员在乙方履约期间，每周工作\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时。

2-1.计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期六工作及完成生产定额后超时工作为加班，加班薪金按：

底薪/（4.33周×5天×9小时）×1.5×加班时间计算。

2-2.月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，超时工作或在星期六工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/（4.33周×5天×9小时）×1×加班时间计算。

3-1.计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日加班，加班薪金按：

底薪/（4.33周×5天×9小时）×2×加班时间计算。

3-2.月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日超工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/（4.33周×5天×9小时）×1.5×加班时间计算。

4-1.劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的\_\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美圆外汇卖出最高牌价（此汇牌价仅保留到小数点后两位）另加0.01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2.劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的\_\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_\_\_\_当日牌价兑换成纳币汇入劳务人员在\_\_\_\_\_\_\_的银行户头。

5.花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

（四）食宿

1.乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施（如床具及生活用品），免费提供水、电。

2.乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

（五）公共假期和病假及医疗费用

1.劳务人员在乙方履约满一年，可享有不包括公休假日在内的\_\_\_\_\_天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

2.劳务人员在乙方履约，可享有每年\_\_\_\_\_天的有薪病假。

3.乙方承担劳务人员履约期间在乙方指定的医院和医生处所发生的医疗费用，但不承担下列医疗费用：

a.怀孕、分娩或小产；

b.精神的诊治费；

c.自我伤害或行为不检所造成疾病的医疗费；

e.酗酒、殴斗造成伤害的医疗费用；

f.牙科、美容；

g.乙方隐瞒其抵达乙方受雇前已患的疾病，在履约期间病情加重或复发因此而产生的医疗费用。

（六）保险及签证、居留工作证费用

1.乙方将为劳务人员提供伤、残、死亡保险及当地政府劳工法所规定的其它险种保险，并承担保费。

2.劳务人员前往乙方履约的签证，以及劳务人员在乙方履约期间的居砖工作等证件由乙方负责申办并承担费用。

（七）国际机票

1.乙方负责提供劳务人员前往履约，及履约三年期满返回中国的国际机票并承担费用。

2.若雇佣期未满，劳务人员提出辞职，或劳务人员因触犯本合同书第八款所列条款，遭乙方开除，按本合同第三条第（二）款第2点或第八款执行。

（八）开除的情形

劳务人员触犯下列任一条，乙方有权立即终止与劳务人员的雇佣关系并将劳务人员遣返中国。由此产生的遣返费用由劳务人员自行承担，同时乙方有权追加要求劳务人员偿还因申请劳务人员前往应聘而开支的国际机票和签证、工作证申请等费用。

1.违反\_\_\_\_\_\_\_法律及法规；

2.触犯厂规；

3.未经乙方许可向其它雇主提供服务；

4.因隐瞒的疾病而导致不适合继续工作；

7.消极怠工；

8.参与当地政治活动、非法集会；

9.参与非法信贷、赌博、吸毒、酗酒、斗殴；

10.罢工；罢工的认定条件为：

（1）。没有乙方的准假手续，连续\_\_\_\_\_小时（含节假日加班）脱离工作岗位。

（2）。十人或十人以上同时有意停工达\_\_\_\_\_小时。

（九）劳务人员的责任

1.遵守\_\_\_\_\_\_\_法律、法规、以及乙方的规章制度；尊重当地的风俗习惯；

3.热心培训当地员工并在工作上作出称职的表现；

4.爱护乙方的设施、财物，保持住所的清洁，不得将外人带入住所内过夜；

5.未经乙方许可不得为乙方以外的雇主提供服务，或外出打工以及作任何兼职；

6.履约期间，不得同居、结婚，不得怀孕，生育；

7.自付个人所得税。

（十）乙方的责任

1.应及时办理劳务人员在\_\_\_\_\_\_\_工作的合法手续。

2.妥善保管劳务人员的护照，除厂方办理相关手续外不得把护照给他人。

3.生产定额的制定，应以\_\_\_\_\_%员工能够完成为基准。

4.尊重劳务人员的人格，不得打骂。

5.不得要求劳务人员在危及生命安全的环境下工作。

四、关于开除和解聘条款的补充

乙方依照本合同相关条款，欲对劳务人员处置终止雇佣关系（含开除退、解聘），应提前\_\_\_\_\_天书面照会甲方，并提供充分的证明材料。

五、甲方的责任

1.负责按乙方招工的要求招募符合条件的人员，安排考场供雇主代表面试。

2.负责为经乙方代表面试合格并录取的劳务人员办理各类出国手续。

3.负责劳务人员的出国前培训，解释劳务人员与雇主之间签订的《劳务雇佣合同》的各项条款，雇主方的厂规、厂纪和\_\_\_\_\_\_\_的法律、法规及风俗习惯。

4.负责按雇主的要求的行程安排劳务人员出境。

六、雇佣关系出现摩擦及纠纷的协调解决

乙方与劳务人员的雇佣关系出现摩擦及纠纷时，应通过中国对外承包工程商会对\_\_\_\_\_\_\_劳务合作业务协调小组协调解决。乙方应积极配合协调小组解决出现的问题和纠纷并充分尊重协调小组的处理意见，以便雇佣双方的问题和纠纷得以圆满解决。

七、协商及仲裁

本合同在执行中如有异议或遗漏，甲、乙双方应本着友好协商的精神予以协商解决。如甲、乙双方无法协商解决，可将争议提交中国国际贸易促进会仲裁委员会仲裁，该仲裁为最终仲裁，甲、乙双方都应服从。

八、合同的生效

本合同一式两份，用中文书写。甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同经甲、乙双方签字，并经中国驻\_\_\_\_\_\_\_大使馆经商处认证后生效。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务合同篇七**

雇主(甲方):

地址:

雇员(乙方):

地址:

鉴于甲方业务的.需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。为明确双方职责，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国民法典》和有关规定，双方本着平等的原则，协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

风险提示:工作岗位及工作时间

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止;每周工作多少天，每天工作多少小时;一般每周至少有一天的休息日;按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、劳务期限与岗位

1、本劳务合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等，可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

2、双方确定，乙方的岗位为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职责是:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、双方权利义务

甲方权利义务

风险提示:雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等;在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

1、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。

2、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

乙方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

风险提示:劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等;劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

三、劳务报酬

1、甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

四、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前\_\_\_\_日通知甲方，或补偿甲方\_\_\_\_\_\_元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

五、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠\_\_\_\_日按照所拖欠金额的\_\_\_\_\_\_%向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

六、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

七、附则

1、本合同文本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方乙方签字后生效，双方义务履行完毕后失效。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方:

联系方式:

合同履行地:

签订时间:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方:

身份证号:

联系方式:

合同履行地:

签订时间:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人劳务合同范x

**个人劳务合同篇八**

用工单位（以下简称甲方）：

外包单位（以下简称乙方）：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为年，自xxx年xxx月xxx日始至xxx年xxx月xxx日止，其中试用期为xxx月，自xxx年xxx月xxx日始至xxx年xxx月xxx日止。

二、岗位职务及工作内容

第二条乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部（店）。

第三条乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方工实行xx工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为xxx元，转正后为xxx元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于xxx元。

五、保险、福利待遇

第十一条甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

第十七条乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第二十条因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升（降）职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1、试用期内考核不合格；

2、有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第二十三条有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十四条乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；

2、职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十九条、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条甲方所制订的《xx公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条甲乙双方其他约定：

第三十二条本合同未尽事宜，或与今后国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十三条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：x

乙方：x

xx年xx月x日

xx年xx月xx日

**个人劳务合同篇九**

根据《中华人民共和国法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。其中，试用期(有/无)，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条甲方于每月\_\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_其中，试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会费，具体项目为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

**个人劳务合同篇十**

委托人：(以下简称为“甲方”)住所地：邮编：联系电话：传真：

受委托人：（以下简称为“乙方”)身份证号码﹕

住所地：联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲﹑乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方搬运甲方货物有关事宜达成以下协议，以供双方共同遵守：

第一条合同有效期内﹐甲方需要搬运货物﹐可交由乙方完成﹐甲方向乙方支付劳务费﹐乙方表示同意。

第二条本合同有效期自年月日至年月日。合同期满，任何一方不再续签合同﹐应于合同期限届满前一个月通知对方。双方同意续签的﹐应另行签订合同。若合同期满，双方未签订新合同，则双方合作条件仍按本合同执行，但甲方有权随时通知乙方终止合作。

第三条乙方负责将甲方货物及时、安全搬运至甲方指定的地点﹐并将货物交付给指定的收货人。

第四条：运输费用市内各商场不分远近，每车起价元，增加一个点将增加费用元。

第五条结算方式：月结30日。乙方于每月日左右提供甲、乙双方签字确认的请款对帐单给甲方，经甲方确认金额后，乙方凭开具的正规发票到甲方处结帐。

第六条甲方交运货物的包装必须符合国家或行业包装标准，没有统一标准的，甲方应使用确保货物安全的包装。乙方确认包装合格，并进行装车监督。

第七条甲方需要乙方提供劳务，应提前通知乙方到甲方指定地点提货，货物数量须经双方确认，并由双方现场共同签署搬运交接表，并以此作为交接货、结算、索赔等依据。

第八条运输及装卸﹕甲方装货及卸货时﹐乙方应提供协助。

第九条甲方责任﹕

1﹑因甲方所报货物品名与实际品名不符造成货物损失﹐或夹带、匿报危险品及禁运品或因甲方所托运的商品涉及伪劣、假冒等侵权货物造成的各种损失均由甲方承担。

2﹑由于货物的包装缺陷产生破损，致使其它货物被污染腐蚀、破坏，运输设备损坏的，或造成人身伤害，甲方应予以赔偿。

3、按照本合同约定向乙方支付运费。

第十条乙方责任：

1、按照甲方要求将货物搬运至指定的地点。由于乙方的过错导致甲方货物错运的，乙方应无偿再次将货物搬运至甲方指定的地点。

2、甲方委托搬运的货物在搬运期间发生货损、货差的，乙方应在货损、货差发生后三日内向甲方赔偿。

3、甲方委托乙方搬运的货物的所有权归甲方所有，乙方不得有任何侵犯甲方的货物所有权的行为，否则，乙方应赔偿由此而给甲方造成的损失。

4、因乙方其他行为造成甲方人员人身或财产损害的，乙方应承担赔偿责任。

5、因乙方的违约行为给甲方的货物造成损失的，应按照该商品或该同类商品在本地市场的零售价格予以计算赔偿。

1﹑不可抗力﹔

2﹑货物本身的自然属性；

3﹑货物包装不善或易碎品的外包装完好但内部物品损坏的；

第十二条搬运期间为甲方将货物交付给乙方之时起至甲乙双方共同对搬运到指定地点的货物验收完毕并签字确认之时止的全部时间。

第十三条乙方应亲自处理搬运事宜，未经甲方同意，乙方不得将甲方委托事宜转委托给第三方，否则，乙方应对第三方的行为承担连带责任。

第十四条货物的验收：甲方或收货人在接收乙方交付货物同时，应对货物进行检验，货物外包装必须为甲方专用的封箱胶带且完好无损，方可签字验收。如发现有货损、货差等，甲方或收货人应当及时提出，并由乙方和甲方或收货人当场做好相关记录，并共同签字确认。

第十五条为保障本合同的履行，甲、乙双方一致同意：

2、乙方于签订本合同时，应向甲方出示身份证及自有、合法房屋的所有权证的原件，并向甲方提供上述证件的复印件。

3、乙方于签订本合同时，应向甲方支付的保证金，用于担保本合同的履行。合同有效期内，如因乙方的违约行为给甲方造成损失，甲方有权扣留部分或全部保证金折抵甲方的损失，如保证金不足以弥补甲方的损失，乙方还应承担赔偿责任。合同有效期内，如保证金不足元（大写：人民币），甲方有权要求乙方补足，乙方应自接到甲方的通知后七日内予以补足；否则，甲方有权提前解除本合同，并有权要求乙方承担违约责任。如乙方无违约行为，甲方应于本合同解除或终止后七日内，凭收据原件向乙方无息退还保证金。

第十六条与本合同有关的单证是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第十七条合同履行中发生争议时，甲、乙协商解决﹔协商不成，任何一方可依法向甲方住所地人民法院起诉。

第十八条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（正文完，以下仅为签署内容）

甲方(签章)：乙方(签字且按手印)：

法定代表人：

合同签订时间：年月日

**个人劳务合同篇十一**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部\_光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关\_规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_(港币)元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可碛凶钌?天有薪年假。

第四条劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条合同的\'生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn