# 最新车间主任述职报告(优质10篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2025-04-19

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**车间主任述职报告篇一**

尊敬的领导：

xx年即将结束，此期间我在主管领导及各部门的协调帮忙下，广大职工的支持努力下，克服新旧车间对接给管理带来的许多不利因素和困难，基本上完成了上级下达的生产任务及各政策传达的导向任务。下方是这一年来的述职报告。

我原担任xxxx车间主任，领导安排分管的主要工作是车间常务、生产调度、财务核算、安全质检、锅炉运行、保全维修等几方面。在这些日常基础工作上我没让主管领导过于费心。工作上我身兼数岗，为了研制小瓶xxxx我吃住在厂;前两年没有电工，自我都数不清有多少次在风寒之夜，赶到车间应急锅炉或电器的故障;因始终兼职着会计核算，临近月底、年底的时候，经常都要忙到夜深人静的时候，连孩子的学习我都帮不上!做了不用说，其实说了不等于做了，因做了不等于做到位了，这是我个人很大的不足，今后我会在领导的帮忙下尽快改正。

今年我部门按企业部署要退出租用场地，搬迁到公司大院内。所以，大大影响了各产品的产值。新车间在主管领导的指导下，在很短的时光内完成了从车间厂房设计到设备招标安装调试，使得企业因搬迁带来的人力资源、各项费用、租金、折旧等项损失到达了最小化。

年初我接到上级领导布置的任务，要为公司新建xxxx车间规划研究适应我车间老工艺的先进设备。在领导的帮忙下我透过多渠道学习，先后与xxxx家企业沟通。在领导提出的减轻劳动量、减员增效的指导宗旨下，透过创新的思维，细致的计算，模拟合理性的思维决定，最后在很短的时光内，确定了转型更新设备的主要目标和设备参数。接下来我又开动所有新老信息渠道，精细计算老工艺流程中的数据经验，为企业起草、编写了详尽实用的设备招标书。为企业资金投入的安全性起到了保驾护航的绵薄之力。而后xxxx车间的基础布局、设备安装、调试我都用心参与、设计、改善，尽努力为主管领导的决策带给正确的实用数据。

新车间的xxxx生产是老工艺新流程、老经验新设备、老工人新环境。而我及车间有关人员只学习了先进设备的操作，没有系统的学习新设备的原理和维修。所以在新车间试产期间遇到了很多的困难和问题。试产中新设备维修故障xxxx次，而因故障停产和损失全为零;为节能降耗、适应工艺流程，在有关部室的帮忙下，我将设备设计变动改造了xxxx处，起到的意想不到的效果。

日久累计为企业节约了许多的开支。今后，在领导的支持帮忙下，我还要在plc电脑控制软件上下功夫，免得设备使用总要受制于人，因为我企业要负担厂家设备调试技师的\'全额费用，而且因路途较远他们还不能及时到位，又可能给企业带来人力上的浪费。

新车间运行开始各方面都出现了很多矛盾，但主管领导给我的命令是，稳定重于一切!我部门都是些年过半百的老师傅，他们适应新环境、新制度、新工作、新观念、新社交都比较慢。尤其是手工操作的‘精英’们对全程plc电脑控制的自动设备认知更慢，给生产带来了许多麻烦，为尽早熟悉自动生产线上xxxxxx个按钮功能和相应动作产生的后果，我细致的编写了所有设备的安全操作规程，以消除安全隐患。

老工艺与新设备的矛盾我也是从细节上的改变予以解决。我将xxxx方式改为分批分时分阶段泡，而且精确到分钟来计算xxxx时光，以保证xxxx到‘火候’;还有，为保证xxxx能持续‘状态’，我调整了前后工序的作息及午餐时光，既提高产品质量还使工人不至于太疲惫等。

高质量的产品是由高素质的人生产出来的。素质究竟是什么?是一种自我的约束潜力。为规范管理提高员工水平和素质，我在车间开展每日之星评选活动，使大家日日有进步日日争先进，对每一天所做的每件事进行控制和清理，起到了很好的效果。

不足：在车间一切事物的处理上还不细致，有时急于求成，发了脾气没到达效果。我在与各部门配合上还有欠缺点。职工思想还不稳定致使工作成果难于完美。而我在做思想工作上还是弱项，不能在第一时光找到切实的切点，有拖泥带水现象，工作还不到位。对在领会领导的工作思路上节奏太慢，今后要改善自我、锻炼自我思维敏捷。

规划：在车间内部试行奖金打分制。每一天车间给班组打分、组长给员工打分、下道工序给上道工序打分并全部与奖金挂钩兑现。让那些出工少出力的、工作职责心低的、工作水平低的人有所顾及加快进步，让那些先进的优秀职工也不失后劲。在新设备和老工艺上取长补短，降低影响产品质量的人为因素。带领有关岗位工人完全掌握自动设备的操作，将先进设备用熟更要用巧，并熟练掌握设备原理和维修保养要领。做好新车间转固前资产、物品、资料、帐务等等的盘点核算立帐等手续。加大节约各项费用的开支，控制住产品单位成本，以抵消人工费用的上升带来的不利因素。

在原xxxx车间的管理岗位上，我为企业工作默默给力不争不要。在今后的工作中我更要塌实细致、乐于奉献。我给自我的要求是每一天提高一点点，在岗位上体现、实现自我的价值。作为一名车间主任，我能够不明白每个员工的短处，却不能不明白他们的长处。我要从各方面用心调动职工的主观能动性和工作热情，使车间全体焕发出用心向上的氛围，为企业拼命工作，做出我们贡献!

此致

敬礼!

xxx

20xx年xx月xx日

**车间主任述职报告篇二**

xx年x月来我公司，这几年中在公司及各位成员的帮助与支持下，按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升，现将今年的工作如下：

（1）狠抓安全管理，减少事故发生：身为一名基层干部，虽然能力有限，但肩负员工的生命安全的重任从未放松。

（2）保证产品质量提高产品品质：我深知作为公司基层，自己的工作直接影响车间的工作质量，出对公司的负责任，我在质量控制方面，一直不敢松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质控沟通解决问题，同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让同样的问题出现。

（3）提高班组管理力度：在我的积极带领下并很好的完成了部门交给的各项生产任务，还把产能翻了又翻，同时在管理上借签以往的方法，使员工的执行力得到很大的提高，友好团结，工作认真，提高了工作效率和工作质量，降底了成本，改进技术多项，为我公司每月增值几万元的收入。如：边角料以废变宝。

公司创建到现在，虽然在不断的努力下取得了很好成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点比较突出：

（1）班组管理方面：如，员工的标准化作业，专业技术水平，有待改进和提高，没有高素质的员工，就没有高质量的产品，员工管理不好是领导的错，因此在以后的工作中，要提高员工综合素质问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，企业文化是很重要。

（2）质量控制方面：质量是生产出来的而不是检出来的，一定要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序，虽然目前公司从上到下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，我认为要做好质量工作，必须把握‘严，细，实”的原则，以后要严格管理，认真细致，狠抓落实。

（3）安全生产方面：安全管理没有做到位，力度不够，安全培训不到位，事故后及时经验教训，避免类似的事件再发生，使我公司的利益受到损伤，为止。在今后的工作加强安全培训，使每位员工都认识到安全生产的重要性。从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好性。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，在这一基础上我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高工作水平，为我公司发展贡献自己的力量，我把我公司的功能背板作技术改进。最后再次感谢领导和同事对我的帮助，在新的一年我会再接再厉用优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。

**车间主任述职报告篇三**

时间过的飞快，转眼我以来xx工作将近一年了！在这将近一年的工作中，本人在在线工作感到非常的充实！在领导的教导和老员工的帮助下我的设备操作技能不断进步！我感受到公司领导和广大员工给我的巨大帮助，也让我们感受到了公司的严格、现代科学的生产管理和努力奋斗的创业精神，一年的拼命努力得到领导小组的认可给于了我展示的平台为了更好的锻炼自己，提高自己的技能水平和管理水平，为开展好自己的本职工作，现在从以下方面对一年来的工作做如下述职：

善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面，准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的基础。

自己能够很快的投入角色，克服生产中的一些影响xx表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤；擦伤；电击伤等避免了批量和整盘报废！

新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁！加热炉油烟的处理的水冷却的改造；加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费！为公司和车间创造了一定的经济效益。

抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的员工及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

一年的工作进行了简单小结后，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向！

**车间主任述职报告篇四**

领导：

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快5年了。在这5年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排;作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、加强员工的安全生产、指导、培训;

2、应保质保量，按时完成公司的生产任务;

3、对员工进行各项制度、宣传、培训;

4、积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核;

5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核;

6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题;

7、对物料的领发、使用、放置合理安排;

8、应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

**车间主任述职报告篇五**

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务，我在公司做车间主任快5年了。在这5年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排。作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、加强员工的、指导、培训。

2、应保质保量，按时完成公司的生产任务。

3、对员工进行各项制度、宣传、培训。

4、积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核。

5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核。

6、负责反馈员工的，解决车间的内部问题。

7、对物料的领发、使用、放置合理安排。

8、应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

通过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：

1、部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟、上班时间迟到、早退、不穿工作服。

2、质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。

针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性。也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性。针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程牌，规范员工必须按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行。针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚。个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结、互相帮助的氛围。

下步工作基本思路：

1、要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去。

2、要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌。

3、要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料、图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

**车间主任述职报告篇六**

尊敬的各位领导、同事：

您们好!我是精四车间主管唐x。x年是公司的团队建设年，在这一年里，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合7s管理，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将x年全年工作汇报如下：

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司在6—8月份开展了3s3p4a培训活动和7s工作的推进，在此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。一年来也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

树立法治观念，提高员工安全意识，将责任落实到每个员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是; 安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。特别是我们油缸行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我在安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

企业是我家，维护靠大家，在这一年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节约了不少成本。下半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性。放假前带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉 。

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对

公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

下半年我将在厂领导班子和生产部的领导下做到：坚持安全生产齐抓共管，集中优势组织生产，精打细算保障成本，细心维护保养设备，稳产优质降低消耗的方针。切实抓好以下工作，保全年生产经营顺利完成：

一、车间基础管理工作方面：

1 、加强团队建设，要想适应形势，就要不但完善具体制度来要求团队跟上时代发展和形势需要。

2、继续发扬职工强烈的责任意识、时代意识、系统思考意识、拼搏奉献意识和创新意识，用先进的理念统一全车间职工的思想，在“严、细、实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，在全年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各项工作任务。

3、进一步加强安全知识教育和7s工作，提高职工安全意识，逐步完善车间“7s”管理,，确保车间全年“各项目标的顺利完成。

4、加强设备管理，对车间不用的设备定期保养，实行设备保养到人，真实反应设备运行状态及设备状况，加强员工对设备做到、三好、四会。提高设备使用完好率。

5、逐步完善日常管理，承诺过错追究及认定制度，落实岗位负责层级负责制，完善考核机制，是考核机制与制度管理有机结合，实现调动员工积极性提高工作效率的目的。

二、质量工作方面：

1、及时配合质量部开展的各项工作，使质量工作顺利开展。

2、严抓三检质及工艺操作，稳步提高质量管理水平和质量控制水平。

3、加强学习，进一步提高个人质量意识，坚定不渝的把质量工作摆在管理和生产工作的首位，学习质量控制的相关办法，提高对质量缺陷的判定能力。

4、强化质量控制办法和方案，落实车间的自检频率及自检力度。进一步观察质量监控点上存在的问题，找问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

三、工作方法方面

1、一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的工作中，需要进一步提高业务素质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。

2、多学习，多请教，多沟通，多关注员工疾苦，增强自身领导能力和员工建立良好的合作关系。

3、熟练掌握员工操作特点，合理组织好生产，减少员工抱怨，提高车间员工整体形象。

以上是我个人全年的工作汇报和下一年工作的计划，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各位领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将在下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务。

最后预祝佳恒蒸蒸日上，各位领导同事新春愉快、身体健康、工作顺利、合家欢乐!

**车间主任述职报告篇七**

就今天这个机会，把我一年来的工作情况向领导和同事们做一个简要的汇报。

我汇报的内容分为两个部分：

首先，向大家汇报一下过去的一年我做了些什么？

20xx年3月6日，受江总的重托，把我调到墨水生产车间出任车间主任一职。这份重担，放在我这双瘦弱的肩膀上实在有些沉重，我真的没有勇气去接下这个担子。但是江总和丛经理鼓励我，给我打气，给了我信心和勇气。在接下来的工作中得到了江总和丛经理的大力支持。

调到生产车间时，车间正处在机器设备更新换代，生产工艺改进和提高的时候：同时，还要完成正常的生产任务，又要配合技术部搞改革创新。车间管理工作还是一盘散沙，机器设备缺乏维修保养：车间班组建设还没有落实下来。大小事情搞得我手忙脚乱。我每天早上提前半小时上班，中午加连班，晚上延迟半小时下班，还利用星期天保养机器。即使晚上休息了，心中还想着工作上的事情，机器半夜出故障了，我还得起来维修，甚至影响了老婆的休息。老婆骂我快得神经病了，说我没有铁扇子上什么火焰山？我这个人的性格就是，答应了别人的事情，就一定要做好。

我的第一步工作，首先就是进行班组建设。之前，车间没有班组长，大大小小的事情都是车间主任一人在抓，毕竟一个人的精力是有限的，难免工作中会有不能兼顾的地方。这样就出现了“人”无人管，“物”无人管，“事”无人管的局面。在这种情况下，首先要进行的工作就是把班组建制搞起来。在江总和丛经理的支持和指导下，我们墨水车间分为三个组，并选出了三位优秀·能力出众的员工担任组长。通过分组，明确了各组的工作任务和工作职责。这样就做到了“人”有人管，“物”有人管，“事”有人做。车间的工作就开始顺畅起来。

第二步，整顿工作作风，严肃工作纪律。

我们生产部的绝大多数员工都是遵章守纪，勤劳踏实的；吃苦耐劳，敢于挑重担是我们这个部门的优良传统，但是，还是有极个别的员工不遵守工作纪律，不服从班组长的安排。对于这种员工，我找他谈话，摆明道理，从思想上提高认识。我想只有持之以恒的加强员工的思想工作，才能把我们墨水生产车间的各项工作有条不紊地顺利开展。

第三步，实行每周一早会制度。

利用早会时间，对上一周的工作做一个小结，对出现的问题，找出解决问题的方法；布置本周的工作任务，同时对员工加强安全生产教育，提高员工的安全防范意识；提高员工的生产技能，树立：“品质是企业的生命”的思想，严把质量关，严格要求员工按生产工艺生产，不偷工减料；按部就班的扎扎实实地工作。

有了以上的前提作保证，我们第四步就开始了车间环境卫生责任制，实行“5”s评比活动，环境卫生落实到组，组又落实到人。我可以这样自豪的说：不管您什么时候来参观我们的车间，我们的车间环境卫生都是漂漂亮亮的，虽不能让您赏心悦目，但也能让您耳目一新；虽不能让您流连忘返，但也能让您啧啧称赞。

第四步，积极配合上级和技术部的要求，改进生产工艺，提高产品质量，加速自动化建设。

过去的一年，对我个人来说是不平凡的一年，在工作中遇到了许多困难和挑战，头几个月墨水质量老是出问题，总是找不到原因，那段时间是我最郁闷的日子，我在暗暗地问自己：难道我老万就不能生产出好墨水么？到搬厂后的八月初，在技术部的努力下，终于把问题解决了，墨水品质回归正常。我终于长长舒了一口气。在这段时间里，领导没有责怪我，技术部没有把责任推向我，技术部始终以科学，严谨的态度对待每一件事情，是我们的产品品质又我提升到了一个新的层次。在此，我向领导和技术部的同事们表示我深深的谢意！我还要感谢我们墨水车间的全体同事们，你们始终如一的支持和配合我的工作！你们团结奋斗，默默奉献的精神将会谱写更新的篇章！

在新的一年里，首先，我要更进一步改进工作方法，以人为本，努力为我们墨水生产车间的同事们营造一个团结，和谐的工作环境。第二，继续巩固和落实安全生产责任制，始终把安全放在第一位，贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加大对员工安全教育的力度，掌握安全生产技术，增强安全意识，使员工变“要我安全”为“我要安全”，“我会安全”。第三，继续支持技术改革，只有不断地提高和改进生产工艺，生产出新产品，好产品，企业才会长久永续地发展。

以上便是我向领导和同事们的一个汇报，不当之处，欢迎批评指正。谢谢！

**车间主任述职报告篇八**

我是xx车间党支部书记，车间主任。在厂党委和生产厂长的直接领导下，全面负责xx车间的党支部建设和车间各项生产工作。xx车间有1、2#xx线和xx线三条x轧生产线，在厂领导的直接关怀和安全保卫部的直接领导下，我们始终把安全工作摆在车间的重要位置，通过开展全员教育，认真执行各项规程，强化现场管理，消除各类不安全隐患。安全工作有利于促进生产的顺利进行，安全工作只有起点，没有终点，本车间管理层始终如一的端正\"安全工作从零开始\"的态度，投入到安全生产管理工作。为全面完成厂部下达的生产任务及各项经济指标，实现轻伤以上事故为零，我们主要从以下几个方面开展工作：

由于我厂的生产线自动化程度较高，职工对岗位工艺程序不熟练、思想麻痹大意很容易导致误操作和违章操作现象发生。另外，职工因健康原因，班前休息不好会在作业中精神恍惚或注意力不集中，因安全自我防护意识差、安全知识欠缺而进行习惯性作业等，所有这些都会酿成不安全事故。对此，本车间结合岗位工艺规程的学习，深入开展安全教育活动，通过不定期的安全知识问答、安规抽背等活动，提高职工的安全素质水平，利用厂安全部下发的公司内外事故案例，组织学习分析，通过一个个血淋淋的教训，使职工真正认识到发生不安全事故不仅是个人和家庭的痛苦，也给企业造成损失。痛定思痛，进而提高自身的安全操作技能和安全防范意识。

我们认真开展车间安全生产例会，在安排生产任务之前，坚持首先布置安全工作。并要求各班组长做到班前有布置、班中有检查、班后有总结，对每天的安全生产情况及时掌握。由车间安全员配合班组长对各种不利于安全的苗头、现象严肃考核，从而杜绝今后。加强对班组周一安全会的指导和考核，及时向职工贯彻厂安全保卫部文件精神和要求。对公司内外的不安全事故信息，及时向职工传达，并结合各岗位实际，制定相关控制措施，举一反三，吸取事故教训，以杜绝类似事故发生。

生产线的操作规程是每一名岗位职工的操作行为规则，因为，我们xx厂的设备自动化程度较高，设备各工艺程序的连锁反应，造成了岗位不安全因素的隐性特点，从表面很难由直观判断得出。而我们的职工是由老厂抽调和新入厂青工组成，老职工以前直观的安全经验不够用，新职工缺少经验，为此，对岗位规程不仅要求职工学会，更重要的是学通、熟用，要清楚为什么这样规定。为防止职工在岗位上受到其他意外伤害，做细安全监护，我们深入贯彻厂安全管理运行模式，年初，各级基层管理人员和车间签订了安全生产双向责任书，落实安全生产责任制，建立了车间安全管理网络(见图表)、在班组开展安全结对子活动，对职工的标准化作业，起到全面的监督指导作用。

岗位危险预知，就是对岗位潜在的危险，可能的伤害事故提前知道，并采取相应的对策措施，对危害加以预防、控制。为使活动开展的扎实、深入、有效，我们对车间各线岗位危险原点，制定责任人，对危险原点所产生的危害和相关控制措施，对职工宣讲教育，并本着\"四我三不\"的原则做好监控。我车间共有危险源(点)x个，其中a级危险源点(放射危害)2个，b级危险源(点)5个，c级级危险源(点)9个，我们做为危险预知活动的重点，加强职工对放射危害的学习，提高职工在相关区域作业时，防辐射危害的意识。另外，预防有毒气体伤害和退火改镀锌后，锌锅爆炸、坠落伤害，对有毒气体伤害我们严格退火炉氢气、煤气清扫规程，对空气呼吸器、煤气报警器等防护用品加强管理，保证随时待用状态，并针对安全生产需要申报3台便携式氧分析仪、3台苏生器。严格执行煤气巡检制度，同时制定了煤气事故应急预案，并进行煤气事故应急演练，提高职工的煤气事故预防技能。在恢复xx生产过程中，针对很多职工没参加过xx生产，安全操作技能缺少经验的现状，从爆炸、坠落伤害进行危险预案学习，掌握相关掌控措施，做到防患于未然。

**车间主任述职报告篇九**

我叫×××，是车间电子车间副主任，20xx年以来，在车间的正确领导下，我以精细化管理工作为切入点，始终坚持“向设备管理要产量，向生产工艺要效益”的理念， 在不断提高自身业务水平的同时，狠抓车间现场管理，较好的完成了车间下达的各项生产任务，现将这一年来的学习、工作、思想等方面的情况汇报如下：

回首这两年来的工作，我感慨良多，由于自己刚走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏手畏脚，我刻苦钻研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫外，每天深入到车间现场一线，查找问题，对照整改。不懂的地方就主动查看工艺图纸或请教岗位职工与班子其它成员，学习氧化铝生产工艺、设备管理等方面知识的学习，努力适应车间生产对本职工作的要求，把理论学习同实际工作结合起来，做到了学有所用。

根据车间班子分工，要主要负责车间安全管理与设备管理等方面的工作，总结任职这两年来的工作，可谓有成绩也有败绩。

1、安全管理方面：做任何工作都要先从思想上提高认识，安全工作更是如此，要从思想上认识安全工作是一项重中之重的常抓不懈的工作，为此，我先后多次在车间组织安全宣传教育会，对各班组职工进行安全培训，强调安全的重要性及其预防措施，同时要求在车间《分解分级新视野》小报中开办安全专栏，整理修订有关《氧化铝生产的事故汇编》，并在车间落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周三对车间进行隐患排查，定期组织各班组进行《应急预案演练》，同时逐步完善各岗、各责任区的制度及分工，以及各类突发事件的应急措施等，确保了车间安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使职工从思想上牢固树立了“安全大于天”的意识。 其次，加强组织，近一年来，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与其他科室建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为安全主任，我注意随时掌握不安定因素，做到能够随时处理；随时发现隐患，做到随时整改。20xx年在安全管理工作我认为要想使车间一方平安，就必须坚持原则，车间的各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为车间负责，更是为职工负责。进入20xx年我改变自己工作思路用车间提出的“以文化人”的理念，以文化引领来抓好车间安全管理方面的各项工作。以往在安全管理上，我坚持原则办事，从不让感情、人情渗透工作之中，在一定程度上伤害了个人与职工的感情违背了车间文化建设的意愿，为此，我多次参阅车间文化管理相关内容，做出了“职工安全教育四必谈”、与职工“半小时谈话制”，让职工心甘情愿接受违规处罚，最终拉近与职工的距离，逐渐消除了员工的顾虑，同时准确掌握职工情况，对症下药，解决问题，保证了安全管理工作正常开展，通过近两年多的努力，在安全工作方面车间实现了安全事故为零的目标，并先后被评为“集体车间安全先进集体”等荣誉称号。

2、在设备管理方面

建立台账管理，树立设备管理“治未病”的观念，建立建全设备管理的各类台账，在进入车间之初我就开始进行修订车间设备台帐，建立设备配件明细台帐，对车间设备管理方面存在的问题，认真进行自查，逐步提高车间设备管理基础工作；加强tpm管理，按照车间tpm管理活动目标积极推行车间全员清扫活动，以在最基础的清扫活动中发现问题处理问题。对车间成品过滤以及种子过滤进行现场地面标线，对润滑脂的存放定置定位，车间备用设备要求定期互倒并悬挂备用与运行标识牌，制定了车间设备检查表；设备维护管理，针对车间种子泵配件频繁更换与分解槽宽通道降温不好，组织车间骨干与检修人员分析原因，通过定期碱煮，分析周期规律，对各班组的岗位操作进行抽查，减少违规操作，提高维护水平和事故处理能力，减少因设备影响生产问题事件的发生。抓好运转设备的润滑管理，每周定期润滑，除每天当班员工对设备进行润滑外，每周包区负责人带领检修人员对所包区内的所有设备还要进行强制加油，以保证设备的润滑充足；检修管理工作，逐项细致分析、讨论检修项目，逐一核实检修材料数量和规格，亲自负责检修指挥与协调，做到各个项目不延误、不漏项。20xx年车间平盘达不到设计产能，我多方联系外单位专家，到我车间进行技术指导，经现场观察，制定详细检修方案，对平盘内部错气盘系统进行调整，达到了平盘的设计产能；同时对车间种子泵的修理，多次协调检修车间人员，并要求车间检修人员与之配合，尽快，尽早对设备恢复备开，避免影响生产。通过近两年在设备管理方面不断探索与努力，我们车间最终做到了影响生产时间为零。

一年来，本人积极参加党总支组织的廉洁自律教育课，系统学习党风党纪和法律法规，同时围绕“八个严禁”、“52个不准”进行对照检查。在廉洁自律上坚决做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为失所怨，不为欲所惑，耐得住寂寞，管得住小节，守得住清贫。始终做到自重、自省、自警、自励，把全部精力用在工作上，为企业发展壮大贡献自己的力量。

（一）存在的不足：

1、设备管理不到位，还存在应急检修问题。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。

3、分管工作落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

（二）改进措施：

1、管理不到位是因为分管工作没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、分管工作落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位；凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

（一）、要在车间分管工作的推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将分管工作落到实处为车间降本增工作增砖添瓦。

（二）、在设备管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以实现车间向“设备管理要产量”的目标。

（三）、要主动加大与职能科室的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，，也一定能为车间的腾飞做出自己的新贡献。

**车间主任述职报告篇十**

尊敬的领导：

在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快\_了。在这\_年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全.质量.现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排.质量控制.生产成本.效益.效率.质量过程控制.安全现场文明施工及员工工作安排;作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1. 加强员工的安全生产.指导.培训;

2. 应保质保量，按时完成公司的生产任务;

3. 对员工进行各项制度.宣传.培训;

4. 积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督.检查.考核;

5. 合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核;

6. 负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题;

7. 对物料的领发.使用.放置合理安排;

8. 应保证车间的环境整洁卫生.设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺.流程.安全.质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板.下料，钢板有没有定宽.定长，怎样代料.组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正.机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱.钢梁.桁架制作长度控制，是否需要放地样制作.割头.氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一.二.三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检.互检工作，确保不让同样的问题出现。

通过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：

1. 部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟.上班时间迟到.早退.不穿工作服。

2.质量意识不高.安全意识不重视的现象时有发生。针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性;也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性;针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行;针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求.质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚;个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结.互相帮助的氛围。

下步工作基本思路：

2. 要在车间环境.堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌;

3. 要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料.图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn