# 2025年乡镇组织工作计划(实用11篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-05-27

*时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!乡镇组织工作计划篇一春和镇第四届村级组织换届选举工作在上级部门的关心帮助下...*

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**乡镇组织工作计划篇一**

春和镇第四届村级组织换届选举工作在上级部门的关心帮助下、在区督导(指导)组全体成员的悉心指导下，镇党委、政府高点定位、高点切入、高点起步，牢固树立以换届选举凝聚人心、理清思路、谋求发展、促进稳定、倡导民主、推动和谐的工作思路，把此次换届选举当作春和镇党委、政府的又一次民心工程、惠民工程、富民工程来抓紧抓好。整个换届选举工作始终遵循“坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事”的原则，切实做到了准备工作扎实有效、组织领导保障有力、实施过程依法有序、选举结果成效显著，为加强基层组织建设，推动全镇经济社会又好又快发展打下了坚实的组织基础。截至4月9日，安全、顺利、圆满完成了村级组织换届选举工作，顺利实现了党员干部满意、广大人民群众满意、各级组织满意的既定目标。

一、基本情况

春和镇辖12个村委会、76个自然村，118村民小组，全镇总人口56283人，共有党员2453名，共有选民42211名。2月21日上午9时，在经过前期充分准备后春和镇召开了第四届村级组织换届选举工作动员大会，从而正式启动了春和镇第四届村级组织换届选举工作，整个换届选举工作从2月21日至4月9日，历时48天。

(一)党总支换届选举基本情况：3月14日，全镇12个村委会圆满完成党总支换届选举工作，顺利实现了党员干部满意、广大人民群众满意、各级组织满意的既定目标。全镇12个村委会党总支60名职数全部选举到位，连选连任人数51人，占总人数的85%，新当选副书记、委员9名，占总数的15%，女副书记5名，占副书记总职数的29%，其中12名党总支书记全部实现连选连任，17名副书记职数有15名连任，31名委员职数有24名连任，少数民族干部12名，占党总支总数的20%，妇女干部18名，占总数的30%，总支班子成员中26-35岁的有11人，36-45岁的有20人、46-55岁的有17人，56岁以上的有12人，平均年龄47岁;文化结构：小学1人，初中文化34人，高中及中专17人，大专以上8人。

(二)村委会换届选举基本情况：截至4月9日，全镇已选村委会成员36人，其中主任12人，一般委员24人，村委会主任实现连选连任8人，委员实现连选连任19人，村委会班子成员中25岁以下的1人，26-35岁的有4人，36-45岁的有18人，46-55岁的有9人，56岁以上的有4人，平均年龄44.3岁，文化程度：初中文化18人，高中及中专文化11人，大专以上文化7人。

(三)“两委”交叉任职情况：12个村“两委”共选出“两委”成员66人，其中村委会成中36人中有30人与村党总支委员实现交叉，交叉比例达83.3%。“两委”平均年龄46岁，村党总支书记和村委会主任实现一肩挑的有5个村，全镇各村“两委”班子成员中有妇女委员15人，其中女副书记5名，少数民族干部15人。全镇新一届村“两委”班子成员在年龄、性别、民族等结构等方面较上一届明显优化，为加快农村基层党组织建设，巩固党的执政基础，促进春和镇农村经济、社会、政治、文化全面协调发展奠定了坚实的组织基础。

二、主要做法

(一)及早谋划抓筹备

春和镇党委、政府，各级各部门始终把村“两委”换届选举工作作为一项重要的政治任务，摆在突出位置，切实加强领导，周密安排部署，通力协作配合，为换届选举工作的顺利推进提供了坚强有力的组织保证。一是做到一个“早”字，即调研早、分析早。一是调研早。认真深入各村开展调查，全面掌握村级组织现状、换届前夕干部群众的思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况，做到心中有数，为了确保稳定，达到和谐换届的目的，春和镇自去年9月份开始，就组织部分班子成员成立了村级换届选举工作调研组，以下村走访、集中座谈、个别约谈等形式，对全镇12个村委会村、组干部任期履职情况、帐目管理、干群关系、党群关系进行了全面准确地调查研究，年初，针对村“两委”换届选举，镇党委、政府再一次组织相关人员对各村现状进行了再次调研，从而动态掌握了全镇换届选举工作基本现状、广大干部群众思想动态，为制定全镇换届选举工作实施方案提供了第一手资料。二是分析早。在调研的基础上，春和镇党委、政府按照村主要干部之间关系、村两委之间关系、干群关系以及影响换届选举的热难点问题等综合情况进行分析、分类，并专题进行研究，有针对性地制订了应急预案。二是突出一个“快”字，即部署快、培训快。一是部署快。2月9日全区村“两委”换届选举工作会议后，镇党委、政府高度重视，于2月12日召开了镇党委班子成员会议，对全镇村“两委”换届选举工作进行专题研究部署，在前期充分准备后2月21日上午，在全区率先召开了春和镇第四届村级组织换届选举工作动员会，统一了思想，明确了时限、目标和任务。各村也相继召开了村“两委”换届选举工作会议，及时启动了换届选举工作，为确保全镇村“两委”换届选举工作于4月中旬顺利完成争取了宝贵的时间。二是培训快。换届选举工作人员对政策法规、各项操作程序的理解掌握程度的好坏事关整个换届选举工作成败，为此春和镇党委、政府始终把学习培训工作作为换届选举工作最重要的关键环节来抓紧抓好，换届选举工作开展前，先后利用换届选举工作动员会、政策法规培训会、选举工作分析会、现场办公会等有利时机，及时组织相关人员对《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》等进行全面系统地学习培训，并有针对性地组织全体工作人员对往届村级组织换届选举工作出现的问题和失误进行案例分析，查找原因，谋划对策，在整个换届选举期间春和镇换届选举工作领导小组先后组织镇、村相关工作人员进行学习培训15次，有效克服了换届选举工作届届搞，届届都是老一套的思想，使每位工作人员都成为村级组织换届工作的业务能手。三是做好一个“全”字，即资料全、说明全。一是资料全。换届选举工作开展后，为确保整个换届选举材料准备充分、全面仔细、操作便捷，镇村选办工作人员加班加点、夜以继日、忘我工作，提前分阶段、分步骤、分环节准备好各类资料，并经镇村选领导小组领导亲自把关审核后统一印制、统一下发，确保不出差错。二是说明全。镇村选办专门制作了换届选举工作流程“说明书”，对每阶段的主要工作内容、工作重点、需把握的环节以及各类表格填报要求、领取和收回时间进行了说明，确保全镇每位参与换届选举的工作人员清清楚楚、明明白白，使各村在具体操作过程中快速准确、及时高效。

(二)明确责任抓落实

在这次换届选举工作中，镇党委、政府高度重视，细化分工，做到分工明确，责任到人，从班子成员、挂钩包村干部，层层落实责任。一是健全机构，加强领导。及时成立了由镇委书记周智荣同志任组长，镇长周德梅、镇人大主席冯勇、副书记王正龙、副镇长刘玉凤同志任副组长，镇机关和各中心、站所负责人为成员的换届选举工作领导小组，逐级签定换届选举工作责任书，做到了每项工作都有人负责，每个环节都有人把关，并下设了换届选举工作办公室、换届选举工作宣传组、执法组、社会秩序维护组、信访组，确保了换届选举工作机构健全、责任明确、领导有力。各村也相继成立了由党总书记任组长的村“两委”换届选举工作领导小组，认真落实“一把手”负责制，全力抓好换届选举工作，形成了一级抓一级、层层促落实的良好工作格局。二是领导包村，强化指导。及时建立了镇领导干部包村、包选举、包稳定的“三包”工作机制，成立了以镇党政班子成员为挂钩包村组组长、镇机关、中心站所挂钩包村干部为成员的12个换届选举工作指导组，亲临一线、靠前指导。同时，全体工作组成员做到分工不分家，坚决服从镇村选领导小组统筹协调调度，保证了换届选举工作有序进行。三是制定方案，明确目标。根据区村级组织换届选举工作实施方案，镇党委、政府在认真总结往届村“两委”换届选举工作经验和深入调查研究的基础上，结合实际，对村“两委”换届选举工作的目标任务进行分解细化，及时制定了《中共春和镇春和镇人民政府关于印发春和镇村“两委”换届选举工作实放方案的通知》和《关于成立春和镇村级组织换届选举工作领导小组的通知》，确保了整个换届选举工作思路清晰、目标任务详实、工作责任明确、操作实施方便。

(三)注重细节抓规范

村级组织换届选举工作政策性强、涉及面广、环节多、任务重。“细节决定成败”。在换届选举中，春和镇十分注重从细节入手，规范各个环节工作。在党总支换届中，做到“三个规范”：一是规范“两推一选”。按照“先党内、后党外”的原则，党内推选在党员大会上进行，党外推选直接与届末考核相结合，推荐结果作为镇党委批复候选人的重要依据，规定群众推荐票未超过参选人数的50%的，不予以审批。二是规范审批把关。既明确了应具备的正面条件，又明确了不宜列为候选人的限制性情形。同时，在党支部委员候选人审批上坚持“三个不批”的工作原则，即：结构不合理的不批、分布不合理的不批、不符合任职条件的不批。三是规范投票方式。全面推行秘密写票处，选举时在工作人员的引导下，依次至秘密写票处进行相对独立、无干扰的划票区画写选票，保证党员能够充分表达自己的意见，确保选举有序进行。在村委会换届中，镇换届选举工作领导小组和各村坚持把做好选民登记作为村“两委”换届选举的重要环节，通过深入调查摸底，全面掌握基本情况，确保了选民登记工作的准确无误。一是核实“三条件两情况”，确定选民资格。在确定村民是否具有选民资格时，认真核实“三条件两情况”，即：必须确认其是否同时具备年龄条件(年满18周岁)、属地条件(是本村村民)、政治条件(未被法律剥夺政治权利);必须确认其是否具有行为能力和正常的精神状态，是否存在户在人不在、人在户不在的情况。二是做到“两公布两明确”，严格登记程序。严格贯彻落实法律要求，做好选民登记，真正做到了“两公布两明确”，即：公布选民登记日，公布选举日;明确挑选懂法律、有文化、工作认真、熟悉本村情况的人员担任登记员，明确选民登记对象做到“四登”、“四不登”、“四增”、“四减”。三是突出“两到位”，采取有效登记办法。在登记方法上，坚持灵活、实用、高效、准确的原则，切实做到“两到位”，即：以各村小组为单位设立登记站，村民到站登记到位;选民登记员上门逐户登记，登记员入户到位。由于采取了有效的登记办法，严格做到了不错登、不重登、不漏登。通过深入的摸底调查和登记统计，准确掌握了全镇选民总数、外出选民总数、直接投票选民总数和委托投票选民总数，保证了全镇各村参选率均达到了92.2%以上。

(四)严肃法纪抓选风

在今年的村级组织换届选举工作中，春和镇抓住重点环节，采取多种形式强化选风的培育和监督，维护了换届选举的良好秩序，促进了基层民主和谐氛围，取得了良好效果。一是以“法”建队伍，依靠懂法熟法的工作队伍培树选风。在此次换届选举工作中，春和镇严格按照各级指示精神，认真组建春和镇第四届村级组织换届选举工作领导小组、换届选举工作办公室、换届选举工作指导组，并明确要求全镇各村要抽调文化素质较高、具有较强责任心、工作经验丰富、熟悉相关法律法规的人员参与换届选举工作的组织、实施。镇村选办及时组织相关人员对《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》等法律法规进行全面系统培训学习。培训中还传达了各级关于做好换届选举工作的文件精神，介绍了农村换届选举的成功经验。通过培训，培养了一支熟悉选举程序和相关法律规定的工作队伍和一支懂法熟法的监督指导队伍。选举过程中，各村依法组织选举，区、镇工作指导组积极协助各村工作，依法监督指导，两支队伍相互配合，及时发现和解决选举中出现的问题，维护了良好的选举秩序和风气。二是以“法”造氛围，依靠严肃活泼的选举氛围引导选风。选举铺开之前，春和镇及时召开了换届选举动员大会，通过相关法规制度和文件精神的传达学习，及时统一了全体工作人员的思想。并将有关规定汇编成册发至各村，指导各村用横幅、标语、板报墙报、广播等多种形式，加强政策法规宣传，浓厚选举氛围，引导选民和参选人正确认识民主参与的活泼性和依法参选的严肃性，倡导选民积极参与主动监督，参选人公正参选严格自律，确保选举风清气正。三是依“法”释疑惑，依靠村民的理解支持呵护选风。在做好选举组织和宣传工作的同时，春和镇始终注重做好政策解释和化解疑虑工作。如有的村民对投票点设置存在异议，有的村民对合法竞选和拉选票的区别认识不清，有的村民对截止后投票被拒表示不理解等等，这些意见以各种形式反映上来后，春和镇换届选举工作领导小组的同志依据选举法规和办法，及时做好公开回复和解释工作，既宣传了政策，又疏通了思想，争取了村民的理解和支持，净化了基层舆论，有力地维护了良好风气。四是以“法”严肃纪律，规范选举行为。在实施换届选举工作前，春和镇村级组织换届选举工作领导小组明确要求全体工作人员及各村“两委”要始终坚持“三条原则”，严格把握“五个环节”。三条原则即：法定条文，一点不能变;规定程序一步不能少;应该给予选民的权利一点不能留。五个环节即：依法成立村民选举委员会，确保村民的推选权;依法做好选民登记，确保村民选举权;依法提名候选人，确保村民的提名权;依法组织好选举大会，确保村民的投票权;准确认定换届选举“贿选”问题，确保村民的竞选权。五是以“法”强自律，促进公正参选。强化自律意识，引导原任“村官”正确对待去留，候选人自觉公正参选，并提出“五坚持五严禁”，即：坚持依法依章参选，严禁违规操纵选举;坚持有序竞选，严禁干扰破坏;坚持公平竞争，严禁拉票贿选;坚持有报必查，有错必究，严禁玩忽职守;坚持实事求是，严禁弄虚作假。对违反政治纪律的，造成严重后果的，严格按照有关党纪法规予以查处。六是以“法”拓他律，强化选风监督。换届选举工作开展前，春和镇成立了以镇人大主席冯勇同志为组长的执法执纪组及信访组，深入各村换届选举现场，积极参与选举工作，对选举过程进行全程监督。

(五)加强宣传抓氛围

换届选举工作启动后，为增强广大干部群众对换届选举工作重要性的认识，加深对换届选举工作相关政策的理解，营造浓厚的换届选举氛围，做好广大党员群众的引导教育工作，进一步提高广大党员群众的参与积极性和正确行使民主权利的能力，使换届选举家喻户晓、人人皆知，春和镇党委、政府始终把宣传动员、教育、引导工作贯穿换届选举全过程。在实施换届选举工作中，镇换届选举工作领导小组为引导广大党员、群众依法、依规正确行使民主权利，充分利用广播、电话、板报、横幅、标语、简报、入户通知、宣传单等群众喜闻乐见的形式，全方位、多角度地进行宣传发动，在整个换届选举期间，全镇共悬挂横幅26余幅、张贴标语350余条、策划板报48期次、发放《换届选举入户告知书》3万余份、发放相关政策法规宣传单8万余份、播放广播500余次、编辑换届选举工作简报20期(其中被区村选办转发7期，被云南省农业信息网、玉溪市团委刊登5期)、向长期在外党员电话联系600余次，向全镇广大干部群众宣传换届选举的指导思想、根本原则、目的意义以相关政策法规，营造了良好的换届选举氛围，使广大党员、群众深刻认识到换届选举的深远意义，统一了全镇广大干部群众的思想认识，调动了大家的积极性，有效提升了选民素质，为推动换届选举工作的顺利进行营造了良好的舆论范围，奠定了坚实的思想基础。

(六)落实经费抓保障。

为保证村“两委”换届选举各项工作的顺利推进，镇党委、政府在财政资金十分紧张的情况下，千方百计筹措调度资金，确保各项工作有序开展，整个换届选举期间全镇共落实选举工作经费39.18万元，其中已下拔各村“两委”换届选举工作经费22.01万元(按各村总人数每人4元的标准)。各村“两委”为保障此次换届选举工作的正常运转，先后投入工作经费共计131.8万元，确保了此次村级组织换届选举工作顺利开展。

(七)强化痕迹抓建档

为全面记录和真实反映新一届村级组织换届选举工作，做好换届选举的档案管理工作，春和镇党委、政府在换届选举工作一结束就及时要求镇村选办、各村“两委”认真做好换届选举文件材料收集归档工作。一方面根据档案保管期限要求，认真界定本次换届选举工作档案资料的归档范围和保管期限。保管期限共分永久、30年和三大类，归档范围涵盖了上级发文、选民登记、各类选票等内容。另一方面要求各立档单位高度重视这次换届选举档案管理工作。指定专人负责，及时做好换届选举工作中各项文件材料的收集、积累、整理工作，保证换届选举档案资料齐全完整收集、安全保管和利用。

(八)搞好结合抓衔接

新一届村委会班子产生后，春和镇党委、政府及时组织相关人员认真帮助各村完成各村委会新、老班子公章、财务、资产等移交工作，确保了全镇各村换届前后形成无缝连接。一是及时开展走访慰问，引导离任村干部正确处理台上台下关系。认真做好落选村干部的思想工作，避免形成新的台上台下矛盾。一方面对他们以往的工作成绩予以肯定，让他们体会到党的温暖，卸下思想包袱;另一方面引导他们正视自己的不足，正确面对党员、群众的选择，落选不落志，保持良好心态。二是严格离任审计，为新一任班子开展工作创造良好环境。成立了农村干部离任审计工作小组，对离任村干部任期内的村级财务收支情况进行了全面审计。通过有组织、有计划地开展农村经济审计和村干部离任审计工作，为新任班子开展工作创造了良好环境。三是搞好工作交接，缩短新老班子“磨合期”。镇党委及时组织相关人员对全镇各村“两委”新老班子进行工作交接，对当选的新一届班子统一进行任前谈话，明确党支部与村委会之间领导与被领导的关系，明确加强党的领导与扩大村民自治之间的关系，使村“两委”摆正各自位置，理顺相互关系，尽快进入角色。

三、基本经验

回顾本届村“两委”换届选举工作，我们取得了五条基本经验：

——加强组织领导是搞好村“两委”换届选举工作的保证。这次村“两委”换届选举涉及面大，政策性强，而且是在遭受百年一遇的特大旱之的情况下开展的，全镇上下抗旱救灾、森林防火、春耕备耕、创建国家卫生城市等各项重点工作相互交织、错综复杂、任务繁重，能够圆满完成换届工作任务，最重要的一点就是镇党委、政府高度重视，切实加强了对换届工作和当前各项重点工作的组织领导，统筹协调，镇、村认真落实主要领导责任制，把换届选举工作作为今年上半年工作的重中之重来安排，精心组织，狠抓落实。区委组织部、区村选办、区工作督导(指导)组等相关部门切实为春和镇换届选举做了大量卓有成效的指导工作。

——提前调查摸底是搞好村“两委”换届选举工作的基础。在换届选举准备阶段，春和镇党委、政府提前深入各村调查村“两委”干部情况，把握党员、干部、群众的思想动态，做到了心中有数;由于各项调查摸底准备工作充分，基本情况了解掌握全面，为换届选举工作的顺利推进奠定了重要基础。

——充分发扬民主是搞好村“两委”换届选举工作的核心。这次村“两委”换届选举，春和镇以孙井村被市、区更为换届选举试点村为契机，先行先试、率先突破、积累经验，探索出了念好“八字诀”，把好“八道关”的成功经验在全镇各村普遍推广，收到了较好效果，限度地实现了民主选举，呈现出选民参选热情高、参选率高、选举竞争激烈的特点，村民的参选率达92.2%，党员的参选率达95%以上。

——严格依法办事是搞好村“两委”换届选举工作的关键。民主选举村党组织和村民委员会，始终坚持不折不扣地贯彻落实《中华人民共和国村民委员会组织法》、《中国共产党农村基层组织工作条例》和《云南省村民委员会选举办法》等法律法规的规定，通过法定程序来实现村民的民主权利，充分体现了民主，真正做到村民自治。

——深入宣传发动是搞好村“两委”换届选举工作的前提。在换届选举工作中，始终做到高密度、高频率、高覆盖抓好宣传引导工作，收到了很好的效果。通过大张旗鼓地宣传，深入细致地发动群众，积极引导群众，保证了群众的意志与党委的意图一致;通过充分调动群众的积极性，增强了村民的民主意识，激发了参与选举的热情，为实现民主选举奠定了坚实的群众基础。

春和镇这次村“两委”换届选举工作虽然取得了一些成绩和经验，但还存在一些不容忽视的问题，主要表现在以下三个方面：一是少数工作队员思想认识不到位，工作态度不够积极，责任心不强，工作有拖拉的现象。二是少数村上报有关数据、表册不够及时，不利于镇党委、政府掌握工作动态。三是部分村有关制度的建立和完善、材料的整理和归档不够规范，存在参差不齐的现象。这些问题我们将在今后的工作中高度重视并加以解决。

**乡镇组织工作计划篇二**

乡党委组织工作的指导思想和奋斗目标是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实党的十六届五中全会精神，立足乡情，以开展“三级联创”活动为载体，以党员先进性教育活动为契机，以“五个好”乡党委和村党支部创建为目标，认真加强领导班子建设和干部队伍建设，彻底转变工作作风和生活作风，把党组织建设得更加坚强有力，为我乡各项社会事业发展提供坚实的组织保证。

一、做好“三级联创”工作

深入开展“三级联创”活动，以争创高标准“五个好”乡党委和“五个好”党支部为载体，不断增强党组织的战斗堡垒作用。强化乡村两级党组织服务职能，继续开展创建服务型乡村活动，拓展服务领域、服务对象、服务内容和服务手段，建设一支服务型乡村干部队伍，实现乡村两级党组织为群众办实事、好事经常化。通过选树党员示范户增强党员的带头作用，年内每个村党支部至少解决一个群众关心的热点、难点问题，“两委”成员至少做一件群众认可的好事。

二、认真开展党员先进性教育活动

各村党支部认真开展好党员先进性教育活动，激发农民党员的自豪感和荣誉感，使党员在社会主义新农村建设中充分发挥先锋模范作用，真正达到每个支部都是引领群众致富奔小康的桥头堡和每个党员都是带头致富的排头兵的目标。

三、加强干部政治理论学习

党员干部特别是领导干部是贯彻执行党的路线、方针、政策的主体，是政令畅通的有力保证。为此，要落实好党委理论中心组学习和干部学习制度，每季度一个学习专题，每季度一测评。利用乡业余党校开展乡村党员、干部、入党积极分子、后备干部培训班4期以上。主要学习十六届五中全会精神，县市产业化会议精神，以及政策法规和实用技术知识。通过学习，不断提高全体乡村干部的整体素质，增强解决农村复杂问题的能力。

四、加强支部建设

加强支部建设是组织工作的中心环节，是落实党在农村各项方针、政策的组织保障。

1、认真贯彻落实县委党建工作会议精神，以增强村党支部的战斗堡垒作用和加强先进性教育学习为主要形式，在认真执行现有村级管理规章制度的基础上，不断完善村级年度工作目标备案制、村干部述职述廉、村级工作目标考评等制度，树立起党员干部在群众中的良好形象。

2、继续开展相对贫困、后进村党支部的倒排整顿工作，抓好中间状态村党支部的提高工作，落实责任人、制定整改措施、明确完成时限，通过整改不断增强村党支部的战斗堡垒作用。

3、实行组织工作例会和工作目标限时办结制，每月24日召开支部书记、组织委员工作例会，汇报总结上月工作，安排部署下个月工作。并按周、月、季下达支部组织工作任务，明确完成时限，以便及时完成常规性和临时突击性组织工作任务，便于上报汇总和建档立卡，规范化管理。

4、建立年度党建工作重点工作任务表，各支部相应列出进度表，乡党委不定期按表检查，成绩作为年末综合考评的依据。

5、为促进全乡村级支部组织工作整体上水平，乡党委将分别于5月中旬和10月中旬分析解剖一个先进支部和后进支部，通过剖析研究，拿出推进全乡组织工作整体上水平的办法。

五、加强对党员的管理

加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。开展村级无职党员设岗定责试点工作，为广大农村无职党员提供想作为、有作为、争作为、敢作为的平台。同时，通过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

六、组织发展后备干部队伍建设

1、按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好各行各业生产一线党员和妇女党员发展工作，每个村至少发展一名35周岁以下，高中以上学历党员，努力改善党员的知识结构，年龄结构和性别结构。发展党员工作要与“三大能人”、“后备干部”培养工作结合起来。年内计划发展党员12名，新发展的农民党员中“三大能人”党员达80%以上。各支部入党积极分子要保证10%以上。

2、加大村级后备干部培养力度。各村的后备干部要在5名以上，进一步完善后备干部管理档案。积极组织后备干部参加各种培训活动，使他们成为村干部的后备力量。今年4月份，将在一个村采取“一推双考”的形式，公开选拔村级后备干部。

七、党员远程教育工作

在积极主动配合中心学校完成党员远程教育终端设备安装利用工作的同时，建立党员电教家庭播放点，使其成为农民发家致富的好帮手。拟选择3—5个高标准党员电教家庭播放点，在“七·一”庆祝大会上进行表彰奖励。

八、支部协会工作

为了加强农民进入市场的组织化程度，实现农户的“小生产”与“大市场”的有效对接，在扶强扶壮经济人协会的同时，以党员为基础，组建成立村蔬菜种植协会，实行蔬菜种植的分种统销，并注册绿色食品标识，提高经济效益。

九、加强民主政治建设

坚持乡村政务公开、财务公开、党务公开制度，实行“一事一议”制度，认真开好“五会”(即支委会、党员大会、“两委”联席会、村民代表大会、村民小组会议和乡干部包村工作会议)，实行民主议事、民主决策，增强工作透明度。

十、抓好“七·一”党员党组织表彰工作

今年“七·一”即建党85周年庆祝活动中，乡党委将在总结表彰两年来全乡涌现出来的先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员。

十一、抓好人才队伍建设。

建立乡土人才库，举办乡土人才培训班。认真落实好县委、县政府关于鼓励人才创业等政策，引导乡土人才在社会主义新农村建设中建功立业。

十二、把组织工作与经济工作有机结合起来

紧紧围绕经济抓党建，抓好党建促经济，鼓励和引导党员在生态建设、产业结构调整、发展精品效益型牧业、旅游开发、个体私营经济和发展庭院经济中发挥带头示范作用。巩固老典型，选树新典型，增强典型效应，加大辐射面，引导广大党员干部率先垂范，团结奋斗，为组织建设献力献策，努力开创乡组织工作新局面。

**乡镇组织工作计划篇三**

1、制定镇组织工作年度规划与措施，建立健全党建工作目标管理责任制;

2、建立健全镇党委工作制度，负责党委民-主生活会组织、准备工作;

3、协助镇党委抓好乡镇干部教育、管理与考核工作，建立健全各项管理制度;

6、协助党委抓好村级班子考察、任免与考核工作;

8、协同有关部门做好离退休干部工作;

9、大力配合纪律检查部门，搞好端正党风工作;

乡镇组织委员职责

1、制定乡镇组织工作年度规划与措施，建立健全党建工作目标管理责任制;

2、建立健全乡镇党委工作制度，负责党委民主生活会组织、准备工作;

3、协助乡镇党委抓好乡镇干部教育、管理与考核工作，建立健全各项管理制度;

6、协助党委抓好村级班子考察、任免与考核工作;

8、协同有关部门做好离退休干部工作;

9、大力配合纪律检查部门，搞好端正党风工作;

10、加强自身建设，不断提高自身政治思想水平和业务素质。

在座的各位都是街乡镇组织委员，是专门从事基层党务工作的组工干部，上对组织、人事和劳动部门等多个职能部门，下对全街(乡镇)所有党员;既管人事、又管工资;既要抓党务，又要抓中心工作，是基层组织建设中的桥梁和纽带，在基层组织建设和党员干部队伍建设上肩负着重要的职责。关于如何当好乡镇组织委员，大家在基层工作多年，都是“行家里手”，下面，我仅谈几点个人看法，供大家参考。

(一)讲究工作方法，学会“弹钢琴”乡镇工作千头万绪，我们有的乡镇组织委员不仅分管组织工作，还要分管纪检、宣传、统战、武装和计划生育等等工作，甚至有的还在负责招商引资工作。在众多的工作面前，不能说哪项工作重要，哪项工作不重要，每项工作都十分重要。如何做到把每项工作都抓好，确保齐头并进，关键是要讲究工作方法，学会“弹钢琴”。作为街乡镇组织委员，我认为在具体工作中要把握好以下几点：一是要积极争取重视。也就是要当好“参谋长”和“办事员”。作为分管组织工作的副职，要为党委书记当好参谋，做到勤汇报、多请示、常提醒。要积极主动把上级组织部门的工作部署和要求及时向书记传达，并结合本乡镇、本部门的实际，积极、主动、超前为党委出思路、出主意、出点子，出谋划策，让党委书记了解上级精神和要求，并知道你在想什么、干什么、干得怎么样，从而主动为你撑腰壮胆。只有这样，工作才能减少阻力，你的工作在班子集体和主要领导心目中才有位臵，工作才会有成效，才能事半功倍。

二是要充分发挥班子成员的作用。也就是要当好“联络员”。“竹高数尺不倒，因为有节;千军万马不乱，因为有序”。要想把组织工作抓扎实，不能仅靠个人力量，那样只能培植“盆景”，难以形成“花园”。乡镇组织委员要在党委和班子成员之间架起“桥梁”，充分发挥党委集体和每个班子成员的作用，调动所有党员干部的积极性，只有这样，基层组织建设才能整体推进、百花齐放。

三是要搞好信息反馈。也就是要当好组织部和街乡镇党(工)委在抓党建、抓基层组织建设上的“信息调研员”。谈到信息调研工作，这里要着重强调一下。区委组织部前些年创办了《组工信息》专刊，全区广大基层党组织特别是各街乡镇高度重视此项工作，认真开展调查研究，踊跃投稿，刊物办得有声有色，后来由于种.种原因，刊物停办，街乡镇对信息调研工作的重视程度同时也有所减弱。今天，我们在这里强调信息调研工作的重要性，就是要增强大家对做好组工信息、调研工作的责任感和使命感，尽职尽责，为区委做好组织工作决策提供基础和依据。组工信息、调研工作绝不是所谓的“虚功”、“虚活”。在新的历史条件下，新情况新问题层出不穷，尤其要加强调查研究，唯有这样，各项决策才有牢靠的基础，才能避免和减少工作失误，提高工作效率。组工信息工作是有组织、有目的、有计划地收集、整理和反馈组织工作的信息，为领导决策服务的专门性活动。我们要从讲政治的高度，从全局和战略的高度去认识和把握组工信息、调研工作。如何提高信息调研工作的水平和质量，当好参谋和助手，带动和促进全区组织工作整体水平的提高，我认为要从以下几个方面努力：一是要围绕全局和中心工作来抓信息。我们的信息工作一定要围绕组织工作的中心工作和全党工作的大局来抓，只有这样，信息才有生命力，只有这样，信息的上稿率才能提高。怎样围绕中心工作抓信息呢?首先，要把握中心。从大的方面讲，经济建设是党的中心工作，是大局。围绕经济抓党建，抓好党建促经济，是我们党建的指导思想，这一点我们要牢牢把握。具体地讲，党的建设、组织工作的阶段性工作各有侧重，一个时期有一个时期的中心。我们要注意不断地分析、研究上级组织部门布臵的中心工作是什么，并据此来抓信息。其次，要适时研究“中心”。因为一项工作布臵以后，工作阶段发生变化，领导关心的重点也会发生变化，对信息的需求也会发生变化。我们就要研究“中心”在不同阶段的不同变化，来把握、琢磨领导的兴奋点，有针对性地报送信息。再次，要选准角度。作为信息工作者不能光站在本地区、本部门的角度来观察问题，报到中组部的信息要站在全国的高度，报到省组部的要站在全省的角度、报到市组部的要站在全市的高度来看待这个信息的价值所在，这样，信息才更具有普遍性。信息工作者要勤于学习，要认真研究上级组织部门的有关文件，认真领会上级组织部门领导讲话精神，从中发现上级组织部门对组工信息的需求动向，来提高信息的质量。这样，我们信息的上稿率就会大大地提高。二是要围绕热点和难点来抓信息。组织工作中的热点和难点就是领导关心的焦点，也是我们信息上稿量的增长点。关键是要围绕“热点”和“难点”来开拓信息源。如这些热点、难点问题的症结是什么，我们对此来做些调查研究，写些信息，上稿率就会比较高。再一个，基层在解决这些热点、难点问题中有什么好的办法和进行了哪些有益探索，也要注意收集整理，哪怕是一孔之得也可以。我们要牢记信息工作的服务对象是领导，不是普通群众，要站在领导的高度，围绕热点和难点来抓信息，而不是写成宣传稿件。三是要围绕重大题材抓信息。每个写信息的同志都要擅于分析和把握好题材。有时候有些题材表面上看好象不是重大题材，但实际上是重大题材，这就需要有政治敏感性。中央领导的一些重要讲话，要注意学习。如改进干部作风方面，关于组织工作方面，中央领导有什么样的讲话，如果见诸报端，一定要注意收集上来，在某种意义上这也是重大题材。中央的一些重大决策和中央领导的重要指示，如“建设社会主义新农村”提出来后在干部群众中的影响怎样，如果在当时一提出来时就抓住这个做文章，绝对可以上信息。再如中央最近出台的“体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价体系办法”文件，各地反映怎样，我们的基层写信息的及时跟上，注意时效性，这个信息就上去了。需要注意的是，重大题材一旦抓住了，就要紧抓不放，就要分层次、分阶段从不同的侧面报送信息，不可浅尝辙止。四是要围绕特色抓信息。也就是说，我们上报信息一定要有地方特色。日常性的信息，价值就不大。

**乡镇组织工作计划篇四**

各村（社区）、非公企业党支部：为认真贯彻落实党的\_\_\_大精神，深化“三级联创”活动，打牢基层工作基础，推动基层党\_\_\_更好地发挥“推动发展、凝聚人心、服务群众、促进和谐”的作用，结合我镇实际，制定本方案。一、指导思想以党的\_\_\_大精神和科学发展观为指导，以提高执政能力、巩固执政基础为核心，以增强党\_\_\_创造力、凝聚力、战斗力为关键，以服务党员、服务群众为目标，按照“三级联创”要求，努力建设具有战斗力的基层党\_\_\_。二、工作目标通过实施“建设一个规划化的活动场所，健全一套规范化的工作制度、建立一套规范化的档案材料、开展一系列规范化的\_\_\_活动”的“四个一工程”，实现“制度落实、活动经常、台帐齐整、工作规范、作用突出”的“五大目标”。三、主要内容（一）建设一个规范化的活动场所1、镇党委活动场所建设达到“五有五上墙”的标准。“五有”：（1）有活动场所。镇二号会议室为党委会议室、党员活动室。（2）有党员学习基地。镇一号会议室为学习培训阵地，并添加党建读物等有关杂志。（3）有标识牌。制作党员活动室、党员示范岗等标识牌。

（4）有国旗。（5）有党务政务公开栏。“五上墙”：（1）党旗上墙。包括党员权利、党员义务、入党誓词等内容。（2）党委工作职责及分工、办事流程、服务指南、党\_\_\_设置图等上墙。（3）党委议事民主决策制度上墙。（4）党委党风廉政建设责任制上墙。（5）党委主题实践活动上墙2、村（社区）党\_\_\_活动场所建设达到“五室五有五上墙”的标准。（1）“五室”。设有村（社区）党\_\_\_会议室、办公室、便民服务综合室、警务室、值班室，建筑面积原则要求在\_\_\_平方米以上，会议室不低于\_\_\_平方米。（2）“五有”：有标识牌。室外要悬挂党\_\_\_名称吊牌或标识牌，党员活动室、党员远程教育室、支书办公室、图书室等活动场所要悬挂标识牌。吊牌及标识牌要庄重、醒目，字体为红色。按规定设置党员示范岗座牌。有办公设施。办公桌椅、会议桌椅、文件柜、图书柜齐全配套，有办公电话，有电教设施，远程教育设备齐全。有公开栏。公开栏的内容包括党务和村（居）务。提倡单独设立，也可以利用外墙辟栏。有国旗。房顶或院坝插挂国旗，庄严整洁。

有一个好环境。活动室外观洁美、集会院坝硬化、四周绿化、环境净化。集会院坝不少于\_\_\_平方米，排水系统完善。

（6）有党员示范岗。按规定设置党员示范岗桌牌，按规定在生产车间悬挂党员示范岗标识牌。

**乡镇组织工作计划篇五**

20\_\_年，石板镇党委、政府在市委、市政府的正确领导下，深入贯彻落实十\_届\_中全会会议精神，在主动适应中创新思路，在难题中抢抓机遇，在统筹协调中加快发展，以发展个私经济和新农村建设为突破口，加快工业化和“强镇强村”建设进程，推进镇域经济持续、快速、健康发展和社会全面进步。

20\_\_年经济社会发展总体目标是：重点发展工商业，优化二、三产业全面发展，贯彻落实十八届三中、四中全会会议精神，以增加农民收入为基本目标，以农业产业结构调整为主要任务，以新农村建设总揽农村工作全局，认真落实党和国家在农村的各项方针、政策，进一步深化农村改革，全面推进石板镇农村经济和社会各项事业的健康发展。围绕上述目标，我们将做好以下几方面工作：

一、着力抓好重点项目建设

镇党委、政府将始终坚持“兴工强镇”战略，推动工业发展，努力实现三个方面新突破。一是对现有宝石工业区扩容延伸，规划建设好工业区内各种配套设施，优化好镇内经济建设软环境;二是扎实推进省道s283线道路工程建设，全镇上下高度重视，进一步选强配优工作力量，建立和完善镇、村、部门各级联动机制，真正形成合力，切实解决问题，进一步营造良好的施工环境，保证工程顺利进行，并尽快完工;三是继续完善发展工业的优惠政策，切实解决企业发展所遇到的困难，为企业的发展铺路架桥;四是继续加大招商引资的力度，不断拓宽招商引资渠道;主动提供优质服务，不断优化经济发展软环境，提高吸引力，大力引进一批规模大，无污染，耗能低的项目，不断扩大我镇工业产业的规模。

二、加强农村、农业发展

加强农村、农业的发展，积极推进新农村建设。大力发展现代农业，坚持运用科学技术先进设备，提高土地产出率、资源利用率。培养和发展一批农业龙头企业和农村经济合作组织，坚持良种良法，推广普及标准化生产，致力打造农产品知名品牌。20\_\_年，我镇将继续大力推广该品牌大米，开拓“贺石大米”更广阔的市场，使其成为家喻户晓“米”，并着手宣传、打响我镇的凤坡森林公园品牌。创建文明村，加强农村环境的综合整治，是推进新农村建设的又一重要措施，我们要继续打造文化室、图书馆、文化广场等文化阵地，让村民享受到更加多的精神食粮，充实农民的业余生活。积极引领农村青年崇尚文明，自觉抵制黄赌毒的侵害，使农村社会更加和谐稳定。

三、发展民生促发展

关注民生，服务群众是我党执政为民的具体体现，也是凝聚民心，加快发展的重要举措。20\_\_年，镇政府集中精力财力，重点抓如下几项工作：

一是农村安全饮水工作。安饮工程各村已完成测绘、选址、规划等工作，部分村已打好出水井，铺设了输水管道。20\_\_年要将安饮工作彻底完成，确保群众饮上放心水。

二是加强水利建设。力争上级立项支持，将高雄至石板、灯龙坡至石板的河道进行修治。将高贵高排河灌溉工程进行清淤维修，消除洪涝灾害隐患，保障群众生命财产安全，解决生产用水困难。

三是继续抓好农村道路建设，争取建成10公里以上自然村组水泥硬底化道路。积极申请上级支持，解决省道283线历史遗留问题。四是深入推进城乡清洁工程，遵照大清洁家乡美的思路，整治村级环境卫生，加大对村级环卫工作经费投入，动员群众自觉参与到清洁工程上来，创建文明、整洁、优美的农村新环境。五是继续做好扶贫双到工作，加大对贫困村的资金投入和技术支持，选准脱贫项目，确保贫困村在规定时间内脱贫，让群众过上幸福富裕的生活。六是继续完善社会保障制度，将新型农保、城居保、社保扩面工作全镇深入推进，解决群众老有所养的难题。

四、加强维稳促和谐

20\_\_年，我们要继续加强创建平安工作，继续深入细致做好维护社会治安和稳定的各项工作，对可能引起群众性事件或不安定因素的事件要即时主动介入并及时采取措施平息解决，全力维护社会稳定和治安秩序平稳，把握社会管理的主动权。进一步健全我镇社会治安综合治理领导和办事机构，不断加强基层基础建设，形成群防群治网络并发挥作用，齐抓共管工作格局更加完善，社会治安综合治理措施在基层全面落实，使我镇治安形势持续稳定，重特大刑事案件和多发性案件，社会丑恶现象减少，社会治安秩序良好，人民群众有安全感，为争创省、市综治先进镇村打下坚实基础。

五、务实发展守底线

进一步加强机关作风建设，自觉执行党风廉政建设的有关规定，常修为政之德，常怀律己之心，纯洁自己的社交圈，净化生活圈、规范工作圈、管住活动圈，不断完善政府机构内务政务财务制度，加强干部管理。坚决落实党纪、政纪监督问责机制，提高全镇党员干部落实党风廉政建设责任制的自觉性，确保反腐倡廉工作形势良好，坚持杜绝吃、拿、卡、要、办事拖拉现象，规范办事流程，提高行政服务水平，提升政府执政公信力度，努力建成开创型、服务型、廉洁型、诚信型的政府。

20\_\_年，石板镇党委、政府将在市委、市政府的正确领导下，继续坚持实事求是的原则，树立和落实科学发展观，解放思想，转变作风，真抓实干，完善工作措施，狠抓落实，逐步完成各项工作任务，为实现全面建设小康、构建和谐社会的目标而努力奋斗。

**乡镇组织工作计划篇六**

严格执行《党章》和《中国^v^发展党员工作细则(试行)》规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于保持党员队伍的先进性和增强党员队伍的活力，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制土切实提高发展党员工作的整体水平，以发展农村、非公有制企业中的先进分子为重点，进一步改善党员队伍结构，提高党员队伍素质，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

二、目标要求

按照县委组织部的发展要求，结合我镇实际，今年拟发展党员18名。其中，35周岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占80%以上;妇女要占25%以上，生产工作一线的要占80%以上，行业和地区分布要不断趋于合理。

三、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

一要巩固基础，加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。各支部要高度重视入党积极分子队伍建设，把那些有文化、有一技之长，热心于带领群众共同致富的有为青年吸收到党组织中来，从根本上解决党员队伍老化问题。要从基础工作抓起，认真调查研究，拓宽选人视野，加强对群众中的优秀分子和骨干的启发、培养、教育，不断壮大入党积极分子队伍，通过开展多种形式的培训渠道，提高入党积极分子的思想政治素质，提高新发展党员的质量。

三要突出薄弱点，加强在农村和非公企业中发展党员的力度。对较长时间不发展党员的村党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，建立档案，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。镇党委将强化跟踪管理，对一年内未发展党员的党支部列入发展党员工作“重点管理”名单，实行重点指导和跟踪管理;对在连续两年未发展党员的，责令其限期整改，坚决杜绝出现连续三年未发展党员的农村党支部。仅有个别党员或无党员的非公企业，镇党委将按照方便考察、培育的原则，指定附近村党支部协助其组织发展^v^员。

四要规范发展程序，确保发展党员质量。要认真贯彻《党章》和《中国^v^发展党员工作细则(试行)》的各项要求，严格执行县委组织部有关要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

五要加强对预备党员的教育管理，提高^v^员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要坚持分类指导、因情制宜，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。要采取压担子、交任务等办法，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

六要加强督查指导，落实发展党员工作责任制。把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和“三级联创”、“创先争优”的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本地本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。对发展党员出现问题的支部，实行重点指导和跟踪管理。三年未发展党员的村党组织，取消党支部和党支部负责人参加各种评先评优资格。换届时，党支部书记和组织委员继续实行“一票否决”制度。

**乡镇组织工作计划篇七**

政治素质好，推动科学发展能力强、带领群众致富能力强、化解社会矛盾能力强、做群众工作能力强。

三有三带

有理想信念和奉献精神,能带来希望;有经济头脑和致富本领,能带领发展;有良好品行和公道之心,能带出和谐）为要求。

**乡镇组织工作计划篇八**

基层妇女组织是妇女工作的基础和源泉，是党联系妇女群众的桥梁和纽带，为深入贯彻落实科学发展观，进一步强化妇联基层基础工作，推动全市妇联“三有”建设取得新进展，\*\*镇妇联结合实际情况围绕妇联基层组织建设工作开展了专题调研，现将调研情况报告如下：

一、基本情况

\*\*镇共有\*\*个行政村，\*\*万人，其中妇女人数为\*\*万人，村村建立了妇女组织，组建率为100%。妇女们积极参加村“两委”换届选举，她们勇敢参选，大胆竞争，有\*\*名妇女进入“两委”，其中兼任妇代会主任的人数占88%。各位妇代会主任工作认真，办事公道，在群众中树立了较高的威信。

二、领导重视抓组建，不断充实基层妇联力量

\*\*镇不断扩大妇联的群众基础，积极争取镇党委政府的支持，实现了“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”的妇女基层组织建设，更好的开展“党建带妇建，妇建服务党建”工作，实施“固本强基”工程。

注重加强基层妇联工作经费保障，并制定专款专用制度，专门用于妇联教育培训、妇女维权、基层妇女组织建设等工作，推动解决妇女儿童最关心、最直接、最现实的问题，扩大妇女工作覆盖面。

不断加强妇联主席、各村妇代会主任及巾帼志愿者工作能力的培训，采取集中培训和以会代训等形式，组织她们学政治、学理论、学法律、学业务，着力提高妇女组织的整体素质、执政能力和参与管理的能力，着力提升妇女干部和女性人才应对形势的工作能力和政策理论水平，使各位妇代会主任工作认真，办事公道，在群众中树立了较高的威信。

三、工作扎实有创新，不断活跃基层妇女工作

近年来，\*\*镇妇联普遍开展了“巾帼建功”、“双学双比”、“五好文明家庭”等创建工作，把农村妇女工作做得有声有色，各村妇代会主任在带领农村妇女参与新农村建设，促进妇女儿童事业全面发展中起到了重要作用，她们坚持一手抓发展，一手抓维权，积极在“生产发展”中创佳绩,在“生活宽裕”中建新业,在“乡风文明”中作贡献,在“村容整洁”中显身手,在“管理民主”中有作为,成为了建设社会主义新农村的主力军。

**乡镇组织工作计划篇九**

以“三个代表”重要思想喝党的xx大会议精神为指导，紧紧围绕街道党组织和政府的工作要求结合社区实际情况，坚持以科学发展观统揽工作全局，以群众满意为出发点和落脚点，突出社区服务和社区建设，全年提升社区建设的整体水平，实现最大限度的资源共享和资源利用，努力把社区建设成为管理有序、服务完善、环境优美、治安良好、生活便利、人际关系和谐的文明社区。

二、 主要任务和具体措施

(一) 社区党建工作

1、 巩固和加强社区党组织建设，社区两委成员时刻加强理

论学习，不断提高自身素质，抓好党总支的思想、组织、和作风的建设，团结协作，积极开拓进取，为社区发展出规划侧。

2、 社区党总支将不断吸纳优秀人员进入党组织，同时不断

完善党员管理制度，积极鼓励党员同志参与到社区建设中来，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党员先锋模范作用，发挥领导核心作用。

3、 坚持以人为本，推进和谐社区建设，加强自身学习，加强党的队伍建设，不断提高为居民服务的的质量为居民谋利的本领，做到权为民所用，情为民所系、利为民所谋，不断完善社区服务功能，努力为社区居民办实事、办好事。

(二) 经济工作

1、 搞好社区土地开发利用，改善社区投资环境吸引投资

者，争取3年内将社区内所有闲置土地全部开发利用，增加集体收入。

2、 盘活社区资产，搞好清欠清收工作，进一步完善充实社

区所有出租房租的租赁合同。利用各种手段(包括诉讼)搞好租赁费清欠工作，争取不再出现新的拖欠户。

3、 集体经济收入：(1)、20xx年充分利用好现有的32600

平米商业面积，实现租赁收入215万元。(2)、20xx年搞好盛合园小区3000平米及鑫都家园5600平米商业面积的开发利用，全年实现租赁收入300万元。(3)20xx年开发利用好原塑料厂4000平米商业面积的租赁，使用力争全年实现租赁收入380万元。

(三) 社区服务和社会保障

以面向社区居民的便民、利民服务，面向弱势群体的社会保障服务为宗旨，积极推进社区服务和社会保障，逐步建立社区服务和社会保障运行机制。

1、 以服务老年人为重点，推进社区服务，把搞好社区老年人服务工作作为重点，进一步开展居家养老服务工作，使社区居家老人能获得就进便捷的护理照料。

2、 以辅助弱势群体为重点，推进社会保障工作，全面落实

各项社会救助政策，认真落实最低生活保障政策，继续做好帮困救助工作，使弱势群体得到广泛的社会关怀。深入各户调查统计，将五保户、特困户、低保户一一登记在册，并发动党员志愿者进行一对一帮扶。

3、 继续做好社区居民医疗保险工作，争取三年内社区居民

参保率达到95%以上。

4、 做好社区居民养老保险参保工作，三年内确保社区60以

上老人参保率达到100%。同时充分利用好国家政策推进和鼓励社区16岁以上60岁以下居民积极参保，使社区广大居民都能享受到国家的福利。

(四)、社区治安综合治理

1、以发案少、秩序好，群众满意和维护社会稳定为工作目标，不断加强社会治安和综合治理工作，为社区居民创造安全安宁的生活环境。

2、巩固深化创安工作，继续依托社区警务室，居民自身安全防范措施管理，进一步加强居民小区群防群治队伍的建设，增强居民自防意识。

3、加强社区法制建设，充分发挥司法、法律服务等社区法制机构作用，进一步利用法制宣传栏这一阵地，开展好法律、道德、治安防范、见义勇为等宣传教育，发展培养社区法律志愿者队伍，法律服务向弱势群体和家庭扩展，强化对居民的法律服务，维护人民群众的合法权益。

4、积极化解人民内部矛盾，搞好日常和重大活动，重要节日期间各类不稳定因素化解工作，继续加强人民调解委员会建设，努力把矛盾化解在基层。

5、加强对外来人口的管理，以出租房屋综合管理为突破口，严格证件化和动态化管理，坚持教育服务相结合，提高外来人口素质。

(五)社区文化事业

1、以提高社区居民素质为目标，推进社区教育。充分发挥社区党员积极性，为社区居民创造一个学习、娱乐、休闲的良好环境，提高居民整体素质，充实和完善社区文化活动中心，同时加强社区科普活动中心建设。

2、以社区体育、健身为重点，加强社区全民健身的建设和管理，建立一支全民健身与活动的志愿者队伍，积极为社区居民服务，建立具有特色的群众体育文娱队伍，开展丰富多彩的体育文娱活动。

(六)社区环境卫生

1、社区公共卫生。进一步加强公共卫生知识的宣传教育，采取多种寓教于乐的形式，在广大居民中广泛开展突发公共卫生事件应急知识的宣传，引导群众以科学的态度对待突发公共卫生事件，消除恐慌心理，提高防范能力，在潜移默化中逐步培养社区居民良好的生活习惯，建立健全突发性传染病防控机制，落实防控预案，加强卫生科普宣传。

2、社区卫生服务中心积极开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务“六位一体”的综合服务，满足广大居民群众的基本医疗保健需求，努力提高居民健康水平。

**乡镇组织工作计划篇十**

在市委的正确领导和上级组织部门的精心指导下，201x年九峰镇组织工作紧紧围绕镇委中心工作，扎实推进基层党的组织和建设的各项工作，现就半年来工作总结如下：

一、深入落实干部驻点普遍直接联系群众工作。

干部驻点普遍直接联系群众工作自底开展以来，各项工作稳步推进，我镇领导班子成员牵头挂钩组成驻点工作领导小组，坚持中心下沉开展经常性调研指导，加大支持力度保障该项工作顺利进行。每周驻点日不安排重要会议，确保驻点工作室民众来访不受影响；12个驻点工作小组分区分片深入走访群众，“零距离”听取民意心声，进一步沟通思想，建立“亲戚式”党群干群关系；通过定点面谈、实地走访、座谈了解，对村情民意进行排查摸底，全面掌握村的基本情况，了解群众最关心的热点难点及最迫切解决的实际问题；记录《民情日志》、建立《问题台帐》对群众反映的问题跟踪到位，明确承办单位及责任人，协调督促相关职能部门加以解决。同时建立驻点普遍直接联系群众工作联系团队、运作流程、工作日志、台帐管理等机制，保证工作规范有序，切实改进基础领导作风、密切党群干群关系，进一步引导党员干部为群众有效服务。

二、扎实推进溪下村薄弱村的“赶超”工程。

201x年我镇溪下村委会被列为省定薄弱村，该村委存在较为突出的问题：党组织班子配备不齐，村“两委”班子缺失，严重影响其他干部的士气和积极性；缺乏村级组织活动场地，不利工作开展；村集体经济发展缓慢，村民收入偏低等。在xx市委、市政府的督导下，成立了九峰镇溪下薄弱村整治工作领导小组、市挂扶单位与镇驻村干部组成的溪下薄弱村整治工作小组，调研分析后制定了《xx市九峰镇溪下村党组织整顿工作实施方案》及一系列的“赶超”措施。工作组和村“两委”为该村整顿改变作出巨大的努力:帮扶单位大力投入整顿转化工作资金，并对“赶超”工程进行任务分解，专事有专人，专人有专职，确保整改落实到位，务求取得实在效果。同时通过建立健全的整改落实工作机制,实行整改情况定期跟踪,将整改工作重心进行了后移,力求在下半年取得显著的整改成效，提高农民群众满意度。

三、全面开展“落实总书记要求，建设模范部门”教育实践活动。

自201x年2月开展“落实总书记要求，建设模范部门”教育实践活动以来，我镇组织办严格按照市委组织部文件精神，认真落实相关部署安排。一是深入学习涂红刚、曾建同志的先进事迹和可贵品质，组织认真研读《谈治国理政》等原著，并实行学习培训学时登记制度；二是强化党建工作主体责任建设，总结党建工作的经验，分析不足并有针对性地进行整改；三是组织开展廉政风险排查工作，深入分析查找廉政风险，研究制定具体的防控措施；四是坚持边学边查边改，在组工干部中全面落实个人有关事项报告和干部档案的“双核查”。此项教育实践活动，强化了我镇组工干部终身学习的观念，促进全党干部对照检查自己、锤炼党性、改进作风、扎实工作，以党建和组织工作的优秀业绩，加快推进“建设模范部门”工作。

四、继续做好远程教育学习工作

我镇把远程教育工作与农村经济文化发展紧密结合起来，学以致用，调整农村产业结构相结合，坚持把搞好远程教育学习成果运用、转化。镇领导班子坚持围绕农村产业结构调整和农产品销售信息的需求，结合九峰粤北水果之乡的实际情况，有针对性的调整远程教育收看内容，合理安排学习时间，有效地组织村民群众学习脱贫致富的技术本领，切实增加农民收入。

同时通过各村的远程教育平台，努力学习党的路线方针政策和农业科技知识；通过村干部工作例会，互相学习农村工作经验，提高农村工作水平。为提高村干部和工作人员利用电脑网络实行远程教育、运用农民信箱获得农业技术以及农产品产销信息和促进村、社区办公管理的科学化、电子化的需要，举办了电脑学习培训班。通过多渠道、多方位的学习培训，村干部执政能力和整体素质有了很大提高，党支部的凝聚力、战斗力也提高了，在群众中也树立起了良好的形象。

五、严格把关党员发展工作，为党组织注入新鲜血液。

我镇积极贯彻落实市委组织部党员发展工作程序的文件精神，规范发展党员工作程序，提高发展党员质量，加强与新形势适应的发展党员工作制度建设，不断提高发展党员工作的水平。积极开展农村党员人才工程，把能带领群众共同致富的农村优秀分子吸收到党内来。注重在优秀的村委会成员、村民代表、村民小组长中发展党员，切实提高党员在村民代表中的比例。不断增强党员队伍的生机和活力，夯实党组织人才基础。今年我镇共发展新党员14名，发展入党积极分子41名。

六、积极主动完成各项临时性工作

一是及时完成上报市委组织部下发的各类文件表格；二是积极参与组织部、市人力资源和社会保障局举办的各类培训；三是配合做好了公开考录机关工作人员的有关工作。

下半年工作计划

201x年镇组织工作，在镇党委的领导下，围绕党委工作目标，扎实推进我镇党建工作，制定如下工作计划。

1、抓好党员干部教育管理。组织党员干部开展好各项专题理论学习，提高镇机关党员干部政治理论水平。严格落实“三会一课”制度，加大对农村基层干部特别是村党支部书记的培训力度，以点带面，发挥学习骨干作用。教育和引导广大农村党员着眼于生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、民主管理，结合开展农业实用技术和职业技能培训，全面提高党员自身素质，在建设社会主义新农村的实践中更好地发挥先锋模范作用。

2、落实干部网络学院在线学习工作。做好干部网络学院学习的宣传工作，调动我镇干部学习的积极性，保证该项工作顺利完成。

3、抓好村级广泛推广“四议两公开”民主工作法。为了完善和规范党员议事会制度，全面推进村级重大事项“四议两公开”工作方法，加大宣传积极营造良好的舆论氛围。将“四议两公开”工作法内容、程序、操作方法等上公开栏，广泛宣传，做到家喻户晓、人人皆知，提高“四议两公开”工作法的知晓率。增强工作透明度，做出科学决策，解决群众疑问，密切党群干群关系，增强基层组织的凝聚力。

4、做好人事工作

201x年市里将分配5名公务员、1名事业编人员充实到我镇机关工作一线，为使他们尽快熟悉工作业务和环境，镇将对每个新分公务员及事业编人员安排一名干部进行传帮开带。对调入人员办好工资、组织关系转移手续。根据工作需要，将对新入人员进行考察，安排到相应的工作岗位，加强了镇干部队伍建设，优化了干部队伍结构。

5、继续做好党务公开工作。每月及时更新公开栏要公开的有关内容。

201x年上半年以来，我所全面落实劳动保障各项政策，积极做好招工就业创业服务、城镇居民医保、退休人员管理、城乡居民社会养老保险等社会保障工作，有力地推进我镇劳动保障工作顺利开展并取得了较好的成绩。现将上半年工作情况及下半年工作计划汇报如下：

一、开展公共就业服务，促进辖区内人员就业。

201x年2月28日,九峰政府携手xx市黄江镇在九峰镇政府举办“xx市黄江镇扶贫“双到”企业招聘现场会”。此次招聘会吸引了200多名求职者到场咨询，达成就业意向人员若干。积极做好相关招聘信息的宣传工作，如xx市碧桂园、xx市同路单采血浆有限公司、驾驶远招聘等信息的宣传。

二、扎实推进社会保障工作。

全面落实劳动保障各项政策，大力开展城镇居民医疗保险工作，深入到各村组做好城乡居民社会养老保险工作。进一步加大劳动保障监察力度，完善劳动保障监察工作机制，进一步拓展劳动争议处理调解机制，将劳动争议解决在萌芽状态，努力维护了劳动者的合法权益。

三、近一步完善社会保障体系。

不断完善市场就业机制，促进城乡劳动力统筹就业。切实做好城乡居民基本医疗保险工作。为确保城乡居民人人参保，本所将加大医保政策宣传力度，对采集到的城乡居民人员信息进行认真、细致登记，认真进行核定办理，让本辖区内的人员尽早享受到医疗保险所带来的实惠。切实做好新型农村社会养老保险的续费工作，加大对新型农村养老保险工作的宣传力度，对采集到的\'新型农村养老保险人员的信息进行认真、细致的登记并进行核定办理。加大措施，积极开展社会养老保险工作。广泛宣传、组织发动，确保了社保工作沿着健康轨道有序进行。做好职工养老保险扩面的宣传工作。提高应急能力，处置突发事件。

201x年上半年，在市委、市政府以及上级司法行政机关的正确领导下，我局认真贯彻落实党的十八大及十八届四中全会精神，充分发挥司法行政职能，继续开展矛盾纠纷调解、法律服务、法制宣传、社区矫正和安置帮教工作，为乐昌经济社会发展提供了优质高效的法律服务，为协助党委政府维护社会和谐稳定作出了积极的贡献。现就我局201x年上半年的工作情况总结如下：

一、狠抓落实，全力化解社会矛盾纠纷

201x年上半年,我局高度重视化解社会矛盾工作，及早部署，整合资源，采取有效措施排查调处社会矛盾纠纷，有力地维护了社会和谐稳定。

根据201x年工作计划，我局及早对基层司法所部署有关矛盾纠纷排查调处工作，做好信访工作，特别是做好《广东省信访条例》的宣传工作，及时做好上传下达及有关情况上报工作。我市坚持抓早抓小抓苗头，最大限度地把矛盾化解在萌芽状态、化解在基层，筑牢维护社会稳定的“第一道防线”。

半年来，我局领导班子多次到乐城、廊田、坪石等镇检查指导矛盾纠纷排查调处工作，协助各镇解决社会矛盾纠纷。基层司法所在当地党委、政府和市局的领导下，发挥职能部门的优势，积极配合镇（街道、办事处）有关部门，制定工作方案，突出重点，调查研究，摸清底数，按照“分级负责、分类进行”的工作方法，有针对性地做好排查调处工作。

201x年以来，市医调委进一步增强工作的责任感、使命感和紧迫感，积极开展医患纠纷调解工作，充分发挥调解平等协商、互谅互让、不伤感情、成本低、效率高的作用，确保调解过程的公平、公正和权威，积极化解医患纠纷，使医患双方的合法权益都能得到较好的维护，维护了正常医疗秩序，为百姓创造了和谐的医疗环境，维护了社会和谐稳定。全年共受理医疗纠纷3件，成功调解3件，调解成功率100%，涉及金额13.2万元。

201x上半年，我市共排查出社会矛盾纠纷640宗，已调处640宗，调处成功632宗,调解率达100%，调解成功率达98.75%。

二、着眼全局，为民提供优质高效法律服务

（一）做好法律援助工作，切实保障社会弱势群体合法权益

根据法律援助“应援尽援”的精神，我局法援处进一步扩大案件受理范围，简化法援审批手续，并应用到实际工作中，在增加案件受理数量的同时，保证办案质量，半年来我局法援处共承办刑事辩护案件25宗，民事代理案件33宗，行政案件1宗，非诉讼类案件15宗，另提供法律咨询服务过百宗，办案数量比去年同期大幅增加，办案质量也得到广大受援人的一直好评。

（二）加大宣传力度，拓展公证服务领域

上半年，我局公证处进行了一系列开拓证源的活动，一是主动加强与本地企业、单位的沟通和协作，掌握了解全市重点工程项目及其它重点基础设施的招标公证事宜和建设情况；二是公证处联合法援、律师事务所在市职工广场举办了《公证法》实施九周年活动，大力宣传公证的职能作用，共发放宣传资料800余份，现场解答法律咨询200余人；三是指派公证员现场监督了廉租房、经济适用房、等摇珠分房的全过程。通过多形式，多途径的宣传，让公证走进千家万户。受到了社会各界和广大市民的一致好评，取得了显著的社会效果。

（三）完成律师执业机构及各律师的年度检查考核工作

201x年3月，根据司法厅的律师事务所和律师年度考核工作要求，顺利地完成了5个律师执业机构，9名律师的年度检查考核工作。我市的律师执业机构的规范化建设在公律股的严抓下达到较高的标准，其中百姓信所、易达所、务本所的量化分在xx市律师事务所年度检查考核工作中的排名位于前列。

（四）加大各律师执业机构、公证处的事务公开的监督力度

我局加强业务公开透明机制，在年度检查考核的筹备阶段到各律师执业机构走访，要求各律师执业机构将所务上墙公示，尤其将新执业律师、新行政人员的信息上墙公示，做到律师事务所执业许可公开，律师基本情况公开，收费标准公开，经营范围公开，投诉渠道公开，公示率达100%。通过司法局门户网和公律股提供信息公开查询等形式、多途径向社会公开办事程序和服务承诺等内容。

（五）积极扎实推进一村（社区）一法律顾问工作

今年一村（社区）一法律顾问工作在韶关全面开展，我市3间律师事务所的4名律师成功与我市35个村（居）委会结对，目前已全部完成签约及挂牌，并积极开展接访咨询、审查合同、调解纠纷、参与法援、上法制课等各项工作，力争取得“小矛盾不出村就地解决，小纠纷不积压及时解决”的良好社会效果。

201x年上半年，我局共承办各类法律援助案件74宗，为弱势群体提供免费法律咨询约100人次；市公证处办结各类公证事项357件；两个国资律师事务所共担任法律顾问22家，上半年共承办民事案件1宗，刑事案件6宗，行政案件1宗，非诉案件3宗，其它案件1宗。

三、统筹兼顾，推进普法工作深入开展

（一）精心制定“六五”普法计划

根据上级要求，结合我市实际，市普法办制定了我市201x年普法工作计划，经市委同意，发放至各相关单位贯彻落实。今年的普法工作主要从四个方面做了部署：一、强化宣传、完善制度，促进普法工作深入开展;二、强化措施、注重实效，全面推进法治乐昌建设;三、精心组织、狠抓落实，切实做好“六五”普法总结验收和“七五”普法启动准备工作;四、创新方式、打造亮点，继续深化社会主义法治文化建设。

（二）开展青少年学生法制宣传教育

一是为充分利用学校第二课堂和社会实践，组织各中小学校开展“宪法晨读”、“宪法主题班会”等法律宣传活动。1月份，市普法办与市教育局共同组织全市各中学开展以“纠正不良行为习惯，远离违法行为”为内容的主题班会，收效良好。二是为充实全市各中小学校法律书籍，4月份，市司法局订购了一批《法律知识读本》和《青少年成长必读家庭图书馆》光碟无偿捐献给全市各中小学校，丰富了学校的法律书籍。

（三）加强培训，提高基层普法工作人员的理论素质和技能

1月和6月，市司法局先后两次组织旨在加强对基层司法所干警的业务培训，提高其业务素质。这次培训有效提高了司法所工作人员的法律意识、普法技能和业务水平。同时对“六五”普法总结验收提出了要求，为今年我市的普法检查验收做好准备。

（四）加大宣传力度，促进群众进一步了解“一村（社区）一法律顾问”工作

6月，市司法局拉开了宣传“一村（社区）一法律顾问”工作的序幕，通过电视新闻、手机短信、走家串户派发宣传单张、墟日开展“一村（社区）一法律顾问”法律宣传咨询活动等方式加大宣传力度，扩大宣传范围，增强社会影响力。通过推动法律服务进城乡社区，增强广大基层干部、群众的法律意识，促进村(社区)组织民主决策、依法办事，引导群众通过合法途径表达诉求、解决矛盾纠纷，一定程度缓解了信访压力，保障了群众的合法权益，维护了基层的和谐稳定，进一步推动了法治乐昌的建设。

（五）做好迎接省韶“六五”普法规划总结验收工作

按照“六五”普法规划的目标任务，我局认真制定检查验收方案、实施细则和标准，组织各有关部门召开xx市迎接省韶“六五”普法规划总结验收工作会议，认真对照“六五”普法规划的要求，查漏补缺，确保顺利通过省韶“六五”普法规划总结检查督导工作。

四、强化监管，加强特殊人群管理教育

我市今年上半年共接收刑释解教人员53名，其中男性50人，女性3人。自开展社区矫正工作以来，共接收社区矫正人员395人，累计解除社区矫正215人，目前在册180人。其中：缓刑169人，假释8人，暂予监外执行3人。犯罪类型分别为：危害公共安全罪47人，破坏社会主义市场经济秩序罪17人，侵害公民人身权利罪37人，侵犯财产罪30人，妨害社会管理秩序罪39人，贪贿赂罪7人，渎职罪2人，其他1人。

经过全体社区矫正工作人员的努力，全市所有矫正人员及刑释解教人员都得到了相应的思想矫正、安置帮教和行为约束。

一是加强业务培训。我局在6月19日开展全市司法所工作人员培训班，主要是如何组织社区矫正人员进行集中教育学习以及在组织教育学习中应当注意的事项进行详细的讲解，其次是转达xx市局关于规范档案及执法文书格式的相关内容。各司法所在本次培训中还可就在社区矫正工作中遇到的问题进行研讨，相互学习。

二是进一步加强信息化建设。继续加强与联通公司协调，进一步完善社区矫正管理信息系统的各项功能，实现社区矫正管理信息系统市、县、镇三级联网，并完成与省厅社区矫正电子信息平台的对接。今年，我局依然将社区矫正工作中的电子监控建设作为工作重点之一。依据社区矫正的管理规定，凡是在xx市区域内被判管制、缓刑、假释、暂予监外执行的社区服刑人员，除年满60周岁及所居住活动范围确实无信号的人，其他均必须安装gps定位监管手机。我市现有在管社区矫正人员180人，已安装电子终端149台。

三是大力宣传，促进群众了解和理解社区矫正工作。通过宣传社区矫正工作，最大限度地增加社区矫正工作的舆论“正能量”，积极发动引导群众参与支持社区矫正工作，让群众充分认识社区矫正工作的重要意义。扩大社会影响面，增强社会影响力。

四是继续加强与公检法等单位之间的沟通协调。联合检察院、

法院、公安、监狱等部门共同开展社区矫正工作，争取实现社区矫正相关信息的共享。我局在6月19日邀请乐昌监狱心理矫正科的心理矫正师为我市的社区矫正人员开展心理培训课及心理咨询，对在社区矫正中部分不服从监管的社区矫正人员进行相关知识的讲解及开导，促使社区矫正人员能够真正认识到自己的错误，认罪服法，服从监管。

五、下一步工作计划

（一）以实体服务平台、信息化网络平台、规范化标准平台为支撑，以组织保障、政策保障、经费保障机制为保障，推进“法治宣传育民、人民调解和民、法律服务便民、法律援助惠民、安帮矫正安民”五项服务工程，努力构建具有乐昌特色的公共法律服务体系。

（二）深入推进社会矛盾纠纷排查化解工作，进一步建立健全矛盾纠纷投诉、化解工作机制，确保各项工作落到实处。

（三）拓展和规范法律服务，提高法律服务质量和水平。组织引导公证、律师和法律工作者积极参与市领导接访和处理涉法涉诉上访工作。进一步加大法律援助工作的宣传力度，降低法援门坎，扩大法援的覆盖面，为困难的群众应援尽援，维护他们合法的权益。启用办证系统和完善网络化办证、公证收费程序，进一步拓展公证证源，扩大公证社会服务面。

（四）继续推进我市“一村（社区）一法律顾问”工作。

（五）全面完成“六五”普法任务，做好迎接省韶“六五”普法检收，制定“七五”普法规划。

（六）进一步完善安置帮教、社区矫正工作机制，充分发挥和强化相关部门协调配合作用，维护社会和谐稳定。

（七）全力做好市委市政府安排的各项工作。

**乡镇组织工作计划篇十一**

今年以来，我们按照市委、市政府的要求，紧紧围绕全市建设工作的大局，全面客观的报送和宣传各地、各单位在建设事业发展中的工作进展和专项工作动态，不断扩大报送和宣传的范围以及层次，拓展信息的内容和形式，使政务信息工作做到了制度化、经常化，为领导科学决策提供了参考。

一、深入分析，提高认识，强化基础保障

（一）加强组织领导。年初，局党委对政务信息工作进行专题研究，出台了《关于下达20xx年建设信息目标任务的通知》，明确政务信息报送的依据、主体和范围，规定报送的程序、任务要求、上报时限和奖惩标准，并将政务信息报送情况与单位和个人的年度工作考核挂钩。成立了以局主要负责人为组长，分管办公室工作的局领导为副组长，科（室）及下属单位负责人为成员的局政务信息工作领导小组。系统各单位都明确了“一把手”亲自抓、分管领导具体抓的工作责任制，落实政务信息的具体措施，形成了从上到下、纵横贯通的工作格局，确保了全局政务信息工作有效有序推进。

息工作人员，专职负责信息的收集和报送工作，直属各单位和县市区建设主管部门都设有信息员。同时，我们在建设行业内也成立了信息员队伍，确立了12家重点信息报送单位。为了提高信息员的业务水平我们采取集中培训、异地学习等形式，搞好信息人员培训工作。今年我局先后选派工作人员赴杭州、成都等地，参加了国家^v^和省建设厅组织的政务信息培训，为提高信息员队伍的业务能力提供了必要的条件。

（三）加大硬件投入。必要的工作环境是搞好信息工作的.基础保证。今年我局强化内部结构，加大各方投入，做到了机构到位、设备到位、人员配强、经费保障。局机关为了改善办公条件，先后为各科室更换了电脑，为专职信息工作人员配备了笔记本电脑、打印机、传真机等，为他们的工作提供了便利。

二、明确任务，强化措施，细化制度建设

为了确保信息工作能够上台阶、上水平，我局制定实施了一整套科学有效的工作制度。

（一）分解任务。按照职责范围和信息量来源大小分别确定

及时向局领导汇报，作为对各科（室）信息工作和信息员年度考核的重要依据。

（二）审核把关。上报的各类信息，须由信息来源的科（室）

和单位负责人签字审核，涉及有重要业务数据的信息，必须由业务科（室）负责人进行审核，交由局领导亲自审核签发后，才能进行上报。

（三）定期通报。每季度由办公室组织召开一次信息工作通

报会，对当季度的信息工作完成情况进行通报，对工作的涌现出的好典型、好做法，进行交流学习，对完成任务好的科（室）和单位鼓励和表扬。

（四）激励机制。为了加强全系统政务信息工作，调动全员

参与新闻宣传和政务信息工作的积极性，我局出台了《建设系统新闻宣传、政务信息奖励办法》，对被各级信息载体采用的建设工作稿件和信息分别给予奖励，大大调动了全员的积极性，初步形成了全员办信息的工作格局。

三、开拓创新，密切协作，优化信息质量

结性的精品信息和创新工作思路和穿心举措性的特色信息的报送工作。今年我局撰写了局长论坛“局长谈未来5年我市打造魅力第三城”的信息，不仅对我局未来5年的城市建设工作突出了基调，同时，对城市建设（待添加）

（二）拓展渠道，努力提高信息来源质量。安排信息工作人员参加有关会议，阅读有关文件材料，跟随领导下基层调研，以方便信息工作人员获取更多、更准确、更客观的信息。同时，要求信息员能够全方位着手，对全市重点城建项目、招投标、规划设计、节能减排、政策解读、农房改危、灾后重建等建筑行业各类信息、最新动态，广泛的提炼素材，不单单将文件内容改编成政务信息，还要能从会议精神中挖掘信息，从领导的讲话稿中提取信息，从各专业的具体业务工作措施中采集信息，从基层或本单位的工作经验、工作成效中提炼信息，从与其他部门联合开展的公务活动中捕捉信息，从重大活动、重要事件中搜寻信息。

为领导研究和解决问题提供信息参考。例如今年我市纵深推进城乡环境综合治理工作。为弄清工作开展的进度，信息员通过电话问讯的方式，对各县市区的相关数据进行收集和整理，同时，通过查阅相关文件和资料，核对数据的准确性和实效性，写出了有一定深度的信息报道，为领导决策提供了有利的信息保障。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn