# 2025年工作犯错万能检讨书(精选11篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-06-03

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。工作犯错万能检讨书篇一x年xx月xx日，在数据库...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**工作犯错万能检讨书篇一**

x年xx月xx日，在数据库升级后，做为现场值班的我，在局方发现批量用户开机不成功投诉，通知我到现场处理时，未能及时赶到，造成用户投诉。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。这次犯这样的错误，我自己都觉得太不应该了，这证明了我的思想作风没有端正，岗位责任意识不强。现场服务是公司“脸面”，没有强烈的责任意识，是无法胜任此工作的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就不能正视问题。不论有多少理由，都应端正服务的态度、严格执行服务规范，确保现场服务工作的良好运行，对客户提出的需求，更应认真对待。同时，更是要增强自身的服务意识，切忌工作上的随意性，有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”

20xx年工作犯错检讨书的范文检讨书2、本次的错误在于我的惰性，把自己的个人生活凌驾于工作之上，奢望的认为该操作已经做过很多次，应该不会出现问题。而当事故发生后，又不能心平气和地面对问题，有逃避的心理。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力”。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的“学而时习之，不亦乐乎。”

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好?你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么?有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧?只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

签名：

时间：20xx年\*\*月\*\*日

**工作犯错万能检讨书篇二**

县、市两级各位主管领导：

在20xx年6月17日中考专项治理噪音超音巡查过程中，我项目部未全部停工噪音超标被查出，作为项目负责人，对此深感震惊、愧疚和不安，近日来本人认真反思，深刻自剖，现检讨如下：

一、对问题严重性的认识不够

我项目发生如此严重违反噪音管理规定的问题，作为卓越明郡主要负责人，我负有全部领导责任，我将认真配合上级相关部门的调查，诚恳接受上级领导的一切处理意见，并就相关问题进行反思。

二、问题发生的根源

1、思想认识不到位。本人担任项目负责人以来，由于多方面的原因，对项目噪音管理工作重要性的认识不足，没有意识到问题的严重性，在全国上下全面整治中考期间噪音超标形势下，在思想认识上没有引起高度重视，在管理和运行上抱有十分可怕的侥幸心理的想法。同时，由于自身对工地管理知识缺乏，造成现在的违规行为。

2、工作衔接不到位。作为项目一把手，对工作及管理人员疏于严格管理，没有亲自过问检查做的到不到位，没有按照有关规定经常性组织督查、检查。监督职能没有充分发挥，致使工地有无人开工心里没数;致使管理人员一盘散沙，造成现在的结果。

3、制度执行不到位。一项新任务下来，项目虽然制定了制度，但在执行上严重存在软肋，有时由于工作紧迫，在工作运行、管理上没有严格按章办事，存在管理脱节、程序错位、制度形如同虚设，造成今日的局面。

三、落实的措施

1、提高认识，全面认真抓好以后上级部门下达的任务。

对上级查出的问题，我们完全认可，完全接受上级的处理意见，对上级领导做出的处理结果逐项全面落实。避免类似问题再次发生。

2、统一思想。

我将正视存在的问题，在全面抓好纪律整治的同时，认真组织抓好当前各项中心工作。并以此为契机，认真组织管理人员思想教育，提高管理人员综合素质。

3、强化措施，积极建立健全管理机制。

通过上级部门检查，及时发现问题，对我来说是一次发现自身问题和不足以及改正错误的机会，我将认真吸取教训，认真弥补自己的过错。并以此为契机，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全管理的长效工作机制，以努力争创一流工作业绩来回报上级领导对我的信任。

总之，我的行为已经给沾益县带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信上级领导给我和项目一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请上级领导考验。

检讨人：本站

时间：liuxue86

**工作犯错万能检讨书篇三**

尊敬的领导：

您好！

我叫xx，由于自身工作不扎实、不具体，导致我所包的xx村在此次环境卫生整治中位列八个示范村倒数第二，这样的成绩与党委政府的期盼相去甚远，与群众的期盼相去甚远，我感到深深的自责和严重的不安，特此向党委政府作出深刻检讨，希望各位领导、各位同事批评指正。

再得知这样的成绩后，我对自身进行了彻底的反思，我认为自己主要有以下几个问题：

此次环境卫生整治是今年全年环境卫生整治的年终最后一次验收，具有非常重要的考核意义，而我自己思想较为滞后，没有意识到这一点，更没有将此次环境卫生整治放到一个较高的位臵上，仍将其当做日常工作来对待。在本周周一周二的两天，自己只是去村里简单的看了看、简单的进行了督促，并没有全天候在现场进行督促，直到周三才彻底坚守在路上进行督促。

xx村人口多、面积大、路线长，环境卫生整治压力非常大，而在此环境卫生整治中，我们投入严重不足，仅仅是依靠几个卫生保洁员来治理，也仅仅是停留在扫扫路、清清垃圾这样较为简单的层面上。而其他一些村则进行了较大的投入，投资了几千元，动员了几十个人，甚至租用了一些大型机械，与这些村相比我们的投入根本不值得一提，这样的投入力度导致了我们虽然做了付出了较大努力但仍取得了较为落后的成绩。

环境卫生整治关系到我镇的对外形象，更关系到千家万户的人居环境，我作为包村干部，工作思路不够开阔、方法较为局限，而我自己却没有认识到自身的缺陷，其他一些村有好的经验、好的做法，自己也不去学习，因而没能够让村组干部、卫生保洁员、道路沿线群众从内心深处认识到环境卫生整治的重要性，没能够让村组干部把环境卫生整治作为首要工作来抓，没能够让卫生保洁员热爱这项工作，更没能够让道路沿线群众自觉遵守卫生保洁制度。

（1）要对重点路段、卫生死角进行全面排查，组织人员对排查到的问题进行彻底整改，确保重要路段干净整洁、不留意一个卫生死角。

（2）要加大投入力度，我们将对重点阶段、重要路段进行重新投入，确保在平时能做好卫生保洁，在关键时候能彻底清理。

（3）要向先进学习、向优秀看齐，一个人落后不可怕，甘于落后才可怕，我一定会向各位领导各位同事认真学习、取经，在此我也希望各位领导各位同事能不吝赐教、倾囊相授，以促进我工作能力的提升。

我的检讨到此就要结束了，恳请各位领导、各位同事提出宝贵意见，谢谢你们。

xxx

20xx年x月x日

**工作犯错万能检讨书篇四**

尊敬的各位领导：

您好，谢谢您能在百忙之中抽空看我写的检讨书！

x月x日，我擅自离开岗位旷工，我觉得现在说任何理由，都只是托词，我不想再为自己的错误找任何借口， 那只能让我更加惭愧。我现在以向您表示我对擅自离岗旷工这种恶劣行为的深痛恶绝及再也不会发生这种行为的决心，也已经深刻认识到此事的重要性，自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了现在的错误。

擅自离岗的事情，更造成了严重的后果。在同事中间造成了不良的影响。有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。影响个人综合水平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高，使得自己一直都在迷茫状态。

思想觉悟不高，对重要事项的重视严重不足。就算是有认识，也没能在行动 思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人尊重不足。平时生活作风懒散。对待工作的思想观念不够深刻，不够正确，没有认识到现在的一份合适工作的机会是多么的难得和重要，是造成这次错误的主要原因。所以我决定写份保质保量的检讨书一份，对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。经常和管理组加强沟通，保证不再出现上述错误 。 我希望领导能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，做事要有始有终，工作也一样，不能半途而废。

请领导继续关心监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步和成功。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇五**

尊敬的部长大人：

今天，为表示我的深刻反省，我怀着无比愧疚的心情写下这封检讨书，以向您表示我对我自己在“it文化节”宣传工作上不尽人意的表现的深刻认识，以及保证在以后的工作中，尽自己最大的努力，做到最好。

这是一次十分深刻的反省，我对于我自己在宣传时的差劲的表现感到十分惭愧。我真的不应该在宣传的时候，只会呆呆地站着，没有一点积极性。我不应该感到害怕，不应该感到害羞，对于别人冷淡的反应，还是要有充足的热情，要有不畏困难，勇往直前的精神，一定要学会死皮赖脸，向\*\*和\*\*学习，学习他们的积极性，学习他们生来硬拽也要把人拉到报名点，报名参加我们的活动，学习他们看到目标，积极上前介绍，不畏畏缩缩，和陌生人交谈时也不会感到害怕。

我真的十分深刻地认识到自己的错误，同时我也发现自己所存在的问题：胆子不够大，脸皮不够厚。我知道，脸皮不够厚，对于自己的工作室十分不利的。因为，我们后勤部的宗旨是：高调做事，低调做人。如果胆子不够大，就不能够积极主动地找事干，畏畏缩缩，到最后什么都干不了，就做不到“高调做事”。所以，锻炼胆量，是解决我的问题的方法，和更多不同的人，认识更多不同的人，扩大自己的交际圈子。

对于这次的错误，可能会给部门带来不正面的影响，可能会让别人觉得后勤部存在做事不认真的人，对此，我感到万分的愧疚和懊悔，因为我一个人的表现而影响到部门，实属不该。因此，我有如下深刻的反思和对自己的要求：

1、对于陌生的人事物，不要感到害怕，要表现的自然大方。

2、做事要有积极性，对于自己的任务，要有强烈的责任感。

3、对待自己的工作要有热情，要不怕苦不怕累，以微笑面对所有的困难。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇六**

尊敬的领导：

您好！

经过此次错误，我感到深深的自责和内疚之余，更认识到我这样行为的结果是严重的，对于经理指出的不诚信问题，也是我感到最内疚的一点。

然而，经过经理的严肃指正错误之后，我已经意识到再怎么遗憾和难过都对我弥补错误无济于事，第一我应该严肃地承认错误，认真地面对它，我必须努力地反省错误、检讨错误。我检讨错误之外，更应该积极地去承担因我犯错带来的一些影响，今后我一定要对自己的言行方面严加要求，尽力杜绝此类错误的发生。我必将以最最踏实的\'工作态度，诚实守信地对待未来的工作。

第一，今后我无论是在工作方面与严肃自律方面，我都要提起十分的重视。我发誓从今往后不再怠慢工作。此外，我还要在每周工作中认真对待工作的每个环节，积极地去发现一些工作中存在的问题，去发现问题，解决问题，并且将所发生的工作问题，认真地写在每周的总结报告当中。

第二，我个人思维方面薄弱，思想不够成熟也是直接导致此次错误的原因之一，因此今后工作中，我要加强思维处事能力的培养。就我这次的错误而言，归根结底来说。经理的电脑换系统，我就怠慢工作，而我却未曾想到经理电脑终有修好的时候，其实从始至终我就不应该有怠慢工作想偷懒的投机心理。通过这次教训，今后我会认真地意识到问题的存在，认识思考事情发展，尽可能纠正自己投机心理的毛病。要积极认真地对待工作，让自己不再犯这些表现得不成熟的错误。

第三，关于我的个人诚信问题，通过此事，我意识到一个人的诚信问题其实需要经过一次次的经验教训所积累。其实通过此事我也庆幸经理能够指出我在诚信方面的缺失，能够让我彻底醒悟，让我真正认识到诚信对于一个人的重要性，这次的教训在今后的工作中对我来说是无比宝贵的经验。

在此，也希望领导能够针对我的过错来责罚我，这样才让我能够深刻地改正错误。

此致

敬礼！

检讨人：

日期：

**工作犯错万能检讨书篇七**

尊敬的xx：

您好！

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的疏忽、是工作失职。如今的我已是一名xx，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名xx是应该对xx所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的xx管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人xx机架安装工作。但电缆线已安装好了，机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个xx新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我工作的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要向公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力的为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**工作犯错万能检讨书篇八**

古人常说，行有不得，反求诸己，但一开始，我并未能及时地进行自我反剩古人又说，君子务本、本立而道生，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。 作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到魔鬼出于细节。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是龌龊的面子在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种本科生是不允许犯错误的的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的棒喝法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副此事与己无干的样子，对事情展开一番与己无干的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。学如逆水行舟，不进则退，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是记问之学，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：儿子，你怎么连这点小事也做不好 你怎么这么笨。那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么 有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧 只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。人非圣贤，孰能无过，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。经师易得，人师难求，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇九**

尊敬的领导：

您好！

经过此次错误，我感到深深的自责和内疚之余，更认识到我这样行为的结果是严重的，对于经理指出的不诚信问题，也是我感到最内疚的一点。

然而，经过经理的严肃指正错误之后，我已经意识到再怎么遗憾和难过都对我弥补错误无济于事，第一我应该严肃地承认错误，认真地面对它，我必须努力地反省错误、检讨错误。我检讨错误之外，更应该积极地去承担因我犯错带来的一些影响，今后我一定要对自己的言行方面严加要求，尽力杜绝此类错误的发生。我必将以最最踏实的工作态度，诚实守信地对待未来的工作。

第一，今后我无论是在工作方面与严肃自律方面，我都要提起十分的重视。我发誓从今往后不再怠慢工作。此外，我还要在每周工作中认真对待工作的每个环节，积极地去发现一些工作中存在的问题，去发现问题，解决问题，并且将所发生的工作问题，认真地写在每周的总结报告当中。

第二，我个人思维方面薄弱，思想不够成熟也是直接导致此次错误的原因之一，因此今后工作中，我要加强思维处事能力的培养。就我这次的错误而言，归根结底来说。经理的电脑换系统，我就怠慢工作，而我却未曾想到经理电脑终有修好的时候，其实从始至终我就不应该有怠慢工作想偷懒的投机心理。通过这次教训，今后我会认真地意识到问题的存在，认识思考事情发展，尽可能纠正自己投机心理的毛病。要积极认真地对待工作，让自己不再犯这些表现得不成熟的错误。

第三，关于我的个人诚信问题，通过此事，我意识到一个人的诚信问题其实需要经过一次次的经验教训所积累。其实通过此事我也庆幸经理能够指出我在诚信方面的缺失，能够让我彻底醒悟，让我真正认识到诚信对于一个人的重要性，这次的教训在今后的工作中对我来说是无比宝贵的经验。

在此，也希望领导能够针对我的过错来责罚我，这样才让我能够深刻地改正错误。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇十**

尊敬的领导同志：

您好！

经过此次错误，我感到深深的自责和内疚之余，更认识到我这样行为的结果是严重的，对于经理指出的不诚信问题，也是我感到最内疚的一点。

然而，经过经理的严肃指正错误之后，我已经意识到再怎么遗憾和难过都对我弥补错误无济于事，第一我应该严肃地承认错误，认真地面对它，我必须努力地反省错误、检讨错误。我检讨错误之外，更应该积极地去承担因我犯错带来的一些影响，今后我一定要对自己的言行方面严加要求，尽力杜绝此类错误的发生。我必将以最最踏实的工作态度，诚实守信地对待未来的工作。

1、今后我无论是在工作方面与严肃自律方面，我都要提起十分的重视。我发誓从今往后不再怠慢工作。此外，我还要在每周工作中认真对待工作的每个环节，积极地去发现一些工作中存在的问题，去发现问题，解决问题，并且将所发生的工作问题，认真地写在每周的总结报告当中。

2、我个人思维方面薄弱，思想不够成熟也是直接导致此次错误的原因之一，因此今后工作中，我要加强思维处事能力的培养。就我这次的错误而言，归根结底来说。经理……此处隐藏5304个字……点点的心态的改变对工作的影响很大，我知道错了。

以后工作我不会在犯同样的错误了，不会造成这样的问题，我会在工作前做好工作的准备，考虑好工作中会出现哪些为题，把工作环境环节来接清楚，让自己对大致的过程有把握，因此再次工作的时候就避免事情发生，时刻牢记自己的任务，给错误产生的机会，一定要在萌芽期，掐断他，不给发展的时间，一切都要我严格把控，做好，做到心里有数。

在工作的过程中不能够因为外物影响工作，全心投入工作，不会把工作当成儿戏，不会让工作出现问题，这才是我应该做的，在工作中不能够分心，以工作为主，在重要的事情都要等工作完成，或到了休息时间在做，分清工作的主次，弄明白细节关键问题。

我一定会牢记的一次的我会牢记一生，减少工作出问题的纪律，杜绝问题的产生，做好自己，做好工作。

每天工作结束我都会对工作作总结，分析工作的得失情况，然后根据具体的情况分析问题，做好工作，抓住在工作中没有做好的地方，及时对犯错的问题进行改制，这样有利于我在工作中进步有利于我不断前进，不断的成长，而不是停留在原地。

成长也是我们做好工作的关键在工作中不但要针对为题进行处理，还要针对自己进行调整，对自我的性格，习惯，要向好的方面发展，积极主动的接收新事物，学得多就会减少犯错的几率。

越熟悉的工作越容易犯错，越简单的事情也月容易出错，因此在工作中无论是简单或熟悉都要认真，都要仔细，细心，做好工作的任务而不是多次犯错，我一次一定不会在犯了。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**工作犯错万能检讨书篇十一**

尊敬的领导：

您好！

由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把工作做好，在xx上出现了工作失误，在此我做出深刻检讨！

办公室是一个单位的“喉舌”，是部门有效运转的枢纽。没有强烈的责任意识，是无法胜任的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就会在工作上容易出现失误，以至会在同样的问题上多次犯错，甚至会在其他问题上出现严重错误。

经过领导在会场上强调的会风纪律和会后的批评和教育后，我立刻从自己身上找原因。造成xx工作失误的原因，主要是因我责任心不强，对工作存在消极性。

在xx上的工作失误，我反思经过，觉得虽存在有一定的.客观原因，但多因我的疏忽造成工作失误。我作为一名多年从事办公室工作的人员，尽犯如此低能失误，我实在是问心有愧，无地自容。我作为一名办公室副职干部，自己的思想作风没有端正，工作作风不够扎实，岗位责任意识不够坚强。我自己都觉得太不应该，更觉得不能推卸责任，我必须去承担后果。

xx的失误在于我的工作消极性，诿过于日常工作中，我遇到有选择性安排人员参会的通知，认为部门领导知晓xx就可以了，认为自已已经完成了所受职权职责范围，余下的参会人员安排、车辆安排等事务自己无权安排落实，即不再过问事项安排到位与否。直至会议召开时间即将到达时至本人及两位同事赶到会场时已造成严重后果。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律已，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。

现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向xx领导班子做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向xx领导班子做出深刻检讨，并保证：

1.在这件事中，我感到自己在工作上还欠缺责任心。应提高自己的工作责任心。认真克服工作消极的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。

2.在以后的工作中认真履行岗位职责，认真做好职责范围内和场领导交办的工作任务。

3.我深刻意识到自己的错误，而且认识到了此次失误严重性。我保证今后不会再有类似失误发生在自已身上。请场领导继续监督和帮助我改正缺点，使我取得更大的进步！

我再此向场领导班子表示道歉，由于我的工作失误给大家带来了麻烦，影响了xx的整体形象。

此致

敬礼！

检讨人：

日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn