# 最新标准的劳动合同书 标准劳动合同书版(精选15篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-06-07

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**标准的劳动合同书篇一**

1.乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2.乙方应当积极参加甲方安排的岗位培训活动，不断提高各方面素质。

3.乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝工作。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

六.劳动合同的解除和终止

1.终止本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

2.双方协商一致，可以解除本合同。甲乙双方单方面解除本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

3.解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。

4.合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。符合经济补偿条件的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿金。

**标准的劳动合同书篇二**

(四)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

九、违约责任

(一)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。

(三)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(四)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

**标准的劳动合同书篇三**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方姓名：身份证号码：

联系电话：(固定)(移动)

常住地址：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

联系人：与乙方的关系：

联系电话：(固定)(移动)

常住住址：

为确立双方的劳动关系,明确双方的权利和义务,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关劳动法律、法规、行政规章，以及甲方依法指定的各项规章制度的规定，甲乙双方遵循平等自愿的原则，经平等协商，一致同意签订本聘用劳动合同，共同遵守本合同所列条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、劳动合同法的类型与期限：

第一条甲乙双方选择合同的类型为：

a.固定期限，从年月日起至年月日止，限期个月。

b.无固定期限，从年月日起至本合同第四十一条约定的终止情形出现时即行终止。

二、试用期和使用期待遇：

第二条甲乙双方约定试用期为个月，从年月日起至年月日止，甲方可根据乙方试用期表现提前转正。

第三条乙方试用期月工资为元，其中：基本工资元;岗位工资元;通讯补贴元;交通补贴元;其他补贴元。试用期期满，经甲方考核符合录用条件后，甲方根据乙方所担任的工作岗位(职务)，按甲方的薪酬管理等制度，确定乙方的工资待遇。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任部岗位(工种)工作，其工作职责、工作任务、责任目标等，按所在甲方岗位的岗位的岗位职责和考核内容及甲方的有关规定执行。乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

第五条乙方工作应达到公司《广告部经营管理实施细则》中关于乙方所担任岗位的考核规定之标准。

第六条根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)和工作的地点。但出现下列情况之一，乙方不得提出异议：

3.根据甲方制定的有关规章制度，经甲方考核，乙方绩效不合格的;

4.发生本条任一情形之日起三日内，若乙方不向甲方提出修改本合同的，视为乙方同意实际变更本合同第四条、第五条之约定。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方实行每周六天工作制，每周工作不超过四十小时。

第八条甲方从关爱员工身体健康的角度出发，提倡通过提高工作效率的方法完成本职工作，不鼓励乙方延长劳动时间，乙方未完成工作任务而未经甲方批准延长劳动时间的，不属于加班。

第九条甲方安排乙方休息日(或节假日)加班的，负责安排乙方补休或支付加班工资。

第十条乙方加班需按甲方规定，提前申报并征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第十一条乙方依法享受国家规定的节假日、婚嫁、丧家、产假。员工的休息(休假)按甲方修订的《员工手册》及有关规定办理。

五、劳动报酬

第十二条甲方的工资分配遵循按劳分配的原则，实行同工同酬。

第十三条乙方的月工资为元，其中：基本工资元;职务津贴元;通讯补贴元;交通补贴元;其他补贴元。(若非本合同特别说明，均为税前应发工资。)

执行。

第十五条甲方可依据下列事项在乙方工资中代为扣缴：

1.乙方个人所得税和各项社会保险费应由个人缴纳部分;

2.乙方原因给甲方(或甲方代为支付)造成的损失赔偿部分;

3.乙方违反甲方规章制度的罚款;

4.经法院判决确认并协助执行的生效法律文书中应由乙方承担的款项，如：应由乙方承担的抚养费、赡养费及其他款项。

第十六条甲方可依据下列事项调整乙方的劳动报酬，但需告知乙方知晓：

1.甲方薪酬管理制度之有关标准变更或重新制定;

2.乙方每月(季度、年度)工作业绩及工作态度的考核记录;

3.乙方工作岗位调整情况;

4.甲方盈利状况及公司业务状况;

5.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平发生变化。

第十七条若乙方按合同约定提供了劳动，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

六、劳动保护和工作条件

第十八条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定工作规范和劳动保护制度及标准。

第十九条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生，以及有关规章制度的教育和培训。乙方应自觉接受劳动安全卫生教育，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作，冒险作业。

第二十条乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权依法拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出异议和越级上报。

第二十一条为保障员工身体健康，甲方每两年安排员工进行一次健康检查。如健康检查结果证明，员工在招聘过程中存在隐瞒疾病隐患情况，甲方可提前解除劳动合同。

第二十二条甲方按照国家有关法律规定，在工作安排上对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

七、社会保险和福利待遇：

第二十三条乙方在符合社会保险参保条件的前提下，甲方应按国家和有关地方社会保险的有关规定，为乙方办理职工基本养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险和生育保险等社会保险手续，并按规定承担上述各保险中单位应缴部分之保险费。

支付乙方病假工资。

第二十五条乙方在劳动合同期内患病，非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期，但是乙方应当按照甲方的规定办理请假批准手续。

第二十六条乙方的其他福利待遇按国家和地方有关规定，以及甲方制定的规章制度执行。

八、劳动纪律

第二十七条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高职业意识和职业技能。否则，甲方有权根据相关规章制度对乙方采取相应处分措施。

第二十八条未经甲方书面允许和授权，乙方不得以甲方的名义对外签订任何类型的合同、协议等文件，否则，甲方有权对乙方进行处分，乙方并赔偿由此给甲方造成的相应损失。

第二十九条乙方应当保守甲方的商业秘密，不论在甲方工作期间、还是因任何原因从甲方离职后，在未经甲方允许的情况下，乙方不得使用或向第三方(包括甲方的员工)披露甲方的任何商业秘密。乙方从甲方离职后，或者当甲方提出要求时，乙方应当按甲方要求向甲方移交所有甲方的商业秘密及其载体，并不得留有备份。

商业秘密是指：甲方、甲方的关联公司、以及包括乙方在内的甲方及甲方的关联公司的其他员工在经营活动中所产生、收集、获取、积累的所有资料、信息，包括但不限技术信息、经营信息、客户名单、营销计划、进货渠道、采购资料、定价政策、财务资料、招投标方案等及其相应载体。

第三十条在甲乙双方劳动关系存续期间，乙方不得与其他用人单位建立劳动关系，并不得同与甲方经营同类业务的任何其他单位有书面合同关系或事实合同关系，也不得自行开业或投资经营与甲方同类的业务。

第三十一条甲方有权根据乙方的违纪表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方指定的规章制度，给予乙方处罚，直至解除本合同。

九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十二条除本合同第六条、第十六条双方已经确定应当并更合同的情况外，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第三十三条经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同，并依法不予支付经济补偿，且乙方有过错的，应向甲方承担由此造成的所有经济损失：

1.若乙方被查实在签订本合同前向甲方提供的个人资料是虚假或伪造的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等;签订本合同前患有精神病、传染性疾病或其他严重影响工作的疾病而在应聘时未予说明的;签订本合同前曾受到其他单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未予说明的;签订本合同前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未予说明的;签订本合同前对劳动关系的单位造成严重损害后果负有直接责任或者领导责任的等。

2.严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的。

3.有严重失职、营私舞弊、超越甲方授权行为，对甲方声誉造成重大损害和财产损失的;

4.利用工作和职权之便，所受贿赂或挪用、侵占甲方资产或甲方客户的;

5.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的;

6.乙方自营或兼有第二职业的;

7.乙方向甲方辞职或因乙方原因解除本合同的;

8.乙方违反劳动合同约定的;

10.依法追究刑事责任的;

11.乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的;

12.法律法规规定的其他情形。

第三十五条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方，或者在额外支付一个月基本工资后立即解除本合同：

2.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

第三十六条有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，经提前三十日向全体职工说明情况，听取职工意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1.依照企业破产法规定进行重整的;

2.生产经营发生严重困难的;

3.企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁剪人员的;

4.其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第三十七条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第三十八条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.未及时足额支付劳动报酬的;

3.未依法为乙方交纳社会保险费的;

4.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的;

6.法律、行政法规规定可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

第四十条有下列情况之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1.本合同期满的;

2.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4.甲方被依法宣告破产的;

5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方被清算解散的;

6.甲方法定营业期限届满并不继续经营的;

8.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

9.法律、行政法规规定的其他情形。

第四十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第三十五条、第三十六条规定解除劳动合同：

2.在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3.患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的;

4.女职工在法定孕期、产期、哺乳期的;

5.在本单位连续工作满十五年，且距离法定退休年龄不足五年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条双方当事人在本合同期满前三十天向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同并及时办理续订手续。

第四十四条甲方应在解除(终止)劳动合同时，出具《离职证明》并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方规定的时间内，办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)，若乙方不按约定时间进行交接或者交接手续不齐备，造成档案和社会保险关系手续不能在法定的期限内办妥及经济补偿金不能及时支付的，甲方不承担相应的法律责任。乙方擅自离职行为，给甲方造成损失的，乙方还应当承担赔偿责任。

十、解除、终止和违反劳动合同的责任

第四十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，或者违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第四十六条如果乙方欠付甲方任何款项，或给甲方造成任何经济损失，或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，以及甲方依照规章制度给予乙方的罚款处罚，甲方有权从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等甲方应支付乙方的款项中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余的部分向乙方追偿。

第四十七条因乙方原因提前提出解除本合同的，凡由甲方出资专项培训的人员，应向甲方偿付培训费。偿付标准：培训后服务期(服务期以乙方自培训期满上岗之日起计算满五年)每满一年按培训费总额的20%递减;培训后服务期满不再偿付。

十一、劳动争议处理

第四十八条甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，应友好协商。协商不成，可在劳动争议发生之日起六十日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、双方约定事宜

第四十九条乙方签订本合同时，必须保证乙方与其他方不存在任何形式的劳动关系。否则，由此引起的劳动纠纷及所有后果由乙方负责，甲方不承担任何责任。

第五十条乙方实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)不一致时(即乙方被后者派到前者进行工作时)，乙方同意适用实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)的规章制度和决定，两者有冲突的，优先适用后者。

第五十一条乙方在合同期内，属其职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的技术、专利、，乙方无权进行商业性开发或转让，否则，应向甲方承担所有赔偿责任。

第五十二条乙方已详细阅读，理解甲方所指定的所有规章制度，并承诺自愿遵守已实施的和本合同签订生效后甲方依法制定并告知乙方的规章制度。

第五十三条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责及考核内容、工作流程等)均属合同的主要附件，其效力等同于本合同。

十三、特别约定

第五十四条甲乙双方确认，甲方为录用乙方所发生的费用共计

元(其中包括招聘费元，生活补助费元，交通费元)。

第五十五条乙方需按双方所签订的劳动合同期限为甲方提供服务，如因乙方原因提前离职，则乙方需向甲方支付尚未履行的合同期限部分所应分摊的本合同第五十四条约定之费用。

第五十六条乙方并需承担因提前离职给甲方造成的生产，经营等直接损失。

第五十七条甲方可根据对乙方的绩效考核结果对乙方的效益工资部分进行调整，若乙方不能胜任，甲方可进行调岗。

十四、特别约定

第五十八条本合同中有关概念的明确

2.本合同所指严重违反甲方规章制度，包括但不限于下列情形：

(1)违反甲方劳动纪律，影响生产和工作秩序的;

(2)严重违反甲方生产、管理操作规程，损坏设备，工具的;

(3)浪费原材料、能源，给用人单位造成经济损失的;

(5)不服从甲方正常工作安排的;

(6)有赌博、徇私舞弊、损公肥私、打架斗殴，私拿财务或者其他违纪违法行为的。

第五十九条本合同未尽事宜，双方另有约定的，按约定办理;双方没有约定的，按国家有关法律、法规办理。

第六十条本合同如与国家法律、法规相抵触的，按国家现行有关规定执行。

第六十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后生效。

甲方(公章)

法定代表人或委托代理人乙方(签字或盖章)

(签字或盖章)

签订日期：年月日签订日期：年月日

企业员工劳动合同协议书

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方(劳动者)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

简易公司劳动合同范本

一、劳动合同期限

合同期限自20\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资15日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止公司简易劳动合同。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

法人代表：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

简易劳动合同范本

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

**标准的劳动合同书篇四**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等其他有关劳动法律、法规、行政规章制度和本单位制定的管理制度，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，共同签订劳动合同书（以下简称合同）。以确保双方共同信守本合同所列全部条款，并确认本合同为双方解决争议时的依据。

第一条本合同期限采用下列\_\_\_\_\_方式。

a.固定期限合同。自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。固定期限\_\_\_\_\_年。本合同期满后，双方同意继续履行的，应在本合同期满之日前30日提出。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b.无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

第二条双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期。

a、无试用期

b、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三天通知甲方。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，乙方的工作部门为；担任；岗位的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的;

2、经甲方考核，乙方不能胜任工作的;

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的;

4、其他合理原因确实需要调整工作岗位的。

第五条乙方的工作地点：，发生以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

1、甲方经营场所变更的;

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

第六条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，并依公司的规章制度知悉。

第八条乙方因自身原因未完成工作延长工作时间或加班需经过甲方确认同意，此情况不支付任何加班费用。

第九条按照按劳分配的原则，乙方的工资结构为基本工资+岗位津贴+保密工资+绩效工资其他，乙方试用期工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，转正后工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月。合同期内，甲方每月日以银行转账的形式支付乙方上月工资，如遇公休、节假日适当顺延。

第十条甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体方法和幅度。

第十一条甲方依法安排乙方延长工作时间或者休息日、法定节假日加班的，甲方应支付加班工资或安排调休。

第十二条甲方按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地方相关规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按国家规定缴纳相应的费用。

乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料，并确保提交资料的真实性。因乙方原因未按照要求配合甲方交齐相关资料致使甲方无法为乙方办理社会保险转入和按期缴纳的，相应后果由乙方承担。在双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定办理社会保险转移手续。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

第十四条甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

第十五条甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十七条实行对女工的特殊保护，女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十八条甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十九条甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理并承担保密义务。

第二十一条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十二条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，且不负经济补偿责任：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成贰千元(含)以上重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

7、法律、法规规定的其他情形。

第二十四条有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

1、乙方在本单位因工负伤或患职业病并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、乙方如果在本单位从事接触职业病危害作业的职务，未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其它情形。

第二十五条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十四条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十三条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十六条有下列情形之一者的，乙方可以解除本合同，但应当书面告知甲方：

1、甲方未按本合同规定及时足额支付乙方劳动报酬的；

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

4、甲方的规章制度违反国家法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；

5、法律、法规规定的乙方可以解除劳动合同的.其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或着甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，如在试用期内应提前三日书面通知甲方，并办理解除劳动合同手续。因乙方责任未办理完工作交接，自动离职给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，本合同自然终止。

1、劳动合同期满；

2、乙方开始依法享受基金养老保险待遇；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、法规规定的其他情形

无论何种原因导致本合同终止或解除，甲方应当在本合同解除或终止的事实发生后或者解除或者终止本合同后向乙方出具或送达解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会关系转移手续。因乙方原因导致不能办理档案和社会保险关系转移手续的，甲方不承担责任。

甲方依照本合同第二十三条依法向乙方提出解除劳动合同的，甲方应该以书面方式通知乙方，甲方可以向本合同首部乙方劳动者留存的现住址处寄送解除劳动合同通知书，解除劳动合同通知书寄送后五日视为送达。因乙方单方拒收或者不及时通知甲方现地址（送达住址）变更的后果，由乙方承担，此种情况下甲方被拒收或者被退回的信件视为送达。

第二十八条本协议期满，即行终止，甲、乙双方同意续延合同的，应在劳动合同期满前30日通知对方并续签劳动合同。劳动合同续签的，不再约定试用期。

第二十九条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金;法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十条合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

1、甲方招收录用为其所支付的费用;

第三十一条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：专有技术、经营信息和甲方公司列为保密的各项文件。上述保密信息可以是以数据、文字、图片及记载内容的资料、光盘、软件、图书等有形媒介体现，也可是通过口头等视听形式传递的信息。在合同期内及终止和解除合同后，不得以任何形式批露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密。双方签订保密协议的，按保密协议的约定执行。保密协议系本合同附件，是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第三十二条由于乙方所在岗位涉及甲方的商业秘密，需要限制乙方在本劳动合同解除或终止之后一定期限的就业的，双方可另行签订竞业限制协议，约定由甲方支付的竞业限制期限内的经济补偿，同时约定乙方违反竞业限制的违约金。竞业限制协议系本合同附件，是本合同的组成部分。

第三十三条双方因履行本合同发生争议的，甲、乙双方可以协商解决，协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第三十四条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十六条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第三十七条乙方确保其提供的通讯地址、手机号、紧急联系人及邮箱、微信号真实，如有变更应于5日内告知甲方变更情况，以便于其能够及时接受甲方的通知，甲方发送给乙方紧急联系人、手机号、邮箱、微信号的信息视为送达告知乙方。

第三十八条乙方在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，阅读过本公司的规章制度及员工管理制度、并完全了解本合同各条款的含义。公司各项规章制度是本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十九条甲方在必要时根据工作岗位的需要，针对不同岗位的岗位职责要求，单独制定岗位职责制度，在签订本合同时相应岗位的职工应当仔细阅读和了解自己所任职的岗位职责后签字认可，岗位职责要求与本合同具有同等法律效力。

第四十条甲方根据需要，单独制定保密协议，在签订本合同的同时或之后签订保密协议，保密协议与本合同同时生效，具有同等法律效力。

第四十一条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。本合同代签或涂改无效。

甲方(公章)：乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**标准的劳动合同书篇五**

七.劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地(工作地点或者甲方工商注册地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

八.其他约定

九.其它

1.本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。

**标准的劳动合同书篇六**

上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为三年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从 年 月 日起至 年 月 日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到 部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

2、乙方工资及福利待遇：基本工资依据职位和岗位等级标准支付，每年依工作表现调整。

所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。

遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。

甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

3、甲方基本权利和义务：根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责：遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3)乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的;

4)被依法追究刑事责任的;

5)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的;

6、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

7、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的;

甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的;

乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

8、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

9、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。10、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

11、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定支付其医疗费、生活补助费、以及死亡丧葬费和家属抚恤金。

12、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

13、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周四十小时的工时制度。

14、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

15、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

16、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

17、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(甲方)受聘者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)

授权代表：

年 月 日 年 月 日

**标准的劳动合同书篇七**

(五)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

**标准的劳动合同书篇八**

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一)乙方依照第二十二条约定解除本合同的;

(二)甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的;

(三)甲方依照第二十四条约定解除本合同的;

(五)依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

十二、补充条款和特别约定

第三十条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三十一条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为:\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为:\_\_\_\_\_\_，支付方式为:\_\_\_\_\_\_。

十三、违反合同的责任

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为:\_\_\_\_\_\_。

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为:\_\_\_\_\_。

十四、其他

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**标准的劳动合同书篇九**

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动民法典》(以下简称劳动合同)及相关法律、法规的规定。甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条经双方协商一致，本合同限期采取下列第

种形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至时止。

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方安排乙方执行第种工作制。

(一)标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合工时计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的节假日以及计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第八条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以法定货币足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者法定节假日工作的.，应依法按照国家相关规定向乙方支付加班工资;在休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方补休或者向乙方支付加班工资。乙方应享受带薪年休假，单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

第十一条甲乙双方必须按照国家和省上有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条在合同期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规、政策的规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行相关培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，按规定定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行实告知的义务，并对乙方进行劳动卫生安全教育，预防和减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对存在危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第十八条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条甲方变更名称、法人代表、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致、可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。变更后的劳动合同甲乙双方各执一份。

第二十二条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动民法典》的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动民法典》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**标准的劳动合同书篇十**

(以完成一定工作任务为期限)

甲方：

乙方：

签署时间： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局 监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方：

法定代表人 ( 主要负责人) 或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条 乙方：

性别：

户籍类型(非农业、农业)：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

在京居住地址：

邮政编码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，本合同于 工作完成时终止。

三、 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为 。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有 。

五、 劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资 元或按 执行。

甲乙双方对工资的其他约定：

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

六、 社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动保护 、 劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施， 发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、 劳动合同的解除、 终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、 当事人约定的其他内容：

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、 劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下：

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

签署时间： 年 月 日

甲方(盖章)：

法定代表人或授权代表(签字)：

乙方(盖章)：

法定代表人或授权代表(签字)：

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章;法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**标准的劳动合同书篇十一**

(二)乙方的工作任务或职责是:秦腔演出服务

(三)乙方工作地点是:秦安县及周边乡村。

三、工作时间

甲乙双方同意按不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资双方协商为 元/月;

(二)工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月10日前发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

**标准的劳动合同书篇十二**

甲方(甲方)：

法人代表(主要负责人)：

乙方(姓名)：

住址：

居民身份证号码(其他有效证件号码)：

甲乙双方经过友好协商，就甲方与乙方建立劳动关系达成一致意见，具体合同条款如下：

一、合同期限和工作内容

双方合同期为年，从年月日起至年月日止。其中，从年月日起至年月日为试用期，试用期为个月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同，所谓试用期不符合录用条件包括但不限于：

1、伪造学历、证书与工作经历的;

2、个人简历、求职登记表中所含内容与实际情况不符的;

3、体检未通过、乙方的用工手续不完备;

4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过4次

5、患有传染性、精神性、不可治愈性以及其他严重疾病的;

6、隐瞒病史或工作经历的;

7、不能按照岗位职责(职位描述)完成相应的工作要求的;

8、拒绝接受领导交办的任务的;

9、有任何违法公司规章制度制定的行为的;

10、其他不符合岗位要求的情形，诸如：态度粗暴、待人接物没有礼貌、行为举止令人感到不适。乙方在试用期内解除本合同应当提前三日通知甲方，甲方无须给予任何经济补偿。劳动合同期满，即行终止，任何一方都无需提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如甲乙双方欲续订劳动合同，应在本合同到期一月前，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方在(地点)到部门担任工作。

二、工资及福利待遇

乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为元，试用期工资为元，每年依工作表现调整。

乙方承诺保险由自己购买，甲方不得再行支付乙方保险费用。

甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，根据甲方效益和乙方绩效来确定。

三、甲方基本权利和义务

根据工作需要制定公司内部的规章制度并逐步完善，有关规章制度将通过民主程序并告知乙方，甲方有权按照有关规定对乙方进行管理，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、对乙方进行考核，根据能力和工作表现等安排调整乙方工作，保障乙方工作的权利和义务。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本权利和义务

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律，乙方必须服从甲方的管理和要求，不得善离职守。按时保质完成甲方指派的合理的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的合理要求加班和出差并享受相应的加班费、调休或者出差补贴。

五、甲方可以随时解除合同并无须给予乙方任何经济补偿的情形：

(1)严重违反甲方的规章制度的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(3)被依法追究刑事责任的;

(4)乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(6)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(7)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后，可以解除劳动合同。

六、乙方可以随时解除合同的情形

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无需事先告知甲方。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

签字日期：年月日签字日期：年月日

**标准的劳动合同书篇十三**

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

一、劳动报酬

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

二、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

三、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

四、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

五、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：、

乙方(签名)：

合同签订日期：年月日

**标准的劳动合同书篇十四**

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，劳动合同书字体。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准，合同范本《劳动合同书字体》。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

**标准的劳动合同书篇十五**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日

b、无固定期限的劳动合同自年月日起。并约定试用期

c、以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方根据

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定

(一)甲乙经协商确认执行 条款，平均每周工作不超过四十小时。

a、甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ，下午 。

每周周为休息日。

b、甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法

(三)甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 条款：

a、 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法

b、 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙

c、 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并

八、双方协商一致，约定下列 条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当

c、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体

d、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

e、甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以在规定的时效内,直接向有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向人力资源和社会保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一)甲方按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。如发生纠纷，应向住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四)本合同不得涂改。

(五)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn