# 2025年电子版劳动合同下载(通用12篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-04-13

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。电子版劳动合同下载篇一甲方(单位)名...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**电子版劳动合同下载篇一**

甲方(单位)名称：

乙方(工人)姓名：

甲方因工作需要，同意招用 为季节工，经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、 合同期限：

1、自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、合同期满，本合同自行终止。

二、 工作任务：

1、乙方专业从事莱商银行由甲方承担的院内绿化工作;

2、在合同期内，甲方因调整工作任务，需要调换乙方的工作内容，双方经协商一致后，乙方应服从管理。

三、 劳动时间和劳动报酬：

2、 劳动报酬：按国家和莱芜市相关规定执行，根据乙方的岗位和承担的任务，每月按1000元发放工资。

四、 劳动保护、福利待遇：

1、 根据工作岗位需要，甲方发给乙方劳动保护用品，乙方应爱护甲方发放的一切工作、生活用品。

2、在合同期内，工作期间发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应按公司相关规定执行，其余意外事故所需费用一切由个人承担。

五、 劳动纪律：

乙方在合同期内，必须遵守以下纪律：

1、 按时上下班，不得迟到早退;

2、 乙方在甲方工作期间，应服从甲方各项规章制度的管理;

3、 爱护单位财产，不得无故损坏公物及甲方发放的个人劳保用品;

4、 上班工作生产时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事;

5、 听从指挥，服从调动;

6、 保质保量完成任务，不得投机取巧;

7、 有事及时请示报告，不得擅自主张;

六、 劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何方均可向所属劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(单位)名称：

乙方(工人)姓名：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**电子版劳动合同下载篇二**

用人单位（甲方）：

地址（住所）：

法定代表人（主要负责人）：

员工姓名（乙方）：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位为:

（二）乙方的工作任务或职责是:

（三）乙方工作地点是:。

三、工作时间

甲乙双方同意按不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间(推荐打开的工资双方协商为元/月；

（二）工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

六、劳动纪律

乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

七、劳动合同的履行和变更

（一）甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

（二） 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

八、劳动合同的解除和终止

（一）双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因甲方过错致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、严重违反甲方的规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、因乙方过错致使劳动合同无效的；

5、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

九、违约责任

（一）乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

（二）乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。

（三）劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

（四）甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同

第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

（五）任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、其他约定

（一）双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准。

（二）乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

（五）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年月日年月日

**电子版劳动合同下载篇三**

甲方（雇主）：

身份证号：

地址：

电话：

乙方（家政服务员）：

户名：

地址：

电话：

账号：

开户行：

根据甲方的愿望，乙方（家政服务员）自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为\_\_元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月（15天）进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期（即半个月15天）的服务费。

实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。

不得安排其与异性成年人同居一室。

并做到平等待人、不岐视、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。

8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为10个月：自\_年\_月\_日始至\_年\_月\_日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。

11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方（雇主）：

乙方（家政服务员）：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**电子版劳动合同下载篇四**

聘方（甲方）：

聘方（乙方）：

自年月至年月日

1、每月元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按教师考评方案兑现。

1、乙方要服从学校（甲方）的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2、押金：乙方一个月工资80%。

3、乙方在聘期内未经学校允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4乙方在本校外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5、乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8、本协议自年月日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

合同签定日期：

**电子版劳动合同下载篇五**

乙方（被聘方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲、乙双方协商同意，在签订聘用合同后，签订本合同书作为上岗合同，双方共同信守合同条款。

三、甲方提供乙方岗位工作条件，明确职责，按月支付乙方所在岗位的应得报酬。乙方应遵守岗位制度，履行职责。

四、聘用期间，聘任到期续聘或聘任时间内岗位发生变动，甲、乙双方仍应重新履行聘任签约鉴证手续。若双方未另行签约，则视为聘用期内原聘任岗位的延续。

五、双方商定的其它事宜

六、甲乙双方因变更聘任岗位，发生争议，应先在聘用合同书规定的范围内进行调解，调解不成的，可向有关部门提出调解、仲裁。

七、本合同一式二份（甲、乙双方各执一份），经甲乙双方和组织人事部门盖章、签章后生效。

甲方(章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**电子版劳动合同下载篇六**

法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码/其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假

第六条乙方所在\_\_\_\_\_\_\_岗位执行\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一)计时形式。乙方的\_\_\_\_\_\_月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）

（二）计件形式。乙方的劳动定额为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定\*作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（五）因第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（五）因第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方\_\_\_\_\_\_月工资后，可以解除本合同：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

（二）在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在甲方连续工作满\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

十、劳动合同的终止

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

（一）本合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

（一）乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

（二）甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

（三）甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

（五）依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一\_\_\_\_\_\_年支付\_\_\_\_\_\_\_\_月工资的标准向乙方支付。\_\_\_\_\_\_\_月以上不满\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_年计算；不满\_\_\_\_\_\_\_\_月的，向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的\_\_\_\_\_\_年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_年。

十二、补充条款和特别约定

第三十条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三十一条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

竞业限制的范围为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十三、违反合同的责任

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十四、其他

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

委托代理人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电子版劳动合同下载篇七**

合同编号：

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

本合同期限为：自xx年x月x日起至xx年x月x日止，其中试用期x个月，自xx年x月x日起至xx年x月x日止。

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以https:///调整乙方的工作岗位。

（一）甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

（二）甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：试用期每月工资x元，试用期满后，每月工资为x元。

（一）本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

（二）甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

甲方（单位盖）：

法人代表（签章）：

xx年x月x日

乙方（签章）：

**电子版劳动合同下载篇八**

甲方： 乙方：

根据上级有关法律法规和教育政策规定，根据我镇《中小学教育人事制度改革事实意见》要求，甲方因教育教学工作需要，与乙方经共同商定，签定本劳动合同如下：

一、甲方聘用乙方为 聘期 年（自 年 月 日起，到 年 月 日止）

二、甲方为乙方提供必要的教育教学、办公条件和力所能及的生活条件。 乙方在受聘期间，必须服从甲方的管理，遵纪守法，尽职尽责，自觉遵守学校的规章制度。努力完成甲方安排的各项教育教学任务。

三、合同任何一方，如有充足的理由，可提前终止合同，但必须提前一个月通知对方并报签证同意后，方可解除合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除或终止劳动合同：

1、连续两学期岗位考核不能完成教育教学任务，有不服从另

2、无正当理由连续矿工超过十天，或一年内累计矿工时间超

3、损害教育形象，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

4、不服从管理、无理取闹、打架、斗欧、恐吓威胁领导，严重影响学校秩序和社会秩序；

5、犯有严重错误，不适用学校教育教学工作的。

五、有下列情形之一的，乙方可提出解除或终止合同：

1、经有关部门裁定，学校在合同内违反合同条款，本人可要求解除劳动合同。

2、在聘期间，本人面临不可服的困难，确实无法继续屡行劳动合同。

七、双方认为需要约定的其他补充内容：

八、双方均应认真屡行劳动合同。如发生争议，协商无效的，可向甲方教育主管部门申请调解，可向当地政府或教育主管部门提出申诉，由政府或教育主管部门调节或仲裁。

九、本合同经双方签字，接管权限经上级上级教育主管部门签证后生效，涂改或他人代签的无效。本合同一式二份，甲已双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电子版劳动合同下载篇九**

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

第一条原合同的劳动合同期限至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，现因\_\_\_\_\_\_\_\_的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共\_\_\_\_元。

第三条乙方应当在合同结束之后\_\_\_\_日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的\'其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

第四条本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**电子版劳动合同下载篇十**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工的合同范本样本。

第一条：合同期限

1)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2)合同签订之前\_\_\_\_\_\_个月为劳动试用期。

第二条：工作内容

1)甲方主要从事机械车。铣加工，根据生产经营状况，结合乙方的技能特长，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位工作，具体内容为：.

2)根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3)乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

第三：劳动安全和劳动条件

1)为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2)在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3)乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间和休假

1)甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2)企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3)在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

1)甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2)乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3)依法解除或终止劳动用工的合同范本时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

4)在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

1)乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

2)乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。

2)乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。

3)乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔赏。

第七条：职业培训

1)甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费由甲方单方承担。

2)乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。

3)在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：劳动用工的合同范本样本中的终止和解除

1)双方订立的劳动用工的合同范本期限届满，本合同将自动解除和终止;

2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度;

(1)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(2)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失;

(3)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(5)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资;

(3)从事违反国家法律法规的工作。

3)乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4)甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本劳动用工的合同范本样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电子版劳动合同下载篇十一**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守，填写好的劳动合同。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为７小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的\'工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月５日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等５种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等５种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前１个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方１个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前１个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发１个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

编辑

**电子版劳动合同下载篇十二**

乙方：×××身份证号码：家庭住址：根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

聘用期满后双方重新协商。

，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿乙方（签字）

代表（签字）：

201年月日201年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn