# 最新聘用协议书有法律效力吗(模板9篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-04-23

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。聘用协议书有法律效力吗篇一根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规，经...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**聘用协议书有法律效力吗篇一**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，并共同遵照执行。

第一条聘用期限

本协议期限自年月日起至年月日止。其中，试用期为前天。

第二条工作内容

1、乙方的工作内容为;工作地点为。

2、乙方应履行甲方所规定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素，随时调整或指定乙方的工作岗位或工作内容。

第三条工作纪律及规章制度

1、乙方应自觉遵守国家法律法规及道德规范，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。

2、聘用期间，乙方应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

3、甲方有权按国家和本单位的规定对乙方进行管理。

第四条薪资报酬、福利待遇

1、甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资。

2、乙方正常工作时间的工资标准按计时工资执行，乙方正常工作时间工资额为元/月;乙方正常工作时间试用期工资标准为。

3、甲方依法安排乙方延长工作时间、休息日加班和法定节假日加班的，甲方于当月未能安排乙方补休的，必须支付加班费，加班费分别按劳动法规定的1、5倍、2倍、3倍计发。

4、乙方享有病假、慰唁假，无薪事假及年终奖，具体操作参照公司规定执行。

第五条劳动保护与劳动条件

1、根据国家规定甲方向乙方提供符合要求的工作环境和劳动保护设施。

2、甲方对乙方进行岗前教育，乙方必须增强风险控制意识，严格遵守甲方的风险管理和安全操作规程。

第六条协议的终止和解除

1、聘用期满，本协议自然终止。

2、聘用期内，甲乙双方均可单方面解除本合同，但应提前30天告知对方。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议：

(1)患病或负伤，不能继续胜任工作的;

(2)严重违反甲方规章制度的;

(3)乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的;

(4)向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的;

4、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本协议：

(1)未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付工作报酬的;

第七条经济补偿、赔偿

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿。

2、甲乙双方如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任，并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

第八条工伤、医疗

1、乙方发生工伤产生的医疗费用，甲方参照《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》执行支付，但不享有误工费。

2、乙方试用期满享有公司医疗报销制度，详见公司相关规定。

第九条其它

1、甲乙双方因履行本协议发生劳动争议，按相关法规规定执行。

2、双方约定的其他事项：。

3、本协议未尽事宜，双方可协商解决并订立书面补充协议。

4、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方(盖章)：

乙方：

法定代表人(受委托人)：

年月日

**聘用协议书有法律效力吗篇二**

根据《中华人民共和国教师法》）《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

1．乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来协议规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2．聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任协议。聘任期限另行商定。

1．乙方愿意按照本协议书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2．乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1．教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2．争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3．学科建设任务：

（1）乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

（2）乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志（if3、0以上）学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_大学）。

4．人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5．队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

1．乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2．乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

甲方：乙方：

xx年xx月xx日xx年xx月xx日

**聘用协议书有法律效力吗篇三**

合同编号：

甲方（用人单位）名 称：

地 址：

性 质：

法定代表人（委托代理人）：

乙 方（劳动者）名 称：

性 别：

出生年月：

家庭地址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、诚信、互惠互利、协商一致的原则，就甲方聘请乙方为 物业项目经理事宜达成如下协议：

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方选择有固定期限的方式，从 年 月 日起至 年 月 日止确定本合同期限。合同期满后，由公司主管负责人根据用聘请人员的综合表现，是否续签合同。

（二）试用期限

试用期限为 无（试用期包括在合同期内，如无试用期，则填写“无”）。

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为 岳阳市湖滨八仙台物业管理服务部项目经理。

（二）乙方的工作任务或职责是：

1、小区物业管理人员的招聘与物业日常的工作安排及管理；

2、小区内设施设备的正常运行和养护；

3、物业管理范围内的各项资料的收集及建立完善的档案管理；

4、负责本项目的前期交接工作，查验工作，及业户入住手续的管理；

5、负责小区内员工的业务知识培训，及时掌握员工思想动态。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章。确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

甲方实行国家规定的标准工时制，每天工作 小时，每周工作 天。（每周有二天应休假。）

四、工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资甲方按每月总工资人民币大写： 元小写： 元执行（包括：社会保险、交通，等一切补助）

（二）甲方每月 日为发薪日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付5000元工资，留1000元每半发放，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）保险

甲方按照国家有关劳动管理规定给乙方购买保险，若乙方要求放弃公司购买，需自行购买后应向公司提供缴纳保险的相关收据给公司到相关部门备案为准确无误（注：相关保险费用已计算在公司发放的工资总额内）

（二）法定假日及福利。

甲方按规定给予乙方享受法定节假日、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

七、双方的权利与义务

（一）甲方的权利和义务

1、甲方自合同签订之日起为乙方提供单独的办公室及工作中必要的办公设施设备；

为了使乙方能更有效的完成工作任务，甲方必须给予乙方充分的管理权力，（如：管理区域内的人事权；奖、罚权；）以及部分财务支配权来确保项目部的正常运行，目的是：方便临时应急使用（周转资金固定为：1000元/月，审核同意后报账）。

甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查和下达管理区域内的其他工作任务；甲方有权对乙方的工作进行监督并提出和理化建议。

（二）乙方的权利与义务

2、乙方应积极配合甲方完善前期物业服务合同及制定物业管理服务方案；

4、协同有关部门负责完善小区的秩序、环卫、设备、维修、绿化等工作；

6、不定期组织员工开展各类型的业务知识培训，并不定期进行考核；

7、在小区各项硬件、软件设施、设备完善的情况下使小区在第一年创市优；第二年创省优。

八、本合同变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同部份内容，并办理变更本合同的手续。

九、本合同解除

（一）甲、乙双方提前解除劳动聘用合同，应当符合法律法规的有关规定并提前三个月以书面形式告知，完善双方的交接程序后，方可提前解除合同。

（二）甲乙双方解除本合同后，应在3日内办理解除劳动聘用合同手续。

十、本合同终止

本合同期满或双方约定的劳动聘用合同终止条件出现，本合同即行终止。

十一、违约责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

依据国家法律法规办理。

（）乙方的违约情形及违约责任：

乙方应遵守甲方规章制度、安全操作规定，并按时完成工作任务，对违反者，甲方有权按公司制度予以处罚或无条件终止劳动合同。

因乙方工作疏忽，造成公司经济损失的，由乙方承担。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可在十五日内向人民法院起诉。

双方认为需要约定的其它事项：（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

1、乙方必须遵守公司保密协议，对泄密者，甲方将追究相关法律责任。

2、甲方根据公司业务及人员培养计划实际情况，进行工作岗位调整或调动，乙方须积极配合。

3、乙方对工资发放有异议的，应自该月工资领取日或到帐之日起七日内向甲方提出，否则视同认可；甲方发现多计工资时，也应及时向员工提出方可在下次发薪时扣减。

十四、本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

十五、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方（签 章）： 乙 方（签 章）：

授权代理人（签 章）： 乙方联系方式：

双方签订合同日期： 年 月 日

**聘用协议书有法律效力吗篇四**

聘用方： （以下简称甲方）

被聘方：

本着“公平公正，诚实信用”的原则，因甲方业务发展需要，经甲、乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方同意聘用乙方担任二级建造师职务。甲方承诺乙方二级建造师证书用于企业资质及维护升级使用，如需挂靠工程，须提前征得乙方同意并就相关事宜签订补充协议。乙方不得擅自以甲方企业名义开展工作，不得损害甲方企业的名誉和利益。

二、聘期为 一 年， 自20xx 年 月 日至 年 月 日止，协（以下简称乙方） 议期满后双方无异议，则另签聘用协议，具体双方另行约定。

三、双方签定协议后，在二级建造师注册时，甲方负责及时为乙方办理建造师注册登记手续，乙方应及时提供注册所需的证明材料：建造师执业资格证书、学历证书（原件）、身份证（原件）（注：上报审查时要用）、及照片。

四、注册成功后，甲方每年支付给乙方聘用薪酬或岗位津贴元人民币（大写： 柒仟元 人民币），支付方法：注册成功后7天内支付壹年费用。结算周期日以乙方证件在甲方注册成功后的时间为准，除此之外，乙方所发生的一切事情与甲方无关。

五、乙方的《注册建造师注册证书》由甲方保管。甲方有责任妥善保管乙方的《注册建造师注册证书》，如发生损失或污损，甲方负责为乙方办理补证手续等，并承担因乙方证书遗失而给乙方带来的损失。如果甲方企业年审须提供有关证书原件时，乙方有义务及时向甲方提供相关证件（甲方应提前通知乙方）。

六、在协议有效期内，甲方在工程项目施工中发生一切有关工程施工质量和工程施工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失由甲方自行承担。

八、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关

身份证、职称证明、学历证明等。甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付。年检所需资料及业绩证明材料等由甲方负责办理。

九、在协议有效期内，甲乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲乙双方在协议期内需要变动协议，应本着相互支持与理解的原则：一方需要提前一个月事先告知另一方，以便另一方做好工作安排。

十二、本协议一式两分，甲、乙两方各执壹份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方签字：

甲方负责人签字：

**聘用协议书有法律效力吗篇五**

甲方：

乙方：

一、乙方权力、职责

1、担任甲方执行总经理职务，在董事会授权范围内全面管理公司工作，对公司经营管理成效负有全面责任，对公司管理人员有任免权，对高管人员有任免建议权。

2、工作进度要求：

第一个月：

（1）筹建有限公司，包括制定公司章程，建立组织机构，制定各项管理制度及实施细则，筹建工作流程及实施计划报董事长批准。

（2）领导销售部门确定公司营销目标及方案、营销团队、产品价格体系、销售政策、提成兑现办法等，确定公司产品定价方案、销售政策、建立销售网络体系。

（3）完善公司管理部门工作职责，加强各项管理工作实施力度，完成公司薪酬管理制度、实施方案及劳动合同签订工作。

第二个月：

（1）针对两公司目前管理工作中存在的问题及发展瓶颈，提出治理方针、改革思路、工作流程。

（2）提出公司整体发展规划、全面实施方案、工作方针，领导各部门制定新的管理制度及实施细则。

（3）制定公司考核体系及考核实施细则。

（4）领导有关部门彻底解决现场管理、质量管理、原材料采购、仓储及发放管理，降低质量损失，堵塞漏洞。

第三个月：工作重点为各项管理制度执行力度的检查、改进、完善，形成高效的管理工作体系。

第四个月：在以上基础管理工作理顺、健全的基础上构建企业文化，打造企业品牌，用新的管理理念提升公司管理工作。

二、甲方权利、职责

1、按时兑现乙方薪酬，乙方工作中贡献突出时，聘用期满后一次性奖励人民币元。

2、对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

三、聘用期限

1、本次聘用期为个月，从 年 月 日至 年 月 日止。

2、聘用期满后，经双方同意，签订长期聘用合同，重新商定薪酬、奖励标准及其他条款。

四、薪酬待遇

1、乙方任职期间的月薪为元（税后），工作满月后一周内付清上月月薪，月薪包含乙方住房租金及其他费用。

2、甲方配备车辆，接送乙方上、下班。

3、乙方工作时间根据企业工作进度要求按企业高管规定。

五、协议未尽事宜双方协商解决，协商不成时可到有关部门仲裁。

六、本协议一式两份，双方各执壹份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人签 字乙方签字

年 月 日 年 月 日

**聘用协议书有法律效力吗篇六**

甲方： 乙方：

根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，为了保护甲乙双方在实际工作中的合法权益，经甲、乙双方协商一致，现就乙方被聘用在甲方从事（劳务）工作事宜达成如下协议：

第一条 岗位内容

1、甲方聘用乙方在 的岗位从事 工作。

2、乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、聘用期间，甲方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位，并通知乙方的调整薪金标准，乙方应予以服从。

4、因岗位特殊，按照规定乙方不得携带个人现金上岗，严格执行票据管理和收、存、缴款的现金管理制度，做到款、票、报告单相符，杜绝违规违纪的行为发生。

5、为保证甲、乙双方的合法权益，乙方需提供一名本地户口的担保人作为本岗位的担保，并由担保人向甲方交 元作为信誉担保费。

第二条 岗位变更

1、乙方在首次与甲方签订上岗协议时，有试用期的，在试用期内甲方可就乙方的工作表现及能力进行岗位调整。

2、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、兴趣、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

（2）甲方因经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作。

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

3、岗位发生变更，双方协商同意变更的，上岗协议应同时进行调整，并办理变更协议手续。

4、乙方如因客观原因需要离职的，按照《劳动合同》约定要提前向甲方提交书面的《离职申请》，属正常离职的，在办完相关接交手续的10日内持相关凭据到甲方财务部退担保金。

第三条 岗位期限

1、本合同聘用期限自 年 月 日起至 年 月 日止。（其中自 年 月 日起至 年 月 日为试用期）。

2、聘用期满，本协议即行终止。双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订本协议；聘用期如需超过《劳动合同》期限的，乙方应先与甲方另行签订或修订《劳动合同》，否则超过《劳动合同》期限的聘期无效，本协议与《劳动合同》终止期限一致，随劳动合同终止而自行终止。

3、《劳动合同》续订，不影响本协议履行。

本协议一式二份，甲乙方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签字）：

签订时间： 年 月 日

**聘用协议书有法律效力吗篇七**

甲方：xx学校(以下简称甲方)

乙方：xx卫生院（以下简称乙方）

按照自愿平等、协商一致的原则，双方签订本协议书。

乙方同意根据甲方工作需要，提供医德高尚、医术合格、具有卫生专业执业资格证书的人员为甲方的师生服务，尽职尽责地做好本职工作。

（一）甲方的权利和义务：

1、甲方按乙方要求及时配足甲方在乙方院内的药箱药品。

2、甲方应及时将生病的学生送交乙方医治，并协助学生详细介绍病情。

3、甲方根据有关法律、法规和规定，在校内宣传疾病防控有关知识。

（二）乙方的权利和义务：

1、乙方卫生院要有行医资质，并配备齐卫生室应有的设备。

2、乙方为学校服务不得营利，严格按要求配药，并做好用药登记。

3、乙方的药品请购单要及时送交甲方以确保正常诊疗。

4、乙方要承担起甲方学校预防保健、健康教育及常见病和传染病预防与控制的宣传指导、经常为学校卫生日常检查，并为师生提供必要的健康指导服务。

5、乙方在甲方学生需要诊治的时间内要及时提供医疗服务。

正常服务期间，每学期甲方交乙方服务费贰仟元正整，交款时间为每学期期未考试之后的一周内。

1、本协议如有未尽事宜，凡属国家有关规定的，按有关规定执行，凡属国家未规定的，经甲乙双方协商同意，补充完善协议。

2、本协议书一式二份，甲乙双方各执一份，由管理甲方的上级教育行政部门监督执行。

3、甲乙双方一经签订协议，上级教育行政部门、卫生主管部门及学校各项规章制度，将与本协议一并生效。

甲 方：

乙方：

法定代表人：（签 字）

20xx 年9月1 日 20xx年9月1日

**聘用协议书有法律效力吗篇八**

在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

1。有权要求乙方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2。向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3。平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐。

4。负责保护乙方安全。

5。按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

6。服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。

7。保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8。乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9。乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10。不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

1。自愿为甲方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2。热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3。不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4。服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5。每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6。服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7。有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8。有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9。乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

1。签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。

2。合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3。经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4。乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5。合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6。本合同经双方商洽期限自20xx 年 月 日起至20xx 年 月 日。

甲方（签字） 登记号

乙方（签字） 登记号公司（盖章）

**聘用协议书有法律效力吗篇九**

聘请单位：（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

姓名：

性别：

文化程度：

身份证号码：

1、本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

2、劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

1、甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作（职务说明书另订）。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

2、合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

1、合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

2、甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

一、乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；

2、严重失职，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上（含）的；

3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；

5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；

6、打架、斗殴造成不良影响的；

7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；

8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；

9、改、伪造单据、证明材料的；

10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；

11、违反计划生育规定的；

12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二、乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1、乙方工作中年度考核不及格的；

2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三、乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

六、解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

一、乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二、甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三、乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务（所有财务人员、部门经理以上职务等）须与甲方另行签订保密协议。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn