# 2025年工会工作总结和计划表(大全15篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-05-23

*时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。工会工作总结和计...*

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**工会工作总结和计划表篇一**

2025年，宁波xx在市总工会、集团工会和公司党总支的正确领导下，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实集团、股份公司、区域和公司的年会精神，紧紧围绕全年生产经营目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出和谐、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、增强企业凝聚力和战斗力。

一、紧紧围绕宁波市和谐企业创建，扎实做好工会各项工作。

宁波xx以和谐企业创建为目标，以生产经营为中心、促进参与企业管理、履行职责、构建和谐。

1、做到源头参与，努力维护职工的合法权益，配合行政共同做好公司的发展稳定工作。在尊重和维护公司发展的整体利益的基础上，倾听民声、尊重民意、集中民智、切实解决好员工最关心、最直接、最需要的问题，特别是解决好涉及职工切身利益的公司各项决策，重要规章制度，经职代会审议通过执行，最大限度地调动和发挥广大员工的积极性、创造性。

3、做好互助保障和送温暖工作。宁波xx按时完成在职职工住院医疗互助保障、职工特种重病医疗互助保障项目，做好了年度职业健康检查和女职工妇科检查。参保率和体检人数都达到了100%。每个月为员工发放蛋糕券和生日卡片，不断开展困难员工的送温暖活动。2025年工会看望住院员工16人次，送去慰问资金余额4000元；看望产妇员工5名，送去慰问金2500元；慰问死亡员工2名，送去慰问金20000元，慰问退休员工2名，送去慰问金2025元；给公司6名员工进行困难建档，送去慰问金6000元。总计慰问金34500元。

4、积极参与市总工会组织实施的职工医疗互助活动，2025年已有9人次在当年互助活动中领取补助金8000 元，有效地为住院职工减轻了经济负担。

5、自己动手，美化家园，打造绿色和谐型企业。动员员

工自己动手改善生活和工作环境，进一步美化公司环境。组织员工自己动手在码头、生产区、发运广场周边砌花坛，搞绿化。种植了红花继木、红叶石楠等树木约8000余棵、各类果树400余棵、樱花200棵；同时，利用厂区的东北角一块约一亩多的空地，组织员工自己动手，修整土地，建起了宁波xx特色的“开心农场”。在厂区边缘一角建立了养殖场，共养鸡200多只，还养殖了鸭、鹅。改善了员工的生活质量，激发了员工的工作热情。

二、以创建五型班组活动推动企业文化建设深入发展，持续推进企业降本增效。

宁波xx争做“学习型、创新型、节约型、安全型、和谐型班组，是全面提高职工队伍素质，利用集团工会创建五型班组为契机，深入开展五型班组创建工作。转化集团工会五型班组创建文件结合宁波公司特点细化后成为宁波公司五型班组创建文件，召开了“五型班组”动员大会，明确了以公司总经理为第一责任人，工会主席为第一执行人的创建组织架构，落实了创建“五型班组”的实施指导意见，从指导思想、基本内容、组织领导、创建步骤。

1、工会和安委会以“抓班组，提高安全管理水平；重落实，推进安全标准化创建”为主题，结合班组实际积极开展“安全标准化创建”活动，抓安全活动，提高安全意识，抓制度建设，规范员工安全行为，抓问题检查，解决安全隐患，抓责任落实，做到各行其责，由于领导重视，责任明确，措施到位，确保宁波xx安全标准化创建完成率100%。2025年宁波xx被评为区a级安全单位。

2、举办各类技术比武，征文比赛，打造学习型、节约型企业班组。公司高度重视职工队伍的整体素质建设，深入开展岗位练兵、劳动竞赛、技能培训特别对中控操作员、粉磨巡检工、门机操作、水泥控制、包装巡检工、装载车司机等一线生产岗位约80人进行技术比武活动。并积极参与市属工会、市企业家协会举行的钳工、电工培训比武；9月份工会响应公司降本增效活动，积极在公司内部进行宣传发动，并以降本增效征文比赛活动扩大效果，提高认识。

3、积极开展形式多样的文体活动，不断推动精神文明建设，创建和谐型班组。

公司工会以开展各项活动为契机，年初，工会制定了全年工会活动计划，着眼于以开展多种形式的活动来增强工会组织的凝聚力，使全体会员进一步树立团队意识。一是精心策划组织各类大型文艺演出：参与集团、区域年会文艺演出，参与浙江区域、宁宣黄三公司“五一”、“五四”文艺演出，承办“五四”百合社区进xx文艺演出，策划举行公司中秋节联欢会和组织员工参与地方组织文艺献演；二是组织员工参与各类球类活动：3月份组织了公司内部门篮球比赛，7月中旬参与了宁波市企业家协会举办的双鹿杯篮球比赛、8月份组织了与象山xx篮球友谊赛、10月份参与了高新区“前程、围海”杯篮球比赛，同时工会还组织了乒乓球、拔河、棋类、登山等活动；三是积极投入社会公益活动，组织员工参与中国女排啦啦队比赛，进行捐献血小板、献血，进行文明城市创建交通文明劝导活动；祭扫革命烈士墓、环保等活动；四是通过各项节日聚会和出游活动：每逢中秋、春节、元宵等节假日组织外地员工聚会出游，让他们感受到第二故乡的亲情。

4、积极完成集团约稿，加强信息宣传工作。认真贯彻落实集团有关宣传工作的精神，进一步完善公司宣传管理制度，及时做好信息的收集、整理、上报、存档等工作。今年，通过xx网站、xx信息、xx报、公司网站、各级政府网站上报信息360篇，上传集团网站首页12篇，xx信息2篇，xx报23篇。完成集团约稿5篇。

三、抓好工会自身建设，促进工会科学发展

宁波xx工会在认真履行工作职责的同时，努力抓好自身建设。年初制定了《工会工作计划》、《全年文体活动计划》、《全年企业文化实施计划《五型班组创建实施计划》、《宁波市和谐企业创建实施计划》《公司伤、病、孕、困等帮困制度》等规定。工会坚持每个月一次召开工会工作例会，一年一次举行职代会。

1、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。2025年8月，第三届工会委员会进行了增选工会主席，对工会委员会进行了分工。进一步加强了目标管理工作，并对全年的工作任务进行分解、量化。

2、工会积极组织开展《员工之家》建设和食堂管理。每一个月进行一次员工宿舍检查，合理添置员工的必须用品，提高员工的住宿条件。定期开展食堂检查和后勤工作会议，发现问题及时整改，持续提高员工的膳食和用膳条件。进一步完善了小食堂接待，扩建了能容纳40人的接待大包厢。八月份取缔了高能耗锅炉蒸汽供气，添置了空气能热水器、蒸汽机等新设备。

3、积极做好员工的思想动态检查，不定期下基层。做到与广大员工进行直接交流、了解员工思想听取员工意见和建议，为员工解决工作、生活中遇到的实际困难和问题。认真做好新会员入会工作，职工入会率达到100%。

4、认真抓好工会干部的培训工作，做到有计划、有措施。根据上级工会要求，参加市总工会工会主席培训，及时向上级工会组织上交工会经费，经费收缴率达100%。做好工会宣传工作，12年被工运信息采纳8篇，积极进行工会活动宣传报道。

四、以生产经营为中心，积极协调劳动关系，充分发挥工会桥梁纽带作用

1、按时召开民主生活安全座谈会。对员工代表提出来的问题及时整改。一系列的员工民生举措和实行，使员工感受到在企业中的有地位、有作为、有成就感、从而提高企业对员工的吸引力合凝聚力。宁波xx在今年内控缺陷治理中初步定了企业员工信访制度，规范了宁波xx信访工作和信访行为，提高信访工作质量和效益，构建和谐稳定的企业发展环境，保持和谐密切的党群关系、干群关系。宁波xx认真贯彻《浙江省企业民主管理条例》，坚持把民主座谈、职代会、厂务公开、总经理工会信箱作为民主管理的基本制度，切实保障员工在企业发展中的知情权、参与权、表达权和监督权。

2、引导员工爱岗敬业，扎实工作，打造创造经济效益的核心团队.职工是单位的主人，如何较好的增强主人翁意识，尽主人翁的责任。为此工会积极引导员工牢固树立爱岗敬业、热爱集体的思想，使每个员工都有集体荣誉感和危机感，并且为充分调动职工的积极性，发挥员工主观能动性和聪明才智。工会通过技改技措的正向激励，促使员工提出了各种合理化建议，为公司的发展献计献策。通过对一些合理化建议的试行，取得了不错的效果，为单位节约了一定的费用，创造了良好的经济效益和社会效益。

3、工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大员工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

2025年宁波xx工会工作展望

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十八大和市十二次党代会精神，大力弘扬“三思三创”精神，紧扣“六个加快”战略部署，以发展为主题，以和谐为主线，以职工为根本，以基层为重点，全力推进建功建业，维权维稳，关心关爱、文化文明、基层基础“五大主题活动”努力把宁波xx工会工作建设成“五好”示范工会而努力。

1、在建功立业方面有新突破。带领广大员工一生产经营为中心，结合实际在技术创新、管理科学、节能降耗、环境保护、提质增效、搞好服务等方面开展多种形式的活动；围绕公司安全生产、经营管理、和谐发展，不断提升和增强企业核心竞争力，积极响应市总、集团工会开展的“和谐企业”、“工人先锋号”、“五型班组”创建活动，继续深入开展劳动竞赛活动，焕发员工的劳动热情和创造活力。

2、维护职工合法权益上要有突破。以新《劳动合同法》的实施为契机，以构建和谐劳动关系为主线，明确工会在维护职工劳动经济权益中的作用和责任。不断完善职工代表大会制度，推进厂务公开。继续做好《集体劳动合同》的续签工作，做到主动依法科学维权。关注职工的劳动就业、收入分配、休息休假，社会保障、劳动安全卫生和职业培训，关心困难职工的基本生活保障和基本发展需求，为职工办实事做好事解难事。

3、完善劳动关系协调机制有新的突破。拓宽主动参与、源头参与的途径，进一步完善以职工代表大会为基本形式的企业职工民主管理制度，推广推进、平等协商集体合同、劳动合同、厂务公开等工作，总结经验，力争实现新突破。

4、建设高素质职工队伍有新的突破。推进素质工程、深化“创争”活动，提高职工的技能和业务素质，引导职工成为学习型、知识型、技能型、专家型人才；大力弘扬劳模精神，宣传优秀典型和先进事迹，促进企业文化和职工文化建设。

5、工会自身建设上有新的突破。扩大与上级工会的组织联系，密切配合，加强协作，开展好具有宁波xx特色的各项工作。贯彻落实《市工会第十四次代表大会》会议精神，建设”五好“示范工会，实现企业新跨越。

**工会工作总结和计划表篇二**

20xx年，在公司工会和车间支部的领导下，围绕公司的中心工作，切实履行“维护、参与、教育、建设”的职责，结合建国x周年、迁厂x周年，以及新厂房奠基等重大事件，紧紧围绕、契合主题，统一服从安排，自主开展活动，生产与生活有机结合，较好地完成了公司工会布置的各项工作任务，下面将检封分工会一年来的工作总结如下：

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

x月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，x月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在x月x日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，x月x日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，x月x日组织了裁切高级工岗位练兵；x月x日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报？期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民-主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民-主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年x月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。x月x日收集职工代表提案x条，x条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：x月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

x月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

xx月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、x年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年中，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和-谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

**工会工作总结和计划表篇三**

工会组建率、职工入会率关乎工会生存发展之基，而这项工作要取得突破性进展，关键在于“组织起来，切实维权”。我们街道将该工作方针作为组建工会和发展会员工作的明确定位，在党政领导和工会组织的高度重视下，形成了“党委领导，政府支持，工会运作，各方配合”的工作格局。

一、组建工作作为工会维权是推进建会工作的的重要内容

最大限度地把包括农民工在内的广大职工组织到工会中来，关系到法律赋予职工“组织起来”权利的有效实现。依法参加和组织工会，是我国法律赋予职工的一项基本权利，这在《工会法》中有明确的规定。因此，工会维护职工的合法权益，当然包括维护他们“组织起来”的权利。职工“组织起来”使他们能够依靠组织的力量,更好地实现其经济利益、政治权利和精神文化权益。然而，在过去很长的时间里，一些人往往不能自觉地把维护职工“组织起来”的权利与维护其经济、政治、文化权益统一起来，这是不利于推进工会组建工作的。实践证明，只有坚持把维护职工“组织起来”的权利作为工会维权的重要内容和前提条件，才能更加激发工会组织和工会干部推进组建工会和发展会员工作的责任感、使命感、紧迫感和真抓实干的劲头。

二、“心中有数”确定工作目标是推进建会工作的前提条件

中国工会十xx大提出，工会组建要“与不断变化发展的企业状况相适应，会员发展与不断壮大的职工队伍相统一，工会组织体制的延伸与不断加快的工业化、城镇化进程相协调。”要做到这三句话，其基本要求是，必须对工会组建和发展会员工作做到“心中有数”，即对本地区的职工数、会员数、企业数、企业建会数、职工入会率、单位建会率等涉及组建工会工作的基本数据做到底数清楚，动态掌握。否则，工会组建和发展会员工作就难以实事求是地推进。

在组建工会和发展会员工作中做到“心中有数”，是社会主义市场经济条件下社会经济成分、组织形式、职工就业方式、利益分配方式多样化趋势的现实要求。其一，“不谋全局者，不足以谋一域”。不了解经济社会发展的大局及其重大变化，是不可能准确判断和定位组建工会工作的;其二，各种所有制企业、各种用工形式复杂多样，且都在动态发展变化，给工会组织做到“心中有数”增加了难度;其三，做不到“心中有数”，往往会局限于计划经济时期的惯性思维，用高入会率、高建会率的估计数字取代客观情况。

“心中有数”，意味着头脑清醒。尤其是在组建工会工作取得明显成效的情况下，更是如此。当前，尤其要警惕对组建工会和发展会员工作“没有空间”看法的滋生。事实上，组建任务还十分繁重。我们要解决“到哪里建立工会，到哪里发展会员，组建工会和发展会员的潜力和空间在哪里”等问题，从而推进这项工作不断在新起点上跃升。

三、启动职工入会的内在积极性是推进建会工作的关键环节

市场经济条件下的组建工会和发展会员工作，不能单纯依靠行政手段推进，必须更多地面向职工宣传,启发提高他们依法加入和组织工会的自觉性。这涉及到工会转变运行机制和活动方式的问题，这个问题不解决，推进这项工作就会越来越陷入被动。

就本原意义来说，工会是职工自愿结合的群众组织。职工自愿是他们加入工会和组织起来的前提条件。而职工的自愿是需要工会去耐心启发、帮助和指导的。为什么一些农民工自发地组织起“同乡会”、“打工者协会”等所谓的维权组织?其中一个重要原因就是他们不了解工会，不认识工会。工会不能一味地去等待那些拒不建会的“钉子户”开明，如果冲不破“雇主不同意，企业就建不起工会”的怪圈，就会陷入十分被动的局面。工会必须寄希望于职工，下大力深入职工的工棚、车间、住宿地与他们交朋友，培养积极分子，致力于宣传职工、组织职工，把建会的主动权掌握在自己手里。为此，应大力宣传和表彰那些依法参加和组织工会的职工典型，对主动参加和组织工会的职工予以保护，对因依法组建工会受到打击报复的职工予以坚决支持，同时还要宣传那些启发、教育职工增强工会意识、民主法制意识的先进典型，以加快建会步伐。

四、坚持组织形式、组建机制等创新是推进建会工作的不竭动力

各地组建工会工作的实践表明，工会组织形式和组建机制的创新，对于有效推进组建工作至关重要。如有的先由上级工会，主要是社区工会、乡镇(街道)工会发展会员，然后再在会员所在企业建立工会组织，一些建会“钉子户”就是在这种组织形式和组建方法中被突破的;有的通过组建楼宇工会、市场工会、施工项目工会等方式，把大量分散、流动的职工组织起来;有的地方聘用建立工会组织员队伍的做法，依(本站隆重推荐好范 文网：)法履行上级工会指导和帮助职工建会的职责……凡此种.种，都有效地推进了这项工作。

笔者以为，有几项机制是必须坚持并应发展完善的：一是目标责任机制。各级工会提出了指导性、预期性的组建工会和发展会员工作目标，使会员数成倍增长;二是考核激励机制。着眼于激励先进、鞭策后进，各地工会推行的组建工会筹备金制度，促使企业纷纷主动建会;三是会员优惠机制。凭会员证可以享受购物、医疗、文体活动等方面的优惠，这不仅具有吸引职工加入工会的功能，也增强了工会吸引力、凝聚力。与此同时，根据农民工流动性大的特点，各地工会从大局出发，坚持属地管理原则，推行农民工源头入会、集体登记入会、开设农民工入会窗口等多种形式，方便农民工快捷地加入工会。这些有益的探索，成为推进建会工作的不竭动力。

五、充分发挥工会的职能作用是推进建会工作的有力牵引

组建工会必须在不断提高数量的基础上提高质量，并以质的提高促进量的增加，使之形成相互促进、良性循环的局面。从质的提高促进量的增加角度讲，当前重要的是贯彻《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》，按照“组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖”的总体要求，在基层工会的工作制度、工作内容、干部管理、体制机制等各个方面进行创新，努力把基层工会建设成为名副其实的职工之家。加强企业工会工作，这也是贯彻《决定》的继续和延伸，乡镇街道基层工会应在深入调研的基础上，寻求新对策、采取新举措，进一步开创企业工会工作的新局面。

**工会工作总结和计划表篇四**

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎立协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

**工会工作总结和计划表篇五**

\_年即将过去，感谢一路以来大家对工会工作的支持，我们也将秉着全心全意为员工服务的宗旨继续努力，做到更好。

一、在今年，公司工会组织了各种各样丰富的活动：

1. 组织员工烧烤，增强员工间的沟通。

2. 每周租羽毛球场地2小时给员工运动。

3. 组织员工参加集团工会组织的三人篮球，并蝉联冠军;公司派员工代表集团参加国资委组织的篮球赛。

4. 积极派员参加股份团委组织的第二届“感恩中旅，放飞梦想”并获得冠军。

5. 采用快递的方式将扶贫村送给集团的淮山直接送到员工家里。让员工既分享了村民的心意又免去搬运的辛劳。

6. 即将举办\_年的羽毛球大赛，这次大赛引起了大家的广泛关注与参与，期待同事们的精彩表现。

二、 慰问探望生病及休产假员工5人，共使用工会费用为1624.5元。发放员工家属抚恤金1203.5元。

三、公司积极响应股份号召：

组织员工捐赠给\_县大田镇福兴村育文希望小学图书馆120多册图书、影碟和dvd机，并有两名员工参加支教活动。通过扶贫的爱心活动，让员工感受到帮助他人的快乐，传播知识、爱心给他人的意义，更珍惜今日所拥有的幸福。

四、 按季度定期购买劳保用品、夏季发放清凉饮料给员工，费用一共40281.8元。截止至\_年11月9日，公司共有工会成员131人。

五、今年共有25名员工通过培训提高综合素质及技能，公司为员工报销培训费共21410元。为两名员工申报圆梦计划，并成功通过考试，现已参加课程的学习。

六、为了减轻门诊看病和因病住院部分项目员工的的医疗费负担，集团再次调整三重医疗保障住院员工的医疗报销金额，具体如下：

1、三重医疗保障报销门诊限额增加1\_元;

2、住院部分自付费用报销由30%调至50%;癌症报销由50%调至80%。

本次调整从\_年11月1日施行。

3、三重医疗保险报销费用相关情况：截止到即日，共计报销7384.8元，其中报销门诊费用54\_.5元，住院费用1984.3元，报销32人次。

**工会工作总结和计划表篇六**

20xx年，学校工会组织在党支部、校长室的领导下，坚持以科学发展观为指导，围绕学校办学目标，以全面提升教育教学质量，办人民满意学校为中心开展工作，调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革;切实履行工会的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展作出新贡献。现将近一年来的工会工作小结如下：

一、加强教师队伍建设，配合党政做好教育教学工作。

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习“科学发展观”，学习贯彻《教育法》《教师法》《中小学职业道德规范》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，在全体教职工中大力开展“依法治教”、“以德治教”、?“注重礼仪，建树形象”等活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。不断提高教职员工的业务素质，让全体教职员工坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱溱小，热爱学生，勤勉务实地工作。与时俱进，开展读书活动，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校党政工作，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

二、加强工会自身建设，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感。

加强思想作风建设，提高理论水平，把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员工进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

三、积极推进学校民主管理，充分发挥以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。

认真贯彻江苏省教代会条例，认真依照工会章程，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。认真组织民主评议学校领导班子成员活动。把教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好。倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

四、深入推行校务公开，对校务公开中规定的有关项目予以公布。

后备干部的推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费等均以党务、校务公开栏的形式进行公示。并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。加强对学校财务实施监督。每一学期工会都请财务帐目审查人员，对学校所有的收费项目、票据、收入、支出情况进行审核，让老师心中有一本明白帐，让全体教职工共同管好学校这个“家”。

五、开展“创、树”活动，树时代教师形象，展时代教师风采。

我校工会积极响应局党委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展“勤勉创新，争做六有好教师”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功，创新促发展”、“两争一树“等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中让人生放光结彩。组织教师进行读书活动，让老师不断充实自己，不断提高自己;配合学校做好“青蓝工程”工作，新老教师结队，互学共长，使青年教师快速成长成才，在教学一线挑大梁，为学校的发展注入新的活力。

六、营造和谐工作氛围，关注教师幸福健康。

学校党政领导工会组织无时无刻都把老师们的事情放在心上，经常了解他们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为大事来抓，把党政领导的关心和爱护送给每位教师。一年来，为老师们做了较多的工作。

积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问老教师和有困难的教师，为教职工多做好事实事。一直以来，不管是教师生病住院，还是结婚，学校工会总是会同党政领导一起慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。今年我校青年教师何玲玲不幸患上白血病，学校发出倡议，组织全校师生踊跃捐款近十万元;前不久，学校还组织教师进行了体检，真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学工作中，为学校的发展作贡献。

广泛开展校园文化体育活动，不断增强教职工体质，陶冶情操，20xx年，我校工会“三八”妇女节组织全体女教师去到市医院进行体检，还组织了老教师观光座谈，陶冶了情操，营造了一个宽松和谐快乐的氛围。今年元旦期间，我校还组织全体教师参与的教师文体活动，通过活动，全体教师积极进取的精神得到提升，加强了教师之间的凝聚力。取得了前所未有的好成绩，充分展示城西人良好的精神风貌。

**工会工作总结和计划表篇七**

以\_理论和“”重要思想为指导，深入贯彻党的xx届三中、四中全会和中国工会xx大精神，牢固树立科学发展观，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，深化“教工之家”创建活动，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“”重要思想的需要。学校工会要认真学习“xx届三中、四中全会和工会xx大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、其他

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

二月份学习《工会法》，制定本年度工作计划。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设中充分发挥教育工会作用”征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

召开八届五次教代会。做好工会档案工作。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目1~2个。

做好师徒结对工作。

教工羽毛球对抗赛。

十月份教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

**工会工作总结和计划表篇八**

我院20xx年工会工作，在卫生系统工会和院党总支的正确领导下，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，服务职工，以人为本的积极推进精神文明建设、不断加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活，为医院的改革发展、维护职工的合法权益、构建和谐医疗环境，发挥了工会组织的应有作用。经过半年的努力，各项工作基本达到了一些预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕医院工作大局，加强工会自身建设。

20xx年是我院整体工作提档升级的重要一年，全院职工上下一心，团结一致，在院领导班子的带领下，以昂扬的斗志和忘我的工作精神，积极投入到工作中去。围绕工作大局，每位工会委员都能在践行本职工作职责同时，积极履行工会帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作职责，使工会建设得到进一步加强。

二、积极开展知识竞赛和技术创新、提高职工的整体素质。

组织护理部参加了“某某市卫生局纪念5.12国际护士节大赛”并取得个人和团体的一等奖;组织参加了护理人员技术练兵比赛;组织全院职工开展多种继续教育和岗位培训活动。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设。

为适应新形势要求，根据上级工会对职工之家建设工作精神，从维护职工权益、关心职工生活出发，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程积极主动开展工作，得到市工会好评。

四、进一步做好扶贫帮困，送温暖工作。

在院党总支、院委会的支持下，组织了到敬老院义诊和献爱心活动，还为敬老院的老人们进行了免费健康体检。同时对职工毕业于医疗院校、参军复原的子女予以优先照顾安排就业，解决了这部分职工的后顾之忧，体现了医院大家庭的关怀温暖之情。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动。

从加强医院精神文明建设，增进医院文化内涵建设出发，组织开展了庆“5.12”国际护士节知识竞赛和文艺汇演等活动演出，展示了我院职工的良好精神面貌。

六、院务公开工作取得新成效。

坚持执行好职代会制度，积极采纳职工合理化建议。在“三重一大”工作决策中做到民主、公开，保证了各项工作的顺利实施。院务公开工作多年来受到上级领导部门好评。

七、认真做好工会会费的管理使用工作。

按上级工会要求，认真及时缴纳工会会费，对医院会费专人管理，合理支出、专款专用。

在下半年的工作中，工会工作将更加努力进取，不断完善和强化工会职能、规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、认真完成上级工会布置的任务，在系统工会和院党总支的领导下，团结全院职工紧紧围绕医院中心工作，积极进取，争创佳绩，为医院各项事业建设做出新的贡献。

更多工会工作总结范文推荐阅读：

1.医院工会工作总结

2.

3.医院20工会工作总结

4.县总工会工作总结

5.医院第一季度工作总结范文

6.财务科长个人工作总结

7.

8.最新员工个人半年工作总结及下半年计划

9.厂务公开工作总结

**工会工作总结和计划表篇九**

加强“三个代表”重要思想的学习,贯彻落实工会十四大精神,组织职

工会干部和会员,与时俱进,开拓创新,促进工会工作的全面发展.

一,认真贯彻十六大精神,加强理论学习

大的凝聚力.以高度的责任感和主人翁精神在本职工作岗位上建功立业.

奖”和“提案落实奖”活动,并给予奖励.

节日发放慰问品,子女入学,暑期旅游等方面的工作.

的各项活动.积极开展医院文化建设,为医院医德医风建设献计献策.

有关部门团结协作,共同组织好医院的大型活动.

医院工会年度工作计划模板

一、以协调劳动关系为主线，切实维护职工合法权益。

劳动关系和谐是社会和谐的基础。本年医院的工作主题是“创建和谐”医院。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动《劳动协议法》、《劳动法》、《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点，进一步健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员广大职工切实做到在共建中共享，在共享中共建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的成长。二、以构建和谐医院为主题，充分发挥广大职工的主力军作用。

在市总工会，区工会，院党总支的领导下，我院工会将动员全院职工明确目标和规定，认真做好各项准备工作。在本年“医院管理年”活动中，院工会将配合院行政狠抓医疗品质医疗安全，扎实做好各项工作，圆满完成任务。充分激发广大职工创造活力。以“医院管理年”为目标，动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工的智慧和力量，发挥职工主力军作用。进一步健全制度，突出主题，强化检测，开展各类竞赛活动，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习党的十七大精神，努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗品质及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

三、以竭诚服务职工为宗旨，努力为职工办实事。

工会是职工的“娘家“，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任，也是“创建和谐医院”的基础之一。

1、继续做好送温暖工作。多到职工中去了解职工的生活及困难，热情接待职工的来信来访，并给予及时答复，慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难。同时发扬中华民族“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼的优良传统，积极响应上级号召向贫困、困难户及受灾同胞伸出援助之手，献出真诚爱心。本届工会在近期将出台《关于职工慰问金的使用办法》，建立《职工互助金制度》，确保职工最根本利益。

2、继续开展健康有关的文体活动。为了活跃职工业余文化生活，增进职工之间的友谊，增强集体荣誉感，工会将召开迎新年扑克比赛，抓彩活动。以庆三八“五·一”“五·四”“五·一二”“七一”“八一”“国庆”等节日，结合医院现实工作开展演讲比赛，书法比赛，知识竞赛，大型联欢活动，体育活动。配合卫生局组队参加区政府部门召开各项文体活动。组织一次离退休老同志文体活动，丰富老前辈的生活，健康其身心。聘请专家来院给全院职工讲课，开展政治思想培训，专业知识培训，使职工进一步树立自信、自强、自立、自爱意识，加强学习，提高自身素质，成为通过的医疗工作者。开展一次以“消防安全”为主题的大型宣传教育活动。

3、继续做“健康体检”及“低保职工”义诊工作。

工会将继续做好“健康体检”的宣传，联系接待工作，把我院良好的服务，精湛的技术通过“体检”这个窗口宣传到各企业、各部门、各社区。继续开展“低保职工”义诊工作，把医药送到需要帮助的相对贫困的老百姓手中，为解决老百姓“看病贵、看病难”作出贡献，在服务人民的同时宣传医药，在为医院创社会效益的同时创造经济效益。

三、以加强自身建设为，不断提高工会工作水平

医院工会年度工作计划范文

一,加强工会组织建设,提高整体工作水平

1。明确工会委员分工,制订工作计划和工作规章。

2。调整工会小组,推选工会小组长。

3。进行工会委员,工会小组长培训(学习新《工会法》,明确工作职权)和考核。

二,完善职代会制度,推进院务公开工作

1。协助医学部做好第四届教代会第九次工代会代表选举工作及xx大学教代会换届,完成北大及医学部部署的两级“双代会”的各项筹备工作。

2。xx大学第六医院第三届职工代表换届选举工作。

3。进行职工代表培训,明确工作职权。

4。做好职代会提案的征集,整理,立案,落实和反馈。

5。开好职工代表大会,保证职工依法行使民主权利,参与医院民主决策,民主管理和民主监督。

三,丰富职工文化生活,促进精神文明建设

开展丰富多彩,健康向上的文化体育活动,为职工组织在紧张的工作之余能够放松情绪,舒展筋骨的有益活动,寓教育于娱乐活动之中,营造医院良好地精神文化氛围。

组织职工积极参加医学部第xxx届运动会的各项运动项目及40人团体太极扇表演。为庆祝“三八”节组织女同志开展有利于身心健康的文化体育活动。

组织青年教师参加xx市第四届教学基本功比赛和现代教育技术应用演示比赛。

四,维护职工利益,竭诚为职工群众服务

继续做好“送温暖活动”,在群众最需要的时候,把党和工会组织的关怀送到职工心里,看望每一位受伤,生病及生育职工,帮助他们解决生活中的实际困难。

做好职工安康保险工作,既要做好健全职工保险档案的基础工作,又要扩大宣传,吸收更多的职工参加互助保险,尽可能使职工享有更多的权益。

五,评优创先

为工会工作上一个台阶,要充分调动工会委员,工会小组长的工作积极性,鼓励大家为工会工作献计献策,共同把工会工作规范化,量化。年终评选优秀工会小组长,文体活动积极分子,优秀信息奖,好建议奖等。

搞好“职工之家”的建设和管理,提高“职工之家”活动室的使用效率。每日早7:20—7:50和每周一,三,五中午开放乒乓球室。各科室还可以利用“职工之家”活动室开展小型文体活动。

六,做好工会经费的管理和使用

建立工会会员档案,按时收缴工会会费。发挥经费审查委员会的作用,制定和完善工会财务制度。

**工会工作总结和计划表篇十**

自任商城供电公司党委书记以来，始终保持良好的精神状态，紧紧围绕公司中心工作，积极开展企业党建工作探索与实践，提升基层党建工作水平，较好地完成了各项工作任务和目标。20xx年以来，1个基层党支部荣获河南省电力公司“电网先锋党支部”、1个班组荣获省公司“为民服务创先争优示范岗”、1名党员被省公司表彰为劳动模范;2个基层支部获信阳供电公司“电网先锋党支部”、5名同志分获市公司优秀党员和优秀党务工作者;公司党委获市公司创先争优先进单位xx县委双学双提活动“十佳服务单位”等称号。自己始终把“履好职，服好务，用好权，带好队伍”作为工作努力的目标。现就分管工作述职如下：

一、抓学习，着力提升履职水平

一是抓个人自学。经常对照《党员领导干部廉政准则》等条例条规，进行检查反思，查找问题，改进不足，使各项要求真正入脑入心，增强了廉洁从政意识和拒腐能力。二是抓集体共学。坚持中心组（扩大）理论学习制度和周五学习日制度，带领大家学习各种理论知识和党的十七届五中、六中全会精神及省九次党代表大会精神;大力宣讲企业文化“五统一”。通过抓理论学习，干部员工的政治理论水平得到进一步提高，思想观念得到进一步洗礼，国家电网公司“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观得到进一步体现和升华。三是抓上级精神落实。认真组织学习领会上级文件和会议精神，尤其是省、市、县主要领导在重要会议及有关场合提出的新要求、新理念，注重宣传到每位员工，确保能结合商城公司实际落地见成效。

二、忠职守，圆满完成各项任务

一是融入中心抓党建。深入开展“基层组织建设年”活动。从行业特点和公司工作实际出发，制定下发《基层组织年实施方案》（商电党[20xx]10号），明确活动的总体要求、目标任务、方法步骤。现有的16个党支部在分类定级为“好”的5个支部占总数30%、较好的6个支部占总数40%，一般的5个支部占总数30%。严格落实《省电力公司基层党支部工作手册》，健全基层支部6大类21项基础资料，狠抓“三会一课”等制度落实，通过加强支部政治学习和工作实践，召开座谈会，完善组织生活，落实标准化建设后，党支部晋位升级“好”的为7个占总数40%、较好的7个占总数40%，一般的2个占总数20%。扎实推进创先争优活动。健全领导干部联系点、信息报送、新闻宣传、督导检查等四项制度，形成党委统一领导、职能部门负责、全体党员参与的工作格局。把创先争优活动纳入年度党委责任目标，积极发挥导向和激励作用。制作宣传栏40块，编发专题简报32期，编印《学习与宣传资料》85期，市级及以上媒体发稿1700篇（条），全方位、多角度、立体式开展宣传，增强了活动的影响力。“双学双提”活动成效明显。公司狠抓“三个建设”，大力实施“五项工程”，延伸开展“五讲”教育、“狠刹五风树新风”等主题活动，建立“用人靠业绩，收入凭贡献”的导向，激发员工工作激情，逐步形成“想干事、能干事、干成事、不出事”的良好局面。开展“三亮”“三比”“三创”活动。“三亮”展示党员风采。一是亮身份，树形象。牢记党的宗旨，强化自我约束，激发创先争优的自觉性和主动性。二是亮职责，做表率。增强责任意识，践行党员标准，形成党员服务品牌。三是亮承诺，当先锋。党组织重点围绕提高服务质量和为民办好事实事。“三比”深化竞赛，激发内在动力。一是比技能、强素质。对照行业和本单位先进标准和先进典型，不断提高业务技能和综合素质，争当为民服务技术能手。二是比作风、讲诚信。促进服务态度明显改善，以实际行动践行“你用电、我用心”的庄严承诺。三是比业绩、争标兵。坚持把业绩作为检验“为民服务创先争优”活动成效的根本标准，形成比学赶超的生动局面。“三创”突出特色，提升服务品质。一是创一流服务。简化业务流程，提高服务效能。二是创一流队伍。深化“塑文化、强队伍、铸品质”活动，提高队伍素质，提升全员服务水平。三是创一流形象。把优质服务融入“青年文明号”、“巾帼标兵岗”、“文明单位”等创建工作中，树立“诚信履责、可靠信赖”的品牌形象。

二是凝聚合力强队伍。以创建“四好”领导班子为抓手，深入开展“共产党员服务队”活动为契机，着力改变领导班子的工作作风和共产党员的服务能力。一是深化系列主题活动。围绕“创一流工作业绩、向建党91周年献礼”主题，举办主题征文、演讲比赛、摄影展等系列活动;依托红色地域文化，开展“缅怀革命先烈、增强党性修养”主题教育，增强了广大党员的党员意识和党性观念，激发了创先争优工作热情。二是深化党员服务队活动。紧紧围绕迎峰度夏（冬）、电网建设、节日保电等重点任务，组织45名党员成立2支共产党员服务队，在急难险重任务中攻坚克难、拼搏奉献，以实际行动践行承诺、增辉党旗。三是全面推行党员佩戴党徽上岗。订购“为人民服务”党徽300余枚，将佩戴党徽上岗党员的范围从窗口单位扩大到所有单位，实现在职党员佩徽上岗对象的全覆盖。下发党员佩戴党徽的具体要求，将党徽领取、佩戴、管理等纳入公司效考核指标体系，适时检查、严格考核，促进党员亮明身份、发挥作用。

三是以身作则先垂范。从转变观念、提升素养、强化执行、创先争优、廉洁自律等方面加强部门负责人、班组长和一线员工“三支队伍”的建设，坚持公正公平选人、正确科学用人、严抓严管育人。要求员工做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。以自己的模范行动影响和带动身边的同志。

三、强文化，文明建设聚合力

公司党委通过强化国家电网公司企业精神、核心价值观的宣贯与实践，不断增强基层组织和党员队伍的凝聚力、向心力、战斗力。一是深化“五进五上”。严格落实国家电网公司“五统一”要求，深入开展企业文化“五走进”活动（进支部、进班组、进岗位、进社区、进家庭），积极探索“文化五上”（上墙、上车、上路、上网、上桌），使企业文化建设管理融入企业各个方面，营造了和合发展环境。二是加快文化落地。制定《企业文化落地实施细则》、《企业文化落地评分办法》，从日常行为、工作责任、学习创新等八个方面规范基层单位和员工行为。开发企业文化建设管理系统，开展践行企业文化正、反两面典型与事例量化评价，促进国家电网公司核心价值理念落地生根，形成“讲诚信、履责任、敢创新、比奉献”的企业氛围。三是开展政工同业对标。利用市公司政工同业对标工作板块，在组织建设、党员队伍建设等20项指标体系中找准标杆，以年度、季度、月度为周期进行打分评价和排位，使党建工作变“虚”为“实”，由“软”到“硬”，实现了标准化、精细化。

四、强修养，提高服务水平

在工作中不断提升自己道德修养，带头践行以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观。在政治品德方面能做到坚定理想，旗帜鲜明的坚持党性原则，做事公道正派;在工作中积极发扬民主，真抓实干;在为人处事上能宽厚待人，团结同事;在家庭生活中，努力做到量入为出，勤俭持家;在人际关系中，讲道德、讲原则、讲正气，谨慎交友。作为共产党员时刻不忘自己对社会、对集体的责任和义务，在小事细节上能做到自重、自省、自警、自励，管住自己的嘴、管住自己的手、管住自己的腿，追求积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风，永葆共产党人的高风亮节。提高在“生活圈”、“交际圈”、“娱乐圈”中的自控能力，做到防微杜渐，清操自守，秉公尽责。

五、存在的不足及努力方向

自己虽然在工作中取得了一定成绩，但仍存在一些不足：一是理论学习需进一步提高。作为单位党委书记，是抓学习的第一责任人，需要学习的内容很多，既要学习政治理论又要学习业务知识，但由于忙于事务性工作，往往采用实用主义的学习态度，学习不深入、不全面、不系统。二是在抓党建工作上存在思维和方法经验主义较浓，创新不够。

我将以此次述职为契机，虚心接受领导和同志们的批评，更新观念，开拓创新，努力提高管理企业和做好党务工作的双重能力，加强学习，深入基层，关注一线，尽职尽责的做好各项工作，为实现商城电力新跨越服务锦绣商城建设做出自己新的贡献！

**工会工作总结和计划表篇十一**

为认真落实分局、农场工会工作要点精神，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实xx届四中全会精神，用科学发展观统领工会工作认真做好“组织起来，切实维权”工作方针，坚持“六个继续”完善“五项工程”抓好“一个建设”突出重点服务大局，提高全员素质，共建和谐企业，为完成农场“八大工程”、“十件好事”，实现农场总体奋斗目标，实现构建和谐新垦区，达到经济发展生活宽裕、营区整洁、企风文明、管理民主的模式，真正使社区增效、居民增收致富的目的，达到更好地实现好、发展好、维护好社区和广大居民的根本利益，特制定第四居民委党支部。

一、认真组织社区干部居民学习党的方针、政策、农场的大政方针，以及法律法规科普知识，贯彻落实好农场职代会精神，创新民主管理形式，增强社区居民主人翁意识，提高依法办事的能力，落实好民主议事制度。

二、继续推进完善平等协商签定集体劳动合同制度，强化劳动保障管理制度，落实好社区居民福利待遇和女工权益保护工作，基层工会是维护职工正当权益的保护伞，维护居民的合法权益是工会的职责，工会应在社区与居民间做好上下协调，既充分发挥社区居民的积极因素和创造力，提高社区居民经济效益，又要与社区协调保证居民的正当权益，严格按劳动法规办事，确保社区增效益、居民得富裕，加快新农村建设步伐。

三、抓好劳动安全保护工作，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，教育社区居民提高劳动安全防范意识，切实保障居民的人身安全，保证全年安全生产无事故，共建和谐农垦。

四、引导居民依靠科技进步，发展好多种经济、自营企业、走示范带动、典型引路模式，贯彻落实好中央“三农政策”和农场质效农业，抓住机遇乘势而上，创新绿色品牌，达到提质增效，实现社会经济效益双赢。

五、抓好帮贫扶低工作帮助贫困居民找项目，求发展，积极探索共同富的道路，利用庭院经济找对适合发展的路子，和成本低见效快的项目，利用地区的资源优势积极拓宽发展经济的富民工程，从小到大，从弱到强，抓好第三产业的经济发展，致富于民。

六、开展好丰富多彩文体活动，搞好“四个一”活动，即组织一次“三八节”庆祝，搞一次法律知识竞赛，举办一次球赛，召开一次农民专业合作推进会。

七、带领社区居民积极投入到社区的发展这个中心，坚持实行民主参与民主决策和民主监督的职能工作，重大问题集体研究，常年实行公开，一切社区居民敏感的问题都增加透明度，通过会议图报上墙等方式进行公示，让居民有一个明的，防止产生误解，杜绝一切信访事件的发生，保证稳定，为构建和谐的社区贡献力量。

**工会工作总结和计划表篇十二**

1.建好“网上职工之家”。依托政务云，采取“顶层设计、统一建设”的模式搭建xx工会网上职工之家平台，把市、县和产业、镇(街道)、基层工会四级工会连接在这个平台上，实现平台标准规范统一，结构风格各显特色。建成集网上工会业务应用与工作管理系统、工会会员普惠服务平台、新媒体矩阵、工会大数据库等为一体的“网上职工之家”，并将pc端与移动微信端后台数据交互融合，创建协同办公、工会大数据管理应用等功能模块，实现服务职工零距离、全覆盖。

2.推进线上线下融合。大力推进职工活动阵地建设，坚持线上线下互相融合理念，扩大工会服务内容，培育出经开区智慧产业创业园、城南街道和南湖区凤桥镇等一批示范点，凤桥镇总工会“线上线下零距离服务职工”的经验做法被收录进《浙江省群团改革典型经验汇编》。出台《市总工会职工活动阵地建设专项资金补助办法》，激励各级工会加强职工文化活动阵地建设，更好地服务职工群众。全市镇(街道)工会新增职工活动场所10458平方米。

3.创新服务职工方式。一是技能培训“订单式”。各级总工会职工学校积极探索针对性的职工培训教育模式，根据企业需求量身定做培训计划，免费进行“订单式”技能培训，努力使职工培训更接地气，市总工会职工学校为企业定制培训26个班次，培训1812人次。二是文化培育“菜单式”。在广泛征求意见的基础上，为全市干部职工制定文化培训“菜单”，邀请省、市知名专家学者授课，提高培训层次，增强鉴赏能力，市工人文化宫共举办各类免费培训9个项目、74场、374人次。着力打造文化普惠品牌“美好生活能量站”，以公益化、普惠化、多元化方式，开展“五美”系列培训，塑造“三好”新时代职工新形象。三是文化宣传“直播式”。在今年的职工演讲比赛中，首次启用网络直播，第一时间、第一视角直播比赛过程，吸引广大职工群众“围观”，关注人数超过5万人。火炬传递基层接力活动通过“禾点点”网络平台直播，击量超过44万，创下“禾点点”直播纪录。通过网络媒体开展的网络安全宣传系列活动、点赞“最美职工”“寻找最美厂区”，征集“我最喜爱的春联”、“我眼中的妈妈”故事、“我的工会记忆”图文，以及“你若读书、风雅自来”书评等活动，均引起广泛关注，取得较好效果。

**工会工作总结和计划表篇十三**

20xx年，我所工会在区卫生局工委会和本所党支部的正确领导下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，紧紧围绕我所的中心工作和区卫生局工会的各项工作任务，认真履行维护、建设、参与、教育四项基本职能，充分发挥桥梁和纽带作用，较好地完成了各项工作任务，有力地推动了我所的物质文明和精神文明建设，维护了单位的和谐稳定与发展。

第一部分 20xx年工作

一、基本情况

目前工会设有工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动争议调解委员会;现有职工，其中女职工人、男职工人;工会会员人(其中女性工会会员55人)，分设行政后勤、卫生监督和预防保健3个工会小组，工会组织机构健全;进一步健全和完善了工会工作的各项规章制度，严格执行工会经费收支的有关规定，做到严格管理，规范运作。

二、工作开展

(一)认真履行维护职能，坚持开展“送温暖”活动

一年来，工会从满足职工的需要和维护职工的合法权益入手，加大维权力度，增强维权能力，努力发挥工会履职尽责的作用，使全体职工得到实实在在的利益。

1、坚持办实事办好事，切实解决职工后顾之忧。热情关心职工生活，把好事办在职工最需要的关键处，把温暖送到职工的心坎上，增强职工对集体归属感。一是关心职工的身心健康，安排全体职工进行健康体检;二是与每位职工签订劳动合同，解决职工特别是聘用职工的后顾之忧;三是为全体职工购买医疗养老保险、商业意外保险，组织参加广东省职工医疗互助保障计划;四是每年基本争取组织全体职工分期分批外出参观学习;五是为职工购买工作服，每月定期向职工发放洗头票;六是开展“小福利、大情意”活动，向职工发放粮油和纸巾、凉茶等物资，母亲节、父亲节向职工发放节日慰问金，“六〃一”儿童节给14周岁以下职工子女发放节日慰问金。

2、坚持走访慰问制度，切实关心职工的生活福利。工会是困难职工的依靠，是传递爱心的窗口。一是认真坚持走访慰问和“三必访”制度，特别是对生病住院的职工逢知必访，为他(她)们送去全所职工的关心和情意。二是积极组织和发起爱心募捐，体现大家庭的温暖。组织职工开展了中国绿化基金会绿色基金募捐活动。三是坚持服务职工，落实职工福利。我们始终把竭诚为职工服务作为工作的出发点和落脚点，满腔热情为职工落实好日常的福利工作，在春节、端午节、清明节等节日，认真做好职工福利的争取和发放工作，尽力提高职工对福利的满意度。

3、上级工会竭力帮助，切实解决困难职工生活困境。我所职工张庆忠因患重病花费了巨额的医疗费用，家庭生活困难，区总工会和区卫生局工会领导高度重视，多次来到我所和张庆忠家看望和慰问，给予鼓励和帮助，并给予的专项资助。

(二)认真履行建设职能，积极促进文明和谐单位建设

我们充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用，把主旋律教育渗透到各种群众性的文体活动之中，富教于乐。

1、切实坚持党政领导，认真做好中心工作。在党支部和所领导班子的正确领导下，紧紧围绕本所的各项中心工作，扎实开展各项活动。一是积极动员全体职工积极开展“民主评议政风行风回头查”、“医德医风教育”、“构建和谐医患关系示范岗”及“三好一满意”等活动，统一职工的思想，提高职工的遵纪守法意识。二是紧紧围绕本所的中心工作，积极组织职工积极参与生产安全“一岗双责”试点工作、传染病防控、打击非法行医等中心业务工作，保障了辖区的公共卫生安全和人民群众的身心健康。三是全体干部职工齐心协力、全力以赴，认真开展深圳第26届世界大学生夏季运动会的卫生监督、疾病控制、医疗安全、食品安全、卫生应急、控烟和精神卫生七大公共卫生保障工作，全力做好了本届大运赛事公共卫生保障的筹备和赛时运行保障工作，出色地完成了公共卫生保障的各项工作任务，为大运会的成功举办做出了积极的贡献。在大运保障工作我所被评为“”，2人获得，?人获得?。

2、大力开展文体活动，打造和谐文化氛围。积极与本所党支部、团支部联合互动，组织开展形式多样、内容丰富的文体活动，既活跃了职工文化娱乐生活，陶冶了职工的情操，又充分展示了全所职工的精神面貌，营造了和谐向上的文化氛围。一是积极联合街道办和辖区企业，举办了职业卫生宣传活动等，增进了与服务对象的情谊;二是协助团支部认真开展了普法宣传、“学雷锋”等活动，增强了青年职工的凝聚力和战斗力。

(三)认真履行参与职能，积极参与参政议政和民主管理

我所工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监督职能，进一步拓宽职工参政议政的方式和渠道，通过保障职工民主参与的权利和程序，努力反映职工群众的意愿和要求，及时做到上下沟通，确保职工各项民主权利的落实。

1、坚持完善职代会制度。职代会是落实民主管理制度，提高职工参政议政意识的重要措施，对调动职工的创业激情、增强职工主人翁责任感具有重要意义。一是加强职代会组织建设，完善职代会有关制度，充分发扬民主，认真做好职工代表的选举工作。二是落实职代会工作制度。组织召开了三届二次职工代表大会，对本所岗位设置实施方案和岗位说明书、20xx年考核方案和绩效工资分配方案、20xx年拟购置的重大仪器设备等重大决策和事项进行了讨论。通过职代会和职工大会的召开，增强了职工的主人翁责任意识，促进了上下沟通，密切了党群、干群关系，增强了职工的凝聚力，营造出良好的民主管理氛围，推动了本所整体工作进程。

2、畅通科室民主管理渠道。坚持从机制上保证和推进民主管理工作，建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，工会具体组织实施，各职能部门各负其责，全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。一是召开职工座谈会、退休干部职工座谈会，及时了解和收集职工的要求和建议，解决职工的热点和难点;二是积极实行科室民主管理，每个科室均成立科室民主管理小组，对本科室的重大工作进行集体管理;同时实行所务公开和“阳光采购工程”，每月及时公开本所的财政收支情况，适时通报重大事项，保证职工对业务办公大楼建设、重大仪器采购、财务管理、目标考评和岗位设置等重大事项的知情权和参与权;三是为保证卫生行政执法的公平、公正性，面向不同的行业和部门聘请社会监督员，随时对本所进行执法工作进行监督，并定期组织座谈，交流意见。

(四)认真履行教育职能，不断加强职工队伍建设

工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工综合素质。

**工会工作总结和计划表篇十四**

上半年，在州委的正确领导和省总工会的有力指导下，我州工会财务工作以科学发展为主题，牢牢把握“乘势而进、加快发展”的工作基调，努力做好新形势下工会经费的收、管、用和工会资产的保值增值工作，不断强化预算管理，健全工会财务制度，理顺和畅通各种渠道，在继承中创新，在改革中发展，在创新中前进，把收好、管好、用好工会经费作为首要任务，确保工会经费收入持续稳定增长，为我州工会各项工作的开展提供了物质保障。上半年主要做了以下几方面的工作：

一、加大依法收缴力度，确保经费收入稳定增长

上半年，我州工会仍把经费收缴作为财务工作的重点，分析新情况，解决新问题，目标明确、措施有力，经费收缴较快平稳增长，上半年共收缴经费537万元。

1、强化巩固财政划拨经费工作。为扎实推进财政划拨工会经费工作，州总工会进一步加强与财政局相关部门加强工作协调，得到财政局的大力支持，继续将财政拨款的行政、事业单位工会经费年初纳入财政预算，实行国库集中支付。财务部已于7月份将委托统一划拨经费的相关文件和收款收据送至财政局预算预算科、国库科、支付中心等相关部门，取得相关部门的大力支持，此项工作已在七月份全面开展，各财政拨款的行政、事业单位的工会经费已陆续上交至我单位帐上。

2.规范完善地税代征经费工作。为规范、完善我州地税代征工作，确保经费足额收缴，上半年主要作了以下工作：一是州总工会多次与同级地税部门召开座谈会、协调会，共同研究地税有关制度改革对代征经费工作带来的影响及对策，及时解决实际运作中存在的具体问题;二是进一步加大了筹备金的收缴力度，不断扩大收缴面;三是认真做好与地税在经费征收工作中的对账、分成和划拨工会经费(筹备金)等工作;四是与地税部门签订了全年收缴经费的目标责任书。

3.搞好工会经费征收调查研究工作。随着我国经济全球化进程的加快和社会主义市场经济体制的逐步完善，我州企业正进行改革改制，转换经营机制，收缴工会经费工作面临很多新情况、新问题。为此，我们认真研究，大胆探索，结合实际，上半年开展了20xx年度全州工会经费收缴的调查研究工作，掌握了全州各级工会的经费收缴率、财政统一划拨工会经费足额率、工会筹备金覆盖率的基本状况，提出了结合我州实际当前和今后一个时期工会经费收缴发展目标及实现目标所采取的对策、措施并上报省总工会。

4.强化审计监督促进规范管理工作。上半年，配合州总经审委对西昌、德昌、冕宁、喜德、越西5个县(市)总工会的经费预算执行情况、专项资金管理情况进行了审计检查，进一步促进了财务规范管理。同时查出欠解经费8.33万元。通过财务检查审计，进一步宣传了工会相关法规、政策，让财务人员更加熟悉财会业务和操作实务，进一步实现以审计促规范，以审计促管理。

(二)加强资产管理工作，有效防止工会资产流失

工会的资产是工会履行职能和发挥作用的物质保障，是工会服务基层、服务职工的硬件基础，是加强工会自身建设、提高维权能力的前提。工会资产在工会实施 “送温暖”工程和开展就业帮助、医疗互助、法律援助、生活救助、金秋助学、惠民工作等帮扶困难职工的活动中，发挥了积极而又重要的作用，有效地保障了职工队伍和社会的和谐稳定。为此，我会把加强工会资产管理作为又一重头工作。上半年，主要做了以下工作：一是按照新《工会会计制度》要求，对工会的资产管理各项规章制度进一步进行了修正完善，按照“统一领导、分级管理”的原则，建立健全了财产管理制度，实行岗位责任制、目标责任制等规范化管理，层层负责，落实到人;二是加强了对各级工会资产的检查、监督、管理工作，全年共对5个县(市)工会的资产管理工作进行了专项检查;对固定资台帐、卡片帐、明细帐的建立健全情况进行了查实核对。通过清查账目、盘点物资，做到账账相符、账卡相符、账实相符，确保工会资产不流失，促进了资产的规范管理;三保质保量的完成行政资产和事业资产统计年报工作;四是开展了全州企事业资产管理的调研工作，针对全州企事业资产管理中存在的问题提出较好的对策建议上报省总资产管理部。

(三)不断健全财务制度，提高财务管理工作水平

坚持依法按章办事，完善管理制度，创新管理机制，强化预算管理，依法收好、管好、用好工会经费，推动财务工作向法制化、科学化和规范化方向发展，努力提高财务管理工作水平上新台阶。

1.健全财务制度。根据新颁布的《工会财务会计制度》，

州总工会财务部相应修订、补充完善了现金、银行存款、票据管理、资产管理、费用报销、结帐、对帐、审核等制度，进一步建立健全岗位职责。合理安排和使用资金。广开财源，挖潜增收，确保财务工作规范管理，使全州工会系统的财务管理进一步走向了制度化、规范化。

2.严格预算管理。严格执行预算管理制度，科学编制年初预算，合理安排和使用资金，体现了预算的准确性、严肃性。及时上解省总工会经费，做到不拖不欠。对省总下拨的各项资金做到随收随拨，保证17县市各项资金及时到位。

3.加大培训力度。针对地税代征工作，专门组织了州、县地税部门代征经费人员到内蒙等地学习地税代征经验。通过学习，改进了经收办法，提高了征收工作水平，进一步调动了代征积极性，促进了经费收缴。

**工会工作总结和计划表篇十五**

一、指导思想：

20xx年工会工作指导思想：以“三个代表”和科学发展观为指导，围绕学校中心工作，营造民主管理氛围，推进教育改革。在学校党支部的领导下，履行好工会维护等各项职能，带领全体教职工为提高教育质量，构建和谐校园作出应有的贡献。

二、工作要点

（一）开展学习型教工之家活动，提高教职工全面素质

继续开展学习型教工之家活动，在学校中，深入开展争创学习型小家，争当知识型职工活动，努力提高教职工全面素质。

1、组织教职工学习贯彻党的xx大全会精神,全面落实科学发展观。

2、组织教职工认真学习新《工会法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规，坚决履行、维护教职工合法权益的基本职责，限度地保护、调动和发挥广大教职工的积极性和创造性。

3、继续鼓励教师在职进修学习，提高学历层次，提高教师专业水平。在全校中掀起一个创建学习型工会组织，争做知识型职工活动的热潮。

（二）规范教代会制度，积极推进民主管理

1、进一步健全教代会制度，做好民主评议工作，落实合理化建议，行使教职工的民主权利，做到科学执政、民主执政、依法执政，积极推进学校民主管理建设。

2、严格执行新《工会法》的有关规定，健全工会组织，如期召开教代会。

（三）以德治校，群体创优

1、开展“创群体师德，树红烛丰碑”活动。

2、组织教职工继续学习教师先进事迹，召开先进教师座谈会，大力弘扬敬业爱岗，乐于奉献精神。

3、继续协助教导处开展教学业务竞赛活动，如教学大比武、优质课、优秀论文、优秀

教案

、课题研究等，以提高教师的教学业务水平，同时鼓励教师积极参加市级以上教学大比武、优质课评比等，使青年教师脱颖而出，崭露头角。

4、继续抓好“奠基工程“，配合学校抓好青年教师尤其是新分配教师的继续教育，并以群体为单位开展”一帮一“互教互学结对活动，要求青年教师“一年入门，二年过关，三年成骨干”，变压力为动力，尽快成为学校的后备力量和主力军。

（四）开展有益健康的娱乐活动，丰富教职工的文化生活

工会文化活动的正常开展，保障教师适当的活动时间，调节精神，不仅使其有更充足的精神、饱满的热情投入到教育教学工作之中，而且有助于提高教职工的身体心理等综合素质，增强学校的凝聚力、向心力，为此，工会组织将结合学校实际，配合学校中心工作，开展形式多样、丰富多彩的小型文体活动，继续重点抓好以下几方面。

1、继续抓好节日的常规性活动，利用“三八”节、劳动节、教师节、国庆节、元旦等活动，开展丰富多彩的教工活动，增加节日欢乐、祥和的气氛。

2、充分发挥工会作用，经常性、创造性、灵活性地开展工会文化娱乐活动，把工会活动与群体师德活动有结合起来。动员、组织、开展教职工的文娱、体育活动，通过各种渠道开展群众喜闻乐见、形式多样的健心、健身活动。

3、组织教职工参加教育局、教育工会、片教职工活动，促进校际之间的友谊与合作。

（五）关心教职工生活，切实履行维护职能

1、以教工小家为单位，坚持“五必访”制度，对生病住院、经济困难的职工上门拜访，对遇丧事的职工家属及时慰问，对遇特殊灾害的教职工排忧解难，关心他们的疾苦。

2、关心老教师的工作、生活，做好老教师、离退休慰问工作，为他们送去组织的关怀，党的温暖。

3、继续做好互济互助工作，关心特困或困难职工生活，帮助他们做好补助工作。

（六）加强工会自身建设，提高办事效益

1、加强学习，健全工会干部的学习、会议制度，提高工会干部的思想政治业务素质。引导工会干部认真学习《工会法》，掌握运用与教工切身利益有关的文件、政策，提高理论修养，切实提高工会干部的整体水平。

2、充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力作好分管工作，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠他们开展工会活动。

3、重视女工委工作，关心女工生活，维护妇女的合法权益，发挥女工委在学校中的重要作用。

4、利用

黑板报

、宣传窗等形式，积极宣传党和国家的方针和政策，定期刊出教工黑板报，重视信息指导工作。

5、进一步深化政务、校务公开工作,着力推动政务、校务公开的民主管理控制程序、长效机制和责任追究制度的建立健全,不断深化学校民主政治建设。

6、在教职工聘任工作中应继续发挥积极作用，做好劳动争议的调解工作。工会成员要注意学习研究掌握人事聘任制度、分配制度、社会保障制度改革的有关政策，做到在新形势下依法维护教职工合法权益。

三、活动安排

1、春节慰问活动

2、三八妇女节文体活动

3、组织教师体检（待定）

4、五一节庆祝活动，举行教工文体活动

5、召开教代会表决“绩效工资分配草案”

6、教师节庆祝活动

7、庆元旦庆祝活动

8、.困难教职工慰问活动。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn