# 最新用工合同电子版(模板13篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-04-21

*生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。用工合同电子版篇一甲方（用人单位）名 称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**用工合同电子版篇一**

甲方（用人单位）

名 称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（单位负责人）:\_\_\_\_\_\_

电 话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）

姓 名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 龄:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（工程）结束止。

二、工作内容

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

(单位负责人)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**用工合同电子版篇二**

每个公司在正式聘请员工后，都要签署用工装修用工合同，也就是类似于人们常说的劳动装修用工合同。装修用工合同的内容要根据双方的自愿，按照劳动法的标准进行签署。以下是一装饰公司用工装修用工合同，仅供参考。

甲方：

乙方（雇请人）：

甲方因生产（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本装修用工合同。

一、装修用工合同期

自年月日起至年月日止。其中试用期二个月，试用期间工资为xxx元（其中生活费，房租，水电费每月xx元）。

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工装修用工合同，装修用工合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民工币20xx元，满十年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假其间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动装修用工合同条件

1、有下列情形之一的装修用工合同一方可以随时解除劳动装修用工合同。

（1）、双方一致同意的。

（2）、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

（3）、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

（4）、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

（5）、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

（6）、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

（7）、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动装修用工合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：（1）甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

（2）乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在装修用工合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在装修用工合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

守本装修用工合同所列条款。

甲方：

乙方：

**用工合同电子版篇三**

甲方： （ 火锅店）

乙方： （乙方）

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

合同期限一年，从20xx年2月1日至20xx年2月1日止，本合同一年一签订。

（一）乙方必须服从甲方的管理与安排；

（二）乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐；

（三）乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂；

（五）乙方应遵守国家的法律、法规；遵守甲方规定的各项规章，自觉服从管理；

（六）后堂员工要互相帮助、不得吵架、酗酒、吸烟等。

1、乙方为夫妻双方两人，一年两人工资共为65000元（大写：陆万伍仟元整）。

2、甲方每月发放乙方（夫妻两人）基本工资3000元，每月1号发放。剩余工资在本合同到期后甲方一次性付清。

一年奖金为5000元（大写：伍仟元整）

1、合同期内，若乙方在不影响正常上班的情况下可以向甲方请假；若乙方在合同期内终止合同，乙方只拿当月工资，甲方则不向乙方发放任何奖金。

1、后堂卫生、上班穿着工作服、保证菜品的质量；

2、乙方负责后堂配菜、包肉、择菜、熬汤、配锅子。

3、下班前开菜单、保证所有橱柜、案板、下水槽、墙壁包括所有锅灶用具的卫生清洁。

4、乙方保证员工宿舍的卫生、天然气、水、暖、电的安全使用。

1、未按合同约定，擅自离岗，造成客人或工作人员误餐，连续违反10次，扣除奖金；

2、因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自签字之日起开始生效。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

签订日期： 年 月 日

**用工合同电子版篇四**

法定代表人：xxx

委托代理人：

甲方地址：xx新城人民西路160号

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班费。

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。（其中试用期间工资为元/月。）

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（4）被撤销教师资格的；

（5）被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下；

（3）甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

（1）第十四条。（2）第十六条。（3）第十七条。（4）第十九条（2）、（3）款。（5）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1．《海阳教师行为规范》；

2．《职工守则》

3.《班主任工作条例》

4.《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》

5．《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。

6.《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：xx海阳私立学校（盖章）

乙方：（签字盖章）

法定代表人：（签字盖章）

委托代理人：（签字盖章）

年月日

**用工合同电子版篇五**

甲方：

公司名称

营业执照号：

乙方：姓名：

身份证号码：

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为 ：自 年 月 日起至年 月 日止。

3、工作任务：

3。1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3。2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有用工合同协议书关规定执行;

3。3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3。4 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5。1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5。2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6。1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

6。2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6。3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6。4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6。4。2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6。5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期：

年 月 日

**用工合同电子版篇六**

甲方： （以下简称甲方） 乙方： （以下简称乙方）

甲方为业务的需要，现特聘用乙方，甲、乙双方根据各尽所能，按劳分配的原则，经双方协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为年，从年月日起至年 月日。

（一）文员工作

1、负责办理各类文件的收发、登记、阅签、清退、整理、归档、保密工作;

2、接听、转接电话、负责传真的收发，资料送递工作。

3、负责办公室卫生工作，保持整洁舒适的办公环境。

4、各种会议的安排及会务工作。

5、办公用品采购或领取、钥匙配送等

6、领导交办的其他工作

（二）培训人员相关工作

1、培训活动的前期宣传：包括网站和微信公众x号信息发布，及其他必要的广告宣传；

3、培训后的总结宣传、材料归档、协助完成财务报销；

4、市场调研和开发，培训需求和优秀师资搜集；

5、领导交办的其他工作。

（三）其他工作

1、负责每天研究院公x号的微信推送；负责研究院网站的维护和信息更新；

2、辅助老师做好其他日常事务，如公共报销发票的收集整理等等

3、其他

1、甲方实行每周工作5日，时间为早上8:30-12:00；下午1:30-5:30。如有非工作日参与培训，在不影响正常工作的前提下经领导批准后可准予调休。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

1、甲方按月支付乙方的工资为元人民币（每月十五日甲方应准时发放薪金）。迟到一次扣10元，请假一次扣50元。

4、乙方享受国家规定的法定节假日。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、乙方应确保经手材料严格保密（尤其是注意培训合作机构、学员和老师信息资料的严格保密），未经领导批准，不得向任何人和机构透露相关信息；不得利用工作之便从事与工作无关的私人事情。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需要变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成重大损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位的利益造成重大损害；

（5）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方，如立即离岗，即扣除当月工资作为违约金。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，二份同等法律效力。

甲方（签字）：乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

**用工合同电子版篇七**

甲方（用人单位）：

法定代表人（单位负责人）：

电话：

地址：

乙方（劳动者）：

姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

身份证号码：

就业证号码：

地址：

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月

日止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）：

法定代表人（签章）：

年 月 日

乙方（签章）：

年 月 日

鉴证机关（章）：

鉴证人（签章）：

年 月 日

**用工合同电子版篇八**

受聘方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议期限为\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理。

3、如乙方违反工作规定或者操作，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;甲方有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方结清乙方的工资。

1、甲方与乙方签订正式的凭用协议书，并负责乙方的工资、福利、各项社会保险。

2、乙方月工资为: 元/月。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间\_\_\_\_\_\_\_\_\_福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如乙方违反工作规定或者操作，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;甲方有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方结清乙方的工资。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、未经甲方同意，乙方不得擅自旷工;

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，双方友好协议解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。甲方(盖章):

乙方(姓名): (签字)

身份证号码 :

**用工合同电子版篇九**

公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、\_\_\_\_市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起 个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第

(三)项规定限制：

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

返

**用工合同电子版篇十**

劳动者以下简称乙方

根据国家劳动法律法规和有关劳动政策条例规定，甲乙双方本着平等，自愿和协商一致的原则签订本协议。

一、协议期限

本协议自二０\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至二０\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满，协议自行终止，如需续签，由甲乙双方协商确定。

二、工作任务

1、根据工作需要和乙方专长，甲方负责分配乙方在\_\_\_\_\_\_部门（分店）担任\_\_\_\_\_\_工作。

2、因工作变化，甲方有权调整乙方工作岗位，工种，乙方如无正当理由，应服从安排。如乙方认为难以适应调整，可申请辞职。

3、乙方必须遵守法律，法令，遵守用工单位制定的规章制度，履行岗位职责，完成工作任务。

三、劳动保护和纪律

1、甲方必须按照国家有关劳动保护规定，对乙方进行安全操作规程教育及培训，同时根据工作岗位需要，应按规定进行培训、考核、持证上岗。

2、乙方应服从甲方的管理，自觉遵守国家政策法令，遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度，努力完成工作任务。

3、甲方对乙方完成任务成绩显著的，应予奖励；对违犯劳动纪律的，应予批评教育，情节严重的，给予保职停薪。

4、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促考核和奖惩。

四、劳动协议的终止、解除、变更

1、乙方终止，提前解除或变更本协议，须提前30天通知甲方，经协商同意后办理有关手续。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的，应解除劳动协议。

3、乙方因严重触犯国家法律，违反规章制度，不服从工作调动的，即可辞退。

五、违反协议承担责任

1、甲方违反协议规定，经劳动仲裁机构认定后应立即纠正。

2、乙方违反协议，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

六、双方在履行劳动协议中发生劳动争议时，按国家有关劳动争议处理的规定办理。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

八、双方需约定的其他事项。

1、公司下达的各项任务指标乙方应努力完成。

用人单位：（签章）法定代表人：

（或委托代理人）：

年 月 日

**用工合同电子版篇十一**

乙方姓名： 性别： 出生年月： 身份证号码：

家庭住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，经甲、乙双方平等协商，就甲方和乙方各自的权利及义务，一致同意签订并遵守本协议。

第一条

协议有效期

协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满，本协议即终止，如甲、乙双方均认为有必要延长，则重新签订协议。乙方与用工单位的工作关系解除，此协议自行终止。

第二条

工作岗位

1、协议期内甲方安排乙方到从事 岗位工作。

2、乙方应服从甲方和用工单位的工作安排，用工单位有权根据工作需要对乙方的工作进行调整，乙方应服从甲方和所在单位的安排，乙方有表达意见的权利。

第三条 协议期内双方职责 (一)甲方应尽的职责

1、按照有关政策法规的规定，保障乙方的合法权益;负责处理乙方与

用工单位的劳务纠纷。

2、按协议规定由用工单位付给乙方劳动报酬。

3、甲方按照有关政策规定，负责建立保管好乙方人事档案，乙方应缴纳相应的管理费。

(二)乙方应尽的职责

1、服从领导，认真履行所在岗位的岗位职责，全面完成各项工作指标和任务。

2、遵守所在单位的岗位责任制、综合管理制度和各项规章制度，全心全意为单位服务。

3、遵纪守法，维护社会公德，履行公民义务，珍惜甲方声誉，维护甲方和用工单位利益，保守商业秘密，力争为单位多作贡献。如因乙方违约，给甲方和用工单位造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，乙方承担赔偿责任。

4、遵守甲方与用工单位所签协议中涉及乙方有关条款的规定。 (三)甲方与乙方之间属劳务关系，不存在行政隶属关系，由于乙方违反国家法律、法规、计划生育等有关政策的，由乙方自行承担责任。

第四条 劳动报酬与保险福利规定：

1、乙方在用工单位工作期间，由用工单位根据所在的岗位要求按照国家规定执行相应的工时制度。

2、用工单位确因工作需要，在劳动政策允许的范围内安排加班时，乙方应服从，由用工单位按有关规定发给加班工资或另安排补休时间。

第六条 违约责任

1、乙方违反本协议有关约定的，由甲方追究乙方的违约责任，违约金为壹仟元整。

2、对损害甲方和用工单位声誉，给甲方和用工单位造成经济损失及违反国家法纪和用工单位依法制定的规章制度，甲方和用工单位有权给予乙方处分和必要的经济处罚。

3、对泄露用工单位秘密并造成损失的，甲方有权依据损失情况，依法追究乙方的赔偿责任。

第七条 劳务协议的解除

3、严重失职、营私舞弊对用工单位利益造成损害的; 4、被依法追究刑事责任的;

5、泄露单位秘密，给用工单位造成损失的; 6、与其它单位存在劳动关系的;

9、因患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的; 甲方根据8、9款情形之一解除协议的，应提前三十日通知乙方。 (二)所在用工单位情况发生重大变化，致使所在用工单位与乙方的劳务关系无法延续，所在用工单位与乙方协商不能达成一致的，经所在用工单位提前三十日通知甲方及乙方后，可将乙方退回甲方，甲方与乙方解除协议。

(三)有下列情况之一，乙方可以解除协议：

1、在正常情况下，甲方不按协议规定支付乙方劳动报酬的; 2、甲方不履行本协议或违反国家有关政策法规侵害乙方合法权益的。 (四)乙方在协议期内主动要求离开用工单位，解除劳务关系，乙方应提前三十日告知用工单位及甲方，并征得所在单位及甲方同意。未经甲方和所在单位同意乙方擅自离开的，乙方除须按所在单位规定赔偿培训费外，给所在单位造成经济损失的，乙方应赔偿所在单位经济损失，情节严重的，甲方有权追究乙方法律责任。

(五)违反和解除劳动协议后的经济补偿金，按《劳动合同法》等规定执行。

(六)对掌握用工单位秘密的员工，还需要签订严格保守用工单位秘密的协议，乙方离开一年内禁止在与用工单位存在竞争关系的行业就职。

第八条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条 本协议条款与《劳动法》相悖时，以《劳动法》规定为准。 本协议未尽事宜按国家有关规定办理，如国家无明确规定则按用工单位规章制度办理。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 甲方代表：

年 月 日 年 月 日

**用工合同电子版篇十二**

建设单位：以下简称甲方承包单位：以下简称乙方甲方委托乙方承办以下工程，为明确双方责任，分工协作，相互配合，确保本工程如期完成，特根据“合同法”及其它相关规定并结合本工程具体情况，经双方协商一致，签订本合同，以至共同遵守。

火灾报警系统、消防联动控制系统元器件。

1、工程总额为人民币（大写）：850000元捌拾伍万元整

2、付款方法：合同签订后甲方预付总金额的%，计元。

设备进场完毕，付总金额的%，计元。竣工后再付总金额的%，计元。调试验收后付%，计元。一周内付清，延迟付款时，按国家有关规定办理。预留维修保证金保留一年%，计元，到期后一周内付清。

3、甲方支付乙方工程须用货记凭证或开具乙方全称支票转帐，否则不予认可。

1、甲方修改设计的，需与原设计单位共同签署修改通知单，并征得乙方同意，由此发生的费用，由甲方承担。

2、工程量变更，应经双方同意，竣工时按实结算，如遇材料调价，费率调整，工程总金额也相应调整。

1、乙方必须按国施工，质量符合施工技术验收规范标准，双方应及时做好隐蔽工程及试压的验收，签证工作。

2、乙方提供的设备，对其质量负责，应经上海市消防局认可。

3、凡工程不符合验收标准造成返工，以及竣工验收后一年内发生的质量问题，由乙方负责返工修复，并承担其费用。如属甲方使用不当或人为造成的，由甲方负责。

自年月日至年月日，在施工中因非乙方造成的原因延期，工期顺延。

工程竣工后，乙方应填报验收通知单及提供竣工验收技术资料，甲方接收期间，甲方有责任保护设备的完好。

施工过程中，乙方应加强安全教育，执行安全施工规则，采取必要的安全措施，如发生事故，由责任方负责，乙方人员发生的工伤或急病，甲方提供方便，协助抢救之责，费用由乙方承担。

违约责任：合同签订后，双方均需认真执行，如有一方违约，须向对方赔偿由此而发生的实际损失。

本合同未尽事宜，按有关法律规定办理，本合同所订条款如与国家颁布的新规定有抵触时，按新规定执行。

本合同于年月日填写，如15日内未签约时，应另行核算，填写。

本合同一式份，其中正本二份，双方各执一份，副本份，甲方执份，乙方执份，正副本合同具有同等的法律效力。

本合同经双方签订后生效，竣工验收，经费结清后（除保修条款外）失效。第十四条附则：

甲方：

法定代表人：

联系人：

地址：

电话：

传真：

开户行：

帐号：

乙方：法定代表人：联系人：地址：电话：传真：开户行：帐号：

签约日期：年月日

**用工合同电子版篇十三**

法定代表人（委托代理人）： 刘建红

乙方（劳动者）姓名： 性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

贵州省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方签订本合同期限：自 年月日起至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 导游讲解 岗位（工种）工作。

具体工作职责：

1、负责县以上接待任务的景区讲解工作；

2、做好肇兴景区导游讲解工作；

3、其他收费性导游讲解工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的各项工作任务，听从领导安排。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 8小时 工作时制。平均每日工作时间最低8小时，平均每周工作时间不得少于40小时。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十条 乙方工资待遇由县财政承担，工资标准为 1800 元/月，（不含三项保险费用）。

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 15 日，不得克扣或无故拖欠。

六、社会保险和福利待遇

第十二条 甲方按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳养老保险、工伤保险、失业保险等费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十四条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。 第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、 享受法定的节假日及休息日；

2、 享受差旅、 通讯报销及年终工作奖励；

3、 在收费性导游讲解服务中可以提取1/3的讲解服务收费 。

七、劳动纪律和规章制度

第十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合聘用条件的；聘用条件为：有较好的讲解基础和较强的语言表达能力，品行良好，身体健康。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十六条规定就变更合同达成协议的。

九、合同签订

第二十三条 本合同为一年一签，试用期为三个月，如表现优秀可减少或取消试用期；试用期间只享受基本工资740元/月，不缴纳三项社会保险；待试用期满考核合格后，一次性补发试用期期间全额工资，同时从签订合同之日起为其办理缴纳三项社会保险。

第二十四条 本合同一式四份，甲、乙双方各持一份，县财政局、人事局各一份。

甲方：乙方：(签名) 法定代表人：(签名并盖章)

年月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn