# 最新不续签合同通知书员工不签办(模板9篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-05-26

*合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。不续签合同通知书员工不签办篇一\_\_\_\_\_\_：我们双方于\_\_\_年\_...*

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**不续签合同通知书员工不签办篇一**

\_\_\_\_\_\_：

我们双方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的《劳动合同书》将于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日期满。

经单位研究决定，期满后不再与您签订劳动合同，终止劳动合同时间为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。现提前30日通知。

请您接到此通知后，按规定及时办理工作交接和社会保险等相关手续。

特此通知

签发人(甲方签名或盖章)：

签发时间：年 月 日

――――――――――――――――――-

我已收到现所在单位于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日发出的\'《劳动合同终止通知书》。

签收人(乙方签名或盖章)：

签收时间 ： 年 月 日

注：此通知一式两份，甲乙双方各持一份

**不续签合同通知书员工不签办篇二**

劳动合同

，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。下面本站小编给大家带来不续签合同

通知书

，供大家参考!

不续签劳动合同通知书

\_\_\_\_\_\_：

我们双方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的《劳动合同书》将于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日期满。

经单位研究决定，期满后不再与您签订劳动合同，终止劳动合同时间为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。现提前30日通知。

请您接到此通知后，按规定及时办理工作交接和社会保险等相关手续。

特此通知

签发人(甲方签名或盖章)：

签发时间：年 月 日

——————————————————-

我已收到现所在单位于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日发出的《劳动合同终止通知书》。

签收人(乙方签名或盖章)：

签收时间 ： 年 月 日

注：此通知一式两份，甲乙双方各持一份

解除劳动合同通知书

同志：

公司决定自年月日起解除与你签订的期限为 年月 日至年月日的劳动合同。请您于年月日前到人力资源部办理离职手续。逾期不来办理，产生的一切有关失业办理及劳动争议的事项，责任自负。 (备注：带身份证、1寸照片1张(根据你公司实际需要))

单位名称：

年 月 日

不续签合同通知

你与公司\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日所签的《劳动合同》，将于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到期，现公司决定不再与你续订劳动合同。

请在接到本通知后，于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_时前完成相关工作交接，并到财务部门办理相关财务结算手续。

**不续签合同通知书员工不签办篇三**

\_\_\_\_\_\_：

我们双方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的《劳动合同书》将于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日期满。

经单位研究决定，期满后不再与您签订劳动合同，终止劳动合同时间为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。现提前30日通知。

请您接到此通知后，按规定及时办理工作交接和社会保险等相关手续。

特此通知

签发人(甲方签名或盖章)：

签发时间：年 月 日

――――――――――――――――――-

我已收到现所在单位于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日发出的《劳动合同终止通知书》。

签收人(乙方签名或盖章)：

签收时间 ： 年 月 日

注：此通知一式两份，甲乙双方各持一份

**不续签合同通知书员工不签办篇四**

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。下面本站小编给大家带来不予续签合同

通知书

，供大家参考!

to： (先生/小姐)

fr：华南区东莞人力资源部

时间：年10月9日

您好!公司因经营运作方面等原因，决定在20xx年 月 日原

劳动合同

到期后予以解除劳动关系，请您在休完个人累计假期后，于20xx年 月 日到东莞人力资源部李秋玲处办理离职手续，公司将按广东省劳动合同法的相关规定，予以结算离职工资，公司再次多谢您多年来的奉献，并祝您身体健康!

华南区东莞人力资源部

年10月

尊敬的 员工：

根据《劳动合同法》第四十四条及公司相关规定，按照公司 年月 日发给您的劳动合同终止通知书的要求，您的劳动合同于 年 月 日终止。经公司综合评定，公司决定不再与您续订劳动合同，现就有关事项通知如下：

一、请您到综合办领取《办理离公司手续通知单》，并根据该通知单上的要求及说明办理终止劳动合同离公司手续，办理离公司手续时间从 年 月 日起到 年 月 日止。

二、在办清离公司手续后，请您交回到综合办。

三、以上各项工作由于您的原因逾期不办者，责任自负。

特此通知。

西安甲申破产清算咨询服务公司

年 月 日

你与公司\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日所签的《劳动合同》，将于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到期，现公司决定不再与你续订劳动合同。

请在接到本通知后，于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_时前完成相关工作交接，并到财务部门办理相关财务结算手续。

xx公司

年月日

**不续签合同通知书员工不签办篇五**

通知书

是以书面告知的形式，送达到被告知人的手里。下面本站小编给大家带来合同到期续签通知书，供大家参考!

你与公司\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日所签的《

劳动合同

》，将于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到期，现公司决定与你续订劳动合同。

请在接到本通知后于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日之前以书面形式通知人力资源部是否续签《劳动合同书》。

年月日

单位(本人)与你(单位)于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位(本人)决定继续与你(单位)续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_时到\_\_\_\_(部门)办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复单位(本人)。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

先生/女士：

你的劳动合同将于 年 月 日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为 年。

请将回执填上自己续签的意向，于 年 月 日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

人力资源部

年 月 日

**不续签合同通知书员工不签办篇六**

你的劳动合同将于20\_\_年\_\_月\_\_日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为年。

请将回执填上自己续签的意向，于20\_\_年\_\_月\_\_日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**不续签合同通知书员工不签办篇七**

\_\_\_\_ 先生：

您和我公司的劳动合同将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日到期，考虑到公司各方面后续发展，公司决定不与您续签劳动合同，请你接到本通知后，到公司相关部门办理离职手续，你的工资结算到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本公司将依照劳动法的规定，给予你相应工资的经济补偿金，具体情况如下：

(1)\_\_\_\_月前12个月平均工资为\_\_\_\_元;

(2)工作年限\_\_\_\_年零\_\_\_\_个月，补偿基数比例为\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_月工资\_\_\_\_元;

(4)\_\_\_\_年年终奖为一个月的平均工资\_\_\_\_元;

同时，接到本通知后，你不得以公司名义再开展任何业务活动，否则造成的一切后果由你本人承担。

特此通知。

最后，感谢您在职期间对企业所做的服务和贡献!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

员工签收：

签收日期：

**不续签合同通知书员工不签办篇八**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)：

您好!非常感谢您在职期间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(“公司”)所做的工作。公司与您之间于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日所签署的劳动合同应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期。由于多方面的原因，我们在此很遗憾地通知您，公司决定不续签与您之间劳动合同，即劳动合同到期终止。请您在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日之前向公司交接好所有工作。

我们会将您的工资结算到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。同时根据您在本公司的工作年限(仅计算2025年1月1日后的时间)，提供您人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的经济补偿金。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**不续签合同通知书员工不签办篇九**

\_\_\_\_女士：

你的劳动合同将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为\_\_\_\_年。

请将回执填上自己续签的意向，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn