# 最新辞职申请书村干部(模板8篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-06-03

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。辞职申请书村干部篇一xxx：我是...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**辞职申请书村干部篇一**

xxx：

我是xx年11月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢!

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业生涯规划上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在xx年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施。xx年要把职级推进到burg，vanguard，泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度工作计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。xx年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在xx-xx年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业生涯发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职申请，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给我和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当渠道。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的最大认可。

非常感谢二位和中集的其他同事在这一年中给人力资源部的支持!我也祝愿中集早日达到一千亿的目标!我从内心祝愿中集越做越强，立于不败之地。今后如果需要，我将很愿意用一种不同的方式，以不同的角色，继续帮助中集。

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**辞职申请书村干部篇二**

尊敬的领导：

因为想要圆自己的职业理想，想要当一名教师，现在，我特向县引导办提出辞职申请。我对自己没能任职三年期满而感到深深地歉意，也为自己不能继续扎根马场镇而深感惭愧。

在写这封辞职信的时候，我的内心充满了遗憾和也饱含了感激。遗憾的是我要离开这个充满生机的乡镇了，要和我任职的村说再见，不能再为朴实的村民们服务了;感激的是乡政府的各位领导们和各位同事们对我这个初进入社会的无知年轻人的培养和照顾，感激的是我的书记对我和蔼与耐心的帮助，以及群众们对我的理解和宽容。在任职期间，我在事无巨细的工作中锻炼了自己，初步实现了任职当初的想法—在农村的广阔天地中磨练自己。

再次感谢领导们对我的培养和宽容，感谢同事们对我的帮助和照顾，感谢给予我帮助的所有人!美好的祝愿送给这些善良的人们，生活还得继续，让我们一起为明天加油!

申请人：

年 月 日

**辞职申请书村干部篇三**

尊敬的选聘办各级领导：

我是牛栏江镇老猴街村委会“大学生村官”\_\_\_，因为想要圆自己的职业理想，想要尝试不同的职业生活，现在，我特向组织部提出辞职申请。我对自己没能任职三年期满而感到深深地歉意，也为自己不能继续扎根东王集乡而深感惭愧。

在写这封辞职信的时候，我的内心充满了遗憾和也饱含了感激。遗憾的是我要离开这个充满生机的乡镇了，要和我任职的韩圩村说再见，不能再为朴实的村民们服务了；感激的是乡政府的各位领导们和各位同事们对我这个初进入社会的无知年轻人大半年来的培养和照顾，感激的是我的书记对我和蔼与耐心的帮助，以及群众们对我的理解和宽容。我在\_\_年被聘任为大学生村干部，在韩圩村任职大半年来，我认真贯彻区县委政府、乡党委的正确决策和部署，为任职村做力所能及的服务，协助村书记解决村务。在任职期间，我不仅调研了当地的风土人情，也在事无巨细的工作中锻炼了自己，初步实现了任职当初的想法—在农村的广阔天地中磨练自己。

提出辞职真的很不容易，我也是经过了激烈的思想斗争啊。毕竟，大学生村官是我大学一毕业参加工作的第一个职业啊，是这里不嫌我初出茅庐，不嫌我无知，教会了我许多，让我用最短的时间掌握更多的为人处事之道，让我更深刻地领会到民情民意。

在以后的职业生活中，不管我到哪个单位，我都会永远记得我服务了大半年的韩圩村；不管我从事怎样的工作，我都会永远记得村里人的艰辛与不容易，我会以为人民服务为宗旨，尽自己的力量将互帮互助的善意传递；不管我身处怎样的逆境，我都会记得我们韩圩村的优秀传统。我也会脚踏实地，兢兢业业，我会相信命运不会辜负那些努力和善良的人。

真的要说再见了，愿亲爱的人们理解我的辞职。再次感谢领导们对我的培养和宽容，感谢同事们对我的帮助和照顾，感谢给予我帮助的所有人！美好的祝愿送给这些善良的人们，生活还得继续，让我们一起为明天加油！

\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职申请书村干部篇四**

尊敬的领导：

您好!

因为想要圆自己的职业理想，想要当一名教师，现在，我特向县引导办提出辞职申请。我对自己没能任职三年期满而感到深深地歉意，也为自己不能继续扎根马场镇而深感惭愧。

在写这封辞职信的时候，我的内心充满了遗憾和也饱含了感激。遗憾的是我要离开这个充满生机的乡镇了，要和我任职的村说再见，不能再为朴实的村民们服务了;感激的是乡政府的各位领导们和各位同事们对我这个初进入社会的无知年轻人的培养和照顾，感激的是我的书记对我和蔼与耐心的帮助，以及群众们对我的理解和宽容。在任职期间，我在事无巨细的工作中锻炼了自己，初步实现了任职当初的想法\_在农村的广阔天地中磨练自己。

再次感谢领导们对我的培养和宽容，感谢同事们对我的帮助和照顾，感谢给予我帮助的所有人!美好的祝愿送给这些善良的人们，生活还得继续，让我们一起为明天加油!

申请人：

20\_年\_月\_日

**辞职申请书村干部篇五**

尊敬的领导：

本人xx，男，现年x岁，是本市x镇x村的村委会主任。

本人自20xx年担任x村的村主任以来，工作方面辛勤努力，对待村民贴心实意，一直尽心尽责为村民办实事、谋幸福。

连续5年的村委会工作，压力很大。我经常为处理一些公务日夜加班，偶尔遇到村民起纠纷更是要各处奔走缓解村民矛盾、解决问题。然而，不幸的是长期的工作让我的身体有些撑不住了。我换上了比较严重的骨节炎，双腿不能在走多少路了，经常走上不到20米就剧烈疼痛。

时至今日，我已经萌生了辞退村主任职务的想法。考虑到因为我辞去村主任职务会给村民到来的影响，我已经委托村委会副主任接管我的工作，并将于今年年底召开全村村委选举。

特此，向市镇领导提出辞去村主任职务的申请。希望市镇领导根据我的实际情况，批准我的`申请！

此致

敬礼！

辞职人：xx

日期：20xx年x月x日

**辞职申请书村干部篇六**

尊敬的xx：

我自xx年来到公司，工作中得到公司和您的培养，个人得到了很大的成长，公司的文化和环境也令我工作得非常开心。

现由于个人原因，我不得不提出辞职，希望能正式离职，请公司批准我的这份辞职书。并请公司安排好人员接替我的工作，我将尽心交接。

再次对您的培养和指导表示衷心的\'感谢。

最后祝您及公司的所有同事一切顺利!

此致

敬礼!

xxx

20xx年xx月xx日

**辞职申请书村干部篇七**

申请人：，现年65周岁。本人自20xx年至20xx年，先后任xx村村主任、xx村副书记、存档之书记。由于下列几种原因，我申请辞职退休：

一、按规定村两委换届时间已到，为保持领导干部年轻化，我自愿辞职退休。65岁的我身体、精力、健康状况一年不如一年，并患有心脏病，高血压，对于村内复杂的事务，倍感力不从心，难以胜任支部书记一职;况家中尚有老母亲已85岁高龄患有脑血栓，生活不能自理，对我的工作牵扯很大;自己的文化程度等各种原因已不适合继续任职。

二、在我任职期间，大胆放手地发挥板子成员的作用，村两委成员中，他们二人都是德高望重，德才兼备的优秀人才，其中牟忠福同志是70年的高中生，80年代大学毕业于中共垦利县x校;在双河村村委也有近二十年的工作经验，曾任双河村x支部副书记等职务，是个优秀的领导干部。

三、为确保x的事业后继有人，在我任职期间，大胆地培养新生力量，把有政治修养、文化素质的高中毕业生、大学生吸收到x内来。这些新x员年轻有为，是坚强的后备力量，是村内各项工作的骨干。基于上述条件，我满怀信任把工作托付给他们。

四、在我的有生之年，除调养好自己的身体之外，还继续发挥自己的余热，尽心尽力的辅助村两委做好工作，做一个合格的老员工。

希望上级领导批准。

此致

敬礼!

申请人：

20xx年\*\*月\*\*日

**辞职申请书村干部篇八**

为进一步加强对村干部的教育管理和约束监督，切实增强村干部服务群众、履职尽责的意识，探索和建立不称职村干部的正常退出机制，变教育式管理为自律式管理，经研究决定，推行村干部辞职承诺制度：

一、适用对象

村干部辞职承诺制度的适用对象为村两委成员的候选人(自荐人)。

二、承诺内容

候选人(自荐人)在选举前承诺，如当选为村干部，在任期内如有下列情形之一的，须主动申请辞去现任职务。

1、患重病6个月以上，或身体状况不佳，严重影响工作，客观上不再适合担任村干部的。

2、不接受党组织的领导，不履行党组织决定的。

(1)不贯彻上级党组织的重大决策部署，造成较大负面影响或较大损失的;

(2)在重点工程建设中，不支持上级党委、政府的决策部署，或组织策划群众上访、故意设置障碍阻挠工程实施等，造成严重后果的。

3、不认真完成村两委会分配的工作任务的。

(2)以各种理由多次推托、搪塞或拒绝村两委会布置的工作任务，造成严重后果的。

4、不执行村民会议(或村民代表会议)的合法决定、决议，造成严重不良影响或后果的。

5、因违法行为被司法机关查处的。

(1)因涉嫌犯罪被立案侦查，6个月以上未撤案的;虽未被判处刑罚但被判处犯罪的;

(2)被劳动教养(包括所外执行)、强制戒毒、限期戒毒的;

(3)被处以两次(含)以上拘留或造成恶劣影响的;

(4)参与赌博、嫖娼等，经公安部门查处，并造成恶劣影响的。

6、无正当理由，村干部创业承诺事项不能按时兑现。

7、本人或直系亲属违反计划生育政策、违反土地管理法和村镇规划违法建房，造成恶劣影响的。

8、违规决策、管理造成村集体经济较大损失的。

(1)违反村规民约、决策不民主、程序不到位、违规管理或者严重违反村集体财经纪律，造成村集体经济较大损失或较大负面影响，群众意见较大的。

(2)在新农村建设等重大工程项目中，未按程序招投标、监督管理不到位导致工程质量问题，造成村集体经济较大损失的。

9、无正当理由，连续三次或半年内累计四次不参加村党支部会议、村两委联席会议等重要会议的。

10、一年内累计半年以上不参加工作或一年中连续外出时间6个月以上，严重影响工作的。

11、无正当理由，不按时交纳集体承包款(或法定税费)以及不履行村民(或公民)应尽义务，造成较大负面影响的。

12、不赡养老人、不抚养子女或有其他严重违反社会公德、家庭美德的行为，造成恶劣影响的。

13、其他不正确履行岗位职责，情节严重造成恶劣影响的行为。

候选人(自荐人)在选举前签订《辞职承诺书》，并在村公开栏里公告，承诺凡出现以上所列辞职情形时，主动提出辞去现任职务，签订的《辞职承诺书》即为《辞职申请书》。《辞职承诺书》一式三份，村干部本人、所在行政村及镇党委各一份，自签订之日起生效。

三、辞职程序

1、调查核实

发现村干部有承诺中所列不当行为发生时，由镇党委进行调查核实，出具书面调查报告，并召开两委会通报调查情况，当事人对调查情况有异议的，可当场提出申辩意见，最后由当事人在调查鉴定材料上签字。在此基础上，经镇党委集体研究提出对当事人的处理意见。

镇党委综合调查核实情况和村两委会的意见提出处理意见：对情节轻微、影响较小的，先由镇党委进行诫勉，诫勉期6个月。诫勉期满，由镇党委会同村党组织对当事人在诫勉期内的表现进行考察、评议，对确已改正的，解除诫勉;对情节严重、影响恶劣或经诫勉仍不改正或无明显变化，确需启动辞职程序的，将相关材料报经县委组织部、县民政局审查同意后，正式启动辞职程序。

2、会议表决

村党组织或村民委员会应当在接到启动辞职程序要求的二十日内召开相关会议进行表决;未及时召集会议进行表决的，镇党委政府将在二十日期满后的十日内指导、帮助召集全体党员、村民会议或村民代表会议进行表决。当事人是村党支部委员的，召开党员大会讨论决定，会议必须有半数以上的党员参加，经应到会有表决权党员过半数同意(因故不能到会党员可以会前以书面形式向党支部提出表决意见)形成决议;当事人是村民委员会委员的，召开村民代表会议讨论决定，会议必须有三分之二以上的代表参加，经应到会代表过半数同意形成决议。

会议程序：当事人是村党支部委员或村民委员会委员的，由村党支部书记负责召集会议，先由镇党委政府负责同志通报调查核实情况，后进行会议表决;当事人是村党支部书记或村民委员会主任的，由镇党委政府负责同志主持，其它程序同上。

3、辞职生效

村干部辞职从村党员大会、村民会议或村民代表会议表决通过后正式生效，村党支部或村委会应及时发布公告，并报镇党委、政府和县委组织部、县民政局备案。村两委会成员辞职后，根据需要决定是否补选。

村民委员会成员要求辞去职务的，应当由本人向村民委员会提出书面报告，由村民会议或者村民代表会议决定。同意辞职的，其工作应当交接清楚，工作有重大过失或有明显经济问题的，须经审查或审计处理后方可辞职。辞职人的辞职要求被审议通过后，村民委员会应及时发布公告。

任何组织和个人均不得以各种借口强迫、威胁和利诱村民委员会成员辞去职务。

4、处罚措施

被辞职的村干部，在下届村级组织换届选举时不宜提名为村两委成员候选人。村干部辞职后，原则上取消当年度的岗位补贴，并不得参加当年度的评先评优。

四、工作要求

各行政村要高度重视，充分认识实行村干部辞职承诺制度的重要性、必要性，切实加强领导，精心组织实施，严格监督管理。要通过召开各种会议，充分听取各方面的意见，统一思想，消除顾虑。在换届选举前后，广泛宣传实行村干部辞职承诺制度的目的、内容和基本程序，为顺利实行村干部辞职承诺制度营造良好氛围。

本人如当选为村干部，为更好地履行岗位职责，规范行为，完成创业承诺，推进我村的各项事业发展，特向全体村民做出承诺，任期内如有下列情形之一发生，本人将主动辞去现任村干部职务：

1、身体状况不佳，或患重病6个月以上，严重影响工作，客观上不再适合担任村干部的。

2、不接受党组织的领导，不履行党组织决定的。

3、不认真完成村两委会分配的工作任务的。

4、不执行村民会议(或村民代表会议)的合法决定、决议，造成严重不良影响或后果的。

5、因违法行为被司法机关查处的。

6、违反计划生育政策、违反土地管理法和村镇规划违法建房，造成恶劣影响的。

7、违反村规民约、决策不民主、程序不到位、违规管理或者严重违反村集体财经纪律，造成村集体经济较大损失或较大负面影响，群众意见较大的。

8、无正当理由，连续三次或半年内累计四次不参加村党支部会议、村民委员会会议、村两委联席会议等重要会议的。

9、一年内累计半年以上不参加工作或一年中连续外出时间6个月以上，严重影响工作的。

10、无正当理由，村干部创业承诺事项不能按时兑现。

11、无正当理由，不按时交纳集体承包款(或法定税费)以及不履行其他村民(或公民)应尽义务，造成较大负面影响的。

12、不赡养老人、不抚养子女或有其他严重违反社会公德的行为，造成恶劣影响的。

13、其他不正确履行岗位职责，情节严重造成恶劣影响的行为。

请村党支部、村委会和全体党员、村民对本人履行承诺的情况进行监督。本人如有上述情形之一的，本承诺书即作为辞职申请书。

承诺人(签名盖章)：

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn