# 创建无烟单位工作总结乡镇(汇总13篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-05-29

*写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!创建无烟单位工作总结乡镇篇一我院在上半年的创建无烟单位工作中，取得了较好成绩。基...*

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**创建无烟单位工作总结乡镇篇一**

我院在上半年的创建无烟单位工作中，取得了较好成绩。基本上达到了预期效果，现总结如下：

在工作中，我们按年初的计划实施，加大宣传力度，开展多方面的健康教育活动，使群众提高了认识，使我们的工作得到了落实。

根据观察和统计，半年中，戒烟的人数增加了很多，吸烟者准备戒烟的更在上升。我院内有两名职工吸烟多年，在今年年中也成功的戒烟。在他们的\'带动和影响下，周围的同事和朋友也有很多的戒烟及减少吸烟支数。

医院的患者及家属，来院就诊和探诊的人中，有吸烟者，在我院人员的劝阻、制止下，在警示牌的提示下，也自觉地节制和禁烟。

经过领导组织的监督检查，经过全院职工的共同努力，使我院的创建无烟医院工作有了提升和起色。我院的环境、面貌有了改善、为众多百姓营造了舒适、健康的场所，也为治疗有关疾病起到了协同帮助，人民群众的健康素养有了提高。

**创建无烟单位工作总结乡镇篇二**

学校以“努力营造良好控烟环境，促进师生身心健康发展”的工作思路，积极开展了“无烟学校”创建工作，不断完善学校控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色校园而努力。现将我校开展创建“无烟学校”工作总结如下。

1.成立了控烟领导小组。

组长：施玉明

组员：李贵、颜廷发、王萍、张正喜苏永田

控烟领导小组的主要职责，是全面负责学校控烟工作。领导组下设办公室，具体负责创建“无烟学校”日常工作。

2.成立“无烟学校”监督小组。

组长：李贵、颜廷发（组织领导全体师生开展控烟活动）工会：戴宁（向教师进行控烟知识的宣传与监督）德育：潘京晶、刘亚本（向学生进行控烟知识的宣传与监督）总务：高华（为学校开展控烟活动提供有力的后勤保障）校医：朱先玲（控烟工作计划的制定与实施）

控烟监督员：（对师生进行控烟监督及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻）。

控烟巡查员：（对师生进行控烟不定时巡查及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻）。

3.建章立制。

建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障。

搞好舆论宣传，营造一种浓郁的氛围是创建无烟学校的关键。我校广泛地开展了形式多样的\'控烟宣传教育活动。使全体教师充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，使全体教师自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。1.充分利用广播、橱窗、宣传材料等，对教师、学生、家长开展吸烟有害健康的宣传教育，提高教师、学生、家长的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2.每学期利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。

3.进一步倡导讲文明、讲卫生、改陋习、树新风的良好社会风尚，把控烟工作与教师的健康教育紧密结合起来，倡导“每天健身一小时，幸福工作五十年”，使全体教师更加珍视健康。

4.在各公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。

5.利用世界无烟日，组织全校学生，以“拒吸第一支烟，做不吸烟的新一代”为主题进行宣传活动。

学校在实验室、图书馆、电教室、会议室、办公室等公共场所，设立禁烟标志禁，止吸烟。同时要求进入校门一律不得吸烟，包括来访人员。

校长及学校领导带头不吸烟，学校办公室、工会、德育处、年级部等齐抓共管控烟工作。全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督，有力地提高了师生员工的禁烟责任感，增强了控烟能力。

学校主动和家长配合，利用家长会、家长学校、积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，倡导学生规劝家长戒烟、禁烟。在5月31日无烟日，学校利用家长网校给每一位发出劝烟短信，劝阻家长禁烟、戒烟，宣传学校禁烟措施、吸烟危害等，建议家长禁烟、戒烟，以身作则为教育学生养成不吸烟的习惯做表率。

总之，自我校开展创建无烟学校活动以来，不仅促进了我校健康教育、精神文明工作的建设，而且提高了我校师生对烟草危害健康知识的认识，预防与控制了师生尝试吸烟及吸烟的行为；提高了全体师生拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进师生员工的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为孩子们创造一个清新的育人环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。

淮安市清河中学

20xx年12月xx日

**创建无烟单位工作总结乡镇篇三**

为全面推进无烟机关单位建设，发挥好文明乡镇示范引领作用，切实维护领导干部身体健康，白彦花镇高度重视，加强对无烟党政机关建设工作的组织领导，教育引导干部自觉树立控烟意识，养成健康、文明的生活工作习惯和公共场所不吸烟的良好生活方式，多举措助推无烟单位创建。

白彦花镇召开无烟单位创建动员大会，领导率先垂范，以身作则，组织干部深入学习控烟政策法规，充分认识吸烟的社会危害性和控烟重要性，明确创建工作目标，细化任务，动员干警认真学习、热情参与、自觉遵守、自律整改。

通过设立禁烟宣传栏、张贴禁烟宣传标语、滚动播放禁烟标语电子屏等，完善控烟制度纪律规范，推动落实整改，积极营造良好的控烟氛围和绿色、无烟的工作环境。

控烟工作领导小组加强对全镇干部的监督教育，推动自觉遵守单位规章制度，自觉养成健康、文明的生活习惯，加强对控烟、禁烟工作落实不力干部的教育引导和劝诫谈话，全镇领导干部齐心协力，形成合力，巩固无烟单位创建成效。

**创建无烟单位工作总结乡镇篇四**

以党的\_\_大精神和科学发展观为指导，按照市文明办、市爱卫办《关于进一步加强公共场所室内禁止吸烟工作的通知》要求，继续抓好控烟工作制度建设、禁烟标识以及控烟宣传教育与监督检查等工作，督促中心全体干部职工自觉养成不吸烟的良好生活方式，确保中心创建“无烟单位”目标如期实现。

二、工作目标

（一）成立控烟领导小组，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

（二）建立健全控烟考评奖惩制度；

（四）设置室外吸烟区；

（五）各部门设有控烟监督员；

（六）开展多种形式的控烟宣传和教育；

（七）明确规定全体职工负有劝阻来访者吸烟的责任和义务；

（八）鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

三、组织领导

根据创建无烟单位工作需要，经中心研究，决定成立创建无烟单位控烟领导小组，名单如下：

组长：xxx

副组长：xx

成员：xxxxx

控烟巡查员：xxxxx

领导小组下设办公室，由庄宁同志兼任办公室主任，负责中心创建工作的指导、督导及其它日常工作。各处（室）、管理部负责人兼任控烟监督员，具体负责本处（室）、管理部区域控烟工作。在组织人事处的组织下进行交叉检查，互相监督。

四、工作内容与步骤

（一）学习培训、宣传动员（20\_\_年5月）

1、加强组织领导，建立控烟目标责任体系。

中心制定确实可行，便于操作实施方案，并按照《徐州市无烟单位评分表》制定本单位控烟具体工作计划，建立并实行目标责任管理，做到单位、处（室）控烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，确保如期实现无烟单位创建。

2、完善制度建设，狠抓控烟措施落实。

各处（室）、管理部要充分认识控烟工作重要性，进一步强化控烟措施，加大控烟力度。

3、积极开展控烟培训，加强控烟工作宣传。

中心组织干部职工，认真学习上级下发控烟方案、控烟考核标准等文件，积极开展控烟知识培训，使广大干部职工掌握控烟戒烟知识，增强戒烟的意志和毅力。

（二）自查自评、全面整改（20\_\_年6月）

1、中心按照《徐州市无烟单位评分表》，逐条逐项进行检查自评，对本单位控烟工作中存在的问题进行全面整改。

2、加强控烟戒烟宣传教育，设置控烟宣传栏，通过发放控烟宣传资料、开展控烟知识讲座等形式，提高全体干部职工对烟草制品危害的认识，普及控烟知识、戒烟方法与技巧，引导和教育干部职工主动参与控烟工作，自觉远离烟草制品。

3、结合自身实际，指定五名控烟巡查员，加强巡查，坚决避免工作人员在工作场所内吸烟现象发生。

通过第二阶段工作，力争做到在本单位所辖区域内无吸烟者、无烟具、无烟蒂现象。

4、控烟工作领导小组办公室每月定期组织对本单位禁烟工作进行检查评比，落实奖惩制度，并将检查情况、奖惩措施落实情况进行书面通报。

单位巡查员、各处（室）、管理部监督员每月组织自查自评，并做好自查整改书面记录。

（三）克难攻艰，力争达标（20\_\_年7月）

各处（室）、管理部要高标准、严要求，反复对本处（室）、管理部控烟工作进行检查整改，力争使本单位控烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道。

（四）总结经验，巩固提高（20\_\_年8月）

根据前期自查自评情况，总结经验，查找自身不足，持续做好本单位控烟工作。同时，对本单位创建无烟单位相关资料进行收集整理，做好创建无烟单位迎检准备工作。

五、工作要求

（一）提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强控烟宣传，强化控烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

（二）明确目标，狠抓落实。各处（室）、管理部要把控烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《徐州市无烟单位评分表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

（三）落实考评奖惩制度。对本单位在控烟工作中成绩突出的处室或个人，给予表彰及奖励；对问题较多的处室或多次违反控烟规定的人员，给予通报批评。

**创建无烟单位工作总结乡镇篇五**

为了进一步提高社区居民对吸烟危害的认识，减少烟草对健康的危害，打造一个健康的生活环境，世界无烟日前夕，金星社区的社工志愿者在辖区内开展了“被动吸烟我不干，身边无烟在行动”为主题的宣传活动。

活动中，社工志愿者走进小区，手举“禁止吸烟”标识牌，重点宣传吸烟和被动吸烟对人类健康的严重危害，并为大家讲解戒烟对健康的益处、戒烟的方法和步骤等常识。经过劝说的居民主动的将手中未抽完的烟熄灭，加入了戒烟行动的行列，大家以实际行动营造一个无烟、清洁、健康的公共环境。

此次“世界无烟日”宣传活动的开展，使居民群众充分认识到吸烟的危害，进一步提高居民群众禁烟的认识，为营造健康、整洁、优美和谐的社区环境提供保障。

**创建无烟单位工作总结乡镇篇六**

吸烟是危害人类健康的重要因素之一。20xx年，随着郴州市创建国家卫生城市工作的不断深入，人们对吸烟的危害有了更深的认识，对健康、文明的生活方式有了新的理解。我校在贯彻落实上级文件精神的同时，采取人性管理和刚性制度相结合的办法，营造无烟环境，树立健康理念，使部分吸烟的教职工尽早摆脱烟害，围绕无烟学校的标准开展了一系列活动，取得了较好成效，现将创建“无烟学校”工作总结如下：

成立创建“无烟学校”活动领导组织和工作机构，制定本单位创建“无烟学校”工作计划，校长担任组长，书记和副校长任副组长，由处室主任、年级组长、班主任等同志任组员。领导小组下设工作小组，由办公室负责协调校办、总务、学工各处的工作，各处室明确各自的工作职责，不定期检查贯彻落实情况，及时做好疏导工作，保证创建活动有序保质开展。

学校领导带头控烟，我校上至校长，下至普通教职员工，自开展控烟活动以来，原来有吸烟习惯的男教师，现在基本都做到了在公共场所不吸烟。学校积极倡导无烟学校，全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了师生员工的控烟责任感，增强了控烟能力。

四、以活动为载体，切实注重控烟实效

在实践中，我们深刻体会到，开展形式多样的禁烟活动是确保禁烟工作落到实处的重要途径。我校的做法是：

（1） 开展控烟宣传活动

学校领导在升旗仪式上和教职工大会上号召全校师生积极参与控烟活动中来。为了营造控烟氛围、掀起控烟宣传高潮，我校以舆论为引导，多渠道进行宣传。教学过程中，各科教师均能将吸烟危害健康的知识有机地融入到自己的教学内容中。学校在各科室、走廊等公共场所张贴醒目的禁烟标语、禁烟标志，形成禁烟控烟的大环境。

以人为本，多渠道的宣传教育，使控烟知识深入人心，我校100%的教师和99%的\'学生知晓“吸烟可导致心脑血管疾病、呼吸系统疾病和癌症”的科学知识，养成自觉控烟的良好习惯。

（2）开展控烟主题签名活动

今年11月19日我校全体师生举行了“远离香烟,珍爱生命,构建绿色校园”的主题签名活动，校长带头宣誓、签名，对控烟工作起到了模范和表率作用，收到了很好的效果。

（3）举办控烟健康教育知识讲座

通过国旗下讲话让全校师生了解吸烟的严重危害，使全校师生对控烟知识有了进一步的提高。

（4）开展丰富多彩的文体活动

为了增强教职工中吸烟者的戒烟决心，学校开展各种活动，如教职工运动会、社团活动、文体活动等，丰富了全校教职工的业余生活，从而推进我校控烟活动的进一步开展。

控烟工作是一个系统工程，是一项长期艰巨的任务，不吸烟者可能会加入吸烟者行列，已戒烟者仍有再度吸烟的可能。今后我校的禁烟控烟工作将向“防复吸，防反弹，防新增”的目标转换，争取早日把我校建设成为“无烟学校”。提高全体师生的身体素质，进一步做好控烟工作，为后代的健康成长而努力！

**创建无烟单位工作总结乡镇篇七**

为积极推动全面控烟工作，为贯彻落实\_市政府有关全面控烟的精神和要求，市人民政府政务服务中心领导高度重视，认真执行《关于\_市全面控烟工作方案的通知》文件精神，结合我中心实际，已全面开展了形式多样的控烟活动，现总结以下：

一、制订控烟工作方案，明确全面控烟的指导思想，确定了工作目标，力争到20市政务服务中心全面实现无烟单位目标。同时制订了控烟工作制度，控烟考评办法及奖惩制度。

二、根据控烟工作方案，中心按步骤实施，成立了控烟工作领导小组，由中心主任王洪强主任为组长，副主任及办公室人员为成员;领导小组下设立控烟办公室，办公室主任由陈国明担任，成员由健康教育领导小组相关人员组成。同时设立监督员和巡查员，负责中心的控烟工作。

三、我中心定期组织中心的监督员、巡查员以及中心工作人员开展了控烟的相关知识培训，并做好相关的培训记录。定期组织人员对中心各部门进行控烟巡查和督促。

四、在本中心的入口处、等候厅、会议室、厕所、电梯、楼梯等张贴控烟标识，禁止本中心工作人员在办公楼内吸烟，同时劝阻外来人员不要在办公楼内吸烟，要到吸烟区去吸烟。

五、本中心1楼大厅内有控烟宣传栏，免费向大众提供控烟的健康教育宣传传播资料。

六、控烟领导小组还掌握本机构所有员工吸烟情况，积极劝服员工戒烟，并为员工提供海南省医院的戒烟服务热线。积极响应\_市卫生系统全面戒烟的工作要求。

**创建无烟单位工作总结乡镇篇八**

（一）成立控烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

组长：xxx全面负责创建工作

副组长：xx负责协调创建工作

成员：xxxxxxxx

（二）建立健全控烟考评奖惩制度；

（三）所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；

（四）各所室设有控烟监督员；

（五）开展多种形式的控烟宣传和教育；

（六）明确规定全院职工负有劝阻吸烟的责任和义务；

（七）鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

二、实施步骤

按照上级要求，结合我单位实际，创建活动共分三个阶段进行：

第一阶段：（2025年12月）为宣传动员阶段。我院成立工作机构，制定方案，部署工作任务，大力营造出创建氛围。积极开展吸烟有害健康教育，增强全院干部职工的自我保健意识和控烟自觉性，提高职工的控烟自觉性和控烟能力。

第二阶段：（2025年1月初—2月底）为创建实施阶段。全院落实专人管理控烟工作组织开展“无烟办公室”创建活动。建章立制规范管理，切实保障控烟工作取得实效。

第三阶段：（2025年3月）自查整改阶段。对照创建标准进行自我检查，整改问题，巩固成果建立长效机制，完善档案资料。

三、具体工作内容及措施

（一）加强领导完善管理制度。

加强对我院控烟工作的领导，按照《无烟单位考核评分标准表》，制定和完善一系列管理措施，建立并实行目标责任管理，做到单位、所室禁烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，围绕创建无烟单位，营造控烟、健康、文明的良好社会环境，高标准、严要求，反复对本所室禁烟工作进行检查整改，力争使本单位禁烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道，确保如期实现无烟单位创建。

（二）积极开展禁烟培训，加强禁烟工作宣传。

通过发放禁烟宣传资料、开展禁烟知识讲座、控烟知识培训等形式，对职工的吸烟与被动吸烟情况、认知程度以及对推行无烟单位的态度等进行调查评估，落实无烟措施，积极开展控烟健康教育，鼓励吸烟的职工戒烟，降低职工吸烟率。加强培训，使职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到日常工作中。大力宣传《烟草控制框架公约》，号召广大职工支持履约。

（三）结合自身实际，指定禁烟巡查员，加强巡查。

建立健全无烟政策以及配套的奖惩制度、考核制度，设立控烟监督员或检查员，定期巡视无烟措施实施后的禁烟情况，如发现有违反规定者，及时劝阻并提出处理意见；如遇来访者吸烟，礼貌劝阻。

通过“无烟单位”的创建活动，各所室全面禁烟，并有明显的禁烟标识；对全体职工开展形式多样的控烟宣传和教育，吸烟职工应主动减少吸烟或戒烟；全体职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到工作中；单位领导带头戒烟；所有办公室、会议室、大厅等场所不设烟具；来客不设招待烟，职工彼此不敬烟；采取多种方法帮助吸烟职工戒烟；设立专、兼职控烟巡视监督人员，发现吸烟者及时劝阻，不听劝阻者，予以处罚，并扣除责任制相应分值；清除在禁止吸烟场所内的吸烟工具和附有烟草广告的标志和物品。

四、工作要求

（一）提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强禁烟宣传，强化禁烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

（二）明确目标，狠抓落实。各所室要把禁烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《无烟单位考核评分标准表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

（三）落实考评奖惩制度。对本单位在禁烟工作中成绩突出的所室或个人，给予表彰及奖励；对问题较多的所室或多次违反禁烟规定的人员，给予通报批评。

**创建无烟单位工作总结乡镇篇九**

;

篇一：创建无烟单位工作总结

犍为县卫生执法监督大队

xx年创建无烟单位工作总结

为了更好地开展控烟履约工作，倡导健康向上的卫生行为，进一步加强公共场所禁止吸烟管理工作，推进无烟单位建设，努力营造大队全体职工健康文明的良好形象。现将我队开展创建无烟单位工作总结如下：

一、组织管理落实到位

1、成立组织机构

今年，大队成立了大队长蔡昌志为组长，支部书记邱昕为副组长的控烟领导小组，各科室负责人为控烟领导小组成员，稽查科具体负责控烟督查，并指定专人担任控烟监督员，负责定期和不定期开展监督、巡查。

2、健全控烟制度。

大队根据实际情况，制定并下发《犍为县卫生执法监督大队xx年创建无烟单位工作计划》。从组织管理、宣传教育以及奖惩制度和标准等多方面作了详细规定，严格实行工作区域内无烟。此外，明确要求大队职工在外出学习、培训和下基层监督检查等工作中，严格遵守相关条例，不在公共场所和工作场所吸烟，不在他人面前吸烟，并自觉克制，坚决抵制敬烟。

3、完善奖惩条例。

为切实履行控烟制度，大队特制订并下发《控烟工作考评奖惩制度》，把控烟工作纳入科室及个人目标考评标准，将控烟工作与科室、职工的个人目标考核相结合，并与经济利益挂钩，严格实施奖惩确保控烟工作行之有效的开展。

二、硬件保障设施齐全

1、张贴禁烟标志。

在办公大楼的大厅、会议室、楼梯、走道等醒目场所均设立禁烟标志，同时要求会议室、办公室内不能出现烟草、烟缸等相关物品。

2、设置户外吸烟区。

在办公大楼前露天院坝为室外吸烟区，吸烟区的设置科学、人性、合理，得到了全体职工的肯定。

3、开设宣传阵地。

利用宣传橱窗、宣传栏等宣传阵地，在楼道、会议室等多处张贴禁烟标识、禁烟制度，同时定期对职工开展控烟教育。

三、宣传教育深入人心

大队通过加大宣传教育力度，得到了全体职工的积极响应，使控烟工作得以健康开展，收到了良好的效果。

入人心。通过开展戒烟咨询，帮助职工及社会群众充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，增强大家控烟意识；利用“无烟日”的契机，向群众介绍吸烟的危害性、卫生保健知识及卫生法律法规等。使得群众进一步参与禁烟、控烟工作中。

2、通过主题宣传让职工认识到烟草的危害，知道被动吸烟同样危害身体以及掌握避免吸烟的方法，并让职工回家劝说自己的家人不要吸烟，建议其禁烟、戒烟。以身作则，为教育社会民众养成良好的行为习惯作表率。

四、监督检查扎实有效

1、控烟领导小组成员定期、不定期对各项控烟工作进行监督、检查。大队领导带头控（戒）烟，自觉遵守大队控烟制度，大家共同参与控烟活动，“人人争做控烟的主人”，有力地提高了大家的控烟意识和控烟责任感。

自己和他人的健康，共创“无烟单位”的新局面，努力营造一个无烟文明的环境，为我县卫生事业的发展作出更大的贡献！

犍为县卫生执法监督大队二o一o年十月八日

篇二：创无烟单位工作总结

篇一：创建无烟单位工作总结

犍为县卫生执法监督大队

xx年创建无烟单位工作总结

为了更好地开展控烟履约工作，倡导健康向上的卫生行为，进一步加强公共场所禁止吸烟管理工作，推进无烟单位建设，努力营造大队全体职工健康文明的良好形象。现将我队开展创建无烟单位工作总结如下：

一、组织管理落实到位

1、成立组织机构

今年，大队成立了大队长蔡昌志为组长，支部书记邱昕为副组长的控烟领导小组，各科室负责人为控烟领导小组成员，稽查科具体负责控烟督查，并指定专人担任控烟监督员，负责定期和不定期开展监督、巡查。

2、健全控烟制度。

作区域内无烟。此外，明确要求大队职工在外出学习、培训和下基层监督检查等工作中，严格遵守相关条例，不在公共场所和工作场所吸烟，不在他人面前吸烟，并自觉克制，坚决抵制敬烟。

3、完善奖惩条例。

为切实履行控烟制度，大队特制订并下发《控烟工作考评奖惩制度》，把控烟工作纳入科室及个人目标考评标准，将控烟工作与科室、职工的个人目标考核相结合，并与经济利益挂钩，严格实施奖惩确保控烟工作行之有效的开展。

二、硬件保障设施齐全

1、张贴禁烟标志。

在办公大楼的大厅、会议室、楼梯、走道等醒目场所均设立禁烟标志，同时要求会议室、办公室内不能出现烟草、烟缸等相关物品。

2、设置户外吸烟区。

在办公大楼前露天院坝为室外吸烟区，吸烟区的设置科学、人性、合理，得到了全体职工的肯定。

3、开设宣传阵地。

利用宣传橱窗、宣传栏等宣传阵地，在楼道、会议室等多处张贴禁烟标识、禁烟制度，同时定期对职工开展控烟教育。

三、宣传教育深入人心

大队通过加大宣传教育力度，得到了全体职工的积极响应，使控烟工作得以健康开展，收到了良好的效果。

1、利用宣传橱窗，向职工和社会宣传吸烟有害健康等知识，多渠道、多途径、多形式的宣传教育，使控烟工作深入人心。通过开展戒烟咨询，帮助职工及社会群众充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，增强大家控烟意识；利用“无烟日”的契机，向群众介绍吸烟的危害性、卫生保健知识及卫生法律法规等。使得群众进一步参与禁烟、控烟工作中。

2、通过主题宣传让职工认识到烟草的危害，知道被动吸烟同样危害身体以及掌握避免吸烟的方法，并让职工回家劝说自己的家人不要吸烟，建议其禁烟、戒烟。以身作则，为教育社会民众养成良好的行为习惯作表率。

四、监督检查扎实有效

1、控烟领导小组成员定期、不定期对各项控烟工作进行监督、检查。大队领导带头控（戒）烟，自觉遵守大队控烟制度，大家共同参与控烟活动，“人人争做控烟的主人”，有力地提高了大家的控烟意识和控烟责任感。

育，广大职工普遍认识到吸烟有害健康，控烟的意识愈发增强，单位烟民纷纷决心戒烟。通过开展控烟活动，营造出大队的良好形象，养成了讲文明、讲卫生、讲科学、改陋习、树新风的社会风尚。今后，我队决心继续加大控烟力度，为自己和他人的健康，共创“无烟单位”的新局面，努力营造一个无烟文明的环境，为我县卫生事业的发展作出更大的贡献！

犍为县卫生执法监督大队二o一o年十月八日篇二：无烟单位工作总结

黄堡卫生院创建无烟单位工作情况为认真贯彻落实县爱卫办文件精神，同时为了更好的营造文明和谐的工作氛围，我院对照“创建无烟医院”标准，积极开展了“无烟医院”创建活动，全面落实了禁烟工作任务，现将工作开展情况总结如下：

一、健全组织机构，切实加强对控烟工作的领导。

为了创建无烟医院工作及时、有序开展，我院成立了以院长为组长，副院长为副组长，各科室负责人为成员的黄堡镇卫生院创建无烟医院领导小组，明确责任，负责指导创建工作的落实。在院领导小组的领导下，创建无烟医院办公室，制定了在各科室的紧密配合、协助下，将控烟、戒烟工作与全院的德育纪律、工作业绩等工作相互渗透、相互促进，形成有机统一体，使得我院禁烟活动开展顺利。

二、加强宣传教育，切实增强控烟工作深度。

我院采取张贴宣传标语、办黑板报、宣传厨窗展示，召开专题会议、开展禁烟知识竞赛活动等形式，在职工、患者和服务对象中间，深入开展有关吸烟危害健康及控烟知识宣传，全面营造控烟氛围。

（一）召开专题会议。组织召开卫生院职工禁烟专题会议，对各级“禁烟及创建无烟医院”相关文件、吸烟的危害与好处、劝阻吸烟的方法技巧及戒烟的方法等知识进行了认真的培训，使全体干部职工充分认识吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，大部分职工自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝诫别人也不吸烟。有吸烟史的职工能够深刻反省错误，承诺远离烟草。

（二）加大宣传力度。在病房、诊断室、办公室、走廊等多处张贴“禁止吸烟”、无烟办公室等标志牌20余张；世界戒烟日，在院门前设立宣传点，以“珍惜生命、远离烟草”为主题开展了禁烟知识宣讲活动，全面营造控烟氛围，为创建“无烟医院”打下了坚实的基础。

（三）控烟监督员，控烟巡查员的成立。为了对我院禁烟情况进行监督，对吸烟者进行指导和帮助，我院成立了控烟监督员，控烟巡查员每月进行检查。

（四）设置室外吸烟区。为了避免吸烟人员给他人带来危害，我院特别设置了室外吸烟区。

三、建立健全的规章制度，切实提高控烟工作质量。

一年来，我局按照区委、区政府的具体要求，积极倡导健康生活方式，强化对烟草危害的认识，促使烟民自觉戒烟，降低吸烟率，努力营造和谐、无烟、健康、文明的社会环境。现将我局创建市无烟单位的工作汇报如下：

一、组织领导健全机制

年初在全局工作会议上，局长就对控烟及创建无烟单位工作做了强调并提出了要求。为了加大创卫工作力度，我局加强了管理工作，成立了以局长为组长的控烟领导小组，成员职责分明，做到既分工又合作。定期召开领导小组成员会议，专题研讨和解决控烟工作中的问题，制定了控烟工作年度计划，坚持把控烟工作列入单位的议事日程和写入单位工作计划中，建立完善了控烟制度、控烟考评奖惩制度。

二、精细管理有效控烟

1、我局设立了兼职控烟监督员，定期组织人员检查，公布检查结果，责令限期整改，有评比、有反馈、有奖惩，极大地调动了全局干部的积极性。并单位内设有醒目的禁烟标志。

2、我局充分利用周五政治学习，职工大会，办公内和宣传橱窗等形式进行控烟知识的广泛的宣传发动，张贴《世界烟草控制框架公约》相关内容的，让职工掌握烟草危害健康知识。做到宣传教育活动人人皆知，深入人心。

3、通过观看健康警示教育片，增强职工对吸烟有害健康的直观印象，在日常对外接待活动中倡导无烟会议，无烟宴会，戒烟活动从个人做起，做到人人心中有责。

4、定期不定期的对我局的服务大厅、分局和科室进行了控烟专项检查、巡查，对禁烟工作进行检查督导，对存在问题的科室及人员给于通报批评，并给于了质量扣分、处罚等处理，并进行无烟窗口评比。

我局建立了控烟经费保障机制，控烟工作的经费得到全面保障，单位环境得以全面改善。设立宣传栏，提升宣传效果；印发调查问卷，了解控烟情况；设立健身活动室，促进职工身心健康。。

烟率下降了70%，我局90%以上非吸烟人员对我单位的控烟情况满意。在以后工作中，我局将进一步加强管理，完善机制，创新活动，为全面控烟工作做出更大的贡献。

篇三：创建无烟单位工作总结xx

太乙镇第一中心小学校

创建无烟单位工作总结

学校以“努力营造良好控烟环境，促进师生身心健康发展”的工作思路，积极开展了“无烟学校”创建工作，不断完善学校控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色校园而努力。现将我校开展创建“无烟学校”工作总结如下。

一、领导重视，制度健全。

1、成立了控烟领导小组。

组长：胥恋

副组长：王安全

组员：胡学平孙桥林孙荣国包天洪

控烟领导小组的主要职责，是全面负责学校控烟工作。领导组下设办公室，具体负责创建“无烟学校”日常工作。

2、成立“无烟学校”监督小组。

控烟监督员：由教研组长担任(对师生进行控烟监督及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻)。

控烟巡查员：由孙荣国同志担任(对师生进行控烟不定时巡查及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻)。

3、建章立制。

建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障。

二、广泛宣传，全面动员。搞好舆论宣传，营造一种浓郁的氛围是创建无烟学校的关键。我校广泛地开展了形式多样的控烟宣传教育活动。使全体教师充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，使全体教师自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。

1、充分利用广播、橱窗、宣传材料等，对教师、学生、家长开展吸烟有害健康的宣传教育，提高教师、学生、家长的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2、每学期利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。

3、进一步倡导讲文明、讲卫生、改陋习、树新风的良好社会风尚，把控烟工作与教师的健康教育紧密结合起来，倡导“每天健身一小时，幸福工作五十年”，使全体教师更加珍视健康。

4、在各公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。

5、利用世界无烟日，组织全校学生，以“拒吸第一支烟，做不吸烟的新一代”为主题进行宣传活动。

三、公共场所，禁止吸烟。

学校在实验室、图书馆、电教室、会议室、办公室等公共场所，设立禁烟标志禁，止吸烟。同时要求进入校门一律不得吸烟，包括来访人员。

四、领导带头，表率引领。

校长及学校领导带头不吸烟，学校办公室、工会、少先队等齐抓共管控烟工作。全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督，有力地提高了师生员工的禁烟责任感，增强了控烟能力。

五、家校结合，齐抓共管。

校给每一位发出劝烟短信，劝阻家长禁烟、戒烟，宣传学校禁烟措施、吸烟危害等，建议家长禁烟、戒烟，以身作则为教育学生养成不吸烟的习惯做表率。

总之，自我校开展创建无烟学校活动以来，不仅促进了

我校健康教育、精神文明工作的建设，而且提高了我校师生对烟草危害健康知识的认识，预防与控制了师生尝试吸烟及吸烟的行为；提高了全体师生拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进师生员工的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为孩子们创造一个清新的育人环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。

xx年12月

篇四：创建无烟单位工作总结xx

创建无烟单位工作总结

我院以医务人员全面控烟目标建设的工作思路，积极开展了“无烟医院”创建工作，不断完善医院控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色医院而努力。现将我院开展创建“无烟学校”工作总结如下。

一、领导重视，制度健全。

1.成立了控烟领导小组。

组长：

组员：

控烟领导小组的主要职责，是全面负责医院控烟工作。领导组下设办公室，具体负责创建“无烟医院”日常工作。

控烟监督员：（对医院职工及患者进行控烟监督及记录，并对吸烟者进行及时主动的劝阻）。

3.建章立制。

建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障。

二、广泛宣传，全面动员。

搞好舆论宣传，营造一种浓郁的氛围是创建无烟医院的关键。我院广泛地开展了形式多样的控烟宣传教育活动。使各行业工作人员、老百姓充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，使全体职工自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。

1.充分利用电子显示屏、宣传栏、宣传材料等，对患者、学生、老百姓开展吸烟有害健康的宣传教育，提高患者、学生、老百姓的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2.督促利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。

3在各公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。

5.利用世界无烟日，组织全院职工，以“世界卫生自组织烟草控制框架公约”为主题进行宣传活动。

三、公共场所，禁止吸烟。

医院在药房、诊断室、会议室、办公室及楼道、厕所等公共场所，设立禁烟标志。同时要求进入医院一律不得吸烟，包括求诊患者。四、领导带头，表率引领。

院长带头不吸烟，齐抓共管控烟工作。全体职工和患者

共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督，有力地提高了员工的禁烟责任感，增强了控烟能力。

总之，自我院开展创建无烟医院活动以来，不仅促进了我院健康教育、精神文明工作的建设，而且提高了老百姓对烟草危害健康知识的认识，预防与控制了部分人群尝试吸烟及吸烟的行为；提高了全体职工拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进员工及患者的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为创造一个清新的环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。

苗河乡卫生院

xx年8月

篇五：创建无烟单位工作总结

犍为县卫生执法监督大队

xx年创建无烟单位工作总结

为了更好地开展控烟履约工作，倡导健康向上的卫生行为，进一步加强公共场所禁止吸烟管理工作，推进无烟单位建设，努力营造大队全体职工健康文明的良好形象。现将我队开展创建无烟单位工作总结如下：

一、组织管理落实到位

1、成立组织机构

员，稽查科具体负责控烟督查，并指定专人担任控烟监督员，负责定期和不定期开展监督、巡查。

2、健全控烟制度。

大队根据实际情况，制定并下发《犍为县卫生执法监督大队xx年创建无烟单位工作计划》。从组织管理、宣传教育以及奖惩制度和标准等多方面作了详细规定，严格实行工作区域内无烟。此外，明确要求大队职工在外出学习、培训和下基层监督检查等工作中，严格遵守相关条例，不在公共场所和工作场所吸烟，不在他人面前吸烟，并自觉克制，坚决抵制敬烟。

3、完善奖惩条例。

为切实履行控烟制度，大队特制订并下发《控烟工作考评奖

惩制度》，把控烟工作纳入科室及个人目标考评标准，将控烟工作与科室、职工的个人目标考核相结合，并与经济利益挂钩，严格实施奖惩确保控烟工作行之有效的开展。

二、硬件保障设施齐全

1、张贴禁烟标志。

在办公大楼的大厅、会议室、楼梯、走道等醒目场所均设立禁烟标志，同时要求会议室、办公室内不能出现烟草、烟缸等相关物品。

2、设置户外吸烟区。

在办公大楼前露天院坝为室外吸烟区，吸烟区的设置科学、人性、合理，得到了全体职工的肯定。

3、开设宣传阵地。

利用宣传橱窗、宣传栏等宣传阵地，在楼道、会议室等多处张贴禁烟标识、禁烟制度，同时定期对职工开展控烟教育。

三、宣传教育深入人心

大队通过加大宣传教育力度，得到了全体职工的积极响应，使控烟工作得以健康开展，收到了良好的效果。

1、利用宣传橱窗，向职工和社会宣传吸烟有害健康等知识，多渠道、多途径、多形式的宣传教育，使控烟工作深入人心。通过开展戒烟咨询，帮助职工及社会群众充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，增强大家控烟意识；利用“无烟日”的契机，向群众介绍吸烟的危害性、卫生保健知识及卫生法律法规等。使得群众进一步参与禁烟、控烟工作中。

2、通过主题宣传让职工认识到烟草的危害，知道被动吸烟同样危害身体以及掌握避免吸烟的方法，并让职工回家劝说自己的家人不要吸烟，建议其禁烟、戒烟。以身作则，为教育社会民众养成良好的行为习惯作表率。

四、监督检查扎实有效

烟制度，大家共同参与控烟活动，“人人争做控烟的主人”，有力地提高了大家的控烟意识和控烟责任感。

2、大队控烟监督员定期、不定期对各科室进行巡查，严查控烟工作，杜绝吸烟行为，发现问题及时上班领导小组处罚并进行公开检查，提醒大家遵守大队控烟制度，做到警钟长鸣。

通过创建“无烟单位”活动，我队的环境日渐优雅、整洁，已、无吸烟、乱扔烟头等现象出现。通过宣传教育，广大职工普遍认识到吸烟有害健康，控烟的意识愈发增强，单位烟民纷纷决心戒烟。通过开展控烟活动，营造出大队的良好形象，养成了讲文明、讲卫生、讲科学、改陋习、树新风的社会风尚。今后，我队决心继续加大控烟力度，为自己和他人的健康，共创“无烟单位”的新局面，努力营造一个无烟文明的环境，为我县卫生事业的发展作出更大的贡献！

犍为县卫生执法监督大队二o一o年十月八日

篇六：学校创建无烟单位工作总结

篇一：创建无烟学校工作总结

创建“无烟学校”工作总结

度相结合的办法，营造无烟环境，树立健康理念，使部分吸烟的教职工尽早摆脱烟害，围绕无烟学校的标准开展了一系列活动，取得了较好成效，现将创建“无烟学校”工作总结如下：

一、领导重视、制度健全

成立创建“无烟学校”活动领导组织和工作机构，制定本单位创建“无烟学校”工作计划，校长担任组长，书记和副校长任副组长，由处室主任、年级组长、班主任等同志任组员。领导小组下设工作小组，由办公室负责协调校办、总务、学工各处的工作，各处室明确各自的工作职责，不定期检查贯彻落实情况，及时做好疏导工作，保证创建活动有序保质开展。

二、专题宣传，形成共识

三、领导带头，开展控烟

学校领导带头控烟，我校上至校长，下至普通教职员工，自开展控烟活动以来，原来有吸烟习惯的男教师，现在基本都做到了在公共场所不吸烟。学校积极倡导无烟学校，全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了师生员工的控烟责任感，增强了控烟能力。

四、以活动为载体，切实注重控烟实效

在实践中，我们深刻体会到，开展形式多样的禁烟活动

是确保禁烟工作落到实处的重要途径。我校的做法是：（1）开展控烟宣传活动

学校领导在升旗仪式上和教职工大会上号召全校师生积极参与控烟活动中来。为了营造控烟氛围、掀起控烟宣传高潮，我校以舆论为引导，多渠道进行宣传。教学过程中，各科教师均能将吸烟危害健康的知识有机地融入到自己的教学内容中。学校在各科室、走廊等公共场所张贴醒目的禁烟标语、禁烟标志，形成禁烟控烟的大环境。

以人为本，多渠道的宣传教育，使控烟知识深入人心，我校100%的教师和99%的学生知晓“吸烟可导致心脑血管疾病、呼吸系统疾病和癌症”的科学知识，养成自觉控烟的良好习惯。

（2）开展控烟主题签名活动

今年11月19日我校全体师生举行了“远离香烟,珍爱生命,构建绿色校园”的主题签名活动，校长带头宣誓、签名，对控烟工作起到了模范和表率作用，收到了很好的效果。

（3）举办控烟健康教育知识讲座

通过国旗下讲话让全校师生了解吸烟的严重危害，使全校师生对控烟知识有了进一步的提高。

（4）开展丰富多彩的文体活动

教职工的业余生活，从而推进我校控烟活动的进一步开展。

控烟工作是一个系统工程，是一项长期艰巨的任务，不吸烟者可能会加入吸烟者行列，已戒烟者仍有再度吸烟的可能。今后我校的禁烟控烟工作将向“防复吸，防反弹，防新增”的目标转换，争取早日把我校建设成为“无烟学校”。提高全体师生的身体素质，进一步做好控烟工作，为后代的健康成长而努力！

xx年12月篇二：涟水县保滩中心小学创建无烟单位工作总结

涟水县保滩中心小学创建无烟单位工作总结

(xx年度)

了“无烟学校”创建工作，不断完善学校控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色校园而努力。现将我校开展创建“无烟学校”工作总结如下。

一、领导重视，制度健全。

1.成立了控烟领导小组。组长：郭文亮，组员：潘留喜、薛勇、姜维、茹中生、王俊荣、杨卫中、武勋、谷志德，控烟领导小组的主要职责，是全面负责学校控烟工作。领导组下设办公室，具体负责创建“无烟学校”日常工作。

2.成立“无烟学校”监督小组。组长：刘宗亮、杨卫中（组织领导全体师生开展控烟活动）工会：茹中生（向教师进行控烟知识的宣传与监督）德育：潘留喜、刘大飞（向学生进行控烟知识的宣传与监督）后勤：姜维、梁云峰（为学校开展控烟活动提供有力的后勤保障）控烟监督员：武勋（对师生进行控烟监督及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻）。控烟巡查员：谷志德（对师生进行控烟不定时巡查及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻）。

3、建章立制。建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障。二、广泛宣传，全面动员。搞好舆论宣传，营造一种浓郁的氛围是创建无烟学校的关键。我校广泛地开展了形式多样的控烟宣传教育活动。使全体教师充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，使全体教师自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。

1.充分利用广播、橱窗、宣传材料等，对教师、学生、家长开展吸烟有害健康的宣传教育，提高教师、学生、家长的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2.每学期利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。

3.进一步倡导讲文明、讲卫生、改陋习、树新风的良好社会风尚，把控烟工作与教师的健康教育紧密结合起来，倡导“每天健身一小时，幸福工作五十年”，使全体教师更加珍视健康。

4.在各公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。

5.利用世界无烟日，组织全校学生，以“拒吸第一支烟，做不吸烟的新一代”为主题进行宣传活动。

三、公共场所，禁止吸烟。学校在实验室、图书馆、电教室、会议室、办公室等公共场所，设立禁烟标志禁，止吸烟。同时要求进入校门一律不得吸烟，包括来访人员。

而且提高了我校师生对烟草危害健康知识的认识，预防与控制了师生尝试吸烟及吸烟的行为；提高了全体师生拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进师生员工的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为孩子们创造一个清新的育人环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。

涟水县保滩中心小学

二〇一二年十二月篇三：xx年创建无烟学校工作总结

仁怀市第三中学

创建无烟学校工作总结

吸烟是危害人类健康的重要因素之一。随着仁怀市创建国家卫生城市工作的不断深入，人们对吸烟的危害有了更深的认识，对健康、文明的生活方式有了新的理解。我校在贯彻落实上级文件精神的同时，采取人性管理和刚性制度相结合的办法，营造无烟环境，树立健康理念，使部分吸烟的教职工尽早摆脱烟害，围绕无烟学校的标准开展了一系列活动，取得了较好成效，现将创建“无烟学校”工作总结如下：

一、领导重视、制度健全

各处室明确各自的工作职责，定期和不定期检查贯彻落实情况，及时做好疏导工作，保证创建活动有序保质开展。

二、专题宣传，形成共识

我校在学校的门口、教学楼、走廊、实验室、会议室、教室办公室、图书馆等都有明显禁烟标示。在校门口处也有“禁止吸烟”的警示语。从而让外来人员都能自觉遵守。学校还设有控烟监督员和巡视员。教研组长、值周教师、学校领导都不定时巡查校园内控烟情况，对学校和外来吸烟者进行主动的劝阻。此外，学校还充分利用健康教育课、班团队活动、主题班会、黑板报、广播等多种形式，对师生开展吸烟有害健康的宣传教育，提高师生的控烟知识，培养师生不吸烟行为的好习惯，增强师生自我保健意识和能力。同时，学校还利用政治学习及教研活动，开展教职工的控烟、戒烟教育，进一步提高教职工的控烟能力。

三、领导带头，开展控烟

学校领导带头控烟，我校上至校长，下至普通教职员工，自开展控烟活动以来，原来有吸烟习惯的男教师，现在基本都做到了在公共场所不吸烟。学校积极倡导无烟校园，全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了师生的控烟责任感，增强了控烟能力。

四、以活动为载体，切实注重控烟实效

学校领导在升旗仪式上和教职工大会上号召全校师生积极参与控烟活动中来。为了营造控烟氛围、掀起控烟宣传高潮，我校以舆论为引导，多渠道进行宣传。教学过程中，各科教师均能将“吸烟危害健康”的知识有机地融入到自己的教学内容中。学校在各科室、走廊等公共场所张贴醒目的禁烟标语、禁烟标志，形成禁烟控烟的大环境。

以人为本，多渠道的宣传教育，使控烟知识深入人心，我校100%的教师和99%的学生知晓“吸烟可导致心脑血管疾病、呼吸系统疾病和癌症”的科学知识，养成自觉控烟的良好习惯。

（2）开展控烟主题签名活动

今年12月16日我校全体师生举行了“远离香烟,珍爱生命,构建绿色校园”的主题签名活动，校长带头宣誓、签名，对控烟工作起到了模范和表率作用，收到了很好的效果。

（3）举办控烟健康教育知识讲座

通过国旗下讲话让全校师生了解吸烟的严重危害，使全校师生对控烟知识有了进一步的提高。

（4）开展丰富多彩的文体活动

为了增强教职工中吸烟者的戒烟决心，学校开展各种活

动，如教职工运动会、社团活动、文体活动等，丰富了全校教职工的业余生活，从而推进我校控烟活动的进一步开展。

标转换，争取早日把我校建设成为“无烟学校”。提高全体师生的身体素质，进一步做好控烟工作，为后代的健康成长而努力！

仁怀市第三中学

xx年12月

篇七：创建无烟单位工作总结

创建无烟医院构建和谐社会

——创建“无烟医院”活动工作汇报

根据我市创建“省级卫生城市”的部署，结合《创卫健康教育方案》和《荆州市医疗卫生机构创建“无烟单位”实施方案》要求，自xx年5月份以来，在荆州市健教所的帮助指导下，紧紧围绕“创建无烟环境，构建和谐社会”的宣传主题，我院深入开展创建“无烟医院”活动，通过扎实地宣传发动、健教培训、建章立制、督导检查、落实奖惩等，历时一年半时间，取得了明显成效。

一、主要做法及成效

我院把创建“无烟医院”活动作为提升医院形象、巩固省级健康教育示范医院成果以及创建省级最佳文明单位的重点内容来抓，与创建省级卫生城市工作相结合，抓紧抓实抓好。

（一）狠抓三个到位，力求推进活动高要求

一是及时成立机构，组织领导到位。成立了以一把手院长任组长，各分管领导为副组长的领导小组，院办、健教中心、总务科、科教科、控烟监督员、控烟巡视员为小组成员的控烟络组织。领导小组下设办公室在保健部，分管院长兼任办公室主任。明确了办公室成员的职责，分工明确，责任到人，为深入开展创建活动提供了坚强的组织保证。

的自觉行为，为扎实有序地推进活动奠定了坚实思想基础。

（二）做好三项基础工作，力求创建活动高起点

一是做好宣传工作。为了给前来就诊的广大妇女儿童创造一个良好环境，充分利用媒体、站、横幅、健康教育专栏等阵地，开展一系列“吸烟危害健康”的健康教育宣传活动，向社会广泛宣传吸烟的危害，宣传我院正在创建无烟单位，以得到广大群众的支持与理解。及时张贴上级下发的控烟标语和宣传画，在门诊部、住院部、行政楼入口处设禁烟标志。以世界无烟日活动为契机，开展无烟日义诊咨询活动等。

二是做好培训工作。邀请市健康教育所专家对全院职工（包括保洁员、保安）进行“拒绝烟草，创建无烟医院”为主题的培训活动，增强控烟参与意识和控烟能力。开展了竞赛活动，全院有236名医务人员参加了活动，对5名优胜者给予了奖励。同时充分利用院科两级周会、业务培训、行政查房等多种机会开展控烟、戒烟、禁烟教育。

三是做好医院医务人员吸烟状况调查工作。按照上级要求，认真组织填写调查表，通过调查摸底，掌握医务人员吸烟状况，有的放矢地做好教育引导与监督工作。

（三）落实三项具体措施，力求创建活动高标准

包括大厅、病区走廊、楼道控烟巡查、劝阻工作，及时劝阻或引导患者及家属到固定吸烟区吸烟。医院内禁止销售烟草制品，办公室、会议室、接待室等场所不设烟具，接待来访不敬烟。各科室设控烟监督员一名，督导责任区工作任务落实。设立戒烟门诊、戒烟咨询电话，指定戒烟医生，医院为职工提供戒烟服务，对戒烟成功者给予一定的奖励。并在全院组织开展“无烟科室”创建活动，取得了良好效果。

二是严格督导检查和奖惩。分管领导根据不同阶段要求，通过院周会提具体要求。健教中心主任落实具体工作，做到指导到位、监督到位、信息反馈到位。总务科长为总督查员，从xx年6月3日起，每天下科室巡查，每周检查结果在院周会上通报。各科室将医务人员吸烟行为纳入全员岗位责任制考核，落实奖惩，促进了创建活动整体推进。

三是制定禁烟相关制度。包括《职工禁烟制度》、《禁烟工作巡查制度》和《禁烟工作奖惩制度》，逐步形成长效机制。

（四）突出一个目标，力求创建活动高成效

通过“无烟单位”的创建活动，营造无烟环境，充分体现医务人员的控烟带头作用和示范效应，展示了医务人员的良好形象。目前，全院医务人员基本实现在工作场所100%控烟，患者及家属无吸烟区以外吸烟行为。

二、几点体会

1、领导重视、营造好氛围，是做好工作的前提。我院一把手在xx年5月底的在院长办公会上强调：班子成员首先要做好表率，带头戒烟，通过班子成员影响和带动中层干部，从而带动全体医务人员戒烟做表率。通过几个月的努力，目前我院在上班时间，无论在医院任何场所均无医务人员吸烟现象。

2、设立控烟监督员是手段。我院在每个科室均设有控烟监督员，一共36名，他们是控烟工作最直接的责任人，无论是谁在他们的责任区吸烟了，一次扣控烟监督员工资10元，扣科室医德医风1分，医德医风得分是和科室奖金挂钩的，所以科主任很支持控烟监督员的工作，控烟监督员的工作原则，通俗一点的说法就是“管好自己的人，看好自己的门”。

3、提升健康意识是创建工作的最终目标。目前在我院医务人员的表率作用，在8小时以内得到了体现，但患者尤其是患者家属，这个群体应该说是流动的，一次、两次的健康宣教还难以从根本上、从广泛性上提升他们的健康意识，需要全市医疗卫生机构，需要媒体、需要全社会的共同参与引导。我们，也必将为“创建无烟环境、构建和谐社会”做出不懈的努力。

篇八：xx年创建无烟机关工作总结

白下区委宣传部（文明办）创建“无烟机关”

工作总结

xx年，区委宣传部认真学习落实科学发展观和以人为本的理念，模范遵守《上海市公共场所控制吸烟条例》，落实“无烟世博”工作目标，按照年初制定的《区委宣传部（区文明办）创建“无烟机关”工作计划》，通过健康教育、张贴警示标志、开展无烟活动等多种形式，向干部职工积极宣传“吸烟有害健康”和有关卫生常识和健康促进知识，积极开展“无烟机关”创建工作，切实做到充分认识吸烟危害、严格执行控烟规定、公共场所无人吸烟，营造了和谐文明健康的机关环境。

一、领导高度重视，责任落实到人

区委宣传部高度重视“无烟机关”创建工作，将创建工作作为干部队伍建设重要内容，列入宣传思想工作年度计划和考核内容。为了使创建无烟机关工作及时、有序、到位地开展，经部长办公会讨论决定，成立创建无烟机关工作领导小组，并设立工作联络员，副部长、文明办主任张瑞云担任组长，统一领导创建工作。

外来吸烟者不在室内吸烟。

二、建立规章制度，完善监督机制

宣传部严格按照此制度实施，对违反制度的行为公开批评，绝不姑息；对创建中涌现的先进个人予以表彰，树立榜样。创建过程中，领导小组不断完善监督机制，设立“控烟监督员”，并随时在各科室开展监督检查，在机关内部形成了“人人不抽烟，人人监督不在室内抽烟”的良好氛围。

三、广泛宣传动员，形成舆论氛围

区委宣传部在机关内部广泛开展形式多样的控烟宣传教育活动，诸如利用标语、会议演讲、集体活动等形式，深入开展有关吸烟危害健康的宣传；在办公区域公共场合张贴“禁止吸烟”、“无烟室”标志牌，严禁吸烟；在“世界戒烟日”前后，利用部务会议、支部会议等，开展“远离烟草、珍爱生命、文明机关”主题报告等，使全体工作人员充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟，形成了有利于控烟、无烟的舆论氛围。

四、控烟成效显著，实现机关无烟

通过创建，部内干部职工都能意识到吸烟对人体健康的

巨大危害，已逐渐改变在公共场所吸烟的陋习，控烟意识进一步加强，控烟自觉性不断提高，机关内无一人在办公区域吸烟，外来人员自觉或经提醒不在机关内吸烟，基本实现无烟机关创建目标。

区委宣传部

区文明办

xx年12月1日

篇九：创造无烟单位工作总结

创造无烟单位工作总结

为实现玉溪市卫生局创建无烟单位工作目标，保障职工和群众的健康，促进机关和谐发展，根据《创建无烟医疗机构实施方案（试行）》的要求，制定本工作计划。

一、指导思想以科学发展观为指导，坚持以人为本，关爱健康，引导我局职工积极参与控烟戒烟，树立机关人员良好形象，营造健康向上、文明和谐的工作、生活环境。

二、工作目标

1、广大职工及其家属对于吸烟的危害性以及控烟、戒烟的必要性和紧迫性的认识明显提高。

2、在机关办公区域公共场合和工作场所吸烟行为得到根本性遏制。通过活动各项措施、制度的实施和落实，到xx 年底，100%实现杜绝办公室、会议室等工作场所吸烟行为，严格控制办公区、楼道等公共场所的吸烟行为。

3、创建“无烟单位”。通过本次活动各个阶段工作和自查自纠自评，达到“无烟单位”评审标准。

4、通过制度建设和文明生活习惯的养成，建立机关控烟戒烟工

作长效机制。

三、主要措施

一、成立“控烟工作领导小组”杨义局长任组长，有关职能部门负责人为组员，要在全局形成一把手总负责，分管领导抓落实，工作人员全力

**创建无烟单位工作总结乡镇篇十**

以党的十九大精神和科学发展观为指导，确立以人为本的理念，围绕上级卫生部门提出的工作目标，切实加强环境综合治理，努力维护公众健康权益，培养干部职工健康向上的生活方式，有效降低吸烟对公众健康造成的危害，形成控烟、戒烟的良好氛围。

二、组织机构

成立领导小组及控烟小组，负责创建无烟单位的组织、检查和督促等工作。

三、创建标准及目标任务

（一）将创建无烟单位纳入我所工作计划；

（二）建立健全控烟制度；

（三）所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；

（四）各科室负责人为控烟监督员；

（五）开展多种形式控烟的宣传和教育；

（六）全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务；

（七）鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

四、工作要求

护职工健康权益的必然要求，也是应尽的责任与义务。特别是各科室负责人，既要做控烟的提倡者，更要做控烟工作的先行者、实践者。

（二）加强宣传，及时行动。要通过会议和业务学习等各类活动载体营造氛围，提高全体职工参与控烟、戒烟的主动性和自觉性。

（三）健全制度，狠抓落实。要制定切实可行的规章制度，将控烟工作纳入单位考核，将各项制度落到实处。

控烟工作计划

（三）设定指定吸烟地点，并标有明显的标识。

（四）所班子和科室负责人要发挥表率示范作用，带头不吸烟，劝阻吸烟，积极控烟，切实将控烟工作落到实处。

（五）全体职工都负有劝阻吸烟的责任和义务。各科室负责人，负责检查和督促禁烟工作。

（六）组织人员，不定期抽查，结果纳入考核。发现科室内有吸烟行为存在或地面有烟蒂的，一次扣其科室负责人5元钱。式的控烟宣传和健康教育，提高控烟意识，进一步使全体职工认识到吸烟对自己和他人的危害，努力实现从“要我戒”向“我要戒”的转变，积极营造健康、清洁、禁烟的良好工作、生活环境。

**创建无烟单位工作总结乡镇篇十一**

我校结合实际，在＂世界无烟日＂到来之际，开展了以＂美好生活自由呼吸＂为主题，以禁止学生吸烟为目标的系列活动。具体做法是：

在开展第\*\*个＂世界无烟日＂宣传教育活动中，学校利用国旗下讲话机会，由大队辅导员欧荣辉进行宣传吸烟有害健康的讲话，并布置开展第\*\*个＂世界无烟日＂活动计划。

（1）利用红领巾广播站了解吸烟对身体和环境的危害。

（2）学校开展以＂美好生活自由呼吸＂为主题开展中队活动。

（3）开展＂世界无烟日＂与＂健康教育＂结合起来，让孩子们知道，关爱健康，保护生命是环境保护的最高目标、是幸福的基石，从而引导学生明白不吸烟的道理。

学校在高年级学生中开展吸烟有害的调查活动，让学生在调查中增加吸烟有害健康的感性认识，用调查得来的事实劝告自己的父母戒烟，用被动吸烟更有害健康的道理劝说自己的父母戒烟。在开展这些活动的同时，要求学生写＂我劝父母戒烟＂的文章，并进行作文竞赛和展览，真正做到＂拒绝二手烟、让肺自由呼吸＂。

学校充分利用广播站、宣传栏、黑板报、校园网等进行吸烟有害健康宣传，教育学生不要吸烟，把严禁学生吸烟写进班级公约中，同时这项活动作为学校卫生教育工作的重要内容来检查、考核。

为了推动宣传教育工作，在＂世界无烟日＂学校把＂不要在未成年人中吸烟＂和＂不在公共场所吸烟＂作为对教师的纪律要求，巩固创建无烟学校的成果。学校开展的活动内容体现了生动活泼、丰富多彩的形式，学生喜闻乐见，收到了良好的教育效果，同时让孩子们了解吸烟有害自己及家人的健康，吸烟更会污染环境，懂得保护环境就是从身边的点滴做起。

**创建无烟单位工作总结乡镇篇十二**

为了给前来就诊的广大妇女儿童创造一个良好环境，充分利用媒体、网站、横幅、健康教育专栏等阵地，开展一系列“吸烟危害健康”的健康教育宣传活动，向社会广泛宣传吸烟的危害，宣传我院正在创建无烟单位，以得到广大群众的支持与理解。及时张贴上级下发的控烟标语和宣传画，在门诊部、住院部、行政楼入口处设禁烟标志。以世界无烟日活动为契机，开展无烟日义诊咨询活动等。

邀请市健康教育所专家对全院职工（包括保洁员、保安）进行“拒绝烟草，创建无烟医院”为主题的培训活动，增强控烟参与意识和控烟能力。开展了竞赛活动，全院有236名医务人员参加了活动，对5名优胜者给予了奖励。同时充分利用院科两级周会、业务培训、行政查房等多种机会开展控烟、戒烟、禁烟教育。

按照上级要求，认真组织填写调查表，通过调查摸底，掌握医务人员吸烟状况，有的放矢地做好教育引导与监督工作。

落实三项具体措施，力求创建活动高标准。

一是落实干预措施。

院部规定医务人员在医院内所有室内场所和大厅、走廊、楼梯、办公室等公共场所禁止吸烟。设立患者家属吸烟区，保洁员佩戴胸牌，负责室内公共区域，包括大厅、病区走廊、楼道控烟巡查、劝阻工作，及时劝阻或引导患者及家属到固定吸烟区吸烟。医院内禁止销售烟草制品，办公室、会议室、接待室等场所不设烟具，接待来访不敬烟。各科室设控烟监督员一名，督导责任区工作任务落实。设立戒烟门诊、戒烟，指定戒烟医生，医院为职工提供戒烟服务，对戒烟成功者给予一定的奖励。并在全院组织开展“无烟科室”创建活动，取得了良好效果。

二是严格督导检查和奖惩。

分管领导根据不同阶段要求，通过院周会提具体要求。健教中心主任落实具体工作，做到指导到位、监督到位、信息反馈到位。总务科长为总督查员，从20xx年6月3日起，每天下科室巡查，每周检查结果在院周会上通报。各科室将医务人员吸烟行为纳入全员岗位责任制考核，落实奖惩，促进了创建活动整体推进。

**创建无烟单位工作总结乡镇篇十三**

　吸烟是危害人类健康的重要因素之一。20\*\*年，随着我市创建国家卫生城市工作的不断深入，人们对吸烟的危害有了更深的认识，对健康、文明的生活方式有了新的理解。我校在贯彻落实上级文件精神的同时，采取人性管理和刚性制度相结合的办法，营造无烟环境，树立健康理念，使部分吸烟的教职工尽早摆脱烟害，围绕无烟学校的标准开展了一系列活动，取得了较好成效，现将这一系列的工作总结如下：

，校长担任组长，书记和副校长任副组长，由处室主任、年级组长、班主任等同志任组员。领导小组下设工作小组，由办公室负责协调校办、总务、学工各处的工作，各处室明确各自的工作职责，不定期检查贯彻落实情况，及时做好疏导工作，保证创建活动有序保质开展。

我校在学校的门口、教学楼、走廊、实验室、会议室、教室办公室、图书馆等都有明显禁烟标示。在校门口处也有“禁止吸烟”的警示语。从而让外来人员都能自觉遵守。学校还设有控烟监督员和巡视员。年级组长、值周教师、学校领导都不定时巡查校园内控烟情况，对学校和外来吸烟者进行主动的劝阻。

此外，学校还充分利用健康教育课、班队活动、主题班会、板报、广播等多种形式，对师生开展吸烟有害健康的宣传教育，提高师生的控烟知识，培养师生不吸烟行为的好习惯，增强师生自我保健意识和能力。同时，学校还利用政治学习及教研活动，开展教职工的控烟、戒烟、控烟教育，进一步提高教职工的控烟能力。

学校领导带头控烟，我校上至校长，下至普通教职员工，自开展控烟活动以来，原来有吸烟习惯的男教师，现在基本都做到了在公共场所不吸烟。学校积极倡导无烟学校，全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督，有力地提高了师生员工的控烟责任感，增强了控烟能力。

在实践中，我们深刻体会到，开展形式多样的禁烟活动是确保禁烟工作落到实处的重要途径。我校的做法是：

（1）开展控烟宣传活动学校领导在升旗仪式上和教职工大会上号召全校师生积极参与控烟活动中来。为了营造控烟氛围、掀起控烟宣传高潮，我校以舆论为引导，多渠道进行宣传。教学过程中，各科教师均能将吸烟危害健康的知识有机地融入到自己的教学内容中。学校在各科室、走廊等公共场所张贴醒目的禁烟标语、禁烟标志，形成禁烟控烟的大环境。以人为本，多渠道的宣传教育，使控烟知识深入人心，我校100%的教师和99%的学生知晓“吸烟可导致心脑血管疾病、呼吸系统疾病和癌症”的科学知识，养成自觉控烟的良好习惯。

（2）开展控烟主题签名活动今年11月19日我校全体师生举行了“远离香烟，珍爱生命，构建绿色校园”的主题签名活动，校长带头宣誓、签名，对控烟工作起到了模范和表率作用，收到了很好的效果。

（3）举办控烟健康教育知识讲座通过国旗下讲话让全校师生了解吸烟的严重危害，使全校师生对控烟知识有了进一步的提高。

（4）开展丰富多彩的文体活动，增强教职工中吸烟者的戒烟决心。学校开展各种活动，如教职工运动会、社团活动、文体活动等，丰富了全校教职工的业余生活，从而推进我校控烟活动的进一步开展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn