# 工作犯错万能检讨书(模板12篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-06-02

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。工作犯错万能检讨书篇一尊...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**工作犯错万能检讨书篇一**

尊敬的---：

由于进入工作一个多月来以，连续多日加班却始终无法找到对本职工作的切入点，内心感觉到无比焦虑，也由于本周刚向领导交过一份工作职责细则，所以对领导此次工作安排产生了一些抵触情绪。并且在跟领导沟通的过程中没有控制好情绪，与领导起冲突，并且没有顾及到周围还有其他同事，造成了严重不良的影响。对此我向领导及同事们表示非常抱歉。以下是我针对我工作态度不端正的检讨和改正措施：

第一，关于我思想觉悟上存在的严重不足。做为一个有过工作经验的职员，还在与领导沟通的问题上犯如此错误确实让人觉得不应该，如果在情绪控制上能让自己缓一缓，更加冷静地来处理，就很可能避免我此次错误的发生。因此领导要求我对自己的深刻反省是必要的。

其二，通过这件事，我对自己这段时间的工作进行了详细回忆和分析。我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，如果每个基层员工对自己的上领导不尊重，会给领导在工作上造成障碍。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。经过几天的反思，我深深感到抱歉，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求我深刻反省，那么后果可能会是极其严重的。因此，通过这件事，我也感受到了幸运，感受到了领导及时的提醒和帮助，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

其三，此外，发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我诚意的恳请领导能够接受我真诚的歉意，并且能监督我，指正我。我自愿下到基层学习，等我业务基础知识扎实后，请领导再给一次让我重新申请竞聘会计岗位的机会。

对于此次事件造成的不良影响，再一次向领导表示深深歉意。

此致：非常抱歉!

**工作犯错万能检讨书篇二**

尊敬的领导：

x月x日，按照站节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常管理工作。值班期间，公司总一行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的.思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真提高党性学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向x厂党政班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向x站全体员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事件，请全站员工予以批评。

三是组织召开x站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生;第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让领导满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

请领导看我的表现。

兹此，向尊敬的xx总做深刻的检讨，请领导在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护!

谢谢领导!

检讨人：xx

xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇三**

尊敬的单位经理：

您好，在此向您递交这份工作失职违规的检讨书，以表达我对自己工作态度不端正、违反公司工作规定的无比愧疚心情。

对于我的工作失误，我觉得很大程度上是因为我的态度不端正、对工作怠慢与疏忽，我没有很好地遵守公司规章制度，没有对自己工作严格要求，没有严肃履行自己职责义务。

我的工作失误违规，也是最令自己感到心痛的错误。错误的发生，充分地暴露出我在思想上、工作意识上存在严重欠缺，在工作操守上存在严重怠慢和疏忽。

我主观的认识不深刻，给我犯下如此工作埋下了隐患。而从发展的角度上分析，我个人这样的工作失误违规的错误如果不加以改正，继续发展下去，会对自己今后的工作形成很大的不利因素。

首先我作为一名公司前台，我的职责所在就是为顾客办理业务。而我一切工作的顺利开展都是要建立在严格遵守公司的相关政策和规定的前提下。而却在这段时间内放松了对自已的要求，没有锁柜就开了自已的座位，工作失误违规。我这样的工作失误违规，对于公司的日常业务秩序与规范管理造成了一定程度的消极影响。

在此，我向经理同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了!

**工作犯错万能检讨书篇四**

尊敬的领导：

您好！

我知道我这一次犯了一个不该犯的错误，在这里先跟您说一声对不起。现在我也已经认识到了自己的错误，之后我是一定会改变自己的，不会让自己再犯同样的错误了，我一定会提高对自己的要求，让自己在工作上不会再出现这样的错误。虽然这一次的错误并没有给公司造成很大的影响，但如果我不去改正自己的行为的话，下一次可能就不会再有这样的好运气了。

要是我在工作的时候能够专心一点、认真一点是绝对不会出现这样的错误的，我知道我会犯这样的错误并不是因为我粗心造成的，而是我的工作态度出现了问题，对待工作不是那么的认真的。其实我心里也是明白这一点的，但之前我都没有预料到自己态度的改变会有这么严重的后果。我对自己是非常的失望的，我对自己的要求不再是以前那样的高了，也没有像之前那样每天都全心全意的在工作，所以这一次才会有这样的事情发生，这个给我的教训是非常的深刻的。

我也很感谢您愿意再给我一次改正的机会，让我能够去弥补自己犯的这个错误，也做出一些补偿。现在的我在仔细的`思考之后已经发现了自己的错误，所以我是一定会努力的去改正自己的错误的。虽然因为我的态度原因已经让自己犯下了这一次错误，但是只要我能够努力的去改变自己，我相信我也是能够再次的获得您的信任的。我会调整好自己的工作状态，也会让自己有一个好的工作态度，能够很好的完成我自己的工作，在工作中也能够取得一些进步。以后我是绝对不会再出现这样的错误了，我一定会认真的对待我自己的工作，好好的表现。

虽然这一次的事情没有对公司造成很大的影响，但我心里是感到非常的愧疚的，我也一定会努力的去做一些补偿这一次错误的事情。在工作中我一定会更加的认真和专心，绝对不会在工作中分心了。虽然错误我也已经犯了，但我在犯错之后也进行了反思，我觉得只要我能够下定决心去改变自己，这样的态度也是好的。我也能够保证自己之后绝对不会再犯错，我一定更加严格的去要求我自己。希望您和同事们能够相信我，也看到我改变自己的决心。我再也不会犯这样的错误了，我已经知道错了。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇五**

尊敬的领导：

8月14日，x部长在《xx部关于报告》一文中指出两处错误，并批示：“核稿要认真!”这两处错误完全是由于我个人的疏忽大意造成的，给司造成了非常不良的影响。几天来，我为自己的失误感到深深地不安和愧疚，经过认真反思，深刻自剖，现将有关情况和我的思想反思结果汇报如下：

8月13日，我将上述报告的初稿送至办公厅xx处核稿，xx处的同事及时纠正了文中的一处错误，在第5页中，序号“五”应改为“四”。当我拿回办公室清稿时，粗心大意之下将第3页的序号“五”改成了“四”，并且之后完全没有再次核对。这样一来，不但原先的错误没有改正，更增添了一处错误，并将错误文稿直接呈送部领导签发。

这份报告是报送国务院与文件，关系到整个xx部的工作水平和作风，如果真的按照错误版本报送给国务院领导，将会造成无法弥补的后果。

在此，我郑重地向部领导、办公厅检讨的同时，更要向司的各位领导和同事道歉。作为去年才入部工作的新人，一年多来，我熟悉了各项工作流程，工作逐步迈向正轨，却在这个时候工作作风涣散，对自己放松了要求，犯下了最不应该犯的错误，愧对各位领导对我的教导和信任。痛定思痛，经过这件事之后，我相信我一定会从中吸取教训，把认真、严谨、务实的工作作风摆在首位，端正态度，增强责任心，加倍努力工作，也请各位领导和同事对我继续进行监督、鞭策和鼓励!

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇六**

尊敬的领导：

您好!

此次写下这份检讨，是对我近期在xx工作上的问题进行的深刻自我反省。对于自己犯下的这些错误，我自身也感到无比的后悔、抱歉!身为公司xx部门的一员，在您的管理和指点下，我怎能在这样的工作上犯下这样的错误?这不仅是对自己岗位的严重不负责，同时也是对领导信任的辜负!我为自己犯下的错误行为感到惭愧。

对不起!我犯下的是一个原则性的错误，是给我们整个团队和公司都带来不良影响和麻烦的错误。我感到很后悔，如果自己能早些听您的建议，对自己的一些不良思想和毛病进行认真检查，那么也不会犯下这样的错误，不会给部门带来这样的影响。

回想工作以来，您也经常在会议上提醒我们，让我们在工作中要细心、耐心、谨慎的去面对问题，做好检查和反省，不能让自己在工作中松，更不能随意对付自己的错误。但如今，我在自己的问题上却没能将您的话听进心里，没有体会到您在这番叮嘱中苦心。现在犯下这样的错误，也完全是因为我自己的不作为，我真的很对不起您的教导。

反思自己的问题，其实最关键的，还是那几个老问题。思想、态度、能力。一直以来这些基础就是我最容易动摇的地方，根基出了问题，上面的工作自然也没法顺利的发展。此次我认真的\'剖析了自我的情况，分析自己的不足如下：

首先是思想上，我能察觉到自己近期的思想比较浮躁，做事不够仔细，对待事情不愿意过多的思考。在工作上没有多花费心思，更没能仔细检查自己的问题。这样的懈怠思想不仅导致了我在工作上进步缓慢，而且还经常犯下了一些基础的问题，让自己的工作常常受到影响，甚至给周围的同事带来麻烦。

其次，我的个人态度也是一个很大的麻烦。想要将工作完成好就需要热情的态度，但我却总是坚持不住，容易在工作中松懈自己。在这方面，我主要是缺乏耐心，同时也受到自己思想和责任心的一些影响。

此次反省之后，我会重新审视自己的思想和态度问题，让自己能用正确的态度去面对工作责任，并在工作能力上积极向优秀的同事看齐，加强自己的能力，改进自己的错误，并努力取得更好的成绩。

此次犯下错误，我实在感到抱歉，但我定会牢记这次的反省，认真改进自己，并且绝不再犯!还望领导能原谅。

此致

敬礼!

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇七**

尊敬的领导：

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反思古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。

作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。

一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、一个人一生最重要的是做事做人的能力。

做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的学而时习之，不亦乐乎。

2、“学习最重要的境界是体悟。

如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

检讨人：

20xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇八**

尊敬的领导：

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省古人又说，“君子务本、本立而道生”，所以，在自我反省的过程中，必须要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、职责心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件状况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地应对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自我身上找原因。为什么不能心平气和呢，正因是“龌龊的面子”在作怪：觉得自我读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自我的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。所以，一开始，还不能理解领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样貌，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新了自我读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的潜质。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，必须无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮忙，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎样连这点小事也做不好你怎样这么笨。”那人听后，立刻脸孔变得十分凶恶，然后之后母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的.机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能理解。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自我，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的情绪十分沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会发奋成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感激领导的教诲，期望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮忙，我倍感幸运和不胜感激！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇九**

尊敬的公司领导：

古人常说，行有不得，反求诸己，但一开始，我并未能及时地进行自我反剩古人又说，君子务本、本立而道生，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到魔鬼出于细节。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是龌龊的面子在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种本科生是不允许犯错误的的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的棒喝法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副此事与己无干的样子，对事情展开一番与己无干的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。学如逆水行舟，不进则退，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是记问之学，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：儿子，你怎么连这点小事也做不好你怎么这么笨。那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。人非圣贤，孰能无过，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。经师易得，人师难求，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

**工作犯错万能检讨书篇十**

尊敬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期间，由于我管理失职，造成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

一、违纪情况说明

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、问题的原因

(一)自己思想认识不到位。

一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。

二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。

对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。\_\_\_\_\_\_同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。

一是“两个以外管控”不力。

严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，二是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。

二是管理工作不全面。

平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为\_\_\_\_\_\_\_\_平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的重要原因。

三是安全隐患排解不力。

\_\_\_\_\_\_\_\_违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

三、几点反思和下一步打算

(一)部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

(二)管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年;年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

(四)落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过\_\_\_\_\_\_\_\_违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。\_\_\_\_\_\_\_\_同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：本站

时间：liuxue86

【领导犯错万能检讨书七】

**工作犯错万能检讨书篇十一**

尊敬的经理：

针对如上班饮酒错误的全面认识细则，以下是针对此次错误的反省与自己今后的改正措施：

第一，针对我思想觉悟上存在的严重不足。从今日起我必须认真学习一遍机车乘务员安全工作规范，从根本上提升自己对于工作职责与规范的思想觉悟。

其二，针对我工作责任心不强，问题的暴露往往是一次尽心改正的开始，通过如上对我此次前饮酒错误的.全面认识，我深刻意识到身为一名机车乘务员所肩负的职责与义务，今后一定要严格端正自己思想，加深自己的思想觉悟，决不再违反机车前饮酒等违反机车工作安全规范。

其三，针对我的工作生活习惯没有很好的调节。须知如我这样一名机车乘务员，工作的特殊性需要我掌握一定的生活工作调节能力。此项能力的锻炼与培养是我今后长期安全无误工作的保障之一，我必须极大重视起来。今后的工作生活中，我要牢记此次错误，通过认真努力的工作。在生活方面，我也须认真地调节生活习惯，极力避免与改善生活习惯，尤其是饮酒、槟榔等不良饮食饮酒习惯。

以下是我对班前饮酒错误的个人感触：

承认错误对于任何人来说都是一次经历磨练与痛心的过程，而作为一名肩负重责的机车乘务员，我的工作非常重要。我此次的错误已然犯下，我就必须承认错误，勇敢、积极得去面对和解决。在此，我发誓今后我一定要积极努力地改正错误，以正确端正的工作态度投身于自己工作当中，踏踏实实地做好工作，履行自己的工作职责，切实地遵守各项安全工作规范。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**工作犯错万能检讨书篇十二**

尊敬的领导：

您好！

今天上午在上班的时候我未做好自己的本职工作！在工作的时候犯下了xxx的错误，同时被领导所看到，本人深刻的反思，为我自己的行为感到了极大的愧疚与不安，在此，本人谨向各位领导同志做出了深刻的自我检讨。

通过此次的事情，我感觉到这尽管是件偶然发生发生的事，然而同时，也是本人对自己工作的松懈，造成的一种必然的结果，经过深刻的自省我感觉自己在工作责任心方面依然存在很大的欠缺，更重要的是本人感到辜负了领导对于自己的信任，有愧于领导对于自己关怀于照顾，此次的事情让自己感到的不单单是耻辱，同时，自己亦深深的感觉到这样一种行为是个十分不好的倾向，也为一个非常重要的苗头，倘若并非领导第一时间的发现，且要求自己做出深刻的反醒，而任由自己这样的发展下去，那么可能会造成的\'后果将会是非常严重的，甚至可能会是都没有办法想像的工作失误，在此本人再向领导做出检讨的同时也向领导表达自己由衷的感谢！总之本人的行为为公司造成了负面的影响，做出了如此的行为，我的心情十分的难过与惭愧。

发生这样的一件事情，我知道不管如何都没有办法来弥补自己所犯的错误，所以我不祈求领导对于自己的宽恕，不管领导对于我做出何种的处分，本人均不会有任何的意见，同时！我亦请求领导可以再给自己一次改过自新的机会，使我能够通过自己的行动来证明自己的醒悟，通过加倍努力的工作来为公司的发展做出自己应有的贡献，请领导一定相信自己。

望领导可以念在自己这一次为初犯，我保证日后绝对不会再出现类似的情况，本人真诚的接受批评，同时愿意接受任何的处理。恳求领导相信我一定可以铭记教训且改正错误！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn