# 文明单位工作计划和措施(实用8篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-06-07

*计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。文明单位工作计划和措施篇一坚持以科学发展观为指导，全面贯彻党...*

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**文明单位工作计划和措施篇一**

坚持以科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针，高举全面教育现代化建设大旗，以服务为宗旨，以就业为导向，以改革创新为动力，以内涵发展为主线，以“教学质量工程”为抓手，深化培养模式、教学模式、办学模式和评价模式改革，进一步加强队伍建设，健全制度、规范管理，注重文化建设，进一步提高教育教学质量，扎实推进国家中等职业教育改革发展示范学校建设和省文明单位创建，实现职业教育优质创新发展，培养更多更好的高素质技能型人才，为地方经济建设和文明城市建设做出较大贡献。

二、主要工作

1.广泛开展群众性精神文明创建活动。做好20xx-20xx年度市级文明单位评选工作，深入持久地开展好以“创建文明学校、创建文明班级，争做文明教师、争做文明学生”为主要内容的“两创两争”活动，开展好“做文明有礼的镇江人”主题实践活动，注重过程，定期总结。强化宣传，通过“教育在线”、“教育信息网”、校园网、板报、橱窗等载体，广泛宣传教育系统精神文明建设的丰硕成果，浓郁群众性精神文明创建活动的良好氛围。

2.大力开展“大爱”镇江活动。以“大爱镇江”品牌建设为载体，弘扬“崇尚大爱、追求大爱”的时代精神，进一步放大“大爱镇江”的品牌效应，使其固化为镇江的城市精神特质，强力实施公民道德建设工程。广泛开展“雷锋常在身边”教育志愿者服务活动，积极参加“大爱镇江”活动项目申报、“大爱之星”与百姓面对面交流活动和第五届“大爱之星”的评选，做好“中国好人”“江苏好人”的推荐评选工作。在学生中继续开展“健康成长我做主”和“做一个有道德的人”等道德实践活动，努力提升未成年人思想道德建设水平。

3.进一步做好维护稳定工作。广泛开展形势政策教育与深入细致的思想政治工作，化解矛盾，凝心聚力，共同营造平安和谐的教育环境。注意排查和发现不和谐状况与矛盾，早排查,早发现,早知道,早解决。重视群众的来信来访，做到转办有回音，调查有笔录，处理有结果。招生就业处、学工处和系部要以毕业生为重点，大力开展就业辅导和创业帮扶，为维护社会稳定、建设和谐镇江作出贡献。

4.重点推进专业建设。要总体规划学校的专业建设，着力加强内涵建设。以4个改革发展示范学校重点专业建设带动其他专业建设，提升整体水平。继续申报和创建省品牌专业或特色专业，集中力量打造专业品牌。

5.深入推进课程改革。完成2个院级精品课程和继续做好6个校级精品课程建设工作。从教学内容和教材、教学方法和手段、实践教学、课程资源和课程教学团队等方面入手，提升精品课程建设的质量。加强数字化教学资源建设，构建网络共享平台，让同课程教师共享，实现学生上网学习。加强校本教材建设，积极申报职业教育改革创新示范教材。学校主干专业核心课程均使用省推荐教材，提高教材质量。

6.继续推进师资队伍建设。深入推进教师培养“五大工程”，尤其要加强骨干教师、专业带头人、教学名师培养，构建优秀教学团队，提升“双师素质”，增强学校核心竞争力。完成“教师发展工程”培训和考核任务，力推青年教师尽快成长。适时组队派遣优秀教师出国培训以及参加各级各类师资培训，提高教师的教育教学能力和水平。

7.全面推进自主合作学习模式改革。在前两年的推行实践基础上，总结推广“自主合作学习”模式改革经验，在所有年级全面推进自主合作学习模式，切实提高学生的自主、合作和探究性学习能力。转变教师观念，构建生动活泼而高效的课堂。加强自主合作学习研究，要取得阶段性成果，将“特色项目建设”建成特色。完善“226”人才培养目标，探索构建第三方教学质量评价体系，着力提高教学质量。

8.切实加强实训基地建设。不断拓展校企之间的合作，形成稳定的互惠互利的校企合作机制，共建校内外实训基地，遵循“生产性”原则，使基地成为生产性实习实训和学生顶岗实习的重要场所。认真开展省级高水平示范性实训基地建设，建成省级软件技术专业实训基地。加强校内实训基地的使用和管理，发挥出最大效益。

9.加强数字化校园建设。以学校软件技术专业实训基地建设和校园网站建设为抓手，切实加强数字化校园建设。以数字化校园建设保障教师的信息化教学需求，进一步提高课堂教学质量。出台学校教学信息化工作意见。认真组织开展教师信息化教学大赛，确保教师在省级比赛中获得一等奖，力争有人进入国赛。

10.加强校企合作平台建设。紧紧围绕“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”这一主线，创新构建职教集团运行机制，加强镇江先进制造业职业教育集团建设。开展“职教集团内校企合作平台建设”项目，实现校企之间资源共享，加强前沿技术、人才培养、文化共建等方面的紧密合作。

11.强化德育管理工作。牢固树立“育人为本，德育为先”的思想，加强社会主义核心价值体系教育。继续加强对学生的理想、信念教育，行为习惯养成教育和文明礼仪教育。开展法制教育、心理健康教育、职业生涯规划教育、公民教育、职业健康与安全教育等。加强校园文化建设，做好“文明风采”大赛工作，营造文化育人氛围。继续推进“三创”教育，培养学生创业创新能力。完善德育管理量化考核工作机制，规范学生教育管理。加强班主任队伍建设，继续开展班主任培训。加强节水等宣传教育，增强师生节能意识，积极创建节水型学校。

12.高度重视安全工作。要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，不断增强安全意识。加强安全教育和各项宣传工作，提高安全防范能力。做好安全警示，施工地点专人守护，确保学校“基建”安全工作万无一失。继续推行“全员管理，一岗双责制”，形成安全工作齐抓共管的局面。继续加强校车跟车管理和安全教育，加强校门口学生进出管理和礼仪教育。

13.做好招生就业工作。争取有利政策支持，及早启动招生宣传，突出办学优势，吸引更多的初中毕业生报考五年制高职专业。全员参与、全面发动、全力做好招生工作，高质量完成招生任务。切实做好学生顶岗实习和毕业就业工作，研究制订学生实习管理规程，加强对实习生的管理和教育。要采取有效措施，不断拓展毕业生就业空间，提高毕业生就业质量。

14.着力抓好技能教学和训练工作。积极探索“以技能大赛为引领、以实训教学和技能考核为主体”的实践性教学模式。强化技能教学，不断提高技能教学水平。在提升全体学生技能水平的同时，加强技能选手的科学训练，确保在省、市技能大赛中取得优异成绩，并有选手进入国赛，再续技能大赛新辉煌。

15.重视教学科研工作。要规范教学管理，提高教学质量。要以科研为引领，树立问题意识，大力推进产学研工作。在做好已立项的省、市级课题研究基础上，积极申报新的课题，开展校本研究，转化科研成果，指导教育教学工作。大力支持教师参加学术会议或培训，提高研究水平。完善奖励制度，激励更多的人投身教学科研。

16.大力开展各项培训工作。广泛开展职业技能培训，不断提高培训质量和效益。充分发挥学校示范专业、实训工厂、实训基地、职业培训基地、国家职业技能鉴定所等资源优势，开展成人教育富民行动和企业职工岗位技能培训;努力做好退役士兵职业技能培训、各种职业技能鉴定等社会培训考核工作。力争完成各级各类技能培训5000余人次。

17.积极开展国际合作办学和交流。要积极开展国际合作办学，开阔国际视野，学习先进的办学理念，提升办学水平。继续做好与加拿大麦瑞·维多伦学院、澳大利亚新起点国际职业教育学院和日本和歌山ymca国际福祉专门学校的合作项目，以及师生互访交流学习工作。拓展途径，寻找新的合作伙伴。

**文明单位工作计划和措施篇二**

今年以来，在市委、市政府的正确领导和市文明办的精心指导下，认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九大和十九届历次全会精神，高效推进文明机关创建工作，实践中探索形成了以党建工作为统领，以文明创建为载体，以工作实绩为检验的文明创建与业务工作融合大格局，各项工作迈出新步伐、取得新成绩，在全省政府系统影响力和知名度进一步提升。现将有关情况汇报如下：

一、抓强组织领导，凝聚创建合力，夯实文明创建基础

始终把文明创建置于全局工作的重中之重，把2025年确定为“文明机关创建突破年”，全局上下进一步统一思想，凝聚共识，坚定争创省级文明单位、建设群众满意机关的信心和决心。一年来，领导干部以上率下、身先示范，全体职工主动担当、开拓进取，抓活动建载体，抓机制重长效，抓作风促业务，形成了人人参与、上下联动、齐抓共管的文明单位创建工作格局。

(一)强化组织保障。按照创建工作要求，及时成立了以主要负责同志为组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的文明单位创建工作领导小组，形成党组书记全面抓、班子成员线条推、小组成员具体做、全体人员共同参与的创建工作机制。为防止“文明工作说起来重要、做起来次要、忙起来不要”现象的发生，变软任务为硬指标，把创建工作列入个人年度考核内容，与每一位工作人员的年度评先树优结合起来，充分调动了全体干部职工文明创建的积极性，形成了干部职工人人关心、人人支持、人人参与的文明单位创建的良好局面。

(二)强化决策部署。今年以来，党组先后召开6次会议研究文明单位创建工作，在全局工作中予以先抓重抓。认真梳理创建内容，研究制定了《2025年度创建省级文明单位实施方案》等8项文件、制度，提目标、明任务、严责任，夯实坚实制度基础。4月日，组织召开了创建省级文明单位动员大会，进一步明确创建目标，落实创建任务，夯实创建责任，做到职责分明，责任到人，年初有布置，年中有检查，年终有考评，有效保证了文明创建工作健康有序开展。

(三)强化阵地建设。先后投资万元，建成了文化宣传长廊、党员活动室、精神文明宣传栏、图书阅览角、道德讲堂、文体活动场所“一廊一室一栏一角一堂一场所”，认真打造文明建设主阵地，夯实文明创建基础。健全活动阵地制度，做到文明标语上墙、上宣传栏，在所有办公场所张贴“禁烟”“低碳”“节能”“环保”等标签，营造了浓郁清新的文明创建氛围。

二、抓实关键步骤，创新自选动作，提升文明创建成效

把开展好系列精神文明活动作为文明创建的重中之重，通过创新载体、丰富内容、完善机制，助推各项创建工作健康有序开展。

(一)创新学习方式，提高综合素质。坚持把学习教育融入日常、抓在经常，长期坚持、形成常态，积极创建学习型机关，全力打造过硬品牌。突出抓好“五学”：一是党组中心组带头学。制定了《2025年学习型机关建设实施方案》等10余项学习制度，编制了《党组中心组2025年理论学习资料》，印发至党组中心组各位成员，定期开展专项学习和研讨交流。截止目前，共开展党组中心组集体学习次，组织专题研讨交流次。二是“三会一课”全面学。严格落实“三会一课”制度，班子成员轮流为全体党员上党课，先后有名党组成员围绕落实中央全面从严治党要求和省、市党代会精神，为全体党员作辅导报告，进一步提升了思想政治理论水平。围绕学习贯彻党的十九届四中全会精神，由1名党组成员做专题辅导报告。

严格落实周四“固定日”集体学习制度，深化“一人作辅导，两人谈体会，四名领导干部打分”的学习方法，编制了习近平总书记重要讲话、系列党规党纪等资料发放至人手一册，使全体党员进一步增强理论修养，提高政治站位。月份，在全市率先开展了学

志

先进事迹活动，有效提升了党员干部党性修养和履职担当意识。三是现场教育重点学。月日，党组成员带领全体党员到战役纪念馆接受直观的、面对面的党性教育;月日，组织到市廉政警示教育基地参观“预防职务犯罪警示教育展”，接受现场警示教育，参观结束后每人撰写了心得体会，将学习教育不断融入到具体实践中。

四是查摆问题针对学。在“我为发展做贡献”等主题实践活动中，全体党员对照“正反两面标”，深入开展“六查六看”和“承诺践诺”活动，班子成员共查摆问题条、承诺事项条，其他党员共查摆问题条、承诺事项条，制定整改措施，明确完成时限，并在《日报》进行公示。五是知识竞赛对比学。月日，组织开展了《准则》《条例》知识竞赛，通过以赛促学、学用结合，打造忠诚干净担当的政府系统调研队伍。今年以来，共组织集体学习次，党员领导干部上党课次，开展交流研讨次，党小组集体学习次，撰写心得体会余篇次。学研相促支部工作法被授予“优秀支部工作法”，获市直机关工委表彰，并入选全市案例选编，被市委组织部和相关媒体推广。

(二)夯实活动载体，丰富创建内涵。以培育和践行社会主义核心价值观、弘扬新时期沂蒙精神为主导，积极开展多种形式的创建活动，有力提升了干部职工道德意识、参与意识和服务意识。今年以来，主要开展了文明创建“七项活动”，对每项活动，都制定专门方案，明确活动目标，进行细致安排、周密部署，确保活动有序、有效开展。一是志愿服务活动。制定了《2025年度学雷锋活动总体方案》等8个系列志愿服务活动文件，编制《创建省级文明单位手册》《文明礼仪手册》《健康指导手册》《志愿服务知识手册》，发放至人手一册。把学习雷锋精神与弘扬沂蒙精神有机融合，充实完善了志愿服务队，利用线上线下两种形式，经常组织开展志愿服务活动。加强网络文明传播，利用个人博客、微信在互联网上传播文明事例余篇，弘扬新风尚，传递正能量。积极参与文明城市创建活动，派出个志愿服务团到所在网格督导交通秩序、打扫环境卫生等。今年以来，共组织学雷锋志愿服务活动10余次，开展慈心一日捐捐款余元，节日送温暖5次，走访敬老院1次，送文化下乡活动1次。

二是共创共建活动。做好文明单位结对帮扶工作，制定《2025年度“第一书记”任职规划》，利用周末和节假日等时间，党组成员带领干部职工，以“第一书记”任职村和“结亲连心”为纽带，开展走访调研、节日慰问活动余次;帮助建设社区体育文化设施，开展文体活动，投资余万元帮助修建便民服务中心，发送惠农图书余册，丰富充实了基层群众精神文化生活，受到广大群众一致好评。三是道德宣传活动。以“公民道德宣传月”“公民道德宣传日”为契机，广泛组织开展“做爱国守法公民”“诚信从我做起”“说文明话、做文明人”为主题的宣传活动。开展了以《公民道德建设实施纲要》为主要内容的讲文明、守纪律、有礼貌的社会公德教育，设立善行义举四德榜专栏，大力个人品德、职业道德、家庭美德、社会公德，宣传爱岗敬业、恪尽职守、关爱他人、乐于助人等高尚情操先进典型。通过宣传教育不断提高和引导干部职工养成文明、健康、科学的生活方式和良好的文明素质。今年以来，共举办报告会场，道德讲堂次，学习新时期先模人物事迹次，开展中华经典、道德箴言诵读活动次多个篇目，向干部职工推荐道德经典书目余篇。四是节日主题活动。

制定《弘扬中华优秀传统文化实施方案》等5个文件，先后组织6次“我们的节日”系列活动，开展经典诵读、移风易俗、缅怀先烈等活动10余次，把经典文化、红色文化、民俗文化融入节日之中，提高了干部职工精神文化水平。五是系列文体活动。积极参加上级组织的文体活动4批次，单位内部组织开展了竞技类、趣味运动会、书法比赛、剪纸比赛等多项文体活动，活跃了单位文化，丰富了职工文化生活。六是标兵评选活动。制定《文明科室文明个人评选方案》等评先树优文件3个，评选“四德”榜、先进模范等20余人次。七是净化美化活动。制定俭以养德全民节约行动方案、卫生管理制度，投资万余元改善了文体活动等场所，积极营造整洁卫生、清新优美的办公环境。今年被评为全市工会工作先进单位。

(三)加强作风建设，守住廉洁底线。坚持以富有成效的党建暨党风廉政建设工作为引领，高效推动机关党建暨党风廉政建设与文明创建和业务工作深度融合，推动业务工作和文明创建工作“两促进、两提高”，奠定坚实政治基础。认真开展“讲廉政、正作风”活动，制定了《党风廉政建设和反腐败工作任务及分工意见》等5项文件，将每月5日作为“廉政自省日”， 集中开展党风廉政建设知识学习，重点学习了“两准则三条例”等新修订的党内法规和上级关于党风廉政建设的各项政策规定。目前，共传达学习20余次通报文件。组织全体党员观看了廉政系列专题片《永远在路上》《永不停歇的征程》《巡视利剑》等，阅读廉政纪实文学《追问》，深刻剖析典型案件和腐败根源，进一步增强了廉政意识和思想觉悟。加强机关廉政宣传阵地建设，及时更新党风廉政建设新理念新法规新政策，积极推行“两微一端”等新媒体学习形式，引导党员利用纪检网等微博、微信网络平台，学习党风廉政建设方面的理论知识、工作动态等。月下旬，围绕落实全面从严治党各项要求，党组领导班子成员与分管工作人员进行了一次面对面的廉政谈心谈话，在政治思想、履职尽责、工作作风、廉洁自律等方面深入开展“四个查找”，起到了促进沟通、增进团结、牢记底线、推动工作的重要作用。

三、做好结合文章 ，促进工作提升，扩大文明创建成果

随着文明创建的深入开展，广大党员干部的服务大局意识、质量效率意识、创先争优意识得到明显提升，凝聚力、战斗力得到进一步增强。全局上下按照“要紧紧围绕服务全市科学发展大局，大兴调研之风，多谋务实之策”的指示要求，创新思路、完善机制，锐意进取、扎实履职，讲大局、守纪律，严执行、比贡献，坚持以文明创建促进业务工作、以工作实效检验创建成效，达到了“一创六提升”的良好效果。全局上下进一步振奋了精神、凝聚了人心，展示了新风貌、呈现了新业态。但与文明创建高标准严要求相比，仍存在一些不足。主要表现为：创建工作有待推陈出新，活动载体有待丰富充实，争先创优意识有待加强提升等。在下步工作中，我们将严格按照上级要求，进一步振奋精神、开拓创新，不断开创决策服务和文明创建工作新局面，为建设做出新的更大贡献。

**文明单位工作计划和措施篇三**

高举中国特色社会主义旗帜，深入贯彻落实科学发展观，推动社会主义物质文明、精神文明、政治文明协调发展;以实现规范化管理为着力点，以创建和谐、文明的学习生活环境为基础，以不断提高师生的文明素质为关键，把创建“文明单位”工作作为加强我校内涵建设，提升办学能力的重要载体，力争使我校成为全市教育系统社会主义精神文明建设的示范窗口、省级文明单位。

组长：

副组长：

成员：

(一)组织领导好。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，把创建活动摆上重要议事日程，做到机构健全、人员落实、计划周全、措施具体、经费保证、工作到位，并取得明显实效。领导班子团结协作，作风民主，开拓创新，勤政廉政，以身作则，在创建活动中发挥模范带头作用，受到群众好评。

(二)创建活动好。深入开展多种形式的宣传活动，营造创建氛围。有计划、有组织地在校内开展文明科室、文明班级、文明楼院、文明家庭等创建评选活动。积极开展城乡共建、社区共建、警民共建等活动，获得社会好评。

(三)道德风尚好。弘扬和培育民族精神和时代精神，树立以“八荣八耻”为核心的荣辱观和正确的世界观、人生观、价值观。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》、《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，广泛开展公民道德教育和实践活动，重视和开展未成年人的思想道德建设。加强诚信建设，重视行风建设，自觉抵制和纠正各种不正之风，在本系统行风民主评议中名列前茅。

(四)学习风气好。加强文化学习和业务培训，形成全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚，积极争创学习型单位。崇尚科学，反对迷信，倡导健康、文明、科学的生活方式。落实卫生防疫制度。深入扎实地做好人口与计划生育工作，计划生育达到控制指标。坚持开展群众性文化体育活动，职工精神文化生活丰富多彩、健康向上。

(五)民主管理好。健全民主管理制度，坚持党务政务公开，完善职工代表大会和其他形式的民主管理制度，保障师生的合法权益。社会治安综合治理措施落实，治安防范网络健全，民主法制教育经常化、制度化。校内未发生违法、违纪、刑事、治安案件，无“黄赌毒”等丑恶现象，无邪教活动，无重大安全责任事故。

(六)环境面貌好。重视环境保护工作，积极开展爱国卫生运动，建立健全环境卫生管理制度，内务管理规范有序，内外环境清洁整齐，无脏乱差现象，重视绿化美化，为师生创造良好的工作生活环境。

(七)教学业绩好。学校工作教学是中心，教学常规是核心，落实常规教学是提高教学质量的关键。我们要以“学习”为主题，抓教师专业成长，以“活动”为载体，抓学生智力开发，以“精细”为目标，抓教学过程管理。积极实施新课改方案，认真开展教研活动，做到有赛必参，有奖必夺，管理达目标，考绩超历史。

第一阶段：制定创建方案(20xx年1月)

学习上级政府有关创建文明单位的文件精神，结合我校实际，认真研究制定我校创建工作的指导思想、工作目标、工作步骤、方式方法、具体要求等。

第二阶段：大力宣传发动(20xx年2月)。

召开动员大会，安排布署创建工作，组织干部和师生深入学习上级部门有关创建文明单位的文件精神，充分调动师生参与创建工作的积极性和主动性，提高对创建工作重要性的认识，明确创建目标和要求，为创建文明单位营造积极的舆论导向。

第三阶段：全面组织实施(20xx年2—9月)。

严格按照“文明单位”的考核标准，坚持硬件，软件一齐抓。搞好领导班子建设，制度建设。加强校内外及周边治安综合治理、环境卫生治理，全面完成各项创建任务，并把创建的活动安排及相关材料形成完整的创建档案。创建领导小组要加强对创建工作的具体指导，及时总结成绩，查找不足，对存在的问题认真整改，并对整改情况进行复查，直至达到验收标准。

第四阶段：自查自纠迎检(20xx年9—12月)

根据创建工作情况，及时对前段工作进行总结，并对照考核标准自查自纠，认真整改，做好迎接检查的一切准备工作，全体师生要全力以赴投入创建活动，珍惜巩固创建成果，以异的成绩和的精神面貌迎接检查。

(一)提高认识水平，统一创建思想。

文明单位是一项综合性荣誉称号。开展文明单位创建活动是促进物质文明、精神文明、政治文明、生态文明协调发展的重要途径和载体。我校创建文明单位就是要从教学、管理等各方面全面提高文明水平，我校将定期召开创建工作会议，部署创建工作，组织全体师生认真学习贯彻中共中央《关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》《关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》《公民道德建设实施纲要》等有关文件。广大师生要进一步明确我校精神文明建设的内容、目标和要求。我校网站将设立创建工作专栏，让全体师生统一思想，提高认识，把思想和行动统一到创建活动要求上来。

(二)加强组织领导，确保落实到位。

确定专班，加强领导。领导班子定期研究精神文明建设和创建文明单位工作，把精神文明建设和创建工作与教学工作一并研究，一同布置，切实解决实际问题;组织、协调、督促、检查各科室创建工作的落实情况，建好创建档案，确保创建工作落实到位。

(三)加强党建工作，以党建促创建。

各党支部建立理论学习制度，做到学习时间、人员、内容、形式和效果“五落实”。

6月份，组织党员集中培训，学习中共中央关于在全国基层党组织开展“争先创优”活动的有关精神，不断提高党员的思想政治素质和理论水平。

9月份，组织全体党员到红安县烈士陵园接受革命传统教育。

10月份，党员与总支签订“争先创优”诚信书。

加强各党支部的思想建设，组织建设和作风建设，发挥党支部政治核心作用和党员的积极带头作用，确保创建工作顺利进行。

(四)拓展工作思路，加强思想教育。

加强思想政治教育工作是创建文明单位的重要考核内容，也是创建文明单位的重要措施。学校充分利用改革开放三十年、“七一”、“十一”等重大事件或纪念日，开展知识讲座，采取走出去请进来的方式，加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育，不断提高师生的思想道德水准。利用橱窗、黑板报、广播和网站大力宣传先进典型，引导广大师生树立正确的世界观、人生观和价值观。

(五)恪守职业道德，提高管理水平。

强化岗位责任意识，努力打造服务型、创新型、学习型、节约型、廉洁型“五型”集体，在领导层，倡导自觉遵守道德行为规范，强化管理意识，不断改进工作作风，提高工作效率，创建文明处室;在老师中，倡导教职员工以身作则，从我做起，做好本职工作，勿失职业操守;在学生中，教育学生自律、自重、自信、自强，争创文明班级，争做文明个人。确保校内全年无重大安全责任事故和违法乱纪事件。

(六)加强文化建设，形成文化积淀。

进一步明确办学理念，把握办学定位。弘扬我校创造的优秀物质文化、精神文化、制度文化和行为文化，继续举办经常性的教研活动。积极开展多种形式的文化、艺术、体育、社会实践、青年志愿者服务等活动，激发教学热情，增强学校凝聚力。办好第五届田径运动会，组织好第十二届校园文化艺术节。

(七)搞好清洁卫生，改善人文环境。

校内清洁划区包干，办公楼、学生宿舍、食堂的清洁责任到人;办公区无卫生死角，物品摆放规范整齐;教室整洁，布置优雅;。坚持每天一检查，每周一公示，每月一评比。定期打扫校门前的主干道，与社区居委会协调，开展文明共建活动。

进一步优化设施环境，定时维修和粉刷墙壁，做好洗手间等公共场所的保洁与维护，营造安全、文明、健康的工作环境;进一步做好校内绿地和树木花草维护和整修，创设“绿化，净化，美化，亮化”的自然景观;做好宣传栏、标语和网站的的管理和更新，形成良好的创建氛围;新建办公大楼，改善老师们的办公条件。

(八)加强综合治理，打造平安校园。

以“五五”普法教育为契机，采用法制讲座、知识竞赛等形式进行广泛的法制宣传教育，使师生做到知法、懂法、守法。

**文明单位工作计划和措施篇四**

以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实人民银行文明单位建设管理办法的各项要求，以紧紧围绕开展金融服务促进年、调查研究提升年、内控内管巩固年、央行文化推进年、党建工作特色年的工作思路，实现政策传导求精准，服务创新求高效，内控内管求稳固，班子队伍求活力的工作目标。

1、强化窗口指导，着力促进信贷结构优化。一是要协调推动。充分利用《金湖金融要情通览》及时汇报宏观政策意图和辖内金融运行情况以及金融服务企业的经验措施;开展县域信贷政策导向效果评估，并探索评估成果的有机运用与适时转化；探索建立月度信贷管理工作例会制度，及时把握信贷投放进度，引导辖内信贷政策的有效执行。二是要对接拉动。探索实行双向推介机制和双线考核机制。既要考核银行的资金到位率，又要考核政府主管部门、各镇推介企业与项目的对接成功率；建立未授信企业项目及时反馈制度，对未能获得金融部门授信的项目的原因，及时反馈企业主管部门和各乡镇。三是要创新促动。拓展已有创新产品，行业信用协会作用再扩大，开展信用协会信用等级评定；继续完善财税奖返抵押贷款相关操作流程，规范相关手续，并推广到辖内各金融机构。探索开展创新业务，试点推出二次抵押信贷业务、商业承兑汇票业务和农户“阳光信贷”业务，加大对中小企业和三农的支持力度。

2、强化沟通协调，着力推动金融生态建设。

一是加强农村信用体系建设。会同县团委、农联社开展农村青年信用示范户工作。重点是征集、录入、导入农户信用信息，采集经济组织信息，并开展综合运用；同时联合涉农金融机构开展投资者教育活动以及征信宣传周活动，扩大征信知识普及面。

二是加强征信市场管理。协助政府及有关部门加强担保机构信用评级，引导其成立同业公会、加强自主管理与制度建设，增大担保实力、开展担保方式创新。

3、强化金融服务，着力推进服务效能建设。进一步深化金融帮办制度。要与行政效能监察相结合，对各金融部门信贷人员实行公开服务承诺和测评，解决中梗阻问题。认真实施人民币流通管理满意工程。在辖内推行《残缺污损人民币兑换首问负责制》、《柜面大额现金取款和小面额货币兑换预约制度》、《现金收付“两条线”管理制度》；建立完善银行机构atm机配款管理制度；组织银行机构开展现金收付管理的岗位练兵和业务竞赛等活动。深入推进农村“快通工程”建设。进一步推动银行本票和个人支票业务的发展，改善信用支付环境；做好农民工银行卡特色服务工作，大力推广农村地区pos机装机与刷卡量；指导农联社加强对相关业务人员的培训，规范和优化业务受理流程，提高业务办理效率和质量；大力推进国库集中支付。加强与财政部门的沟通、协调，争取对部分财政补贴资金通过国库直接支付到收款人账户。

进一步增强调研信息工作的针对性和实效性，重点在培养调研分析能力上下功夫，在提高调研分析的质量上下功夫，在调研成果的转化上下功夫。在调研组织上，要抓重点人员。按照全行重点攻关课题，组成重点课题组，定人定向负责形式实施。各部门要在4月中旬前根据上级行与辖内的一些热点、难点问题，明确1-2篇全年重点研究课题以及阶段性重点调研课题，由办公室统筹后下发全员参考。在调研内容上要抓重点环节,要善于抓住热点,结合县域实际，选择上级和宏观政策关注点、反应点、敏感点开展调研分析，为上级行和地方党政决策提供及时、可靠、全面的第一手资料。要时刻关注重点。加强对法人金融机构流动性监测、地方政府融资平台监测、工业园区及其20户重点企业监测以及民间融资变化发展情况监测等，充分利用监测的数据和发现的情况，深入剖析变化原因，形成有数据、有案例、有分析、有对策的高质量调研分析报告。

继续实施严格的管理，促进支行内部管理工作制度化、目标化、规范化、科学化，促进工作质量和效率进一步提高。要加强对风险点的排查和定期评估，及时修订和完善内控制度、岗位职责和操作流程，使内控制度建设与上级行要求同步、与风险变化同步、与业务发展同步、保证支行内控体系的正常运行。全面实施考学、考勤、考绩、考廉、考约、考德等六个方面的“六考”措施，加强对工作细节、苗头性问题的管理，促进各项制度的有效执行和落实，提升干部职工的执行能力。强化费用预算管理，坚持勤俭节约建行，做好节能减排工作。尤其要强调的是各部门要树立过“紧日子”的思想，坚持厉行节约，妥善安排费用支付，降低行政运行成本。

一是要树立自我品牌。要在对长期以来支行文化建设经验总结的`基础上，探索形成一套具有鲜明特色和自身特点的工作机制和工作思路，积累成一些值得坚持和不断发扬的好做法和好经验，形成具有本行特色的文化内涵，促进健康向上的精神和工作生活作风的形成，使支行“三个文明”程度得到进一步提升。

二是要建立有效载体。以“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动为平台，按照规划有序开展各项业务技能竞赛、知识竞赛和调研竞赛活动，使央行文化建设与中心工作更加有机地融为一体，提升央行文化建设的口味和层次。要通过“创争”活动和青年文明号、巾帼示范岗创建等活动载体，引导干部职工形成积极向上的精神风貌和服务社会的良好形象。继续开展内容丰富的职工文化体育活动，陶冶职工情操，营造浓郁的央行文化氛围。

进一步推进干部队伍管理。

一是要加强基层组织建设。要以造就高素质的党员干部队伍为重点，坚持实行“一岗双责”制度，一手抓业务，一手抓党建，妥善处理好党建工作与业务工作的关系，真正做到目标同向、工作同步、责任同担。党组成员要经常与分管部门职工开展联系沟通，引导职工从深化改革的大环境、社会发展的大方向看问题；部门负责人要坚持与部门人员“零距离”接触，帮助解决思想顾虑,把不稳定因素消灭在萌芽状态；党支部要主动开动脑筋，想办法、找载体，制定可行方案，做好激励、关心、帮带作用，加强沟通协调，化解内部矛盾，形成和谐氛围。

二是加强党风廉政建设。以廉政文化建设试点为契机，组织开展党风廉政“进班子、进岗位、进家庭”系列活动。组织领导班子“廉洁从政”公开承诺，接受群众和组织的监督；组织开展“廉政文化日”等一系列廉政教育主题活动，充分发挥廉政文化育人品、聚人心、兴事业的效能；组织党员干部参观廉政文化教育基地，通过各具特色的现场教育题材，增强党员干部履行央行职责的责任感和使命感。

文档为doc格式

**文明单位工作计划和措施篇五**

为了做好20xx年度精神礼貌建设工作，全面推进我村精神礼貌建设再上新台阶，努力促进“先进精神礼貌村”建设的奋斗目标，根据上级的工作部署，结合我村实际，特制定本年度工作计划：

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，主动融入海西绿色石化港口新城建设大局，以建设社会主义核心价值体系为根本，大力推进公民道德建设，以人为本，广泛开展建立活动，努力使精神礼貌建立工作为促进我村经济社会平稳较快发展带给强大思想保证、精神动力。

我村将以“巩固、提高、延伸”为切入点，进一步深入持久地开展精神礼貌建立活动，有重点的在硬件和软件建设方面加大力度，全面提升我村礼貌建立工作总体水平。力争透过全体村民和村两委的努力，争创区级乃至市级精神礼貌建设先进单位。

1、加强组织领导，明确建立职责，确保精神礼貌建立活动落到实处。成立争创“精神礼貌建设工作”领导小组，对精神礼貌建立工作进行职责分解，根据职责分工，做好协调工作。要按照我村与镇党委政府签订的《精神礼貌工作职责状》的资料，用心投身到精神礼貌建立工作中。把建立精神礼貌示范村与加快经济社会发展结合起来，与提高村民礼貌素质结合起来，以“营造优美村容、建设高效队伍、做好一线服务、争创优秀业绩”作为建立主要资料，在建立措施上做到不断创新，力争我村建立工作水平再上一个新台阶。

2、深入开展多种形式的礼貌建立活动。继续开展“学习雷锋、为民服务、创先争优”活动，组织村两委干部和党员开展志愿服务活动。5、6月份，以“春、夏”季爱国卫生运动为契机，配合镇党委政府用心开展村容村貌整治、保护环境等活动，广泛发动、深入开展;7月份，组织党员开展庆祝建党93周年系列活动，开展党的历史和党的知识宣传教育，组织开展走访老党员、老干部活动;8月份，开展拥军拥属活动，慰问退伍老兵，开展爱心助学活动，帮忙贫困优秀学子上大学;10月份，认真做好国庆庆祝活动和开好重阳节爱老敬老座谈活动;深入开展“六五”普法活动，将法律法规知识送入千家万户，切实保障全村的安定稳定;力争实现全村4个自然村环卫队伍全组建，将柳厝村建设成为区级点线面环境卫生整治示范村;继续加强人口和计划生育工作，计生工作持续在全镇中上水平。

3、扎实开展文化活动，丰富农村文化氛围。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，深入开展“讲礼貌、树新风”活动，推进社会主义核心价值体系建设，进一步提升公民思想道德素质;继续完善柳厝村文化活动中心，对文化中心内的农家书屋、阅览室等进行充实，配齐配全相关设备，将文化中心全天向村民开放，方便群众到此活动;鼓励广大妇女群众参加广场舞、太极拳、大鼓队等健身团队，丰富业余生活;扩建柳厝休闲小公园，让更多的群众有地方开展文化娱乐活动。

1、明确建立工作职责。精神礼貌建立领导小组要定期召开会议，研究部署工作，分析建立形势，解决建立中存在的问题。明确工作任务，确定时间进度，职责分工到人，推动工作落实，切实保证建立活动有计划、有制度、有步骤、有成效地组织实施。

2、加大宣传教育力度。要将精神礼貌建立工作与日常的中心工作紧密结合。利用无线广播平台定期播放先进文化作品，营造浓厚的建立氛围;透过宣传标语等方式宣传争创活动，扩大影响、增强气氛，构成“人人参与争创、人人服务争创”的强大合力。

3、规范建立资料台帐。要注意收集礼貌建立工作中一系列活动资料，并由专人负责统一管理归档，对精神礼貌建立资料实行档案化管理，将所有各项资料真实准确地记录和登记，保证资料搜集齐全、分类科学、立卷建档完备。平时注重建立资料的搜集与整理，按照建立验收标准，认真做好各项工作和各种活动的记载，确保建立资料台帐全面反映建立工作过程及成果。

**文明单位工作计划和措施篇六**

根据市委、市政府创建全国文明城市和开展联点共建工作部署，按照省文明办对文明创建工作的\'具体要求，结合我院实际，特制定20xx年我院文明创建工作计划。

创建全国文明城市工作，要认真贯彻落实上级的有关部署和要求，用构建和谐医院总揽文明创建工作全局。通过创建省级文明单位巩固和扩大共产党员先进性教育活动成果，推动各项工作迈上新台阶，全面提高我院三个文明建设水平。

创建工作要做到机构健全，制度完善，任务明确，责任落实，措施有力，稳步推进，共同力争20xx年成功创建全国文明城市。

今年的创建工作分三个阶段进行

第一阶段：20xx年2月至4月，制定方案、宣传发动阶段。要修改、制定创建方案、年度计划及责任分解表，组织学习讨论，利用各种有效形式做好宣传发动工作。

第二阶段：20xx年5月至7月，逐项落实、全面创建阶段。对照省级文明单位的标准和要求，按照政府的统一部署和年度工作计划，逐项落实分解责任。

第三阶段：20xx年8月至20xx年9月，查漏补缺、迎接评审阶段。政府对文明创建工作进行检查，提出整改意见。有关科室和个人采取有效整改措施，完成创建任务，确保顺利通过创建文明城市的评审。

1、努力加强自身建设

2、稳步提高业务水平

提升医疗技术水平。按照“医疗技术更精深、医疗设备更优化、服务态度更优质”的总体要求，不断提升医疗水平，提高服务质量。

提升管理水平。强化科室内部管理，进一步完善对在职职工的绩效量化考核。，加强党性锻炼，切实改进医风。

提升服务水平。增强医疗临床职工为患者服务的意识。加强对其他辅助员工的教育、培训和管理。

3、扎实开展创建活动

要按照创建文明城市的评选要求，结合我院实际，制定切实可行的创建规划。

大力推进科室和个人文明形象建设，美化办公环境，培育团队精神，做好本职工作，规范言行举止，严格遵章守纪，夯实创建基础。

积极开展争当文明科室、文明医生、文明护士活动，有关部门要制定工作方案，加强日常考核，把这一活动引向深入，务求取得实效。

4、努力构建和谐医院

严格落实各项社会治安综合治理措施，健全值班巡逻制度，消除安全隐患，确保医院安全，杜绝重大治安案件和安全事故。严格落实卫生防疫制度，加强公共卫生监督管理，杜绝食物中毒事故。抓好计划生育工作，杜绝计划外生育。健全矛盾纠纷化解机制，做好突发事件应急处置预案。确保我院综合治理的优化。

**文明单位工作计划和措施篇七**

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进公司各项工作发展的良好氛围，力争达到文明单位的水平，按照\*\*\*xx分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定\*\*\*年创建工作计划。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的能力和水平，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和战斗集体。

2、积极探索建立健全保持共产党员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的共产党员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的学习和教育，提高自身的素质和能力。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的`实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

5、努力提高党务工作者的自身素质。党务工作者要带头学习。要按学习型个人的要求改善心智模式，提高个人修养，要学会享受学习，享受工作，享受生活，要做学习的模范，团结的模范，工作的有心人，群众的贴心人，领导信得过的人。党务工作者要培育自己的兴趣爱好，每个人最好能有一两项一技之长。党务工作者要善于动脑，善于创新，要有较高政治素质而且能讲、能写、能干，能拿得起、放得下，把自己培养成为不管在任何岗位上，都能创造性工作并能很出色地完成任务的优秀人才。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作，开展好形势任务教育。企业思想政治工作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性，把握规律性、富于创造性”的时代特点，结合公司即将开展的“更新观念、和谐发展”大讨论活动，牢牢把握干部、员工思想动态，抓住员工关注的热点、难点问题，富有成效地开展思想教育活动，努力创造出更灵活多样，生动活泼的工作方式方法，使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型部室的创建。加大学习型创建工作的力度，丰富创建知识和学习内容，组织丰富多彩的创建活动，继续改善员工的心智模式，增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习，要结合岗位，学以致用，提倡“工作学习化，学习工作化”，努力使学习成为员工的一种生存状态，及会运用学习型方法思考问题，解决问题；提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建，进一步提升广大员工学习的积极性，创新的积极性，为实现公司的各项目标而共同努力！

4、加大宣传工作力度，努力为企业发展创造良好的舆论氛围。要加强通讯员队伍建设，建立健全三级新闻报道网络，开展形式多样的业务培训活动；充分调动通讯员的写稿积极性，推行责任任务分解和考核等办法，确保上稿的质量和数量，力争在三大电力报和省以上报刊上稿有所突破。

1、认真签订、严格实施党风廉政建设责任书，落实各级的责任制。坚持责任考核和责任追究，加强重点岗位、重点部位的反腐措施的落实和有效监管，坚决杜绝和预防腐败现象、腐败案件在我公司发生。

2、积极开展形式多样的反腐倡廉教育活动。积极介绍我党艰苦创业、清正廉洁的优秀人物和典型事件。举行廉洁宣誓、廉洁承诺，开展反腐倡廉主题教育。严格禁止党员干部赌博活动。要积极组织学习，贯彻、和、筑牢反腐倡廉的防火墙，积极开展“廉洁清风进家园”系列活动，在全公司干部、员工家属中形成浓厚的好风气，让歪风邪气在我公司没有存在的空间。

3、严格实施“三重一大”决策公开化，积极推进企务公开和民主管理工作。公司二级、三级机构都要推行民主管理、民主决策、民主监督，使企务公开工作要横向到边、纵向到底。严禁私设小金库，单位的自有资金使用必须公开透明，二级机构的“三重一大”决策，必须集体研究决定。进一步规范招投标制度，加强制度建设和实施，从源头上预防腐败现象的发生。

1、工会工作要继续加大企业民主管理的力度，充分发挥职代会、各专门委员会在企业民主管理中的作用，要继续深化二级民主管理和三级民主管理工作，要继续抓好班组建设，改善班组管理，班组学习。积极开展形式多样的劳动竞赛，丰富多彩的文体活动，重视女工工作，劳动保护工作，计划生育工作，培育员工健康向上的精神风貌，保护广大员工工作积极性、主动性、创造性，充分发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。

2、公司团委要积极探索并建立健全团的主题意识教育长效工作机制。

团青工作要紧紧围绕企业的中心工作和针对青年人的特点开展好各类活动，多为年轻人提供展示才华的舞台。针对不同特点的青年群体实施不同的教育活动方式，增强教育及活动的针对性和实效性。继续培养青年人的一高三能，充分调动广大青年人的积极性。

**文明单位工作计划和措施篇八**

为把我局文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促人员综合素质的提升，促税收各项工作发展的良好氛围，力争现有文明单位再上新档次，按照区文明委（办）精神文明建设工作要求，结合区局实际，现制定20xx年创建工作计划。

开展文明单位创建活动，要坚持立足以人为本，强化思想武装，加大教育工作力度，努力提高干部职工思想理论水平，培养一支高素质的税务干部队伍。

1、加强干部职工的思想教育。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，坚持以邓小平理论和党的十六届三中、四中全会精神为主线，把学习贯彻“三个代表”重要思想进一步推向深入，不断提高干部队伍的综合素质。一是以抓党组中心组学习为龙头带动全局，珍惜区局“十佳党组中心学习组”荣誉，发扬成绩，继续努力，重新制定和认真落实中心组学习计划；二是结合思想和工作实际，安排好中层领导干部和一般干部的学习，创新学习形式，深化学习内容；三是以“青年学理论示范小组”为载体，根据青年的特点广泛开展学理论活动。通过学习，统一全局干部的思想和行动，增强实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，增强工作事业心和责任感。

2、扎实开展先进性教育活动。按照区委和市国家税务局保持共产党员先进性教育活动领导小组的部署，结合我局实际，开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。开展先进性教育活动是新时期党的建设的基础工程，要以高度的政治责任感开展好此项工作，要周密部署，精心组织，认真实施，抓好学、查、评、改、建五个重点环节，围绕税收工作，着重解决问题，在促进工作上下功夫，做到“两不误、两促进”。开展教育活动着重解决部分党员进取精神不强、工作作风不实、党组织软弱等问题，强化宗旨意识、责任意识、自律意识、创新意识、学习意识。

3、做好干部职工思想政治工作。认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》，区局定期研究和分析干部职工的思想状况，紧紧抓住干部群众关心的热点、难点问题，有的放矢地做好思想政治工作。一是深入开展“三观”教育。在干部职工中深入开展世界观、人生观、价值观的“三观”教育，引导干部职工正确处理个人利益与国家利益的关系，培养大家强烈的工作使命感和责任感。二是坚持在干部职工中开展好爱国主义、集体主义、社会主义教育。引导干部职工树立远大的理想，坚定的政治信念，正确对待金钱、名利、地位、苦乐问题。三是开展法制教育。教育干部职工认真学法，懂法、知法，正确贯彻执行国家的税收政策法规，做一名严格守法，秉公执法的税务干部。

按照全市国税系统“千名税干进课堂”的要求，以“科教兴税”的战略思路，在干部职工中广泛开展税收业务知识的学习，不断提高全员的岗位技能和综合素质。

1、继续深入学习《征管法》。进一步加强《征管法》的学习，熟练掌握好国家的税收政策法规，进一步规范执法行为，全面提高税务干部的执法能力和执法水平，提高办税工作质量和办税效率。

2、开展税收专业知识学习。今年税收业务学习的重点内容包括：所得税汇算清缴政策及申报审核方法、新的《小企业会计制度》、税源分析和管理及相关报表编制工作、市局修订后的考核办法和考核软件、网上申报和财税库行联网操作及管理、《会计实务》和《经济法基础》等，以增强税收业务工作能力。

3、开展计算机操作技能培训。微机操作技能是今年教育培训的重点内容，主要包括win98的操作系统、网络设备维护及配置、网页维护、oracle数据库维护、打印机维护，ctais1.1版系统与相关电子表格的查询和运用，推进区局信息化建设稳步发展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn