# 团队架构调整工作总结(精选9篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-04-11

*团队架构调整工作总结1团队建设作为企业发展的基石和推动力，越来越被企业决策层重视，并纳入企业战略决策的核心组成部分。团队就是指一组个体成员为了实现一个共同的目标，按照一定的分工和工作程序协同工作而组成的有机整体，不仅强调个人的工作成果，更强...*

**团队架构调整工作总结1**

团队建设作为企业发展的基石和推动力，越来越被企业决策层重视，并纳入企业战略决策的核心组成部分。团队就是指一组个体成员为了实现一个共同的目标，按照一定的分工和工作程序协同工作而组成的有机整体，不仅强调个人的工作成果，更强调团队的整体业绩。团队的成功的充分必要条件：公平公正的竞争环境、一脉相承的企业文化、雷厉风行的执行能力、富于激情的学习氛围、行之有效的绩效考核、贴合实际的培训机制、敢于担当的责任意识、不断优化的工作流程和全体成员的通力协作。现就 20\_\_年1月—9月团队建设工作总结及20\_\_年10月—20\_\_年3月团队建设思路并计划陈述如下：

1月—9月团队建设总结

面对20\_\_年以来国家经济形势的急剧变化和钢材市场的动荡不安，云南钢材市场延续20\_\_年的低迷与颓势，市场恶性竞争此起彼伏，导致企业的利润率大幅下滑。同时面临昆明城市规划的深入开展和大拆大迁的非理性操作，在此形势下，在集团公司的战略决策下，我们积极开拓昆钢供应链和服务链的业务植入，加大铁矿石、焦煤焦炭的供应，打造全新的钢企合作模式，使得公司的运行逐渐步入良性循环，积极应对拆迁危机，稳定公司团队和市场商户。

1、 公平公正的竞争环境

作为企业建立团队的最根本的理念：公平公正的竞争环境，公司加强以下几方面的制度建设和沟通机制：

A、 尊重每个人的权利与义务;

B、 学会互相欣赏与熟悉;

C、 互敬互重，彼此包容，但不放纵;

D、 建立互相信任的关系;

E、 勤于沟通，有效沟通;

F、 对所有人一视同仁，在制度下处理问题公平公正。

2、 一脉相承的企业文化

A、 在每星期的全体员工例会和部门例会过程中，加大对于企业理念的宣传、讲解和讨论;

B、 在实际工作当中，教导和培养员工对公司、对客户和对家人的责任心、诚信力;

C、 通过日常例行的人资谈话和私下交流，对员工的疑问和难处予以解答和帮助;

D、 加强员工对于集团和公司战略发展的了解认识，鼓励建言献策;

E、 深化服务意识，加强客户服务管理，做到信守承诺、务实高效。

3、 雷厉风行的执行能力

A、 从小事做起，开展“举手之劳，从我做起”的主题活动;

B、 加强过程管理与监控，在过程中发现工作态度、工作能力和工作方法的问题;

C、 通过针对性培训和面对面的交流，解决态度、能力和方法上的问题;

D、 加强工作安排的合理性、过程监督的及时性、结果检查的常态化和事后分析的准确性，引入PDCA质量循环管理体系的学习与实操;

E、 加大执行能力的绩效考核。

4、富于激情的学习氛围

A、每周至少一次的全体员工的有针对性的培训学习;

B、每周部门内部至少一次进行业务学习;

C、每周部门之间至少一次集体交流学习;

D、建立长效的培训学习机制，保证学习内容切合实际，有针对性的解决员工面临的短期和中长期的实际问题;

E、加强遇到问题后的讨论分析活动，各抒己见，仁者见仁，智者见智;

F、定期进行管理理念、能力和思路的培训、学习和讨论;

G、根据实际情况，有针对性的提供外请或外派的培训机会;

H、规范培训机制的可实施性，加强培训学习与绩效考核的联系。

5、行之有效的绩效考核

A、按照集团和公司的实际需求，逐步建立起切实可行的绩效考核机制;

B、根据公司和岗位的实际需求，在KPI的设计和评估方面倾向于贴近实际，可操作性强;

C、对于不同岗位的绩效考核内容和关键指标有所不同;

D、对于绩效考核的内容和关键指标，根据实际情况和员工完成状况，在指标和权重方面定期或不定期进行适度调整;

E、在绩效考核体系实施前、重大调整前和内容指标的微调前均提前告知员工，并开会详细解释、讨论，保证员工的知情权;

F、在绩效考核的过程中，做到公平公正，对于绩效考核的奖惩要有实据，已建立表格详细记录在案，以备核查;

G、接受员工的质疑，并建立绩效访谈机制，有针对性与员工进行绩效考核结果的访谈，倾听意见和建议;

H、严格绩效考核结果的准确性和公平性，对于绩效考核结果的调整改变已经做到完全公示，以备核查;

I、还原绩效考核的真实目的，根据绩效考核的结果，加强优劣势分析，总结经验教训，进行一对一的培训学习和经验交流。

6、行之有效的培训机制

A、根据实际情况，已建立一周、一月和一季的培训计划;

B、加强培训学习的纪律管理，已建立培训登记、笔记记录检查、培训考核的基本管理制度;

C、加强培训效果的评估系统的建立，目前仅限于通过访谈途径了解和业务实操结果进行判断;

D、建立定期提交工作实际问题的机制，大力鼓励部门和员工申请定向培训;

E、根据培训需求，进行筛选，分为集体共性的培训和一对一的培训;

F、培训内容更多的倾向于解决实际业务的问题、公司基本管理和风险控制需求等方面的围观培训，逐步加强战略、概念、思维拓展等方面的宏观培训;

7、敢于担当的责任意识

A、严格划分岗位职责，明确职权范围和具体事务;

B、根据岗位职责，清晰准确的划分责任范围;

C、加强员工责任意识的教育培训，理顺“责、权、利”的关系，培养员工强烈的责任感;

D、正在着手建立责任划分承担管理机制，使得尽责必奖，违责必究的观念深入人心，并且具备可操作性;

E、对于严重不负责任或极力推诿责任的当事人，在绩效考核、公司评定、职位升迁等方面给予严重警告，甚至劝离;

8、不断优化的工作流程

A、逐步优化公司的组织架构，使之更趋合理;

B、目前已对业务流程和客户服务流程进行了重新梳理和优化;

C、对于部门间的协作与交流的流程正在进行优化精简，以便提高工作效率和执行能力;

D、对于部门内部的工作流程，根据部门业务的实际情况和客户需求，也正在开展流程梳理、重组和精简。

**团队架构调整工作总结2**

20xx年上半年以来，在总经理室的带领下，XX团队克服了人员少的困难，完成了较大的工作量。督办我部XX报告及对普华XX提议书的意见等专项工作得到了部领导的高度赞扬，显现出较高的团队工作本事和凝聚力。

XX团队上半年的工作主要有两方面：一方面是涉及职能变化而延续的工作；另一方面是团队职能范围内的专项工作和配合部内外其他工作。

（一）涉及职能变化而延续的工作

1．起草内部交易管理制度。此项工作董事长高度重视，在反复征求cco意见的基础上，XX团队配合李冰进行多次修改，目前已基本完成。

2．年初行内确定要在5月底前构成我行操作风险管理的基本制度。之后由于行内成立XX委员会，全行操作风险的牵头工作明确由法律与合规部负责。在我部和法律与合规部协商的墓础上，我团队根据已经草拟的《中国银行操作风险管理指引》，进行了进一步补充完善。

（二）我团队的专项工作

1下发调整XX团队职能的部发文，明确XX团队的职能定位。

2．牵头负责全行XX制度建设20xx年第一季度执行情景报告。

3．在国内团队的协助下，完成全行20xx年“三项检查”整改报告，向银监会报送。目前已处于会签各部门，签报行领导阶段。

4．根据部领导指示，在访谈各团队主管的基础上，构成了风险管理部XX报告，得到了部领导好评。在XX报告发现问题的基础上，制订了《风险管理部XX实施办法》。

5．进一步加大督办工作力度，制订了《风险管理部督办细则》。

6．贯彻落实行党委“从严治行、强化XX”的要求，邀请专业咨询公司为我部大课堂授课，同时组织了全辖系统内的XX征文活动，进一步提高了全部和全辖的XX意识。

7结合巴塞尔协议的有关要求，编撰了《授信产品流程梳理手册》，征求四家分行的意见，初步构成了授信产品操作风险管理思路，并向部领导进行了汇报。

8牵头部内各团队对普华XX管理提议书提出修改意见。

（三）我团队的配合行内其他部门和部内其他团队的工作配合监察稽核部进行经营性分支机构的业务大检查。

2，参与编撰银监会教材衍生金融工具部分。

3按照合规手册编撰小组的要求，牵头编撰了我部重点操作岗位的合规手册。

4，与规划、行政团队一齐研究制定我部绩效考核办法，并提出了我部培训方案，牵头落实了培训教材的组织工作。

XX团队存在的主要问题包括：

（一）人力资源严重不足

XX是当前我行的一个薄弱环节，我部XX团队的职能经过调整后主要负责部内和系统内XX体系的建设。目前编制仅有3人，实际工作人员4人（其中，xx聘任为统一授信团队高级经理，XX团队暂借，6月30日后将回到统一授信团队工作）。很多高标准严要求的工作使每位同志工作负荷较大。

（二）部分工作不够细致，计划性有待进一步提高

督办工作是提高全部工作效率的重要手段，如能借助于IT手段建立一个小型督办工作平台，将极大提高督办工作效率。目前由于人力所限及其他原因，仍沿袭人工督办工作方式；授信产品梳理工作已列入上半年工作计划，由于工作头绪较多，没有及时赴分行征求意见，进一步完善手册，工作启动拖后。

下半年XX团队将继续坚持良好的精神状态和工作作风，在做好团队内部工作的同时，努力配合行内其他部门和部内其他团队的工作，完成全年绩效考核目标。

风险管理部内XX建设以抓存在问题的落实和整改为主，将问题的整改列入督办工作，督促牵头团队落实。努力经过引入IT系统提高督办工作效率，把督办工作作为全年绩效评价的依据。

风险管理系统内的XX建设以《中国银行内部控制指引》、银监会《商业银行内部控制评价试行办法》等制度为指导，以“三项检查”发现的XX问题和近期发生的案件为出发点，在充分进行调研的基础上，构成辖内风险管理系统XX报告制度，定期从决策、制度、流程、管理、执行、人员等各层面提出潜在风险点。同时，在下半年建立境内机构风险管理系统XX评价办法。

授信产品的操作风险管理以授信产品流程梳理为切入点，选择部分试点分行，建立标准化授信产品流程，统计操作风险事件，为量化操作风险占用的经济资本打下墓础。

总之，XX团队在上半年的工作求实创新，稳扎稳打，期望在下半年乃至以后的工作中能继续发扬优点，克服不足，取得更多的成绩。

**团队架构调整工作总结3**

随着整体护理内涵的拓展，护理工作已不再是单纯的发药、打针、输液，护士的职责已经拓展到健康管理这个范畴，健康教育已成为护理工作重要的组成部分。而神经外科作为一个特殊科室，病人起病急，变化快，病程长，合作性差，家属更换频繁，护士治疗护理任务繁重，健康教育工作难度较大。在神经外科护士长带领下，护理团队集思广益，摸索了一条属于自己的健康教育之路。

一、强化入院指导，认真履行告知义务 新入院病人由当班护士给病人先做入院指导，专业护士再次强化，最后由护士长来检查指导结果。强调管道维护、症状护理指导、输液指导、用药指导等等。

二、每周安排健康教育班次，并梳理了岗位职责，由责任组长承担 根据科室实际病员情况、住院时间长、各组责任组长对病人情况掌握全面等特点，每周排健康教育班次，由责任组长承担。先了解各组病人健康需求情况，根据所了解到的病人及家属的健康教育需求，有针对性地进行指导，如常见的病情观察合作要点、饮食指导、体位指导、气管切开护理指导、康复训练指导等方面，做到因病而异，因人而异，为1周内的健康教育工作落实提供依据和帮助。

三、由于神经外科专业的特殊性，部分重型颅脑损伤的病员由于疾病本身严重无法治愈(植物状态)、也有的因为经济原因带管出院，为了更好地体现整体、优质护理，针对这类病员，健康教育岗位护士在病员出院登记时作特殊标识，除了常规的电话随访，另外在每周的“健康教育”班时加强一次电话指导，必要时进入社区、家庭进行指导。

四、常规健康教育具体到每个人头，落实到分管床位，不论年龄，职称高低各分管一个病室的健康教育。不但增强了每个护士的健康教育意识，同时提升了护理团队整体的专业素养，加强了低年资护士的工作责任感。

五、温馨提示，丰富健康教育形式。制作气管切开警示卡，床头简短留言条，做到口头与书面并进，弥补因家属更换频繁，口头讲解不到位的不足，提高病员及家属的依从性。

通过神经外科独特的健康教育模式，提高了神经外科病人及家属的参与感，增强了依从性，保证了健康教育质量。

**团队架构调整工作总结4**

本人在药剂科工作已经有半年了，在这期间，在领导的指导、关心下，在同事们的帮助支持、密切配合下，我不断加强学习，对工作精益求精，能够较为顺利地完成自己所承担的各项工作，个人的业务工作能力有一定的提高，现将这一段时间的工作情况总结汇报如下：

1、制剂检验工作这是科室领导交给我的主要工作任务。由于自己有一段时间没有接触检验方面的工作了，对理化检验有些陌生了，对卫生学检验只知道个大概;通过不断学习，参加培训班，不断熟悉、积累，已经可以较好地完成检验方面的工作。

2、积极参加业务学习由于本人缺乏医院药剂方面的工作经历，对这方面的业务知识需要加强学习。积极参加院里组织的业务学习，并参加市药检所的业务培训一次，参加省药检所业务培训一次;同时自己每天挤出一点时间不断充实自己，学习有关的法律法规，临床药学知识等等。

3、不断改进工作方法制剂检验工作除了完成每周制剂生产过程中的原辅料、半成品、成品外，还需要进行留样观察和稳定性考察这两方面的检验，往往会有未按预定日期完成的情况，我自行设计了一张工作表，将所有上述两者工作按月填好，可以方便地知道当月有多少检验任务，有利于工作安排。

在这半年的工作中，我能认真遵守单位的各项规章制度，工作中严以律己，忠于职守，生活中勤俭节朴，宽以待人，能够胜任自己所承担的工作，但我深知自己还存在一些缺点和不足，政治思想学习有待加强，业务知识不够全面，有些工作还不够熟练。

在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，加强各方面的学习，积累工作中的\'经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在工作中磨练自己，圆满完成自己承担的各项工作。

本人自参加工作以来，在各药店领导和各位同仁的关怀帮助下，通过自身的努力和工作相关经验的积累，知识不断拓宽，业务不断提高。工作多年来，我的政治和业务素质都有较大的提高。在药店工作期间，认真学习《药品管理法》、《经营管理制度》、《产品质量法》、《商品质量养护》等相关法规，积极参加药品监督、管理局组织开办的岗位培训。

以安全有效用药作为自己的职业道德要求。全心全意为人民服务，以礼待人。热情服务，耐心解答问题，为患者提供一些用药的保健知识，在不断的实践中提高自身素质和业务水\*，让患者能够用到安全、有效、稳定的药品而不断努力。

由于药品是用于防病治病，康复疗养，以防假药劣药的流通，做一个合格的药品把关者。当患者购药时，我们应该礼貌热心的接受患者的咨询。并了解患者的身体状况，为患者提供安全、有效、廉价的药物，同时向患者详细讲解药物的性味、功效、用途、用法用量及注意事项和副作用，让患者能够放心的使用。

配药过程中不能随意更改用药剂量，有些药含有重金属，如长期使用将留下后遗症和不良反应，保证患者用药和生命安全，通过知识由浅至深，从理论到实践，又通过实践不断深化对药理学的理解也总结了一些药理常识。

**团队架构调整工作总结5**

关于公司组织结构及管理考核的有关规定 为适应公司“管理破局、内部先行”的改革要求，20\_年进行了机构改革和人事调整。为明确各部门工作责权，加强各部门工作考核力度，特对公司组织结构及工作职责做以下规定：

一、公司组织结构及结构关系

执行部门：分11个部门，实行经理负责制，分别为财务部、办公部、服务部、配件部、营销管理部、业务1部、业务2部、业务3部、业务4部、业务5部、业务6部。

1、总经理总揽全局，并直接检查和审核副总经理、财务部、办公部经理工作； 2、常务副总经理直接领导营销管理部、业务各部、服务部、配件部经理并协助总经理领导办公部经理工作；

3、财务部经理由总经理直接领导，负责财务部工作，承担公司财务管理、会计核算等事务，并对其他部门的费用、成本进行监督与控制；

4、办公部经理由总经理直接领导、常务副总经理协助领导，负责办公部各项工作，并对其他部门行使行政管理职权。

5、营销管理部经理在负责本部管理工作的同时，对业务部工作进行指导、部署及督促、考核。

6、各业务部经理在副总经理直接领导及营销管理部经理指导下，开展本部的业务工作，并对本部市场服务人员进行协助管理，提升市场服务工作。

7、服务部负责人在负责服务工作的同时，领导市场服务人员，配合好市场业务工作。8、配件部负责人负责本部门各项事务，并与服务部紧密沟通，共同提升服务质量和服务水平。

二、部门岗位划分及主要工作职责

1、财务部：分为成车核算、配件核算及综合管理三项工作要点，具体负责公司财务预测、财务决策、财务计划、财务控制和财务分析，开展会计核算、资本运作和税务筹划等工作，并对公司经营过程实施财务监督、调控、稽核与指导。

2、办公部：分为行政管理、仓储管理、整车管理、综合管理四项工作要点。

1）行政管理，包括文书印信资料的管理、人事管理、员工福利管理、物资管理、涉外事务、后勤保障等总务管理、公司活动及相关会务工作、驻外办事外管理及公司安全保密工作等；

**团队架构调整工作总结6**

20XX年，振兴团队以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻落实《国家中长期教育改革与发展规划纲要（20xx-20xx年）》和万秀区教育事业“十二五”规划期间的“136”工作思路，在联系领导钟毅平局长的指导下，我们按照20xx年工作计划的要求，继续进取开展教育团队工作，不断推进城乡教育均衡发展，牢固树立“合作共建求发展”的意识，促进团队内学校努力实现学生的全面发展、教师的专业发展和学校的科学发展，扎实推进素质教育。下头，对我团队半年工作进行总结如下：

上半年，我教育团队召开团队例会1次。在3月27日的团队例会上，教育团队联系领导钟毅平局长组织六所学校的领导学习了广西教育发展大会的精神，让大家进一步领会广西教育发展大会和教师工作大会的精神，提升了政策水平、理论水平、管理水平、教育水平。经过学习用广西教育发展大会精神鼓舞斗志，加大教育团队建设的力度，加大教师队伍的建设力度，促进团队建设不断深化，教师队伍的师德修养和教育教学水平不断提升。

20XX年4月是教育团队建队三周年的纪念。在四月底，教育局举行以各教育团队为单位的“共圆万秀教育梦”诗文朗诵大赛暨庆祝教育团队成立三周年的活动。在活动中，我们教育团队创作了并朗诵《振兴梦，教育梦，中国梦》。校长们、教师们以诗文创作和朗诵的方式，汇报学习领会广西教育发展大会精神的思想，表达了振兴教育团队的教师们为万秀教育均衡发展贡献力量的决心。最终，我们获得了一等奖的好成绩。

为了使远程教育服务器更好的服务于教育教学，振兴教育团队挂点领导——万秀区教育局电教办陈智慧主任、窦旺全教师带领振兴小学桂文坚副主任、黎顽健教师到团队内思扶小学教师们进行了远程教育的培训指导。窦旺全教师为教师们进行详细地讲解了这些远程教学工具的不一样用途及使用方法，并强调了在使用过程中应注意的事项，教师们认真地写着笔记并不时地向几位指导教师提出在使用时遇到的一些问题，而针对这些问题，桂文坚主任、黎顽健教师都一一耐心解答，不厌其烦地反复演示。经过团体的技术培训，经过实际的操作和摸索培训，教师们对远程教育服务器的使用越来越熟悉，使教师增强学科教学和现代教育技术的有效整合，真正实现课堂高效，共享优质教育资源，实现缩小城乡教育差距的均衡发展。

这个学期，我们按照计划，分别组织开展了语、数、英三科“如何上好复习课”的教研整体联动活动各一次，充分发挥市区优秀教师和优秀教育教学成果资源的辐射作用。20xx年4月9日上午，在振兴小学五楼多媒体室召开了振兴教育团队数学整体联动。来自振兴教育团队的振兴小学、大东路小学、文澜路小学、荣雁小学、民智小学、思扶小学的全体数学教师参加听课、评课活动。此次数学研究示范课展示了振兴教育团队数学教师的风采。团队内各校十分重视这次数学整体联动，振兴小学、大东路小学、文澜路小学分别派出了本校数学科的精兵强将参加这次教研活动。上课教师们准备充分，精心设计教学活动。在这次振兴教育团队数学整体联动活动中，我们欣喜地看到教师们能把新的教学理念转化到具体的教学实践和教学行为上，教师们能大胆的创造性地使用教材、教师的教学方式有了明显的转变、教学设计体现了多元化。课堂上，教师们能充分发挥学生的主体作用，重视教师的组织、指导作用；重视学生的参与程度，给学生供给更多展示自我的机会，给学生创造了思维、实践的机会。课后，上课教师和听课教师就这三节课进行了分组进行热烈的评课交流、探讨。

此次的数学整体教研活动为振兴教育团队的数学教师供给了一个良好的交流平台，使教师在教学上互相促进、互相学习，到达共同提高的目的。

为进一步加强城乡教育的交流，促进振兴教育团队教改教研的协调发展，20XX年上半年，我团队分别组织了语文、数学、英语、艺术、体育教师到荣雁小学、民智小学、思扶小学送教，开展教学交流活动，推进均衡发展，构建和谐教育。

5月25日，振兴教育团队组织文澜小学陆群雄、振兴小学温星华、大东小学郑路思三位优秀青年艺术体育教师到夏郢民智小学送教，以进一步深化城乡互动、共建双赢，促进城乡教育均衡发展。这次送教下乡活动以课堂示范为主线，送教的三位艺术教师基本功扎实，具有较高的专业素养和教育智慧，关注课堂生成因素，生本意识很强。课堂上，教师们的教学模式及其教学流程设计形式多样，注重学生个体的感受和体验，使学生在兴趣盎然中会学和学会所授知识，并得到美的熏陶。美术课陆群雄教师《小树快快成长》一课，陆教师语言简洁、能使学生在美的情境中认识美术，并能在动手操作的过程中体会到创造的欢乐。体育教师——温教师《实心球》一课，示范专业，学生参与度广。“我们不仅仅学会掷实心球，还懂得怎样做实心球才能掷得更远，十分趣味！”“郑教师的歌声真好听，琴也弹得好，我们都喜欢。”这是三节艺术课之后，学生们道出的心里话。

经过艺术教师送教下乡活动，旨在进一步缩小城乡教育发展的差距，加强城乡教师间的沟通，推动农村艺术教育均衡发展。三位送教下乡的艺术教师带来的课程涉及音乐、美术、体育学科。艺术教学活动精彩纷呈，展示了万秀区振兴教育团队艺术教师扎实的教学基本功和富有个性的教学风格，给现场观摩的夏郢农村艺术科教师做了很好的示范作用。为他们送来新的艺术教育理念和方法，对他们今后的艺术教学工作有很大的启发和影响。

我们教育团队的六所学校，各校校长按照城区教育局和团队的要求，认真组织全体教师学习广西教育发展大会的精神。每次学习的主题能够有所侧重，学习后，由校长收集教师们写在纸条上的即兴感言，在学校宣传栏开设“纸上微博谈教育均衡”专栏，让大家交流学习心得体会。在微博中教师们写到：要真正的促进教育均衡发展，提高教育质量，必须从根本上改变这些现状，以科学发展观去建立健全教育管理制度，优化配置教育资源，更新教育观念，深化教育改革，健全学生资助制度和教师绩效工资分配制度，加强教师队伍建设，努力实现教育公平。仅有这样，才能在真正意义上促进教育的均衡发展。还有的教师写道“推进城乡教育均衡发展，首要任务是保证和加大教育投入、优化资源配置，从硬件上缩小城乡中小学校的办学差距。对薄弱学校在经费、项目建设上要予以倾斜，要把教育资金优先投入到农村薄弱学校的建设上。异常要区分城镇和乡村学校的不一样情景，明确重点、分层推进，使所有中小学校在教室、实验室、体育设施、现代化教育技术设备等方面尽快到达国家基本标准，为全市中小学校均衡发展供给最基本的物资条件。

我们按照教育局要求，团队的联系领导、团队队长、各校校长、挂点干部深入到团队内各校进行调研，并对照《教育部关于推进中小学教育质量综合评价改革的意见》（教基二〔20\_〕2号）和《广西壮族自治区人民政府关于加强教师队伍建设的意见》（桂政〔20xx〕10号），为各校的常规管理、教育教学、队伍培训、学校文化、办学思想等多方面把脉，提出“整改处方”。经过“整改处方”，为学校的某个方面工作整改提出了的整体提议和整改措施。如在团队送教活动中，我们感觉到荣雁小学六年级的男学生出现对英语科无心向学的情景，上课不听课，不开口读英语，造成了学校英语成绩很差的情景。为此，给出他们的整改处方是；认真抓好学校的学习风气，端正学生的学习态度，抓好课堂教育的质量，提高学生的学习英语的兴趣，以让更多的学生能够参与到英语这门功课的学习上来。

经过这半年的团队工作，我们力求进一步构成“合作共建求发展”的意识，促进团队内学校努力实现学生的全面发展、教师的专业发展和学校的科学发展，扎实推进素质教育和基础教育课程改革，促进团队内城乡学校教育事业持续、健康、协调、快速发展，把学校办成人民满意的一流小学。

**团队架构调整工作总结7**

为了进一步规范临床诊疗流程，提高医疗质量，保障医疗安全，为患者提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，为人民群众健康事业作出更大的贡献。结合本院实际情况，二病区开展了临床路径工作，通过精神分裂症的临床路径进行了实践，取得了一些成绩和经验，总结汇报如下：

1、建立评价小组，健全工作制度。科室成立临床路径工作实施小组，科主任、护士长担任组长，医疗、护理人员为小组成员，明确各级各类人员职责，科室成立临床路径管理员，负责本专业相关病种临床路径的实施和相关资料填写、收集、整理工作，并参与临床路径实施效果评估与分析。

2、加强学习，建立有效的工作协调机制：临床路径管理委员会组织科室医务人员学习相关文件，熟悉试点方案及相关要求。

3、建立合理、有效的激励机制，将临床路径工作和绩效考核挂钩，通过绩效考评，鼓励、促进科室临床路径工作的开展。

4、实施效果评价及分析：临床路径办公室对实施临床路径的试点病种相关指标进行收集、整理，建立试点文件及相关材料档案，对中途退出路径的病例，科室自行组织病例讨论，分析退出路径原因及存在问题。对成功实施的`病例，科室通过分析治疗过程、住院天数、总体费用对比情况、患者满意度及认可度等指标实施效果评价。科室作出资料收集、整理、评价分析及改进。

20xx年我们共有6例进入路径，有2例因变异退出本路径，通过精神分裂症的临床路径工作的开展，规范了医护人员的医疗行为，提高了整体医疗质量，减少了不合理的检查、治疗、用药，降低了总体治疗费用，11000元/人，缩短了\*均住院天数，50天/次。

试点科室开始时对临床路径不够熟悉，开展较困难，所开展的病种例数少，运行过程中存不足之处：

1、各种资料信息填写不完善。

2、个别医生未严格按路径开医嘱。

3、个别护士责任心不够强，在记录护理临床路径表单时有漏填项目现象。

临床路径评价小组根据以上存在的问题：已组织相关科室主任护士长进行沟通，并进行整改。今后需加大检查力度，完善相关管理制度，力争完成临床路径规范要求。

**团队架构调整工作总结8**

新疆麦盖提县普通高校毕业生赴日照师范培训班

班级组织机构及工作职责（建议稿）

一、班委会。

（一）班委会设班长1人，副班长1人，学习委员、卫生委员、生活委员、体育委员、文娱委员各1人，共由7人组成。

（二）班长职责：全面负责班级同学各项活动的开展，在为同学服务中提高自己的管理水平；及时传达学校、工作队及辅导员、班主任对班级活动的要求，并组织同学将要求落到实处；及时听取辅导员、班主任对班级管理的意见；负责领导指挥班委会成员开展工作；负责班级每周的考勤、卫生、早操、内务等各项检查情况的统计、公示、汇报工作。

（三）副班长职责：班长不在时，代行班长职责；负责维护班级纪律工作；负责班级早晚自习、上课时间的考勤工作；负责维护课间纪律，及时发现并制止课间大声喧哗及在走廊打闹的行为；

（四）学习委员职责：负责全班同学课内外学习活动的组织、指导工作；负责指导各学科课代表开展工作；负责指导班内各学科课外活动的组织实施工作；负责班级的三笔字、简笔画、普通话练习的组织、指导、检查工作；负责班级的考试安排、成绩统计工作。

（五）卫生委员职责：负责组织、指导、检查班级教室、宿舍的卫生工作；负责全班同学的体检工作；负责班级卫生防疫、晨检工作；负责同学们的服装、发型检查工作。

（六）体育委员职责：负责早操的组织、带操、考勤工作；负责运动会等各项体育活动的组织开展；负责班级同学们的体育健身活动的组织开展；协助体育老师上好体育课。

（七）文艺委员职责：负责晚唱活动的组织、指导工作；负责班级歌咏比赛、文艺汇演、联欢会等文娱活动的组织、编排、导演工作；协助音乐老师上好音乐课。

（八）生活委员职责：负责班级各项费用的收取、管理工作；负责班级餐厅责任区的管理工作；负责班级各类活动的后勤保障服务工作。

二、团支部。

（一）团支部设支部书记1人，组织委员、宣传委员各1人。

（二）支部书记职责：全面负责班级共青团工作，按时完成校团委布置的各项任务；负责了解掌握本班同学的思想、工作、学习和生活情况，发现问题及时与班委会协商解决或向辅导员反映；重点负责班级各类文体活动的组织领导工作。

（三）组织委员职责：负责团的组织工作；负责团费的收缴工作；负责班级各类会议的组织、记录工作；负责操行量化单的领取、记录、统计、公示、总结、汇报工作；负责《班级日志》的组织撰写工作。

（四）宣传委员职责：具体负责本班的各项宣传工作；负责班级黑板报、宣传栏的更新工作；负责班级各项文化建设工作的具体实施。

三、宿舍舍长职责：

1.负责全面管理本宿舍的公共设施、环境卫生、就寝纪律，按时参加学校宿舍舍长会议，协助管理员和值班老师做好宿舍内日常事务工作。

2.负责制定宿舍公约和安排值日轮流表。负责检查督促值日生完成本宿舍内务卫生的整理打扫工作，值日生请假时应及时安排好替补人员做好值日工作。

3.负责检查督促本宿舍同学严格遵守作息时间，按时就寝，按时起床。抓好就寝纪律，及时制止熄灯后讲话、唱歌、打电话以及其他影响他人休息的行为。如有发生，应配合查宿人员及时调查和处理。

6.做好安全防范工作，负责检查本宿舍有无安全隐患，抵制各种不良行为，对宿舍内发生的夜不归宿、抽烟喝酒、打架斗殴及其它重大违纪行为第一时间上报管理员老师和辅导员。

7．按期召开宿舍成员会议，相互沟通，做好宿舍的管理工作，在寝室内营造良好的学习、生活氛围，带领同学积极开展寝室文化建设，争当文明宿舍。

8．每周学期开始或期末放假时，要组织同学对宿舍进行一次彻底打扫，并负责检查，做好记录。

9.发扬团结友爱精神，协调好本宿舍同学间的关系，关心同学的生活，发现问题及时向辅导员和生活老师汇报、解决。

四、各科课代表职责：

1.负责本学科老师委派的任务，例如：收发作业，收发试卷，准备课堂用简单的教具，协助老师做演示实验，帮助老师做分组实验的准备工作。

２.及时征求同学们对教师教学的意见和建议，并及时向老师反映。协助老师调查、了解、分析本学科学习情况，给教师当好参谋。

３.更深地了解任课老师的意图，教学的风格、特点，及时向同学们加以介绍，使同学们尽快适应老师的教法。

４.负责记载学期历次考试成绩，并进行分析，以指导同学们的学习。

五、值日生职责：

1.按学校要求及时打扫教室地面、讲台卫生并及时清理垃圾。2.负责及时擦拭黑板、讲桌。3.负责每日整理小黑板。

4.负责及时阻止同学乱扔垃圾，随地吐痰等不文明行为，提醒同学保持个人及周边环境卫生。

5.完成其他临时性值日任务。

**团队架构调整工作总结9**

本人在院工作近一年，后定在\*\*\*\*外科工作，在科室领导关心及科室同志的帮助下，很好的完成了各项工作任务，使自己较快的熟悉新的工作环境，在政治思想、专业技术及生活作风等方面取得较大的进步，主要有以下几个方面：

本人拥护\*\*\*\*\*\*\*\*的路线、方针、政策、坚持四项基本原则，坚持改革开放，努力学习和践行“\*”重要思想，在思想、政治及行动上与\*高度保持一致;敢于批评和自我批评，能积极参加政治学习，认真学习十七次\*大会精神。

始终以一名党员的标准严格要求自己。

自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵袭，忠于职守，踏实工作，努力提高自己的思想素质和业务道德水\*，服务态度端正，热情为伤病员服务。

严于律己，廉洁奉公，实事求是，不弄虚作假，作风正派，能自觉遵纪守法，认真执行上级的指示、命令和医院的各项规章制度，服从组织，能认真履行职责和各项制度。

待人真诚，尊重领导，积极配合领导及同事的工作。

团结协作精神好，与周围同志关系融洽，有较好的群众基础。

我作为一名军医，为部队伤病员服务，是责任，也是义务。

部队医院的存在，关键体现在为部队伤病员的服务水\*上，在医疗工作中，始终坚持把对部队伤病员的治疗和管理始终放在第一位。

在急诊接诊部队病人，要耐心全面为官兵查体检查，同时进行宣讲军事训练中预防事项，让他们来院好好的看病查体，回部队安安心心进行军事训练。

在病房期间，多查房，多交流，了解部队官兵患者的想法，进行有效的治疗及思想上开导。

作为部队医院中的军医，坚决树立为部队、为伤病员服务的思想，解决切实他们的困难。

以前曾在大外科工作，专业性不强，但外科基础较全面，基本功较扎实。

在研究生期间，在骨科专业方面有较全面、较系统的了解。

但是动手能力与书本知识有一定差距，加强知识在临床工作中的运用与实践，在骨科专业技术水\*方面有较大的提高。

在工作中不断丰富自己的临床经验，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力。

在处理伤病员的过程中，能严格按照医疗操作常规进行。

严密观察病情，及时准确记录病情，对伤病员的处理得当，从未发生医疗事故及差错。

外科是一个协作的团队，离不开科室之间，同事之间配合。

作为一名新同志，时刻保持谦虚谨慎，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

作为一名干部，在八小时之外，严格要求自已，遵守法纪法规、军队条令条例以及医院各项规章制度。

做到令行禁止，不参与黄赌毒场所，保持良好的军人形象。

做为一名军人，遵守保密制度，不向外泄密我军情报。

一年来的工作，虽然取得了一些的成绩，但离高标准、高质量的要求还有一定差距，特别是在实际操作及论文方面还有待进一步提高，要能胜任本专业工作，任重道远，本人决心更加刻苦学习，努力工作，加强自己的实际操作能力，提高论文质量，争取为科室、医院建设、为部队的医疗卫生事业多做贡献。

——公司销售团队年终总结3篇

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn