# 水厂月工作总结简报(优选80篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-04-14

*水厂月工作总结简报120xx年，我公司安全生产工作在上级主管部门的领导下，按照^v^和省市县的统一部署，以“安全责任，重在落实”为主题，认真解决存在的突出问题，排查和整改了安全生产中的一大批隐患和薄弱环节，确保了全年安全优质供水。现将一年来...*

**水厂月工作总结简报1**

20xx年，我公司安全生产工作在上级主管部门的领导下，按照^v^和省市县的统一部署，以“安全责任，重在落实”为主题，认真解决存在的突出问题，排查和整改了安全生产中的一大批隐患和薄弱环节，确保了全年安全优质供水。现将一年来的工作总结如下：

公司领导班子对安全生产工作高度重视，年初便制订了安全生产工作计划。按照“谁主管、谁负责”的原则，形成了一把手全面抓、分管领导重点抓、职能科室具体抓的管理模式，并把安全生产纳入各级领导任期目标和经济责任制考核内容。制定完善了《首问责任制细则》、《剧^v^管理制度》、《水质管理制度》、《施工安全管理制度》及水质事故、液氯泄漏、二氧化氯泄漏、消防应急等预案、制度，明确工作目标、排查重点、治理内容、实施步骤以及工作要求。总公司和各部门科室，分别召开动员会、讨论会进行贯彻落实。并利用黑板报、宣传窗、宣传画、宣传标语等形式大张旗鼓地开展宣传活动。一年来，我们共召开安全会议12次，组织安全检查和隐患排查15次，张贴宣传标语、宣传画28幅，举办专题黑板报3期。较好营造了人人重视安全生产，人人参与隐患排查治理的工作局面，为全年的安全生产打了牢固的群众基础。今年5月，公司组织全体驾驶员参加了交通安全学习会，重点对抢修、安装等工程车驾驶员敲响安全驾驶的警钟；6月，公司邀请消防专员到公司举行消防安全知识讲座，提高员工们对火患的认识和防范。

1． 层层把关，多措并举，安全供水。为了切实给社会创造一个安全可靠的用水环境，以实际行动支持我县举办的各项重大活动，我们重点加强防恐怖破坏，保安全供水工作。制定预案、完善制度、落实责任、层层把关。一是公司领导实行轮流值班，坐镇指挥，加强水厂安保力量。严格对进出水厂人员的\'检查登记。二是加固危化物品库房门窗，维护生态鱼池，随时监视水厂内部动态和生物状况，及时掌握水质情况。三是定期和不定期开展安全检查和隐患排查发现问题及时整改。四是组织壶山水厂员工开展液氯泄漏应急救援演练，并邀请安监、水务、三美等有关部门领导现场观看和指导。五是组织清溪水厂员工开展消防安全应急救援演练，还原火灾事故现场，敲响火患警钟。六是公司组织员工开展了旨在提高应急能力的职工技能比武。这一系列措施的落实，为平安供水提供了安全可靠的保证。

2． 科学安排，合理调度，化解高峰供水供需矛盾。今年夏季高峰供水期间，未发生任何供水区域内的居民、企业闹“水荒”现象。高峰供水矛盾的化解，首先归功于我们对今年夏季供水形势的正确判断，早部署、早按排、准备充分。其次是，我们在五个环节上，如水源环节、引水环节、制水环节、供水环节、营销环节，加强了科学管理、合理调度，统一按排、统筹兼顾等方面工作，尽最大努力平衡水压，提高功效，多供水，供好水，从而确保了高峰供水期的平稳过渡。

3． 未雨绸缪抗冰冻，城乡供水保平安

今年初，我县遭遇冰冻灾害，但我公司在灾害袭击之前，未雨绸缪，

积极准备应对恶劣天气可能对正常供水造成的影响。组织人员、车辆冒着风雪到江西等地采购水表、管材配件以及各种原材料，对裸露在外的157户水表增设保温设施；灾情初现时，我们又及时组建了供水、抢修、保障三个分队，严阵以待，随时投入战斗。一月份共累积修理各种供水设施1081次，为民免费服务146次，险情发生在哪里，抢修人员就出现在哪里，哪里需要保障，人员和物资就增援到哪里，较好保证了县城以及周边三个乡镇的供水安全，没有因抢修不及时，物资不足导致大面积、长时间停水事件。

公司按照统筹兼顾、点面结合、突出重点，全面深入的原则，坚持从供水源头到出厂水水质，从户表新装改造到清泉工程建设，从危化物品管理使用到应急预案演练，从各项安全管理制度的建设到安全生产法律法规的执行情况，开展了深入细致的隐患排查，不留死角。一年来经自查我公司共排查出各类安全隐患2处（起），发出整改通知2份，在公司领导的重视和支持下，按照安全工作要求，对排查出来的隐患已全部进行了整改。

安全生产是一项长期性的工作，我们将在以后的工作中一如既往予以重视和强化，确保国家财产、员工生命以及人民群众生产生活用水的安全。

**水厂月工作总结简报2**

20xx年即将到来，我们又将迎来新的一年。回顾20xx年全年的工作，我们污水处理厂全体员工通过共同努力，圆满完成了公司下达的各项工作任务和公司所有外排污水的处理工作，并保证了所有外排污水全部达到国家环保部门规定出水水质量指标的一级B排放标准，有效保护了福鼎市区河道内的环境不受污染，为公司立下的“造福人民，报效社人”的口号做出了自己应尽和应有的贡献。再次总结全年来的工作和学习，找出好的经验总结不足之处，为以后的工作做出一个明确的工作路标。

污水厂开工一年半以来，操作人员已基本掌握污水处理的各种操作技术和处理经验。设备、设施运转也相对稳定，运转正常.出水达到污水外排的指标要求。日常工作就是努力维持污水处理的正常运转。

20xx年，为了提高职工自身的操作技术,厂部组织全厂员工去厦门水务集团学习，通过努力学习，大家都能更好的掌握了技术，保证了工作的正常运行和安全生产。在日常工作的同时，厂长定期下发了一些相关污水处理的操作方面和问题处理方面的知识，使得职工在工作的同时慢慢掌握一些能应急的实用性技术，保证了生产的长周期正常运行。

我厂作为福鼎市重要的减排企业，因此，我厂工作的形势严峻。为打好攻坚战，本厂所有员工对工作高度重视，厂领导多次主持召开专题会议，部署了阶段性的工作任务和计划安排，给各科室下达了工作任务。在大家的通力合作下，我厂顺利通过了考验，圆满地完成了上级下达的任务。从09年4月份到目前为止，本厂的日均污水处理量均保持在2万吨以上，并稳定地正常运行，出水达标率为100％。目前我厂正着手二期工程，以保证我厂能处理更多的污水。

随着企业的不断发展。政府部门和各兄弟单位的领导经常来公司视察和参观学习。生产部由于特殊的工作使命，各级领导常到车间来，这就要求我们车间在环境卫生方面要多付出一份努力。把厂区的卫生工作做到头里去，为了给各行业的来厂人员留下更好的印象，车间职工自己动手，努力把厂区周围的卫生尽力做到最好。所有设备、设施、道路，都做到了定时打扫、清理。周边的杂草和垃圾及时清除，上班时间没完成就加班干拾垃圾，平地面，清杂草，大家都知道是为啥干，为谁干，无从怨言。让每一位来厂视察、参观的人员都不虚此行，满意而归，让自己的汗水浸湿工作服，换来他人的美好视觉。

1、学习的针对性、系统性、时效性有待进一步加强。今后还要继续加强理论学习和业务学习，不断提高自身素质，以适应新形势、新要求。

2、发现培养先进、宣传推广典型的`力度有待进一步提高。

3、对党员骨干的管理力度还要进一步加强，对后备力量的培养要继续做好。

下一步，我厂紧紧围绕着公司中心工作，进一步改革创新，求真务实，全力提升污水处理能力，着重构建和谐厂区。

1、进一步创新学习方式，注重学习效果，坚持学以致用，及时把学习成果运用到实际工作中去。

2、保持与时俱进的良好精神状态，分析新问题，努力做到问题想在前，决策做在前，措施落实，让每项决策，每项工作都符合本厂的实际，都有利于污水处理能力的提升。

3、采用“产、学、研”相结合的方式，和技术先进的同行多交流学习，学习他们先进的技术，管理经验和管理方法，为我厂的发展创造更加有利的条件。

4、保障我厂的污水处理量和出水的稳定达标排放，坚定环保观念进一步推进我厂的节能减排工作。

总之，一年的工作当中有得也有失，得的部分通过总结更好地发扬下去，失的部分通过总结得出教训和经验以后做到更好。通过大家的共同努力，把公司的外排污水处理的更好，解决公司领导的后顾之忧，做好公司领导的一切工作安排，让企业在今后的工作之中，会做得更好，为“造福人民，报效社会”和创造更加和谐的社会做出我们最大的努力。我们坚信，今后的碧水蓝天会更好。

**水厂月工作总结简报3**

20xx年自来水公司认真贯彻执行市委、市政府“三大战略”，进一步解放思想，深化改革，加强管理，加快发展，紧紧围绕年初制定的奋斗目标和工作任务努力工作。

总公司全年共完成供水量1199万吨，比去年同期增加12万吨，增长；销售水量647万吨；水费销售收入万元，同比增加29 .97万元，增长；完成各项税金万元；比去年同期增长万元，增长。第三产业完成产值万元，盈利万元。三水厂完成供水量222万吨，水费收入万元。

一是全年各项任务早分解，早明确、早落实。年初总公司对所属各单位工作制定详细的计划，明确任务职责，严格按目标责任制考核办法一月一检查，将水费收入作为加强供水工作基础地位的一项硬指标加以落实，促进了公司各项工作的顺利开展。

二是加强生产管理。二厂实行生产成本定量包干责任制，定单位耗、定设备维修费用，搞好节能降耗，改造机械设备，对取水泵房3#机组由原来110千瓦改造为132千瓦，投入资金近13万余元，降低生产成本，节约电耗；调度室科学合理组织生产调度，确保正常供水，节约制水成本。三水厂根据实际情况，努力做好蒲纺地区的安全供水，健全各项管理制度，规范用水计量，总公司只从政策上给予指导协调，因工作措施得力，目前其经营态势良好。

三是加强营业收费管理，提高水费回收率。继续与营业所签订“售水费用含量包干责任制”合同，全年收费任务逐月进行分解，当月结算兑现，完成和超额完成任务给予奖励，未完成任务进行处罚，营抄收费人员切实加强责任心，稽查部门切实履行职责，强化监督管理，坚决杜绝违章用水行为，努力提高供水回收率，今年的回收率比去年同期上升个百分点。

四是着力对第三产业的管理。具体措施是对劳动服务公司实行“定管理人员，定专班队伍，定责任目标”，用“经济风险抵押”的形式进行承包。三产业搞好管道安装、维修，努力开拓市场，发展安装业务，上半年完成产值万元，盈利万元。校表中心积极开展校表工作，多方面寻找校表业务，上半年完成上交技术监督局1万元管理费后还有一定的节余，为公司减轻压力，同时校验不合格水表提高公司用水计量的准确率。

五是着力对人的管理。积极推进现代企事业科学用工制度，落实劳动、人事、分配三项制度改革，积极探索有利于发展的企业改革新路；严格执行各项规章制度，继续在全公司实行双向选择，竞争上岗，对不能胜任工作的干部职工进行末位淘汰，调动干部职工的工作积极性，提高办事效率。

六是充分发挥公司党群部门职能作用。党、工、青、妇职能得到充分体现，严肃计划生育纪律，对政策外生育的两名职工分别进行行政记过、降两级工资和停工一年的处理。工会等部门定期公布厂情厂况，让广大员工了解企业、关心企业、支持企业，为加快公司发展步伐提供有力保证。

七是抓好安全生产管理。安全生产就是效益，各生产单位对在岗职工进行了岗位培训，严格实行持证上岗制度，保卫部门为了抓好供水安全保障和应急系统建设，进行“两个演练”，杜绝安全事故的发生20\_年。加强安全保卫，做好社会治安综合治理工作，努力营造良好的社会治安环境。公司还创造优美的工作环境，三化科上半年移植各类花木1100多株，草坪1000多平方米，继续搞好景点建设，现在公司花园式工厂已初现雏形。

总结一年来的工作，主要有四个特点：

一是供水工作水平有了很大提高。公司在资金投入、发展新用户，开展新业务等方面均取得了重大突破。半年延伸DN100以上管道3300米，新发展用水户142户。

**水厂月工作总结简报4**

1、20xx年1月1号脱泥机进泥管漏水，进行解体后发现进泥管断裂，机加工后重新安装并更换驱动端轴承。

2、工业回用水泵A（LC/X 100—60—3型立式长轴泵），工业水泵C（LC/X150—48—2型立式长轴泵）在运行时发现油箱漏油，出力不足等现象。立项外委解体检修，更换轴、轴承、轴套、叶轮等配件。

3、20xx年1月反渗透膜元件离线清项目立项，三月完成招标，第一批122支一级反渗透膜元件于4月清洗完毕并已返厂，考虑用于替换一级反渗透A、B两套二段膜元件。

4、EDI设备投运初期，发现进水压力低于，产水电导度＜11Mohm—cm（标准＞16Mohm—cm），与中南电科院、厂家讨论后，判断为EDI进水泵压力低引起各参数异常。20xx年12立项对进水泵进行增容改造，20xx年5月完成三台EDI进水泵的更换，现运行正常。

目前运行维护部机务维护专业人员方面主要存在的问题人员配置不足、业务能力有待提升。常维单位存在业务能力差，责任心不高、业务能力不强、对设备掌握不熟悉等问题。设备存在主要的问题是运行时间超长、设备老化。

1、认真完成设备的\'日常维护工作，保证消缺率。

2、配合安生部开展深度优化用水项目改造工作。

3、建立完善的设备检修台账、巡检记录。

**水厂月工作总结简报5**

我于今年的七月份来到公司，回顾这半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，经过这样紧张有序的煅练，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。现将半年来的工作情况总结如下：

1、爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。

在工作中，我每天都积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。一直在努力培养三种精神，公司团队精神，独立作战精神，沟通协调精神。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

运行工作精细琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。提高了工作能力，在具体的工作中锻炼出了熟练的工作技巧，能够熟练圆满地完成运行工作。在这半年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

（1）虚心学习，勤于实际操作，理论接合实践，能熟练操做所有运行项目并报证结果的准确性。

（2）协助主管做好关于运行的相关工作。

（4）认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。同时，我还积极配合其他同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。勤俭耐劳。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

总结半年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，在工作中比较粗心，在理论方面还是了解的.太少。知道错误很容易，但是想改掉就不是那么容易的是了。但是我已经下了决心去做，我一定可以。我对自己有信心。我会用实际说话。请同志们看我的实际行动吧！我清楚的认识到：不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

一、要努力学习业务知识，加强学习能力和沟通能力，提高工作能力和综合素质，改进工作方法，优化业务流程，提高工作效率和水平。

二、我要树立起危机意识，在实际工作实践中不断提高自我的综合能力，谨慎执行和操作项目，确保零差错完成每一天的工作。

三、新的一年中我要在工作中树立主人翁意识。我要继续和周围的同事保持良好的关系，放低姿态，虚心请教。坚决完成领导交代的每一项工作，在工作中发现问题或隐患第一时间向领导反映，好的工作建议也会及时向领导提出。

20xx年度，我会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度，并不断克服工作中的不足之处。20xx年我依然会以“踏实认真”的原则不断认真的完成领导交给我们的每一项任务。努力完成全年的工作计划，将工作更上一个新的台阶。

**水厂月工作总结简报6**

为贯彻落实公司《关于在新年、春节期间开展计划生育宣传活动的通知》精神,推进新型社会主义生育文化建设活动的积极开展。我厂认真贯彻公司文件精神，召开专门会议 ，制定下发了文件。坚持以人为本，开展“需求服务”，把宣传计划生育与丰富职工文化生活相结合，全面推进企业新型生育文化建设。

采取多元化、多样化，职工喜闻乐见和广泛参与形式，在全厂开展“优生、优育、优教”宣传教育活动，充分利用电化教育，组织职工观看《本钢生殖健康精品系列片》。针对我厂点多、线长、面广的特点，各车间班组充分利用板报、墙报、班前班后会进行宣传。在全厂各车间班组利用挂图开展宣传活动，向全体职工宣传避孕节育知识，宣传夫妻双方都是生殖健康的主人，打破传统的计划生育宣教对象仅为育龄女职工的界限，“关爱男性生殖健康”。号召职工提高生活、生育、生命质量，树立生殖健康是家庭幸福和社会稳定的全新理念，让广大职工真正懂得生殖健康是基础，母亲安全是核心，夫妻双方都是生殖健康的主人。远离“性病”“艾滋病”，树立正确的生育观、人生观，形成“职工小家庭幸福，企业大家庭稳定发展”的良好局面。

全厂上下开展帮助有困难的独生子女家庭和为贫困母亲解决实际困难活动。帮助有困难的独生子女家庭13人，贫困母亲2人。

1、环二职工王建民小孩患先天性贫血，体质较弱，经常入院治疗，医药费用很高。母亲年岁已高且身体不好，爱人无工作。因此经济负担很重。春节前进行了走访，并送去慰问金及慰问品。以帮助解决生活上的困难，使该同志愉快地在工作岗位上工作。

2、三环职工代金石是独生子女的父亲，家住平山区千金街的小房，由于房屋陈旧，冬天比较冷，炕又不好烧，妻子又没有工作，家里比较困难，为此，进行了走访，了解实际困难后，解决了油毡纸2卷，帮助修炕、修房，送煤一车，使家属很受感动。

3、热环职工徐淑清，是我厂的贫困母亲，虽然是两个孩子，因有一个孩子患了先天性脊柱裂，节前进行了走访，并送去慰问金200元，粮食一袋。

4、四环职工赵宝仁身患癌症，家住小房，妻子无工作，家庭比较困难，通过走访了解到他的一些实际困难，对一些他干不了的活，组织班组职工开展互帮互爱活动，为他解决了一些实际困难，并送去慰问金100元。

5、水源车间职工庞贵发家住桥头小房，生活比较困难。春节前厂领导冒着零下二十多度的严寒把慰问品及慰问金送到他家中，并对其家庭生活、孩子上学和家人的健康等情况进行了解，对其问寒问暖，

6、溪湖给水孟凡生同志，爱人常年有病，家庭困难，厂给予了很大的关心和帮助，节前进行了走访，并给予了一定的物资帮助。

7、工源给水代寿军同志，离异，一人抚养孩子和赡养老母亲，现孩子有病入院，春节前进行了走访慰问。送去慰问品及慰问金200元，对其进行了帮助。

8、工源维护职工朱广军同志，赡养残疾的\'老母亲，生活比较困难，节前进行了走访，并送去100元慰问金。

通过开展计划生育宣传活动，丰富了广大职工的计划生育知识，提高了对新型社会主义生育文化建设的认识，增强了自我保健意识和能力，增强了职工的凝聚力，对职工在婚育方面树立新思想、新观念起到了很好的作用，收到了明显的效果。

在全体职工中开展征集计划生育格言、警句及有奖征文活动，此项活动得到了广大职工的积极响应，征集论文11篇，格言警句233条，很多职工参加了此次活动，可以看出职工对我国当前计划生育政策已经有了深入的了解，进一步推动了生育文化建设活动。厂、各车间充分利用《供水月报》、自办小报，加大生育文化宣传力度，使职工进一步认识到计划生育利国利民，只有小家庭和谐幸福，企业大家庭才能稳定发展。

**水厂月工作总结简报7**

一、20\_年上半年完成各项经济指标情况

（1）完成工业总值(现价）343 万元；

（2）完成售水量140 万吨； （4）销售收入160 万元；

（5）水费回收率95%；

（6）产销率100%；

（7）水质综合合格率

二、加强企业内部管理，深化企业改革，提高经济效益

1、做好供水设备的管理。根据供水设备的检修计划，上半年做好各分厂供水设备的维修工作，由于往年的多次洪水，使第三水厂取水口上游大量泥砂进入取水泵房，造成引水管、沉淀池排泥阀被堵塞、水泵磨损。上半年继续做好第三水厂取水头部清沙工作,以保证了城区的正常供水。 3、积极做好“110”联动服务和双休日值班制度，坚持以“服务第一、顾客至上”的原则，今年1月---6月25日共接到“110”联动维修电话75次，人员达86人次，从而保证城区的正常供水。

5、认真做好防汛抗洪工作。尽管今年目前尚未发生洪灾，但是企业在汛期到来之前就做好各项准备工作，成立供水企业防汛抗洪领导小组和供水抢修应急小组，统筹安排、周密布置、责任到人、落实到位，认真检查各分厂存在的安全隐患，备好常用的防汛器材，确保城区正常供水。

**水厂月工作总结简报8**

20xx年，我厂在城建局的正确领导下，在市县业务部门的大力支持下，通过全厂职工的共同努力，各项工作取得了决定性进展，市环保局已正式批准我厂试运行。现将污水厂全年工作情况汇报如下：

一是组建班子，培训职工

今年4月份县政府发文组建了厂区班子，并决定面向社会招聘生产工人20人。污水厂现有职工23名，其中厂长副厂长各1名，生产工人18名，后勤工人3名（门卫、厨师、司炉工各1名）。为了使工人能更好地掌握污水处理技术，我们先后在5月—6月份组织全体职工到西峰、银川污水处理厂进行了为期35天的专业岗位培训，使所有职工基本掌握了污水处理的基础知识和常规设备的使用保养，6人获得了污水处理技能中级工资格证，12人获得了污水处理技能初级工资格证2人获得了污水化验技能初级工资格证，持证上岗率100％。９月讨论并制定下发了《庆城县城区污水处理厂管理制定及岗位职责（试行）》，涉及管理制度及岗位职责38个，进一步规范了职工管理，使各项工作有章可循。

二是查缺补漏，完善设施

污水厂的初步设计是由西北市政设计院20xx年可研，20xx年完成初步设计，设计中有很多不完善之处，如设计中没有设计化验室、职工宿舍、食堂等，尤其是进入“十二五”后，污染源在线监测成为了硬性指标，进出水口污染源在线监测设施也未设计，为了使污水厂正式投运后能达到上级各有关部门的要求，有效地发挥环境效益，经汇报县政府主要领导同意补充建设厂区附属工程，7月22日正式开工，工程主要包括进出水污染源在线监测机房、巴希尔槽、职工宿舍、厕所等，并在办公楼1楼西侧改造了化验室，9月20日全面峻工，11月8日进行了工程验收。

三是成立组织，联动试车

在完善基础配套设施的同时，为了少走弯路，能如期完成上级下达的工作任务，我们高薪聘请污水处理行业经验丰富的设备电气工程师1名，担任我厂总工，并成立了污水厂联动试车领导小组。对厂区所涉及的所有设备及其安装情况进行了彻底的摸底清查，对照设计图纸逐一核对并做了详细记载，多次与土建、安装、设备供应等方面进行现场磋商协调，加快工作节奏，提前完成了交接任务。由于当时天气干旱少雨，城区供水极为困难，为了不影响工程进度，及早解除环保蓝色预警，我们采用清水调试设备，7月22日氧化沟水位具备调试条件，7月23日—9月1日对厂区所有设备进行了单机及联动调试，调试期间三方技术代表（土建、安装、设备供应）现场指导，及时发现并整改了存在的问题；为正式试运行打下了坚实的基础。从职工进厂到调试完成累计召开现场协调会9次，完善整改土建、安装、设备上的遗留问题66处。

四是克服困难，进行试运行。

**水厂月工作总结简报9**

以人为本，狠抓队伍建设，不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

公司制定了教育、培训、宣传工作计划，组织干部职工深入学习“三个代表”重要思想、十六届三中、四中全会精神及《公民道德建设纲要》，通过思想政治教育、法制教育、职业道德教育工作，把党的方针、政策等变为职工的自觉行动。此外，公司还坚持开展“假如我是用户”的讨论，引导职工换位思考；开展“十佳职工”、“先进集体”、“文明科室”评选等活动，激发职工的集体荣誉感，引导职工关心企业、爱惜自己的工作岗位，为企业塑造一个团结协作、健康向上的良好风气，进一步促进了企业的健康发展。

为进一步提高服务水平，公司从接听电话、文明用语等服务规范入手，采用自学、集中讲解，以会代训等各种形式，积极组织职工认真学习服务规范和考核标准，要求各部门严格按服务规范开展工作。采用请进来送出去的方法，先后对安全员、管道工、项目经理、电工进行了技术培训和复审培训，窗口部门的所有职工均通过了市供水处组织的创建文明城市知识考核，截止到目前共有89人次参加了各种培训、考核，培训合格率和持证上岗率均为100%。

新水厂投入运行后，公司对新水厂的安全保供工作十分重视，净水厂根据公司提出的“管好用好新水厂、安全优质供好水”的要求，狠抓内部管理，做到经常巡视，严格按操作规程操作，严把水质关。此外，公司还投入30万元对净水厂、取水泵房及城区5个测压点进行实时自动监控，实现了视频管理，及时发现和消除不安全隐患，确保安全保供无事故。目前，新水厂运行正常，最高日供水量已突破万吨，城区实现了恒压供水，出厂水浑浊度始终保持在左右，各项指标均优于国家饮用水卫生标准，全年水质综合合格率达。新水厂的及时启用为我县的跨越式发展作出了应有的贡献，整洁卫生的花园式工厂受到了前来视察的人大、政协委员们的一致好评。

由于房屋产权的变化、邻里之间抄表难以及由于房屋产权部门对于总表内的供水设施疏于管理而造成的总分表计量不符，使居民用户对历史形成的抄收方式产生了不满，这是引发供水服务矛盾的一个主要原因。面对这个历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。

为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从03年开始加大了抄表到户工作力度，通过发放社会服务卡、户表改造调查问卷等形式，大力宣传抄表到户改造。由于改造费用的问题，用户对户表改造的积极性不高，公司曾与房改办共同向县有关领导提交了对房改房三方承担改表费用的建议，因资金问题这个建议未能落实。

公司自降低改表费用以来，受到了广大用户的好评，也受到了县政府有关部门的关注。6月7日，县政协与部分市民代表对公司的户表改造工作进行了进行了专题调研，并到现场视察，对公司不等不靠，主动服务用户的做法给予了高度评价。截止到12月底，共完成户表改造2141户，为10户低保户等困难群体按照有关程序减免了部分费用。

**水厂月工作总结简报10**

半年来，在市委、市政府的指导下，在市水务局的领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，公司广大干部职工坚持以“三个代表”重要思想为指导，充分发挥^v^员先锋模范带头作用，继续坚持“献身、负责、求实”的水务精神，精诚团结、努力拼搏，确保了我市十几万人的用水安全。

上半年供水总量万吨，比去年同期321万吨，上升了个百分点;

向外售水万吨，与去年同期225万吨基本持

上半年月平均水损，比去年同期月平均水损上升了个百分点，比年初目标17%上升了个百分点;

上半年完成各种经济收入万元，占全年任务955万元的。其中：

水费收入万元，占全年任务765万元的，水费一科完成万元，占任务495万元的;水费二科完成万元，占任务270万元的;

上半年管线款收入万元，占任务175万元的;

稽查收入万元，占全年任务万元的;

超计划用水加价费收入万元，占全年任务万元的44%;

维修收入万元，占全年任务3万元的68%;

**水厂月工作总结简报11**

半年来，在市委、市政府的指导下，在市水务局的领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，公司广大干部职工坚持以“三个代表”重要思想为指导，充分发挥带头作用，继续坚持“献身、负责、求实”的水务精神，精诚团结、努力拼搏，确保了我市十几万人的用水安全。

一、任务指标完成情况

二、取得的主要成绩

1、措施得力，确保了城区供水安全

月份，我们派一名水质化验员到郑州学习水质化验知识，并到安阳购置了滤器、玻璃器皿等多种化验器材，增加了耗氧量化验指标，大大地提高了我们的化验水平，使城市供水水质更加优良。

2、立足根本，供水面积再度拓宽

我们紧跟城市发展步伐，克服重重困难，不断拓宽供水领域。上半年新铺设南二环东段管米，管米;槐树池—管米;行政中心球墨铸铁管米;以上零量户接水多米，满足了^v^、药检局、力源热力公司、保洁公司、槐树池、清华苑等用户的用水需求，新接总表块，发展用户户。

3、强化管理，增收节支取得新成效

二、是规范了收费管理

**水厂月工作总结简报12**

进入20xx年以来,在建设局领导的大力支持和帮助下,坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,深入学习“八荣八耻”,坚持供水工作为全县人民服务的指导思想,紧紧围绕着全县的工作大局,以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本,经过公司全体干部职工的共同努力,在各项工作中取得了一定的成绩,圆满完成了年初制定的各项任务指标,为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

20xx年共完成送水总量130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户,夜间突击加班100多人次。

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：

一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关。

二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务。

三是抄表工作来不得半点马虎，切忌闭门造车，否则于公于私都不利，抄表工作是供水行业体现经济效益的关键环节，是工作中的重中之重，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，

一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象

**水厂月工作总结简报13**

20xx年，污水处理厂在公司各级领导的关心和指导下，在公司各部室和运行单位的指导配合及全体员工的辛勤努力下，按照公司发展规划，顺利完成了20xx年的工作任务。现将污水厂20xx年主要工作情况汇报如下：

20xx年安全生产目标完成情况

20xx年，未发生重特大事故，未发生人身伤亡事故。无责任区域内消防安全事故。未发生重大交通事故。设备、设施、财产、物资安全，无经济损失发生。

主要工作完成情况及成效：

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。确保安全生产目标明确，责任清晰。使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

2、完成了污水厂危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的修订工作

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。实现了隐患排查项目清单化。并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。各员工依据巡检标准进行设备巡检。使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。员工在今后的.维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。已能正常出泥。

污水厂按照公司《安全教育培训制度》规定开展安全生产教育培训工作。主要包括安全规程、管理制度、责任制、危险源辨识、新员工(转岗)安全教育、应急预案培训等方面的内容，

并组织员工观看事故案例视频，进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三。同时做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和业务技。

污水厂为做好厂区内的绿化、美化工作，在4月份制定了厂区美化提升计划，在进厂道路两侧、反冲洗水池西侧、滤池两侧、车间四周补植了马兰、金叶榆、石竹和枣树。并根据不同时期绿化养护的需要组织人员进行相关工作，有效地保证了绿化工作的顺利进行，经过员工共同努力污水厂环境有了较大的改变。

除了积极参加党支部的各项活动外，还在污水厂制作了党建工作展板，并动员员工积极向党组织靠拢，目前污水厂员工均已向党组织递交了入党申请书。

一、档案资料方面：存在安全会议记录、培训学习资料、隐患整改资料等资料记录不完善的情况，部分资料没有形成闭环管理。

二、员工培训方面：第一，技能培训缺乏针对性，不能起到有效提高员工技能的作用。第二，对公司下发的文件、制度培训不到位，致使员工对公司下发的文件、制度等在执行过程中需要明确的记录、流程等要求不理解，造成了各种记录、资料的不完善。

三、员工的执行意识不够，存在惰性思想。部分员工虽然明确文件、制度的执行要求，但由于惰性思想的存在，在执行过程中存在投机取巧学习，主动降低执行标准。导致没有按照公司要求完成相关工作。

**水厂月工作总结简报14**

为了保证今年我厂设备管理水平在三级的基础上有稳定的提高，厂部提出“两保、三无、四为零”的目标。以公司开展设备安全大检查为契机，以设备基础工作为切入点，强化设备管理，使其真正达到制度化、标准化。把供水厂的设备管理工作将全方面推进。实现设备安全经济运行。

结合公司的秋检文件精神，我厂成了了领导小组，下发了《关于开展200\*年设备管理定级秋季设备大检查的通知》，成立了以厂领导为组长的组织机构，使我厂的设备春检有序的开展起来。

1、规范安全管理基础工作，对主要生产设备、特种设备、动力设备检查的同时建立完善的安全隐患台帐、安全检查台帐，保证安全装置完好。坚持设备事故“三不放过”的执行和主要生产设备及要害岗位事故应急予案完善。

2、健全各项制度，为提高氯气泄漏事故处理能力，制定出《氯气泄漏反事故预案》，并根据《氯气泄漏反事故预案》，组织班组及车间人员开展了多次反事故演习

3、为保证我厂的安全生产，厂领导带队对各车间存在的安全漏洞、隐患进行排查，提出具体安全措施方案，立项解决，经检查发现安全漏洞、隐患项，现已全部整改完成，最大程度的保证安全生产。

四塔水处理系统和污水处理厂等环保设备全部运行稳定，我厂环保设备的稳定运行，不但有效推动本钢低成本战略的实施，而且可以改善太子河下游水质，优化本溪生态环境，改善日益缺水状况。从而取得良好的社会效益、经济效益和环境效益。

1、为加强我厂供水设备的管理，机动科完善了设备档案，并利用每月到各班组三级达标检查时候，对设备的运行状况进行掌握，对设备档案进行检查。

2、随着本钢新工程的不断上马，水厂的给排水设施不断增加，相关的.检测、监视及控制设备水平也有了很大程度的提高，机动科为保证自动化设备的正常运行，与两家单位签定了合同，对水厂的自动化相关设备予以维护，现在我厂各种自动化设备都能正常稳定运行。

3、为保证检修的顺利进行，机动科制定了检修委托单制，车间的每项检修工作进行前，都要填写检修委托单，明确检修责任人，及相关安全措施，并上报机动科相关专业人员予以确认，在强化了安全意识的同时，做到了对检修工作的有效控制。

4、加强驻在施工队伍的管理

为了补充维检力量的不足，各车间分别派驻了一定力量的施工单位，除了进行正常的维护检修外，同时还要完成一定的维修工程。因此，加强各施工单位的管理，非常重要，机动科要求施工单位办理完相关手续之外，还要求施工单位认真执行检修委托单制，并参加各车间的安全例会。

5、备件、辅料的管理：

机动科各专业能够积极主动与备件处、供应处沟通，急生产之所急，基本能够保证备件、辅料及时到货，保证生产正常顺行。同时对各车间库房认真要求，每月检查车间一次帐、物、卡以及卫生。

6、在ERP项目上水厂严格按公司要求对设备编码进行编制，为保证编码的及时完成各车间人员经常利用休息时间进行工作，并及时与机动科沟通、研究，力争做到全面、合理、完善，现已按要求将前十位编码已全部编制完成，点检基础已完成60%以上。

**水厂月工作总结简报15**

20xx年，我厂在城建局的正确领导下，在市县业务部门的大力支持下，通过全厂职工的共同努力，各项工作取得了决定性进展，市环保局已正式批准我厂试运行。现将污水厂全年工作情况汇报如下：

浓缩+机械脱水的处理方法，处理后的污水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》GB18918-20xxI级B的标准，依据初步设计预计年削减COD 吨，日削减吨，年削减NH3-N 吨，日削减吨。

一是组建班子，培训职工

今年4月份县政府发文组建了厂区班子，并决定面向社会招聘生产工人20人。污水厂现有职工23名，其中厂长副厂长各1名，生产工人18名，后勤工人3名（门卫、厨师、司炉工各1名）。为了使工人能更好地掌握污水处理技术，我们先后在5月—6月份组织全体职工到西峰、银川污水处理厂进行了为期35天的专业岗位培训，使所有职工基本掌握了污水处理的基础知识和常规设备的使用保养，6人获得了污水处理技能中级工资格证，12人获得了污水处理技能初级工资格证2人获得了污水化验技能初级工资格证，持证上岗率100％。９月讨论并制定下发了《庆城县城区污水处理厂管理制定及岗位职责（试行）》，涉及管理制度及岗位职责38个，进一步规范了职工管理，使各项工作有章可循。

污水厂的初步设计是由西北市政设计院20xx年可研，20xx年完成初步设计，设计中有很多不完善之处，如设计中没有设计化验室、职工宿舍、食堂等，尤其是进入“十二五”

后，污染源在线监测成为了硬性指标，进出水口污染源在线监测设施也未设计，为了使污水厂正式投运后能达到上级各有关部门的要求，有效地发挥环境效益，经汇报县政府主要领导同意补充建设厂区附属工程，7月22日正式开工，工程主要包括进出水污染源在线监测机房、巴希尔槽、职工宿舍、厕所等，并在办公楼1楼西侧改造了化验室，9月20日全面峻工，11月8日进行了工程验收。

在完善基础配套设施的同时，为了少走弯路，能如期完成上级下达的工作任务，我们高薪聘请污水处理行业经验丰富的设备电气工程师1名，担任我厂总工，并成立了污水厂联动试车领导小组。对厂区所涉及的所有设备及其安装情况进行了彻底的摸底清查，对照设计图纸逐一核对并做了详细记载，多次与土建、安装、设备供应等方面进行现场磋商协调，加快工作节奏，提前完成了交接任务。由于当时天气干旱少雨，城区供水极为困难，为了不影响工程进度，及早解除环保蓝色预警，我们采用清水调试设备，7月22日氧化沟水位具备调试条件，7月23日—9月1日对厂区所有设备进行了单机及联动调试，调试期间三方技术代表（土建、安装、设备供应）现场指导，及时发现并整改了存在的问题；为正式试运行打下了坚实的基础。从职工进厂到调试完成累计召开现场协调会9次，完善整改土建、安装、设备上的遗留问

题66处。

**水厂月工作总结简报16**

今年，我公司在县局的正确领导下，按照“文明单位”的各项要求，以“团队一流、安全生产、强化管理、工程优良”为重点，组织开展各项工作，实现了“团结务实、服务优质、管理高效、水质纯净”的总体目标。通过全体干、职工的共同努力和协作，公司的各项工作都取得了骄人的成绩，现总结如下：

20xx年，在局党委的领导下，我公司精神文明建设取得长足发展，干部职工队伍的素质明显提高。通过组织开展各项专题学习，特别是在党员干部中广泛开展创先争优活动的学习，积极开展党员党性分析和评议活动，效果明显。

1、在广大干部职工队伍中广泛开展创先争优活动，并狠抓落实，建立了长效机制。进一步加强了我公司干部职工的凝聚力和向心力，提高了公司干部职工的主人翁意识，并落实到企业管理的各项工作中。

2、抓好制定落实。全面落实“绩效考核”和纪律意识，并作为公司管理的工作重点，有效地促进了公司各项工作的健康发展。

为实现全年安全生产，我们从三个方面着手，促进企业良性发展：

1、加强落实制定各项安全措施和应急预案，签署责任状，落实到岗到人。从源头上保证水质达到自来水标准。

2、加强设备的维护，保养工作。全年无障碍运行，无设备事故发生。

3、加强“三防”工作，坚持监控实时制度。确保全年安全事故“零”发生。

今年，我们的工程任务很繁重，但在公司全体干部职工的共同努力下，取得了丰硕成果：

1.全面完成了张家、福山两个集镇第一期居民及企事业单位的入户和碰通工作，主街道覆盖率达76%，共计新增居民住户近1000家、新增企事业单位、学校47家，解决了约2万人的不安全饮水问题。

2.全年共计新增居民住户近450家、新增企事业单位、学校21家，解决了约5000人的不安全饮水问题。

3.公司内部，完成了红线区域内的全自动报警系统、监控设备的升级改造、提高防雷等级工作；完成外部加压泵站的设备安装，并安排职工驻守。

在管理上，我们坚决不移地实现了“四个坚持”：

1.坚持狠抓思想政治工作和党风廉洁的建设，做到“一个党员就是一面旗帜”，充分发挥党员的核心作用，把其成为推动企业发展的坚强保证。

2.坚持狠抓干部职工队伍建设，打造政治表现、职业道德、遵章守纪、岗位技能“四合格”职工队伍。

3.坚持狠抓企业文化内涵，围绕水厂中心工作，精心培育具有白鹭湖水厂特色的企业精神。

4.坚持各项财经纪律。

1.精心组织各类体育比赛：每季度组织一次小型的篮球赛；各班组组织两次以上乒乓球比赛、象棋比赛、围棋比赛等，很好的促进了职工之间的联系和友谊。

2.各班组多次组织召开民主生活会，总结交流思想、工作经验及心得，并不定期组织会餐等多种形式的活动，激发了干部职工的工作热情，提高了工作效率和工作能动性，促进了同事间的感情。

今年，恰逢中央一号文件的出台，赋予了我公司新的机遇和责任。同时，责任和任务也将更加艰巨，我公司管委会将坚定不移的执行县局发展蓝图和水务思路，紧密团结，始终坚持把围绕中心、服务大局作为自身工作的出发点和落脚点，在朝着实现管理质效全面提高、供水服务优质高效、干部队伍团结和谐、水务形象不断提升的总体目标中，踏着科学发展的步伐，奏响和谐奋进的乐章，为“十二五”开好新的篇章！

**水厂月工作总结简报17**

光阴荏苒，转眼20xx年即将过去，展望20xx回首20xx年来的工作，我厂领导和各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习和与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结如下：

办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

（一）认真做好各种文书工作。

1、编写20xx年、20xx年度工作总结，年初做好20xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》、《xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共x桶（截止x月）。

4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告x份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有x名员工《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章x篇，图片x幅；本人也发表各类文章10篇，图片x幅。

5、从今年x月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及20xx年远景目标》、20xx年资金计划等。

（二）做好日常行政事务管理工作

1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学党费x元，衣物x件。

5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待x小学学生参观。

6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

8、探望员工及家属x人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶x公里，小车行驶x公里（截止x月份）。仅办公室开出的.派车单就近x张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了实际工作中的应变能力。

4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

常抓不懈因工作需要本人从x月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时赔青、内外协商方面积累了经验。

1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地、xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

5、七里营查井组夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿身上，保证了员工人身安全。

6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

**水厂月工作总结简报18**

为加强供水设施建设，改善工作环境，确保安全供水。我们将有序开展周边环境清整等工作，用最合理的投入建设最优质的环境。在给水工程施工中，公司严格要求职工遵守操作规程，佩戴安全帽。依托切实可行的形式，公司层层发动、人人参与，营造了良好的供水安全氛围。全年确保生产、生活供水xx万方。

供水企业作为服务社会窗口单位，服务工作性质事关国计民生，提供优质服务是永恒的主题，而了解用户需求，改进服务方式，做用户的贴心人是我们供水企业必须摸索和探讨的问题。多年来，我公司以优质供水为己任，以用户满意为落脚点，紧紧围绕“供足水、供好水、服务优”的.企业宗旨，以“诚信、高效、热情、快捷”的企业理念，为实现优质服务做出了不少新的探索。公司要求抢修、安装人员工作做到xx小时随叫随到;抄表收费人员做到业务规范、态度和蔼、践行承诺;售后服务人员做到与用户面对面沟通、解释耐心，落实清楚后给予用户做出准确答复。我们对这些服务窗口制订的服务承诺制度和措施，将严格管理，认真实施，并时刻接受社会监督。

同时今年x月初，受局机关委派我公司安排洒水车，在每天早晨7时环卫工人清扫街道后，以及下午的不同时段，分x车次对县城主要街道进行洒水防尘，既改善了县城空气质量，又让城区全天保持湿润，环境清新，从而深受县城人们的一致赞扬。

为改变县城人口长期饮用地下高氟水现状，进一步提高县城人民生活质量，促进经济快速健康发展，经xx发改委核准建设地表水厂一座。此项目于20xx年xx月份经xx市发改委核准，项目计划总投资xx万元，设计规模x万立方米/日。目前完成投资xx万元，其中地表水厂土建工程已基本完工，现完成总工程量的xx%;设备安装工程正在抓紧安装、调试中，现已完成总工程量的xx%。我们将本着精心组织、强化监督、积极有效、保质保量的原则,扎实推进该项工程有序开展，地表水厂项目计划于20xx年x月底峻工。

**水厂月工作总结简报19**

1、德阳市第一污水处理厂采用传统活性污泥法的氧化沟工艺对城市生活污水和企业污水一并处理，为污水的一级处理。投资1、35亿人民币，其中世界银行贷款9300多万元。处理能力每天10万吨污水。于20xx年6月投产。试运行一年后，河东污水才进入污水处理厂，至20xx年达到8——9万吨/天，现已满负荷运行。根据主管部门粗略核算，直接成本元/T，间接成本元/T。由于政府还贷，回收居民污水费元/T后，盈亏基本平衡。如果包括投资计算，处理每吨污水总成本约为元，与国内其它小型污水处理厂处理成本大致相当。

按设计要求，经处理后的污水排放浓度除氨氮未达标，悬浮物有时未达标外，BOD5、COD均达标。

目前正在设计建设的第二污水处理厂，处理能力一期5万吨/天，二期5万吨/天，处理工艺与第一污水处理厂相同。

3、绵竹污水处理厂处理能力万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，灾后重建资金建设。今年投入运行，效果很好，污水入厂浓度好于德阳。尚未开征居民污水费。很快将投建二期，处理能力万吨/天。

4、广汉污水处理厂设计处理能力5万吨/天，其中一期已运行三年，处理能力万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，污水入厂浓度好于德阳，处理效果好。

5、中江污水处理厂一期设计处理能力万吨/天，二期3万吨/天，要求年底完成投入使用，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

6、罗江污水处理厂一期设计处理能力1万吨/天，二期1万吨/天，省环保局要求年底建成，但至今仍未动工。处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

以德阳市第一污水处理厂为例：处理污水量随雨水丰、枯季节变化大，使污水入厂浓度变化也大。按设计污水一级处理，污水处理厂进厂浓度BOD5为200ML/升，COD400ML/升。实际运行没有达到这个浓度，COD一般只有几十或者200ML/升左右，BOD5一般也只有几十或100ML/升左右，处理率为10——20%，低于30%，未达到国家要求。设备浪费大。

**水厂月工作总结简报20**

转眼20xx年即将过去，回忆即将过去的一年个人的工作，学习了一些新知识，同时发现了一些不足，现将主要工作总结如下：

本人能遵守好沙钢的各项规章制度，按时上下班，无迟到、早退现象。班中不做与工作无关的事严格按照作规程作，团结好同事，相互关心并认真贯彻和执行好上级领导的有关文件精神和要求，自觉维护好企业形象。

1安全方面：本人上班前能够自觉的穿戴好劳保用品，认真参加各项安全培训，做好笔记。牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，并认真贯彻到每位组员，真正做到生产在忙安全不忘。从而保了本组各类安全事故为“零”，在1—10月份本班组涉及到危险、一级动火作业几十起，如在焊接满流槽，离心机回流管、结晶槽补焊、母液储槽补焊等，在每次检修前都能做好安全检修工作的准备工作，如个槽的清扫工作，消防器材的准备工作，检修施工单位手续的检查、签字挂牌的确认，检修过程中做好跟踪检查，确保了安全检修工作顺利的进行。

2生产方面：在各级领导的\'指导和班组人员的配合下，硫铵产量每月都能够超额完成，硫消耗每月都完成的较好，这与广大职工的工作表现也是分不开的。硫铵产量竞赛中，在班组的共同努力下，本班组多次取得好成绩。

3生产质量：硫铵产品质量合格率100%，组要可以从以下几个方面工作

⑴母液的度在正常生产出料过程中，每班组认真控制好度，保在3—5%之间，使硫铵结晶连续均匀长大。

⑵合理母液温度我们控制在50℃左右，根据气候的不同及时调节，保了硫铵颗粒快速连续形成长大。

⑶加强离心机的作，连续均匀下料，保了游离和水份的合格

⑷加强干燥床床温的控制和床面、床眼的清洁，每周彻底清理一次，确保成品硫铵水份的合格。

本人能够自觉按时参加各项培训，上课做好笔记，考试均能够一次通过。另外对新工人的培训，从安全知识讲起，平时实践作中联系安全源辨识和安全作规程，使他们真正熟悉了才让他们亲手作。在作过程中再仔细耐心的和他们讲些设备易发生的故障及本岗位易发生的事故，遇到类似事故如何处理，使他们心中有底、遇事不乱。

1经过一年工作下来，本人发现还存在一些不足。如小组管理水平还欠缺，工作中有时不能抓住重点，尤其是岗位人员缺少时自己忙自己的不能很好的关心好岗位人员的作，把各项工作想全、做细。另外业务技术水平还待学习加强。

2下一步打算加强自己技术业务的学习，不懂多问，团结好同事之间的关系，认真贯彻和完成好各级领导安排的任务，使自己和本组有新的进步。

**水厂月工作总结简报21**

20xx年在集团公司的正确领导和大力支持下，在兄弟单位的紧密配合下，经过全厂干部职工的共同努力，我们厂在设施运行、技术管理、经费收支等方面都取得显著成果：20xx年我厂共处理污水xxx万吨，实现产值xxx万元，全年运行费用为xxx万元，利润xxx万元,为近几年来的最好水平。下面，就水厂20xx年主要工作汇报如下：

1、由于我厂受纳的污水并不单纯为印染废水，还包含部分化工废水、炼油厂废水等工业废水，进水水质极不稳定，且常含抑制微生物生长的有毒有害物质。针对这一情况，我厂采取如下措施：建立企业排污档案，由化验室人员每天不定时到各企业排污口取样，监测各企业排水水质，发现异常及时通知企业及环保部门，以便提前应对；对工艺人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

2、因为进水水质的不稳定，我厂生化系统经常受到冲击。针对该情况，我厂要求职工有异常情况及时上报并作出应对，保证出水水质。采取的措施主要有：加大调节池蓄水量，尽量稀释有害废水，减小其对系统的冲击；回流部分调节池厌氧污泥至CSBR池，加大曝气量空曝或小流量进水，既增加了碳源，又使一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

1、建厂以来，我厂设备的保养缺乏计划性。今年我厂结合设备说明书与设备实际使用情况，制定了合理的保养计划，每周将保养计划下达维修班，由维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中,要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

1、厂内中层管理队伍业务素质良莠，直接决定着工作方针的履行情况与各项制度的落实效率。今年我厂建立了周例会制度，会议确定每周工作计划及各项计划的直接负责人，并同时落实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本。20xx年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

1、今年,新组成的市级领导班子对环境工作非常重视,相关单位及上级部门的参观、检查活动日益频繁，厂容厂貌已不仅是工作环境、生产环境问题，也是关乎我厂乃至集团公司的形象问题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化宣传，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

自去年被定为国控单位以来，我厂初步建立了与上级环保部门及排污单位的信息报告及反馈制度。今年我厂将该项工作作为重点，定期将有关数据以报告形式上报环保部门，报告内容包含监测数据、污水原样照片以及污水曝气小试前后的对比照片等。同时定期与各排污企业进行沟通，将监测数据通知各企业负责人，并协助企业解决存在的环保问题。通过实践验证，建立良好的信息联络后，不仅增强了与上级主管部门的联系，改善了与排污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

**水厂月工作总结简报22**

同事们：

大家好！

我叫xx，我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。 8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

下面我就自己3个月来的学习和工作情况做下简要的汇报：

（一）工作回顾

1、我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

2、在这3个月里我主要完成了以下工作：

（1）每周一按时清刷4号滤池，整理上一周的设备运行报表；

（2）每周三按时清刷氧化沟出水堰及二沉池漂浮物；

（3）上班期间及时清理清水池。消毒池。二沉池。氧化沟。漂浮物，完成上级交代的临时工作；

（4）不定期清理3号滤池；

（5）下班前打扫好卫生，为下个班创造良好的工作环境；

（6）尽量彻底的清刷巴氏计量槽；

（7）每次巡视观察进水和设备运行情况，有时在夜间进水超标，我们也能及时发现和调整工艺，保证出水合格

3、通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的\'角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

4、努力方向

1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。

2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。

3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。

4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一。

（二）存在的不足与整改措施

由于我事刚当上车间主任，缺乏相关的管理和工作经验，刚开始带班的时候有些激动，但随着自己及时的调整，也取得了一些不错的效果，但还是有很多不足之处，总结下来有以下几点：

1、业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通。提高工作效率。

2、提高员工的能力，有些事情员工还是不知如何去做，这是需要加强理论知识培训，让员工的工作能力完全可以自足自立。

3、个月我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

谢谢大家！

**水厂月工作总结简报23**

自x年x月参加工作到现在已经快有一年了。在这过去的一年里非常感谢领导和同事对我的关心和帮助，使我很快适应了自己的工作岗位，完成了从一名学生到一名公司员工过渡的过程。在工作中兢兢业业，踏实工作，很好的完成了岗位职责内规定的各项工作指标。一年的学习、工作，时间并不算太长，但我得到的实在是太多太多，一年来我的最大感受就是要做一个学习型的人。

污水厂年底个人总结

自x年x月参加工作到现在已经快有一年了。在这过去的一年里非常感谢领导和同事对我的关心和帮助，使我很快适应了自己的工作岗位，完成了从一名学生到一名公司员工过渡的过程。在工作中兢兢业业，踏实工作，很好的完成了岗位职责内规定的各项工作指标。一年的学习、工作，时间并不算太长，但我得到的实在是太多太多，一年来我的最大感受就是要做一个学习型的人。

刚到xxx时，由于工厂正处于筹建阶段，条件极为艰苦。厂领导经常与我们谈心，并积极为我们解决生活上的困难。老员工也积极耐心的传、帮、教，把自己的专业知识毫无保留的传授给我们。同事之间团结友爱，互帮互助。 这良好的工作氛围，使我获得了很多知识。刚到\*\*路工作时，我发现自己知道的实在是太少了。为了尽快适应工作岗位，自己就在工作中刻苦学习专业知识并积极投入到工作实践中去。我阅读了大量的资料，并在同事的指导和帮助下，很快掌握了污水处理的工艺流程，并了解了大量的污水处理专业词汇。因为当时工厂正处于筹建阶段，厂领导便安排我暂时管理资料，负责设备随机资料的签收、整理、保存和借阅等工作，我很快摸索出一套管理资料的方法，工作起来得心应手。另外，我还利用空闲时间阅读了所有的设备随机资料，不但弄懂了设备的工作原理，还与实际到货设备相结合，随时发现缺少哪些资料，并及时与机电公司相结合，保证安装工作的顺利进行。

随着工程日益接近尾声，我们的工厂也由筹建逐渐转入运营，工作也面临着转型，我被分配到了中控室。面对新的工作、新的环境，我积极调整自己的心态和工作方法，在组长与同事的悉心指导下，我通过学习本岗的工作规章制度了解了本岗位的工作范围以及本岗在污水处理厂与其它岗位之间的关系。时值各种设备的安装调试时期，很多设备厂家的技术人员都到厂里来进行调试，我抓住这个有利时机，积极参加调试工作，多听、多看、多记、多操作，学会了总结经验。并能够严格按照仪器仪表的维护保养制度定期对各类现场仪表进行维

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn