# 燃气计量岗工作总结(合集17篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-04-17

*燃气计量岗工作总结1一路走来，步履匆匆，不觉间20xx年已悄然向我们挥手作别。回首一年来的工作和生活，感悟良多。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，年底了，静下心来总结一年工作中的得失、查找自己的不足，为来年的工作...*

**燃气计量岗工作总结1**

一路走来，步履匆匆，不觉间20xx年已悄然向我们挥手作别。回首一年来的工作和生活，感悟良多。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，年底了，静下心来总结一年工作中的得失、查找自己的不足，为来年的工作做好安排和计划，是很有必要的。因此，本人就这一年的工作小结如下：

20xx年工作回顾

收费工作是燃气事业发展的“生命线”，无论遇到任何情况、困难，我们都坚决把完成收费任务放在第一位来抓。今年，这项工作遇到了一些阻力，用户用气量减少气量价格上调，每月支付气款不积极，给我们的工作造成了一些影响。经过与用户平常接触与回访分析，我们发现问题产生的原因主要有三点：一是受经济危机影响，下游企业用户利润下降，订单减少，部分企业用户属于国家淘汰落后产能行业范围，一直依赖于集团公司或地方政府扶持，年年亏损，生产举步维艰，资金存在很大缺口周转困难，形成交费困难甚至拖延。二是企业用户对用气价格逐年提高状况不满意，由于20xx年6月发改委区分存量气和增量气调整了天然气价格。根据党的十八届三中全会精神和20xx年深化经济体制改革重点任务的总体安排，按照20xx年实现与增量气价格并轨的既定目标，自20xx年9月1日起对存量气天然气价格进行了适当提高。期间我公司与之商谈推价事宜时，抵触很大，付款不情愿。三是我公司对下游企业用户采用先货后款经营模式，较多企业受传统观念的影响，有的企业觉得既然自己已经得到了想要的商品，那么就没有必要那么急着去付款。而且我们国家对这种情形并没有明确法律法规的限定，使用方经常在已经能提前使用的情况下，对燃气款采用能拖则拖的策略，迟迟不支付所欠气款。

面对国际经济大环境的恶化、上游气价上调、先货后款经营模式的制约，我们和用户打交道时经常陷于被动。针对这种情况，我们积极应对，寻找对策，多措并举，加强了收费管理。一是建立了信用管理等级名单。根据用户的诚信度，把用户按照A(拖欠燃气费)、B(交费不及时)、C(交费良好)三个等级进行划分，在收费工作中作为参考，使我们逐渐掌握了主动权。二是加大了气费催交力度。我们在长期的收费工作中体会到，和用户打交道必须讲求方式策略，针对不同情况采取不同的方法。催款可分为电话催款、函件催收、登门拜访等几种方式。我们除了月内多次打电话催费，还主动上门催要，对交费不积极的企业及时上报领导多次协商，对故意拖欠企业采取限气、停气、收取滞纳金等强硬措，收到了良好的效果。截止11月底，下游企业用户销售总气量9259万立方，回收气款金额约亿元，自由居民销售气量68万立方，营业收入约150万元。通过上述做法，我们实现了收费管理的制度化，有效规范了企业及用户的交费行为，变被动为主动收费工作得到了用户的支持和理解，供用气关系也更加和谐。

为了降低气损，规范用气行为，在每月抄表气量结算期间对所有下游企业用户进行用气稽查。稽查主要是检查计量表是否准确，企业有无私接乱改现象，有无不安全、不规范的用气行为，并对暂停使用或停产企业现状进行摸底。如果出现问题，及时上报上级领导及公司更换维修，使公司利益免受损失。收费抄表员在落实好“一员变三员”的基础上还要充当安全宣传员、安全检查员和燃气稽查员，从而实现了对用气的有效监控。

安全是企业的生命线，是企业永远的主题。班组安全是企业安全的前沿阵地，安全工作的每一项措施、每一个要求、每一项任务只有的落实到班组，企业安全才有保障。安全型班组活动的开展使客服中心每位员工的安全意识和安全操作技能得到了很大的提高、更充分展示了客服中心创建“安全型”班组中安全活动经常化、安全培训多样化、安全规定措施化、应急预案熟练化，不断增强班组成员安全操作技能和事故防范的处理能力!

“始于用户需求，终于用户满意，超越用户期望”围绕这个中心，做好各项工作。一是对服务质量高标准，严要求。收费、维修、抢修是日常工作的主要内容，是用户感受我们优质服务的窗口，我们把它作为承诺服务工作的重点来抓，提出收费工作的“三心”服务和维修抢修的“三无”服务标准，即收费工作做到“热心、细心、耐心”;维修、抢修做到“无延误、无返工、无投诉”。二是认真落实“一员变三员”制度，让抄表收费员成为安全检查和安全宣传的前位哨兵，发挥其阵地前沿的优势作用。三是狠抓首问负责制的落实。提高自身业务熟练，能流利解答用户提出的问题，对接到用户的报修要求，无论下班后、公休日或节假日，随叫随到，保证及时率达到100%;遇有管辖范围外的用户咨询，直接为用户联系好主管部门，让用户打一个电话就解决问题。四是承诺服务工作有帐可查。认真记好“电话接听记录”，保证记录的真实、完整。

**燃气计量岗工作总结2**

一晃我就到公司两年了，回首这年的工作，有与同事协同工作的喜悦，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的一年就伴随着新年伊始即将临近，我的重要工作情况总结如下：

在这年的工作中，多数的工作任务都是领导安排然后认认真真的去做，却结果都是马马虎虎的完成任务！这充分的说明一个很大的问题：我的经验还不够（主要是对油品知识充分的了解），导致没有更好的完成任务。因此，在以后的工作中要加强对我们公司油品的了解和分析，不断理清工作思路，总结工作方法，不断掌握方法积累经验，这样才更好的做好事情。在我们这几个月的工作努力下公司的计量化验工作可以说是从无到有慢慢的初步建立起来。刚开始几个月每天就只收槽车，量量罐的高度和打密度，基本上一个人能够把整天的工作做完，在保存资料方面：每天的资料都是全部放在一堆，一个月下来很难找齐所有保存资料。但是通过大家的努力，共同来提出意见不断的改善，现在我们每天的动态核对基本能够反应出所有罐的油量进出情况。通过大家的整理，现在我们的所有数据都是按类别分开，基本能够每月的数据全部保存好。在化验方面：由于我们对仪器熟悉程度还不够，做出来得化验结果现在只能初步反应出公司油品的质量。因此，我认为我应该花更多的时间去掌握化验室各种仪器的使用原理和工作原理，同时掌握好各种仪器检测油品的作用原理，反过来更好的理解油品知识。

1、在安全方面：对安全认识不足，应该加强安全知识的学习同时在实际操作中严格把握好安全的关口。

2、计量方面基本上出错概率还是很小，以后还应该做到更加认真，做到多次复核争取不在计量上面出错。

3、在保存数据方面：现在只是做到了所有数据都保存下来了，不过都还没有很细的分类保存。以后大家一起提出意见，做到所有数据分批、分类的整理好保存下来，达到随时问到一数据都能够马上找出来。

4、在化验方面：现在还只是做到了能操作仪器，没有更深层次的去理解每次化验出来的结果正确或错误在哪里，没有好好的去分析原因。主要是对仪器的工作原理以及油品知识的理解过少，以后应当加强各方面知识的学习，争取很够很好的把握好公司油品的质量关卡。

5、思想方面：由于每个人对工作的认识和看法不同，导致在工作中相互协调、合作的不是很完美。因此，在以后的工作和生活中我们遇到问题应该及时的沟通和相互了解，做到一起能够顺利的完成工作。同时也希望公司领导能够拿出更多的鼓励政策，调动大家的工作积极性。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，加强复核，及时改正。

**燃气计量岗工作总结3**

计量管理工作是企业的一项基础工作、质量管理的组成部分，生产一线离不开计量。因此，只有搞好计量这项基础工作，才能促进企业的生产和产品质量的提高。针对我公司的实际情况，我们在计量管理方面主要做了以下具体工作：

1、建立计量管理体系，修订和完善计量管理体系文件

为了加强计量管理，由计量文件编写小组，结合公司质量管理体系于20\_年8月编写了公司《计量手册》、《计量管理程序文件》及相关计量管理制度，为公司的计量管理工作建立指导性纲领文件。于20\_年再次结合公司质量、环境、职业健康综合体系重新修订、改版了公司《计量手册》、《计量管理程序文件》及相关计量管理制度，使公司的计量管理工作更加规范化、程序化，充分保证计量管理体系的符合性、适宜性、有效性。

2、对测量设备推行“A、B、C”分类分级和彩色标志管理

（1）对计量检测设备实行“全面监督、保证重点、兼顾一般、区别对待”的管理方法，即：对在用计量标准、强制检定的计量器具和生产过程控制，关键、特殊工序的计量检测设备实行分类分级管理。并按所属车间、安装位置、计量大类等分建立台帐，做到“一表一号，帐物相符”，每年更新台帐，实行动态管理。

（2）对在用计量检测设备实行分类、分级管理，根据这些计量检测设备的分布情况、使用频度、使用年限、使用环境、准确度等因素合理确定检定周期，制定周期检定计划，安排在年度大修进行全面的检定（校准），平时利用有停车的机会进行抽检；并严格执行检定（校准）规程，同时对其检定、校准、比对的结果分别贴上合格、准用、限用等状态标识，确保在用计量检测设备始终处于受控状态。实现了在用计量检测设备的管理有序不混乱。

3、车间自查与职能部门监督检查相结合，并和奖惩挂钩

各车间、部门每月对生产过程控制用计量检测设备的运行情况进行自查，职能部门定期或不定期的进行监督与检查，并将检查结果（发现的问题），及时反馈到相关部门和电议车间进行整改。同时，将整改的结果纳入工艺、设备管理的经济考核中，真正做到计量管理工作的有奖有惩。

开展周期检定工作 根据管理体系文件和计量检测设备使用状况（使用频度、使用年限、使用环境、等因素），制定周期检定计划。采取送出去、请进来的原则开展周期检定，对于计量标准、强制检定计量器具定期送上级法定计量机构或有资质的专业计量站进行周期检定，并取得检定（校准）溯源合格证书。

1、对在用计量检测设备的检定或校准，并与现场抽检相结合

（1）对公司已建立计量标准，并经过考核合格，让持有计量检定人员证的，利用年度大修或停车的机会对公司在用的计量检测设备

分期分批进行周期检定，然后，张贴其相应级别的状态标识，保存相关检定（校准）原始资料（纸质或电子版）备查。确保在用的计量检测设备的计量特性，处于受控状态。

（2）对于计量特性相对稳定又无条件检定的，我们编制了自校规程或方法，定期对检测设备进行校准、比对，每年大修的期间，完成了对热电偶、变送器、数显仪等计量检测设备的检定与校准800多台，抽检各类计量检测设备100多台件，并保存比对、校准原始记录（纸质或电子版）备查。每年对计量标准和强制检定的计量器具的周检率100%，周检合格率达98%以上；自检（校）的计量检测设备检定（查）率在98%以上，从而保证了计量检测设备的准确可靠。

2、 加强对采购进厂新的计量检测设备的检查与验收

（1） 多年来，认真开展进厂计量检测设备的自行检定，把好合格计量检测仪表的质量关。累计完成进厂压力表的检定41批次，共 1270块，完成其他仪表的验收评处 31 批次，共 103台件；拒绝了部分不合格计量检测仪表的入厂11批次，共110块。为公司计量检测设备的正常、长周期、满负荷、安全运转，提供合格的计量检测仪表原材料。

（2） 对于计量特性相对稳定又无条件校准或检定的，管理等级不高（C级）的计量检测设备实行：购买时送有资质的机构首检、向厂家索要检定（校准）证明材料等方式把握进厂质量关。为公司生产提供合格的计量检测设备。

**燃气计量岗工作总结4**

燃气巡线员个人工作总结

我认为巡线员就是维护好自己片区燃气管道设施的安全，以及发现燃气管道设施存在的问题及时有效的得到处理。按照我的想法巡线工作就是做到“早发现、早沟通、早预防”确保公司燃气运输的安全运行。

平时工作就是先明确目标，制定工作计划，目标能最大限度地聚集你的资源（包括时间），因此只有目标明确，才能最大限度的\'控制和节省时间。养成“凡事预则立”的习惯，不要定进度表，要定制工作表。

在我的管辖范围，对燃气管道威胁最大的有这些：

1、在燃气管道附近的临时施工未提前报备，施工者缺少安全和法律意识。像上个礼拜某一天的晚上7点左右在电信大楼附近中压自来水抢修施工，自来水公司没有与我公司协商，自行施工，还是同事晚上散步时发现之后上报公司临时叫来施工方的员工进行监护。其实这种事情的需要公司宣传部及我们巡线员大力宣传燃气保护知识及燃气法律知识，特别对于施工方要切切实实的宣传到位，比如微信公众号、社区协作，小区、村、组、电视台粘贴告示等等。让更多的人了解燃气管道安全的重要性，共同维护管道的安全。

2、像钟队说的，建立多个微信群，比如自来水抢修群，小区建设改造群，在群面多分享一些燃气事故教育片，及时讲解一些燃气法律知识，可以起到早发现、早沟通、早预防的效果。对管道危害最大的就是挖机，施工的单位如果能提前与公司沟通，上报，与我们巡线员一起走线，那样能大大提高燃气管道的安全。

3、标志柱，标志牌以及传阅标志砖（钢帽）及时补齐，补准，恒基测管测不到的及时图纸上备注，并现场走线告知我们，不要敷衍了事。

4、三次受理改管要及时告知，比如哪里拆房加堵帽回填，如果没有及时与我们交涉，后期施工方很难开展工作。标志（做一个加堵帽的标志）。

不符合燃气规范的工程：

1、比如管道浅埋导致居民种菜，整坪，人工挖破管道，还会导致水土流失，坍塌，漏管。

2、警示带，示综线不规范铺设，有的甚至无警示带和示踪线，燃气管道间距不足，偏离等。巡线员和施工方对燃气管道位置无法确定，导致挖破管道发生事故。

3、标志桩的铺设不牢，不准，质量不好，导致巡线员麻烦多，工作量大，施工方看不到标志产生错误，以致燃气管道发生事故。这种前期的问题没有做好，后期我们巡线员开展工作很被动。

此方面希望公司能够引起重视，工程严格按照标准执行，层层把关，切实落实到位，涉及到验收工程时，可以提前跟该片区的巡线员及施工方一起对该区域进行走线，提供图纸，方便我们日后工作。

最后，我想引用^v^说过的一句话：“遇到困难，不要埋怨自己，不要指责他人，不要放弃信心，不要逃避责任，而是来战胜困难。”这样的我才会更加强大，对我的工作更加无所畏惧，充满信心，做到最好。

**燃气计量岗工作总结5**

XX年本xxx天然气公司在县委县府及县建设局的关心支持和领导正确领导下，经过公司领导及全体员工的共同努力做了大量的工作，在生产经营和安全管理等方面取得了一定的成效，特总结如下：

4、完成电信住宅楼、^v^住宅楼，农资公司住宅楼、食品公司住宅楼等部分改造（室内表改为户外表）工作，完成户内表改造80余户。

1、实现销售税利，截止10月底累计实现经营销售收入万元，主营业务税金及附加、增值税共计上交万元。

2、新增固定资产万元。

3、民用天然气费用回笼周期逐步缩短，欠费率由原来的40%—50%，下降到25%—30%。

1、今年公司的重点放在已建成的盐丰小区、滨江花园、国税局高楼、财富广场的庭院的户室安装工作；对高滩、坝尾槽新区的主管及庭院管作为特事特办、按照县政府的工作部署和要求，抢时、抢进度与相应的基础设施同步进行，做到了按时、按量完成相应工作任务，为高滩、坝尾槽的基础设施的落实创造了条件。

**燃气计量岗工作总结6**

为切实加强安全生产宣传教育工作，深入扎实开展安全生产宣传活动，不断提高公司和广大社区居民的安全意识，根据《市燃气办关于开展安全生产月活动和加强燃气用户安全检查工作的通知》(银燃通【20xx】16号)的总体要求，结合我公司实际情况，制定了《“安全生产月”和“安全生产万里行”》活动方案，并严格按照方案计划，逐条落实各项活动，现将本次活动的开展情况总结如下：

首先，经客户服务部对我公司本年度入户安检进度进行总结，我公司截止20xx年6月1日已通气居民用户数19230户，由于安检员人员较少，1-5月份的安检量仅达到3170户，目前客户服务部安检员已由1人增加至3人，每日安检任务量20户，如维持现状，到12月31日安检量只能达到8000户左右，安检入户率仅有42%。随后客户服务部立即制定《20xx年度入户安检工作方案》，加招2-3名安检员，定阶段，定人数，定任务，确保本年度安检工作顺利完成。

其次，加强安检员培训力度，规范入户安检流程，确保入户安检工作质量，达到排除户内隐患，宣传燃气安全知识的目的。

由安全^v^对生产运营部公福安检人员的安检工作进行了检查，经检查，公福安检人员能够严格按照公司公福安检工作的相关制度，完成每月的公福用户安检工作。并确保每次安检全面到位，记录准确，对存在漏气隐患的用户，能够及时上报公司维修，对于发现问题及隐患(泄漏、燃气表运行状况、盗气、报警器状况、管线腐蚀、管线状况、短处增灶、漏气、第二火源等)及时采取有效措施进行控制处理，对拒不整改的用户下发隐患整改通知单，认真做好相关记录并上报。做到了对隐患及时发现排除、及时反馈上报，不漏检、不放过任何细节，严把生产运营安全质量关，切实有效的规避隐患事故的发生。

自6月1日起，截止6月26日，客户服务部联合安全^v^已对辖区内xx家园、xx家园二期、xx家园三期一区、xx家园三期二区、xx宜居、xx宜居、xx水景、xx新村A区、xx新村C区、xx大院进行了“天然气安全宣传活动进社区活动”。在宣传前，与各小区物业有好协商安全宣传具体事宜，并对后续双方就庭院安全隐患监督排查工作的合作达成共识。宣传过程中，在各小区设置了安全宣传条幅展示区域，及可移动天然气安全宣传资料版，并对小区居民发放天然气基础知识、安全使用常识、室内安全隐患预防的宣教资料，现场对群众关心的燃气日常使用问题进行答疑解难，以及提醒各项安全措施和事故案例的警示教育，集中宣传天然气相关政策和法律法规以及我公司燃气工作流程，以改善燃气用户使用天然气的正确方法及认知度，提高安全使用的防范意识。此次宣传活动，在得到大部分小区物业支持的同时，也受到了广大居民的认可和欢迎。

另外，由客户服务部制定了《设置各社区天然气永久性安全宣传专栏实施方案》，并已开始着手联系各小区物业，协商设置永久性安全宣传专栏的具体事宜。

我公司于6月18日上午，由抢险抢修队在公司技术比武场地进行了户外调压箱泄漏应急抢修演练，由生产运营部在xx大街与xx门口处的阀井进行了阀井泄漏应急抢险演练。此次演练获得圆满成功，充分展现了我公司应急抢险队伍的事故应急处置水平。

在演练过后，公司针对此次演练召开了事故应急演练总结大会，对此次演练进行总结，并根据演练情况修订完善了《xxxxx天然气开发有限公司事故应该救援预案》。

6月5日，在公司篮球场进行了公司第一届生产运营技能大比武。此次比武共分为八组两人一组，考核科目主要分为调压器拆装及启动调压、户内设施制作安装两项，分上下午两场进行。

通过技术比武有效地展现、交流公司运行操作和抢险维修的技术水平、作业经验，以及深化安全作业意识和作业质量;此次比武既是比赛也是一次培训学习，通过比赛给予奖励提高作业人员积极性，增强责任意识和使命感。在今后的日常工作中应考虑到整体安全质量、注重细节，提高主动学习的热情，实现提升自身实践技能的蜕变。

公司于6月19日，由工程技术部和安全^v^牵头，监理公司配合，生产运营部、抢险抢修队、客户服务部、市场开发部、材料部参与，分别对xx保障房二期、绿地·xx花城、香溪美地·xx等我公司天然气在建项目进行质量安全大检查。经检查，各项目的质量安全情况，较以往都有很大的进步，但在材料区的材料堆放和安全用电上，均有不少问题。检查过后，由x总主持召开了质量安全大检查的总结会议，会议上对存在问题较多的香溪美地·进行了处罚。并对各工程存在的问题下达隐患整改通知，随后由工程技术部和安全检查部对各施工队的整改工作进行了复查，确保各项隐患整改到位。

**燃气计量岗工作总结7**

经过4年的施工建设，今天公司终于迎来了正式运行的第一艘油船。这次靠港具有重大意义，这不仅是对施工质量的考验也是对我们运行部人员的的一次实践性考核。

我作为一名计量员虽然经过了公司半年多的培养，但是这次毕竟是第一次实战性的操作，心理总是没底，不过没底也得上，第一次总会有点紧张的么，而且这次上船是很多人一起上去的，慢慢来，应该没什么问题的。

根据作业计划油船早上靠码头，11点左右安排计量上船。一切都很顺利，我们计量部分的人员在吃好中饭后，联系船方确认可以上船后就带着准备好的器具就朝码头进发了。

因为是国轮所以就少了很多程序，直接上船，第一件事就是上船登记，说明来意后船方会有人带我们去找大副。船很大，一不小心跟丢了，然后像无头苍蝇一样到处找大副室，找了半天问了好几个人才找到，原来是在驾驶室。以后知道了，上船登记后就直接去驾驶室好了。国轮比外轮有个最大的好处就是语言交流方便，找到大副后肯定是先打招呼了，之后就是一系列的程序交接和计量油舱和取样油舱的确定，这些都很快，只是口头上的商议，而且船方都是会遵从我们和客户方的要求。

等一切准备就绪，我们就跟随大副上甲板作业。P是左舱S是右舱，还有第几号舱，油舱的参照高度，这些其实在检尺口边上都有标注。我们首先测量的是污油舱的液位，大副用的是荷兰进口的油水界面仪，它的最大特征是触头喷到水或油或空气的时候报警声音的不一样。在空气中是平稳的报警声，在水中是稍微快点的，在油中者是非常急促的。根据报警声音的不同来辨别油水的界面，也正因为这个原理，所以在船上测量的基本都是空距。每个油舱测量都是按侧空高、上中下三点油温、水高的顺序来的，最后还要记录船的艏艉吃水差。在整个计数过程中我们是协助户主对每个数据进行监督记录。

测量完成是就是到里面算量和一系列的交接。每个驾驶室都有水平仪的，先要确定船体左右是否水平，是否要考虑吃水差之后才能算量。在船上一般都是算空距的，每艘船都有各自进过检测的油舱空距表，查表的方法和我们以前学的差不多，还有体积修正系数的确定这些都是以前所学的。我们所出的数据只是一个参考，最终还是要看船方的数据和客户的认定。最后的数据经三方的同意再签字交接，这样上船计量的工作基本完成，之后就可以通过船上的对讲机通知中控计量完成，可以做接下来的工作。我们工作也结束，可以下船了。

今天整个过程可以说还算顺利，任务基本完成，只不过时间上有点慢。第一次嘛以后还有很多要学的东西。至少在计算方面不但要会，而且要快，在船上这么多人等着，如果你在那里慢慢吞吞，影响不好，我们单表的可是整个公司呀。平时学的什么内差法不可能让你列什么公式出来再算的，得直接口算，我想以后在这方面还是得多练，熟能生巧嘛。最后我个人认为，以后看吃水差的话我们可以在上船之前先到船艏船艉看的，省得跑上跑下的。

**燃气计量岗工作总结8**

在区委、区政府正确领导下，在市建委燃气处指导、支持下，我局坚持“安全工作，预防为主”的方针，狠抓全区燃气行业管理工作，取得了显著成绩，现总结如下：

根据温府办发[20xx]号文件精神，我局负责全区燃气行业职能管理工作。局主要领导党组书记、局长蒋兴元亲自抓，分管副局长柴建国具体抓，局燃气管理科具体负责承办。在执法队伍配置上，形成了以我局牵头，安监、消防、质检、工商、执法

为一体的联动执法机制，大大提高了行业管理力度。在行业管理中建立健全了管理制度，行业管理有管理专用车，管理经费全年落实了6万元。

1、液化石油气管理方面。我们在燃气管理中重点针对液化石油气行业进行检查，每月一次大检查，每周有抽查，每重大节假日有联合大检查制度。通过检查，整顿规范无证经营户8家等问题，规范了行业经营。其中，5月份对行业从业人员进行了安全培训，培训人数达56人，使从业人员懂政策法规、提高了安全意识。要求企业对配送点实行规范化管理，逐月定期召开安全会议，通报经营情况和安全隐患检查情况，不断改进安全工作的会议制度。同时，对液化石油气充装单位和配送点进行考核评比，做到了企业制度健全，管理规范有效，极大地减少了安全隐患，全区液化气全年无安全事故。“前进配送点”被评为“安全、诚信配送点”。

2、天然气管理方面。天然气管理我们采取检查和评比的方式实施管理。根据检查和群众中调查反应情况，我们制定了天然气（含1家CNG加气站共5家企业）安全生产先进企业和诚信服务明星企业的评比办法，就安全和服务在企业中进行评比，要求企业作好检查维修记录，上门宣传服务登记制度等。树立企业抓安全和创优质服务的标杆，切实抓好安全管理规范化、行业服务优质化。成都市凯能燃气有限公司、温江区兴能燃气有限公司被评为“安全生产先进企业”，成都市台商区天然气开发有限公司被评为“安全诚信明星企业”。

3、CNG加气站管理方面。就我区目前天然气供气紧张的问题，我们积极寻求解决办法，首先从9月份开始实施24小时供气制度，考虑场地等因素实行分车道和分时段加气的办法，清理整改加气服务质量和提高安全保障，确保车辆加气供应经营。

根据我区经济发展现状和总体规划，协助区规划局、经济局与燃气企业共同研究燃气规划。遵循我区城市总体规划和消防专项规划的要求，完成了《温江区燃气规划》，计划分期实施，按照市场经济规律，合理确定了用气发展指标、供气比例及燃气价格，使规划具有较强的指导性和良好的操作性，尽可能地满足有条件的公共建筑、商业用户用气。

我们在燃气检查、处罚过程中，严格按照《成都市燃气管理条例》等法规，查处违规8件（次），对企业管道被违规占压等情况下达限期整改通知达6次，拆迁违规建筑2处。全年召开安全工作会议6次，组织安全大检查12次，暂扣、转移液化气钢瓶68只，消除了安全隐患。确保了供气和用气的安全。

1、对市建委及燃气处文件及时落实转发18份，清理整合液化气配送点17家，达到全区液化气集中配送，门市无重瓶，运输采用自行车（含符合要求的电瓶车）和具有危险品资质的车辆实行配送，降低了运营成本，规范了运输和经营。

**燃气计量岗工作总结9**

市燃气总公司关于开展行风建设和民主评议行风第二阶段工作总结暨转段报告根据建设系统行风评议工作的总体部署要求，市燃气总公司党政深入地开展了民主评议行风、促进行风建设的工作，认真组织实施，已见初步实效并做了周密的安排部署，现将我司民主评议行风工作第二阶段的工作情况汇报如下：

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合：我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进行风党员工作相结合；与创建文明行业、文明单位工作相结合；与公司各项经济工作相结合；与市委、市政府提出的创“省级卫生城市”活动相结合，把行风评议工作贯穿到各项工作中去，力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

动员大会后，公司即要求各科室联系自身工作特点和实际，在工作作风、职业道德、承诺服务、遵守规范、业务工作等方面针对自身暴露和存在的问题进行认真排查，公司分别召开行风监督员座谈会会、职工大会、中干会对行风建设的重要性和意义进行宣传发动，引导职工积极参与。通过召开评议代表、部分用户座谈会和向用户单位发放“调查问卷”等方式，广泛征求意见和建议。公司分别收到评议代表、行风监督员、用户单位等提出的建议，并对相同和类似的意见和建议进行综合、归类，共归类为条，其中评议代表提的条，行风监督员提的条，用户单位提的条。所提意见、建议涉及面广，很有针对性和建设性。公司及时落实这些意见、建议，并对评议代表和用户作了反馈，且在司务公开栏进行公开。如反映的办事效率低、个别职工服务质量差等现象，公司领导高度重视，并件件落实，真正做到了高度重视、讲究方法、注重实效，杜绝了走过场现象。赖总经理也提出了公司个方面的问题：

一是服务意识不强：对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应，首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高：个别窗口科室的服务水平、操作水平不高，不能给用户提供快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神：科室间相互协调团结不够，在接待来访、投诉中解释不严谨，处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够：职能科室工作作风不够深入，掌握信息滞后，对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。

月日召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会，认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话，特别是指出的个方面的问题。对各科室排查出的重点问题逐个科室进行“过堂”，集体会诊，对典型事例进行了深入剖析，找准症结所在，提出切实可行的整改措施，开展自查自纠。

1、坚持思想教育，提高职工素质。提高职工素质是治本之策，我们通过深入动员发动，认真组织开展“三个代表”重要思想学习和“两个务必”教育，使每一个干部职工都能充分认识到民主评议行风的重要意义，并结合创“文明行业”活动，进一步加强燃气职业道德建设，促进干部职工转变观念，树立服务意识和质量意识，大力弘扬“精神，提高业务水平，提高为人民服务的技能。

2、针对存在问题，积极抓好整改。对排查出的问题进行追根溯源、共性分析，有针对性地提出整改意见，限时整改到位，并举一反三，深入查究到各个质量控制和文明规范管理环节，促进行风建设。

3、健全规章制度，严格检查考核。建立健全各职各类人员的职业道德规范，完善各项内部管理制度和监督制约机制，实现单位制度管理、全程管理。

(1)重新修订文明服务规范，建立起完善的职业道德规范体系，

(2)认真梳理单位主要服务内容、办事程序、收费标准等，讨论制订行风公开承诺内容，立足起点高、内容实，对外承诺内容进一步细化、量化，实现效能“提速”。并通过电视、内部公示牌进行公示。

(3)开展“行风建设巧借外脑”活动，强化社会监督，到服务对象单位进行重点走访，上门征求意见和建议，召开社会行风监督员座谈会，定期查看行风监督意见箱（簿），公布行评监督电话，及时查处病人或客户的投诉。

(4)强化考核。将行评工作纳入年度考核目标，对违纪违规、引起群众不满的责任人一经查实必严肃查处，决不姑息迁就，并与奖惩挂钩。

经过第一、二阶段的工作实践，我们深知只有把这项工作作为贯彻xx大精神、贯彻“三个代表”重要思想，密切联系群众的重要举措，扎扎实实完成行评工作各个阶段的任务、重点和目标，才能有力地促进公司行风评议工作和党风廉政建设。我们将一切从服务人民出发，全力打造燃气新形象，为促进全市经济发展作出新的贡献！

**燃气计量岗工作总结10**

时光飞逝，不经意间我们的脚步已经迈到了临近20xx年的岁末。随着环境的变化，我工作、思想、生活上的转变也十分明显，所以感触亦多。20xx年有快乐也有艰苦，有目标也有迷茫，有充实，有成长。我很庆幸，在我站在人生的转折点上时，在我遇到困难时，有公司领导的理解体谅，有亲切的同事们帮助与照顾，让我在20xx年从容走过，也让我有信心积极面对到来的20xx年。

20xx年我严格遵守了公司的相关管理制度，尽职尽责的完成好了自己的工作任务，认真履行了自己应尽的工作责任。现就今年我在公司的工作情况做一个总结，为公司领导交上一份答卷，请公司领导审阅。

（一）、七月份来到公司后参加白沙街、假日对过的阀门开挖、接续、回填等工作，学习使用电熔焊机、热熔焊机及阀门焊接施工。

（三）、八月份对博爱路及其博程路穿越组织现场施工1114米，进行资料整理记录。

（四）、对裕丰家园小区1号楼、2号楼、3号楼户内主力管道进行设计并组织施工；对6号楼、2号楼、3号楼安装指导挂表共计131户。

（五）、今年上半年我们工业、公服用户开发了大成公司食堂、永和豆浆等2处，对这两个公服用户进行现场勘查、设计施工图纸，并进行现场施工安装指导。

（六）、对义昌饭店附近小区壁挂炉采暖的7户进行施工图纸设计并组织施工挂表。

（八）、进入11月中旬组织验收小组进行20xx年全年工程验收工作，截止到12月x日，实地验收测量穿越工程5203米；挖沟工程4314米；工程公司焊管工程8347米。

（九）、处理完成其他工作以及领导安排的其他事项。

鉴于我以前工作的方式和内容都与现在的燃气工作有很大出入，很多东西都是来公司后从新学习，并且一人身兼技术员和资料员两个岗位，所以一开始不能跟上公司要求。但是公司领导给了我足够的适应时间，并给予了我很多的帮助，让我能一步步的熟悉起来直至能完成公司交给我的工作任务。但在工作中，我体会到仍有许多的不足之处需要提高：

1、作为技术人员，我需要加快提升自身理论水平和实际操作等业务能力，同时抓住机会多去现场将理论规范同实际情况联系起来以便有更好、更深刻的理解；

2、在设计图纸工作中仍存在许多错误，设计图纸仍然不能在较紧张的时间内保质保量的完成。

3、作为技术员兼资料员平时身兼两个岗位，工作繁琐杂多，不能深入施工现场拿到一手资料，对工程施工资料记录有纰漏。

1、增强责任心

发扬技术人员吃苦耐劳精神，提高自身责任心。在工作之余加强学习，正确认真对待每一项工作，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。保证能够按时完成领导安排的每一项工作任务。技术工作没有止境，技术领域内我仍然是一名年轻的技术员，经验不足，所以对待工作丝毫不敢怠慢。

2、改进工作方式方法

（1）、工作方法：把工作中的得失和每次出现的问题记下来以便吸取经验教训，遇到疑难问题要及时查阅相关资料并与他人沟通，耐心的听取他人提出的建议。

（2）、工作方式：在进行每一项工作任务前，先摆正自己态度，树立工作目标，然后再投入到工作中去，工作过程中要经常提醒自己不能犯错。

3、不断创新，积极进取

在今后的工作中及时总结经验，吸取教训，积极听取合理化建议，多请教行业前辈，大胆进行技术革新，抛弃旧观念，不断创新。

20xx年是公司大发展关键的一年。20xx年的工作实践给我带来了很多提高同时也伴随着许多教训，在20xx年我要竭尽全力，迅速执行，及时完成领导下达的工作任务，同各部门同事紧密配合，齐心协力共同实现公司美好未来。

**燃气计量岗工作总结11**

燃气行业，是个高危行业。安全生产是燃气公司的头等大事，本着“和谐、安全”的理念，从改革、发展、稳定的大局出发，结合燃气管理工作实际，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针、热情服务、创新求实、与时俱进，有重点有兼顾地开展各项燃气安全生产和管理工作，狠抓管理队伍素质的提高和规范管理，深入发挥“以查促管”的作用。作为燃气公司的技术负责人。必须牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。把安全生产工作贯穿在了生产经营中的每一个环节，在生产中，坚持“抓生产必须先抓安全”的原则。

自公司成立以来，在整个城区施工中，严格按照《城镇燃气输配工程施工及验收规范》和《城镇燃气室内工程施工与质量验收规范》的要求进行燃气管道施工。在施工中实现了“三个零”的承诺，即零事故、零人身伤害、零环境损害。对员工采取了科学有效的培训方式，不断提高了员工的HSE管理意识和HSE素质。营造了良好的安全文化。

一、行业管理力度不断加大

1、进一步落实安全生产工作。将燃气行业的安全工作作为管理工作的重中之重，与各家燃气企业签订了《安全生产责任书》。在抓安全生产工作时做到了“三个到位”：一是上级关于安全生产的相关精神学习传达到位;二是各项安全检查落实到位;三是提出整改意见后复查到位。在元旦、春节、五一节、六月安全生产月、十一黄金周期间等进行精心安排、周密部署，多次组织燃气安全生产专项检查，采取突击检查，坚持以“谁检查，谁签字，谁负责”的原则，对发现问题限期责令整改，使安全检查工作落到实处。督促燃气企业落实安全生产检查制度及值班制度，明确企业领导要亲自抓安全生产工作，深入一线，并做好值班和检查记录。

2、加强燃气工程的建设管理。燃气工程建设市场实行市场化运作，打破了行业垄断，引入了竞争机制，降低了工程造价，取得了良好的社会效益，但同时也针对一些问题进一步对燃气工程设计、施工、监理单位的资质管理提出了具体要求。

3、积极协助燃气办组织开展行业培训工作。今年共组织开展了二项行业培训工作：一是组织液化石油气事故抢险预案培训。进一步建立和完善液化石油气储备站事故抢险预案，收到了较好的效果。目前，各燃气经营单位基本都拥有了自己的具有可操作性的企业抢险预案。二是组织液化石油气经营企业管理人员培训。为进一步提高各液化石油气企业的管理水平和业务素质，根据市、县有关文件规定，组织全市各液化石油气经营企业的10 余名管理者和经营者参加燃气办组织的任职资格培训。通过培训，使部份经营户进行整合，提高了优质服务意识和安全意识，也有效遏制了钢瓶超期使用、短斤缺两、乱倒残液等现象。通过以上培训，对提高燃气行业管理水平，保证安全生产和安全供气起到了重要作用。

4、加强燃气器具管理。在燃气器具的管理工作中，认真做好在我县销售的燃气 器具产品的气源适配性检验工作。

5、加强钢瓶管理。对液化石油气储配站的充装进行监督，制止充装使用超期未检等不合格钢瓶。监督检查各液化石油气储配站按要求落实超期钢瓶分批送检工作，共完成检验超期钢瓶1 万多只，超期钢瓶检验工作基本得到落实。

6、行政许可工作基本落实。在行政许可事项的办理过程中，我严格执行办理程序和办理时限，认真进行资料审核和现场踏勘。在建设局的统一要求下，我将工作流程与建设局的工作流程衔接，严格落实“受理申请—燃气办现场勘察—签署意见—局分管领导签批” 的工作程序。通过以上工作的开展，使行政许可事项办理工作在时效和服务质量等方面都有了明显提高。

二、服务水平进一步提高

1、抓企业服务质量。当用户进入营业大厅后,接待用户要文明、礼貌、说话要和气、态度要温和、面带微笑、耐心解答用户咨询,做到百问不烦.不许态度生硬,禁止和用户顶撞吵闹等行为,服务中一切从用户出发,对用户提出的问题及时给予解决,不拖拉,不刁难,若不能解决时主动向用户说明情况。

2、对用户提出非磁卡方面的问题也要耐心地回答,对自己解答不了的问题要请相关人员给予回答,直到用户满意为止。热水器用户报装时问清安装位置,然后通知安装人员实地察看,根据所用管材数量及公司安装规定进行收费,并登记在用户安装表上,通知安装人员给予及时安装。当用户需要补卡、补气时问清情况,然后通知运营部维修人员查看用户表内气量情况,当用户的燃气表无法使用且无法把气量转移出时通知运营部主管及有补气系统的负责人进行补卡、补气。

天然气安全工作是关系到人民生命财产安全的重要工作，在具体的安全工作中展开，要科学的分析呵掌握事故发生的规矩，采取有效的预防和监控措施，主动发现和治理隐患，消除各类不安全因素，防止各类事故发生，切实做到安全生产。

**燃气计量岗工作总结12**

城市燃气安全是关系到社会稳定、经济发展和公共安全的大事，根据临汾市市政公用局对燃气安全工作的安排部署和要求，结合市区工作实际，燃气办始终把燃气安全工作做为一项重要工作来抓，确保市区燃气安全工作有效开展。20xx年即将过去，为更好地总结今年以来燃气行业管理工作，计划安排好明年工作打算，确保燃气安全。现将今年我办管理工作总结和明年工作计划做以下汇报：

加大对燃气安全的宣传力度，向企业经营者和广大用户宣传燃气安全管理法律法规、安全用气和燃气泄漏安全防护、救护等应急处理常识。要求各燃气经营企业要印发燃气安全使用手册，发放到每个用户手中，全面提高群众的燃气安全防范意识。

1、杜绝各类燃气事故的发生，燃气办组织相关人员对临汾市区2个天然气公司，7个天然气汽车加气站及液化石油气充装站逐一进行安全检查。各企业单位都建立了科学可行的生产、运营、安全管理制度和应急抢险预案，对餐饮场所逐一进行了隐患排查并建立了隐患排查台账。燃气公司与用户签订了供气合同。成立专门巡查小组，定期对管线和用户进行检查。为了提高对突发事件的应对能力，各燃气公司制定了消防演练应急预案，并组织员工进行消防演习。

2、对排查中存在警示牌破损、警示标语不清、灭火设备离加气机距离远、加气人员玩手机、加气车辆停放不规范、个别气站安全巡查记录和人员交接班记录表不健全、燃气具安装不规范等问题，责令有关燃气企业限期整改。

临汾市区液化石油气充装站原有6家，常年向全市广大群众供应民用液化气。各气站为追求经济利益，抢占生意，重效益轻安全，致使液化石油气市场出现了无序竞争的局面，气源质量无法保障，且难以有效控制过期、报废钢瓶的充装，无形中带来很多安全隐患。今年以来，为规范市场，整合资源，确保气源质量，解决无序竞争带来的安全隐患，燃气办与 6家民用液化气公司经过反复酝酿协商，于5月11日将6家液化石油气充装站进行了整合，除临汾市液化石油气公司外，彻底关停其余5家充装站。这次整合，消除了5个重大安全隐患源头，液化石油气的质量得以保证，相比之前6个站，更加方便管理，可以有效杜绝报废、过期钢瓶的充装。

按照规定将液化气供应站点设置在南外环以南，北外环以北，铁路以东，滨河东路以西的范围。将市区200余家液化气供应站点分别集中到20余家符合安全要求的液化气供应站点。彻底消除了市区液化气供应站点，对人民生命财产安全造成的威胁。

8月12日至16日，由市政公用局牵头，联合尧都区公安局、消防大队、安监局、^v^、工商局等部门20余人组成联合执法队伍，开展了取缔“LNG黑站”的行动。对309、108国道沿线11家LNG黑站进行了彻底查处取缔；11月26日，市政公用局联合尧都区建设局、公安局、安监局、质监局、消防大队、工商局等多家单位200余人，对市区及尧都区管辖范围内的5家“LNG黑站”进行取缔。5家“LNG黑站”，分别地处南舍村、兰村、金百丰、东麻册、林浩石油。通过这两次联合行动，彻底消除了市区周边多处安全隐患源头，保证了附近村民的生命、财产安全。

对230名液化气配送人员进行了燃气安全知识培训并进行考试，不但使每一名配送人员从思想上引起高度重视，并提高了操作技能，增强了对安全性事件的应对能力。

**燃气计量岗工作总结13**

为进一步加强燃气行业管理，规范燃气市场秩序，查处和取缔无证经营和违法经营的行为，保护合法经营，打击违法经营，消除安全隐患，督促燃气经营者认真落实安全经营责任，增强燃气企业的安全管理意识，切实保护经营者和消费者的合法权益，确保安全用气，有效预防和控制各类燃气事故的发生，保障社会公共安全，根据《合阳县燃气行业专项整治工作方案》，结合合阳县实际，由合阳县住建局牵头，会同安监局、公安消防大队自20xx年3月8至9日对合阳县金源天然气公司、合洽液化气站、路井液化气站进行了联合安全大检查，检查情况总结如下：

从这次燃气行业的安全检查过程中发现，我县燃气行业存在不少问题，归纳起来有如下：

针对检查中发现的安全档案不健全、管理水平差、安全管理制度落实不到位等问题，为了预防特大事故发生，我们将认真做好以下工作：

1、加大燃气行业的安全检查执法力度。根据国家的有关规定，依法加强对燃气行业的管理，做好日常监督检查工作，对于存在重大安全隐患的充装站，该整改的坚决整改。

2、加强各燃气企业的安全档案管理，要求各企业的安全管理部门和人员要认真建立安全档案，健全安全档案管理工作。

3、抓好燃气行业相关设施、设备的安全管理。凡没有注册、检验或者超期的相关设备，坚决关停整改，经检验合格后方可营业。

4、进一步完善各企业的安全应急措施和相关从业人员的安全培训。

**燃气计量岗工作总结14**

时间飞逝，转眼间在肇庆高新区开盛燃气投资有限公司工作已有两个多月了。回首望，虽没有大张旗鼓的战果，但也算经历了1段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给予了我这个成长的平台，使我在工作中不断的学习，不断的进步，渐渐的提升本身的素质与才能，从中感触很多，收获颇丰。

作为1位应届毕业生，初来公司也曾有过1些忧愁。担心不知该怎样与公司的领导和同事共处，怎样更好的适应与胜任工作。但是由于公司有着团结向上的企业文化、拼搏奉献的精神和寻求不断进步的工作状态，让我很快的完成了从学生到职员的转变。

来到公司工作的第1天，也就是2月16日。至今仍记忆犹新，还记得准备来公司的前1个晚上，我在家里展转反侧，彻夜未眠。想着去到公司的第1天该做些甚么、能做些甚么；该如何跟领导同事共处、怎样让他们对我留下好的印象；到了工作的那天早上我早早就来到了公司，不用1天的时间我就记住了公司所有领导和同事的名字与电话，并且对大家都有了初步的认识。

为了深化对天然气基础知识的了解，更快的适应公司的工作环境。在公司的要求下，我有幸去到了亚洲铝业的燃气站学习基础知识。在20多天的学习进程中，我虚怀若谷的向气站的先辈们学习请教。在学习的进程中，遇到不懂的问题都能做到不耻下问，不断的深入体会理解。在气站的领导和同事们的悉心关怀和热情指点下，并通过我本身不懈的努力学习和研究，很快积累了1些现场工作中的经验，并掌握了1些天然气的基本知识、现场的卸车操作流程和槽车的基本结构等。

通过这段时间在亚洲铝业燃气站的学习，我对天然气有了进1步的认识，更有信心与底气回到公司的工作当中。但由于我是实习生，所以仍未能肯定自己在公司中的定位。在公司领导的安排下我进入了物流部，在本部门的工作中，我1直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每项任务，同时主动为领导排难解纷；在专业和非专业上不懂的问题虚心向领导与同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当1面，为公司做出更大的贡献。虽然我现在很努力的做了1些力所能及工作，但由于初入职场，难免出现1些小差小错需要领导指正。如理论水平、工作能力上还有待进1步提高，对新的工作岗位还不够熟习等等；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在今后处理各种问题时会斟酌得更全面，从而杜绝类似失误的再次产生。我决心在今后的工作中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职，服务公司。

针对以上存在的不足和问题，在新工作与挑战中我打算做好以下几点来弥补工作中的不足：

1、做好实习期工作计划，继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论根据，结合实际更好的展开考勤工作。

2、以实践带学习全方位提高自己的工作能力。在重视学习的同时狠抓实践，在实践中利用所学知识，用知识指点实践全方位的提高自己的工作能力和工作水平。

3、踏实做好本职工作。在面对新的工作与挑战，我将以更加积极的工作态度和更加热忱的工作风格把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

4、在继续做好本职工作的同时，坚持求真务实的展开各项工作。尽心尽力实行职责为公司做1些力所能及的事情，并尽自己的所能为公司做出应有的贡献。

这是我人生的第1份工作，在这两个多月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的1步1步的发展，我深深地感到非常的自豪与自豪，也更加迫切的希望自己能找准自己在公司中的位置，以1名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，与公司1起成长。在此我恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。今后，我将进一步加强技术学习，扎实工作，充分发挥个人所长，用谦虚的态度和饱满的热忱做好我的本职工作，为公司再创佳绩作出贡献，与公司1起展望美好的未来！

**燃气计量岗工作总结15**

燃气行业，是个高危行业。安全生产是燃气公司的头等大事，本着“和谐、安全”的理念，从改革、发展、稳定的大局出发，结合燃气管理工作实际，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针、热情服务、创新求实、与时俱进，有重点有兼顾地开展各项燃气安全生产和管理工作，狠抓管理队伍素质的提高和规范管理，深入发挥“以查促管”的作用。作为燃气公司的技术负责人。必须牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。把安全生产工作贯穿在了生产经营中的每一个环节，在生产中，坚持“抓生产必须先抓安全”的原则。

自公司成立以来，在整个城区施工中，严格按照《城镇燃气输配工程施工及验收规范》和《城镇燃气室内工程施工与质量验收规范》的要求进行燃气管道施工。在施工中实现了“三个零”的承诺，即零事故、零人身伤害、零环境损害。对员工采取了科学有效的培训方式，不断提高了员工的HSE管理意识和HSE素质。营造了良好的安全文化。

1、进一步落实安全生产工作。将燃气行业的安全工作作为管理工作的重中之重，与各家燃气企业签订了《安全生产责任书》。在抓安全生产工作时做到了“三个到位”：

一是上级关于安全生产的相关精神学习传达到位;

二是各项安全检查落实到位;

三是提出整改意见后复查到位。

在元旦、春节、五一节、六月安全生产月、十一黄金周期间等进行精心安排、周密部署，多次组织燃气安全生产专项检查，采取突击检查，坚持以“谁检查，谁签字，谁负责”的原则，对发现问题限期责令整改，使安全检查工作落到实处。督促燃气企业落实安全生产检查制度及值班制度，明确企业领导要亲自抓安全生产工作，深入一线，并做好值班和检查记录。

2、加强燃气工程的建设管理。燃气工程建设市场实行市场化运作，进一步对燃气工程设计、施工、监理单位的.资质管理提出了具体要求。

3、积极开展行业培训工作。今年共组织开展了二项行业培训工作，

二是对户内施工进行安全技术培训。

通过以上培训，对提高我市的燃气行业管理水平，保证安全生产和安全供气。

5、加强对全区用户的安全检查，公司每季度进行一次全区大检查，每次大检查都应做出详细的记录。安全检查中若发现隐患应及时整改，若整改不了的，做好详细整改方案，然后按方案执行。

1、抓企业服务质量。当用户进入营业大厅后,接待用户要文明、礼貌、说话要和气、态度要温和、面带微笑、耐心解答用户咨询,做到百问不烦.不许态度生硬,禁止和用户顶撞吵闹等行为,服务中一切从用户出发,对用户提出的问题及时给予解决,不拖拉,不刁难,若不能解决时主动向用户说明情况。

2、对用户提出非磁卡方面的问题也要耐心地回答,对自己解答不了的问题要请相关人员给予回答,直到用户满意为止。热水器用户报装时问清安装位置,然后通知安装人员实地察看,根据所用管材数量及公司安装规定进行收费,并登记在用户安装表上,通知安装人员给予及时安装。当用户需要补卡、补气时问清情况,然后通知运营部维修人员查看用户表内气量情况,当用户的燃气表无法使用且无法把气量转移出时通知运营部主管及有补气系统的负责人进行补卡、补气。

天然气安全工作是关系到人民生命财产安全的重要工作，在具体的安全工作中展开，要科学的分析呵掌握事故发生的规矩，采取有效的预防和监控措施，主动发现和治理隐患，消除各类不安全因素，防止各类事故发生，切实做到安全生产。

**燃气计量岗工作总结16**

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的，迎来了充满希望的。过去的一年，我们有付出也有收获;我们有欢笑也有泪水，回顾这一年的工作与体会，既有成功的经验也有失败的教训。我在公司领导和同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好的完成了自己的本职工作。我努力工作继续坚持“不学习不上进就会下岗失业、不吃苦不耐劳就会被淘汰”的理念努力的工作，不断的提升自己的工作水平和技术能力。

有一段时间我放松了对自己的要求，在公司领导的批评指导下我及时认识到了自己的错误并及时进行了改正。我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，管理力度不够，需要学习的知识还很多。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，在明年的工作中我要努力工作，深刻认识自己的问题与不足，努力改变自己，适应工作要求，为公司的发展贡献自己全部的力量。我想我应该努力做到：

1、努力学习更深一步的了解的施工工艺和国家规范，并落实到实际、使自己成为一个燃气行业专业的施工管理人员。

2、及时总结工作中的得与失并加强反思，找出工作中存在的问题，同时对新情况新问题进行调查研究，不断探索新途径、新方法，力争把工作做到最好。

3、不断充电，增强自己的实际管理能力努力提高自己的理论管理水平。

4、领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

5、在工作中对安全问题决不放松，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，积极投入到工作中，发现安全隐患及时处理，不等不靠，安全隐患不解除不放过。

6、“百年大计、质量第一”，我深知质量对一个企业来说多么的重要，所以我要熟悉图纸，熟悉规范，深入工地，进行质量检查，发现问题及时上报及时处理，把质量隐患消灭在施工过程之中。并继续对质量通病进行分析并预防，争取把质量通病问题降到最低。

7“文明施工”是一个企业的窗口，也是一面镜子，他代表着一个企业的形象，所以也要继续加强对文明施工的管理工作。

**燃气计量岗工作总结17**

近年来，我公司在市技术监督局的帮助和指导下，进一步完善了我公司的计量管理体系，并注重对计量管理人员的培养，积极组织人员参与计量培训，使公司的计量工作朝着健康、有序、有效、规范化的方向发展。公司取得的成绩受到了市领导的肯定，多次被评为“洛阳市计量管理先进单位”。现将我公司一年来的计量工作总结如下：

我公司已建立了由计量管理站负责指导监督管理，由各分公司专、兼职计量员协助各分公司和项目部加强计量管理的组织体系。并要求各分公司和项目部依照计量管理文件制定相应的管理措施，通过自查和内审等多种形式对目标完成情况进行考核，对于发现的共性问题，我们就集中解决，如存在严重问题，我们就直接通报分公司主管领导，并限时整改，拿出可行性整改方案。同时，我们坚持订阅《中国计量》杂志，及时掌握计量管理的动态和先进的管理经验。明确了计量工作是企业发展的重要技术基础、是企业现代化管理的基础条件、是我们施工企业的质量保证，企业要生存和发展离不开这些基础工作的支撑。实践证明只有加强了计量工作，才能使企业在市场竞争中以低成本、高质量取得最佳的经济效益，为企业的经营发展保驾护航。

由于我公司分公司和项目部比较多，需要较多的专、兼职人员参与到计量工作中来。所以我们每年都在扩充计量人员队伍，并加强计量培训，保证持证上岗，确保了计量工作的连续性和稳定性，特别是计量岗位的工作人员的岗位变动，必须上报公司计量站认同后方可做以调整。今年为了响应市技术监督局下发的《计量管理员/内审员培训》的通知，公司计量站积极组织各分公司专、兼职计量员踊跃报名，各分公司也高度重视，现已有36人报名参加培训。同时公司每年还不定期组织专、兼职计量人员进行计量知识培训，为使专职计量管理人员得到专业系统的学习，我公司还组织动员一批专职人员参与注册计量师学习考试，提高了计量管理人员对计量管理专业知识的认识和理解，强化了计量队伍的专业素质。我公司还不断地参加省、市计量检定员的取证学习、充实计量专业技术人员，今年取、换证计量检定人员16名，保证了我公司的计量技术队伍。

去年我们组织人员对计量法律、法规、计量检定规程和我公司的《计量管理手册》等计量知识进行了系统性的学习，并对以往的不确定度等技术文件重新进行了符合性验证，经验证合格后方可归档整理。另外我们还依照计量检定规程等资料和我们的工作特点，对我们各项管理制度进行了完善，并根据我们的工作情况及时填写计量器具履历书，完善我们的日常工作，使我们的计量管理工作更加规范化、制度化。

为规范各项目部的计量管理工作，我们采用多种形式的检查方式对计量器具的使用情况进行跟踪检查。其主要形式有：计量检测体系的内审检查、质量管理体系内审检查、安全检查等。同时我们还要求各分公司每月按时向计量站报送各类计量报表，及时掌握各分公司计量器具的使用和送检情况，并规定各类计量器具的采购、封存、启用、停用、报废等都必须经计量站审核批准后方可施行。我们在加强管理的同时还根据我公司的具体情况，结合计量器具ABC分类管理办法，对非关键工序使用的性能较稳定或使用频次较少的计量器具，经计量站审核批准允许适当放宽确认间隔。既减少了检定所花费费用，又保证了测量数据的准确可靠。

在市场经济的大环境下，缺斤短两成为社会普遍现象。为了控制生产成本，明明白白消费。公司采取对分供方单位进行评定，对一些管理有序、质量信誉可靠地供货方列为采购的优秀供货方，集中在信誉好的供货方采购，并要求对进货物资不低于10%的质量和计量抽检，以抽检结果作为结算依据等方法，有效的控制了以次充好、缺斤少两的现象。

总之，我公司计量管理工作在市技术监督局的指导下，我公司计量人员的意识在不断提高。领导的重视和计量管理人员兢兢业业的努力工作，推动了我公司计量管理工作的进步和发展。虽然取得了一些成绩。但还存在一些不足，随着公司经济的发展，我们将加大对计量管理人员和计量器具的投入，更好地满足施工现场的需要，多创优质工程，为企业的生存和发展做出贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn