# 2025年企业党建工作总结

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-04-20

*2023年企业党建工作总结该怎么写?本站精心为大家整理了2023年企业党建工作总结,希望对你有帮助。　　2023年企业党建工作总结　　这些年来，建筑工程集团总公司在参与市场竞争、保持持续发展和确保重大工程建设的过程中，坚持把加强项目党组织建...*

2025年企业党建工作总结该怎么写?本站精心为大家整理了2025年企业党建工作总结,希望对你有帮助。[\_TAG\_h2]　　2025年企业党建工作总结

　　这些年来，建筑工程集团总公司在参与市场竞争、保持持续发展和确保重大工程建设的过程中，坚持把加强项目党组织建设作为企业党建的重要抓手，不断探索项目党建工作的有效方法，取得了一定成效。当前，项目党建工作又面临集团提升总承包、总集成能力和实现地域、产业链拓展的新的实践，带来了不少新的课题。我们通过调查研究，在进一步总结经验、摸清难点的基础上，形成了一些新的对策。

　　集团公司自上世纪八十年代中后期实行项目法管理以来，按照集团总公司党委确立重心下移、健全组织、覆盖一线、分类指导的，一批项目党支部在工地上应运而生，反映当年建设者风貌的“大桥精神”、“广场精神”、“金茂精神”，体现出一个时代集团在推进项目党建工作过程中的优秀成果。随着近年来工程建设规模的不断扩大，重大工程实行党建指导员的配置，项目党建工作的覆盖面进一步扩大，也有效地为企业的“窗口”形象建设树立了良好的丰碑。同时，在当前经济形势和集团持续发展的进程中，项目党建工作也面临一些新情况，需要不断适应，主要反映在以下五个方面的变化：

　　1、工程建设任务的艰巨性，对项目党建工作提出新要求。集团近年来抓住国家投资规模的扩大和城市建设发展的机遇，承担一大批重大工程建设，每年承建的上海重点工程占50%。今年又是上海世博工程进入决战决胜之年，以世博园区“一轴四馆”为龙头，轨道交通、虹桥枢纽等配套工程遍地开花，任务之重、压力之大前所未有。面对工程建设任务的艰巨性，项目党组织义不容辞地承载着宣传、动员和组织员工打好世博攻坚战等重大责任。

　　2、项目管理方式的提升，为项目党建工作赋予新内容。集团这几年承建的项目大多面临施工规模大、参建队伍多、管理覆盖广、协调难度高的特点，仅去年以来以各种方式的总承包项目就达到30%。随着总承包、总集成管理的深入推进，在建立覆盖工程全过程的项目管理体系中，对开展项目党建工作赋予了许多新内容。它不仅涉及参建的自有职工队伍，还涵盖工程合同所包含的所有分包单位和整个施工过程，与工程相关的社会各方的联系也越来越密切。

　　3、外部环境的复杂多变，使项目党建工作面临新挑战。建筑行业是一个完全开放和竞争的行业。近年来，地方建筑企业发展较快，大量民营企业的介入，加剧了行业内外的竞争性。建筑行业又是对宏观调控比较敏感、市场波动性比较大的行业。特别是在当前受世界金融危机影响、面临国内外形势严峻的情况下，需要项目党组织配合项目部从自身做起，通过统一思想、协调步骤和强化管理化解市场风险。同时，建筑领域还是易发腐败现象的“高危地带”，需要项目党组织带好班子、管好队伍，通过反腐倡廉教育和有效的制度约束，确保“工程优质、干部优秀”。

　　4、企业党组织建设的改进和加强，也为提高项目党建工作的水平提供了较好的空间。基层党组织建设如何在实践中改进和加强，党的XX大报告在全面推进党的建设新的伟大工程中阐述了新的精神，中央和市委领导同志也不断提出新的要求，包括加强党员经常性教育、推进基层党内民主建设、完善党内选举制度、实施党代会代表任期制等。这些精神和要求也为项目开展党建工作、落实“三会一课”活动和各级党组织、全体党员更大范围的参与、参与为企业发展建言献策，提供了保障民主权利、发挥主体作用的平台。

　　在调查研究的过程中，不少单位和基层党组织对开展项目党建工作并取得的成效予以充分肯定，主要体现在以下四个方面：

　　1.坚持“支部建在项目”的构架，项目党组织的战斗堡垒作用进一步体现。多年来，为了确保党建工作“落地生根”，集团积极探索“支部建在项目”的党建工作多种实现形式，从组织配置上把党支部建立在施工生产第一线。凡有条件建立党组织的，配备专兼职党务干部;项目规模较小、工期较短的，通过联合党支部或指派党建联络员等形式落实基层党建工作。“支部建在项目”在外省市和境外项目也得到延伸。项目党支部遵循“围绕项目抓党建、抓好党建促项目”原则，肩负起组织现场职工思想政治工作和创建文明工地活动的主要职责，宣传和组织员工以良好的职业道德投入施工生产，配合行政搞好文明施工、优质服务，关心职工学习和生活，开展群众性立功竞赛活动，保证工程建设任务的顺利完成。项目党支部还坚持党建工作与施工生产同步规划、同步推进，把施工生产的难点作为党建工作的重点，取得“建一流工程、育一流人才、树一流品牌”的实效，涌现出一大批先进项目党组织。卢浦大桥、m8线和巴基斯坦瓜达尔港所在项目党支部先后获得特色命名，一公司南京分公司、四公司国际客运中心还被市国资委党委命名为“基层党建示范点”。

　　2.建立重大工程党建指导员制度，项目党建工作的影响力进一步增强。这几年，随着重点工程建设和项目总承包管理的发展，集团在一批特大型工程项目实行党建工作指导员的配置，由集团总公司党委任命，并直接派到各个重大工程，我们已先后在磁浮列车示范线、同三国道、卢浦大桥、铁路南站、浦东国际机场二期、轨道交通、外滩井字型通道、虹桥交通枢纽中心和世博园区等十多个重大项目派驻党建工作指导员。部分单位在轨道交通工程等管理分布比较广的项目也优化配置了党建工作指导员，澳门工地和广州电视塔等沪外工程也相继实行党建工作指导员派驻制。党建工作指导员以协调、服务为己任，积聚和统筹各种基层党建的组织资源，推进完善项目党建工作保证体系，加强对施工现场各支参建单位党组织的指导，动员和组织面上的立功竞赛、青年突击队活动及文明工地建设，开展与社区等组织的党建联动共建工作。针对铁路南站、虹桥枢纽、世博园区和广州电视塔等重大项目施工难度大、工期要求紧的特点，我们还配备专职政工人员，协助党建工作指导员开展工作，组织典型示范宣传，进一步扩大项目党建工作的覆盖面和影响力。

　　3.完善“三凝聚一服务”机制，项目党建工作的内涵进一步深化。围绕集团“凝聚力工程”建设的深入推进，各单位注意凝聚党员、凝聚人才、凝聚职工和服务社会作为开展项目党建工作的重要内容，通过广泛开展党员责任区、党员示范岗和“争优创先”活动，以树好党员群体形象带动身边职工，把“一个党员一面旗”体现在施工生产第一线。许多单位立足于“建一流工程、育一流人才”，把重点工程作为青年岗位成才的主渠道，通过给舞台、压担子、输送有发展潜力的青年骨干到施工现场锻炼，形成新的“人才链”。取得市国资委党委“基层党建示范基地”命名的一公司党委，从“尊重人、激励人、提高人”入手，发挥项目党组织的政治优势和群众工作优势，充分调动广大建设者的积极性和创造性，出色完成环球金融中心等一批知名工程。四公司第六项经部党总支在一批标志性景观工程的建设中，多年来坚持把建设纳入到经营活动和“窗口”建设的行为规范之中，加强对业主方的服务与合作，开展社区共建、警民共建，做到“施工不扰民”，既确保工程建设如期完成，也为公司赢得社会各方面良好的口碑。

　　4.推进工地内外共建联建活动，项目党建工作的外延进一步扩大。集团和各单位坚持“围墙之内是一家”，在大型项目通过思想政治工作联席会议等途径，邀请各参建单位、包括分包单位的党组织负责人参加，围绕重要节点目标和阶段性任务，部署党建工作的重点，开展工作讲评，组织评比检查，加强沟通与交流。不少项目党组织重视农民工管理，帮助他们建立工地管委会和工会组织，配合做好工资发放、劳动保险等维权工作，接纳各类岗位的持证培训，有的工地还开办“民工夜校”，定期组织学技术、学文化、学法律，落实安全、质量等方面的专题辅导和学习测试，使10万余民工的管理纳入项目党建工作的组织网络。

　　与此同时，近年来项目党建工作进一步延伸到业主和社区等各个领域，通过开展共建联建活动，扩大企业的社会信誉。在牵系民生和百姓出行的地铁工程，各参建单位加强与申通公司及社会各方通力合作，共创市民满意工程，二公司、五公司、七公司和安装、基础、机施公司等单位注意协调各方关系，化解各种矛盾，增进彼此理解，促进工程建设的有序进行。在世博园区的建设中，各项目党组织积极参与指挥部开展的“五好项目党组织”竞赛活动，加强同周边地区的协调，先后与18个社区等组织订立共建合同，并相继签下94份廉政协议书，现场施工也得到各个方面的积极配合和支持。在推进工地内外共建联建活动的过程中，也推出机施公司轨交11号线8标项目党支部和二公司世博主题馆项目党支部、总承包部世博村vip生活楼项目党支部等一批好的成果。集团党委和总公司直属党委去年还分别拨款5万元和3.5万元，用于共建联建活动，在党内经费保障上给予积极支持。

**2025年企业党建工作总结**

　　XX年，党委坚持以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深刻领会党的xx大、xx届六中全会精神，紧紧围绕加强党的执政能力建设和党员的先进性建设，扎实有效地推进党委党员队伍的思想、组织、作风建设，组织所属基层党支部深入开展创先争优活动，使党员干部的整体素质不断得到提高。

　　现将XX年党委党建工作总结如下：

　　党委在深入开展创先争优活动中，立足自身实际，紧紧围绕“科学发展创先进，促进和谐争先锋”这一主题，研究制定了创先争优活动具体实施方案，通过加快组建步伐、选优配强班子、巩固党建阵地、建立长效机制、创新活动载体等措施，不断探索和实践，使党在非公经济中的覆盖面不断扩大，党在非公企业中凝聚人心、促进发展的作用进一步加强。

　　在党员的培训上，党委结合非公企业的特点，采取党员电化教育、集中培训、支部学习、个人学习等多种方式。认真组织学习新党章、xx届五中会议精神及市委相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使广大党员正确地领会精神实质，同时加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

　　党委注重对党支部书记的培训，只有支部书记的能力提高了，才能全面提升创先争优活动的层次和水平。调动党员的积极性，发挥党员的模范带头作用，带动全体非公经济组织员工开展创先争优活动。加强对企业员工的人性化的管理，建立拥有自己特色的企业文化，使员工在企业中拥有满足感、自豪感和归属感。目前，各企业党支部书记担任企业高层管理人员的占 90 %，充分发挥了党员的模范带头作用，为企业发展做出了贡献。

　　针对目前非公企业党员在员工队伍中所占比例较小的现状，党委要求基层党组织要认真做好入党积极分子教育、培养、管理等工作，广泛宣传党的路线、方针、政策，加大教育引导力度，通过多种途径和形式，把工作成绩突出、思想积极要求进步的优秀员工吸纳到积极分子队伍中来。逐步建立一支数量充足、结构合理、素质优良的入党积极分子队伍，为进一步改善非公企业党员队伍整体结构，提高新发展党员质量奠定坚实基础。

　　在非公企业建立党组织的工作中，党委积极探索，采取多种形式，加大组建力度，针对非公企业党员流动性大、人员管理松散的特点，精心制定工作方案，深入开展调查摸底。对尚未建党组织的企业通过座谈、走访等形式进行宣传发动，认真做业主思想工作，通过思想引导、政策宣传，争取企业主对向非公企业选派党建指导员工作的理解和支持。同时，加强与企业的沟通、协调，热心帮助企业牵线搭桥，解决实际问题，对拟建党组织的企业，党委积极帮助组织筹建工作，指导企业接转党员组织关系，对成立党组织相关程序、内容、要求给以细致的指导和帮助，赢得了企业的信任，为推动规模以上企业党组织建立工作的有序开展奠定了良好的基础。

　　只有坚持从非公企业的实际出发，找准党建工作与企业发展的结合点、着力点、切入点，不断创新和丰富党建活动载体，才能使非公企业党组织的凝聚力、战斗力和影响力不断得到提升，为企业的健康快速发展提供强有力的支撑。在开展创先争优活动中，工商联党委把发挥党组织和党员作用，促进非公有制企业健康发展作为主线，引导企业党组织不断拓展发挥作用的途径和方式。围绕企业生产经营和文化建设来安排活动，围绕增强党员的先进性和发挥党员的作用来开展活动。

　　一是围绕增强党性观念创新活动载体。为纪念中国共产党成立90周年，在七?一党的生日来临之际，上了一堂意义非常、内容生动的党课。党课以中国共产党成立的历史背景;十年土地革命;抗日民族统一战线的形成，敌后抗日游击战争;解放战争赢得胜利，中华人民共和国的成立一直到30年摸索、30年改革开放，赢得民族尊严和人民安居乐业五个篇章为主线，系统、详细地阐述中国共产党的辉煌历程。通过此次党课，使在场的党员、干部对中国共产党有了更深一层的认识，也让党员、干部接受了一次党的教育和洗礼，使党员、干部更加坚定了跟党走的信心和决心，发挥好集团党支部和全体党员的先锋模范作用，并在企业的壮大发展中创先争优。

　　二是围绕企业生产经营创新活动载体。党委在组织开展创先争优活动中，始终要求企业党组织的创先争优活动要与企业的生产经营相结合，要围绕企业发展来考虑活动内容，围绕加快生产方式的转变这个重点来加快非公有制经济的发展。通过深入开展了“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动，企业党组织充分激发和调动广大员工的热情和积极性，帮助解决企业员工在生产生活中存在的困难和问题，进一步凝聚人心，形成上下学赶先进、争创一流的良好氛围。

　　三是围绕发挥党员作用创新活动载体。在企业中开展了“我为企业做贡献，我为党旗添光彩”、“我为企业建言献策”等活动，充分发挥出党员政治素质和文化素质高的优势，为企业发展注入活力。党委号召所属党支部的全体党员、干部要汲取榜样力量，推动发展先行。要以学习先进典型为动力，努力争当坚定信念的表率、促进发展的标兵、改革创新的先锋、推动工作的模范，比学赶超，努力在各自岗位上创先争优。

　　四是围绕员工需求创新活动载体。企业党组织建立了党员联系职工制度，开展结对帮扶活动，帮助员工反映和解决生活工作中的困难和问题，使他们感受到党组织的温暖和关怀。

　　五是围绕企业文化建设创新活动载体。以和谐文化建设为主题，以增强诚信意识为重点，全面提升非公企业文明程度。党委积极通过各种途径，着力丰富企业和进城务工人员的精神文化生活，大力弘扬爱国主义、集体主义、社会主义思想，以增强诚信意识为重点，在员工中开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育活动，在非公企业中开展创建文明企业活动，不断提高非公企业和员工的文明程度。

　　根据不同企业特点开展形式多样的文化活动， “为困难职工送温暖”活动;歌手大赛等系列的活动，有效增进了企业的凝聚力，促进了企业文化发展，增进了广大党员职工的情感交流，倡导出一种健康、向上、文明的企业文化氛围，为企业和谐发展奠定了坚实的基础。

　　六、抓好党风廉政建设责任制落实

　　党委认真组织机关全体党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。始终把党风廉政建设与各项工作结合起来，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，采取集中学习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的思想政治素质、整体业务水平。强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。

　　一是党支部活动难开展。非公企业党组织活动经费不足。许多企业对党组织活动不重视，一些党员对开展活动不积极。对在非公企业打工的党员而言，保住自己的饭碗比参与党支部的活动更迫切，担心党支部的活动会为企业“添乱”，会给企业主留下不好的印象，多一事不如少一事。此外，党组织活动内容枯燥形式单一，也是造成党员活动积极性不高的问题。二是党支部中党员情况复杂。在非公企业党支部中，存在长期不转组织关系、不交党费、不参加党的生活游离于组织边缘的党员。在非公企业中，党员普遍存在“雇员”心态，认为自己是在为别人打工，不愿暴露党员的身份。三是党支部不稳定。由于非公企业党员的流动性强，党员不参加组织生活、不交党费、不接转组织关系，党支部无法采取有效措施进行管理。即使党员接转了组织关系，参加党支部的活动，但由于党员在不同企业之间的流动性较强，这种状况也造成党支部不稳定。

　　党委充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，以“有为”赢得尊重，用“作为”确立地位。通过典型带动，充分发挥党员和党组织的模范带头和堡垒作用。力争通过开展创先争优活动，使非公企业党建工作上水平、企业发展有成效。

**2025年企业党建工作总结**

　　加强企业基层党组织建设，制定实施《党组织、党小组责任落实指导意见》，建立党组织管理和企业管理间的体系衔接，以工作责任体现党组织和党员责任，解决国企党建“弱化、淡化、虚化、边缘化”问题。工作中，在党组织的作用、任务、职责、组织活动等四方面建立工作清单XXX项，按“安全生产、优质服务、增供扩销、经营管理、支撑保障”五个专业分工制定工作月历排版，采取月通报、季调度、半年考核、年终汇总的方式，对三级党组织工作考核评定。明确党委、总支、支部三级组织的领导责任、主体责任和“一岗双责”，做到企业党组织建设执行有制度、操作有依据、考核有标准。

　　企业党建工作中，党的政治优势、组织优势和群众工作优势没有能够很好的转化为企业的竞争优势、创新优势和科学发展优势，普遍存在党建和中心工作“两层皮”现象，根本的原因是党建没有与实际工作有机结合，没有与企业的中心工作有机结合，党组织和党员责任没有与工作任务有机结合。具体表现在三个方面：

　　一是党组织作用不够突出。工作站位不高，缺少党建载体设计和党组织工作策划，未能很好的融入到企业发展、改革改制等重要工作中来，在参与企业经营管理方面发挥的作用不够显著。

　　二是党员先锋模范作用不够突出。“两学一做”学习教育穿透性不强，党员干部队伍的政治素质、法制素质、道德素质和职业素质与企业发展需要还有一定差距，克难攻坚能力有待进一步提高，在群众中威信不高。

　　三是思想政治工作作用不够突出。思想政治工作力度不够，掌握员工思想现状方面的工作手段相对简单，指导员工行为规范的针对性方法较少，员工对企业的责任心和奉献度还须增强。

　　【思路】以责任落实为主线，坚持融入中心不偏离，在嵌入上做文章，促进党政两套管理体系相互融合，以工作责任体现党组织和党员责任，做到企业党组织建设执行有制度、操作有依据、考核有标准，解决“弱化、淡化、虚化、边缘化”问题。

　　【做法】制定实施《党组织、党小组责任落实指导意见》(以下简称《责任落实指导意见》)，以任务清单的模式，逐一明确党委、总支、支部三级组织的领导责任、主体责任和“一岗双责”，使全面加强企业党组织建设执行有制度、操作有依据。

　　第一，通过责任落实发挥组织作用，解决三个问题。通过制定《责任落实指导意见》，在管理上解决党员领导干部在处理具体工作时思想上的放任和行动上的不作为。

　　一是解决站位不高问题。进一步明确三级党组织和党务工作者在企业发展中的政治引领和先锋模范作用，阐明“事关公司发展的重大事件中，都要有党组织的支撑;事关公司效益的主要工作中，都要有党组织的贡献;事关公司形象的各类活动中，都要有党组织的领导。”

　　二是解决担当不够问题。从制度上明确党组织书记履行党风廉政建设和反腐败工作的主体责任，以及组织领导班子成员讨论决议“三重一大”等重要事项的规定;要求党组织成员充分发挥集体领导作用，共同搞好组织建设，抓好分管单位、部门党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。

　　三是解决职责不清问题。在党委主体责任，纪委监督责任之外，明确其他成员的辅助责任，针对基层组织委员、宣传委员、纪律检查委员的职责和权限，从组织生活、创先争优、发展党员、宣传思想、学习教育、监督执纪等方面做出了具体的规定，真正让党的建设在基层落地生根、扎实开展。

　　第二，通过责任落实加强党员管理，操作三个维度。通过制定《责任落实指导意见》，让优秀党员的标准进一步与工作实践、岗位贡献紧密结合，鼓励党员在学习科学、文化、法律和业务知识上作表率，在生产经营中发挥先锋模范作用，促进党员作用得到充分的发挥。

　　一是把责任作为工作执行的准绳。要依据党章、党的基层组织选举工作暂行条例、企业标准、管部管理等相关规定，围绕解决企业党组织的责任落实问题制定实施相关制度和指导意见，要做到“既体现宏观的组织原则，又体现了具体的工作职责”，力求两类制度并行不悖，做到从严治党和从严治企有机结合。

　　二是把责任为业绩考核的重点。要把企业经营业绩与党委年度工作任务、目标、排版有机结合，形成完整的工作执行考核体系，通过组织管理和企业制度两个领域方式和内容的整合创新，在制度上建设“干好党务工作就是履行专业职责，干好专业工作就是履行党员义务”的工作局面，做到组织要求和工作任务的有机结合。

　　三是作为评先选优的依据。工作中，公司党委应该以业绩考核结果为主要依据，评选优秀党组织和党务工作者;同时，增加考核结果在企业年度评先中的评分比重，凸显党组织的支撑保障作用。要做到通过组织作用发挥推动工作开展，引领党员干部和广大员工团结协作、创先争优，做到组织建设和企业发展有机结合。

　　第三，通过责任落实方便工作开展，达成两个目的。通过制定《责任落实指导意见》，出台一套“既是清单式的规定，又是手册式的指南”的管理制度，使工作内容清晰明了，把责任转化为具体的任务，保持党组织工作常态。

　　一是要让新同志知道应该怎样干。每年都有新党员加入组织，党务干部和工作者也都随时面临着岗位变动的工作安排，抓好工作衔接至关重要。因此需要制定相应的制度和指导意见，从组织和人员两个层面，对党组织和党小组，党组织书记、副书记、纪委书记、党委委员、党总支、支部委员、党小组长的职责和任务作出具体规定，做到事无巨细，帮助新同志迅速进入状态，不因人员的变化影响工作的进展。

　　二是要让老同志知道怎样能干好。面对新形势、新任务，应该适时地帮助党务工作者进行思想认识和党务知识的更新迭代，在不同时期、改革时间断、面临不同任务做到准确把握原则、明确组织关系、突出重点内容、保证没有疏漏，使党组织在结构不变、人员不变的情况下，实现管理能力提升和业绩水平提升，在加强企业党得建设工作中跟得上形势、完成好任务。

　　【经验】在企业基层党的建设工作中，党员绝大多数都是从事具体工作的生产经营者，专职党务工作者极少，如何把《党章》的要求转化为具体的工作行为至关重要，这直接决定着党组织作用和党员作用的发挥和贡献度。因此，一定要制定完整的责任落实管理制度，通过以工作责任体现党组织和党员责任，建立党组织管理和企业管理间的体系衔接。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn